



---

*“Este documento recopila tanto las leyes federales como estatales del estado de San andreas, Este documento está sujeto a cambios y sus puntos serán actualizados según el paso del tiempo, recomendamos el estudio de los derechos y leyes puesto que el desconocimiento de una ley no le exime de incumplirlas.”*

## **1. Leyes relacionadas con las edades legales.**

### **14 AÑOS DE EDAD**

**1.1.** La edad legal mínima para realizar una emancipación es de los **14 años de edad**.

**1.2.** La edad legal mínima para realizar una denuncia es de los **14 años de edad**.  
con representación de un tutor legal.

**1.3.** La edad legal mínima para poder ejercer vida laboral es de **14 años de edad**.  
con la autorización de un tutor legal y siempre y cuando el trabajo no sea de riesgo.

### **15 AÑOS DE EDAD**

**1.4.** La edad legal mínima para rechazar un tratado médico es de **15 años de edad**.

A su misma vez si un menor de **15 años o más** acepta un tratado sanitario, el tutor legal no podrá rechazarlo.

### **16 AÑOS DE EDAD**

**1.5.** La edad legal mínima para poder obtener licencia de conducir es de **16 años de edad**.

### **18 AÑOS DE EDAD**

**1.6.** La edad legal mínima para poder tener derecho a voto es de **18 años de edad**.

**1.7.** La edad legal mínima para poder alistarse al ejército es de **18 años de edad**.

**1.8.** La mayoría de edad se obtiene a los **18 años de edad**.

**1.9.** La edad de consentimiento es de los **18 años de edad**.

### **21 AÑOS DE EDAD**

**1.10.** La edad legal mínima para poder consumir alcohol y bebidas que lo contengan es de **21 años de edad**.

**1.11.** La edad legal mínima para poder ejercer de sanitario es de **21 años de edad**.

**1.12.** La edad legal mínima para poder opositar a las fuerzas de seguridad del estado es de **21 años de edad**.

## **2. Leyes de tráfico.**

### **TRAFFIC LAWS ACT**

- 2.1. Todos los vehículos deben circular por el carril derecho, salvo cuando realicen adelantamientos.
- 2.2. Se prohíbe conducir en sentido contrario al tráfico en cualquier vía, excepto en situaciones autorizadas por las autoridades.
- 2.3. Los conductores deben respetar todas las señales de tráfico, semáforos e indicaciones de agentes de tránsito.
- 2.4. Es obligatorio el uso del cinturón de seguridad para todos los ocupantes de un vehículo en movimiento.
- 2.5. El uso de dispositivos móviles mientras se conduce está prohibido, salvo si se utilizan dispositivos manos libres.
- 2.6. En áreas urbanas, el límite de velocidad máximo es de 50 km/h, salvo que se indique lo contrario.
- 2.7. En carreteras secundarias, el límite es de 90 km/h, y en autopistas, de 120 km/h.
- 2.8. Las "Zonas Escolares" tienen un límite de velocidad de 25 km/h durante horarios de clase.
- 2.9. Superar los límites de velocidad establecidos será sancionado con multas proporcionales al exceso cometido.
- 2.10. Es obligatorio señalizar cualquier maniobra con el uso de las luces intermitentes.
- 2.11. Mantener una distancia de seguridad adecuada con el vehículo delantero es obligatorio para evitar colisiones.
- 2.12. Los conductores deben ceder el paso a vehículos de emergencia que circulen con luces y sirenas activadas.
- 2.13. El uso de faros es obligatorio desde el anochecer hasta el amanecer o en condiciones de baja visibilidad.
- 2.14. Se prohíbe detenerse o estacionarse en carriles de emergencia, pasos de peatones o zonas de carga y descarga.
- 2.15. Las motocicletas deben circular con luces encendidas en todo momento y los conductores están obligados a usar casco.
- 2.16. Los vehículos de transporte público deben respetar las rutas y horarios establecidos por las autoridades.
- 2.17. Los vehículos con cargas peligrosas deben contar con los permisos necesarios y no circular en áreas residenciales.
- 2.18. Los vehículos modificados ilegalmente, incluyendo sistemas de nitro y escapes ruidosos, serán confiscados hasta que sean regularizados.
- 2.19. Infracciones y Sanciones
- 2.20. Las carreras ilegales de vehículos están estrictamente prohibidas y se castigarán con la incautación inmediata de los vehículos implicados y penas de prisión.
- 2.21. Las multas por infracciones menores deben ser abonadas dentro de los 30 días posteriores a la emisión. En caso de incumplimiento, se aplicarán intereses adicionales.
- 2.22. Acumular tres infracciones graves resultará en la suspensión de la licencia de conducir por un periodo de hasta 30 días.
- 2.23. El estacionamiento en zonas prohibidas resultará en la remoción del vehículo y el pago de una multa adicional.

