



Discovery[®]

Personal Profile

Uygar Tolga Kara

8 Ağustos 2023 Salı

Temel Bölüm

Kişisel Detaylar :

Uygar Tolga Kara
UygarTolga.Kara@tr.bosch.com

Telephone:

Uygulandığı Tarih: 8 Ağustos 2023 Salı
Basıldığı Tarih: 9 Ağustos 2023 Çarşamba
Referral Code: MCT/BOSCH/3800/TDP1_1

İçindekiler

Giriş	4
Genel Bakış	5
Kişisel Tarz	5
Diğerleri İle Etkileşim	5
Karar Verme	6
Önemli Güçlü & Zayıf Taraflar	7
Güçlü Taraflar	7
Olası Zayıf Taraflar	8
Ekip İçin Değeriniz	9
Etkin İletişim	10
Etkin İletişimin Önündeki Engeller	11
Olası Kör Noktaları	12
Zor İlişki Kuracağınız Kişi	13
Gelişme İçin Öneriler	15
Insights Çemberi (72 Tip)	16
Insights Renk Dinamikleri	17

Giriş

Bu Insight Araştırma raporu 8 Ağustos 2023 Salı'de uygulanmış olan Insights Tercih Değerlendirmesi'ne verdiğiniz yanıtlara dayanmaktadır.

Kişilik teorisinin kaynakları M.Ö. 5.yüzyıla kadar dayanmaktadır, bu tarihlerde Hipokrat değişik kişiler tarafından dört farklı enerjinin sergilendiğini belirlemiştir. İçgörü Sistemi ilk kez İsveç'li psikolog Carl Gustav Jung tarafından belirlenmiş olan kişilik modeline göre kurulmuştur. Bu model 1921 yılında "Psikolojik Tipler" adlı çalışmasında yayınlanmış, daha sonraki yazılarında ise geliştirilmiştir. Jung'un kişilik ve tercihler hakkındaki çalışması o zamandan beri kişiliğin anlaşılması ile ilgili referans çalışma olarak kabul edilmiş ve bugüne kadar bu konu üzerinde binlerce araştırmacı çalışma yapmıştır.

İçgörü Araştırma raporu Jung'un tipolojisini kullanarak, bireyin kendisini anlaması ve geliştirmesi için bir çerçeve sağlamaktadır. Araştırmalar, kişinin hem zayıflıkları hem de güçlü taraflarıyla kendisini anlamasının, bireyin etkin etkileşim stratejileri geliştirmesini sağlayacağını ve çevrenin taleplerine daha iyi tepki vermesine yardımcı olabileceğini göstermektedir.

Birkaç bin ifadenin permütasyonundan oluşturulmuş bu rapor özel bir rapordur. Bu raporda Değerlendirme'ye verdiğiniz yanıtların size uygun olabileceğine işaret ettiği ifadeler ve özellikler bulunmaktadır. Size uymayan herhangi bir ifadeyi değiştirin veya çıkartın. Ancak bunu yapmadan önce arkadaşlarınıza sorarak, bu ifadenin gerçek olmadığını kendi önyargılarınız nedeniyle düşünüp düşünmediğinizi belirleyin.

Bu raporu pro-aktif olarak kullanın.Yani geliştirebileceğiniz ve bir harekette bulunabileceğiniz alanları belirleyin. Önemli yönlerini arkadaşlarınızla paylaşın. Sizi özellikle ilgilendiren alanlarda onların görüşlerini isteyin, kişisel olarak gelişmek ve kişilerarası ilişkilerinizi geliştirmek için bir eylem planı yapın.

Genel Bakış

Bu ifadeler çalışma stilinizin geniş bir biçimde anlaşılmasını sağlar. Bu bölümü aktivitelerinizi, ilişkilerinizi ve kararlarınızı daha iyi anlamak için kullanın.

Kişisel Tarz

Uygar Tolga özgür ve yansızdır, kişisel değerler için çok güçlü hisleri vardır. Eğer herhangi birisi bir hata yaparsa suçlu tarafın durumunu anlamak ve sorumluluğu dağıtmak için çok zaman harcayabilir. Genellikle stres ve karmaşa durumlarını idare etmeyi çok zor bulur. Sağduyusu insanlar ve olaylar hakkında ona pratik bir yetenek sağlar. Genellikle gerçek şeylerle soyut fikirler ve teoriler gibi elle tutulur olmayan şeylerden daha çok ilgilidir.

