

# 价值信用链(VCB)白皮书

## VALUE CREDIT BLOCKCHAIN

## 目录

<b>前言</b>	<b>4</b>
<b>1. 概要</b>	<b>5</b>
1.1 区块链技术突飞猛进	6
1.2 价值信用链 (VCB) 的提出	6
1.3 价值信用链(VCB)的主要优势	6
1.4 价值信用链(VCB)生态	7
1.5 愿景目标	7
<b>2. 价值信用链(VCB)的由来</b>	<b>7</b>
2.1 项目背景	7
2.2 项目意义	8
2.3 项目执行	8
2.4 我们的优势	9
<b>3. 人力资源行业和人才价值信用现状</b>	<b>10</b>
3.1 人力资源市场潜力巨大	10
3.2 国内人才征信需求旺盛	11
3.3 征信行业现状分析	11
3.4 项目意义、未来展望	12
<b>4. 什么是价值信用链(VCB)</b>	<b>12</b>
4.1 价值信用链(VCB)概念	12
4.2 职业信用档案	13
4.3 刀值	13

4.4 应用	13
<b>5. 价值信用链(VCB)技术架构</b>	<b>14</b>
5.1 总体技术架构	14
5.2 职业信用档案	14
5.3 智能合约	16
5.4 共识节点	17
<b>6. 应用领域</b>	<b>17</b>
6.1 已有应用	17
6.2 未来扩展应用	18
<b>7. 运营推广方案</b>	<b>19</b>
7.1 总体思路	19
7.2 价值信用链(VCB)在人力资源领域的推广策略	19
7.3 多渠道客户	20
<b>8. 价值信用币</b>	<b>21</b>
8.1 项目盈利	21
8.2 市场价值	21
8.3 币的分发机制、释放机制	22
<b>9. 团队</b>	<b>23</b>
9.1 核心团队	23
9.2 部分拟邀顾问	25
<b>10. 风险提示</b>	<b>25</b>
10.1 政策和法律风险	26

10.2 商业和市场风险.....	26
10.3 竞争对手.....	26
10.4 监管风险.....	26
10.5 市场风险.....	26
10.6 竞争风险.....	26
10.7 VCC 销售市场风险.....	27
10.8 黑客或盗窃的风险.....	27
10.9 私钥丢失导致的风险.....	27
10.10 持有者凭证相关风险.....	27
10.11 产品达不到自身或持有者预期的风险.....	27
10.12 损失的风险.....	27
10.13 系统性风险.....	28
10.14 漏洞风险或密码学加速发展的风险.....	28
10.15 其它风险.....	28

## 前言

诚信是一个人的言行与实际是否一致；信用是诚信在社会生活中的应用；征信则是对信用的如实记录与反应。

通过把一个人的职业信用和职业能力进行量化评估并上链，开创一个以职场信用数据为核心的个人价值信用生态圈，我们是最专业、最权威的行业先行者。

评估必须全面，才有参考的价值。对一个人，只评估能力水平（价值）有失片面，人品差的牛人价值再高是负值；只评估人的信用情况也没有意义，理论上婴儿的得分会最高。把人的能力（价值）和信用放在公开平台上，在科学的模型里记录大数据、建模加权评估，最大可能剔除情感等主观因素影响，最后形成一个包含个人能力记录和信用记录的庞大数据库供大家使用——这就是价值信用链。

价值信用链（Value Credit Blockchain，简称 VCB）是我们打造的一条底层公有区块链，一个去中心化的人才能力与信用评估体系。

把区块链技术与人力资源行业具体情况相结合，为价值信用体系建设提供一套全新的解决方案；

以诚信档案及由诚信档案为实物载体，对人才的价值和信用展开多维量化评估，并通过最科学的建模、算法而得到一个量化值——刀值；

加上智能合约，创新隐私保护机制，把诚信档案中的每一个交易信息分布式上链存储，搭建一个去中心化、不可篡改的人才价值和信用体系；

以价值信用币（Value Credit Coin，简称 VCC）为核心，创建共建、共享、共生的全社会人才价值信用生态圈，促进人才价值信用数据化，数据市场化，可在市场上进行流转；

专注打造全球最大人才公链，广泛应用于与征信相关的政府、企业、商业评估等机构及人力资源、金融、社交、婚恋等各行各业。

## 1. 概要

通过把一个人的职业信用和职业能力进行量化评估并上链，开创一个以职场信用数据为核心的个人价值信用生态圈，我们致力于成为最专业、最权威的行业先行者。

### 1.1 区块链技术突飞猛进

近年来，区块链因颠覆性的技术形式，引发了众多互联网科技公司的关注。区块链正在凭借其技术特性（分布式数据存储、点对点传输、共识机制、加密算法等），加速推动数据的可信存储、商业的诚信协同、数据可信的交换和分享。还有其去中心化的特性，也逐步裂变出了众多丰富多彩的新兴商业模式。区块链技术重新定义了价值传递和定价规则，区块链与生活场景的结合必将在未来引发一场信息互联网向价值互联网的伟大进化！

### 1.2 价值信用链（VCB）的提出

随着对区块链技术的关注加强，“区块链+场景”的应用公链具有更广泛的发展前景已经成为一个共识。

经过一年多的研发和数据沉淀，价值信用链团队基于区块链技术搭建了人才价值信用链。价值信用链以人为本，以职业信用为载体。通过大数据，挖掘分析个人的多重维度数据，形成职业信用档案，最终汇聚成个人价值信用评分模型（刀值系统）。基于区块链分布式记账技术完善了个人价值信用体系，通过加密技术保证人才数据不可篡改并保护个人隐私，还创新了共识机制以便提高数据处理效率，最终搭建成一个去中心化的人才价值生态系统。价值信用链(VCB)期望为用人企业、求职者、第三方生态合作伙伴以及金融、人力、公用事业、教育等相关行业提供高质量服务。

### 1.3 价值信用链(VCB)的主要优势

1.3.1 不同于常见的中心化信息存储机构，价值信用链(VCB)基于去中心化的特性，由众多节点共同维护数据，更开放、平等。

1.3.2 验证过的人才职业信用档案数据将添加至区块链，被永久储存，单一节点无法对数据修改。区块链的人才数据稳定性更高，并具有不可篡改性和不可抵赖性。

1.3.3 任何人都可以在公开的接口中，发布或查询价值信用链(VCB)的数据，可以在整个系统中分享、授权、交换数据，因此价值信用链(VCB)保持了系统信息的高度开放性和透明性。

