



# АНАЛИЗ ДАННЫХ ВАКАНСИЙ HH.RU:

**Системный Аналитик  
VS  
Аналитик Данных**

Макарова Валерия  
✉ [vvleram95@ya.ru](mailto:vvleram95@ya.ru)  
☎ +7 916 111 2248



# **Ключевые выводы об отличиях вакансий Системного аналитика и Аналитика данных**

---



# Ключевые сходства и различия

## Системный аналитик

### Сходства



Схожие условия занятости и трудоустройства



Есть разнообразие работодателей и зарплатных условий



Своя специфика требуемых навыков и опыта в ПО

### Портрет типичного кандидата в СА

- Джуниор с опытом до 3 лет или Миддл с опытом от 3 до 6 лет
- Полная занятость на полный день с возможностью удаленки
- Средний уровень ЗП около 140-200к
- Кандидат отбора в финансовые организации или ИТ-холдинги
- Умеет работать с документацией, SQL, BPMN, Jira Confluence, а также имеет аналитический склад ума, хорош в коммуникации и постановке задач

## Аналитик данных

### Различия



У СА зарплаты выше, в целом



У СА более высокие зарплаты по регионам

### Портрет типичного кандидата в АД

- Джуниор+ или Миддл с опытом от 3 до 6 лет
- Полная занятость на полный день
- Средний уровень ЗП около 100-160к
- Кандидат отбора в финсектор или сектор ТМТ
- Знает SQL, Python и его библиотеки, а также имеет аналитический склад ума, хорош в коммуникации и демонстрирует проактивный подход



# Результаты проведенного анализа

---



# Предпосылки и план анализа

## Задача: Выявить различия в предлагаемых вакансиях для АД и СА

**Гипотеза:** в описаниях требований и характеристик Системного аналитика и Аналитика данных должны быть различия, скорее всего в функционале и необходимых навыках

### План исследования

1. Предобработка данных.
2. Исследовательский анализ данных.
3. Выявление грейда требуемых специалистов по названию вакансии или по колонке с требуемым опытом.
4. Определение доли грейдов Junior, Junior+, Middle, Senior среди вакансий Аналитик данных и Системный аналитик.
5. Определение типичного места работы для Аналитика данных и Системного аналитика по следующим параметрам: ТОП-работодателей, зарплата, тип занятости, график работы. Ответ отдельно дайте для грейдов Junior, Junior+, Middle, Senior.
6. Определение, какие навыки спрашивают чаще - твердые или мягкие. К какому грейду и к какой специальности требований больше.
7. Определение наиболее желаемых кандидатов на вакансии Аналитик данных и Системный аналитик по следующим параметрам: самые важные hard-skills, самые важные soft-skills. Ответ отдельно дайте для грейдов Junior, Junior+, Middle, Senior.
8. Формулирование выводов и рекомендаций

# Общая информация о данных 1/1

**2024-02-13 -  
2024-07-09**

Период анализа

Вакансий СА: **1915**

Вакансий АД: **1801**

**1358**

Общее кол-во работодателей

**3711**

Общее кол-во вакансий

# Общая информация о данных 2/2

## Какие вакансии проанализировали?



Больше всего вакансий на поиски:

1. Аналитика данных Junior+
2. Системного аналитика Middle
3. Системного аналитика Junior+

**Вакансии  
без опыта работы  
составляют всего 5% от  
общего количества, но еще  
меньше ищут самых опытных  
специалистов**



