



Plano de Teste Captação Vem Ser DBC

Histórico de Alterações

DATA	VERSÃO	DESCRIÇÃO	AUTOR
03/04/2023	1.0	Planejamento Original antes das alterações	Henrique Miranda, Kellvin Alves e Miguel Krasner
06/04/2023		Inclusão dos Cenários de Testes	Henrique Miranda, Kellvin Alves e Miguel Krasner

ÍNDICE

1	Introdução	4
2	Abordagem de Testes	4
3	Classificação de Bugs	7
4	Funcionalidades	7
5	Cenários de Testes	8
6	Critérios de Testes	9
7	Cronograma	10

1 Introdução

1.1 Sobre esse Plano de Testes

Este documento destina-se à descrição dos requisitos a testar, os tipos de testes definidos e os recursos de hardware e software a serem empregados.

1.2 Sobre o sistema de captação do VemSer

O sistema de captação foi desenvolvido para proporcionar maior agilidade no gerenciamento das inscrições e avaliações de candidatos do programa de formação de conhecimento técnico da DBC Company. Com ele, é possível realizar inscrições de forma rápida e automatizada, além de fazer avaliações e enviar emails de resposta e agendamento de entrevista de candidatos de maneira prática e eficiente.

1.3 Sobre o Escopo dos testes

Os testes abrangem os níveis de Integração, Unitários, Funcionais e Aceitação. Os testes a nível unitário serão realizados no momento de codificação e refatoração do sistema.

1.4 Documentações do Projeto

Documento	Irá fazer parte do projeto? (sim ou não)	Observações
Especificações de Requisitos	Sim	Irá definir as funcionalidades e o ambiente que o Sistema deve possuir.
Especificações dos Casos de Usos	Sim	Descreve de forma detalhada as funcionalidades do Sistema
Especificação das Regras de negócio	Sim	Definirá as regras e os comportamentos do sistema.
Manual de Usuário (Instalação e utilização das funcionalidades do sistema)	Sim	A documentação que servirá para o usuário entender as funcionalidades do sistema

2 Abordagem de Testes

2.1 Categorização dos Requisitos em Funcionais x Não Funcionais

Requisito Funcional	Requisito Não Funcional
RF001 - O sistema deve permitir o login dos usuários cadastrados	NF001 – A parte de frontend do sistema deverá ser desenvolvido utilizando React e

	Context ou Redux.
RF002 - O sistema deve permitir uma busca de candidatos	NF002 - A parte de frontend do sistema deverá utilizar a biblioteca de estilização Material UI
RF003 - O sistema deve permitir a listagem de todas as inscrições cadastradas.	NF003 - A parte de frontend do sistema deverá ser codificada utilizando Typescript
RF004 - O sistema deve possibilitar a visualização dos dados de cada candidato.	NF004 - entrar test-IDs nos componentes para que a qualidade consiga realizar os testes automatizados.
RF005 - O sistema deve possibilitar ao usuário avaliar a inscrição do candidato.	NF005 - O sistema deve ser obrigatoriamente responsivo.
RF006 - O sistema deve enviar email de notificação para candidato apto ou inapto a fazer a avaliação técnica.	NF006 - deve ter no mínimo 60% de testes unitários utilizando React Test Library ou Jest (somente em componentes).
RF007 - O sistema deve possibilitar ao candidato cadastrar suas informações de perfil para a vaga (fazer inscrição).	NF007 - Backend deve ser desenvolvido utilizando Spring Boot, com RestController, Service, Repository, Entity, respeitando a responsabilidade de cada classe. Deve ser utilizada autenticação com Token JWT.
RF008 - O sistema deve permitir o cadastro para marcar data de entrevista com um candidato por um usuário com permissão	NF008 - Backend deve ter 90% de cobertura de testes unitários na camada de serviço (services).
RF009 - O sistema deve permitir atualizar o status dos eventos do calendário	NF009 - O sistema deverá ser acessível via Browser, como Chrome, Edge, Mozilla Firefox.
RF010 - O sistema deve permitir adição de notas e parecer dos candidatos por um usuário com permissão	NF010 - Testes automatizados de Front-end devem ser desenvolvidos utilizando a ferramenta Selenium com Java ou Cypress com JavaScript. Opcional a utilização Cucumber.
RF011 - O sistema deve permitir desabilitar candidatos por um usuário com permissão	NF011 - Testes automatizados de API devem ser desenvolvidos utilizando a ferramenta REST-Assured com Java.
RF012 - O sistema deve possuir área de acesso com login para o candidato que chegue a segunda etapa do programa de seleção.	NF012 - Os testes de qualidade devem cobrir no mínimo 90% da aplicação sendo: <ul style="list-style-type: none"> • 20% testes manuais. • 70% testes automatizados.
RF013 - O sistema deverá permitir atribuir papéis (roles) possivelmente cumulativos para definir níveis de acesso para cada usuário.	NF013 - Para testes exploratórios, usar Postman.

RF014 - Envio de documentos do candidato pela sua área de acesso durante a seleção	
RF015 - O sistema deverá receber arquivos no formato .docx, além de PDF, já em funcionamento, no formulário.	
RF016 - O sistema deverá permitir, na área de gerenciamento, acesso/visualização dos arquivos do candidato que foram anexados no formulário inicial.	

2.2 Ferramentas

As seguintes ferramentas serão empregadas neste projeto de testes:

Ferramenta de automação	
Ferramenta	Versão
Rest Assured	4.5.1
Selenium	3.141.59
JUnit	5.9.1
Allure Report	2.14.0

Ferramentas de desenvolvimento frontend	
Ferramenta	Versão
Typescript	4.9.4
React JS	18.2.0
Material UI	5.10.16
React Testing Library	13.4
Jest	27.5.2

Ferramentas de desenvolvimento backend	
Ferramenta	Versão
Java	17
Spring Boot	2.7.9
PostgreSQL	15.2

2.3 Definições do ambiente de testes

- Os testes serão executados localmente nos computadores dos membros da equipe (QAs), mantendo os mesmos atualizados entre si através de repositório comum no Github;
- As novas *features* deverão ser desenvolvidas e alocadas no repositório específico (*front / back*), na *branch development*, fazendo *deploy* para a *branch release*, onde a versão estável para testes ficará disponível aos QAs;
- As *features* testadas e aprovadas podem ser passadas por *pullrequest* para a *Branch hml*, que terá papel de *main* neste contexto.
- A *Branch main* não deve ser alterada sob hipótese alguma neste trabalho.