1.3.4 价值信用链(VCB)还可以推动人才职业信用体系建立与资产化，构建“人人重诚信、信用

即资产、资产价值化”的信用价值体系，服务于社会信用价值的提升。

## 1.4 价值信用链(VCB)生态

价值信用链(VCB)致力构建一个人工智能、区块链技术结合的个人信用数据生态圈。价值信用链(VCB)的生态包括主链、高校、人才市场、培训机构、开发者、企业和人才等，生态内各角色属于共生、共建、共享关系，具有广泛的共同利益，各方通过价值信用币（value credit coin 简称：VCC）进行价值交换。

1.4.1 职信平台提供生态架构，所有的公众都是价值衡量的评判人，去中心化让一切都透明直接可见。

1.4.2 个人信用数据为基础，通过个人的多重维度数据，教育经历、工作经历、个人能力、相关人脉、信用评价等聚集成价值信用链(VCB)，使个人数据安全可控、不可篡改，个人价值真实可量化。

1.4.3 企业以信用数据为依托，通过使用智能合约技术，让企业招聘更快捷高效、费用更实惠、用人更放心，个人和企业能够基于职信得到双赢。

1.4.4 价值信用链上的所有合作伙伴构成丰富的生态系统，每个人都能凭借自己的信用得到最大化的认可授信，让生活更便捷，更美好。

## 1.5 愿景目标

价值信用链(VCB)团队从人力资源行业起步，专注于人才征信及能力评估应用场景，立志让每个人的价值得到最大化收益。通过多年经验积累，认真打磨平台，目前已初有成效。我们相信随着价值信用链(VCB)的全球化推广拓展，借助区块链的产业变革，我们一定可以为整个生态创造更大的价值，为全球的人才解决好信用问题和价值共享问题，让世界变得更美好。

我们坚信价值信用链(VCB)是一个有意义、有理想、有价值的项目！

## 2. 价值信用链(VCB)的由来

### 2.1 项目背景

当前，新一轮科技革命和产业变革席卷全球，大数据、云计算、物联网、人工智能、区块链等新技术不断涌现，数字经济正深刻地改变着人类的生产和生活方式，成为了经济增长的新动能。区块链的发展，必然由数据市场产生，在整个互联网的状态下，本来只可以交换信息，现在可以

交换价值，有专家指出整个区块链行业将来发展的规模至少会是互联网十倍。区块链作为一项颠覆性技术，正在引领全球新一轮技术变革和产业变革，有望成为全球技术创新和模式创新的“策源地”，推动“信息互联网”向“价值互联网”变迁。中国《“十三五”国家信息化规划》中把区块链作为一项重点前沿技术，明确提出需加强区块链等新技术的创新、试验和应用，以实现抢占新一代信息技术主导权。

区块链的意义在于，其公开透明、不可篡改的特性相当于提供了基于技术的新型信用，有利于增加交易透明度、打击欺诈。区块链去中心化、可溯源、不可篡改、共识机制等技术和思维的兴起，为价值信用体系建设提供了一条新思路，符合国家信用建设的长远规划。

## 2.2 项目意义

重视征信是经济社会发展的大趋势。职场征信属于社会信用很重要的一块，需求刚性并能创造价值。我们认为，有了职场职业信用档案，很多事情（包括但不限于人力资源行业）变得简单。保守估计职业信用的市场容量在 1000 亿以上，而当前真正落地的职场信用评估与应用属于空白，从职业信用切入发展价值信用链(VCB)是个很有前景、很有价值的项目。

具体而言，我们认为用区块链技术建设价值信用链(VCB)，既承接国家战略又具有广泛的社会价值和经济价值：（1）推动价值信用体系建立和职业信用数据资产化，构建“人人重诚信、信用即资产、资产价值化”的信用价值体系，服务于社会信用价值的提升；（2）立足于人才职业信用能力评估模型，服务于人力、金融、经济、教育、法律等基础设施行业建设，承接国家信息化战略布局；（3）对人才招聘、个人消费金融、企业融资、社会交往、创业创新、社会零售、电子商务、共享生活等各行各业都具有广泛应用价值，为社会共享共赢提供公正、公开、便捷的担保机制。

## 2.3 项目执行

我们将利用区块链技术改进传统人才能力评估体系，解决职业信用缺失、职业能力无法科学化问题。我们从区块链底层协议改进开始，利用职场职业信用档案真实、客观地记录职场人员的工作经历、项目经历等，分布式存储，职业人员的信息一旦上链无法篡改。同时，我们还改良了传统公链的共识机制，使得更贴合人才行业的具体情况。最后，我们通过合理的利益机制，通过相关利益者参与的方式不断丰富完善个人信用档案，为科学评估信用能力提供充分、有效的基础材料。据此，我们建立了以下五大系统：

信用档案系统，大数据分析汇总个人职场数据；



个人信用价值评分系统，通过量化分析模型将个人信用价值量化；

智能推荐系统，多维度智能分析用户画像并推荐相应的服务（岗位、信贷、社交、婚恋等）；

智能合约系统，由区块链内的多个用户共同制定的一个合约，该合约是多方共识形成的，是可信、不可篡改的；

价值信用链，广泛链接所有生态合作伙伴，共创丰富多彩的价值信用生态系统。

## 2.4 我们的优势

### 2.4.1 技术优势

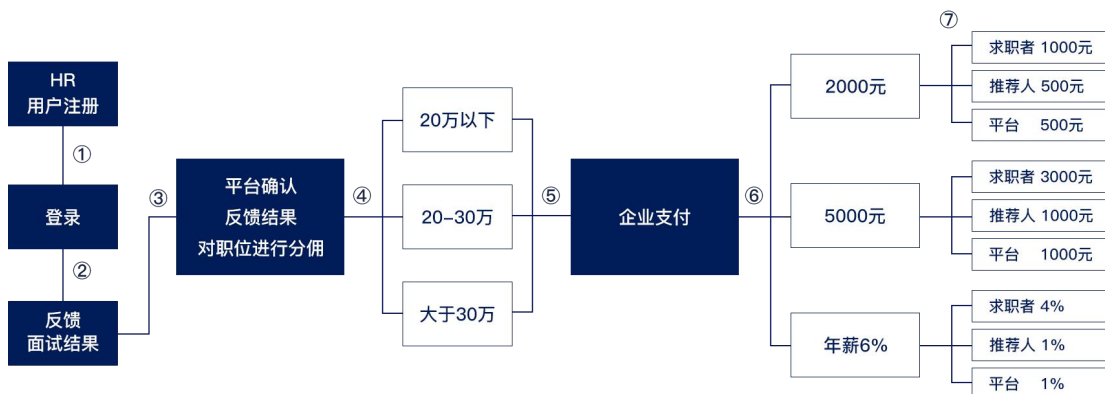
通过使用区块链分布式存储技术建立个人职业信用档案，利用了区块链不可篡改的特性，解决了现在求职招聘行业的个人简历和公司信息不真实性问题，同时也做到了充分的隐私保护。

