

Equidad de Género

Día Internacional de las Niñas en las TIC

Esta es una de las actividades apoyadas por el ITU para promover la equidad de género, si bien es difícil hacer cambiar de mentalidad a un adulto formado social y económicamente, pienso que uno de los blancos más factibles es la infancia y al ser un tema de género envuelve tanto a varones como a mujeres.

Esta resolución se realizó en 2014, para alentar a las niñas a ser parte de los profesionales en IT así como cambiar la perspectiva del estilo de vida de un tecnólogo. Mucho de esto se da por medio de becas, prácticas y todo tipo de formación siendo uno de los pilares más importantes las actividades de convivencia donde no sólo son sociales sino que se tornan profesionales.

El Día Internacional de las Niñas en las TIC posee un portal donde invita a todos aquellos quienes gusten participar a crear un evento el día 28 de abril para exponer investigación, impartir talleres, hacer demostraciones y compartir la tecnología donde las mismas niñas son las creadoras o impulsadoras de todo tipo de proyectos, en sus galería se puede ver como el software y el hardware se hace presente tanto individualmente como evidenciando las magnitudes que puede tomar el trabajo en equipo humano y la unión de tecnologías.

Así como se encuentra material, evidencias y una guía para proponer un evento para la celebración de este día también se encuentran testimonios de mujeres de diferentes regiones del mundo. Un punto muy importante por resaltar es que el esfuerzo se está llevando a cabo desde zonas donde la brecha digital es muy grande, colaborando al desarrollo tanto intelectual como el sostenimiento de redes económicas en regiones del mundo que se están empezando a desarrollar.

Al tocar este tema no sólo se involucra a enseñar a las niñas como desarrollar tecnología y aumentar su relación con las diferentes herramientas, sino que el área social y su periodo de crecimiento también es importante, tanto para cómo puede utilizar el conocimiento que

adquiera por medio no sólo de la celebración de este día, sino del seguimiento que se les dé a cada una de ellas. Para poder compartir con las niñas el conocimiento y experiencia de todas las diferentes ramas de la tecnología se necesitan espacios físicos así como temporales de ellas y de los padres, quienes al resguardar la integridad de ellas son los primordiales en romper la brecha con el mundo digital en el que están creciendo pocos de los infantes y hacerles ver a los adultos que la inclusión de los niños en esta era puede traer consigo toda una gama de descubrimientos e intereses que siendo bien explotados llevará a un avance mundial, donde es bien sabido que la camarería se debe promover cuidado y si no es más que la tecnología.

Evidencia de ellos son los perfiles de mujeres de éxito en activo en una amplia gama de carreras profesionales de las TIC, ya que de pequeños a todos nos inculcan en soñar con grandes metas las cuales se fueron minimizando en relación a las oportunidades que limitan al sector menos desarrollado de la sociedad, por lo que se encontrará en el portal un espacio para que las empresas, gobiernos y organizaciones involucradas actualicen información sobre testimonios, proyectos y actividades de éxito y compartir recursos.

Los proyectos fallidos si bien no son mostrados, personalmente los mostraría, no como referencia en lo que fallamos sino porque la mayoría del tiempo no encontraremos en la Zona Cero de esa *chispa* la calidez para que se expanda, esto abre la oportunidad de intercambio de ideas así como el apoyo a crecer más como red. No se evidencia ninguna competencia por quién logra más sino se ve la lucha para que más niñas; de hoy y mujeres del futuro más próximo, se integren a este selecto grupo de tecnólogos.

Al final del aprendizaje, siempre se espera una experiencia donde la inopia de beneficios sea mínima. Por eso todo el conjunto de organizaciones que se involucran tienen un fin en común: *ampliar las oportunidades laborales*. El sector está creciendo y la necesidad de personal especializado es notable, en cuanto a la tecnología cada mes se está viendo la manera en que crece abruptamente y el campo de investigación es muy amplio. Muchas veces una especialización no es suficiente y los ámbitos de salud, organización, construcción y cultivos se están viendo entrelazados con la tecnología. Hay bastantes ramas y especializaciones para que sin abandonar la experiencia y aptitud se incursione

en labores tecnológicas, donde muchas veces se ha malinterpretado la tecnología y la digitalización del desarrollo con las computadoras de escritorio y no se aprecia el crecimiento en equipo médico para la temprana detección de enfermedades o bien el tratamiento de patologías muy específicas, desde meteorología hasta industria de producción se incrementó el resguardo de los cultivos con el aprovechamiento de todos los recursos, ya no se puede confiar como hace 10 años para las épocas de cultivo, si 10 años ni 50 años ni más, la crisis climática también es evidente.

