

# HumanTech

**Nos especializamos en el  
análisis y transformación  
de datos a empresas del  
sector tecnológico y  
RRHH**



**Cliente**



**ABC Corporation**



**Consultora** tecnológica especializada en soluciones de **inteligencia artificial y machine learning**.

**Nos contrata:** Identificar factores claves que influyan en la satisfacción en el trabajo y en la retención de sus empleados.

# Pasos del proyecto



# DATOS DE ANÁLISIS



→ # 1080  
empleados

→ 32 variables

**Dividimos a los empleados  
en 2 grupos por niveles de  
satisfacción**



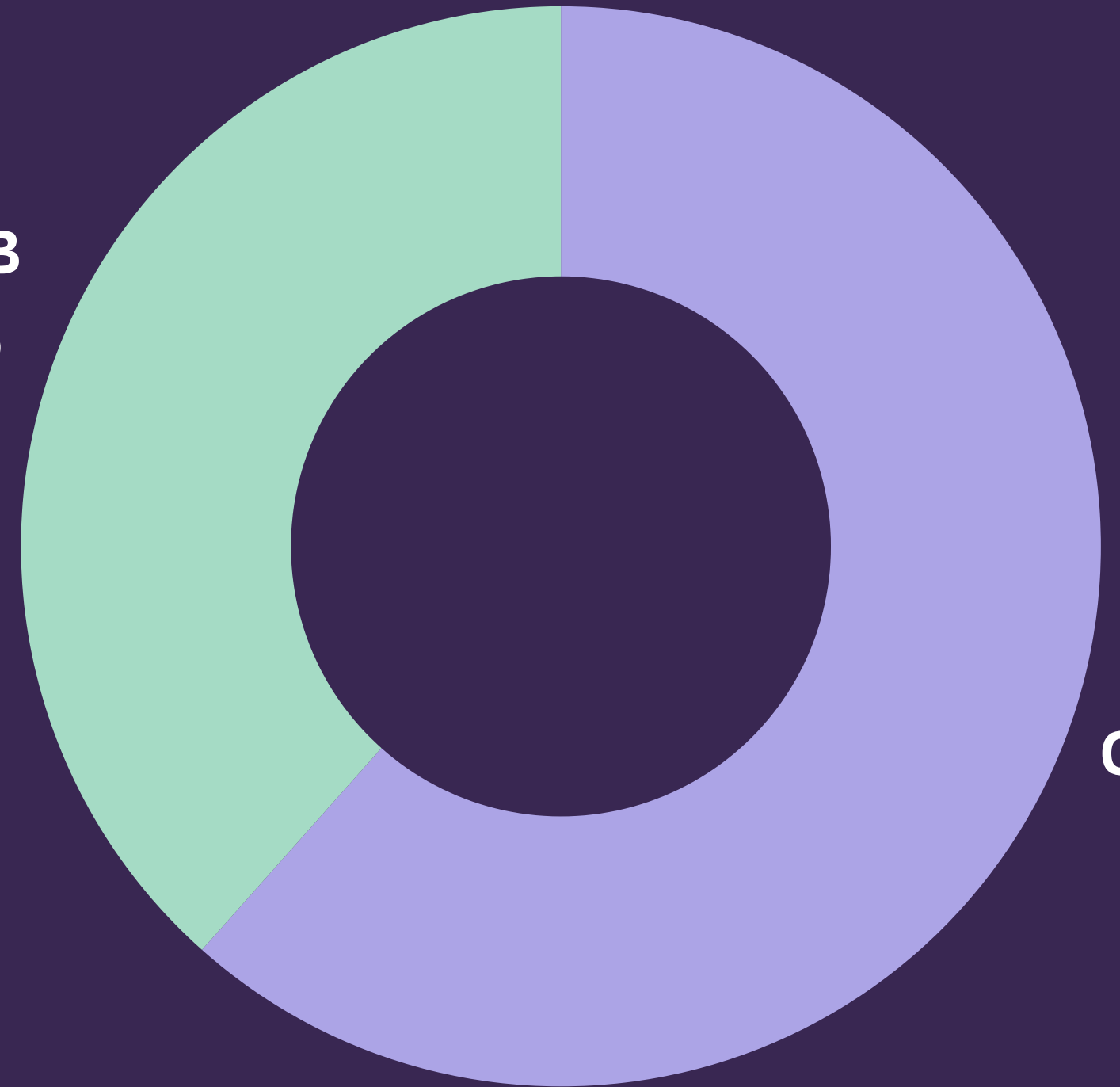
**MAYOR (3 - 5) puntos**



**MENOR (0 - 3) puntos**



**Grupo B  
38.4%**



**Grupo A  
61.6%**

# RESULTADOS

Descubrimos un patrón revelador: **los empleados que otorgaron una calificación inferior a 3 puntos a su satisfacción general en la empresa, son más propensos a dejar su puesto.** Este fenómeno puede deberse a diversas razones y situaciones que afectan su percepción y bienestar dentro de la organización.

