

# Avaliação de desempenho referente ao 1º quadrimestre de 2025 - Anestesiologia

Março à Junho


\* Indica uma pergunta obrigatória

## 1. Nome do responsável pelo preenchimento (NOME e CRM) \*

Marcar apenas uma oval.

☐ Rodrigo Tonelli Lima Castro - CRM/PR: 33.826

## 2. Selecione o residente que será avaliado: \*

 Dropdown

Marcar apenas uma oval.

- ☐ AMARÍLIA CISNE GOMES UCHOA
- ☐ BRUNA TOCHETTO SEBEN
- ☐ CARLOS GUILHERME C. DA ROCHA
- ☐ CAROLINA MORAIS FARIA
- ☐ CONRADO BRUNO DA SILVA REIS
- ☐ ELIZABETH AMANN SIMÕES
- ☐ FELIPY SCHIMMACK GOULARTE
- ☐ GUILHERME IRIA FUJITA
- ☐ ISADORA RICHENA BARBOSA
- ☐ LUCAS BUARQUE E SILVA
- ☐ LUCAS GUERREIRO SPIRONELLI
- ☐ MARIANE OKAMOTO FERREIRA
- ☐ MATHEUS BORGES GOMES
- ☐ PATRÍCIA NOGUEIRA DOS SANTOS
- ☐ PEDRO HENRIQUE CORTEZ
- ☐ RAFAEL BRENO BRITO COSTA

3. **Ano do Programa \***

*Marcar apenas uma oval.*

☐ R1

☐ R2

☐ R3

**1- AVALIAÇÃO COGNITIVA (Teórica)**

Nos termos do Art. 10, I, da Resolução CNRM n° 4 de novembro de 2023, *avaliação cognitiva corresponde a assimilação por parte dos Residentes quanto aos conteúdos, temas e conhecimentos teóricos abordados nas atividades na especialidade.*

**ATENÇÃO:** Nos termos do art. 13 da resolução em comento, para progredir no curso, o residente **deve** atingir no mínimo 70% (setenta por cento) de suficiência nas avaliações cognitivas (avaliação de conhecimentos teóricos). Além disso, conforme expressa disposição no Art. 18, da resolução: "**O residente que não obtiver média mínima de 7,0 (sete) em cada uma das 3 (três) avaliações anuais de formação não será considerado apto para avançar ao ano seguinte.**"

4. **1.1. A nota da avaliação teórica 1 foi: \***

(O valor deve ser em número).

---

## 2- AVALIAÇÃO PSICOMOTORA (Prática Profissional)

*Nos termos do Art. 10, II, da Resolução CNRM nº 4 de novembro de 2023, a avaliação psicomotora corresponde a assimilação por parte dos Residentes quanto aos conteúdos, temas e conhecimentos teóricos abordados nas atividades na especialidade.*

**ATENÇÃO:** Nos termos do art. 13, II da resolução em comento, para progredir no curso, o residente **deve atingir no mínimo "conceito 'Satisfatório' nas avaliações em ambientes de prática profissional"**. Além disso, conforme expressa disposição no Art. 19, da mesma resolução "o residente que não apresentar desempenho satisfatório nas avaliações em ambientes de prática profissional (prática), após conclusão do período anual de formação, não poderá avançar ao ano seguinte.

Assim sendo, visando facilitar tanto para os alunos quanto para os supervisores a compreensão do aproveitamento individual, a sistemática para a avaliação dos atributos desenvolvidos serão:

### ATRIBUTOS:

#### 1. Anamnese, Exame Físico e Registro de informações:

1. **Anamnese:** Verificar capacidade do Residente em conseguir realizar anamnese dirigida e coleta de dados relacionados ao problema trazido, sem desprezar outros problemas/necessidades/queixas relatados ou detectados.
2. **Exame físico:** Residente domina as técnicas para exame, em conformidade com hipóteses diagnósticas, examinando o paciente de acordo com as necessidades do problema apresentado.
3. **Prevenção:** Toma atitudes com relação à prevenção.
4. **Registro:** Registra informações em prontuário de forma clara e organizada, priorizando os dados positivos ou relevantes e consegue selecionar, organizar e elaborar os dados e sintomas significativos.

