



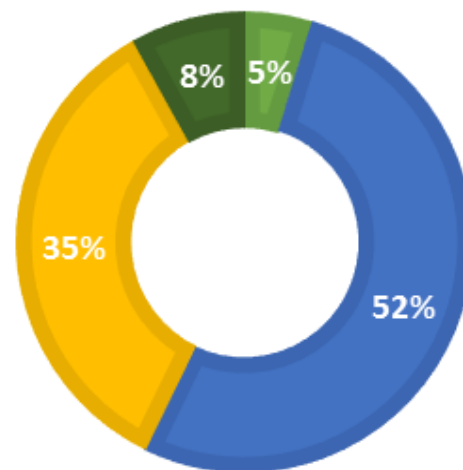
Zur Zukunftsfähigkeit deutscher Industrieverbände

Verbändewandel entlang etablierter Pfade?

Beate Kohler-Koch

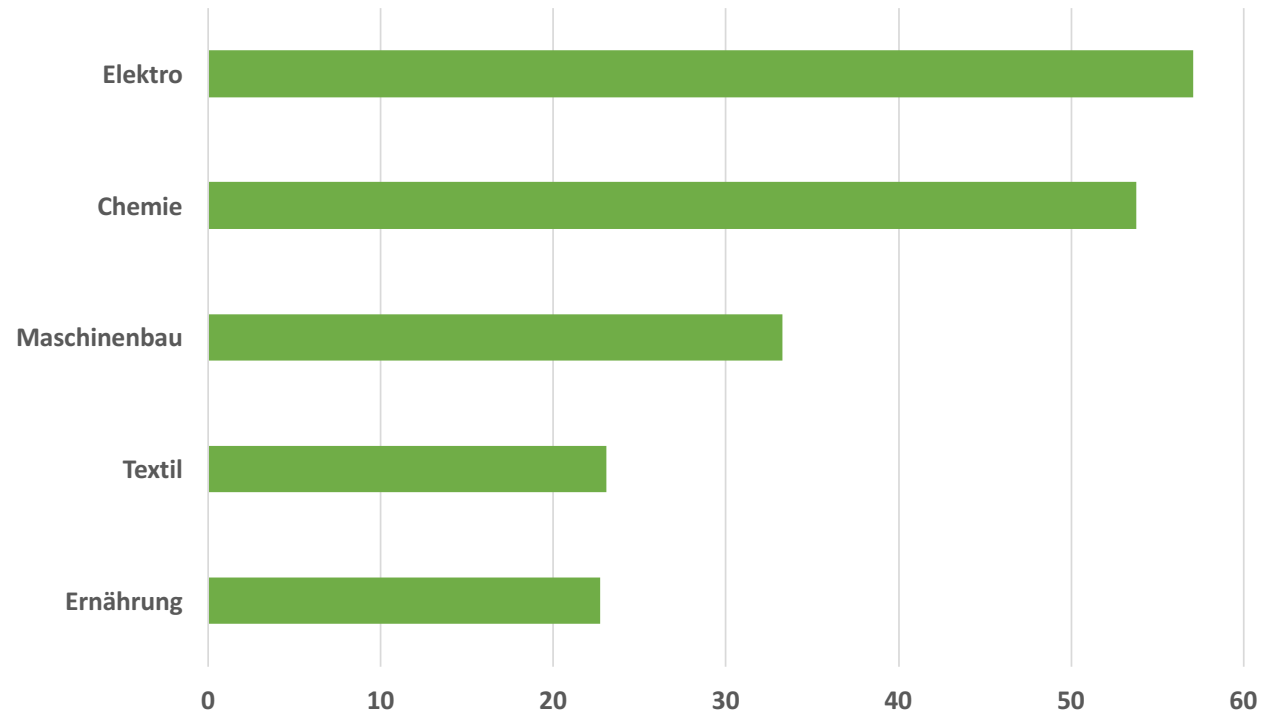
VERÄNDERUNG DES VERBANDSSYSTEMS SICHT DER GESCHÄFTSFÜHRER (N = 124)

