

Preguntas que tomó en esta ronda

1 Elija las opciones que correspondan con los deberes que tiene un empleador

- Pago de la remuneración
- Deber de seguridad y protección
- Deber de ocupación
- Deber de diligencia
- Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo.
- Deber de no discriminar e igualdad de trato.
- Deber de llevar libros.
- Deber de formación profesional: otorgar al trabajador capacitación profesional

Elija las opciones que se correspondan con los Deberes que tiene un empleador

<input type="checkbox"/>	Deber de custodiar los elementos de trabajo (cuidarlos)
<input checked="" type="checkbox"/>	Deber de formación profesional del trabajador
<input checked="" type="checkbox"/>	Pago de la remuneración.
<input checked="" type="checkbox"/>	Deber de llevar libros laborales
<input type="checkbox"/>	Obligación de contratar un seguro para la vivienda digna del trabajador.
<input type="checkbox"/>	Deber de llevar libros escolares
<input type="checkbox"/>	Deber de sancionar el incumplimiento laboral del empleado
<input type="checkbox"/>	Deber de producir más y mejor que la competencia
<input type="checkbox"/>	Deber de diligencia y colaboración prestando su debito laboral (tareas) con responsabilidad
<input type="checkbox"/>	Deber de mantener el ambiente de trabajo lindo
<input checked="" type="checkbox"/>	Deber de seguridad y protección de la salud psicofísica del trabajador.
<input checked="" type="checkbox"/>	Deber de ocupación
<input checked="" type="checkbox"/>	Deber de no discriminar
<input checked="" type="checkbox"/>	Deber de dar trato igualitario
<input type="checkbox"/>	Deber de no concurrencia (competencia)

=

Nota: el deber de diligencia que describen ahí es el del TRABAJADOR, la definición del deber de diligencia del empleador es: cumplimiento adecuado de todas sus obligaciones contractuales con el fin de que el trabajador pueda gozar de sus derechos.

2 El poder disciplinario del empleador se ve reflejado en la facultad de:

Poder aplicar sanciones al trabajador

3 Explique la inhabilidad especial para contratar en interés propio que establece el código civil y comercial para los abogados y procuradores

Siempre hay aptitud para contratar, salvo que exista una incapacidad que lo limite. Las inhabilidades especiales para contratar en interés propio son:

- Funcionarios públicos en bienes que le fueron encargados.
- Jueces, funcionarios y auxiliares de justicia sobre bienes en los que intervinieron o intervienen.

- Abogados y procuradores sobre bienes litigiosos que intervienen o intervinieron.
- Cónyuges, en régimen de comunidad.

4 De qué manera se puede expresar consentimiento al celebrar un contrato

El consentimiento debe manifestarse por ofertas/propuestas de una parte y aceptación de la otra. Conformidad con la oferta constituye aceptación, y este puede ser EXPRESO (verbalmente, por escrito, o signos inequívocos) o TÁCITO (resulta de hechos o acto que lo presupongan o autoricen a presumirlo). Puede que la ley en algunos casos exija la manifestación EXPRESA de la voluntad.

6 Diferencie contratos unilaterales de bilaterales. ¿Qué consecuencias trae cada contrato?

En un contrato unilateral sólo una de las partes está obligada y la otra no debe dar ninguna contraprestación.

Es bilateral si ambas partes tienen obligaciones la una con la otra. consecuencias: doble ejemplar, la existencia de la excepción de incumplimiento (CCC art. 1031) y el pacto comisorio (CCC art. 1083).

7 Las relaciones que el usuario mantiene con los servicios de profesionales liberales que requieran para su ejercicio título universitario y matrícula están protegidas por la ley 24.240

Falso. "No están comprendidos servicios liberales que requieran título universitario y matrícula, pero sí la publicidad que se haga de su ofrecimiento".

8 ¿Cómo opera la garantía según la ley 24.240?

Cuando se comercialicen cosas muebles de consumo durable el consumidor y los sucesivos adquirentes tienen garantía legal por los defectos o vicios de cualquier índole, aunque hayan sido ostensibles o manifiestos al tiempo del contrato, cuando afecten la identidad entre lo ofrecido y lo entregado o su correcto funcionamiento. La garantía legal tendrá vigencia por seis (6) meses a partir de la entrega para productos nuevos y 3 meses para usados, pudiendo las partes convenir un plazo mayor. En caso de que la cosa deba trasladarse a la fábrica o taller habilitado, el transporte será realizado por el responsable de la garantía y serán a su cargo los gastos de flete y seguros y cualquier otro que deba realizarse para la ejecución del mismo. La garantía está impuesta a fabricantes, importadores y vendedores tanto para servicio técnico como por daños. vendedores, para el servicio técnico o provisión de repuestos.

9 El instrumento público no hace plena prueba de los hechos o actos que contiene Falso

El instrumento público tiene fuerza probatoria por sí mismo, identifica a las partes, tiene fecha cierta e integridad documental.

10 La prueba confesional es un medio probatorio que consiste en una declaración de la parte reconociendo la _____ de un hecho personal que produce efectos desfavorables para ella y favorables para la otra parte

10 La prueba confesional es un medio probatorio que consiste en una declaración de la parte reconociendo la VERDAD de un hecho personal que produce efectos desfavorables para ella y favorables para la otra parte
"verdad"

11 Enuncie y explique un principio que debe utilizarse para interpretar los contratos

La interpretación de los contratos es el acto de entender la voluntad de las partes mediante el análisis del mismo. Ocurre cuando las partes no se ponen de acuerdo en el alcance del contrato (luego de celebrar el mismo) o que una situación no hubiera sido pactada ni exista una ley supletoria que lo haga.

Los principios que deben usarse para interpretar los contratos son:

a) La buena fe, usos y costumbres para determinar e interpretar las cláusulas: Los contratos obligan a lo que está formalmente expresado y a todas las consecuencias que puedan considerarse comprendidas en ellos, con los alcances en que razonablemente se habría obligado un contratante cuidadoso y previsor. Son también importantes para determinar e interpretar la cláusulas los usos y las costumbres sociales. El contrato es una unidad por lo que debe ser interpretado en su conjunto y no las cláusulas de forma individual.

b) Las condiciones existentes al momento de la contratación.

c) La conducta de las partes.

d) El contrato celebrado y su finalidad: Todo aquel que contrata lo hace con una finalidad. Esta finalidad va a surgir de la naturaleza del contrato celebrado y sirve para revelar el alcance de este.

12 ¿Cómo se llama al proceso previo a la instancia laboral?

Creo que es el período de prueba.

Otra opción: Proceso de oferta y aceptación del contrato laboral. En muchos casos se sigue este proceso con un análisis médico del empleado.

13 ¿Cómo se llama al poder jurídico o facultad que las personas tienen para promover la actividad de órgano jurisdiccional?

acción? (Cap 11, primera pág)

14 Elija las opciones adecuadas para considerar extinguida la relación laboral según la LCT puede haber varias aplicables.

En general son:

1. Renuncia del Trabajador
2. Despido incausado
3. Despido directo con Justa Causa
4. Por voluntad concurrente del empleador y trabajador

5. Fallecimiento del trabajador
6. Jubilación del Trabajador
7. Abandono del empleo por parte del trabajador
8. Despido indirecto
9. Por incapacidad física o mental del trabajador

15 El trabajo regula los vínculos entre empleador y empleado. Las características de dicha vinculación tiene los siguientes planos de subordinación (elija los que correspondan).

El trabajo regula los vínculos entre empleador y empleado, las características de dicha vinculación tiene los siguientes planos de subordinación (elija los que correspondan).

