

Студијски програм/студијски програми : Општа економија				
Врста и ниво студија: Основне академске студије / први ниво				
Назив предмета: Основи менаџмента				
Наставник: Остојић Р. Бојана				
Статус предмета: Обавезни				
Број ЕСПБ: 5				
Услов: Стечено средње образовање				
Циљ предмета: Представљање основних принципа и кључних фактора пословања. Анализа савремених модела менаџмента, који данас функционишу у свету. Представити студентима тајну успешног пословања. Боље разумевање активности у компанијама.				
Исход предмета : Разумевање историје и развоја менаџмента, те стицање апликативних знања из области менаџмента у свим сегментима и на свим нивоима организације.				
Садржај предмета				
Теоријска настава: П-01:Дефинисање менаџмента. Индустијски односи. Хронологија развоја различитих облика организације. П-02: Теорије менаџмента (Класичне теорије менаџмента - Фајолова и Тејлорова теорија менаџмента; Неокласичне (Теорије хуманих односа). П-03: Теорије менаџмента (Теорија Х и теорија У; Теорија хијерархије мотива и потреба; Мотивациона теорија два фактора; Инструменталне теорије мотивације; Корманова и Меклеландова теорија менаџмента; Теорија З). П-04: Функционалне области менаџмента. Проблеми организације и менаџмента. П-05: Организационе структуре (функционална, дивизионална, матрична). П-06: Типови менаџмента (пирамидални, мрежни, менаџмент типа "паукова мрежа", разуђени). П-07: Процес менаџмента. Планирање. Одлучивање. Типови одлука. Средства (алати) одлучивања. П-08: СВОТ анализа. ТОБЦ матрица. Позиционирање компаније према модификованој БЦГ матрици. Управљање према циљевима. П-09: Организовање као фаза процеса менаџмента. Развој организације. Управљање временом. П-10: Комуникације у организацији. Информациони систем за управљање организацијом. П-11: Распон менаџмента. Мотивисање. П-12: Контрола као фаза процеса менаџмента. Контролни процес. Типови контроле. Моћ и контрола. П-13: Средства контроле у производњи. "Бреик'ивн" анализа (анализа тачке рентабилитета). П-14: Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине. П-15: Оквир и перманентног образовања менаџера. Системско образовање директора (СОД). Функционално образовање директора (ФОД). образовање за успешну анализу ситуације. Општи садржаји и појединачни програми образовања пословног и руководећег кадра.				
Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад): В-01 Фокус групна анализа концепта менаџмента и улоге менаџера у компанији. В-02 Фокус групна анализа класичног и неокласичног приступа менаџменту. В-03 Карактеристике успешног менаџера. В-04 Студије случајева организационих структура појединих компанија. В-05 Студије случајева типова менаџмента појединих компанија. В-06 Први колоквијум. В-07 Утврђивање циљева и прављење планова. В-08 Стратешко, тактичко и оперативно одлучивање. В-09 Студије случајева СВОТ и БЦГ анализа. В-10 Овладавање вештинама ефикасног коришћења времена. В-11 Други колоквијум. В-12 Контрола пословања организације. В-13 „Break even“ анализа рађење задатака. В-14 Друштвена одговорност и етика менаџера. В-15 Јавна одбрана семинарских радова				
Литература:				
1. Ристић, Д.; <i>Основи менаџмента</i> , СЕКОМ BOOKS, Нови Сад, 2007.				
2. Адигес, И.; <i>Управљање променама</i> , Грмеч-Привредни преглед, Београд, 1994.				
3. Robbins, P. Stephen, Coutler, Mary; <i>Менаџмент</i> , Дата Статус, Београд, 2006.				
Број часова активне наставе				
Предавања: 30	Вежбе: 15	Други облици наставе:	Студијски истраживачки рад:	Остали часови
Методе извођења наставе: Предавања, презентације, тестови, семинари				
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит	поена	
активност у току предавања	5	писмени испит		
практична настава	5	усмени испит	60	
колоквијум-и	20		
семинар-и	10			
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испит, презентација пројекта, семинари итд.....				
*максимална дужна 1 страница А4 формата				