 <i>Interno</i>	Tipo de Documento:	Norma Administrativa
	Área de Aplicação:	Recursos Humanos
	Título do Documento:	Ajuste Salarial - Gestores

SUMÁRIO

1. OBJETIVO	1
2. ÂMBITO DE APLICAÇÃO	1
3. DEFINIÇÕES.....	1
4. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA	2
5. RESPONSABILIDADES	2
6. REGRAS BÁSICAS	2
7. CONTROLE DE REGISTROS	3
8. ANEXOS	3
9. REGISTRO DE ALTERAÇÕES	4

1. OBJETIVO

Definir as regras para aplicação de ajuste salarial anual aos Gestores.

2. ÂMBITO DE APLICAÇÃO

2.1 Empresa

A CPFL Energia, seus departamentos / áreas corporativas e todas as suas controladas diretas e / ou indiretas (juntas, denominadas “Grupo CPFL”), exceto as empresas com seus próprios padrões de governança e gestão que compartilham controle com outras empresas.

2.2 Área

Todas as áreas corporativas da CPFL Energia e todas as áreas das empresas mencionadas acima estão incluídas no escopo deste documento.

3. DEFINIÇÕES


3.1 Ajuste Salarial

Alteração de salário mantendo-se o mesmo cargo.

3.2 Gestores

Ocupante dos cargos de Gerentes (nível I e II) e Diretores CLT

16493	Procedimento	1.2	Ettore Eduardo Martines da Silva	04/12/2020	1 de 4
N.Documento:	Categoria:	Versão:	Aprovado por:	Data Publicação:	Página:

 <i>Interno</i>	Tipo de Documento:	Norma Administrativa
	Área de Aplicação:	Recursos Humanos
	Título do Documento:	Ajuste Salarial - Gestores

3.3 Metodologia Mercer IPE

Ferramenta de pesquisa salarial e práticas de remuneração adotada para orientação da remuneração em relação ao mercado.

3.4 Matriz de Potencial e Performance

É o instrumento que permite posicionar o gestor nos boxes, através da combinação dos resultados obtidos no período de avaliação e as competências organizacionais exigidas pelo negócio, definido nos Programas de Avaliação de Desempenho do Grupo CPFL Energia.

4. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

Código de Ética e de Conduta Empresarial – CPFL Energia
 Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) ou Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)

5. RESPONSABILIDADES

5.1 Gerência Remuneração e Planejamento – PGR e Gerência de Recursos Humanos de Negócios de Mercado – PGM

- Manter as estruturas de cargos e salários atualizadas, alinhadas aos processos internos e às práticas salariais de mercado;
- Controlar e orientar todos os executivos na aplicação desta norma.

6. REGRAS BÁSICAS

6.1 Condições


As premissas para aplicação de ajustes salariais aos gestores são:

- Previsão de segregação do Grupo Gestor em ACT ou Convenção Coletiva;
- Budget estabelecido em orçamento de pessoal anual;
- Disponibilização das Referências de Mercado atualizadas anualmente pela metodologia Mercer IPE (Tabela Salarial Gerencial);
- Disponibilização do posicionamento de Diretores e Gerentes em relação à Matriz de Potencial e Performance.

6.2 Insumos disponibilizados para subsídio à decisão fornecidos ao Presidente, Vice Presidentes, Presidentes de Controladas e Diretores

Para orientação de ajustes salariais a serem concedidos aos seus gestores subordinados será disponibilizado a esses executivos relação ou sistema de informação que contenha os seguintes dados individualizados:

16493 N.Documento:	Procedimento Categoria:	1.2 Versão:	Ettore Eduardo Martines da Silva Aprovado por:	04/12/2020 Data Publicação:	2 de 4 Página:
-----------------------	----------------------------	----------------	---	--------------------------------	-------------------

 <i>Interno</i>	Tipo de Documento:	Norma Administrativa
	Área de Aplicação:	Recursos Humanos
	Título do Documento:	Ajuste Salarial - Gestores