# **Сравнение привлекательности вакансий по ключевым характеристикам**

---

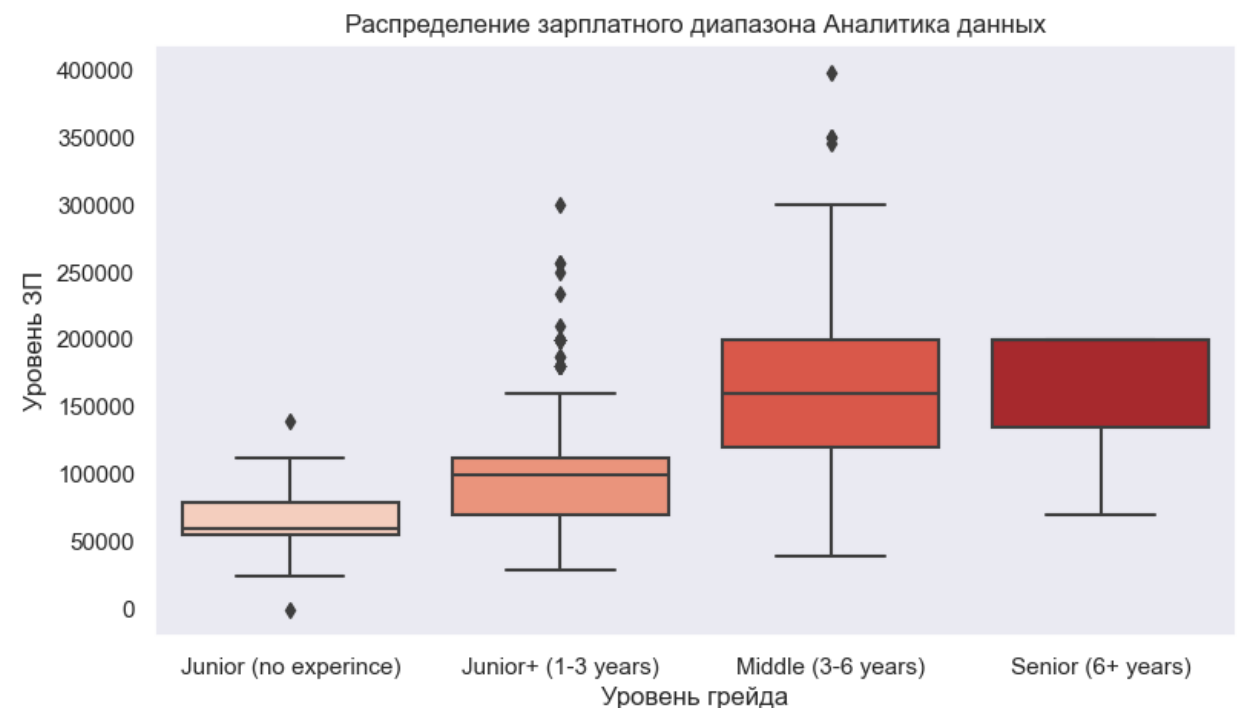
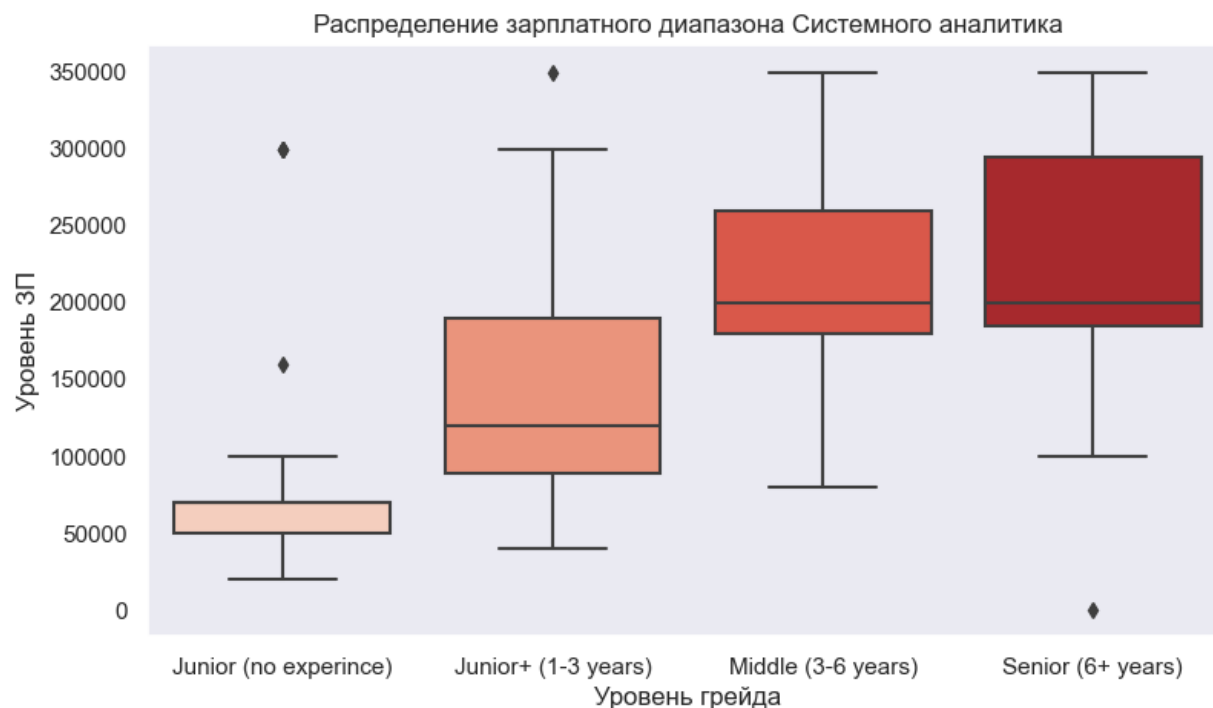




# Уровень минимальной заработной платы

## Системный аналитик 1:0 Аналитик данных

- Мы видим насколько разнится зарплатная вилка по грейдам у разных специалистов: уже на уровне миддла СА получает около 90-200к рублей, когда АД - всего 70-120к рублей
- Также заметно, что уровень максимальной ЗП синьора не превышает 200к у АД, а СА доходит до 300к
- Однако следует уточнить, что часть данных имеет выбросы и данные могут быть неполными (уровень стартовых зарплат указан только у 23% вакансий)



# График работы и тип занятости

## Системный аналитик 2:1 Аналитик данных

- Большинство вакансий на полную занятость - чем старше грейд, тем больше доля удаленки
- У СА больше возможностей работать на удаленке, чем у АД
- Наименее популярен сменный график (но факт его наличия уже удивляет)
- На стажировку у АД ходят даже кандидаты с опытом