3 Classificação de Bugs

Os Bugs serão classificados com as seguintes severidades:

Ferramenta de automação		
ID	Nível de Severidade	Descrição
1	Crítica	<ul style="list-style-type: none"> • Bug que bloqueia uma função ou feature / causa crash na aplicação; • Segurança; • Feature esperada não aparece na build; • Perda grave de dados.
2	Grave	<ul style="list-style-type: none"> • Funcionalidade não funciona como o esperado • Input incomum causa efeitos irreversíveis
3	Moderada	<ul style="list-style-type: none"> • Funcionalidade não atinge certos critérios de aceitação, mas sua funcionalidade em geral não é afetada • Mensagem de erro ou sucesso não é exibida
4	Pequena	<ul style="list-style-type: none"> • Quase nenhum impacto na funcionalidade porém atrapalha a experiência • Erro ortográfico

		<ul style="list-style-type: none"> • Pequenos erros de UI
--	--	--

4 Funcionalidades

Funcionalidades	
Tela	Comportamento Esperado
Tela Formulário	<ul style="list-style-type: none"> • Ao preencher os campos do formulário para cadastramento de candidato com todos dados necessários / obrigatórios, inclusive anexo de currículo (formato PDF ou DOCX) sendo enviados corretamente à aplicação.
Tela Login - Captação	<ul style="list-style-type: none"> • Ao digitar email e senha e clicar no botão de Login deve redirecionar para tela de home do usuário.
Tela Acesso	<ul style="list-style-type: none"> • Ao clicar em um dos cards/botões disponíveis, o usuário é direcionado para a página relacionada, conforme as permissões que possui (de acordo com os papéis/roles marcados no seu cadastro).
Tela Candidatos, Em Prova, Entrevista, Resultado - Funcionalidades em comum.	<ul style="list-style-type: none"> • Ao clicar no botão EXPORTAR LISTA um arquivo CSV com a lista de candidatos deve ser baixada. • Ao clicar no botão DADOS DA EDIÇÃO um modal deve aparecer com gráficos por estado, por gênero, por PCD e por neurodiversidade. • Ao clicar no botão CONFIGURAÇÕES um modal onde aparece área para configurar: <ul style="list-style-type: none"> ○ Inscrições, com botões para Alterar (que leva para a página do Dato CMS e para Entender sobre o CMS, que direciona para uma página elaborada no Notion, de tutorial ao usuário. ○ Entrevistas, onde existem campos para preencher o link da entrevista ○ Edição, onde é possível alterar o nome da edição atual ○ Trilhas, onde é possível deletar trilhas existentes e criar novas trilhas • Ao clicar no campo Pesquisar por Email, escrever a String correspondente ao elemento buscado e apertar Enter ou clicar sobre o ícone da lupa, deve buscar se há correspondência na lista de candidatos e mostrar os resultados abaixo, filtrados da lista de todos candidatos.

	<ul style="list-style-type: none"> • Ao clicar nos outros filtros, deve mostrar as opções de cada um para o usuário clicar na opção desejada e aplicar o filtro sobre a lista de candidatos. • Ao clicar no botão LIMPAR os filtros devem ficar novamente em branco e a lista completa deve ser mostrada. • Ao clicar num número de paginação na base da página, deve carregar a lista de candidatos referente àquela página. • Ao clicar nos sinais de menor que (“<”) ou maior que (“>”) nas laterais dos números de paginação, deve ir para a página anterior ou posterior, respectivamente, à página que o usuário tem à frente.
Tela Candidatos e telas seguintes – Menu de navegação lateral esquerda.	<ul style="list-style-type: none"> • Ao clicar em CANDIDATOS deve direcionar para tela com a lista de candidatos que preencheram o formulário corretamente. • Ao clicar em EM PROVA deve direcionar para tela com candidatos avaliados como aptos para fazer a prova técnica. • Ao clicar em ENTREVISTA deve direcionar para tela com candidatos aprovados na prova, aptos a ir para entrevista. • Ao clicar em AGENDA deve direcionar para o calendário das entrevistas. • Ao clicar em RESULTADO deve direcionar para a tela com candidatos aprovados para o programa. • Ao clicar em SAIR o usuário deve ser deslogado.
Tela Candidatos	<ul style="list-style-type: none"> • Ao clicar na linha de um candidato ou no botão Detalhes da mesma linha, a lista de candidatos daquela página dá lugar à visualização dos detalhes deste candidato, do currículo enviado no cadastro e do print das configurações do computador
Tela Entrevista	<ul style="list-style-type: none"> • Ao digitar email do candidato, deve completar campos relacionados ao candidato e selecionar data e hora da entrevista irá efetuar um cadastro de entrevista na plataforma e o usuário deverá ser redirecionado para a tela de Home. • Deve indicar o campo obrigatório a ser corrigido pelo usuário.
Agenda	<ul style="list-style-type: none"> • Ao clicar no post de Entrevista marcada deve redirecionar para tela de detalhes da entrevista • Ao clicar nos botões de voltar/avançar do calendário deve mudar o mês do calendário