■ wenig ■ moderat ■ stark ■ sehr stark



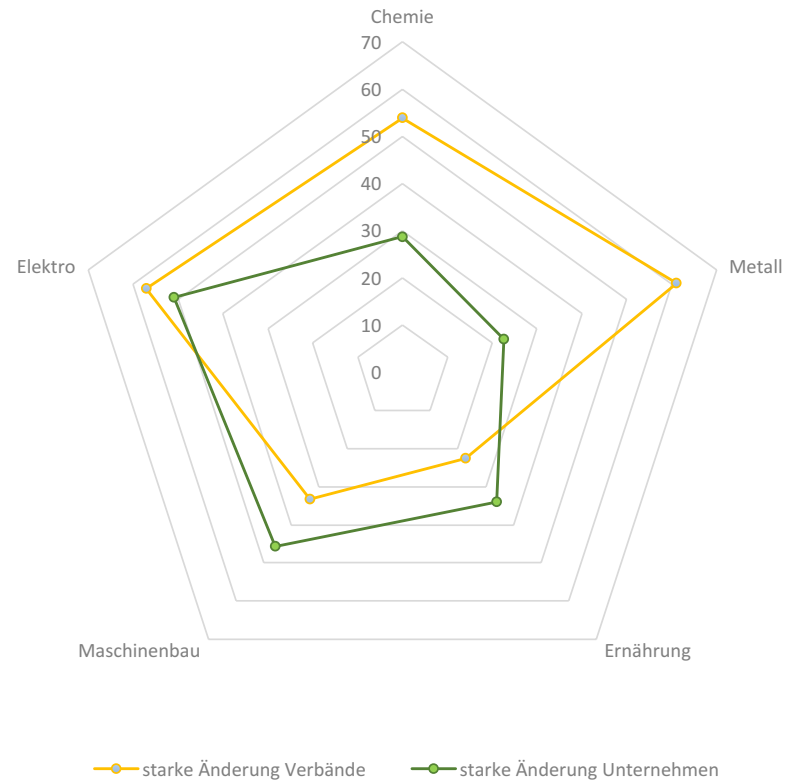
Starke Änderung des Verbandssystems

Sicht der Geschäftsführer (N= 124)