**2.24.** Los peatones deben cruzar únicamente por pasos de cebra o zonas designadas.

**2.25.** Los ciclistas tienen derecho a circular por la calzada y deben respetar las normas de tráfico.

**2.26.** Es obligatorio el uso de casco para ciclistas menores de 16 años y recomendable para todos los demás.

### **DRIVING UNDER THE INFLUENCE (DUI)**

**2.27.** El límite legal de alcohol en sangre es de 0.08% para conductores mayores de 21 años.

**2.28.** Para menores de 21 años o conductores de vehículos comerciales, el límite de alcohol en sangre es 0.02%.

**2.29.** Queda prohibido conducir bajo los efectos de sustancias ilegales. Las violaciones serán castigadas con multas severas, pérdida de la licencia y prisión temporal.

### 3. Leyes laborales.

#### **FAIR LABOR STANDARD ACT**

3.1. Queda prohibido el trabajo infantil (ver en apartado 1)

3.2. El salario mínimo federal por el desempeño de un trabajo es de \$400.

En caso de que se contrate como estudiante/becario en practicas puede llegar a no pagarse y ser legal pero, sus responsabilidades y funciones tienen que ir acorde a ese puesto

3.3. El horario máximo de trabajo es de 40 horas a la semana y un mínimo de 8, cualquier hora realizada de más deberá ser pagada como horas extra.

3.4. El pago de horas extra debe ser remunerado como el doble a la de una hora normal.

#### **NATIONAL LABOR RELATIONS ACT**

3.5. Los trabajadores tienen el derecho de formar uniones sindicales que les represente y convoquen huelgas.

3.6. A la hora de proceder con el despido de un trabajador de manera indefinida se le debe pagar un finiquito (x10 de tu sueldo base).

- Esto no aplica en caso del incumplimiento del contrato laboral.
- Esto no aplica en caso de la realización inadecuada del puesto laboral reiteradas veces. **A FUTURO, ES POSIBLE QUE SE AÑADA EL QUE EN CASO DE QUE SE VAYA A HACER DESPIDO POR BAJO RENDIMIENTO O DISCIPLINARIO ANTES SE DEBERA HABER TENIDO UNA REUNION CON EL TRABAJADOR PARA TRATAR DE SOLUCIONAR EL PROBLEMA. ES DECIR NO SE PUEDE DESPEDIRLE SIN AVISAR**
- No aplica en caso de despido procedente/disciplinario
- No hay derecho a paro si te despiden de manera procedente o dimision

3.7. En caso de que un trabajador quiera abandonar su puesto actual, deberá dar un aviso 1 semana previamente al abandono del puesto.

- En caso de que el trabajador no avise aún no hay nada especificado en la ley sobre la sanción al mismo

#### **FAMILY AND MEDICAL LEAVE ACT**

3.8. En caso de que un trabajador enferme y no pueda realizar sus labores tendrá derecho a faltar al trabajo mientras este se sane sin que estas horas se descuenten de su salario.

- Es necesario una documentacion clinica oficial que confirme esa baja **aunque aun no esta estipulado por ley[REVISAR A FUTURO SI SE DA UN CASO]**

3.9. Los trabajadores tienen derecho a **12 horas IC** de vacaciones por cada **48 horas de trabajo IC**. A su vez los días de vacaciones deberán ser remunerados como un día normal.