5 Cenários de Testes

Cenários de Testes Automatizados - Frontend	
Funcionalidade	Cenários de testes (CT)
Formulário de Inscrição	<p>POSITIVOS</p> <p>CT1: Validar preencher informações do candidato corretamente</p> <p>CT2: Validar preencher informações do candidato com neurodiversidade corretamente</p> <p>CT3: Validar preencher informações do candidato com deficiência corretamente</p> <p>CT4: Validar preencher informações do candidato de outra etnia corretamente</p> <p>CT5: Validar preencher campos de texto descritivo com letras e símbolos (apóstrofe, hífen, sinais gráficos)</p> <p>NEGATIVOS</p> <p>CT6: Validar tentativa com campos não preenchidos / não marcados.</p> <p>CT7: Validar tentativa preenchendo os campos de texto apenas com 1 caractere.</p> <p>CT8: Validar tentativa preenchendo os campos de texto apenas com caracteres numéricos.</p> <p>CT9: Validar tentativa preenchendo os campos numéricos com letras e símbolos.</p> <p>CT10: Validar tentativa preenchendo os campos apenas com caracteres de símbolos.</p> <p>CT11: Validar tentativa preenchendo os campos com grande número de caracteres.</p> <p>CT12: Validar tentativa preenchendo os campos informações do candidato com email invalido (formato diferente de <i>a@a.a</i>).</p> <p>CT13: Validar tentativa preenchendo os campos informações do candidato com cpf invalido.</p> <p>CT14: Validar tentativa preenchendo informações do candidato com data de nascimento com idade menor 16 anos</p> <p>CT15: Validar tentativa preenchendo informações do candidato com data de nascimento com idade maior de 150 anos</p> <p>CT16: Validar tentativa preencher formulário marcando NÃO na opção de matriculado</p> <p>CT17: Validar tentativa de envio do formulário marcando SIM para neurodiversidade, sem preencher nada no campo "Qual neurodiversidade você possui?"</p>

	<p>CT18: Validar tentativa de envio do formulário marcando SIM para deficiência, sem preencher nada no campo “Qual deficiência você possui?”</p> <p>CT18: Validar tentativa de envio do formulário marcando OUTRO para etnia, sem preencher nada no campo “Informe sua etnia”</p> <p>CT19: Validar tentativa de upload de arquivos maiores que 10 Mb (imagem de print da tela com configuração do computador e currículo)</p> <p>CT20: Validar tentativa de upload de arquivos diferentes do esperado (arquivos de imagem como JPG, PNG, TIFF para print da tela com configuração do computador e PDF ou DOCX para currículo)</p>
Login	<p>POSITIVOS</p> <p>CT1: Validar login com username e senha válida</p> <p>NEGATIVOS</p> <p>CT2: Validar login com username e senha inválida</p> <p>CT3: Validar login sem preencher nenhum campo</p> <p>CT4: Validar login com username correto sem preencher senha</p> <p>CT5: Validar login com username correto com senha incorreta</p> <p>CT6: Validar login com username correto com senha correta de outro usuário</p>
(...) Funcionalidades em comum - Filtro	<p>POSITIVOS</p> <p>CT1: Validar pesquisa preenchendo campo com email válido</p> <p>CT2: Validar pesquisa selecionando campo com edição</p> <p>CT3: Validar pesquisa selecionando campo com trilha</p> <p>CT4: Validar lista candidatos por nota</p> <p>CT5: Validar lista Gestão Pessoas/Instrutor</p> <p>CT6: Validar botão LIMPAR filtros de pesquisa</p> <p>CT7: Validar botão marcar entrevista de candidato</p> <p>CT8: Validar botão detalhes de candidato</p> <p>CT9: Validar botão editar de candidato</p> <p>CT10: Validar botão detalhes de usuário</p> <p>CT11: Validar botão editar de usuário</p> <p>NEGATIVOS</p> <p>CT12: Validar pesquisa preenchendo campo com email inválido</p>
(...) Funcionalidades em comum – Menus superiores e controle de paginação na base	<p>POSITIVOS</p> <p>CT1: Validar botão exportar lista</p> <p>CT2: Validar botão DADOS DA EDIÇÃO</p> <p>CT3: Validar botão CONFIGURAÇÕES</p> <p>CT4: Validar acesso à segunda página pela numeração exibida</p> <p>CT5: Validar acesso à última página pela numeração exibida</p>

	<p>CT6: Validar acesso à próxima página pela flecha para a direita (“>”)</p> <p>CT7: Validar acesso à página anterior pela flecha para a esquerda (“<”)</p>
CANDIDATOS	<p>POSITIVOS</p> <p>CT1: Validar que lista de candidatos não está vazia</p> <p>CT2: Validar botão DETALHES para abrir detalhes sobre o candidato selecionado</p> <p>CT3: Validar botão VOLTAR (“<”) para fechar detalhes do candidato</p> <p>CT4: Validar avaliação de candidato ainda não avaliado como APTO</p> <p>CT5: Validar avaliação de candidato ainda não avaliado como NÃO APTO</p> <p>CT6: Validar que nos detalhes é possível acessar currículo de candidatos</p> <p>CT7: Validar que nos detalhes é possível acessar imagem da configuração do cpu de candidatos</p> <p>CT8: Validar exclusão de cadastro de candidato</p> <p>CT9: Validar acesso à mais informações do candidato clicando nos dados do candidato na tela de detalhes do candidato</p> <p>CT10: Validar botão FECHAR na tela de informações do candidato para voltar à tela de detalhes do candidato</p> <p>CT11: Validar botão AGENDAR PROVA para abrir modal de agendamento de prova</p> <p>CT12: Validar que ao agendar prova no modal de agendamento de prova com datas válidas, o candidato vai para área de prova</p> <p>NEGATIVOS</p> <p>CT13: Validar a impossibilidade de alterar a avaliação de candidatos previamente avaliados</p> <p>CT14: Validar a impossibilidade de usar datas inválidas no modal de agendamento de prova</p>
PROVA	<p>POSITIVOS</p> <p>CT1: Validar upload de arquivo .XLSX com notas em lote</p> <p>CT2: Validar botão DETALHES para abrir detalhes sobre o candidato selecionado</p> <p>CT3: Validar botão VOLTAR (“<”) para fechar detalhes do candidato</p> <p>CT4: Validar que nos detalhes existe botão ADICIONAR NOTA e que este abre modal para adicionar nota da prova do candidato individualmente</p> <p>CT5: Validar que candidato com nota superior a 60 passa para a tela de ENTREVISTA</p>

