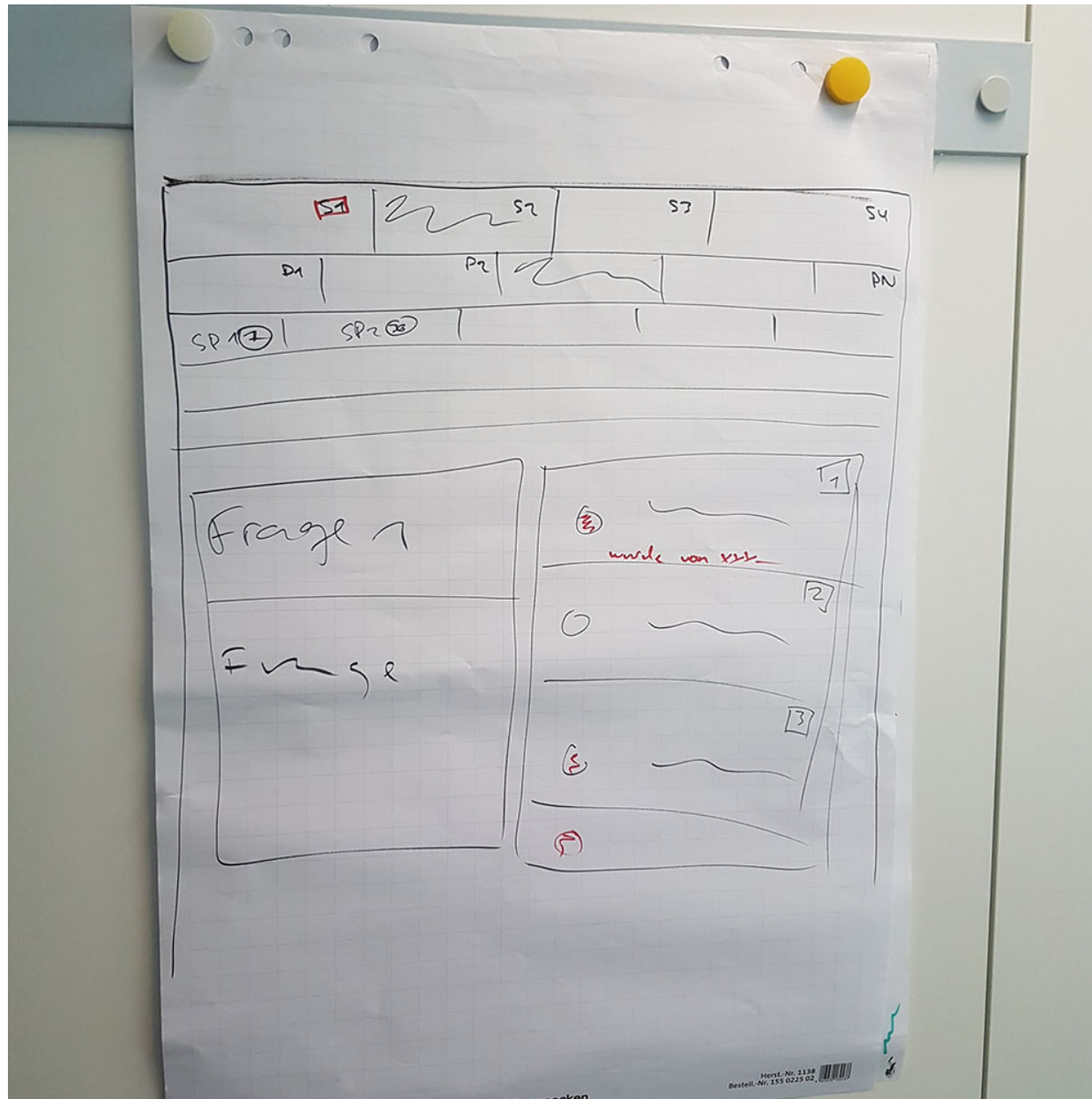
