

Вопросы к собеседованию кандидата в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Инженер-программист».

1. Можете ли назвать свои сильные и относительно слабые стороны как профессионала?
2. Можете ли четко выделить свои сильные и относительно слабые личностные качества, важные для выстраивания отношений в коллективе и для делового общения?
3. Есть ли у вас долгосрочный план карьеры и представляете ли вы, кем бы вы хотели быть через пять или десять лет?
4. Почему вы выбрали именно эту специальность?
5. Вы можете работать над несколькими заданиями сразу?
6. Какие курсы при обучении в вузе вам привились больше всего? Почему?
7. Полученные вами оценки соответствуют вашим знаниям?
8. Расскажите о проектах, над которыми вы работали на предыдущем месте работы. Какая была ваша роль в команде? Какие были требования к продукту?
9. Что вам больше всего нравилось на последнем месте работы? А что больше всего не нравилось?
10. Вам больше нравится работать под наблюдением или самостоятельно?
11. Вам больше нравится работать в команде или одному?
12. Какой тип руководителей вам по душе?
13. Готовы ли вы к командировкам?
14. Вы бы хотели работать по гибкому графику?
15. Что вы знаете о нашей организации?
16. Умеете ли правильно решать вопросы своего оформления на новую работу?

17. Знаете ли основные правила, которыми нужно руководствоваться при освоении новой работы и закреплении на новом месте?
18. На какую зарплату вы рассчитываете?
19. Назовите три ситуации, в которых вам не удалось добиться успеха. Почему?
20. Что мотивирует вашу трудовую деятельность?
21. Какие навыки вы хотели бы обрести в следующем году?