**1. Introduction**

**1.1 Purpose**

Qëllimi i këtij dokumenti është të ofrojë një pasqyrë gjithëpërfshirëse të kërkesave për zhvillimin e Sistemit të Aplikimit për Punë.

**1.2 Scope**

Sistemi do të mbulojë të gjithë procesin e aplikimit për punë, duke përfshirë paraqitjen e aplikantit, shqyrtimin e punëdhënësit, proceset e intervistave dhe vendimet e punësimit.

**1.3 Definitions, Acronyms, and Abbreviations**

SRS: Software Requirements Specification

UI: User Interface

API: Application Programming Interface

DBMS: Database Management System

**2. System Overview**

**2.1 System Description**

Sistemi i Aplikimit për Punë është një aplikacion i bazuar në ueb, i krijuar për të thjeshtuar procesin e punësimit duke lidhur aplikantët me punëdhënësit. Sistemi do të përfshijë module për menaxhimin e aplikantit, postimin e punës, trajtimin e CV-së, menaxhimin e punëdhënësit dhe mjetet e bashkëpunimit.

**2.2 System Architecture**

Sistemi do të ndjekë një arkitekturë me tre nivele, duke përfshirë një shtresë prezantimi, shtresë aplikacioni dhe shtresë të dhënash. Shtresa e prezantimit do të përfshijë UI të bazuara në ueb për aplikantët dhe punëdhënësit. Shtresa e aplikacionit do të trajtojë logjikën e biznesit dhe shtresa e të dhënave do të ruajë informacionin përkatës.

**3. Functional Requirements**

**3.1 Applicant Module**

**3.1.1 Application Submission**

Priority: High

Requirement 1.1: Aplikantët duhet të regjistrohen me një adresë emaili dhe fjalëkalim valid.

Requirement 1.2: Sistemi duhet të sigurojë një ndërfaqe miqësore për aplikantët për të paraqitur informacion personal dhe profesional.

Requirement 1.3: Aplikantët duhet të jenë në gjendje të ngarkojnë, përditësojnë dhe menaxhojnë CV-të e tyre.

**3.1.2 Application Tracking**

Priority: Medium

Requirement 2.1: Aplikantët duhet të kenë një dashboard të personalizuar për të ndjekur statusin e aplikacioneve të tyre.

Requirement 2.2: Njoftimet e automatizuara me email do t'u dërgohen aplikantëve në lidhje me ndryshimet në statusin e aplikimit.

**3.1.3 Personalization**

Priority: Medium

Requirement 3.1: Aplikantët duhet të kenë aftësinë për të vendosur dhe modifikuar preferencat e vendndodhjes së punës, pritjeve të pagave dhe preferencat e orarit të punës.

Requirement 3.2: Sistemi duhet të ofrojë rekomandime të personalizuara për punë bazuar në preferencat dhe aftësitë e aplikantit.

**3.2 Job Posting Module**

**3.2.1 Job Posting Creation**

Priority: High

Requirement 4.1: Punëdhënësit duhet të regjistrohen me një adresë emaili dhe fjalëkalim valid.

Requirement 4.2: Sistemi duhet të sigurojë një ndërfaqe gjithëpërfshirëse për punëdhënësit për të krijuar dhe publikuar njoftime të detajuara të punës.

Requirement 4.3: Postimet e punës duhet të përfshijnë fushat për titullin, përshkrimin, përgjegjësitë, kërkesat, diapazonin e pagave dhe bashkëngjitjet shtesë.

**3.2.2 Application Management**

Priority: Medium

Requirement 5.1: Punëdhënësit vendosin dhe modifikojnë afatet e aplikimit.

Requirement 5.2: Sistemi duhet të lehtësojë procesin e shqyrtimit të aplikimit, duke i lejuar punëdhënësit të përcaktojnë dhe përshtatin kriteret e listës.

**3.2.3 Hiring Process**

Priority: High

Requirement 6.1: Punëdhënësit duhet të përcaktojnë raundet e intervistave dhe kriteret e vlerësimit.

Requirement 6.2: Sistemi duhet të sigurojë mjete bashkëpunimi për ekipin e punësimit për të diskutuar dhe vlerësuar aplikantët.

**3.3 Resume/CV Module**

**3.3.1 Document Sections**

Priority: High

Requirement 7.1: Sistemi duhet të mbështesë seksione gjithëpërfshirëse të dokumenteve në CV-të, duke përfshirë informacionin e kontaktit, objektivin/përmbledhjen, arsimin, përvojën e punës, aftësitë, certifikatat, projektet, gjuhët dhe referencat.

