

**GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA  
COORDINACIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR,  
CIENCIA Y TECNOLOGÍA  
DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN DEPARTAMENTO DE  
INCORPORACIÓN DEL TIPO MEDIO SUPERIOR, SUPERIORS Y CAPACITACIÓN  
DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DE ESCUELAS  
PARTICULARES**

**PROGRAMA DE ESTUDIO**

**NOMBRE DE LA ASIGNATURA**

TRABAJO SOCIAL EN EMPRESA

CICLO	CLAVE DE LA ASIGNATURA	TOTAL DE HORAS
OCTAVO SEMESTRE	LTS-802	32

**OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA**

El alumno adquirirá los conocimientos generales básicos en relación a los contenidos teóricos de la materia realizando presentaciones orales y escritas bien estructuradas y adecuadas al auditorio, utilizando terminología precisa.

**TEMAS Y SUBTEMAS**

**1. EMPRESAS DE TRABAJO SOCIAL**

- 1.1 Empresas de prestación de servicios personales y otros servicios de bienestar
- 1.2 Empresas de inserción social y de atención a otros colectivos en situación de vulnerabilidad
- 1.3 Consultoría y otros servicios especializados
- 1.4 Creación de empresas de trabajo social

**2. ACCIÓN SOCIAL EMPRESARIAL**

- 2.1 Concepto de acción social empresarial
- 2.2 Análisis de caso
- 2.3 Nuevas tendencias en acción social empresarial

**3. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

- 3.1 Concepto de Responsabilidad social corporativa
- 3.2 Análisis de caso
- 3.3 Proyectos de Responsabilidad social corporativa desde el trabajo social

**ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE**

**BAJO LA CONDUCCIÓN DEL DOCENTE:**

- Investigación bibliográfica
- Lecturas comentadas
- Discusión dirigida

**INDEPENDIENTES:**

- Elaboración de fichas de trabajo
- Investigación de conceptos
- Investigación documental sobre temas señalados por el docente

**CRITERIOS Y PROCEDIMIENTOS DE EVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN**

Tres exámenes parciales..... 30 %  
Reporte de investigación .....25%  
Reporte de lecturas .....20%  
Participación en clase... ..... 10%  
Portafolio de evidencias.....15%

La suma de todos los criterios y procedimientos de evaluación y acreditación deberán integrar el 100% de la calificación

**BIBLIOGRAFÍA****BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

	TIPO	TITULO	AUTOR	EDITORIAL	AÑO
1	LIBRO	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	CHIAVENATO IDALBERTO	MC GRAW HILL	2011
2	LIBRO	PSICOLOGÍA SOCIAL DEL TRABAJO	QUINTANILLA ISMAEL	PIRÁMIDE	2012
3	LIBRO	ADMINISTRACIÓN DE LOS SISTEMAS DE PRODUCCIÓN	MASTRETA VELÁSQUEZ GUSTAVO	LIMUSA	2012
4	LIBRO	DERECHO Y TRABAJO SOCIAL	CABELLO GARZA MARTHA LETICIA	CLAVE	2011

**BIBLIOGRAFÍA DE CONSULTA**

5	LIBRO	DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS	ALLES MARTHA	GARNICA	2010
6	LIBRO	ADMINISTRACIÓN DE LOS SISTEMAS DE PRODUCCIÓN	MASTRETA VELÁSQUEZ GUSTAVO	LIMUSA	2012
7	LIBRO	EVALUACIÓN DE PROYECTOS	BACA URBINA GABRIEL	MC GRAW HILL	2010

**PERFIL PROFESIONAL DEL DOCENTE**

Licenciado en Trabajo Social, Licenciado en Administración de Empresas