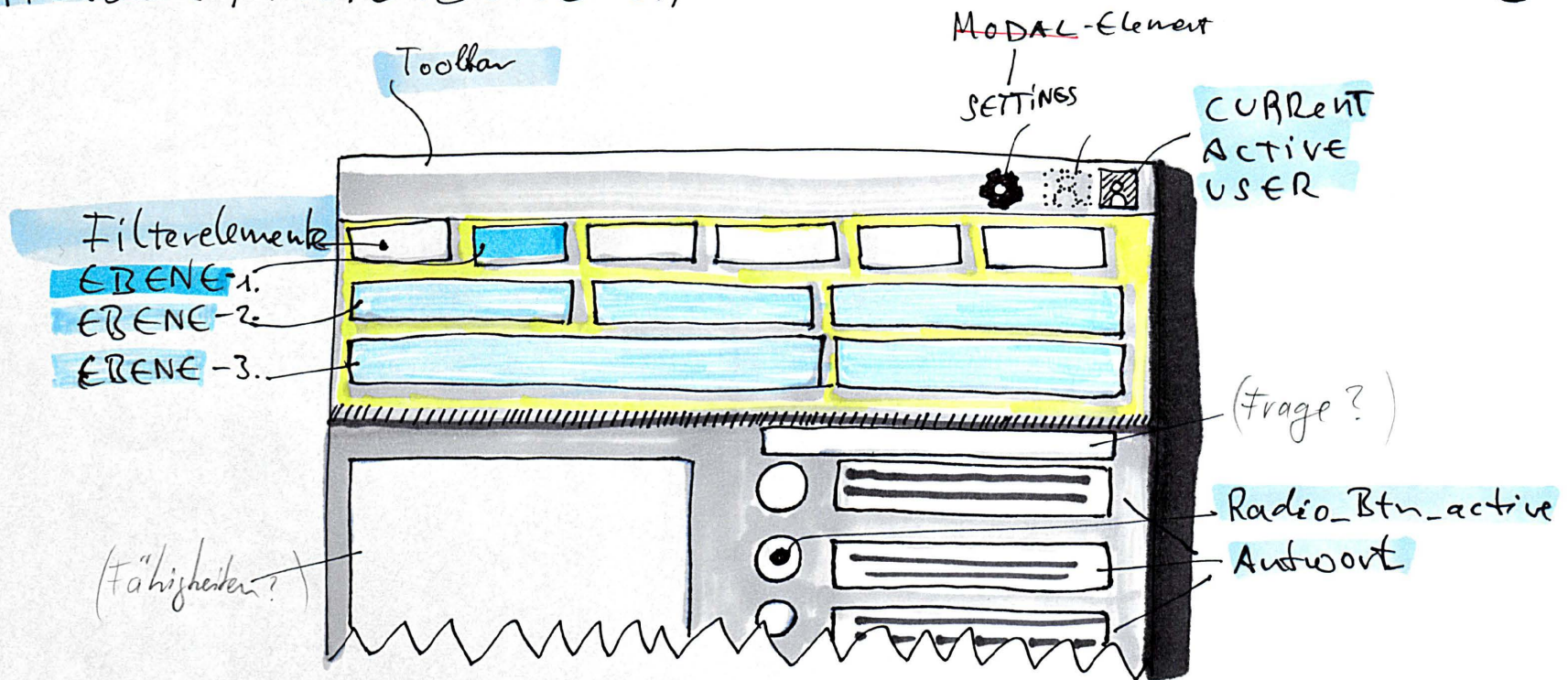


