

“ЭН ЖИ КОМИТИ ҮЦК” ХХК ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ТОГТООЛ

2022 оны 11 дүгээр
сарын 15-ны өдөр

№ 11

Улаанбаатар
хот

Ногдол ашгийн бодлого батлах тухай

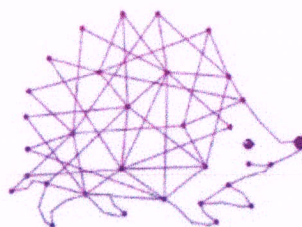
Монгол Улсын “Компанийн тухай хууль”-ийн 78 дугаар зүйл, “Эн Жи Комити ҮЦК” ХХК-ийн дүрмийн холбогдох хэсгийг тус тус үндэслэн ТОГТООХ нь:

1. “Эн Жи Комити ҮЦК” ХХК-ийн “Шүтэл үлээх бодлого”-ийг энэхүү тогтоолын Хавсралт №1-ын дагуу баталсугай.
2. Ногдол ашгийн бодлогыг батлагдсан өдрөөс нь эхлэн мөрдөж, үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлж ажиллахыг Төлөөлөн удирдах зөвлөл, Гүйцэтгэх захирал болон бусад ажилтнуудад үүрэг болгосугай.
3. Тогтоолын хэрэгжилтэнд хяналт тавиж ажиллахыг Аудитын хороо /Б.Ариундалай/-д үүрэг болгосугай.

ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ
ЗӨВЛӨЛИЙН ДАРГА



Б.АНАНД



“ЭН ЖИ КОМИТИ ҮЦК” ХХК
"НОГДОЛ АШГИЙН БОДЛОГО"

2022 он

Улаанбаатар хот



“ЭН ЖИ КОМИТИ ҮЦК” ХХК-ИЙН НОГДОЛ АШГИЙН БОДЛОГО

НЭГ.НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

- 1.1. Энэхүү Эн Жи комити ҮЦК ХХК (цаашид “компани” гэх)-ийн Ногдол ашгийн бодлого (цаашид “Бодлого” гэх)-ийн зорилго нь компанийн хувьцаа эзэмшигчдэд ногдол ашиг хуваарилахад баримтлах бодлого, зарчмыг тодорхойлоход оршино.
- 1.2. Компани нь үйл ажиллагаандаа дотоодод хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж буй Компанийн засаглалын кодексыг мөрдөж ажиллана.

ХОЁР.БОДЛОГЫН ЗОРИЛТ

- 2.1. Бодлогын зорилт:
 - 2.1.1. хувьцаа эзэмшигчийн эрхийг баталгаажуулах;
 - 2.1.2. ашгийг тэгш,шударгаар хуваарилах
 - 2.1.3. тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлыг сайжруулах;
 - 2.1.4. эрсдэлийн удирдлагыг сайжруулах;
 - 2.1.5. хяналтын тогтолцоог сайжруулах.
 - 2.1.6. засаглалын сургалтад хамруулах;
 - 2.1.7. Бодлогын хэрэгжилтийг тайлагнах, мэдээлэх.

ГУРАВ.НОГДОЛ АШИГ ХУВААРИЛАХ ЖУРАМ

- 3.1. Компани татвар төлсний дараах цэвэр ашгаас хувьцаа эзэмшигчдэд ногдол ашиг хуваарилахдаа дараах зарчмыг баримтална:
 - 3.1.1. ногдол ашиг төлсний дараа компани төлбөрийн чадвартай байх;
 - 3.1.2. ногдол ашиг төлсний дараа компанийн өөрийн хөрөнгө нь хувь нийлүүлсэн хөрөнгийн хэмжээ, татан буулгалтын үнэ, хуульд заасан өөрийн хөрөнгийн доод хэмжээний нийлбэрээс илүү байх;
 - 3.1.3. компани эргүүлэн авах үүрэг хүлээсэн үнэт цаасаа бүрэн авсан байх.
- 3.2. Төлөөлөн удирдах зөвлөл /цаашид “ТУЗ” гэх/ нь компанийн хагас жилийн санхүүгийн үр дүнг харгалзан ногдол ашиг хуваарилахаар шийдвэрлэж болно. Энэ тохиолдолд уг шийдвэрийг хагас жилийн санхүүгийн тайлан гарснаас хойш 30 хоногийн дотор гаргах ба энэ баримт бичгийн 3.1-т заасан нөхцөл хангагдсан байна.
- 3.3. Ногдол ашиг тараах хэлбэр ба хугацаа нь хувьцаа эзэмшигчдийн эрх ашигт нийцсэн, холбогдох хууль тогтоомж, эрх бүхий байгууллагын баталсан журам, зааврыг зөвлөмжийг дагаж мөрдөнө.
- 3.4. Ногдол ашгийн хэмжээг тодорхойлсон тооцооллыг ТУЗ гаргана. Тооцооллыг гүйцэтгэх удирдлагаас санал болгож болно.
- 3.5. Компани нь ногдол ашиг хуваарилахдаа Компанийн тухай хууль, холбогдох журамд заасан нөхцөл шаардлагыг хангасан байна.

- 3.6. ТУЗ-өөс ногдол ашгийг тараах өдрийг тогтоохдоо компанийн бизнес төлөвлөгөөтэй уялдуулан боломжит хугацааг харгалзана.
- 3.7. Компани нь өөрийн цахим хуудсанд ногдол ашгийн талаарх дэлгэрэнгүй мэдээллийг байршуулна.
- 3.8. Ногдол ашиг тараасны дараа үлдэх ашгаас нийгмийн хариуцлага, соёлын арга хэмжээний санг ТУЗ-ийн шийдвэрээр байгуулж болно. Сан байгуулах, түүний хөрөнгийг захиран зарцуулах журмыг гүйцэтгэх удирдлага боловсруулж, ТУЗ-ийн тогтоолоор батална.

ДӨРӨВ. БУСАД

- 4.1. Ногдол ашгийн бодлогыг баталсан одроос эхлэн дагаж мордоно.
- 4.2. Энэхүү бодлогоор зохицуулаагүй харилцааг холбогдох хууль, тогтоомж, дүрэм, журмаар зохицуулна.