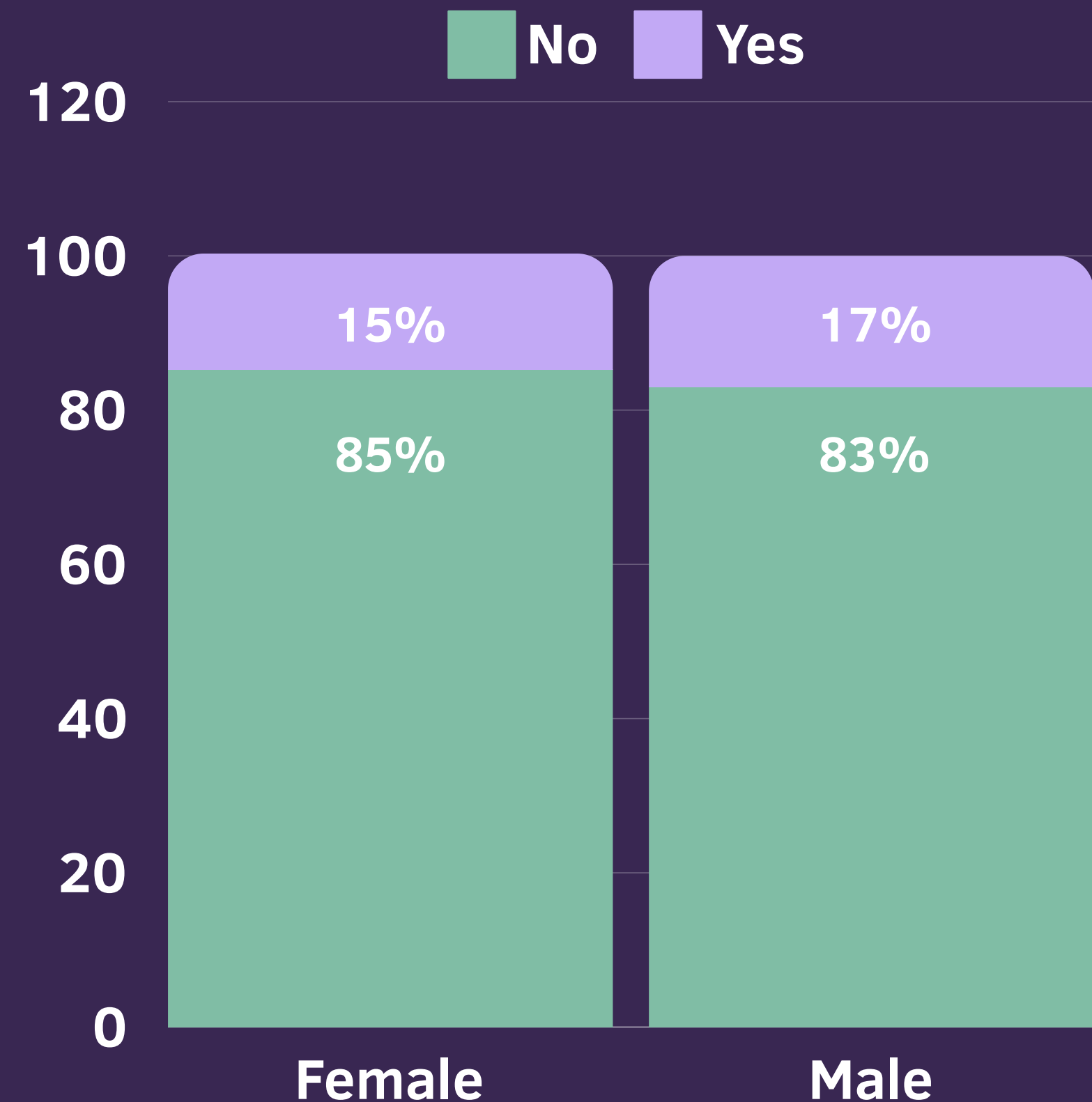
**VARIABLES CON ALTO NIVEL DE CORRELACIÓN**

	Empleados	Ex-empleados
Años con el gerente actual vs Años en la empresa	Llevar un promedio de 4 años con su jefe actual	--> Tenían menos de 3 años con su jefe
Calificación de rendimiento vs Aumento porcentual de salario	Los que tienen una mayor calificación en su evaluación de desempeño, tienen un aumento porcentual de salario	--> Tenían menor calificación y un aumento salarial menor

## Resumen Datos Principales

- 1) Las mujeres tienen menos rotación en la compañía que los hombres (85% VS 83%).
- 2) El grupo A (más satisfacción) tiene un porcentaje de mujeres mas pequeño que el grupo B (menor satisfacción) (38.5% VS 41.7%).
- 3) Los empleados que han promocionado tienen una menor tasa de abandono.

## 'Attrition' y 'Gender'





# **ESTRATEGÍA DE MEJORAS**

- Trabajo remoto - conciliación familiar
- Plus por kilometraje
- Plan de formación
- Promoción a 3 años
- Gerente 4 años
- Reuniones presenciales y convivencias

## RETOS

Determinar las variables  
útiles para el análisis.

Limpieza y transformación  
de los datos

Tipos de  
visualizaciones



## HITOS

Problema de A/B  
Testing

Creación de ETLs

Análisis de la  
satisfacción de los  
empleados



## MEJORAS

Estudiar otras  
variables

Realizarles una entrevista  
de salida a los próximos  
ex-empleados





@HumanTech