Специальность	Тип трудоустройства	Грейд	Гибкий график	Полный день	Сменный график	Удаленная работа
Аналитик данных	Полная занятость	Junior (no experince)		113	1	9
		Junior+ (1-3 years)	21	898	7	153
		Middle (3-6 years)	14	406		129
		Senior (6+ years)		8		5
	Проектная работа	Junior (no experince)				1
		Junior+ (1-3 years)				3
		Middle (3-6 years)	1			
	Стажировка	Junior (no experince)	2	9		4
		Junior+ (1-3 years)		1		
	Частичная занятость	Junior (no experince)	1		1	1
		Junior+ (1-3 years)		6		2
		Middle (3-6 years)	2			3
Системный аналитик	Полная занятость	Junior (no experince)	3	42		11
		Junior+ (1-3 years)	36	553		262
		Middle (3-6 years)	17	572	1	336
		Senior (6+ years)	2	25		17
	Проектная работа	Junior+ (1-3 years)				1
		Middle (3-6 years)		2		
	Стажировка	Junior (no experince)	3	9		17
	Частичная занятость	Junior (no experince)				1
		Middle (3-6 years)				5

# Географическое распределение

## Системный аналитик 3:1 Аналитик данных

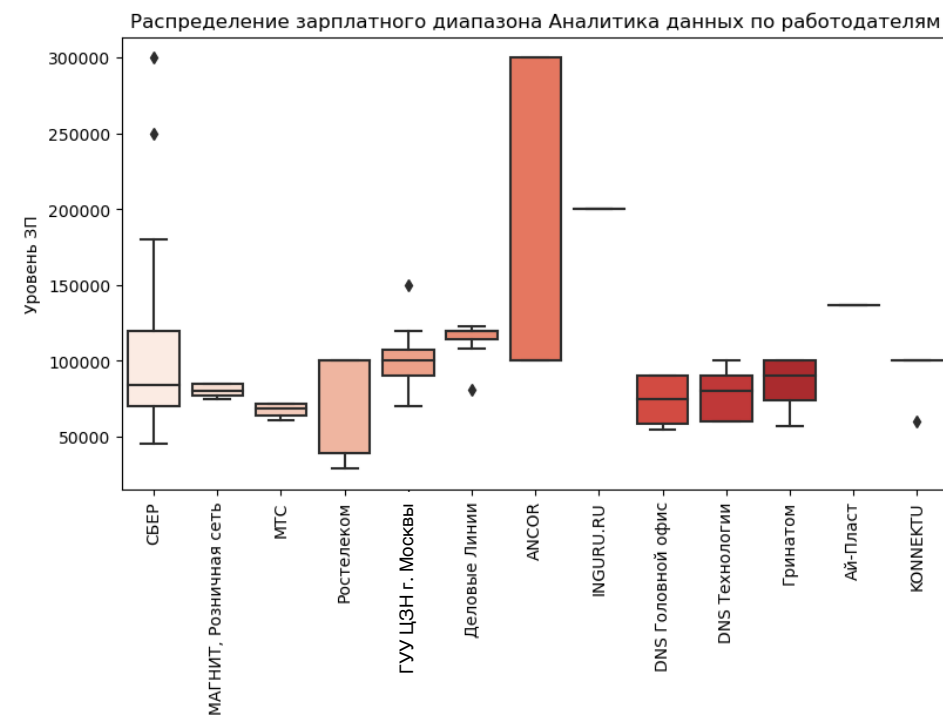
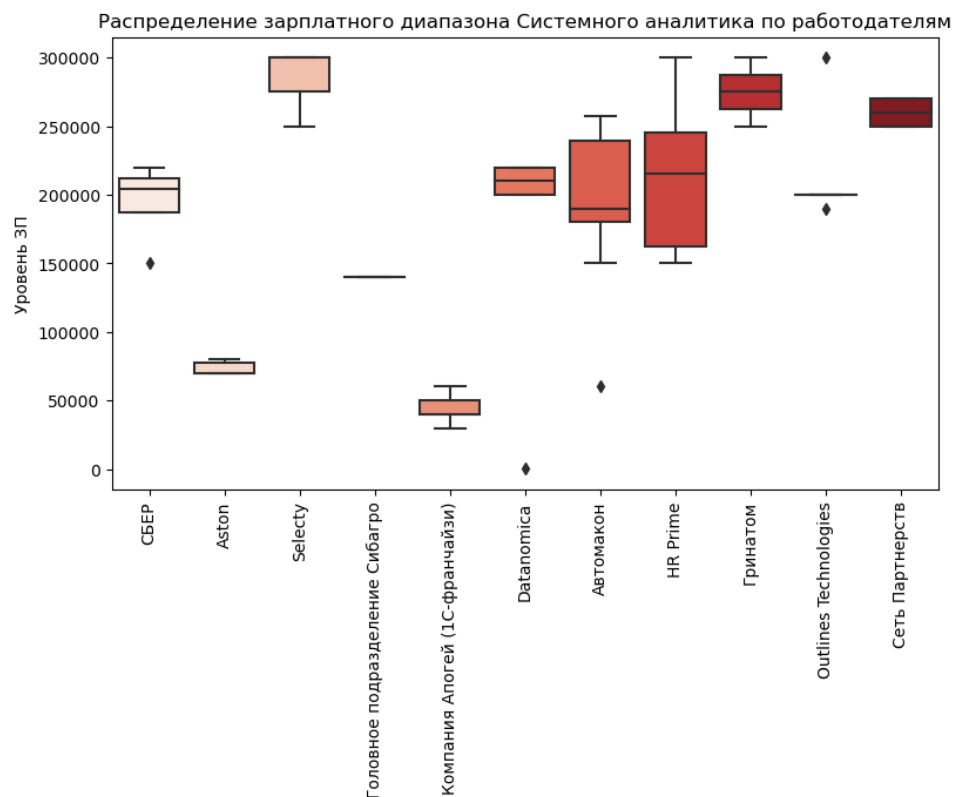
- Подавляющее большинство вакансий предполагают работу в Москве, в качестве дополнительных субъектов для анализа можно было бы добавить в срез Санкт-Петербург, Екатеринбург и Казань
- Если брать "среднее по больнице", то ожидаемо в Москве и Питере уровень зарплат выше, чем в остальных регионах
- Также высоко ценятся системные аналитики в Казани и Ростове-на-Дону, а хуже всего в ключевых локациях оценивают труд системного аналитика в Перми



