

- 3-7. NCS 능력단위별 평가를 원칙으로 한다고 되어 있는데, 능력단위를 묶어서 교과목으로 구성하여 운영한 경우에도 능력단위별로 평가를 진행해야 하나요?
- 3-8. 교육·훈련교재에 대한 지원이 가능한가요?
- 3-9. 출석 관련 자료를 관리해야 하나요?
- 3-10. 내부평가 결과는 어떻게 관리해야 하나요?
- 3-11. 학습 저조자 프로그램은 어떻게 운영해야 하나요?
- 3-12. 교육·훈련과정 이수기준을 충족하면, 이수증은 발급하나요?

IV. 외부평가

- 4-1. 외부평가는 어디에서 시행 하나요?
- 4-2. 외부평가의 대상은 누구인가요?
- 4-3. 수험원서는 언제 제출해야 하나요?
- 4-4. 외부평가는 언제 실시 하나요?
- 4-5. 외부평가에 탈락하면 재응시 기회가 있나요?
- 4-6. 외부평가 응시수수료는 어떻게 되나요?
- 4-7. 외부평가는 전국에서 동시에 실시되나요?
- 4-8. 외부평가 시험문제 출제범위와 유형은 어떻게 되나요?
- 4-9. 외부평가 결과에 대한 채점은 누가, 어떻게 진행 하나요?

V. 모니터링 관련

- 5-1. 모니터링의 내용은 무엇인가요?
- 5-2. 모니터링 기간 및 주기는 어떻게 되나요?
- 5-3. 모니터링 과정에서 지적사항이 발견되면 어떻게 되나요?

VI. 자격증 발급 관련

- 6-1. 자격증을 발급 받으려면 어떤 절차를 거쳐야 하나요?
- 6-2. 과정평가형 자격증 발급 수수료가 있나요?

VII. 전산시스템

- 7-1. 과정관리시스템(LMS)란 무엇인가요?
- 7-2. LMS매뉴얼에 보면 수험원서 일괄 접수 시, 개인정보 활용에 대한 수험자의 동의를 받게 되어 있는데, 별도 양식이 있나요?
- 7-3. 교육훈련과정 운영중 불가피하게 교육훈련생을 변경해야 하는 경우 LMS시스템에서 어떻게 처리해야 하나요?
- 7-4. 외부평가를 응시하려고 하는데, 시스템(LMS, CQ-Net) 신청은 어떻게 해야 하나요?

I . 과정평가형 자격 일반 (공통)

1-1. 과정평가형 자격이란 무엇인가요?

○ 과정평가형 자격은,

- 국가기술자격법상 자격취득을 위해 필기시험과 실기시험으로 이루어진 검정형 방식과 병행하여 실시되는 국가기술자격 검정 방식입니다.

○ 과정평가형 자격을 취득하기 위해서는,

- 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 교육·훈련과정 개편 및 시설·장비 요건을 충족하는 교육·훈련기관에서,
- 교육·훈련기관의 장이 실시하는 모든 능력단위별 내부평가에 참여하고, 능력단위별 75%이상 출석한 교육·훈련생을 대상으로
- 외부기관에서 실시하는 외부평가에 응시하여 내부평가 및 외부평가를 합산한 평균점수가 80점 이상인 경우 국가기술자격을 취득할 수 있습니다.

☞ 국가직무능력표준(NCS) ☞

- 산업현장에서 직무를 성공적으로 수행하기 위해 요구되는 지식·기술·소양을 산업부문별·수준별로 국가가 체계화 한 것

1-2. 과정평가형 자격을 도입하는 목적은 무엇인가요?

- 과정평가형 자격은 일-교육·훈련-자격 상호간 연계를 강화하고, 자격취득자의 현장성 향상 및 사회적 지위 향상에 기여함을 목적으로 하고 있습니다.
- NCS 기반의 교육·훈련과정 운영 내실화를 통해 충실한 교육·훈련과정을 거쳐 국가기술자격 취득이 가능토록 하며,
- 교육·훈련기간 내 직무내용에 대한 다양한 교육·훈련 및 평가를 통해 자격증을 부여하므로 현재 제한된 시간내 한정된 직무내용을 평가하는 검정형 자격의 한계를 보완하고,
- 산업현장의 수요에 부응하는 자격 검정체계를 구축하여 근로자 직업능력개발의 현장성·효율성을 제고하고 나아가 '현장에서 요구하는 인재'를 검증·배출할 수 있도록 하고 있습니다.

1-3. 기존 검정형 자격과의 차이점은 무엇인가요?

- 검정형 자격과 과정평가형 자격의 가장 큰 차이점은 주무부장관으로부터 지정받은 교육·훈련기관에서 교육·훈련과정을 통하여 자격을 취득할 수 있다는 점입니다.
- 검정형 자격이 한 번의 평가로 자격을 부여하는 제도였다면, 과정평가형은 교육·훈련과정 내용을 체계적으로 이수했는지를 NCS 능력단위를 중심으로 평가한다는 점에서 차이가 있습니다.

<검정형 자격과 과정평가형 자격 비교>

구분	검정형 자격	과정평가형 자격
관련 근거	국가기술자격법	국가기술자격법
응시자격	법령에서 정한 학력 또는 경력요건을 충족한 자 - 산업기사 이상 등급의 경우 응시자격 증빙	내부평가 : 능력단위별 75% 이상 출석한 자 외부평가 : 내부평가 합격자
시험면제	검정의 전부 또는 일부 면제 가능	면제 없음
원서접수	해당종목의 필기·실기시험 원서접수 기간	교육·훈련 과정 시작일로부터 15일 이내
평가방법	필기시험 : 4지 택일 실기시험 : 필답형, 작업형	내부평가 : 능력단위별 평가 외부평가 : 1차·2차
평가범위	종목별 출제기준 내	내부평가 : 모든 필수 + 선택 능력단위 외부평가 : 필수능력단위
재 평가	필기 합격 후 2년	최종합격자 발표후 2년 이내 재응시
모니터링	해당 없음	단위과정별 분기 1회 실시
합격기준	필기 : 60점 이상 실기 : 60점 이상	내부평가와 외부평가를 1:1의 비율로 합산, 평균 80점 이상
자격증	자격 종목, 합격일 등 취득 사항만 기재 발급	교육·훈련 기관명, 기간, 이수시간, 이수 능력단위 등 기재 발급

1-4. 이미 국가기술자격을 취득한 사람도 과정평가형 자격의 교육·훈련과정에 참여할 수 있나요?

