

Студијски програм/студијски програми : Општа економија				
Врста и ниво студија: Основне академске студије / први ниво				
Назив предмета: Менаџмент људских ресурса				
Наставник: Дамњановић М. Александар				
Статус предмета: Обавезни				
Број ЕСПБ: 6				
Услов: Одслушани предмети из првог и другог семестра и остварених 37 ЕСПБ				
Циљ предмета: Овладавање концептом менаџмента људских ресурса и припрема за практичну примену савременог концепта вођења предузећа, те стицање потребних знања и вештина о активностима које савремени предузетник и менаџер треба да знају и предузимају у области управљања људским ресурсима у савременим организацијама.				
Исход предмета : Оспособљавање студената за правилно сагледавање управљачких функција и њиховог значаја за успешно управљање кадровима и њиховим потенцијалима у процесу рада. Проучавање ове научне дисциплине обезбеђује студентима стицање теоријских и практичних знања о принципима ефикасног организовања и управљања процесима људским ресурсима у савременом предузећу.				
Садржај предмета				
Теоријска настава: П-01: Уводно предавање; П-02: Општи појмови о управљању људским ресурсима – појам, предмети циљеви; П-03: Активности управљања људским ресурсима – анализа посла, планирање људских ресурса;П-04: Регрутовање људских ресурса; П-05: Активности управљања људским ресурсима –селекција људских ресурса; П-06: Методи и инструменти професионалне селекције; П-07:Активности управљања људским ресурсима – социјализација и оријентација запослених; П-08:Активности управљања људским ресурсима – тренинг и образовање запослених; П-09: Први колоквијум; П-10: Активности управљања људским ресурсима – оцена перформанси запослених; П-11: Активности управљања људским ресурсима – награђивање и мотивисање запослених; П-12: Активности управљања људским ресурсима – здравље и безбедност запослених; П-13: Управљање каријером, деградација и отпуштање запослених; П-14: Организација функције за управљање људским ресурсима; П-15: Сумирање резултата рада у току семестра.				
Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад): В-01: Упознавање са предметом; В-02: Важност управљања људским ресурсима; В-03: Анализа посла и планирање људских ресурса; П-04: Регрутовање људских ресурса; В-05: Селекција људских ресурса; В-06: Методи професионалне селекције; В-07: Социјализација и оријентација запослених; В-08: Тренинг и образовање запослених; В-09: Први колоквијум; В-10: Оцена перформанси запослених; В-11 Награђивање и мотивисање запослених; В-12 Здравље и безбедност запослених; В-13: Управљање каријером запослених; В-14: Организација функције за управљање људским ресурсима; В-15: Расправа на тему управљања људским ресурсима, практични примери.				
Литература:				
1. Лојаничић, Радојко; Менаџмент људских ресурса, Интернационални Универзитет, Нови Пазар, 2004.				
2. Dessler, G; <i>Human Resource Management</i> , Rentice Hall, New Jersey, 2003.				
3. Торингтон, Дерек; <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Дата статус, Београд, 2004.				
Број часова активне наставе				
Предавања: 30	Вежбе: 30	Други облици наставе:	Студијски истраживачки рад:	Остали часови
Методе извођења наставе: Интерактивна предавања, дискусије, радионице, семинарски радови				
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит		поена
активност у току предавања	5	писмени испит		30
практична настава	5	усмени испт		30
колоквијум-и		.....		
семинар-и	30			
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испт, презентација пројекта, семинари итд.....				
*максимална дужна 1 страница А4 формата				