Sabrı ve uyum yeteneği ile tanınır. Pratik görevleri tamamlayabilir ve tekrarlayıcı işleri etkin bir biçimde yapabilir. Uygar Tolga sabırlı, esnek ve genellikle birlikteliği kolaydır, baskın olmak ve diğerlerini kontrol etmek için çok az kişisel istek gösterir. Uygar Tolga kendi altında çalışanlara ve onlar için inanılmaz bir sadakat gösterir. Onu en çok kuruluşa veya diğerlerine pratik bir hizmet veren işler memnun eder.

Eğer işinde çok önemli bir hata yaparsa uzun süre kendisini suçlu hissedebilir. Uygar Tolga yönelimi birşeyin içerisine ve derinliğine doğrudur, arabulucudur ve düşüncelidir. Eğer çabaları fark edilmez veya onaylanmazsa, değerlilik duygusu başkalarının onu nasıl algıladığına bağlı olduğundan, kendini çok kötü hissedebilir. Üstlendiği rol sonucunda kurum içindeki kuruma özel organizasyonun uzmanı durumuna gelebileceğinin farkındadır. İşlerini rutin bir tavırla yapar ve tutarlı, dikkatli ve güvenilirdir.

Uygar Tolga gösterişsiz olmaktan hoşlanır, en güçlü taraflarından biri doğal, göze batmayan ve kabullenici bir tavrının olmasıdır.. Tedbirli, geleneksel, diplomatik ve saygılıdır, Uygar Tolga kendisi ile ilgili yüksek standartları ve beklentileri olan titiz ve disiplinli bir kişidir. Başkalarının endişelerini gidermek konusunda yeteneklidir. Kendi başarılarını ileri sürmesine yardım edilmesine gereksinim duyar, yoksa gözden kaçırılabilir. Uygar Tolga cana yakınlık ve sevimliliği yüksek görev duygusu ile birleştirir.

Uygar Tolga günlük olaylarda toleranslı, açık görüşlü, esnek ve uyumludur ve zamanın tadını çıkarır. Uygar Tolga başkaları tarafından açık, yumuşak başlı, alçakgönüllü ve ilgi çekmeye çalışmayan birisi olarak görülür. Prensiplerle ve kurallarla yaşadığı için çok tutarlı ve güvenilirdir. Arkadaşlarına ileri derecede sadık olma eğilimindedir, öyle ki kendi isteklerini diğerlerinin gereksinimlerine feda etmeye hazırdır. Görev duygusu bazı zamanlarda oldukça ciddi görünmesine neden olabilir.

Diğerleri İle Etkileşim

Uygar Tolgaçoğu güçlü olan kişisel ideallerini ve değerlerini kendine saklayan kibar, düşünceli ve duyarlı bir kişi olarak görünür. Kendi düşüncelerinin önemini anlamaları için başkalarına yardım ettikçe daha ikna edici olur. Sadakatle bağlı olduğu şeyler ve değerleri tehdit edilirse, inatçı, katı ve talepkar olabilir. Diğer kişilerin hislerini işlerin içerisine fazla sokmadığından emin olmalıdır. Esasında sadık, başkalarına güvenen ve anlayışlı bir kişidir, hayatında uyumlu ilişkilere gereksinim duyar, en çok duyarlı olduğu şeyler çatışmalar ve anlaşmazlıklardır.

Sizi tanımaya başladıkça, daha şevkli ve açık olmaya başlar. En derin duygularını nadiren sözle ifade eder. Başkalarını hoş bir biçimde destekler. Empati ve hizmet gerektiren pratik işlerde çalışarak sahne arkasında kalabilir. Maddi açıdan çok başarılı olmak onun ana hedeflerinin başında gelmez. İnsanları kontrol ederek yönetmeye karşı motivasyonu azdır, fakat herkesin uyum içinde yaşadığını görme umudunu taşır.