- 이미 검정형 국가기술자격을 취득한 사람도 과정평가형 자격의 교육·훈련과정에 참여가능하며, 검정형 자격과 과정평가형 자격의 종목, 등급이 같을 지라도 취득방법 및 자격증 기재내용이 다르므로 취득이 가능 합니다.
- 현행 국가기술자격법령에서는 국가기술자격에 대한 이중취득을 금지하고 있습니다. 하지만, 검정형 자격과 과정평가형 자격이 종목, 등급이 같을 지라도 법령에 따른 취득기준 및 자격증 형태가 다르므로 중복 취득할 경우에도 시행령 제24조의 이중취득금지 조항에 위배되지 않습니다.

1-5. 누구든지 과정평가형 자격의 교육·훈련과정에 참여할 수 있나요?

- 누구든지 과정평가형 자격의 교육·훈련과정에 참여할 수 있습니다.
- 다만, 교육·훈련기관의 시설·장비 등 여건상 교육·훈련생을 선발하여 교육·훈련을 실시해야 할 경우에는 해당 기관 자체 선발기준 등에 따라 참여하지 못하는 경우가 발생할 수 있습니다.

1-6. 과정평가형 자격의 교육·훈련 과정에서 탈락한 사람이 검정형 자격시험에 응시할 수 있나요?

- 과정평가형 자격 교육·훈련 과정에서 탈락하더라도, 검정형 자격시험에 응시할 수 있습니다.
- 과정평가형 자격과 기존의 검정형 자격은 취득하는 방법에서 차이가 있을 뿐, 시험에 응시하여 자격을 취득하는 것은 동일합니다.
- 따라서, 과정평가형 자격 교육·훈련 과정에서 중도탈락하거나, 참여하고 있는 경우에도 검정형 자격의 응시기준(산업기사, 기사/기능장/기술사에 응시할 경우 법령으로 제시된 학력 또는 경력 등)에 부합하는 경우 얼마든지 참여가 가능합니다.

1-7. 과정평가형 자격에도 현재와 같이 시험면제가 있나요?

- 과정평가형 자격에서 별도의 시험면제 제도는 운영되지 않습니다.
- 검정형 자격은 다양한 경로(자격 취득, 교육·훈련경력, 기능경기대회 등)에 따른 시험의 일부 및 전부 면제제도가 운영되고 있으나,
- 과정평가형 자격에서는 지정받은 교육·훈련과정별로 교육·훈련이 실시되므로, 시험에 대한 면제는 적용되지 않습니다.

- 과정평가형 자격은 교육·훈련과정에서 자격 취득에 필요한 해당 직무능력을 충분히 습득한 것을 전제로 평가를 치르게 되며, 교육훈련과정 참여중에 취득하는 내부평가 점수가 최종 합격점수에 50% 반영되는 등 고려사항이 많아 별도의 시험 면제를 적용 어렵습니다.

1-8. 과정평가형 자격에서 탈락한 사람은 재응시가 가능한가요?

- 과정평가형 자격의 외부평가 결과 불합격한 사람은 2년 이내에 회수에 관계없이 재응시가 가능합니다.
- 다만, 해당기관에서 외부평가 응시가 불가능한 경우(응시 대상자의 수가 적어 시험장 개설이 불가능한 경우)에는 동일 능력 단위의 교육훈련을 전제로 타 교육훈련기관의 시설, 장비 활용 가능 여부 등 제반여건이 허락하는 경우에 한하여 타 기관에서 외부평가 재응시가 가능합니다.

1-9. 과정평가형으로 취득할 수 있는 자격종목은 무엇인가요?

과정평가형 자격 신청대상 종목(143개)			
'15년(15종목)~		'16년(15종목)~	
산업기사 (7종목)	기능사 (8종목)	산업기사 (3종목)	기능사 (11종목)
① 기계설계 ② 차공구설계 ③ 정밀측정 ④ 기계가공조립 ⑤ 컴퓨터응용가공 ⑥ 사출금형 ⑦ 프레스금형	① 컴퓨터응용밀링 ② 컴퓨터응용선반 ③ 연삭 ④ 정밀측정 ⑤ 기계가공조립 ⑥ 전산응용기계제도 ⑦ 공압 ⑧ 금형	① 용접 ② 생산자동화 ③ 귀금속가공 서비스 (1종목) ① 컨벤션기획사2급	① 미용사(일반) ② 미용사 ③ 화학분석 ④ 용접 ⑤ 특수용접 ⑥ 전자기기 ⑦ 전자카드 ⑧ 생산자동화 ⑨ 귀금속가공 ⑩ 창고크레인운전 ⑪ 타워크레인운전
'17년(31종목)~		'18년(50종목)~	
기사 (2종목)	기능사 (19종목)	기사 (4종목)	기능사 (34종목)
① 기계설계 ② 메카트로닉스	① 자동차정비 ② 자동차보수도장 ③ 항공기체정비 ④ 전산응용토목제도 ⑤ 콘크리트 ⑥ 측량 ⑦ 조경 ⑧ 공조냉동기계 ⑨ 웹디자인 ⑩ 컴퓨터그래픽스응용 ⑪ 열처리 ⑫ 전산응용건축제도 ⑬ 제과 ⑭ 제빵 ⑮ 한식조리 ⑯ 양식조리 ⑰ 조주 ⑱ 축산 ⑲ 전자계산기	① 용접 ② 의류 ③ 조경	① 금속도장 ② 도자기공예 ③ 양장 ④ 주조 ⑤ 한복 ⑥ 염색·침염 ⑦ 염색·날염 ⑧ 배관 ⑨ 압연 ⑩ 간접기계정비 ⑪ 항공기관정비 ⑫ 항공전자정비 ⑬ 자동차치체수리 ⑭ 제강 ⑮ 재선 ⑯ 금속재료시험 ⑰ 표면처리 ⑱ 제품응용모델링 ⑲ 신발류제조 ⑳ 미용사(네일) ㉑ 미용사(메이크업) ㉒ 미용사(피부) ㉓ 정보처리 ㉔ 정보기기운용 ㉕ 중식조리 ㉖ 복어조리 ㉗ 일식조리 ㉘ 식품가공 ㉙ 승강기 ㉚ 농기계정비 ㉛ 종자 ㉜ 원예 ㉝ 화훼장식 ㉞ 전자출판 ㉟ 축로
산업기사 (9종목)	서비스 (1종목)	산업기사 (10종목)	서비스 (2종목)
① 공조냉동기계 ② 실내건축 ③ 시각디자인 ④ 컬러리스트 ⑤ 금속재료 ⑥ 기계정비 ⑦ 위험물 ⑧ 농업기계 ⑨ 정보처리	① 텔레마케팅관리사	① 패션디자인 ② 표면처리 ③ 주조 ④ 조경 ⑤ 전자 ⑥ 식품 ⑦ 패션머천다이징 ⑧ 조리(양식) ⑨ 조리(중식) ⑩ 승강기	① 전산회계운용사 3급 ② 직업상담사 2급
'19년(32종목)~			
기사 (3종목)	산업기사 (15종목)	기능사 (12종목)	서비스(2종목)
① 화공 ② 컬러리스트 ③ 식육가공	① 지적 ② 건축목공 ③ 자동차정비 ④ 항공 ⑤ 에너지관리 ⑥ 제품디자인 ⑦ 사무자동화 ⑧ 잠수 ⑨ 자연생태복원 ⑩ 식물보호 ⑪ 수질환경 ⑫ 의공 ⑬ 조리(한식) ⑭ 조리(일식) ⑮ 조리(복어)	① 건설재료시험 ② 항공장비정비 ③ 에너지관리 ④ 사진 ⑤ 수산양식 ⑥ 잠수 ⑦ 환경 ⑧ 유기농업 ⑨ 의료전자 ⑩ 위험물 ⑪ 산림 수질환경 ⑫ 3D프린터운용	① 전산회계운용사 2급 ② 사회조사분석사2급