Requirement 7.2: Duhet të mbështetet formatimi i tekstit dhe bashkëngjitjet mediatike.

**3.3.2 Version History**

Priority: Medium

Requirement 8.1: Sistemi duhet të mbajë një histori të detajuar të versioneve për CV-në e secilit aplikant.

Requirement 8.2: Aplikantët duhet të jenë në gjendje të kthejnë versionet e mëparshme të CV-ve të tyre.

**3.4 Employer Module**

**3.4.1 Company Information**

Priority: Medium

Requirement 9.1: Punëdhënësit duhet të ofrojnë dhe menaxhojnë informacion të detajuar të kompanisë, duke përfshirë emrin, industrinë dhe vendndodhjen.

Requirement 9.2: Sistemi duhet të mbështesë bashkëngjitjen e logove të kompanisë dhe dokumenteve shtesë.

**3.4.2 Job Posting History**

Priority: Medium

Requirement 11.1: Punëdhënësit duhet të kenë akses në një histori të detajuar të vendeve të punës të postuara më parë.

**3.5 System Components**

**3.5.1 Advanced Search and Matching Algorithm**

Priority: High

Requirement 12.1: Sistemi duhet të përdorë një algoritëm të sofistikuar për të përshtatur aftësitë e aplikantit me kërkesat e punës.

Requirement 12.2: Teknikat e mësimit të makinerisë duhet të përdoren për të rritur saktësinë e rekomandimeve të punës.

**3.5.2 Collaboration and Communication Tools**

Priority: Medium

Requirement 13.1: Sistemi duhet të ofrojë bisedë në kohë reale, forume diskutimi dhe veçori të mesazheve për bashkëpunim efikas brenda ekipit të punësimit.

**3.5.3 Analytics Dashboard**

Priority: High

Requirement 14.1: Sistemi duhet të shfaqë një tabelë analitike të personalizueshme me vizualizime të matjeve kryesore të punësimit.

**3.5.4 Security and Compliance Module**

Priority: High

Requirement 16.1: Sistemi duhet të zbatojë masa të forta sigurie, duke përfshirë enkriptimin e të dhënave gjatë transmetimit dhe praktikat e ruajtjes së sigurt.

**4. Non-Functional Requirements**

**4.1 Performance**

Priority: High

Requirement 17.1: Sistemi duhet të jetë në gjendje të trajtojë një minimum prej 100,000 përdoruesish të njëkohshëm.

Requirement 17.2: Koha e reagimit për veprimet kritike nuk duhet të kalojë 1 sekondë.

**4.2 Security**

Priority: High

Requirement 18.1: Autentifikimi i përdoruesit duhet të zbatohet duke përdorur protokolle të sigurta, duke përfshirë multi-factor authentication.

Requirement 18.2: Kontrollet e aksesit duhet lejuar lejet e bazuara në role.

**4.3 Usability**

Priority: Medium

Requirement 19.1: UI duhez të projektohet për përvojën optimale të përdoruesit në pajisje dhe madhësi të ndryshme ekrani.

Requirement 19.2: Duhet të ofrohen udhëzime dhe këshilla për sistemin për përdoruesit e rinj.

**4.4 Scalability**

Priority: High

Requirement 20.1: Arkitektura e sistemit do të mbështesë shkallëzimin horizontal për të akomoduar rritjen e ardhshme.

Requirement 20.2: Testimi i rregullt i sistemit duhet të kryhet për të siguruar performancë optimale nën ngarkesa të ndryshme.

**4.5 Availability**

Priority: High

Requirement 21.1: Sistemi duhet të ketë një uptime minimale prej 99,99%.

**5. Constraints**

**5.1 Technology Stack**

Priority: High

Requirement 22.1: Sistemi do të zhvillohet duke përdorur teknologjinë e mëposhtme:

Frontend: ReactJS

Backend: ASP.NET

Database: MSSQL

Requirement 22.2: Duhet të sigurohet përputhshmëria me shfletuesit kryesorë të internetit (Chrome, Firefox, Safari, Edge).

**5.2 Budget and Timeline**

Priority: High

Requirement 23.1: Buxheti i zhvillimit për projektin nuk duhet të kalojë 200.000 euro.

Requirement 23.2: Projekti do të përfundojë brenda 18 muajve.

**6. Conclusion**

Ky Specifikimi i detajuar i Kërkesave të Softuerit përshkruan kërkesat funksionale dhe jofunksionale për Sistemin e Aplikimit për Punë. Palët e interesuara inkurajohen të rishikojnë dhe të japin reagime për të siguruar që sistemi të përputhet me objektivat organizative dhe pritshmëritë e përdoruesve.