#### 2. Prática Profissional:

1. **Raciocínio Clínico:** Solicita e realiza exames de investigação adequados com parcimônia. Estabelece diagnóstico coerente com o caso clínico e elabora um plano de cuidados apropriados, considerando os riscos e benefícios das ações propostas.
2. Conhecimentos das principais patologias da especialidade.
3. Conhecimento dos meios diagnósticos.
4. Conhecimento dos meios terapêuticos.
5. Prática médica (Clínica ou Cirúrgica).

5. **2.1. Anamnese, Exame Físico e Registro de Informações:** \*

*Marcar apenas uma oval por linha.*

	IN (0 a 3)	IS (4 a 6)	S (7)	PS (8 ou 9)	AE (10)
<b>Anamnese:</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Exame Físico</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Prevenção</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Registro</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. **2.1.1 Adicionar a média do item anterior:**

\*

*Nota atribuída em Anamnese + Exame Físico + Prevenção+ Registro dividido por 4.*

(A resposta deve ser em número)

---

7. **2.2. Prática Profissional: \***

*Marcar apenas uma oval por linha.*

	IN (0 a 3)	IS (4 a 6)	S (7)	PS (8 ou 9)	AE (10)
<b>Raciocínio Clínico:</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Conhecimento da especialidade:</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Diagnóstico:</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Terapêutica:</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Prática Médica (clínica ou cirúrgica):</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. **2.2.1 Adicionar a média do item anterior:**

\*

*Nota atribuída em Raciocínio Clínico + Conhecimento da especialidade + diagnóstico+ terapêutica+ Prática Médica dividido por 5.*

*(A resposta deve ser em número)*

---

9. **2.3. No geral, considera que a nota de Avaliação Psicomotora (Prática Profissional) do Residente no Quadrimestre foi:**

\*

*(Soma das médias do item 2.1.1 + 2.2.1 dividido por 2)*

*(A resposta deve ser em número)*

---

## CONCEITOS

1. **IN - Insuficiente (Nota 0 a 3):** Não demonstra as habilidades e competências mínimas esperadas para o período em curso RM, e/ou apresenta atitudes e comportamentos inapropriados.
2. **IS - Insatisfatório (Nota 4 a 6):** Demonstra algumas habilidades e competências esperadas, no entanto, a quem do desejado para o período em curso da RM.
3. **S - Satisfatório (Nota 7):** Demonstra as habilidades e competências adequadas com o período da residência médica em que se encontra.
4. **PS - Plenamente Satisfatório (Nota 8 ou 9):** Além de demonstrar as habilidades e competências compatíveis com o período da residência médica em que se encontra, apresentou domínio de técnicas avançadas para o período de residência em que se encontra.
5. **AE - Acima das Expetativas (Nota 10):** Além de demonstrar as habilidades e competências avançadas para o período de residência em que se encontra, apresenta capacidades que estão além do esperado para o período do curso de residência médica além de desempenho e atitudes exemplares.

### **3- AVALIAÇÃO AFETIVO- PROFISSIONAL (Comportamento e Atitude no Ambiente de Prática Profissional)**

*Nos termos do Art. 10, II, da Resolução CNRM n° 4 de novembro de 2023, a avaliação afetivo-profissional se dá mediante observação direta e indireta na atuação do médico residente feita pelo preceptor, grupo de preceptores e supervisor, considerando os elementos: responsabilidade, assiduidade, pontualidade e cumprimento de tarefas, atuação na dinâmica do Programa de Residência Médica - PRM, colaboração com a construção do conhecimento (relevância, pertinência e embasamento científico das informações), comunicação e relacionamento interpessoal (clareza na colocação das ideias e respeito).*

**ATENÇÃO:** Diferentemente das avaliações práticas e teórica, a avaliação Afetivo - Profissional não implicará na reprovação de ano letivo e não progressão do Residente. Todavia, nos termos do Art. 20, a conclusão e emissão do certificado depende da obtenção do " conceito "Satisfatório" no conjunto das Avaliações Atitudinais do ano".