利用区块链技术中的智能合约实现利益共享机制，确保多方利益相关者能够公平地获取属于自身的利益，共同推动价值信用链(VCB)的应用场景扩大，并通过价值信用币实现价值信用链(VCB)和个人价值的共同提升。

利用大数据模型，建立对职业信用档案的评估工具，并产生一个量化的数据——刀值，而且在不断发展中通过增加维度来不断接近人的真实情况。刀值是在职业信用档案大数据的基础上，从多个维度，利用复杂算法精算而来，随着数据增加、算法加强，刀值会越来越精准。

### 2.4.2 商业模式优势

真正利用区块链技术中的智能合约实现相关利益者利益共享机制，例如在人力资源行业，推荐人、候选人、平台三方分佣模型如下，目前已产生很好的效益。今后刀值在其他领域的应用都将通过智能合约建立类似的利益共享机制。



（上图中所对应的金额，可以选择等值代币形式支付，此处用法币更明确）

### 2.4.3 经验优势

我们把刀值应用到人力资源领域,产生了一些实际成果很多,并且有具体案例,为奇虎 360、饿了么、也买酒、比高电影、爱屋吉屋、创蓝、典顿贸易等公司提供过招聘服务。

目前已积累了大量服务于企业和个人用户的经验。并且有基于大数据与人工智能技术分析的 个人信用值(刀值模型),在提升企业招聘速度与精准度上起到了非常明显的作用。所以与许多 区块链初创公司不同的是,我们已经拥有超越愿景和路线图的既定业务,并在此基础上进行快速 的扩张与推进。

### 2.4.4 时代发展背景优势

目前,信息更加整体和系统。传统的人才征信记录和能力评估体系往往是分散进行的,呈现出一个个的“信息孤岛”形态,而且中心化严重。比如,高校记录人才的教育状况,企业记录人才的工作履历等。价值信用链(VCB)通过生态建设,调动各方信息因子,把这些信息汇总起来,通过字符化处理,各方因子广泛验证,最后上链分布存储。相比起来信息更加具有整体性和系统性,而且更加去中心化。

同时,人才价值更加量化。传统的人才体系缺乏价值量化。价值信用链(VCB)链从人才征信和能力评估两方面来量化衡量,每个方面又细分若干变量,变量又细分若干可量化指标,层层加权后得出一个人的最终价值分数与身价估值。我们相信这套系统可以更科学、更全面地反映一个人才的价值。

另外,人才增值空间更大。传统的人才征信和能力资产处于静态沉睡状态,只有在工作等特定场景下才能够价值变现。价值信用链(VCB)把每个人的征信和能力都看作一种动态资产,并通过刀值进行数字化,具有更广阔的增值空间。

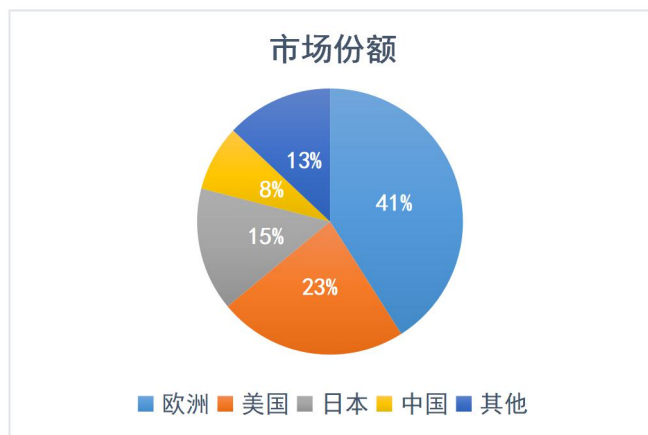
还有当前互联网时代的发展,人与人更多的是通过虚拟的手段进行交往,更加需要有信用进行担保,相对金融信用的局限性,职业信用采集维度更加广泛,也能更加真实、全面反映个人职业信用情况,必将在当今时代为促进各方交往、交易发挥更大的优势。

## 3. 人力资源行业和人才价值信用现状

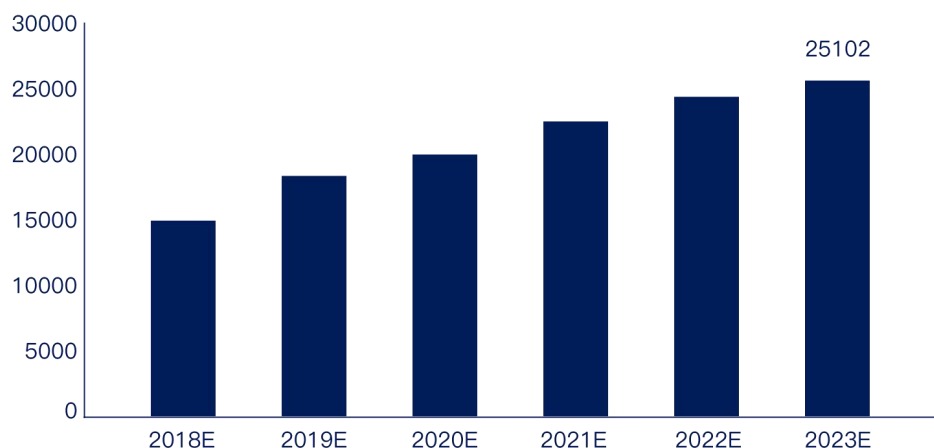
### 3.1 人力资源市场潜力巨大

人力资源服务行业在社会生活中始终发挥着重要作用,成为宏观就业环境的晴雨表。在全球

市场份额中，欧洲作为人力资源服务最大市场，占到世界总量的 41%。国家排位中美国排在首位，占到总份额的 23%，日本居于第二，占 15%，有 529 亿美元左右的市场规模，中国位居第三，规模达到人民币 2000 多亿元。



经过多年发展，我国人力资源服务行业积极借鉴国外先进经验，从单一的人事服务向着中高端猎头、劳务派遣、招聘外包等多业态并存发展，市场活力不断被激发，行业规模在持续扩大。2016 年，中国人力资源服务行业市场规模达 1.19 万亿元，同比增长 22.4%。预计到 2023 年我国人力资源服务行业市场规模有望突破 2.5 万亿元。



### 3.2 国内人才征信需求旺盛

目前人才征信市场需求集中在银行信贷、消费金融、共享经济、租赁服务等经济领域，以及婚恋交友等社会领域，而且需求具有迫切、显性、规模化等特征。根据 2017 版《中国个人征信行业研究报告》，美国征信行业市场规模约 145 亿美元，中国实际征信行业市场规模为 134.2 亿元人民币。由于中国人口基数更大，多方评估的潜在值在 4000 亿元人民币，发展潜力巨大。

