

ПЕРЕЧЕНЬ

коррупционных рисков в системе Министерства культуры, информации и туризма Кыргызской Республики

№ п/п	Функции государственного органа/должностные полномочия (*)	Структурное подразделение (*) (должность, подверженная коррупционному риску)	Коррупционный риск(**)	Категория коррупционного риска: -системный (реальный), потенциальный, ситуационный	Уровень коррупционного риска (нулевой, низкий, средний, нулевой)	Относится ли коррупционный риск только к деятельности одного органа или его проявление может охватывать деятельность несколько государственных органов	Примечание
Разрешительная функция							
1	Ведение работы по оформлению разрешительных документов на вывоз культурных ценностей	главный специалист (по изобразительному) управления развития искусства и профессионального образования	необоснованного отказа в выдаче разрешительных документов на вывоз культурных ценностей	Ситуационный	средний	Данный риск может относиться к деятельности всех управлений и государственных органов	
2	Подготовка заявки на представление квот в Российских высших- средних специальных учебных заведениях культуры и искусства на новый учебный год	главный специалист-управления развития искусства и профессионального образования	возможность направления заявки по представленным квотам в зарубежные учебные заведения заинтересованных специалистов	Ситуационный	низкий	Данный риск может относиться к деятельности всех управлений и госорганов	
3	Рассмотрение материалов по согласованию карты-схемы,	главный специалист по	Необоснованный отказ в	Ситуационный	средний		

	расположения памятников истории и культуры, историкоархитектурных опорных планов городов и населенных пунктов, утверждения зоны охраны памятников истории и культуры на территории республики;	материальному наследию Управления сохранения и развития культурного наследия	согласовании карты-схемы и иных разреши- тельных документов в сфере памят- ников истории и культуры; Отсутствие подзаконных нормативных правовых актов регулирующих данную сферу				
4	Рассмотрение и представление руковод-ству министерства наградные материалы на работников системы культуры для награждения, поощрения, присуждения почетных званий, требующим решения руководства;	Главный специалист правовой и кадровой работы центрального аппарата	В части не соблюдения правил и норм рассмотрения и внесения руководству наградных материалов	Реальный	средний		
5	Обязан добросовестно исполнять свои должностные функции, поддерживать уровень квалификации, необходимый для исполнения своих должностных обязаннос-тей, соблюдать	Главный специалист Службы внутреннего аудита	Не соблюдение установленных норм, правил внутреннего распорядка	ситуационный	средний		

	установленные правила внутреннего трудового распорядка, под роспись ознакомиться с данным документом, а также придерживаться других внутренних нормативных требований Министерства						
6	Информирует главного специалиста службы внутреннего аудита министерства о любых выявленных фактах, связанных с противозаконной деятельностью в министерстве и его структурных подразделениях	ведущий специалист внутреннего аудита	донесение недостоверных, несоответствующих действительности и фактов	низкий	нулевой		
7	Государственные закупки товаров и услуг	Отдел экономики и гос.закупок министерства	Преднамеренное использование подходящих методов закупок, снижающих конкуренцию. Подготовка квалификационных требований	Ситуационный	Средний	МКИТ КР	
Функция предоставления услуг							
1	Прием. назначение, перевод, ротация персонала	Отдел правовой и Кадровой работы центрального аппарата министерства. Кыргызская	лоббирование отдельного кандидата или конкретного лица	ситуационный	средний	Данный риск может относиться к деятельности отдела правовой и кадровой работы	

	награждение сотрудников почетными знаками. грамотами. ценными подарками и т.д.	<p>национальная филармония им.Т. Сатылганова</p> <p>Кыргызский национальный театр оперы и балета им. А. Малдыбаева</p> <p>Кыргызский государственный цирк</p> <p>Русский драматический театр им.Ч. Айтматова</p>					
2	<p>Внедрение электронной системы учета посещаемости и успеваемости студентов учебных заведений</p> <p>проведение служебного расследования и проверок по жалобам и заявлениям</p>	<p>Институт искусства и профессионального образования</p> <p>отдел правовой кадровой работы</p>	<p>имеется риск сокрытия информации посещаемости студентов</p> <p>укрывательство фактов нарушения служебного поведения, норм трудового законодательства о КР. Внутренних приказов, положений, превышения должностных полномочий, не соблюдение этики</p>	Системный	средний	<p>Данный риск относится к деятельности ВУЗов</p> <p>Данный риск может относиться к деятельности всех государственных органов</p>	

			гос.служащего				
--	--	--	---------------	--	--	--	--