

INFORME DE AUTOEVALUACIÓN CARRERA: GESTIÓN SOCIOCULTURAL PARA EL DESARROLLO



Índice general

CARACTERIZACIÓN DE LA CARRERA GESTIÓN SOCIOCULTURAL PARA EL DESARROLLO	3
1. PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL	4
1.1. Proyección de la profesión hacia el territorio y/o el país	4
1.2. Satisfacción con la calidad de la formación	4
2. PROFESORES Y PERSONAL AUXILIAR	5
2.1. Cualidades del educador	5
2.2. Composición del claustro	5
2.3. Calidad de las investigaciones y el posgrado en la carrera	5
2.4. Publicaciones de textos y/o artículos científicos en revistas referenciadas y participación en eventos nacionales e internacionales	5
2.5. Experiencia profesional en el área del conocimiento de la carrera	5
2.6. Personal no docente y administrativo	5
VARIABLE 3: ESTUDIANTES	6
3. ESTUDIANTES	6
3.1. Participación de los estudiantes como protagonistas de su proceso de formación	6
3.2. Dominio de los modos de actuación de la profesión	6
3.3. Eficiencia académica	6
3.4. Organización docente para el aprendizaje	6
4. INFRAESTRUCTURA	7

4.1. Sistema integrado y progresivo de medios de enseñanza	7
4.2. Aseguramiento de la base material en el área de conocimientos de la carrera	7
4.3. Aseguramiento material para el empleo de la computación y las TICs en la carrera	7
4.4. Otras instalaciones de carácter docente utilizadas por la carrera	7
5. CURRÍCULO	8
5.1. Gestión curricular en la carrera y en el colectivo pedagógico	8
5.2. Estrategia educativa de la carrera	8
5.3. Relación entre los diferentes componentes del proceso docente – educativo en la carrera .	8
5.4. Actividad investigativa laboral de los estudiantes	8
5.5. Estrategias curriculares	8
ANEXOS	9

UNIVERSIDAD
DE MATANZAS

CARACTERIZACIÓN DE LA CARRERA GESTIÓN SOCIOCULTURAL PARA EL DESARROLLO



VARIABLE 1: PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL

1.1 Proyección de la profesión hacia el territorio y/o el país

1.2 Satisfacción con la calidad de la formación

UNIVERSIDAD
DE MATANZAS

VARIABLE 2: PROFESORES Y PERSONAL AUXILIAR

2.1 Cualidades del educador

2.2 Composición del claustro

2.3 Calidad de las investigaciones y el posgrado en la carrera

2.4 Publicaciones de textos y/o artículos científicos en revistas referenciadas y participación en eventos nacionales e internacionales

2.5 Experiencia profesional en el área del conocimiento de la carrera

2.6 Personal no docente y administrativo

UNIVERSIDAD
DE MATANZAS

VARIABLE 3: ESTUDIANTES

3.1 Participación de los estudiantes como protagonistas de su proceso de formación

3.2 Dominio de los modos de actuación de la profesión

3.3 Eficiencia académica

3.4 Organización docente para el aprendizaje

UNIVERSIDAD
DE MATANZAS

VARIABLE 4: INFRAESTRUCTURA

- 4.1 Sistema integrado y progresivo de medios de enseñanza**
- 4.2 Aseguramiento de la base material en el área de conocimientos de la carrera**
- 4.3 Aseguramiento material para el empleo de la computación y las TICs en la carrera**
- 4.4 Otras instalaciones de carácter docente utilizadas por la carrera**

UNIVERSIDAD
DE MATANZAS

VARIABLE 5: CURRÍCULO

5.1 Gestión curricular en la carrera y en el colectivo pedagógico

5.2 Estrategia educativa de la carrera

5.3 Relación entre los diferentes componentes del proceso docente – educativo en la carrera

5.4 Actividad investigativa laboral de los estudiantes

5.5 Estrategias curriculares

UNIVERSIDAD
DE MATANZAS

ANEXOS

