

Зарубежный и отечественный рынок информационных систем для управления и оценки персонала

В таблице необходимо отразить по пять представителей (десктопные, онлайн) зарубежного и отечественного (кроме 1С) рынков

После таблицы вставить в том же порядке скриншоты интерфейса этих программ

№	Название	Ссылка	Тип лицензии, необходимость регистрации (нет/да)	Наличие бесплатных/ платных функций Цена продукта	Язык интерфейса	Какие возможности для управления персоналом? Каков функционал для оценки персонала?	Инструкция (нет/да, видео/ текстовая)	Ваши впечатления о данном ПО, можно ли Вы его использовать в IT компании
1	Websoft HCM	https://hcm.websoft.ru/hcm_home	Да	Бесплатный триал, Цена предоставляется после отправки заявки, индивидуально	Русский	Рекрутинг, адаптация, обучение, инструменты eLearning, работа с моделью компетенций, система управления знаниями, инструменты для выявления талантов, внутреннего рекрутинга, формирования кадрового резерва и планов преемственности, корпоративный портал. Оценка: по компетенциям / результатов деятельности по KPI / автоматизация управления по целям - MBO / обратная связь 360, 180.	Поддержка предлагает методологию экспресс-внедрений и библиотеку готовых решений.	Да, система очень гибкая. На первый взгляд, ее легко адаптировать под потребности компании любой сферы.

