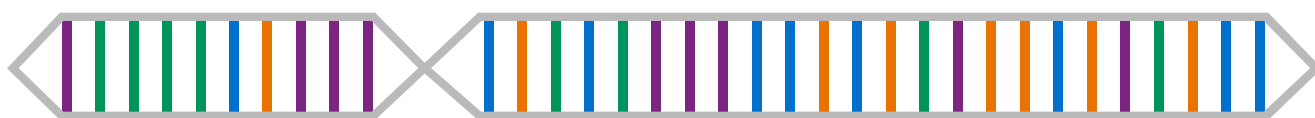


您是独一无二的存在。独特的克利夫顿优势 34 个特质让您与众不同。这是您的才干基因，根据您对评估的回答以等级顺序显示。

- 阅读并思考您的结果，以了解您最擅长的方面。
- 了解如何做到每天运用您最突出的克利夫顿优势。
- 与他人分享您的结果，以建立更稳固的关系，促进团队合作。



浏览

1. 审慎
2. 学习
3. 理念
4. 思维
5. 前瞻
6. 关联
7. 行动
8. 责任
9. 专注
10. 成就

- | | |
|-----|----|
| 11. | 交往 |
| 12. | 追求 |
| 13. | 搜集 |
| 14. | 适应 |
| 15. | 分析 |
| 16. | 信仰 |
| 17. | 纪律 |
| 18. | 排难 |
| 19. | 体谅 |
| 20. | 个别 |
| 21. | 自信 |
| 22. | 伯乐 |
| 23. | 竞争 |
| 24. | 战略 |
| 25. | 统筹 |
| 26. | 统率 |
| 27. | 沟通 |
| 28. | 和谐 |
| 29. | 完美 |
| 30. | 公平 |
| 31. | 回顾 |
| 32. | 取悦 |
| 33. | 包容 |
| 34. | 积极 |

阅读“确定您的独特贡献：克利夫顿优势领域”部分以 了解更多

释放您的无限潜能：您最突出的克利夫顿优势



- 1. 审慎
- 2. 学习
- 3. 理念
- 4. 思维
- 5. 前瞻
- 6. 关联
- 7. 行动
- 8. 责任
- 9. 专注
- 10. 成就

您个人概况顶部的克利夫顿优势是您最为突出的特质。
这些才干主题代表着您的独特才华。它们是您实现优质生活的起点。

发展这些克利夫顿优势，充分发挥您的潜能

巩固自己最擅长做的事并多做这样的事，是帮助您在工作或任何其他地方取得成功的绝佳机会。

从您的前五大优势入手。

它们是您最突出的才干。

1. 阅读与您突出的克利夫顿优势相关的所有信息。为了充分发挥您的才干，您首先需要理解自己的才干，并懂得如何向他人介绍这些才干。
2. 反思自我。思考您的经历、动力以及您如何看待自己。然后，考虑一下您的克利夫顿优势是如何塑造您的，包括您所做的事情、如何做的以及为什么这样做。
3. 每天使用这些克利夫顿优势。从这份报告中的建议着手，运用您最突出的克利夫顿优势。
4. 留意盲点。有时，您表现自己最突出的克利夫顿优势的方式会导致出乎意料的负面误解。请阅读“什么是弱点？”部分，了解有关防止您最突出的克利夫顿优势阻碍成功之路的更多信息。

然后重点关注第 6-10 个克利夫顿优势。

运用相同的策略，以充分发挥您接下来的 5 个克利夫顿优势。如果您在生活中运用基于优势的方法，您将超越他人，成为最好的自己。做更多您擅长的事情，您会感觉更敬业、更有活力、更振奋。



执行力

1. 审慎

如何走向成功

在做决定或选择时谨小慎微是您在您身上最贴切的描述。您能够预见到阻碍。

为什么您的 审慎 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

本能地，您 也许选择不过多地透露关于自己、自己的想法或感受。也许您会衡量过于敞开心扉的可能风险。有时您拒绝认可一些人或小组的才能、贡献和成就，直到您有充分的证据证明他们确实配得上特别的称赞。

很有可能，您 当您获邀对某事物如何运作进行调查时，可能采取有条不紊的方式。您有时将正在处理的任何工作进行拆卸，以理解所有部件、部分或步骤如何一起工作以产生想要的效果。