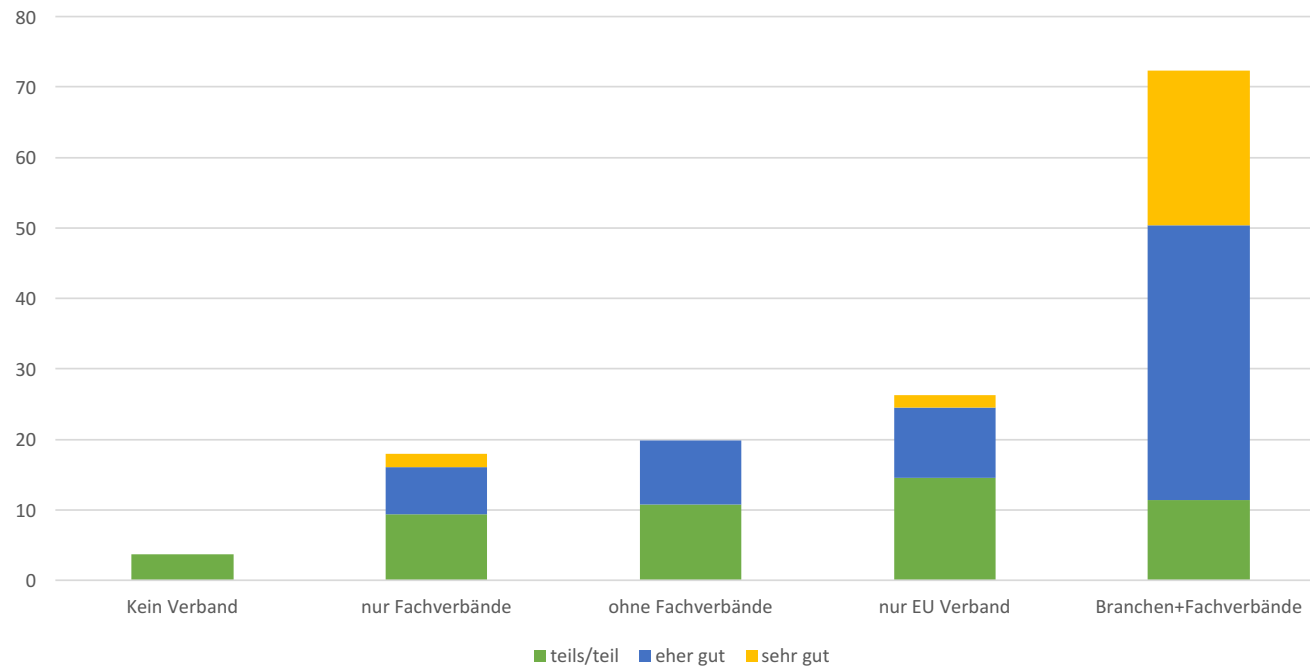
Starke Änderung Verbandssystem

Sicht Verbände - Unternehmen



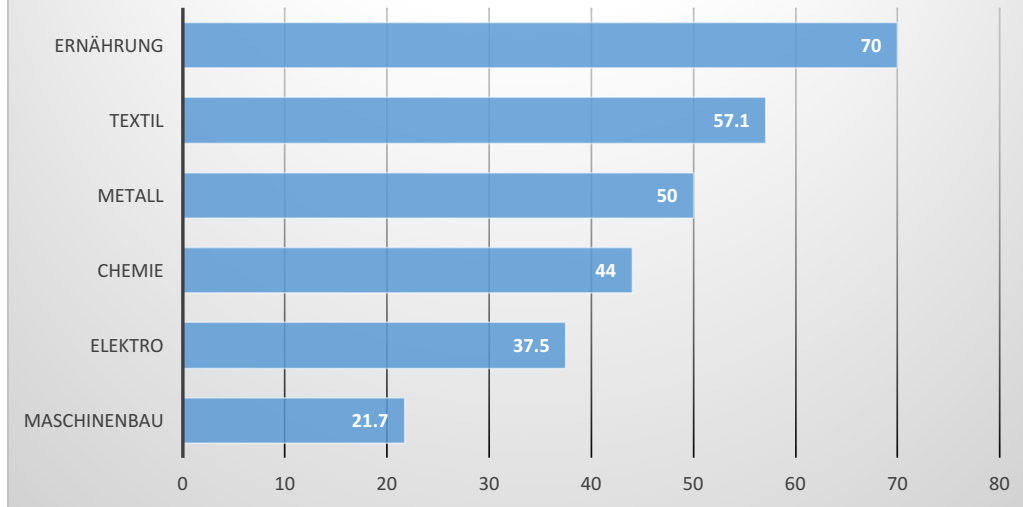
Optimale Verbandsmodelle

Sicht der Geschäftsführer (N = 105 - 112)



