SKRIPSI

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN BERBASIS WEB

(STUDI KASUS : PT DESALITE ESBANG JAYA)

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Fakultas Sains dan Teknologi

Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah

DISUSUN OLEH :

JUNIAR SOFYANTI

NIM. 208093000066

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH

JAKARTA

2014 M / 1435 H

SKRIPSI

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN BERBASIS WEB

(STUDI KASUS : PT DESALITE ESBANG JAYA)

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Fakultas Sains dan Teknologi

Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah

DISUSUN OLEH :

JUNIAR SOFYANTI

NIM. 208093000066

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH

JAKARTA

2014 M / 1435 H

SKRIPSI

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN BERBASIS WEB

(STUDI KASUS : PT DESALITE ESBANG JAYA)

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana

Fakultas Sains dan Teknologi

Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah

DISUSUN OLEH :

JUNIAR SOFYANTI

NIM. 208093000066

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SYARIF HIDAYATULLAH

JAKARTA

2014 M / 1435 H

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN BERBASIS WEB

(STUDI KASUS : PT DESALITE ESBANG JAYA)

Skripsi

Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana

Pada Fakultas Sains dan Teknologi

Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta

Oleh:

JUNIAR SOFYANTI

NIM: 208093000066

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I	Dosen Pembimbing II
Nia Kumaladewi, MMSI	Evy Nurmiati, MMSI
NIP. 197504122007102002	NIP.

Mengetahui,

Ketua Program Studi Sistem Informasi

Zulfiandri, MMSI

NIP. 19700130 200501 1 003

PENGESAHAN UJIAN

Skripsi yang berjudul RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI PENERIMAAN KARYAWAN BERBASIS WEB (STUDI KASUS : PT DESALITE ESBANG JAYA) JUNIAR SOFYANTI 208093000066 telah diuji dan dinyatakan lulus dalam sidang Munaqosah Fakultas Sains dan Teknologi, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta pada hari Kamis, 2 Oktober 2014. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Satu (SI) Program Studi Sistem Informasi.

Menyetujui,

Penguji I	Penguji II
Bayu Waspodo, MM	M. Nur Gunawan, MBA
NIP. 197408122008011011	NIP.
Dosen Pembimbing I	Dosen Pembimbing II
Nia Kumaladewi, MMSI	Evy Nurmiati, MMSI
NIP. 197504122007102002	NIP.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Sains dan Teknologi	Ketua Prodi Studi Sistem Informasi
DR. Agus Salim, M.Si	Zulfiandri, MMSI
NIP . 19720816 1999031 003	NIP . 19700130 200501 1 003

ABSTRAK

JUNIAR SOFYANTI (208093000066), Rancang Bangun Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus PT Desalite Esbang Jaya) di bawah bimbingan **NIA KUMALADEWI** dan **EVY NURMIATI.**

Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis *Web* atau *e-Recruitment* dapat dijadikan solusi dalam menangani proses penerimaan karyawan dalam sebuah perusahaan. Dengan adanya sistem informasi penerimaan karyawan berbasis *web* atau *e-recruitment* perusahaan dapat memilih sendiri karyawan yang tepat untuk perusahaan. Selain itu, perusahaan dapat mengolah data pelamar dalam suatu *database* sehingga data pelamar tidak menumpuk dalam *filing cabinet*. Dalam penelitian ini, penulis membahas mengenai bagaimana merancang sistem informasi penerimaan karyawan berbasis web atau *e-Recruitment* pada PT Desalite Esbang Jaya. Adapun metodologi pengembangan sistem yang digunakan adalah *System Development Life Cycle* (SDLC) model *Waterfall* yang meliputi tahapan perencanaan sistem, analisis sistem, perancangan sistem dan implementasi sistem. Sistem dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP, *database server*-nya menggunakan MySQL. Hasil yang dicapai dari penelitian ini adalah sistem informasi penerimaan karyawan berbasis *web*. Dengan adanya sistem informasi penerimaan karyawan berbasis *web* diharapkan dapat membantu divisi HRD dalam proses penerimaan karyawaan (*recruitment*), serta memudahkan manager melihat laporan penerimaan karyawan.

Kata kunci : Penerimaan Karyawan Berbasis *Web*, *e-Recruitment*, SDLC, *Waterfall*.

V Bab + xix Halaman + 136 Halaman + 16 Tabel + 46 Gambar + 26 Pustaka + Lampiran Pustaka Acuan (25, 2000 – 2012)

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr.Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini berjudul Rancang Bangun Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web dengan studi kasus pada PT Desalite Esbang Jaya. Adapun tujuan skripsi ini adalah untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan program studi Strata-1 (S1) pada Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.

Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan, dorongan, dukungan dan bantuan dari semua pihak, maka penyusunan skripsi ini tidak akan lancar. Oleh karena itu, pada kesempatan ini izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak DR. Agus Salim, M. Si selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi.
2. Bapak Zulfiandri, MMSI selaku Ketua Program Studi dan Ibu Nia Kumaladewi, MMSI selaku Sekretaris Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri (UIN) Syarif Hidayatullah Jakarta.
3. Ibu Nia Kumaladewi, MMSI dan Ibu Evy Nurmiati, MMSI selaku dosen pembimbing yang senantiasa memberi bantuan, nasihat, kritik, dan saran serta kesediaan waktu dan tenaganya untuk membimbing penulis. Thank

you so much Ibu. Semoga Allah membalasnya dengan berjuta kebaikan. Amin.

4. Bapak Ahmad Zakir, S.Sos, selaku manager divisi HRD, Bapak Jemmy Sofyanto, A.Md, selaku staf divisi HRD, seluruh staf dan karyawan PT Desalite Esbang Jaya, Bapak H. Fathullah, S.Ag, Ibu Sukaesih Nurlaela selaku CEO tempat penulis bekerja, terima kasih telah banyak membantu penulis menyelesaikan laporan skripsi ini.
5. Dosen-dosen jurusan Sistem Informasi yang telah memberikan banyak ilmu dan bimbingannya.
6. Ayah, Ibu dan Kakak-kakakku tersayang yang selalu memberikan nasihat, motivasi, dan senantiasa mencurahkan doa dan dukungannya demi kesuksesan penulis agar dapat menjalankan skripsi dengan baik.
7. Terima kasih penulis haturkan pada Masturoh, Dewi Rusita, Rif'atul Hasanah, Via Tuhamah, Vistien Widya Wulandari, Gia Muhammad, Saddam Akbar, Azhar Adi Purna dan Teman-teman kelas SI-B, dan SIK Angkatan 2008 Non Reguler untuk kekompakan serta motivasi yang sangat bermanfaat, terima kasih untuk segala informasi dan bantuannya.
8. Seluruh Civitas dan Akademika Program Studi Sistem Informasi, Fakultas Sains dan Teknologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta.
9. Seluruh pihak yang telah membantu dan namanya tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun agar penulisan skripsi ini menjadi lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, dan bagi para pembaca pada umumnya demi meningkatkan pengetahuan dalam bidang sistem informasi.

Wassalamu'alaikum, Wr.Wb.

Jakarta, 2014

Juniar Sofyanti
208093000066

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL LUAR i

HALAMAN JUDUL DALAM ii

HALAMAN LEMBAR PENGESAHAN iii

ABSTRAK v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xiv

DAFTAR GAMBAR xv

DAFTAR SIMBOL xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Identifikasi Masalah 3

1.3 Perumusan Masalah 4

1.3 Batasan Masalah 4

1.4 Tujuan Penelitian 5

1.5 Manfaat Penelitian 6

1.5.1 Bagi Peneliti 6

1.5.2 Bagi PT Desalite Esbang Jaya 6

1.5.3 Bagi Pembaca 6

1.6 Metode Penelitian 7

1.6.1 Metode Pengumpulan Data 7

1.6.2 Metode Pengembangan Sistem 8

1.7 Sistematika Penelitian Laporan 8

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Konsep Dasar Sistem Informasi 10

2.1.1 Definisi Sistem 10

2.1.2 Definisi Data dan Informasi 13

2.1.3 Definisi Sistem Informasi 14

2.1.4 Karakteristik Sistem 15

2.2 Basis Data 17

2.2.1 Kamus Data 19

2.2.2 Normalisasi 21

2.2.3 Entity Relationship Diagram (ERD) 22

2.3 Internet 23

2.3.1 Surat Elektronis 24

2.3.2 *World Wide Web* 25

2.3.3 *Hyper Text Transfer Protocol* (HTTP) 26

2.3.4 *Hyper Text Markup Language* (HTML) 27

2.3.5 *Personal Home Page* (PHP) 28

2.3.6 *Mysql Database* 31

2.3.7 XAMPP 31

2.3.8 Dreamweaver 32

2.4 Penerimaan Karyawan (*Recrutment*) 33

2.4.1 Karyawan atau Pegawai 35

2.4.2 Seleksi 36
2.5 Alat Bantu Analisis Perancangan 38
2.5.1 Flowchart 38
2.5.2 Diagram Alir Data (DAD) 38
2.5.3 Diagram Konteks 40
2.5.4 Diagram Nol 40
2.5.5 Diagram Detail 40
2.6 Metode Pengembangan Sistem 41
2.6.1 Metode Pengembangan SDLC 42
2.7 Literatur Sejenis 46

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode Pengumpulan Data 52
3.1.1 Studi Pustaka 52
3.1.2 Observasi 53
3.1.3 Wawancara 54
3.2 Metode Pengembangan Sistem 55
3.2.1 Perencanaan 55
3.2.2 Analisis Sistem 56
3.2.3 Desain Sistem 56
3.2.4 Implementasi 57
3.2.5 Pengujian 57

BAB IV ANALISIS PERANCANGAN SISTEM

4.1 Gambaran Umum Perusahaan 59

4.1.1 Sejarah Singkat PT Desalite Esbang Jaya 60

4.1.2 Visi dan Misi PT Desalite Esbang Jaya 60

4.1.3 Tujuan Perusahaan 61

4.1.4 Struktur Organisasi PT Desalite Esbang Jaya 62

4.2 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan 65

4.2.1 Prosedur Sistem Penerimaan Karyawan yang Sedang Berjalan 66

4.2.2 Rich Picture Sistem Penerimaan Karyawan yang Sedang Berjalan 69

4.3 Analisis Sistem Usulan 70

4.3.1 Prosedur Sistem yang Diusulkan 71

4.3.2 Diagram Alir Data (DFD) 75

4.3.2.1 Diagram Konteks yang Diusulkan 75

4.3.2.2 Diagram Nol yang Diusulkan 76

4.3.2.3 Diagram Detail yang Diusulkan 80

a. Diagram Detail Proses 1 80

b. Diagram Detail Proses 4 81

c. Diagram Detail Proses 5 82

d. Diagram Detail Proses 6 83

4.4 Perancangan Basis Data 84

4.4.1 *Entity Relationship Diagram* (ERD) 85

4.4.2 Normalisasi 87

4.4.3 Kamus Data 92

4.5 Desain Sistem yang Diusulkan 98

4.5.1 Desain *Database* 98

4.5.2 Desain Aplikasi 105

4.5.3 Desain Interface 112

4.6 Implementasi Sistem (*Implementation System*) 130

4.6.1 Perangkat Keras (*Hardware*) 127

4.6.2 Perangkat Lunak (*Software*) 131

4.7 Pengujian Sistem (*Testing*) 131

4.7.1 *Black Box Testing* 132

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan 130

5.2 Saran 130

DAFTAR PUSTAKA 134

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Pengecekan Pengguna 79

Tabel 4.2 Permintaan Karyawan 79

Tabel 4.3 Pencarian Karyawan 79

Tabel 4.4 Pengisian Data Lamaran 79

Tabel 4.5 Penyeleksian Calon Karyawan 80

Tabel 4.6 Penerimaan Karyawan 80

Tabel 4.7 Tabel User 98

Tabel 4.8 Tabel FPK 99

Tabel 4.9 Tabel Biodata 100

Tabel 4.10 Tabel Keahlian 101

Tabel 4.11 Tabel Bahasa 101

Tabel 4.12 Tabel Pengalaman Kerja 102

Tabel 4.13 Tabel Pelatihan 103

Tabel 4.14 Tabel Riwayat Pendidikan 103

Tabel 4.15 Tabel Status Pelamar 104

Tabel 4.16 Tabel Pengujian *Black Box* 132

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Alur Proses Rekrutmen dan Seleksi 35

Gambar 2.2 Tahapan SDLC 45

Gambar 3.1 Kerangka Berfikir 58

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Desalite Esbang Jaya 65

Gambar 4.2 *Flowchart* Sistem Penerimaan Karyawan yang Sedang Berjalan 68

Gambar 4.3 *Rich Picture* Sistem yang sedang Berjalan 69

Gambar 4.4 *Rich Picture* Sistem yang Diusulkan..... 74

Gambar 4.5 Diagram Konteks Sistem yang Diusulkan 76

Gambar 4.6 Diagram Nol Sistem yang Diusulkan 78

Gambar 4.7 Diagram Detail Proses 1 81

Gambar 4.8 Diagram Detail Proses 4 82

Gambar 4.9 Diagram Detail Proses 5 83

Gambar 5.0 Diagram Detail Proses 6 84

Gambar 5.1 ERD Sistem Penerimaan Karyawan yang Diusulkan 86

Gambar 5.2 Bentuk Tidak Normal (*Unnormalisasi*) 88

Gambar 5.3 Bentuk Normalisasi Tahap Pertama (1st NF) 89

Gambar 5.4 Bentuk Normalisasi Tahap Kedua (2nd NF) 90

Gambar 5.5 Bentuk Normaslisasi Tahap Ketiga (3rd NF) 91

Gambar 5.6 Desain Struktur Menu *E-Recruitment* 105

Gambar 5.7 STD Layar Utama *E-Recruitment* 106

Gambar 5.8 STD Menu Visi dan Misi 106

Gambar 5.9 STD Menu Tentang Desalite 106

Gambar 6.0 STD Menu Produk 107

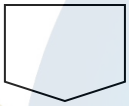
Gambar 6.1 STD Menu Karir 107
Gambar 6.2 STD Menu Hubungi Kami 107
Gambar 6.3 STD Pelamar 108
Gambar 6.4 STD Divisi yang Membutuhkan Karyawan 109
Gambar 6.5 STD Divisi HRD 110
Gambar 6.6 STD Direktur 111
Gambar 6.7 Desain Halaman Beranda 113
Gambar 6.8 Desain Halaman Tentang Desalite 114
Gambar 6.9 Desain Halaman Produk 115
Gambar 7.0 Desain Halaman Hubungi Kami 116
Gambar 7.1 Desain Halaman Login 117
Gambar 7.2 Desain Halaman Registrasi 118
Gambar 7.3 Desain Halaman Lowongan Kerja 119
Gambar 7.4 Desain Halaman Cara Melamar Kerja 120
Gambar 7.5 Desain Halaman Informasi 121
Gambar 7.6 Desain Halaman Biodata 122
Gambar 7.7 Desain Halaman Pengalaman Kerja 123
Gambar 7.8 Desain Halaman Riwayat Pendidikan 124
Gambar 7.9 Desain Halaman Data Pelatihan 125
Gambar 8.0 Desain Halaman Keahlian 126
Gambar 8.1 Desain Halaman Bahasa 127
Gambar 8.2 Desain Halaman Tes 128
Gambar 8.3 Desain Halaman FPK 129

DAFTAR SIMBOL

A. Simbol *Flowchart*

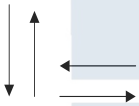
Dipakai sebagai alat Bantu menggambarkan proses di dalam program**.** Dibagi menjadi tiga kelompok :

- **Flow Direction Symbols**, dipakai untuk menggabungkan antara symbol yang satu dengan symbol lainnya



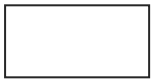
Symbol Off-line Connector (Simbol untuk keluar/masuk prosedure atau proses dalam lembar/halaman yang lain)

Symbol Connector (Simbol untuk keluar/masuk prosedur atau proses dalam lembar/halaman yang sama)

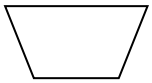


Symbol Comunication Link (Simbol transmisi untuk informasi dari satu lokasi ke lokasi lainnya)

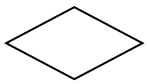
- **Processing symbols**; menunjukkan jenis operasi pengolahan dalam suatu prosedur



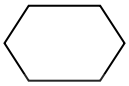
Symbol Process (Simbol yang menunjukkan pengolahan yang dilakukan oleh komputer)



Symbol Manual Operation (Simbol yang menunjukkan pengolahan yang tidak dilakukan oleh komputer)



Symbol Decision (Simbol untuk kondisi yang akan menghasilkan beberapa kemungkinan jawaban/aksi)

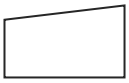


Symbol Predefined Process (Simbol untuk mempersiapkan penyimpanan yang akan digunakan sebagai tempat pengolahan di dalam storage)

Symbol Terminal (Simbol untuk permulaan atau akhir dari suatu program)

Symbol Off-line Storage (Simbol yang menunjukkan bahwa data di dalam symbol ini akan disimpan)

Symbol Manual Input (Simbol untuk pemasukan data secara manual on-line keyboard)



Symbol Keying Operation (Simbol operasi dengan menggunakan mesin yang mempunyai keyboard)

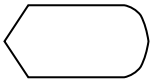
- **Input-output symbols**; menyatakan jenis peralatan yang digunakan sebagai media input atau output.

Symbol input-output (Simbol yang menyatakan proses input dan output tanpa tergantung dengan jenis peralatannya)

Symbol magnetig-tape unit (Simbol yang menyatakan input berasal pita magnetic atau output disimpan ke pita magnetic)

Symbol punched card (Simbol yang menyatakan input berasal dari kartu atau output ditulis ke kartu)

Symbol disk and on-line storage (Simbol untuk menyatakan input berasal dari disk atau output disimpan ke disk)



Symbol display (Simbol yang menyatakan peralatan output yang digunakan yaitu layar, plotter, printer, dan sebagainya)

Symbol transmittal tape (Simbol untuk menyatakan input berasal dari mesin jumlah/hitung)

Symbol document (simbol yang menyatakan input berasal dari dokumen dalam bentuk kertas atau output dicetak ke kertas)

B. **Simbol *Data Flow Diagram* (DFD)**

Simbol	Arti	Contoh :
	Entitas	Karyawan
	Aliran Data	Informasi Karyawan Baru
	Proses	Membuat Rekord
	Penyimpanan Data	Master Karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Salah satu kegiatan yang paling penting dalam suatu perusahaan atau organisasi adalah masalah sumber daya manusia. Karena, fokus utama manajemen sumber daya manusia adalah memberikan kontribusi sukses atau tidaknya suatu perusahaan. Manajemen sumber daya manusia sendiri tidak hanya mengatur karyawan yang ada dalam perusahaan, tetapi dimulai dari pemilihan calon karyawan, penilaian suatu kinerja karyawan, pemilihan dan penempatan karyawan serta pengisian jabatan manajerial yang sesuai dengan kepatutan dan kelayakan.

Proses penerimaan karyawan merupakan tahap yang strategis untuk mengidentifikasi calon yang tepat. Hal yang sama juga diungkapkan oleh seorang peneliti bahwa proses penerimaan pegawai baru ikut andil dalam mengambil kebijakan organisasi. Tujuan utama dari proses penerimaan karyawan adalah untuk mendapatkan orang yang tepat pada penempatan yang tepat pula sehingga sesuai dengan kondisi dan kebutuhan organisasi atau perusahaan (Suhendra, 2006). Perusahaan yang baik akan senantiasa mencari individu-individu yang mempunyai etos kerja yang baik. Sehingga, ketika hal tersebut telah dimiliki oleh sebuah organisasi atau perusahaan maka ia akan mampu bertahan di tengah persaingan yang penuh dengan kompetisi dan perubahan yang begitu cepat.

Dewasa ini ketepatan dalam memilih dan menempatkan individu-individu yang mumpuni menjadi daya saing tersendiri bagi perusahaan atau organisasi dalam menjalankan aktivitasnya. Selain itu salah satu faktor yang berkaitan dengan perekrutan adalah sebuah citra positif dari perusahaan. Bagaimana "merek pekerjaan" dari organisasi dilihat baik oleh karyawan dan orang luar adalah sesuatu yang sangat penting untuk menarik perhatian para pelamar dan mempertahankan karyawan, yang juga dapat menggambarkan organisasi secara positif atau negatif kepada orang lain (Mathis, 2009).

Begitu pentingnya manajemen sumber daya manusia khususnya proses penerimaan karyawan menyebabkan banyak orang melakukan penelitian mengenai sistem penerimaan karyawan, diantaranya, Windi Anisa Rahmawati (2011) dengan judul Rancang Bangun *E-Recruitment* Pada Wakaf Center. Rahmi Fitriana (2011) dengan judul Rancang Bangun Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Kontrak Pada BNI Syariah Cabang Fatmawati. Bibiana Kewa (2008) dengan judul Analisa Sistem Penerimaan Karyawan Baru Pada Bagian Kepegawaian Setjen DPR-RI Jakarta. Rindi Saputra (2010) dengan judul Analisa dan Perancangan Sistem Informasi Penerimaa Karyawan Baru Pada PT Jasamarga secara online. Dwi Prawesti, Wiratmoko Yuwono, Entin Mariyana (2011) dengan judul Rancang Bangun E-Recruitment Manajemen System PT Krakatau Bandar Samudera. Nano Satria (2011) dengan judul Perancangan Sistem Manajemen Informasi Penerimaan Karyawan Outsorcing PT Mitra Jua Abadi Sidoarjo. dengan judul Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Dan Absensi Pada Bagian Personalia PT. Sikas Dunia Wisata.

PT Desalite Esbang Jaya merupakan salah satu perusahaan yang melakukan proses penerimaan karyawan secara mandiri atau tidak menggunakan jasa perusahaan outsorcing. Dalam proses penerimaan karyawan, biasanya PT Desalite Esbang Jaya menggunakan jasa periklanan media cetak seperti koran sehingga prosesnya cukup panjang dan tak jarang staf HRD dihadapkan pada keadaan jumlah lowongan yang terbatas serta calon karyawan yang berminat dan memenuhi persyaratan administrasi jumlahnya berlipat dari yang diperlukan. Kondisi semacam ini apabila tidak disikapi dengan tepat dapat menjadi sumber potensi masalah bagi perusahaan di kemudian hari, baik internal maupun eksternal perusahaan. Pada gilirannya apabila proses penerimaan karyawan tidak diposisikan secara benar, maka calon karyawan yang diterima tidak memenuhi kriteria yang diharapkan, dan akan menjadi beban perusahaan di kemudian hari secara berkelanjutan.

Berdasarkan permasalahan di atas, maka penulis mengajukan judul skripsi **"Rancang Bangun Sistem Penerimaan Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus : PT Desalite Esbang Jaya)"**

1.2 Identifikasi Masalah

Adapun masalah-masalah yang dihadapi oleh PT Desalite Esbang Jaya terutama pada divisi HRD antara lain sebagai berikut :

1. Besarnya biaya yang harus dikeluarkan oleh perusahaan setiap kali akan merekrut karyawan.
2. Menumpuknya data pelamar sehingga memenuhi lemari *filing cabinet*.

3. Pada saat di penerimaan karyawan dibuka, banyaknya pelamar yang datang ke perusahaan sehingga menyulitkan pelamar dan menganggu aktifitas kantor.

1.3 Perumusan Masalah

Perumusan masalah dari penelitian tugas akhir ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana menyajikan informasi yang dapat mempermudah bagian HRD PT Desalite Esbang Jaya dalam menangani proses penerimaan karyawan ?
2. Bagaimana membuat data pelamar agar tidak menumpuk dan memenuhi lemari *filing cabinet* serta mempermudah bagian HRD dalam menemukan data pelamar ?
3. Bagaimana menyajikan informasi penerimaan karyawan yang dapat diakses oleh calon karyawan secara mudah dan cepat tanpa harus datang langsung ke perusahaan?

1.4 Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka dalam penyusunan laporan penelitian ini penulis membatasi pembahasannya hanya pada :

1. Penelitian ini membahas proses penerimaan lamaran karyawan, data pelamar sampai dengan pembuatan laporan penerimaan karyawan yang ditujukan kepada pimpinan.

2. Perancangan sistem ini menggunakan bahasa pemrograman PHP dan XAMPP sebagai *web server* yang didukung dengan MySQL sebagai pengolah datanya, *SDLC* model *waterfall* sebagai metode pengembangan sistemnya.
3. Perancangan sistem informasi ini dirancang untuk divisi HRD (*Human Resources Development*), Divisi yang membutuhkan karyawan, Pelamar dan Direktur.
4. Divisi HRD dapat melihat form permintaan karyawan, data registrasi pelamar, data pelamar, cetak data pelamar, cetak hasil tes, memposting informasi lowongan kerja dan pengumuman pelamar yang lulus seleksi.
5. Pelamar hanya dapat mengakses profil perusahaan, informasi lowongan pekerjaan, registrasi, login sebagai pelamar, mengisi biodata diri, mengisi soal tes, dan melihat informasi penerimaan karyawan. Namun, pelamar yang sudah registrasi namun tidak memenuhi persyaratan secara otomatis ditolak oleh sistem dan tidak dapat mendaftar kembali.

1.5 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari Penelitian ini adalah :

1. Merancang dan membangun sistem Informasi Penerimaan Karyawan berbasis *web* pada PT Desalite Esbang Jaya yang dapat mengolah data pelamar dalam suatu database sehingga data pelamar tidak menumpuk di lemari *filing cabinet* serta dapat menyajikan informasi yang dapat mempermudah bagian HRD dalam mencari data pelamar.

2. Untuk memberi kemudahan kepada calon karyawan PT Desalite Esbang Jaya dalam mendapatkan informasi tentang lowongan pekerjaan.

1.6 Manfaat Penelitian

1.6.1 Bagi Peneliti

a. Menerapkan ilmu-ilmu yang diperoleh selama kuliah.

b. Mengetahui kondisi sebenarnya yang terjadi di dunia kerja.

1.6.2 Bagi PT Desalite Esbang Jaya

a. Meningkatkan produktivitas perusahaan.

b. Meningkatkan proses pelayanan penerimaan karyawan.

1.6.3 Bagi Pembaca

a. Sebagai referensi bagi pembaca sehingga dapat menambah pengetahuan dan wawasan di bidang penerimaan karyawan berbasis *web*.

b. Memperkenalkan gambaran umum perusahaan yang diperlukan pembaca untuk memasuki dunia kerja sesuai dengan bidang dan pengalamannya.

c. Memperkaya khazanah ilmu pengetahuan di bidang sistem informasi.

1.6.4 Bagi Universitas

a. Sebagai bahan referensi karya ilmiah khususnya dalam bidang SIK bagi penulis lainnya yang ingin mengkaji penelitian sejenis.

1.7 Metode Penelitian

Metode penelitian di dalam laporan skripsi ini menggunakan 2 jenis metode, yaitu:

1.7.1 Metode Pengumpulan Data

Untuk memperoleh data yang dibutuhkan, peneliti menggunakan beberapa metode dalam pengumpulan data yaitu dengan :

1. Studi pustaka

Metode studi pustaka dilakukan dengan mengumpulkan beberapa data dan informasi dengan cara membaca buku-buku referensi dan sumber-sumber *internet* yang dapat dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan laporan. Referensi tersebut antara lain : Analisis dan Perancangan Sistem Jilid 1 (Kendall, 2006), *Software Engineering* (Sommerville, 2003), Pengenalan Sistem Informasi (Kadir, 2003), dan lain-lain.

2. Observasi

Metode ini digunakan dengan tujuan untuk memperoleh informasi mengenai sistem penerimaan karyawan yang sedang berjalan pada PT Desalite Esbang Jaya. Dalam tahap ini peneliti melakukan pengamatan langsung terhadap proses penerimaan karyawan yang dilakukan bagian HRD. Observasi ini berlangsung selama ± 14 hari yaitu pada tanggal 2 – 17 Februari 2012.

3. Wawancara

Dalam penelitian, metode ini dilakukan dengan bertanya langsung dengan manager HRD dan staf HRD yang biasanya melakukan proses penerimaan karyawan guna memperoleh informasi mengenai sistem penerimaan karyawan

yang sedang berjalan pada PT Desalite Esbang Jaya. Kegiatan wawancara ini peneliti lakukan selama 2 bulan yaitu pada tanggal ± 20 Februari – 30 April 2012.

1.7.2 Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah *System Development Life Cycle* (Kadir, 2003). Proses-proses pengembangan sistem ini dikenal dengan daur hidup pengembangan sistem yang memiliki beberapa tahapan. SDLC yang terkenal adalah SDLC model klasik yang biasa disebut dengan model *waterfall.* Adapun tahapan-tahapan dalam pengembangan sistem menggunakan *waterfall* menurut Abdul Kadir adalah sebagai berikut :

1. Analisis Sistem
2. Desain Sistem
3. Implementasi Sistem
4. Operasi dan Pemeliharaan

1.8 Sistematika Penelitian Laporan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi pendahuluan yang terdiri dari latar belakang dan perumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian, sistematika penelitian, lokasi dan waktu penelitian serta kerangka berpikir.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang konsep dasar sistem dan metode-metode yang dijadikan sebagai acuan dalam menentukan tahapan untuk menyusun langkah-langkah penyelesaian permasalahan sehingga dapat menjadi pegangan dalam melakukan pengolahan data. Selain itu, pada bab ini juga dijelaskan secara umum mengenai hal-hal yang berkaitan dengan penerimaan karyawan (*recruitment*).

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini akan menguraikan tentang metode penelitian yang penulis gunakan. Metode penelitian tersebut dibagi menjadi dua yaitu, metode pengumpulan data dan metode pengembangan sistem.

BAB IV PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan gambaran umum PT Desalite Esbang Jaya dan analisa sistem yang berjalan, prosedur sistem yang berjalan, *rich picture* sistem yang berjalan, analisis sistem usulan, perancangan prosedur yang diusulkan, *rich picture* sistem usulan, diagram konteks sistem usulan, diagram nol sistem usulan, diagram detail dan desain sistem yang diusulkan.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini peneliti menyampaikan kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan serta saran-saran untuk perancangan sistem yang lebih baik lagi.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1. Konsep Dasar Sistem Informasi

2.1.1 Definisi Sistem

Istilah sistem digunakan dalam banyak konteks, kata sistem menunjukkan suatu himpunan dari komponen-komponen atau aturan. Johnson mendefinisikan sistem sebagai bagian-bagian yang terhimpun atau terorganisasi atau terkombinasi yang membentuk suatu kesatuan yang akan membantu menentukan sistem yang lebih tepat sebagai suatu kesatuan dari komponen-komponen yang didesain untuk memenuhi tujuan tertentu yang telah direncanakan (Anwar, 2010). Menurut Jerry Fith Gerald, sistem adalah suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau untuk menyelesaikan suatu sasaran tertentu. Dalam mendefinisikan pengertian sistem, Gerald lebih menekankan pada urutan-urutan operasi di dalam sistem (Jogiyanto, 2005).

"Suatu sistem adalah suatu jaringan kerja dari prosedur-prosedur yang saling berhubungan, berkumpul bersama-sama untuk melakukan suatu kegiatan atau untuk menyelesaikan suatu sasaran tertentu (Jogiyanto, 2005)."

Adapula yang mengartikan bahwa sistem adalah kumpulan objek atau elemen yang saling berinteraksi untuk mencapai satu tujuan tertentu (Hariyanto, 2004). Beberapa prinsip umum sistem adalah sebagai berikut :

1. Sistem selalu merupakan bagian dari sistem yang lebih besar, sekaligus sistem tersebut dapat dipartisi menjadi subsistem-subsistem yang lebih kecil.
2. Sistem yang lebih terspesialisasi akan kurang dapat beradaptasi untuk menghadapi keadaan-keadaan yang berbeda.
3. Lebih besar ukuran sistem, maka akan memerlukan sumber daya yang lebih banyak untuk operasi dan pemeliharaannya.
4. Sistem senantiasa mengalami perubahan, tumbuh dan berkembang.

Selain itu, sistem juga memiliki beberapa elemen (Kadir, 2003).

Berikut beberapa elemen yang membentuk sebuah sistem :

1. Tujuan

   Setiap sistem memiliki tujuan (*goal*). Tujuan inilah yang menjadi pemotivasi yang mengarahkan sistem. Tanpa tujuan, sistem menjadi tak terarah dan tak terkendali.

2. Masukan

   Masukan (*input*) sistem adalah segala sesuatu yang masuk ke dalam sistem dan selanjutnya menjadi bahan untuk diproses. Masukan dapat berupa hal-hal berwujud (tampak secara fisik) maupun yang tidak tampak. Contoh masukan yang berwujud adalah bahan mentah, sedangkan contoh yang tidak berwujud adalah informasi (misalnya permintaan jasa dari pelanggan).

3. Keluaran

   Keluaran (*output*) merupakan hasil dari pemrosesan. Pada sistem informasi, keluaran bisa berupa suatu informasi, saran, cetakan laporan, dan sebagainya.

4. Proses

   Proses merupakan bagian yang melakukan perubahan atau transformasi dari masukan menjadi keluaran yang berguna, misalnya berupa informasi dan produk, tetapi juga bisa berupa hal-hal yang tidak berguna, misalnya saja sisa pembuangan atau limbah pada pabrik kimia. Prosesnya dapat berupa pemanasan bahan mentah. Pada rumah sakit, proses dapat berupa aktivitas pembedahan pasien.

5. Mekanisme pengendalian dan umpan balik

   Mekanisme pengendalian (*control mechanism*) diwujudkan dengan menggunakan umpan balik (*feedback*), yang mencuplik keluaran. Umpan balik ini digunakan untuk mengendalikan baik masukan maupun proses. Tujuannya adalah untuk mengatur agar sistem berjalan sesuai dengan tujuan. Dalam bentuk yang sederhana, dilakukan perbandingan antara keluaran sistem dan keluaran yang dikehendaki (standar). Jika terdapat penyimpangan, maka akan dilakukan pengiriman masukan untuk melakukan penyesuaian terhadap proses supaya keluaran berikutnya mendekati standar.

6. Batasan Sistem (*Boundary System)*

   Batasan sistem adalah pemisah antara sistem dan daerah di luar sistem (lingkungan). Batas sistem menentukan konfigurasi, ruang lingkup, atau kemampuan sistem. Batas sebuah sistem dapat dikurangi atau dimodifikasi sehingga akan mengubah perilaku sistem.

Dari beberapa pendapat dari para ahli, dapat disimpulkan bahwa sistem adalah sekumpulan dari elemen-elemen yang berinteraksi untuk mencapai suatu tujuan tertentu sebagai satu kesatuan.

2.1.2. Definisi Data dan Informasi

Definisi Data

Kata data dalam bahasa Inggris berasal dari kata datum dari bahasa Latin yang berarti fakta. Kata tersebut bersifat plural, sebagaimana kata air, udara, dan semacamnya. Karenanya, kata data akan salah jika disebut atau ditulis dengan data-data, banyak data, dan semacamnya (Wahyudi, 2008). Bagi manusia, data merupakan segala sesuatu (stimulus) yang dapat ditangkap oleh indera manusia. Berbeda dengan manusia, data bagi komputer adalah segala sesuatu yang dapat dilambangkan, dikodekan, atau didigitalisasi ke dalam lambang-lambang atau kode-kode yang dimengerti oleh komputer.

Secara konseptual, data adalah deskripsi tentang benda, kejadian, aktivitas, dan transaksi, yang tidak mempunyai makna atau tidak berpengaruh secara langsung kepada pemakai (Kadir, 2003).

Definisi Informasi

Informasi adalah kapasitas dalam peningkatan pengetahuan (Anwar, 2010). Sedangkan menurut Jogiyanto (2005) informasi diartikan sebagai data yang diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan lebih berarti bagi yang menerimanya. Menurut Kadir (2003), Informasi sebagai data yang telah diproses sedemikian rupa sehingga meningkatkan pengetahuan seseorang yang menggunakan data tersebut.

Informasi yang benar dan baru, dapat mengkoreksi dan mengkonfirmasi informasi sebelumnya. Informasi juga dapat dikatakan sebagai data yang telah diproses, yang mempunyai nilai tentang tindakan atau keputusan. Manfaat informasi adalah untuk mengurangi ketidakpastian. Hal ini sangat berguna untuk proses pengambilan keputusan.

Jadi, yang membedakan informasi dengan data adalah informasi memiliki makna sedangkan data tidak. Pengertian makna disini merupakan hal yang sangat penting, karena berdasarkan maknalah si penerima dapat memahami informasi tersebut dan secara lebih jauh dapat menggunakannya untuk menarik kesimpulan atau bahkan keputusan.

2.1.3. Definisi Sistem Informasi

Sistem informasi adalah sistem yang diciptakan oleh para analisis dan manajer guna melaksanakan tugas khusus tertentu yang sangat esensial bagi organisasi (Scott, 2004). Menurut Robert A.leitch, sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan

transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan (Jogiyanto, 2005).

Jadi, sistem informasi dapat diartikan sebagai sebuah sistem yang terintegrasi secara optimal dan berbasis komputer yang dapat menghimpun dan menyajikan berbagai jenis data yang akurat untuk berbagai macam kebutuhan.

2.1.4. Karakteristik Sistem

Suatu sistem mempunyai karakteristik atau sifat-sifat tertentu, yaitu mempunyai komponen-komponen, batas sistem, lingkungan luar sistem, penghubung, masukan, keluaran, pengolah dan sasaran atau tujuan (Jogiyanto, 2005).

1. **Komponen Sistem**

Suatu sistem terdiri dari sejumlah komponen yang saling berinteraksi, bekerja sama membentuk satu kesatuan. Komponen-komponen sistem dapat berupa suatu subsistem atau bagian-bagian dari sistem. Setiap sistem tidak peduli betapapun kecilnya, selalu mengandung komponen-komponen atau *subsistem-subsistem*. Setiap subsistem mempunyai sifat-sifat dari sistem untuk menjalankan suatu fungsi tertentu dan mempengaruhi proses sistem secara keseluruhan.

2. **Batas Sistem (*boundary*)**

Batas sistem merupakan daerah yang membatasi antara suatu sistem dengan sistem yang lainnya atau dengan lingkungan luarnya. Batas sistem ini memungkinkan suatu sistem dipandang sebagai suatu kesatuan, karena dengan

batas sistem ini fungsi dan tugas dari subsistem yang satu dengan lainnya berbeda tetapi tetap saling berinteraksi. Batas suatu sistem menunjukkan ruang lingkup (*scope*) dari sistem tersebut.

3. Lingkungan Luar Sistem (*enviromen*t)

Segala sesuatu diluar dari batas sistem yang mempengaruhi operasi dari suatu sistem. Lingkungan luar sistem ini dapat bersifat menguntungkan atau merugikan. Lingkungan luar yang menguntungkan harus dipelihara dan dijaga agar tidak hilang pengaruhnya, sedangkan lingkungan luar yang merugikan harus dimusnahkan dikendalikan agar tidak mengganggu operasi sistem.

4. Penghubung Sistem (*interface*)

Merupakan media penghubung antara satu subsistem dengan subsistem yang lainnya. Untuk membentuk satu kesatuan, sehingga sumber-sumber daya mengalir dari subsistem yang satu ke subsistem yang lainnya. Dengan kata lain output dari suatu subsistem akan menjadi input dari subsistem yang lainnya.

5. Masukan Sistem (i*nput)*

Merupakan segala sesuatu yang masuk ke dalam sistem dan selanjutnya menjadi bahan untuk diproses.

6. Keluaran Sistem (*Output)*

Merupakan hasil dari pemrosesan sistem, yang dapat berupa suatu informasi, saran, cetakan laporan, dan sebagainya.

7. Pengolah Sistem (*Process)*

Merupakan bagian yang memproses masukan untuk menjadi keluaran yang diinginkan. Contoh CPU pada Komputer, Bagian Produksi yang mengubah bahan

baku menjadi barang jadi, Bagian akuntansi yang mengolah data transaksi menjadi laporan keuangan.

8. Tujuan Sistem

Setiap sistem pasti mempunyai tujuan ataupun sasaran yang mempengaruhi input yang dibutuhkan dan output yang dihasilkan. Dengan kata lain suatu sistem akan dikatakan berhasil kalau pengoperasian sistem itu mengenai sasaran atau tujuannya. Sistem yang tidak mempunyai sasaran, maka operasi sistem tidak akan ada gunanya.

2.2 Basis Data

Sebelum ditemukannya komputer orang menyimpan data tertulis dalam bentuk kertas yang dimasukkan dalam suatu tempat dan kemudian diatur sedemikian rupa. Pengaturan tersebut sering disebut sebagai metode pengarsipan atau metode penyimpanan *file*. Penyimpanan tersebut tentu saja rumit dan melelahkan. Setelah ditemukan komputer, pengarsipan data tertulis mulai dipindahkan ke dalam media penyimpanan komputer. Sehingga data tertulis yang jumlahnya berlemari-lemari dapat disimpan dalam media yang jauh lebih kecil misalnya *compact disk*. Sistem penyimpanan dan pengelolaan data dalam komputer tersebut sering disebut sebagai sistem *database* (Utami, 2008).

Basis data tidak hanya merupakan kumpulan *file*. Lebih dari itu, basis data adalah pusat sumber data yang caranya dipakai oleh banyak pemakai untuk berbagai aplikasi. Menurut Kadir (2003) basis data adalah suatu pengorganisasian sekumpulan data yang saling terkait sehingga memudahkan aktivitas untuk

memperoleh informasi. Basis data dimaksudkan untuk mengatasi problem pada sistem yang memakai pendekatan berbasis berkas.

Sistem basis data dapat terbagi dalam empat komponen penting yakni :

1. Data

   Merupakan informasi yang disimpan dalam suatu struktur tertentu yang terintegrasi.

2. *Hardware*

   Merupakan perangkat keras berupa komputer dengan media penyimpanan sekunder yang digunakan untuk menyimpan data karena pada umumnya *database* memiliki ukuran yang besar. Perangkat keras dapat berupa *personal computer* (PC), minikomputer, *mainframe*, dan lain-lain.

3. *Software*

   Merupakan perangkat lunak yang digunakan untuk melakukan pengelolaan *database*. Perangkat lunak ini sering disebut sebagai *database management system* (DBMS).

4. *User*

   Merupakan pengguna yang menggunakan data yang tersimpan dan terkelola. *User* dapat berupa seseorang yang mengelola *database* tersebut yaitu disebut dengan *database administrator* (DBA) bisa juga *end user* yang mengambil hasil dari pengelolaan *database* melalui bahasa *query*. *User* juga dapat seorang programmer yang membangun aplikasi yang terhubung ke *database* dengan menggunakan bahasa pemrograman seperti C, Visual Basic, PHP, dan lain-lain.

Tujuan basis data yang efektif menurut Kendall, 2010 adalah sebagai berikut :

1. Memastikan bahwa data dapat dipakai diantara pemakai untuk berbagai aplikasi.
2. Memelihara data baik keakuratan maupun konsistenannya.
3. Memastikan bahwa semua data yang diperlukan untuk aplikasi sekarang dan yang akan datang akan disediakan dengan cepat.
4. Membolehkan basis data untuk berkembang dan kebutuhan pemakai untuk berkembang.
5. Membolehkan pemakai untuk membangun pandangan personalnya tentang data tanpa memperhatikan cara data disimpan secara fisik.

2.2.1 Kamus Data

Kamus data merupakan sebuah daftar yang terorganisasi dari elemen data yang berhubungan dengan sistem, dengan definisi yang teliti sehingga pemakai dan analis sistem akan memiliki pemahaman yang umum mengenai input, output, komponen penyimpan, dan bahkan kalkulasi inter-mediate (Pressman, 2002). Saat ini, kamus data hampir selalu diimplementasikan sebagai bagian dari sebuah piranti desain dan analisis struktur. Meskipun format kamus bervariasi dari piranti satu ke piranti yang lain, sebagian besar berisi informasi berikut ini :

1. *name*, nama sebenarnya dari data item data, penyimpanan data, atau entitas eksternal.
2. *aliasi*, nama lain yang digunakan untuk entri pertama.

3. *where-used/how-used*, suatu daftar dari proses yang menggunakan data atau item data dan bagaimana dia digunakan (misalnya, input ke proses, output dari proses, sebagai suatu penyimpanan, sebagai suatu entitas eksternal).
4. *content description*, suatu notasi untuk merepresentasikan isi.
5. *supplementary information*, informasi lain mengenai tipe data, harga per set, dan lain-lain.

Kamus data menurut Kendall (2006) adalah suatu aplikasi khusus dari jenis kamus-kamus yang digunakan sebagai referensi kehidupan setiap hari. Kamus data merupakan hasil referensi data mengenai data (metadata), suatu data yang disusun oleh penganalisis sistem untuk membimbing mereka selama melakukan analisis dan desain. Sebagai suatu dokumen, kamus data mengumpulkan dan mengkoordinasi istilah-istilah data tertentu, dan menjelaskan apa arti setiap istilah yang ada. Diagram alir data merupakan satu titik awal yang baik untuk mengumpulkan elemen-elemen data.

Sebagian besar sistem manajemen basis data saat ini telah dilengkapi dengan suatu kamus data otomatis. Kamus-kamus ini bisa berupa kamus data sederhana atau kamus data yang rumit. Beberapa kamus data yang terkomputerisasi secara otomatis mengatalogkan item-item data saat pemrograman dilakukan. Sedangkan kamus data lainnya menyediakan suatu *template* untuk mendorong pengisian kamus secara seragam untuk setiap masukan.

Sebagai tambahan untuk dokumentasi serta mengurangi redundansi, kamus data bisa digunakan untuk :

1. Memvalidasi diagram alir data dalam hal kelengkapan dan keakuratan.

2. Menyediakan suatu titik awal untuk mengembangkan layar dan laporan-laporan.
3. Menentukan muatan data yang disimpan dalam *file-file*.
4. Mengembangkan logika untuk proses-proses diagram alir data.

2.2.2 Normalisasi

Normalisasi adalah transformasi tinjauan pemakai yang kompleks dan data tersimpan ke sekumpulan bagian-bagian struktur data yang kecil dan stabil. Di samping menjadi lebih sederhana dan lebih stabil, struktur data yang dinormalisasikan lebih mudah diatur daripada struktur data lainnya (Kendall, 2010). Dimulai dengan tiap sebuah pandangan tiap pemakai atau data tersimpan yang dikembangkan untuk suatu kamus data, penganalis menormalisasikan struktur data dalam tiga tahap. Setiap tahap meliputi prosedur yang sangat penting, yang menyederhanakan struktur data.

Tahap pertama dari proses meliputi menghilangkan semua kelompok terulang dan mengidentifikasi kunci utama. Untuk mengerjakannya, hubungan perlu dipecah ke dalam dua atau lebih hubungan. Pada titik ini, hubungan mungkin sudah menjadi bentuk normalisasi ketiga, bahkan lebih banyak tahap akan diperlukan untuk mentransformasi hubungan ke bentuk normalisasi ketiga.

Tahap kedua menjamin bahwa semua atribut bukan kunci sepenuhnya tergantung pada kunci utama. Semua ketergantungan parsial diubah dan diletakkan dalam hubungan lain.

Tahap ketiga mengubah ketergantungan transitif manapun. Suatu ketergantungan transitif adalah sesuatu dimana atribut bukan kunci tergantung pada atribut atau kunci lainnya.

2.2.3 Entity Relationship Diagram (ERD)

ERD pada mulanya diusulkan oleh Peter Chen untuk desain *database* relasional dan telah dikembangkan oleh yang lainnya. Serangkaian komponen utama diidentifikasikan untuk ERD seperti objek data, atribut, hubungan, dan berbagai tipe indikator. Tujuan utama dari ERD adalah untuk mewakili objek data dan hubungan mereka (Pressman, 2002).

Menurut Kendall (2010) ERD dapat digunakan untuk menentukan kunci yang diperlukan untuk rekord atau hubungan basis data. Jadi, *Entity Relationship Diagram* (ERD) pada perancangan informasi yang diusulkan dibentuk dengan tujuan memperjelas hubungan antara tabel penyimpanan. Ada beberapa jenis hubungan, antara lain :

1. Hubungan satu-ke-satu

   Hubungan ini mendeskripsikan satu entitas hanya berhubungan dengan satu entitas saja atau tidak berhubungan dengan entitas lain. Sebagai contoh, entitas satu produk hanya memiliki satu harga. Bukan satu produk dengan banyak harga.

2. Hubungan satu-ke-banyak atau hubungan banyak-ke-satu.

   Hubungan ini mendeskripsikan adanya satu entitas berhubungan dengan lebih dari satu entitas atau sebaliknya. Sebagai contoh, seorang pekerja adalah anggota satu departemen, tetapi setiap departemen memiliki banyak pekerja.

3. Hubungan banyak-ke-banyak

   Hubungan ini mendeskripsikan kemungkinan bahwa entitas memiliki banyak hubungan dalam salah satu dari dua arah. Sebagai contoh, murid dapat memiliki banyak kursus, sedangkan pada waktu yang sama sebuah kursus dapat memiliki banyak murid yang menjadi pesertanya atau contoh yang kedua, seorang *sales* dapat berkunjung ke banyak kota dan sebuah kota dapat menjadi daerah penjualan untuk banyak *sales*.

2.3 Internet

Internet adalah suatu jaringan komputer global yang terbentuk dari jaringan-jaringan komputer lokal dan regional yang memungkinkan komunikasi data antar komputer yang terhubung ke jaringan tersebut (Irawan, 2005).

Internet merupakan contoh jaringan terbesar yang menghubungkan jutaan komputer yang tersebar di seluruh penjuru dunia. Dengan menggunakan jaringan ini, sebuah organisasi dapat melakukan pertukaran informasi secara internal ataupun eksternal. Dalam hal ini, jaringan tersusun atas berbagai jenis komputer dan sistem operasi.

Pada awalnya, internet dibangun oleh Departemen Pertahanan Amerika Serikat dalam rangka melakukan hubungan dengan para ilmuan dan professor di

seluruh dunia. Kini, internet dapat digunakan oleh siapa pun di seluruh dunia untuk melakukan akses informasi atau bahkan melakukan hubungan bisnis.

Untuk mengakses internet, seorang pemakai dapat mengakses komputer melalui modem, *warung network* (warnet), atau menjadi pelanggan dari sebuah ISP (*Internet Service Provider*). ISP adalah organisasi komersial yang bergerak dalam bidang penyediaan jasa akses ke internet. Koneksi jutaan komputer di internet ditangani dengan menggunakan protokol TCP/IP (*Transmission Control Protocol/Internet Protocol*). Protokol ini mensyaratkan bahwa setiap komputer di dalam jaringan internet harus memiliki identitas yang unik yang dinamakan nomor atau alamat IP. Nomor ini terdiri atas empat bilangan dengan masing-masing bernilai 0 sampai dengan 255, dan antarbilangan dipisahkan oleh tanda titik. Contoh alamat IP : 128.252.115.5.

Umumnya alamat IP dinyatakan dengan nama domain. Hal ini didasarkan kenyataan bahwa mengingat suatu nama, misalnya uin.ac.id lebih mudah diingat dari pada mengingat alamat IP seperti 128.252.115.5. Sistem yang memetakan domain ke alamat IP disebut *domain name server* (*DNS*). Server ini memelihara daftar nama jaringan lokal dan nama komputer serta alamat IP. (Irawan, 2005).

2.3.1 Surat Elektronis

Sumber daya internet yang cukup banyak dimanfaatkan oleh para pemakai adalah surat elektronis (*e-mail*). Sesuai dengan namanya, pengiriman surat secara elektronis, bukan dalam bentuk kertas. Surat elektronis menawarkan keunggulan berupa kecepatan pengiriman surat. Umunya surat sampai ke tujuan hanya dalam waktu beberapa detik (Kadir, 2003).

Transfer *e-mail* yang cepat menggunakan protokol yang disebut SMTP (*Simple Mail Transfer Protocol*). Dalam hal ini, mail server segera menghubungi tujuan dan kemudian mengirimkan surat. Model pengiriman *e-mail* yang lain adalah simpan dan teruskan (*store-and-forward*). Cara ini diterapkan jika server tujuan tidak terlalu terhubung ke internet. Setiap pengirim atau penerima *e-mail* memiliki alamat *e-mail*.

2.3.2 World Wide Web

Sistem pengaksesan informasi dalam internet yang paling terkenal adalah *world wide web* atau biasa dikenal dengan istilah *web*. Pertama kali diciptakan pada tahun 1991 di CERN, Laboratorium Fisika Partikel Eropa, Jenewa, Swiss. Tujuan awalnya adalah untuk menciptakan media yang mudah untuk berbagi informasi diantara para fisikawan dan ilmuan. Internet dan *world wide web* bukanlah hal yang sama. Internet berfungsi sebagai mekanisme pengiriman, sedangkan *world wide web* adalah aplikasi yang menggunakan fungsi-fungsi pengiriman tersebut.