Спец.	Город	Кол-во вакансий	Средняя ЗП (мин)
СА	Москва	1134	197 890
СА	Санкт-Петербург	223	172 289
СА	Ростов-на-Дону	24	164 000
СА	Казань	51	148 750
АД	Москва	1247	131 098
СА	Екатеринбург	60	121 701
СА	Новосибирск	49	120 833
АД	Краснодар	22	118 000
АД	Санкт-Петербург	181	117 004
АД	Казань	29	116 273
СА	Нижний Новгород	33	115 000
СА	Тюмень	17	112 886
СА	Воронеж	23	111 625
СА	Краснодар	29	108 889
АД	Нижний Новгород	33	104 099
СА	Самара	29	98 000
АД	Екатеринбург	51	79 616
АД	Владивосток	31	77 065
АД	Новосибирск	33	74 000
СА	Пермь	19	72 500

# Потенциальные работодатели

## Системный аналитик 4:2 Аналитик данных



Больше всего вакансий размещает Сбер, при этом у него не самые высокие зарплаты (из указанных на сайте).

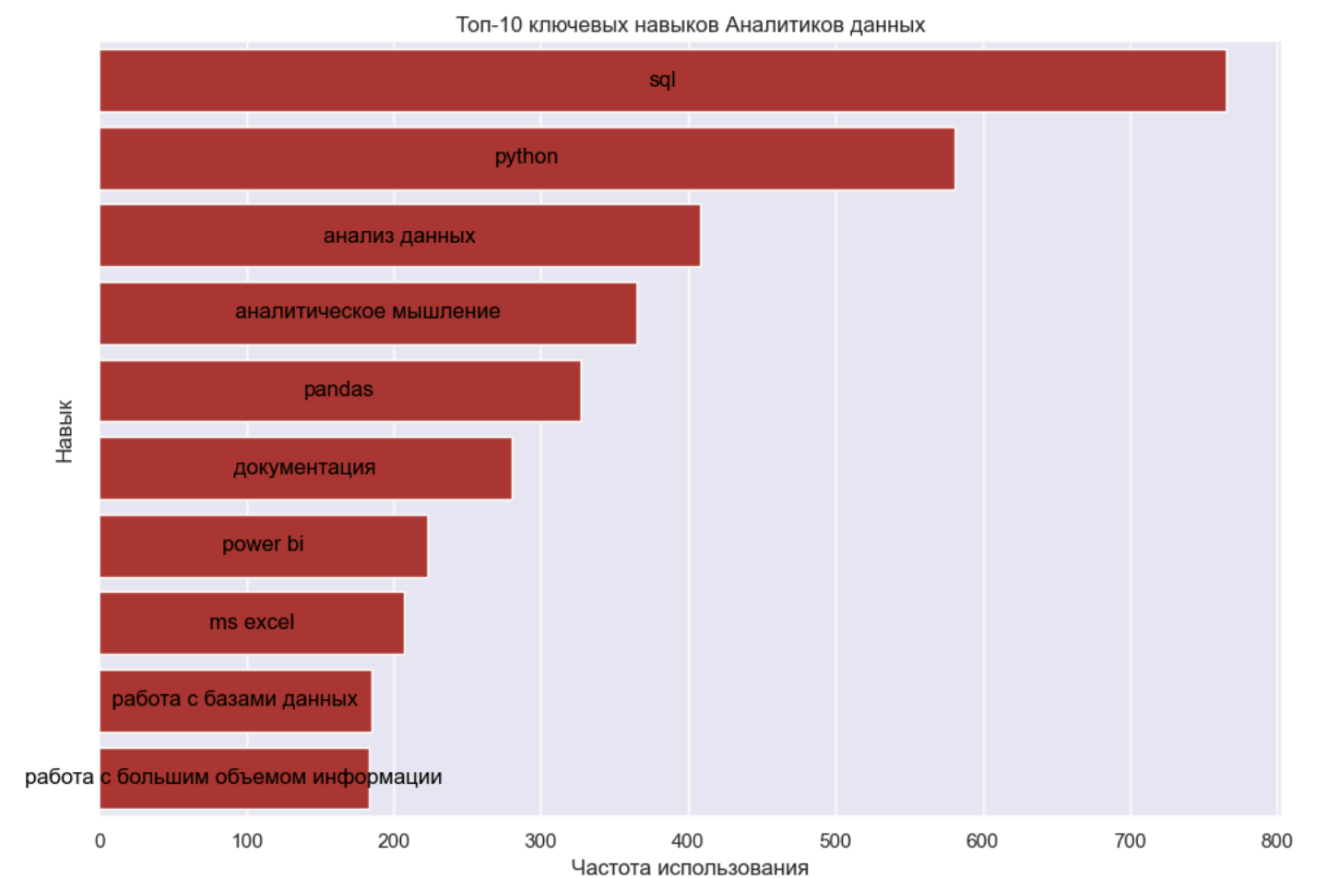
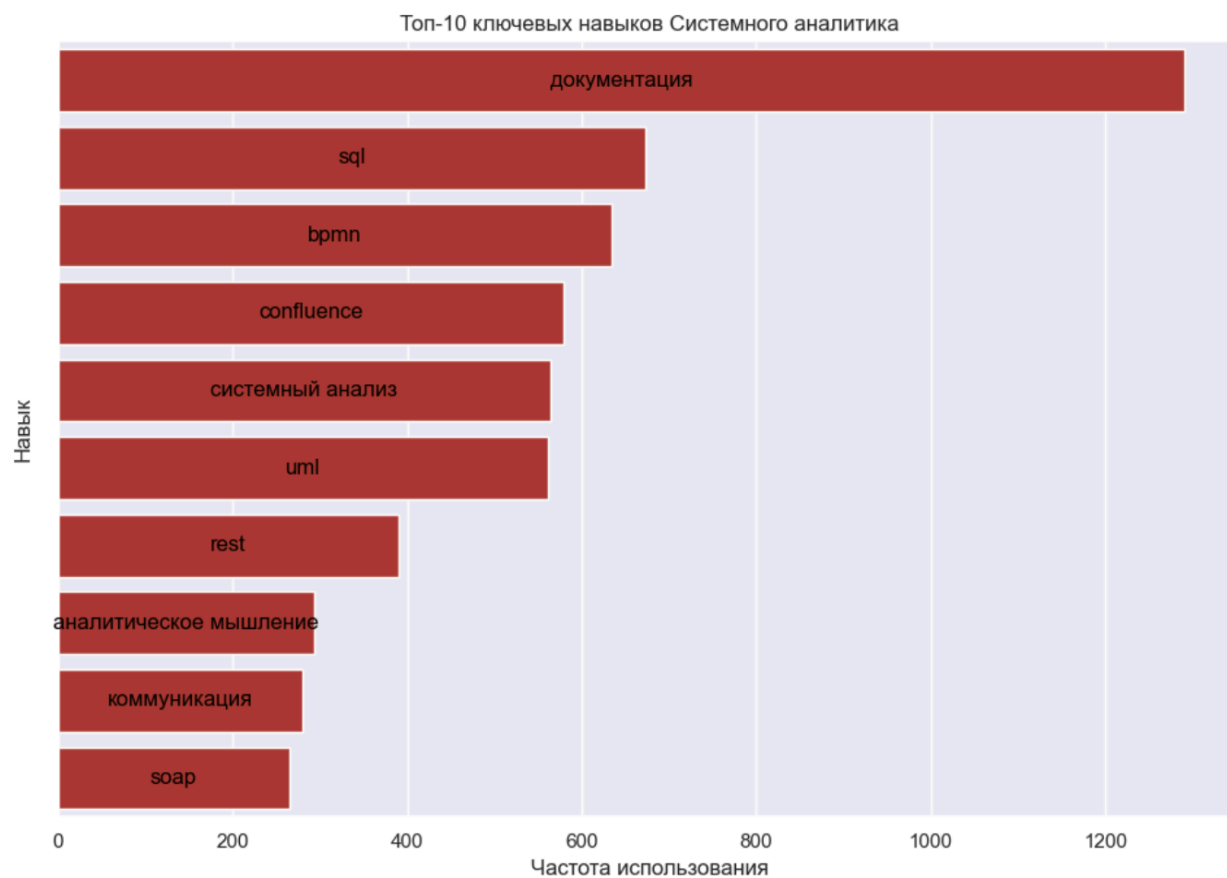
На втором месте - разработчик программного обеспечения Астон, который предлагает крайне низкие зарплаты (или ищет только джуниор сотрудников), третье место достается экосистеме МТС.

