



KeyCard Thom van der Mark

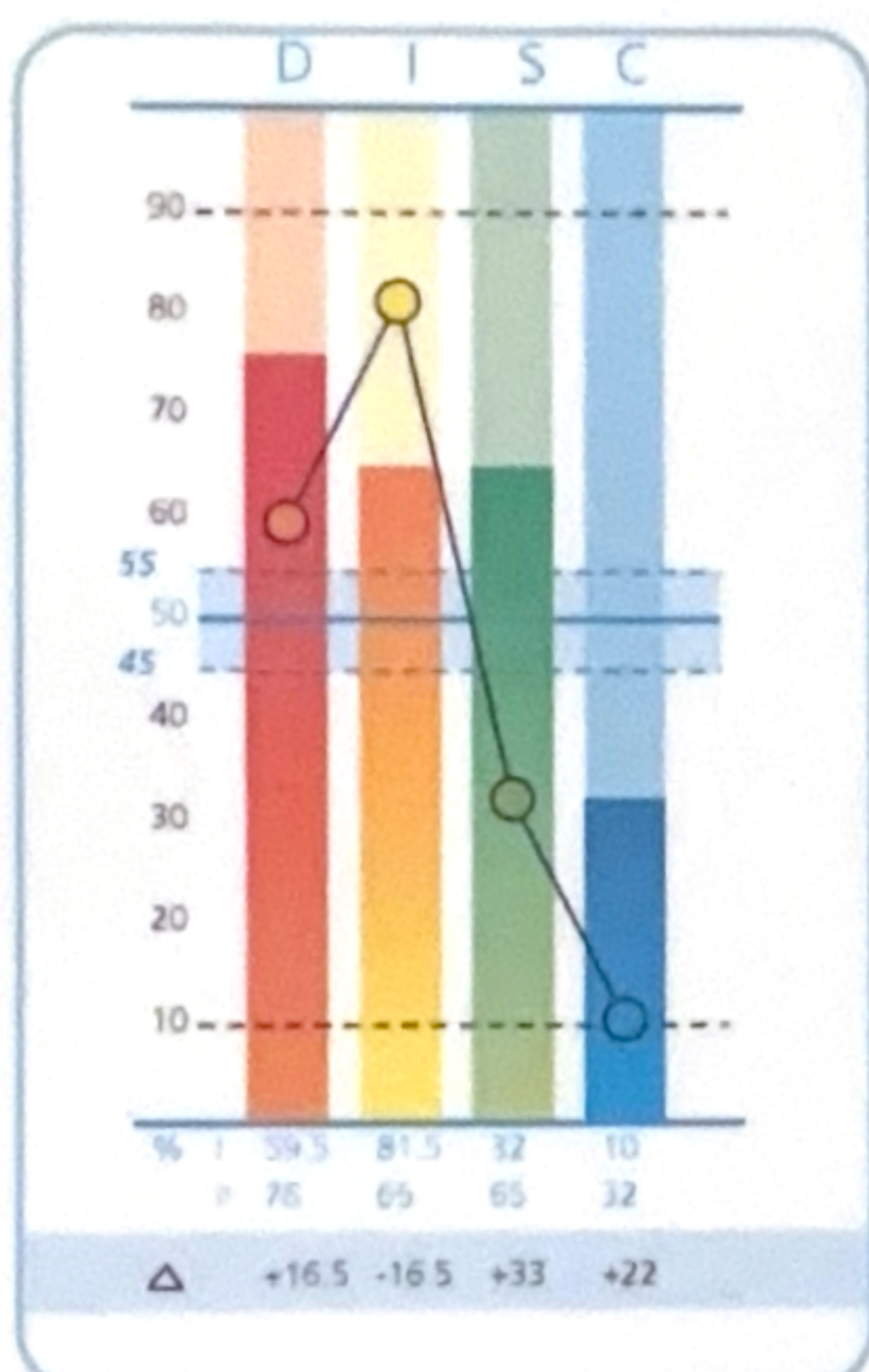
PERSOONLIJKE COMMUNICATIESTIJL AVONTURIER IN HET KORT:

STERKTEN

- Duidelijk en gericht op interactie
- Durft aan te spreken
- Overtuigend
- Hartelijk en expressief

VALKUILEN

- Gebrek aan tact
- Gebrekkige luistervaardigheden
- Koppig
- Niet complimenteus



- Dominant
- Interactief
- Stabiel
- Consciëntieus

1-100% Uw resultaten vergeleken met die van anderen
Grafiek I (een) Gewenst gedrag (onder gunstige omstandigheden)
Grafiek II (twee) Natuurlijk gedrag (onder ongunstige omstandigheden)
Het verschil tussen grafiek I en II

Zelfbeeld:

Gematigd extravert

Sterk I Temperament:

Sterk mensgerichte aard

Wat "werkt":

wat Thom motiveert en energie geeft.

- Een innovatieve en veranderende werkomgeving.
- Een positie waarin hij zelf kan beslissen hoe hij zijn werk aanpakt en waarin hij anderen kan sturen met zijn persoonlijkheid.
- Een competitieve werkomgeving met uitdagende complexe problemen om op te lossen.
- Werk dat vraagt om focus op de grote lijn of de overstijgende visie.
- Werk dat tastbare resultaten oplevert.

Wat niet "werkt":

wat Thom niet motiveert en mogelijk stress oplevert.

- Gebrek aan daadkracht of tempo in besluitvorming.
- Werken met mensen in teamverband die meer procesgericht dan resultaatgericht zijn.
- Een conservatieve of inflexibele cultuur.
- Een positie waarbij anderen hem zeggen wat hij moet doen
- Detaillistisch of routinematig werk.

Tips voor de leidinggevende of collega: sleutels tot motivatie.

- Tracht controle en intervisie tot een minimum te beperken, het zal hem benauwen.
- Geef positie en spreek aan op verantwoordelijkheid en resultaten.
- Evalueer op basis van wat er is bereikt, niet hoe het is bereikt.
- Geef erkenning voor de behaalde resultaten.
- Communiceer helder en direct over de te verwachten resultaten.
- Daag hem uit met complexe problemen of nieuwe benaderingen.
- Geef hem de mogelijkheid om de uitvoerende werkzaamheden te kunnen delegeren.