Web adalah sistem dengan standar yang diterima secara universal untuk menyimpan, menelusuri, memformat, dan menampilkan informasi melalui arsitektur klien/*server* (Turban, dkk, 2006). *Website* atau Situs *Web* juga diartikan sebagai tempat penyimpanan data dan informasi dengan berdasarkan topik tertentu (Irawan, 2005). Menurut Deeyan (2005) *Website* juga dapat diartikan sebagai kumpulan halaman yang menampilkan informasi data teks, data gambar diam atau gerak, data animasi, suara, video dan atau gabungan dari semuanya,

baik yang bersifat statis maupun dinamis yang membentuk satu rangkaian bangunan yang saling terkait dimana masing-masing dihubungkan dengan jaringan-jaringan halaman. Bersifat statis apabila isi informasi *website* tetap, jarang berubah, dan isi informasinya searah hanya dari pemilik *website*. Bersifat dinamis apabila isi informasi *website* selalu berubah-ubah, dan isi informasinya interaktif dua arah berasal dari pemilik serta pengguna *website*. Contoh *website* statis adalah berisi profil perusahaan, sedangkan *website* dinamis adalah seperti *Friendster*, *Multiply*, dan lain-lain. Dalam sisi pengembangannya, *website* statis hanya bisa di*update* oleh pemiliknya saja, sedangkan *website* dinamis bisa di*update* oleh pengguna maupun pemilik.

Adapun dokumen *web* ditulis dalam format HTML (*HyperText Markup Language*). Dokumen ini diletakkan dalam *web server* (server yang melayani permintaan halaman *web*) dan diakses oleh klien (pengakses informasi) melalui perangkat lunak yang disebut *web browser* atau sering disebut *browser* saja.

2.3.3 *Hyper Text Transfer Protocol* (HTTP)

Saat ini dengan teknologi *World Wide Web*, dimungkinkan untuk mengakses informasi secara interaktif, dan bentuk informasinya berupa tampilan grafis maupun teks. Hal ini dimungkinkan dengan adanya *Hypertext Transfer Protocol* (HTTP) yang digunakan untuk mengakses suatu informasi yang disimpan pada suatu situs *web (website*). HTTP bertugas menangani permintaan-permintaan (*request*) dari *browser* untuk mengambil dokumen-dokumen *web* (Syafii, 2004).

HTTP mendefinisikan bagaimana pesan diformat dan ditransmisikan, dan apa tindakan *web server* dan *browser* harus mengambil sebagai respons terhadap berbagai perintah. Sebagai contoh, ketika memasukkan URL di *browser*, ini benar-benar mengirimkan perintah HTTP ke server dan w*eb* mengarahkannya untuk mengambil dan mengirimkan halaman *web* yang diminta.

2.3.4 HTML (*HyperText Markup Language*)

Pada awalnya aplikasi *web* dibangun hanya dengan menggunakan bahasa yang disebut HTML (*HyperText Markup Language*). Pada perkembangan berikutnya, sejumlah skrip dan objek dikembangkan untuk memperluas kemampuan HTML (Kadir, 2003). Pada saat ini, banyak skrip seperti itu, antara lain yaitu PHP dan ASP, sedangkan contoh yang berupa objek adalah applet. Aplikasi *web* sendiri dapat dibagi menjadi 2, yaitu :

1. *Web* statis, dibentuk dengan menggunakan HTML saja. Kekurangan aplikasi seperti ini terletak pada keharusan untuk memelihara program secara terus menerus untuk mengikuti setiap perubahan yang terjadi. Kelemahan ini diatasi dengan model aplikasi *web* dinamis.
2. *Web* dinamis, dengan menggunakan *web* dinamis dimungkinkan untuk membentuk sistem informasi berbasis *web*. Sebagai contoh, sistem informasi akademis berbasis *web* memungkinkan seorang mahasiswa melihat informasi tentang nilai dari mata kuliah yang sudah diambilnya dari mana saja. Selain itu, pada masa semester baru, mahasiswa dapat memasukkan data KRS (Kartu Rencana Studi) melalui internet.

Prinsip kerja pengaksesan dokumen *web* yang berbasis HTML adalah sebagai berikut :

1. Browser meminta sebuah halaman ke suatu situs *web*.
2. Permintaan diterima oleh *web server* (server yang melayani permintaan halaman *web*).
3. *Web server* segera mengirimkan dokumen HTML yang diminta klien.
4. Browser pada klien segera menampilkan dokumen yang diterima berdasarkan kode-kode pemformat yang terdapat pada dokumen HTML.

2.3.5 PHP

Ada beberapa perangkat lunak yang menunjang dalam pembuatan program aplikasi berbasis *web* yaitu Windows sebagai sistem operasi yang akan dipakai, XAMPP sebagai Web Sever, PHP sebagai bahasa pemrograman, MySQL sebagai *database*, Adobe Dreamweaver sebagai *layout* dan *editor* penelitian *file-file* PHP dan HTML. PHP singkatan dari *Personal Home Page Tools*, adalah sebuah bahasa *scripting* yang dibundel dengan HTML, yang dijalankan di sisi *server* (Syafii, 2004).

Pada awalnya PHP merupakan kependekan *dari Personal Home Page* (Situs Personal). PHP pertama kali dibuat oleh Rasmus Lerdorf pada tahun 1995. Pada waktu itu PHP masih bernama FI (*Form Interpreted*), yang wujudnya berupa sekumpulan *script* yang digunakan untuk mengolah data form dari *web*. Selanjutnya Rasmus merilis kode sumber tersebut untuk umum dan

menamakannya PHP/FI. Dengan perilisan kode sumber ini menjadi *open source*, maka banyak programmer yang tertarik untuk ikut mengembangkan PHP.

Pada November 1997, dirilis PHP/FI 2.0. Pada rilis ini interpreter PHP sudah diimplementasikan dalam program C. Dalam rilis ini disertakan juga modul-modul ekstensi yang meningkatkan kemampuan PHP/FI secara signifikan.

Pada tahun 1997, sebuah perusahaan bernama Zend menulis ulang interpreter PHP menjadi lebih bersih, lebih baik, dan lebih cepat. Kemudian pada Juni 1998, perusahaan tersebut merilis interpreter baru untuk PHP dan meresmikan rilis tersebut sebagai PHP 3.0 dan singkatan PHP dirubah menjadi akronim berulang PHP: *Hypertext Preprocessing*.

Pada pertengahan tahun 1999, Zend merilis interpreter PHP baru dan rilis tersebut dikenal dengan PHP 4.0. PHP 4.0 adalah versi PHP yang paling banyak dipakai pada awal abad ke-21. Versi ini banyak dipakai disebabkan kemampuannya untuk membangun aplikasi *web* kompleks tetapi tetap memiliki kecepatan dan stabilitas yang tinggi.

Pada Juni 2004, Zend merilis PHP 5.0. Dalam versi ini, inti dari interpreter PHP mengalami perubahan besar. Versi ini juga memasukkan model pemrograman berorientasi objek ke dalam PHP untuk menjawab perkembangan bahasa pemrograman ke arah paradigma berorientasi objek.

Kelebihan PHP

1. PHP diterbitkan secara gratis.
2. Bahasa pemrograman PHP adalah sebuah bahasa *script* yang tidak melakukan sebuah kompilasi dalam penggunaannya.
3. PHP dapat berjalan dalam *web server* yang berbeda dan dalam sistem operasi yang berbeda pula. PHP dapat berjalan di sistem operasi UNIX, Windows 98 NT dan Macintosh.
4. PHP juga dapat berjalan pada *web server* Microsoft Personal Web Server, Apache, IIS dan sebagainya.
5. PHP termasuk bahasa yang *embedded* (bisa ditempel atai ditempatkan dalam tag HTML).

PHP bersifat *case sensitive* yang artinya PHP membedakan huruf kecil dan huruf besar untuk penulisan variabel. Misalnya variabel $a beda dengan variabel $A. Sedangkan untuk penulisa fungsi-fungsi, PHP tidak membedakan huruf besar dan huruf kecil. Ada tiga cara dalam penulisan *script* PHP yaitu:

```
<?
Script PHP ?>
<?Php
Script PHP
?>
<SCRIPT LANGUAGE=“php”>
Script PHP
</SCRIPT>
```

Sedangkan untuk penulisan komentar program, ada tiga macam cara penulisan komentar program yang dapat digunakan, yaitu:

1. C *style*, komentar diawali dengan tag /* dan diakhiri */, *style* ini digunakan untuk komentar yang lebih dari satu baris.
2. C++ *style*, komentar ini diawali dengan tag // dan hanya berlaku untuk satu baris komentar, untuk baris berikutnya harus diawali dengan tag // lagi.
3. Bourne Shell *style*, diawali dengan tag # untuk satu baris komentar.

2.3.6 Mysql Database

MySQL merupakan *software* sistem manajemen *database (Database Management System*/DBMS) yang sangat populer di kalangan pemrograman *web*, terutama di lingkungan Linux dengan menggunakan *script* PHP dan Perl. MySQL sebenarnya produk yang berjalan pada *platform* Linux. Karena sifatnya yang *open source*, MySQL dapat dijalankan pada sebuah *platform* baik windows maupun Linux. Selain itu, MySQL juga merupakan program pengakses *database* yang bersifat jaringan sehingga dapat digunakan untuk aplikasi *multi user* (banyak pengguna). Saat ini database MySQL telah digunakan hampir oleh semua *programmer database*, apalagi dalam pemrograman *web*. Kelebihan MySQL adalah MySQL merupakan database yang sangat cepat, beberapa *user* dapat menggunakan secara bersamaan, dan lebih lengkap dari SQL. Selain itu, MySQL sangat *compatible* yaitu dapat digunakan dengan banyak bahasa pemrograman seperti pada PHP, JAVA, dan Visual Basic (Syafii, 2005).

2.3.7 XAMPP

XAMPP adalah program aplikasi pengembang yang berguna untuk pengembangan *website* berbasis PHP dan MySQL. Versi terbaru program ini adalah XAMPP 1.7.7, yang dirilis pada tanggal 20 September 2011. Software

XAMPP dibuat dan dikembangkan oleh Appache Friends. Perangkat lunak komputer ini memiliki kelebihan untuk bisa berperan sebagai server web Apache untuk simulasi pengembangan *website*. Tool pengembangan *web* ini mendukung teknologi *web* popular seperti PHP, MySQL, dan Perl. Melalui program ini, programmer *web* dapat menguji aplikasi *web* yang dikembangkan dan mempresentasikannya ke pihak lain secara langsung dari komputer, tanpa perlu terkoneksi ke internet. XAMPP juga dilengkap fitur manajemen *database* PHPMy Admin seperti pada server hosting sungguhan, sehingga pengembang *web* dapat mengembangkan aplikasi *web* berbasis *database* secara mudah.

Program XAMPP banyak diaplikasikan dan digunakan oleh kalangan pengguna komputer di bidang pemrograman *web*. XAMPP merupakan software gratis. XAMPP dapat dijalankan di sistem operasi windows 2000/XP/Vista/7 dan sistem operasi lain (Budiarto, 2012).

2.3.8 Dreamweaver

Dreamweaver adalah sebuah editor HTML profesional untuk desain visual, mengelola situs dan halaman *web*. Dreamweaver memiliki berbagai kemampuan, bukan hanya sebagai software untuk mendesain *web*, tetapi juga untuk menyunting kode serta untuk membuat aplikasi *web* menggunakan berbagai bahasa pemrograman seperti JPS, PHP, ASP, ataupun ColdFusion.

Dreamweaver telah menjadi software utama bagi para *web designer* maupun *web programming* dalam mengembangkan situs mereka. Hal ini karena ruang kerja, fasilitas, dan kemampuan Dreamweaver mampu meningkatkan

produktivitas dan efektivitas dalam desain maupun dalam membangun situs. Dreamweaver juga dilengkapi dengan fasilitas yang cukup lengkap untuk manajemen situs. Fasilitas penyuntingan Dreamweaver memungkinkan penggunanya membangun desain dan fungsionalitas halaman *web* tanpa perlu menulis satu baris kode pun (Tim Madcoms, 2005).

2.4. Penerimaan Karyawan atau Rekrutmen

Penerimaan karyawan atau rekrutmen adalah serangkaian aktivitas mencari dan memikat pelamar kerja dengan motivasi, kemampuan, keahlian, dan pengetahuan yang diperlukan guna menutup kekurangan yang diidentifikasi dalam perencanaan kepegawaian (Simamora, 2001). Menurut Andrew (dalam Mankunegara, 2005), penerimaan karyawan adalah tindakan atau proses dari suatu usaha organisasi untuk mendapatkan tambahan pegawai untuk tujuan organisasi. Oleh karena itu, dalam perekrutan harus melibatkan sumber daya manusia yang mampu berfungsi sebagai input lembaga yang bersangkutan. Lebih lanjut dikatakan, penerimaan karyawan atau rekrutmen mencakup identifikasi dan evaluasi sumber-sumber, tahapan dalam proses keseluruhan kemudian dilanjutkan dengan mendaftar kemampuan penarikan, seleksi, penempatan dan orientasi.

Sedangkan perekrutan menurut Filippo (dalam Hasibuan, 2000) adalah proses pencarian dan pemikatan para calon pegawai yang mampu bekerja di dalam organisasi. Dengan kata lain, perekrutan atau penarikan adalah usaha mencari dan menarik tenaga kerja agar mau melamar lowongan kerja yang ada pada suatu lembaga atau instansi.

Dari beberapa pengertian tersebut di atas, dapat disimpulkan bahwa penerimaan karyawan merupakan usaha untuk mendapatkan orang yang tepat, dalam jumlah yang tepat, dan ditempatkan pada pekerjaan yang tepat, melalui suatu proses penarikan seleksi dan penempatan.

Menurut Sahala P. Sinurat, fungsi utama dari proses penerimaan karyawan adalah untuk memastikan bahwa mereka yang masuk dalam organisasi memiliki motivasi yang tinggi dan kapabilitas untuk memenuhi kebutuhan perusahaan saat ini dan di masa yang akan datang. Unsur motivasi tinggi dan kapabilitas tinggi ini harus ada dalam benak manajer HRD ketika merancang sistem dan prosedur rekrutmen. Berikut ini merupakan sistem dan prosedur yang banyak digunakan perusahaan-perusahaan di Indonesia maupun di luar negeri :

1. Penentuan sasaran rekrutmen dan seleksi
2. Penentuan kualifikasi
3. Penyusunan jadwal kegiatan
4. Penentuan alat-alat tes.

Proses rekrutmen atau penerimaan dan seleksi dimulai dengan adanya perencanaan sumber daya manusia atau permintaan dari pengguna dan diakhiri dengan diangkatnya seseorang sebagai karyawan. Berikut bagan alur proses rekrutmen dan seleksi.

Gambar 2.1 Bagan Alur Proses Rekrutmen dan Seleksi

2.4.1 Karyawan atau Pegawai

Menurut Undang-undang No.13 tahun 2003 pasal 1, tenaga kerja adalah tiap orang yang mampu melakukan pekerjaan baik di dalam maupun di luar hubungan kerja, guna menghasilkan barang atau jasa untuk memenuhi kebutuhan masyarakat. Selanjutnya, pada pasal 4 disebutkan bahawa karyawan/pegawai adalah seorang pekerja tetap yang bekerja di bawah perintah orang lain dan mendapat kompensasi serta jaminan.

Hasibuan (2005) menjelaskan bahwa karyawan adalah penjual jasa (pikiran dan tenaganya) dan mendapat kompensasi yang besarnya telah ditetapkan terlebih dahulu. Dalam hal ini, karyawan wajib dan terikat untuk mengerjakan pekerjaan yang diberikan dan berhak memperoleh kompensasi sesuai dengan perjanjian.

2.4.2 Seleksi

Seleksi merupakan suatu kegiatan pemilihan dan penentuan pelamar yang diterima atu ditolak untuk menjadi karyawan perusahaan. Seleksi ini didasarkan kepada spesifikasi tertentu dari setiap perusahaan yang bersangkutan (Hasibuan, 2002). Dari definisi tersebut dapat disimpulkan bahwa seleksi adalah memperoleh karyawan yang paling tepat dalam kualitas maupun kuantitas dari calon-calon yang akan ditariknya. Dan dapat ditambahkan kembali bahwa seleksi karyawan sangat berperan bila ternyata para karyawan berprestasi baik sesuai dengan yang diharapkan.

Tujuan diadakannya seleksi karyawan yaitu untuk mendapatkan tenaga kerja yang paling tepat untuk memangku jabatan tertentu, hal ini diartikan bahwa tenaga kerja tersebut dapat memberikan prestasinya pada perusahaan. Beberapa kualifikasi yang menjadi dasar bagi pelaksanaan seleksi diberbagai perusahaan menurut Malayu S.P hasibuan, adalah sebagai berikut :

1. Keahlian
2. Pengalaman
3. Kesehatan fisik
4. Pendidikan
5. Umur
6. Kerja sama
7. Kejujuran
8. Inisiatif dan Kreatif
9. Kedisiplinan

Ada berbagai macam tes yang digunakan untuk menyeleksi karyawan yang melamar di suatu perusahaan. Salah satunya adalah tes psikologi. Tes semacam itu adalah alat utama untuk mengukur *mind* dan sering digunakan oleh para pemimpin (*employers*) sebagai bagian dari proses seleksi, untuk membantu mereka memperoleh penilaian akurat apakah seseorang individu mampu melakukan pekerjaan yang dibutuhkan dan apakah karakter seseorang cocok dengan pekerjaan tersebut.

Ada dua jenis tes psikometri utama yang digunakan yaitu tes bakat dan kuisoner tentang personalitas (*Personality questionnaires*). Tes bakat, termasuk tes kecakapan dan kecerdasan, dirancang untuk menilai kemampuan dan kecakapan seseorang secara umum atau khusus, sedangkan kuisoner kepribadian membantu menerangkan profil karakter dan kepribadian seorang individu. Namun, dalam penelitian ini penulis menggunakan tes bakat sebagai metode seleksi penerimaan karyawan. Tes bakat adalah tes kinerja yang dirancang untuk memprediksi prestasi individu yang diuji dengan mengukur potensi berprestasi individu tersebut (Charter, 2010). Ada berbagai tes bakat misalnya spesial atau umum. Tes bakat khusus dirancang untuk mengukur potensi dalam bidang tertentu seperti bakat mekanik atau musik, dan tes bakat umum dirancang untuk menentukan potensi area yang lebih luas dan tidak spesifik. Tes intelegensi multidisplin adalah tes bakat umum.

Penilaian bakat teknis sekarang menjadi lazim sebagai bagian dari prosedur seleksi pegawai, dan sering dikombinasikan dengan berbagai disiplin tes penalaran numerik, penalaran verbal, penalaran simbol, dan kecepatan visual dan

ketelitian/ketepatan, dan ketangkasan manual (*manual dexterity*) bagi industri. Pegawai yang memiliki bakat teknis yang tinggi berpotensi menguasai teknologi lebih efektif dan memakai keahliannya lebih cepat daripada para calon yang memiliki bakat teknis rendah. Memperkerjakan mereka dalam pekerjaan berorientasi teknologi dianggap lebih efektif dalam biaya, baik dalam pelatihan maupun dalam efisiensi kinerja untuk melakukan pekerjaan pada tingkat yang diinginkan.

2.5 Alat Bantu Analisis Perancangan

2.5.1 *Flowchart*

Flowchart adalah aliran data berbentuk dokumen atau formulir didalam suatu sistem informasi yang merupakan suatu aktivitas yang saling terkait dalam hubungannya dengan kebutuhan data dan informasi. Diagram aliran dokumen merupakan bagan – bagan alir yang menunjukan arus dari laporan dan formulir termasuk tembusan- tembusannya. Kegunaan dari *Flowchart* ini adalah :

1. Menggambarkan aktivitas apa saja yang sedang berjalan.
2. Menjabarkan aliran dokumen yang terlihat.
3. Menjelaskan hubungan-hubungan data dan informasi dengan bagian-bagian dalam aktivitas tersebut.

2.5.2 DAD (Diagram Aliran Data)

Diagram aliran data adalah sebuah teknik grafis yang menggambarkan aliran informasi dan transformasi yang diaplikasikan pada saat data bergerak dari

input menjadi output (Pressman, 2002). Analis sistem perlu menggunakan kebebasan konseptual yang dilakukan melalui diagram aliran data, yang secara grafis menandai proses-proses serta aliran data dalam suatu sistem bisnis. Diagram aliran data menggambarkan pandangan sejauh mungkin mengenai masukan, proses, dan keluaran sistem. Saat penganalisis sistem berupaya memahami syarat-syarat informasi pengguna, mereka harus mampu mengkonseptualisasikan bagaimana data-data berpindah di dalam organisasi, proses-proses atau transformasi dimana data-data melalui, dan apa keluarannya. Meskipun wawancara dan investigasi data mentah menampilkan suatu narasi verbal mengenai sistem, adanya gambaran visual bisa membentuk informasi ini dengan cara yang sangat berguna.

Ada empat simbol dasar yang digunakan untuk memetakan gerakan diagram aliran data. Simbol-simbol yang biasa digunakan dalam diagram aliran data (*data flow diagram*) terlampir.

Kotak rangkap dua digunakan untuk menggambarkan suatu entitas eksternal (bagian lain, seseorang, sebuah perusahaan, atau sebuah mesin) yang dapat mengirim data atau menerima data dari sistem. Entitas eksternal, atau hanya entitas, disebut juga sumber atau tujuan data, dan dianggap eksternal terhadap sistem yang sedang digambarkan. Setiap entitas diberi label dengan sebuah nama yang sesuai. Tanda panah menunjukkan perpindahan data dari satu titik ke titik yang lain, dengan kepala tanda panah mengarah ke tujuan data. Bujur sangkar dengan sudut membulat digunakan untuk menunjukkan adanya proses transformasi. Proses-proses tersebut selalu menunjukkan suatu perubahan data,

jadi, aliran data yang meninggalkan suatu proses selalu diberi label yang berbeda dari aliran data yang masuk.

2.5.3 Diagram Konteks

Diagram konteks adalah tingkatan tertinggi dalam diagram aliran data dan hanya memuat satu proses, menunjukkan sistem secara keseluruhan. Proses tersebut diberi nomor nol (Kendall, 2010). Diagram tersebut tidak memuat penyimpanan data dan tampak sederhana untuk diciptakan. Diagram ini dibuat setelah penganalisis mendapat data dari wawancara dengan pengguna.

2.5.4 Diagram Nol

Diagram nol adalah pengembangan diagram konteks dan bisa mencakup sampai sembilan proses (Kendall, 2010). Memasukkan lebih banyak proses pada level ini akan terjadi dalam suatu diagram yang kacau dan sulit dipahami. Setiap proses diberi nomor bilangan bulat, umumnya dimulai dari sudut kiri atas diagram dan mengarah ke sudut kanan bawah. Penyimpanan data utama dari sistem (mewakili *file-file* master) dan semua entitas eksternal dimasukkan ke dalam diagram nol.

2.5.5 Diagram Detail

Setiap proses dalam diagram nol bisa dikembangkan untuk menciptakan diagram yang lebih detail (Kendall, 2010). Pada proses diagram nol yang dikembangkan itu disebut *parent process* (proses induk) dan diagram yang

dihasilkan disebut *child process* (diagram anak). Diagram anak tidak bisa menghasilkan keluaran atau menerima masukan dimana proses induknya juga tidak menghasilkan atau menerima. Semua aliran data yang menuju atau keluar dari proses induk harus ditunjukkan mengalir ke dalam atau keluar dari diagram anak. Diagram anak ditetapkan nomor yang sama seperti proses induknya di dalam diagram nol. Sebagai contoh, proses 3 akan berkembang ke diagram 3. Pada diagram 3, proses-proses tersebut akan diberi nomor 3.1, 3.2, 3.3, dan seterusnya. Ketentuan ini memungkinkan penganalisis mengikuti rangkaian proses di setiap tingkat pengembangan. Bila diagram nol menggambarkan proses-proses 1, 2, 3, diagram anak 1, 2, 3 dan semuanya berada pada level yang sama.

2.6 Metode Pengembangan Sistem

Untuk mengembangkan suatu sistem informasi, kebanyakan perusahaan menggunakan suatu metodologi yang disebut metodologi pengembangan sistem. Sistem sendiri mempunyai siklus hidup dalam melakukan kinerjanya, sistem akan terus bekerja dan suatu saat harus dikembangkan menjadi suatu sistem baru untuk mengatasi berbagai sistem yang telah berjalan sebelumnya. Dalam mengembangkan suatu sistem, diperlukan suatu siklus pengembangan. Dalam penelitian ini akan digunakan suatu pengembangan sistem, yaitu yang dikenal dengan nama *System Development Life Cycle (SDLC).*

2.6.1 Metode Pengembangan SDLC (*System Development Life Cycle)*

Metode Pengembangan Sistem yang digunakan dalam perancangan Sistem Informasi ini adalah menggunakan *SDLC (System Development Life Cycle)* atau yang biasa dikenal dengan daur hidup pengembangan sistem. SDLC yang terkenal adalah SDLC model klasik yang biasa disebut dengan model *waterfall.* Alasan penulis menggunakan *waterfall* dikarenakan metode ini mempunyai tahapan-tahapan yang jelas, nyata dan praktis. Setiap tahap harus diselesaikan terlebih dahulu untuk menghindari terjadinya pengulangan dalam tahapan sehingga pengembangan sistem yang dilakukan dapat memperoleh hasil yang diinginkan.

Seperti yang berlaku pada kebanyakan proses, pengembangan sistem informasi juga memiliki daur hidup. Daur hidupnya dinamakan daur pengembangan sistem informasi (O'Brien, 2002). SDLC ini merupakan metodologi klasik yang digunakan untuk mengembangkan, memelihara, dan menggunakan sistem informasi. Metode ini mencakup sejumlah fase atau tahapan.

Berikut ini adalah tahapan-tahapan atau fase dalam metode SDLC menurut Abdul Kadir :

1. Analisis Sistem

Tahapan analisis sistem dimulai karena adanya permintaan terhadap sistem baru. Permintaan dapat datang dari seorang manajer di luar sistem informasi atau dari pihak eksekutif yang melihat adanya masalah atau menemukan adanya peluang baru. Namun, adakalanya inisiatif pengembangan sistem baru berasal dari bagian yang bertanggungjawab terhadap pengembangan sistem informasi, yang

bermaksud mengembangkan sistem yang sudah ada atau mengatasi masalah-masalah yang belum tertangani.

Untuk melaksanakan hal tersebut, dibentuklah proyek baru yang ditangani dalam bentuk tim, yang melibatkan pemakai, analis sistem, dan para spesialis sistem informasi yang lain, atau bahkan juga auditor internal. Tujuan utama analisis sistem adalah untuk menentukkan hal-hal detail tentang sistem yang akan dikerjakan oleh sistem yang diusulkan. Analisis sistem mencakup studi kelayakan dan analisis kebutuhan.

a. Studi kelayakan

   Studi kelayakan digunakan untuk menentukan kemungkinan keberhasilan solusi yang diusulkan. Tahapan ini berguna untuk memastikan bahwa solusi yang diusulkan tersebut benar-benar dapat dicapai dengan sumber daya dan dengan memperhatikan kendala yang terdapat pada perusahaan serta dampak terhadap lingkungan sekeliling.

b. Analisis kebutuhan

   Analisis kebutuhan dilakukan untuk menghasilkan spesifikasi kebutuhan (disebut juga spesifikasi fungsional). Spesifikasi kebutuhan adalah spesifikasi yang rinci tentang hal-hal yang akan dilakukan sistem ketika diimplementasikan. Spesifikasi ini sekaligus dipakai untuk membuat kesepakatan antara pengembang sistem dengan pemakai yang kelak menggunakan sistem.

2. Desain Sistem

Setelah kebutuhan dikumpulkan secara lengkap informasi mengenai kebutuhan-kebutuhan tersebut diubah ke dalam struktur data dengan menggunakan beberapa alat (*tools*) seperti DFD (*Data Flow Diagram*) dan ERD (*Entity Relationship Diagram*).

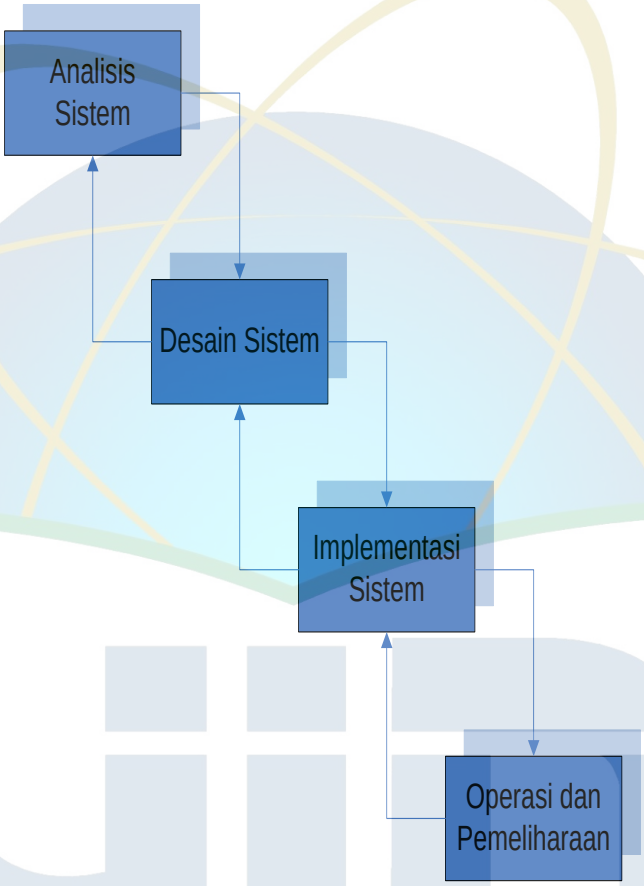
3. Implementasi Sistem

Pada fase ini, desain sistem diterjemahkan ke dalam kode-kode dengan menggunakan bahasa pemrograman yang sudah ditentukan. Pemrograman adalah aktivitas pembuatan program atau sederetan instruksi yang digunakan untuk mengatur komputer agar bekerja sesuai dengan maksud masing-maisng instruksi. Setelah itu pemrograman selesai dilakukan, tahap selanjutnya adalah pengujian terhadap unit-unit yang dihasilkan. Pengujian seperti itu disebut dengan pengujian unit.

4. Operasi dan Pemeliharaan

Setelah masa sistem berjalan sepenuhnya menggantikan sistem lama, sistem memasuki pada tahapan operasi dan pemeliharaan. Selama sistem beroperasi, pemeliharaan sistem tetap diperlukan karena beberapa alasan. Pertama, mungkin sistem masih menyisakan masalah-masalah yang tidak terdeteksi selama masa pengujian sistem. Kedua, pemeliharaan diperlukan karena perubahan bisnis atau lingkungan atau adanya permintaan kebutuhan baru (misalnya berupa laporan). Ketiga, pemeliharaan juga bisa dipicu karena kinerja sistem yang menjadi menurun sehingga ada perubahan-perubahan dalam penulisan.

Tahapan-tahapan pengembangan sistem dengan SDLC dapat digambarkan sebagai berikut :



Gambar 2.2 Tahapan dalam SDLC (Kadir, 2003)

2.7 Literatur Sejenis :

No.	Judul, Penulis, Tahun	Metode	Tools	Fitur	Kelebihan	Kekurangan
1.	Rancang Bangun *E-Recruitment* Pada Wakaf Center, Windi Anisa Rahmawati, 2011	RAD (*Rapid Application Development)*	Menggunakan UML (*Unified Modelling Language)* yang terdiri dari : - *Use Case Diagram* - *Use Case Skenario* - *Activity Diagram* - *Sequence Diagram* - *Class Diagram*	- Menu Login - Menu Daftar - Menu *Home* - Berita - Kontak - Kategori Job - Informasi	- Aplikasi yang dihasilkan dapat melakukan proses pengumpulan data pelamar, pengiriman lamaran sampai pencetakan kartu ujian yang diajukan pelamar. - Sistem *e-rekrutment* mengintegrasikan perusahaan dan pelamar sehingga proses perekrutan pegawai menjadi lebih efisien dan efektif.	- *E-recrutment* yang dibangun belum memiliki modul-modul seperti ujian secara *online.* - *E-recrutment* ini belum menggunakan sistem keamanan yang lebih baik.
2.	Rancang Bangun Sistem Informasi Perekrutan Karyawan Kontrak Pada BNI Syariah Cabang Fatmawati, Rahmi Fitriana,	RAD (*Rapid Application Development)*	Menggunakan UML (*Unified Modelling Language)* yang terdiri dari : - *Use Case Diagram* - *Use Case*	- Menu *Login* - Kontak - Pengumuman Umum - *Register Online* - Alur	Di dalam sistem yang dibuat, manager HRD dapat secara langsung menyeleksi para pelamar yang menurutnya memenuhi kriteria.	Sistem yang dibuat belum memiliki menu laporan perekrutan yang bersifat menyeluruh dan terintegrasi dengan *database*

	2011		*Skenario* - *Activity Diagram* - *Sequence Diagram* - *Class Diagram*	Pendaftaran - Lowongan - *Input* Lowongan - Beranda - Pengumuman - Pelamar - Isi Lowongan - *Logout*		pusat.
3.	Perancangan Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Dan Absensi Pada Bagian Personalia P.T. Sikas Dunia Wisata, 2005	SDLC	- Diagram konteks - Diagram level 0 - Diagram level 1	-	- Perancangan sistem ini dapat membuat proses seleksi penerimaan karyawan lebih efisien, karena databasenya diatur sedemikian rupa sehingga tidak menumpuk di lemari arsip. - Dalam sistem usulan, dibuat pula menu absensi untuk karyawan.	- Sistem yang dibangun memiliki rekap data pelamar
4.	Jurnal Sistem Informasi Penerimaan Karyawan dan	SDLC Waterfall	- Flowchart - DFD - ERD	- Menu utama - Menu absensi - Menu pelamar - Menu	- Aplikasi sistem informasi penerimaan karyawan dan	- Sistem yang dibangun belum ada menu laporan data pelamar.

	Absensi pada Bagian Personalia PT Karya Utama Bersama Jakarta, Brian Bintang S, Sari Dewi Budiwati, D.J. Panggabean, 2010			karyawan - Menu laporan - Laporan absensi - Laporan pelamar - Laporan karyawan	absensi dapat menggantikan cara manual yang menggunakan Ms excel dan Ms word ke bentuk terkomputerisasi sehingga data karyawan,data pelamar dan pelaksanaan absensi karyawan dapat terorganisir dengan rapi karena memiliki tempat penyimpanan terpusat yang menggunakan Microsoft Access	
5.	Analisa dan perancangan sistem informasi penerimaan karyawan baru pada PT Jasa Marga secara online, Rindi Saputra, 2010	SDLC Waterfall	DAD - Diagram konteks - Diagram overview - Diagram rinci ERD	- Info lowker - Info jadwal ujian - Registerasi calon karyawan - Info registerasi calon karyawan	- Pencarian data pelamar dapat dilakukan dengan cepat karena menggunakan komputer - Info lowongan yang diterima oleh pelamar menjadi efisien	- Sistem yang dibangun belum menggunakan ujian secara online atau pelamar harus datang ke perusahaan untuk melakukan seleksi.

				- Info hasil tes seleksi - Menu Laporan	- Proses pembuatan laporan menjadi lebih mudah	
6.	Analisis dan Perancangan Sistem Penerimaan Karyawan Berbasis Web Pada Dataon Corporation, Rita, Abdi Wirawan, Deni Sutanto, 2003	RAD (*Rapid Application Developme nt)*	Menggunakan UML (*Unified Modelling Language)* yang terdiri dari : - *Use Case Diagram* - *Use Case Skenario* - *Activity Diagram* - *Sequence Diagram* - *Class Diagram*	- Data pelamar yang sesuai dengan pekerjaan - Menu pendaftaran - Tes Online - Laporan pelamar	- Fitur yang dibangun menyediakan berbagai informasi	- Belum dibangun sistem keamanan, dan info lowongan pekerjaan,
7.	Perancangan Dan Implementasi Aplikasi *E-Recruitment* Berbasis Web (Studi Kasus : Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia PT Inti Persero), Rahmat Ramdhani, 2011	SDLC Waterfall	Menggunakan UML yang terdiri dari : - *Use Case Diagram* - *Class Diagram* - *ERD* - *Activity Diagram*	- Modul Manajement Content - Modul Manajemen Lowongan - Modul Manajemen Pelamar - Modul Seleksi Pelamar - Modul Pendaftaran	- Sistem yang dibangun Memberikan perlakuan secara pribadi kepada para kandidat karena langsung diinformasikan melalui alamat email maupun melalui website -	- Belum adanya sistem keamanan dan modul laporan pelamar

				pelamar - Modul Apply Lamaran		
8.	Rancang Bangun E-Recruitment Management System PT Krakatau Bandar Samudera, Dwi Prawesti, Wiratmoko Yuwono, Entin Martiana, 2011	*Fuzzy Query*	- Fuzzy Query Database - SMS gateway	- Kesempatan berkarir, - Lowongan, - Persyaratan utama (syarat umum), - Ketentuan lain, - Registrasi Account, dan Pengumuman	- Pelamar dapat mengakses e-recruitment secara online melalui web - Pelamar dapat melihat segala informasi mengenai perusahaan melakukan pelamaran secara online, - Pelamar dapat melihat pengumuman tentang tes – tes selanjutnya - Admin tidak perlu memilah satu per satu berkas lamaran karena sistem yang mengklasifikasi sesuai dengan syarat- syarat yang didefinisikan oleh admin	- Belum adanya sistem keamanan - Belum adanya fitur laporan pelamar

9.	Analisa Sistem Penerimaan Karyawan Baru Pada Bagian Kepegawaian Setjen DPR-RI Jakarta, Bibiana Kewa, 2008	Observasi, wawancara , studi pustaka. Logical model	- Diagram Alir Data (DAD), - Kamus Data -	- Form Pelamar - Form Laporan - Backup data - Hasil Seleksi	- penyimpanan data dilakukan secara tertib - Proses seleksi karyawan terkontrol dengan baik - Pihak HRD mendapatkan laporan pelamar dengan cepat	- Seleksi karyawan masih digunakan secara manual
10.	Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Pada Departemen Tertentu di PT Pindad (Persero), Wiwik Widiyasani, 2008	*Fuzzy Logic*	- ERD - Relasi Tabel - Diagram Konteks - DFD (*Data Flow Diagram)*	- Login - Halaman Utama Admin - Halaman Utama Pegawai - Pendaftaran - Hasil Seleksi - Laporan	Sistem yang dibangun dapat memberikan gambaran mengenai penempatan calon karyawan pada departemen yang sesuai.	- Belum ada sistem keamanan - Belum ada info lowongan kerja - Belum ada info jadwal ujian

Apabila dibandingkan dengan perancangan sistem informasi penerimaan karyawan yang terdapat pada tabel literatur sejenis, perancangan yang dibangun lebih unggul karena memiliki menu laporan yang bisa diakses langsung oleh Direktur.

BAB III

METODE PENELITIAN

Di dalam penyelesaian laporan skripsi ini peneliti mendapatkan berbagai data dan informasi melalui beberapa metode. Adapun metode-metode tersebut antara lain :

3.1 Metode Pengumpulan Data

Dalam laporan skripsi ini peneliti menerapkan 3 metode pengumpulan data yaitu :

3.1.1 Studi Pustaka

Metode studi pustaka dilakukan dengan mengumpulkan beberapa data dan informasi dengan cara membaca buku-buku referensi dan sumber-sumber *internet* yang dapat dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan laporan. Referensi tersebut berasal dari buku-buku pegangan maupun dari situs *internet* yang berhubungan dengan perancangan sistem informasi seperti Analisis dan Perancangan Sistem Jilid 1 (Kendall, 2006), Analisis dan Perancangan Sistem Jilid 2 (Kendall, 2010), *Software Engineering* (Sommerville, 2003), Rekayasa Perangkat Lunak (Pressman), Metode Desain dan Analisis Sistem (Whitten), dan lain-lain.

3.1.2 Observasi

Observasi (*observation*) merupakan teknik atau pendekatan untuk mendapatkan data primer dengan cara mengamati langsung obyek datanya (Jogiyanto, 2008). Observasi dapat dibedakan sebagai observasi yang sederhana dan observasi terstruktur. Observasi sederhana merupakan observasi yang tidak mempunyai pertanyaan-pertanyaan riset. Observasi sederhana ini digunakan pada penelitian ekploratori yang belum diketahui jelas variabel-variabel yang akan digunakan. Sebaliknya observasi terstruktur merupakan observasi yang mempunyai prosedur standar yang terstruktur. Langkah-langkah dari observasi terstruktur adalah sebagai berikut :

a. Menentukan data yang akan diobservasi
b. Membuat rencana pengumpulan datanya
c. Memilih dan melatih pengamat
d. Mencatat atau merekam hasil yang diobservasi

Metode ini digunakan dengan tujuan untuk memperoleh informasi mengenai sistem penerimaan karyawan yang sedang berjalan pada PT Desalite Esbang Jaya. Dalam tahap ini peneliti melakukan pengamatan langsung terhadap proses penerimaan karyawan yang dilakukan bagian HRD. Observasi ini berlangsung selama 14 hari yaitu pada tanggal 2 – 17 Februari 2012.

a. Meneliti proses penerimaan karyawan yang sedang berjalan.
b. Mengumpulkan data dan dokumen yang digunakan pada saat proses penerimaan karyawan.

c. Mengamati sistem yang sudah ada pada bagian HRD PT Desalite Esbang Jaya yang nantinya digunakan sebagai tolak ukur untuk membuat analisis sistem.

3.1.3 Wawancara

Wawancara adalah suatu percakapan langsung dengan tujuan-tujuan tertentu dengan menggunakan format tanya jawab (Kendall, 2006). Wawancara ini bertujuan untuk mendapatkan pendapat orang yang diwawancarai serta perasaannya tentang kondisi sistem yang ada saat itu, tujuan-tujuan pribadi dan organisasional, serta prosedur-prosedur informal. Dalam penelitian, metode ini dilakukan dengan bertanya langsung dengan manager HRD dan staf HRD yang biasanya melakukan proses penerimaan karyawan guna memperoleh informasi mengenai sistem penerimaan karyawan yang sedang berjalan pada PT Desalite Esbang Jaya. Kegiatan wawancara ini peneliti lakukan selama ± 2 bulan yaitu pada tanggal 20 Februari – 30 April 2012.

Penulis melakukan wawancara dengan beberapa orang yaitu :

a. Narasumber : Ahmad Zakir

   Jabatan : Kepala HRD

   Tanggal : 20, 27, 28 Februari 2012

   Pukul : 09.00

   Jumlah Pertanyaan : 15

   Hasil Wawancara : Terlampir

b. Narasumber : Jemmy Sofyanto, AMd

Jabatan : Staf HRD

Hari/Tanggal : 5, 12, 19 Maret 2012 dan 8, 22, 30 April 2012

Pukul : 09.30

Jumlah Pertanyaan : 20

Hasil Wawancara : Terlampir

3.2 Metode Pengembangan Sistem

Secara umum tujuan pengembangan sistem informasi adalah untuk memberikan kemudahan dalam penyimpanan informasi, mengurangi biaya dan menghemat waktu, meningkatkan pengendalian, mendorong pertumbuhan, dan meningkatkan produktivitas.

Metode pengembangan sistem yang penulis gunakan dalam penelitian ini adalah SDLC *(System Development Life Cycle).* Proses-proses pengembangan sistem ini dikenal dengan daur hidup pengembangan sistem yang memiliki beberapa tahapan. SDLC yang terkenal adalah SDLC model klasik yang biasa disebut dengan model *waterfall.* Adapun tahapan-tahapan dalam pengembangan sistem menggunakan *waterfall* adalah sebagai berikut :

3.2.1 Perencanaan

Agar sistem yang akan dibuat sesuai dengan yang diinginkan, maka dibutuhkan perencanaan yang baik. Untuk itu, perencanaan merupakan langkah awal sebelum suatu sistem dibuat atau dikembangkan. Dalam tahap ini, penulis melakukan perencanaan dengan mengumpulkan data-data yang akurat, *valid* dan

reliabel. Untuk pengumpulan datanya, penulis menggunakan beberapa metode yaitu, observasi, wawancara dan studi literatur.

3.2.2 Analisis Sistem

Setelah mengumpulkan beberapa data, penulis menganalisis sistem apa yang paling dibutuhkan oleh perusahaan dalam waktu dekat ini. Dari data yang terkumpul, penulis menyimpulkan bahwa PT Desalite Esbang Jaya dalam waktu dekat ini membutuhkan suatu sistem yang dapat mengelola data penerimaan karyawan. Karena selama ini data karyawan baru menumpuk hingga memenuhi lemari *filing cabinet*. Untuk itu penulis menganalisis sistem yang berjalan pada saat penerimaan karyawan baru, dan menganalisis sistem usulan yang dapat memberikan solusi dalam pengelola data karyawan baru. Sehingga nantinya, data karyawan baru tidak menumpuk dan mempermudah proses pencarian data karyawan. Penjelasan analisis sistem berjalan dan sistem usulan penulis bahas di Bab IV.

3.2.3 Desain Sistem

Setelah kebutuhan dikumpulkan secara lengkap, penulis mengubah kebutuhan-kebutuhan tersebut dalam struktur data dengan menggunakan beberapa *tools* seperti DFD (*Data Flow Diagram)* dan diagram konteks. Dalam tahap ini, penulis membuat 2 desain yaitu desain database dan desain interface. Dimana dalam desain database terdiri dari beberapa tabel yaitu tabel admin, tabel pendaftaran, tabel jenis kelamin, tabel agama, tabel kabupaten dan tabel propinsi. Sedangkan desain interface terdiri dari desain halaman *index*, desain halaman

login admin, desain halaman pendaftaran, dan lain-lain. Untuk lebih jelasnya, dijelaskan di bab IV.

3.2.4 Implementasi Sistem (Kode Program)

Desain harus diterjemahkan ke dalam bentuk mesin yang bisa dibaca. Jika desain dilakukan secara lengkap, pembuatan kode dapat diselesaikan secara mekanis. Tahap kode dapat dilakukan setelah perencanaan, analisis, dan desain. Dalam penelitian ini, tahap disini dibuat dengan menggunakan bahasa pemograman PHP dan dan menggunakan *database* MYSQL.

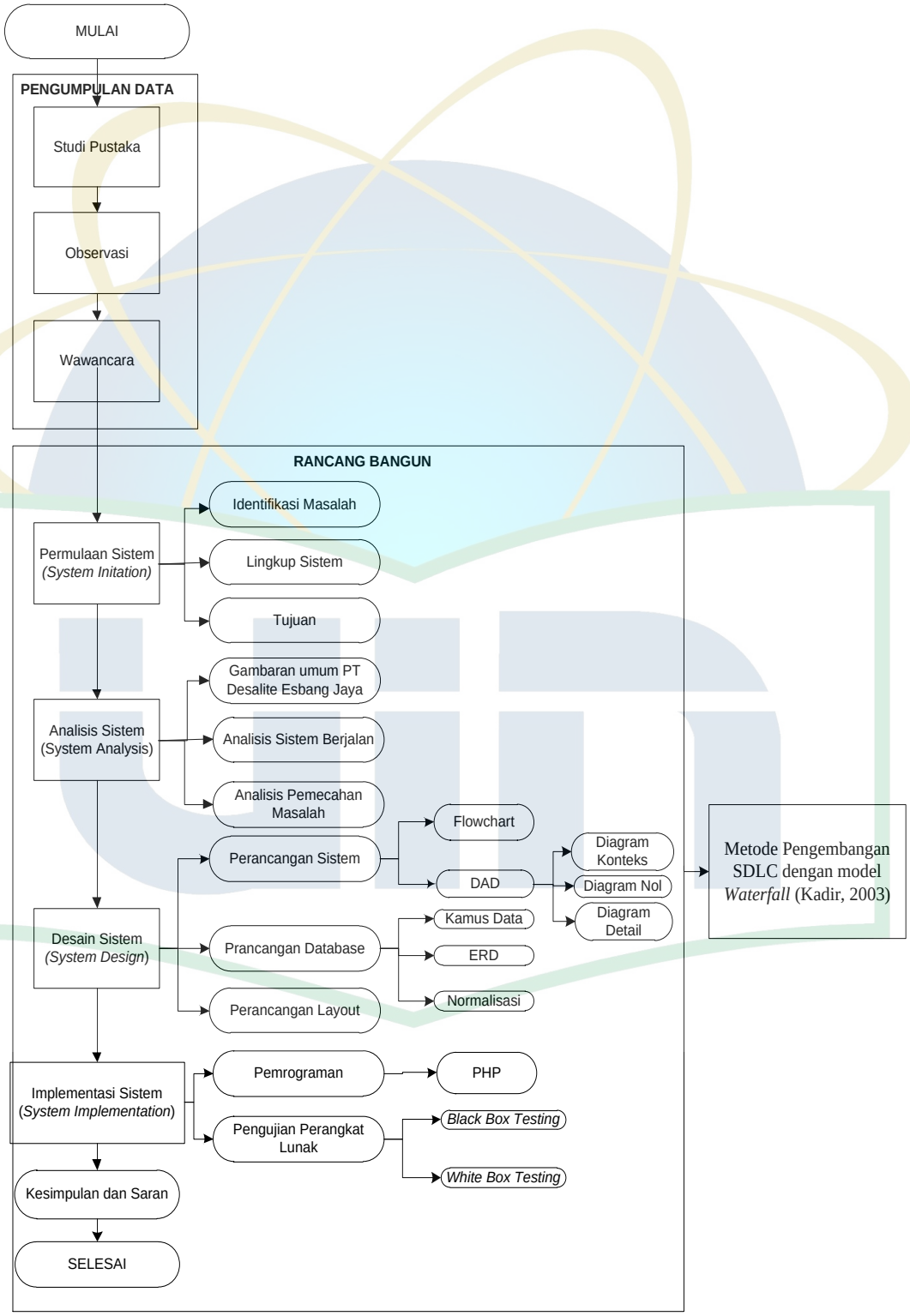
3.2.5 Pengujian

Setelah perangkat lunak dibangun, maka dilakukan pengujian untuk menguji tingkat keberhasilan sistem yang telah dibangun. Hal ini dilakukan untuk memastikan kehandalan *software*.

3.2.6 Operasi Sistem atau Penerapan

Setelah sistem atau perangkat lunak diuji, dilakukan penerapan atau pengoperasian terhadap sistem yang telah dibuat atau dikembangkan. Selain pengoperasian, tahap ini juga dilakukan untuk mengontrol dan memperbaiki sistem yang telah dibangun.

3.3 Kerangka Berfikir



Gambar 3.1 Kerangka Berfikir

BAB IV

PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Perusahaan

PT Desalite Esbang Jaya adalah perusahaan yang memiliki bidang usaha *Water Treatment*, Jasa Pemasangan/instalasi, perakitan/*assembly* untuk mesin Reverse Osmosis (RO) baik kapasitas rumah tangga (*residential* hingga industri) dan lingkup instrumen-instrumen yang berhubungan dengan *Water Treatment* (manual dan automatisasi). Selain itu juga PT Desalite Esbang Jaya mempunyai pengalaman dalam dunia *Water Treatment* antara lain :

1. Jasa Konsultan bagi mereka yang peduli dan berminat di bisnis *Water treatment* dan RO.
2. Memproduksi/merakit mesin air minum dari kapasitas rumah tangga 8 galon, 30 galon, 40 galon, 80 galon, 140 galon, 600 galon, 1200 galon, 2000 galon per hari kelas kapasitas pabrik AMDK (Air Minum Dalam Kemasan).
3. Menyediakan *sparepart* untuk *water treatment* lokal maupun import.
4. Menyediakan teknisi *water treatment* yang telah berpengalaman.
5. Menyediakan *Training Water Treatment.*
6. Telah memasang sistem *home industri* (isi ulang) hingga pabrikasi air minum di Pulau Jawa, Pulau Sumatra, Pulau Bali, Pulau Madura, Pulau Kalimantan, Pulau Sulawesi, Pulau Irian Barat, Pulau Lombok, Bangka Belitung, Kepulauan Riau dan masih banyak lagi kota-kota lainnya.

7. Agen penjualan untuk Tabung Polyfiber Merk Structural, Pentair, Automation Control (AutoTrol / Fleck), Membrane Vessel (Stainless Steel SUS-304, FRP CodeLine), Media Filter Antracite (import), Ferro, Greensand Manganeese, Carbon Actived (Cargon USA, KOWA Phillipines-Japan, Cation Exchange Resin, Anion Exchange Resein), Pipa/connector Sanitary Stainless Steel 304 -316 – Standard AMDK, PEX WestPexPipe & Connector Food Grade – Pipanisasi Air Minum, Catridge 10" (5 mikron, 1 mikron, 0.45 mikron, 0.9 Mikron Ceramic Filter, CTO, GAC), 20" (5 mikron, 1 mikron, 0.45 mikron, CTO, GAC), Housing 10", 20", Desalite Resedential Reverse Osmosis (Undersink, Counter Top).

4.1.1 Sejarah Singkat PT Desalite Esbang Jaya

Perusahaan air minum PT Desalite Esbang Jaya didirikan pada tanggal 23 Januari 2005 dengan nama CV Desalite Tirta Mandiri yang berkantor pusat di Tangerang Selatan. Dengan dikeluarkannya Peraturan Daerah Tangerang Selatan, perusahaan ini resmi menggunakan nama yang sekarang (PT Desalite Esbang Jaya) disingkat PT DSJ yang berlokasi di Tangerang Selatan.