	<p>CT6: Validar que o sistema não permite alterar a nota após adicionada ou Validar que o sistema permite sobrescrever a nota, retirando candidato da área de ENTREVISTA se nova nota for menor de 60</p> <p>CT7: Validar que nos detalhes é possível acessar currículo de candidatos</p> <p>CT8: Validar que nos detalhes é possível acessar imagem da configuração do cpu de candidatos</p> <p>CT9: Validar acesso à mais informações do candidato clicando nos dados do candidato na tela de detalhes do candidato</p> <p>CT10: Validar botão FECHAR na tela de informações do candidato para voltar à tela de detalhes do candidato</p> <p>NEGATIVOS</p> <p>CT11: Validar a impossibilidade de atribuir nota à candidato com nota já atribuída ou Validar que candidato com nova nota menor que 60 deixa de aparecer em ENTREVISTAS</p> <p>CT12: Validar a impossibilidade de atribuir nota menor que 0 ou maior que 100</p>
ENTREVISTA	<p>POSITIVOS</p> <p>CT1: Validar botão DETALHES para abrir detalhes sobre o candidato selecionado</p> <p>CT2: Validar botão VOLTAR (“<”) para fechar detalhes do candidato</p> <p>CT3: Validar que nos detalhes existe botão AGENDAR ENTREVISTA e que este abre modal para agendar entrevista para candidato sem entrevista marcada ainda</p> <p>CT4: Validar que nos detalhes existem os botões EDITAR AGENDAMENTO e CANCELAR ENTREVISTA para candidato com entrevista marcada</p> <p>CT5: Validar que nos detalhes existe botão inativo de JÁ ENTREVISTADO indicando que candidato já foi entrevistado</p> <p>CT6: Validar que o botão EDITAR AGENDAMENTO abre modal para editar agendamento de entrevista marcada com o candidato e agendamento é alterado com data válida</p> <p>CT7: Validar que o botão CANCELAR ENTREVISTA abre modal para confirmar ou não o cancelamento de agendamento de entrevista marcada com o candidato</p> <p>CT8: Validar que ao cancelar agendamento, volta a aparecer o botão AGENDAR ENTREVISTA e entrevista pode ser marcada normalmente</p> <p>CT9: Validar que nos detalhes é possível acessar currículo de candidatos</p> <p>CT10: Validar que nos detalhes é possível acessar imagem da configuração do cpu de candidatos</p>

	<p>CT11: Validar acesso à mais informações do candidato clicando nos dados do candidato na tela de detalhes do candidato</p> <p>CT12: Validar botão FECHAR na tela de informações do candidato para voltar à tela de detalhes do candidato</p> <p>NEGATIVOS</p> <p>CT13: Validar a impossibilidade de atribuir data inválida nos agendamentos (data no passado)</p>
AGENDA	(em testes manuais)

Cenários de Testes Manuais - Frontend	
Funcionalidade	Cenários de testes (CT)
AGENDA	<p>POSITIVOS</p> <p>CT1: Validar que tela apresenta calendário com visualização do mês, semana e dia</p> <p>CT2: Validar que agenda abre na visualização de mês, com o mês e ano vigente.</p> <p>CT3: Validar que controles de próximo e anterior (“<” e “>”) funcionam</p> <p>CT4: Validar presença de legenda de cores dos agendamentos na parte inferior da página</p> <p>CT5: Validar preencher campos de texto descritivo com letras e símbolos (apóstrofe, hífen, sinais gráficos)</p> <p>CT6: Validar que clicando no nome de candidato na agenda abre detalhes do agendamento, com campos para atualizar informações da entrevista, com campos “Parecer comportamental” e “Nota Comportamental”, “Parecer Técnico”, “Nota Técnica” e “Observações Técnicas”.</p> <p>CT7: Validar que parecer da entrevista ficou registrado no registro do candidato</p> <p>NEGATIVOS</p> <p>CT8: Validar impossibilidade de inserir dados da entrevista em agendamentos com status “Pendente”, “Cancelada” e “Outro”</p> <p>CT9: Validar tentativa preenchendo os campos de texto apenas com caracteres numéricos.</p> <p>CT10: Validar tentativa preenchendo os campos numéricos (nota) com letras e símbolos.</p> <p>CT11: Validar tentativa preenchendo os campos apenas com caracteres de símbolos.</p> <p>CT: Validar tentativa preenchendo os campos apenas com caracteres de símbolos.</p>

Cenários de Testes Automatizados - Backend	
Funcionalidade	Cenários de testes (CT)
avaliacao.AtualizarAvaliacaoTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao atualizar avaliação com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao atualizar avaliação sem autenticação
avaliacao.CadastrarAvaliacaoTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 201 ao cadastrar avaliação com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao cadastrar avaliação sem autenticação
avaliacao.DeletarAvaliacaoTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 204 quando deleta avaliação com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando deleta avaliação sem autenticação
avaliacao.ListarAvaliacaoTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao listar avaliações com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao listar avaliações sem autenticação
candidato.AtualizarCandidatoTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao atualizar candidato com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao atualizar candidato sem autenticação
candidato.AtualizarNotaCandidatoTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando atualiza nota do candidato com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando atualiza nota do candidato sem autenticação
candidato.AtualizarNotasEmLoteTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando atribui notas em lote com sucesso

candidato.AtualizarParecerComportamentalTest	<p>POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando atualiza parecer comportamental do candidato com sucesso</p> <p>NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando atualiza parecer comportamental do candidato sem autenticação</p>
candidato.AtualizarParecerTecnicoTest	<p>POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando atualiza parecer técnico com sucesso</p> <p>NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando atualiza parecer técnico sem autenticação</p>
candidato.BuscarCandidatoPorCpfTest	<p>POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando busca candidato por CPF com sucesso</p> <p>NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando busca candidato por CPF sem autenticação</p>
candidato.CadastrarCandidatoTest	<p>POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 e cadastrar candidato com sucesso</p> <p>NEGATIVO CT 2: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com nome nulo CT 3: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com nome em branco CT 4: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com data de nascimento no futuro CT 5: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com menos de 16 anos CT 6: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com data de nascimento nula CT 7: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com data de nascimento em branco CT 8: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com data de nascimento inválida CT 9: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com e-mail nulo CT 10: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com e-mail em branco</p>

