

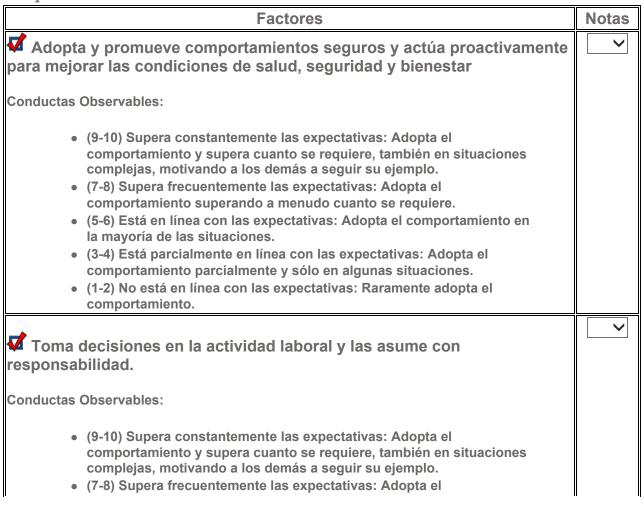
Evaluación de Desempeño

Período 2021 Personal de Luz y Fuerza (Evaluación por Comité)

A) Identificación del evaluado.

Apellido y Nombre:			Le	gajo: 70093038
Lugar de Trabajo: JAVIER EDUARDO BONAVENTURA			Ubicación: 70091716	
E stado	EVALUACIÓN FINAL		0	
Borrador 🗸	PROMEDIO	No está en	en línea con las expectativas	

B) Evaluación: Señale con un número de uno a diez por cada Competencia.



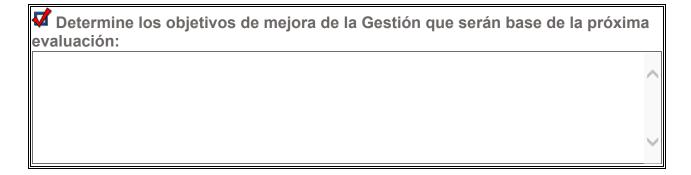
comportamiento superando a menudo cuanto se requiere. • (5-6) Está en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento en la mayoría de las situaciones. • (3-4) Está parcialmente en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento parcialmente y sólo en algunas situaciones. • (1-2) No está en línea con las expectativas: Raramente adopta el comportamiento. 🗹 Alcanza los resultados buscando la excelencia. Conductas Observables: • (9-10) Supera constantemente las expectativas: Adopta el comportamiento y supera cuanto se requiere, también en situaciones complejas, motivando a los demás a seguir su ejemplo. • (7-8) Supera frecuentemente las expectativas: Adopta el comportamiento superando a menudo cuanto se requiere. • (5-6) Está en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento en la mayoría de las situaciones. • (3-4) Está parcialmente en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento parcialmente y sólo en algunas situaciones. • (1-2) No está en línea con las expectativas: Raramente adopta el comportamiento. ✓ Propone nuevas soluciones, superando obstáculos y fracasos. Conductas Observables: • (9-10) Supera constantemente las expectativas: Adopta el comportamiento y supera cuanto se requiere, también en situaciones complejas, motivando a los demás a seguir su ejemplo. • (7-8) Supera frecuentemente las expectativas: Adopta el comportamiento superando a menudo cuanto se requiere. • (5-6) Está en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento en la mayoría de las situaciones. • (3-4) Está parcialmente en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento parcialmente y sólo en algunas situaciones. • (1-2) No está en línea con las expectativas: Raramente adopta el comportamiento. ☑ Modifica rápidamente sus prioridades laborales ante un cambio en el contexto. Conductas Observables: • (9-10) Supera constantemente las expectativas: Adopta el comportamiento y supera cuanto se requiere, también en situaciones complejas, motivando a los demás a seguir su ejemplo. • (7-8) Supera frecuentemente las expectativas: Adopta el comportamiento superando a menudo cuanto se requiere. • (5-6) Está en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento en la mayoría de las situaciones. • (3-4) Está parcialmente en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento parcialmente y sólo en algunas situaciones.

 (1-2) No está en línea con las expectativas: Raramente adopta el comportamiento. 		
Comparte información, mostrándose colaborador y abierto a la contribución de los colegas.		
Conductas Observables:		
 (9-10) Supera constantemente las expectativas: Adopta el comportamiento y supera cuanto se requiere, también en situaciones complejas, motivando a los demás a seguir su ejemplo. (7-8) Supera frecuentemente las expectativas: Adopta el comportamiento superando a menudo cuanto se requiere. (5-6) Está en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento en la mayoría de las situaciones. (3-4) Está parcialmente en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento parcialmente y sólo en algunas situaciones. (1-2) No está en línea con las expectativas: Raramente adopta el comportamiento. 		
Reconoce el mérito de los colegas, ofreciendo feedback/retroalimentación que ayude a mejorar su trabajo.	>	
Conductas Observables:		
 (9-10) Supera constantemente las expectativas: Adopta el comportamiento y supera cuanto se requiere, también en situaciones complejas, motivando a los demás a seguir su ejemplo. (7-8) Supera frecuentemente las expectativas: Adopta el comportamiento superando a menudo cuanto se requiere. (5-6) Está en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento en la mayoría de las situaciones. (3-4) Está parcialmente en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento parcialmente y sólo en algunas situaciones. (1-2) No está en línea con las expectativas: Raramente adopta el comportamiento. 		
En su trabajo asegura la satisfacción de los clientes y/o colegas, actuando con eficacia y eficiencia en tiempo y forma.	<	
Conductas Observables:		
 (9-10) Supera constantemente las expectativas: Adopta el comportamiento y supera cuanto se requiere, también en situaciones complejas, motivando a los demás a seguir su ejemplo. (7-8) Supera frecuentemente las expectativas: Adopta el comportamiento superando a menudo cuanto se requiere. (5-6) Está en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento en la mayoría de las situaciones. (3-4) Está parcialmente en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento parcialmente y sólo en algunas situaciones. (1-2) No está en línea con las expectativas: Raramente adopta el comportamiento. 		

