

PRESENTATION DU PROJET

Contexte:

Il s'agit d'un **cabinet de consultant** spécialisé dans la transformation digitale. En phase de croissance, il est désireux de recruter en développant l'égalité femme-homme au sein de ses collaborateurs.

Mission:

Automatiser la création d'un rapport diagnostique sur l'égalité professionnelle femmehomme, basé sur les indicateurs figurant dans l'outil 'Diagnostique Egalité' permettant de calculer l'index publié annuellement.

Interlocuteurs:

Laura, directrice des ressources humaines

Vincent, contrôleur de gestion sociale

SOMMAIRE



ELABORATION DU WORKFLOW



ANALYSE DES GRAPHIQUES



ANONYMISATION
DES DONNEES



e Les indicateurs d'égalité femme-homme

DOMAINE DES INDICATEURS	INDICATEURS PRODUITS AUTOMATIQUEMENT PAR L'OUTIL SELON LE SEXE ET PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE	INDICATEURS COMPLEMENTAIRES DANS L'OUTIL PREVUS DANS LE CODE DU TRAVAIL POUR >300	DOMAINES D'ACTION EGALITE DES ACCORDS OU PLANS
	REPARTITION DES EFFECTIFS PAR CATEGORIE PROFESSIONNELLE		
EMBAUCHE	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'AGE MOYEN REPARTITION DES EFFECTIFS PAR TYPE DE	Répartition des congés de plus de 6	
	CONTRAT REPARTITION DES EMBAUCHES PAR TYPE DE	mois	
	CONTRAT	Répartition selon les motifs de départ	EMBAUCHE
FORMATION	REPARTITION DU NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR SALARIE ET PAR AN	Répartition du nombre moyen d'heures de formation selon le type de formation	
PROMOTION	RÉPARTITION DES PROMOTIONS INTERNES REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'ANCIENNETÉ MOYENNE	Durée moyenne entre 2 promotions Répartition des effectifs selon l'ancienneté moyenne dans la CP	FORMATION
	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SERVICE		
QUALIFICATION	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR METIER		PROMOTION
	RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR EMPLOI		
CLASSIFICATION	RÉPARTITION DES EFFECTIFS SELON LES NIVEAUX D'EMPLOI DANS LA CLASSIFICATION		QUALIFICATION

