

面试评估表

基 本 情 况							
姓名：		性别：	年龄：				
应聘部门：		应聘职务：	日期：				
评 价 内 容	考 察 要 素	权 重	评 价 等 级				
			很好	好	一般	较差	差
仪表修 养	仪容仪表						
	行为举止，礼节礼貌						
	情绪控制能力						
一般工 作经验 与适应 性	对从事过的岗位的认识程度						
	社会关系与社会经验						
	职位晋升情况						
	工作稳定性与适应性						
	不同文化背景的工作状况						
专业工 作经验 与理念	专业知识与技巧						
	专业工作年限、职位、企业 与经验						
	专业理念与认识程度						
	对专业问题的分析判断能力						
	与专业相关的社会关系						
	相关专业的知识与经验						
培训学 习	专业培训						
	学历与专业教育						
	管理培训						
	通用知识与学习的广博程度						
	行为或技能训练						
语言表 达能力	主体明确						
	逻辑性与说服力						
	幽默感与感染力						
英 语	口语及写作						

判断与 应变能力	判断问题是否清晰准确						
	回答疑难问题的能力						
品质与 性格	回答问题是否诚实坦白						
	观点是否公正客观						
	自信心适度						
	责任心						
	团队观念						
潜能评 估	持续学习的能力与习惯						
潜能评 估	持续学习的能力与习惯						
	接受新观念与创新意识						
	业余爱好与体育锻炼						
初试综合评价：							
初试结论： <input type="checkbox"/> 可复试 <input type="checkbox"/> 暂时留存 <input type="checkbox"/> 不予考虑							
复试聘用意见：							
复试审批人：							