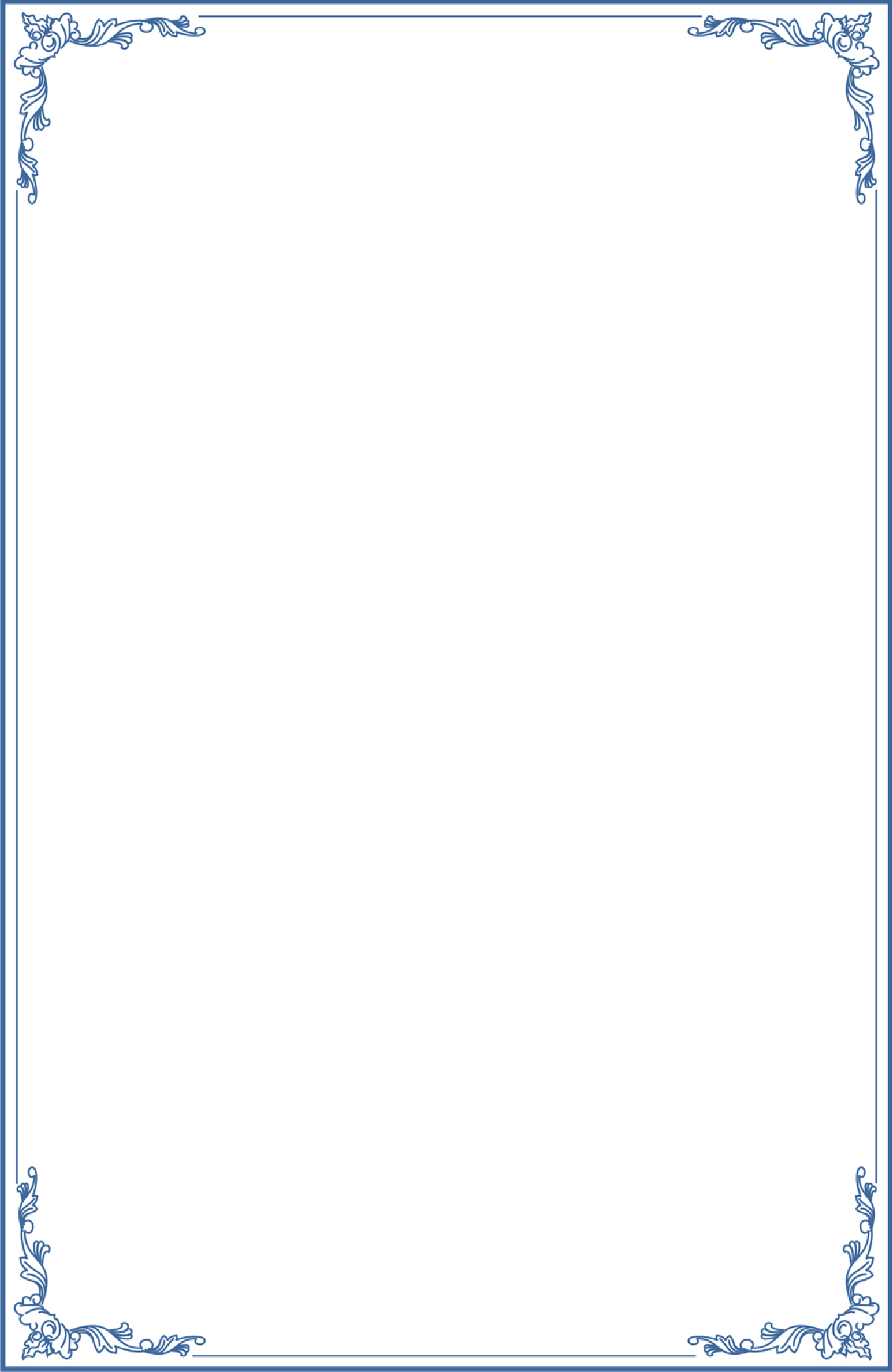
**TRƯỜNG ĐẠI HỌC SƯ PHẠM KỸ THUẬT TP. HCM**



