

FORMULAIRE DE RÉSILIATION DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage

Date de début de contrat : 18/11/2024

Date de fin de contrat : 30/09/2026

Enregistré le : 20/09/2024

Sous le numéro : 075202501002796

L'employeur

Raison sociale : VASPP

Téléphone : 0688337375

N° SIRET : 81835842600026

Adresse : 33 Rue La Fayette, 75009 Paris, France

Représentant légal : MOHAMED BENNADJA

L'apprenti

Prénom et Nom : ALLEG VICTORIEN

Date de naissance : 12/01/2000

Titre ou diplôme préparé : MSC AI Applied to Business

Le représentant légal de l'apprenti mineur

Prénom et Nom :

Téléphone :

Adresse :

Motif de rupture

- ☐ Rupture unilatérale de l'employeur ou de l'apprenti pendant les 45 premiers jours en emploi, consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise effectué par l'apprenti (art. L.6222-18, al.1)
- ☒ Rupture d'un commun accord, entre l'apprenti et l'employeur (art. L.6222-18, al.2)
- ☐ Rupture en cas de force majeure (la rupture prend la forme d'un licenciement, art. L.6222-18, al.3)
- ☐ Rupture en cas de faute grave de l'apprenti (la rupture prend la forme d'un licenciement, art. L.6222-18, al.3)
- ☐ Rupture en cas d'incapacité de l'apprenti constatée par le médecin du travail (la rupture prend la forme d'un licenciement, art. L.6222-18, al.3)
- ☐ Rupture en cas de décès de l'employeur maître d'apprentissage dans le cadre d'une entreprise unipersonnelle (la rupture prend la forme d'un licenciement, art. L.6222-18, al.3)
- ☐ Rupture à l'initiative de l'apprenti après respect d'un préavis et sollicitation préalable du médiateur consulaire (art.L.6222-18, al.4)
- ☐ Rupture en cas de liquidation judiciaire de l'employeur sans maintien de l'activité (art. L.6222-18, al.5)
- ☐ Rupture en cas d'exclusion définitive de l'apprenti par le CFA (art. L.6222-18-1)
- ☐ Rupture en cas d'obtention du diplôme ou du titre de l'enseignement technologique préparé par l'apprenti (fin du contrat à l'initiative de l'apprenti après information de l'employeur, art. L.6222-19)
- ☐ Rupture par décision administrative du directeur départemental du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle consécutive au risque sérieux d'atteinte à la santé ou à l'intégrité physique ou morale de l'apprenti (art. L.6222-24 et L.6222-25)
- ☐ Autre cas de rupture (précisez):

À noter : Le contrat d'apprentissage conclu pour une durée limitée ou pour une durée indéterminée, ne peut être rompu que dans les cas et les conditions prévus par la loi (Code du travail, art. L. 6222-18). L'OPCO n'a pas vocation à vérifier ces conditions, ayant seulement à charge de transmettre seulement, l'information qui a été notifiée par l'employeur, aux services du ministre chargé de la formation professionnelle (Code du travail, art. D6224-6).

L'apprenti poursuit-il sa formation en CFA après la rupture de son contrat d'apprentissage ?

☒ OUI ☐ NON

Si NON, date de fin d'inscription au CFA :

Date d'effet de la rupture : 30/06/2025

Fait à : PARIS 10

Le : 30/06/2025

L'employeur :

L'apprenti :

Le représentant légal :