※ 과정평가형 자격 종목에 대한 세부 정보는 CQ-Net홈페이지(c.q-net.or.kr)에서 확인

Ⅱ . 교육 · 훈련과정 지정 관련

2-1. 과정평가형 자격의 교육·훈련과정에 참여할 수 있는 기관은 어떻게 되나요?

- 국가기술자격 종목과 관련하여 NCS를 기반으로 편성된 교육·훈련과정은 과정평가형 자격 참여가 가능합니다.
- 국가기술자격법 제10조제1항에서는 과정평가형 자격 적용 가능 기관의 범위를 다음과 같이 설정하고 있습니다.

< 과정평가형 자격 적용대상 기관 >

1. 「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교 및 이에 준하는 각종학교
2. 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교
3. 「근로자직업능력개발법」 제2조제3호에 따른 직업능력개발훈련시설
4. 「근로자직업능력개발법」 제24조제1항에 따라 고용노동부장관으로부터 인정을 받은 시설 또는 기관
5. 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조의2제1항제2호에 따른 평생직업교육학원
6. 「평생교육법」 제2조제2호에 따른 평생교육기관

- 다만, 과정평가형 자격 취득을 위한 교육·훈련과정으로 지정되기 위해서는 국가기술자격법령상의 지정요건 등을 충족하여야 합니다.

2-2. 교육·훈련과정 지정을 받으려면 어떤 절차를 거쳐야 하나요?

- 교육·훈련과정을 지정받으려는 교육·훈련기관은 주무부장관이 지정하는 기간 동안에 “교육·훈련과정 지정 신청서” 및 제반 서류를 CQ-Net을 통해 작성하여 산업인력공단으로 제출해야 합니다.
- 제출된 신청서 내용에 대해 종목별 전문가 집단에서 구성된 지정평가 지원단에서 심사기준에 따른 서류심사를 실시하며,
 - 서류심사 결과 통과된 과정을 대상으로 신청 내용 및 시설·장비 등 현황을 파악하기 위해 신청기관을 방문하여 현장조사를 실시합니다.
- * 지원단은 교육·훈련기관에 자료 보완을 요청할 수 있으며, 이 경우 7일 이내 제출하여야 평가에 반영할 수 있음
- 서류심사 및 현장조사 결과는 종목별 주무부장관 및 고용노동부장관에게 제출되며,
 - 이후 고용노동부장관은 해당 결과를 국가기술자격 정책심의위원회에 상정하여 과정 지정 여부를 확정하고 공고하게 됩니다.

2-3. 과정평가형자격의 종목별 교육·훈련과정 편성기준과 고용노동부장관이 고시하는 직업능력개발 훈련기준은 다른가요?

- 과정평가형자격의 종목별 교육·훈련과정 편성기준은 해당 종목의 직무내용 및 산업현장에서 요구되는 능력에 부합하는 NCS 능력단위를 기반으로 과정평가형 국가기술자격 취득을 위한 교육·훈련과정 편성의 기준이 되는 것이고,
- 직업능력개발 훈련기준은 산업현장에서의 다양한 직무를 수행할 수 있도록 근로자의 직업능력개발을 촉진하기 위해 훈련직종별로 제시하는 교육·훈련의 기준입니다.
- 따라서, 훈련기준의 내용이 편성기준의 내용과 유사할 수 있으나, 과정평가형 자격 취득에 필요한 교육·훈련과정 운영을 위해서는 편성기준에 따라야 합니다.

2-4. 교육·훈련과정 신청 시 해당 시설·장비를 갖추지 못하면 어떻게 되나요?

- 과정평가형 자격 과정 지정신청 시 해당 시설·장비를 갖추지 못한 기관은 교육·훈련과정으로 지정 받을 수 없습니다.
 - 과정평가형자격 종목별 편성기준에 따른 교육훈련 시설·장비는 교육·훈련과정 편성을 위한 필수기준에 해당하므로 반드시 보유하여야 하며, 기준을 충족하지 못한 경우 교육훈련과정 지정이 불가합니다.
- 다만, 부족한 시설·장비에 대한 명확한 구매계획이 있을 경우에는 구매계획을 포함하여 신청할 수 있습니다.
 - 아울러, 과정 지정 후 해당 요건을 갖추지 못하게 되는 경우 시정명령 또는 지정취소 사유가 될 수 있습니다.

2-5. 마이스터고 등 고등학교에서도 산업기사 등급 자격 취득을 위한 교육·훈련과정을 신청할 수 있나요?

- 마이스터고 등에서도 과정평가형 자격을 통해서 산업기사 취득을 위한 교육·훈련과정 지정 신청이 가능합니다.
- 과정평가형 자격은 한 번의 평가결과에 따른 검정형과 달리 정해진 교육·훈련기간 내에 NCS 기반의 교육·훈련 실시 및 내부평가 등을 통해 충실하게 교육·훈련과정을 이수하도록 하고 있습니다.
- 따라서, 산업기사 수준에 해당하는 교육·훈련을 실시할 충분한 여건을 갖춘 교육·훈련기관이라면 고등학교라고 하더라도 산업기사 등급의 교육·훈련과정을 신청할 수 있습니다.

2-6. 전문대학에서 기능사 등급의 자격 취득을 위한 교육·훈련과정을 신청할 수 있나요?

- 전문대학에서도 기능사 등급에 해당하는 교육·훈련과정을 신청할 수 있습니다.
- 국가직무능력표준 기반의 교육·훈련과정을 개편하고, 시설 장비 등 필수기준과 세부기준 요건을 충족한다면, 전문대학에서도 기능사 과정에 대한 신청이 가능합니다.