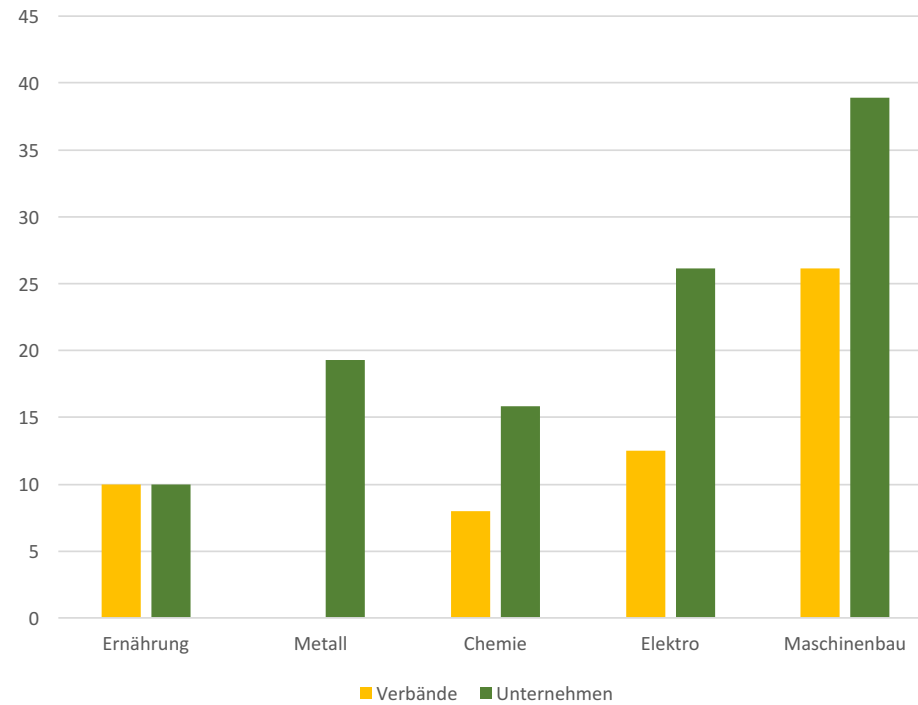
EU-Verband keine Alternative

Geschäftsführer - Ablehnung "gar nicht gut"



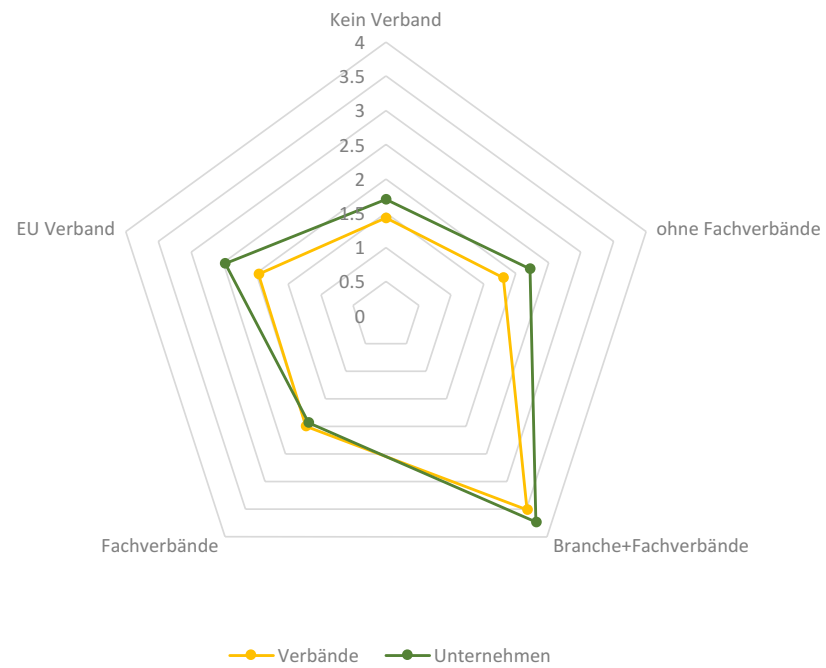
EU-Verband gutes Modell

Geschäftsführer (N = 110) und Unternehmen (N = 254)

