

Студијски програм/студијски програми : Општа економија				
Врста и ниво студија: Основне академске студије / први ниво				
Назив предмета: Управљање променама				
Наставник: Дамњановић М. Александар				
Статус предмета: Изборни				
Број ЕСПБ: 7				
Услов: Одслушани предмети од првог до петог семестра и остварено 74 ЕСПБ				
Циљ предмета: Развијање свести о значају промена и развоја у савременим организацијама. Упознавање студената са што више различитих перспектива организационих промена како би могли да разумеју њихов вишедимензионални карактер и како би били способни да у пракси примене онај приступ променама који највише одговара конкретној ситуацији.				
Исход предмета: Савладавањем програма предмета студент стиче следеће предметно-специфичне способности: темељно познавање и разумевање дисциплине управљања променама; решавања конкретних проблема уз употребу научних метода и поступака; стицање компетенција за разумевање тока организационих промена и догађаја у њему; стицање компетенција за схватање узрока и природе организационих промена.				
Садржај предмета Теоријска настава: П-01 - Перспективе и теорије организационих промена; Организациони развој, перспективе организационе трансформације; П02 - Природа и врсте организационих промена; П-03 - Посебни модели организационих промена; П-04 - Стратешке промене и лидерство; П-05 - Институционалне промене; Животни циклус организације у променама; П-06 - Перспективе организационе адаптације; П-07 - Организационо учење; П-08 - Организациона култура и промене; П-09 - Иницирање промене и дијагноза стања организације; П-10 - Планирање и организовање тока промена; П-11 - Креирање визије нове организације; П-12 - Мотивисање запослених на промене; П-13 - Спровођење промена и савладавање отпора променама; П-14 - Котеров модел вођења промена; П-15 - Стабилизација организације након промена Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад): В-01 – Анализа перспектива и теорија организационих промена; В-02 – Одређивање и препознавање природе и врсте организационих промена на конкретним примерима; В-03 – Анализа модела организационих промена; В-04-Анализа текстова о успешним лидерима у Србији и региону; В-05 – Припрема за израду семинарских радова; В-06 – Припрема за израду семинарских радова са дискусијом тема и израдом структуре рада; В-07 – Препознавање типова организационе културе на конкретним примерима и анализа емпиријских истраживања; В-08 - Колоквијум; В-09 – Анализа првог дела семинарских радова; В-10 – Састављање плана тока промена на основу задатих параметара; В-11 – Креирање визије промене на основу задатих параметара; В-12 – Сачињавање сигурносних мрежа за запослене на основу задатих параметара; В-13 – Анализа студије случаја и одбрана семинарских радова; В-14 – Анализа студије случаја и одбрана семинарских радова; В-15 – Анализа студије случаја и одбрана семинарских радова				
Литература: 1. Вешић, С., Sajfert, Z., Damnjanić, A., “Menadžment promena“, Čačak: Tehnički fakultet, 2009. 2. Ристић, Д. Арсенијевић, О. и др. (2007) Управљање променама, Цеком, Сремски Карловци 3. Арсенијевић, О. и др. (2013) Савладавањем баријера до успешног управљања променама, Цеком, Сремски Карловци				
Број часова активне наставе				
Предавања: 30	Вежбе: 45	Други облици наставе:	Студијски истраживачки рад:	Остали часови
Методе извођења наставе: Предавања, вежбе, дискусије, радионице, рад са текстом, решавање студија случаја				
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена	
активност у току предавања	10	писмени испит	40	
практична настава	10	усмени испит		
колоквијум-и	20		
семинар-и	20			