4.1.2 Visi dan Misi PT Desalite Esbang Jaya

Visi PT Desalite Esbang Jaya :

"Menjadi perusahaan terdepan dalam menghasilkan produk berbasis air yang inovatif dan bermutu, sebagai sumbangsih bagi peningkatan kualitas kesehatan masyarakat."

Misi PT Desalite Esbang Jaya

1. Melayani masyarakat dengan pelayanan prima.
2. Membentuk budaya perusahaan yang berdedikasi kepada mutu, dan menjaga keharmonisan dengan masyarakat.
3. Meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya konsumsi produk yang sehat dan bermutu.
4. Memanfaatkan teknologi mutakhir untuk menghasilkan produk inovatif dan berkualitas.
5. Membentuk team work yang solid sehingga dapat mengoptimalkan produktifitas perusahaan.
6. Menyelenggarakan manajemen perusahaan yang efektif dan efisien.
7. Meningkatkan kesejahteraan *stakeholder* perusahaan.

4.1.3 Tujuan Perusahaan

Tujuan perusahaan adalah menjadi salah satu perusahaan air minum yang berpengaruh di Indonesia yang akan dicapai melalui investasi berkesinambungan pada produk-produk yang dihasilkan. Strategi perusahaan adalah berkomitmen pada keberhasilan peningkatan kualitas produk, inovasi secara terus menerus, serta senantiasa memenuhi keinginan pelanggan dalam hal pelayanan. PT Desalite Esbang Jaya juga didukung oleh ahli-ahli profesional dari berbagai latar belakang yang berbeda untuk mewujudkan tujuan perusahaan dalam menghasilkan produk-produk bermutu tinggi.

4.1.4 Struktur Organisasi PT Desalite Esbang Jaya

Pengorganisasian pada PT Desalite Esbang Jaya menetapkan beberapa bagian, yaitu dengan mengelompokkan unit-unit kegiatan dan fungsi yang sejenis di bawah koordinasi seorang pimpinan. Pengorganisasian ini dimaksudkan untuk mempermudah pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi sebagai suatu sistem yang saling berhubungan dan ketergantungan di antara bawahan dan atasan.

Struktur organisasi menunjukkan kerangka dan susunan perwujudan pola tetap hubungan antara fungsi-fungsi, bagian-bagian atau posisi maupun orang yang menunjukkan kedudukan tugas wewenang dan tanggung jawab yang berbeda dalam satu perusahaan.

Berikut ini adalah deskripsi dan struktur organisasi PT Desalite Esbang Jaya :

a. Deskripsi dari struktur organisasi PT Desalite Esbang Jaya

1. Dirut (Direktur Utama)
   a. Pemilik perusahaan.
   b. Bertanggung jawab atas pengembangan perusahaan.
   c. Mempunyai hak penuh dalam mengambil keputusan.

2. Manager
   a. Bertanggung jawab atas sistem operasional kerja.
   b. Bertanggung jawab atas audit seluruh pekerjaan karyawan.

3. HRD (*Human Resources Development)*
   a. Bertanggung jawab atas seluruh kepegawaian dan perekrutan karyawan.
   b. Bertanggung jawab atas kinerja semua karyawan.

4. IT Support
   a. Bertanggung jawab atas jalannya strukturisasi program perusahaan.
   b. Bertanggung jawab atas komputerisasi perusahaan, *software* maupun *hardware*.

5. Bagian Keuangan
   a. Bertanggung jawab atas keseluruhan pengeluaran dan pemasukan perusahaan.

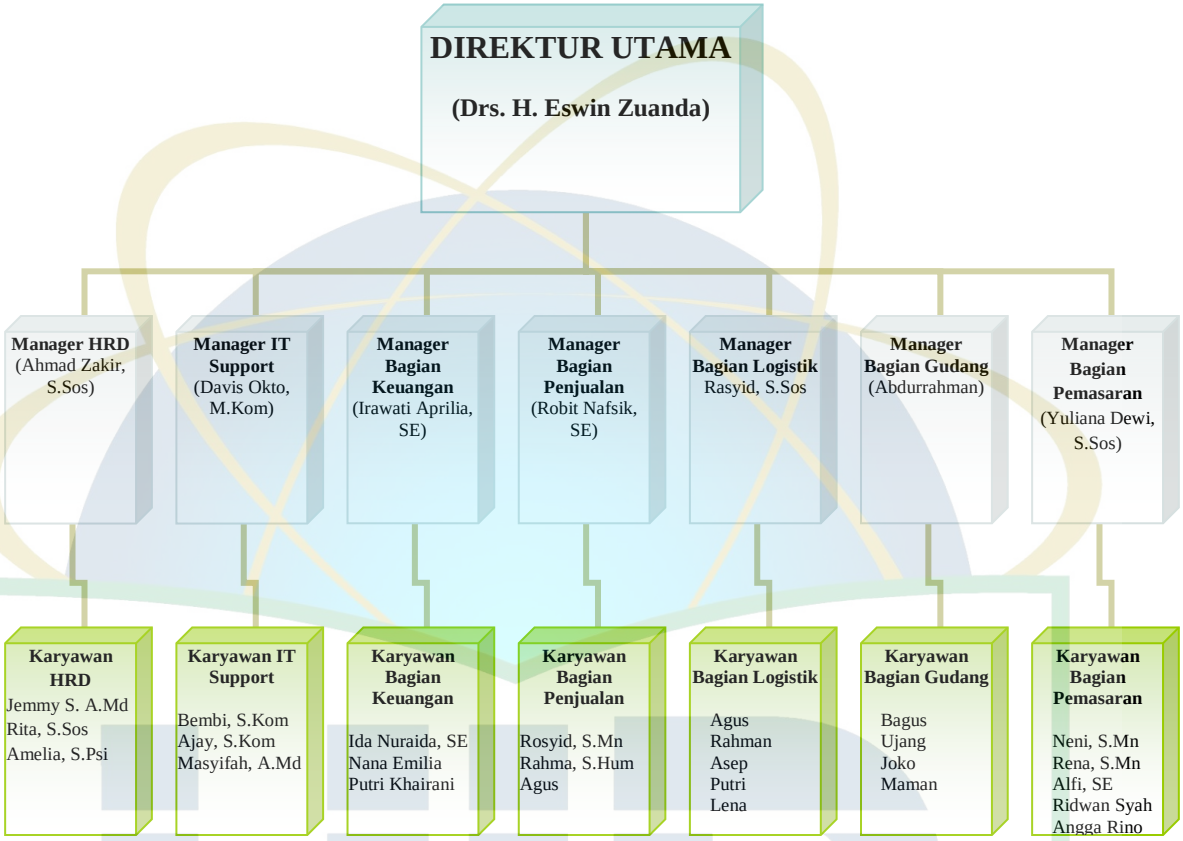
6. Bagian Penjualan
   a. Mempersiapkan kelengkapan pengantaran (memberikan modal jalan kepada Staf Pengiriman).
   b. Mengontrol dan melakukan pencatatan terhadap galon yang keluar maupun masuk.
   c. Bertanggung Jawab untuk semua masalah administrasi pengiriman
   d. Membuat Laporan Penjualan.

7. Bagian Logistik
   a. Bertanggung jawab atas pengadaan barang.
   b. Menangani keluar dan masuknya barang.

8. Bagian Gudang
   a. Bertanggung Jawab penuh atas semua barang-barang yang ada di gudang.
   b. Bertanggung Jawab penuh atas barang masuk, maupun keluar.
   c. Menjaga dan merawat semua inventaris kantor.

9. Bagian Marketing
   a. Membantu memasarkan produk dan meningkatkan penjualan.
   b. Memberikan penawaran kepada masyarakat untuk menjadi agen baru.

b. Struktur organisasi PT Desalite Esbang Jaya



Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Desalite Esbang Jaya

4.2 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan

Analisis sistem adalah penguraian dari suatu sistem informasi yang utuh ke dalam bagian-bagian komponennya dengan maksud untuk mengidentifikasikan dan mengevaluasi permasalahan-permasalahan, kesempatan-kesempatan, hambatan-hambatan yang terjadi dan kebutuhan-kebutuhan yang diharapkan sehingga dapat diusulkan perbaikan-perbaikannya (Jogiyanto, 2005). Berikut merupakan hasil analisa sistem penerimaan karyawan pada PT Desalite Esbang Jaya. Dari hasil analisa ini dapat diketahui permasalahan-permasalahan yang ada

pada sistem yang berjalan, sehingga dapat ditemukan solusi untuk menangani permasalahan penerimaan karyawan.

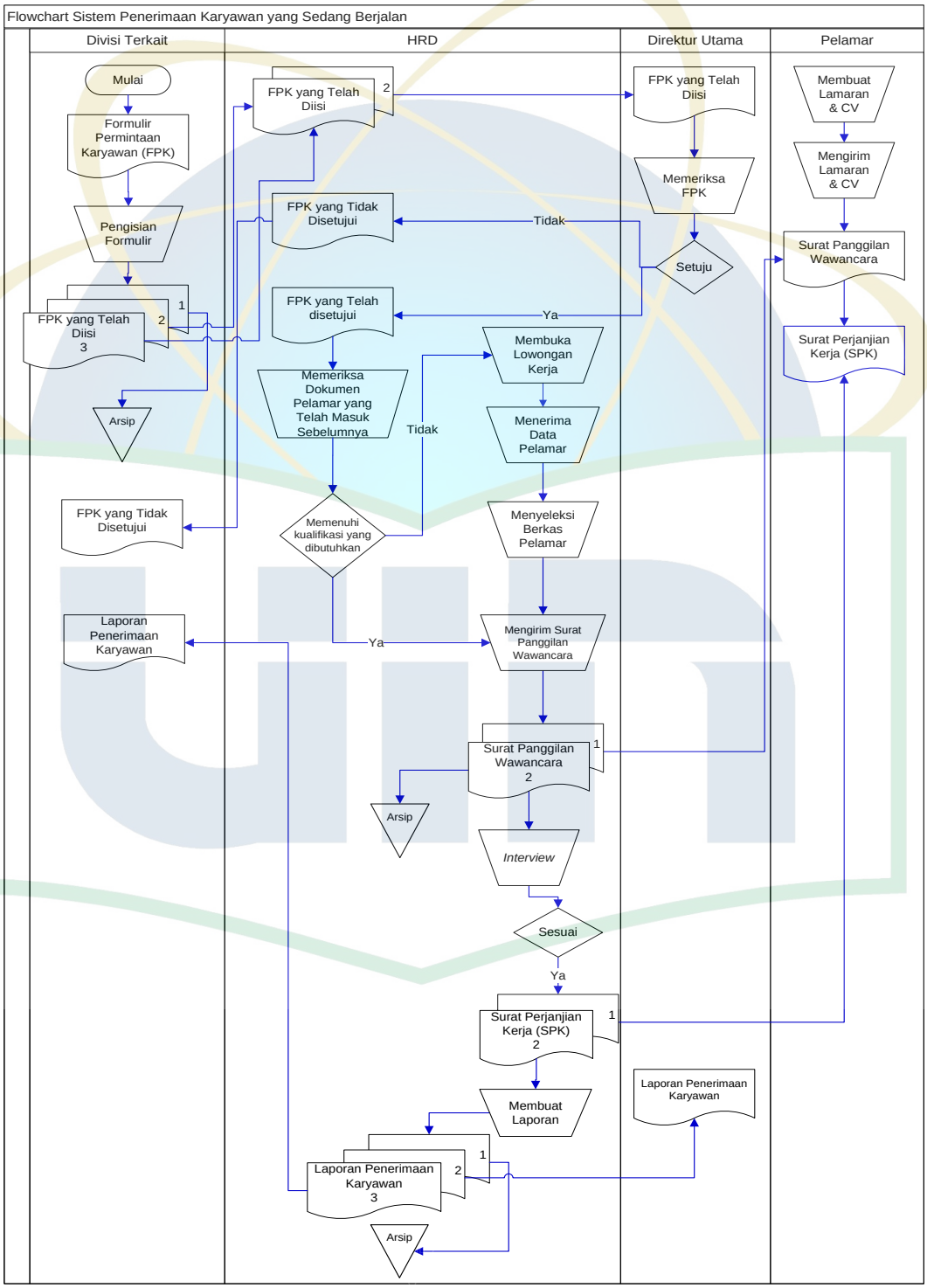
4.2.1 Prosedur Sistem Penerimaan Karyawan yang Sedang Berjalan

Sistem penerimaan karyawan yang sedang berjalan pada PT Desalite Esbang Jaya memiliki tahapan-tahapan dalam melakukan proses kegiatannya. Tahapan-tahapan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Divisi yang membutuhkan karyawan mengisi formulir permintaan karyawan (FPK) dengan lengkap.
2. Setelah mengisi dengan lengkap, divisi terkait mengirimkan *form*ulir permintaan karyawan (FPK) ke bagian HRD.
3. Bagian HRD menyampaikan FPK ke Direktur
4. Apabila FPK disetujui oleh Direktur, bagian HRD memperoses FPK tersebut dan apabila tidak disetujui, bagian HRD mengembalikan FPK tersebut ke divisi terkait.
5. Setelah disetujui, bagian HRD memproses formulir tersebut dan memeriksa data pelamar yang sudah masuk sebelumnya. Apabila tidak ditemukan data pelamar yang sesuai dengan kriteria, bagian HRD melakukan proses pencarian karyawan dengan memuat iklan di surat kabar/media massa dan menyertakan syarat pelamar.
6. Pelamar mengirim surat lamaran kerja dan daftar riwayat hidup (*curiculum vitae*) ke bagian HRD.

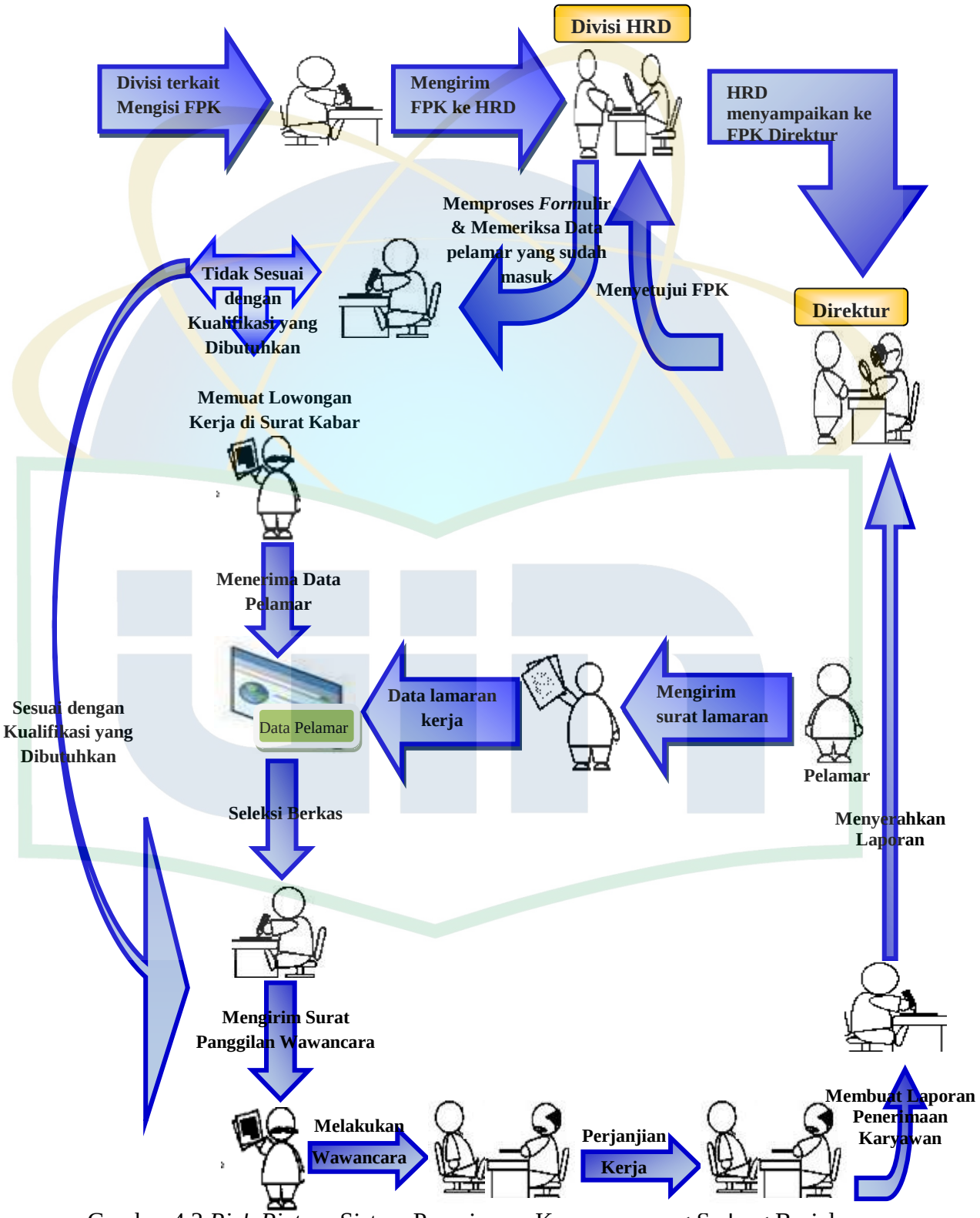
7. Dari data pelamar yang masuk, bagian HRD melakukan proses penyeleksian berdasarkan spesifikasi yang dibutuhkan seperti riwayat pendidikan, pengalaman bekerja, pengalaman organisasi, keahlian, surat keterangan dokter, dan lain-lain.
8. Setelah menyeleksi, bagian HRD mengirimkan surat panggilan wawancara (*interview*) kepada pelamar yang lulus seleksi.
9. Pelamar datang ke perusahaan untuk wawancara dengan karyawan bagian HRD.
10. Selain melakukan wawancara dengan pelamar, bagian HRD juga mengin*form*asikan beberapa hal terkait dengan penempatan kerja, gaji serta fasilitas yang didapat selama bekerja di perusahaan.
11. Apabila pelamar yang diwawancara sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan, bagian HRD melakukan kesepakatan dengan pelamar.
12. Bagian HRD membuat tiga laporan data pelamar, laporan pertama diserahkan pada Direktur Utama, laporan kedua diserahkan pada bagian yang membutuhkan karyawan, laporan ketiga arsip HRD.

Berikut *flowchart* Sistem Penerimaan Karyawan PT Desalite Esbang Jaya yang sedang berjalan.



Gambar 4.2 *Flowchart* Sistem Penerimaan Karyawan yang Sedang Berjalan

4.2.2 *Rich Picture* Sistem Penerimaan Karyawan yang Sedang Berjalan



Gambar 4.3 *Rich Picture* Sistem Penerimaan Karyawan yang Sedang Berjalan

4.3 Analisis Sistem Usulan

Secara garis besar, dapat disimpulkan kelemahan dari sistem penerimaan karyawan yang sedang berjalan tersebut adalah sebagai berikut :

1. Pada proses pencarian data lamaran masih lambat, dikarenakan petugas harus melihat data calon karyawan satu persatu.
2. Berkas lamaran belum diklasifikasikan sesuai dengan jabatan yang dilamarnya sehingga menyulitkan bagian HRD.
3. Banyaknya berkas pelamar sehingga memenuhi lemari *filing cabinet*.
4. Masih sering terjadi kekeliruan dalam penyusunan laporan penerimaan karyawan.
5. Kurang akurat dan telitinya proses penilaian hasil wawancara/seleksi karyawan.

Berdasarkan kelemahan di atas, penulis mengusulkan sistem yang terkomputerisasi yaitu sistem yang berbasis *web* karena dengan menggunakan sistem yang berbasis *web*, program dapat diakses dari mana saja, siapa saja dan kapan saja. Sistem ini menggantikan sistem lama yang secara keseluruhan belum terkomputerisasi. Sistem usulan ini diharapkan dapat dijadikan bahan masukan untuk PT Desalite Esbang Jaya dalam hal sistem penerimaan karyawan. Sehingga proses penerimaan karyawan menjadi lebih mudah dari sebelumnya.

4.3.1 Prosedur Sistem yang Diusulkan

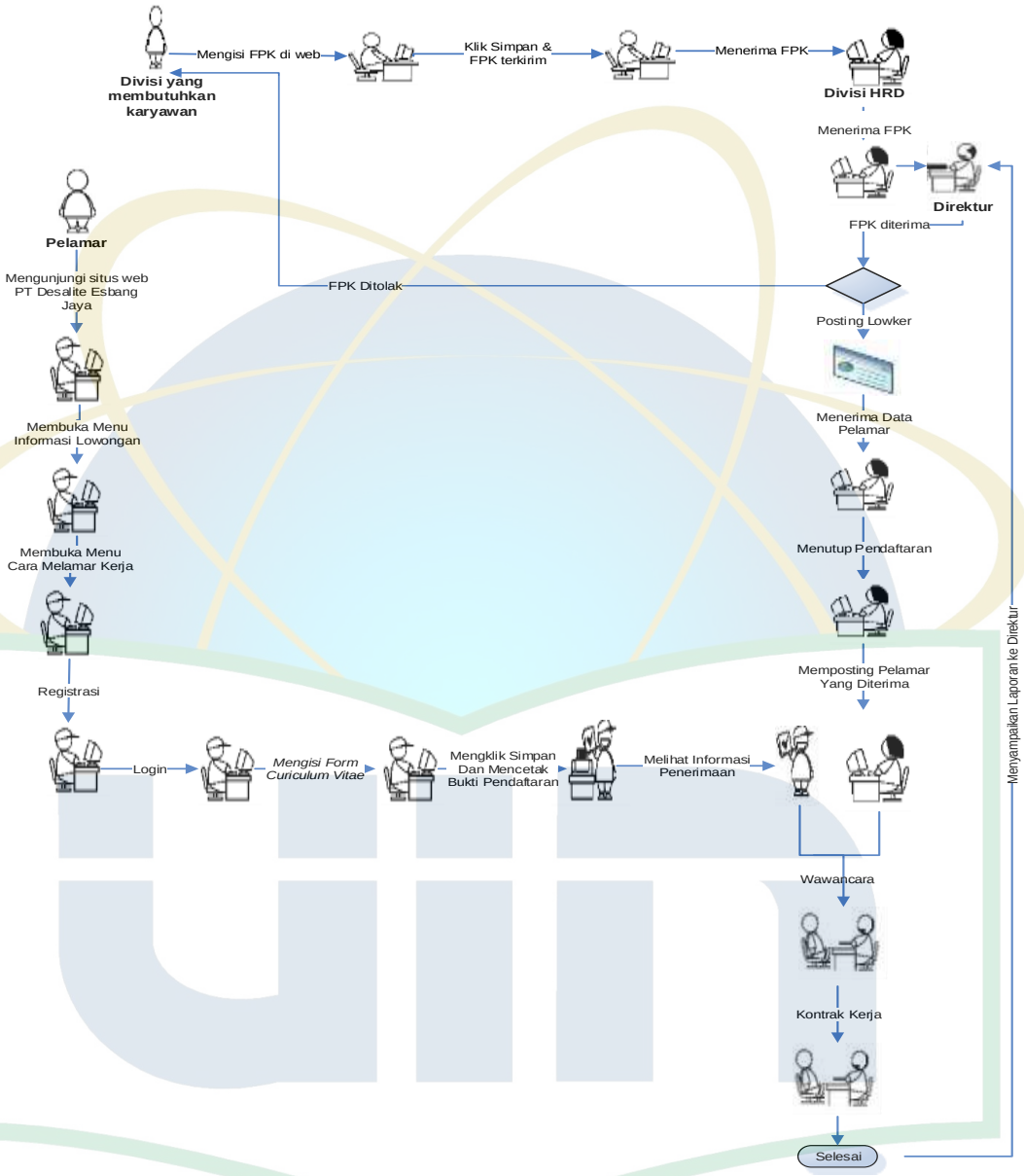
Pada tahap perancangan sistem yang harus dilakukan adalah perancangan untuk format masukan layar *input*, rancangan hasil atau keluaran dari program biasa disebut dengan perancangan *output*, perancangan basis data yang sesuai dengan *file* dan atribut yang ada pada analisis penyimpanan data perancangan menu program yang menjelaskan menu atau dialog yang akan digunakan untuk membangun suatu *web*. Sistem yang diusulkan merupakan usulan pemecahan masalah yang dapat membantu dan mempersempit permasalahan yang timbul dari sistem yang dianalisis. Gambaran mengenai prosedur sistem informasi penerimaan karyawan yang diusulkan adalah sebagai berikut :

1. Divisi yang membutuhkan karyawan mengisi *form* permintaan karyawan (FPK) di *web* PT Desalite Esbang Jaya dan dikirim ke divisi HRD.
2. Divisi HRD menerima FPK kemudian memilih option yang disediakan, apakah FPK tersebut ditolak atau diterima. Apabila diterima, Direktur juga memeriksa FPK kemudian menentukan pilihan apakah ditolak atau diterima. Apabila diterima, secara otomatis FPK yang diajukan *dipublish* di halaman Lowongan Pekerjaan.
3. Pelamar mengunjungi *website* PT Desalite Esbang Jaya.
4. Pelamar membuka menu Lowongan Pekerjaan yaitu menu yang berisi informasi lowongan pekerjaan beserta persyaratannya.
5. Setelah membaca informasi lowongan pekerjaan pada menu Lowongan Pekerjaan, pelamar membuka menu Cara Pendaftaran Melamar Kerja.

6. Pelamar membaca petunjuk dan melakukan pendaftaran pada menu Karir → Registrasi. Pada menu ini pelamar harus mencantumkan user ID dan password yang mudah diingat, karena nantinya user ID dan password akan digunakan pada saat Login.
7. Setelah form Registrasi diisi dengan lengkap, Pelamar dapat mengklik Register dan cetak bukti pendaftaran.
8. Selanjutnya pelamar dapat Login pada menu Login ( ) yang tersedia pada baris menu di sebelah kanan atas *website*.
9. Pada saat Login, pelamar diminta untuk memasukkan id user dan password yang telah dibuat pada saat registrasi.
10. Setelah login, pelamar memilih lowongan pekerjaan yang diinginkan kemudian mengisi beberapa *Form* yaitu *Form* Biodata dan *Curiculum Vitae* yang terdiri dari *Form* Pengalaman Kerja, Riwayat Pendidikan, Pelatihan, *Form* Keahlian, *Form* Bahasa.
11. Setelah mengisi seluruh *Form* yang diminta, pelamar mengklik Simpan sebagai tanda dikirimnya berkas lamaran.
12. Setelah mengklik Simpan, pelamar masuk ke halaman Control Panel dan mengklik icon untuk mengetahui apakah pelamar memenuhi kriteria yang dibutuhkan atau tidak. Apabila pelamar memenuhi kriteria yang dibutuhkan pelamar dapat langsung mengklik icon Pilih yang secara otomatis disimpan oleh sistem. Pelamar dapat Log Out dan menunggu pengumuman selanjutnya di *web* selama ± 2 minggu setelah pendaftaran.

13. Setelah menerima data pelamar dan waktu pendaftaran selesai, HRD menutup pendaftaran.
14. Setelah menutup pendaftaran HRD menyeleksi data pelamar berdasarkan data pelamar. Setelah menemukan pelamar yang sesuai dengan kriteria, HRD memilih *option* Diterima dan secara otomatis nama pelamar yang diterima tampil di halaman Informasi.
15. Bagian HRD melakukan wawancara dengan beberapa pelamar dan melakukan Kontrak Kerja dan Direktur dapat melihat pelamar yang diterima.

Untuk lebih jelasnya, prosedur penerimaan karyawan yang diusulkan digambarkan pada *rich picture* di bawah ini :



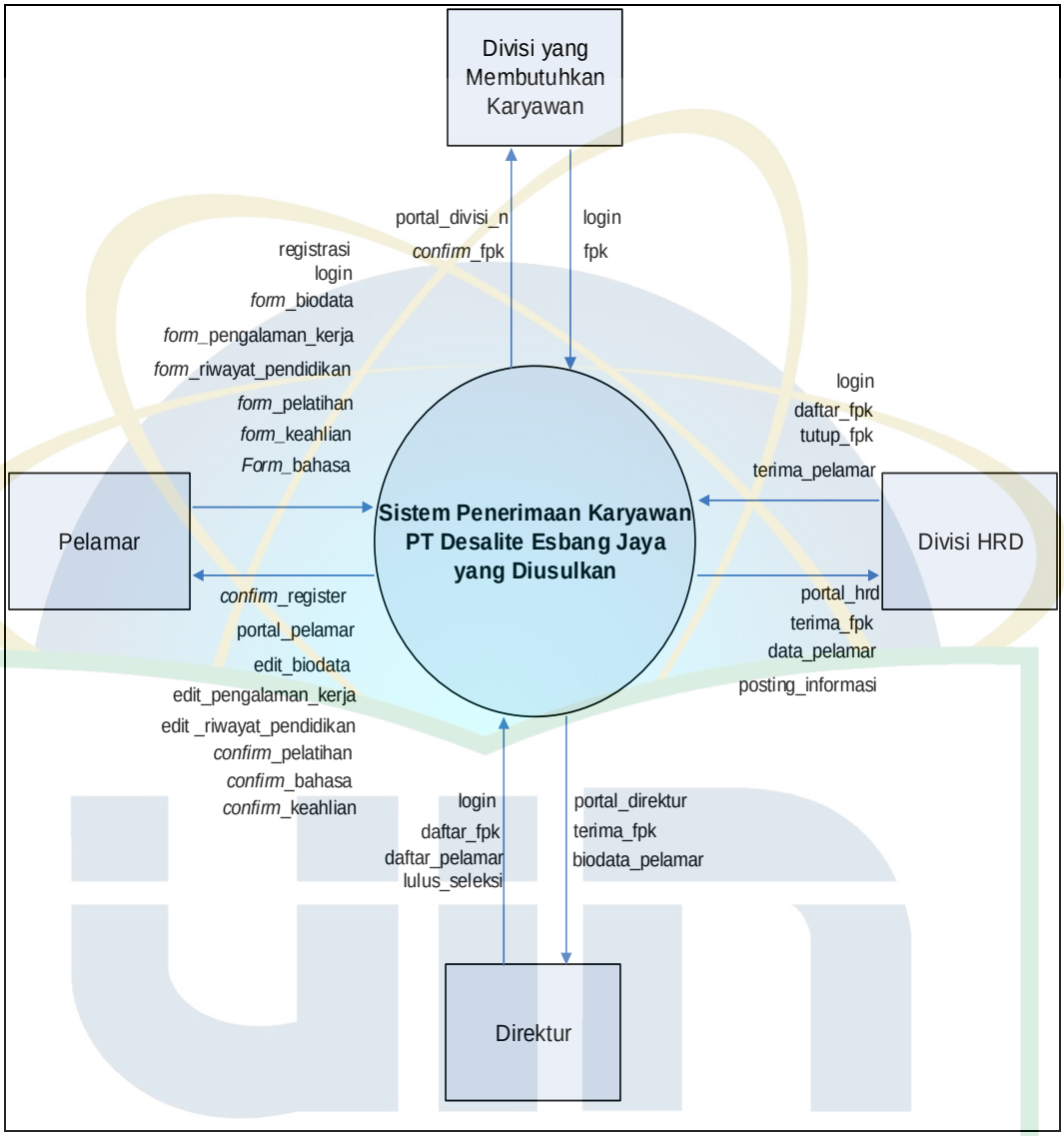
Gambar 4.4 *Rich Picture* Prosedur Sistem yang Diusulkan

4.3.2 Diagram Alir Data (*Data Flow Diagram*)

DAD merupakan diagram konteks dalam bentuk yang lebih kecil. Diagram Alir Data atau *data flow diagram* (DFD) menguraikan proses yang terjadi didalam sistem sampai ke proses yang lebih detail. Pada sistem in*form*asi penerimaan karyawan baru seperti yang diuraikan di atas, dapat diuraikan lagi menjadi beberapa DFD yang lebih kecil lagi. DFD menggambarkan aliran data dari sumber pemberi data (input) ke penerima data (output). Aliran data itu perlu diketahui agar si pembuat sistem tahu persis kapan sebuah data harus disimpan, kapan harus ditanggapi (proses), dan kapan harus didistribusikan ke bagian lain.

4.3.2.1 Diagram Konteks yang Diusulkan

Diagram konteks adalah suatu diagram yang menggambarkan sistem dalam suatu lingkungan dan hubungan dengan entitas luar. Lingkungan tersebut menggambarkan sistem secara keseluruhan dan proses sistem tersebut. Selain itu juga diagram konteks merupakan suatu diagram yang dapat memperlihatkan daerah objek studi dan aliran datanya dibuat untuk tingkat atas. Berikut ini adalah diagram konteks sistem penerimaan karyawan yang diusulkan :



Gambar 4.5 Diagram Konteks Sistem Penerimaan Karyawan yang Diusulkan

4.3.2.2 Diagram Nol Sistem Penerimaan Karyawan yang Diusulkan

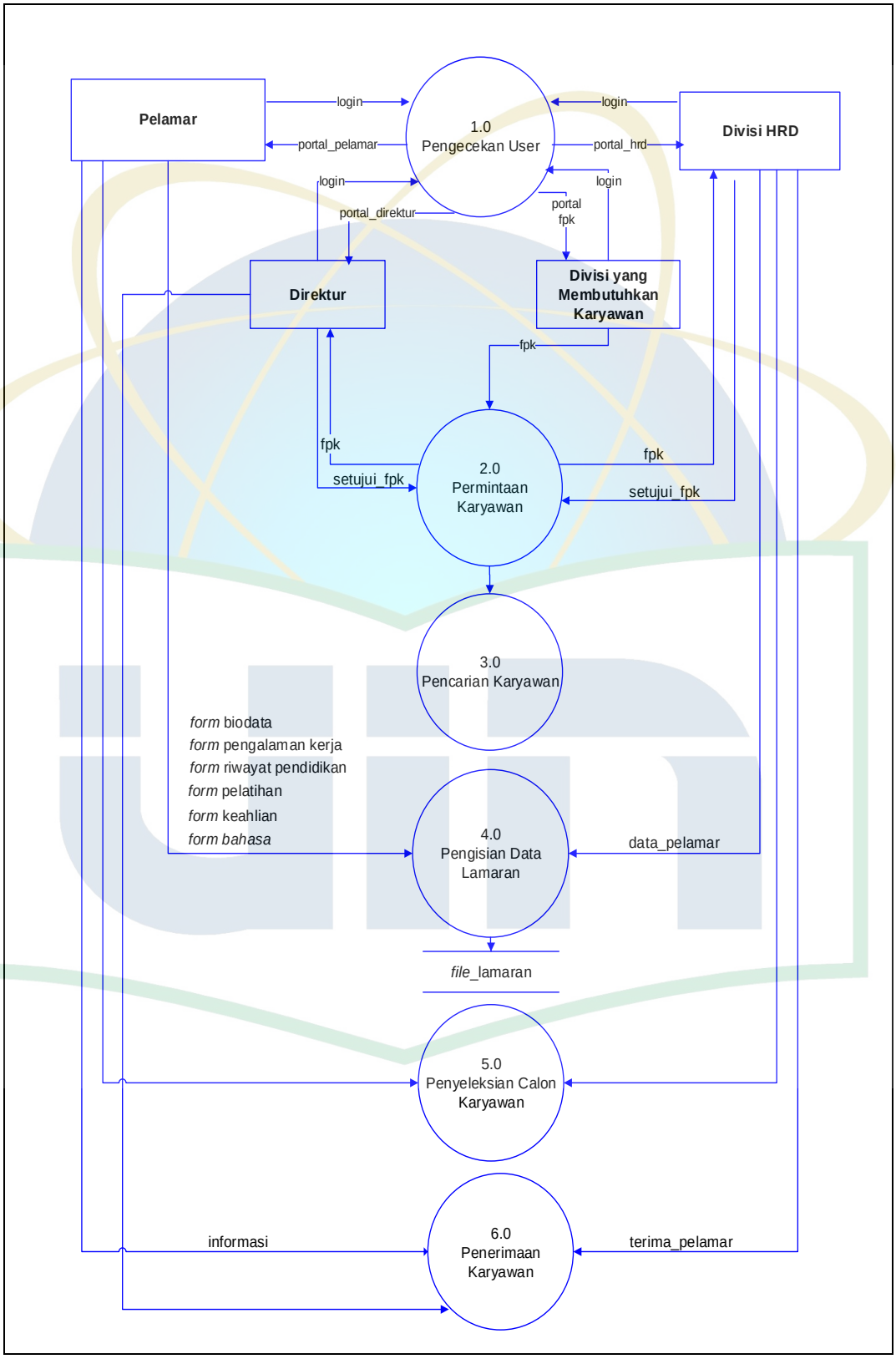
Diagram nol di bawah ini menggambarkan keseluruhan proses yang ada dalam sistem informasi penerimaan karyawan berbasis *web* yang diusulkan. Dalam diagram ini terdapat delapan proses, diantaranya proses permintaan karyawan, pencarian karyawan, registrasi, pengisian data lamaran, penyeleksian

data lamaran, penerimaan karyawan, dan pembuatan laporan. Setiap proses berhubungan dengan beberapa entitas. Adapun terminator yang terdapat dalam diagram ini terdiri dari empat yaitu, entitas Divisi yang Membutuhkan Karyawan, HRD, Pelamar dan Direktur.

Entitas divisi yang membutuhkan karyawan mengisi *form* permintaan karyawan (FPK) di *web* PT Desalite Esbang Jaya dan dikirim ke divisi HRD. Entitas Divisi HRD menerima FPK, menutup pendaftaran, menerima data pelamar dan menerima pelamar yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan. Pelamar mengunjungi *website* PT Desalite Esbang Jaya dan membuka menu Lowongan Pekerjaan. Setelah membuka halaman lowongan pekerjaan dan terdapat lowongan yang sesuai dengan kualifikasinya, pelamar membuka menu Cara Melamar Kerja. Setelah membaca dengan seksama cara melamar kerja, Pelamar melakukan pendaftaran pada menu Registrasi. Setelah registrasi, pelamar memilih satu lowongan yang tersedia dan mengisi beberapa *Form* yaitu *Form* Biodata, *Form* Pengalaman Kerja, Riwayat Pendidikan, Pelatihan, *Form* Keahlian, dan *Form* Bahasa. Setelah itu, pelamar menyimpan data pendaftaran dan mengunjungi *web* PT Desalite Esbang Jaya kurang lebih dua minggu setelah pendaftaran.

Setelah menerima data pelamar dan waktu pendaftaran selesai, Entitas HRD menutup pendaftaran dan menyeleksi data pelamar berdasarkan hasil tes. Setelah menemukan pelamar yang sesuai dengan kriteria, HRD memposting pengumuman hasil tes dan menyampaikan laporan kepada Direktur.

Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada diagram bawah ini :



Gambar 4.6 Diagram Nol Sistem Penerimaan Karyawan yang Diusulkan

Tabel 4.1 Pengecekan Pengguna

No. Proses	:	1.0
Nama Proses	:	Pengecekan User
Deskripsi	:	Proses mendeskripsikan tentang pengecekan pengguna
Input	:	username
Output	:	Dt_user yang dikembalikan dari tabel login

Tabel 4.2 Permintaan Karyawan

No. Proses	:	2.0
Nama Proses	:	Permintaan Karyawan
Deskripsi	:	Proses permintaan karyawan baru
Input	:	username
Output	:	*form* permintaan karyawan

Tabel 4.3 Pencarian Karyawan

No. Proses	:	3.0
Nama Proses	:	Pencarian Karyawan
Deskripsi	:	Proses pencarian karyawan menggunakan *web*
Input	:	edit_lowongankerja
Output	:	lowongan_kerja

Tabel 4.4 Pengisian Data Lamaran

No. Proses	:	4.0
Nama Proses	:	Pengisian Data Lamaran
Deskripsi	:	Proses pengisian data lamaran yang dilakukan oleh pelamar
Input	:	biodata, pengalaman_kerja, riwayat_pendidikan, pelatihan, keahlian, bahasa
Output	:	data_lamaran

Tabel 4.5 Penyeleksian Calon Karyawan

No. Proses	:	5.0
Nama Proses	:	Seleksi Calon Karyawan
Deskripsi	:	Proses penyeleksian pelamar
Input	:	Login
Output	:	Data_pelamar

Tabel 4.6 Penerimaan Karyawan

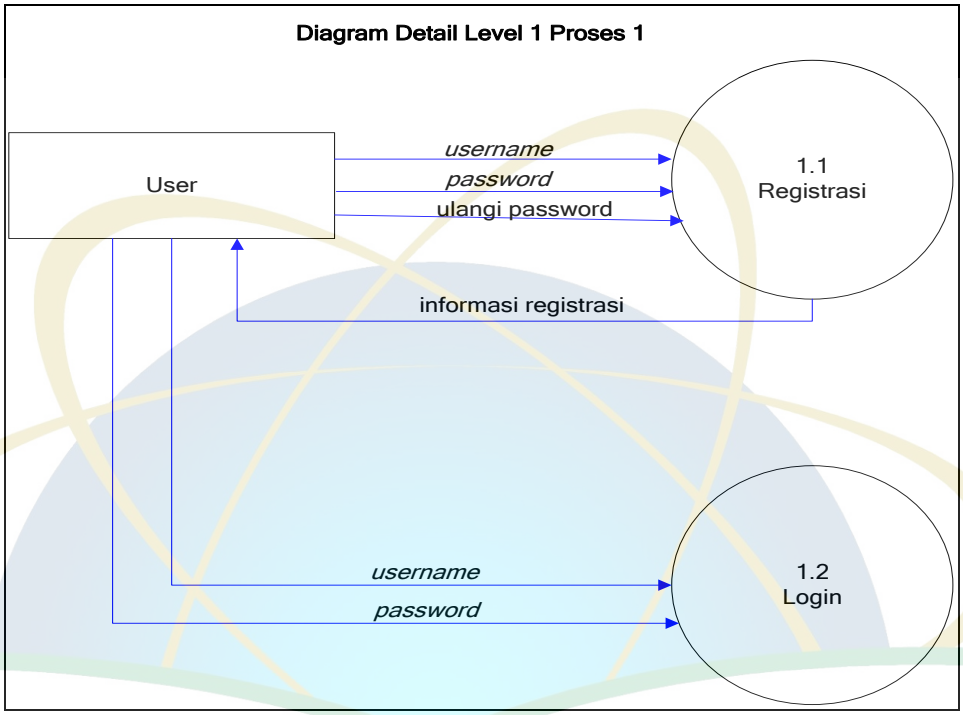
No. Proses	:	6.0
Nama Proses	:	Penerimaan Karyawan
Deskripsi	:	Proses memposting informasi penerimaan karyawan yang diterima
Input	:	edit_information
Output	:	information

4.3.2.3 Diagram Detail yang Diusulkan

Pada diagram ini sistem akan dijabarkan menjadi bagian yang lebih terperinci. Dalam sistem penerimaan karyawan ini diagram dirinci lagi menjadi delapan proses.

a. Diagram Detail Level 1 Proses 1

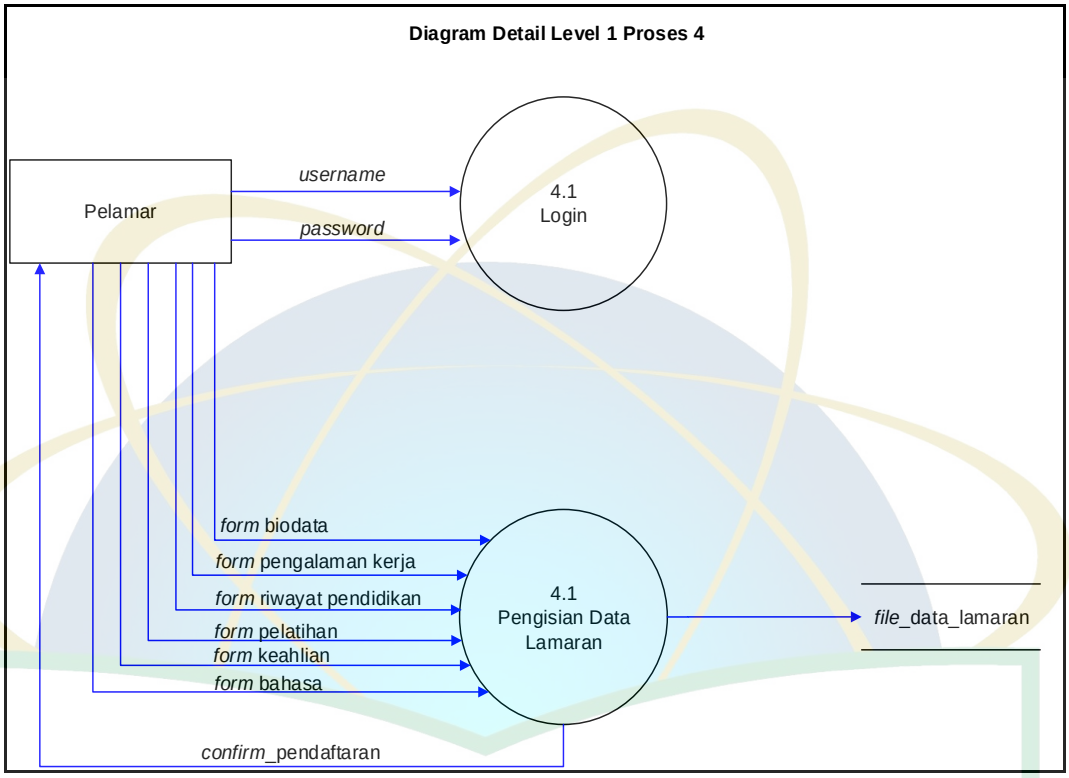
Diagram detail proses 1 menggambarkan proses pengecekan user. Semua entitas yang terdapat dalam sistem ini wajib login untuk masuk ke dalam sistem penerimaan karyawan (*e-recruitment*). Untuk melakukan pengecekan, user diharuskan menginput *username* dan *password* yang telah dibuat pada saat registrasi. Apabila user lupa dengan *username* dan *password* yang telah dibuat, user dapat mengklik menu bantuan. Berikut ini diagram detail proses pengecekan user yang diusulkan :



Gambar 4.7 Diagram Detail Level 1 Proses 1 (Proses Pengecekan User)

b. Diagram Detail Level 1 Proses 4

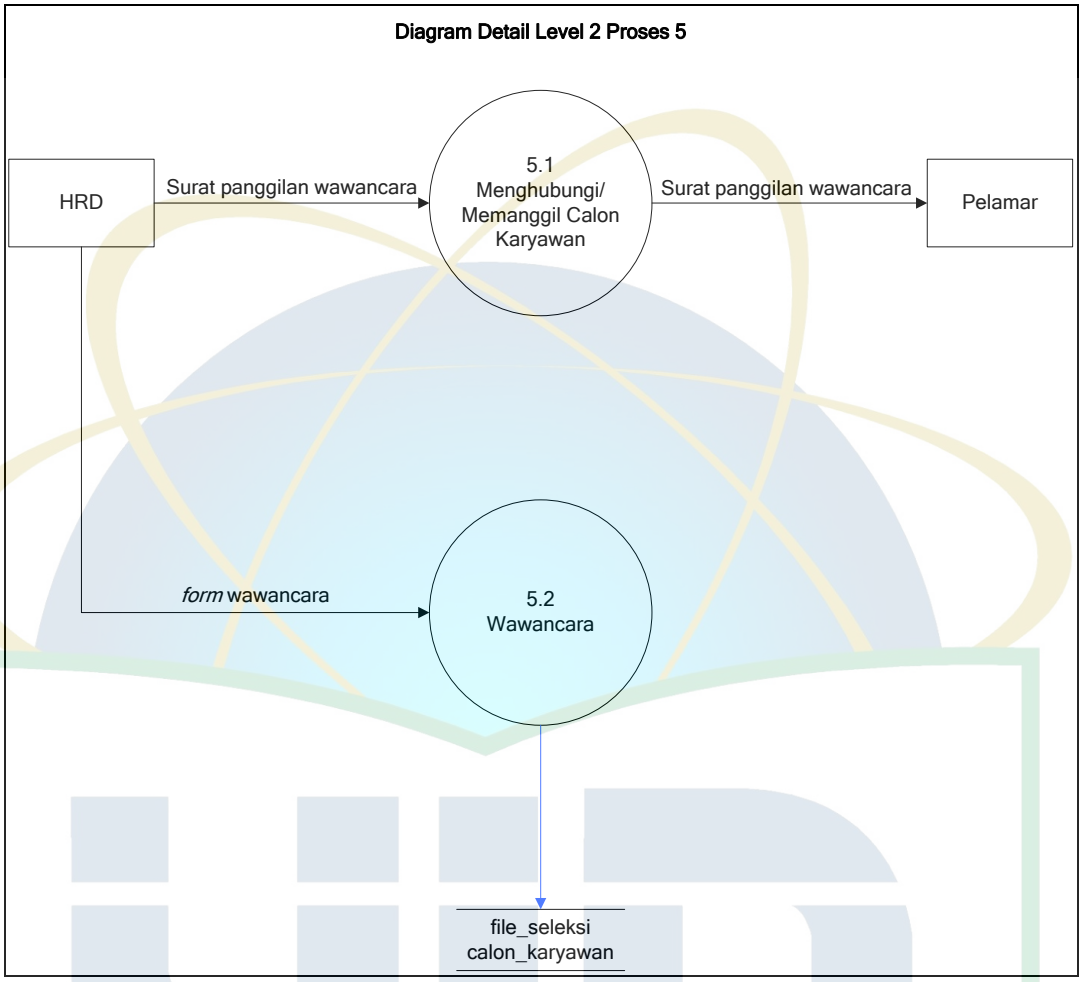
Diagram detail proses 4 ini adalah proses pengisian data lamaran yang harus dilakukan oleh Pelamar. Jadi, sebelum mengisi data lamaran, pelamar terlebih dahulu melakukan Login sesuai *username* dan *password* yang telah dibuat pada saat registrasi. Setalah login, pelamar diwajibkan mengisi beberapa data diantaranya *form* biodata, *form* pengalaman kerja, *form* riwayat pendidikan, *form* pelatihan, *form* keahlian, dan *form* bahasa. Berikut ini diagram detail proses pengisian data lamaran :



Gambar 4.8 Diagram Detail Level 1 Proses 4 (Proses Pengisian Data Lamaran)

e. Diagram Detail Level 1 Proses 5

Diagram detail level 1 proses 5 ini merupakan proses seleksi calon karyawan. Proses ini dilakukan setelah divisi HRD menyeleksi data lamaran dan hasil psikotesnya. Setelah didapatkan pelamar yang mendekati kriteria yang dibutuhkan, divisi HRD melakukan wawancara untuk memastikan secara jelas bahwa calon karyawan tersebut benar-benar sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan perusahaan. Adapun proses seleksi calon karyawan dapat dilihat pada gambar di bawah ini :

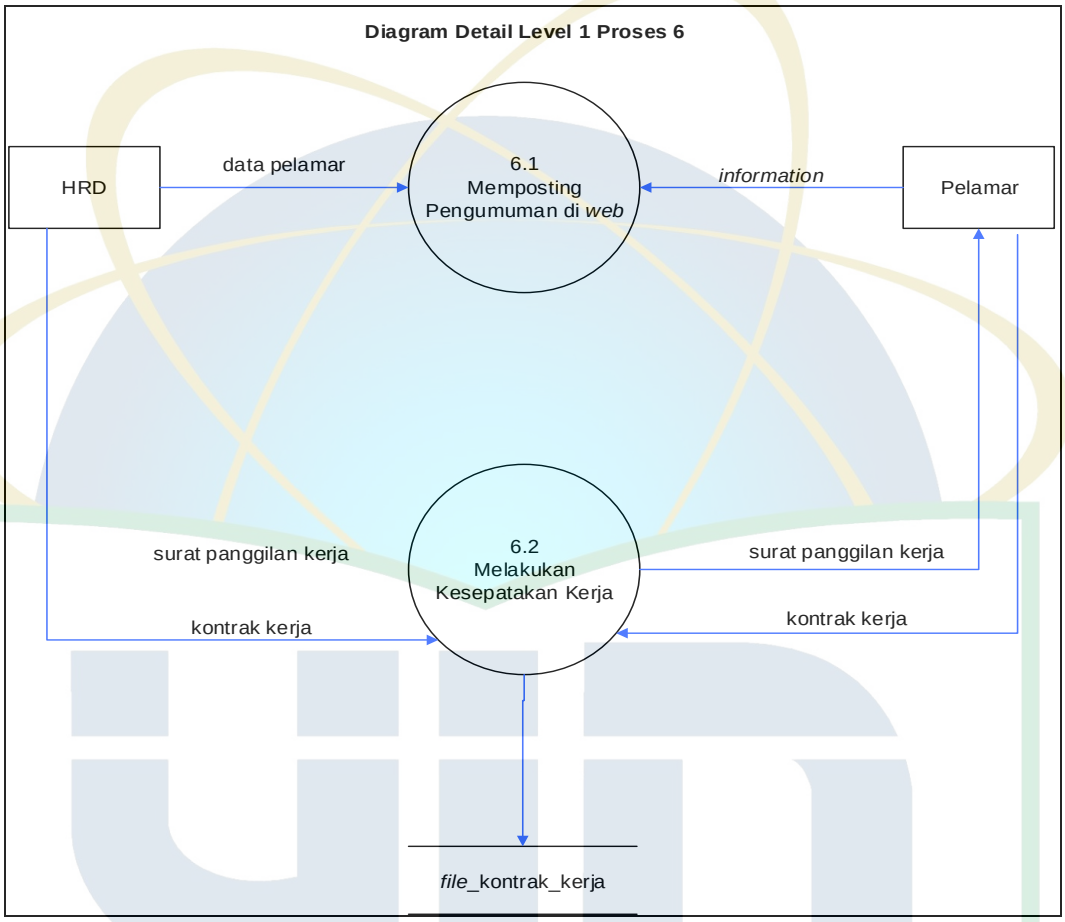


Gambar 4.9 Diagram Detail Level 2 Proses 5 (Penyeleksian Calon Karyawan)

f. Diagram Detail Level 1 Proses 6

Diagram detail level 1 proses 6 ini adalah proses penerimaan karyawan. Setelah melakukan wawancara, divisi HRD membuat surat keputusan yang berisi nama-nama pelamar yang diterima. Kemudian divisi HRD memposting surat keputusan tersebut beserta hasil psikotesnya di *web*. Setelah memposting pengumuman, divisi HRD mengirim surat panggilan kerja ke calon karyawan untuk melakukan kesepakatan kerja.