### 3.3 征信行业现状分析

目前中国人才征信还处于起步阶段，经历了探索、起步和深化等几大阶段后，正在积极向市场化方向发展。

老牌征信机构（以鹏元、中诚信、中智诚等）：继承了海外成熟市场的经典理念，采用经典、成熟的征信模型和技术，拥有良好的行业口碑。但其完全独立的第三方定位导致缺乏直接、广泛的数据源，覆盖人群有一定局限性。

新创生态聚合类互联网企业（芝麻信用、腾讯征信、前海征信、考拉征信和华道征信等）：大量运用了自身场景下沉的多元鲜活数据，包括支付、互联网电商、社交、电信服务、公共服务等。比较注重非金融场景的开发，探索传统信贷与创新生活场景应用兼顾的发展。

区块链行业新锐（公信宝、价值信用链(VCB)、职业链、简历链等）：从区块链技术与人才征信行业的结合探索，对区块链技术的运用程度有高有低，但是由于区块链技术的天然颠覆优势，发展前景普遍看好。

价值信用链(VCB)与以上都不同，自成一体。系统采用了经典征信机构的成熟数据模型优势、互联网生态聚合类企业的数据沉积逻辑、还优化了区块链底层技术逻辑和共识机制，依托征信行业内多元化纬度数据集合——职业信用档案，展开模式创新，配合征信系统新增能力评估体系，走出了一条“区块链+信用”的行业新模式。

### 3.4 项目意义、未来展望

作为社会信用体系建设中的重要一环，中国人才征信商业化、市场化发展的大幕正在徐徐开启。目前人才征信市场需求集中在银行信贷、消费金融、共享经济、租赁服务等经济领域，以及婚恋交友等社会领域，而且需求具有迫切、显性、规模化等特征。相信未来伴随着征信行业的爆发，“价值信用”一定会在广大人民群众中，社会生活的方方面面中，空前得以重视。价值信用链(VCB)也依托区块链技术，在这个时候带来一场颠覆创新性的行业变革。

## 4. 什么是价值信用链(VCB)

### 4.1 价值信用链(VCB)概念

价值信用链(VCB) (Value Credit Blockchain, 简称 VCB) 是基于区块链和人工智能技术构建的，以职业信用档案为切入点的个人信用数据生态圈，致力于将个人信用数据变为更有价值

的、可量化的刀值评分，从而转化成个人信用数据资产。

## 4.2 职业信用档案

职业信用档案是一个人真实能力（价值）和信用的记录。职业信用档案就像一个篮子，里面装有这个人的一切有痕迹的数据，并按标签进行分类整理，任何时候、任何业务场景均可精选调用。

### 4.2.1 真实能力（价值）

个人真实能力即个人价值，主要指其为社会创造价值的大小，通过其职场表现出来。职场是一个漫长的过程，职场行为构成一个人的职业档案，参与到这一职场行为过程中的任何人或组织，都可以对其进行描述，区块链技术可以让这种描述去中心化，不被修改，还能保证个人隐私。

### 4.2.2 信用

信用包括社会行为评价和个人经济生活评价等。社会行为评价一方面是通过职场社交平台来进行，另一方面通过 API 进行数据调用或交换来进行；个人经济生活一方面通过电商等平台进行，另一方面在公有区块链进行。

## 4.3 刀值

### 4.3.1 什么是刀值

刀值基于职业信用档案大数据，根据数据标签，从职业信用档案庞大数据的五个维度、近百个指标（每个维度有不同的指标）精算而来。职业信用档案和刀值分别从定性和定量两个方面对个人的征信进行界定。刀值基于职业信用档案，又比职业信用档案更精准、更直观。

### 4.3.2 刀值形成的维度和权重

职业信用档案形成刀值的五大维度为：身份、教育、职业经历、人脉、评价。刀值是职业信用档案的一个量化数字，档案中的不同数据对刀值的贡献不一样，它们在形成刀值时权重也不一样。

## 4.4 应用

目前职业信用档案和刀值已经应用在职场速聘方面，其优势在于大大地降低了行业成本和提高了人岗匹配的效率。职业信用档案和刀值体系可以应用到日常生活的方方面面，比如基于职业信用档案的授信服务，可为以下第三方提供授信：金融机构、政府、企业、出国留学机构、个人等；也可为以下场景提供数据资产产品化服务：人才招聘、人才背调、人才测评、共享单车（免