很大程度上，您 在赞赏他人前，或许会观察此人在一定时间内取得的成果或成就。可能您需要知道除了幸运或环境，促使他成功的因素还有什么。也许您想确保此人的确值得认可。

受自身天赋推动，您 有时在他人有足够的资格时才会认同他们的成就。也许因为您很少称赞他人，所以人们会感激您的赞美。

出于天性，您 可能看上去严肃认真、一本正经。尽管如此，您有时也会竭尽所能与他人打好交道。

成功运用 审慎 的原因

您行事周密认真。通过您天生的预感和审慎的思维过程，您知道如何降低风险并防止出现问题。

采取行动以充分发挥潜能

采取行动前，先停下来，倾听并作出评估。

- 依靠您的良好判断力、谨慎及保守的决策来应对变化。识别和降低风险的能力是您的一项有力优势。
- 确保为自己留出时间。尝试以下内容：每天预留 20 分钟来整理您的项目、计划和想法。利用这段时间收集有关各选项的信息，评估不同的情况或者将您需要做出的选择具体化。当您有机会和自由去进行计划时，您将会做出更好的决定。
- 帮助他人想清楚他们想要做什么。由于您可以识别并评估他人可能无法看到的潜在风险，因而无论您的角色是什么，您都可以成为一位重要参谋。
- 准备好说明您审慎的决策过程。其他人可能会把您“审慎”才干误读为对采取行动的迟疑或恐惧。
- 不要让任何人令您太快、太多地展现自己的情况。如果您天生交友的速度比较慢，那么请为您拥有较小的朋友圈而感到高兴。

留意盲点

- 由于您在做出决定之前会花时间仔细思考，人们可能会认为您健忘、行动迟缓或害怕行动。准备好解释您并不属于其中任何一种情况，您只是在考虑所有可能的后续步骤。
- 您谨慎而严肃的人生观可能会给人以这样一种印象：您是一个冷漠、内向、难以亲近的人，不会给予他人太多赞扬。记住这一点，尤其是当您生命中重要的人需要您的认可和确认的时候。



战略思维

2. 学习

如何走向成功

您有很强的学习欲望，想要不断提高。令您兴奋的是求知的过程而非结果。

为什么您的 学习 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

受自身天赋推动，您 可能有时看到您自己会在未来某个时刻被宣布为最棒的或“第一名”。也许您取得出众表现的可能性与您对一项活动的兴趣程度成比例增长。

受自身优势影响，您 如果无法获得知识或学习技能，您有时会觉得不安。您可能无法接受思想止步不前。也许您不止一次逃避过枯燥的课程、重复的任务或毫无前途的工作。一定程度上，那些有远见的朋友的陪伴会激励您。您或许会倾听他们的说话，交流对未来的看法。也许以后您能回忆起他们曾设想的一些能够发生的事情。

本能地，您 希望从工作中得到鼓励。您认为经验就是自己的老师。您热衷于工作或学习。您经常学习知识和技能。无论何时研究事实、思考概念、验证理论或提高技能，您都感觉活力无限。您会回避某些人和避免某些情况，因为它们会阻止您开拓见识。

很大程度上，您 偶尔关注激起您好奇心的想法、问题、情况或机会。您或许比他人投入更多时间来探索感兴趣的话题、问题、前景、可能性或技术。当必须完成某项任务时，您可能会渴望获得必要的知识、经验或技能以迎接挑战。

出于天性，您 试图比较您和他人获取的信息的多少。您的对手可能实际上或者说纯粹是您假想出来的。为了提高胜过某些人的几率，您可能会学习额外的知识。此外，您还想某个特定群体公认您为最聪明的人或消息最灵通的人。

成功运用 学习 的原因

您热爱学习，并能凭直觉知道如何高效学习。您天生具有快速获取和吸收信息、以及挑战自己不断学习的能力，这些能力让您得以保持领先。

采取行动以充分发挥潜能

利用您对学习的热情，为您自己和他人的生活增添价值。

- 成为新技术的早期采用者，并让您的同事、朋友和家人随时了解相关进展。您学东西很快，当您向他人分享和解释前沿的发展动态时，他们将会心怀感激。
- 尊重您的学习欲望。利用您所在社区或工作中的教育机会。规定自己每年至少报名参加一门新课程。
- 寻找机会拓展您的知识面。逐步挑战越来越难的主题、课程或项目。您喜欢挑战陡峭的学习曲线，所以遇到学习瓶颈期时要小心。
- 做转变的促成者。新的规则、技能或情况可能会令其他人感到害怕。而您乐意吸收新的、不同因素的态度可以平息他们的恐惧。
- 持续跟踪您的学习进度。如果一项技能或主题有不同的水平或学习阶段，那么记得在进阶时庆祝您取得的进步。如果没有这类分级体系，那就自己制定一个。例如，设定一个目标，围绕一个新的主题阅读五本书。