Berikut ini adalah diagram detail proses penerimaan karyawan yang diusulkan pada PT Desalite Esbang Jaya :



Gambar 5.0 Diagram Detail Proses Penerimaan Karyawan yang Diusulkan

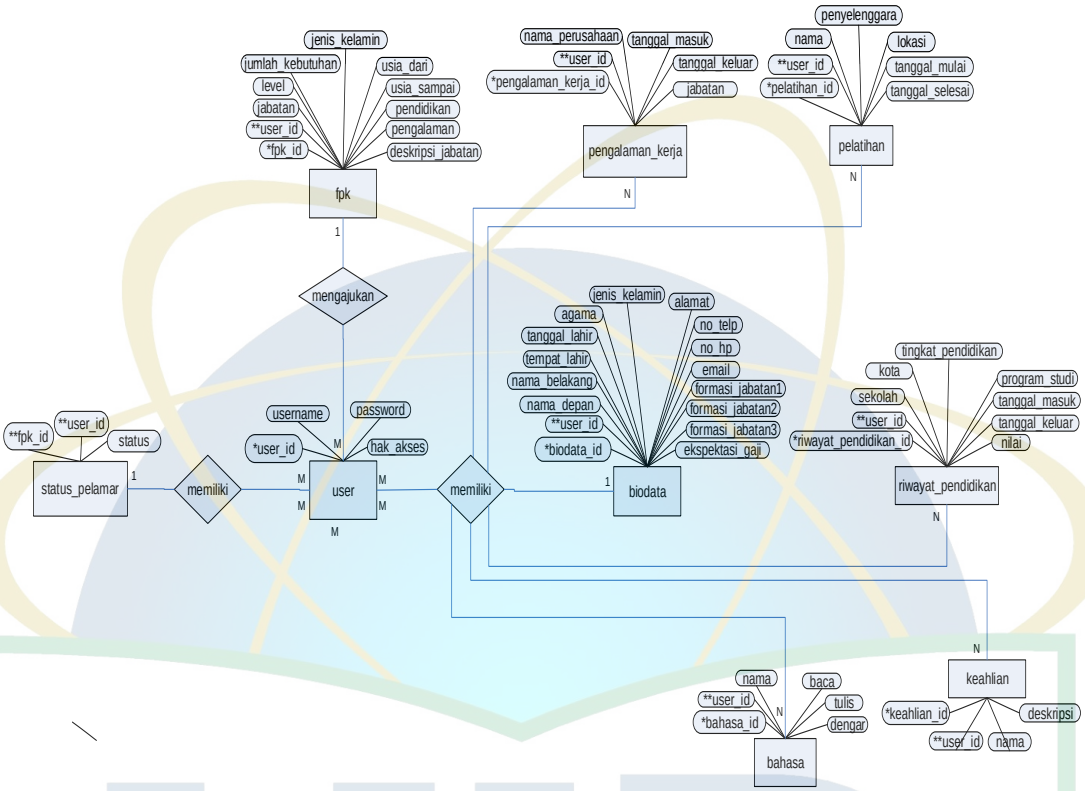
4.4 Perancangan Basis Data

Basis Data (*Database*) merupakan kumpulan dari data yang saling berhubungan yang diorganisasi sedemikian rupa agar ketika dibutuhkan dapat ditemukan kembali dengan cepat dan mudah. Perancangan basis data terdiri dari ERD (*Entity Relationship Diagram*), normalisasi, kamus data, dan Stuktur *file*.

4.4.1 *Entity Relationship Diagram (ERD)*

ERD adalah gambaran mengenai berelasinya antar entitas. Sistem adalah kumpulan elemen yang setiap elemen memiliki fungsi masing-masing dan secara bersama-sama mencapai tujuan dari sistem tersebut. “Kebersamaan” dari sistem dilambangkan dengan saling berelasinya antara satu entitas dengan entitas lainnya.

Entitas (*entity/entity set*), memiliki banyak istilah di dalam ilmu komputer, seperti tabel (*table*), berkas (*data file*), penyimpan data (*data store*), dan sebagainya. *Entity Relationship Diagram* (ERD) pada perancangan sistem in*form*asi yang diusulkan dibentuk dengan tujuan memperjelas hubungan antara tabel. Adapun *Entity Relationship Diagram (ERD)* yang diusulkan adalah sebagai berikut:



Gambar 5.1 ERD Sistem Penerimaan Karyawan yang Diusulkan

Keterangan :

1. Entitas *user* memiliki hubungan atau kardinalitas *many to one* dengan entitas status_pelamar, artinya minimal 1 atau banyak *user* hanya dapat memiliki satu status.
2. Entitas FPK merupakan suatu *form* yang digunakan oleh divisi-divisi untuk melakukan permintaan karyawan baru. FPK tersebut diisi melalui *web* perusahaan. Entitas FPK memiliki kardinalitas *one to many* dengan entitas *user*. Artinya, satu FPK dapat diakses oleh banyak *user*. Dalam hal ini *user*nya adalah divisi yang membutuhkan karyawan.

3. Entitas Biodata memiliki kardinalitas *one to many* dengan entitas *user*, artinya banyak *user* (pelamar) hanya memiliki satu biodata.
4. Entitas Pengalaman Kerja, Entitas Pelatihan, Entitas Riwayat Pendidikan, Entitas Bahasa dan Entitas Keahlian memiliki hubungan/kardinalitas *one to many* dengan entitas *user*. Artinya, satu *user* (pelamar) dapat memiliki banyak pengalaman kerja, pelatihan, riwayat pendidikan, bahasa dan keahlian.

4.4.2 Normalisasi

Normalisasi merupakan peralatan yang digunakan untuk melakukan proses pengelompokkan data menjadi tabel-tabel yang menunjukkan entitas dan relasinya. Dalam proses normalisasi, persyaratan sebuah tabel masih harus dipecah didasarkan adanya kesulitan kondisi pengorganisasian data seperti untuk menambah atau menyisipkan, menghapus atau mengubah, serta pembacaan data dari tabel tersebut. Bila masih ada kesulitan, maka tabel harus dipecah menjadi beberapa lagi, dan dilakukan proses normalisasi kembali sampai diperoleh tabel yang optimal.

Secara umum proses normalisasi dibagi dalam tiga tahap, yaitu tahap tidak normal (*Unnormal*), normalisasi tahap 1, normalisasi tahap 2 dan normalisasi tahap 3. pada tahap yang ketiga biasanya sudah akan diperoleh tabel yang optimal.

1. Bentuk *Unnormalisasi* (UnF)

Dalam bentuk tidak normal, entitas memiliki elemen data yang berulang dan masih satu entitas tunggal. Bentuk ini merupakan kumpulan data yang akan direkam, tidak ada keharusan mengikuti format tertentu, dapat saja tidak lengkap

dan terduplikasi, data dikumpulkan apa adanya sesuai keadaannya. Data didapat dari bentuk dokumen yang ada. Berikut ini adalah bentuk tidak normal (*unnormalisasi*) dari data penerimaan karyawan :

nama
jabatan
lokasi_kerja
level
jumlah_kebutuhan
jenis_kelamin
usia
Status_pelamar
pendidikan
pengalaman
deskripsi_jabatan
alasan
nama_depan
nama_belakang
tempat_lahir
tanggal_lahir
agama
jenis_kelamin
alamat
no_telp
no_hp
email
formasi_jabatan1
formasi_jabatan2
formasi_jabatan3
ekspektasi_gaji
nama
deskripsi_keahlian
nama_perusahaan
tanggal_masuk
tanggal_keluar
jabatan
sekolah
kota
tingkat_pendidikan
program_studi
tanggal_masuk
tanggal_keluar
nilai
nama_pelatihan
penyelenggara
lokasi
tanggal_mulai
tanggal_selesai
nama
baca
tulis
dengar

Gambar 5.2 Bentuk Tidak Normal (*Unnormalisasi*)

2. Bentuk Normalisasi Pertama (1st NF)

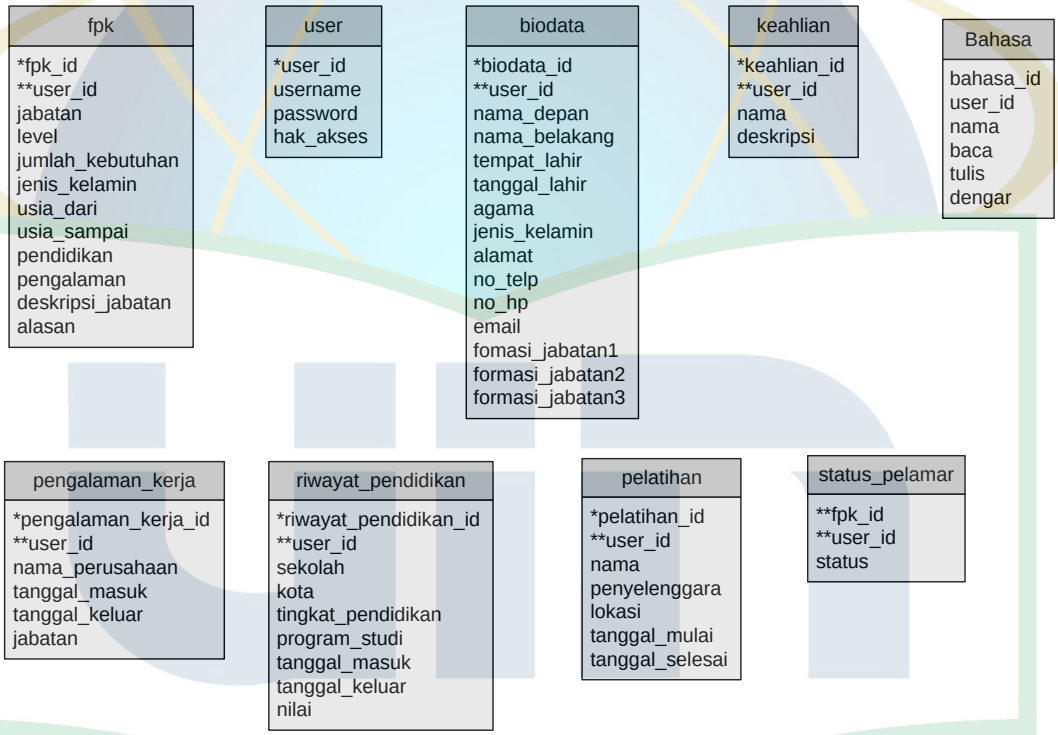
Sebuah model data dikatakan memenuhi bentuk normal pertama apabila setiap atribut pada entitas hanya memiliki satu dan hanya satu nilai atau tidak dapat dibagi menjadi atribut-atribut yang lebih kecil atau bersifat tunggal. Apabila ada atribut yang memiliki nilai lebih dari satu, maka atribut tersebut adalah kandidat untuk menjadi entitas tersendiri. Berikut adalah normalisasi tahap pertama :

fpk	**biodata**	nama	**pelatihan**
*fpk_id	*biodata_id	deskripsi	*pelatihan_id
jabatan	nama_depan	**pengalaman_kerja**	nama
level	nama_belakang	*pengalaman_kerja_id	penyelenggara
jumlah_kebutuhan	tempat_lahir	nama_perusahaan	lokasi
jenis_kelamin	tanggal_lahir	tanggal_masuk	tanggal_mulai
usia_dari	agama	tanggal_keluar	tanggal_selesai
usia_sampai	jenis_kelamin	jabatan	**bahasa**
pendidikan	alamat	**riwayat_pendidikan**	*bahasa_id
pengalaman	no_telp	*riwayat_pendidikan_id	user_id
deskripsi_jabatan	no_hp	sekolah	nama
alasan	email	kota	baca
user	formasi_jabatan1	tingkat_pendidikan	tulis
*user_id	formasi_jabatan2	program_studi	dengar
username	formasi_jabatan3	tanggal_masuk	**status_pelamar**
password	ekspektasi_gaji	tanggal_keluar	status
hak_akses	**keahlian**	nilai	**fpk_id
	*keahlian_id		**user_id

Gambar 5.3 Bentuk Normalisasi Tahap Pertama (1st NF)

3. Bentuk Normalisasi Kedua (2nd NF)

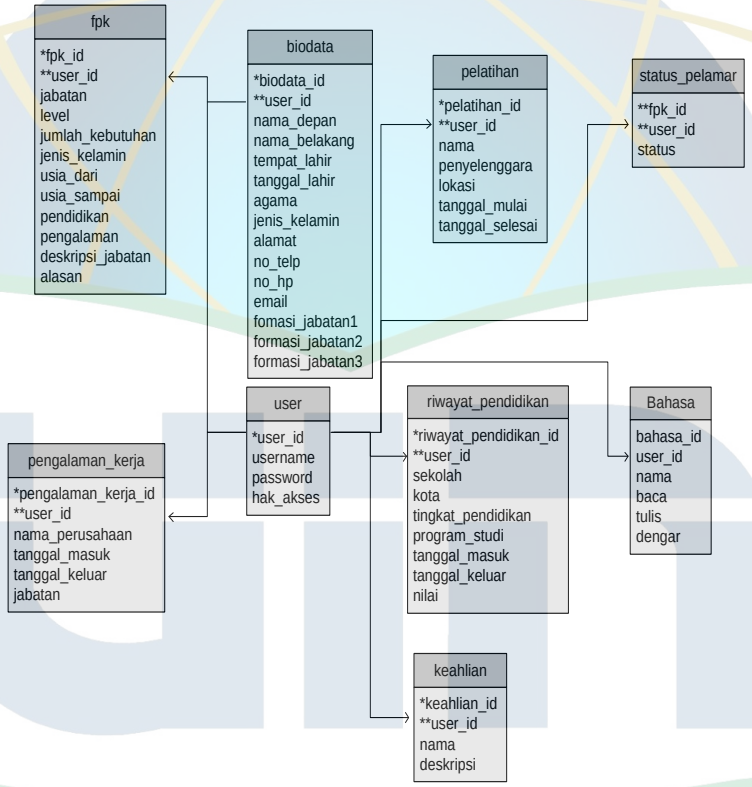
Sebuah model data dikatakan memenuhi bentuk normal kedua apabila memenuhi bentuk normal pertama dan setiap atribut non-*identifier*/bukan *primary key* sebuah entitas bergantung penuh terhadap *identifier*/*primary key* entitas tersebut. Berikut ini normalisasi tahap kedua :



Gambar 5.4 Bentuk Normalisasi Tahap Kedua (2nd NF)

4. Bentuk Normalisasi Ketiga (3rd NF)

Sebuah model data dikatakan memenuhi bentuk normal ketiga apabila memenuhi bentuk normal kedua dan tidak ada satupun atribur non-*identifer* / bukan *primay key* yang bergantung pada atribut non-*identifer* / bukan *primary key* lain.



Gambar 5.5 Bentuk Normalisasi Tahap Ketiga (3rd NF)

4.4.3 Kamus Data

Kamus data dibuat berdasarkan arus data yang mengalir di diagram arus data. Aliran data merupakan data yang mengalir ke dalam suatu proses atau keluar proses. Berikut ini kamus data dari sistem penerimaan karyawan yang diusulkan pada PT Desalite Esbang Jaya :

1. Kamus Data

Nama arus data	: Pengecekan User
Alias	: Login
Bentuk Data	: *Form login*
Arus Data	: Entitas User
Deskripsi	: Pengecekan user untuk masuk ke dalam sistem
Periode	: Selama menggunakan sistem penerimaan karyawan
Content	: user_id, username, password, hak_akses, tanggal_daftar

2. Kamus Data Status Pelamar

Nama arus data	: Status Pelamar
Alias	: -
Bentuk Data	: Dokumen
Arus Data	: Entitas Pelamar – Proses 1
Deskripsi	: Data Pelamar
Periode	: Selama pendaftaran
Content	: fpk_id, user_id, status

3. Kamus Data Divisi yang Membutuhkan Karyawan

Nama arus data : *Form* Permintaan Karyawan

Alias : FPK

Bentuk Data : Formulir

Arus Data : Entitas Divisi yang Membutuhkan Karyawan – Proses 2

Deskripsi : Untuk meminta karyawan baru yang sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan.

Periode : Selama permohonan permintaan karyawan.

Content : fpk_id, user_id, jabatan, level, jumlah_kebutuhan, jenis_kelamin, usia_dari, usia_sampai, pendidikan, pengalaman, deskripsi_jabatan, alasan

4. Kamus Data Pelamar

Nama arus data : *Form* Biodata

Alias : -

Bentuk Data : Formulir

Arus Data : Entitas Pelamar – Proses 4

Deskripsi : Biodata pelamar

Periode : Selama pendaftaran

Content : biodata_id, user_id, nama_depan, nama_belakang, tempat_lahir, tanggal_lahir, agama, jenis_kelamin, alamat, no_telp, no_hp, email, formasi_jabatan1, formasi_jabatan2, formasi_jabatan3, ekspektasi_gaji

5. Kamus Data Pelamar

Nama arus data : *Form* Bahasa

Alias : -

Bentuk Data : Formulir

Arus Data : Entitas Pelamar – Proses 4

Deskripsi : Data mengenai bahasa yang dikuasai pelamar

Periode : Selama pendaftaran

Content : bahasa_id, user_id, nama, baca, tulis, dengar

6. Kamus Data Pelamar

Nama arus data : *Form* Data Pengalaman Kerja

Alias : -

Bentuk Data : Formulir

Arus Data : Entitas Pelamar – Proses 4

Deskripsi : Data tentang pengalaman kerja pelamar

Periode : Selama pendaftaran

Content : pengalaman_kerja_id, user_id, nama_perusahaan, tanggal_masuk, tanggal_keluar, jabatan

7. Kamus Data Pelamar

Nama arus data : *Form* Pelatihan

Alias : -

Bentuk Data : Formulir

Arus Data : Entitas Pelamar – Proses 4

Deskripsi : Data tentang pelatihan yang pernah diikuti pelamar

Periode : Selama pendaftaran

Content : pelatihan_id, user_id, nama, penyelenggara, lokasi, tanggal_mulai, tanggal_selesai

8. Kamus Data Pelamar

Nama arus data : *Form* Keahlian

Alias : -

Bentuk Data : Formulir

Arus Data : Entitas Pelamar – Proses 4

Deskripsi : Data tentang keahlian yang dimiliki pelamar

Periode : Selama pendaftaran

Content : keahlian_id, user_id, nama, deskripsi

9. Kamus Data Pelamar

Nama arus data : *Form* Riwayat Pendidikan

Alias : -

Bentuk Data : Formulir

Arus Data : Entitas Pelamar – Proses 4

Deskripsi : Data tentang riwayat pendidikan pelamar

Periode : Pembukaan pendaftaran

Content : riwayat_pendidikan_id, user_id, sekolah, kota, tingkat_pendidikan, program_studi, tanggal_masuk, tanggal_keluar, nilai

10. Kamus Data Divisi HRD

Nama arus data : Surat Panggilan Wawancara

Alias : -

Bentuk Data : Dokumen

Arus Data : Entitas Divisi HRD – Proses 5

Deskripsi : Dikirim ke pelamar untuk proses wawancara

Periode : Pencetakan data tes sampai penyeleksian pelamar

Content : no_surat, lampiran, perihal, kepada, pembuka_surat, isi_surat, penutup_surat

11. Kamus Data Divisi HRD

Nama arus data : Surat Panggilan Kerja

Alias : SPK

Bentuk Data : Dokumen

Arus Data : Entitas Divisi HRD – Proses 5

Deskripsi : Mengirim surat panggilan kerja via *email*

Periode : setelah penyeleksian

Content : no_surat, lampiran, perihal, kepada, pembuka_surat, isi_surat, penutup_surat

12. Kamus Data Pelamar

Nama arus data : Kontrak Kerja

Alias : KK

Bentuk Data : Dokumen

Arus Data : Entitas Divisi HRD – Proses 5

Deskripsi : Kesepakatan antara Divisi HRD dengan Pelamar

Periode : setelah penyeleksian

Struktur Data :

Header : surat_perjanjian_kontrak_kerja

Content : identitas_direksi, identitas_karyawan, pasal_pasal

Footer : tempat_dibuat, tanggal_dibuat, tanda_tangan_pihak_1, tanda_tangan_pihak_2

4.5 Desain Sistem yang Diusulkan

Sistem desain menguraikan desain *database*, dan desain *interface*. Hasil dari tahap ini akan menjelaskan sistem baru sebagai kumpulan modul atau subsistem.

4.5.1 Desain *Database*

Setelah melakukan perencanaan dan analisis sistem dilakukan perancangan *database* untuk mempermudah dalam mengimplementasikan perancangan dari sistem yang dibangun. Berikut adalah perancangan *database* dari sistem penerimaan karyawan yang diusulkan :

Tabel User

Name File : Tabel User

Type File : File Master

PK : user_id

Tabel 4.7 Tabel User

Field	Type	Lengts	Keterangan
user_id	int	11	primary key
username	varchar	50	
password	varchar	10	
hak_akses	int	11	
tanggal_daftar	date		

Tabel FPK

Name File : Tabel FPK
Type File : File Master
PK : fpk_id
FK : user_id

Tabel 4.8 Tabel Permintaan Karyawan

Field	Type	Lengts	Keterangan
fpk_id	int	11	primary key
user_id	int	11	forreign key
nama_pemohon	varchar	50	
jabatan_pemohon	varchar	50	
lokasi	varchar	50	
jabatan_kebutuhan	varchar	50	
level	int	11	
jumlah_kebutuhan	int	11	
jenis_kelamin	varchar	6	
usia_dari	int	11	
usia_sampai	int	11	
pendidikan	text	5	
pengalaman	text	10	
deskripsi_jabatan	text	30	
alasan	text	30	

Tabel Biodata

Name File : Tabel Biodata

Type File : File Master

PK : biodata_id

FK : user_id

Tabel 4.9 Tabel Biodata

Field	Type	Lengts	Keterangan
biodata_id	int	11	primary key
user_id	int	11	forreign key
nama_depan	varchar	20	
nama_belakang	varchar	20	
tempat_lahir	decimal	10	
tanggal_lahir	decimal	10	
agama	varchar	15	
jenis_kelamin	varchar	6	
alamat	text	30	
no_telp	varchar	20	
no_hp	varchar	20	
email	varchar	50	
formasi_jabatan1	varchar	30	
formasi_jabatan2	varchar	30	
formasi_jabatan3	varchar	30	
ekspektasi_gaji	int	11	
cv	text		
foto	text		

Tabel Keahlian

Name File : Tabel Keahlian

Type File : File Master

PK : keahlian_id

FK : user_id

Tabel 4.10 Tabel Keahlian

Field	Type	Lengts	Keterangan
keahlian_id	int	11	primary key
user_id	int	11	forreign key
nama	varchar	20	
deskripsi	text	30	

Tabel Bahasa

Name File : Tabel Bahasa

Type File : File Master

PK : bahasa_id

FK : user_id

Tabel 4.11 Tabel Bahasa

Field	Type	Lengts	Keterangan
bahasa_id	int	11	primary key
user_id	int	11	forreign key
nama	varchar	20	
baca	varchar	6	

tulis	varchar	6	
dengar	varchar	6	

Tabel Pengalaman Kerja

Name File : Tabel Pengalaman Kerja

Type File : File Master

PK : pengalaman_kerja_id

FK : user_id

Tabel 4.12 Tabel Pengalaman Kerja

Field	Type	Lengts	Keterangan
pengalaman_kerja_id	int	11	primary key
user_id	int	11	forreign key
nama_perusahaan	varchar	50	
tanggal_masuk	date		
tanggal_keluar	date		
jabatan	varchar	50	

Tabel Pelatihan

Name File : Tabel Pelatihan

Type File : File Master

PK : pelatihan_id

FK : user_id

Tabel 4.13 Tabel Pelatihan

Field	Type	Lengts	Keterangan
pelatihan_id	int	11	primary key
user_id	int	11	forreign key
nama	varchar	100	
penyelenggara	varchar	100	
lokasi	varchar	30	
tanggal_mulai	date		
tanggal_selesai	date		

Tabel Riwayat Pendidikan

Name File : Tabel Riwayat Pendidikan

Type File : File Master

PK : riwayat_pendidikan_id

FK : user_id

Tabel 4.14 Tabel Riwayat Pendidikan

Field	Type	Lengts	Keterangan
riwayat_pendidikan_id	int	11	primary key
user_id	int	11	forreign key
sekolah	varchar	100	
kota	varchar	30	

tingkat_pendidikan	varchar	10	
program_studi	varchar	50	
tanggal_masuk	date		
tanggal_keluar	date		
nilai	varchar	10	

Tabel Status Pelamar

Name File : Tabel Status Pelamar

Type File : File Master

PK : fpk_id

FK : user_id

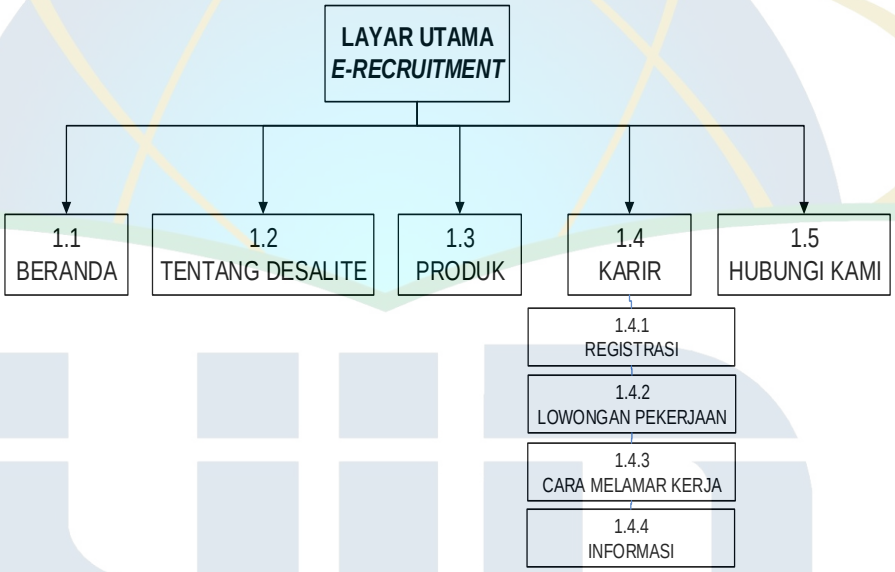
Tabel 4.15 Tabel Status Pelamar

Field	Type	Lengts	Keterangan
status_pelamar_id	int	11	primary key
fpk_id	int	11	forreign key
user_id	Int	11	
status	varchar	10	

4.5.2 Desain Aplikasi

4.5.2.1 Desain Struktur Menu Layar

Dalam sistem e-*recruitment* ini dibagi menjadi enam submenu, yaitu Beranda, Tentang Desalite, Produk, Karir, dan Hubungi Kami. Berikut ini adalah gambar struktur hirarkinya :

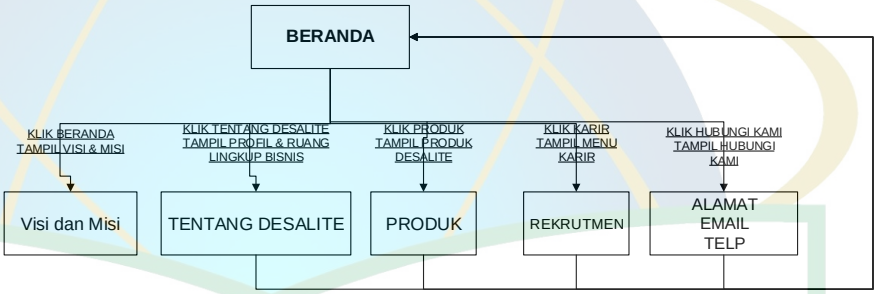


Gambar 5.6 Desain Struktur Menu *E-Recruitment*

4.5.2.2 Desain STD Pelamar

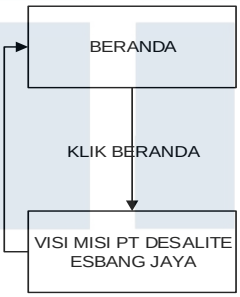
State Transition Diagram merupakan rancangan perubahan keadaan yang mendeskripsikan reaksi terhadap sistem terhadap aksi yang dilakukan oleh user. Berikut ini struktur transition diagram *e-recruitment* yang dilakukan oleh Pelamar:

a. STD Layar Utama *E-Recruitment*



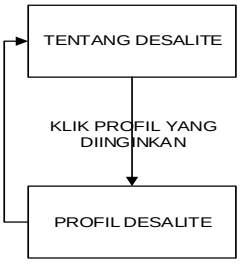
Gambar 5.7 STD Layar Utama *E-Recruitment*

b. STD Menu Visi Misi



Gambar 5.8 STD Menu Visi Misi

c. STD Menu Tentang Desalite

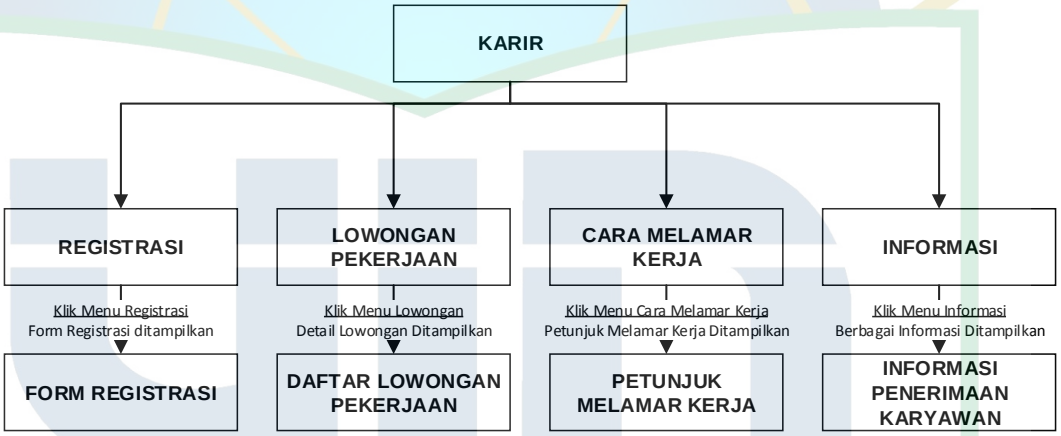


Gambar 5.9 STD Menu Tentang Desalite

d. STD Produk

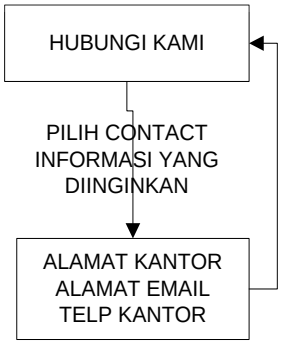
Gambar 6.0 STD Menu Produk

e. STD Karir



Gambar 6.1 STD Menu Karir

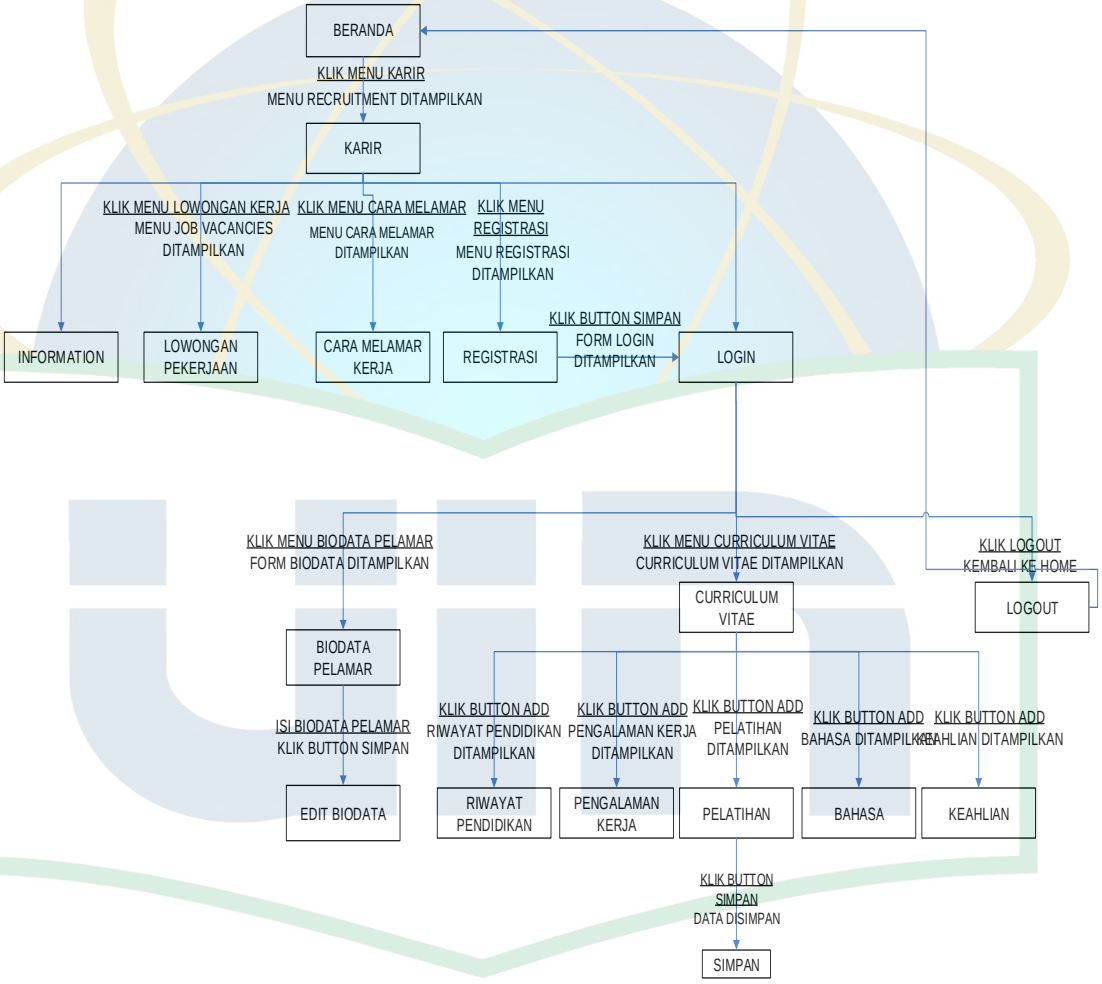
f. STD Hubungi Kami



Gambar 6.2 STD Menu Hubungi Kami

g. STD Pelamar

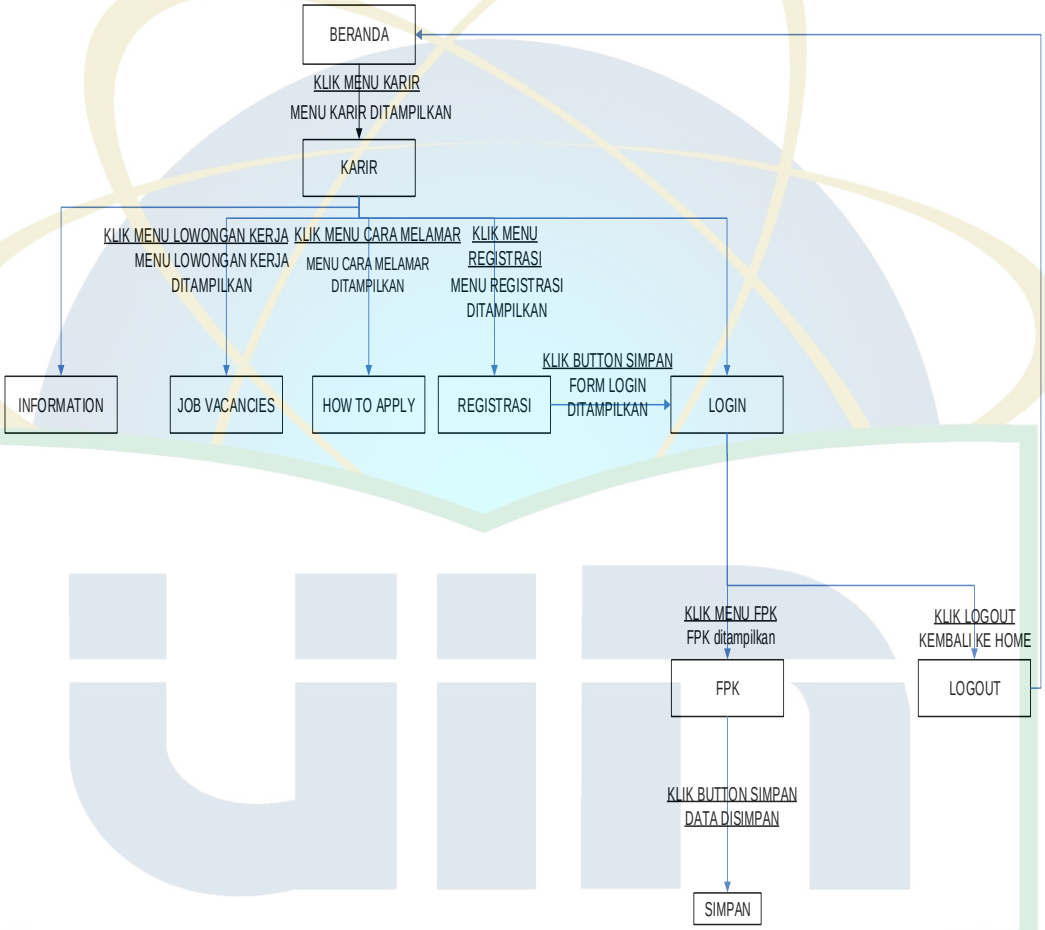
Berikut ini adalah state transition diagram yang dilakukan oleh divisi yang membutuhkan karyawan baru :



Gambar 6.3 STD Pelamar

4.5.2.3 Desain STD Divisi yang Membutuhkan Karyawan

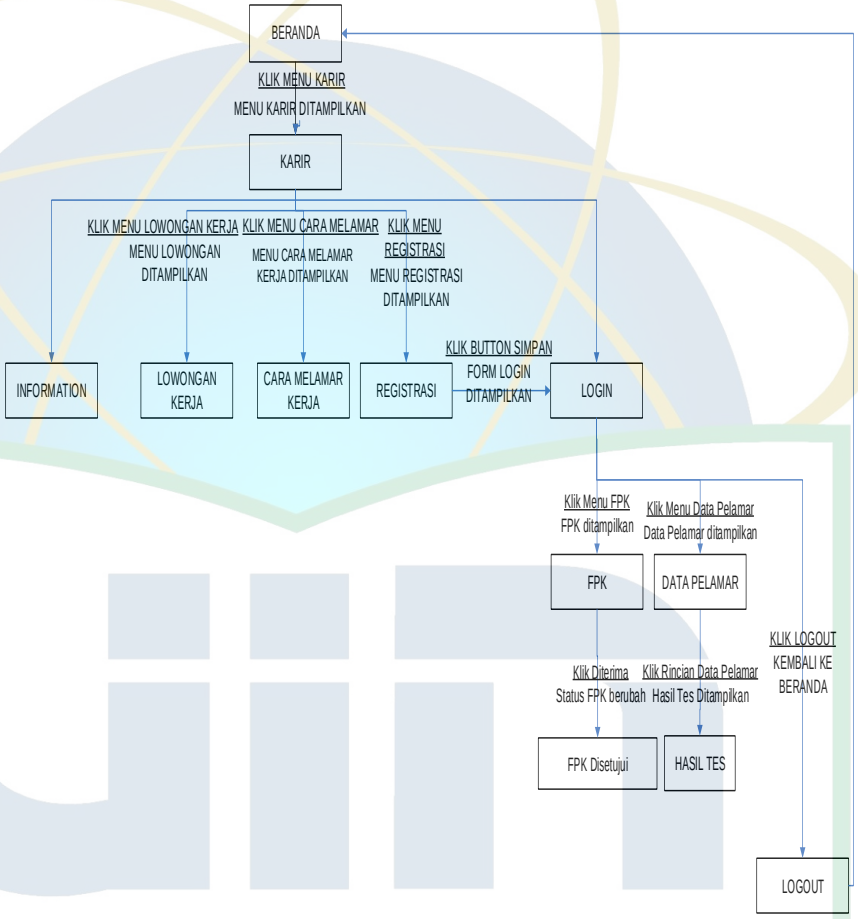
Berikut ini adalah state transition diagram yang dilakukan oleh divisi yang membutuhkan karyawan baru :



Gambar 6.4 STD Divisi yang Membutuhkan Karyawan

4.5.2.4 Desain STD Divisi HRD

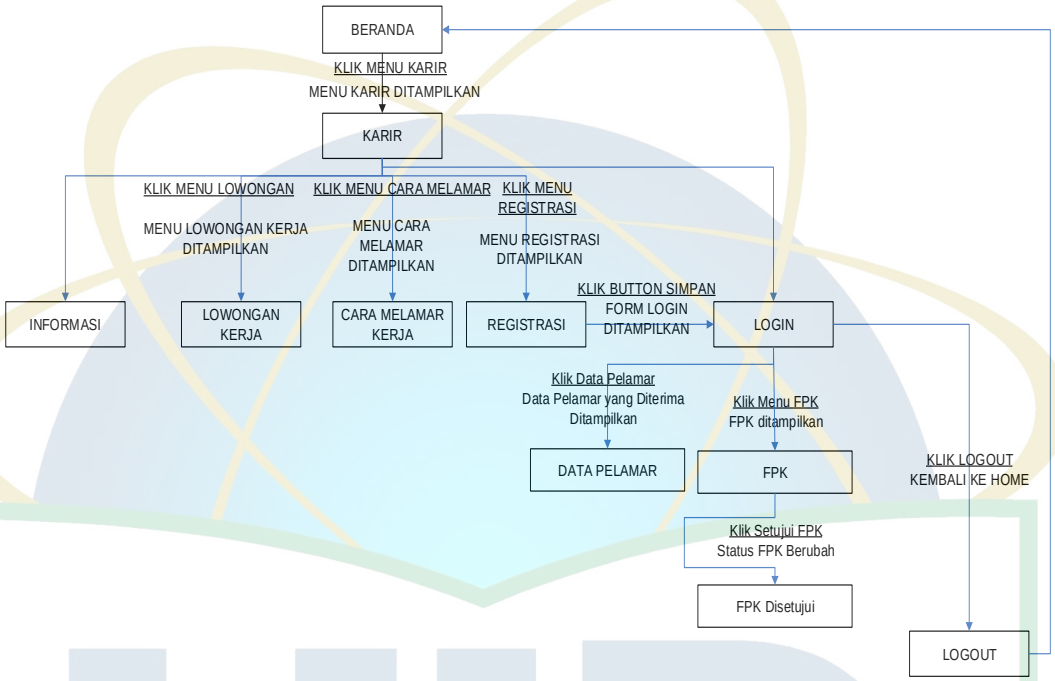
Berikut ini adalah *state transition diagram* yang dilakukan oleh divisi yang HRD :



Gambar 6.5 STD Divisi HRD

4.5.2.5 Desain STD Direktur

Berikut ini adalah *state transition diagram* yang dilakukan oleh direktur :



Gambar 6.6 STD Direktur

4.5.3 Desain Interface

Untuk mempermudah sebuah pembuatan desain *website*, maka dilakukan proses perancangan desain untuk tampilan dari *website* penerimaan karyawan PT Desalite Esbang Jaya. Berikut ini adalah beberapa perancangan desain *website*nya:

a. Desain Halaman *Home*

Desain halaman *home* ini berfungsi sebagai halaman utama yang menampilkan beberapa halaman informasi serta menu yang juga menghubungkan dengan program utama lainnya. Desain halaman *home* ini dapat di lihat pada gambar di bawah ini :

Gambar 6.7 Desain Halaman Beranda

- **Desain Halaman Tentang Desalite**

Desain halaman tentang desalite ini merupakan desain halaman yang berisi tentang profil perusahaan. Berikut ini desain halaman tentang profil PT Desalite :

Gambar 6.8 Desain Halaman Tentang Desalite

- **Desain Halaman Produk**

Desain halaman produk merupakan desain yang berisi tentang produk – produk dari PT Desalite Esbang Jaya. Berikut desain halaman produk :

Gambar 6.9 Desain Halaman Produk

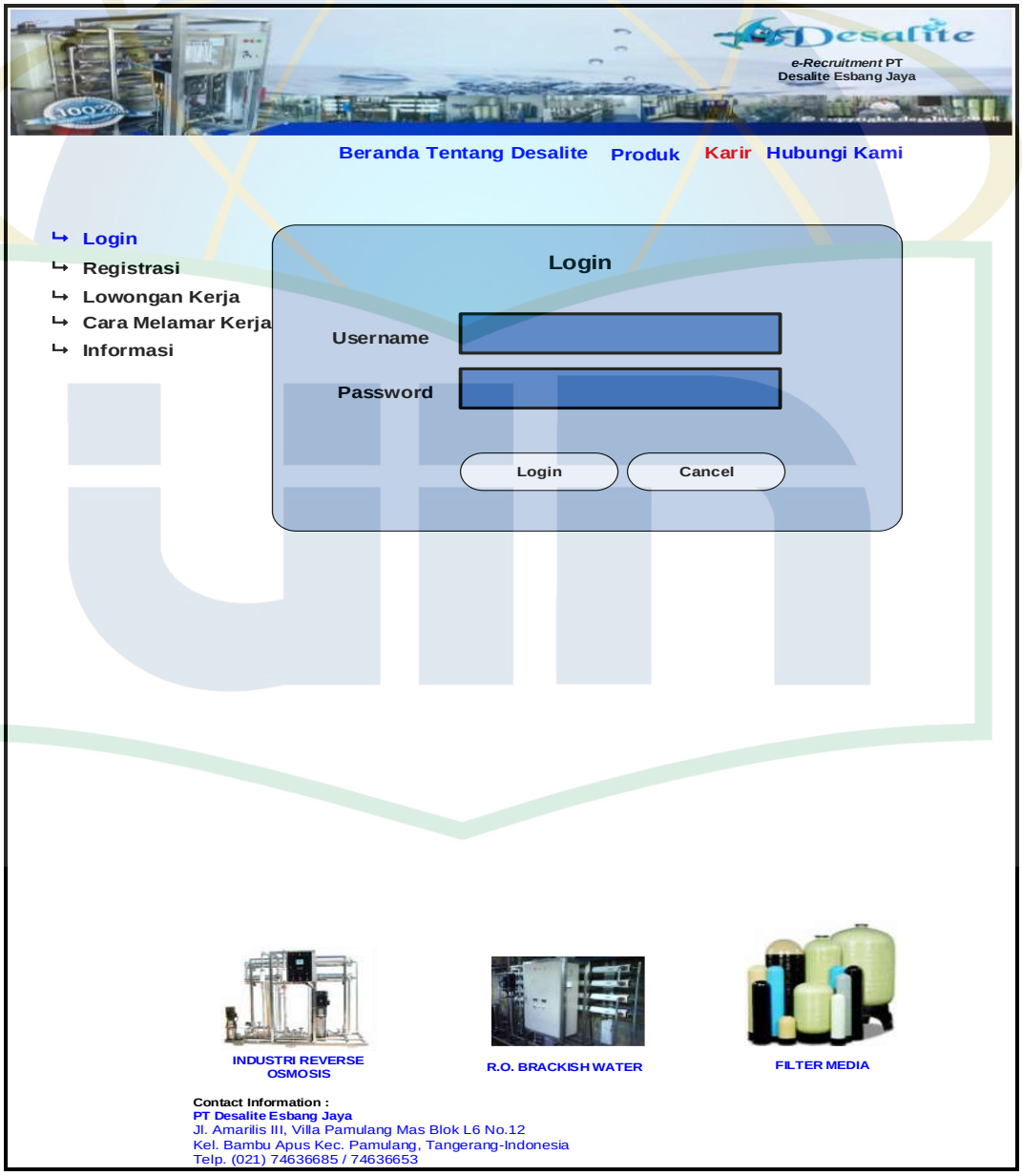
- **Desain Halaman Hubungi Kami**

Desain hubungi kami adalah desain halaman yang berisi tentang kontak informasi PT Desalite Esbang Jaya. Berikut ini desain halaman hubungi kami :

Gambar 7.0 Desain Hubungi Kami

- **Desain Halaman Login**

Desain halaman login sangat sederhana karena hanya terdiri dari 2 kolom input yakni id user dan password administrator. Setelah dinyatakan berhasil login maka administrator dapat langsung menjumpai control panel *website*. Desain dari halaman login dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Gambar 7.1 Desain Halaman Login Admin

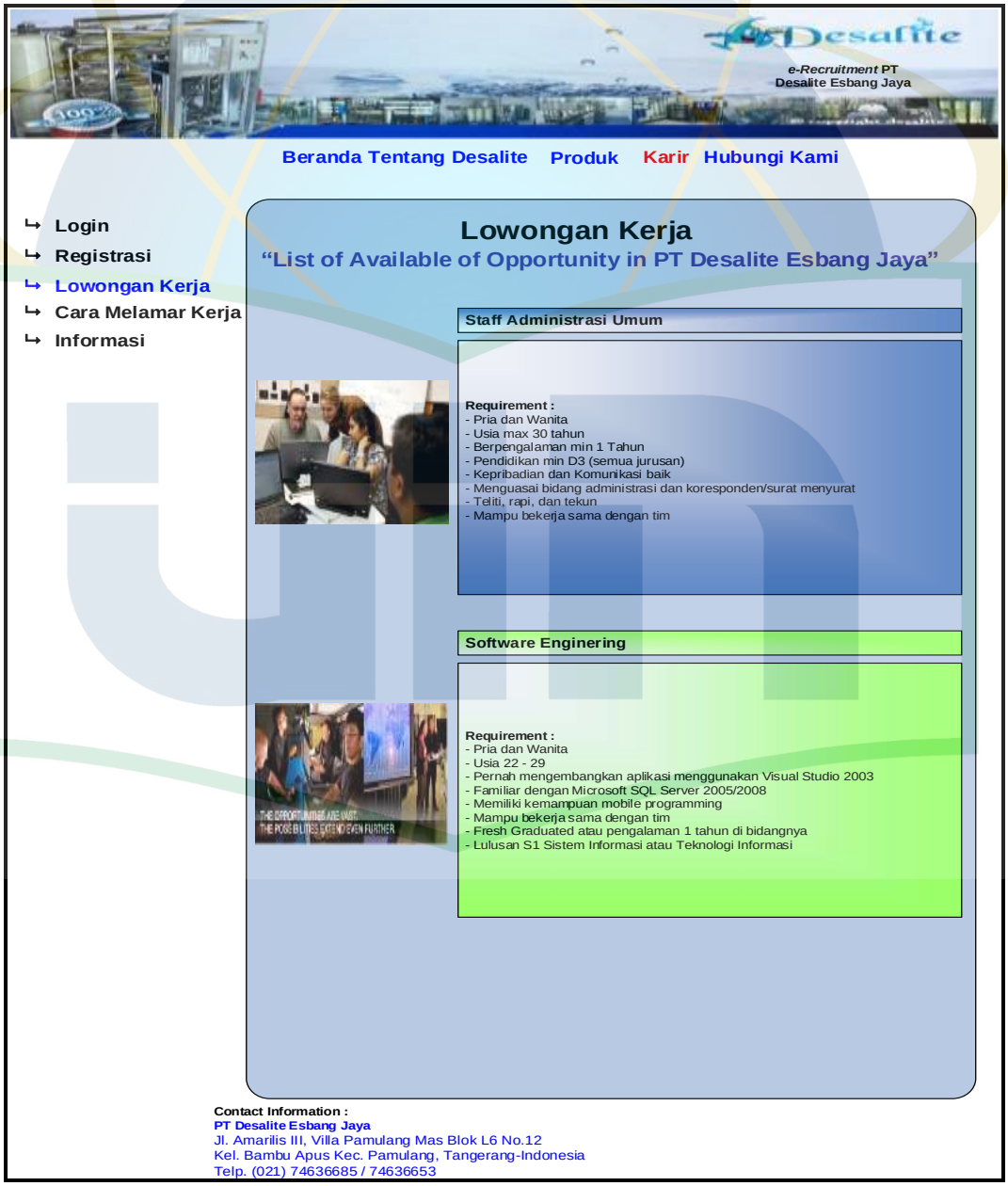
- **Desain Registrasi**

Desain registrasi adalah halaman desain yang berisi data pendaftaran pelamar. Setiap pelamar wajib melakukan pendaftaran terlebih dahulu sebelum mengisi *form* data diri. Selain itu, dalam halaman ini para pelamar diwajibkan untuk membuat id user dan password yang mudah diingat. Karena, id user dan password dibuat akan digunakan pada saat login. Berikut ini desain halaman registrasi yang diusulkan pada PT Desalite Esbang Jaya :