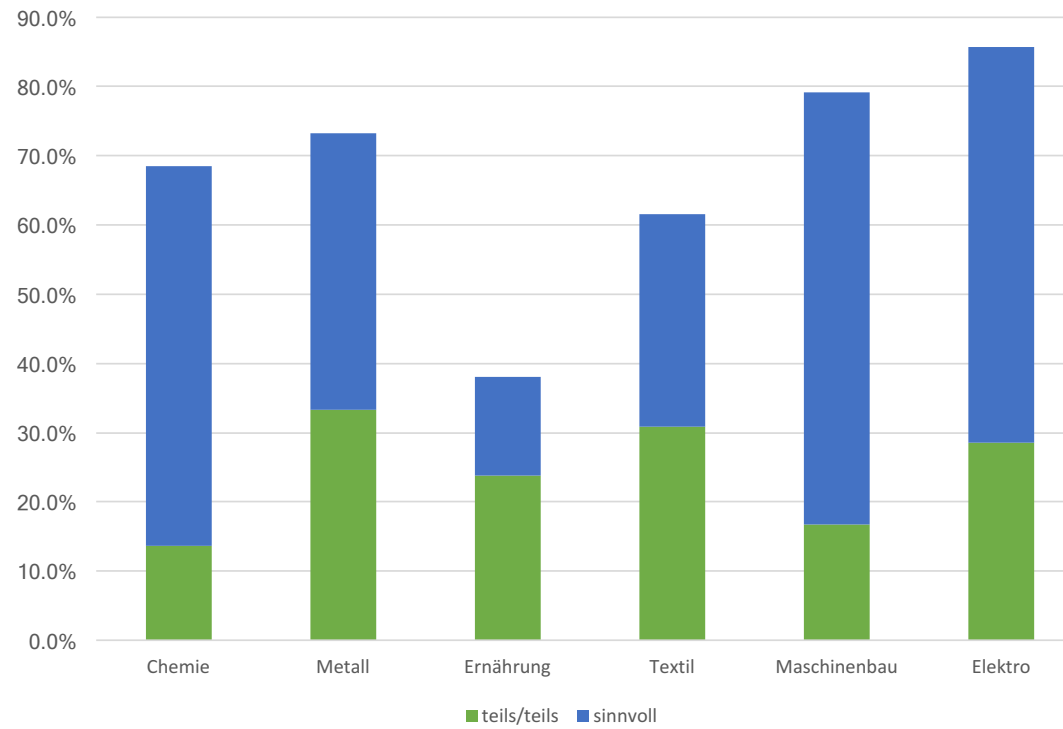


Optimale Verbandsmodelle

Mittelwerte Geschäftsführer (N = 112) - Unternehmen (N = 262)

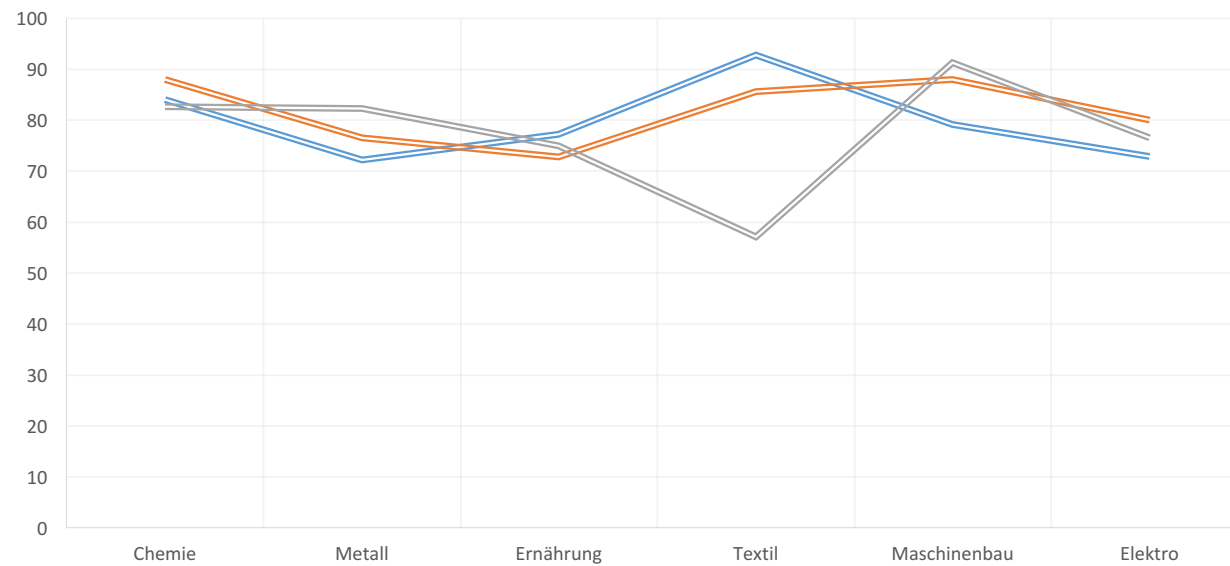


Vollmitgliedschaft für Firmen ohne deutsche Niederlassung
Sicht Geschäftsführer (N = 116)