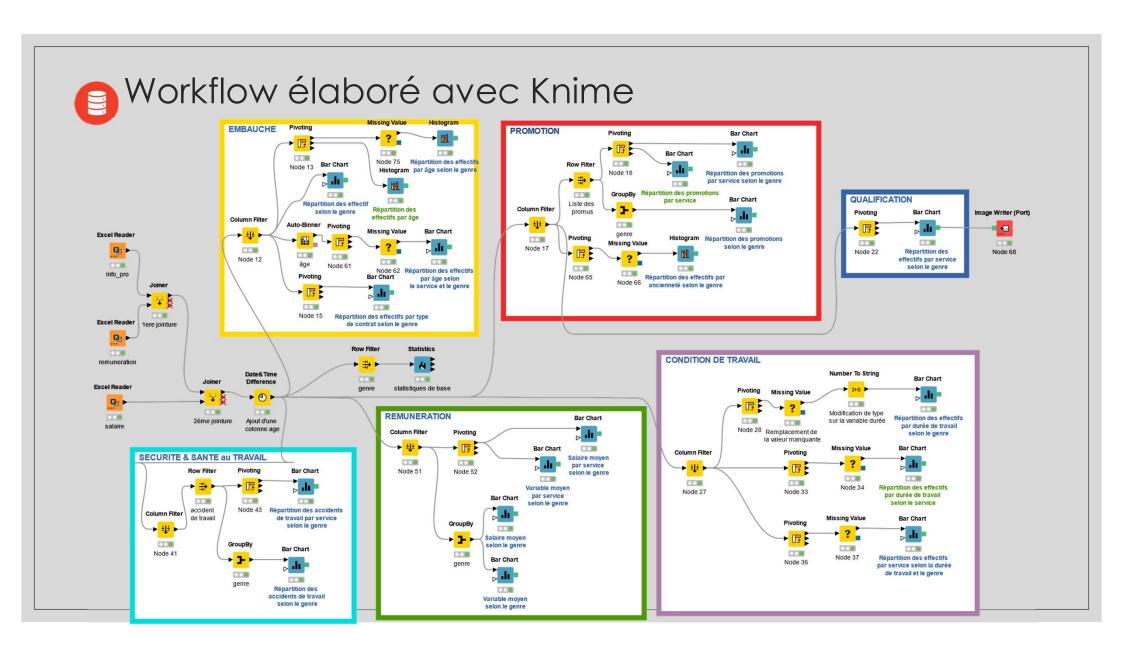


CONDITIONS DE	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON LA DUREE DU TRAVAIL	Répartition des effectifs selon			
TRAVAIL	REPARTITION DES EFFECTIFS SELON L'ORGANISATION DU TRAVAIL	exposition aux risques professionnels	CLASSIFICA-TION		
SECURITE ET	REPARTITION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL	Répartition des effectifs selon la			
SANTE AU TRAVAIL	REPARTITION DES MALADIES PROFESSIONNELLES	pénibilité dont le caractère répétitif des tâches	CONDITIONS DE TRAVAIL		
REMUNERATION EFFECTIVE obligatoire	EVENTAIL DES REMUNERATIONS ET REMUNERATION MOYENNE MENSUELLE	Rémunération médiane Répartition dans les 10 plus hautes rémunérations			
		Existence de compléments de salaire (congé paternité, maternité, adoption)	SANTE SECURITE AU TRAVAIL		
		Nombre de congés paternité pris par rapport aux jours théoriques	REMUNERATION		
ARTICULATION DES TEMPS	Pour les entreprises entre 50 et 299 salariés, l'entreprise doit produire au moins un indicateur d'articulation des temps parmi ceux proposés pour les entreprises de 300	Formules d'organisation du travail facilitant l'articulation	ARTICULATION DES		
	salariés et plus	Nombre d'accès au TP choisi et nombre de retours au temps plein	TEMPS		
		Participation aux modes d'accueil petite enfance			
		Dépenses éligibles crédit impôt famille			

Entreprise de 255 employés

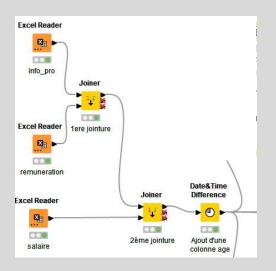


8 indicateurs exploitables dans 6 domaines





Workflow: préparation des données



- 1- Importation des tables
- 2 Fusion en 2 jointures sur la clé id_salarié
- 3 Création d'une colonne âge

