

LIDERANÇA AUTOCRÁTICA

Na busca por distinguir o comportamento destes três estilos de liderança, Chiavento (2014) argumenta que, na liderança autocrática, o líder centraliza as decisões e as impõe para o grupo, além de determinar as atividades e como devem ser executadas, sem a participação dos colaboradores. Para Robbins, De Cenzo e Wolter (2013), este líder deixa bem claro quem é que manda e quem tem a autoridade e o poder do grupo, tomando as decisões e informando as pessoas o que devem fazer.

Trata-se de uma via de mão única, de um processo de comunicação verticalizado de cima para baixo. Parece não ser muito agradável trabalhar todo tempo dessa forma, pelo menos se você estiver do outro lado, na figura do colaborador.