**KHOA CÔNG NGHỆ THÔNG TIN**

&

**MÔN HỌC: HỆ QUẢN TRỊ CƠ SỞ DỮ LIỆU**

**BRD VÀ SRS CHO CVHUB**

**MÃ MÔN HỌC & MÃ LỚP: DBMS330284\_06**

**SINH VIÊN THỰC HIỆN:**

**Phạm Đăng Khôi MSSV: 22110357**

**Nguyễn Văn Hùng MSSV: 22110338**

**Nguyễn Tuấn Huy MSSV: 22110334**

**GIÁO VIÊN HƯỚNG DẪN: Lê Ngọc Thạch**

Thành phố Hồ Chí Minh, Tháng 5 năm 202

Mục lục

[BRD 2](#_Toc177899852)

[1. Tổng quan dự án 2](#_Toc177899853)

[2. Các bên liên quan (Stakeholders) 2](#_Toc177899854)

[3. Yêu cầu chức năng 2](#_Toc177899855)

[3.1. Yêu cầu chức năng cho Ứng viên 2](#_Toc177899856)

[3.2. Yêu cầu chức năng cho Nhà tuyển dụng 2](#_Toc177899857)

[3.3. Yêu cầu chức năng chung 2](#_Toc177899858)

[4. Yêu cầu phi chức năng 3](#_Toc177899859)

[6. Yêu cầu tích hợp 3](#_Toc177899860)

[7. Giao diện bên ngoài 3](#_Toc177899861)

[8. Yêu cầu sử dụng 3](#_Toc177899862)

[SRS 4](#_Toc177899863)

[1. Giới thiệu 4](#_Toc177899864)

[1.1. Mục tiêu 4](#_Toc177899865)

[1.2. Phạm vi 4](#_Toc177899866)

[1.3. Đối tượng người dùng 4](#_Toc177899867)

[1.4. Giới hạn hệ thống 4](#_Toc177899868)

[2. Yêu cầu hệ thống 4](#_Toc177899869)

[3. Yêu cầu chức năng 4](#_Toc177899870)

[3.1. Chức năng cho Ứng viên 4](#_Toc177899871)

[3.2. Chức năng cho Nhà tuyển dụng 5](#_Toc177899872)

[3.3. Chức năng quản trị hệ thống 5](#_Toc177899873)

[4. Yêu cầu phi chức năng 6](#_Toc177899874)

[4.1. Hiệu suất 6](#_Toc177899875)

[4.2. Bảo mật 6](#_Toc177899876)

[4.3. Khả năng mở rộng 6](#_Toc177899877)

[4.4. Khả năng tương thích 6](#_Toc177899878)

[5. Ràng buộc thiết kế 6](#_Toc177899879)

[6. Các rủi ro và giả định 6](#_Toc177899880)

[6.1. Rủi ro 6](#_Toc177899881)

[6.2. Giả định 6](#_Toc177899882)

[7. Phê duyệt 6](#_Toc177899883)

# BRD

## 1. Tổng quan dự án

* Mục tiêu: Phát triển một trang web tìm kiếm việc làm giúp kết nối nhà tuyển dụng và ứng viên một cách hiệu quả. Trang web sẽ cung cấp các tính năng tìm kiếm, lọc việc làm, ứng tuyển trực tuyến và quản lý hồ sơ cá nhân.
* Phạm vi dự án: Tạo ra nền tảng trực tuyến giúp người dùng (ứng viên và nhà tuyển dụng) dễ dàng tìm kiếm và đăng tuyển công việc phù hợp.

## 2. Các bên liên quan (Stakeholders)

* Người dùng chính:
  + Ứng viên tìm việc
  + Nhà tuyển dụng
* Người quản trị

## 3. Yêu cầu chức năng

### 3.1. Yêu cầu chức năng cho Ứng viên

* Đăng ký tài khoản.
* Tạo và quản lý hồ sơ cá nhân.
* Tìm kiếm việc làm dựa trên từ khóa, địa điểm, ngành nghề.
* Lọc kết quả tìm kiếm theo lương, thời gian làm việc (toàn thời gian, bán thời gian), và loại hình công việc.
* Lưu việc làm yêu thích.
* Ứng tuyển trực tuyến (gửi CV hoặc hồ sơ).
* Nhận thông báo việc làm phù hợp qua email.

### 3.2. Yêu cầu chức năng cho Nhà tuyển dụng

* Đăng ký tài khoản.
* Đăng tin tuyển dụng.
* Quản lý danh sách công việc đã đăng.
* Nhận và quản lý hồ sơ ứng viên.
* Tìm kiếm ứng viên theo kỹ năng, kinh nghiệm và vị trí.
* Gửi thông báo đến ứng viên.