2-7. 과정 지정 신청시 제출된 교육·훈련과정의 세부 내용을 변경해서 운영할 수 있나요?

- 자격종목 및 법령에서 정하는 지정 요건 등 필수적인 요건을 제외하고, 교육훈련 일정, 장소, 교수자 활용 등 세부적인 운영계획에 대해서는 변경이 가능 합니다.
- 변경이 필요한 사항에 대해서는, 전산시스템을 통하여 사전에 변경 신고를 해야 하며, 변경요청 내역에 대해 승인을 받은 후 변경·운영할 수 있습니다.
- 또한, 편성시간 조정 등 당초 지정받은 중요사항에 대해서는 심의위원회의 심의를 거쳐 결정하고, 주무부장관의 승인을 받아 변경·운영할 수 있습니다.

2-8. 교육·훈련생이 과정평가형 국가기술자격 취득을 위해 동시에 여러 과정을 수강할 수 있나요?

- 교육·훈련생은 동시에 여러 개의 과정평가형 자격 교육·훈련 과정을 신청하여 참여하는 것은 가능합니다.
- 하지만, 각각의 과정별로 정해진 최소 교육·훈련 시간 이상 이수해야 하기 때문에 교육·훈련과정 편성 내용을 참조하여 과정 미이수가 되는 일이 없도록 해야 합니다.

2-9. 교육·훈련과정을 한번 지정받으면 동일한 교육·훈련과정을 지속적으로 운영할 때 과정 심사를 면제받을 수 있나요?

- '18년 지정 과정부터 심사 전부 또는 일부 면제를 도입하고 있으며,
- 전부 면제의 경우 **우수운영과정 경진대회***의 성과 평가와 일정 기준을 토대로 '18년도 동일 과정 신청시 과정심사 전부(서류심사 및 현장심사) 면제가 되며 (단, 편성내용이 상이하다고 판단 될 시, 필수항목 등 심사)
 - 기존 과정평가형 자격 운영 기관으로 '18년도 과정운영 신청 기준이 동일한 경우 현장심사를 면제하는 일부면제를 도입하고 있습니다.
 - 이는 편성기준 및 능력단위 변동, 조정 등이 없는 경우에 한합니다.
- * 평가 주요항목 : 이수율, 자격취득율, 취업률 결과, 교육훈련과정운영, 내부 평가 운영, 교육훈련생 관리 등

2-10. 마이스터고 등 고등학교에서 과정평가형 자격 운영하기 위한 교육 시수 일부 변경이 가능한가요?

- 특성화고·마이스터고 등에서 과정평가형 자격 운영을 위해 편성기준(15배수)와 교육 시수(17배수)의 차이를 조정하기 위한 교육시수 변경은 불가능합니다.

2-11. 능력단위가 중복되는 유사자격(NCS기반 자격) 과정을 단일과정에서 중복 신청할 수 있나요?

- '18년 지정 과정부터 능력단위의 일부가 중복 되는 유사자격 (NCS기반 자격) 과정을 운영할 수 있도록, 단일 과정에서 유사종목 중복 신청을 인정하고 있으며,
- 이를 통해 중복된 능력단위 교육시간을 인정하여 단시간 내에 2개 이상의 자격취득 가능하도록 하고있습니다.
- 다만 이 경우 동일 기관에서 2종목 이상 운영시 능력단위가 중복되더라도 개별 종목별 기준시간은 준수하여야 합니다.

A 자격 편성시간	B 자격 편성시간	중복능력단위
■ 600시간	■ 600시간	■ 200~400시간 단축

〈예시 : 용접기능사 및 특수용접기능사〉

구분	용접기능사		특수용접기능사		중복
	능력 단위	시간	능력 단위	시간	
필수능력 단위	11개	435	11개	420	5개 180시간
선택능력 단위	7개	345	8개	390	4개 195시간

※ 단 통합심사를 통한 비용지원을 받는 기관은 제외됩니다.

2-12. 타기관과의 컨소시엄 구성을 통해 시설장비등을 사용할 수 있나요?

○ NCS기반 과정평가형 자격의 현장성 강화를 위해 타 교육기관 및 기업체, 공동훈련센터에서 실시하는 능력단위 설계 가능하며, **도제학교 등 듀얼공동훈련센터에서 실시하는 능력단위는 관련된 거점학교 훈련시설장비도 참여 학교 보유로 인정됩니다.**

- 또한 고등학교 단계의 자격에서 특성화고 및 대학에 보편적으로 도입되지 않은 **고가의 기자재***가 필요한 경우, 상호 협약 등을 통해 교육훈련과정 개설이 가능합니다.

* 컴퓨터응용가공의 필수능력단위인 3차원 측정은 고가의 3차원 측정기 필요

※ 단 통합심사를 통한 비용지원을 받는 기관은 제외됩니다.

2-13. 모니터링 과정에서 해당 교육·훈련과정을 부정하게 지정 받은 사실이 확인된 경우, 이에 따른 조치는?

○ 모니터링 중 교육·훈련과정을 부정하게 지정받은 사실이 확인 되면 그 사실을 주무부장관에게 통보하게 되며, 주무부장관은 위반사항에 대하여 **국가기술자격법령에 따라 지정취소 등 행정처분을 할 수 있습니다.**

국가기술자격법 제24조의5 【지정교육·훈련과정 지정의 취소 등】

- ① 주무부장관은 지정교육·훈련과정을 운영하는 교육·훈련기관이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 시정명령을 하거나 지정교육·훈련과정의 지정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호 또는 제4호에 해당하는 경우에는 지정교육·훈련과정의 지정을 취소하여야 한다.
 1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지정교육·훈련과정의 지정을 받은 경우
 2. 제10조제2항에 따른 지정 기준을 충족하지 못하게 된 경우
 3. 제10조제2항에 따라 지정받은 내용과 다르게 교육·훈련을 실시한 경우
 4. 거짓 또는 그 밖의 부정한 방법으로 교육·훈련생의 교육·훈련 과정 이수 처리를 한 경우

Ⅲ. 교육·훈련과정 운영 및 내부평가 관련

3-1. 교육·훈련과정 중 내부평가는 어디에서 하나요?

- 내부평가는 능력단위별로 교육훈련이 종료 된 시점에서 실시하게 되며, 교육·훈련과정을 운영하는 지정 교육·훈련기관의 장이 주관하여 해당기관에서 직접 실시합니다.
- 내부평가를 실시하는 경우, 공단 관할지부지사에게 내부평가 실시계획을 사전 통보하고, 실시 후에는 종료 15일 이내에 결과를 공단지부지사에게 제출하여야 합니다.