- Самые высокие зарплаты СА предлагает Selecty (ИТ-аутсорсинг), Гринатом (дочка Росатома), HR Prime (видимо от лица своих клиентов) и Автомакон (автоматизация под ключ)
- Самые высокие зарплаты АД у HR-агентства ANCOR, Сбера и сервиса INGURU.RU

# Требования по навыкам: общие

## Системный аналитик 5:3 Аналитик данных

Конечно, есть совпадающие ключевые инструменты, но набор хард-скиллов разный:



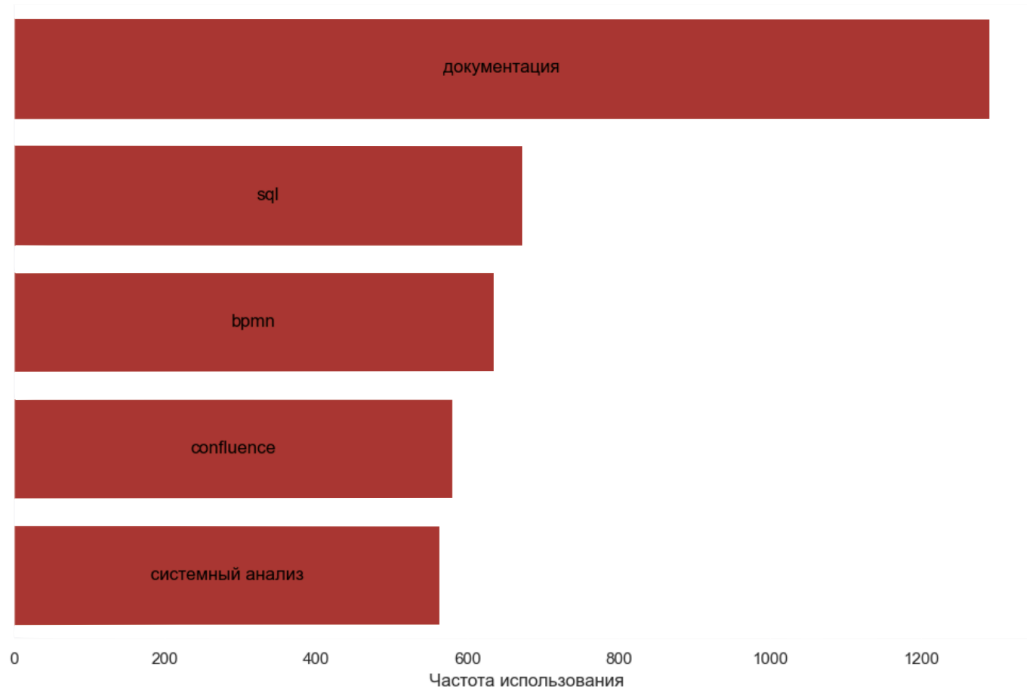
Например, СА как будто бы SQL-only с точки зрения языков, когда АД требуется еще знать Python.

Также у каждой сферы есть свои типичные предметы “окружения” с точки зрения навыков работы в ПО.