留意盲点

- 您非常重视学习和研究，您可能会倾向于将这种价值观强加给其他人。请务必尊重他人的动机，不要强迫他们为了学习而学习。
- 您非常享受学习的过程，而学习结果对您来说可能并不重要。注意不要让获取知识的过程妨碍您取得成果和提高生产力。



战略思维

3. 理念

如何走向成功

您痴迷于各种理念。您能够从看似毫无关联的现象中找到彼此之间的联系。

为什么您的 理念 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

出于天性，您 可能享受与提出可行想法的人花时间相处。这或许发生在他们提出他人从未考虑过的有趣想法时。也许您享受研究医学、政治、时尚、可再生资源、人道主义援助和/或艺术的令人着迷的尖端领域。

本能地，您 可能在意某些人对您的看法。有时，您可能希望周围有一些自己的钦佩者。

受自身天赋推动，您 有时发挥想象力构思创新方法。某个改变或许会激发您的想象。

受自身优势影响，您 或许会留出时间并寻找地方进行安静的反思。也许您检查新理论或概念。也许您感到驱使去获得更多的信息。在某种程度上，这满足了您教育自己的深层次需求。如果您不受干扰地集中注意力，您也许能够有所发现或在事实之间建立联系。

很有可能，您 偶尔怀疑某些人是否认为自己是冷漠的人。会留下这样的印象也许是因为带头讨论或闲谈对您来说很困难。

成功运用 理念 的原因

您痴迷于各种理念。由于您喜欢从不同的角度看世界，并总在寻找事物间的联系，所以您在头脑风暴中会是一个强大而又富有创造力的搭档。

采取行动以充分发挥潜能

提高您的创造力，启发和激励您自己及他人。

- 在您的工作或家庭例行活动中做些小的改变。做个小实验，或是和自己玩个智力游戏，您可能很快就会感到厌倦，所以这些调整可以让您保持投入。
- 花点时间进行阅读、探索和思考。其他人的想法和经验可以激励您，并帮助您形成新的想法。
- 了解您的“理念”才干背后的激励因素。您通常会在何时得出您最棒的创意？何时与人交谈？何时阅读？何时只是倾听或观察？确定您在得出最佳创意时的情形，以便能够重现它们。
- 请深思熟虑您的想法，然后再传达它们。在面对一个有趣但不完整的想法时，并不是每个人都能“连点成线”，并且他们可能会对其不加理会。
- 与他人讨论您的想法。由于您有很多东西可以分享，所以您会让头脑风暴会议变得令人兴奋而又富有成效。他们的反馈将帮助您完善您的想法。

留意盲点

- 您层出不穷的想法和创意有时可能会让人不堪重负、不知所措。考虑提炼您的想法，只分享最好的，这样其他人就不会仅仅因为他们无法理解您抽象的思维而拒绝它们。
- 您可能很难坚持您所产生的想法。考虑与能够帮助您将您的最佳想法转化为实际结果的人进行合作。



战略思维

4. 思维

如何走向成功

您的智力活动塑造了您的特征。您勤于自省，敏于探讨。

为什么您的 思维 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

受自身天赋推动，您 可能考虑事情十分严肃。您有可能会花时间权衡一个问题、观点或机会的利弊。在做决定或变更计划时，您有时会很拖拉。您或许比他人需要查看更多的证据、数据或信息。一定程度上，您很难理解那些不收集资料、不加思索便匆忙行事的人。因为您能细心思考问题，也许这使您能节省时间、减少错误或优化资源。

出于天性，您 可能会密切关注睿智的对话。对于提出的核心观点能够促进每个人对于某一理论、概念或想法的理解的个人，您可能会给予赞誉。有时候，您知道某条信息将来可能有用，就会进行收集或铭记。

很大程度上，您 偶尔对某些观点、理论或观念持怀疑态度。通过运用您的聪明才智，您可能会抛开情感，冷静地吸收信息。尽管可能从未体验过特定情况、事件、机会或窘境，您或许有通过想象而达到身临其境的能力。也许和智者进行愉悦的谈话会促使您思考某些抽象或复杂的话题。

受自身优势影响，您 有时感到几乎不可能使您的思维停顿下来。这或许发生在您必须思考出某物如何工作或它为何无法运作的时候。您可能是执着的调查者。您可能识别最小的部分、步骤或细节。为什么？也许您想要理解一个过程、机制、项目、合同或规则的基本要素如何彼此联系以取得想要的结果。

本能地，您 有时珍惜独自思考的时间。实际上，您每周花五个小时反思已知之事和少量新观念。您或许会为争取到一点独处的时间而努力避免日常活动带来的喧嚣。成功后，您能够进行其他人不会考虑的思想对话。您或许喜欢讨论具体的观点，而非各种感受、八卦或谣言。