押金)、连锁白领公寓(免押金)、婚恋交友、车贷、房贷、保险等。

## 5. 价值信用链(VCB)技术架构

### 5.1 总体技术架构

价值信用链(VCB)包括底层链、合约层、服务层、应用层和管理平台在内的多层次软件技术架构。



底层链由区块结构、共识机制、智能合约虚拟机以及 P2P 网络协议等模块构成。

合约层包含与外部交互应用的 SDK 和 API 接口程序, 以及合约运行环境的安全沙箱设计, 合约与合约之间的安全交互方式等。

服务层主要提供接口访问、GRPC 客户端以及业务层面的账户系统、交易系统、数据库等应用服务组件。

管理平台主要开发区块链底层网络管理功能和运维监控。

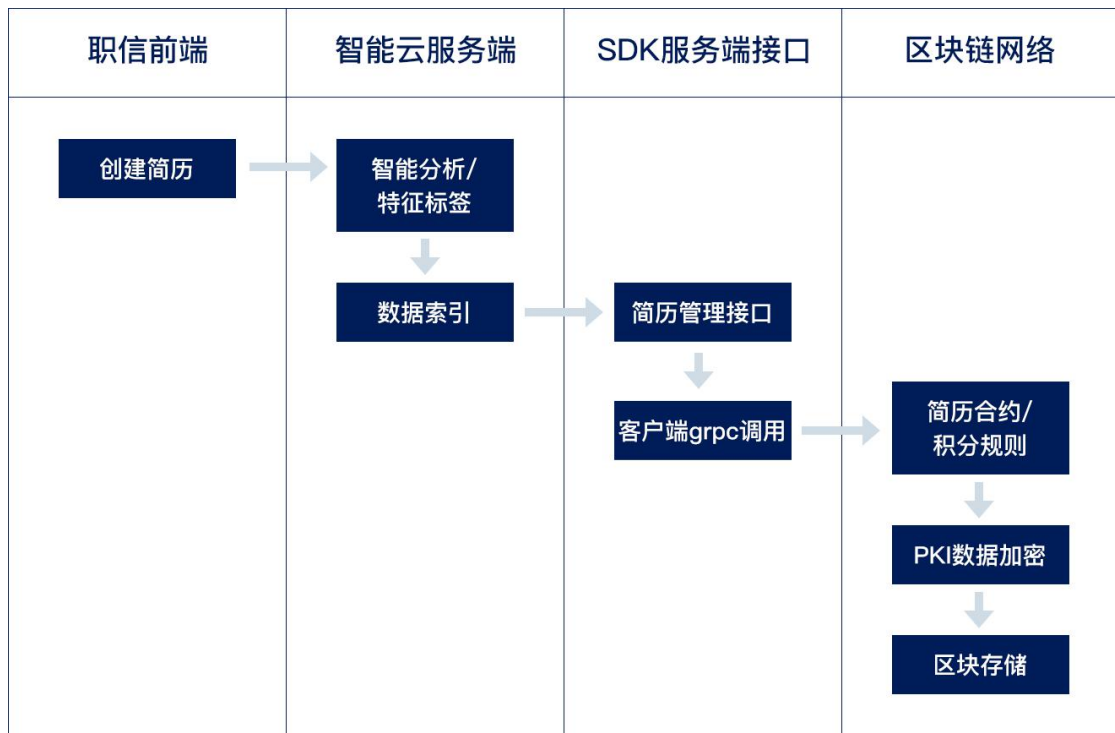
应用层包括区块浏览器、钱包、数字资产管理等 APP 应用。

整个技术解决方案最终形成了由分布式共识网络构建的职业信用档案, 应用机器学习和智能分析产生的价值体系以及区块链智能合约技术的应用, 构筑了多方面的信任, 可在社交、金融、共享生活等方面发挥应用价值。

### 5.2 职业信用档案

如下介绍职业信用档案的简历上链和资料认证流程：

简历上链流程：

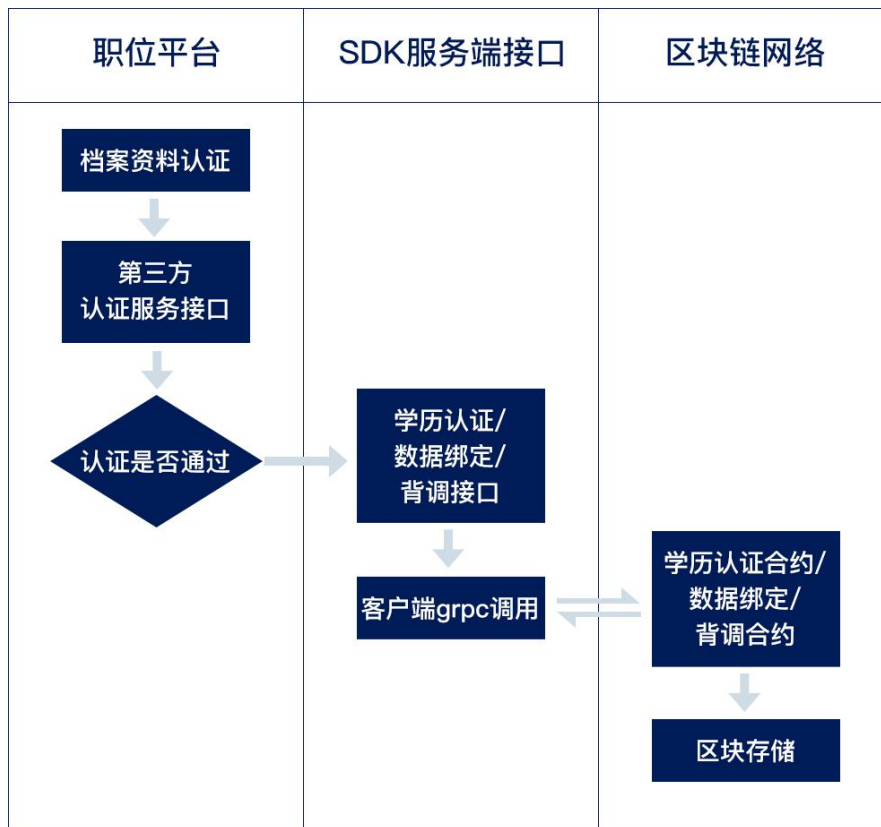


流程说明：

- ①用户通过前端界面提交内容创建简历；
- ②通过智能云服务端的智能分析创建简历特征和信用值计算；
- ③通过服务端搜索引擎创建简历索引；
- ④调用 SDK 服务端简历管理接口；
- ⑤客户端 GRPC 调用区块链简历合约；
- ⑥合约功能包括数据加/解密，执行积分规则调用账户合约；
- ⑦通过 PKI 私钥加密数据，存储上链。

档案资料认证流程：





流程说明：

- ①用户通过职平台发起资料档案认证；
- ②调用第三方认证服务接口，认证通过后调用 SDK 服务端接口；
- ③SDK 接口通过 GRPC 客户端连接调用区块链对应合约；
- ④资料认证合约包括学历认证、数据绑定、背调三个合约功能；
- ⑤通过合约执行区块数据存储。

### 5.3 智能合约

基于 Fabric 构建的智能合约，是通过 Go 语言编写的一段逻辑代码，部署在区块链网络中，直接与账本进行交互，处于十分核心的位置。和以太坊相比，Fabric 智能合约和底层账本是分开的，升级智能合约时并不需要迁移账本数据到新智能合约当中，真正实现了逻辑与数据的分离。Fabric 的智能合约称为链码 (chaincode)，分为系统链码和用户链码。系统链码用来实现系统层面的功能，负责 Fabric 节点自身的处理逻辑，包括系统



配置、背书、校验等工作。用户链码实现用户的应用功能，提供了基于区块链分布式账本的状态处理逻辑，由应用开发者编写，对上层业务进行支持。用户链码运行在隔离的链码容器中。

## 5.4 共识节点

价值信用链(VCB)与其它链的区别在于，有实力的高校、开发者、人才机构、企业甚至猎头都可以成为价值信用链(VCB)的共识节点。基于 PBFT 算法的共识机制，在一定程度上防范节点所有者和非法入侵者篡改节点数据的可能，并结合业界主流的高防御手段进一步提高数据的安全性。