- ☐ moral
- ☐ sancionatorio
- ☐ regulatorio
- ☒ económico
- ☐ in dubio pro operario
- ☐ jurídico
- ☐ dolo
- ☐ técnico
- ☐ culpa
- ☐ presuntiva

El derecho del trabajo regula los vínculos entre empleador y empleado. Dicho vínculo se establece en un plano de subordinación, el cual se ve reflejado en tres aspectos: el económico, el técnico y el jurídico.

16 invente y redacte ejemplos de contratos prohibidos por el derecho en cantidad suficiente para poder explicar acabadamente las prohibiciones

- Compraventa entre cónyuges
- Compraventa de un bien que pertenece a un menor.
- Compraventa de un mandatario sobre bienes objeto del mandato.
- Funcionarios públicos, jueces o auxiliares de la justicia, abogados o procuradores sobre bienes sobre los que hayan intervenido o intervengan (ej: remate).
- Contratos imposibles (comprometerse a algo imposible - Ej: viaje a la luna mañana).
- Contratos con objeto ilícito (venta de droga).

17 usted adquirió un televisor en una importante cadena de electrodomésticos, en donde firmó un documento en el que se establece que la garantía del producto era por un mes. a los dos meses dejo de funcionar

La garantía nunca puede ser renunciada por el consumidor (aunque quiera) ni tampoco puede ser omitida por el vendedor. Cualquier cláusula o contrato que se firme y establezca cualquier renuncia a la garantía (ya sea la inexistencia de la misma o una garantía por un plazo menor) siempre será nula y no tendrá ningún efecto. La garantía mínima para un producto nuevo es de 6 meses, por lo que aunque se firme un contrato que diga lo contrario, el vendedor debe hacerse cargo de la reparación o sustitución del equipo.

18 En la ley 24.240 se establecen presunciones en favor del

Consumidor ya que se lo considera el más débil en la negociación.

19 Según la legislación argentina, un menor de 18 años puede adquirir una propiedad?

Como regla general, para evitar que se anule el acto por razón de la edad, el menor de 18 años sólo podrá comprar un bien inmueble por medio de sus padres, como una condición inherente a su patria potestad, o del tutor en su caso.

Sin embargo, la persona menor de edad que ha obtenido un título habilitante para el ejercicio de una profesión puede ejercerla por cuenta propia sin necesidad de previa autorización.

20 ¿Cuál es el modo natural de extinción de los contratos?

Mediante el pago. (cumplimiento)

21 Quienes pueden ser, jurídicamente, las partes de un contrato?

- Los mayores de edad (18 años).
- Los menores de 18 años legalmente emancipados.
- Mayores de 16 y menores de 18 si tienen autorización de los padres o de quien los tenga a su cargo (si viven de forma independiente, con el consentimiento expreso o tácito de sus padres o tutores).

Los contratos son actos jurídicos que pueden ser realizados tanto por personas humanas como jurídicas, siempre que posean la capacidad de hacerlo. Existen casos de inhabilidad especial, por lo que jueces, funcionarios públicos, abogados y procuradores no pueden tener contratos sobre bienes en los que intervinieran. Tampoco puede haber contratos entre cónyuges. Finalmente, son incapaces de ejercicio para contratar los menores de edad, personas por nacer y personas incapaces por sentencia judicial. Son incapaces de derecho los religiosos profesos y comerciantes fallidos.

22 Usted tiene un comercio en el que vende computadoras armadas, para el cual compra 100 discos rígidos. 10 de ellos vienen fallados. puede reclamar por la ley 24.240?

La protección no alcanza a los contratos que se generan entre empresarios o comerciantes cuando no son los destinatarios finales del consumo de un producto o del uso del servicio.

23 ¿A qué motivos y finalidades obedece la necesidad de asociarse? Invente un ejemplo y explique. ¿Qué ventajas encuentra en los distintos tipos de sociedades que conoce, si las utilizara para el ejemplo que invento?

Las sociedades se conforman para que una o más personas realicen aportes para aplicarlos a la producción o intercambio de bienes o servicios.

Un ejemplo sería la creación de una sociedad para la apertura de un comercio.

Sociedades de Hecho: Ventajas: bajo costo de formación dado que no requiere un instrumento constitutivo, poco papeleo y fácil conformación. Como desventaja, es que los socios tienen responsabilidad ilimitada (responden con su propio patrimonio).

Sociedad de Responsabilidad Limitada: Ventajas: los socios tienen responsabilidad limitada, y toman decisiones de acuerdo a la proporción de participación. Además, son ventajosas en operaciones complejas dado que están constituidas en contratos y llevan registros legales rubricados. Desventaja: Requiere contrato para su formación, por lo que es más costosa y requiere más papeleo.

Sociedad Anonima: Ventajas: facilidad de ingreso por lo que es más fácil adquirir mayor capital. También tiene responsabilidad limitada. Desventajas: no todos los socios tienen derecho a voto y su conformación es más difícil.

24 Para qué situación se utiliza un contrato de mandato

El contrato de mandato tiene lugar cuando una persona otorga a otra el poder, que ésta acepta, para representarla con el fin de ejecutar actos jurídicos en su nombre. El mandante puede o no otorgar la representación. En caso de otorgarla, el mandatario actúa a nombre y por cuenta del mandante. En caso de no otorgarla, el mandatario actúa en nombre propio en interés del mandato.

Puede ser oneroso o gratuito y puede ser conferido expresa o tácitamente.

El mandato es un contrato mediante el cual una persona (mandante) confía la gestión de uno o más negocios a otra (mandatario), quien se hace cargo de ellos por cuenta y riesgo de la primera. Es un contrato consensual, bilateral imperfecto, de buena fe y se presume oneroso

25 Cuáles son las partes (sujetos) en un contrato de cesión de derechos?

En un contrato de cesión de derechos, una parte transfiere a otra un derecho y se aplican las reglas de la compraventa en caso de ser oneroso, o las de la donación en caso de ser gratuito. Los sujetos son: el cedente (quien cede el/los derechos) y el cesionario (quien adquiere los derechos del cedente) y el deudor cedido (deudor en el caso de cesión de posición de acreedor).

26 El poder disciplinario del empleador se ve reflejado en la facultad de:

- Aplicar amonestaciones

- Suspender el trabajo de 1 a 30 días del año

- Despedir al trabajador fundado en su incumplimiento

⚠️ Pasar a otra pregunta le impedirá realizar cambios a esta respuesta.

Pregunta 3

El poder disciplinario del empleador se ve reflejado en la facultad de:

- ☐ aplicar amonestaciones
- ☐ suspender al trabajador de 1 a 30 días al año
- ☐ despedir al trabajador fundado en su incumplimiento
- ☐ despedir al trabajador sin causa
- ☐ pedirle la renuncia al trabajador
- ☐ descontarle hasta el máximo de 3 sueldos mensuales los elementos que se rompieran en la operatoria laboral.
- ☐ aplicar castigos físicos (como por ejemplo azotes)
- ☐ discriminar por sexo, ideas políticas o religiosas
- ☐ negar adelantos de sueldo frente al pedido del trabajador
- ☐ negociar un retiro voluntario del trabajador

1) Explique las distintas sociedades.

2) Que se transmite y a cambio de que en un contrato de locación de la cosa

Una persona (locador) se obliga a entregar el uso y goce de una cosa locada a otra persona (locatario), por un determinado tiempo, obligándose este último a pagar a cambio un precio en dinero.

Se transmite una cosa locada: inmueble o mueble no fungible; se da a cambio un precio en dinero.