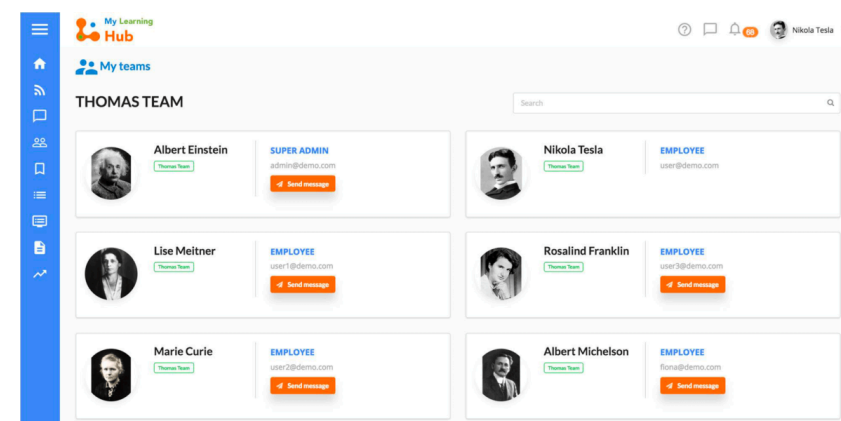
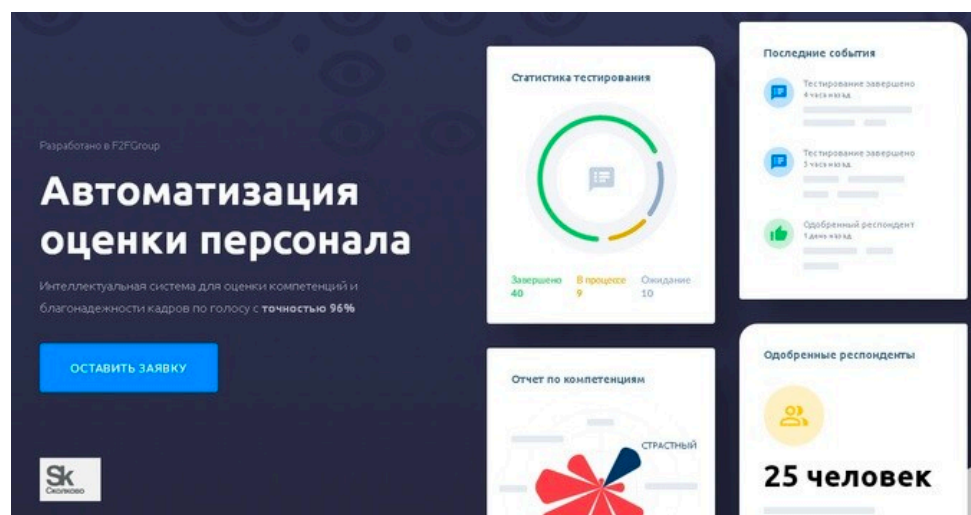
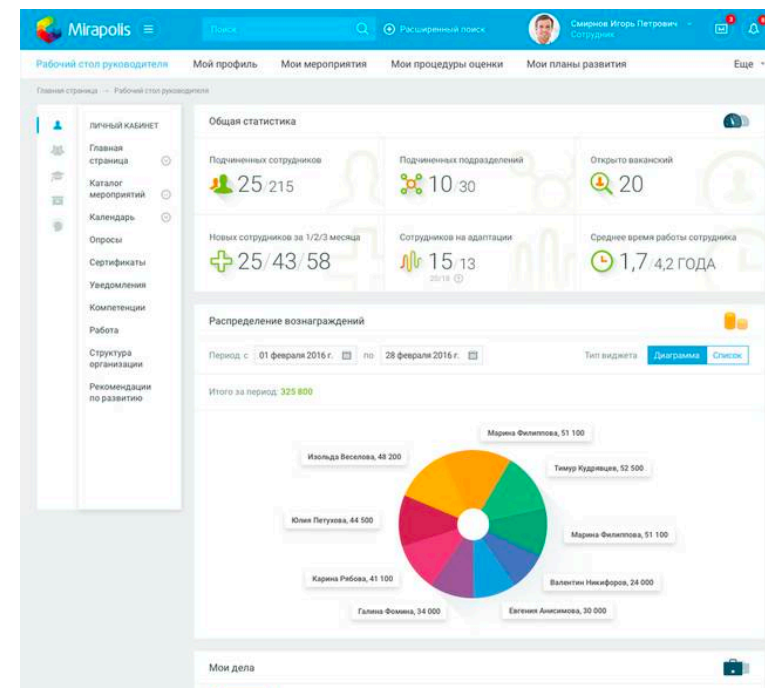
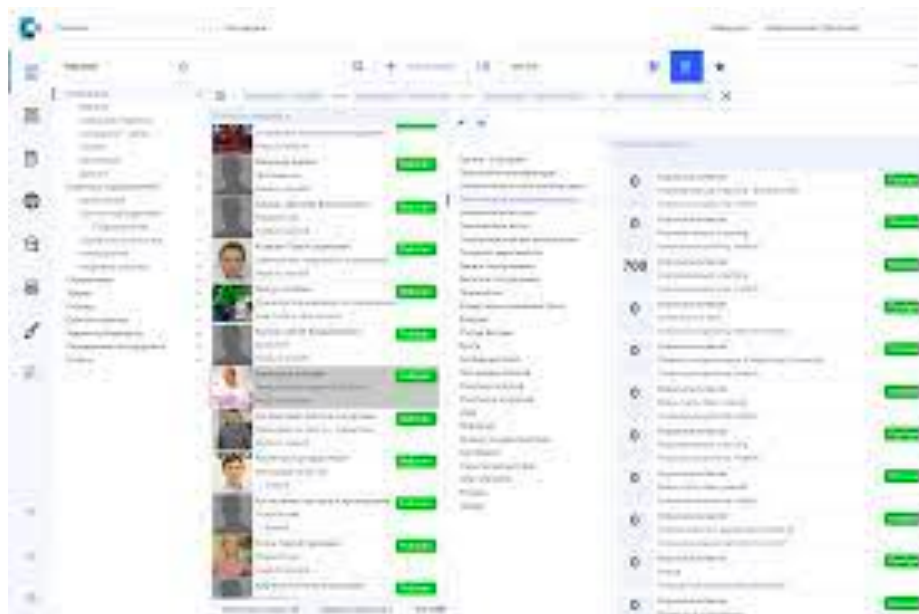
2	Mirapolis HCM	https://www.mirapolis.ru/	Да	Бесплатная консультация, Цена предоставляется после отправки заявки, индивидуально	Русский	Подбор, адаптация, управление обучением, позволяет предлагать оптимальные карьерные цели, управлять развитием сотрудников и преемственностью по ключевым должностям, управлять процессами льгот и вознаграждений, планами премирования и пересмотром заработных плат сотрудников. Оценка: по KPI / по компетенциям.		Да, для компаний среднего и крупного бизнеса
3	F2F Group	https://f2fgroup.ru/	Да, только для юр. лиц	Цена предоставляется после отправки заявки, индивидуально	Русский	Проведения глубокой аттестации при подборе ключевых сотрудников в компанию. Позволяет проверять hard skills и soft skills, а также распознавать скрываемые эмоции при интервью. Основной метод – анализ голоса, лица и тела.	Да, текстовая	Готового решения для IT-специалистов нет. Для среднего и крупного бизнеса применим