Onu tam olarak tanımak zor olsa da, insanlarda geniş bir yelpazedeki davranışsal farklılıkları kabullenen güvenilir bir sırdaştır. Otokratik lider olarak sorumlu olduğu durumlar genelde ona uymaz, çünkü o yönetmektense destekleyici olmayı tercih eder. En öndeki lider pozisyonunda olmak yerine perde arkasında olmayı tercih eder. İnsanların tenkit edilip baskı altında tutululmak yerine cesaretlendirilip onlara yardım edildiğinde daha iyi çalıştıklarına inanır. Gelişme ve büyüme sağlayan ilişkilerden hoşlanır. Uyumlu ve anlayışlı olma ve genel kabul görme onun hayat felsefesidir.

Karar Verme

Uygar Tolga fazlasıyla gerçekçidir ve dünya hakkında duygularına güvenir. Duygularını açığa vurma açısından suskun biridir, bir işe başlamadan önce mümkün olan tüm bilgiyi toplamak istediğinden yavaş karar verebilir. Doğal liderlik tarzı, değişim adına ve düşüncesizce karar verilmesini önlemek için değişime karşı direnmektir. Kendini güçlü bir şekilde ifade etmemeye eğiliminden dolayı yanlış anlaşılabilir. Yapılması gereken küçük işlerin takipçisidir. Sıklıkla bu işlerin yapılmasını ister ya da kendiliğinden yapar.

Karar verme süreci ve bunun sonucunun başkaları üzerinde yaratacağı etkilere ilgi gösterme eğiliminde olacaktır. Uygar Tolga gergin durumları rahatlatmada, rakip veya birbiriyle çatışan grupları birleştirmede başarılıdır. Herşeyden önce neyin doğru olduğuyla ilgilenir ve bu yüzden karar verme aşamasında yavaş görünebilir. Üretmeyenlere karşı fazlasıyla yumuşak olabilir ve bu davranışı disiplin uygulanması gereken durumlarda genellikle sorunlarla sonuçlanır. Yalnız insanlara değil de daha çok gerçeklere odaklanmaya çalışması karar almasında yardımcı olabilir.

Çok fazla endişelenebilir ve belirli uzun dönemli konularda tereddüt sergileyebilir. Ağırlıklı olarak mantıksal analize dayalı olan yargıları kabul eder, fakat sonra kararlarını verirken genellikle bunları gözardı eder. Sakin tavırları koyduğu alternatif çözümler üzerinde uzlaşılmasına genellikle olanak sağlar. Genellikle yüksek riskli kararlar vermeye hazır değildir. Başkaları her zaman onun bazı düşüncelerinin uygulanabilirliğini anlamayabilseler de o kendini gerçekçi, pratik ve doğal birisi olarak görür.

Kişisel Notlar

Önemli Güçlü & Zayıf Taraflar

Güçlü Taraflar

Bu bölüm organizasyona sunduğunuz, önemli ve güçlü yanlarınızı belirlemektedir. Başka alanlarda da yetenekleriniz ve nitelikleriniz vardır, fakat aşağıdaki ifadeler sahip olduğunuz ve sunabileceğiniz temel yeteneklerdir.

Güçlü taraflar:

- Karara varmadan önce ilgili tüm faktörleri tartar.
- Toleranslı ve vericidir.
- Stresli durumlarda rahatlamayı sağlama konusunda yeteneklidir.
- Günlük işler üzerinde odaklanır.
- Başkalarının ihtiyaçlarına karşı duyarlıdır.
- Evde ve işte düzeni tercih eder.
- Sözü senet gibidir.
- Özenli, dikkatli, çalışkan ve güvenilirdir.
- Güvenmeye değer.
- Düzenli ve organizedir.

Kişisel Notlar

Önemli Güçlü & Zayıf Taraflar

Olası Zayıf Taraflar

Jung “akıl her şeyin iki tarafı olduğunu kabul eder” demiştir. Ayrıca zayıflığın da aslında basitçe, aşırı kullanılmış güçlü bir taraf olduğu da söylenmiştir. Değerlendirme’ye verdiğiniz yanıtlar, şu alanların olası zayıf taraflarınız olduğunu düşündürmektedir.

