

**BÁO CÁO**  
**KIỂM ĐIỂM BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN**  
**CÔNG TY ĐIỆN LỰC BÌNH ĐỊNH NHIỆM KỲ 2017-2022**

**I. Tình hình chung**

Ban chấp hành Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định được Đại hội đại biểu Công đoàn Công ty lần thứ 16, nhiệm kỳ 2017-2022 bầu 15 đồng chí; Ban Thường vụ có 05 đồng chí (01 Chủ tịch, 01 Phó chủ tịch).

Trong quá trình hoạt động, có 02 đồng chí xin từ nhiệm Ban chấp hành do chuyển công tác, 01 đồng chí nghỉ trước tuổi và 01 đồng chí nghỉ hưu (01 đồng chí Chủ tịch và 03 ủy viên Ban chấp hành). Được sự đồng ý của Đảng ủy Công ty và Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Trung, Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định đã bầu bổ sung 01 Chủ tịch và 02 Ủy viên Ban chấp hành. Đến nay, Ban chấp hành Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định 14 đồng chí.

Trong nhiệm kỳ qua, mặc dù có nhiều biến động về mặt lực lượng nhưng Ban chấp hành Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định luôn cố gắng phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ, các Ủy viên ban chấp hành luôn giữ vững phẩm chất đạo đức và bản lĩnh chính trị vững vàng, tin tưởng, ủng hộ và quyết tâm thực hiện đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tuân thủ theo đúng quy định của Công đoàn, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ đề ra trong Nghị quyết của nhiệm kỳ 2017-2022.

**II. Công tác lãnh đạo của Ban chấp hành**

Ngay sau đại hội, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định xây dựng và thông qua quy chế làm việc, các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết đại hội, phân công nhiệm vụ các ủy viên Ban chấp hành. Ngoài ra hàng quý, 06 tháng, năm Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định họp xem xét quyết định các chương trình, nội dung, giải pháp triển khai và chỉ đạo tổ chức thực hiện Nghị quyết của Đảng ủy Công ty, Công đoàn Tổng công ty Điện lực miền Trung và Nghị quyết đại hội Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định nhiệm kỳ 2017 – 2022, thực tiễn sản xuất kinh doanh và đời sống của người lao động.

Trong tất cả các năm của nhiệm kỳ, Ban chấp hành Công ty Điện lực đều họp BCH Công đoàn mở rộng vào các quý, tổ chức họp sơ kết định kỳ vào 6 tháng đầu năm và họp tổng kết vào cuối năm. Ban Thường vụ Công đoàn Công ty họp Định kỳ hàng quý và họp đột xuất để chỉ đạo điều hành và xử lý các công việc thường kỳ cũng như các công việc phát sinh một cách nhanh chóng và kịp thời.

Trong quá trình lãnh đạo và chỉ đạo các mặt hoạt động của Công đoàn, BCH làm việc đúng quy chế tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Tuy nhiên không thể tránh khỏi những hạn chế của mỗi thành viên trong BCH dẫn đến phong trào công đoàn đôi khi chưa đáp ứng được sự kỳ vọng của đoàn viên công

đoàn. Trước khi kết thúc nhiệm kỳ, BCH Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định kiểm điểm trước Đại hội ưu nhược điểm sau:

### **1. Ưu điểm**

- Trong chỉ đạo, điều hành, Ban Chấp hành Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định luôn bám sát Nghị quyết đại hội Công đoàn Tổng Công ty Điện lực miền Trung, Nghị quyết Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định và tình hình thực tiễn hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, nhờ vậy các mặt hoạt động của Công đoàn được thực hiện theo đúng mục tiêu, định hướng đã đề ra.

- Tập thể Ban Chấp hành Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định luôn đoàn kết, dân chủ, chủ động, sáng tạo, phát huy sức mạnh tập thể trong xây dựng và tổ chức thực hiện các nghị quyết, nội dung, chương trình, kế hoạch hoạt động công đoàn hàng quý, hàng năm.

- Ban Chấp hành Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định đã chủ động đề ra nhiều biện pháp, mô hình hoạt động mới, đẩy mạnh công tác xây dựng giai cấp công nhân, phát triển Đoàn viên, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh từ Công đoàn Công ty đến các đơn vị Công đoàn trực thuộc. Quan tâm công tác bồi dưỡng, giáo dục nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, nâng cao trình độ học vấn, tay nghề cho giai cấp công nhân, hoạt động Công đoàn đã có những chuyển biến rõ nét, tích cực.