Locación de obra:

Locación de servicio o de obra. La de obra es una obligación de resultado concreto, la de servicio se hace un trabajo en relación con un resultado que puede no alcanzarse.

Se transmite la obligación (servicio) a cambio de otra obligación (pago).

3) Inventé 2 ejemplos de Rescisión y 2 de Resolución contractual:

Ejs Rescisión:

- 1- Extinción del contrato del alquiler de un inmueble (puede ser unilateral o bilateral)
- 2- Extinción de un contrato que no pueda seguirse llevando a cabo por un suceso dado (Ej: Por el covid se termina el contrato con empresas de viajes de egresados - Bilateral)
- 3- Extinción del contrato de renta de un departamento en Bariloche en los meses de pandemia.

Ejs Resolución:

- 1- Extinción del contrato de la construcción de un inmueble (ej: incumplimiento del tiempo propuesto)
- 2- Extinción del contrato de un jugador de fútbol (ej: No iba a entrenar - Incumplimiento intencional)

3- Extinción del contrato de alquiler de un inmueble por violación a las condiciones (ej: trajo un perro a la casa y no se permitía, o dañó la propiedad)

Rescisiones:

- Imaginemos que una persona es contratada para trabajar en un periódico, y en el acuerdo se especifica que no puede publicar en otro medio de comunicación. Por ende, si el contratado incumple dicha cláusula, la compañía podría declarar la rescisión del vínculo laboral y prescindir de los servicios del trabajador.
- Otro ejemplo de rescisión podría ser cuando el Estado ha firmado un convenio con un consorcio privado para desarrollar la ampliación de un aeropuerto. Entonces, supongamos que pasados unos meses el concesionario no ha cumplido con los avances esperados del proyecto. Ante esa situación, el Gobierno podría buscar la forma de dejar sin efecto el contrato.

Resoluciones:

- Contrato de compraventa de una casa. El vendedor entrega la casa y el comprador no termina de pagar en el periodo establecido. Se resuelve el contrato y se debe volver al estado anterior: el comprador devuelve la propiedad y el vendedor devuelve el dinero pagado al valor de la fecha
- Compra de Mercadería. Se acuerda la entrega de mercadería en una determinada fecha. Al terminar el plazo, el proveedor no entrega la mercadería por lo que se decide resolver el contrato y el proveedor no entregará la mercadería y devolverá el valor de la misma al comprador (se vuelve al estado inicial).

Las rescisiones tienen que estar previstas en los contratos son hechos previstos por las partes contemporáneamente a la firma. En el mismo contrato de alquiler se rescinde porque el inquilino se quiere ir y entonces debe pagar la multa por rescisión anticipada.

Las resoluciones se dan por incumplimiento, por ejemplo en un contrato de locación lo correcto es decir que se resuelve por falta de pago.

- *Rescisión*: Se da cuando las partes se ponen de acuerdo en extinguir un contrato (Unilateral, Bilateral)
- *Resolución*: En la resolución no existe un nuevo acuerdo de voluntades, sino que hay un hecho sobreviniente, imputable a una parte o ninguna, que genera la extinción del contrato (efecto: volver las cosas al estado anterior a la contratación).

4) El art. 957 del código civil y comercial establece que el contrato es un “acto jurídico”; ¿qué significa?:

Contrato es el acto jurídico mediante el cual dos o más partes manifiestan su consentimiento para crear, regular, modificar, transferir o extinguir relaciones jurídicas patrimoniales (CCC art.957). Las personas deben tener capacidad jurídica para ejercer el contrato.

El contrato resulta ser un acto jurídico. Como tal, posee las particularidades de ser bilateral, por requerir el consentimiento de dos o más personas, de ser un acto entre vivos y de poseer naturaleza patrimonial.

Acto jurídico. El acto jurídico es el acto voluntario lícito que tiene por fin inmediato la adquisición, modificación o extinción de relaciones o situaciones jurídicas. (PPT Contratos)

5) ¿Cuál es la relación que se puede establecer entre los contratos y las obligaciones? Explique en un ejemplo

Compra-Venta de un producto. En este caso se puede hacer un contrato en donde una persona está obligada a entregar el producto y la otra a pagarlo. Dado esto, en algunos casos se entiende a un contrato como una obligación, que involucra a una o a todas las partes.

El contrato puede no resolverse inmediatamente, por ejemplo yo pago por un pedido que todavía no me llegó a mi casa. En ese período de tiempo que yo estoy esperando, como ya cumplí mi parte del contrato, puede en realidad verse como que el vendedor está obligado a darme a mí el objeto que compré, tornándose una *obligación* de su parte.

Los contratos son fuentes de obligación. Las obligaciones tienen por objeto una prestación, y dicha prestación es el objeto de un contrato.

6) El principio de irrenunciabilidad propone que el trabajador no puede renunciar a su empleo si no terminó la obra que le fuera encargada dentro del plazo pactado. ¿V o F?

Falso. Propone que el trabajador no puede renunciar a sus derechos laborales

7) De qué maneras puede expresarse el consentimiento al celebrar un contrato?

Debe manifestarse por ofertas o propuestas de una de las partes y aceptarse por la otra. Dos posibilidades: Expreso (cuando se manifiesta verbalmente, por escrito o por signos inequívocos); Tácito (resultará de hechos, o de actos que lo presuponen, o que autoricen a presumir)

8) Usted tiene una librería y adquiere una computadora para facilitar la tarea contable. A los 3 meses deja de funcionar. ¿Puede reclamar bajo la ley 24.240? Justifique.

Si es nueva se puede reclamar porque la ley obliga una garantía mínima de 6 meses, y si es usada no porque la ley obliga 3 meses mínimo de garantía, donde estos ya se cumplieron. Cabe destacar que en este caso la librería se considera como consumidor final porque la computadora es para el uso propio y no para la venta.

(Ley 24.240 -> Ley de defensa al consumidor)

- 9) En caso de que la cosa deba trasladarse a fábrica o taller habilitado, quien debe realizar el transporte?

El responsable de la garantía

- 10) Una sociedad de responsabilidad limitada no tiene capital suficiente para enfrentar sus deudas, ¿qué ocurre o qué responsabilidad recae sobre el patrimonio de los socios?

No recae ninguna responsabilidad porque el patrimonio de los socios es independiente de la sociedad. La sociedad debe presentar la quiebra o ir a concurso si no puede enfrentar sus deudas.

- 11) Hoy es 21 de diciembre, en 5 días deja de trabajar porque se jubila la secretaria de hace más de 40 años de nuestra bodega. Sus tareas consisten en las típicas de una secretaria pero es necesario que también tenga conocimiento de las tareas de recolección de uva (...) en especial la influencia de la reglamentación laboral y los contratos de temporada (porque tiene que llevar todo el papeleo en los meses de mayor productividad). Debemos conseguir reemplazo. ¿Que tipo de contratación será la más adecuada?

Tiempo indeterminado jornada completa

Pregunta 1 de 10

10 puntos Guardar respuesta

Hoy es 21 de diciembre, en cinco días deja de trabajar, porque se jubila, la secretaria de hace más de 40 años de nuestra bodega (empresa de producción de vinos en Mendoza). Sus tareas consisten en las típicas de una secretaria ejecutiva; pero es necesario que también tenga conocimiento de las tareas de recolección de uva y proceso de vitivinificación, en especial la influencia de la reglamentación laboral y los contratos de temporada (por que tiene que llevar todo el papeleo en los meses de mayor productividad). Debemos conseguir un reemplazo. ¿Qué tipo de contratación o modalidad contractual utilizaría por resultar la más adecuada a la situación descrita? (analice las consecuencias de cada opción para hacer su elección).