	<p>CT 11: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com e-mail sem domínio</p> <p>CT 12: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com e-mail inválido</p> <p>CT 13: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com e-mail já cadastrado na mesma edição</p> <p>CT 14: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com telefone nulo</p> <p>CT 15: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com telefone em branco</p> <p>CT 16: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com RG nulo</p> <p>CT 17: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com RG em branco</p> <p>CT 18: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com RG com mais de 13 caracteres</p> <p>CT 19: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com CPF nulo</p> <p>CT 20: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com CPF em branco</p> <p>CT 21: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com CPF inválido</p> <p>CT 22: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com CPF já cadastrado</p> <p>CT 23: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com estado nulo</p> <p>CT 24: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com estado em branco</p> <p>CT 25: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com cidade nula</p> <p>CT 26: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com cidade em branco</p> <p>CT 27: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com pcd nulo</p> <p>CT 28: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com pcd em branco</p> <p>CT 29: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com ativo nulo</p> <p>CT 30: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com ativo em branco</p> <p>CT 31: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com lista nula de linguagem</p> <p>CT 32: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com lista de linguagem em branco</p> <p>CT 33: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com lista de linguagem não cadastrada</p>
--	--

	<p>CT 34: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com edição nula</p> <p>CT 35: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com edição não existente</p> <p>CT 36: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com id formulário nulo</p> <p>CT 37: Deve retornar 400 quando tenta cadastrar candidato com id formulário não cadastrado</p>
candidato.DeletarCandidatoTest	<p>POSITIVO</p> <p>CT 1: Deve retornar 204 quando deleta candidato com sucesso</p> <p>NEGATIVO</p> <p>CT 2: Deve retornar 403 quando deleta candidato sem autenticação</p>
candidato.ListarCandidatosTest	<p>POSITIVO</p> <p>CT 1: Deve retornar 200 e lista contendo 20 elementos com sucesso</p> <p>NEGATIVO</p> <p>CT 2: Deve retornar 403 sem body por não estar autenticado</p> <p>CT 3: Deve retornar 200 e body deve conter 10 candidatos</p> <p>CT 4: Deve retornar 400 quando é passado qtd negativa de candidatos</p> <p>CT 5: Deve retornar 400 quando é passado qtd de candidatos como string</p>
edicao.CadastrarEdicaoTest	<p>POSITIVO</p> <p>CT 1: Deve retornar 201 ao cadastrar edição com sucesso</p> <p>NEGATIVO</p> <p>CT 2: Deve retornar 403 ao cadastrar edição sem autenticação</p>
edicao.DeletarEdicaoTest	<p>POSITIVO</p> <p>CT 1: Deve retornar 204 ao deletar edição com sucesso</p> <p>POSITIVO</p> <p>CT 1: Deve retornar 403 ao deletar edição sem autenticação</p>
edicao.ListarUltimaEdicaoTest	<p>POSITIVO</p> <p>CT 1: Deve retornar 200 ao listar a última edição com sucesso</p> <p>NEGATIVO</p> <p>CT 2: Deve retornar 403 ao listar a última edição sem autenticação</p>
entrevista.AtualizarEntrevistaTest	<p>POSITIVO</p> <p>CT 1: Deve retornar 200 ao atualizar entrevista com sucesso</p>

	NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao atualizar entrevista sem estar autenticado
entrevista.CadastrarEntrevistaTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 201 ao cadastrar entrevista com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao cadastrar entrevista sem autenticação
entrevista.DeletarEntrevistaPorIdTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 204 ao deletar entrevista por id com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao deletar entrevista por id sem autenticação
entrevista.ListarEntrevistaPorEmailTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao buscar entrevista por email do candidato com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao buscar entrevista por email do candidato sem autenticação
entrevista.ListarEntrevistaPorMesTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando lista trilha por mês com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando lista trilha por mês sem estar autenticado
entrevista.ListarEntrevistaPorTrilhaTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando lista entrevistas de trilhas existentes NEGATIVO CT 2: Deve retornar 404 quando lista entrevistas de trilhas não existentes CT 3: Deve retornar 403 quando lista entrevistas de trilhas sem autenticação
entrevista.ListarEntrevistaTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando lista as entrevistas cadastradas com sucesso NEGATIVO

	CT 2: Deve retornar 403 quando lista as entrevistas sem estar autenticado
formulario.AtualizarConfigPcFormularioTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao adicionar imagem com configuração do pc com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 404 ao adicionar imagem com configuração do pc em formulário não existente
formulario.AtualizarCurriculoFormularioTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao enviar currículo com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 404 ao enviar currículo para formulário não existente
formulario.AtualizarFormularioTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao atualizar atualizar formulário com sucesso
formulario.CadastrarFormularioTest	POSITIVO CT 1: Cadastrar formulário com sucesso NEGATIVO CT 2: Cadastrar formulário com matriculado false
formulario.DeletarFormularioTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 204 ao deletar um formulário com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando tenta deletar formulário sem estar autenticado
formulario.ListarFormulariosTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 e listar formulários ordenados
inscricao.CadastrarInscricaoTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 201 ao cadastrar inscrição com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 200 ao cadastrar inscrição sem autenticação
inscricao.DeletarInscricaoTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 204 ao deletar inscrição com sucesso NEGATIVO