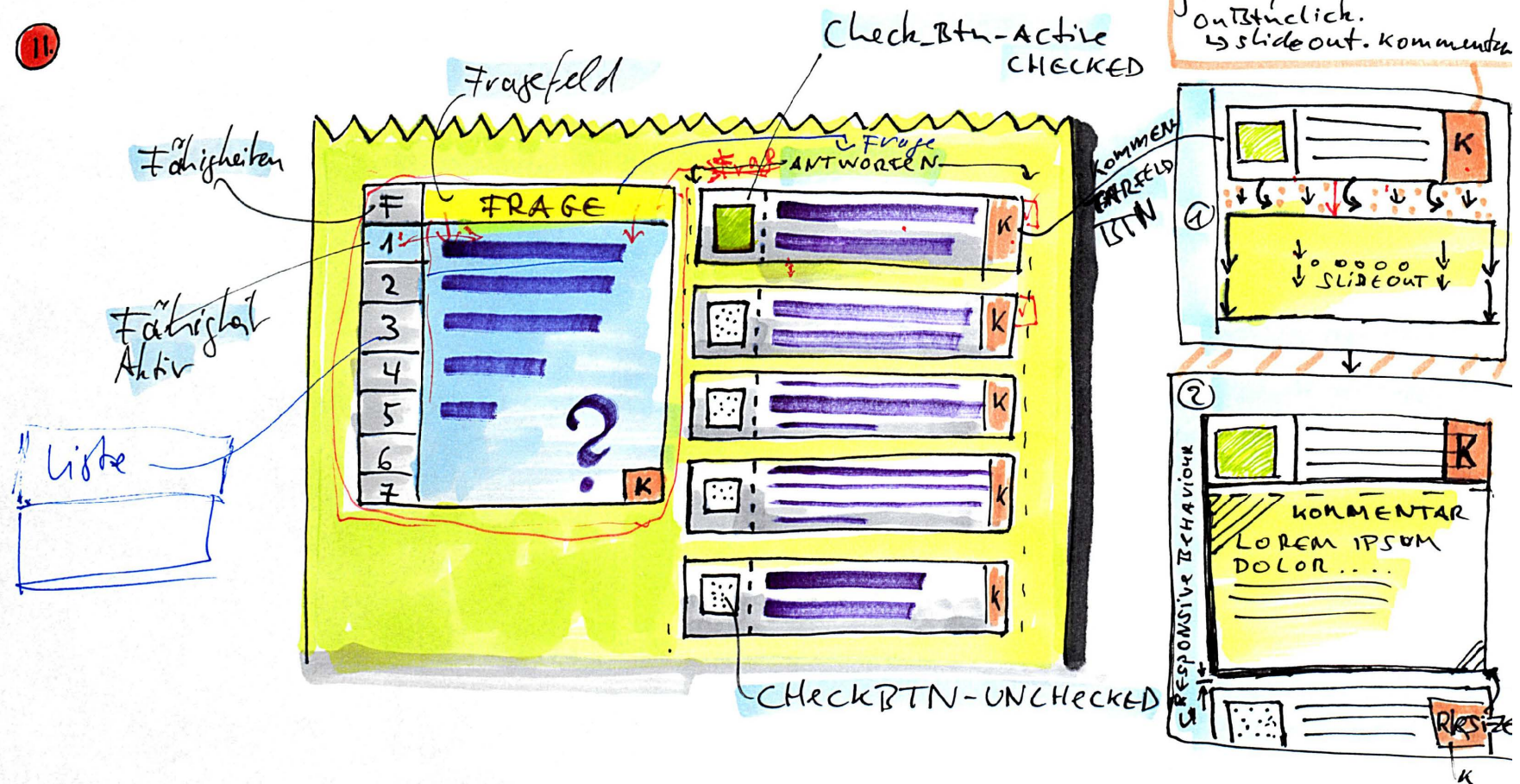
Erste Skizze des UI



HEADER / FILTERBEREICH - v. 01. - UI - Paul Großmann



11.



