

ПОЛОЖЕНИЕ об условиях оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и информации

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и информации (далее - Положение) устанавливает основы правового регулирования отношений, возникающих в сфере оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и информации.

2. В настоящем Положении применяются следующие понятия:

должностной оклад - это фиксированный размер оплаты труда работников за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

компенсационные выплаты - это выплаты по возмещению работникам дополнительных расходов, связанных с исполнением трудовых или должностных обязанностей;

стимулирующие выплаты - это выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному и своевременному результату труда. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы;

аккордная оплата труда - разновидность сдельной формы заработной платы работников, выплачивается за полностью выполненную работу, объем которой заранее оговорен в соглашении;

типовые штаты - это предельная норма упорядочения штатной численности учреждений.

3. Размеры должностных окладов работников учреждений культуры, искусства и информации устанавливаются решением Правительства Кыргызской Республики.

4. Заработная плата работников учреждений культуры, искусства и информации исчисляется с учетом выполнения нормы рабочего времени. Размер заработной платы определяется исходя из должностных окладов, с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера. Все выплаты, указанные в настоящем Положении, исчисляются в установленных размерах только от должностного оклада, без учета других повышений и выплат (за исключением доплат, которые предусмотрены трудовым законодательством Кыргызской Республики).

5. Размеры и порядок применения районных коэффициентов за работу в высокогорных и отдаленных местностях, а также другие выплаты работникам культуры, искусства и информации, не указанные в настоящем Положении, устанавливаются в соответствии с законодательством Кыргызской Республики о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах, и трудовым законодательством.

6. Руководители учреждений культуры, искусства и информации, при необходимости, могут применять договорную форму найма работников в пределах фонда оплаты труда.

7. Руководитель Национальной киностудии "Кыргызфильм" имени Т.Океева может применять аккордную форму оплаты труда в пределах фонда заработной платы работников, для которых она применяется.

8. Ответственность за своевременное и надлежащее установление размеров заработной платы работников учреждений культуры, искусства и информации возлагается:

- по организациям, финансируемым из республиканского бюджета, - на руководителей учреждений культуры, искусства и информации, а по организациям, обслуживаемым централизованной бухгалтерией, - на главного распорядителя кредитов с правом первой подписи;

- по организациям, финансируемым из местного бюджета, - на районные финансовые отделы органов местного самоуправления.

9. Настоящее Положение не распространяется на государственных гражданских и муниципальных служащих и работников других органов управления в системе культуры, искусства и информации, для которых нормативными правовыми актами Кыргызской Республики определен иной порядок начисления заработной платы.

Глава 2. Компенсационные выплаты к должностным окладам работников учреждений культуры, искусства и информации

10. В системе культуры, искусства и информации устанавливаются компенсационные выплаты к должностным окладам работников, с учетом условий, специфики работы в отдельных организациях, подразделениях.

11. К компенсационным выплатам относятся надбавки за:

- работу в высокогорных, отдаленных и труднодоступных зонах Кыргызской Республики;
- работу в особых условиях;
- работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (совместительство или сверхурочная работа).

12. Надбавки за работу в высокогорных, отдаленных и труднодоступных зонах, а также за работу в особых условиях выплачиваются согласно законодательству о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах.

13. Надбавки за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (совместительство или сверхурочная работа) выплачиваются в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

Глава 3. Стимулирующие выплаты к должностным окладам работников организаций культуры, искусства и информации

14. В системе культуры, искусства и информации устанавливаются стимулирующие выплаты к должностным окладам работников с целью повышения производительности труда, профессиональных и качественных показателей.

15. К стимулирующим выплатам относятся надбавки за:

- выслугу лет;
- ученую степень;
- почетное звание "Народный" или "Заслуженный";
- статус "национальный" или почетное звание "академический" организаций и учреждений;
- качественные результаты труда с учетом коэффициентов стимулирования результативности.

16. Надбавки за ученую степень, за почетное звание "Народный" или "Заслуженный" в сфере культуры, искусства и информации, а также надбавки за статус "национальный" или почетное звание "академический" организаций и учреждений выплачиваются в соответствии с постановлениями Правительства Кыргызской Республики "Об установлении надбавок за ученую степень" от 4 июля 2006 года № 492, "О надбавках за почетные звания "Народный" и "Заслуженный" работникам учреждений и организаций социальной сферы" от 25 мая 2011 года № 240, "О надбавках к должностным окладам работников государственных учреждений и организаций, имеющих статус "национальный" или почетное звание "академический" от 24 мая 2011 года № 239.

17. Надбавки за качественные результаты труда выплачиваются в пределах фонда оплаты труда в размере не более 30 процентов за счет средств специального счета учреждения.

18. Премирование работников областных медиацентров производится ежеквартально, в размере до 75 процентов должностного оклада, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

19. Работникам культуры, искусства и информации системы правоохранительных органов, Вооруженных Сил и других воинских формирований Кыргызской Республики выплачивается надбавка за сложность, качество и результаты в работе в размере 25 процентов должностного оклада.

20. Надбавка не выплачивается работникам, находящимся в учебных отпусках, а также при временной нетрудоспособности.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

21. Другие вопросы оплаты труда работников учреждений культуры, искусства и информации из средств государственного бюджета рассматриваются в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.

22. В случае выделения дополнительных целевых средств или спонсорской помощи на премирование, надбавки к заработной плате работников сферы культуры, искусства и информации, указанные средства должны распределяться руководителями учреждений с учетом вклада каждого работника.

23. Руководителям учреждений культуры, искусства и информации предоставляется право, по согласованию с профессиональным союзом работников или иным представительным органом работников, перераспределять дополнительные средства на поощрение сотрудников, стимулирование качества работы, вознаграждение за особый вклад в деятельность организации, учреждения.

24. Размеры авторских гонораров за написание литературных сценариев, оригинальной музыки, постановочных вознаграждений устанавливаются в авторских договорах в соответствии с Законом Кыргызской Республики "Об авторском праве и смежных правах".