3-2. 내부평가 과제의 출제·평가는 누가 하나요?

- 내부평가의 과제 출제 및 평가는 해당 교육·훈련기관의 장 주관 하에 자체적으로 실시합니다.
- 교육·훈련기관의 장은 필수/선택 능력단위에 대한 교육·훈련이 종료될 때마다, 해당 능력단위에 대한 내부평가를 실시할 수 있습니다.
- 이 경우 시험문제의 출제 및 평가는 자체적으로 진행할 수도 있고, 종목별 지원단의 위원을 시험위원으로 활용할 수 있습니다.

3-3. 내부평가는 언제 실시하나요?

- 내부평가는 능력단위별 교육·훈련 종료 후 실시하여야 합니다.
 - 내부평가는 능력단위별 시행을 원칙으로 하나, 교육기관 형편에 따라, 능력단위를 묶어서(교과목 중심평가 등) 시행하거나, 분할(중간/기말 고사 등)하여 평가할 수 있으며,
 - 다만, 내부평가에 대한 결과(100점 만점 기준)는 각각의 능력단위 별로 분리되어 관리되어야 하며, 매 평가 시행일로부터 15일 이내에 과정관리시스템(LMS)에 제출되어야 합니다.

※ [HRD-net-행정지원시스템(www.hrd.go.kr:8081)-과정평가형자격]을 통해 과정관리시스템(LMS)에 접속하실 수 있습니다.

3-4. 현장훈련(OJT) 편성은 가능한가요?

- 과정평가형 자격 과정에도 현장훈련(OJT) 제도를 도입하여 전체 과정운영 시간중 일정 시간(각 능력단위별 25%이내)에 한해 현장훈련이 가능하도록 하고 있습니다.
 - 단 통합심사를 신청해 비용지원을 받는 직업훈련의 경우 현장 훈련 편성이 불가능합니다.

❖ 교육훈련과정 편성시 현장훈련(OJT)은 능력단위별 25%범위내 편성 가능(단, 비용과 관련된 직업훈련시설기관은 제외)

3-5. 개인 사정으로 내부평가에 참여하지 못할 경우 어떻게 되나요?

- 직계가족의 경조사, 본인 질병 또는 사고 등 불가피한 사유로 인하여 내부평가에 불참한 응시자가 있는 경우, 교육훈련 기관에서 필요 시, 해당 능력단위에 대한 내부평가를 추가로 실시 할 수 있습니다.
- 단, 추가 실시에 대해서는 적정 사유와 함께 실시일정, 참여 대상, 평가방법, 공정성 확보방안 등에 대하여 사전에 공단지부지사에 보고 후 승인을 받아야 합니다.

3-6. 내부평가의 점수 산정기준은 어떻게 되나요?

- 내부평가의 점수는 교육·훈련을 실시한 능력단위별로 100점을 만점으로 환산하여 평가하게 됩니다.
- 평가는 “교육·훈련과정 개인별 평가표”에 평가하고, 평가관련 증빙자료를 첨부하여야 합니다.
- 특정 능력단위에서 낮은 점수(해당 기관에서 자체 판단)를 획득한 경우 1회에 한해 재평가가 가능하며, 이 경우 재평가된 점수를 최종 점수로 반영하게 됩니다.

3-7. NCS 능력단위별 평가를 원칙으로 한다고 되어 있는데, 능력단위를 묶어서 교과목으로 구성하여 운영한 경우에도 능력단위별로 평가를 진행해야 하나요?

- 내부평가는 능력단위별 평가를 원칙으로 합니다.
 - 예를 들어, 능력단위 1, 2, 3이 하나의 교과목 A로 편성되었다면
 - 교육·훈련기관의 장은 해당 A를 평가할 때, 능력단위 1,2,3이 객관적으로 평가될 수 있도록 평가과제를 구성해야 하며, 각 평가결과를 토대로 능력단위 1,2,3의 평가결과를 평가표에 작성해야 합니다.
 - 또한, 교과목을 구성하는 각각의 능력단위에 대한 내부평가 결과를 100점 만점으로 환산하여 관리하여야 합니다.

3-8. 교육·훈련교재에 대한 지원이 가능한가요?

- NCS 능력단위별 교육·훈련교재는 한국직업능력개발원(www.krivet.re.kr)에서 학습모듈로 개발하여 NCS홈페이지(www.ncs.go.kr)에서 제공되고 있습니다.

3-9. 출석 관련 자료를 관리해야 하나요?

- 과정평가형 자격의 능력단위별 출석 및 참석시간 등에 대해서는 과정관리시스템(LMS)에 등록하여 관리하여야 합니다.
- 출석에 관련된 자료는 훈련생의 교육·훈련 참여도를 확인하기 위해 필수적인 항목이며, 교육·훈련기관의 장은 능력단위별로 개인별 교육·훈련생의 참여도(출석)를 기록하여 관리·보관해야 합니다.
 - 그러나, 과정평가형 자격을 위한 별도 출석 자료를 만들 필요는 없으며, 공단에서 추후 모니터링 시 과정관리시스템(LMS) 등록 사항을 기반으로 교육훈련기관 자체 출석자료를 비교하여 확인하게 됩니다.
- 출석 인정 범위는 통상적으로 교육기관의 경우 자체 학사규정을 준용하고, 훈련기관의 경우 능력개발법 기준을 적용하면 됩니다.

3-10. 내부평가 결과는 어떻게 관리해야 하나요?

- 지정 교육·훈련과정 운영기관의 내부평가 결과는 교육·훈련과정이 끝난 날로부터 3년간 자체적으로 보관해야 합니다.
 - 교육·훈련기관의 장은 내부평가가 모두 완료된 날로부터 15일 이내에 그 결과를 과정관리시스템(LMS)를 통해 제출해야 합니다.
 - 평가결과물은 전자 문서화하여 보관할 수 있으며, 작품에 대해서는 합격자 발표일 1개월 후 폐기해도 됩니다.

3-11. 학습 저조자 프로그램은 어떻게 운영해야 하나요?

- 교육·훈련기관의 장은 학습 저조자의 능력 향상을 위하여 지정된 교육·훈련과정 중 별도의 교육·훈련 프로그램을 마련하여 운영할 수 있습니다.
- 다만, 해당 프로그램을 운영하기 위해서는 과정 지정 신청시 제출된 운영계획서에 그 내용이 포함되어야 합니다.

3-12. 교육·훈련과정의 이수기준을 충족하면, 이수증을 발급하나요?

- 발급하지 않습니다. 우리 공단에서는 해당 교육·훈련과정 이수자에 대한 이수증 등 제반 증명서를 발급하지 않습니다.