Olası zayıf taraflarınız:

- Çalışmakla ilgili sabit yaklaşımı bazıları tarafından tembellik olarak görülebilir.
- Hızlı veya hazırlanmadan konuşmakta zorluk çeker.
- Kendi özgün algısını desteklemeyen objektif kanıtları gözardı eder.
- Anlamlı başarılarından çok geçmişteki başarısızlıklara odaklanma eğilimi vardır.
- Mükemmelliği arayabilir, gene de kendi katkısını olduğundan az olarak görür.
- Ani değişikliğe iyi yanıt vermeyebilir.
- Yenilikçi alternatifleri görenlerin cesaretlerini kırabilir veya onları baskılayabilir..
- Durumların geneli ile ilgili fırsatlara uygun tepkiyi göstermeyebilir.
- Her zaman soyut teorileri anlamak istemez.
- Kurallara ve işlemlere aşırı bağımlıdır.

Kişisel Notlar

Ekip İçin Değeriniz

Her bir kişi çalıştığı ortama kendisine has yetenekler, tutumlar ve beklentiler getirir. Bu listeye diğer deneyimlerinizi, yeteneklerinizi ve tutumlarınızı ekleyin; listedeki en önemli maddelerin diğer ekip üyeleri tarafından da bilinmesini sağlayın.

Ekip üyesi olarak Uygar Tolga şöyledir:

- Geleneklere ve istikrara değer verir.
- Sakince sahne gerisinden destek sağlar.
- Bu anla ve burası ile ilgilenmeyi tercih eder, soyut düşünce ile kafasını karıştırmaz.
- Spesifikleşmiş iş alanlarında tutarlı bir performans gösterir.
- Varolan kaynakları kendi menfaatine çevirir ve etkin biçimde kullanır.
- Ekibin tahhütlerine değer vermesini teşvik eder.
- Eyleme geçmeden önce durumu dikkatlice değerlendirir.
- Doğum günlerini ve özel olayları hatırlayarak insanları kendisine bağlar.
- Yönergeleri harfi harfine uygular.
- Sadık, diplomatik ve samimi olarak diğerlerini destekler.

Kişisel Notlar

İletişim

Etkin İletişim

İletişim ancak iletişimle verilen şey alıcı tarafından anlaşıldığı ve alındığında etkili olabilir. Her bir kişi için belirli iletişim stratejileri diğerlerinden daha etkilidir. Bu bölüm Uygar Tolga ile etkili iletişim kurmaya yol açacak önemli stratejilerin bazılarını belirlemiştir. İfadelerden en önemli olanları belirleyin ve bunları iş arkadaşlarınızın da bilmesini sağlayın.

Uygar Tolga ile etkileşim kurma stratejileri

- İletişim tarzı ve yavaş temposuna ayak uydurun.
- Bir soru sorduğunuzda, sakın olun ve yanıtını düşünmesi için ona zaman verin.
- Fikirlerini dinleyin.
- Onun diğerlerinin reaksiyonları hakkındaki duygularını dinlemeye zaman ayırın.
- Çok geniş bir yelpazedeki bilgileri biriktirme yeteneğini takdir edin.
- Kişisel çatışmadan kaçının.
- Söylenmemiş olabilecek duyguların ifade edilmesini teşvik edin.
- Sadece somut ve güvenilir gerçekleri sunun.
- Yaptığı şeyler hakkında neler hissettiğini sorun.
- Bir değişikliği uygulamaya koymadan önce değişikliğin yararını görmesini ve kabul etmesini sağlayın.
- Neyin, niçin ve nasıl olduğunu açıklayın, bunu açık, kısa ve öz bir biçimde yapın.
- İstikrarlı ilişkiler kurmaya olan katkısına değer verin.

Kişisel Notlar

İletişim

Etkin İletişimin Önündeki Engeller

Uygar Tolga ile iletişim kurarken bazı stratejiler daha az etkili olacaktır. Kaçınılması gereken bazı şeyler aşağıda listelenmiştir. Bu bilgiler güçlü, etkin ve iki taraflı olarak kabul edilebilir iletişim stratejileri geliştirmek için kullanılabilir.

