

고령 인력 매칭 & 사회복지사 업무 자동화 플랫폼

다시. 봄

시니어 케어·일자리 매칭을 AI로 자동화해
복지사 업무를 가볍게 만드는 서비스



전국에서 가장 빠른 동남권의 심각한 문제,



초고속 고령화

초고속 고령화의 문제,



대부분의 시니어들,
디지털 취약층 多



아날로그 방식의
시니어 매칭·상담



사회복지사/일자리센터
인력 대비 업무 폭증

즉, “고령화 속도를 시스템이 따라가지 못하고 있다.”

서비스 소개

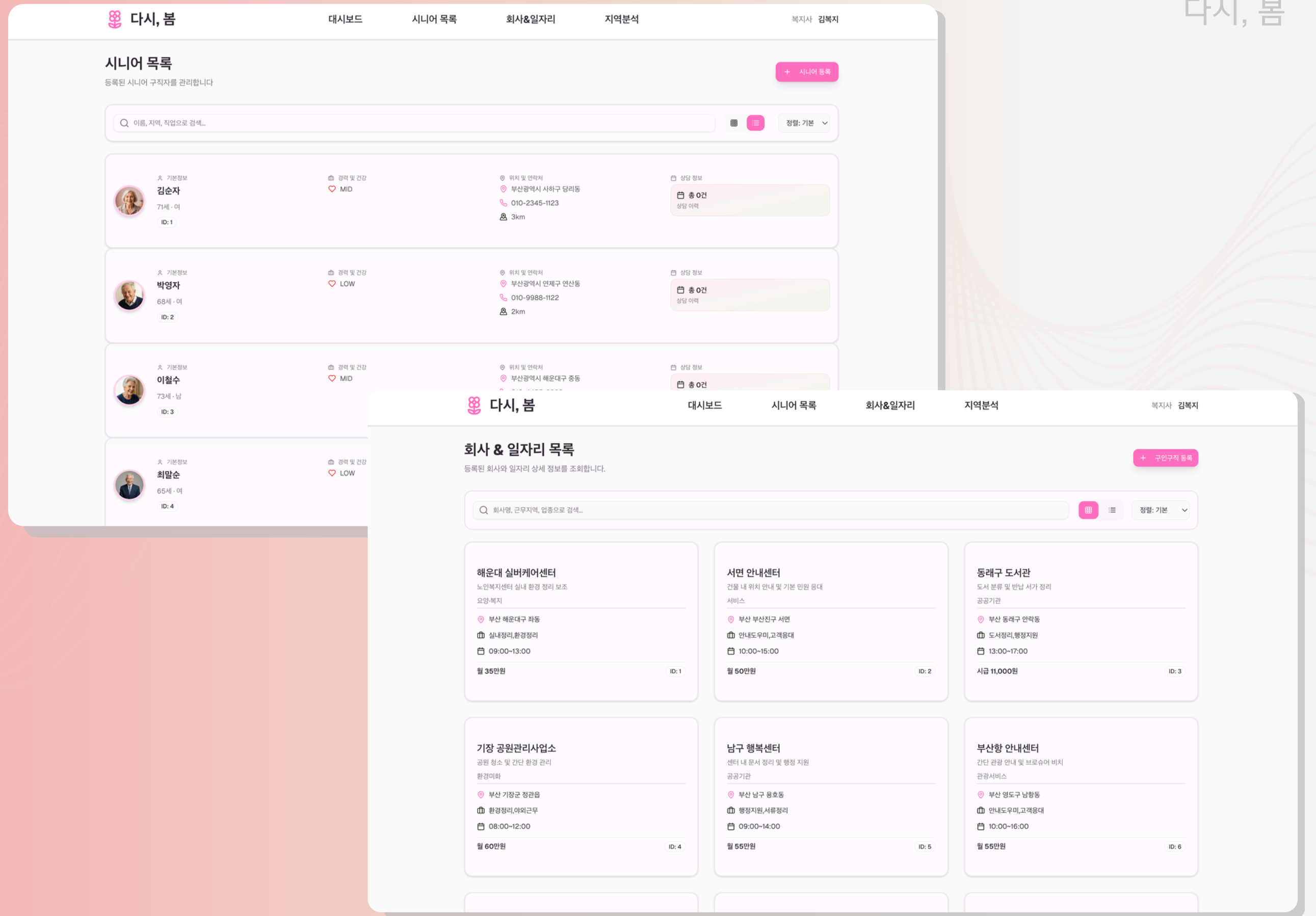
다시. 봄

다시 시작하는
시니어의 두번째 봄,

시니어의 가능성을
‘다시 보는’ 서비스,

시가 시니어의 새로운 일자리와
복지사의 업무를 자연스레 이어주는
따뜻한 봄 같은 매칭 서비스

다시, 봄



다시, 봄이 해결하는 핵심 문제

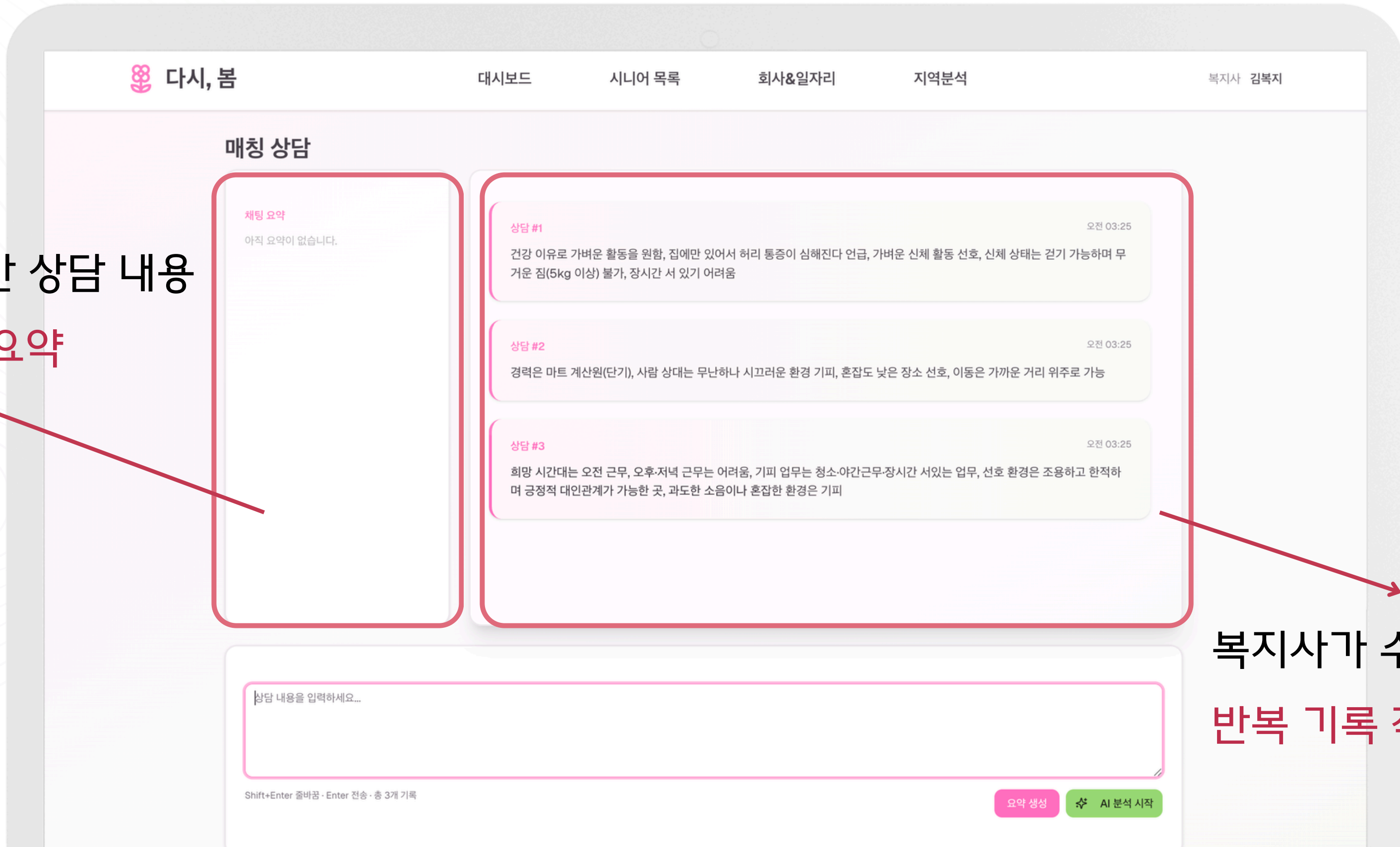
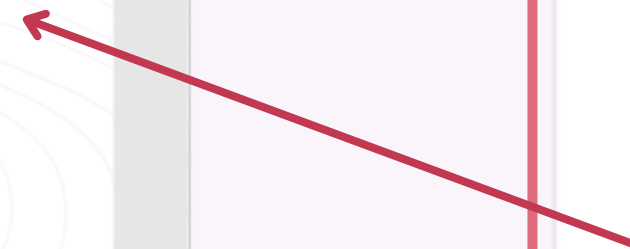