Gambar 7.2 Desain Halaman Registrasi

- **Desain Halaman Lowongan Kerja**

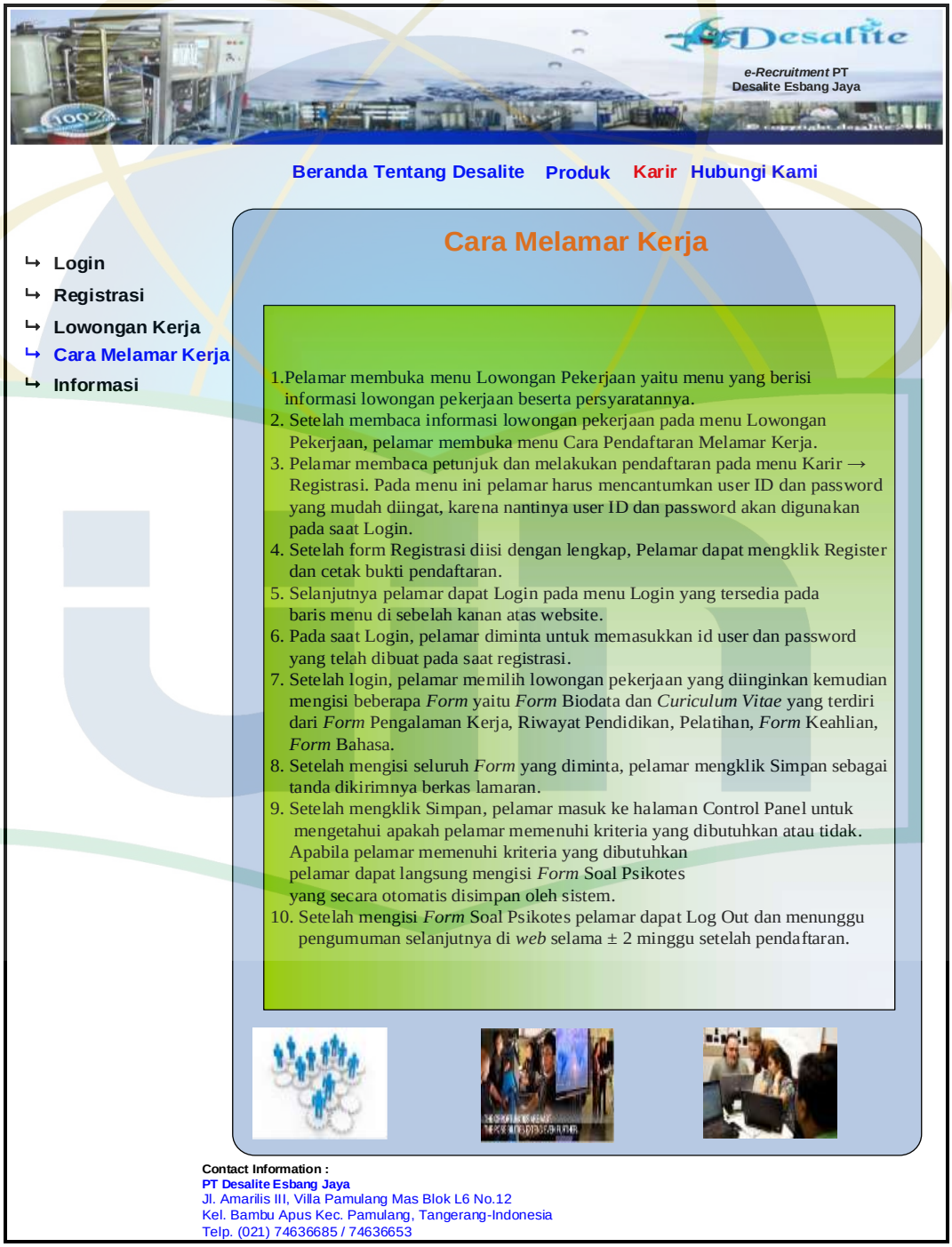
Desain halaman lowongan kerja adalah sebuah desain halaman pengumuman tentang lowongan kerja. Dalam halaman ini terdiri dari beberapa posisi atau formasi jabatan yang dibutuhkan oleh perusahaan. Desain halaman lowongan kerja ini dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



Gambar 7.3 Desain Halaman Lowongan Kerja

- **Desain Cara Melamar Kerja**

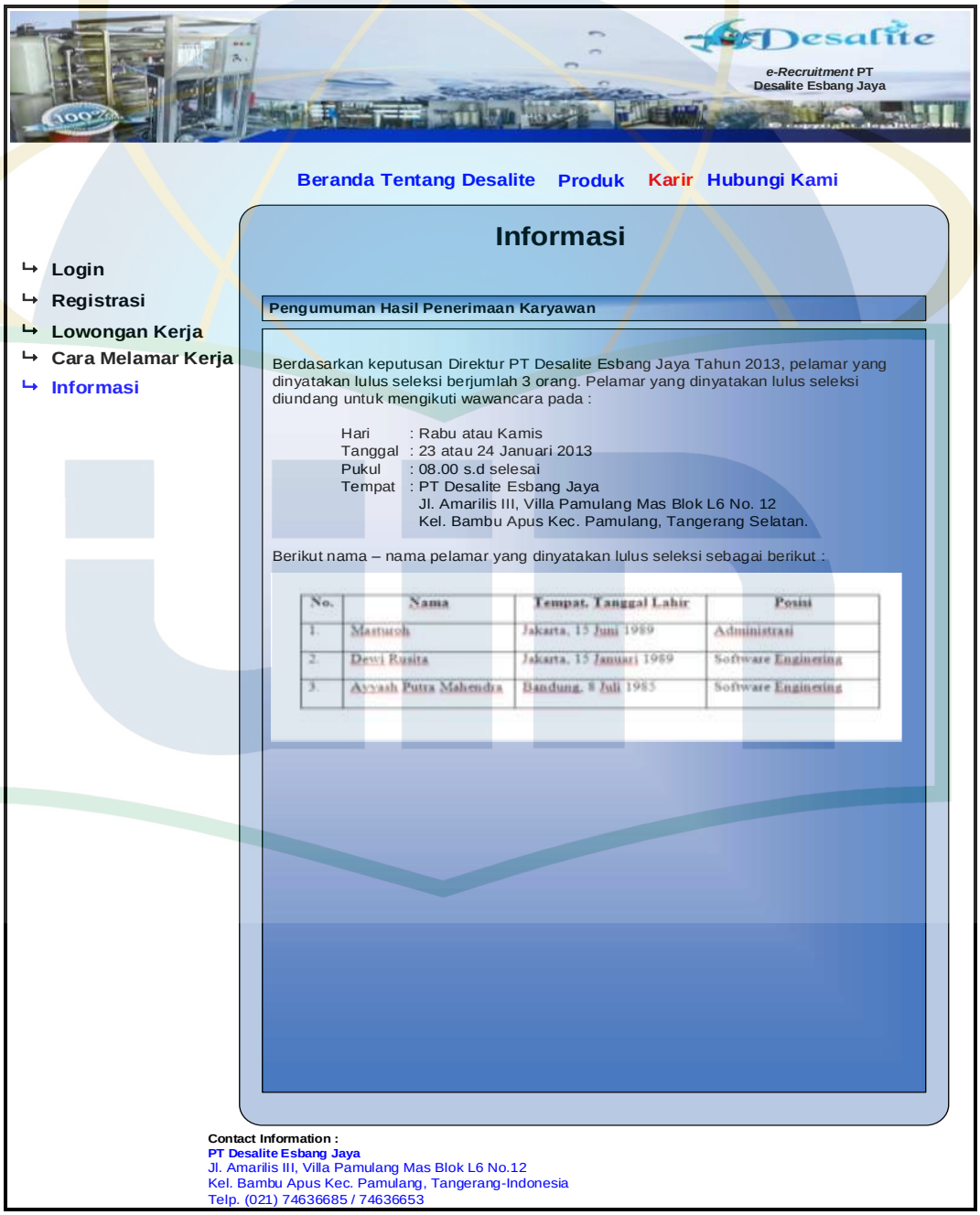
Desain halaman cara melamar kerja merupakan halaman yang berisi cara pendaftaran bagi pelamar. Berikut ini desain halaman cara melamar kerja :



Gambar 7.4 Desain Halaman Cara Melamar Kerja

- **Desain Halaman Informasi**

Desain halaman informasi merupakan desain halaman yang berisi beberapa informasi baik tentang penerimaan karyawan, pengumuman hasil penerimaan karyawan, dan lain-lain. Berikut desain halaman informasi :



Gambar 7.5 Desain Halaman *Information*

- **Desain Halaman Biodata**

Halaman ini adalah halaman yang berisi data pribadi pelamar. Berikut ini desain halaman biodata :

Gambar 7.6 Desain Halaman Biodata

- **Desain Pengalaman Kerja**

Halaman ini adalah halaman yang berisi data pengalaman kerja pelamar. Berikut ini desain halaman pengalaman kerja pelamar :

Gambar 7.7 Desain Halaman Pengalaman Kerja

- **Desain Riwayat Pendidikan**

Desain riwayat pendidikan adalah desain yang berisi tentang riwayat pendidikan pelamar. Berikut ini desain halaman riwayat pendidikan pelamar :

Gambar 7.8 Desain Halaman Riwayat Pendidikan

- **Desain Halaman Data Pelatihan**

Desain data pelatihan adalah desain halaman yang berisi data tentang pelatihan atau kursus yang pernah oleh pelamar. Berikut ini desain halaman data pelatihan :

Gambar 7.9 Desain Halaman Data Pelatihan

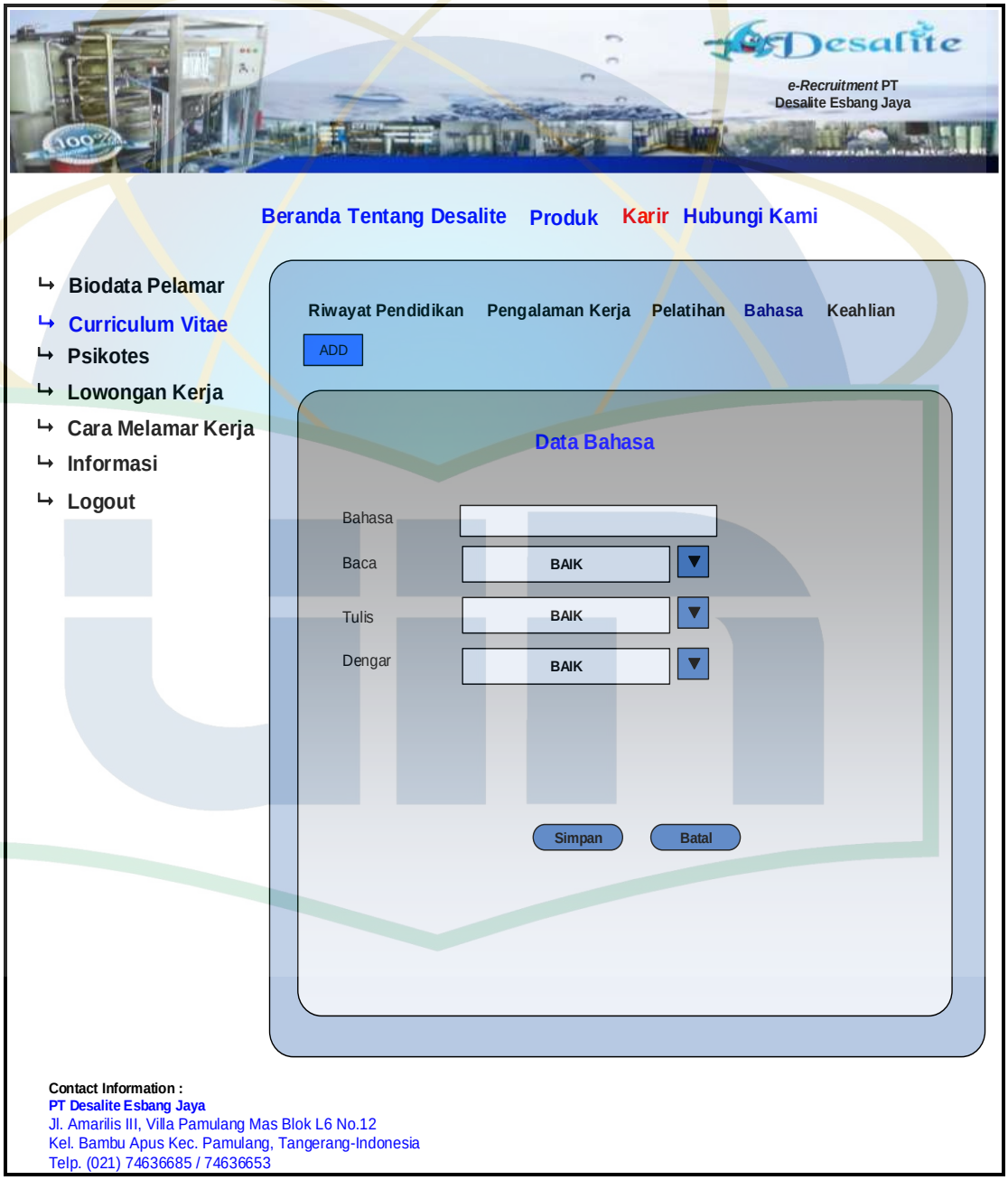
- **Desain Keahlian**

Desain keahlian adalah desain halaman yang berisi data keahlian yang dimiliki pelamar. Berikut ini desain halaman keahlian :

Gambar 8.0 Desain Halaman Keahlian

- **Desain Halaman Bahasa**

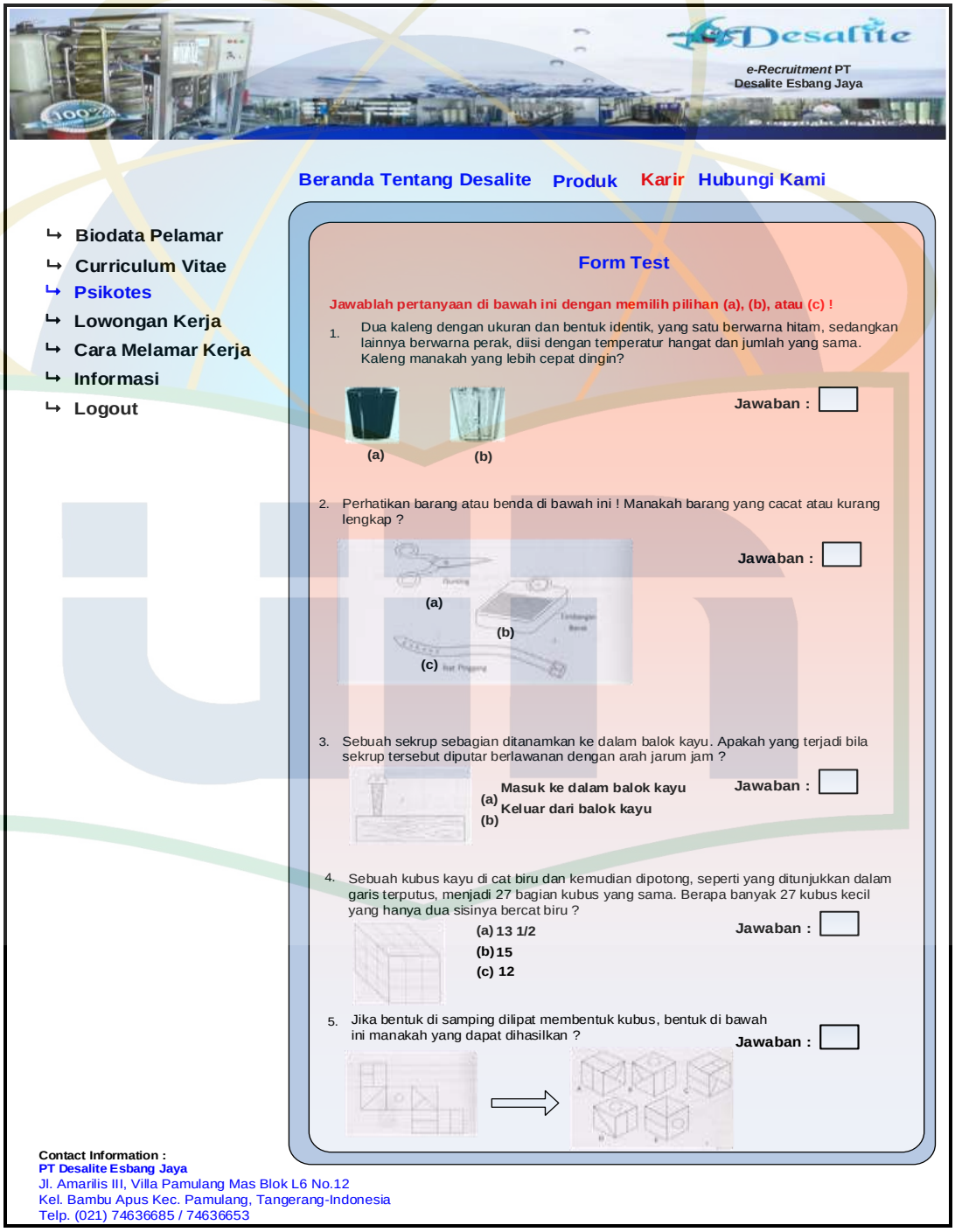
Desain halaman bahasa adalah halaman yang berisi data tentang kemampuan berbahasa yang dimiliki pelamar. Berikut desain halaman bahasa :



Gambar 8.1 Desain Halaman Bahasa

- **Desain Halaman Tes**

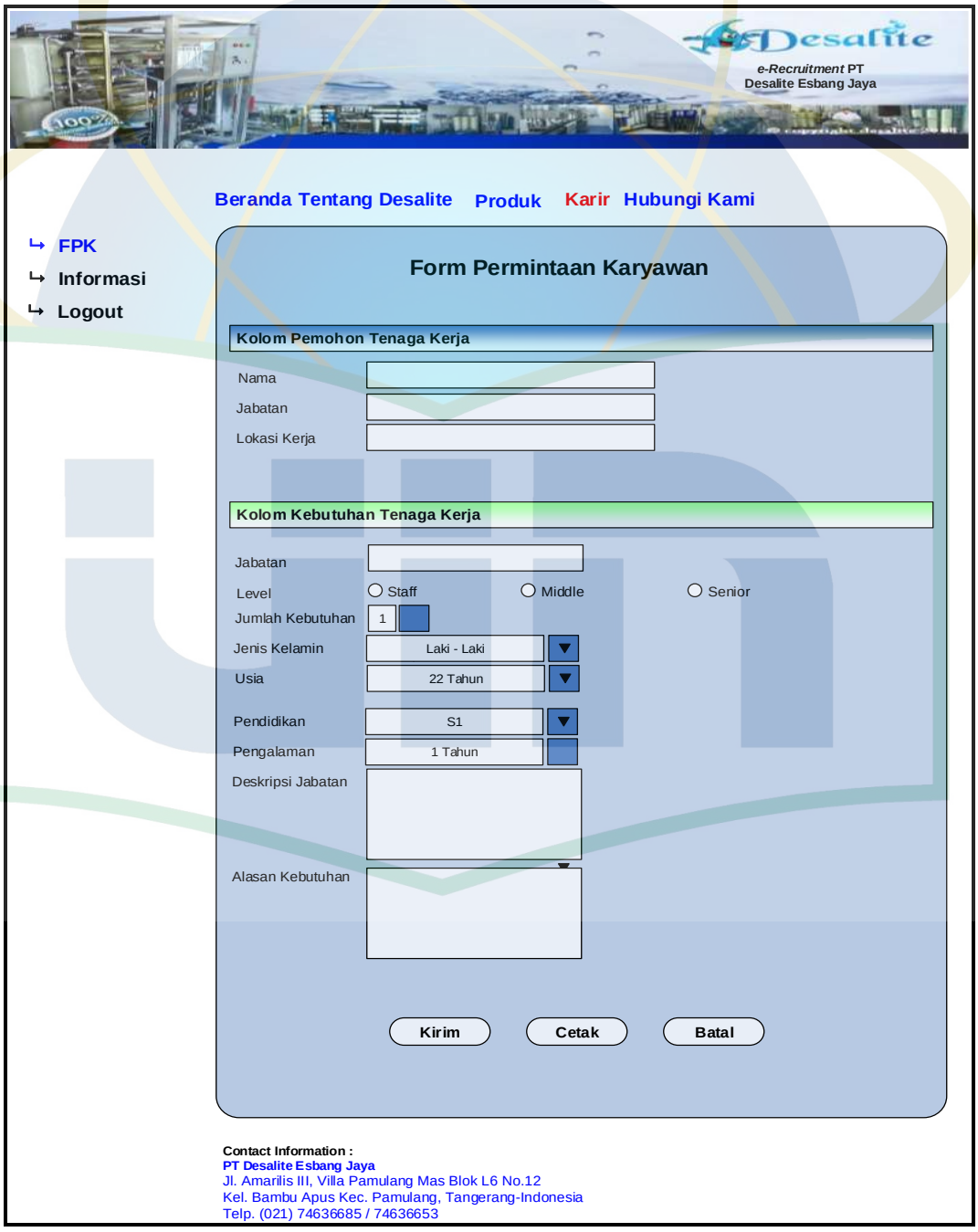
Desain halaman tes adalah desain halaman yang berisi beberapa pertanyaan yang harus diisi oleh para pelamar. Berikut ini desain halaman tes psikologi :



Gambar 8.2 Halaman Tes Pelamar

- **Desain Halaman Permintaan Karyawan (FPK)**

Desain halaman FPK adalah desain formulir permintaan karyawan. Dimana bagi setiap divisi yang ingin mengajukan penambahan atau penggantian tenaga kerja dapat mengisi halaman ini. Berikut desain halaman permintaan karyawan :



Gambar 8.3 Desain Halaman Permintaan Karyawan

4.6 Implementasi Sistem (*System Implementation*)

Setelah desain sistem selesai, maka tahap berikutnya adalah mengimplementasikan desain yang telah dirancang tersebut. Dalam mengimplementasikan rancangan tersebut digunakan XAMPP versi 2.5. Selain itu, juga digunakan *Macromedia Dreamweaver* sebagai *Software Text Editor*, dan visio untuk tools desain system. Selain itu juga sarana pendukung yang diperlukan agar sistem dapat berjalan sesuai harapan.

4.6.1 Perangkat Keras (*Hardware*)

Perangkat keras yang mendukung sistem ini adalah sebuah unit komputer dengan spesifikasi sebagai berikut:

1. *Server*:
   a. *Processor* : Setara dengan Pentium IV atau keatas
   b. *Memory* (RAM) : Minimal 256 MB
   c. *Hardisk* : 40 GB
   d. *VGA Card* : 32 MB

2. *Client*:
   3. *Processor* : Setara dengan Pentium IV atau keatas
   4. *Memory* (RAM) : Minimal 256 MB
   5. *Hardisk* : 40 GB
   6. *VGA Card* : 32 MB

4.6.2 Perangkat Lunak (*Software*)

Spesifikasi sistem operasi dan perangkat lunak yang mendukung adalah sebagai berikut:

1. *Server*:
   a. *Microsoft Windows XP Professional Version 2002 Service Pack* atau *Windows 7 Ultimate*
   b. XAMPP *version* 1.6.8 mencakup *Apache version* 2.0 , PHP *version* 5.2.6 dan MySL *version* 5.0.67
   c. *Browser Mozilla Firefox version* 26.0
2. *Client*:
   a. *Microsoft Windows XP Professional Version 2002 Service Pack* atau *Windows 7 Ultimate*.
   b. *Browser Mozilla Firefox version* 26.0

4.7 Pengujian Sistem (*Testing*)

Pengujian atau *testing* merupakan tahap akhir dari proses pembuatan sebuah sistem, dimana sistem yang telah dibuat, dicoba dan diimplementasikan dalam lingkungan yang akan menggunakan sistem tersebut. Keunggulan dari *testing* adalah jika terjadi kesalahan atau *error* dapat diperbaiki sebelum diimplementasikan. Pada tahap *testing* Sistem Penerimaan Karyawan pada PT. Desalite Esbang Jaya digunakan metode *Black Box Testing*.

Black Box Testing memiliki sudut pandang luar dari objek tes untuk memperoleh masalah pada tes. Tes ini dapat menjadi berfungsi atau tidak,

meskipun biasanya berfungsi. *Tester* menggunakan *input* yang benar dan salah dan menetapkan *input* yang benar. Pada tes ini tidak ada pengetahuan dari struktur *internal project.* Metode dari tes *design* ini dapat diaplikasikan pada semua level dari *software testing,* unit, integrasi, fungsional *testing,* sistem dan penerimaan.

4.7.1 *Black Box Testing*

Pada tahap ini dilakukan *testing* Penerimaan Karyawan pada PT. Desalite Esbang Jaya yang telah dibuat oleh tester untuk mengetahui bugs atau error pada aplikasi sistem dengan cara menginputkan contoh data yang mirip dengan data yang nantinya akan diinputkan pada sistem setelah aplikasi dinyatakan dapat dioperasikan. Setiap input menggunakan data yang benar dan data yang salah sesuai ketentuan. Apabila terjadi bugs dan error maka dilakukan evaluasi terhadap sistem hingga kemungkinan bugs dan error tidak ditemukan. Berikut ini hasil dari *black box testing* yang dilakukan sendiri oleh penulis :

Hasil *Black Box Testing* :

Tabel 4.16 Pengujian *Black Box*

No.	Action	Hasil Yang Diharapkan	Status
1	Load Home	Masuk index menu utama	OK
2	Klik link Tentang Desalite	Masuk halaman profil	OK
3	Klik link Produk	Masuk halaman produk	OK
5	Klik link Hubungi Kami	Masuk halaman kontak perusahaan	OK
6	Login	Masuk sistem	OK
7	Klik link FPK	Masuk halaman *form* permintaan karyawan	OK
8	Klik link Lowongan Kerja	Masuk halaman lowongan kerja	OK
9	Klik link Cara Melamar Kerja	Masuk halaman cara pendaftaran	OK
10	Klik link Registrasi	Masuk halaman pendaftaran	OK

11	Klik link Upload CV	Masuk folder penyimpanan	OK
12	Klik link Upload Foto	Masuk folder penyimpanan	OK
13	Klik button Simpan	Berkas Disimpan	OK
14	Klik button Cetak	Masuk *form* cetak	OK
15	Klik button Batal	Masuk *form* pembatalan	OK
16	Klik link Login Pelamar	Masuk ke sistem	OK
17	Klik link Pengalaman Kerja	Masuk halaman *form* pengalaman kerja	OK
18	Klik button Simpan	Pop up pemberitahuan	OK
19	Klik button Batal	Masuk *form* pembatalan	OK
20	Klik link Riwayat Pendidikan	Masuk halaman riwayat pendidikan	OK
21	Klik button Upload Ijazah	Masuk folder penyimpanan	OK
22	Klik button Transkip Nilai	Masuk folder penyimpanan	OK
23	Klik link Data Pelatihan	Masuk *form* data pelatihan	OK
24	Klik link Formasi Jabatan	Masuk *form* formasi jabatan	OK
25	Klik link Tes	Masuk *form* tes psikologi	OK
26	Logout	Keluar sistem	OK
27	Klik link Informasi	Masuk halaman informasi (pengumuman)	OK

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1. KESIMPULAN

a. Sistem informasi penerimaan karyawan berbasis *web* dapat mengurangi besarnya biaya yang harus dikeluarkan oleh perusahaan setiap kali akan merekrut karyawan.

b. Sistem informasi penerimaan karyawan menyajikan informasi yang dapat mempermudah bagian HRD PT Desalite Esbang Jaya dalam menangani proses penerimaan karyawan. Sehingga data pelamar tidak menumpuk di lemari *filing cabinet*.

c. Sistem informasi penerimaan karyawan menyajikan informasi penerimaan karyawan yang dapat diakses oleh calon karyawan secara mudah dan cepat tanpa harus datang langsung ke perusahaan.

2. SARAN

a. Perlunya pelatihan pada staf administrasi yang akan menjalankan administrasi sistem agar dapat beroperasi dengan maksimal.

b. Penggunaan sistem keamanan yang terjamin supaya data-data yang dikirimkan oleh pengguna tidak disalahgunakan untuk keperluan yang tidak berkaitan dengan sistem.

c. Pelaksanaan *update* dan *maintenance* secara benar dan teratur terhadap sistem agar dapat berfungsi secara optimal.

DAFTAR PUSTAKA

Anwar Prabu Mankunegara. 2005. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Remaja Rosdakarya.

Budiarto, 2012. Tentang XAMPP. [Online]. Tersedia: http://info-program-komputer.blogspot.com [30 Juli 2012]

Charter, Philip. 2010. Tes IQ dan Psikometri. Jakarta : PT Indeks

Deeyan, 2012. Pengertian Website.[Online].Tersedia: http://deeyaan.blogspot.com [30 Juli 2012].

Hasibuan, Malayu SP. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.

Hariyanto, Bambang. 2004. Rekayasa Sistem Berorientasi Objek. Jakarta : Informatika Bandung

Idochi Mohammad Anwar. 2010. Pengembangan Sistem Informasi Perguruan Tinggi. Jakarta: Bina Ilmu.

Irawan, Budi. 2005. Jaringan Komputer. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Jogiyanto. 2005. Analisis & Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.

Jogiyanto, 2008. Metodologi Penelitian Sistem Informasi. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.

Kadir,Abdul. 2003. Pengenalan Sistem Informasi. Yogyakarta: Andi Offset.

Kendall, Kenneth E; Kendall, Julie E. 2010. Analisis Perancangan Sistem Jilid 1. Jakarta: PT Indeks.

Kendall, Kenneth E; Kendall, Julie E. 2010. Analisis Perancangan Sistem Jilid 2. Jakarta: PT Indeks.

Malthis L Robert, John H Jackson. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba Empat

O'Brien, James A. 2002. *Introduction to Information System* 10th *Edition*. McGraw-Hill.

Pressman Roger S. 2002. Rekayasa Perangkat Lunak: Pendekatan Praktisi (Buku I) Yogyakarta : Andi

Scott M George. 2004. *Principles of Management Information Systems*. McGraw-Hill.

Simamora, Henry. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan 3. Yogyakarta : STIE YKPN

Sinurat P. Sahala. Langkah Tepat Melakukan Rekrutmen dan Seleksi. Jakarta : Esensi Erlangga Group.

Sommerville, Ian. 2003. *Software Engineering*. Jakarta: Erlangga

Suhendra. 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : UIN Jakarta.

Syafii. 2004. Membangun Aplikasi Berbasis PHP dan My SQL. Yogyakarta : Andi Yogyakarta

Turban, dkk. 2006. *Introduction Information Technology*. Jakarta : Salemba Infotek.

Tim Madcom. 2005. Adobe Dreamweaver CS5 : Dengan Pemrograman PHP dan My SQL. Yogyakarta : Andi Yogyakarta.2

Utami, Ema. 2008. RDMS Menggunakan MS SQL Server 2000. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Wahyudi, Bambang. 2008. Konsep Sistem Informasi dari Bit sampai *Database*. Yogyakarta : Andi Yogyakarta.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

LAMPIRAN A1

HASIL WAWANCARA NARASUMBER 1

A. Identitas Narasumber :

1. Nama : Ahmad Zakir, S.Sos
2. Tempat Tugas : PT Desalite Esbang Jaya
3. Jabatan : Manager Divisi HRD

B. Waktu Pelaksanaan : 20, 27, 28 Februari 2013

C. Pukul : 09.00

D. Pertanyaan yang Diajukan :

1. Sejak kapan perusahaan ini berdiri?
2. Bagaimana sejarah perusahaan ini diberdiri?
3. Siapa saja yang terlibat membentuk perusahaan ini?
4. Apa tujuan perusahaan ini dibentuk?
5. Ada berapa jumlah divisi di perusahaan ini ?
6. Apakah setiap divisi memiliki Direktur?
7. Apa visi dan misi PT Desalite Esbang Jaya?
8. Berapa jumlah karyawan di PT Desalite Esbang Jaya?
9. Apakah seluruh karyawan di PT Desalite Esbang Jaya berlatarbelakang sarjana?

10. PT Desalite Esbang Jaya merupakan perusahaan jasa atau perusahaan dagang?
11. Apabila perusahaan jasa, jasa apa saja yang ditawarkan oleh perusahaan?
12. Apabila perusahaan dagang, produk apa saja yang dipasarkan?
13. Produk-produk tersebut dihasilkan sendiri atau kerjasama dengan perusahaan dagang lain atau diimport dari luar negeri?
14. Apa saja manfaat produk-produk tersebut?
15. Produk yang dijual, dipasarkan kemana saja?
16. Berapa omset penjualan dalam sehari?
17. Apa saja sasaran dan tantangan PT Desalite Esbang Jaya untuk meningkatkan mutu produk?
18. Bagaimana produk-produk itu dipasarkan?
19. Masalah apa saja yang paling kompleks di perusahaan?
20. Apakah sudah ada sistem informasi di perusahaan?

E. Jawaban :

1. Perusahaan Desalite Esbang Jaya berdiri pada tahun 2005. Tepatnya tanggal 25 Januari 2005.
2. Awalnya perusahaan ini masih kecil. Karenanya, diberi nama CV Desalite Tirta Mandiri yang berkantor pusat di Tangerang Selatan. Dengan dikeluarkannya Peraturan Daerah Tangerang Selatan, perusahaan ini resmi menggunakan nama yang sekarang (PT Desalite Esbang Jaya) disingkat PT DSJ yang berlokasi di Tangerang Selatan. Awalnya, perusahaan ini

hanya memiliki beberapa produk yang dipasarkan ke beberapa kota seperti Tangerang, Jakarta, Depok. Namun, tahun demi tahun ternyata seiring bertambahnya produk yang dihasilkan, pemasarannya makin luas sampai ke Pulau Jawa, Sulawesi, Kalimantan, Irian Barat, Lombok, Bangka Belitung, dan kota-kota besar lainnya.

3. Perusahaan ini dibentuk sendiri oleh Pak Eswin Juanda dan beberapa rekannya. Diantaranya saya sendiri (Pak Ahmad Zakir), Pak Amin, Pak Jemmy dan masih ada beberapa orang lagi. Sebelum merintis usaha ini, Pak Eswin Juanda sudah mencoba mengembangkan berbagai usaha. Mulai dari rental komputer, jasa service komputer sampai instalasi jaringan komputer. Bahkan usaha MLM (*Multi Level Marketing*) pun pernah Beliau kembangkan.
4. Perusahaan ini dibentuk sejak awal adalah untuk membantu perekonomian masyarakat sekitar Tangerang Selatan. Direktur dari perusahaan ini ingin mengembangkan kemampuan pemuda Tangerang Selatan.
5. Perusahaan ini memiliki tujuh divisi yaitu divisi HRD, IT Support, Divisi Keuangan, Divisi Penjualan, Divisi Logistik, Divisi Gudang dan Divisi Marketing. Setiap divisi dipimpin oleh satu manajer dan manajer dari setiap divisi dipimpin oleh satu direktur.
6. Setiap divisi tidak memiliki direktur. Di perusahaan kami setiap divisi dipimpin oleh manajer bukan direktur.
7. Visi PT Desalite adalah “Menjadi perusahaan terdepan dalam menghasilkan produk berbasis air yang inovatif dan bermutu, sebagai

sumbangsih bagi peningkatan kualitas kesehatan masyarakat." Sedangkan Misi PT Desalite Esbang Jaya adalah :

a. a. Melayani masyarakat dengan pelayanan prima.
b. Membentuk budaya perusahaan yang berdedikasi kepada mutu, dan menjaga keharmonisan dengan masyarakat.
c. Meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya konsumsi produk yang sehat dan bermutu.
d. Memanfaatkan teknologi mutakhir untuk menghasilkan produk inovatif dan berkualitas.
e. Membentuk team work yang solid sehingga dapat mengoptimalkan produktifitas perusahaan.
f. Menyelenggarakan manajemen perusahaan yang efektif dan efisien.
g. Meningkatkan kesejahteraan *stakeholder* perusahaan.

8. Jumlah karyawan di kantor pusat seluruhnya ± 50 orang.
9. Tidak semua karyawan di perusahaan berlatarbelakang sarjana. Tapi hampir 60% lulusan sarjana.
10. PT Desalite Esbang Jaya merupakan perusahaan dagang dan perusahaan jasa.
11. Dalam bidang jasa, perusahaan kami melayani jasa Konsultan bagi mereka yang peduli dan berminat di bisnis *Water treatment* dan RO dan menyediakan *Training Water Treatment*, menyediakan teknisi *water treatment* yang telah berpengalaman.

12. Dalam bidang perdagangan, perusahaan kami memproduksi/merakit mesin air minum dari kapasitas rumah tangga 8 galon, 30 galon, 40 galon, 80 galon, 140 galon, 600 galon, 1200 galon, 2000 galon per hari kelas kapasitas pabrik AMDK (Air Minum Dalam Kemasan), Menyediakan *sparepart* untuk *water treatment* lokal maupun import, memasang sistem *home industri* (isi ulang) hingga pabrikasi air minum di Pulau Jawa, Pulau Sumatra, Pulau Bali, Pulau Madura, Pulau Kalimantan, Pulau Sulawesi, Pulau Irian Barat, Pulau Lombok, Bangka Belitung, Kepulauan Riau dan masih banyak lagi kota-kota lainnya. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat di *website* PT Desalite Esbang Jaya.
13. Produk-produk yang dijual ada yang diproduksi sendiri, ada pula yang diimport dari negara Jepang. Tapi sebagian besar diproduksi sendiri.
14. Setiap produk mempunyai fungsinya masing-masing. Tapi rata-rata setiap produk yang dihasilkan berfungsi untuk menghasilkan air yang bersih dan sehat. Untuk mengetahui fungsi dari setiap produk dapat dilihat di *web*.
15. Produk-produk kami dipasarkan ke wilayah Tangerang Selatan, DKI Jakarta, Tangerang, Depok, Bekasi, Pulau Jawa, Kalimantan, Sulawesi, Bangka Belitung, Irian Jaya, dan kota-kota besar di Indonesia.
16. Omset penjualan satu hari ± 20.000.000,-
17. Sasaran perusahaan sudah pasti masyarakat Indonesia. Tantangannya banyak sekali diantaranya menumbuhkan kesadaran masyarakat untuk mengkonsumsi air bersih setiap hari. Selain itu, karena semakin

berkembang pesatnya teknologi, perusahaan harus selalu berinovasi menghasilkan produk yang ramah lingkungan.

18. Produk-produk yang kami hasilkan dipasarkan melalui *website*, sosial media seperti facebook, dan mengirimkan surat penawaran baik via pos maupun via *email*.
19. Masalah yang paling kompleks yaitu memanaj seluruh karyawan mulai dari penerimaan karyawan, pembagian waktu kerja sampai proses penggajian.
20. Di perusahaan kami sudah ada sistem informasi. Namun bar. Baik sistem informasi

Jakarta, 28 Februari 2012

Narasumber

Ahmad Zakir, S.Sos

LAMPIRAN A2

HASIL WAWANCARA NARASUMBER 2

A. Identitas Narasumber :

1. Nama : Jemmy Sofyanto
2. Tempat Tugas : PT Desalite Esbang Jaya
3. Jabatan : Staf Divisi HRD

B. Waktu Pelaksanaan : 5 Maret – 30 April 2012

C. Pukul : 09.30

D. Pertanyaan yang Diajukan :

1. Kegiatan apa saja yang dilakukan oleh divisi HRD?
2. Apa saja pengelolaan administrasi yang dilakukan secara rutin?
3. Apakah proses administrasi di PT Desalite Esbang Jaya sudah mempunyai prosedur yang jelas? Misalnya prosedur pengurusan surat-menyurat, prosedur pengurusan arsip atau dokumen dan lain sebagainya?
4. Apakah selama ini ada kesulitan dalam pengelolaan administrasi di perusahaan?
5. Apakah dalam pengelolaan administrasi di perusahaan sekarang ini dibantu oleh suatu sistem informasi?
6. Pernahkan perusahaan mengadakan sistem untuk pengelolaan administrasi?

7. Apakah pernah ada mahasiswa/i sistem informasi yang melakukan penelitian di PT Desalite Esbang Jaya?
8. Bagaimana prosedur penerimaan karyawan di PT Desalite Esbang Jaya?
9. Bagaimana proses pengarsipan data karyawan baru maupun lama?
10. Bagaimana prosedur ?
11. Apakah MTs Nurul Falah mempunyai buku induk siswa?
12. Apakah ada prosedur yang jelas dalam hal pengarsipan data siswa MTs Nurul Falah?
13. Apa yang menyebabkan data MTs Nurul Falah terus menumpuk sejak tahun 2000-an?
14. Bagaimana proses penerimaan siswa baru di MTs Nurul Falah?
15. Siapa saja yang terlibat dalam proses penerimaan siswa baru?
16. Omset penjualan sehari bisa mencapai

E. Kesimpulan wawancara :

Di madrasah Nurul Falah terdapat 2 orang admin yang terdiri dari satu orang Kabag Tata Usaha dan satu orang staf Tata Usaha. Segala kegiatan yang berkaitan dengan pengelolaan administrasi dikerjakan oleh 2 orang admin tersebut, mulai dari pengelolaan data siswa, data guru, surat-menyurat, pembuatan LPJ BOS, pengisian buku induk, penerimaan siswa baru dan lain-lain. Meskipun sudah mempunyai prosedur administrasi yang jelas, karena jumlah admin yang relatif sedikit, tak jarang admin merasa kesulitan dalam pengelolaan administrasi. Ditambah belum ada satu pun sistem informasi

yang digunakan madrasah ini untuk membantu mengelola administrasi. Setelah penulis telusuri, ternyata pengelolaan data siswa yang paling kompleks. Penerimaan siswa baru yang masih manual menyebabkan data siswa menumpuk dan apabila diperlukan, data tersebut sulit untuk ditemukan.

Jakarta, 28 Februari 2012

Narasumber

Jemmy Sofyanto, AMd

LAMPIRAN A3

HASIL OBSERVASI

Tanggal Pelaksanaan : 2 – 17 Februari 2012

Lokasi : Divisi HRD PT Desalite Esbang Jaya

Data Lapangan	Catatan
1. Perusahaan menerima karyawan ± 30 orang setiap tahunnya.	Hampir di setiap divisi setiap tahun mengajukan permohonan karyawan baru. Baik penambahan maupun pergantian karyawan yang kurang kooperatif
2. Setiap divisi yang mengajukan penambahan karyawan diharuskan untuk mengisi form permintaan karyawan.	Form permintaan karyawan terdiri dari data pemohon dan data kebutuhan tenaga kerja
3. Manager HRD mempelajari FPK yang diajukan oleh divisi yang membutuhkan karyawan	Apabila manager HRD menyetujui FPK, manager HRD meminta persetujuan direktur.
4. Divisi HRD memeriksa data pelamar yang sebelumnya telah masuk.	Data pelamar menumpuk pada lemari *filing cabinet* sehingga menyulitkan divisi HRD pada saat pencarian pelamar
5. HRD membuka lowongan pekerjaan sebanyak minimal 3 orang.	HRD menggunakan jasa media massa untuk membuka lowongan pekerjaan

6. Berkas dikumpulkan dan ditumpuk oleh staf HRD dan diperiksa kelengkapannya	Berkas yang tidak memenuhi persyaratan langsung dipisahkan oleh staf HRD
7. Para pelamar mengikuti tahap-tahap test yaitu : a. Mengisi aplikasi data pelamar b. Tes terdiri dari tes bakat teknis, tes ketelitian, tes kepribadian, dll c. Wawancara	– Formulir data pelamar terdiri dari nama, tanggal lahir, alamat, pendidikan, no. telepon, pelatihan yang pernah diikuti, pengalaman kerja, ekspektasi gaji, data keluarga, keahlian yang dimiliki pelamar – Tes biasanya dimulai pada pukul 08.00 menggunakan pakaian yang rapi dan dalam keadaan sehat. – Aspek penilaian terdiri dari penampilan (fisik dan busana), kepribadian, keterampilan teknis, komunikasi, pengetahuan umum, pengalaman dalam bidang yang ditekuni, kegigihan dalam pekerjaan, potensi untuk berkembang, dan dapat bekerja dalam tim.
8. Apabila pelamar diterima, divisi HRD menghubungi pelamar via telepon dan email paling lama 3 hari setelah proses seleksi.	
9. Staf HRD melakukan kesepakatan kerja (kontrak kerja) pada pelamar yang diterima.	Apabila divisi HRD dan pelamar sepakat dengan kontrak kerjanya, pelamar dapat diterima menjadi karyawan di PT Desalite Esbang Jaya.

LAMPIRAN A4

PT. Desalite Esbang Jaya
Human Resources Development
Jl. Amarilis III, Villa Pamulang Mas Blok L6 No.12
Kel. Bambu Apus Kec. Pamulang, Tangerang-Indonesia
Telp. (021) 74636685 / 74636653

FORM PERMINTAAN KARYAWAN

Kolom Pemohon Tenaga Kerja (Diisi Oleh Pemohon)	
Nama	
Jabatan	
Lokasi Kerja	

Kolom Kebutuhan Tenaga Kerja	
Kebutuhan Tenaga Kerja	☐ Penggantian Tenaga Kerja ☐ Penambahan Tenaga Kerja
Jabatan	
Level	☐ Staff ☐ Middle ☐ Senior
Jumlah Kebutuhan	☐ 1 ☐ 2 ☐ Lainnya
Jenis Kelamin	☐ Laki-Laki ☐ Perempuan
Usia	
Status Pernikahan	☐ Nikah ☐ Belum Kawin
Agama	☐ Islam ☐ Protestan ☐ Katolik ☐ Budha ☐ Hindu
Etnis	
Pendidikan	☐ SMK/SMU ☐ D2 ☐ D3 ☐ S1 ☐ S2
Pengalaman	
Deskripsi Jabatan	
Alasan Kebutuhan	

Jakarta, ……..

Pemohon,	Mengetahui,	Menyetujui,
Nama	Nama	Nama
Jabatan	Jabatan	Jabatan
Tanggal :	Tanggal :	Tanggal :

LAMPIRAN A5

Form Aplikasi Pelamar

Jl. Amarilis III, Villa Pamulang Mas Blok L6 No.12
Kel. Bambu Apus Kec. Pamulang, Tangerang-Indonesia
Telp. (021) 74636685 / 74636653

Foto Pelamar

PEKERJAAN YANG DILAMAR :

Catatan : Dalam pengisian form aplikasi ini agar ditulis dengan huruf cetak

A. IDENTITAS

Nama lengkap : .....

Tempat/Tgl Lahir : ....., ☐☐ ☐☐ ☐☐☐☐

Jenis Kelamin : .....

Alamat : .....

.....

Telepon Rumah : ..... Telepon Genggam .....

Alamat E-Mail : .....

Agama : .....

No. KTP : Dikeluarkan Oleh : ..... Tanggal berlaku :.....,.....,.....s/d.....,....,.....

Golongan Darah : .....

B. KELUARGA DAN LINGKUNGAN

Status Pernikahan : ☐ Belum Menikah
☐ Menikah Sejak Tanggal ☐☐ ☐☐ ☐☐☐☐
☐ Bercerai Sejak Tanggal ☐☐ ☐☐ ☐☐☐☐

Data istri/suami *)

Nama lengkap : .....

Tempat/Tgl Lahir : ....., ☐☐ ☐☐ ☐☐☐☐

Alamat : .....

.....

Pendidikan Terakhir : .....

☐ SD ☐ SLTP ☐ SLTA ☐ AKADEMI ☐ UNIVERSITAS

Pekerjaan :

Data Anak *)			
No.	**Nama Anak**	**Tempat/Tgl Lahir**	**Pendidikan/pekerjaan**
1			
2			
3			
4			
5			

Data Ayah dan Ibu *)		
Keterangan	**Ayah**	**Ibu**
Nama Lengkap		
Tempat/Tgl Lahir		
Alamat		
Pekerjaan		

Data Saudara (kakak/adik*)			
No.	**Nama Lengkap**	**Tempat / Tgl Lahir**	**Pendidikan/pekerjaan**
1			
2			
3			
4			
5			

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

Pendidikan Formal

Tingkat	**Nama Sekolah**	**Tempat / Kota**	**Jurusan**	**Tahun**	
				Dari	**Sampai**
SD					
SLTP					
SLTA					
AKADEMI					
UNIVERSITAS					

Pendidikan Non Formal					
No.	**Bidang / Jenis**	**Tempat / Kota**	**Lama Kursus**	**Tahun**	**Ket**
1					
2					
3					
4					
5					

PENGETAHUAN BAHASA (Diisi dengan : Cukup Baik, Baik, Sekali)				
Macam Bahasa	**Mendengar**	**Membaca**	**Berbicara**	**Menulis**

D. RIWAYAT PEKERJAAN (dari yang terakhir)

1a. Nama Perusahaan : .....
Alamat : .....,Telp .....
Jenis Usaha : .....Jumlah Karyawan : .....
Jabatan : Awal ..... , Akhir .....
Nama Atasan Langsung : .....
Nama Direktur : .....
Lama Kerja : ☐☐ ☐☐ ☐☐☐☐ S/D
☐☐ ☐☐ ☐☐☐☐

Alasan Berhenti : .....
Gaji : .....

1b. Nama Perusahaan : .....
Alamat : .....,Telp .....
Jenis Usaha : .....Jumlah Karyawan : .....
Jabatan : Awal ..... , Akhir .....
Nama Atasan Langsung : .....
Nama Direktur : .....
Lama Kerja : ☐☐ ☐☐ ☐☐☐☐ S/D
☐☐ ☐☐ ☐☐☐☐

Alasan Berhenti : .....
Gaji : .....

1c . Nama Perusahaan : .....
Alamat : .....,Telp .....
Jenis Usaha : .....Jumlah Karyawan : .....
Jabatan : Awal ..... , Akhir .....
Nama Atasan Langsung : .....
Nama Direktur : .....
Lama Kerja : ☐☐ ☐☐ ☐☐ ☐☐ S/D
☐☐ ☐☐ ☐☐ ☐☐

Alasan Berhenti : .....
Gaji : .....

1d. Nama Perusahaan : .....
Alamat : .....,Telp .....
Jenis Usaha : .....Jumlah Karyawan : .....
Jabatan : Awal ..... , Akhir .....
Nama Atasan Langsung : .....
Nama Direktur : .....
Lama Kerja : ☐☐ ☐☐ ☐☐ ☐☐ S/D
☐☐ ☐☐ ☐☐ ☐☐

Alasan Berhenti : .....
Gaji : .....

2. Bagaimana hubungan Anda dengan atasan-atasan Anda terdahulu ? Mengapa ?
.....
.....
.....

3. Bila Anda menghadapi persoalan pribadi/pekerjaan, dengan siapa biasanya Anda berunding ?
.....
.....
.....

4. Bila Anda menghadapi persoalan dalam pekerjaan dan harus mengambil keputusan, apa yang akan Anda lakukan ?

.....

.....

.....

E. MINAT DAN KONSEP PRIBADI

1. Mengapa Anda ingin bekerja di Perusahaan kami ?

.....

.....

2. Apa yang Anda ketahui mengenai Perusahaan kami ?

.....

.....

.....

3. Berapa gaji minimal yang Anda inginkan ?

.....

4. Fasilitas kerja yang diinginkan selain gaji ?

.....

5. Kapan Anda mulai dapat bekerja ?

.....

6. a. Apa yang akan Anda lakukan untuk dapat menduduki jabatan tersebut ?

.....

.....

b. Apa yang Anda lakukan jika Anda telah menduduki jabatan tersebut ?

.....

.....

7. a. Jika dibutuhkan Perusahaan, apakah Anda bersedia lembur ?

.....

b. Jika dibutuhkan Perusahaan, apakah Anda bersedia tugas lapangan / perjalanan dinas ke luar kota?

.....

c. Apakah anda bersedia dimutasi / ditempatkan di luar kota ? Jika bersedia, tolong sebutkan kota / wilayah area mana saja ?

.....

.....

d. Apakah anda bersedia dimutasi / ditempatkan di luar pulau Jawa ? Jika bersedia, tolong

sebutkan kota / wilayah area mana saja ?
.....
.....