- En caso de que exceda los tiempos de vacaciones puede suponer despido disciplinariio si es de manera reiterada

**3.10.** Los trabajadores tienen el derecho de tomarse hasta **24 horas** libres por motivos personales con razón de peso.

**3.11.** En caso de nacimiento de un hijo, los trabajadores podrán optar por un máximo de **12 días libres**.

**3.12.** En caso de que un familiar cercano requiera cuidados y no pueda valerse por sí mismo podrá optar por un máximo de **12 días libres**.

- Familia de primer grado exclusivamente
- Familiares de segundo grado (?)

### **EQUAL PAY ACT**

**3.13.** La discriminación salarial entre hombre-mujer o raza queda prohibida siempre y cuando realicen el mismo puesto laboral con la misma preparación para este.

[En caso de haber una diferencia salarial por motivos de rendimiento debe haber pruebas de la diferencia de rendimiento entre los trabajadores para corroborar esa diferencia]

### **OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ACT (OSHA)**

**3.14.** La exposición a sustancias tóxicas debe eliminarse en puestos de trabajo. En caso de que se requiera el uso de estas para el desempeño del trabajo, se debe proporcionar a los trabajadores el equipamiento de protección necesario.

**3.15.** Se deben realizar cursos de seguridad en puestos de trabajo que requieran el uso de maquinaria peligrosa.

**3.16.** Se deben mantener condiciones de trabajo donde se respeten la seguridad y la salud de todos los trabajadores.

ANEXO PERSONAL: En caso de que se demande al dueño de un negocio por esto y se este defendiendo al negocio, exigir que se compruebe que el trabajador no tenía conocimiento del peligro con anterioridad y que el trabajador si tuviese conocimiento del peligro haya avisado al empleador, en caso de tener conocimiento del peligro, no avisar al empleador luchar para reducir la sanción dado que el peligro se ha debido a la irresponsabilidad del trabajador en avisar del peligro

### **AGE DISCRIMINATION IN EMPLOYMENT ACT (ADEA)**

**3.18.** Queda prohibido la discriminación contra los empleados de 40 años o mas.

**3.19.** Queda prohibido el uso de la edad como excusa contra despidos, promociones y ajustes salariales.

### **WORKER ADJUSTMENT AND RETRAINING NOTIFICATION ACT (WARN)**

**3.20** En caso del cierre de un establecimiento todos los trabajadores deben ser notificados de esto **24 horas antes** del cierre de dicho establecimiento.

### **WHISTLEBLOWER PROTECTION ACT**

**3.21.** Los trabajadores que reportan incidencias de sus puestos de trabajo tanto como actividades ilegales como violaciones en las leyes laborales tienen su puesto de trabajo protegido y no pueden ser despedidos por haber informado de estas irregularidades.

#### 4. Leyes de copyright.

##### **COPYRIGHT LAW OF THE UNITED STATES ACT**

- 4.1. Protege la autoría de una obra original como libros, música, arte, software, etc.
- 4.2. No es necesario registrar el producto para indicar la autoría de este, pero hacerlo proporciona beneficios adicionales como la posibilidad de demandar por daños y perjuicios.
- 4.3. La duración del copyright es generalmente la vida del autor más 70 años. Para obras creadas por empresas, dura 95 años desde la publicación o 120 años desde la creación, lo que es más corto.
- 4.4. Existen excepciones como la doctrina del "Fair use", que permite el uso limitado de material protegido sin permiso bajo ciertas circunstancias (como críticas, comentarios, enseñanza, etc.). **[DERECHO A PARODIA]**
- 4.5. La infracción de copyright puede llevar a acciones legales y sanciones, que pueden incluir daños compensatorios y, en algunos casos, daños punitivos.