- ☐ No registro la relación de trabajo
- ☐ Monotributista
- ☐ Plazo fijo a tiempo parcial
- ☐ Tiempo indeterminado jornada completa
- ☐ Eventual tiempo parcial
- ☐ Plazo fijo jornada completa
- ☐ Pasantía
- ☐ Trabajo en equipo
- ☐ Eventual jornada completa
- ☐ Por temporada jornada completa

- 9 Hoy es 21 de diciembre... la trabajadora que limpia se va un año sabático, con la intención de volver a trabajar. Nos damos cuenta que es mejor que venga lunes miércoles viernes por 3 horas. ¿Qué tipo de contratación es adecuada para el reemplazo?

Pregunta 9

0 de 10 puntos

Hoy es 21 de diciembre. Acaba de renunciar la trabajadora de limpieza del estudio contable para tomarse "un año sabático" con la intención de volver a trabajar luego de dicho plazo, al comienzo del próximo verano. Nos damos cuenta que lo mejor es que su reemplazo concorra lunes, miércoles y viernes por tres horas luego desde las 17hs. ¿Qué tipo de contratación es adecuada a ello?

NO es plazo fijo tiempo parcial. ES INDETERMINADO A TIEMPO PARCIAL PORQUE RENUNCIO

- 12) Definir elementos de un contrato de locación de servicios

Hay contrato de obra o de servicios cuando una persona se obliga a favor de otra a realizar una obra material o intelectual o proveer un servicio mediante una retribución. El objeto puede consistir en una actividad o un resultado, tanto material como inmaterial. No es un contrato de trabajo, más que nada porque el prestador de servicios se reserva el derecho de elegir los medios de ejecución del contrato, incluso contratando a terceros si lo necesitase.

Sujetos: contratista (quien presta el servicio) y comitente (quien contrata al contratista).

Consentimiento: Éste debe versar para que exista el acuerdo de voluntades, en la coincidencia de la declaración de voluntad común consistente, por una parte, en pensar un servicio y por la otra, en pagar por dicho servicio un precio cierto en dinero.

Causa fin específico. Es la realización de un servicio, para distinguirse de otras formas contractuales, debe consistir en la contraprestación de un servicio y el pago cierto de dinero determinado.

El Objeto específico. Requiere las condiciones de su posibilidad. No debe ser contrario a la moral y a las buenas costumbres, porque si no hallarían presupuestos para la validez plena del contrato.

El objeto puede ser una actividad o un resultado que puede ser material o inmaterial. Los sujetos son: el locador de obra (la persona que realiza la actividad) y el locatario (el dueño). Lo importante es que uno se obliga a realizar la actividad o el resultado a cambio de una retribución. Cada una de esas partes debe expresar su consentimiento y tener la capacidad para hacerlo.

13) Elija un ejemplo de un contrato que ud invente y analice acabadamente los elementos esenciales del mismo

Causa: Causa fuente vs causa fin. En contratos onerosos, la causa fin es la contraprestación del otro y en los gratuitos es beneficiar a un amigo. Causa = fin inmediato (cobrar la plata del alquiler), no es lo mismo que el motivo. El motivo no le importa al derecho.

Objeto: Cosas que las partes se comprometen a entregar o las conductas que se comprometen a tener. (también puede ser objeto de un contrato el hacer o no hacer algo) Bienes futuros están permitidos, hechos imposibles o prohibidos por la ley no. Debe ser determinado desde el origen o antes del vencimiento de la obligación, también debe ser posible, lícito y conforme con la moral y las buenas costumbres.

Capacidad: El contrato como acuerdo de voluntades es un acto jurídico. Los actos jurídicos solo los pueden realizar las personas humanas y jurídicas con capacidad para el tipo de acto que quieren hacer. (algunas incapaces son: funcionarios públicos respecto de bienes en procesos en los que intervienen, cónyuges, menores, etc).

Consentimiento: El consentimiento debe manifestarse por ofertas o propuestas de una de las partes, y aceptarse por la otra. Oferta: propuesta válida de una de las partes. Aceptación: lisa y llana (sin modificaciones a la oferta, sino es una contraoferta).

Locación de cosa (se llama así). Sujetos: el locador se obliga a entregar el uso y goce de una cosa a otra persona: el locatario. El locatario goza de esa cosa por un tiempo determinado obligándose a pagar a cambio un precio en dinero. Objeto: es la cosa, puede ser mueble o inmueble. La capacidad que la ley exige para este tipo de contratos es la administración de bienes. Las partes tienen que brindar su consentimiento de alguna forma para que se celebre el contrato.

14) Un empleado suyo se va de vacaciones a esquiar y se necesita contratar un reemplazo por ese tiempo, ¿qué tipo de contrato le darías?

Eventual de jornada completa o parcial dependiendo de más datos en el enunciado (MAL)

Yo tengo anotado: “ Eventual: está dirigido a cubrir un lugar de trabajo en circunstancias excepcionales; puede efectuarse para la realización de una obra determinada, relacionada con servicios extraordinarios preestablecidos y ajena al giro de la empresa; atender un aumento circunstancial del trabajo; cubrir una ausencia temporaria de personal (enfermedad). Comienza y termina con la realización de la obra, acto o prestación del servicio. No da derecho indemnizatorio, no hay periodo de prueba. “ creo que iría ese

Hoy es 21 de diciembre. Acaba de renunciar la trabajadora de limpieza del estudio contable para tomarse "un año sabático" con la intención de volver a trabajar luego de dicho plazo, al comienzo del próximo verano. Nos damos cuenta que lo mejor es que su reemplazo concorra lunes, miércoles y viernes por tres horas luego desde las 17hs. ¿ Qué tipo de contratación es adecuada a ello?

- ☐ Eventual jornada completa
- ☐ Trabajo en equipo
- ☐ Tiempo indeterminado jornada completa
- ☐ No registro la relación de trabajo
- ☐ tiempo indeterminado a tiempo parcial
- ☐ Plazo Fijo jornada completa
- ☐ Pasantía
- ☐ Por temporada jornada completa
- ☐ Eventual tiempo parcial
- ☐ Plazo fijo a tiempo parcial

Lo correcto es indeterminado tiempo parcial porque renuncio

Creemos: Eventual a tiempo parcial

Estado de finalización de la pregunta:

Un trabajador da aviso telefónico (a primera hora) de no poder concurrir a trabajar por estar con vomitos permanentes. ¿Qué opciones puede tomar como empleador? (puede haber más de una opción correcta, debe seleccionar todas las que le parezcan adecuadas).

- ☒ le mando el servicio médico laboral a su casa
- ☐ ninguna de todas las opciones.
- ☐ lo tomo como antecedente laboral para poder elegir a quién despedir primero cuando se necesite despedir a alguien
- ☐ lo suspendo la misma cantidad de días que falte sin aviso
- ☐ le justifico la falta pero le descuento el salario del día que no trabajo
- ☐ le descuento los días faltados de los días que tiene para tomarse de vacaciones
- ☐ lo despido por faltar sin aviso
- ☐ le descuento parte de su sueldo para darle sueldo extra al compañero que haga las tareas que dejó sin hacer por faltar.
- ☒ le exijo que justifique su ausencia, al retorno, con un certificado. Si no lo trae le descuento el día, los premios de presentismo y lo sanciono por faltar injustificadamente.
- ☐ le exijo que justifique su ausencia, al retorno, con un certificado. Si lo trae se abona el salario normalmente.