- Công tác chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp cho CNVC-LĐ đã mang lại kết quả thiết thực và hiệu quả. Ban Chấp hành Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định thường xuyên theo dõi nắm bắt và giải quyết kịp thời những tâm tư, nguyện vọng và bức xúc của công nhân lao động, tích cực tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chính sách chế độ cho người lao động, tư vấn pháp luật lao động, phối hợp tổ chức hoà giải, tham gia giải quyết tốt các đề nghị của người lao động, góp phần ổn định quan hệ lao động phát triển sản xuất kinh doanh và đời sống của người lao động.

- Phong trào thi đua yêu nước do Ban Chấp hành Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định phát động hàng năm đã được người lao động hưởng ứng tích cực, thu hút CNVC-LĐ tham gia, góp phần hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh và nhiệm vụ chính trị trong Công ty. Các hoạt động thể dục thể thao, văn hóa tinh thần đều được quan tâm tổ chức đều hàng năm, tạo không khí phấn khởi trong phòng trào lao động sản xuất kinh doanh cho người lao động.

- Tất cả các ủy viên BCH Công đoàn là những đồng chí có nhận thức chính trị đúng đắn, có lập trường tư tưởng vững vàng, tin tưởng vào đường lối đổi mới và sự lãnh đạo của Đảng. 100% ủy viên BCH luôn nghiêm chỉnh chấp hành chỉ thị nghị quyết của cấp trên và pháp luật của Nhà nước, gương mẫu trong công tác được quần chúng tín nhiệm.

- Từng ủy viên BCH có lối sống giản dị, khiêm tốn, luôn quan tâm chăm lo đến đời sống vật chất tinh thần của công đoàn viên. Từng đồng chí trong BCH có tinh thần phối hợp công tác nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ chung của BCH và của tổ chức công đoàn.

### **2. Khuyết điểm:**

- Tuy có nhiều cố gắng nhưng Ban Chấp hành Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định nhận thấy công tác tuyên truyền giáo dục nâng cao nhận thức chính trị, pháp luật trong CNVC-LĐ nhìn chung chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn sản xuất kinh doanh và chưa theo kịp tình hình; nhận thức chính trị, ý thức chấp hành pháp luật, tác phong công nghiệp một bộ phận công nhân lao động còn hạn chế. Trình độ tay nghề của công nhân lao động có nâng lên nhưng cần phải tiếp tục quan tâm bồi dưỡng thời gian tới.

- Một số đơn vị, cán bộ Công đoàn cơ sở năng lực, kỹ năng hoạt động Công đoàn còn hạn chế, chưa thể hiện rõ nét vai trò đại diện bảo vệ quyền lợi chính đáng công nhân lao động, đôi lúc chưa nắm chắc diễn biến tư tưởng của công nhân lao động để đề xuất hướng giải quyết kịp thời.

- Phong trào thi đua trong CNVC-LĐ chưa đi vào chiều sâu, có nơi có lúc còn hình thức, ảnh hưởng đến việc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp đề ra.

- Sự chỉ đạo của BCH đối với các hoạt động chưa thật sự nhạy bén, chưa khai thác hết tiềm năng ở các Công đoàn trực thuộc để tăng cường thêm sức mạnh, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn.

### **3. Nguyên nhân:**

Những khuyết điểm tồn tại trên, xuất phát từ một số nguyên nhân chủ yếu như sau :

- Cán bộ Công đoàn ở các đơn vị trực thuộc tất cả là kiêm nhiệm nên ít có thời gian dành cho hoạt động Công đoàn; công tác đào tạo đội ngũ cán bộ công đoàn còn hạn chế.

- Nhân sự Ban chấp hành biến động; một vài đồng chí Ủy viên Ban chấp hành trong nhiệm kỳ qua chưa thể hiện hết vai trò, trách nhiệm của mình, ảnh hưởng đến công tác chỉ đạo, điều hành của Ban Chấp hành.

- Công tác hướng dẫn hoạt động công đoàn cơ sở của Ban Chấp hành chưa thường xuyên; kỹ năng nghiệp vụ, phương pháp hoạt động công đoàn chưa cao.

Những ưu, khuyết điểm trên đây Ban Chấp hành Công đoàn Công ty Điện lực Bình Định khóa 16 nhiệm kỳ 2017-2022 xin nghiêm túc kiểm điểm trước Đại hội và mong rằng Ban chấp hành khóa mới rút kinh nghiệm để nâng cao hơn nữa chất lượng hoạt động nhằm đáp ứng yêu cầu xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Công ty ngày càng vững mạnh, chăm lo bảo vệ hiệu quả quyền lợi hợp pháp, chính đáng của CNVC-LĐ ngày càng tốt hơn.

#### **Nơi nhận:**

- CĐ TCT ĐLMT (báo cáo);
- UV BCH CĐ BDPĐ;
- Lưu: VPCĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**