### 3.3. Yêu cầu chức năng chung

* Đăng nhập và đăng ký dễ dàng (sử dụng email hoặc tài khoản mạng xã hội).
* Tính năng chat hoặc liên lạc trực tiếp giữa ứng viên và nhà tuyển dụng (tùy chọn).
* Bộ lọc và phân loại theo ngành nghề, vị trí địa lý.
* Chức năng tìm kiếm nâng cao.
* Tích hợp thanh toán cho nhà tuyển dụng khi đăng tin (tùy chọn).

## 4. Yêu cầu phi chức năng

* **Hiệu suất:** Trang web cần tải nhanh và hoạt động tốt ngay cả khi có lưu lượng truy cập lớn.
* **Bảo mật:** Đảm bảo bảo mật dữ liệu cá nhân và thông tin công việc.
* **Khả năng mở rộng:** Trang web cần dễ dàng mở rộng để đáp ứng số lượng người dùng tăng cao.
* **Trải nghiệm người dùng (UI/UX):** Giao diện dễ sử dụng, trực quan và tương thích với nhiều thiết bị (máy tính, điện thoại di động, tablet).
* **Tính khả dụng:** Trang web cần hoạt động 24/7 với tỷ lệ downtime thấp.

## 6. Yêu cầu tích hợp

* Tích hợp API bên thứ ba để xác minh thông tin ứng viên (tùy chọn).
* Tích hợp dịch vụ thanh toán trực tuyến (nếu có yêu cầu phí từ nhà tuyển dụng).
* Hỗ trợ tích hợp với các công cụ email marketing để gửi thông báo và bản tin việc làm.

## 7. Giao diện bên ngoài

• Giao diện người dùng: Thiết kế thân thiện, dễ sử dụng.

• Giao diện thanh toán: Tích hợp với các cổng thanh toán trực tuyến.

## 8. Yêu cầu sử dụng

• Dễ sử dụng: Giao diện người dùng phải dễ hiểu và dễ sử dụng.

• Khả năng mở rộng: Hệ thống phải có khả năng mở rộng để hỗ trợ số lượng lớn người dùng.

# SRS

## 1. Giới thiệu

### 1.1. Mục tiêu

### Tài liệu này mô tả các yêu cầu chức năng và phi chức năng cho trang web tìm kiếm việc làm, nhằm tạo ra nền tảng giúp kết nối ứng viên với nhà tuyển dụng thông qua các tính năng tìm kiếm, ứng tuyển, và đăng tin tuyển dụng.

### 1.2. Phạm vi

### Trang web cung cấp các chức năng cơ bản cho ứng viên và nhà tuyển dụng bao gồm: đăng ký, đăng nhập, tìm kiếm việc làm, quản lý hồ sơ cá nhân, đăng tin tuyển dụng và nhận hồ sơ ứng viên.

### 1.3. Đối tượng người dùng

* Ứng viên tìm việc
* Nhà tuyển dụng
* Quản trị viên hệ thống

### 1.4. Giới hạn hệ thống

* Trang web sẽ hoạt động trên nền tảng web.
* Không hỗ trợ ứng dụng di động ở giai đoạn đầu.
* Phiên bản ngôn ngữ mặc định là Tiếng Việt.

## 2. Yêu cầu hệ thống

* Hệ điều hành: Windows 10 hoặc 11.
* Máy chủ web: Tomcat hoặc Jetty (tương thích với Java).
* Ngôn ngữ lập trình: Java.
* Cơ sở dữ liệu: SQL (MySQL, PostgreSQL, hoặc SQL Server).
* Framework: Spring Boot hoặc Java EE để phát triển backend.