Le mando el servicio médico laboral a su casa

Le exijo que justifique su ausencia, al retorno, con un certificado. Si lo trae se abona el salario normalmente. La anteúltima está MAL, ya con que avisa alcanza, como empleador no es obligatorio pedir el justificado, pero lo podes hacer.

15) El futuro empleador y empleado pueden pactar las condiciones de contratación laboral libremente sin límite o condicionamiento alguno:

- a) Verdadero
- b) Falso**

Falso. Si bien el empleado y el empleador pueden pactar sus condiciones de trabajo libremente, estos se encuentran condicionados por ciertos marcos o derechos mínimos del trabajador que surgen de las normas laborales (pag 204 del libro).

16) La Ley 24.240 permite que, con la conformidad del consumidor, el proveedor establezca cláusulas abusivas

- a) Verdadero
- b) Falso**

17) La ley 24.240 protege solamente a los nacionales

- a) Verdadero
- b) Falso**

Evita la diferenciación entre clientes nacionales y extranjeros (pag 84 del libro)

18) La ley 24.240 establece que se tendrán por no consentidas las cláusulas que:

ARTICULO 37. — Interpretación. Sin perjuicio de la validez del contrato, se tendrán por no convenidas:

a) Las cláusulas que desnaturalicen las obligaciones o limiten la responsabilidad por daños;

b) Las cláusulas que importen renuncia o restricción de los derechos del consumidor o amplíen los derechos de la otra parte;

c) Las cláusulas que contengan cualquier precepto que imponga la inversión de la carga de la prueba en perjuicio del consumidor.

La interpretación del contrato se hará en el sentido más favorable para el consumidor. Cuando existan dudas sobre los alcances de su obligación, se estará a la que sea menos gravosa.

En caso en que el oferente viole el deber de buena fe en la etapa previa a la conclusión del contrato o en su celebración o transgrede el deber de información o la legislación de defensa de la competencia o de lealtad comercial, el consumidor tendrá derecho a demandar la nulidad del contrato o la de una o más cláusulas. Cuando el juez declare la nulidad parcial, simultáneamente integrará el contrato, si ello fuera necesario.

19) ¿A qué tipo de contratación denominamos contrato por adhesión?

20) ?

Suele ser utilizado en contratos de transporte, de servicios, Internet, etc. La particularidad de estos contratos radica en la imposibilidad de discutir las cláusulas que la parte más débil tiene en la contratación, debiendo limitarse a aceptar o no. Cuando una cláusula es dudosa deberá estarse la nulidad.

21) Defina proveedor según la ley 24.240

Se entiende como proveedor a la persona física o jurídica de naturaleza pública o privada, que desarrolla de manera profesional actividades de producción, montaje, creación, construcción, transformación, importación, concesión de marca, distribución y comercialización de bienes y servicios, destinados a consumidores o usuarios. No están incluidos los servicios liberales que requieran título universitario y matrícula.

22) Para que se configure el vicio de lesión en una relación contractual se deben dar dos condiciones que impone la ley, cuales son?

- Aprovechamiento de la necesidad, ligereza o inexperiencia
- Desproporción notable

23) Explique en qué consiste lo que se denomina en la doctrina “objeto del contrato”

Los contratos son fuentes de obligaciones, las cuales involucran una prestación. Esta prestación es el objeto del contrato, puede ser tanto material, la realización de un acto o la abstención de un acto.

El objeto debe ser:

- Determinado desde el origen o determinable antes del vencimiento de la obligación
- Posible y existente
- Lícito
- Conforme con la moral y las buenas costumbres

24) El principio protectorio del derecho laboral: tiene como finalidad proteger la dignidad del trabajador en su condición de persona humana. Se manifiesta en tres reglas:

- In dubio pro-operario (en caso de duda se favorece al trabajador)
- De la norma más favorable
- De la condición más beneficiosa

25) En el proceso de formación del consentimiento, hasta cuando puede retractarse la aceptación?

Conforme a la teoría de la recepción, como ni la oferta o la aceptación tienen fuerza vinculatoria al momento de ser expedidas, hay tiempo de retractarlas antes de que lleguen al destinatario.

26) Diferenciar contratos gratuitos de onerosos. ¿Qué consecuencias trae cada tipo de contrato?

Los contratos serán onerosos cuando la promesa de una prestación versa sobre el interés de obtener otra cosa a cambio. En los gratuitos, solo una parte se obliga desde el punto de vista económico, lo que no implica que pudieren existir obligaciones a su cargo sin quitar el carácter gratuito. Los contratos onerosos, en consecuencia, tienen mayor protección dado que las cláusulas dudosas deben interpretarse en función de devolver el equilibrio económico al contrato. (pag 101 del libro)

27) Defina consumidor según la ley 24.240

Se entiende por consumidor o usuario a toda persona física o jurídica que adquiere o utiliza bienes o servicios en forma gratuita u onerosa como destinatario final, en beneficio propio o de su grupo familiar o social, y a quien de esta manera está expuesto en una relación de consumo

28) Explique cómo se clasifican los contratos conmutativos y aleatorios

Cuando los contratos son onerosos, estos se pueden clasificar en conmutativos y aleatorios. Un contrato conmutativo indica que las prestaciones son equivalentes entre las partes, se intercambian cosas de un mismo valor. En cambio, se tiene un contrato aleatorio cuando la prestación a cargo de una de las partes depende de un acontecimiento futuro e incierto. Estos últimos no tienen protección contra desequilibrios económicos.

29) Una sociedad de hecho no tiene capital suficiente para enfrentar sus deudas. ¿Qué ocurre o qué responsabilidad recae sobre el patrimonio de los socios?

Las sociedades de hecho tienen responsabilidad solidaria e ilimitada, es decir que ante una deuda deberán responder con su patrimonio personal. Además, el hecho de que sea solidaria indica que se le puede exigir el pago de la totalidad de la deuda a cualquiera de los socios.

x

- 30) Si en una relación contractual se configuran las siguientes situaciones: a) el aprovechamiento de la necesidad, ligereza e inexperiencia y b) la desproporción patrimonial notable, que pasaría con este contrato**

Quien sufra estos daños puede pedir la nulidad del contrato o reajuste del mismo en términos equitativos por vicio de lesión.

- 31) La ley 24.240 establece que la responsabilidad es solidaria entre el consumidor y el proveedor.**

- a) Verdadero
- b) Falso**

ARTICULO 40. — Responsabilidad Solidaria. Si el daño al consumidor resulta del vicio o defecto de la cosa o de la prestación del servicio responderán el productor, el fabricante, el importador, el distribuidor, el proveedor, el vendedor y quien haya puesto su marca en la cosa o servicio. El transportista responderá por los daños ocasionados a la cosa con motivo o en ocasión del servicio.

- 32) El artículo 14 de la CN entre otras cosas regula “las condiciones dignas y equitativas de la labor; jornada limitada; descanso y vacaciones pagados; retribución justa; salario mínimo vital y móvil.**

- a) Verdadero
- b) Falso**

Es el 14 bis.

- 33) ¿Cuál es la fuente legal que nos indica quienes son capaces de contratar en nuestro país?**

Pag 94 del libro: El ordenamiento argentino tiene como regla la capacidad de las personas físicas, por lo que el Código Civil y Comercial se limita a indicar los supuestos de incapacidad. Como normas específicas de contratos, los artículos 1.000 a 1.002, 1.023, 1.025 y 1.026 del Código Civil y Comercial son los que regulan la capacidad para contratar.