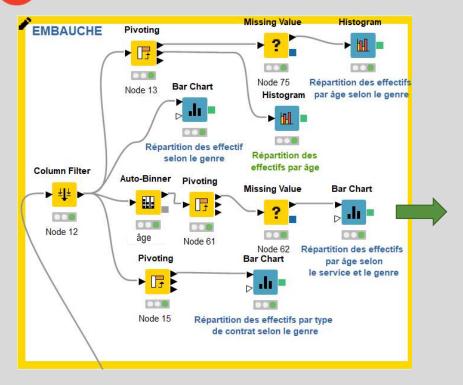


																	_		
Row ID	S id_salarié	D Ancien	Distanc	S Service	S Work_a	Niveau	S Contrat	Durée	D Salaire	%varia	Augme	Promotio	S Sexe	S Prénom/	Teleph	31 Date_n	S Etat Civil	Enfants	L age
Row0	16990924-282	22.5	69	Consultant	Non	60	CDI	35	9,873.5	13	0	0	F	Laëtitia Rapace	624526743	1976-02-18	Marié	3	46
Row1	16990414-352	10.8	32	Consultant	Non	39	CDI	35	4,296.717	39	0	1	Н	Aurélien Beau	660488569	1955-07-01	Célibataire	0	66
Row2	16981206-381	13	68	RH	Oui	62	CDI	35	3,705.217	29	1	1	F	Flora Lajoie	651981019	1970-01-19	?	1	52
Row3	16970415-105	21.7	59	Consultant	Non	98	CDI	35	1,697.15	17	1	0	Н	Denis Vérany	607599922	1963-10-25	Marié	3	58
Row4	16960906-798	3.3	15	R&D	Oui	81	CDD	35	2,848.3	15	1	0	н	Fabien Cerf	626873728	1983-03-04	?	0	39
Row5	16960628-033	10.5	6	Commercial	Non	47	CDI	35	5,464.55	34	0	0	н	Jocelyn Baumé	681114645	1968-11-07	?	0	53
Row6	16960619-901	17.8	56	Marketing	Oui	34	CDI	35	9,999.383	27	0	1	Н	Christopher A	605986791	1976-06-26	Célibataire	0	45
Row7	16951117-946	8.2	43	RH	Oui	48	CDI	24	3,116.88	37	0	1	F	Solenne Chap	651839416	1955-08-01	?	3	66
Row8	16950828-225	7.5	60	Marketing	Non	25	CDI	24	5,462.08	39	0	1	Н	Désiré Darche	699081570	1985-08-09	Célibataire	2	36
Row9	16950514-246	18.9	69	Compta Fina	Oui	89	CDI	35	2,769.433	33	0	0	н	Jean-Guy Ro	637394192	1979-03-09	?	2	43
Row10	16940521-702	5.9	70	RH	Oui	7	CDI	35	5,522.183	9	1	1	F	Marguerite Cr	669581343	1955-04-07	?	2	66
Row11	16940414-031	20.2	53	Consultant	Non	24	CDI	35	7,308.817	12	0	1	F	Pascaline Nic	620977766	1979-01-19	?	3	43

Table info Table rémunération Table salaire



Workflow: domaine Embauche



Exemple de traitement :

1- Column filter

2- Auto-binner

Row ID	S id_salarié	S Service	S Contrat	S Sexe	L age	S age [Bi
Row0	16990924-2829	Consultant	CDI	F	46	(39,46]
Row1	16990414-3527	Consultant	CDI	Н	66	(60,67]
Row2	16981206-3817	RH	CDI	F	52	(46,53]
Row3	16970415-1050	Consultant	CDI	Н	58	(53,60]
Row4	16960906-7989	R&D	CDD	Н	39	[31,39]
Row5	16960628-0338	Commercial	CDI	Н	53	(46,53]
				·		

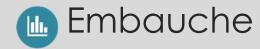
3-Pivoting:

group: [age binned] pivot : service et sexe

aggregation: id_salarié count

4 - Missing value: remplacement par 0

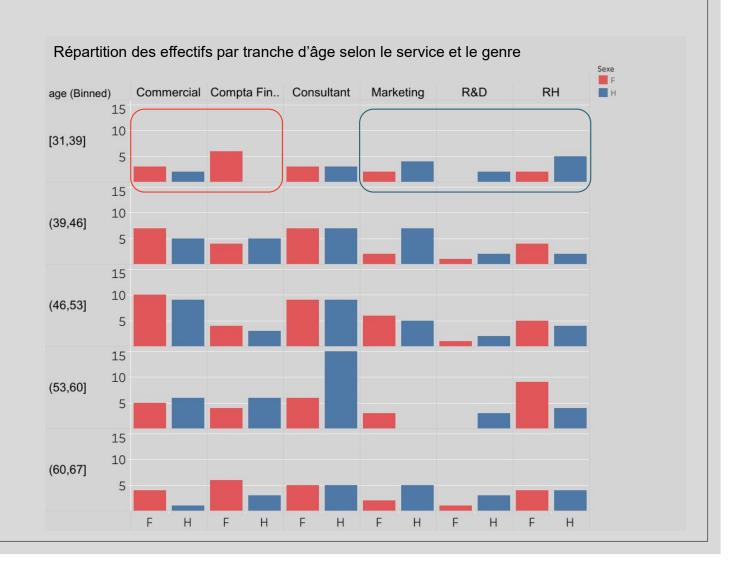
Row ID	S age [Bi	Comme	Comme	Compta	Compta	Consult	Consult	Marketi	Marketi	R&D_F	R&D_H	RH_F	RH_H
Row0 Row1	(39,46]	7	5	4	5	7	7	2	7	1	2	4	2
Row1	(46,53]	10	9	4	3	9	9	6	5	1	2	5	4
Row2	(53,60]	5	6	4	6	6	15	3	0	0	3	9	4
Row3	(60,67]	4	1	6	3	5	5	2	5	1	3	4	4
Row4	[31,39]	3	2	6	0	3	3	2	4	0	2	2	5





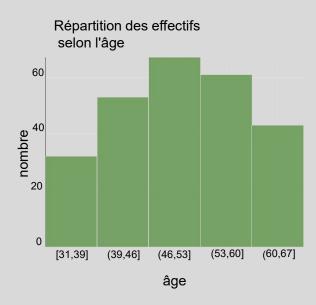
Les nouvelles embauches sont majoritairement :

- Féminines dans les services commercial et comptable
- Masculines dans les services marketing, R&D et RH.