Ante todo esto, se ha visto confirmado que el pronóstico de déficit de trabajadores es mayor a 200 000 dictado para 2013 se cumplió. Más y más empresas de tecnología están surgiendo y la mayoría no por competencia sino por la necesidad de atender riesgos y solucionar todo tipo de peticiones de las diferentes industrias a todo nivel social. Las empresas también han evolucionado en materia de relaciones humanas en los ambientes de trabajo y la demanda de mujeres se ha sentido, ya que se les caracteriza con gran compromiso; sin desviarnos al machismo pero reconociendo que son habilidades natas de una madre, muchos empresarios desean que de igual manera desean que sean resguardados sus inventos, desarrollos y negocios así como una madre cuida a sus hijos y el crecimiento de las compañías se ve similar al de una madre que impulsa a su hijo a crecer. Sin ser esto un punto de comparación entre trabajadores los empleadores han acatado las normativas de muchos gobiernos donde solicitan a las compañías a proporcionar 50-50 el porcentaje de mujeres-hombres en sus planillas.

Y como no todo es dinero, sin menospreciar la necesidad de este, el ITU también busca el empoderamiento del género femenino, ya que muchos de los puestos de alto nivel en las tecnologías son ejercidos por hombres y las mujeres con poder profesional son pocas más se conoce el talento y potencial que poseen.

Lograr la equidad requiere el esfuerzo de las mujeres quienes deseen incursionar en tecnologías y los hombres para quienes puede significar un cambio de mentalidad más que un asunto de acoplamiento a la diversidad en el ámbito laboral. Ya que desde el periodo universitario se ve cómo los jóvenes establecen su comportamiento y al incluir mujeres al entorno ellos establece la regla de *si no le gusta, puede irse* donde en lugar de

aprender a respetar a las mujeres hacen que las mujeres toleran las discusiones y comportamientos donde terminan escuchando ofensas o clasismos, este es sólo uno de los factores a los que se enfrentan, y que también se es sabido que hace unos años quienes obtenían los puestos de trabajo eran aquellas mujeres quienes al asistir a la entrevista laboral, obtenían una buena calificaciones otorgada por los futuros compañeros de trabajo y la única cualidad evaluada era la presentación personal, es decir que tan bien parecidas eran.

Romper todos los factores se deben vencer así como también educar a la población ya que también es sabido que existe un estigma social de que las carreras son de gran dificultad y en los núcleos familiares se ve la presión para que las niñas no estudian algo que les vaya a costar, sino que con una carrera fácil o simple puedan ejercer una labor y que esta sea bien remunerada. El esfuerzo académico puede llegar a ser desgastante más ahora las universidades y organizaciones no gubernamentales hacen esfuerzos tanto con beneficios económicos proporcionando becas como el acompañamiento durante el periodo más significativo en la carrera.

Ejemplo de estos esfuerzos es la sección de ONU Mujeres quien asigna un presupuesto para que ONG se impulsen para romper brechas digitales y que en cada país se expandan redes de camaradería donde el principal insumo por compartir es el conocimiento económico, en Costa Rica se ha visto como particularmente en una zona ganadera a las madres acompañar a sus hijas a talleres, se despertó en ellas el interés por conocer el mundo cibernauta, enfrentando el analfabetismo y superando el miedo a la vulnerabilidad a daños que presentan todos los aparatos de esta década los cuales día a día son sensibles a las condiciones climáticas, errores humanos pequeños donde un pequeño impacto puede tener una gran consecuencia.

Y tomándose sobre eso, se trata de demostrar cada año, que las capacidades de una persona no dependen de su género sino de su inteligencia y aptitud, sin importar el género y que brindando equidad de oportunidades, no cualquiera puede hacer cualquier cosa, sino que en alguno de todos yace la mente que puede lograr con esfuerzo un gran éxito.