Ⅳ. 외부평가

4-1. 외부평가는 어디에서 시행하나요?

- 한국산업인력공단에서 종목별 지원단 중 출제위원을 위촉하여 외부평가 시험문제에 대한 출제·시행 및 채점 등의 업무를 수행합니다.

※ 종목별 지원단은 이외에도 과정평가형 자격의 교육·훈련과정 지정신청에 대한 심사 및 운영실태 모니터링을 실시하고 있습니다.

4-2. 외부평가의 대상은 누구인가요?

- 과정평가형자격 지정 교육·훈련과정을 모두 이수한 교육·훈련생 중 외부평가에 응시하기를 희망하는 참여자를 대상으로 실시합니다.

- 해당 교육·훈련과정 중 모든 내부평가에 참여하고, 능력단위별 출석율 75% 이상을 모두 이수한 교육·훈련생에 한해 외부평가 참여가 가능합니다.

※ 외부평가에 참여하는 교육훈련기관은 외부평가 실시전 반드시 모든 능력단위에 대한 교육훈련을 끝마쳐야 함.

※ 외부평가를 통해 자격을 취득하기 위해서는 내·외부평가 점수가 평균 80점 이상이어야 하므로, 내부평가 점수는 평균 60점 이상을 획득해야 함

4-3. 수험원서는 언제 제출해야 하나요?

- 과정평가형 자격 교육훈련과정 참여 및 시험에 응시하고자 하는 교육·훈련생은 최초 교육·훈련과정 시작일부터 15일 이내에 관할 지부지사에게 접수하여야 합니다.
 - 개인별로 한국고용정보원 Hrd-net에 가입 후 원서접수 가능
- 별도로, 외부평가 응시를 위해서는, 교육·훈련기관의 장이 외부평가 최종 대상자 명단을 작성하여 외부평가일 15일 전까지 제출해야 하며, 공단에서는 제출된 명단을 확인하여 최종 응시대상자를 확정하게 됩니다.

4-4. 외부평가는 언제 실시하나요?

- 과정평가형 자격 외부평가는 정기 6회로 시행할 예정입니다.
 - 각 외부평가는 모든 교육·훈련과정 종료 후 1차 평가와 2차 평가로 나누어 지정된 날짜에 시행될 예정입니다.
 - 따라서, 교육·훈련기관의 장은 외부평가 일정을 고려하여 교육·훈련과정을 운영해야 합니다.
- * 세부 평가일정은 CQ-Net 공지사항 참조

4-5. 외부평가에 탈락하면 재응시 기회가 있나요?

- 지정 교육·훈련과정을 이수한 훈련생이 외부평가에 탈락하면 과정평가형 자격 합격자 공고일 이후 2년 이내에 재응시할 수 있습니다.
- 이는 장기간의 교육·훈련과정을 충실히 이수하였음에도 외부평가에서 아쉽게 탈락한 훈련생에 대해 재응시할 수 있는 기회를 부여됨

4-6. 외부평가 응시 수수료는 어떻게 되나요?

- 과정평가형 자격의 지정 교육·훈련과정에 참여하고 있는 교육·훈련생의 경우, 해당 교육·훈련과정의 자격 취득을 위해 외부평가에 응시할 때 발생하는 응시 수수료는 없습니다.

4-7. 외부평가는 전국에서 동시에 실시되나요?

- 외부평가는 전국 동시에 실시할 예정입니다.
- 외부평가는 국가기술자격의 공신력과 평가의 형평성 및 효율성을 고려하여, 동일한 평가문제를 활용하여 전국적으로 동시에 실시할 예정이며,
- 시험일정 등에 대해서는 다음연도 시행계획 공고 시 홈페이지 등을 통해 알려드릴 예정입니다.

4-8. 외부평가 시험문제 출제범위와 유형은 어떻게 되나요?

- 외부평가의 시험문제는 해당 종목별 편성기준에 제시된 NCS의 필수능력단위 범위에서 출제됩니다.
 - 선택 능력단위는 교육·훈련기관의 여건에 따라 커리큘럼을 달리 구성할 수 있으므로 필수 능력단위만을 출제범위로 설정합니다.
- 외부평가 시험 문제는 종목별 특성을 반영하여 다양한 유형으로 출제 될 수 있습니다.
 - 문제해결형, 서술형, 논술형, 단답형, 도면제작, 작품제작, 작업 수행평가, 면접, 시뮬레이션 등의 방법 중 해당 자격종목의 능력단위 평가에 가장 적합한 유형을 선정하여 시험문제를 출제할 예정입니다.
 - 시험문제는 종목별 지원단을 출제위원으로 위촉하여 출제될 예정입니다.
- 외부평가 종목별 시험문제 유형은 CQ-Net홈페이지(c.q-net.or.kr)에 공개되어 있으니 참고하시면 됩니다.

4-9. 외부평가 결과에 대한 채점은 누가, 어떻게 진행하나요?

- 산업현장 전문가 및 교육·훈련 전문가로 구성된 종목별 교육·훈련과정 출제 지원단에서 채점기준에 따라 엄정·공정하게 채점합니다.

V . 모니터링(Monitoring)

5-1. 모니터링의 내용은 무엇인가요?

- 교육·훈련과정에 대한 모니터링은 교육·훈련과정 질 관리의 핵심사항으로, 지정받은 내용에 따라 교육·훈련을 실시하고 있는지 확인하는 내용입니다.
- 모니터링의 세부 내용은 다음과 같습니다.

< 모니터링의 범위(시행규칙 제11조의6) >

- ① 지정 교육·훈련과정 운영계획에 따른 이행 여부
- ② 교육·훈련생 출석관리
- ③ 교육·훈련기관 내부평가의 적정성
- ④ 실험·실습 시설 및 장비의 보유 및 활용 여부

5-2. 모니터링 기간 및 주기는 어떻게 되나요?

- 모니터링은 교육·훈련과정으로 지정된 날부터 해당 교육·훈련과정 종료일까지를 모니터링 기간으로 설정하고 있으며, 분기 1회 이상 모니터링을 원칙으로 하며, 교육·훈련기관의 내부평가일에 맞춰 실시될 수 있습니다.
- 다만, 민원제기 및 사건·사고 발생 등 특이사항 발생시 모니터링 횟수를 확대할 예정입니다.

5-3. 모니터링 과정에서 지적사항이 발견되면 어떻게 되나요?

