
3.1. Вы владелец и/или руководитель компании, занимающейся разработкой, продажей и внедрением решений в сфере онлайн обучения. Вам необходимо осуществить набор персонала на ближайшие проекты. Продумайте состав команды разработчиков, их специализации.

Системный администратор будет добавлять новых пользователей на учебный портал, загружать электронные курсы, создавать сводные отчеты по успеваемости учеников, консультировать их по техническим вопросам.

Два верстальщика работают с предметными экспертами компании и собирают электронные курсы.

Менеджер проекта разрабатывает стратегию внедрения, занимается развитием, координирует работу всей команды.

Дизайнер работает над отрисовкой персонажей, локаций и логотипов.

UX/UI дизайнер разрабатывает макет будущих курсов, дает ТЗ верстальщикам.

3.2. На основании профессионального стандарта "[Web-разработчик](#)" разработайте требования к отбору кандидатов на должности различных категорий (на выбор из предлагаемого в стандарте списка) в вашу компанию.

Junior Frontend-разработчик

Трудовые действия:

- Анализ дизайн-макета ОП
- Создание структуры кода, размещающего элементы web-страницы ОП
- Подключение к ОП стилей оформления web-страниц
- Тестирование отображения web-страниц в различных браузерах, на различных устройствах

Необходимые умения:

- Особенности отображения элементов ОП в различных браузерах
- Особенности отображения ОП в размерах рабочего пространства устройств
- Методы повышения читаемости программного кода
- Синтаксис выбранного языка программирования, особенности программирования на этом языке, стандартные библиотеки языка программирования
- Отраслевая нормативная техническая документация

Необходимые знания:

- Применять нормативные документы, определяющие требования к оформлению страниц ОП
- Определять возможности отображения web-страниц в размерах рабочего пространства устройств для разных видов дизайн-макетов
- Применять специализированное программное обеспечение для верстки страниц ОП
- Использовать язык разметки страниц ОП

3.3. На основании этих требований сформируйте объявление о вакансии в вашей компании, с учетом того, что это объявление будет размещаться на сайте компании или других интернет-ресурсах.

Junior Frontend-разработчик

Требуемый опыт работы: 1–3 года
Полная занятость, удаленная работа

Обязанности:

- Анализ дизайн-макетов
- Верстка, разработка клиентской части веб-проектов.
- Первичное тестирование разрабатываемого кода.
- Соблюдение установленных сроков работ.

Требования к соискателю:

- HTML5, семантическая разметка.
- CSS3, PostCSS.
- Кросс-браузерная адаптивная и резиновая верстка.
- Базовые знания нативного JavaScript, ES5 (ES6 - приветствуется).
- Опыт работы с системами контроля версий (Git).

Приветствуется:

- Опыт работы в команде
- Опыт работы с нормативными документами
- Опыт работы с SVG
- Знание Node.js