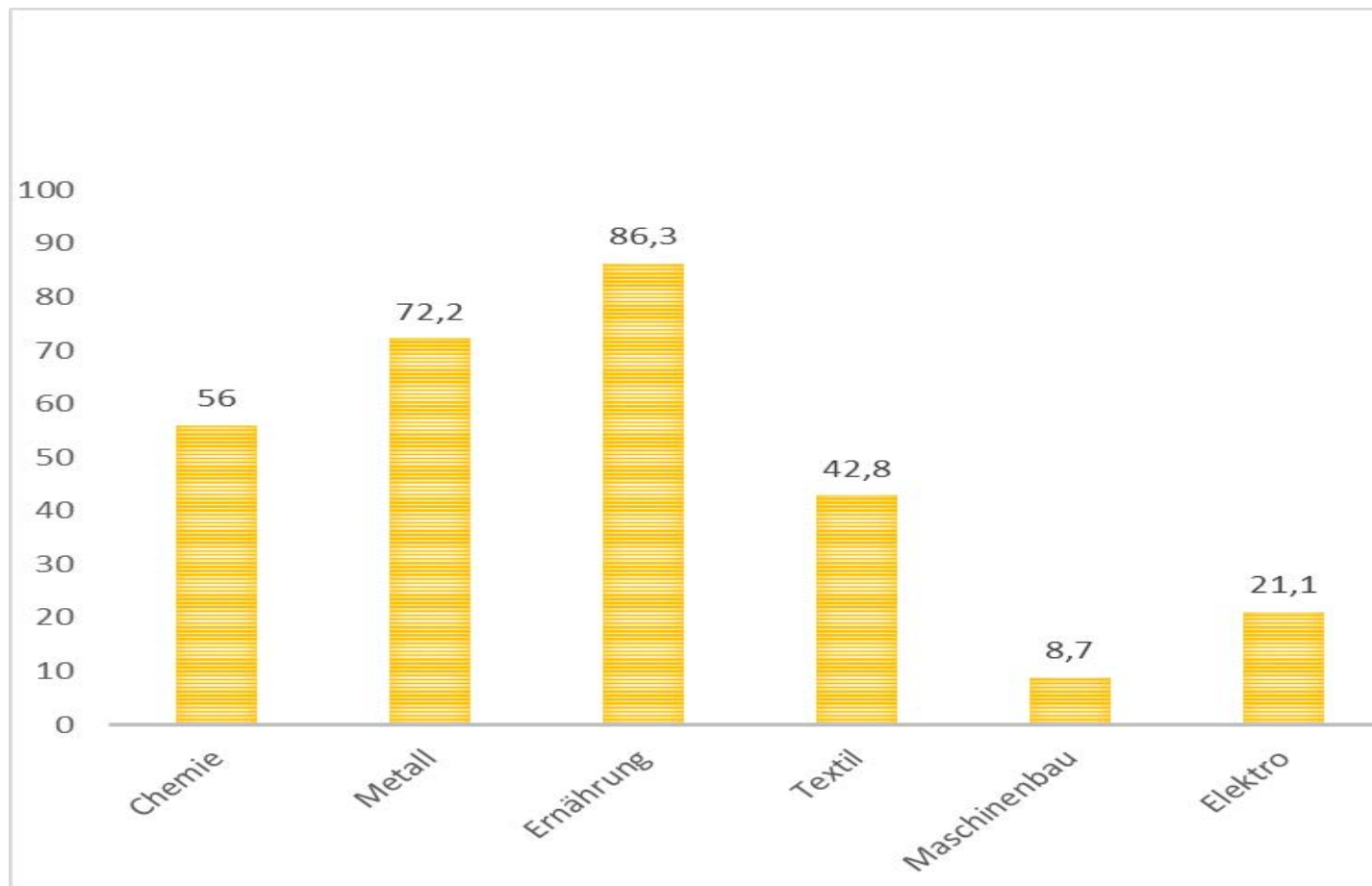
ZUKUNFTSSICHERUNG

STRATEGIEPRÄFERENZEN GESCHÄFTSFÜHRER (N = 121 "SINNVOLL")



Schlanker Verband sinnvoll

Präferenz der Geschäftsführer (N = 121)



„Typische“ Organisationsidentitäten

Typen	Kernfunktionen
Advokat	Politisches Lobbying, Öffentlichkeitsarbeit
Wegbereiter	Zukunftsstrategien für die Branche entwickeln, Innovationsförderung durch PPP
Dienstleister	Informationsversorgung und gezielte Beratung, Normung und Standardisierung
Bewahrer	Vernetzung Fachausbildung und -fortbildung