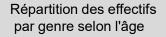


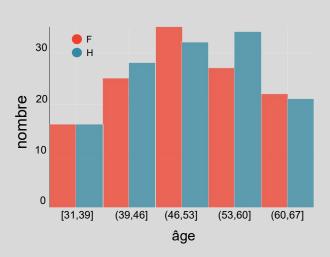
Embauche

Indicateurs



Age moyen: 50,79 ans

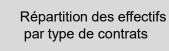


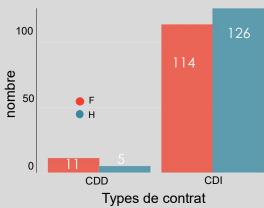


Âge moyen de l'effectif féminin : 50,76 ans Âge moyen de l'effectif masculin : 50,81 ans

Embauche

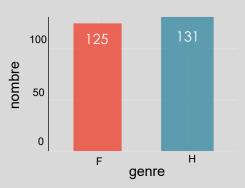
Indicateurs





2 fois plus de CDD pour les femmes que pour les hommes

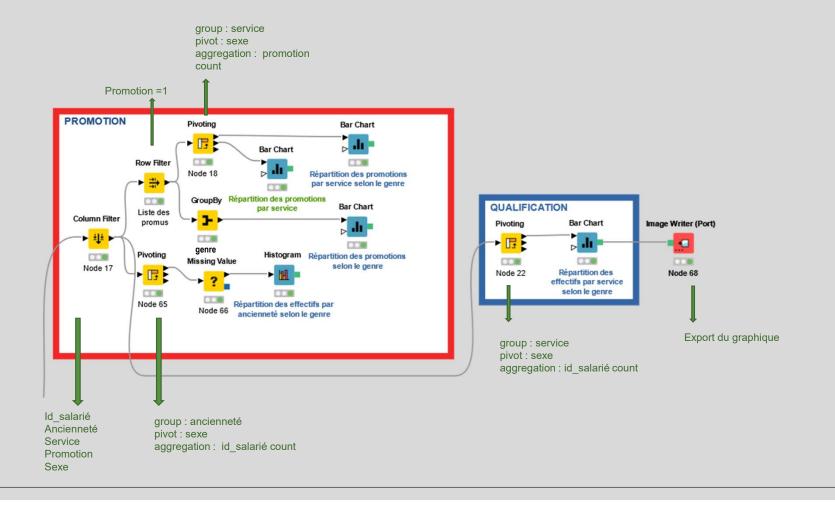
Répartition des effectifs selon le genre



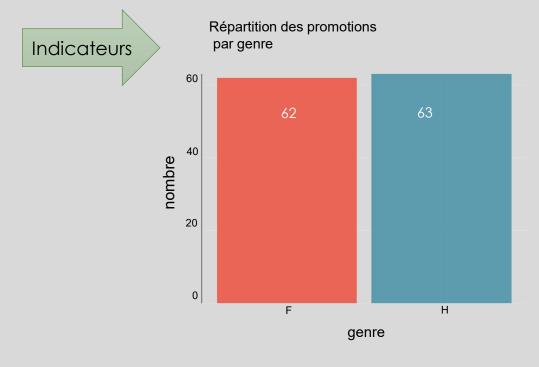
Répartion femme-homme équilibrée

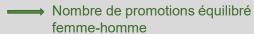


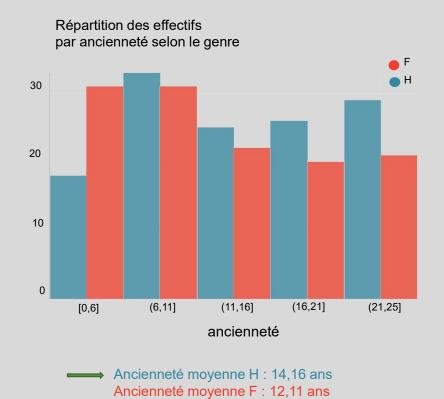
Workflow: domaines Promotion et Qualification