成功运用 思维 的原因

您喜欢思考、默想和回顾。您强大的思维过程和智力活动使您不论遇到什么样的话题或情况，都能理清头绪并作出说明。

采取行动以充分发挥潜能

深思，勤思。

- 每天留几分钟整理您的思绪。这一反思时间将能给您带去能量，您的思维也将变得更加敏锐和高效。
- 在行动开始前的早期阶段参与到大的项目或计划中。您具备循着线索发现其方向的能力，您的洞察力使得项目能够明智地向前推进，而不会发生倒退。
- 花些时间写作。记下自己的想法，这可能是使您的思路清晰化、系统化的最好方法。为您的最佳创意制作一份清单，并时常查看它们。重新审视您的想法可以给您带来宝贵的见解。
- 给人们时间去彻底地想清楚您提出的想法和创意。记住，他们所花的时间并没有您思考时花的时间那么多，所以他们可能不会马上领会您的信息。
- 有意识地与您认为的“大思想家”建立联系。他们的榜样力量将激发您专注于自己的思考。

留意盲点

- 由于您习惯于安静地独处，其他人可能会认为您孤僻、冷漠或怠工。准备好告诉他们，独立思考只是您的天性使然，并不一定反映出您对事务的关心程度。
- 有些人可能会认为您在讨论过程中制造了不必要的复杂性，并可能希望您更快地做出决策。考虑调整您的方法；有时候，最好能尽量保持简单，待之后再深入讨论。



战略思维

5. 前瞻

如何走向成功

未来以及未来的可能性令您备受鼓舞。您对未来的憧憬激励着周围的人。

为什么您的 前瞻 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

很大程度上，您 可能珍视与富有远见的思考者的一对一对话。有时他们的想法迫使您为未来拓展您的计划。

很有可能，您 也许会为未来几个月、几年甚至几十年内可能要做的事情而身体力行。有时您会扪心自问：“在我的想法模糊或灵感消失前，我能想得多远？”

出于天性，您 也许有意地掌控您的未来。您或许决心以自己希望的方式塑造它。这部分说明了为什么您留出时间深思您的目标。您也许感到驱使去创造自己渴望的经历。在某种程度上，您或许赞同这个理念“如果想得到，就能做得到。”

本能地，您 可能对特定问题、学科、过程或项目熟悉并有研究。您可能把这些专业知识与能力相结合，以确定未来几周、几个月、几年或几十年内想要实现的目标。

受自身天赋推动，您 可能发现自己会花大量时间展望未来几周、几个月、几年或几十年内可能发生的事情。您有时会暗示想成为一名创造者、空想家或梦想家。您或许思考新颖或不同的方法以运用自己擅长的技能和知识。

成功运用 前瞻 的原因

您是个有远见的人。您对更好未来的强烈期待和在脑中描绘出的详细图景可以使愿望变为现实。您对未来的愿景可以激励和推动他人达到新的高度。

采取行动以充分发挥潜能

分享您对更好未来的愿景。

- 在描述您预见到的即将发生的事情时，尽可能多地描述细节。并不是每个人都能像您一样自然地填补现在和未来之间的空白。
- 选择能够让您提出自己对未来的设想的角色。例如，您可能擅长承担企业家的角色或擅长处理起步创业的情形。
- 帮助挣扎中的人想象他们的未来。您能自然而然地预见到更美好的明天，这会激励您忽略今天的痛苦和问题。
- 写下您对未来的想法，以便为您自己、您的同事以及朋友阐明您的愿景。
- 阅读有关技术、科学和研究的文章，以激发您的想象力。思考未来对您来说是件很自然的事，而学习更多关于未来的知识将能给您带来激励。

留意盲点

- 由于您活在未来，您可能会发现很难享受当下。虽然对您来说，有可以期待的事情始终很重要，但也不要忽视体验和欣赏当下之美的机会。
- 有些人可能会忽视您的愿景，因为他们无法像您一样看到未来。您要接受，只有解决好今天的实际问题，才能拥有一个更美好的明天。



关系建立

6. 关联

如何走向成功

您深信世间万物都彼此关联。您相信，世间鲜有巧合，凡事必有成因。

成功运用 关联 的原因

您会在人员和团队之间架起一座桥梁。您会通过着眼于他人周围世界的更大图景来帮助他们找到意义，并会在面对不确定性时让他们感到宽慰和坚定。

采取行动以充分发挥潜能

帮助他人在日常生活中找到联系和目标。

- 运用您的交际能力，为建立牢固的关系打好基础。遇到新朋友时，问他们一些问题，以找到你们的共同点和共同兴趣，并以此作为深入交往的起点。
- 考虑能让您听取他人意见并进行协商的角色。您可以成为帮助他人从日常发生的事情中找到联系和使命的专家。
- 帮助您周围的人应对无法预知和无法解释的事情。您的观点会给他们带去安慰。