4	MyLearning-Hub LMS	https://www.mylearninghub.com/	Да	Для компаний, в которых работают менее 25 человек сервис бесплатен	Английский	Корпоративное обучение. Аналитика образовательных программ. Позволяет определить какой вид обучения наиболее эффективен; Возможность отслеживать “срез” накопленных знаний к определенной дате; Напоминания о необходимых переаттестациях; Возможность планирования митингов и обучающих мероприятий.	Да, видео	Да, есть готовые решения для IT-компаний
5	Keepteam	https://keepteam.ru/	Да	Для компаний, в которых работают менее 25 сотрудников, 990 руб/мес. Для больших организаций, в которых работают 200 сотрудников, 8990 руб/мес. Бесплатный триал.	Русский	Единая информационная база компании. Лента событий компании. Подбор персонала. Учет рабочего времени. Файловое хранилище. Отчетность. Гибкие права доступа. Автоматизация многих ручных HR-процессов; Настройка и учет KPI; Формирование отчетности и обмен файлами; Интеграция с 1С.		Да

6	Amazing-Hiring	https://amazinghiring.com/	Да	Бесплатный триал	Английский	Агрегатор данных о соискателях из 50+ источников оценивает навыки кандидатов, выставляя им собственные рейтинги. Собирает данные кандидатов из различных источников, создавая наиболее полную картину о соискателе.	Да, текст и видео	Да
7	Workday HCM	https://www.workday.com/en-us/products/human-capital-management/overview.html	Да	Цена предоставляется после отправки заявки, индивидуально	Английский	<p>Управление человеческими ресурсами, профилями данных работников и их навыками.</p> <p>Управление организацией, включая организационную структуру и другие кадровые модели, управление бизнес-процессами работы с персоналом.</p> <p>Планирование численности персонала, управление штатным расписанием.</p> <p>Кадровые операции от найма до увольнения/выхода на пенсию.</p> <p>Управление отгулами, отслеживание времени, сопровождение деловых командировок.</p> <p>Администрирование социального пакета и льгот, управление заработными платами и компенсациями.</p> <p>Функции для вовлечения сотрудников и менеджеров.</p> <p>Отчётность и аналитика.</p>	Да, текстовая	Да, для фриланса, компаний среднего и крупного бизнеса

8	Hrscanner	https://hrscanner.ru/	Да	Бесплатный триал, стоимость от 19 800 руб	Русский, Английский, Латвийский	Hrscanner путём проведения тестов позволяет изменить личностные качества сотрудников и кандидатов, их продуктивность, вовлеченность, интеллект. Пользователь может создавать тесты, определять списки опрашиваемых, использовать функции видеоинтервью для упрощённого проведения собеседований и оценки компетенций. Благодаря использованию программного обеспечения Hrscanner, HR-специалист при оценке кандидата или производительности сотрудника опирается не только на статичные данные резюме и личного дела сотрудника.	Да, текстовая	Да, для компаний малого и среднего бизнеса
9	SageHR	https://sage.hr/ru/about-us	Да	Бесплатный триал, стоимость от \$5.5 в месяц	Русский, Английский и др	Сервис управления персоналом, который упрощает HR-процессы в компании и высвобождает ресурсы для выполнения задач развития. Обратная связь 360 градусов, планирование штата, управление целями и производительностью, отслеживание расходов, отслеживание рабочего времени, управление базой сотрудников.	Да, текстовая	Да, для компаний малого и среднего бизнеса