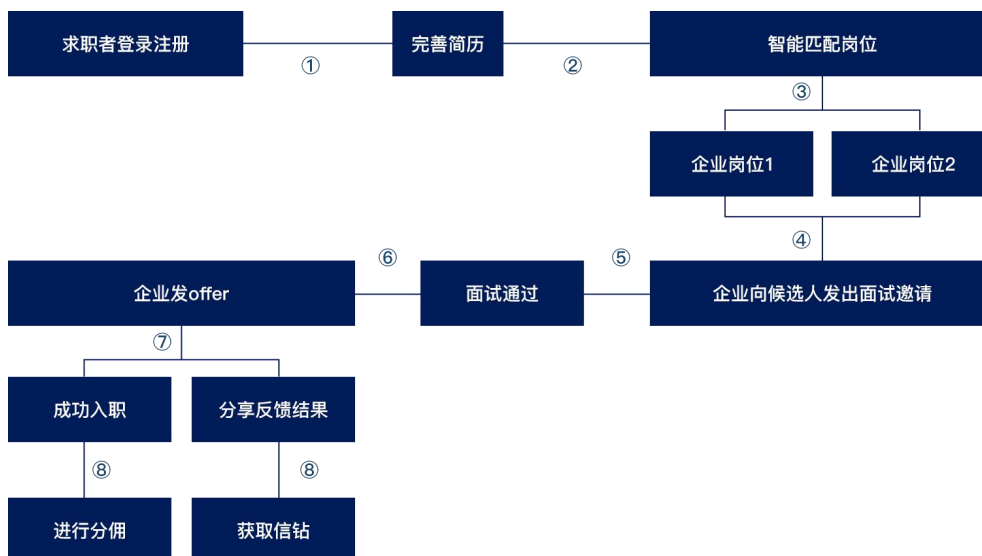
# 6. 应用领域

## 6.1 已有应用

### 6.1.1 人才招聘领域

人才招聘以价值信用链(VCB)职业信用档案为基础，利用人工智能分析技术以及智能推荐算法，对职业信用档案与企业用人需求进行分析，得出适合的候选人列表。从而提高匹配准确率，大幅节约企业用人成本，达到速聘的效果。

6.1.2 价值信用链(VCB)在人才招聘领域的招聘流程如下：



## 6.1.3 速聘分佣比例如下：

分佣比例				
年薪总额	悬赏金额	推荐人	候选人	平台
<20 万	2000	500	1000	500
20~30 万	5000	1000	3000	1000
≥30 万	6%	1%	4%	1%

## 6.2 未来扩展应用

## 6.2.1 金融行业

目前网贷行业和信用卡的信用评估代价高昂。传统的网贷行业,信任的建立依托于中介机构。价值创造和价值交易都经过中介机构,由于中介机构的局限性,信任被局限在一定范围,中介机构信息的处理取决于人工,且需经过多道人工之手,从而使得每一笔汇款所需的中间环节消耗了大量资源。其次,互联网金融领域的信用中介也并非绝对可信。另一方面信用卡的信用评估也是银行以自身已有的消费和贷款数据为依据,进行额度审批,具有很大的局限性,近年来银行和网贷的坏账率也在不断攀升,已触及底线,影响了中国的金融业。

价值信用链(VCB)有助于解决此领域的信任难题。它的去中心化和不可篡改性,可以实现所有参与人均可无差别获取其它人才的信用评估和能力评估,企业和银行可以有效降低信用评估的成本和控制风险,进而有效降低坏账率。

价值信用链(VCB)团队已经和永讯征信等金融征信公司展开合作,为金融机构提供多维度的风控服务,以降低企业的信用评估成本,为风控提供有力的依据。

## 6.2.2 教育

目前现有的学生信用体系不完整、数据维度局限、缺乏验证手段等问题,阻碍了中国教育体制的改革,真实完整的个人样本信息成为急需,简化流程和提高效率,规避信息不透明和容易被篡改的问题成为当下重中之重。

价值信用链(VCB)可记录跨地域、跨院校的学生信息,追踪学生在校园时期的行为记录,构建良性的信用生态体系,如果有需要,可以为国家教育部研究教育改革提供真实有效的人才数据。此外,通过价值信用链(VCB)为学术成果提供不可篡改的数字化证明,可为学术纠纷提供举证依据,降低纠纷事件消耗的人力与时间成本。实现学历记录真实性,同时可通过价值信用链(VCB)验证学历真伪。

### 6.2.3 公务员

由于近年大学毕业生就业压力和就业风险的增大,而公务员由于其工作稳定性,待遇福利好,社会地位高等原因越来越受到欢迎,报考公务员的人数也逐年增多,使得原来只是录用政府工作人员的考试变成了中国人才竞争最激烈的考试,公务员的审核也耗费了国家大量的人力物力和财力。

价值信用链(VCB)的个人信用评估和能力评估可以为公务员的选拔提供依据,它的不可篡改性可以使之成为审核员的参考之一,同时也为未来的“反腐倡廉”贡献我们的力量。

### 6.2.4 其他

在婚恋市场,职场社交,共享生活等领域有广泛的应用场景。比如:在婚恋市场可以对双方的真实信用情况进行背调;在职场社交领域,通过职业信用评价体系,个人可以准确真实地拓展职场人脉;在共享生活领域,免押金租房、租车等都是常用的信用应用场景。

## 7. 运营推广方案

### 7.1 总体思路

总体策略是通过价值信用币绑定相关利益者。按照职业信用应用场景设置网络节点,规划设置 31 个的节点,目前开始在第一个应用场景即人力资源应用场景开始设立节点,后面在其他行业的应用按照一样的思路建立利益共享机制,不断建立网络节点,拓展应用场景。

价值信用币是价值信用链(VCB)链基于区块链技术应用发行的加密数字货币。价值信用币在价值信用链(VCB)生态中具有不可或缺的地位,是价值流通的载体。价值信用币在人才、企业、认证者、开发者之间流转,保证整个生态更健康、更有发展动力。价值信用链(VCB)规划了 31 个网络节点,一起来共建、共享价值信用链(VCB)。

### 7.2 价值信用链(VCB)在人力资源领域的推广策略

求职、招聘、背调、社交等职场业务市场的占有率将成为价值信用链(VCB)销售规模增长的基础，职信网将使用现有 B 端企业用户及 C 端用户成功案例做示范，推动进一步发展新用户群体的扩张。职信网销售策略的基础原则就是吸引、转换和保留，以进一步提升平台的职场业务市场占有率。

吸引原则则由两个层次来构成，第一层次就是降本增效的服务 B 端企业用户，职信网团队在这一方面具备多年资深经验，比如独有 AI 智能人岗匹配系统、岗位需求标签系统、职业信用档案等职场信用评分机制，逐步降低 B 端企业用户招聘效率以及招聘支出，提升用人企业人才招聘效率和信用评级；另一层次就是目前主流招聘求职平台、传统线下求职招聘及兼职平台、全国范围内高校就业部门渠道良好合作关系资源，利用区块链技术整合不同 C 端用户求职需求，让合适的人高效、精准地匹配到合适的职位。

转换原则则是指在价值信用链(VCB)B 端企业用户——C 端个人用户之间，通过技术手段，缩短求职招聘过程，打破职场中间壁垒，建立起企业到个人的信用纽带，从而进一步完善职场信用体系，建立起对应的职场信用网络，强化职场社交，以人人猎头，职位共享的理念，以职业信用档案的职场信用评分机制，衍生出用户平台完善数据、推广分享等行为的奖励——数字资产的转换，促进 C 端用户个人职场信用的变现过程进一步加快。