- 모니터링 과정에서 발생한 문제에 대해서는 사안별로 달리 처리됩니다.
- 경미한 사항에 대해서는 지원단에서 현지 지도를 통해 조치될 수 있습니다.
- 교육·훈련과정 운영이 지정된 내용대로 운영되지 않을 경우에는 소관 주무부처에 통보하며, 해당 기관은 “시정명령” 행정처분을 받을 수 있게 됩니다. 이 경우 일정 기간 내 조치사항을 주무부처로 알려주어야 합니다.
- 허위·기타 부정한 방법으로 교육·훈련과정을 지정받거나, 교육·훈련생 내부평가를 실시한 경우 및 시정명령을 따르지 않을 경우에도 소관 주무부처에 통보하게 되며, 주무부 장관은 사실관계 확인 후 해당 교육·훈련과정에 대한 지정을 취소할 수 있습니다.

Ⅵ. 자격증 발급

6-1. 자격증을 발급 받으려면 어떤 절차를 거쳐야 하나요?

- 과정평가형 국가기술자격 발급·재발급 및 관리에 관한 업무는 주무부장관의 권한을 위탁받은 한국산업인력공단에서 발급합니다.

국가기술자격증 (과정평가형)

■ 자격번호 :

■ 자격종목 : 사 진

■ 성 명 :

■ 생년월일 :

■ 교육·훈련기관 :

■ 교육·훈련기간 : 2015 ~ 2016 (660시간)

위 사람은 '국가기술자격법'에 따른 교육·훈련과정 이수 및 평가를 통해 국가기술자격을 취득하였음을 증명합니다.

■ 합격 연월일 : 2015 년 12 월 24 일

■ 발급 연월일 : 2016 년 01 월 15 일

고용노동부
한국산업인력공단 이사장 (인)

교육·훈련내용

능력단위코드	능력단위명	비고
1502010403.14v2	CNC선반조작(CAM)	필수
1502010405.14v2	CNC 밀링 (머시닝센터) 조작(CAM)	필수
1502010205.14v2	연선내려수립(밀링가공)	필수
1502010406.14v2	CNC 용접가공(용접가공) 자동 프로그래밍(MACHINING CAM)	필수
1502010407.14v2	CNC선반가공프로그램(CAM)	필수
1502010404.14v2	CNC 선반가공프로그램(Machine)	필수
1501020102.14v2	3D 형상모델링(기계요소설계)	필수
1502010103.14v2	도면해독(선박가공)	필수
1502010408.14v2	CNC 밀링 (머시닝센터) 자동 프로그래밍(CAM)	필수
1502010203.14v2	도면해독(밀링가공)	필수
1501020101.14v2	2D 도면작성(기계요소설계)	선택
1502010204.14v2	기본작업(밀링가공)	선택
1502010104.14v2	기본작업(선박가공)	선택
1502010207.14v2	연드밀 가공(밀링가공)	선택
1502010206.14v2	밀드링보링 가공(밀링가공)	선택

※ 능력단위명코드에 해당 내용은 국가직업능력정보시스템 (http://www/ksip30.kr)에서 확인하실 수 있습니다.

* 자격증 발급 서식 참조

- 과정평가형 국가기술자격증을 발급받기 위해서는 최종합격자가 CQ-Net을 통해 한국산업인력공단으로 자격증 발급신청을 해야 합니다.
- 인력공단은 자격증 발급을 신청을 받은 경우 국가기술자격증을 제작·발급하게 됩니다.
- 과정평가형 국가기술자격증을 분실한 경우에도 현행과 같이, 인력공단으로 자격증 재교부를 요청하면 재발급이 가능합니다.

6-2. 과정평가형 자격증 발급 수수료가 있나요?

- 과정평가형 국가기술자격증의 발급 수수료는 현행 검정형 자격증 발급 수수료와 동일합니다.

(인터넷 발급 3,100원), 배송료 별도

VII. 전산시스템

7-1. 과정관리시스템(LMS)란 무엇인가요?

- 교육훈련과정 운영계획, 수험자 접수 및 학습일지 관리(이수 시간 관리), 내부평가 관리, 외부평가 대상자(이수자) 결정 등 과정평가형 자격 교육훈련과정 운영 관리에 활용하는 시스템입니다.

7-2. LMS매뉴얼에 보면 수험원서 일괄 접수 시, 개인정보 활용에 대한 수험자의 동의를 받게 되어 있는데, 별도 양식이 있나요?

- 개인정보 활용 동의 양식은 별도로 없으며, 기관 자체 양식으로 서명 받아서 별도 보관하시면 됩니다.

7-3. 교육훈련과정 운영중 불가피하게 교육훈련생을 변경해야 하는 경우 LMS시스템에서 어떻게 처리해야 하나요?

- 교육훈련생이 변경된 경우에는 LMS시스템 → 과정평가형 → 실시관리 → 교육훈련생변경 → 변경신고에서 변경 처리하시면 됩니다.
- 다만, 확정자신고를 한 경우에는 훈련생 추가만 가능하며, 삭제는 불가합니다. 삭제를 원하시는 경우에는 학습관리 → 교육훈련생상태변경 → 상태변경(중도탈락)으로 처리하시면 됩니다.

7-4. 외부평가를 응시하려고 하는데, 시스템(LMS, CQ-Net) 신청은 어떻게 해야 하나요?

- 외부평가를 신청하기 위해서는 각 일정별로 아래의 3가지 사항을 완료하여야 합니다.
 - <1. 응시회차 신청> 응시회차 신청은 시행일 약 한달 전 까지, LMS 시스템을 통하여 신청하시면 됩니다.
 - * 시스템 : **LMS-> 과정평가형-> 외부평가관리-> 외부평가대상 신고-> 세부내역**
 - <2. 종합결과신고> 종합결과 신고는 과정별로 모든 능력단위의 내부평가 종료 후, 득점 현황, 이수자 현황 등을 포함한 종합 현황을 외부평가 시행 15일전까지 교육훈련 종료 및 신고를 완료하여야 합니다.
 - * 시스템 : **LMS-> 과정평가형-> 내부평가관리-> 종합결과신고**
 - <3. 인터넷 접수> 마지막으로 c.q-net 홈페이지를 통하여 외부평가 신청 접수를 하시면 됩니다.
 - * 시스템 : **c.q-net.or.kr-> 과정평가형자격-> 외부평가 원서접수-> 원서접수**
- ※ 과정평가형 자격 외부평가 시행 회차별 세부일정은 c.q-net 홈페이지를 통하여 매년 초에 공지하고 있으니 참고하시기 바랍니다.