NAV / Titelliste

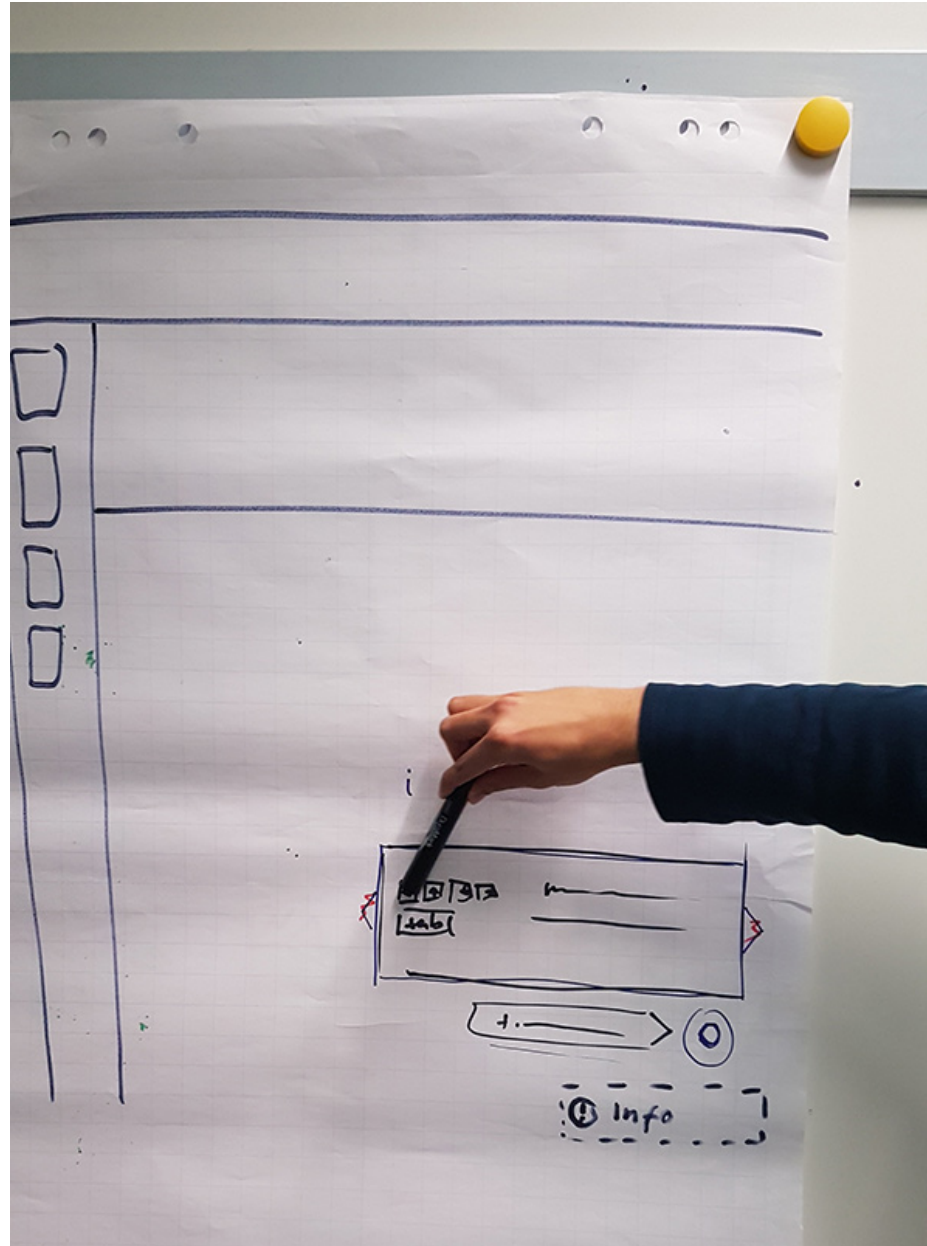
I. HEADER
Filter
Auswahl

II. BODY

Fixed
III. Footer

The diagram illustrates a forum interface layout with the following components and annotations:

- Top Bar:** Includes a "Name" field, a "Settings" icon, and a "Current active USER" indicator.
- Header (I):** Contains a "Filter" and "Auswahl" (Selection) section.
- Body (II):**
 - Table:** A table with 5 rows and 2 columns. The first column is labeled "#". The second column is labeled "Frage". The first row contains "1" and "W". The second row contains "2". The third row contains "3". The fourth row contains "4" and "?". The fifth row contains "5" and a small "K" icon.
 - Form:** A form with a "K" icon, a "COMMENTAR" label, and a "CHECKBOX | Antwort KOMMENTAR" section.
 - Buttons:** A "K" button labeled "Antwort-Btn-checked" and a "K" button labeled "Kommentar Btn-Toggle".
 - Scrollbar:** A vertical scrollbar on the right side of the form.
 - Expandable:** A section labeled "expandable" with the text "Antwortfeld."
- Footer (III):** A fixed footer section.
- Other Annotations:** "Fragefeld" (Question field) points to the table, "Fähigkeiten" (Skills) points to the table, and "Antwort-Btn-checked" points to the "K" button.