Uygar Tolga ile iletişim kurarken şunları YAPMAYIN:

- Kişisel değerlerini ve/veya inançlarını hesaba katmayan değişiklikleri istemeyin.
- Bazen kendisini izole etmeye ihtiyaç duymasına saygı göstermemezlik etmeyin.
- Öngörülü bir kimse olmasını beklemeyin.
- Bilgiyi paylaşmak istediğinde kısa kesmeyin veya cesaretini kırmayın.
- Kişisel görünüşü ile ilgili yorum yapmayın.
- Gerçek güdülerinizi saklamaya kalkışmayın.
- Pozisyonunuzdan kaynaklanan gücünüzü kullanarak bağırmayın, zorbalık yapmayın veya tehdit etmeyin.
- Onun bilgisi olmadan veya onu atlayarak onun altındakileri eleştirmeyin.
- Yeni fikirlerin hızla kabul edilmesini beklemeyin.
- Sonuçlarının kalitesini sınırlandıracak, gerçekçi olmayan bitirme süreleri belirlemeyin.
- Baskı altında tutmayın veya boş zamanlarına müdahale etmeyin.
- Onu davetsiz ziyaret etmeyin.

Kişisel Notlar

Olası Kör Noktaları

Bizim kendimizi algılamamız diğerlerinin bizi algılamasından farklı olabilir. Biz kendimizi dış dünyaya göstermeye çalıştığımız kişiliğimizle yansıtırız ve her zaman tam olarak bilinçli olmayan davranışlarımızın başkalarının üzerindeki etkisinin farkında olmayız. Bu tam olarak bilinçli olmayan davranışlara “kör noktalar” denir. Bu bölümde farkında olmadığınız bu önemli ifadelerin altını çizip ve arkadaşlarınızın fikirlerini sorarak doğruluklarını test edin

Farkında olmadığınız, olası Kör Noktalarınız:

Uygar Tolga ilişkilerindeki anlaşmazlıklarla başa çıkmada zorlanabilir ve eğer bir anlaşmazlık onun müdahalesinden kaynaklanırsa yoğun hayal kırıklığı yaşayabilir. Birçok kişiyi memnun etmeye çalışır ve popüler olmayan bir olayı savunmaktan kaçınarak herkesi memnun ettiğini zannedebilir. Eleştirileri kişisel olarak algılama eğiliminde olduğundan, başkalarının eleştirilerinden fazla etkilenir, bu da saldırıya geçmesi ve cesaretinin kırılmasına neden olur.

İlişkilerde ve karar alırken kişisel hislerine güvenir ve bunları daha objektif olan bilgileri ekarte etmek için kullanır. Kendisiyle ve etrafındaki dünya ile barışık olduğundan, statükonun değişmesine otomatik olarak karşı çıkar. Sıralı ve zaman sınırlaması olan amaçları gerçekleştirirken ilgisinin sürekliliğini nasıl sağlayacağını öğrenmelidir. Yeni bilgilere karşı devamlı uyanık olduğundan ve seçenekleri açık bırakmayı tercih ettiğinden bazı kişiler tarafından kararsız olarak algılanabilir. Kendini daha fazla hissettirmelidir ve gerektiğinde başkalarına nasıl dürüstçe eleştiri getirebileceğini öğrenmesinin ona faydası olacaktır.

Oldukça kişisel yapısı onun soru sormasını engelleyebilir. Etkileşimin temposunu azaltarak, yeni fikirleri kavrayışını sergilemesi için teşvik edin. Bazı durumlarda açıkça konuşmanın ortamı düzeltebileceğinin farkında olmalıdır. Mükemmelliyetçilik eğilimi, onun düşüncelerini hayata geçirmesine engel olacak kadar arıtmasına ve daha iyi hale getirmeye çalışmasına neden olur. Başka kişiler tarafından ne kadar rahat biri olarak algılandığını tam olarak anlamayabilir. Hergün bir liste yapmak ve hedeflerinin önceliklerini belirlemek, hayata rastgele olan yaklaşımının üstesinden gelmesinde yardımcı olabilir. Eğer proje ve görevlerinde daha objektif olabilseydi hayal kırıklığı ve eleştiriye karşı daha dayanıklı olurdu.

Kişisel Notlar

Zor İlişki Kuracağınız Kişi

Bu bölüm anlamakta ve ilgilenmekte en çok zorluk çekeceğiniz insan tipine genel bir bakış sunmaktadır. Tanımlamada karşıtınız olan İçgörü Tipi esas alınmıştır. Bu özelliklerin farkına varılması, kişisel gelişme ve insanlararası etkileşimde etkinliğin daha fazla olması için stratejiler geliştirmeye yardımcı olabilir.