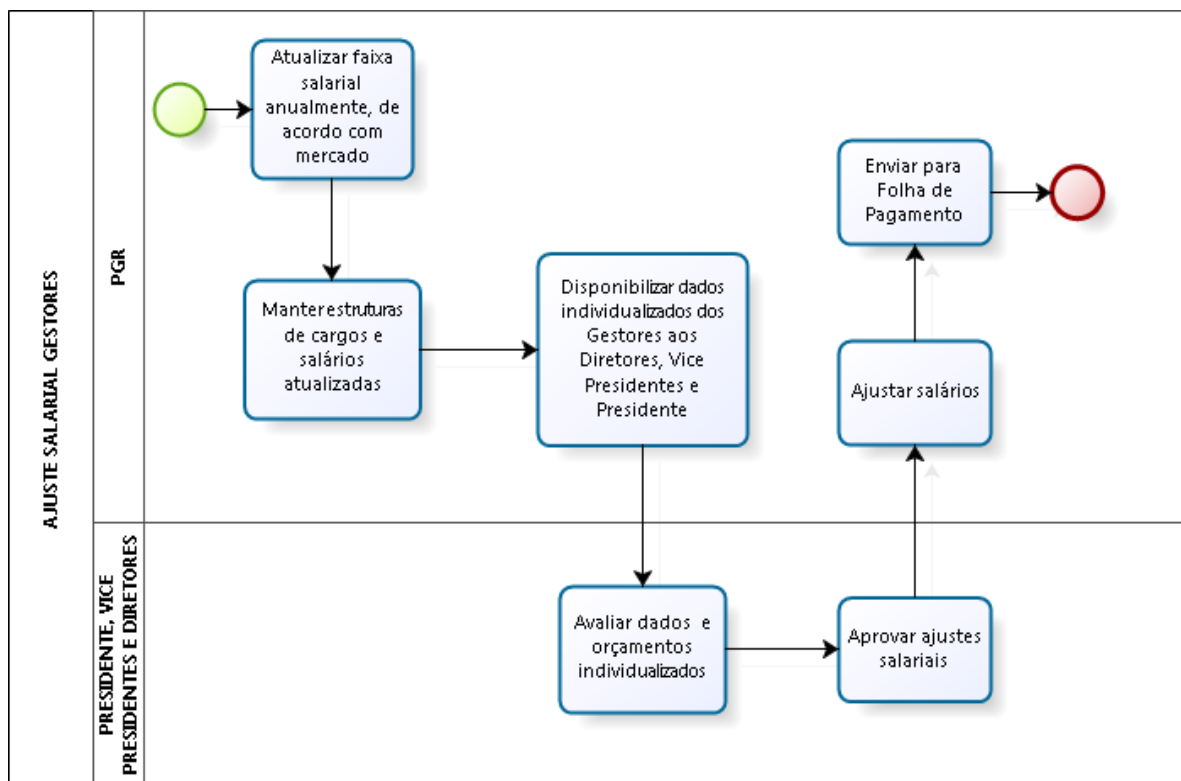
- Remuneração Fixa do Gestor;
- Eventuais ajustes salariais ocorridos nos últimos 12 meses;
- Mediana de mercado para o cargo;
- Posicionamento na Matriz de Potencial e Performance da última avaliação disponível;
- Posicionamento do Gestor/Diretor em relação à mediana do Cargo.


7. CONTROLE DE REGISTROS

Identificação	Armazenamento e Preservação	Proteção (acesso)	Recuperação e uso	Retenção	Disposição
Arquivo de reajustes de gestores CLT	Diretório da área de remuneração PGR e PGM.	Restrição de Acesso	Por diretoria	5 anos	Manter a guarda por tempo indeterminado.

8. ANEXOS

Fluxo do Processo



 Interno	Tipo de Documento:	Norma Administrativa
	Área de Aplicação:	Recursos Humanos
	Título do Documento:	Ajuste Salarial - Gestores

9. REGISTRO DE ALTERAÇÕES

9.1 Colaboradores

Empresa	Área	Nome
CPFL Renováveis	PGM	Andressa Campos Fedossi
CPFL Paulista	PGR	Cleber do Amaral
CPFL Paulista	PGR	Gledson Nunes Brito da Silva
CPFL Renováveis	PGM	Mateus Silva Regi

9.2 Alterações

Versão Anterior	Data da Versão Anterior	Alterações em Relação à Versão Anterior
1.0	16/06/2015	Adequações das empresas participantes 3.3 Exclusão - Avaliação de Desempenho 4.2 Exclusão - Recomendações de posicionamento na faixa salarial do cargo 8. Inclusão - Fluxo do Processo
1.1	18/08/2017	Adequação do documento, conforme noma 0 Atualização de siglas