保留原则也是由两个层次来决定，第一对于 B 端企业用户的用人需求最大化的进行理解，不断积累问题反馈，逐步完善职信网的产品功能迭代；第二层则是成为用户日常平台使用过程中，具备相当专业职业素养的客户经理，进一步服务好原有职场业务用户，让用户享受个人信用变现带来的信用增值收益。

### 7.3 多渠道客户

价值信用链(VCB)将会通过多种方式从不同的推广渠道传递到用户，这样就不会涉及到销售层面时，变成传统方式的硬性销售，这也是我们不愿意看到的扩散方式；从业务形态的良性发展来说，我们更在意用户之间在满足了第一层速聘性质的职场需求之后，对于后续信用变现的数字资产案例进行裂变变化分享传递，吸引潜在个人或群体用户的咨询、了解和加入。这种传递方式将创造宣传、用户群体口碑和基于信用价值链变现的营销机会，从社交媒体渠道、行业市场营销、公关、路演，区域及全国性新闻，传统及网络营销渠道和基于用户群体的社群营销等方式，通过一系列组合式营销方案的落地及时、高效的吸引用户群体对价值信用链(VCB)的分享及使用，满足市场上已有的岗位用人需求，产生大量的求职就业案例。

无论哪个行业哪块区域市场，需求方无疑是对价格以及时效特别敏感的群体，因为会产生大

量人力物力及时间的支出，而在此基础上，没有比招聘求职这一服务行业对于价格和时效更为重视的了，因为这关系到 B 端企业用户群的投入产出需求，以及 C 端用户切身利益的求职需求，而对价值信用链(VCB)来说双向服务质量的考核尤为重要。对于目前国内的大部分中小型企业来说，传统招聘渠道，需要聘用专职的招聘人员造成额外的人员成本，寻找专业的猎头公司来满足招聘需求却又面临佣金费用成本过高，更多公司更愿意长期合作一家专业高效的招聘机构平台来帮助公司迅速寻找到合适的雇员却又不会增加太多成本支出。通过这样一种合作方式，会产生大量中小公司通过职信网平台发布岗位用人需求，而这些岗位用人需求会被平台独有的技术系统迅速标签化，从而高效匹配出对应合适的候选人简历，省去筛选候选人及寻找职位这一繁琐绵长的步骤，速聘是价值信用链(VCB)带给用户的第一感受，这种情况下，求职者和雇佣者的数量会通过价值信用链(VCB)得到快速增长。

在此过程中，雇佣者层面降本增效，费用支出较少而又能快速获得岗位精准匹配的需求人才，求职者不仅会获得企业入职，还会获得一定金额智能合约签约奖金，这必将会带来更多需求方的涌入，从而使价值信用链(VCB)迅速成为市场上最具吸引力的招聘服务平台。

价值信用链(VCB)希望每位用户能从满足求职招聘需求的普通用户，转变成为价值信用链(VCB)品牌的传播拥护者，逐步建立起完善的职场信用分生态，促进职场信用升级，进而达到信用变现以及信用收益增值，通过社会化营销裂变的方式，积极有效的吸引更多用户群体加入价值信用链(VCB)。

## 8. 价值信用币

### 8.1 项目盈利

①人岗匹配数据使用服务费：推荐人、候选人、平台三方分佣模式；其他交易佣金（比如在线知识付费）

②流量变现

③基于职业信用档案的授信服务，如为以下三方机构授信：金融贷款、共享单车（免押金）、连锁白领公寓（免押金）、婚恋行业（诚信度）、出国留学机构、车贷、房贷、保险等

④为其他行业提供智能推荐技术解决方案

### 8.2 市场价值

价值信用链的经济价值主要体现在流通价值与投资价值两个方面。投资价值而言，在价值信用链的生态设计中，企业通过持有 VCC(价值信用币代币)享受价值信用链提供的人才招聘等服务。

第三方服务提供者需要持有更多的 VCC(价值信用币代币)以保证其经济模型中获得更高的信任评分、更大的投票权与更多的竞争优势。例如：

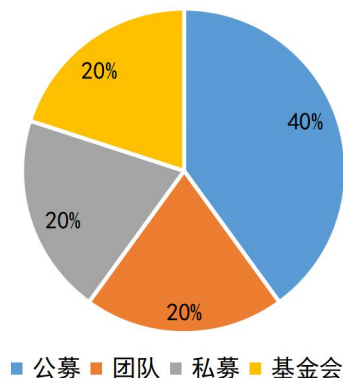
- 提供更多 VCC(价值信用币代币)作为服务保证金，得到更高的信用评分。
- 持有 VCC(价值信用币代币) 越多，时间越长，对社区事务有更大投票权。

另一方面，消费者购买持有与使用 VCC(价值信用币代币)的主要原因包括：作为支付方式免除汇率转换费、作为购买共享服务的保证金。

### 8.3 币的分发机制、释放机制

#### 8.3.1 分发机制

价值信用币 (VALUE CREDIT COIN 简称：VCC) 的总量为 50 亿，总共分为团队份额、机构份额、私募份额、发展基金份额四部分，详细分配情况如下：



VCC 总量：50 亿（永不增发），本期释放 10 亿个。兑换汇率为：1 个 ETH=15000 个 VCC。

团队份额：2 亿，占 20%，用于基金会运作团队成员奖励；

私募份额：2 亿，占 20%，其中 10%发放给投资机构，5%发放给最早期的私募投资者，5%发放给早期的特殊贡献者；

公募份额：4 亿，占 40%，众筹占 15%，公开发行占 10%，用户在价值信用链(VCB)

上的营销推广费用占 10%，节点生态开发者 5%；

发展基金份额：2 亿股，占 20%；

### 8.3.2 释放机制

VCC 的逐步释放包括营销费用释放的 10%和价值信用链(VCB)基金会持有的 20%发展基金的逐步解锁。

#### ①营销费用

以年为单位释放，释放周期为 10 年，其中前五年每年释放不超过 1.5%，合计不超过 7.5%；后五年每年释放不超过 0.5%，合计不超过 2.5%；

#### ②基金会解禁

基金会所持 VCC 性质为限售，以年为单位解禁。首年解禁比例不得超过 5%（即第一年解禁不得超过 2.5 亿），用于推广计划（聘请顾问、人才招聘、社区建设以及公开发行人推荐人奖励、宣传推广等），以后每年解禁不得超过 3%。基金会持币账号对全社会公开，并在其官网公布基金使用计划、使用用途等，接受社会监督。