Zor anlaşılabileceğiniz kişiyi tanımak:

Karşıtınız olan Insights tipi Yönetici'dir. Bu Jung'un 'Dışadönük Düşünen' tipidir.

Yöneticiler güçlü bir biçimde bireyci olma eğiliminde olan zorlayıcı, talep edici ve kararlı kişilerdir. İleriye bakarlar, işlerinde ilerleme gösterirler ve amaçlara ulaşmak için rekabet ederler. Uygar Tolga onları bildiğini okuyan kişiler olarak görecektir ve genellikle geniş bir ilgi alanları olduğunu düşünecektir. Sorunları çözerken mantıklı ve zekidirler. Uygar Tolga rahatlıkla bir Yönetici'yi soğuk, duygusuz ve zorba olarak görebilir. Yönetici'ler bencil ve empatisiz olarak görülme eğilimindedir, standartları karşılanmadığında oldukça eleştirel olabilirler ve hata bulmaya çalışabilirler.

Yönetici'ler sınırları aşabilirler ve rutin iş konusunda sabırsız ve tatminsiz olabilirler. Denetim, gözetim ve ayrıntılardan bağımsız olmak isterler. Uygar Tolga, amaçlarına erişmek için kişisel zorlayıcılıklarına ve çevresindekilere gözdağı vermeye güvendikleri için, Yöneticileri saldırgan ve çevresindekilere emirler verme eğiliminde olan kişiler olarak görebilir. Yönetici'ler sorumluluk alan ve denetimi hep elinde tutmak isteyen kişilerdir. İşler planlandığı gibi gitmediğinde kişisel olarak olaylarla başa çıkamayabilirler.

Uygar Tolga Yöneticiler'in çabuk sinirlendiğini düşünür. Yönetici zorlandığında sesini yükseltebilir, katı ve belirleyici olabilir. Yönetici, organizasyonu biraz kötü de olsa, geleceğe yönelik çok güçlü motivasyonları olan, işine odaklanmış bir idarecidir.

Kibri, sabırsızlığı ve diğerlerinin duygularına karşı duyarsız olması Uygar Tolga tarafından yöneticinin en büyük eksiklikleri olarak algılanabilir.

Kişisel Notlar

Zor İlişki Kuracağınız Kişi

Zor Anlaştığınız Kişi İle İletişim

Bu bölüm özellikle Uygar Tolga için yazılmıştır ve ona karşıt olan tiplerle etkin bir biçimde iletişim kurmak için kullanabileceği bazı stratejiler önermektedir.

Zor ilişki kuracağınız kişinin gereksinimlerini nasıl karşılayabilirsiniz?

- Ödül ve cesaretlendirme sağlayın.
- Ona sorun, anlatmayın.
- Performansla ilgili kanıt ve deliller getirin.
- Eldeki görev üzerine odaklanın.
- İşinizi tam yapın, organize ve dakik olun.
- İlgisini kaybettiğine dair sinyallere dikkat edin.

Size karşıt olan tiplerle ilgilenirken şunları YAPMAYIN:

- Uğraşmadan onu kendi istediğiniz şekilde yönlendirebileceğinizi beklemeyin.
- "Eğer" veya "fakat" kullanmayın.
- Ayrıntılara, olaylara ve kırtasiye işlerine boğmayın.
- Onu harekete geçiren şeylerin neler olduğunu veya yetkinlik derecesini sorgulamayın.
- Rutin şeyler ve ayrıntılarla onu sıkmayın.
- Kuralları çiğnerse şaşırmayın.