- 34) El principio de primacía de la realidad prioriza lo que efectivamente ha ocurrido sobre las formas o apariencias o lo que las partes, en apariencia, han convenido**

- a) Verdadero**
- b) Falso

- 35) Elija las opciones que sean adecuadas para considerar extinguida la relación laboral según la L.C.T, puede haber varias, en caso de optar por todas o ninguna solo debe seleccionar esa opción.**

Para mí van:

- renuncia
- muerte
- incapacidad del trabajador
- jubilación
- incendio (causa económica - fuerza mayor)

- covid (falta o disminución de trabajo)

Pregunta 4

10 puntos

Guardado

elija las opciones que sean adecuadas para considerar extinguida la relación laboral según la L.C.T. . Puede haber varias aplicables. En caso de optar por todas o ninguna sólo debe elegir esa.

- ☒ por renuncia del trabajador
- ☒ por muerte del empleador
- ☒ por incapacidad total del trabajador
- ☐ por todas las opciones indicadas
- ☒ por jubilación del trabajador
- ☐ por incendio de la oficina comercial de la fabrica
- ☐ por factor de atribución
- ☒ por despido indirecto
- ☒ por quiebra del empleador
- ☐ por muerte del accionista mayoritario de la sociedad empleadora
- ☐ por COVID19

Otras causas de extinción del Contrato de Trabajo

- Causas que afectan al empleador:
 - Causas económicas:
 - fuerza mayor;
 - falta o disminución de trabajo;
 - quiebra o concurso.
 - Causas biológicas:
 - muerte
- Causas que afectan al trabajador:
 - incapacidad absoluta;
 - inhabilitación;
 - jubilación;
 - muerte.

Otras preguntas mas viejas

Explicar la estructura de un contrato

La estructura simple de un contrato está compuesta por: **lugar** y **fecha** (puede ir al final), **partes**, **objeto del contrato**, **obligaciones** de las partes, **disposiciones especiales**, **jurisdicción** y **domicilios especiales**. Es muy importante la documentación de las negociaciones para demostrar el origen de los actos preparatorios del contrato que resultaron dañosos y que resultan lógicos para cumplir el contrato futuro. Algunos contratos suelen incluir una seña, que son una garantía de seriedad que se exige con la oferta y surge para evitar demostrar los daños y estar cubiertos ante una eventual retracción de la parte contratante. Constituye la garantía del acto. En contratos civiles, la seña tiene papel

penitencial, permite arrepentimiento perdiendo la seña y en caso de confirmarse el acto, esta se considera un anticipo de precio. En derecho comercial la seña es confirmatoria y las partes no pueden arrepentirse.

Explicar tres tipos de contratos

Compraventa: habrá compraventa cuando una de las partes se obligue a transferir a la otra la propiedad de una cosa, y ésta se obligue a recibirla y a pagar por ella un precio cierto en dinero. Los caracteres de este contrato son:

- Bilateral: obligaciones por ambas partes.
- Consensual: no requiere la entrega de la cosa para surtir efectos.
- Formal: a los fines del registro en caso de bienes inmuebles
- No formal: ya que surte efecto de compraventa por instrumento privado.
- Oneroso: requiere como contraprestación la entrega de dinero.
- Conmutativo: por cuanto la suma entregada debe guardar relación según un valor de mercado de la cosa.

Permuta: cuando se realiza un trueque o cambio de una cosa por otra. Su naturaleza es igual que la de compraventa por lo que las disposiciones aplicables son las mismas.

Locación de servicios y de obras: el contratista o el prestador del servicio se obliga a favor del comitente a realizar una obra material o intelectual o a proveer de un servicio mediante una retribución.

- De obra: resultado concreto (material o inmaterial, asumiendo el riesgo técnico o económico)
- De servicio: trabajo en dirección a un resultado.

Objeto: resultado o actividad. Precio: cierto, determinado o determinable en dinero. Bilateral, consensual, conmutativo, oneroso y no formal. Tipos: a) por unidad de medida, b) coste y costas, c) por ajuste alcanzado o "retribución global" y d) otro acordado.

1) Si tengo una gran empresa de venta de insumos medicos uruguay, elijo filial o sucursal? analizar pros y contras de cada uno

La ley considera **sucursal** a una descentralización de la casa matriz, es regida por las leyes del país de origen y por consiguiente está autorizada a realizar todos los actos que le estén permitidos a aquella.

Como resultado de esta relación, la casa matriz resulta responsable indirecta de las operaciones realizadas por la sucursal. Es requisito que la sucursal lleve su contabilidad separada de la casa matriz y que presente sus estados contable anualmente. Al ser descentralizada es sencillo desde el punto de vista administrativo, sin embargo debe inscribirse en la IGJ y en la AFIP y en la ANSES.

Filial: es una entidad separada e independiente de la casa matriz, en principio es una persona distinta que la originaria por lo que tiene sus propios deberes y obligaciones, su capital social y su administración y dirección. Es responsable ante terceros por sus obligaciones por lo que responde con sus propios activos. La casa matriz no es responsable por los actos de la filial. Por casos de jurisprudencia se ha hecho responsable la casa matriz.

1) Plantear una situación donde haya una oferta y una contraoferta y que haya 5 tipos de intercambio.

Yo soy dueño de un kiosco y le quiero comprar a coca cola x cantidad de gaseosas por mes sin ningún tipo de contrato (oneroso, informal e innominado) . Coca acepta entrar en negociación y como contrapropuesta solo va aceptar si se firma un contrato y que el mismo esté regulado por el CCyC (formal y nominado) y que sus productos no se exhiban junto con los de otra marca. Como contrapropuesta le pido que ellos me provean una heladera dado que no dispongo de una para lograr satisfacer ese pedido. Coca cola ofrece darnos la heladera mediante un contrato de comodato. Finalmente acepto y junto con mi consentimiento se perfecciona el contrato.

Explicar las modalidades de contratación

Plazo indeterminado: El contrato de trabajo incita la idea de estabilidad en el empleo y permanencia del trabajador. Por eso, un contrato de trabajo, por ley, se presupone por tiempo indeterminado si las partes no aclaran nada o si no se firma en el contrato. Para establecer un contrato por tiempo determinado deben existir circunstancias objetivas que lo justifiquen.

Eventual: Se firman cuando la actividad del trabajador se ejerce bajo la dependencia de un empleador para satisfacer resultados concretos (construcción de una obra, cubrir ausencia temporaria de personal, aumento circunstancial de la demanda). El plazo de trabajo es difícil de prever ya que se pondrá fin al contrato cuando se logren los resultados y no con un plazo fijo de tiempo. Este tipo de contratos no dan derecho indemnizatorio y no paga preaviso ni integración al mes de despido.

Plazo fijo: se utiliza para modalidades de la tarea o actividad que lo justifiquen, no pueden reemplazar a un empleado permanente y cuenta con una duración máxima de cinco años, preavisando treinta días antes. Debe ser realizado por escrito y tener el plazo establecido. Abona una indemnización si la antigüedad supera el año (50% de la indemnización por despido del contrato por tiempo indeterminado). En caso de despido abona el 100% de la indemnización y los daños y perjuicios.

Temporada: originado por actividades en determinadas épocas del año solamente y está sujeta a repetirse en cada ciclo debido a la naturaleza de la actividad. A los efectos de establecer el monto indemnizatorio en caso de despido, se debe computar como antigüedad el tiempo efectivamente trabajado durante los períodos de actividad de la explotación. En los contratos típicos de temporada la prolongación del período real de actividad no implica una modificación en el carácter de la relación. En los casos donde la actividad es continua el hecho que se labore luego del vencimiento del plazo establecido en el contrato, sin petición del trabajador al respecto, otorga al contrato el carácter de permanente.