留意盲点

- 对于其他人的坏消息、失利或担忧，您的反应可能会比他们希望的要更加冷静和消极。要知道，人们有时候需要发泄，而比起一个冷静的回应，他们更希望您能够认同他们的感受。
- 有些人可能会认为您很天真或理想主义，因为您可能会因混乱和剧变而感到困扰。记住，并不是每个人都和您有一样的人性观，认为人们彼此休戚相关；也不是每个人都认为每个负面事件最终都会影响到每个人。



影响力

7. 行动

如何走向成功

您喜欢把想法付诸行动，从而实现目标。您喜欢在当下就付诸行动，而不仅仅是纸上谈兵。

成功运用 行动 的原因

您是促成者。您很自然地知道如何将想法转化为行动，并推动事情取得结果。您的活力富有感染力，并能够带动他人。

采取行动以充分发挥潜能

充当促成者。当其他人踟蹰不前时，做出决定并开始行动。

- 随时记录您的见解或启示，以便之后付诸行动。
- 能够自发地专注于自己的工作。人们和团队都需要您这种内在的实干精神，推动他们将讨论内容付诸行动。
- 让自己置身于实干场合。您的能量和节奏会带动您和您的同事投入其中。

留意盲点

- 有时，您可能会在还没有制定出一份可靠的计划时就贸然行动。在作出重大决定之前，试着挑战一下自己，先考虑好备选方案并在各选项间作出权衡。
- 您敦促人们采取行动的力量可能会让他们感到不知所措，并被迫在适应情况之前就采取行动。记住，其他人可能不会有同样的急迫感，有些人在行动之前将会需要更多的时间去思考。



执行力

8. 责任

如何走向成功

您会从心理上全心投入您说过要做的事情。您坚定地持有稳定的价值观，例如诚实和忠诚。

成功运用 责任 的原因

您有强烈的奉献精神，并对自己作出的承诺有责任感。您是一个言而有信的人，因而其他人知道他们可以依靠和信赖您。

采取行动以充分发挥潜能

全心投入那些对您来说最重要的事。

- 在接受新的请求之前，始终先检查您的日程安排和待办事项清单。这将帮助您切实履行您的所有承诺，而不会让自己超负荷工作，并向他人表明您在认真对待自己的责任。
- 与同样恪守承诺的人为伍。如果您身边的人也像您一样认真承担自己的责任，那么您也会茁壮成长。
- 通过采取行动消除和防止您看到的任何不道德行为，成为学校、组织或社区的道德监督者。

留意盲点

- 由于您很难拒绝他人的请求，因此有时您会做出过多承诺。在接受新任务之前，试着通过放弃一些东西来管理您的“责任”才干。
- 过多的义务会让您无法花时间与您生命中最重要的人在一起。记住，有时候，“不”是维持人际关系健康的最佳答案。



执行力

9. 专注

如何走向成功

您能够确定方向，贯彻始终，必要时又能作出调整以确保始终沿正轨前进。您会先确定重点，再着手行动。

成功运用 专注 的原因

您在确定优先次序、设定目标和高效工作方面拥有很强的能力。您会避开费时的干扰因素，并始终朝着总体目标前进。

采取行动以充分发挥潜能

设定明确的目标和时间表来激励您自己。

- 为您的目标附上时间表和衡量标准，并持续跟踪您的进度。定期达成目标将能证明您在不断前进，并激励您完成更多工作。
- 尝试每周在您的日程表中设定一个完全专注的每日“全力时间”。在这一小时中，关掉您的所有社交媒体提醒设置，远离电子邮件，找一个能让您全身心投入的空间，专心朝着一个重要目标努力。
- 写下您的目标，并时常查看它们。您会感觉到能更好地控制自己的生活。

留意盲点

- 您可能会对自己的工作太过专注，以至于不会注意到目标和优先事项的改变。记得偶尔停下手头的事情，以便能够重新评估您的目标。
- 当您全神贯注于某件事时，您可能会对他人眼前的需求反应迟钝，并且在情感上显得冷漠。您需要承认，有时候，您不得不停下来，对生命中重要的人带来的干扰做出回应。