	CT 2: Deve retornar 403 ao deletar inscrição sem autenticação
inscricao.ListarInscricaoPorIdTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando lista inscrição por id com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando lista inscrição por id sem autenticação
inscricao.ListarInscricaoTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando lista inscrições com sucesso
linguagem.CadastrarLinguagemTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 201 ao cadastrar linguagem com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao cadastrar linguagem sem autenticação
linguagem.DeletarLinguagemTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 204 ao deletar uma linguagem com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao deletar uma linguagem sem autenticação
linguagem.ListarLinguagemTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao listar linguagens com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao listar linguagens sem autenticação
prova.AtualizarDataProvaTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 204 quando atualiza data da prova do candidato com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando atualiza data da prova do candidato sem autenticação
prova.AtualizarNotaProvaTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando atualiza nota da prova com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando atualiza nota da prova sem autenticação

prova.CadastrarProvaTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando cadastra prova com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando cadastra prova sem autenticação
relatorio.RelatorioEdicaoTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao listar com sucesso relatório de candidato por edição NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao listar relatório de candidato por edição sem autenticação
relatorio.RelatorioEstadoTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao listar com sucesso relatório de candidatos por estado NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao listar relatório de candidatos por estado sem autenticação
relatorio.RelatorioEtniaTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao listar com sucesso relatório de candidato por etnia CT 2: Deve retornar 403 ao listar relatório de candidato por etnia sem autenticação
relatorio.RelatorioGeneroTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao listar com sucesso relatório de candidatos por gênero NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao listar relatório de candidatos por gênero sem autenticação
relatorio.RelatorioNeurodiversidadeTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao retornar relatório com quantidade de candidatos com neurodiversidade com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao retornar relatório com quantidade de candidatos com neurodiversidade sem autenticação
relatorio.RelatorioPcdTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 ao listar relatório de candidatos pcd com sucesso

	NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 ao listar relatório de candidatos pcd sem autenticação
trilha.CadastrarTrilhaTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 201 quando cadastra trilha com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando cadastra trilha sem autenticação
trilha.DeletarTrilhaTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 204 quando deleta trilha com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando deleta trilha sem autenticação
trilha.ListarTrilhaTest	POSITIVO CT 1: Deve retornar 200 quando lista as trilhas com sucesso NEGATIVO CT 2: Deve retornar 403 quando lista as trilhas sem autenticação

Cenários de Testes Exploratórios	
Funcionalidade	Cenários de testes (CT)
Formulário de Inscrição	
Login - Captação	
Tela de acesso	
CANDIDATOS	
PROVA	
ENTREVISTA	
AGENDA	

6 Critérios de Testes

6.1 Critérios de suspensão

- 50% ou menos dos testes falham.

6.2 Critérios de saída

- 90% de cobertura de teste, sendo destes, 20% manuais e 70% automatizados.

7 Cronograma

Tipo de teste	Data de início	Data de término
Planejar teste	06/04/2023	11/04/2023
Projetar teste	11/04/2023	13/04/2023
Implementar teste	13/04/2023	14/04/2023
Executar teste	14/04/2023	14/04/2023
Avaliar teste	15/04/2023	16/04/2023

Anexos

- Anexo I - Campos relevantes - Front

Formulário de inscrição parte 1:

A imagem mostra a interface de um formulário web de inscrição. No topo, há uma barra de progresso com dois passos: '1 Informações' (ativo) e '2' (desativado). Os campos do formulário são os seguintes:

- 1**: Campo de texto para 'Digite seu nome'.
- 2**: Campo de texto para 'Digite seu email'.
- 3**: Campo de texto para 'Digite seu RG'.
- 4**: Campo de texto para 'Digite seu CPF'.
- 5**: Campo de texto para 'Digite seu telefone'.
- 6**: Campo de data para 'Digite sua data de nascimento' com máscara 'dd/mm/aaaa' e ícone de calendário.
- 7**: Campo de texto para 'Cidade'.
- 8**: Campo de seleção para 'Estado*' com 'Pernambuco' selecionado.
- 9**: Campo de seleção para 'Você possui alguma neurodiversidade?' com 'Sim' selecionado.
- 10**: Campo de texto para 'Qual neurodiversidade você possui? *'.
- 11**: Botão azul com o texto 'PRÓXIMO'.

The image shows a web form titled "Informações" (Information) with a progress indicator showing step 1 of 2. The form contains several input fields and a submit button. Eighteen red boxes with numbers 1 through 18 are overlaid on the form, pointing to specific elements:

- 1. Points to the "Informe seu nome" (Enter your name) label.
- 2. Points to the "Informe seu email" (Enter your email) label.
- 3. Points to the "Informe seu RG" (Enter your RG) label.
- 4. Points to the "Informe seu CPF" (Enter your CPF) label.
- 5. Points to the "Informe seu telefone" (Enter your phone) label.
- 6. Points to the "Informe sua data de nascimento" (Enter your date of birth) label.
- 7. Points to the "Informe sua cidade" (Enter your city) label.
- 8. Points to the "Informe seu estado" (Enter your state) dropdown menu.
- 9. Points to the "Você possui alguma neurodiversidade?" (Do you have any neurodiversity?) dropdown menu.
- 10. Points to the "PRÓXIMO" (Next) button.
- 11. Points to the error message "O nome é obrigatório" (Name is required).
- 12. Points to the error message "O email é obrigatório" (Email is required).
- 13. Points to the error message "O RG é obrigatório" (RG is required).
- 14. Points to the error message "O CPF é obrigatório" (CPF is required).
- 15. Points to the error message "O celular é obrigatório" (Cellular is required).
- 16. Points to the error message "A data de nascimento deve ser uma data válida" (Date of birth must be a valid date).
- 17. Points to the error message "A cidade é obrigatória" (City is required).
- 18. Points to the error message "A cidade é obrigatória" (City is required).