Por equipo: celebrado por un empleador y un grupo de trabajadores representado por intermedio de un delegado el cual pactará las condiciones y el precio del grupo. El intermediario puede solicitar, cambiar o reemplazar a un trabajador si este dejase el grupo, si las circunstancias lo requieren, sujeto a la aceptación del empleador. El trabajador retirado tendrá derecho a la liquidación de la participación que le corresponda en el trabajo. No se puede despedir a un integrante sin la anuencia del jefe del grupo. El personal extra contratado tiene una vinculación aparte.

Tiempo parcial: ocurre cuando las horas del día, semana o mes son inferiores a dos tercios de la jornada habitual. En esta modalidad rige período de prueba y no existen las horas

extras. Cuenta con aportes, contribuciones, indemnizaciones proporcionales al salario, con excepción de la obra social.

1) Definir consumidor, proveedor y relación de consumo

Relación de consumo: relación jurídica entre la cadena de producción y el consumidor, suponiendo que este último se encuentra en desventaja, que la libertad de negociación se encuentra limitada.

Consumidor: persona física o jurídica que adquiere o utiliza bienes o servicios, de forma gratuita u onerosa, como destinatario final, en beneficio propio o de su grupo familiar o social. También son consumidores o usuarios aquellos que cumplan con esta definición como consecuencia o en ocasión de una relación de consumo de la que no son parte, y aquellos que de cualquier manera estén expuestos a una relación de consumo

Proveedor: persona física o jurídica que desarrolla de manera profesional actividades de producción de bienes y servicios destinadas a consumidores o usuarios.

6 - ejemplo de contrato con todos sus elementos

En un contrato de compraventa de un auto por ejemplo, los sujetos son el comprador y el vendedor (pueden ser personas humanas o jurídicas con la capacidad para realizar el acto). El objeto es la obligación de transferencia del auto por parte del vendedor a cambio de una suma de dinero que entrega el comprador. La causa es obtener el dinero que se entrega por el vehículo. El vendedor oferta un precio y el comprador lo acepta para celebrar el contrato (consentimiento).

Soy dueño de una compañía y quiero abrir una sucursal o filial

8 - soy el dueño de una compañía y quiero abrir sucursal o filial, explicarlos y decir pros y contras y decir cual es mejor para mi

La filial es una entidad independiente de la casa matriz, es una persona distinta, por lo que tiene sus propios derechos y obligaciones, su propio capital y administración. La filial es responsable ante terceros y debe responder con sus propios activos. Las filiales se crean mediante la constitución de una sociedad comercial. Los tipos más comunes son la SA y la SRL.

Una sucursal es una descentralización de la casa matriz de una compañía. Ésta se rige por las leyes del país de origen de la casa matriz. La casa matriz es responsable indirecta de las operaciones de la sucursal. Tanto la sucursal como la filial están sujetas al mismo régimen fiscal.

Eligiría una sucursal porque es más fácil desde el punto de vista administrativo y no es como la filial donde la casa matriz no responde por las deudas y obligaciones asumidas, si no que la casa matriz es responsable indirectamente de las obligaciones de la sucursal.

estatutos que tendrías en cuenta

14 - emprendimiento según SA con uno o mas compañeros, que pondrías del estatuto que tendrías en cuenta.

Se debe poner el nombre, la duración, el objeto social, el capital social y las características de las acciones, cómo se hará la subscripción del capital y quienes estarán a cargo de la administración y fiscalización

Las reglas para soportar las pérdidas, los derechos y las obligaciones de los socios entre sí y respecto de terceros.

En el estatuto de conformación de una sociedad se deben incluir:

- La denominación de la sociedad
- La duración que va a tener la misma.
- El objeto social que va a tener la empresa.
- El domicilio de la sociedad.
- La fecha en que empezarán sus operaciones.
- Las participaciones o acciones que tendrán.
- El capital social que va a contener.
- Los órganos de gobierno que tendrá la sociedad y cómo van a estructurarse.
- La adopción y la deliberación de todos los acuerdos.

15 - SRL —> Contrato social, la duración, objeto, capital social

La SRL se constituye a través de un contrato social donde se detalla la duración, el nombre, el objeto social, el capital social, quienes estarán a cargo de la administración y cómo dejar de participar en la sociedad. Las reglas para soportar las pérdidas, los derechos y las obligaciones de los socios entre sí y respecto de terceros.

El capital se divide en cuotas parte y cada socio según su aporte adquiere una cantidad.

ejemplo resolucion y rescision

16 - ejemplo de resolución y ejemplo de rescisión

La resolución, por ejemplo, se da cuando una de las partes tiene acción de incumplimiento. Puede ser el caso en que la mercadería que pedí no es la que me enviaron, entonces vuelvo las cosas al estado anterior a la contratación.

En la rescisión de un contrato, por hechos de fuerza mayor, como puede ser el estado actual de pandemia, no puedo seguir llevando a cabo mi contrato (por ejemplo un contrato de un viaje de egresados).

19 - si haces un contrato y quieres que si hay problemas, la interpretación sea muy clara, que harías, ejemplificá.

Se podría agregar un Pacto comisorio, para el caso de que uno de los contratantes quiera reclamar la resolución del contrato cuando la otra no ha cumplido. Habría que ser muy detallista en los términos y condiciones del contrato, tratando de abarcar las posibles situaciones de riesgo, se podría incorporar acciones de mitigación de los mismos.

Reservar otra pregunta le impedirá realizar cambios a esta respuesta.

Pregunta 1 de 10

Pregunta 1 10 puntos Guardar respuesta

Hoy es 21 de diciembre, en cinco días deja de trabajar, porque se jubila, la secretaria de hace más de 40 años de nuestra bodega (empresa de producción de vinos en mendoza). Sus tareas consisten en las típicas de una secretaria ejecutiva; pero es necesario que también tenga conocimiento de las tareas de recolección de uva y proceso de vitivinificación, en especial la influencia de la reglamentación laboral y los contratos de temporada (por que tiene que llevar todo el papeleo en los meses de mayor productividad). Debemos conseguir un reemplazo. ¿Qué tipo de contratación o modalidad contractual utilizaría por resultar la más adecuada a la situación descrita? (analice las consecuencia de cada opción para hacer su elección).

- ☐ No registro la relación de trabajo
- ☐ Monotributista
- ☐ Plazo fijo a tiempo parcial
- ☐ Tiempo indeterminado jornada completa
- ☐ Eventual tiempo parcial
- ☐ Plazo Fijo jornada completa
- ☐ Pasantía
- ☐ Trabajo en equipo
- ☐ Eventual jornada completa
- ☐ Por temporada jornada completa

Tiempo indeterminado Jornada Completa

Pregunta 7 0 de 10 puntos

Elija las opciones que se correspondan con los Deberes que tiene un empleador

Deberes empleador:

- Pago de la remuneración
- Deber de seguridad y protección
- Deber de ocupación
- Deber de diligencia. (Hablamos de diligencia del empleador siempre y cuando se haga referencia a la diligencia del cumplimiento adecuado de todas sus obligaciones contractuales con el fin de que el trabajador pueda gozar de sus derechos. No hay que confundirse con la diligencia y colaboración debida del trabajador la cual consiste en la prestación de las tareas con responsabilidad.)
- Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo.
- Deber de no discriminar e igualdad de trato.
- Deber de llevar libros.
- Deber de formación profesional

Pregunta 8 10 de 10 puntos

El poder disciplinario del empleador se ve reflejado en la facultad de:

El poder disciplinario se ve reflejado en que el empleador puede poner sanciones estas pueden ser amonestaciones, suspensiones y hasta despido deben ser proporcionales a la falta y acumulativas.