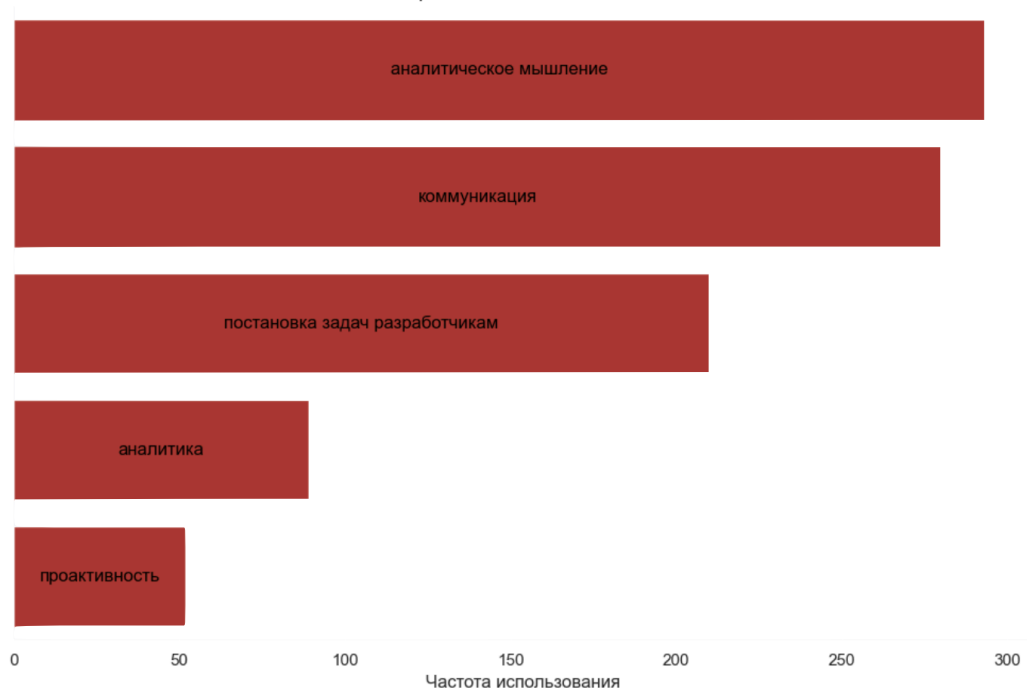
# Требования по навыкам: специальные

## Системный аналитик 5:3 Аналитик данных

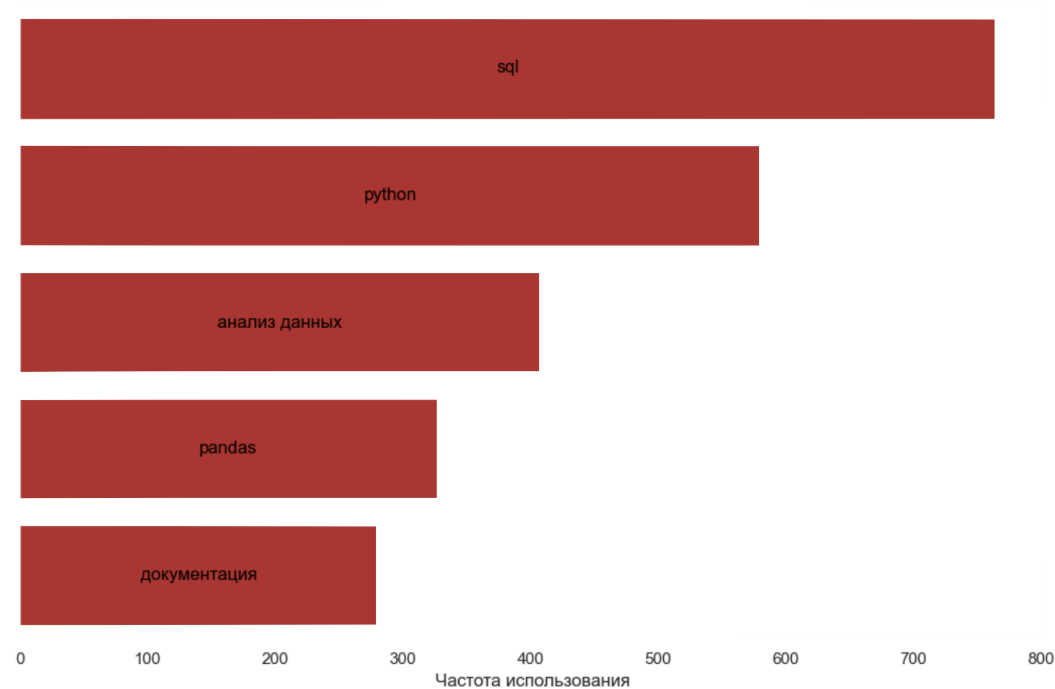
Топ-5 хард-скиллов Системного аналитика



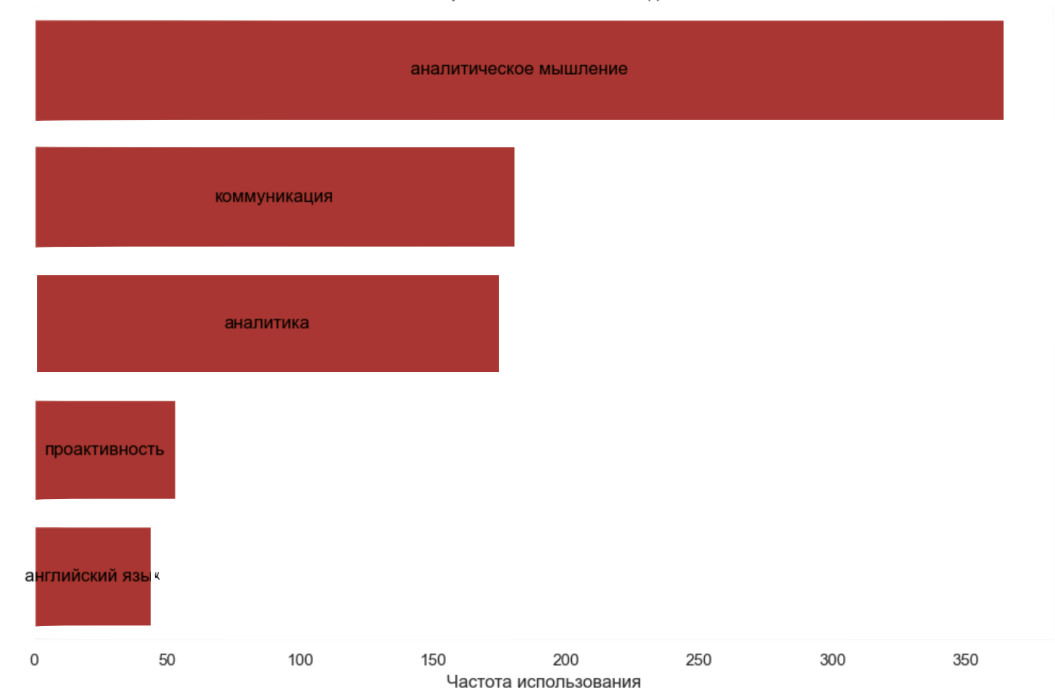
Топ-5 софт-скиллов Системного аналитика



Топ-5 хард-скиллов Аналитиков данных



Топ-5 софт-скиллов Аналитиков данных



**SQL**

**#1 среди хардов  
по востребованности**

**Документация**

**хард-скилл,  
необходимый СА и ДА**

**Аналитическое  
мышление +  
Аналитика**

**Очевидный софт-  
скилл аналитика**

**Коммуникация**

**#1 софт-скилл после  
аналитического склада**

# Результат сравнения:

## Системный аналитик 5:3 Аналитик данных



Относительно одинаковые условия по типу занятости и трудоустройства



Относительно одинаковые условия по типу занятости и трудоустройства



Есть разнообразие работодателей и зарплатных условий



Есть разнообразие работодателей и зарплатных условий



Своя специфика требуемых навыков и опыта в ПО



Своя специфика требуемых навыков и опыта в ПО



У СА зарплаты выше, в целом



У СА более высокие зарплаты по регионам



# Описание типичного кандидата

---





# Типичный кандидат

## Системный аналитик

- Джуниор с опытом до 3 лет или Миддл с опытом от 3 до 6 лет
- Полная занятость на полный день с возможностью удаленки
- Средний уровень ЗП около 140-200к
- Кандидат отбора в финансовые организации или ИТ-холдинги
- Умеет работать с документацией, SQL, BPMN, Jira Confluence, а также имеет аналитический склад ума, хорош в коммуникации и постановке задач разработчикам