执行力

10. 成就

如何走向成功

您努力工作，并有很强的毅力。您能够从忙碌和高效的工作中获得巨大的满足感。

成功运用 成就 的原因

您喜欢完成任务，并且您的成就给您带来满足感。您有很强的内驱力，它是热情、活力和力量的内在源泉，能够激励您努力把事情做好。

采取行动以充分发挥潜能

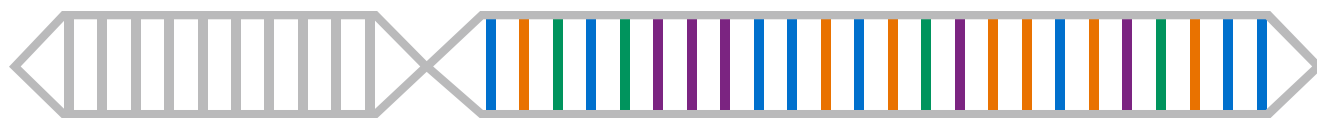
将热情和精力投入您生活中最重要的方面。

- 设定具有挑战性的目标。每次完成项目时，通过设定一个更高的目标来激发您的自我动机。
- 每次取得成功后，在开始您的下一个项目或任务之前花点时间来庆祝，哪怕只有短短几分钟。
- 将您的投入限制在与您的最高优先级保持一致的项目或任务上。

留意盲点

- 当其他人工作不像您那么努力时，您可能会感到沮丧，而他们也可能会觉得您太过苛刻。记住，并不是每个人都对自己有同样高的期望，也不是每个人都有像您那么努力工作的内驱力。
- 您想要尽快将事情完成的急迫感可能会导致您在获知所有有关信息前就贸然承接项目或就最后期限达成协议。在您做出承诺前，请确保您有足够的时间和资源去将事情做好。

深入了解其他的克利夫顿优势



- 11. 交往
- 12. 追求
- 13. 搜集
- 14. 适应
- 15. 分析
- 16. 信仰
- 17. 纪律
- 18. 排难
- 19. 体谅
- 20. 个别
- 21. 自信
- 22. 伯乐
- 23. 竞争
- 24. 战略
- 25. 统筹
- 26. 统率
- 27. 沟通
- 28. 和谐
- 29. 完美
- 30. 公平
- 31. 回顾
- 32. 取悦
- 33. 包容
- 34. 积极

培养和运用最突出的克利夫顿优势是助您发挥最大潜力的最佳机会。但了解您的所有 34 个克利夫顿优势才干主题也很重要。

您特有的克利夫顿优势 34 个才干主题概况

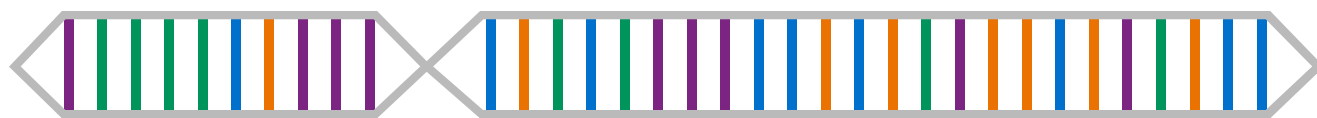
位于您的 34 个克利夫顿优势概况顶部的才干主题可能经常出现在您的生活中，更靠近底部的才干主题可能根本不会出现。

要充分了解您的才干基因，请分别或综合考虑您的各项克利夫顿优势才干主题对您的工作和个人生活有哪些影响。除了专注于前 10 大才干主题：

- **深入了解中间部分。**您可能偶尔会在自己的行为中注意到这些克利夫顿优势才干主题。在某些情况下，您可能需要依赖它们。您可以将这些才干主题视作支持系统，供您在需要时使用。
- **管理底部。**正如顶部的克利夫顿优势会帮助您了解自己，底部的优势也有助于您了解自己没有的特质。这些不一定是您的弱点，但它们是您并不显著的才干主题。如果您不能正确管理这些才干主题，它们可能会妨碍您发挥您的最大潜能。
- **找出弱点。**要确定哪些主题对您施以阻碍，请查看下一页的“什么是弱点？”部分，了解如何克服您成功路上的潜在障碍。

要进一步了解您的克利夫顿优势整体概况，请参阅报告末尾的“您的克利夫顿优势 34 个才干主题排序”部分。

什么是弱点？



- 1. 审慎
- 2. 学习
- 3. 理念
- 4. 思维
- 5. 前瞻
- 6. 关联
- 7. 行动
- 8. 责任
- 9. 专注
- 10. 成就
- 11. 交往
- 12. 追求
- 13. 搜集
- 14. 适应
- 15. 分析
- 16. 信仰
- 17. 纪律
- 18. 排难
- 19. 体谅
- 20. 个别
- 21. 自信
- 22. 伯乐
- 23. 竞争
- 24. 战略
- 25. 统筹
- 26. 统率
- 27. 沟通
- 28. 和谐
- 29. 完美
- 30. 公平
- 31. 回顾
- 32. 取悦
- 33. 包容
- 34. 积极