Assim sendo, visando facilitar tanto para os alunos quanto para os supervisores a compreensão do aproveitamento individual, a sistemática para a avaliação dos atributos desenvolvidos serão:

#### **ATRIBUTOS:**

1. Capacidade
2. Conduta Ética
3. Frequências
4. interesse
5. Responsabilidade
6. Postura no ambiente prático
7. Proatividade (Iniciativa na tomada de decisões)
8. Relacionamento Interpessoal
9. Relacionamento com os pacientes

10. **3.1. Avaliação Objetiva: \***

*Marcar apenas uma oval por linha.*

	IN (0 a 3)	IS (4 a 6)	S (7)	PS (8 ou 9)	AE (10)
<b>Capacidade de lidar com crises</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Conduta ética</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Frequência</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Interesse</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Responsabilidade</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Postura no ambiente prático</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Relacionamento Interpessoal</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Relacionamento com os Pacientes</b>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

11. **3.1.1 Adicionar a média do item anterior:**

\*

*Nota atribuída em Capacidade de lidar com crises+ Conduta ética+ frequência+ interesse+ responsabilidade + postura no ambiente prático+ relacionamento interpessoal+ relacionamento com os pacientes dividido por 8.*

*(A resposta deve ser em número)*

---



## CONCEITOS:

1. **IN - Insuficiente (Nota 0 a 3):** Não demonstra as habilidades e competências mínimas esperadas para o período em curso RM, e/ou apresenta atitudes e comportamentos inapropriados.
2. **IS - Insatisfatório (Nota 4 a 6):** Demonstra algumas habilidades e competências esperadas, no entanto, a quem do desejado para o período em curso da RM.
3. **S - Satisfatório (Nota 7):** Demonstra as habilidades e competências adequadas com o período da residência médica em que se encontra.
4. **PS - Plenamente Satisfatório (Nota 8 ou 9):** Além de demonstrar as habilidades e competências compatíveis com o período da residência médica em que se encontra, apresentou domínio de técnicas avançadas para o período de residência em que se encontra.
5. **AE - Acima das Expetativas (Nota 10):** Além de demonstrar as habilidades e competências avançadas para o período de residência em que se encontra, apresenta capacidades que estão além do esperado para o período do curso de residência médica além de desempenho e atitudes exemplares.

## 4. NOTA FINAL DE AVALIAÇÃO DO QUADRIMESTRE:

### 12. 4.1. Avaliação Teórica \*

*Marcar apenas uma oval.*

- ☐ Satisfatória
- ☐ Insastifatória

### 13. 4.2. Avaliação Prática Profissional \*

*Marcar apenas uma oval.*

- ☐ Satisfatória
- ☐ Insatisfatória

14. **4.3. Avaliação Afetivo Profissional \***

*Marcar apenas uma oval.*

☐ Satisfatória

☐ Insatisfatória

**5. FEEDBACK OBRIGATÓRIO**

Nos termos do Art. 5 da Resolução CNRM n° 4 de novembro de 2023, os métodos e instrumentos utilizados na avaliação do médico residente devem ser validados e confiáveis, considerando aquisição do conhecimento, com a definição do desempenho esperado como desfecho da aprendizagem, incluída a devolutiva do resultado da avaliação ao médico residente, em formato de feedback estruturado, apontando os aspectos positivos e as oportunidades ou necessidades de melhoria de modo a alcançar a autonomia e proficiência, visando à segurança do paciente.

15. **5.1. Observações adicionais, feedback ao residente:**

\*

Utilize esse campo para documentar o feedback relacionado ao desempenho do residente no quadrimestre, aproveite para descrever pontos positivos, ou orientações de melhoria.

---

---

---

---

---

16. **Assinatura Supervisor: \***

---

17. **Assinatura Médico Residente: \***

---