복지사 부담 DOWN,
업무 효율성 UP

- 상담·기록·매칭 업무 AI 자동화
- 복지사 1명의 처리량 2~3배 증가
- 반복 업무 감소 → 시니어 케어 집중 가능

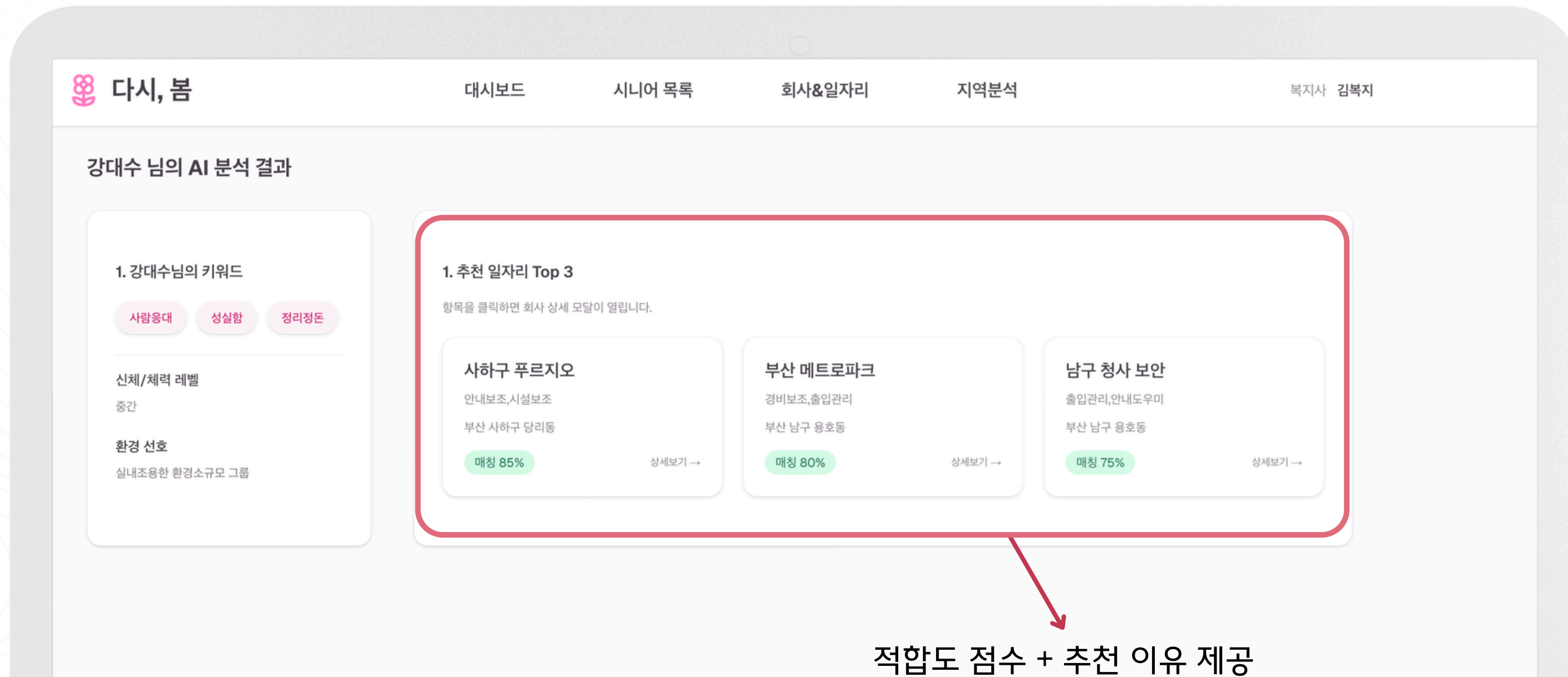
상담 기록 자동화

텍스트 기반 상담 내용
시가 자동 요약

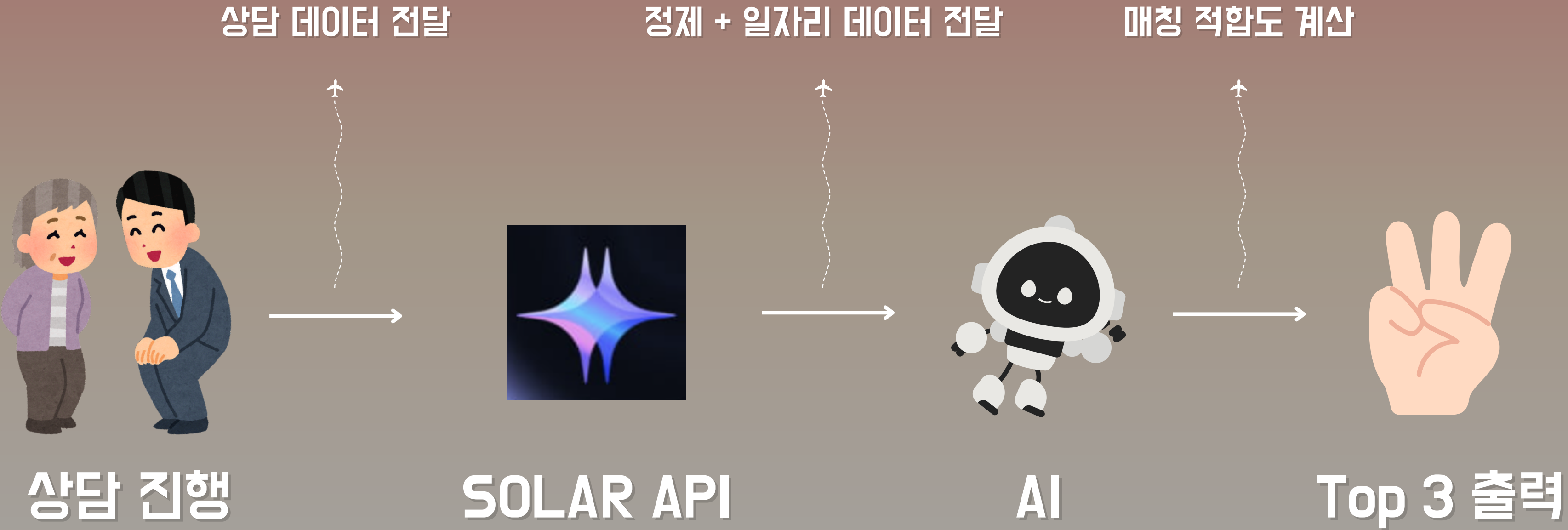


복지사가 수작업 했던
반복 기록 작업을 제거

시니어 맞춤 AI 일자리 추천



조건 비교가 아닌, 시니어의 역량·선호·건강까지 고려하는 진짜 맞춤 매칭



기대 효과



01. 사회복지사
업무 효율 향상



02. 시니어 맞춤
일자리 탐색 용이



03. 동남권 지역
산업 인력난 완화

감사합니다.



다시, 봄

고령 인력 매칭 & 사회복지사
업무 자동화 플랫폼