专注于您的克利夫顿优势并不意味着忽视您的弱点。

盖洛普将弱点定义为阻碍您成功的任何事情。

虽然克利夫顿优势评估不能在数学上量化弱点，但您可以使用您的个人概况来了解您的任何一个克利夫顿优势才干主题可能会如何阻碍您充分发挥潜能。

您最突出的克利夫顿优势是您获得成功的绝佳机会。但在某些情况下和某些人中，相同的才干主题也可能会降低您的效率并成为盲点。

您个人概况底部的才干主题也会阻碍您的成功。它们不一定是弱点，但可能不会轻易出现在您身上。

要找出潜在弱点，请问问自己：

- 此才干主题是否会阻碍我的成功？
- 我是否曾收到与此才干主题相关的负面反馈？
- 我的角色是否要求我运用令自己耗费精力的才干主题？

如果您对以上任何一个问题的回答是肯定的，您可能就会发现自己的弱势领域。不要忽视您的弱点。相反，要专注于自己的优势，并努力管理阻碍自己成功的领域。

如何管理我的弱点？

- 承认您的弱点：了解您的弱点以及它们对您的成功有哪些阻碍
- 协作：向合作伙伴寻求支持
- 运用优势：运用不同的才干主题来获得更佳成果
- 立即行动：精益求精，尽力而为

确定您的独特贡献：克利夫顿优势领域

您的克利夫顿优势 34 个才干主题概况可以帮助您认识自己，了解您如何做成某些事、如何影响他人、如何建立关系以及如何处理信息。四大克利夫顿优势维度（执行力、影响力、关系建立和战略思维）框架为您提供了一种方式来思考自己的克利夫顿优势，以及您在加入、创建或领导团队时可以如何作出贡献。

最优秀的团队由了解自己和他人个人组成，这些人对团队都有自己的独特贡献。认知和赞赏让团队更具凝聚力、更全能、更高效，也更敬业。

但请注意，不要让这四大维度束缚了您的思维。如果您在特定领域中并无任何才干主题，请不要担心。这并不意味着您无法进行战略性思考或建立关系等等。每个人都能完成任务、影响他人、建立关系和处理信息。在不同领域中运用自己比较突出的才干主题，也可以得到同样的成果。

下一页面会显示您特有的克利夫顿优势概况如何划分至四大维度。了解您主导的维度有助于您通晓如何作出突出贡献。

克利夫顿优势领域

执行力

执行力才干主题突出的人可以化想法为现实。

影响力

影响力才干主题突出的人可以掌控局势、发表观点并确保他人的意见得以表达。

关系建立

关系建立才干主题突出的人具备建立牢固关系的能力，能够将团队凝聚起来，发挥更大的力量。

战略思维

战略思维才干主题突出的人会获取和分析信息，作出更佳决策。

您的 战略思维 克利夫顿优势才干主题最为突出。

您了解如何帮助个人获取和分析信息，从而作出更佳决策。



此图表显示了您特有的克利夫顿优势 34 个主题才干结果在四大维度中的相对分布。这些类别是一个非常好的起点，您可以查看自己最有可能在哪些方面表现出色，以及如何为团队做出最佳贡献。

请参阅下面的图表，了解有关您的克利夫顿优势在各维度分布情况的更多详细信息。

您的克利夫顿优势在各维度的分布情况



采取行动

发掘您的克利夫顿优势仅仅是个开始。能否成就卓越取决于您能否培养和运用克利夫顿优势以及充分发挥潜能。

现在，请采取以下行动：

- 与他人分享您的克利夫顿优势。与最亲近的人对话可以加速克利夫顿优势的发展。
- 寻找一位盖洛普认证的优势培训师。培训师可帮助您学习如何在各种情况下有效发挥您的克利夫顿优势。
- 每天运用您最突出的克利夫顿优势。阅读报告中的建议，并将以下陈述作为指导。