1. Campo nome: id="step-1-nome"
2. Campo email: id="step-1-email"
3. Campo RG: id="step-1-rg"
4. Campo CPF: id="step-1-cpf"
5. Campo telefone: id="step-1-telefone"
6. Campo data de nascimento: id="step-1-dataNascimento"
7. Campo cidade: id="step-1-cidade"
8. Campo estado: id="step-1-estado"
9. Campo neurodiversidade: id="step-1-neurodiversidade-combo"
10. Campo descrição neurodiversidade: id="step-1-neurodiversidade"
11. Botão Próximo: id="step-1-enviar"
12. Campo de erro nome: id="step-1-nome-helper-text"
13. Campo de erro email: id="step-1-email-helper-text"
14. Campo de erro RG: id="step-1-rg-helper-text"
15. Campo de erro CPF: id="step-1-cpf-helper-text"
16. Campo de erro Telefone: id="step-1-telefone-helper-text"
17. Campo de erro data-nascimento: id="step-1-dataNascimento-helper-text"
18. Campo de erro cidade: id="step-1-cidade-helper-text"

2

Informações

3

Finalização

1

Você é matriculado em algum curso de graduação ou técnico?

☒ Sim

☐ Não

3

Instituição de ensino matriculado

5

A Instituição de ensino deve ter apenas letras, espaços ou pontuações

7

Qual o seu nível de inglês?

9

Qual a sua orientação sexual?

11

Informe sua etnia

13

Selecione as linguagens de programação

15

Pelo menos uma linguagem deve ser selecionada

17

Você possui alguma deficiência?

19

Campo obrigatório

21

Campo obrigatório

23

O interesse da DBC é efetivar os participantes que se desenvolverem bem ao longo do período de formação. Tens interesse e disponibilidade para trabalhar em turno integral, (manhã e tarde, até 44h semanais), caso aprovado? (Disponibilidade de no mínimo 1 ano para ficar na DBC).

25

Qual o link do seu repositório no GitHub?

27

Adicionar currículo

29

O currículo é obrigatório

31

Você concorda com o tratamento dos seus dados pessoais para fins de seleção de candidatos?*

33

É necessário aceitar os termos para prosseguir

35

Campo obrigatório

37

Campo obrigatório

39

Campo obrigatório

41

Campo obrigatório

43

Campo obrigatório

45

Campo obrigatório

47

Campo obrigatório

49

Campo obrigatório

51

Campo obrigatório

53

Campo obrigatório

55

Campo obrigatório

57

Campo obrigatório

59

Campo obrigatório

61

Campo obrigatório

63

Campo obrigatório

65

Campo obrigatório

67

Campo obrigatório

69

Campo obrigatório

71

Campo obrigatório

73

Campo obrigatório

75

Campo obrigatório

77

Campo obrigatório

79

Campo obrigatório

81

Campo obrigatório

83

Campo obrigatório

85

Campo obrigatório

87

Campo obrigatório

89

Campo obrigatório

91

Campo obrigatório

93

Campo obrigatório

95

Campo obrigatório

97

Campo obrigatório

99

Campo obrigatório

101

Campo obrigatório

103

Campo obrigatório

105

Campo obrigatório

107

Campo obrigatório

109

Campo obrigatório

111

Campo obrigatório

113

Campo obrigatório

115

Campo obrigatório

117

Campo obrigatório

119

Campo obrigatório

121

Campo obrigatório

123

Campo obrigatório

125

Campo obrigatório

127

Campo obrigatório

129

Campo obrigatório

131

Campo obrigatório

133

Campo obrigatório

135

Campo obrigatório

137

Campo obrigatório

139

Campo obrigatório

141

Campo obrigatório

143

Campo obrigatório

145

Campo obrigatório

147

Campo obrigatório

149

Campo obrigatório

151

Campo obrigatório

153

Campo obrigatório

155

Campo obrigatório

157

Campo obrigatório

159

Campo obrigatório

161

Campo obrigatório

163

Campo obrigatório

165

Campo obrigatório

167

Campo obrigatório

169

Campo obrigatório

171

Campo obrigatório

173

Campo obrigatório

175

Campo obrigatório

177

Campo obrigatório

179

</

- 26

5. Campo erro instituição de ensino: id="instituicao-de-ensino-candidato-helper-text"
6. Campo erro curso: id="curso-candidato-helper-text"
7. Campo nivel ingles: id="s2-nivel-ingles-candidato"
8. Campo nivel espanhol: id="s2-nivel-espanhol-candidato"
9. Campo orientação sexual: id="orientacao-sexual-candidato"
10. Campo genero: id="s2-select-genero-candidato"
11. Campo etnia: id="orientacao-sexual-candidato"
12. Campo outra etnia: id="etnia-nao-declarado-candidato"
13. Select Linguagens de programação: id="s2-select-linguagens-checkbox"
14. Campo trilhas: [name="trilhas"]
15. Campo erro linguagens: id="s2-select-linguagens-checkbox"
16. Campo erro trilha: xpath("//*[@id=\"root\"]/div[2]/div/div/div/div[2]/form/div[12]/p")
17. Campo deficiencia: id="s2-select-deficiencia-candidato"
18. Campo motivo de interesse: id="s2-candidato-motivo"
19. Campo erro motivo interesse: #s2-candidato-motivo-helper-text
20. Campo ensinamento importante: id="textarea-importante-candidato"
21. Campo erro ensinamento: #textarea-importante-candidato-helper-text
22. Campo aceitar condições de prova: [name="provaBoolean"]
23. Campo aceitar disponibilidade de 1 ano: [name="efetivacaoBoolean"]
24. Campo aceitar disponibilidade de horarios: [name="disponibilidadeBoolean"]
25. Campo link github: id="s2-candidato-github\
26. Campo link linkedin: id="s2-candidato-linkedin"
27. Campo adicionar curriculo: id="s2-input-curriculo"
28. Campo adicionar print configurações da maquina: id="s2-input-configuracoes"
29. Campo erro adicionar curriculo:
30. Campo erro adicionar print: form > div:nth-child(22) > p
31. Campo aceitar tratamento de dados: id="s2-candidato-lgpd\" input"
32. Campo erro tratamento de dados: id="mensagem-erro-lgpd"
33. Botão voltar: id="s2-botao-voltar"
34. Botão Enviar: id="s2-botao-submit"

