

INTERNAL OFFICE MEMORANDUM
PT. ECO CARE INDO PASIFIK
Grand Slipi Tower Suite FI Lt.37, Jl. S. Parman Kav.22-24
Jakarta Barat

Kepada	: Seluruh Karyawan	No	: 08 /Eco-Group/X/23
Tembusan	: Seluruh <i>Board Of Director (BOD)</i>	Tanggal	: 16 Oktober 2023
Perihal	: Employee Stock Allocation (ESA)		

A. Latar Belakang

Employee Stock Allocation (ESA) adalah rencana kepemilikan saham untuk karyawan dengan melalui penawaran saham kepada karyawan untuk memiliki saham atau opsi mengandung hak untuk memperoleh saham tersebut baik secara langsung ataupun tidak langsung.

Karyawan dimungkinkan untuk memiliki saham dari Perusahaan dalam waktu yang telah ditentukan dengan mengikuti persyaratan, ketentuan dan mekanisme yang berlaku diperusahaan.

Dengan memiliki saham Perusahaan karyawan akan memiliki motivasi kerja yang lebih besar untuk lebih berkontribusi terhadap Perusahaan.

B. Tujuan

Adapun tujuan dari program Employee Stock Allocation (ESA) ini adalah sebagai berikut ini :

1. Peningkatan rasa kepemilikan dan tanggung jawab karyawan terhadap Perusahaan (sense of ownership)
2. Peningkatan keterikatan karyawan terhadap Perusahaan (employee engagement)
3. Peningkatan motivasi karyawan (employee motivation)
4. Peningkatan kinerja dan produktifitas karyawan
5. Pemberian penghargaan bagi karyawan (employee rewarding)
6. Pemberian kesempatan bagi karyawan untuk bertumbuh dan berkembang bersama perusahaan




C. Persyaratan, Ketentuan dan Mekanisme

Dengan latar belakang dan tujuan tersebut maka perusahaan memberitahukan beberapa hal terkait dengan **persyaratan, ketentuan dan mekanisme program Employee Stock Allocation (ESA)** sebagai berikut ini :

C1. Persyaratan

Karyawan yang berpartisipasi dalam program pengalokasian saham khusus adalah karyawan Perseroan dan Perusahaan anak yang memenuhi persyaratan sebagai berikut ini :

- 1) Karyawan tetap dalam konteks Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) yang telah melewati masa kerja sekurang-kurangnya 3 (tiga) tahun bekerja hingga 31 Desember 2023 yang ditetapkan oleh Perseroan dan Perusahaan anak.
- 2) Karyawan tidak sedang menjalani sanksi administratif
- 3) Karyawan memiliki peran penting dalam peningkatan kerja Perseroan dan Perusahaan anak, dan
- 4) Karyawan memiliki loyalitas dan integritas dalam meningkatkan performa Perseroan dan Perusahaan Anak.

C2. Ketentuan

- 1) Bentuk opsi saham dalam program Employee Stock Allocation (ESA) adalah dengan pembelian saham oleh karyawan dengan potongan harga khusus sebesar **dua puluh persen (20%)** pada harga penawaran saham perdana.
- 2) Periode **lock-up adalah enam (6) bulan** dan saham tidak boleh diperjualbelikan dalam periode tersebut karena saham tercatat di PT KGI Sekuritas Indonesia selaku penjamin pelaksana emisi efek.
- 3) Batas pembelian saham adalah **minimal sepuluh ribu (10.000) lembar** dan **maksimal seratus ribu (100.000) lembar** setiap karyawan.

vt
hif


C3. Mekanisme

Adapun mekanisme pengajuan keikutsertaan dalam program employee stock allocation (ESA) ini adalah sebagai berikut ini :

- 1) Karyawan mengisi form pendaftaran dan menandatangani surat komitmen sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
- 2) Seluruh pengajuan pendaftaran akan dikoordinir oleh Branch Manager atau Dept Head dan wajib ditandatangani oleh Board Of Director (BOD) terkait.
- 3) Pengajuan pendaftaran tersebut wajib diterima oleh ke Human Resource dengan **deadline paling lambat Selasa, 31 Oktober 2023.**
- 4) Human Resource akan melakukan finalisasi checking seluruh pengajuan dari cabang dan Head Office.
- 5) Human Resource akan mengajukan daftar pengajuan final dari cabang dan Head Office ke Managemen untuk mendapatkan persetujuan pada **Jumat, 10 Nopember 2023.**
- 6) Human Resource akan mengumumkan daftar pengajuan program final Employee Stock Allocation (ESA) **pada pertengahan bulan Nopember 2023.**
- 7) Bilamana terjadi permintaan pembelian saham yang lebih besar dari yang jatah yang ditentukan, maka Management akan melakukan penjatahan saham (*allotment*) yang tersedia.

Internal Office Memorandum (IOM) ini akan diberlakukan mulai **16 Oktober 2023.** Demikian hal ini disampaikan untuk dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

Best Regards,

 16/10 23

Widada S.A.B., M.M
HRGA Manager