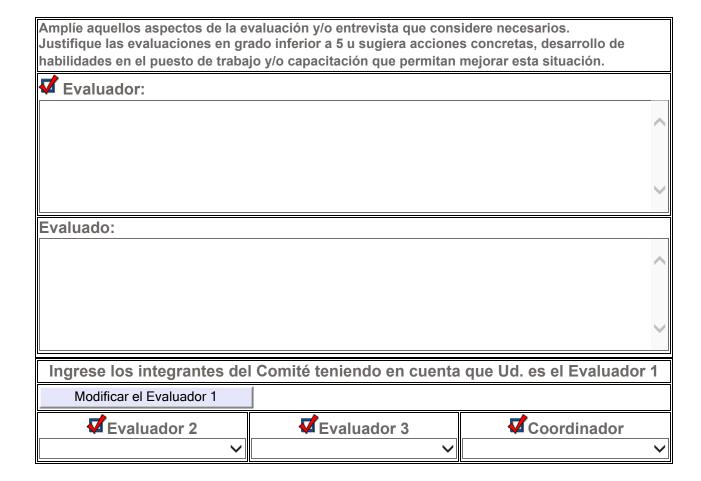
Está comprometido con la integración de los demás, reconociendo y valorando las diferencias individuales (cultura, género, edad, discapacidad, personalidad, etc.).	~			
Conductas Observables:				
 (9-10) Supera constantemente las expectativas: Adopta el comportamiento y supera cuanto se requiere, también en situaciones complejas, motivando a los demás a seguir su ejemplo. (7-8) Supera frecuentemente las expectativas: Adopta el comportamiento superando a menudo cuanto se requiere. (5-6) Está en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento en la mayoría de las situaciones. (3-4) Está parcialmente en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento parcialmente y sólo en algunas situaciones. (1-2) No está en línea con las expectativas: Raramente adopta el comportamiento. 				
✓ Cumple sus compromisos, llevando a cabo las actividades con determinación y dedicación. ✓ Cumple sus compromisos, llevando a cabo las actividades con determinación y dedicación. ✓ Cumple sus compromisos, llevando a cabo las actividades con determinación y dedicación. ✓ Cumple sus compromisos, llevando a cabo las actividades con determinación y dedicación. ✓ Cumple sus compromisos, llevando a cabo las actividades con determinación y dedicación. ✓ Cumple sus compromisos de cabo las actividades con determinación y dedicación. ✓ Cumple sus compromisos de cabo las actividades con determinación y dedicación. ✓ Cumple sus compromisos de cabo las actividades con determinación y dedicación. ✓ Cumple sus compromisos de cabo las actividades con determinación y dedicación. ✓ Cumple sus compromisos de cabo las actividades con determinación y dedicación. ✓ Cumple sus compresentación de cabo las actividades con determinación y dedicación. ✓ Cumple sus compresentación de cabo las actividades con determinación de cabo las actividades con de cabo la cab				
Conductas Observables:				
 (9-10) Supera constantemente las expectativas: Adopta el comportamiento y supera cuanto se requiere, también en situaciones complejas, motivando a los demás a seguir su ejemplo. (7-8) Supera frecuentemente las expectativas: Adopta el comportamiento superando a menudo cuanto se requiere. (5-6) Está en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento en la mayoría de las situaciones. (3-4) Está parcialmente en línea con las expectativas: Adopta el comportamiento parcialmente y sólo en algunas situaciones. (1-2) No está en línea con las expectativas: Raramente adopta el comportamiento. 				
Compromiso Personal de Gestión del Ejercicio anterior	0 🗸			
Objetivos a alcanzar Interiorizarse en aspectos técnicos de UTR Harris Acciones Excelente profesionalismo, liderazgo y responsabilidad				
 (90-100%) Cumplimiento total, en tiempo y forma, de los compromisos acordados. (70-80%) Cumplimiento total, fuera de los plazos acordados. (50-60%) Cumplimiento parcial, en tiempo y forma, de los compromisos acordados. (30-40%) Cumplimiento parcial, fuera de los plazos acordados. (10-20%) No cumplimiento de los compromisos acordados. (0%) El objetivo no ha sido cumplido. 				



C) Compromiso Personal de Gestión para el próximo Ejercicio



D) Actividades de Desarrollo y Comentarios.



Grabar los datos

Imprimir Planilla

Evaluación Anterior

Copyright 2016 [Edesur S.A. Gerencia Informática] - Revisado: 08 de Junio del 2017 - Usuario conectado: 70091716 - AR28767378 - Bonaventura, Javier Eduardo