#### 5. Leyes de privacidad y protección de datos.

##### **CALIFORNIA CONSUMER PRIVACY ACT (CCPA)**

- 5.1. Los consumidores de un producto, servicio o de un negocio tienen derecho a saber cómo se están tratando sus datos personales.
- 5.2. Los consumidores de un producto, servicio o de un negocio tienen derecho a eliminar la información personal que estos posean sobre el/ella.
- 5.3. Los consumidores de un producto, servicio o de un negocio tienen el derecho de prohibir la venta o difusión sobre sus datos personales.
- 5.4. Los consumidores de un producto, servicio o de un negocio tienen el derecho de corregir los datos erróneos suyos en caso de que estos existan.

##### **CALIFORNIA INVASION OF PRIVACY ACT (CIPA)**

**Estas leyes son parte de las leyes en entornos PRIVADOS. En terreno publico puedes grabar lo que te de la gana.**

- 5.5. Para que una grabación de una conversación se considere legal y pueda ser usada como prueba en un caso judicial **todas las partes que participan en la conversación deben dar su consentimiento** para la grabación. Esto significa que no se puede grabar a alguien sin su conocimiento o permiso, incluso si una de las partes está de acuerdo.
- 5.6. Esto también se aplica a la hora de realizar llamadas telefónicas o de presentar imágenes de conversaciones escritas.
- 5.7. La única excepción a esta ley es por los agentes de la ley del estado de Los Santos, puesto las grabaciones de las Body Cams y/o cámaras policiales de cualquier tipo pueden ser presentadas como pruebas cuando se realiza una investigación a un sujeto bajo orden judicial.
- 5.8. Las matrículas de los vehículos tanto civiles como de servicios públicos (como la LSPD) no pueden ser grabados/fotografiados sin el permiso de su dueño/propietario. Pero si pueden ser fotografiados/grabados siempre y cuando las matrículas no se vean.

## **6. Leyes de bienestar y salud.**

### **MEDICARE FOR ALL ACT (M4A)**

**6.1.** Medicare es un seguro de salud que los ciudadanos tienen derecho a contratar, el objetivo de este es llegar a toda la ciudadanía por un precio asequible (no superior de \$1000 a la semana).

**6.2.** Un ciudadano con el seguro de salud MEDICARE deberá recibir un descuento de entre el 75% al 90% a la hora de recibir un tratamiento sanitario.

**6.3.** Para establecer dicho % de reducción se deberá haber concretado mientras se contrata el seguro de salud.

**6.4.** Los pagos del seguro son semanales y de no ser renovados se pierden los privilegios aportados por este.

### **AFFORDABLE CARE ACT (ACA)**

**6.5.** A la hora de firmar contratos de seguridad sanitaria, se debe hacer sin discriminación alguna.

**6.6.** Permite el tratamiento a pacientes que se encuentren en situación de pobreza y no puedan permitirse el pago de un tratamiento.

### **HEALTH INSURANCE PORTABILITY AND ACCOUNTABILITY ACT (HIPAA)**

**6.7.** Queda prohibido la distribución de la información privada de un paciente sin su consentimiento previo.

**6.8.** Da los derechos a los pacientes de saber y controlar el uso de su información sanitaria y cómo se están tratando.

**6.9.** En caso de mala praxis cometida por un miembro del cuerpo sanitario los cuerpos judiciales (abogado del cliente/abogado del acusado) tienen derecho a ver estos datos sin crear copias y firmando un contrato de no distribución.

**6.10.** En caso de que el paciente sea investigado por algún caso jurídico los datos podrán ser entregados a las fuerzas de seguridad del estado siempre y cuando se cuente con una orden judicial.

**6.11.** El cuerpo judicial tiene acceso a estos datos en caso que el paciente fallezca para poder investigar causas de muerte probables (autopsia), a la vez la familia cercana del fallecido tendrá derecho a ver estos documentos.

### **MEDICAL LICENSE DISTRIBUTION AND REGULATIONS ACT (MLDAR)**

**6.12.** En el estado de los santos para conseguir una licencia médica se debe superar "Curso sanitario avanzado" este es impartido por un doctor asignado por una entidad hospitalaria.

**6.13.** Una vez superado el curso sanitario, este recibe una licencia provisional hasta que se otorgue la licencia oficial por parte del estado (duration 1 semana más tarde una vez se supera las pruebas).