8. a. Type orang yang bagaimana yang Anda senangi ?
.....

b. Type orang yang tidak Anda senangi ?
.....

9. Terhadap hal-hal apakah Anda paling sulit mengambil keputusan ?
.....

F. AKTIFITAS SOSIAL DAN KEGIATAN LAIN

1. Adakah kenalan Anda di Perusahaan kami ? Jika ada sebutkan namanya ?
.....
.....

2. Siapakah referensi Anda (minimal 2 orang) ? Dan apakah status hubungan Anda dengan referensi ?
.....
.....

3. Apakah hobby kegemaran Anda ?
.....
.....

4. Bagaimanakah Anda mengatasi waktu luang Anda ?
.....
.....

5. Anda biasa membaca surat kabar / majalah apa saja ?
Surat kabar : .....
Majalah : .....
Anda membaca : ☐ Banyak ☐ Sedang ☐ Sedikit

Pokok-pokok yang dibaca:
.....
.....

6. Apakah Anda pernah ke luar negeri ? Kapan dan untuk keperluan apa ?
.....
.....

7. Apakah saudara memiliki kendaraan ? Sebutkan jenis dan buatan !
.....
.....

8. Kegiatan sosial :

Organisasi	Macam Kegiatan	Jabatan	Tahun
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

G. LAIN – LAIN

1. Apakah Anda pernah menderita sakit keras ?
   .....

2. Apakah ada gangguan jasmani tetap/kerap menggangu Anda ?
   .....

3. Apakah kesehatan keluarga Anda baik-baik saja ? Jika tidak siapa yang kerap mendapat gangguan ?
   .....

4. Orang yang dapat dihubungi segera dalam keadaan mendesak/darurat :
   - Nama Lengkap : .....
   - Alamat : .....
   - Telp/HP : .....
   - Hubungan : .....

Dengan ini saya menyatakan bahwa keterangan yang saya berikan di atas, benar isinya. Bilamana ternyata terdapat ketidakbenaran, saya akan bertanggung jawab atas akibatnya.
Yogyakarta,.....,.....,.....

Note :
* Coret yang tidak perlu

( )

LAMPIRAN A6

T. Desalite Esbang Jaya
Human Resources Development
Jl. Amarilis III, Villa Pamulang Mas Blok L6 No.12
Kel. Bambu Apus Kec. Pamulang, Tangerang-Indonesia
Telp. (021) 74636685 / 74636653

HASIL PENILAIAN WAWANCARA

Nama Pelamar : .....
Lamaran untuk Jabatan : .....
Pendidikan Terakhir : .....
No Telp. HP : .....

No.	Aspek Penilaian	Baik Sekali	Baik	Sedang	Kurang	Kurang Sekali
		5	4	3	2	1
1.	Penampilan (Fisik dan Busana)					
2.	Kepribadian					
3.	Keterampilan Teknis					
4.	Kemampuan berkomunikasi					
5.	Pengetahuan Umum					
6.	Pengalaman dalam bidang tersebut					
7.	Keinginan, kegigihan dalam pekerjaan					
8.	Potensi untuk berkembang					
9.	Memiliki tujuan yang jelas					
10.	Dapat bekerja dalam tim					

Kesimpulan dan Saran :
.....
.....
.....

TOTAL NILAI : ☐

Interviewer

01-20 : Tidak disarankan

21-29 : Disarankan

(.....)

30-40 : Sangat disarankan

LAMPIRAN A7

PT. Desalite Esbang Jaya
Human Resources Development
Jl. Amarilis III, Villa Pamulang Mas Blok L6 No.12
Kel. Bambu Apus Kec. Pamulang, Tangerang-Indonesia
Telp. (021) 74636685 / 74636653

SURAT PERJANJIAN KONTRAK KERJA
No. 023/SPKK/II/2012

Pada hari ini Jum'at tanggal Dua Puluh Dua Februari Dua Ribu Dua Belas, Kami yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama : Ahmad Zakir, S.Sos

   Alamat : Jl. Amarilis III, Villa Pamulang Mas Blok L6 No.12
   Telp : 02174636685
   Yang bertindak atas nama manager divisi HRD dan selanjutnya disebut PIHAK KESATU.

2. Nama :

   Alamat :
   Telp :
   Yang bertindak atas nama individu dan selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

Kedua belah pihak tersebut sepakat untuk mengikatkan diri dalam perjanjian ini dengan syarat dan ketentuan sebagai berikut.

Pasal 1
MAKSUD DAN TUJUAN

1. PIHAK PERTAMA dengan ini bermaksud mempekerjakan PIHAK KEDUA dan PIHAK KEDUA dengan ini menerangkan setuju untuk bekerja pada PIHAK PERTAMA dengan status sebagai karyawan tetap.
2. Tujuan PIHAK PERTAMA mempekerjakan PIHAK KEDUA adalah untuk jabatan Supervisor Pemasaran atau untuk melaksanakan pekerjaan Bidang Pemasaran.

Pasal 2
TEMPAT/LOKASI KERJA

PIHAK KEDUA akan dipekerjakan di wilayah kerja/lokasi kerja PIHAK PERTAMA yang penempatannya akan ditetapkan kemudian.

Pasal 3

KEWAJIBAN MASING-MASING PIHAK

1. PIHAK PERTAMA berkewajiban untuk:
   a. Memberikan tugas atau perintah kerja/*job description*.
   b. Membayar imbalan jasa/upah sesuai dengan Perjanjian ini.
   c. Melindungi PIHAK KEDUA selama bekerja dengan program JAMSOSTEK.
   d. Membayar PPh 21.

2. PIHAK KEDUA berkewajiban untuk:
   a. Bersedia ditempatkan di seluruh wilayah kerja perusahaan sesuai dengan pekerjaannya dan alokasi waktu yang telah ditetapkan.
   b. Melaksanakan semua perintah kerja (*job description*) dan petunjuk atau instruksi yang diberikan oleh atasannya, baik secara lisan maupun tertulis, dalam hal urusan kedinasan dengan penuh tanggung jawab dan sebaik-baiknya.
   c. Mematuhi dan/atau menjalankan peraturan dan tata tertib yang ditetapkan oleh PIHAK PERTAMA.
   d. Membayar iuran JAMSOSTEK sebesar (….)% dari nilai yang dihitung berdasarkan UMR per bulan.
   e. Menghormati dan menaati pengaturan kewenangan yang telah ada dan petunjuk-petunjuk dari pimpinan/atasan.
   f. Menjaga dan memelihara suasana yang sehat dan harmonis dalam hubungan kerja dengan atasan, teman sekerja, dan relasi.
   g. Memelihara dan menjaga nama baik dan kewibawaan PIHAK PERTAMA.
   h. Memelihara dan menjaga rahasia perusahaan.
   i. Memberikan laporan dan/atau keterangan yang diperlukan dengan jujur dan benar apabila diperlukan atau sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.
   j. Melaporkan, baik secara lisan maupun tertulis, tentang kesalahan/kekeliruan yang mungkin dapat menghambat kelancaran jalannya pekerjaan atau merugikan kepentingan Perusahaan kepada atasan/pejabat yang berkepentingan di Perusahaan.
   k. Siap untuk bekerja di tempat kerja (….) menit sebelum waktu yang telah ditentukan.
   l. Melapor secara lisan atau tertulis kepada atasannya apabila berhalangan masuk kerja.
   m. Memasukkan kartu absensi pada mesin absen yang tersedia atau mengisi daftar hadir yang telah ditentukan pada waktu masuk/keluar.
   n. Menggunakan dan merawat serta menjaga alat/sarana kerja dan perlengkapan keselamatan kerja yang telah dipercayakan kepada PIHAK KEDUA.
   o. Tidak merokok di lingkungan perusahaan atau di tempat-tempat yang telah dinyatakan dilarang merokok.

Pasal 4

GAJI DAN CARA PEMBAYARAN

1. PIHAK PERTAMA akan memberikan gaji kepada PIHAK KEDUA sebesar (….) setiap bulan serta tunjangan-tunjangan lain sesuai dengan Peraturan Perusahaan yang berlaku.
2. Ketentuan tentang gaji karyawan tunduk pada Peraturan Perusahaan.

Pasal 5

LARANGAN-LARANGAN

PIHAK KEDUA selama perjanjian ini berlangsung dilarang:

1. Melakukan tindakan yang diperkirakan dapat menimbulkan kerugian bagi Perusahaan.
2. Memberikan keterangan/informasi kepada pihak ketiga di luar batas kewenangannya yang patut diduga mengakibatkan kerugian bagi Perusahaan.
3. Menerima pemberian hadiah berupa apa pun dari pihak ketiga, jika diketahui atau patut diketahui pemberian hadiah dimaksud dapat mengakibatkan kerugian bagi Perusahaan.
4. Tidur pada waktu jam kerja.
5. Membawa/mempergunakan barang-barang milik Perusahaan keluar lingkungan kerja tanpa izin atau menyalahgunakan alat-alat, barang-barang, dan lain-lain benda milik Perusahaan.
6. Meninggalkan tempat kerja selama jam kerja tanpa izin terlebih dahulu dari atasannya.
7. Memasukkan kartu absensi atau mengisi daftar hadir pekerja lainnya.
8. Pada saat kesepakatan kerja diadakan memberikan keterangan palsu atau dipalsukan.
9. Menyalahgunakan atau memanfaatkan jabatan, tugas, wewenang, atau tanggung jawab yang diberikan PIHAK PERTAMA untuk kepentingan atau keuntungan pribadi dan atau pihak ketiga.
10. Membawa, minum-minuman yang mengandung alkohol, terlebih mabuk, madat, memakai obat bius atau narkotika di tempat kerja.
11. Merencanakan dan atau melakukan pencurian, menggelapkan, menipu, atau melakukan kejahatan lainnya.
12. Menganiaya, menghina secara kasar, atau mengancam atasan, keluarga atasan, atau teman sekerja.
13. Dengan sengaja atau karena kecerobohannya merusak atau membiarkan dalam keadaan bahaya barang milik Perusahaan.
14. Dengan sengaja, walaupun sudah diperingatkan membiarkan dirinya atau teman sekerjanya dalam keadaan bahaya.
15. Membongkar rahasia perusahaan yang seharusnya dirahasiakan.
16. Berjudi atau melakukan permainan bersifat judi di tempat kerja atau lingkungan perusahaan.

17. Membuat dan atau menyebarkan pengumuman, pamflet, selebaran-selebaran, atau corat-coret di lingkungan tempat kerja yang bersifat menghasut, memfitnah, melanggar tata susila, atau hal-hal lain semacam itu.
18. Membawa ke dalam kawasan Perusahaan, barang atau benda-benda dalam bentuk apa pun yang dapat membahayakan keselamatan jiwa manusia dan atau Perusahaan, kecuali barang atau benda tersebut bagian dalam pelaksanaan pekerjaannya.
19. Melakukan sesuatu di tempat kerja yang bertentangan dengan hukum dan atau kesusilaan.

Pasal 6
SANKSI

1. Apabila PIHAK KEDUA tidak melaksanakan kewajiban sebagaimana ditentukan dalam perjanjian ini dan Peraturan Perusahaan dapat dikenakan sanksi, baik berupa teguran lisan maupun surat peringatan.
2. PIHAK PERTAMA dapat memberikan surat peringatan terakhir kepada PIHAK KEDUA karena kesalahan melakukan perbuatan-perbuatan sebagai berikut.
   a. Tetap menolak untuk menaati perintah atau penugasan yang layak diberikan kepadanya oleh atasannya, sedangkan perintah itu sesuai dengan kesepakatan kerja yang telah diadakan.
   b. Dengan atau karena lalai mengakibatkan dirinya dalam keadaan demikian lupa sehingga tidak dapat menjalankan pekerjaannya.
   c. Apabila ternyata di kemudian hari PIHAK KEDUA tidak melaksanakan pekerjaannya sesuai dengan ketentuan yang sudah diperjanjikan.
   d. Melanggar ketentuan yang telah ditetapkan dalam kesepakatan kerja sedangkan kepadanya telah diberikan surat peringatan pertama atau kedua yang masih berlaku.
   e. Apabila PIHAK KEDUA melakukan perbuatan yang dilarang sebagaimana disebut pada pasal 5 poin 1, 2, 3, 4, 5, 6, dan 7.
3. Apabila setelah surat peringatan terakhir PIHAK KEDUA masih tetap melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud pada ayat 1 dan ayat 2 maka PIHAK PERTAMA dapat mengakhiri Perjanjian Kerja atau melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).
4. PIHAK PERTAMA dapat langsung mengakhiri Perjanjian Kerja atau melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) apabila PIHAK KEDUA melakukan perbuatan yang dilarang sebagaimana disebut pada pasal 5 poin 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, dan 19.

Pasal 7
JANGKA WAKTU

Perjanjian Kerja ini berlaku untuk jangka waktu yang tidak ditentukan lamanya.

Pasal 8
MASA PERCOBAAN

1. PIHAK KEDUA wajib menjalani masa percobaan selama jangka waktu (….) bulan terhitung sejak tanggal Perjanjian ini.
2. Selama masa percobaan, baik PIHAK PERTAMA maupun PIHAK KEDUA, dapat memutuskan Perjanjian ini dengan pemberitahuan kepada pihak yang lain paling cepat satu minggu sebelum hari pengakhiran. Apabila terjadi pemutusan kerja selama dalam masa percobaan, PIHAK KEDUA tidak dapat menuntut pesangon atau ganti kerugian berupa apa pun.
3. Menjelang masa percobaan berakhir dan jika dipandang memenuhi persyaratan sebagai karyawan melalui hasil evaluasi selama masa percobaan oleh PIHAK PERTAMA maka PIHAK PERTAMA akan memberitahukan secara tertulis kepada PIHAK KEDUA bahwa PIHAK KEDUA akan diangkat dan berstatus sebagai karyawan tetap.

Pasal 9
LAIN-LAIN

1. Perjanjian Kerja ini tidak dapat ditarik kembali dan atau diubah, kecuali atas persetujuan tertulis dari kedua belah pihak.
2. Perubahan dan atau tambahan berkenaan dengan keterangan-keterangan dan syarat-syarat dalam Perjanjian ini hanya berlaku secara sah apabila perubahan atau tambahan itu dibuat secara tertulis serta ditandatangani oleh kedua belah pihak.
3. Segala sesuatu yang tidak/atau belum cukup diatur dalam perjanjian ini tunduk kepada ketentuan Peraturan Perusahaan yang ditetapkan oleh PIHAK PERTAMA.

Pasal 10
PENUTUP

Demikian perjanjian ini dibuat dan ditandatangani oleh kedua belah pihak dalam keadaan sehat dan sadar, serta tanpa paksaan dari pihak mana pun. Perjanjian ini dibuat rangkap 2 (dua) yang sama bunyinya, semuanya bermeterai cukup dan mempunyai kekuatan hukum yang sama bagi kedua belah pihak.

PIHAK KEDUA	PIHAK PERTAMA
.....	**Ahmad Zakir, S.Sos** Manager HRD

PT. Desalite Esbang Jaya
Human Resources Development
Jl. Amarilis III, Villa Pamulang Mas Blok L6 No.12
Kel. Bambu Apus Kec. Pamulang, Tangerang-Indonesia
Telp. (021) 74636685 / 74636653

Data Pengeluaran HRD PT Desalite Esbang Jaya Tahun 2011 dan 2012

No.	*Uraian Pengeluaran*	*Pengeluaran Th 2011 (Dalam Rupiah)*	*Pengeluaran Th 2012 (Dalam Rupiah)*	*Prosentase*
1.	Perawatan Mess	123.000.000	120.000.000	-2,44
2.	Seragam dan Perlengkapan	138.420.000	141.266.000	2,06
3.	Diklat	320.700.000	327.600.000	2,15
4.	Retraining/Sarasehan	13.000.000	14.000.000	7,69
5.	Rekruitment	9.890.000	20.000.000	102,22
6.	Mobil (STNK/Perawatan)	81.180.000	82.280.000	1,36
7.	Bunga	5.500.000	6.000.000	9,09
8.	Rencana Pensiun	587.887.000	686.661.000	16,80
	Tali Asih	6.000.000	5.705.000	-4,92
9.	Konsumsi tamu & meeting	45.000.000	57.500.000	27,78
10.	Biaya-biaya sosial	6.500.000	6.000.000	-7,69
11.	Inventaris	6.890.000.000	7.750.000.000	12,48
12.	Pengurusan izin TKA (DPKK)	24.500.000	23.952.000	-2,24
13.	Pengurusan izin/legal	29.500.000.000	29.586.000	0,29
14.	Senam Karyawan	5000.000	4.000.000	-20,00
	Total	37.756.577.000	38.830.964.000	2,85

Sumber : Neraca Keuangan HRD PT Desalite Esbang Jaya Tahun 2011 dan 2012

Mengetahui,

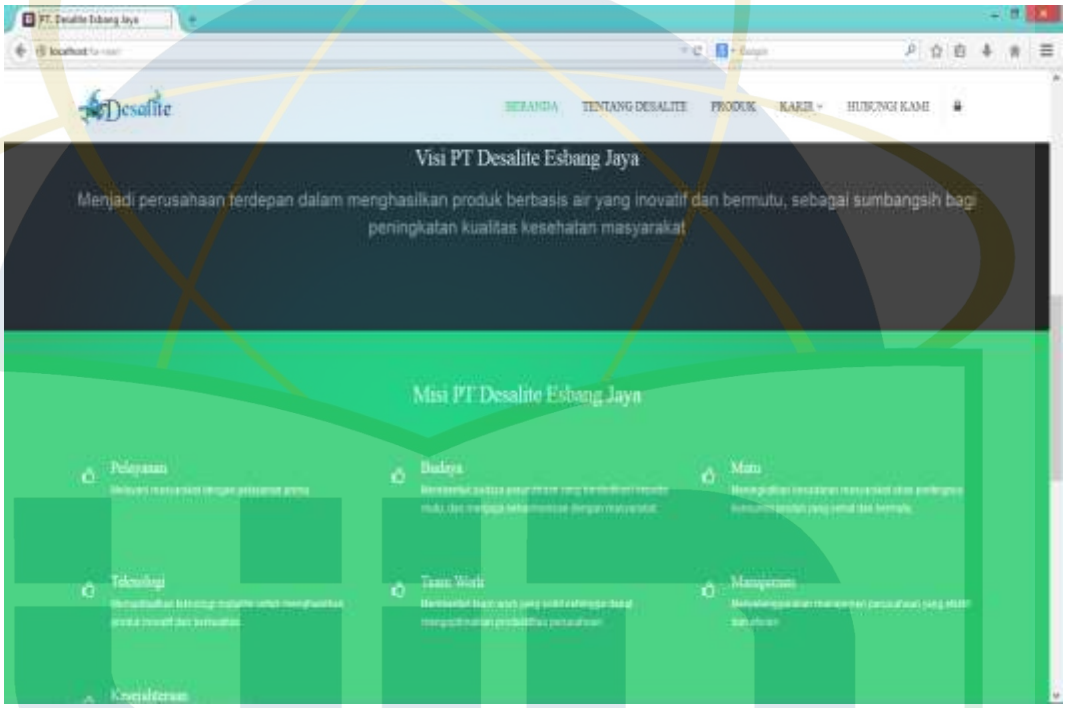
Desalite
PT. Desalite Esbang Jaya

Irawati Aprilia
Manajer HRD

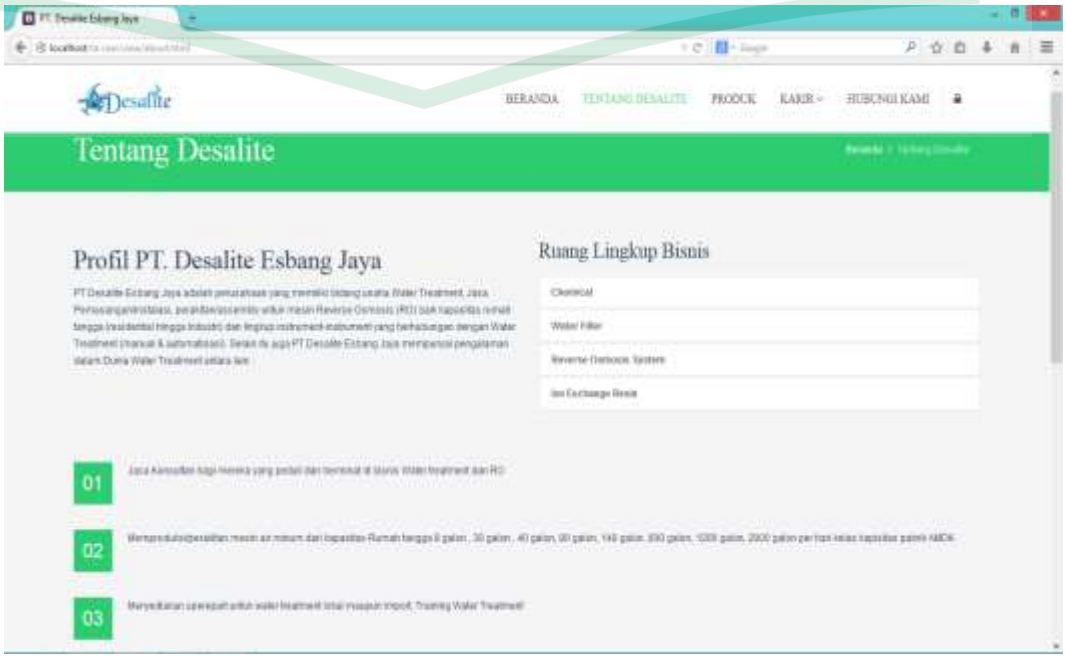
LAMPIRAN A8

TAMPILAN ANTARMUKA / *USER INTERFACE*

1. Tampilan Halaman Beranda

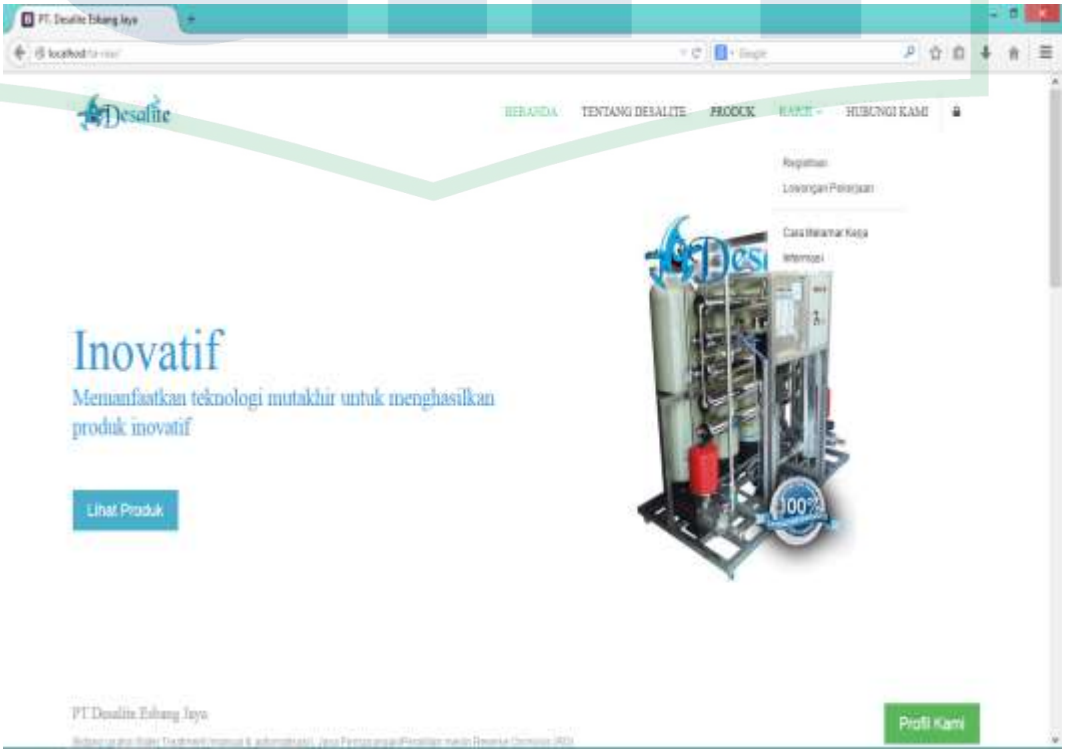


2. Tampilan Halaman Tentang Desalite

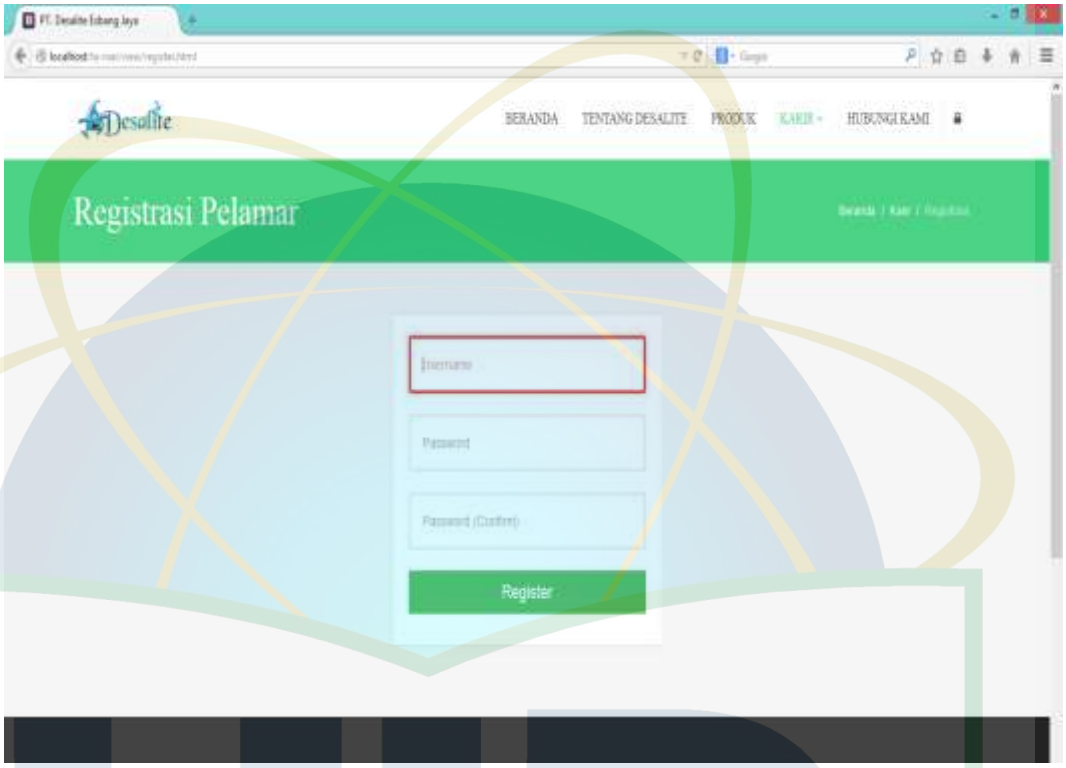


3. **Tampilan Halaman Produk**

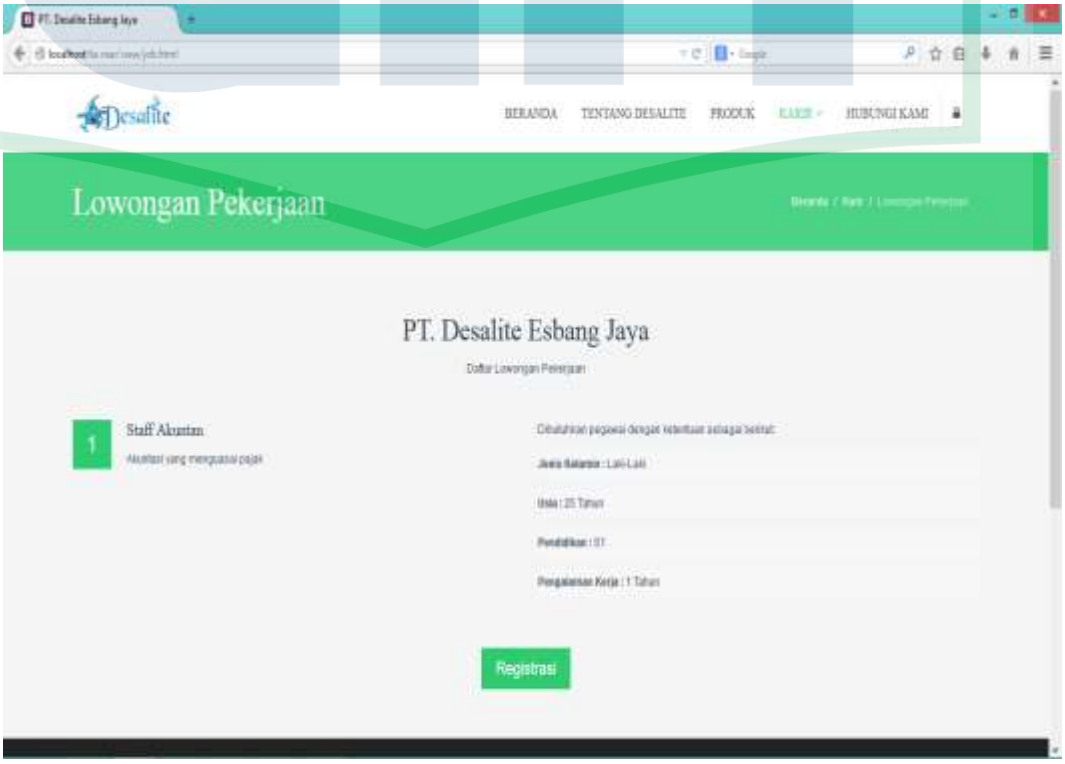
4. **Tampilan Halaman Karir**



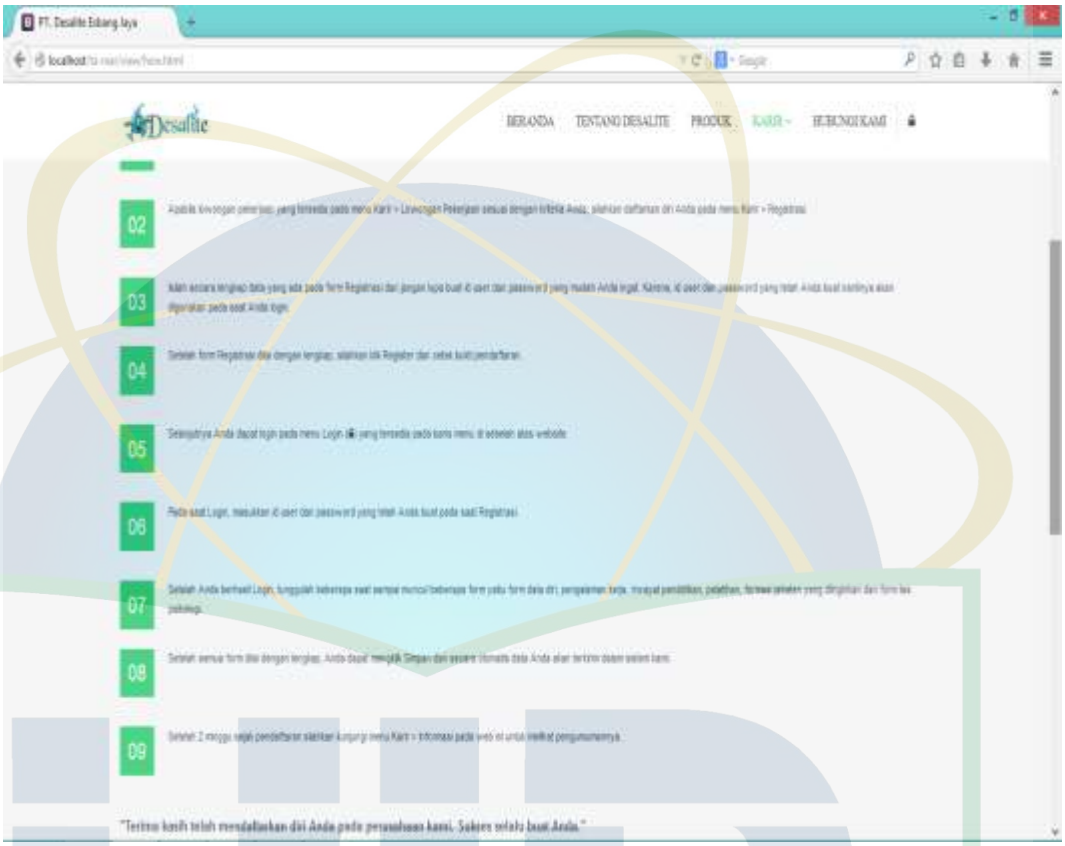
5. **Tampilan Halaman Registrasi**



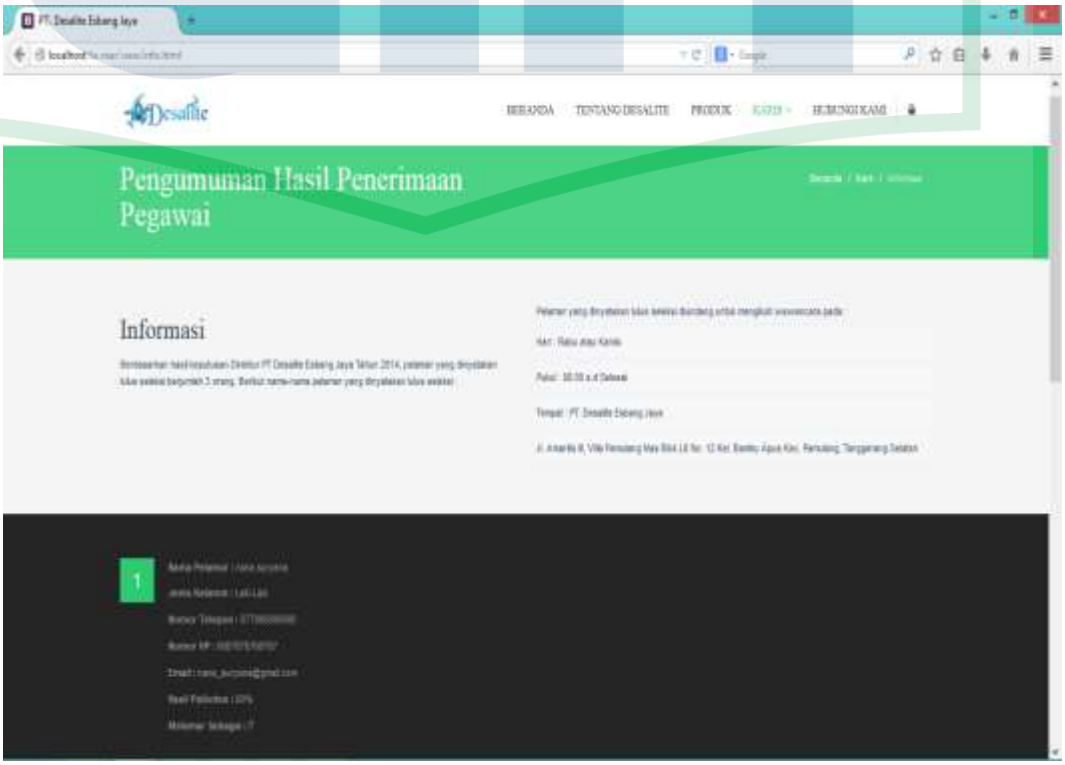
6. **Tampilan Halaman Lowongan Pekerjaan**



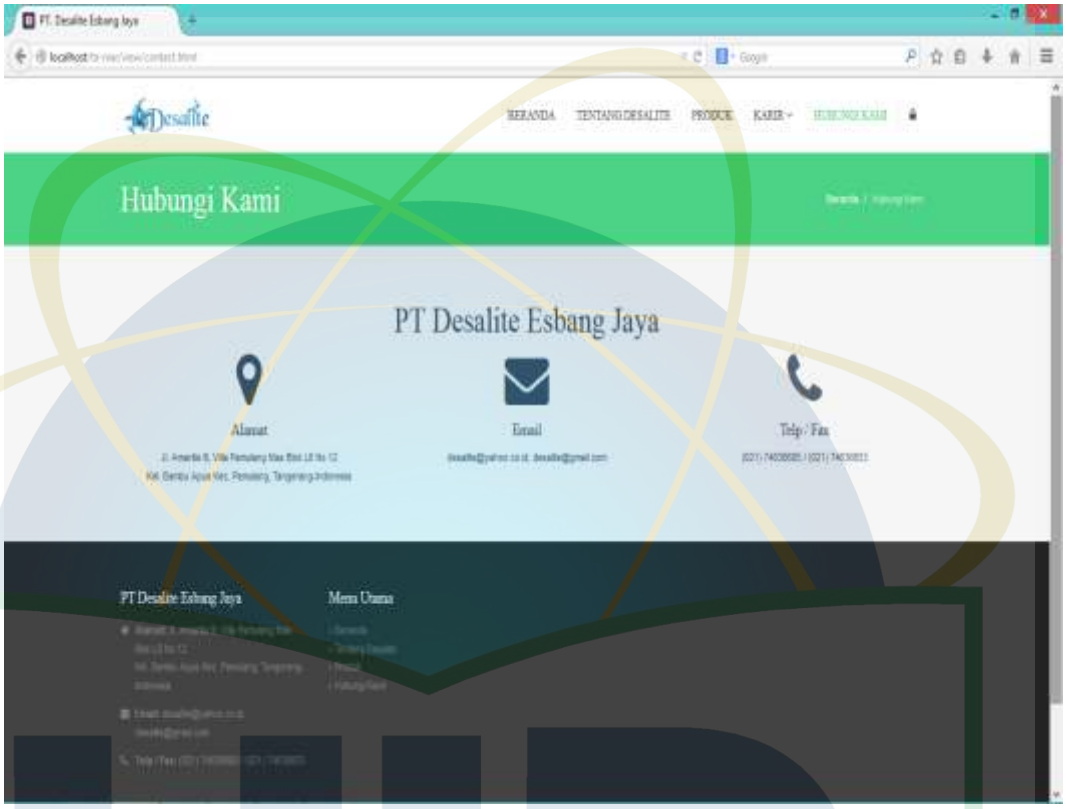
7. **Tampilan Halaman Cara Melamar Kerja**



8. **Tampilan Halaman Informasi**

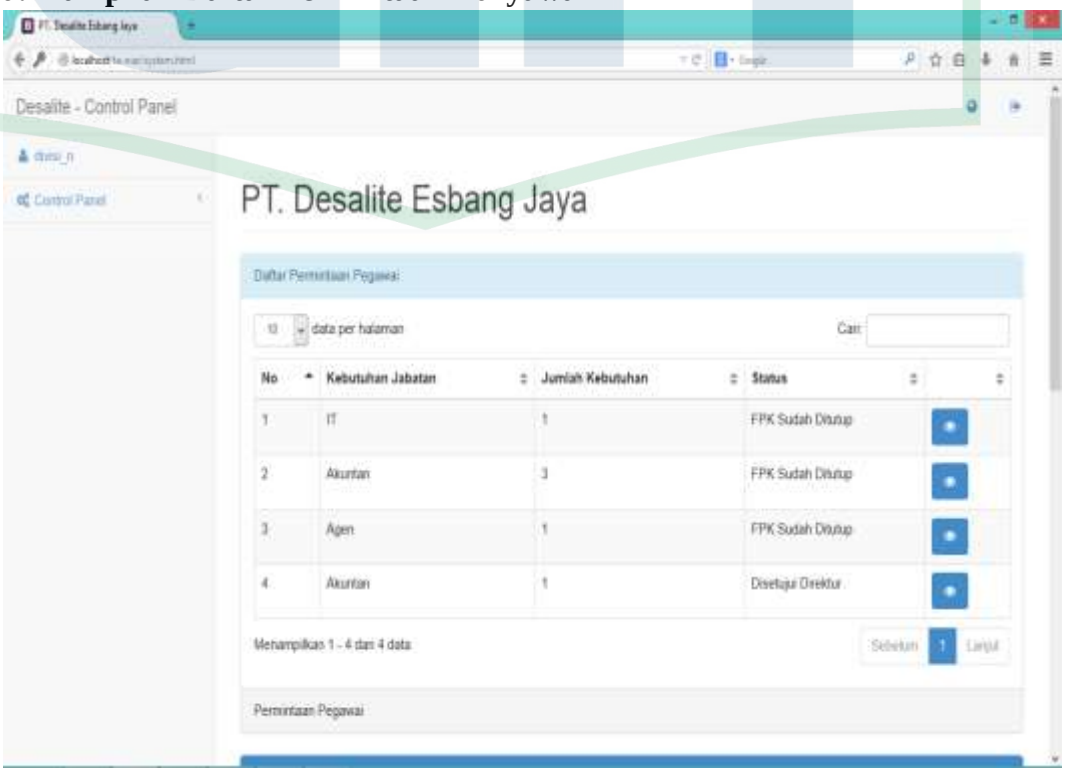


9. **Tampilan Halaman Kontak Kami**

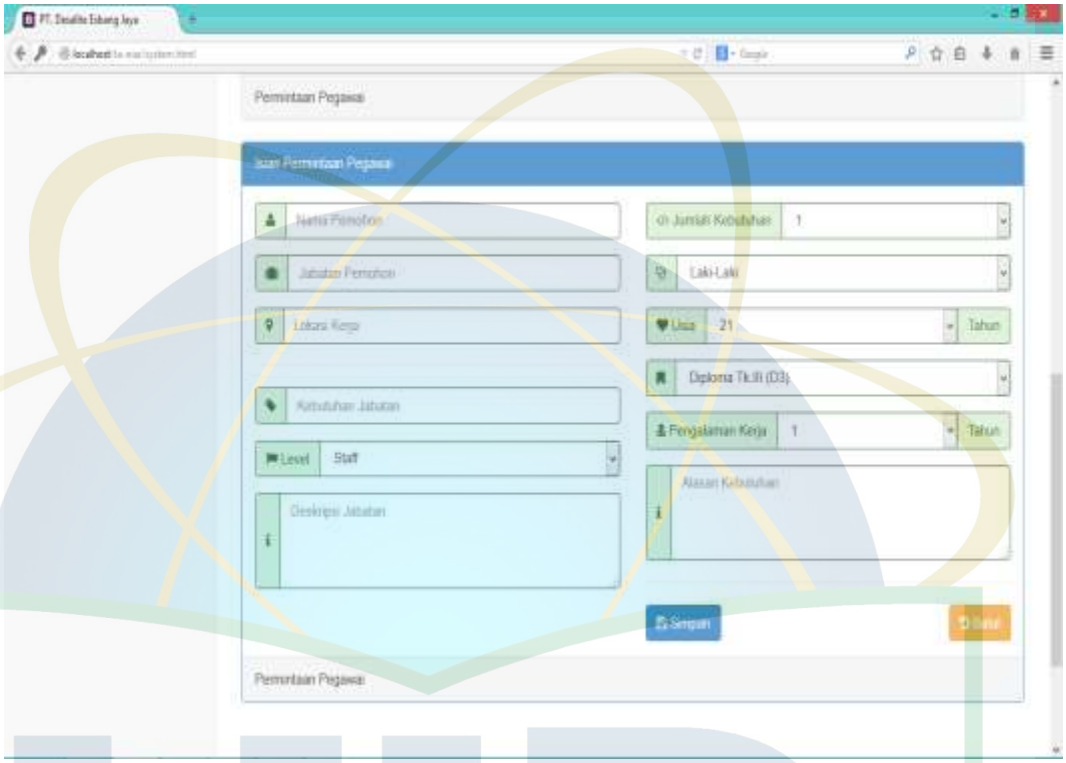


10. **Tampilan Halaman Divisi yang Membutuhkan Karyawan**

a. **Tampilan Daftar Permintaan Karyawan**

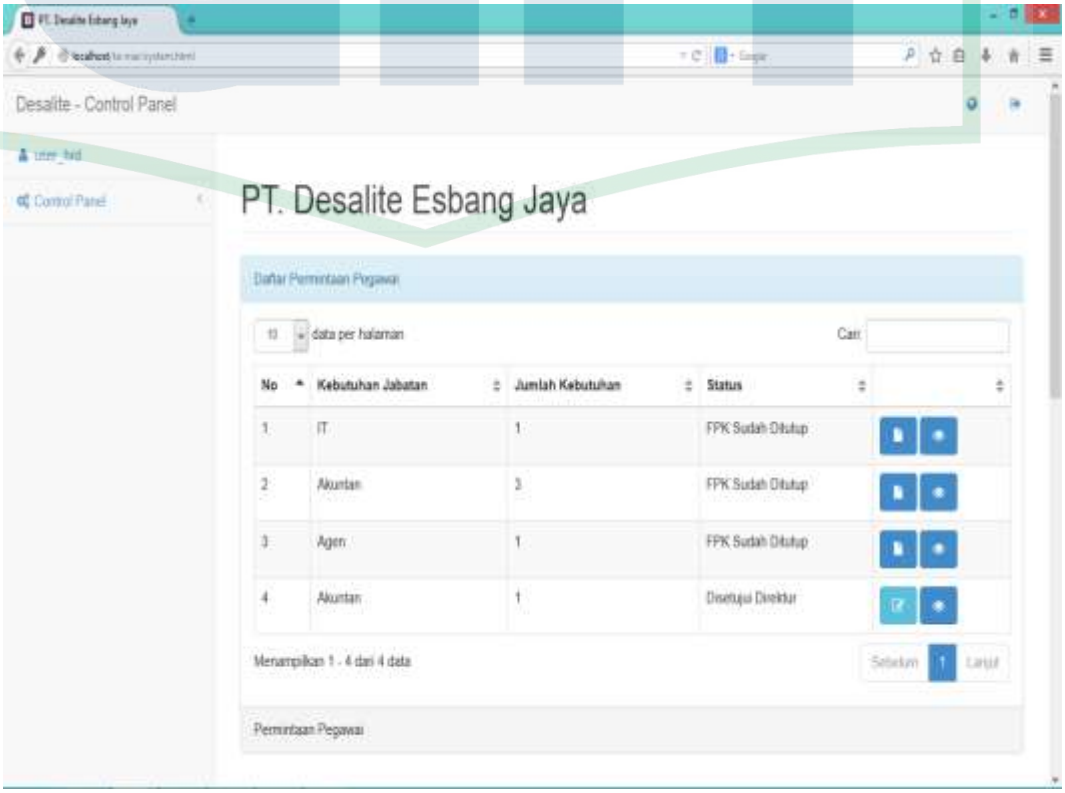


b. **Tampilan *Form* Permintaan Karyawan (FPK)**

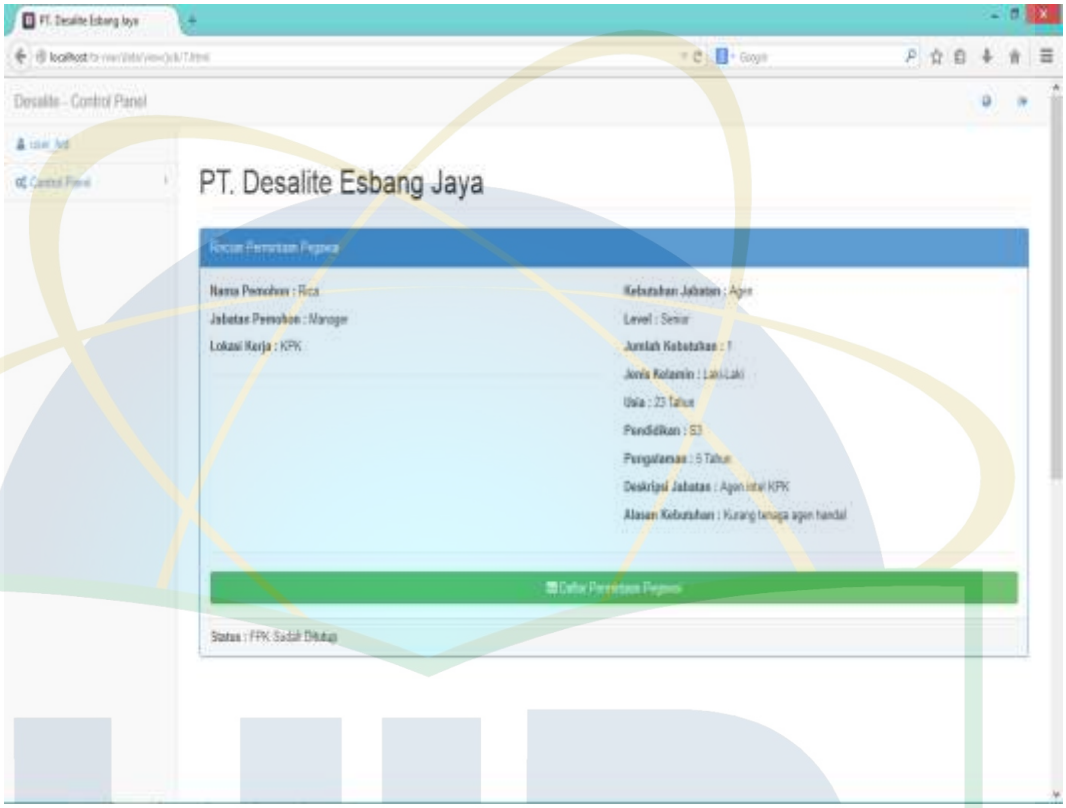


11. **Tampilan Halaman Divisi HRD**

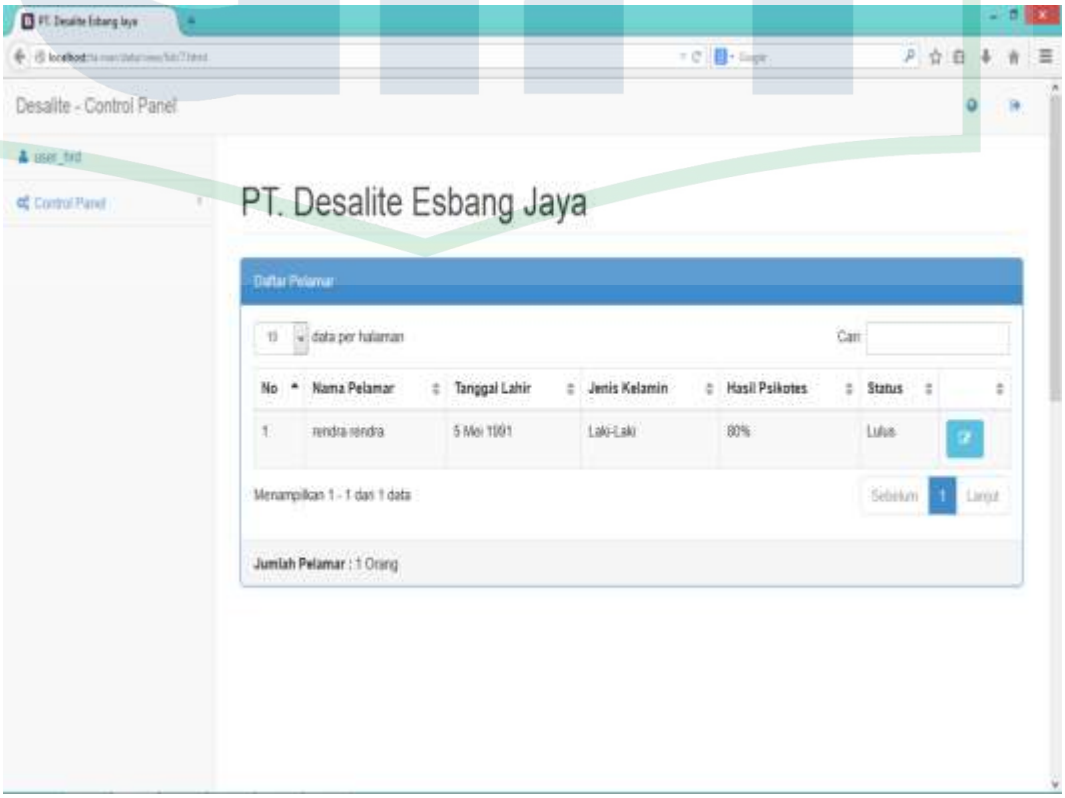
a. **Tampilan Daftar Permintaan Karyawan**