10	Zoho People	https:// www.zohocor p.com/	Да	Бесплатный триал, Цена предоставляет- ся после от- правки заявки, индивидуально	Английский, Арабский, Индонезий- ский, Испан- ский, Китай- ский, Не- мецкий, Ни- дерландский, Португаль- ский, Фран- цузский	Онлайн-сервис для управ- ления всеми процессами управления персоналом (HRM) из единой системы. Система обеспечивает при- влечение, удержание и воз- награждение лучших со- трудников для компании.	Да	Да, для среднего и малого бизнеса
----	-------------	---	----	--	--	---	----	--------------------------------------



keep team			Front-end p		
ВАКАНСИИ			Любая зарплата	Разный рейтинг	Любой возраст
Все	152		Кандидат	Зарплата	
Новый статус			Горшков Михаил Андреевич	25 000 — 100 000 P	
Кандидаты	41		Валерианова Жанна Ивановна	60 000 P	
Собеседование	***		Поветкин Александр Валерьевич	65 000 P	
Тестовое задание	4		Константинов Константин Валерьевич	85 000 — 150 000 P	
Отклоненные	2				
Нанятые	1				

The screenshot shows the LinkedIn profile page for Cevin May. On the left sidebar, there are navigation icons for Home, Network, Jobs, Learning, and More. The main header area includes a search bar and a star icon. Below the header, there's a section for filters and a 'RESET' button. The filter menu is open, showing options like General, Hide profiles viewed within last 30 days, Profiles with multiple locations, Profiles without comments, Years of experience (with a slider from 0 to 15+), Years in current company (with a slider from 0 to 10), Available contacts (Any contacts, Email, Messengers, Phone number), and Contacts not specified. There are also four circular icons representing different contact methods: a blue phone icon, an orange envelope icon, a blue speech bubble icon, and a green speech bubble icon. The main content area displays three profile cards. The first card is for Cevin May, a Senior Software Developer at Paramet&Co, with a popularity score of 9. The second card is for Matthew Clark, a Senior Developer at CHOAM, with a popularity score of 8. The third card is partially visible for John Wilson, a Software Architect at AlienSearch, with a popularity score of 7. Each profile card includes a profile picture, name, location, current role, previous roles, and years of experience. A large orange arrow points from the right side towards the profile cards.

W Search

Recruiting Trends Report

Social recruiting strategy is essenti...

My Candidates

	93 <small>Review</small>	44 <small>Screen</small>	5 <small>Assessment</small>	20 <small>Interview</small>	3 <small>Reference Check</small>	0 <small>Employment Agreement</small>	4 <small>Offer</small>	3 <small>Background Check</small>	0 <small>Hire</small>
--	------------------------------------	------------------------------------	---------------------------------------	---------------------------------------	--	---	----------------------------------	---	---------------------------------

Assessment Tasks

5 tasks

- Clement Dugger:**
Make Assessment Decision: R-00044 HR Manager:EMEA (Open)
- Michelle Poole (Office Recruitment Services)**
Make Assessment Decision: R-00044 HR Manager:EMEA (Open)
- Hans Maxvax (Office Recruitment Services)**
Assess Candidate: R-00044 HR Manager:EMEA (Open)
- Greg Webb (Referral)**
Screen Candidate: R-00225 Director, Technical Operations (Open)
- Meng Chao**
Assess Candidate: E-00001 Multiple Customer Service Career Opportunitie...

[View All Tasks](#)

Screen Tasks

26 tasks

- David Delgado:**
Screen Candidate: R-00044 HR Manager:EMEA (Open)
- Peter Karasova (Referral)**
Screen Candidate: R-00044 HR Manager:EMEA (Open)
- Sota Yoshida**
Screen Candidate: R-00294 Chief of Staff (Open)
- Alexander Syllivan**
Screen Candidate: R-00293 Chief Technology Officer (CTO) (Open)
- Ed Haggis (Professional Recruitment Services)**
Complete Questionnaire: R-00293 Chief Technology Officer (CTO) (Open)

[View All Tasks](#)