## Аналитик данных

- Джуниор+ или Миддл с опытом от 3 до 6 лет
- Полная занятость на полный день
- Средний уровень ЗП около 100-160к
- Кандидат отбора в финсектор или сектор TMT
- Знает SQL, Python и его библиотеки, а также имеет аналитический склад ума, хорош в коммуникации и демонстрирует проактивный подход



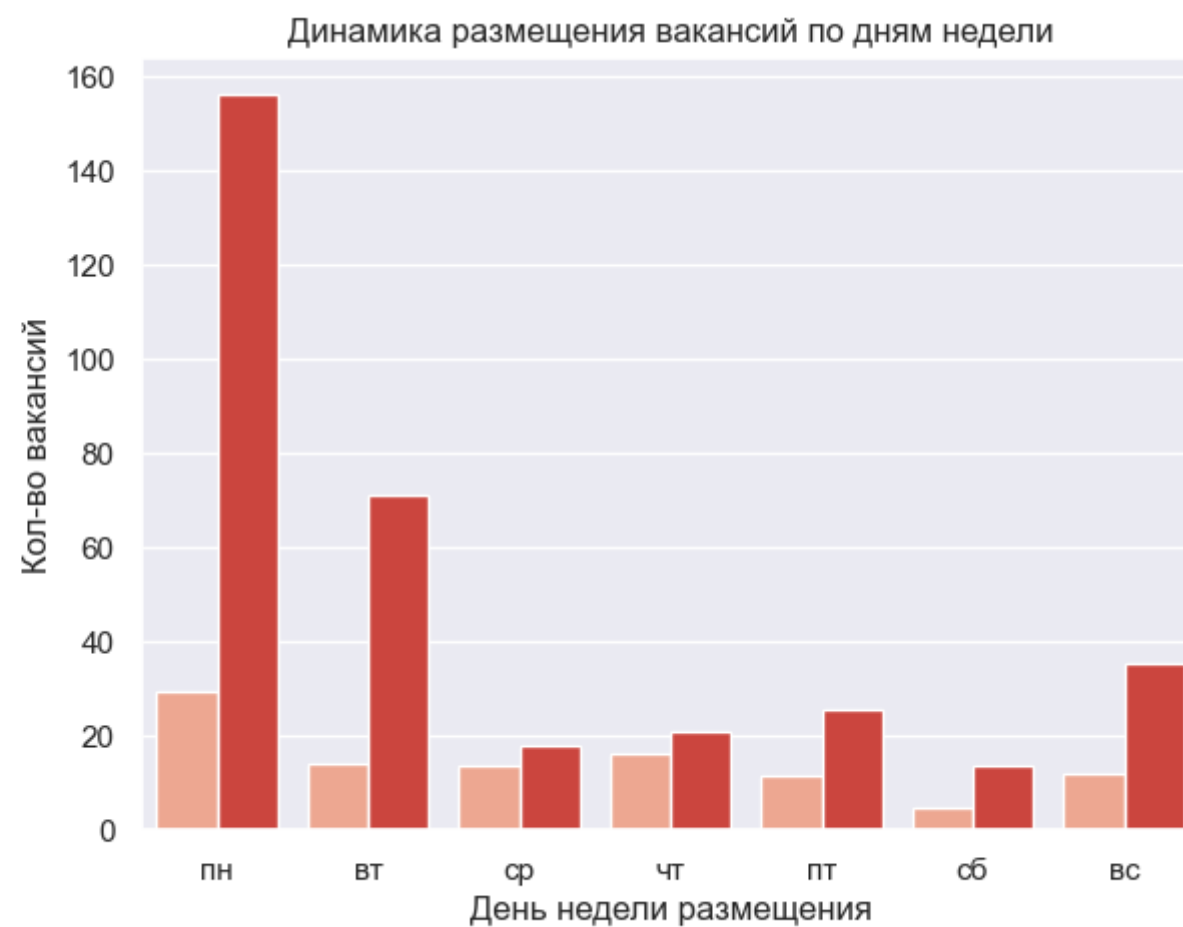


# **Бонус: анализ работы HR**

---



# Анализ времени размещения публикаций о вакансиях и динамика спроса на специалистов



- Больше всего вакансий было размещено в июле для позиций системного аналитика, аналитики данных требуются постоянно и ежемесячно публикуется не менее 10 вакансий.
- Ожидаемо, большинство вакансий у обеих специальностей размещаются в понедельник, и часть - во вторник, т.е. кандидатам выгодно мониторить вакансии по вторникам!