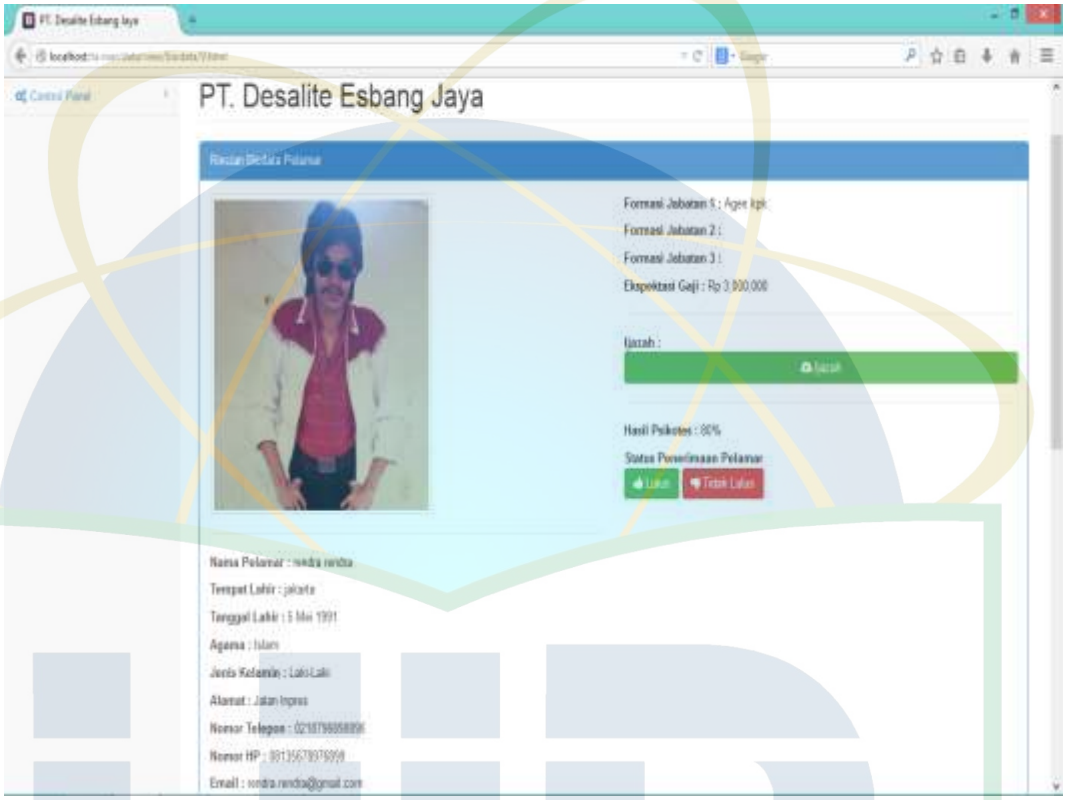
b. Tampilan Rincian Permintaan Karyawan



c. Tampilan Daftar Pelamar

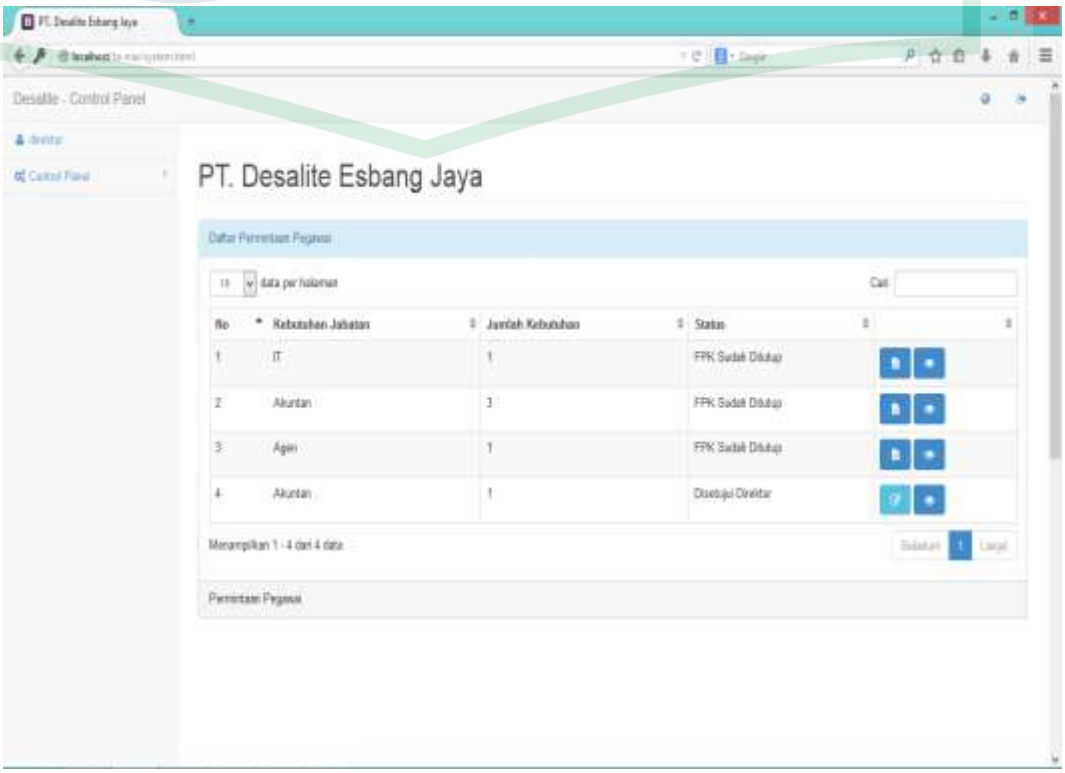


d. Tampilan Rincian Biodata Pelamar

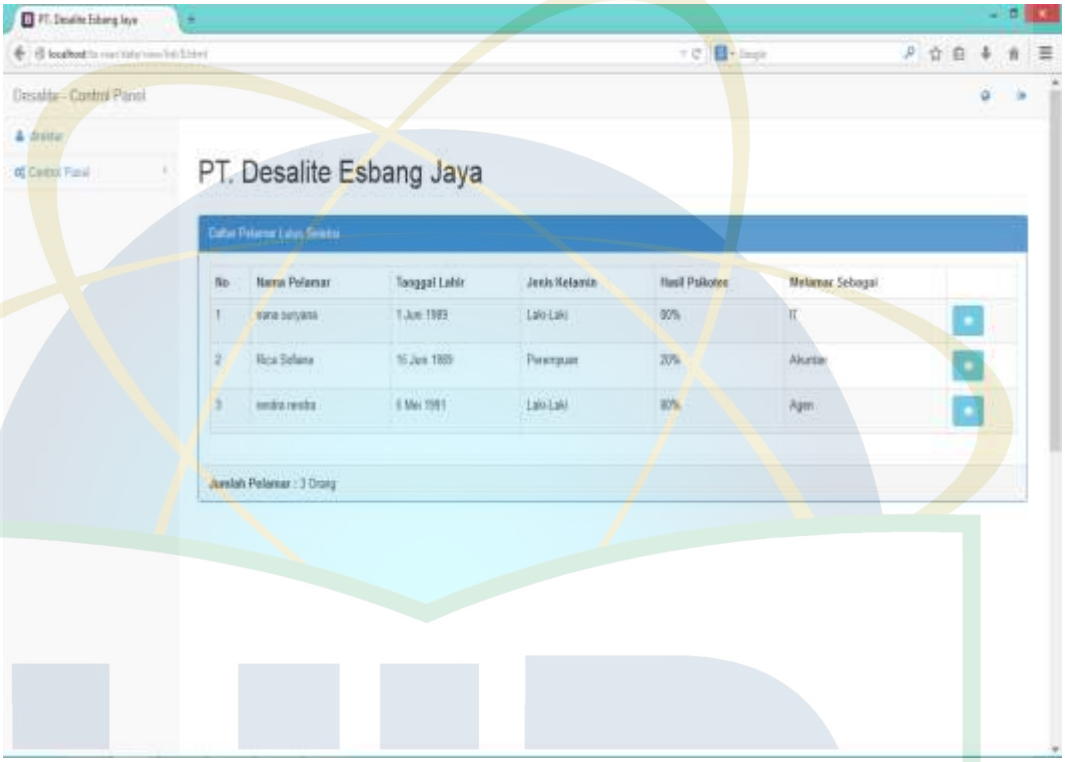


12. Tampilan Halaman Direktur

a. Tampilan Daftar Permintaan Karyawan

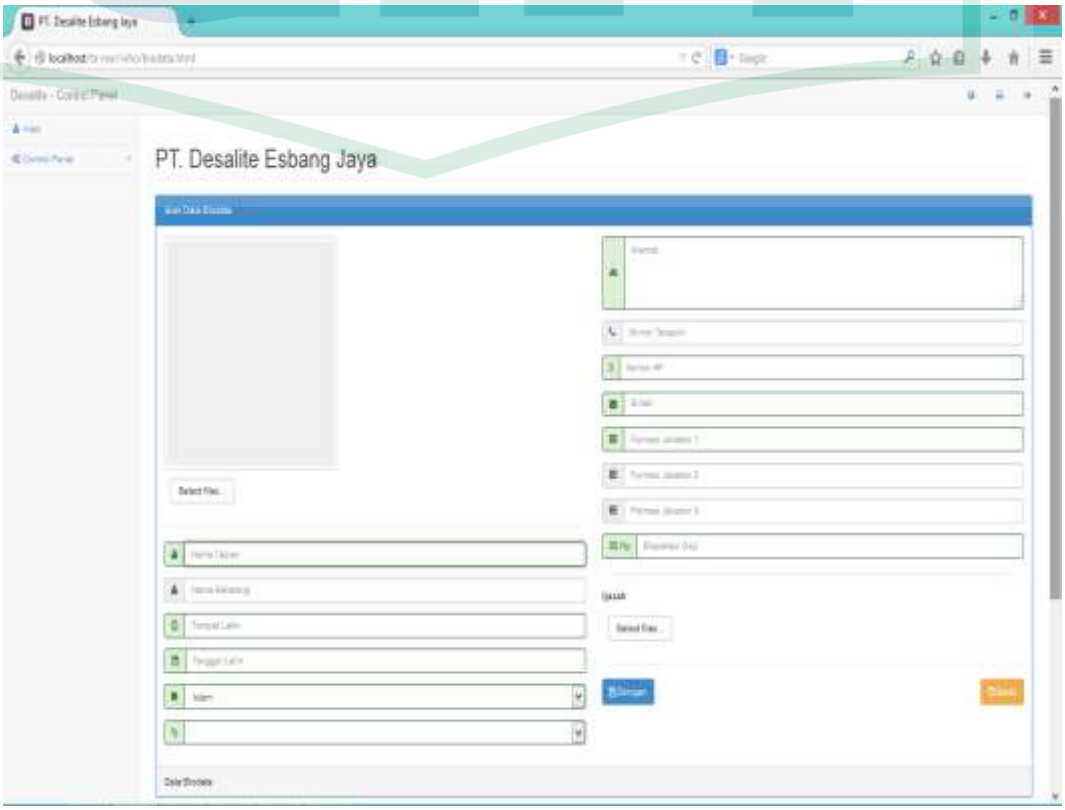


b. **Tampilan Daftar Pelamar Lulus Seleksi**

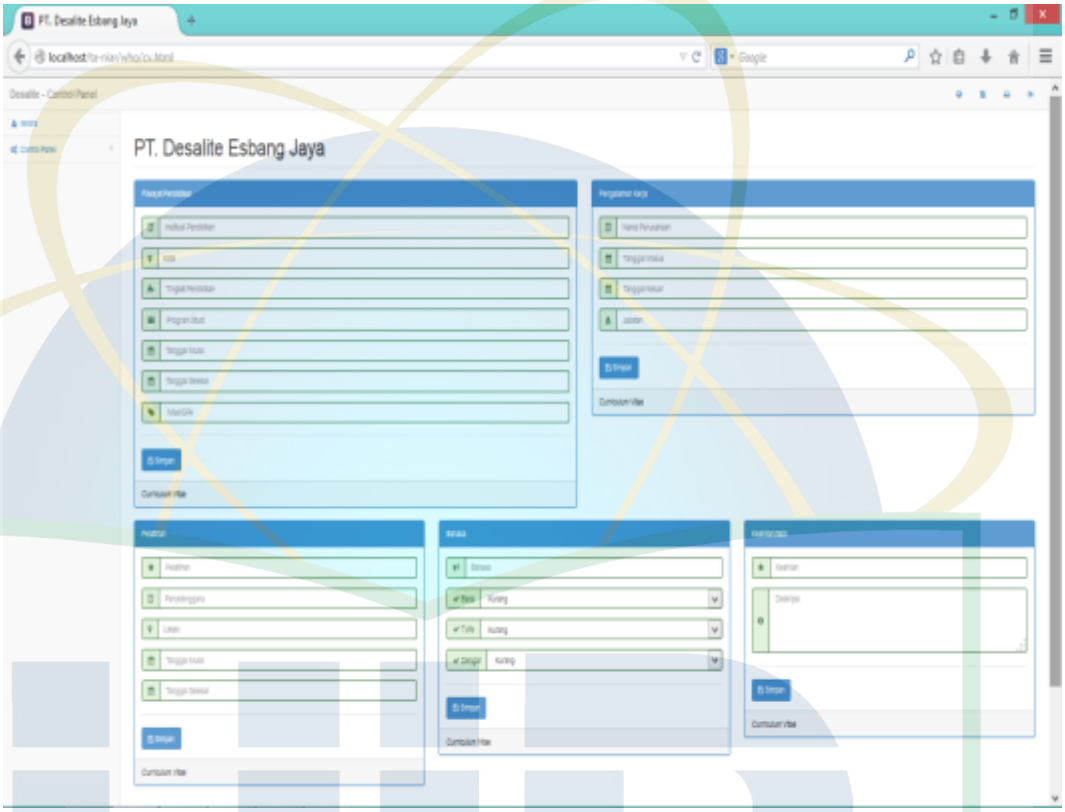


13. **Tampilan Halaman Pelamar**

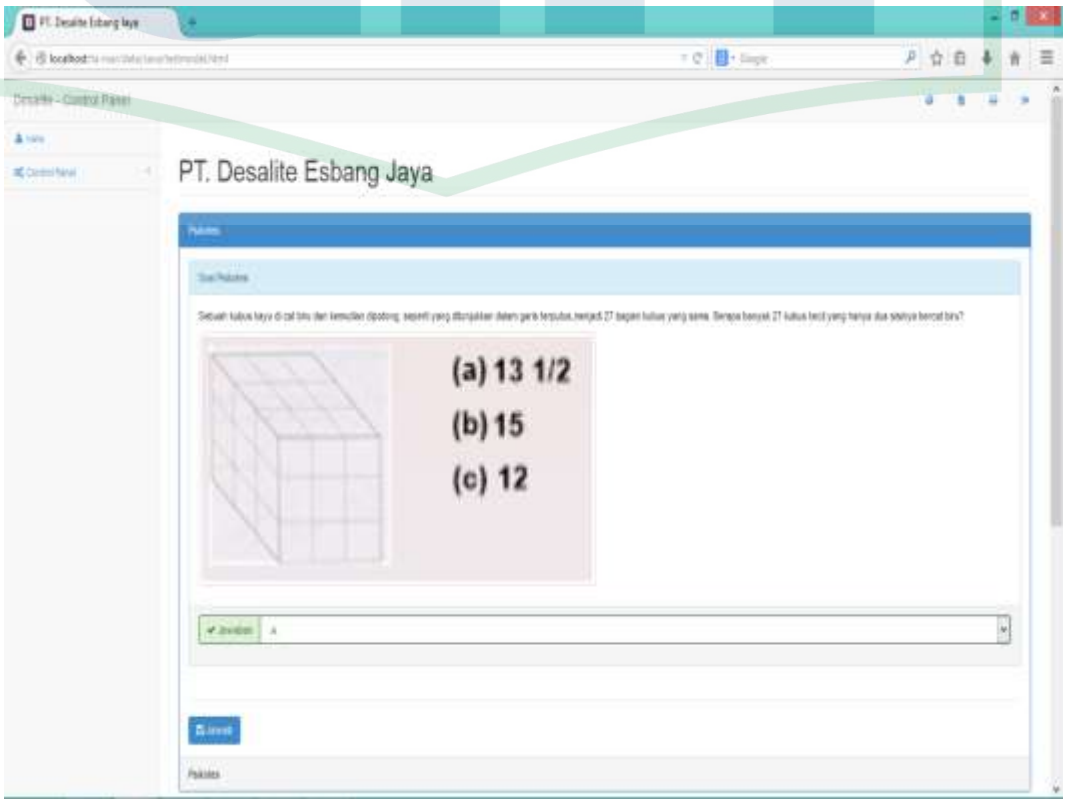
a. **Tampilan Halaman Biodata Pelamar**



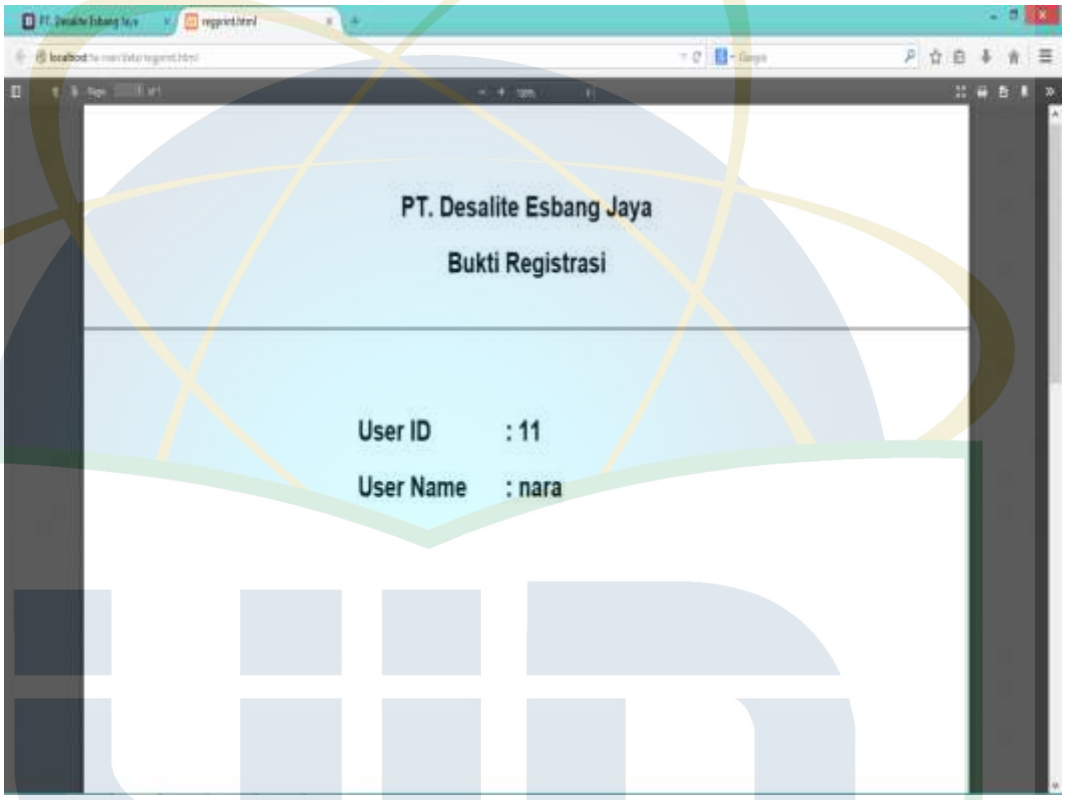
b. Tampilan Halaman *Curriculum Vitae*



c. Tampilan Halaman Psikotes



d. Tampilan Halaman Bukti Registrasi



LAMPIRAN A9

CODING

http://localhost/desalite/home

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>Home</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css" media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>

<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right:
0px solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000;
font-weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
  .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-top:
none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px; width:
94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
```

```
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
                <div class="art-layout-cell art-sidebar1 clearfix">
    <div class="art-vmenublock clearfix">
        <div class="art-vmenublockcontent">
            <ul class="art-vmenu">
                <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>            </ul>
        </div>
    </div>
    <!-- div class="art-block clearfix">
                        <div class="art-blockheader">
                            <h3 class="t">Block 1</h3>
                        </div>
                        <div class="art-blockcontent">
```

```
<p>Enter Block content here...</p>
                            <br>
                            <p>

                            </p>
                        </div>
</div -->
</div>                <style type="text/css">
<!--
.style5 {
        font-family: "Bodoni MT";
        color: #000099;
        font-size: 14pt;
}
.style6 {
        font-family: "Gill Sans Ultra Bold";
        color: #000066;
}
.style7 {font-family: Elephant; font-weight: bold; color: #000066; }
.style8 {font-family: "Bodoni MT"; color: #000099; font-size: 12pt; }
-->
</style>
<div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 align="center" class="art-postheader style6">
            Visi dan Misi        </h2>
        <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                        <p class="style7">
                          Visi PT Desalite Esbang Jaya </p>
                        <p align="center" class="style5">&ldquo;Menjadi
perusahaan terdepan dalam menghasilkan produk berbasis air yang inovatif dan
bermutu, sebagai sumbangsih bagi peningkatan kualitas kesehatan
masyarakat.&rdquo;</p>
                    </div>
                </div>
            </div>
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                  <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                        <p class="style7">
                            Misi PT Desalite Esbang Jaya </p>
                        <p class="style8"> 1. Melayani masyarakat dengan
pelayanan prima.<br />
                        2. Membentuk budaya perusahaan yang berdedikasi kepada
mutu, dan menjaga
                          keharmonisan dengan masyarakat.<br />
                        3. Meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya
konsumsi produk yang sehat
                          dan bermutu.<br />
                          4. Memanfaatkan teknologi mutakhir untuk menghasilkan
produk inovatif dan
                          berkualitas.<br />
                          5. Membentuk team work yang solid sehingga dapat
mengoptimalkan produktifitas
                          perusahaan.<br />
                          6. Menyelenggarakan manajemen perusahaan yang efektif
dan efisien.<br />
                          7. Meningkatkan kesejahteraan stakeholder perusahaan.
</p>
                  </div>
                </div>
            </div>
        </div>
    </article>
</div>            </div>
```

```
</div>
    </div>
    <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
    <br />
</div>
</body>
</html>
```

http://localhost/desalite/about

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>About</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css" media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>

<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right:
0px solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000;
font-weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-
top: none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px;
width: 94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
```

```
<header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
                <div class="art-layout-cell art-sidebar1 clearfix">
    <div class="art-vmenublock clearfix">
        <div class="art-vmenublockcontent">
            <ul class="art-vmenu">
                <li>
<a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
<ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
```

```
<li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>            </ul>
        </div>
    </div>
    <!-- div class="art-block clearfix">
                        <div class="art-blockheader">
                            <h3 class="t">Block 1</h3>
                        </div>
                        <div class="art-blockcontent">
                            <p>Enter Block content here...</p>
                            <br>
                            <p>

                            </p>
                        </div>
</div -->
</div>                <style type="text/css">
<!--
.style6 {font-family: "Gill Sans Ultra Bold"}
.style16 {
        color: #333399;
        font-weight: bold;
        font-size: 14pt;
}
.style17 {font-family: "Bodoni MT"}
.style19 {
        color: #333399;
        font-family: "Bodoni MT";
        font-size: 14pt;
        font-weight: bold;
}
.style21 {
        font-family: "Bodoni MT";
        font-size: 14pt;
        color: #333399;
}
.style22 {
        font-family: "Bodoni MT";
        color: #000099;
        font-size: 12pt;
}
.style24 {font-family: "Bodoni MT"; color: #0000CC; }
.style26 {color: #000099}
-->
</style>
<div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 class="art-postheader style6 style26">
            Profil PT. Desalite Esbang Jaya        </h2>
        <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                      <p align="justify" class="style22">PT Desalite Esbang
Jaya adalah perusahaan yang memiliki bidang usaha Water Treatment,  Jasa
Pemasangan/instalasi, perakitan/assembly untuk mesin Reverse Osmosis (RO) baik
kapasitas rumah tangga (residential hingga Industri) dan lingkup instrument-
instrument yang berhubungan dengan Water Treatment (manual &amp;
automatisasi). Selain itu juga CV Tirta Mandiri mempunyai pengalaman dalam
Dunia Water Treatment antara lain : </p>
                      <ul class="style24">
                        <li>
<p>Jasa Konsultan bagi mereka yang peduli dan berminat di bisnis Water
treatment dan RO;</p>
                        </li>
                        <li>
```

```
<p>Memproduksi/perakitan mesin  air minum dari kapasitas Rumah tangga 8 galon
, 30 galon , 40 galon, 80 galon, 140 galon ,600 galon, 1200 galon, 2000 galon
per hari kelas kapisitas pabrik AMDK;</p>
                        </li>
                        <li>
                          <p>Menyediakan sperepart untuk water treatment lokal
maupun import, Training Water Treatment;</p>
                        </li>
                        <li>
                          <p>Menyediakan Media Filter : Antracite (import),
Ferro, Greensand Manganeese, Carbon Actived (Cargon USA, KOWA Phillipines-
Japan, Cation Exchange Resin, Anion Exchange Resein), Pipa/connector Sanitary
Stainless Steel 304 -316 &ndash; Standard AMDK PEX WestPexPipe &amp; Connector
Food Grade &ndash; Pipanisasi Air Minum  Catridge 10&rdquo;(5 mikron, 1
mikron, 0.45 mikron, 0.9 Mikron Ceramic Filter, CTO, GAC), 20&rdquo; (5
mikron, 1 mikron, 0.45 mikron, CTO, GAC) , Housing 10&rdquo;, 20&rdquo;;</p>
                        </li>
                        <li>
                          <p>Telah memasang sistem Home industri (isi ulang)
hingga pabrikasi Air minum di Pulau Jawa, Pulau Sumatra, Pulau Bali, Pulau
Madura, Pulau Kalimantan, Pulau Sulawesi, Pulau Irian Barat, Pulau Lombok,
Bangka Belitung, Kepulauan Riau, dan masih banyak lagi Kota-kota lainnya;</p>
                        </li>
                        <li>
                          <p>Agen penjualan untuk Tabung Polyfiber Merk
structural, Pentair Automation Control (AutoTrol / Fleck), Membrane Vessel
(Stainless Steel SUS-304 , FRP CodeLine);</p>
                        </li>
                      </ul>
                  </div>
              </div>
          </div>
      </div>
  </article>
  <article class="art-post art-article">
      <h2 class="art-postheader style26 style6">
          Ruang Lingkup Bisnis        </h2>
      <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
          <div class="art-content-layout">
              <div class="art-content-layout-row">
                  <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                        <ul>
                          <li><span class="style16"><span
class="style17">Chemical </span>:</span><br />
                            <span class="style24">Chemical Treatment Reverse
Osmosis<br />
                            Chemical Treatment Ultra Filtration<br />
                            PH Balance</span></li>
                        </ul>
                        <ul>
                          <li><span class="style19">Water Filter : </span><br
/>
                            <span class="style24">Sand Filter<br />
                            Anthracite Filter<br />
                            Activated Carbon Filter<br />
                            Iron Removal Filter<br />
                          Manganese Filter</span></li>
                        </ul>
                        <ul>
                          <li><span class="style19">Reverse Osmosis System
</span><span class="style21">:</span><br />
                            <span class="style24">Residental Reverse Osmosis
50 &ndash; 100 gpd<br />
                            Light Commercial Reverse Osmosis 200 &ndash; 6000
gpd<br />
                            Medium Commercial Reverse Osmosis 8000 - 16000
gpd<br />
                            Industrial Commercial Reverse Osmosis 16000-120000
gpd</span></li>
```

```
</ul>
                        <ul>
                          <li><span class="style19">Ion Exchange Resin :
</span><br />
                            <span class="style24">Softener Filter<br />
                            Demineralizer Plant<br />
                            Mixed Bed Filter</span></li>
                        </ul>
                        <p align="right"><img src="AIR2.jpg" alt=""
width="208" height="228" align="absmiddle" /></p>
                  </div>
                </div>
            </div>
        </div>
    </article>
</div>
            </div>
        </div>
    </div>
    <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
    <br />
</div>
</body>
</html>
```

http://localhost/desalite/product

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>Product</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css" media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>

<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
```

```
.menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right:
0px solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000;
font-weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-
top: none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px;
width: 94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
                <div class="art-layout-cell art-sidebar1 clearfix">
    <div class="art-vmenublock clearfix">
        <div class="art-vmenublockcontent">
            <ul class="art-vmenu">
                <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
```

```
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>            </ul>
        </div>
    </div>
    <!-- div class="art-block clearfix">
                        <div class="art-blockheader">
                            <h3 class="t">Block 1</h3>
                        </div>
                        <div class="art-blockcontent">
                            <p>Enter Block content here...</p>
                            <br>
                            <p>

                            </p>
                        </div>
</div -->
</div>                <style type="text/css">
<!--
.style1 {
        font-family: "Bodoni MT";
        font-weight: bold;
        color: #000099;
}
.style3 {
        font-family: "Berlin Sans FB";
        color: #0000CC;
}
.style5 {
        font-family: "Gill Sans Ultra Bold";
        color: #000099;
}
-->
</style>
<div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 class="art-postheader style5">
            Produk        </h2>
        <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                        <table width="100%">
                            <tr>
                                <td>
                                    <table width="100%">
                                        <tr>
                                            <td colspan="2"><span
class="style1">Reverse Osmosis System Tipe M-RO-12000DLX</span></td>
                                        </tr>
                                        <tr>
                                            <td><img width="200px"
src="http://localhost/desalite/assets/images/product/m-ro-12000dlx.jpg"</td>
                                            <td width="50%"><span
class="style3">Sistem air minum reverse osmosis yang praktis baik
```

```
  </tr>
                                    </table>
                                </td>
                            </tr>
                            <tr>

                                <td>
                                    <table width="100%">
                                        <tr>
                                            <td colspan="2"><span
class="style1">Reverse Osmosis System One Skip Treatment Tipe 1000
ECN</span></td>
                                        </tr>
                                        <tr>
                                            <td><img width="200px"
src="http://localhost/desalite/assets/images/product/m-ro-1000ecn.jpg"</td>
                                            <td width="50%"><span
class="style3">Tab water RO System aplikasi untuk sistem air minum darurat
dll. Mesin penyaring air yang kami rancang untuk mudah dipindah-pindahkan,
dilengkapi frame one skip stainless steel dengan rancangan spesifikasi hingga
untuk air minum.</span></td>
                                        </tr>
                                    </table>
                                </td>
                            </tr>
                            <tr>
                                <td>
                                    <table width="100%">
                                        <tr>
                                            <td colspan="2"><span
class="style1">High Iron Removal Water Treatment</span></td>
                                        </tr>
                                        <tr>
                                            <td width="50%"><img width="50%"
src="http://localhost/desalite/assets/images/product/filter_air_bersih.jpg"</t
d>
                                            <td width="50%"><span
class="style3">Filter Penyaring Air Bersih, filter penyaring kapur, besi, bau,
kaporit, kapur, air keruh Sistem penyaring ini adalah sistem yang paling
banyak digunakan oleh  industri rumah tangga hingga industri air
minum</span></td>
                                        </tr>
                                    </table>
                                </td>
                            </tr>
                        </table>

                    </div>
                </div>
            </div>
        </div>
    </article>
</div>             </div>
        </div>
    </div>
    <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
    <br />
</div>
</body>

</html>
```

http://localhost/desalite/faq

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>About</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css" media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>

<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right:
0px solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000;
font-weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-
top: none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px;
width: 94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
```

```
<li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
                <div class="art-layout-cell art-sidebar1 clearfix">
    <div class="art-vmenublock clearfix">
        <div class="art-vmenublockcontent">
            <ul class="art-vmenu">
                <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
<ul class="active">
                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>            </ul>
        </div>
    </div>
    <!-- div class="art-block clearfix">
                        <div class="art-blockheader">
                            <h3 class="t">Block 1</h3>
                        </div>
                        <div class="art-blockcontent">
```

```
<p>Enter Block content here...</p>
                            <br>
                            <p>

                            </p>
                        </div>
</div -->
</div>                <h1>Frequently Asked and Questions ?</h1>
<h3>Hal-hal yang sering ditanyakan seputar alat penjernih air, reverse osmosis,
ultra filtrasi, depot air minum isi ulang dll.</h3>
<p align="left">REVERSE OSMOSIS<br />
  Apa itu Reverse Osmosis ?<br />
  Berapa harganya filter reverse osmosis ?</p>
            </div>
        </div>
    </div>
    <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
    <br />
</div>
</body>
</html>
```

http://localhost/desalite/contact

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>Contact</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css" media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>

<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
```

```
.menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right: 0px
solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000; font-
weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-top:
none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px; width:
94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
                <div class="art-layout-cell art-sidebar1 clearfix">
    <div class="art-vmenublock clearfix">
        <div class="art-vmenublockcontent">
            <ul class="art-vmenu">
                <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
```

```
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>            </ul>
        </div>
    </div>
    <!-- div class="art-block clearfix">
                        <div class="art-blockheader">
                            <h3 class="t">Block 1</h3>
                        </div>
                        <div class="art-blockcontent">
                            <p>Enter Block content here...</p>
                            <br>
                            <p>

                            </p>
                        </div>
</div -->
</div>                <style type="text/css">
<!--
.style1 {font-family: Elephant}
.style2 {
        font-family: "Gill Sans Ultra Bold";
        color: #000099;
}
.style3 {color: #0000CC}
.style6 {
        color: #333366;
        font-family: "Bodoni MT";
}
#Layer1 {
        position:absolute;
        width:200px;
        height:115px;
        z-index:1;
        left: 409px;
        top: 204px;
        overflow: visible;
}
-->
</style>
<div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 class="art-postheader style2">
            Contact Information        </h2>
        <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                        <p class="style1"><span class="style3">PT Desalite
Esbang Jaya</span><br />
                          <span class="style6">Jl. Amarilis III, Villa Pamulang
Mas Blok L6 No.12<br />
                          Kel. Bambu Apus Kec. Pamulang, Tangerang-Indonesia <br
```

```
Telp. (021) 74636685 / Fax. (021) 74636653 <br />
                        Email : desalite@yahoo.co.id,
desalite@gmail.com</span></p>
                  </div>
                </div>
            </div>
        </div>
    </article>
</div>
            </div>
        </div>
    </div>
    <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
    <br />
</div>
</body>
</html>
```

http://localhost/desalite/recruitment/login

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>Login</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css" media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>

<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important;
}

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
```

```
.menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right: 0px
solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000; font-
weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-top:
none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px; width:
94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
<div class="art-layout-cell art-sidebar1 clearfix">
    <div class="art-vmenublock clearfix">
        <div class="art-vmenublockcontent">
            <ul class="art-vmenu">
                <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
```

```
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                        <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
                <div class="art-layout-cell art-sidebar1 clearfix">
    <div class="art-vmenublock clearfix">
        <div class="art-vmenublockcontent">
            <ul class="art-vmenu">
                <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                        <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>            </ul>
        </div>
    </div>
<!-- div class="art-block clearfix">
                        <div class="art-blockheader">
                            <h3 class="t">Block 1</h3>
                        </div>
                        <div class="art-blockcontent">
                            <p>Enter Block content here...</p>
                            <br>
                            <p>

                            </p>
                        </div>
```

```
</div>                <div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 class="art-postheader">
            Login
        </h2>
        <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                        <center>
                                                                <form
action="http://localhost/desalite/recruitment/auth" method="post" accept-
charset="utf-8">                            <table align="center" width="60%">
                                <tr><td>Username</td></tr>
                                <tr><td><input type="text" name="username"
/></td></tr>
                                <tr><td>Password</td></tr>
                                <tr><td><input type="password" name="password"
/></td></tr>
                                <tr><td><input type="submit" value="Login"
class="art-button" /></td></tr>
                            </table>
                            </form>                        </center>
                    </div>
                </div>
            </div>
        </div>
    </article>
</div>            </div>
        </div>
    </div>
    <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
    <br />
</div>
</body>
</html>
```

http://localhost/desalite/recruitment/reg

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>Register</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet" href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css"
media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
    <script
```

```
src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>

<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right: 0px
solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000; font-
weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-top:
none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px; width:
94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
```

```
<div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
                <div class="art-layout-cell art-sidebar1 clearfix">
    <div class="art-vmenublock clearfix">
        <div class="art-vmenublockcontent">
            <ul class="art-vmenu">
                <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>            </ul>
        </div>
    </div>
    <!-- div class="art-block clearfix">
                        <div class="art-blockheader">
                            <h3 class="t">Block 1</h3>
                        </div>
                        <div class="art-blockcontent">
                            <p>Enter Block content here...</p>
                            <br>
                            <p>

                            </p>
                        </div>
</div -->
</div>                <div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 class="art-postheader">
            Registrasi
        </h2>
        <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                        <center>
                            <ul>
                                                                    </ul>
                            <form
action="http://localhost/desalite/recruitment/submit_reg" method="post" accept-
charset="utf-8">                                <table align="center" width="60%">
                                <tr><td>Username</td></tr>

                                <tr><td>Re-Enter Password</td></tr>
```

```
<tr><td>Password</td></tr>
                                    <tr><td><input type="password" name="password"
/></td></tr>
                                    <tr><td>Re-Enter Password</td></tr>
                                    <tr><td><input type="password" name="repassword"
/></td></tr>
                                    <tr><td><input type="submit" value="Register"
class="art-button" /></td></tr>
                                </table>
                                </form>                        </center>
                        </div>
                    </div>
                </div>
            </div>
        </article>
</div>                  </div>
            </div>
        </div>
        <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
        <br />
</div>
</body>
</html>
```

http://localhost/desalite/hrs

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>Job Vacancies</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet" href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css"
media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>

<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
```

```
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right: 0px
solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000; font-
weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-top:
none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px; width:
94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
<a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
                                <script>
    $(document).ready(function () {
        var errorMsg = 'Error. Silahkan coba lagi';
        var dataMain = null;
        $('#menu').tabify();

        //alert('test');
        $('#form_main').hide();
        $('#confirm').hide();
        $('#btn_add_form').hide();
        $('#list_pelamar').hide();
```

```
// pendidikan
        $.fn.loadHRS = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/hrs/ajax',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    dataMain = data;
                    var items = [];

                    if(dataMain==null)
                    {
                        $('#form_main').show('slidedown');
                        $('#data').hide();
                        $('#btn_add_form').hide();
                        $('#btn_cancel').hide();
                    }
                    else
                    {

                                                        $('#btn_add_form').hide();
                                                var i=0;
                        $.each(dataMain, function(key, val) {
                            var status = '';
                            if(val['status']==0) status = 'Pending';
                            else if(val['status']==1) status = 'Ditolak HRD';
                            else if(val['status']==2) status = 'Disetujui HRD';
                            else if(val['status']==3) status = 'Ditolak
Direktur';
                            else if(val['status']==4) status = 'Disetujui
Direktur';
                            else if(val['status']==5) status = 'FPK Sudah
Ditutup';
                                                        });
                        $('#ctn').html(items.join(''))
                    }
                }
            });
        }

        $.fn.docSelect = function(id)
        {
            $('#btn_add_form').hide();
            $('#data').hide('slideup');
            $('#form_main').hide('slideup');
            $('#list_pelamar').show('slidedown');
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/hrs/getCandidate/',
                data: 'fpk_id='+id,
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    var i=0;
                    var items = [];
                    var status = '';
                    $.each(data, function(key, val) {
                        if(val['status']==0) status = 'Kandidat';
                        else if(val['status']==1) status = 'Lulus';
                        else if(val['status']==2) status = 'Tidak Lulus';
                        items.push('<tr><td><a href="#">' + (i+1) +
'</a></td><td><img src="http://localhost/desalite/assets/images/biodata/' +
(val['user_id']) + '.jpg" /></td><td>' + val['nama_depan'] + ' ' +
val['nama_belakang'] + '</td><td>' + val['jenis_kelamin'] + '</td><td>' +
val['tanggal_lahir'] + '</td><td>' + val['email'] + '</td><td>' +
```

```
i++;
                    });
                    $('#p_ctn').html(items.join(''));
                }
            });
        }

        $.fn.empSelect = function(fpkid, userid, type) {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/hrs/update_status_emp/',
                data: 'fpk_id='+fpkid+'&user_id='+userid+'&type='+type,
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.docSelect(fpkid);
                        //$('#form_main').hide('slideup');
                        //$('#msg-box').html('Berhasil update fpk');
                    }
                    else
                    {
                        $('#msg-box').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }

        $.fn.accById = function(id, type, acc) {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/hrs/update_status/'+acc,
                data: 'fpk_id='+id+'&type='+type,
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadHRS();
                        $('#form_main').hide('slideup');
                        $('#msg-box').html('Berhasil update fpk');
                    }
                    else
                    {
                        $('#msg-box').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }

        $.fn.loadById = function(id) {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/hrs/ajax/'+id,
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
  success : function(data) {
                    if(data['status']==0)
                    {
                        $.fn.resetForm();

                        $("#form_main input").removeAttr("disabled");
                        $("#form_main textarea").removeAttr("disabled");
                        $("#form_main select").removeAttr("disabled");
                        $('#data').hide('slideup');
```

```
$('#btn_add_form').hide();
                        $('#btn_add').hide();
                        $('#btn_upd').show();
                        $('#form_main').show('slidedown');
                        $('#id').val(id);
                        //alert($('#id').val());
                        $('#nama_pemohon').val(data['nama_pemohon']);
                        $('#jabatan_pemohon').val(data['jabatan_pemohon']);
                        $('#jabatan_kebutuhan').val(data['jabatan_kebutuhan']);
                        $('#lokasi').val(data['lokasi']);
                        $('input[name=level][value="' + data['level'] +
'"]').attr('checked', true);
                        $('#jumlah_kebutuhan').val(data['jumlah_kebutuhan']);
                        $('input:radio[name=jenis_kelamin][value=' +
data['jenis_kelamin'] + ']').attr('checked', true);
                        $('#usia').val(data['usia']);
                        $('#pendidikan').val(data['pendidikan']);
                        $('#pengalaman').val(data['pengalaman']);
                        $('#deskripsi_jabatan').val(data['deskripsi_jabatan']);
                        $('#alasan').val(data['alasan']);
                        $('#status').val(data['status']);
                    }
                    else
                    {

                        $('html,body').animate({scrollTop: $("#msg-
box").offset().top},'slow');
                        $('#msg-box').html('data tidak dapat di-edit');
                    }
                    //$('#status').val(data['status']);
                }
            });
        }

        $.fn.viewById = function(id) {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/hrs/ajax/'+id,
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
success : function(data) {
                    $.fn.resetForm();
                    $("#form_main input").attr("disabled", "disabled");
                    $("#form_main textarea").attr("disabled", "disabled");
                    $("#form_main select").attr("disabled", "disabled");
                    $("#btn_cancel").removeAttr("disabled");
                    $('#data').hide('slideup');
                    $('#btn_add_form').hide();
                    $('#btn_add').hide();
                    $('#btn_upd').hide();
                    $('#form_main').show('slidedown');
                    $('#id').val(id);
                    //alert($('#id').val());
                    $('#nama_pemohon').val(data['nama_pemohon']);
                    $('#jabatan_pemohon').val(data['jabatan_pemohon']);
                    $('#jabatan_kebutuhan').val(data['jabatan_kebutuhan']);
                    $('#lokasi').val(data['lokasi']);
                    $('input[name=level][value="' + data['level'] +
'"]').attr('checked', true);
                    $('#jumlah_kebutuhan').val(data['jumlah_kebutuhan']);
                    $('input:radio[name=jenis_kelamin][value=' +
data['jenis_kelamin'] + ']').attr('checked', true);
                    $('#usia').val(data['usia']);
                    $('#pendidikan').val(data['pendidikan']);
                    $('#pengalaman').val(data['pengalaman']);
                    $('#deskripsi_jabatan').val(data['deskripsi_jabatan']);
```

```
$('#alasan').val(data['alasan']);
                    $('#status').val(data['status']);

                    //$('#status').val(data['status']);
                }
            });
        }

        $.fn.addForm = function()
        {
            $('#btn_add_form').hide();
            $('#form_main').show('slidedown');
            $('#data').hide('slideup');
            $.fn.resetForm();
        }
        $.fn.cancel = function()
        {
            if(dataMain!=null)
            {
                                    $('#btn_add_form').hide();
                                $('#form_main').hide('slideup');
                $('#data').show('slidedown');

                $('#list_pelamar').hide('slideup');
            }
            $.fn.resetForm();
        }

        $.fn.resetForm = function()
        {
            $('#msg-box').html('');
            $('#confirm').hide('slideup');
            $('#btn_add').show();
            $('#btn_upd').hide();
            $('#nama_pemohon').val('');
            $('#jabatan_pemohon').val('');
            $('#lokasi').val('');
            $('#jabatan_kebutuhan').val('');
            $('input[name=level]').attr('checked', false);
            $('#jumlah_kebutuhan').val('');
            $('input[name=jenis_kelamin]').attr('checked', false);
            $('#usia').val('');
            $('#pendidikan').val('');
            $('#pengalaman').val('');
            $('#deskripsi_jabatan').val('');
$('#alasan').val('');
            //$('#status').val('');
        }

        $.fn.validate = function() {

            var err = '';
            if($('#nama_pemohon').val()=='')
                err += 'Nama Pemohon masih kosong<br />';
            if($('#jabatan_pemohon').val()=='')
                err += 'Jabatan Pemohon masih kosong<br />';
            if($('#lokasi').val()=='')
                err += 'lokasi masih kosong<br />';
            if($('#jabatan_kebutuhan').val()=='')
                err += 'Jabatan kebutuhan masih kosong<br />';
            if($('input[name=level]:checked').val()==null)
                err += 'level masih kosong<br />';
            if($('input[name=jenis_kelamin]:checked').val()==null)
                err += 'jenis kelamin masih kosong<br />';
            if($('#deskripsi_jabatan').val()=='')
                err += 'deskripsi jabatan masih kosong<br />';
            return err;
        };
```

```
$.fn.add = function() {
            var valid = $.fn.validate();
            if(valid=='')
            {
                $.ajax({
                    url : 'http://localhost/desalite/hrs/crud_ajax/0',
                    data: $('#form_main').serialize(),
                    type: 'post',
                    //dataType: 'json',
                    error : function(){
                        alert("Error Occured " + $('#form_main').serialize());
                    },
                    success : function(data) {
                        if(data['result'])
                        {
                            $.fn.loadHRS();
                            $('#form_main').hide('slideup');
                            $('#msg-box').html('Berhasil mengajukan FPK');
                            $('#data').show('sildeup');
                        }
                        else
                        {
                            $('#msg-box').html(errorMsg);
                        }
                    }
                });
            }
            else
            {
                $('html,body').animate({scrollTop: $("#msg-
box").offset().top},'slow');
                $('#msg-box').html(valid);
            }
        }
        $.fn.update = function() {
            var valid = $.fn.validate();
            if(valid=='')
            {

                $.ajax({
                    url : 'http://localhost/desalite/hrs/crud_ajax/1',
                    data: $('#form_main').serialize(),
                    type: 'post',
                    //dataType: 'json',
                    error : function(){
                        alert("Error Occured");
                    },
                    success : function(data) {
                        if(data['result'])
                        {
                            $.fn.loadHRS();
                            $('#form_main').hide('slideup');
                            $('#msg-box').html('Berhasil update fpk');
                            $('#data').show('slidedown');
                        }
                        else
                        {
                            $('#msg-box').html(errorMsg);
                        }
                    }
                });
            }
            else
            {

                $('html,body').animate({scrollTop: $("#msg-
box").offset().top},'slow');
                $('#msg-box').html(valid);
            }
        }
        $.fn.confirmDelete = function(idx, id, status) {
```

```
$.fn.update = function() {
            var valid = $.fn.validate();
            if(valid=='')
            {

                $.ajax({
                    url : 'http://localhost/desalite/hrs/crud_ajax/1',
                    data: $('#form_main').serialize(),
                    type: 'post',
                    //dataType: 'json',
                    error : function(){
                        alert("Error Occured");
                    },
                    success : function(data) {
                        if(data['result'])
                        {
                            $.fn.loadHRS();
                            $('#form_main').hide('slideup');
                            $('#msg-box').html('Berhasil update fpk');
                            $('#data').show('slidedown');
                        }
                        else
                        {
                            $('#msg-box').html(errorMsg);
                        }
                    }
                });
            }
            else
            {

                $('html,body').animate({scrollTop: $("#msg-
box").offset().top},'slow');
                $('#msg-box').html(valid);
            }
        }
        $.fn.confirmDelete = function(idx, id, status) {
            $.fn.resetForm();
            $('#btn_add_form').hide('slidedown');
            $('#form_main').hide('slideup');
            $('#msg-box').html('Hapus data fpk no '+(idx)+' ?');
            $('#confirm').show('fade');
            $('#id').val(id);
            $('#status').val(status);
        }
        $.fn.delete = function() {
            if($('#status').val()==0)
            {
                $.ajax({
                    url : 'http://localhost/desalite/hrs/crud_ajax/2',
                    data: 'fpk_id='+$('#id').val(),
                    type: 'post',
                    error : function(){
                        alert("Error Occured");
                    },
                    success : function(data) {
                        if(data['result'])
                        {
                            $.fn.loadHRS();
                            $('#form_main').hide('slideup');
                            $.fn.resetForm();
                            $('#msg-box').html('Berhasil menghapus fpk');
                        }
                        else
                        {
                            $('#msg-box').html(errorMsg);
                        }
                    }
                });
            } else {
```

```
$.fn.cancel();
                $('#msg-box').html('Tidak bisa dihapus');
            }
        }
        $.fn.loadHRS();
        //alert(loadPendidikan());
    });
</script>
<div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 class="art-postheader">
                        Job Vacancies
                    </h2>
        <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                                        List of Available of Opportunity in
PT Desalite Esbang Jaya
                    <br/>

                    <center>
                                                                    </center>
                                    </div>
            </div>
        </div>
    </article>
</div>            </div>
        </div>
    </div>
    <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
    <br />
</div>
</body>
</html>
```

http://localhost/desalite/recruitment/how

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>How</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet" href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css"
media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">
<script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>
```

```
<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right: 0px
solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000; font-
weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-top:
none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px; width:
94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>
</ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
                <div class="art-layout-cell art-sidebar1 clearfix">
    <div class="art-vmenublock clearfix">
        <div class="art-vmenublockcontent">
            <ul class="art-vmenu">
                <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
```

```
<!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>            </ul>
        </div>
    </div>
    <!-- div class="art-block clearfix">
                        <div class="art-blockheader">
                            <h3 class="t">Block 1</h3>
                        </div>
                        <div class="art-blockcontent">
                            <p>Enter Block content here...</p>
                            <br>
                            <p>

                            </p>
                        </div>
</div -->
</div>                <style type="text/css">
<!--
.style1 {font-family: Elephant}
.style3 {color: #FF0000}
-->
</style>
<div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 align="center" class="art-postheader style2">How To Apply </h2>
        <p align="center" class="art-postheader style1">(Cara Mendaftarkan
Lamaran Pekerjaan)</p>
        <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                        <center>
                            <ul>
                                                                    </ul>
                            <form
action="http://localhost/desalite/recruitment/submit_reg" method="post" accept-
charset="utf-8">                            <table align="left" width="97%">
                                <tr><td><strong>Berikut ini langkah &ndash;
langkah untuk mendaftarkan lamaran Anda secara online pada PT Desalite Esbang
Jaya :</strong></td></tr>
                                <tr><td> </td></tr>
                                <tr><td><ol>
```