如何有效运用您突出的克利夫顿优势走向成功

审慎

采取行动前，先停下来，倾听并作出评估。

学习

利用您对学习的热情，为您自己和他人的生活增添价值。

理念

提高您的创造力，启发和激励您自己及他人。

思维

深思，勤思。

前瞻

分享您对更好未来的愿景。

关联

帮助他人日常生活中找到联系和目标。

行动

充当促成者。当其他人踟蹰不前时，做出决定并开始行动。

责任

全心投入那些对您来说最重要的事。

专注

设定明确的目标和时间表来激励您自己。

成就

将热情和精力投入您生活中最重要的方面。

您的克利夫顿优势 34 个才干主题排序

1. 审慎

执行力

“审慎”才干主题突出的人每做一个决定或选择时均慎之又慎。他们会设想所有可能遇到的困难。

2. 学习

战略思维

学习能力强的人有旺盛的求知欲，渴望不断提高自我。令他们激动的是求知的过程而非结果。

3. 理念

战略思维

“理念”才干主题突出的人痴迷于各种奇思妙想。他们能够从看似毫无关联的现象中找到彼此之间的联系。

4. 思维

战略思维

思维能力较强的人最大的特点是他们善于思考。他们勤于自省，敏于探讨。

5. 前瞻

战略思维

对于有较强前瞻力的人而言，未来令他们心潮澎湃。他们对未来的憧憬激励着周围的人。

6. 关联

关系建立

“关联”才干主题突出的人深信世间万物都彼此关联。他们相信，世间没有巧合，凡事必有成因。

7. 行动

影响力

“行动”才干主题突出的人能够将想法付诸行动。他们想此刻就付诸行动，而不仅仅是谈论。

8. 责任

执行力

责任心强的人言而有信。他们信奉诚实、忠诚等可靠的价值观。

9. 专注

执行力

专注力强的人能够确定方向，贯彻始终，必要时又能作出调整以确保踏上正轨。他们先确定重点，再着手行动。

10. 成就

执行力

“成就”才干主题突出的人大都兢兢业业，锲而不舍。他们乐于忙忙碌碌并有所作为。

11. 交往

关系建立

交往能力强的人喜欢人际间的亲密关系。他们最大的满足是与朋友一道为实现一个目标而共同努力。

12. 追求

影响力

“追求”才干主题突出的人希望产生巨大的影响力。他们行事独立，而且会根据项目对公司或周围人的影响大小进行优先级排序。

13. 搜集

战略思维

“搜集”才干主题突出的人喜欢搜集和整理。他们可能会积累信息、观点、标志品，甚至是关系。

14. 适应

关系建立

适应力强的人倾向于“随大流”。他们活在“当前”，接受现实，随遇而安。

15. 分析

战略思维

分析能力强的人喜欢探究事物的来龙去脉。他们有能力思考可能影响局面的诸多因素。

16. 信仰

执行力

有强烈信仰的人拥有某种永恒不变的核心价值观。并由此形成明确的生活目标。

17. 纪律

执行力

纪律性强的人做事井然有序，有章有法。他们建立规程，遵章守纪。

18. 排难

执行力

“排难”才干主题突出的人是解决问题的行家里手。他们善于发现问题并解决问题。

19. 体谅

关系建立

“体谅”才干主题突出的人能够设身处地地体会他人的感受。

20. 个别

关系建立

“个别”才干主题突出的人对每个人的独有特质兴趣盎然。他们善于发现如何令个性迥异的人一起高效地共事。

21. 自信

影响力

自信心强的人对他们冒险和应对生活的能力充满信心。他们内心有自己的处世准则，做决定时成竹在胸。

22. 伯乐

关系建立

“伯乐”才干主题突出者善于发现并培养他人的潜能。他们能够察觉任何微小的进步，并从中得到满足感。

23. 竞争

影响力

竞争性强的人参照他人的表现来衡量自身的进步。他们力争第一，陶醉于竞争的喜悦中。

24. 战略

战略思维

“战略”才干主题突出的人足智多谋。任何情形下，他们都能迅速找出相关的规律和要点。

25. 统筹

执行力

统筹力强的人具备组织能力，同时兼具与之互补的灵活性。他们善于合理安排现有资源以实现最大功效。

26. 统率

影响力

统率力强的人有大将风度。他们运筹帷幄，指挥若定。

27. 沟通

影响力

沟通能力强的人善于用言辞表达他们的想法。他们善于与人交谈，擅长讲解事物。

28. 和谐

关系建立

“和谐”才干主题突出的人渴求协调一致。他们避免冲突，寻求共识。

29. 完美

影响力

“完美”才干主题突出的人专注于优势，以激励个人和团体追求卓越。他们力求完美，精益求精。

30. 公平

执行力

公平心强的人深知应平等待人。他们希望有固定的章程以及清晰的规则和程序，每个人都可以遵循。

31. 回顾

战略思维

“回顾”才干主题突出的人喜欢追溯从前。他们通过思考过去来了解现状。

32. 取悦

影响力

“取悦”才干主题突出的人喜欢结交新人并博取其欢心。他们能够在人际交往中打破沉默，与他人建立联系，并从中得到满足。

33. 包容

关系建立

包容力强的人善于接纳他人。他们关心那些被忽略的人，并努力让这些人融入集体。

34. 积极

关系建立

积极的人浑身充满了富有感染力的热情。他们乐观向上，并能感召周围的人。