Promotion

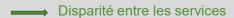


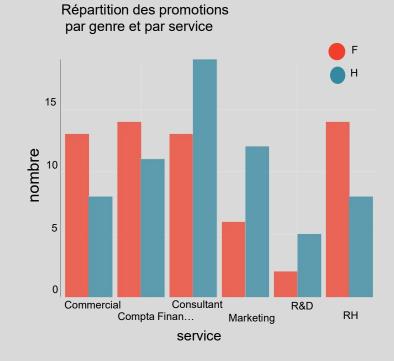




Promotion



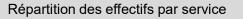


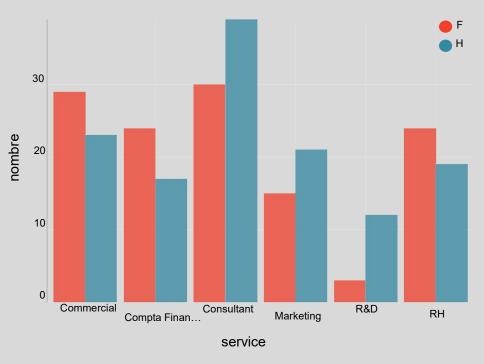


Nombre de promotion relatif à l'effectif de chaque service Commercial, compta et RH :majoritairement féminines Consultant, marketing et R&D : majoritairement masculines



Indicateur

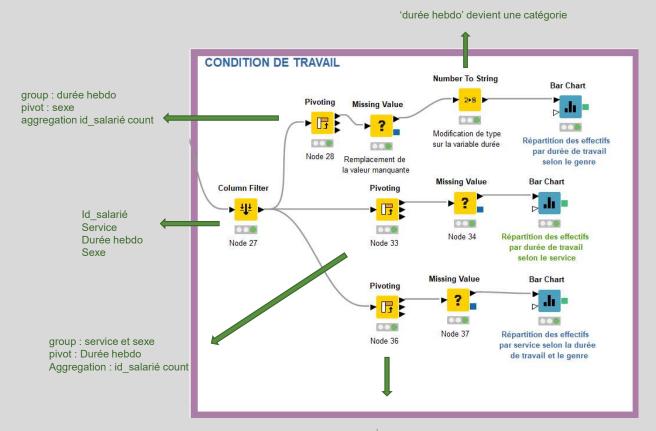




→ Commercial, compta et RH : majoritairement féminines Consultant, marketing et R&D : majoritairement masculines



Workflow: domaine Condition de travail

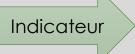


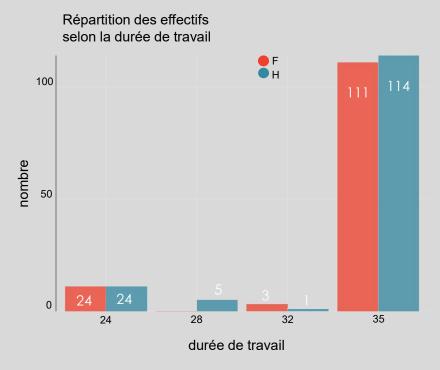
group: service

pivot : Durée hebdo et sexe aggregation id_salarié count



Condition de travail

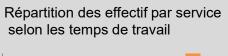


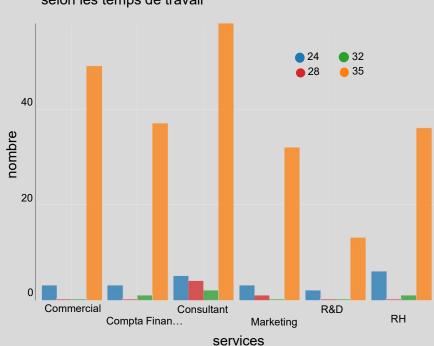


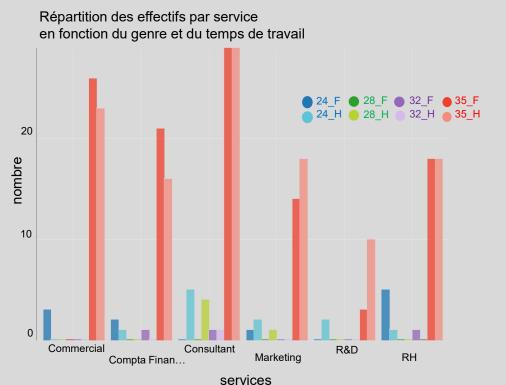
Répartition équilibrée pour les contrats de 24h et 35h