## 3. Yêu cầu chức năng

### 3.1. Chức năng cho Ứng viên

* **Đăng ký/Đăng nhập:**
  + Ứng viên có thể đăng ký tài khoản mới hoặc đăng nhập bằng email hoặc tài khoản mạng xã hội (Google, Facebook).
* **Tạo và quản lý hồ sơ:**
  + Ứng viên có thể tạo hồ sơ cá nhân bao gồm thông tin liên lạc, kinh nghiệm làm việc, học vấn, kỹ năng.
  + Cho phép chỉnh sửa, cập nhật hồ sơ theo thời gian thực.
* **Tìm kiếm và lọc việc làm:**
  + Ứng viên có thể tìm kiếm việc làm theo từ khóa, ngành nghề, vị trí địa lý.
  + Lọc công việc theo mức lương, loại hình (toàn thời gian, bán thời gian), kinh nghiệm.
* **Ứng tuyển việc làm:**
  + Ứng viên có thể nộp hồ sơ trực tuyến hoặc gửi CV trực tiếp đến nhà tuyển dụng qua hệ thống.
* **Nhận thông báo việc làm:**
  + Hệ thống gửi thông báo qua email cho ứng viên về các cơ hội việc làm phù hợp dựa trên hồ sơ và lịch sử tìm kiếm.

### 3.2. Chức năng cho Nhà tuyển dụng

* **Đăng ký/Đăng nhập:**
  + Nhà tuyển dụng có thể đăng ký tài khoản bằng email hoặc tài khoản công ty.
* **Đăng tin tuyển dụng:**
  + Nhà tuyển dụng có thể tạo bài đăng tuyển dụng với các thông tin chi tiết về công việc, yêu cầu, mức lương và phúc lợi.
* **Quản lý danh sách tuyển dụng:**
  + Nhà tuyển dụng có thể chỉnh sửa, xóa hoặc cập nhật các bài đăng đã tạo.
* **Quản lý hồ sơ ứng viên:**
  + Xem và quản lý danh sách ứng viên nộp đơn, có thể tải xuống hồ sơ và sắp xếp theo tiêu chí tuyển dụng.

### 3.3. Chức năng quản trị hệ thống

* **Quản lý người dùng:**
  + Quản trị viên có thể quản lý tài khoản của cả ứng viên và nhà tuyển dụng, bao gồm việc kích hoạt, hủy kích hoạt, và xóa tài khoản.
* **Quản lý bài đăng:**
  + Quản trị viên có thể kiểm duyệt các bài đăng việc làm trước khi chúng hiển thị trên trang web.
* **Báo cáo và thống kê:**
  + Hệ thống cung cấp báo cáo về số lượng việc làm, ứng viên, và nhà tuyển dụng hoạt động hàng tháng.

## 4. Yêu cầu phi chức năng

### 4.1. Hiệu suất

* Hệ thống phải đáp ứng nhanh chóng với số lượng lớn người dùng.

### 4.2. Bảo mật

* Mã hóa dữ liệu nhạy cảm của người dùng như mật khẩu và thông tin liên lạc.
* Đảm bảo cơ chế xác thực hai yếu tố (2FA) cho cả ứng viên và nhà tuyển dụng.
* Tuân thủ các quy định về bảo mật dữ liệu như GDPR (nếu cần).

### 4.3. Khả năng mở rộng

* Hệ thống phải dễ dàng mở rộng để đáp ứng sự gia tăng người dùng mà không cần thay đổi lớn về cơ sở hạ tầng.

### 4.4. Khả năng tương thích

* Trang web phải tương thích với các trình duyệt phổ biến (Chrome, Firefox, Safari, Edge) và các kích thước màn hình khác nhau (responsive design).

## 5. Ràng buộc thiết kế

* Thiết kế giao diện người dùng (UI) cần thân thiện, dễ sử dụng và trực quan.
* Sử dụng màu sắc trung tính, font chữ dễ đọc và bố cục không gây rối mắt.
* Đảm bảo trang web có thể truy cập từ nhiều thiết bị (máy tính, điện thoại di động, tablet).

## 6. Các rủi ro và giả định

### 6.1. Rủi ro

* Tốc độ phát triển chậm do yêu cầu thay đổi từ người dùng.
* Rủi ro về bảo mật thông tin cá nhân của ứng viên và nhà tuyển dụng.
* Khó khăn trong việc tích hợp với các dịch vụ của bên thứ ba (API, thanh toán).

### 6.2. Giả định

* Người dùng sẽ có kiến thức cơ bản về sử dụng web.
* Kết nối internet của người dùng đủ ổn định để truy cập trang web.

## 7. Phê duyệt

* Các yêu cầu trong tài liệu này sẽ được xem xét và phê duyệt bởi các bên liên quan trước khi phát triển hệ thống.