**6.14.** En caso de que un doctor sea acusado de mala praxis se suspenderá la licencia hasta que finalice el proceso jurídico, en caso de que durante el proceso jurídico se declare culpable al doctor la licencia será retirada.

**6.15.** En caso de un retiro de licencia, no se podrá volver a optar por conseguir otra.



### **PATIENT OWN TREATMENT ACT (POT)**

**6.16.** Establece que siempre que un paciente esté consciente y capacitado para tomar decisiones es él/ella quien decide si tomar un tratamiento o no.

**6.17.** En caso de que un paciente esté inconsciente los sanitarios deberán tratar siempre a este.

**6.18.** En caso de ser un paciente sufre de discapacidades tanto mentales o físicas que no tenga la capacidad de tomar decisiones será un familiar cercano quien las tomara por él/ella.

**6.19.** Los pacientes tienen derecho de firmar una ONR (Orden de no resurrección), está indica que si un paciente desea no ser resucitado tras un paro cardíaco, no sea reanimado. Deberá ser firmado por el paciente para que éste conste como activa, y en caso de arrepentimiento el paciente puede deshacerla.

**6.20.** La eutanasia queda prohibido en el estado de Los Santos.

**6.21.** El aborto es legal y para poder solicitarlo se debiera hacer en una instalación sanitaria apropiada (hospitales o clínicas preparadas).

### **ILLNESS OR TREATMENT TRUTH ACT (ITT)**

**6.22.** Los pacientes tienen el derecho a saber la verdad que enfermedad están padeciendo y los doctores tienen la obligación de decir siempre la verdad y nada más que la verdad cuando se trata del estado de un paciente.

### **MEDICAL STAY IMMUNITY ACT (MSI)**

**6.23.** Mientras un paciente se encuentre en un hospital por tratamiento médico y no se le haya dado de alta, no puede ser arrestado.

**6.24.** A la vez en caso de que haya un paciente que haya cometido un crimen los doctores tienen el derecho de solicitar la presencia policial en un hospital hasta que esté sea dado de alta.

### **MEDICAL MALPRACTICE ACT (MM)**

**6.25.** Las siguientes causas pueden contar como mala praxis médica y por ende son ilegales:

- Diagnóstico erróneo causante de daños.
- Cirugía inapropiada o fuera de regulación.
- Negación voluntaria de tratamiento legítimo.
- Fallo de proveer un estándar de tratamiento.
- Heridas o enfermedades causadas por culpa de un tratamiento erróneo.
- Provocación de daño deliberado hacia el paciente.
- Dosificado erróneo.
- Abandono de material médico dentro de un paciente después de una cirugía.
- Dolor persistente después de una operación.
- Posibilidad de adquirir o haber contraído una infección fatal después de una estancia en un hospital.

## **MEDICAL DRUG DISTRIBUTION AND CONTROL ACT (MDDC)**

**6.26.** Los medicamentos del hospital deben ser distribuidos bajo receta médica y no superar las cantidades establecidas por la comunidad médica del estado.

**6.27.** El hospital es responsable de la distribución y mantenimiento de estos medicamentos por ende deben mantener un inventario y otorgar estos datos a las entidades legales apropiadas en caso de ser necesario.

**6.28.** Queda prohibido la distribución de cualquier medicamento sin receta.

**6.29.** A la hora de recetar un medicamento a un paciente este debe estar en buen estado y no haber superado su fecha de caducidad.

## **REVISIÓN AÑADIDO EL 06/01/2025**

### **7. Leyes de privacidad de funcionarios públicos**

#### **CALIFORNIA PUBLIC RECORDS ACT**

**7.1.** Los puestos de funcionarios públicos como la LSPD y la EMS están protegidas de divulgación, en cambio estos puestos de trabajos no lo están, esto quiere decir que un agente o un doctor está obligado a decir que trabaja como funcionario público pero no está obligado a decir su rango o división.

**7.2.** La única excepción a esta ley es cuando se posee un documento oficial de excepción firmado por el gobernador.

**7.3.** Los ciudadanos tienen el derecho de acceso a los registros públicos y otra información.