Contrats de 32h : majoritairement féminins Contrats de 28h : majoritairement masculins

Condition de travail



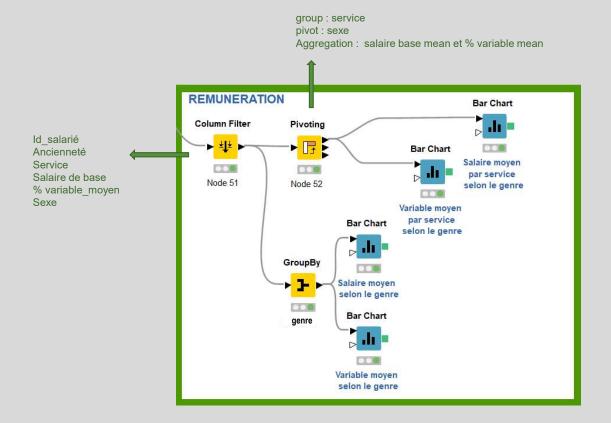




Répartition inégale selon les services

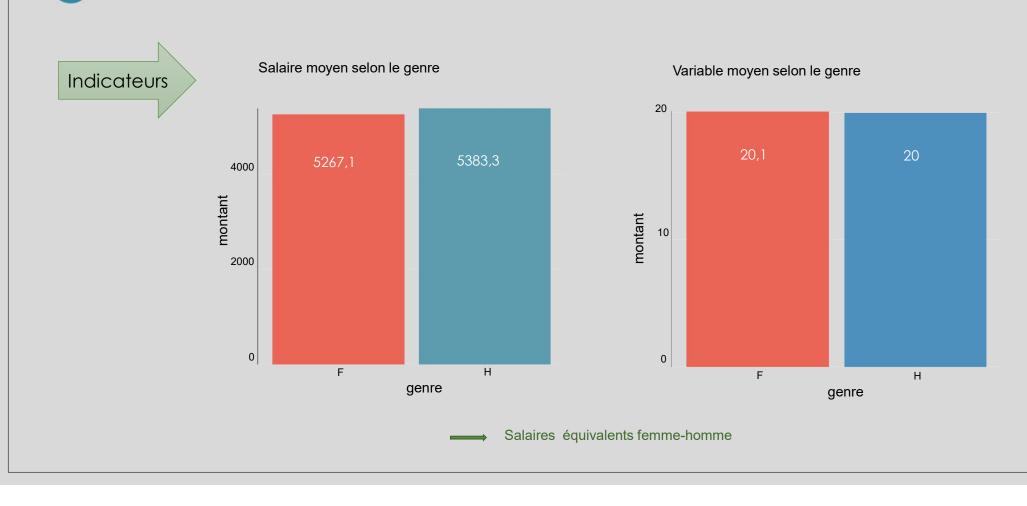


Workflow: domaine Rémunération



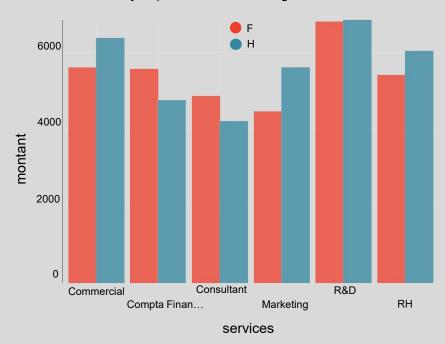


Rémunération

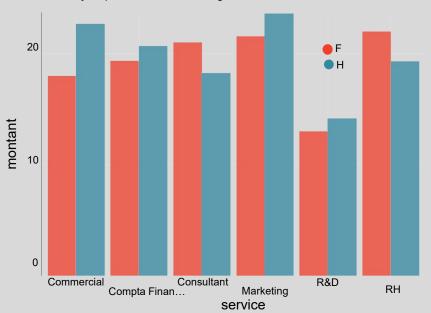


Rémunération

Salaire moyen par service selon le genre



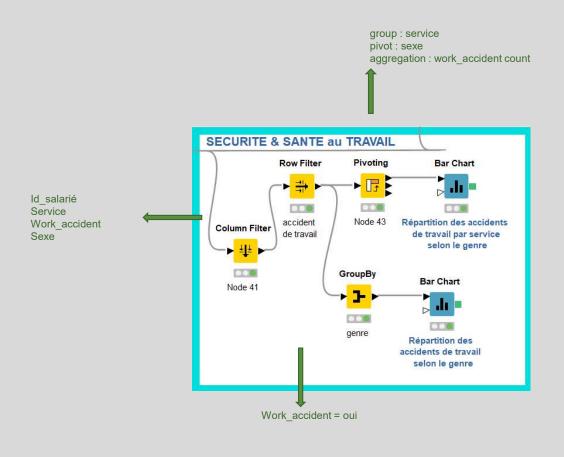
Variable moyen par service selon le genre



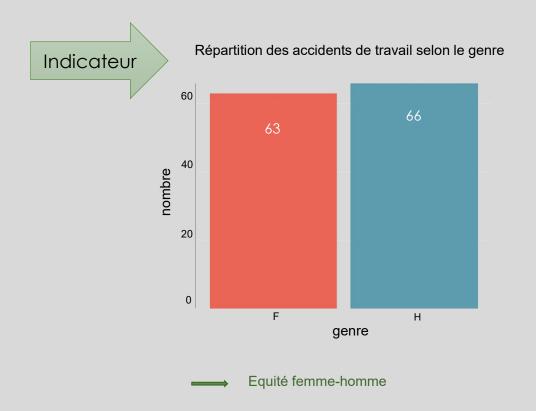
Equité femme-homme, différences selon les services

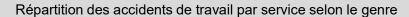


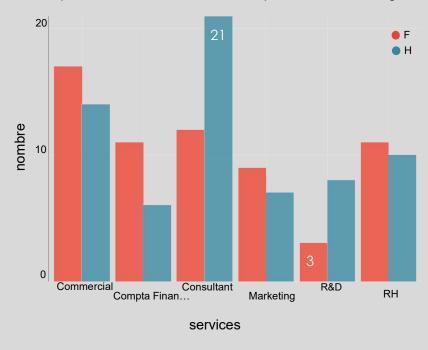
Workflow: domaine Sécurité & santé au travail



Sécurité & santé au travail





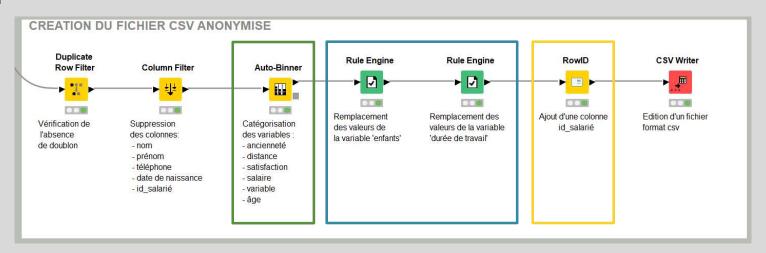


Disparité selon les services



Workflow: création du fichier csv anonymisé

Traitement du fichier



Fichier csv généré



Ancienneté	Distance domicile/Travail	Service	Work_accident	Niveau de satisfaction	Contrat	Durée hebdo	Salaire base mensuel	%variable_moyen
(22,25]	(61,70]	Consultant	Non	(58,72]	CDI	temps plein	(8,723,10,000]	(12,18]
(8,11]	(23,32]	Consultant	Non	(30,44]	CDI	temps plein	(3,614,4,892]	(35,40]
(11,15]	(61,70]	RH	Oui	(58,72]	CDI	temps plein	(3,614,4,892]	(23,29]
(18,22]	(51,61]	Consultant	Non	(86,100]	CDI	temps plein	[1,059,2,337]	(12,18]
[0,4]	(13,23]	R&D	Oui	(72,86]	CDD	temps plein	(2,337,3,614]	(12,18]
					J			

Etat Civil	Enfants	age
Marié	oui	(42,47]
Célibataire	non	(62,67]
	oui	(47,52]
Marié	oui	(57,62]
	non	(37,42]

Augmentation Promotion Sexe Etat Civil

0 F

1 H

1 F

0 H

0 H

0

0

1

1

1

salarie id

Row0

Row1

Row2

Row3

Row4