New Referred Candidates

8 items

- Jeremy Miller:**
R-00044 HR Manager:EMEA
- Rhonda Brown:**
R-00293 Chief Technology Officer (CTO)
- Gregory Rubakov:**
E-00002 Intern - Multiple openings
- James Wilson:**
R-00151 Shipping & Receiving Associate
- Matthew Jaddock:**
E-00002 Intern - Multiple openings

[View All Candidates](#)

New Internal Candidates

Interview Tasks

Offer Tasks

HRSCANNER

БЕСПЛАТНЫЙ ДОСТУП

RU

Monzo Transparent Product Roadmap

Private Team

Public

Show Menu

About This Roadmap

HRSCANNER

READ THIS FIRST

Join the Community Forum

Follow Us On Social Media

Test new features with Monzo Labs!

New Term (Within 6 Months)

International Money Transfers

544

Open savings & investment accounts with other providers

227

[Android] Fingerprint Support for in-app features

35

Improved Bill Splitting

61

3D Secure

84

Joint Accounts

229

Better payee management

20

[Android] Fingerprint Payments

9

Interest on Savings

110

App PIN lock

14

Medium Term (Next 6-12 Months)

Merchant Discounts & Offers

137

Rules for Pots

268

Cash Deposits

50

Long Term

Launch public API on top of current accounts

143

Initiate Payments via API

162

Developer test sandbox for API

161

Integrations with TIL, Nectar etc.

229

PayM Support

41

Accounts for under 18s

75

Shared Pots

81

Done

Improving recurring payments

25

Web Interface

65

[Android] Travel Reports

52

[Android] Targets

301

Update Spending and Targets for current accounts

177

sage HR

Search

Users: Kompare

Dashboard

Calendar

Time Sheet

1 TO 1

Feedback

Company

Documents

Reports

Welcome, Kompare

HR team - Next two weeks

	Th	Fr	Sa	Su	Mo	Tu	We	Th	Fr	Sa	Su	Mo	Tu	We
Mira Kubice Customer Champion	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Jana Dubavak Head of Business Development	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Jana Altra Business Development (Basic)	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Juliana Gordinova Customer Champion	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
Kompare Kompare Managing Director	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30

Quick feedback

Thumbs up

"Tnx for taking care of onboarding"

Jana Dubavak

My balance

10.93

Vacation: 10.93 days left

16.37 days used

Sickday: 1 days used

Anniversaries

Jana Dubavak is celebrating his birthday tomorrow (18 May 2018)

Juliana Gordinova is celebrating her birthday 24 May (24 May 2018)

My employees

Armand Lefebvre
Risks Developer

My tasks

Juliana Gordinova
Working remotely on 24 May 2018 - 29 May 2018, 5 days (awaiting change approval)

Jana Altra
Has claimed expense for other (\$15.50) on 1 Feb 2018

Jana Altra
Has claimed expense for other (\$10.00) on 6 Mar 2018

Herberta Ditz
Has claimed expense for other (\$70.00) on 18 Apr 2018

Upcoming time off

+ Add time off

History

Kompare Kompare
Vacation on 29 May 2018 - 29 May 2018, 3 days

Zyflor

Search Employee

Subscription Admin Panel

Apply Leave

Services

Home

Self-service

Organization

Onboarding

Leave

Attendance

Timesheet

Performance

More

Settings

Views

List View

Calendar View

Leave Applications

Compensatory Request

Holidays

Reports

Settings

ZY198 Christine Spawding

01-Jan-2019 - 31-Dec-2019

Apply Leave

Casual Leave Type

Compensatory off

Emergency Leave

Maternity Leave

On Duty

Paternity leave

CL

CO

EL

ML

OD

PL

Available : 6

Available : 0

Available : 1

Available : 12

Available : 106

Available : 1

Taken : 1

Taken : 0

Taken : 0

Taken : 0

Taken : 6

Taken : 0

Leave Applications

Date	Leave Type	Count	Reason	Approval Status
03-Jul-2019, Wed	Casual Leave Type	1 Day(s)		Approved
24-May-2019, Fri To 31-May-2019, Fri	On Duty	6 Day(s)	Business trip	Approved
04-Jan-2019, Fri	Sick-Leave	1 Day(s)		Approved