Formulário de login da area de candidatos (nova implementação)

DBC
Tech Up Together

Área do candidato

Email * 1

Senha 2

LOGIN 3

Esqueceu a senha? Clique aqui 4

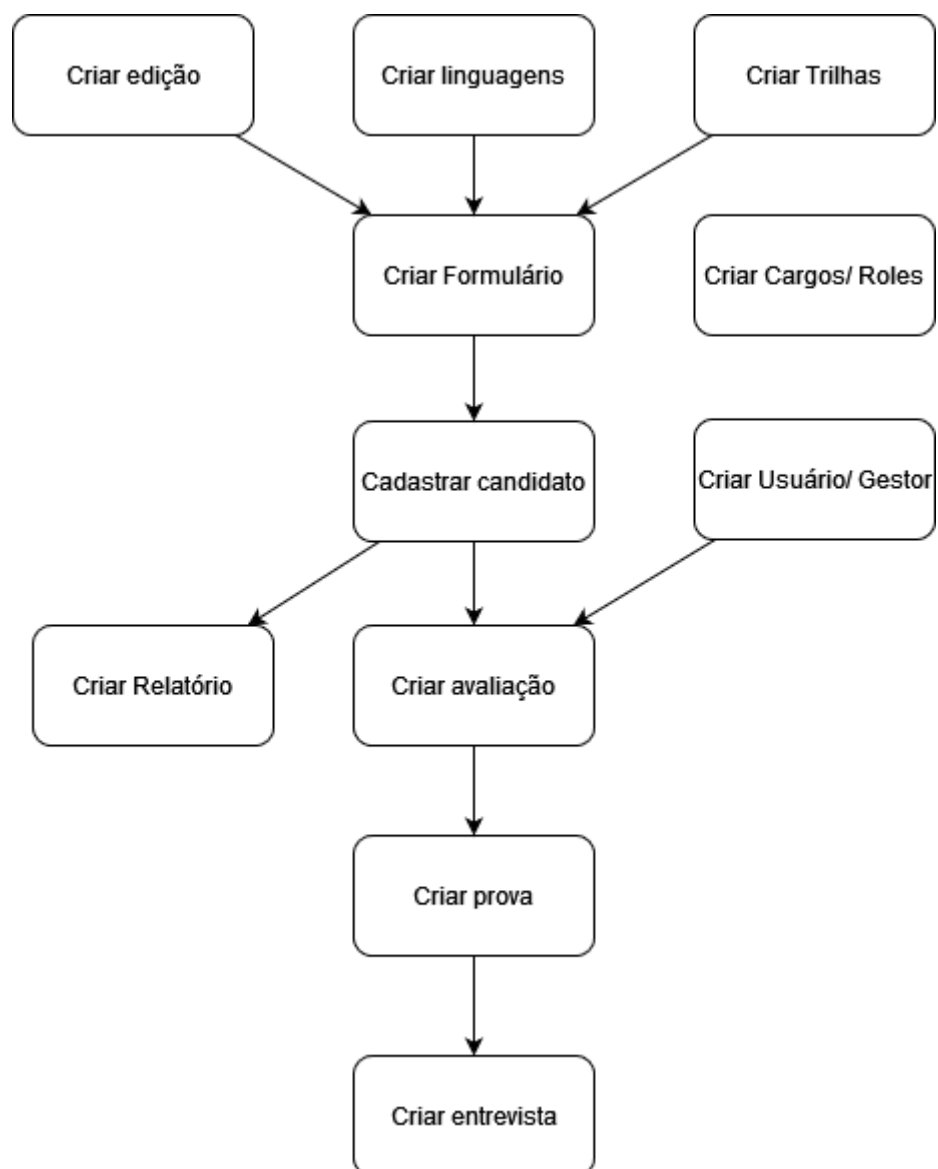
1. Campo email do candidato: id="login-username"
2. Campo senha do candidato: id="login-password"
3. Botão de login: type="submit"
4. Botão de esqueceu a senha: xpath("//*[@id="root"]/div[2]/main/div/div[2]/form/div[3]/p/a")

Usuário logado na área de candidato:

The screenshot displays the DBC candidate interface. On the left, a blue sidebar contains the DBC logo, 'Olá Candidato', and buttons for 'AVISOS', 'ALTERAR SENHA', and 'SAIR'. The main content area shows the current stage as 'Avaliação técnica' and the status as 'Em andamento'. It includes fields for 'Data' and 'Horário', both marked 'A definir'. A text block explains the technical evaluation process and provides links to 'HackerRank', 'CodeWars', and 'LeetCode'. A modal is open, showing a congratulatory message for passing the technical stage.

1. Botão avisos: `xpath("//*[@id=\"root\"]/div[2]/nav/div/div/div/ul/div/button[1])"`
2. Botão alterar senha:
3. Botão sair: `xpath("//*[@id=\"menu-sair\"]")`
4. Campo etapa atual:
`xpath("//*[@id=\"root\"]/div[2]/main/div[2]/div[1]/div[1]/div[1]/h6[2])";;`
5. Campo status:
`xpath("//*[@id=\"root\"]/div[2]/main/div[2]/div[1]/div[1]/div[2]/h6[2])"`
6. Modal avisos: `xpath("/html/body/div[4]/div[3]/div/div[1]/p")`

Anexo II - Fluxo da aplicação



Anexo III - Endpoints implementados