Kişisel Notlar

Gelişme İçin Öneriler

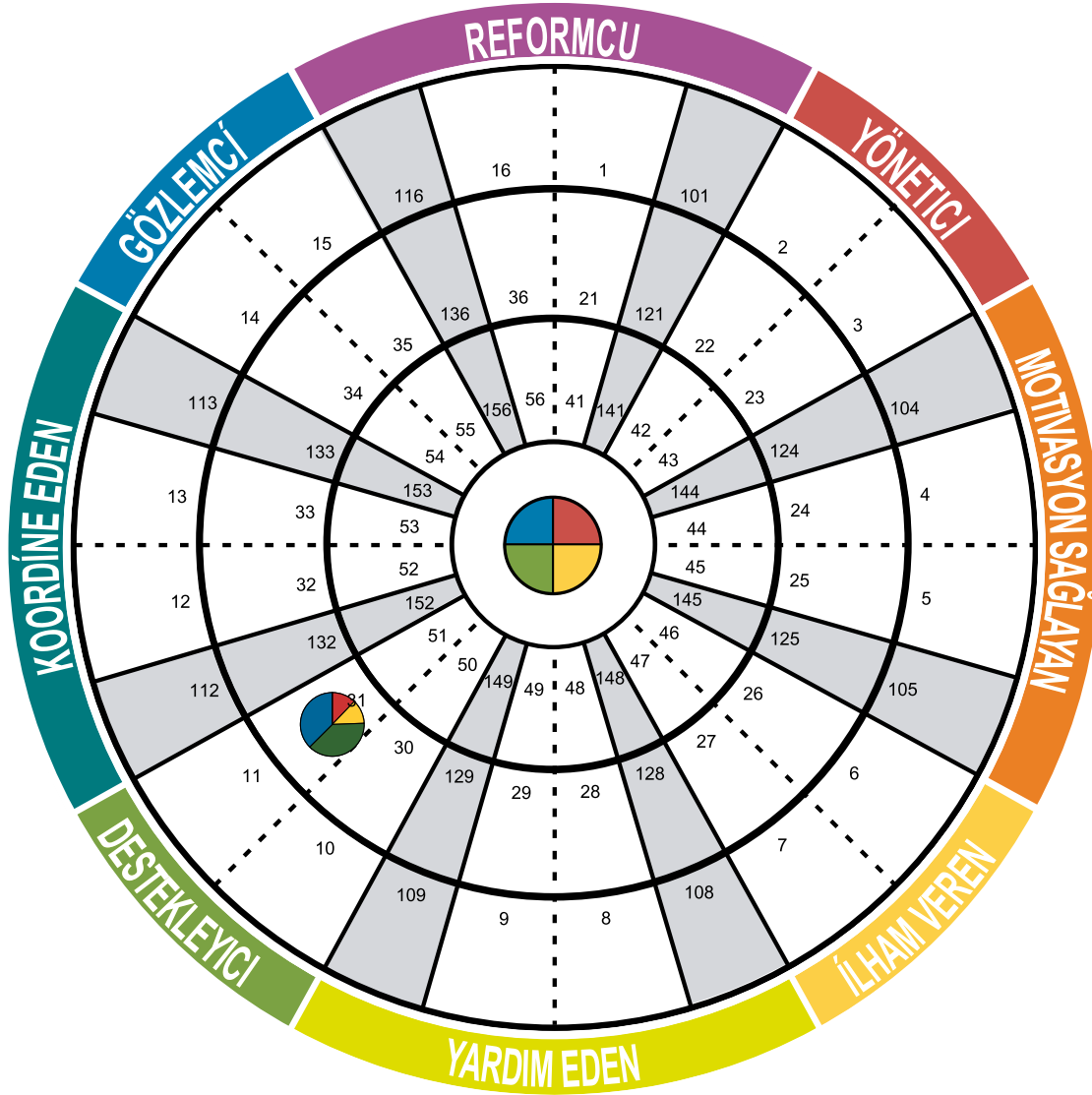
Insights Araştırması yetenek, zeka, eğitim ve öğretimin doğrudan bir ölçümünü sunmaz. Fakat aşağıdakiler gelişiminiz için bazı önerilerdir. Henüz fark edilmemiş olan en önemli alanları belirleyin. Daha sonra bunlar bir kişisel geliştirme planının içerisine yerleştirilebilir.