### 8.3.3 首期发行量

发行总数的 20%，也就是 10 亿个，按照总分发比例份额发行。

### 8.3.4 其余代币发行时间

由基金会保留，根据项目进展情况发放，以基金会的公告为准。

### 8.3.5 兑换参与者限制

禁止中国公民参与。

## 9. 团队

### 9.1 核心团队

#### EDWARD LEE

价值信用链(VCB)创始人&董事长

资深互联网行业投资人

复旦大学管理学博士

北大后 EMBA

## **WILL HUANG**

价值信用链(VCB)CEO

上海市“晨光学者”

复旦博士后、正教授

联合创办一所民办学校，深耕人才测评研究

## **SUSANNA**

价值信用链(VCB)合伙人&CSO

前爱包装网创始人&CEO

北京磁云数字科技有限公司董事长助理&华东区合伙人

UNITEDSTACK（北京）科技有限公司 销售副总

## **POLIS**

价值信用链(VCB)CTO

全国首家去中心化数据公司联合创始人&CTO

某社交电商 CTO

苏宁易购技术经理

## **KEVIN DENG**

价值信用链(VCB)技术合伙人&区块链资深技术开发工程师

2017年8月，带领团队开发一个交易所，并成功私募4000多万

前华为软件、亚信科技高级技术开发工程师

多年海外工作经验

## **CHARLIE**



高级数据总监

亚信技术主管

苏宁移动中心系统结构负责人

网贷之家高级数据经理

## **DAVID WANG**

运营总监

钱宝雷拍执行负责人

什马金融新零售项目运营总监

苏宁试用/众筹 项目经理

## **JENSON**

高级市场经理

51job 高级市场经理

具有五年多互联网人力资源行业经验，服务过上万家知名企业

## **9.2 部分拟邀顾问**

### **薛蛮子**

著名天使投资人

### **宝二爷**

币圈知名投资人

有生之年比特币会到 100 万美金

### **达鸿飞**

小蚁 CEO

### **老猫**

硬币资本联合创始人

## **10. 风险提示**

## 10.1 政策和法律风险

数据保护和隐私法的变更：公司必须遵守数据保护和隐私法律，但是这些法律会受到变更。这类变化的例子包括：一般数据保护条例（EU）2016/679（“GDPR”）最近废除了欧洲议会指令 95/46/ec，涵盖了个人数据处理和数据自由流动的保护。

## 10.2 商业和市场风险

经济风险：人力资源服务行业与企业用人需求直接相关，而人才需求又与国家宏观经济密切相关。经济形势向好时，企业会增加人力成本预算，扩大人才需求，而在宏观经济下行时，企业会缩减人力成本预算，降低人才招聘需求。

## 10.3 竞争对手

前程无忧、智联招聘等传统招聘企业有可能进入该领域。价值信用链(VCB)应尽快建立技术壁垒、快速推向市场，在行业中占有一席之地。

## 10.4 监管风险

目前数字资产交易具有一定的不确定性，由于数字资产交易领域目前尚缺乏有力的监管，故数字资产

VCC 可能会存在暴涨暴跌，个人参与者入市后若缺乏经验，可能会难以抵御时长不稳定所带来的资产冲击与心理压力。不可否认，在可预见的未来，一定会有监管条例出台以约束、规范区块链与电子

VCC 领域。如果监管主体对该领域进行规范管理，互换时期所购买的 VCC 可能会受到影响，包括但不限于价格与易售性方面的波动或受限。

## 10.5 市场风险

在数字货币交易市场中，若数字资产市场整体的价值被高估，则投资风险将有可能加大，参与者可能对互换项目的增长期望过高，对于过高的期望可能将无法实现。

## 10.6 竞争风险

随着信息技术和移动互联网的发展，以“比特币”为代表的数字资产逐渐兴起，各类去中心化的应用将持续涌现，行业内竞争日趋激烈。但随着其他应用平台的层出不穷和不断扩张，社区将面临持续的运营压力和一定的市场竞争风险。

## 10.7 VCC 销售市场风险

由于 VCC 销售市场环境是整个数字资产市场形势密不可分，若市场行情整体低靡，或因其他不可控因素的影响，则可能造成 VCC 本身即使具备良好的前景，但价格依然长期处于被低估的状态。

## 10.8 黑客或盗窃的风险

黑客及其他组织或国家均有以任何方式试图打断价值信用链平台功能的可能性，包括但不限于拒绝服务攻击、Sybil 攻击、游袭、恶意软件攻击等一系列攻击。

## 10.9 私钥丢失导致的风险

价值信用币（VCC）拥有者的相关登录凭证需持有者谨慎保存，遗失这些凭证将导致价值信用币（VCC）的遗失，最好的安全存储登录凭证的方式是持有者将密钥存储在多个安全地方，且最好不要存储在公用电脑上。持有的价值信用币（VCC）在提取到自己的数字钱包后，操作地址内所包含的唯一方式就是持有者相关的密钥（即私钥或是钱包密码）。用户个人负责保护相关密钥，用于签署证明资产所有权的流通。用户理解并接受，如果他的私钥文件或密码分别丢失或被盗，则获得的与用户账户（地址）或密码相关的价值信用币（VCC）将不可恢复，并将永久丢失。

## 10.10 持有者凭证相关风险

任何第三方获得持有者的登录凭证或私钥，即有可能直接控制持有者的价值信用币（VCC），为了最小化该项风险，持有者必须保护其电子设备以防未认证的访问请求通过，并访问设备内容，造成个人私钥、数字资产等被盗。

## 10.11 产品达不到自身或持有者预期的风险

价值信用链平台当前正处于迭代开发阶段，任何价值信用币（VCC）自身或持有者对价值信用链平台或价值信用币

（VCC）的功能或形式（包括参与者的行为）的期望有可能达不到预期，任何错误的分析、一个设计的改变等，均有可能导致这种情况的发生。

## 10.12 损失的风险

价值信用链平台不像银行账户或其它金融机构的账户，存储在价值信用链平台账户或相关区块链网络上通常没有保险保障，任何情况下的损失，将不会有任何公开的个体组织

为你的损失承保。

### 10.13 系统性风险

价值信用链平台软件中被忽视的致命缺陷或全球网络基础设施大规模故障造成的风险，虽然其中部分风险将随着时间的推移大幅度减轻，比如修复漏洞和突破计算瓶颈，但其他部分风险依然不可预测，比如可能导致部分或全球互联网中断的政治因素或自然灾害等。

### 10.14 漏洞风险或密码学加速发展的风险

密码学的加速发展或者科技的发展诸如量子计算机的发展，或将破解的风险带给价值信用链平台，这可能导致价值信用币（VCC）的丢失。

### 10.15 其它风险

基于密码学的数字 VCC 是一种全新且未经测试的技术，除了本白皮书内提及的风险外，还存在着一些创始团队尚未提及或尚未预料到的风险，此外其他风险也有可能突然出现，或者以多种风险的组合方式出现。