The screenshot shows a web browser window with the address bar displaying "sketchundlos.de/proto-ip40/dashboard.html". The page header includes the "INDUSTRIE 4.0 MATURITY CENTER" logo and the title "Assessment NR-13852".

The main content area features a "FILTER" section with a grid of categories and sub-categories. The "Produktion" category is selected, highlighting its sub-elements.

Prozesse	Entwicklung	Produktion	Logistik	Sales	Service			
Unterprozesse	Management	Planung	Teilefertigung	Montage	IH	QH		
Gestaltungsfelder		Ressourcen	Info.Systeme	Organisation	Kultur			
Prinzipien	Digitale Befähigung	Strukturierte Kommunikation	Selbstlern. Info.Verarbeitung	Integration der IT-Systeme	Organische interne Organisation	Bereitschaft zur Veränderung	Soziale Kollaboration	Dyn. Kollaboration WSN

Below the filter grid is a "SKILLS" section with a list of skills:

- Flexible Ressourcen vorhalten
- Schnittstellen aufgabengerecht gestalten
- Datenanalyse
- Data Governance
- Flexible Communities
- Kollaboration im WSN
- Fehler als Schätze
- Offene Kommunikation

On the right side, there is a blue header for a section titled "Wie werden Mitarbeiter in der Fertigung bei ihren Tätigkeiten durch Maschinen unterstützt?". Below this header is a list of checkboxes with corresponding text:

- ☐ Mitarbeiter werden durch manuell bediente Hilfsmittel unterstützt.
- ☐ Mitarbeiter übertr...
- ☐ Maschinen können werden.
- ☐ Menschen und Ma...

A black overlay box in the bottom right corner contains keyboard navigation instructions:

Guide 101

Use

- F** to enter the filter-component
- ←** **→** to traverse the sub-elements

Push **H** to see all keyboard commands

Dashboard

Not Secure sketchundlos.de/proto-ip40/dashboard.html

☆ G f?

INDUSTRIE 4.0
MATURITY CENTER

Assessment NR-13852

12:10

Keyboard Commands

Press this key	To do this
F	Enter filter-component(card)
P or U or G or Z	Select "Prozesse", "Unterprozesse", "Gestaltungsebene", "Prinzipien"
P + (1-n), U + (1-n), ...	Select subelement "n" of "Prozesse", "n" of "Unterprozesse", ...
Space	Set element-state: selected
Arrow Keys	Traverse through filterelements
Tabulator	Traverse through filterelements
SHIFT + N	Hide/Toggle sidebar
H	Open/Close list of keyboard commands
Q	Enter/leave questions-component(card)
S	Enter/leave skills-component(card)
K	Prompts a comment-dialog
ESC	Cancel

Dashboard

Not Secure sketchundlos.de/proto-ip40/dashboard.html

12:10

INDUSTRIE 4.0 MATURITY CENTER

Assessment NR-13852

FILTER

Prozesse			Entwicklung	Produktion	Logistik	Sales	Service	
Unterprozesse		Management	Planung	Teilefertigung	Montage	IH	QH	
Gestaltungsfelder			Ressourcen	Info.Systeme	Organisation	Kultur		
Prinzipien	Digitale Befähigung	Strukturierte Kommunikation	Selbstlern. Info.Verarbeitung	Integration der IT-Systeme	Organische interne Organisation	Bereitschaft zur Veränderung	Soziale Kollaboration	Dyn. Kollaboration WSN

SKILLS

Flexible Ressourcen vorhalten

Schnittstellen aufgabengerecht gestalten

Datenanalyse

Data Governance

Flexible Communities

Kollaboration im WSN

Fehler als Schätze

Offene Kommunikation

Wie werden Mitarbeiter in der Fertigung bei ihren Tätigkeiten durch Maschinen unterstützt?

☐ Mitarbeiter werden durch manuell bediente Hilfsmittel unterstützt.

☐ Mitarbeiter überträgt repetitive Teilprozesse an Maschinen.

☐ Maschinen können flexibel in Arbeitsabläufe eingebunden werden und einfach angelernt werden.

☐ Menschen und Maschinen interagieren als Agenten in einem Netzwerk.

