Họ và tên: Ngô Văn Toàn

MSSV: 21077971

1. **Mô tả:**

Ứng dụng này được thiết kế để kết nối các công ty với ứng viên tiềm năng thông qua việc sử dụng kỹ năng làm tiêu chí chính. Nó cung cấp các tính năng giúp công ty tìm kiếm và tuyển dụng ứng viên phù hợp với yêu cầu công việc, đồng thời giúp ứng viên tìm kiếm cơ hội nghề nghiệp tốt nhất dựa trên các kỹ năng mà họ sở hữu.

1. **Phân tich**
2. Tạo các entities

* Mục tiêu: Thiết kế các lớp entity trong một ứng dụng sử dụng ORM (như Hibernate hoặc JPA trong Java) để ánh xạ các bảng cơ sở dữ liệu như trong hình.
* Các bảng cần tạo:
  + address: Thông tin địa chỉ.
  + company: Thông tin công ty.
  + job: Thông tin việc làm.
  + skill: Kỹ năng, bao gồm loại kỹ năng.
  + job\_skill: Liên kết giữa công việc và các kỹ năng cần thiết.
  + candidate: Thông tin ứng viên.
  + candidate\_skill: Liên kết ứng viên với kỹ năng của họ.
  + experience: Kinh nghiệm làm việc của ứng viên.
  + users, roles, và users\_roles: Quản lý người dùng và phân quyền.

1. Viết các repositories interface

* Mục tiêu: Tạo các interface repository để thao tác với cơ sở dữ liệu (CRUD) cho từng entity.
* Yêu cầu chính:
  + Hỗ trợ tìm kiếm theo các tiêu chí (ví dụ: ứng viên theo kỹ năng, công việc theo kỹ năng).
  + Sử dụng các framework như JPA Repository (Java) hoặc các module tương tự trong các ngôn ngữ khác.

1. Viết các lớp services

* Mục tiêu: Tạo các lớp logic nghiệp vụ (business logic) để xử lý các quy trình chính của ứng dụng, chẳng hạn:
  + Gợi ý công việc cho ứng viên.
  + Gửi email mời phỏng vấn.
  + Đề xuất kỹ năng cần học dựa trên yêu cầu công việc.

1. Tạo các trang web cho phép công ty đăng tin tuyển dụng

* Tính năng:
  + Công ty có thể đăng thông tin công việc và các kỹ năng cần thiết.
  + Có giao diện người dùng dễ sử dụng (UI/UX thân thiện).

1. Gợi ý công việc cho ứng viên

* Khi ứng viên đăng nhập, hệ thống sẽ phân tích các kỹ năng của ứng viên và tìm các công việc phù hợp.
* Kết quả gợi ý cần dựa trên job\_skill và candidate\_skill.

1. Tìm ứng viên phù hợp cho công ty

* Hệ thống cho phép công ty tìm kiếm các ứng viên có kỹ năng phù hợp với vị trí tuyển dụng.
* Sau khi tìm thấy, công ty có thể gửi email mời phỏng vấn thông qua hệ thống.

1. Đề xuất kỹ năng cho ứng viên học

* Dựa trên các kỹ năng mà công việc yêu cầu và ứng viên chưa có.
* Đưa ra danh sách kỹ năng cần học cùng với tài liệu hoặc khóa học gợi ý (có thể liên kết đến nền tảng học trực tuyến).

1. Sơ đồ diagram

A screenshot of a computer screen

Description automatically generated

1. Kết quả
2. Trang login

A screenshot of a computer

Description automatically generated

1. Trang công ty đăng tin tuyển người

A screenshot of a company list

Description automatically generated

1. Trang gợi ý các công việc có skill phù hợp với mình
2. Trang giúp các công ty tìm các ứng viên có skill phù hợp rồi gửi mail mời
3. Trang đề xuất một số skill mà ứng viên chưa có để học.