



**Supportia**  
Nurture. Empower. Flourish.

# 訪問看護運営 サポートプラン

Presented by: Supportia～サポータィア～

# Tagline

病む人も、働く人も、安心して生きられる社会をつくる。

看護師の未来に、やさしさと強さを。

支え、育て、看護の世界を変える。

## Supportiaとは？

「Support（支える）」＋「ia（人々・場所）」

看護師一人ひとりが支え合い、育ち合う場をつくる。

仕組みが整えば、人が育ち、事業は伸びる。

## Mission

訪問看護の現場・管理・経営を整え、  
安心して働けるチームと質の高い在宅ケアを増やす。

## Vision

“管理者が育つ事業所”を全国に広げ、  
辞めない組織・選ばれるステーションをつくる。

## Value

現場・教育・経営の3点同時改善  
再現性のある運営ノウハウと伴走支援  
管理者育成による長期的な安定運営  
チームが崩れない仕組みづくり

# What We Do

～事業内容～

## 訪問看護の開業・運営サポート

開業サポート（申請・事業計画・集客）

運営支援（マネジメント・営業・人材育成）

管理者教育（評価制度導入・理念浸透）

## 看護師キャリアサポート

現場で“迷わない看護師”を増やすための伴走支援

キャリア相談（方向性整理・道筋設計）

管理者スキル育成（判断力・役割の強化）

## コミュニティ運営・チームサポーター

がじゅまるリンクナース運営

学び合い・相談・キャリア形成のプラットフォーム

ナースウィッシュ訪問看護チームサポーター

訪問看護チームの関係性づくりと実務フォロー

# 自己紹介

(代表：金田奈央 / Supportia)

訪問看護専門コンサルタント／管理者育成パートナー

- 急性期～在宅まで幅広い臨床経験
- 訪問看護ステーション 14拠点の立ち上げ・再構築・黒字化を担当
- 管理者として 開業8か月で黒字化を達成
- 開業支援・運営改善・管理者教育・採用支援を年間で複数法人に提供

## 専門分野

- 管理者育成
- 業務フロー整備・運営改善・レセプト体制構築
- 開業・サテライト展開伴走

## メッセージ

「管理者が育てば、事業所は必ず安定する。」

現場・教育・経営を一体で整え、

“辞めない組織・黒字化する運営”を一緒につくります。

# Supportiaの強み

現場・管理者・経営の“3点同時改善”

訪問看護の制度・運営に特化した実践型

開業～運営～拡大まで一貫支援

管理者教育・採用・レセプトまで一気通貫

6事業所の黒字化・立て直しの実績

# 訪問看護の“つまづきやすいポイント”

多くの事業所が次の3つで悩みます。

## ①業務が属人化する

記録・書類・引継ぎが人によってバラバラで、管理者の負担が増える。

## ②管理者が育たない

リーダー経験がないまま管理者になり、判断・調整・育成ができない。

## ③レセプト・加算が安定しない

返戻・漏れ・加算の抜けが起こり、利益が不安定になる。

これらはすべて運営の“仕組み”がないことが原因です。

Supportiaはその仕組みを1つずつ整え、  
現場・教育・経営の3軸で支えるのが強みです。



Supportia | 運営支援プラン

# ①ベーシックサポート

月額：10万円／6か月～（税別）

まず“崩れない運営”をつくる基本ライン

## 支援内容

- ・運営相談（月2回オンライン）
- ・業務フロー・記録・書類の整理
- ・レセプトの基本フォロー（算定・返戻）
- ・管理者の役割整理（会議・共有体制）
- ・採用支援（求人票～面接同席）

## 対象

- ・管理者が不安定
- ・業務の属人化が強い
- ・まず運営を整えたい法人



Supportia | 運営支援プラン

## ②アドバンスサポート

月額：15万円／12か月～（税別）

黒字化・教育・定着を同時につくる伴走型

### 支援内容（スタンダード＋）

- ・管理者コーチング（90分×6回）
- ・レセプト体制構築（加算整理・統一）
- ・オンコール運用設計（緊急対応マニュアル）
- ・離職防止・関係性改善（面談同行）
- ・経営方針ミーティング（月1回）
- ・現地訪問：年6回まで

### 対象

- ・管理者育成＋安定運営が必要
- ・離職やチームのズレがある
- ・黒字化を最速で実現したい法人

Supportia | 運営支援プラン  
**ストラテジーサポート**  
月額：20万円／12か月～（税別）

経営と現場の“両軸”を支える最上位プラン

**支援内容（プレミアム+）**

- ・ 経営者・管理者合同コンサル（月2回）
- ・ KPI整理・成長戦略設計
- ・ 人事評価制度の導入支援
- ・ 複数拠点の管理者育成
- ・ 現地訪問：年10回まで
- ・ サテライト計画の伴走支援

**対象**

- ・ 複数拠点を運営している法人
- ・ 管理者2名以上を育てたい法人
- ・ 経営戦略と現場改善を同時に叶えたい法人

# 最後に

「運営の土台さえ整えば、訪問看護は必ず伸びます。」

Supportiaは、現場と管理者と経営の3軸を整え、

“人が辞めない事業所”  
“黒字化する事業所”

を一緒につくっていきます。