Dashboard

Not Secure sketchundlos.de/proto-ip40/dashboard.html

☆ G f?

INDUSTRIE 4.0 MATURITY CENTER

Assessment NR-13852

12:10

FILTER

Prozesse			Entwicklung	Produktion	Logistik	Sales	Service	
Unterprozesse		Management	Planung	Teilefertigung	Montage	IH	QH	
Gestaltungsfelder			Ressourcen	Info.Systeme	Organisation	Kultur		
Prinzipien	Digitale Befähigung	Strukturierte Kommunikation	Selbstlern. Info.Verarbeitung	Integration der IT-Systeme	Organische interne Organisation	Bereitschaft zur Veränderung	Soziale Kollaboration	Dyn. Kollaboration WSN

★ SKILLS

Flexible Ressourcen vorhalten

Schnittstellen aufgabengerecht gestalten

Datenanalyse

Data Governance

Flexible Communities

Kollaboration im WSN

Fehler als Schätze

Offene Kommunikation

Wie werden Mitarbeiter in der Fertigung bei ihren Tätigkeiten durch Maschinen unterstützt?

☒

Mitarbeiter werden durch manuell bediente Hilfsmittel unterstützt.

☐

Mitarbeiter überträgt repetitive Teilprozesse an Maschinen.

☐

Maschinen können flexibel in Arbeitsabläufe eingebunden werden und einfach angelernt werden.

☐

Menschen und Maschinen interagieren als Agenten in einem Netzwerk.



Engineering

Produktion

Logistik

Sales

Service

IT-Security

Planung

Teilefertigung

IH

Management

Werkzeugbau

QS

Ressourcen

Interaktion

Fähigkeiten

Kultur

Informationsverarbeitung

Kommentar Titel



Hier kommt Ihr Kommentartext rein

SCHLIESSEN

SPEICHERN

Anreizsysteme/Arbeitszeitregelung

Digitale Befähigung

Strukturierte Kommunikation

Selbstlernende Informationsverarbeitung

Integration der IT-Systeme

Organische interne Organisation

Dynamische Kollaboation im WSN

Bereitschaft zur Veränderung

Wie wird die Arbeit gestaltet?



Vorgegeben, kein Handlungsspielraum für individuelle Gestaltung, Zeitrahmen ist starr. Die Mitarbeiter werden nur auf zeitbasis entlohnt.



Die Mitarbeiter werden hauptsächlich auf zeitbasis entlohnt. Eine Incentivierung erfolgt z.B. über eine Partizipation am Unternehmenserfolg oder am Erfolg der Organisationseinheit.




Anreizsystem unterstützen den kontinuierlichen Verbesserungsprozess und das Vorschlagswesen. Neben rein finanziellen Anreizen werden Mitarbeiter durch nicht-monetäre Leistungen incentiviert (z.B. Weiterbildungen, Reisen,...).

ToolTip-State - auf



ToolTip-State - zu

Bitte drücken Sie die  Taste



Mockup



Anreizsysteme/Arbeitszeitregelung/Arbeitsplatzbeschreibungen

Digitale Befähigung

Strukturierte Kommunikation

Selbstlernende Informationsverarbeitung

Integration der IT-Systeme

Organische interne Organisation

Dynamische Kollaboation im WSN

Bereitschaft zur Veränderung

Wie sind die Arbeitsverträge der Mitarbeiter gestaltet?



Arbeitsvertrags- und Entlohnungssystem ist starr und zentral vorgegeben, kein Handlungsspielraum für individuelle Gestaltung, Zeitrahmen ist starr. Die Mitarbeiter werden nur auf zeitbasis entlohnt.



Die Mitarbeiter werden hauptsächlich auf zeitbasis entlohnt. Eine Incentivierung erfolgt z.B. über eine Partizipation am Unternehmenserfolg oder am Erfolg der Organisationseinheit.



Anreizsystem unterstützen den kontinuierlichen Verbesserungsprozess und das Vorschlagswesen. Neben rein finanziellen Anreizen werden Mitarbeiter durch nicht-monetäre Leistungen incentiviert (z.B. Weiterbildungen, Reisen,...).

