

# Análisis de la Encuesta sobre la Gestión de Recursos Humanos

## 1. Contexto de la Encuesta

La encuesta fue diseñada para evaluar el estado actual de la gestión de personal en Las Brisas, identificar problemáticas y obtener información clave para la mejora del sistema de gestión de recursos humanos.

## 2. Principales Hallazgos

### 2.1. Opinión sobre la Gestión Actual

- Doña Diana considera que la gestión de personal es **manual y poco eficiente**.
- Se menciona la dificultad de acceder rápidamente a la información del personal.
- El control de permisos, vacaciones y evaluaciones se lleva en formatos físicos o Excel.

### 2.2. Problemas Identificados

- La falta de automatización genera tiempos de espera largos.
- Posibles inconsistencias debido a la falta de digitalización.
- Los empleados no pueden consultar ni actualizar su información fácilmente.

### 2.3. Necesidades y Sugerencias para Mejoras

- Implementar una plataforma para digitalizar procesos.
- Unificar toda la información del personal en un solo sistema.
- Permitir a los empleados acceder y actualizar su información personal.
- Integrar un canal de comunicación en el sistema.

## 3. Conclusiones y Recomendaciones

- Es fundamental implementar un sistema digital para optimizar la gestión de personal.
- Se recomienda integrar funciones de autogestión para empleados y reducir la dependencia de procesos manuales.
- La digitalización permitirá minimizar errores y mejorar la eficiencia en el acceso a la información.
- La empresa debería considerar incorporar herramientas para optimizar la comunicación interna.