```
<li>Sebelum Anda mendaftar, sebaiknya buka terlebih dahulu menu Job Vacancies
yang ada
                                        pada barisan menu di sebelah kiri
website.</li>
                                      <li>Apabila lowongan pekerjaan yang tersedia
pada menu Job Vacancies sesuai dengan kriteria Anda, silahkan daftarkan diri Anda
pada menu Registrasi.</li>
                                      <li>Isilah secara lengkap data yang ada pada
form Registrasi dan jangan lupa buat id user dan
                                        password yang mudah Anda ingat. Karena, id
user dan password yang telah Anda buat nantinya akan
                                        digunakan pada saat Anda login.</li>
                                      <li> Setelah form Registrasi diisi dengan
lengkap, silahkan klik Register dan cetak bukti pendaftaran. </li>
                                      <li> Selanjutnya Anda dapat login pada menu
Login yang tersedia pada baris menu di sebelah kiri
                                        website. </li>
                                      <li> Pada menu Login, masukkan id user dan
password yang telah Anda buat pada menu Registrasi.</li>
                                      <li>Setelah Anda berhasil Login, tunggulah
beberapa saat sampai muncul beberapa form yaitu form data diri,
                                        pengalaman kerja, riwayat pendidikan,
pelatihan, formasi jabatan yang diinginkan dan form tes psikologi</li>
                                      <li> Setelah semua form diisi dengan lengkap,
Anda dapat mengklik Simpan dan secara otomatis data Anda akan
                                        terkirim dalam sistem kami.</li>
                                      <li> Setelah 2 minggu sejak pendaftaran
silahkan kunjungi menu Information pada web ini untuk melihat pengumumannya.</li>
                                    </ol>
                                    <p align="center"> *Terima kasih telah
mendaftarkan diri Anda pada perusahaan kami. Sukses selalu buat
Anda.*</p></td></tr>
                                    <tr><td> </td></tr>
                                    <tr><td><strong>Catatan :</strong>
                                        <ul>
                                          <li class="style3">Harap simpan bukti
pendaftaran yang telah Anda cetak pada saat Registrasi. Bukti tersebut dapat Anda
bawa pada saat wawancara.</li>
                                          <li class="style3"> Harap hati-hati
terhadap segala penipuan yang mengatasnamakan PT Desalite Esbang Jaya. Penerimaan
Karyawan ini gratis tanpa dipungut biaya apapun.</li>
                                        </ul>
                                    </td></tr>
                                    <tr><td> </td></tr>
                                    <tr><td> </td></tr>
                                </table>
                                </form>                          </center>
                        </div>
                    </div>
                </div>
            </div>
        </article>
</div>
                </div>
            </div>
        </div>
    <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
    <br />
</div>
</body>
</html>
```

http://localhost/desalite/recruitment/info

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>Login</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet" href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css"
media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>

<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right: 0px
solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000; font-
weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-top:
none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px; width:
94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
```

```
</ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
                <div class="art-layout-cell art-sidebar1 clearfix">
    <div class="art-vmenublock clearfix">
        <div class="art-vmenublockcontent">
            <ul class="art-vmenu">
                <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/login">Login</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/reg">Registrasi</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>            </ul>
        </div>
    </div>
    <!-- div class="art-block clearfix">
                        <div class="art-blockheader">
                            <h3 class="t">Block 1</h3>
                        </div>
                        <div class="art-blockcontent">
                            <p>Enter Block content here...</p>
                            <br>
                            <p>
```

```
<br>
                            <p>

                            </p>
                        </div>
</div -->
</div>


<div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 class="art-postheader">Information</h2>
        <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                            Pengumuman Hasil Penerimaan Karyawan
                            <br /><br />
                            Berdasarkan hasil keputusan Direktur PT Desalite
Esbang Jaya Tahun 2013, pelamar yang dinyatakan lulus seleksi berjumlah 1 orang.
                                                                Pelamar yang dinyatakan
lulus seleksi diundang untuk mengikuti wawancara pada :
                            <br />
                            <table border="0">
                                <tr>
                                    <td width="30%">Hari</td><td>:</td><td>Rabu
atau Kamis</td>
                                </tr>
                                <tr>
                                    <td width="30%">Tanggal</td><td>:</td><td>23
atau 24 Januari 2013</td>
                                </tr>
                                <tr>
                                    <td width="30%">Pukul</td><td>:</td><td>08.00
s.d Selesai</td>
                                </tr>
                                <tr>
                                    <td width="30%">Tempat</td><td>:</td><td>PT.
Desalite Esbang Jaya<br/>Jl. Amarilis III, Villa Pamulang Mas Blok L6 No. 12<br
/>Kel. Bambu Apus Kec. Pamulang, Tanggerang Selatan</td>
                                </tr>
                            </table>
                            Berikut nama-nama pelamar yang dinyatakan lulus
seleksi sebagai berikut


                            <table border="1" width="100%">
                                <tr>
                                    <td>No.</td><td>Nama</td><td>Tempat, Tanggal
Lahir</td><td>Posisi</td>
                                </tr>
                                                                        <tr>
                                    <td>1</td><td>Gia Muhammad</td><td>Bekasi,
1989-08-11</td><td>Admin</td>
                                </tr>
                                                                    </table>
                                                                </form>
                            <script>
                                $(document).ready(function () {

<div style="border:1px solid #990000;padding-left:20px;margin:0 0 10px 0;">

<h4>A PHP Error was encountered</h4>

<p>Severity: Notice</p>
<p>Message:  Undefined property: stdClass::$index_jawaban</p>
<p>Filename: recruitment/info.php</p>
<p>Line Number: 52</p>
```

```
</div>                                                  $("#jawaban-<div
style="border:1px solid #990000;padding-left:20px;margin:0 0 10px 0;">

<h4>A PHP Error was encountered</h4>

<p>Severity: Notice</p>
<p>Message:  Undefined property: stdClass::$soal_tes_id</p>
<p>Filename: recruitment/info.php</p>
<p>Line Number: 58</p>

</div> option[value=<div style="border:1px solid #990000;padding-
left:20px;margin:0 0 10px 0;">

<h4>A PHP Error was encountered</h4>

<p>Severity: Notice</p>
<p>Message:  Undefined property: stdClass::$index_jawaban</p>
<p>Filename: recruitment/info.php</p>
<p>Line Number: 58</p>

</div>]").attr("selected", "selected");
                                                                                 });
                              </script>

                      </div>
                  </div>
              </div>
          </div>
      </article>
</div>              </div>
          </div>
      </div>
      <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
      <br />
</div>
</body>
</html>
```

http://localhost/desalite/recruitment/form_biodata

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>Biodata</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet" href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css"
media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
<script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>
```

```
<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right: 0px
solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000; font-
weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-top:
none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px; width:
94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/logout">Logout (niar)</a></li>
                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/print_reg">Cetak Bukti
Registrasi</a></li>
                                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/biodata">Biodata Pelamar</a></li>
                <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/cv">Curriculum
Vitae</a></li>
                <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/test">Psikotes</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
```

```
<div class="art-layout-cell art-sidebar1 clearfix">
    <div class="art-vmenublock clearfix">
        <div class="art-vmenublockcontent">
            <ul class="art-vmenu">
                <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/logout">Logout (niar)</a></li>
                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/print_reg">Cetak Bukti
Registrasi</a></li>
                                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/biodata">Biodata Pelamar</a></li>
                <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/cv">Curriculum
Vitae</a></li>
                <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/test">Psikotes</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>            </ul>
        </div>
    </div>
    <!-- div class="art-block clearfix">
                        <div class="art-blockheader">
                            <h3 class="t">Block 1</h3>
                        </div>
                        <div class="art-blockcontent">
                            <p>Enter Block content here...</p>
                            <br>
                            <p>

                            </p>
                        </div>
</div -->
</div>                <script>
    $(document).ready(function() {
// assuming the controls you want to attach the plugin to
    // have the "datepicker" class set
    $('#tanggal_lahir').Zebra_DatePicker();

 });
</script>
<div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 class="art-postheader">
            Form Biodata
        </h2>
<div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
```

```
<div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                        <center>
                            <ul>
                                                                    </ul>
                            <ul>
                                                                    </ul>
                            <ul>
                                                                    </ul>
                                                                    <form
action="http://localhost/desalite/recruitment/submit_biodata" method="post"
accept-charset="utf-8" enctype="multipart/form-data">
<table align="center" width="60%">
                                <tr><td>Nama Depan*</td></tr>
                                <tr><td><input type="text" name="nama_depan"
value="" /></td></tr>
                                <tr><td>Nama Belakang</td></tr>
                                <tr><td><input type="text" name="nama_belakang"
value="" /></td></tr>
                                <tr><td>Tempat Lahir*</td></tr>
                                <tr><td><input type="text" name="tempat_lahir"
value="" /></td></tr>
                                <tr><td>Tanggal Lahir*</td></tr>
                                <tr><td><input id="tanggal_lahir" type="text"
name="tanggal_lahir" value="" /></td></tr>
                                <tr><td>Agama*</td></tr>
                                <!-- tr><td><input type="text" name="agama"
value="" /></td></tr !-->
                                <tr><td>
                                        <select name="agama">
                                            <option value="Islam">Islam</option>
                                            <option
value="Kristen">Kristen</option>
                                            <option value="Hindu">Hindu</option>
                                            <option value="Budha">Budha</option>
                                            <option
value="lainnya">Lainnya</option>
                                        </select>
                                </td></tr>
                                <tr><td>Jenis Kelamin*</td></tr>
                                <tr><td>
                                        <tr><td>
                                        <select name="jenis_kelamin">
                                            <option value="pria">Laki-
Laki</option>
                                            <option
value="wanita">Perempuan</option>
                                        </select>
                                </td></tr>
                                    </td></tr>
                                <tr><td>Alamat*</td></tr>
                                <tr><td><textarea rows="3"
name="alamat"></textarea></td></tr>
                                <tr><td>No. Telp</td></tr>
                                <tr><td><input type="text" name="no_telp"
value="" /></td></tr>
                                <tr><td>No. HP*</td></tr>
                                <tr><td><input type="text" name="no_hp" value=""
/></td></tr>
                                <tr><td>Email*</td></tr>
                                <tr><td><input type="text" name="email" value=""
/></td></tr>
                                <tr><td>Formasi Jabatan 1*</td></tr>
                                <tr><td><input type="text"
name="formasi_jabatan1" value="" /></td></tr>
                                <tr><td>Formasi Jabatan 2</td></tr>
                                <tr><td><input type="text"
name="formasi_jabatan2" value="" /></td></tr>
```

http://localhost/desalite/recruitment/cv

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>CV</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet" href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css"
media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>

<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right: 0px
solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000; font-
weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-top:
none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px; width:
94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
<h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
```

```
<li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/logout">Logout (niar)</a></li>
                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/print_reg">Cetak Bukti
Registrasi</a></li>
                                                <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/biodata">Biodata Pelamar</a></li>
                <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/cv">Curriculum
Vitae</a></li>
                <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/test">Psikotes</a></li>

                        <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
        <div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
                                    <script>
    $(document).ready(function () {
        var errorMsg = 'Error. Silahkan coba lagi';
        var dataPend = null;
        var dataKerja = null;
        var dataPelatihan = null;
        var dataBahasa = null;
        var dataSkill = null;
        $('#menu').tabify();
        $('#pend-masuk').Zebra_DatePicker();
        $('#pend-keluar').Zebra_DatePicker();
        $('#kerja-masuk').Zebra_DatePicker();
        $('#kerja-keluar').Zebra_DatePicker();
        $('#pelatihan-mulai').Zebra_DatePicker();
        $('#pelatihan-selesai').Zebra_DatePicker();
//alert('test');
        $('#form_pendidikan').hide();
        $('#pend-confirm').hide();
        $('#form_kerja').hide();
        $('#kerja-confirm').hide();
        $('#form_pelatihan').hide();
        $('#pelatihan-confirm').hide();
        $('#form_bahasa').hide();
        $('#bahasa-confirm').hide();
        $('#form_keahlian').hide();
        $('#keahlian-confirm').hide();
        // pendidikan
        $.fn.loadPendidikan = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/riwayat_pendidikan_ajax',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
```

```
success : function(data) {
                    dataPend = data;
                    var items = [];
                    if(data=='')
                        $('#data_pendidikan').hide();
                    else
                    {
                        var color = '';
                        var i=0;
                        $.each(data, function(key, val) {
                            if((key)%2==0) color = 'style="background-
color:#d0c8ff;"';
                            else color = '';
                            items.push('<tr '+color+'><td>' + (key+1) + '.<td>' +
val['sekolah'] + '</td><td>' + val['kota'] + '</td><td>' +
val['tingkat_pendidikan'] + '</td><td>' + val['program_studi'] + '</td><td>' +
val['tanggal_masuk'] + '</td><td>' + val['tanggal_keluar'] + '</td><td><a
href="javascript:$.fn.loadPendidikanById('+ val['riwayat_pendidikan_id'] +
')"><img width="16" height="16"
src="http://localhost/desalite/assets/images/edit.png" /></a><a
href="javascript:$.fn.confirmPendDelete('+ i +', '+ val['riwayat_pendidikan_id']
+');"><img width="16" height="16"
src="http://localhost/desalite/assets/images/delete.png" /></a></td>');
                            //alert(key+" "+val['sekolah']);
                            i++;
                        });
                        $('#ctn_pendidikan').html(items.join(''))
                    }
                }
            });
        }
        $.fn.loadPendidikanById = function(id) {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/riwayat_pendidikan_ajax/'+id,
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    $.fn.resetFormPendidikan();
                    $('#btn_pend_add').hide();
                    $('#btn_pend_upd').show();
                    $('#form_pendidikan').show('slidedown');
                    $('#pend-id').val(id);
                    $('#pend-sekolah').val(data['sekolah']);
                    $('#pend-kota').val(data['kota']);
                    $('#pend-tingkat').val(data['tingkat_pendidikan']);
                    $('#pend-prodi').val(data['program_studi']);
                    $('#pend-masuk').val(data['tanggal_masuk']);
                    $('#pend-keluar').val(data['tanggal_keluar']);
                    $('#pend-nilai').val(data['nilai']);
                }
            });
        }
        $.fn.addFormPendidikan = function()
        {
            $('#form_pendidikan').show('slidedown');
            $.fn.resetFormPendidikan();
        }
        $.fn.resetFormPendidikan = function()
        {
            $('#pend-msg').html('');
            $('#pend-confirm').hide('slideup');
            $('#btn_pend_add').show();
            $('#btn_pend_upd').hide();
            $('#pend-sekolah').val('');
            $('#pend-kota').val('');
            $('#pend-tingkat').val('');
            $('#pend-prodi').val('');
            $('#pend-masuk').val('');
```

```
$('#pend-keluar').val('');
            $('#pend-nilai').val('');
        }
        $.fn.addPendidikan = function() {
            $.ajax({
                url :
'http://localhost/desalite/cv/crud_riwayat_pendidikan_ajax/0',
                data: $('#form_pendidikan').serialize(),
                type: 'post',
                //dataType: 'json',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadPendidikan();
                        $('#form_pendidikan').hide('slideup');
                        $('#pend-msg').html('Berhasil membuat riwayat
pendidikan');
                    }
                    else
                    {
                        $('#pend-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        $.fn.updatePendidikan = function() {
            $.ajax({
                url :
'http://localhost/desalite/cv/crud_riwayat_pendidikan_ajax/1',
                data: $('#form_pendidikan').serialize(),
                type: 'post',
                //dataType: 'json',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadPendidikan();
                        $('#form_pendidikan').hide('slideup');
                        $('#pend-msg').html('Berhasil update riwayat
pendidikan');
                    }
                    else
                    {
                        $('#pend-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        $.fn.confirmPendDelete = function(idx, id) {
            $.fn.resetFormPendidikan();
            $('#form_pendidikan').hide('slideup');
            $('#pend-msg').html('Hapus data riwayat pendidikan ' +
dataPend[idx]['sekolah'] + ' ('+(idx+1)+') ?');
            $('#pend-confirm').show('fade');
            $('#pend-id').val(id);
        }
$.fn.deletePendidikan = function() {
            $.ajax({
                url :
'http://localhost/desalite/cv/crud_riwayat_pendidikan_ajax/2',
                data: 'riwayat_pendidikan_id='+$('#pend-id').val(),
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
},
```

```
success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadPendidikan();
                        $('#form_pendidikan').hide('slideup');
                        $.fn.resetFormPendidikan();
                        $('#pend-msg').html('Berhasil menghapus riwayat
pendidikan');
                    }
                    else
                    {
                        $('#pend-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        // pengalaman kerja
        $.fn.loadKerja = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/pengalaman_kerja_ajax',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    dataKerja = data;
                    var items = [];
                    if(data=='')
                        $('#data_kerja').hide();
                    else
                    {
                        var color = '';
                        var i = 0;
                        $.each(data, function(key, val) {
                            if((key)%2==0) color = 'style="background-
color:#d0c8ff;"';
                            else color = '';
                            items.push('<tr '+color+'><td>' + (key+1) + '.<td>' +
val['nama_perusahaan'] + '</td><td>' + val['tanggal_masuk'] + '</td><td>' +
val['tanggal_keluar'] + '</td><td>' + val['jabatan'] + '</td><td><a
href="javascript:$.fn.loadKerjaById('+ val['pengalaman_kerja_id'] + ')"><img
width="16" height="16" src="http://localhost/desalite/assets/images/edit.png"
/></a><a href="javascript:$.fn.confirmKerjaDelete('+i+', '+
val['pengalaman_kerja_id'] + ');"><img width="16" height="16"
src="http://localhost/desalite/assets/images/delete.png" /></a></td>');
                            i++;
                        });
                        $('#ctn_kerja').html(items.join(''));
                    }
                }
            });
        }
        $.fn.loadKerjaById = function(id) {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/pengalaman_kerja_ajax/'+id,
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
success : function(data) {
                    $.fn.resetFormKerja();
                    $('#btn_kerja_add').hide();
                    $('#btn_kerja_upd').show();
                    $('#form_kerja').show('slidedown');
                    $('#kerja-id').val(id);
                    $('#kerja-nama_perusahaan').val(data['nama_perusahaan']);
                    $('#kerja-masuk').val(data['tanggal_masuk']);
                    $('#kerja-keluar').val(data['tanggal_keluar']);
                    $('#kerja-jabatan').val(data['jabatan']);
                }
            });
        }
```

```
$.fn.addFormKerja = function()
        {
            $('#form_kerja').show('slidedown');
            $.fn.resetFormKerja();
        }
        $.fn.resetFormKerja = function()
        {
            $('#kerja-msg').html('');
            $('#kerja-confirm').hide('slideup');
            $('#btn_kerja_add').show();
            $('#btn_kerja_upd').hide();
            $('#kerja-nama_perusahaan').val('');
            $('#kerja-masuk').val('');
            $('#kerja-keluar').val('');
            $('#kerja-jabatan').val('');
        }
        $.fn.addKerja = function() {
            $.ajax({
                url :
'http://localhost/desalite/cv/crud_pengalaman_kerja_ajax/0',
                data: $('#form_kerja').serialize(),
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadKerja();
                        $('#form_kerja').hide('slideup');
                        $('#kerja-msg').html('Berhasil membuat pengalaman
kerja');
                    }
                    else
                    {
                        $('#kerja-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        $.fn.updateKerja = function() {
            $.ajax({
                url :
'http://localhost/desalite/cv/crud_pengalaman_kerja_ajax/1',
                data: $('#form_kerja').serialize(),
                type: 'post',
                //dataType: 'json',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadKerja();
                        $('#form_kerja').hide('slideup');
                        $('#kerja-msg').html('Berhasil update pengalaman kerja');
                    }
                    else
                    {
                        $('#kerja-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        $.fn.confirmKerjaDelete = function(idx, id) {
$.fn.resetFormKerja();
            $('#form_kerja').hide('slideup');
            $('#kerja-msg').html('Hapus data pengalaman kerja ' +
dataKerja[idx]['nama_perusahaan'] + ' ('+(idx+1)+') ?');
```

```
$('#kerja-confirm').show('fade');
            $('#kerja-id').val(id);
        }
        $.fn.deleteKerja = function() {
            $.ajax({
                url :
'http://localhost/desalite/cv/crud_pengalaman_kerja_ajax/2',
                data: 'pengalaman_kerja_id='+$('#kerja-id').val(),
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadKerja();
                        $('#form_kerja').hide('slideup');
                        $.fn.resetFormPendidikan();
                        $('#kerja-msg').html('Berhasil menghapus pengalaman
kerja');
                    }
                    else
                    {
                        $('#kerja-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        //pelatihan
        $.fn.loadPelatihan = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/pelatihan_ajax',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    dataPelatihan = data;
                    var items = [];
                    if(data=='')
                        $('#data_pelatihan').hide();
                    else
                    {
                        var color = '';
                        var i = 0;
                        $.each(data, function(key, val) {
                            if((key)%2==0) color = 'style="background-
color:#d0c8ff;"';
                            else color = '';
                            items.push('<tr '+color+'><td>' + (key+1) + '.<td>' +
val['nama'] + '</td><td>' + val['penyelenggara'] + '</td><td>' + val['lokasi'] +
'</td><td>' + val['tanggal_mulai'] + '</td><td>' + val['tanggal_selesai'] +
'</td><td><a href="javascript:$.fn.loadPelatihanById('+ val['pelatihan_id'] +
')"><img width="16" height="16"
src="http://localhost/desalite/assets/images/edit.png" /></a><a
href="javascript:$.fn.confirmPelatihanDelete('+i+', '+ val['pelatihan_id'] +
');"><img width="16" height="16"
src="http://localhost/desalite/assets/images/delete.png" /></a></td>');
                            i++;
                        });
                        $('#ctn_pelatihan').html(items.join(''));
                    }
                }
            });
        }
$.fn.loadPelatihanById = function(id) {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/pelatihan_ajax/'+id,
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
```

```
success : function(data) {
                    $.fn.resetFormKerja();
                    $('#btn_pelatihan_add').hide();
                    $('#btn_pelatihan_upd').show();
                    $('#form_pelatihan').show('slidedown');
                    $('#pelatihan-id').val(id);
                    $('#pelatihan-nama').val(data['nama']);
                    $('#pelatihan-penyelenggara').val(data['penyelenggara']);
                    $('#pelatihan-lokasi').val(data['lokasi']);
                    $('#pelatihan-mulai').val(data['tanggal_mulai']);
                    $('#pelatihan-selesai').val(data['tanggal_selesai']);
                }
            });
        }
        $.fn.addFormPelatihan = function()
        {
            $('#form_pelatihan').show('slidedown');
            $.fn.resetFormPelatihan();
        }
        $.fn.resetFormPelatihan = function()
        {
            $('#pelatihan-msg').html('');
            $('#pelatihan-confirm').hide('slideup');
            $('#btn_pelatihan_add').show();
            $('#btn_pelatihan_upd').hide();
            $('#pelatihan-nama').val('');
            $('#pelatihan-penyelenggara').val('');
            $('#pelatihan-lokasi').val('');
            $('#pelatihan-mulai').val('');
            $('#pelatihan-selesai').val('');
        }
        $.fn.addPelatihan = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/crud_pelatihan_ajax/0',
                data: $('#form_pelatihan').serialize(),
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadPelatihan();
                        $('#form_pelatihan').hide('slideup');
                        $('#pelatihan-msg').html('Berhasil membuat pelatihan');
                    }
                    else
                    {
                        $('#pelatihan-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        $.fn.updatePelatihan = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/crud_pelatihan_ajax/1',
                data: $('#form_pelatihan').serialize(),
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadPelatihan();
                        $('#form_pelatihan').hide('slideup');
                        $('#pelatihan-msg').html('Berhasil update pelatihan');
                    }
                    else
```

```
{
                        $('#pelatihan-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        $.fn.confirmPelatihanDelete = function(idx, id) {
            $.fn.resetFormPelatihan();
            $('#form_pelatihan').hide('slideup');
            $('#pelatihan-msg').html('Hapus data pengalaman kerja ' +
dataPelatihan[idx]['nama'] + ' ('+(idx+1)+') ?');
            $('#pelatihan-confirm').show('fade');
            $('#pelatihan-id').val(id);
        }
        $.fn.deletePelatihan = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/crud_pelatihan_ajax/2',
                data: 'pelatihan_id='+$('#pelatihan-id').val(),
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadPelatihan();
                        $('#form_pelatihan').hide('slideup');
                        $.fn.resetFormPelatihan();
                        $('#pelatihan-msg').html('Berhasil menghapus pelatihan');
                    }
                    else
                    {
                        $('#pelatihan-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        //bahasa
        $.fn.loadBahasa = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/bahasa_ajax',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    dataBahasa = data;
                    var items = [];
                    if(data=='')
                        $('#data_bahasa').hide();
                    else
                    {
                        var color = '';
                        var i = 0;
                        $.each(data, function(key, val) {
                            if((key)%2==0) color = 'style="background-
color:#d0c8ff;"';
                            else color = '';
                            items.push('<tr '+color+'><td>' + (key+1) + '.<td>' +
val['nama'] + '</td><td>' + val['baca'] + '</td><td>' + val['tulis'] +
'</td><td>' + val['dengar'] + '</td><td><a
href="javascript:$.fn.loadBahasaById('+ val['bahasa_id'] + ')"><img width="16"
height="16" src="http://localhost/desalite/assets/images/edit.png" /></a><a
href="javascript:$.fn.confirmBahasaDelete('+i+', '+ val['bahasa_id'] + ');"><img
width="16" height="16" src="http://localhost/desalite/assets/images/delete.png"
/></a></td>');
                            i++;
                        });
                        $('#ctn_bahasa').html(items.join(''));
                    }
```

```
}
            });
        }
        $.fn.loadBahasaById = function(id) {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/bahasa_ajax/'+id,
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    $.fn.resetFormBahasa();
                    $('#btn_bahasa_add').hide();
                    $('#btn_bahasa_upd').show();
                    $('#form_bahasa').show('slidedown');
                    $('#bahasa-id').val(id);
                    $('#bahasa-nama').val(data['nama']);
                    $('#bahasa-baca').val(data['baca']);
                    $('#bahasa-tulis').val(data['tulis']);
                    $('#bahasa-dengar').val(data['dengar']);
                }
            });
        }
        $.fn.addFormBahasa = function()
        {
            $('#form_bahasa').show('slidedown');
            $.fn.resetFormBahasa();
        }
        $.fn.resetFormBahasa = function()
        {
            $('#bahasa-msg').html('');
            $('#bahasa-confirm').hide('slideup');
            $('#btn_bahasa_add').show();
            $('#btn_bahasa_upd').hide();
            $('#bahasa-nama').val('');
                        $('#bahasa-baca').val('');
                        $('#bahasa-tulis').val('');
                        $('#bahasa-dengar').val('');
        }
        $.fn.addBahasa = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/crud_bahasa_ajax/0',
                data: $('#form_bahasa').serialize(),
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadBahasa();
                        $('#form_bahasa').hide('slideup');
                        $('#bahasa-msg').html('Berhasil membuat bahasa');
                    }
                    else
                    {
                        $('#bahasa-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        $.fn.updateBahasa = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/crud_bahasa_ajax/1',
                data: $('#form_bahasa').serialize(),
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
```

```
if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadBahasa();
                        $('#form_bahasa').hide('slideup');
                        $.fn.resetFormBahasa();
                        $('#bahasa-msg').html('Berhasil menghapus bahasa');
                    }
                    else
                    {
                        $('#bahasa-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        //keahlian
        $.fn.loadKeahlian = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/keahlian_ajax',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    dataKeahlian = data;
                    var items = [];
                    if(data=='')
                        $('#data_keahlian').hide();
                    else
                    {
                        var color = '';
                        var i = 0;
                        $.each(data, function(key, val) {
                            if((key)%2==0) color = 'style="background-
color:#d0c8ff;"';
                            else color = '';
                            items.push('<tr '+color+'><td>' + (key+1) + '.<td>' +
val['nama'] + '</td><td>' + val['deskripsi'] + '</td><td><a
href="javascript:$.fn.loadKeahlianById('+ val['keahlian_id'] + ')"><img
width="16" height="16" src="http://localhost/desalite/assets/images/edit.png"
/></a><a href="javascript:$.fn.confirmKeahlianDelete('+i+', '+ val['keahlian_id']
+ ');"><img width="16" height="16"
src="http://localhost/desalite/assets/images/delete.png" /></a></td>');
                            i++;
                        });
                        $('#ctn_keahlian').html(items.join(''));
                    }
                }
            });
        }
        $.fn.loadKeahlianById = function(id) {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/keahlian_ajax/'+id,
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    $.fn.resetFormKeahlian();
                    $('#btn_keahlian_add').hide();
                    $('#btn_keahlian_upd').show();
                    $('#form_keahlian').show('slidedown');
                    $('#keahlian-id').val(id);
                    $('#keahlian-nama').val(data['nama']);
                    $('#keahlian-deskripsi').val(data['deskripsi']);
                }
            });
        }
        $.fn.addFormKeahlian = function()
        {
            $('#form_keahlian').show('slidedown');
            $.fn.resetFormKeahlian();
```

```
$('#form_keahlian').hide('slideup');
            $('#keahlian-msg').html('Hapus data keahlian ' +
dataKeahlian[idx]['nama'] + ' ('+(idx+1)+') ?');
            $('#keahlian-confirm').show('fade');
            $('#keahlian-id').val(id);
        }
        $.fn.deleteKeahlian = function() {
            $.ajax({
                url : 'http://localhost/desalite/cv/crud_keahlian_ajax/2',
                data: 'keahlian_id='+$('#keahlian-id').val(),
                type: 'post',
                error : function(){
                    alert("Error Occured");
                },
                success : function(data) {
                    if(data['result'])
                    {
                        $.fn.loadKeahlian();
                        $('#form_keahlian').hide('slideup');
                        $.fn.resetFormKeahlian();
                        $('#keahlian-msg').html('Berhasil menghapus keahlian');
                    }
                    else
                    {
                        $('#keahlian-msg').html(errorMsg);
                    }
                }
            });
        }
        $.fn.loadKerja();
        $.fn.loadPendidikan();
        $.fn.loadPelatihan();
        $.fn.loadBahasa();
        $.fn.loadKeahlian();
        //alert(loadPendidikan());
    });
</script>
<div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 class="art-postheader">
            Curriculum Vitae
        </h2>
        <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                                                <ul id="menu" class="menu">
                            <li class="active"><a href="#pendidikan">Riwayat
Pendidikan</a></li>
                            <li><a href="#kerja">Pengalaman Kerja</a></li>
                            <li><a href="#pelatihan">Pelatihan</a></li>
                            <li><a href="#bahasa">Bahasa</a></li>
                            <li><a href="#keahlian">Keahlian/Skill</a></li>
                        </ul>
                        <div id="pendidikan" class="content">
                            <input onclick="$.fn.addFormPendidikan();"
type="button" value="Add" class="art-button" />
                            <p id="pend-msg"> </p>
                            <div id="pend-confirm">
                                <input onclick="$.fn.deletePendidikan();"
type="button" value="Ya" class="art-button" />
                                <input onclick="$.fn.resetFormPendidikan();"
type="button" value="Tidak" class="art-button" />
                            </div>
                            <center>
                                <table id="data_pendidikan" width="100%"
style="border:wheat" border="0">
                                    <thead>
```

```
<tr>

<td></td><td>Sekolah</td><td>Kota<td>Tingkat Pend.</td><td>Program
Studi</td><td>Tgl Masuk</td><td>Tgl Keluar</td><td></td>
                                    </tr>
                                </thead>
                                <tbody id="ctn_pendidikan">
                                </tbody>
                            </table>
                            <form id="form_pendidikan">
                                <input id="pend-id" type="hidden"
name="riwayat_pendidikan_id" value="" />
                                <table align="center" width="60%">
                                    <tr><td>Sekolah</td></tr>
                                    <tr><td><input id="pend-sekolah"
type="text" name="sekolah" value="" /></td></tr>
                                    <tr><td>Kota</td></tr>
                                    <tr><td><input id="pend-kota" type="text"
name="kota" /></td></tr>
                                    <tr><td>Tingkat Pendidikan</td></tr>
                                    <tr><td><input id="pend-tingkat"
type="text" name="tingkat_pendidikan" /></td></tr>
                                    <tr><td>Program Studi</td></tr>
                                    <tr><td><input id="pend-prodi"
type="text" name="program_studi" /></td></tr>
                                    <tr><td>Tanggal Masuk</td></tr>
                                    <tr><td><input id="pend-masuk"
type="text" name="tanggal_masuk" /></td></tr>
                                    <tr><td>Tanggal Keluar</td></tr>
                                    <tr><td><input id="pend-keluar"
type="text" name="tanggal_keluar" /></td></tr>
                                    <tr><td>Nilai/GPA</td></tr>
                                    <tr><td><input id="pend-nilai"
type="text" name="nilai" /></td></tr>
                                    <tr>
                                        <td>
                                            <input id="btn_pend_add"
onclick="$.fn.addPendidikan();" type="button" value="Add" class="art-button" />
                                            <input id="btn_pend_upd"
onclick="$.fn.updatePendidikan();" type="button" value="Update" class="art-
button" />
                                            <input
onclick="$('#form_pendidikan').hide('slideup');" type="button" value="Cancel"
class="art-button" />
                                        </td>
                                    </tr>
                                </table>
                            </form>
                        </center>
                    </div>
                    <div id="kerja" class="content">
                        <input onclick="$.fn.addFormKerja();" type="button"
value="Add" class="art-button" />
                        <p id="kerja-msg"> </p>
                        <div id="kerja-confirm">
                            <input onclick="$.fn.deleteKerja();"
type="button" value="Ya" class="art-button" />
                            <input onclick="$.fn.resetFormKerja();"
type="button" value="Tidak" class="art-button" />
                        </div>
                        <center>
                            <table id="data_kerja" width="100%"
style="border:wheat" border="0">
                                <thead>
                                    <tr>
                                        <td></td><td>Nama
Perusahaan</td><td>Tgl Masuk</td><td>Tgl Keluar</td><td>Jabatan</td><td></td>
                                    </tr>
                                </thead>
                                <tbody id="ctn_kerja">
```

```
</tbody>
                                </table>
                                <form id="form_kerja">
                                    <input id="kerja-id" type="hidden"
name="pengalaman_kerja_id" value="" />
                                    <table align="center" width="60%">
                                        <tr><td>Nama Perusahaan</td></tr>
                                        <tr><td><input id="kerja-nama_perusahaan"
type="text" name="nama_perusahaan" value="" /></td></tr>
                                        <tr><td>Tanggal Masuk</td></tr>
                                        <tr><td><input id="kerja-masuk"
type="text" name="tanggal_masuk" /></td></tr>
                                        <tr><td>Tanggal Keluar</td></tr>
                                        <tr><td><input id="kerja-keluar"
type="text" name="tanggal_keluar" /></td></tr>
                                        <tr><td>Jabatan</td></tr>
                                        <tr><td><input id="kerja-jabatan"
type="text" name="jabatan" /></td></tr>
                                        <tr>
                                            <td>
                                                <input id="btn_kerja_add"
onclick="$.fn.addKerja();" type="button" value="Add" class="art-button" />
                                                <input id="btn_kerja_upd"
onclick="$.fn.updateKerja();" type="button" value="Update" class="art-button" />
                                                <input
onclick="$('#form_kerja').hide('slideup');" type="button" value="Cancel"
class="art-button" />
                                            </td>
                                        </tr>
                                    </table>
                                </form>
                            </center>
                        </div>
                        <div id="pelatihan" class="content">
                            <input onclick="$.fn.addFormPelatihan();"
type="button" value="Add" class="art-button" />
                            <p id="pelatihan-msg"> </p>
                            <div id="pelatihan-confirm">
                                <input onclick="$.fn.deletePelatihan();"
type="button" value="Ya" class="art-button" />
                                <input onclick="$.fn.resetFormPelatihan();"
type="button" value="Tidak" class="art-button" />
                            </div>
                            <center>
                                <table id="data_pelatihan" width="100%"
style="border:wheat" border="0">
                                    <thead>
                                        <tr>

<td></td><td>Nama</td><td>Penyelenggara</td><td>Lokasi</td><td>Tgl
Mulai</td><td>Tgl Selesai</td><td></td>
                                        </tr>
                                    </thead>
                                    <tbody id="ctn_pelatihan">
                                    </tbody>
                                </table>
                                <form id="form_pelatihan">
                                    <input id="pelatihan-id" type="hidden"
name="pelatihan_id" value="" />
                                    <table align="center" width="60%">
                                        <tr><td>Nama</td></tr>
                                        <tr><td><input id="pelatihan-nama"
type="text" name="nama" value="" /></td></tr>

                                        <tr><td><input id="pelatihan-
penyelenggara" type="text" name="penyelenggara" value="" /></td></tr>

                                        <tr><td><input id="pelatihan-lokasi"
type="text" name="lokasi" value="" /></td></tr>
                                        <tr><td>Tanggal Mulai</td></tr>
```

```
<tr><td>Tanggal Mulai</td></tr>
                                        <tr><td><input id="pelatihan-mulai"
type="text" name="tanggal_mulai" /></td></tr>
                                        <tr><td>Tanggal Selesai</td></tr>
                                        <tr><td><input id="pelatihan-selesai"
type="text" name="tanggal_selesai" /></td></tr>
                                        <tr>
                                            <td>
                                                <input id="btn_pelatihan_add"
onclick="$.fn.addPelatihan();" type="button" value="Add" class="art-button" />
                                                <input id="btn_pelatihan_upd"
onclick="$.fn.updatePelatihan();" type="button" value="Update" class="art-button"
/>
                                                <input
onclick="$('#form_pelatihan').hide('slideup');" type="button" value="Cancel"
class="art-button" />
                                            </td>
                                        </tr>
                                    </table>
                                </form>
                            </center>
                        </div>
                        <div id="bahasa" class="content">
                            <input onclick="$.fn.addFormBahasa();" type="button"
value="Add" class="art-button" />
                            <p id="bahasa-msg"> </p>
                            <div id="bahasa-confirm">
                                <input onclick="$.fn.deleteBahasa();"
type="button" value="Ya" class="art-button" />
                                <input onclick="$.fn.resetFormBahasa();"
type="button" value="Tidak" class="art-button" />
                            </div>
                            <center>
                                <table id="data_bahasa" width="100%"
style="border:wheat" border="0">
                                    <thead>
                                        <tr>

<td></td><td>Bahasa</td><td>Baca</td><td>Tulis</td><td>Dengar</td><td></td>
                                        </tr>
                                    </thead>
                                    <tbody id="ctn_bahasa">
                                    </tbody>
                                </table>
                                <form id="form_bahasa">
                                    <input id="bahasa-id" type="hidden"
name="bahasa_id" value="" />
                                    <table align="center" width="60%">
                                        <tr><td>Bahasa</td></tr>
                                        <tr><td><input id="bahasa-nama"
type="text" name="nama" value="" /></td></tr>
                                        <tr><td>Baca</td></tr>
                                        <tr>
                                            <td>
<select id="bahasa-baca" name="baca">
                                                    <option
value="Kurang">Kurang</option>
                                                    <option
value="Cukup">Cukup</option>
                                                    <option
value="Baik">Baik</option>
                                                    <option value="Sangat
Baik">Sangat Baik</option>
                                                </select>
                                            </td>
                                        </tr>
                                        <tr><td>Tulis</td></tr>
                                        <tr>
                                            <td>
                                                <select id="bahasa-tulis"
```

```
<option value="Kurang">Kurang</option>
                                                    <option
value="Cukup">Cukup</option>
                                                    <option
value="Baik">Baik</option>
                                                    <option value="Sangat
Baik">Sangat Baik</option>
                                                </select>
                                            </td>
                                        </tr>
                                        <tr><td>Dengar</td></tr>
                                        <tr>
                                            <td>
                                                <select id="bahasa-dengar"
name="dengar">
                                                    <option
value="Kurang">Kurang</option>
                                                    <option
value="Cukup">Cukup</option>
                                                    <option
value="Baik">Baik</option>
                                                    <option value="Sangat
Baik">Sangat Baik</option>
                                                </select>
                                            </td>
                                        </tr>
                                        <tr>
                                            <td>
                                                <input id="btn_bahasa_add"
onclick="$.fn.addBahasa();" type="button" value="Add" class="art-button" />
                                                <input id="btn_bahasa_upd"
onclick="$.fn.updateBahasa();" type="button" value="Update" class="art-button" />
                                                <input
onclick="$('#form_bahasa').hide('slideup');" type="button" value="Cancel"
class="art-button" />
                                            </td>
                                        </tr>
                                    </table>
                                </form>
                            </center>
                        </div>
                        <div id="keahlian" class="content">
                            <input onclick="$.fn.addFormKeahlian();"
type="button" value="Add" class="art-button" />
                            <p id="keahlian-msg"> </p>
                            <div id="keahlian-confirm">
                                <input onclick="$.fn.deleteKeahlian();"
type="button" value="Ya" class="art-button" />
                                <input onclick="$.fn.resetFormKeahlian();"
type="button" value="Tidak" class="art-button" />
                            </div>
                            <center>
                                <table id="data_keahlian" width="100%"
style="border:wheat" border="0">
                                    <thead>
                                        <tr>

<td></td><td>Keahlian</td><td>Deskripsi</td><td></td>
                                        </tr>
                                    </thead>
                                    <tbody id="ctn_keahlian">
                                    </tbody>
                                </table>
<form id="form_keahlian">
                                    <input id="keahlian-id" type="hidden"
name="keahlian_id" value="" />
                                    <table align="center" width="60%">
                                        <tr><td>Keahlian</td></tr>
                                        <tr><td><input id="keahlian-nama"
type="text" name="nama" value="" /></td></tr>
                                        <tr><td>Deskripsi</td></tr>
                                        <tr>
```

```
<td>
                                                    <textarea id="keahlian-deskripsi"
name="deskripsi" rows="10"></textarea>
                                                </td>
                                            </tr>

                                            <tr>
                                                <td>
                                                    <input id="btn_keahlian_add"
onclick="$.fn.addKeahlian();" type="button" value="Add" class="art-button" />
                                                    <input id="btn_keahlian_upd"
onclick="$.fn.updateKeahlian();" type="button" value="Update" class="art-button"
/>
                                                    <input
onclick="$('#form_keahlian').hide('slideup');" type="button" value="Cancel"
class="art-button" />
                                                </td>
                                            </tr>
                                        </table>
                                    </form>
                                </center>
                            </div>

                        </div>
                    </div>
                </div>
            </div>
        </article>
</div>            </div>
        </div>
    </div>
    <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
    <br />
</div>
</body>
</html>
```

http://localhost/desalite/psikotes

```
<!DOCTYPE html>
<html dir="ltr" lang="en-US">
<head><!-- Created by Artisteer v4.1.0.59782 -->
    <meta charset="utf-8">
    <title>Psikotes</title>
    <meta name="viewport" content="initial-scale = 1.0, maximum-scale = 1.0,
user-scalable = no, width = device-width">

    <!--[if lt IE 9]><script
src="http://html5shiv.googlecode.com/svn/trunk/html5.js"></script><![endif]-->
    <link rel="stylesheet" href="http://localhost/desalite/assets/css/style.css"
media="screen">
    <!--[if lte IE 7]><link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.ie7.css" media="screen"
/><![endif]-->
    <link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/style.responsive.css" media="all">
<link rel="stylesheet"
href="http://localhost/desalite/assets/css/zebra/default.css" media="all">

    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.js"></script>
<script src="http://localhost/desalite/assets/js/script.responsive.js"></script>
    <script
src="http://localhost/desalite/assets/js/zebra_datepicker.js"></script>
    <script src="http://localhost/desalite/assets/js/jquery.tabify.js"></script>
```

```
<style>.art-content .art-postcontent-0 .layout-item-0 { padding-right:
10px;padding-left: 10px;  }
.ie7 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }
.ie6 .art-post .art-layout-cell {border:none !important; padding:0 !important; }

</style>
<style type="text/css" media="screen">
    body { font: 0.8em Arial, sans-serif; }
    .menu { padding: 0; clear: both; }
    .menu li { display: inline; }
    .menu li a { background: #FFF; padding: 10px; float:left; border-right: 0px
solid #f9f8ff; border-bottom: none; text-decoration: none; color: #000; font-
weight: bold;}
    .menu li a:hover {color:#000;text-decoration: none;}
    .menu li.active a { background: #f9f8ff; }
    .content { float: left; clear: both; border: 0px solid #f9f8ff; border-top:
none; border-left: none; background: #f9f8ff; padding: 10px 20px 20px; width:
94%; }
</style>
</head><body>
<div id="art-main">
    <div class="art-sheet clearfix">
    <header class="art-header clearfix">
    <div class="art-shapes">
    </div>
    <h1 class="art-headline" data-left="30.6%">
        <a href="#">Desalite</a>
    </h1>
</header>    <nav class="art-nav clearfix">
        <ul class="art-hmenu">
            <li>
    <a href="http://localhost/desalite/">Home</a>
    <!-- ul class="active">
        <li><a href="home/new-page.html">Subpage 1</a></li>
        <li><a href="home/new-page-2.html">Subpage 2</a></li>
        <li><a href="home/new-page-3.html">Subpage 3</a></li>
    </ul -->
</li>
<li><a href="http://localhost/desalite/about">Tentang Desalite</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/product">Produk</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/faq">Faq</a></li>
<li><a href="http://localhost/desalite/contact">Hubungi Kami</a></li>
<li>
    <a href="#">Recruitment</a>
    <ul class="active">
                    <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/logout">Logout (niar)</a></li>
                        <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/print_reg">Cetak Bukti
Registrasi</a></li>
                                            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/biodata">Biodata Pelamar</a></li>
                <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/cv">Curriculum
Vitae</a></li>
                <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/test">Psikotes</a></li>

                    <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/job">Job
Vacancies</a></li>
            <li><a href="http://localhost/desalite/recruitment/how">How to
Apply</a></li>
            <li><a
href="http://localhost/desalite/recruitment/info">Information</a></li>

    </ul>
</li>        </ul>
    </nav>
    <div class="art-layout-wrapper clearfix">
<div class="art-content-layout">
            <div class="art-content-layout-row">
```

```
<div class="art-layout-cell art-content clearfix">
    <article class="art-post art-article">
        <h2 class="art-postheader">
            Psikotes
        </h2>
        <div class="art-postcontent art-postcontent-0 clearfix">
            <div class="art-content-layout">
                <div class="art-content-layout-row">
                    <div class="art-layout-cell layout-item-0" style="width:
100%" >
                        <center>
                            <form
action="http://localhost/desalite/psikotes/submit" method="post" accept-
charset="utf-8">
<table border="1" width="80%">
                                <tr>
                                    <td width="3%"
bgcolor="#00CFFF">1</td><td>Dua kaleng dengan ukuran dan bentuk identik, yang
satu berwarna hitam, sedangkan lainnya berwarna perak, diisi dengan temperatur
hangat dan jumlah yang sama. Kaleng manakah yang lebih cepat dingin?</td>
                                </tr>
                                <tr>
                                    <td colspan="2"><center><img
src="http://localhost/desalite/assets/images/soal_tes/1.jpg" /></center></td>
                                </tr>
                                <tr>
                                    <td colspan="2">Jawaban
                                        <select id="jawaban-1" name="jawaban[1]">

<option value="0">A</option>

<option value="1">B</option>

</select>
                                    </td>
                                </tr>
                            </table>
                            <br/>
                                                <table border="1"
width="80%">
                                <tr>
                                    <td width="3%"
bgcolor="#00CFFF">3</td><td>Perhatikan barang atau benda di bawah ini, Manaka
barang yang cacat atau kurang lengkap?</td>
                                </tr>
                                <tr>
                                    <td colspan="2"><center><img
src="http://localhost/desalite/assets/images/soal_tes/2.jpg" /></center></td>
                                </tr>
                                <tr>
                                    <td colspan="2">Jawaban
                                        <select id="jawaban-2" name="jawaban[2]">

<option value="0">A</option>

<option value="1">B</option>

<option value="2">C</option>

</select>
                                    </td>
                                </tr>
                            </table>
                            <br/>
                                                <table border="1"
width="80%">
                                <tr>
                                    <td width="3%"
bgcolor="#00CFFF">4</td><td>Sebuah sekrup sebagian ditanamkan ke dalam balok
kayu. Apakah yang terjadi bila sekrup tersebut diputar berlawanan dengan arah
```

```
</td>
                                    </tr>
                                    <tr>
                                        <td colspan="2"><center><img
src="http://localhost/desalite/assets/images/soal_tes/3.jpg" /></center></td>
                                    </tr>
                                    <tr>
                                        <td colspan="2">Jawaban
                                            <select id="jawaban-3" name="jawaban[3]">

<option value="0">A</option>

<option value="1">B</option>

</select>
                                        </td>
                                    </tr>
                                </table>
                                <br/>
                                                                    <table border="1"
width="80%">
                                    <tr>
                                        <td width="3%"
bgcolor="#00CFFF">3</td><td>Sebuah kubus kayu di cat biru dan kemudian dipotong,
seperti yang ditunjukkan dalam garis terputus,menjadi 27 bagian kubus yang sama.
Berapa banyak 27 kubus kecil yang hanya dua sisinya bercat biru?
</td>
                                    </tr>
                                    <tr>
                                        <td colspan="2"><center><img
src="http://localhost/desalite/assets/images/soal_tes/4.jpg" /></center></td>
                                    </tr>
                                    <tr>
                                        <td colspan="2">Jawaban
                                            <select id="jawaban-4" name="jawaban[4]">

<option value="0">A</option>

<option value="1">B</option>

<option value="2">C</option>

</select>
                                        </td>
                                    </tr>
                                </table>
                                <br/>
                                                                    <table border="1"
width="80%">
                                    <tr>
                                        <td width="3%"
bgcolor="#00CFFF">4</td><td>Jika bentuk di samping dilipat membentuk kubus,
bentuk di bawah ini manakah yang dapat dihasilkan?</td>
                                    </tr>
                                    <tr>
                                        <td colspan="2"><center><img
src="http://localhost/desalite/assets/images/soal_tes/5.jpg" /></center></td>
                                    </tr>
                                    <tr>
                                        <td colspan="2">Jawaban
                                            <select id="jawaban-5" name="jawaban[5]">

<option value="0">A</option>

<option value="1">B</option>

<option value="2">C</option>

<option value="3">D</option>
```

```
<option value="4">E</option>

</select>
                                    </td>
                                </tr>
                            </table>
                            <br/>
                                                                <button
type="submit">Submit</button>
                            </form>
                            <script>
                                $(document).ready(function () {

$("#jawaban-1 option[value=0]").attr("selected", "selected");

$("#jawaban-2 option[value=0]").attr("selected", "selected");

$("#jawaban-3 option[value=1]").attr("selected", "selected");

$("#jawaban-4 option[value=1]").attr("selected", "selected");

$("#jawaban-5 option[value=1]").attr("selected", "selected");
                                                                    });
                            </script>
                        </center>
                    </div>
                </div>
            </div>
        </div>
    </article>
</div>            </div>
        </div>
    </div>
    <footer class="art-footer clearfix">
<p><a href="#">Link1</a> | <a href="#">Link2</a> | <a href="#">Link3</a></p>
<p>Copyright © 2012. All Rights Reserved.</p>
</footer>    </div>
    <br />
</div>
</body>
</html>
```

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

Jl. Ir. H. Juanda No. 95 Ciputat 15412 Indonesia
Telp.: (62-21) 7493606, 7493547 Fax.: (62-21) 7493315

Email : uinjkt@cabi.net.id
Website : http:/www.fst.uinjkt.a

Nomor : Un.01/F9/PP.00.9/3423/2014
Lampiran : -
Perihal : Bimbingan Skripsi

Jakarta, 16 April 2014

Kepada Yth.
1. **Nia Kumaladewi, MMSI**
2. **Evy Nurmiati, MMSI**

Dosen Pembimbing Skripsi

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan ini diharapkan kesediaan Saudara untuk menjadi pembimbing I/II/ (Materi/Teknis)* penulisan skripsi mahasiswa:

Nama	: Juniar Sofyanti
NIM	: 208093000066
Program Studi	: Sistem Informasi
Judul Skripsi	: **"Rancang Bangun Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus: PT. Desalite Esbang Jaya)"**

Judul tersebut telah disetujui oleh Program Studi bersangkutan pada tanggal 18 Juli 2012 dengan outline, abstraksi dan daftar pustaka terlampir. Bimbingan skripsi ini diharapkan selesai dalam waktu 6 (enam) bulan setelah ditandatanganinya surat penunjukan pembimbing skripsi.

Apabila terjadi perubahan terkait dengan skripsi tersebut selama proses pembimbingan, harap segera melaporkan kepada Program Studi bersangkutan.

Demikian atas kesediaan Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

a.n Dekan
Wadek Bidang Akademik

Lily Surayya EP, Dr., M.Env.Stud
NIP. 19690404200501 2 005

Tembusan:
Dekan (sebagai laporan)

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI

Jl. Ir. H. Juanda No. 95 Ciputat 15412 Indonesia
Telp.: (62-21) 7493606, 7493547 Fax.: (62-21) 7493315

Email : uinjkt@cabi.net.id
Website : http:/www.fst.uinjkt.a

Nomor : Un.01/F.9/TL.0.3/3545 /2014
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Data/Riset

Jakarta, 16 April 2014

Kepada Yth.
Manager HRD PT Desalite Esbang Jaya
Jalan Amarilis, Pamulang
Tangerang Selatan

Assalamualaikum Wr. Wb

Dengan hormat kami sampaikan bahwa :

Nama	: Juniar Sofyanti
NIM	: 208093000066
Jurusan/Semester	: Sistem Informasi/XII (Dua Belas)
Tahun Akademik	: Semester Genap 2013/2014
Program	: S-1
Alamat	: Jl. Petamburan Rt 008/002
Telp.	: 081361626326

Adalah benar mahasiswa Fakultas Sains dan Teknologi UIN Syarif Hidayatullah Jakarta dan bermaksud melakukan penelitian/riset data di instansi yang Bapak/Ibu pimpin, yang sedang dalam penyelesaian skripsi dengan judul skripsi:

"Rancang Bangun Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web (Studi Kasus : PT Desalite Esbang Jaya)"

Untuk itu, kami mohon kesediaannya untuk memberikan kesempatan kepada mahasiswa tersebut dalam melaksanakan penelitian/riset data di instansi/perusahaan yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

a.n Dekan,
Wadek Bidang Akademik,

Lily Surayya EP, Dr., M.Env.Stud
NIP. 19690404200501 2 005

Tembusan :
Dekan (sebagai laporan)

PT. Desalite Esbang Jaya
Jl. Amarilis III, Villa Pamulang Mas Blok L6 No.12 Kel. Bambu Apus Kec. Pamulang, Tangerang-Indonesia
Telp. (021) 74636685

Our Ref : 05 / DEJ / V /2014
RE : ***Pelaksanaan Penelitian Skripsi***

Tangerang, 5 Mei 2014

Kepada Yth,
Bapak / Ibu Pimpinan
Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
Up. Pimpinan Fakultas Sains dan Teknologi
Program Studi Sistem Informasi
Jakarta

Dengan hormat,

Menjawab Surat Bapak/Ibu yang telah kami terima tentang Permohonan Penelitian Skripsi, bagi mahasiswi :

Nama : **JUNIAR SOFYANTI**
NIM : **208093000066**

Bersama ini kami memberitahukan bahwa mahasiswi tersebut telah kami terima dan telah melaksanakan Penelitian Skripsi dengan judul : "**Rancang Bangun Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Berbasis Web**" terhitung sejak tanggal ***2 Februari 2012 sampai dengan 30 April 2012***.

Demikian pemberitahun kami, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

PT. Desalite Esbang Jaya

Irawati Aprilia
Manager

UiTM