Pregunta 9 Necesita calificación

Explique la *inhabilidad especial* para contratar en interés propio que establece el Código Civil y Comercial para los abogados y procuradores

Inhabilidad especial para contratar por interés propio de abogados y procuradores: Esto es una inhabilidad que surge de la propia naturaleza de la situación ya que no pueden contratar respecto a los bienes litigiosos en procesos en los que intervienen/intervinieron

Pregunta 10

Necesita calificación

¿De qué maneras puede expresarse el consentimiento al celebrar un contrato?

El consentimiento puede expresarse mediante la oferta de una de las partes y la aceptación o contraoferta de la otra. El consentimiento puede ser **tácito** (hechos o actos que lo presuponen o autorizan a presumir) o **expreso** (verbalmente, por escrito o por signos inequívocos).

Pregunta 1

0 de 10 puntos

Hoy es 21 de diciembre, en cinco días un empleado a tiempo indeterminado y jornada completa (que tiene 36 años de antigüedad en la empresa) empieza su licencia anual ordinaria. Debemos conseguir un reemplazo temporal para la fábrica. El trabajador piensa aprovechar la temporada de esquí en EEUU donde por su edad corre gran riesgo de sufrir un accidente y no poder retomar sus tareas en el plazo de ley. ¿Qué tipo de contratación o modalidad contractual utilizaría por resultar la más adecuada a la situación descrita? (analice las consecuencias de cada opción para hacer su elección).

Eventual jornada completa? se

Pregunta 2

Necesita calificación

Diferencie contratos unilaterales de bilaterales. ¿Qué consecuencia trae cada tipo de contrato?

En contrato unilateral sólo una de las partes está obligada y la otra no debe dar ninguna contraprestación. Es bilateral si ambas partes tienen obligaciones la una con la otra.

Pregunta 3

10 de 10 puntos

Las relaciones que el usuario mantiene con los servicios de profesionales liberales que requieran para su ejercicio título universitario y matrícula están protegidas por la Ley 24.240

Las profesiones liberales que requieren matrícula NO están contenidas en la ley de contrato de trabajo

Pregunta 4

Necesita calificación

¿Cómo opera la garantía según la Ley 24.240?

ley 24240

Las garantías se utilizan para las cosas muebles no consumibles y protegen al consumidor de defectos o vicios de cualquier índole que atenten contra el correcto funcionamiento. Son de 6 meses para cosas nuevas y 3 para usadas.

Pregunta 5

5 de 5 puntos

El instrumento público no hace plena prueba de los hechos o actos que contiene.

“El instrumento público no hace plena prueba de lo que contiene” Falso

Pregunta 6

0 de 5 puntos

La prueba confesional es un medio probatorio que consiste en una declaración de la parte reconociendo la _____ de un hecho personal que produce efectos desfavorables para ella y favorables para la otra parte

“verdad”

Pregunta 4

0 de 5 puntos

¿Como se llama el proceso previo a la instancia laboral?

periodo de prueba? no. S.C.L.O servicio... algo asi

Pregunta 1

10 de 10 puntos

En la Ley 24.240 se establecen presunciones en favor del

consumidor

Pregunta 2

Necesita calificación

Según la legislación Argentina, un menor de 18 años ¿puede adquirir una propiedad?

Pregunta 5

0 de 5 puntos

¿Cómo se llama al poder jurídico o facultad que las personas tienen para promover la actividad del órgano jurisdiccional ?

ACCIÓN

Pregunta 6

0 de 10 puntos

elija las opciones que sean adecuadas para considerar extinguida la relación laboral segun la L.C.T. . Puede haber varias aplicables. En caso de optar por todas o ninguna sólo debe elegir esa.

Pregunta 7

0 de 10 puntos

El trabajo regula los vínculos entre empleador y empleado. las características de dicha vinculación tiene los siguientes planos de subordinación(elija los que correspondan).

económico, técnico y jurídico (pág 203 del libro)

Pregunta 3

Necesita calificación

Enuncie y explique un principio que debe utilizarse para interpretar los contratos

Enuncie y explique un principio que debe usarse para interpretar los contratos

La buena fe, los usos y las costumbres: los contratos deben celebrarse, interpretarse y ejecutarse de buena fe. Obligan a lo que está formalmente expresado y a todas las consecuencias que puedan considerarse comprendidas en ellos. Son también importantes para determinar e interpretar la cláusulas los usos y las costumbres sociales.

15. Considerando que los contratos deben tener que ser interpretados en caso de conflicto, ¿que elementos agregaría a los mismos para evitar confusiones? Ejemplifique

Definiciones --> De cada término y la ley aplicable y tribunal competente

Cláusula de arbitraje --> Evitar conflicto conflicto

- 1. Defina consumidor según la Ley 24.240**
- 2. Elija un ejemplo de emprendimiento con un o mas socios, e indique los elementos que incorporaría en el Estatuto de la SA que crearía al efecto de ponerlo en marcha**
- 3. Hoy es 21 de diciembre, en cinco días deja de trabajar porque se jubila, la secretaria de hace más de 40 años de nuestra bodega (empresa de producción de vinos en mendazaj. Sus tareas consisten en las típicas de una secretaria ejecutiva pero es necesario que también tenga conocimiento de las tareas de recolección de uva y proceso de vitivinificación en especial la influencia de la reglamentación laboral y los contratos de temporada (por que tiene que llevar todo el papeleo en los meses de mayor productividad). Debemos conseguir un reemplazo. Qué tipo de contratación o modalidad contractual utilizaria por resultar la más adecuada a la situación descripta canalice las consecuencia de cada opción para hacer su elección**
- 4. Cual es la relación que se puede establec entre los contratos y obligaciones? Explique en un ejemplo**
- 5. Qué transfieren las partes en un contrato de cesión de derechos**
- 6. Los testigos son personas ajenas al proceso.**
- 7. Como se llama la resolución dictada por un arbitro o tribunal abitral?**
- 8. A quienes define como usuarios la Ley 24.240?**
- 9. Diferencia contratos onerosos de gratuitos que consecuencia trae cada tipo de contrato**

10. El principio protectorio del derecho laboral: tiene como finalidad proteger la dignidad del trabajador en su condición de persona humana. Se manifiesta en tres reglas

11. elija las opciones que sean adecuadas para considerar extinguida la relación laboral según la LCT. Puede haber varias aplicables. En caso de optar por todas o ninguna sólo debe elegir esa.

1. En el proceso de formación del consentimiento, hasta cuando puede retractarse la aceptación?

una vez que se acepta expresa o tácitamente no se puede retractar.

2. que personas pueden contratar según la legislación argentina?

personas físicas o jurídicas que posean capacidad de hecho y de derecho.

3. un amigo quiere montar un taller mecánico con dos compañeros, que consejos le daría con relación a la forma societaria?

que haga srl porque limita la responsabilidad y es menos carga tributaria que SA

4. elija un ejemplo de contrato que ud invente y analice los elementos esenciales

5. defina proveedor según ley 24240

6. el principio protectorio del derecho laboral: tiene como finalidad proteger la dignidad del trabajador en su condición de persona humana, explicar las tres reglas:

7. un trabajador da aviso telefónico de no poder trabajar por vómitos, que opciones puede tomar como empleador?

8. cuál es el plazo de garantía de productos usados

3 meses

9. los plazos son perentorios

10. cualquier persona humana puede ser testigo

falso, tiene que ser capaz