인 력 풀 공 개 모 집

□ 모집분야

○ 과정평가형 자격 '19년 운영과정 지정심사(서류심사, 현장심사) 및 외부평가, 모니터링 위원, 편성기준개발 등 참여

○ 대상종목 : 국가기술자격 중 총 143개 종목(신규종목 32개 종목)

년도	구분	직 종 현 황			
'15년 (15종목)	산업기사	①기계설계 ②치공구설계 ③정밀측정 ④기계가공조립 ⑤컴퓨터응용가공 ⑥사출금형 ⑦프레스금형			
	기능사	①컴퓨터응용밀링 ②컴퓨터응용선반 ③연삭 ④정밀측정 ⑤기계가공조립 ⑥전산응용기계제도 ⑦공유압 ⑧금형			
'16년 (15종목)	산업기사	① 용접 ② 생산자동화 ③ 귀금속가공	서비스	① 컨벤션기획사 2급	
	기능사	① 미용사(일반) ② 이용사 ③ 화학분석 ④ 용접 ⑤ 특수용접 ⑥ 전자기기 ⑦ 전자카드 ⑧ 생산자동화 ⑨ 귀금속가공 ⑩ 천장크레인운전 ⑪ 타워크레인운전			
'17년 (31종목)	기사	① 기계설계 ② 메카트로닉스	산업기사	① 공조냉동기계 ② 실내건축 ③ 시각디자인 ④ 컬러리스트 ⑤ 금속재료 ⑥ 기계정비 ⑦ 위험물	
	서비스	① 텔레마케팅관리사		⑧ 농업기계 ⑨ 정보처리	
	기능사	① 자동차정비 ② 자동차보수도장 ③ 항공기체정비 ④ 전산응용토목제도 ⑤ 콘크리트 ⑥ 측량 ⑦ 조경 ⑧ 공조냉동기계 ⑨ 웹디자인 ⑩ 컴퓨터그래픽스운용 ⑪ 열처리 ⑫ 전산응용건축제도 ⑬ 제과 ⑭ 제빵 ⑮ 한식조리 ⑯ 양식조리 ⑰ 조주 ⑱ 축산 ⑲ 전자계산기			
'18년 (50종목)	기사	① 조경② 용접 ③ 의류	산업기사	① 조경 ② 전자 ③ 패션머천다이징 ④ 주조 ⑤ 패션디자인 ⑥ 표면처리 ⑦ 양식조리	
	서비스	① 전산회계운용사 3급 ② 직업상담사 2급		⑧ 증식조리 ⑨ 식품 ⑩ 승강기	
	기능사	① 건설기계정비 ② 항공기관정비 ③ 항공전자정비 ④ 자동차차체수리 ⑤ 제강 ⑥ 제선 ⑦ 금속재료시험 ⑧ 표면처리 ⑨ 제품응용모델링 ⑩ 신발류제조 ⑪ 금속도장 ⑫ 도자기공예 ⑬ 양장 ⑭ 주조 ⑮ 한복 ⑯ 염색(침염) ⑰ 염색(날염) ⑱ 압연 ⑲ 축로 ⑳ 배관 ㉑ 미용사(네일) ㉒ 미용사(메이크업) ㉓ 미용사(피부) ㉔ 정보처리 ㉕ 정보기기운용 ㉖ 전자출판 ㉗ 화훼장식 ㉘ 증식조리 ㉙ 복어조리 ㉚ 일식조리 ㉛ 식품가공 ㉜ 승강기 ㉝ 농기계정비 ㉞ 종자 ㉟ 원예			
'19년 (32종목)	기사	① 화공 ② 컬러리스트 ③ 식육가공	산업기사	① 지적 ② 건축목공 ③ 자동차정비 ④ 항공 ⑤ 에너지관리 ⑥ 제품디자인 ⑦ 사무자동화 ⑧ 잠수 ⑨ 자연생태복원 ⑩ 식물보호 ⑪ 수질환경 ⑫ 의공 ⑬ 조리 (한식) ⑭ 조리(일식) ⑮ 조리(복어)	
	서비스	① 전산회계운용사 2급 ② 사회조사분석사 2급			
	기능사	① 건설재료시험 ② 항공장비정비 ③ 에너지관리 ④ 사진 ⑤ 수산양식 ⑥ 잠수 ⑦ 환경 ⑧ 유기농업 ⑨ 의료전자 ⑩ 위험물 ⑪ 산림 ⑫ 3D프린터운용			

□ 모집공고

- **공고방법** : CQ-Net, Q-Net, 공단홈페이지, HRD-Net 모집공고 등재
 - 모집기간 : '18. 9. 3(월) ~ 9. 21(금)
 - 모집인원 : 제한 없음

□ 신청방법

- **온라인 신청**(<https://c.q-net.or.kr>)
 - 개인회원 가입 후 **인력풀등재 신청 메뉴**에서 관련서류 등재 및 신청
 - 경력 및 재직증명서 등 심사기준에 적합한 관련 증빙서류 제출 시 승인
 - * 필수서류 : 4대 보험가입증명서, 경력 및 재직증명서(담당업무 구체적 기록)
 - **처리기한** : 신청일로부터 1개월 이내
 - * 홈페이지(<https://c.q-net.or.kr>) - 마이페이지에서 신청결과 조회 가능
 - * 위촉확인서 발급 가능

□ 과정평가형 자격 심사 기준

구 분	심 사 기 준
산업현장 전문가	- 해당분야 기술사, 기능장 자격을 취득하고 3년 이상 현장 경력이 있는 재직자 - 해당분야 국가자격(기술사, 기능장 제외)을 취득하고 5년 이상 현장 경력이 있는 재직자 - 해당분야 10년 이상 실무경력이 있는 재직자 - 그 밖에 이에 준하는 전문성을 갖춘 사람(새로운 산업분야 등) - 과정평가형 자격 취득자중 해당분야 3년 이상 실무경력이 있는 재직자
교육·훈련 전문가	- 해당 분야 석·박사 학위를 취득하고 3년 이상 교육·훈련 경력이 있는 재직자 - 해당 분야 교육기관에 교사(전임강사)로 5년 이상 종사한 재직자 - 해당 분야 훈련기관에 훈련교사로 5년 이상 종사한 재직자 - 그 밖에 이에 준하는 전문성을 갖춘 사람(새로운 산업분야 등)

* 해당 분야 석·박사 학위를 취득하고 3년 이상 교육·훈련 경력이 있는 재직자의 경우, 해당 학교에서 재직증명서를 발급받아 강의 경력 입증이 가능하다면 시간제 및 계약직 강사의 강의 경력도 인정

** 인력풀 등재 신청자가 위 심사기준 중 한 가지 이상 충족시, 승인 및 과정평가형 자격 지원단으로 위촉 활용

*** **국가기술자격검정 시험위원 위촉배제자는 신청 불가**

07

직업훈련시설기관 신청안내사항