Uygar Tolga şunlardan yarar görebilir:

- Ekibinden daha fazla şey talep etmekten. "Bu yeterlidir" demek her zaman yeterince iyi birşey değildir.
- Apaçık olan konularda uzun, karmaşık çözümler bulma isteğine karşı koymaktan.
- Olasılıklar hakkında hayal kurmaya, düşünmeye zaman ayırmaktan.
- Bazı problemlerle doğrudan ilgilenmekten.
- Saldırganlığın bir zayıflık olduğu şeklindeki algısını, işleri yapmak için bazen gerekli olan önemli bir özellik olduğu şeklinde değiştirmekten.
- Tüm tarafları yatıştıracak alternatifler bulma konusunda gereksiz yere endişelenmektense doğrudan çelişkinin kendisi ile ilgilenmekten.
- Yaşamına daha fazla aktivite çeşitliliği getirmekten.
- Değişim sürecinde aktif yer almaktan.
- Başkalarının ihtiyaçlarına karşı daha az duyarlı olmaktan.
- Rutini kırıp biraz değişik şeyler yapmaktan.

Kişisel Notlar

Insights Çemberi (72 Tip)



Çember Pozisyonu (Bilinçli)

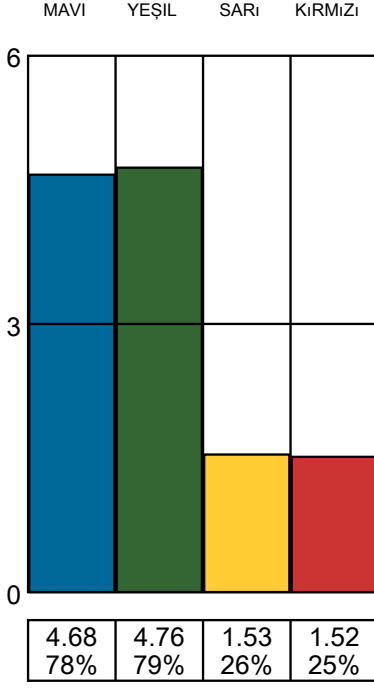
31: Koordine Eden Destekleyen (Klasik)

Çember Pozisyonu (Az Bilinçli)

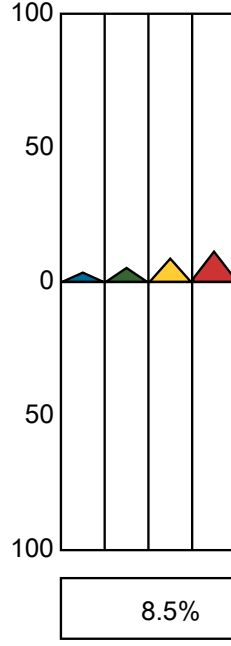
31: Koordine Eden Destekleyen (Klasik)

Insights Renk Dinamikleri

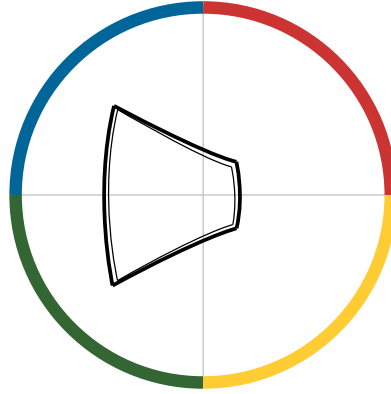
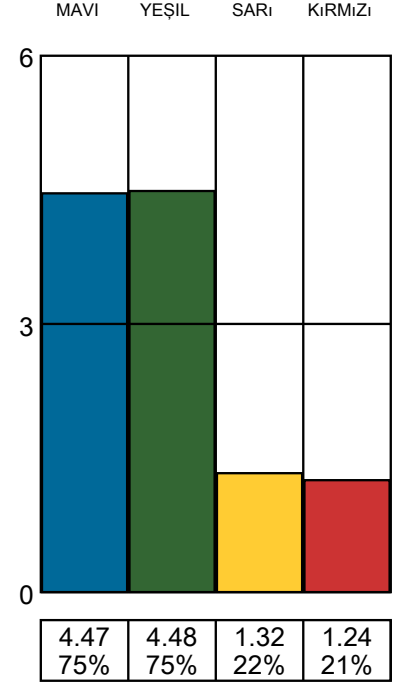
Yansıtılan Kişilik (Bilinçli)



Tercih Akış



Yansıtılan Kişilik (Az Bilinçli)



— Bilinçli
— Az Bilinçli



GLOBAL HEADQUARTERS

PROFILE: D_PR_RETENTION

Insights Learning & Development

Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.

TELEFON: +44(0)1382 908050 FAKS: +44(0)1382 908051

E-POSTA: insights@insights.com WEB: www.insights.com