



Verkiezingsprogramma 2025 - 2029



Jan Struijs, lijsttrekker.

Iedereen wil 50PLUS worden.

50PLUS let in het bijzonder op de belangen van mensen in de leeftijdsfase 50-plus.

Dat is een leeftijdsfase, die we allemaal in goede lichamelijke en financiële gezondheid hopen te bereiken en te mogen beleven.

50PLUS gaat over jouw toekomst.

Als jeugdige, als volwassene, als ouder, als senior en als hoogbejaarde.

We zijn een partij die zich met name richt op het leven van 50-plussers, 60-plussers en nóg ouderen, mensen in de derde levensfase.

50PLUS denkt vandaag goed na over wat belangrijk is voor jou en voor ieders toekomst straks.

50PLUS wil bereiken dat jij je geen onnodige zorgen hoeven maken over de toekomst van jouw ouders, over je eigen toekomst als senior en over de toekomst van jouw eigen kinderen en kleinkinderen.

Onze belofte is dat wij ons inzetten voor zichtbaarheid, invloed en waardigheid van de generatie die Nederland draaiende houdt.

We houden dat voor ogen bij alle thema's die voor iedereen van belang zijn.

Inhoudsopgave

VOORAF

- **50PLUS. De stem die gehoord moet worden.**
- **Onze vier belangrijke kernpunten.**

ONS PROGRAMMA

1. **Inkomen & koopkracht (AOW, pensioen & belastingen)**
2. **Wonen en bouwen**
3. **Gezondheidszorg & ouderenzorg**
4. **Veiligheid en digitale weerbaarheid**
5. **Migratie**
6. **Verkeer & mobiliteit**
7. **Economie & ecologie**
8. **Onderwijs, cultuur, sport en publieke omroep**
9. **Internationale veiligheid**
10. **Financiën**

Onze vier kernpunten

1

Inkomen & Koopkracht

- Handen af van de AOW.
- Handhaving AOW-koppeling aan het minimumloon.
- Geen AOW-premie voor AOW'ers.
- Dertiende maand voor AOW'ers.
- Aanpassing wet Toekomst Pensioenen.
- Indexatie voor gepensioneerden.
- Inspraak overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Verbetering koopkracht van ouderen.
- Geen specifieke belastingen voor ouderen.
- Afschaffen belasting op erfenissen.
- Afschaffen boete op het aflossen van uw hypotheek.
- Geen leeftijdsdiscriminatie.
- Aftrek van de hypotheekrente blijft.

2

Wonen

- Meer bouwen voor 50-plussers.
- Nadruk op meer-generatiewoningen.
- Meer oog voor hofjeswoningen en aanleunwoningen.

3

Zorg

- Snel beschikbare spoedeisende hulp.
- Betaalbare zorgverzekering met afdoende dekking.
- Verpleegzorg met respect voor iedere mens.
- Betere faciliteiten voor mantelzorgers.
- Betere thuiszorg.

4

Veiligheid

- Veiligheid op straat en in het internetverkeer.
- Meer blauw zichtbaar op straat.
- Bescherming tegen oplichting en bedrog.
- Veiligheid op fietspaden, trottoirs en in het verkeer.

Natuurlijk zijn er veel meer onderwerpen belangrijk voor nu en straks.

Denk aan onderwijs, verkeer, defensie, migratie, middenstand, klimaat en milieu, landbouw en nog veel meer.

50PLUS zal bij elk onderwerp steeds in de allereerste plaats kijken naar het belang van de huidige generatie ouderen en toekomstige generaties ouderen.

50PLUS verbindt generaties.

■ Inkomen & koopkracht

AOW

De AOW is het onaantastbare fundament van onze welvaartsstaat en blijft, wat 50PLUS betreft, staan als een huis.

Wat we willen bereiken:

- De AOW-premie wordt niet gefiscaliseerd.
- De AOW-uitkering is er voor iedereen en blijft gekoppeld aan het wettelijk minimumloon.
- Er wordt een dertiende maand ingevoerd voor AOW'ers, ter compensatie van het afschaffen van de Inkomensondersteuning-AOW (IO-AOW).
- De AOW-leeftijd blijft de komende kabinetsperiode gelijk.
- Recht op vervroegde uitkering (AOW-light) voor mensen met zware beroepen of een arbeidsverleden van 40 jaar of langer.

PENSIOENEN

Wet- en regelgeving inzake pensioenen en maatschappelijke afspraken daarover moeten verbeterd worden. Een belangrijk onderdeel hiervan is de vastlegging in de pensioenwet van de koopkrachtverbetering voor iedereen.

We dringen aan op de volgende maatregelen:

- Koopkrachtverbetering voor iedereen wordt alsnog in de nieuwe pensioenwet opgenomen.
- Inspraak van deelnemers en gepensioneerden voor de overgang naar het nieuwe stelsel wordt goed geregeld.
- Pensioenfondsen sturen verplicht op koopkracht in de uitkeringsfase.
- Pensioenfondsen en sociale partners leggen hun koopkrachtambitie vooraf duidelijk vast.
- Communicatie van pensioenfondsen naar deelnemers en gepensioneerden verbeteren.
- Pensioenfondsen verstrekken deelnemers en gepensioneerden rechtsgeldige documenten waarmee zij kunnen controleren of het invaren correct en eerlijk verloopt.
- De kosten van de wet Toekomst Pensioenen worden begrensd om te zorgen dat zij niet uit de hand lopen.
- Het hoorrecht en de zeggenschap van gepensioneerden wordt beter ingebed én uitgebreid in het transitietraject.
- Er komt reële zeggenschap over de keuze tussen een vaste en variabele uitkering voor gepensioneerden in de vorm van een opt-out.
- Het recht op inhaalindexatie blijft bestaan en wordt in de wet Toekomst Pensioenen opgenomen.
- Het overrendement voor gepensioneerden wordt in één jaar uitgekeerd en niet uitgesmeerd over meerdere jaren.
- Indexatie van de pensioenen krijgt een hogere prioriteit in de transitieplannen.
- Compensatie voor de doorsneesystematiek wordt in een redelijke verhouding ten laste gebracht van de premies en het pensioenvermogen.
- De valkuilen in het nu geregelde nabestaandenpensioen (als je uit dienst gaat is nabestaandenpensioen niet meer verzekerd in het nieuwe stelsel) verdwijnen. Dus: geen gaten voor wat betreft het nabestaandenpensioen.
- De wetgeving pensioen bij scheiding wordt zo snel mogelijk ingevoerd om de bestaande grote onzekerheid op te heffen.
- Recht op vervroegde uitkering (AOW-light) voor mensen met zware beroepen of een arbeidsverleden van 40 jaar of langer.

BELASTINGEN EN INKOMEN

Gepensioneerden worden nu nog te vaak gezien als PIN-automaat en behandeld als melkkoe. Het tijdperk van leeftijdsdiscriminatie via de belastingen wordt, wat 50PLUS betreft, beëindigd.

Hier gaan we voor:

- Volledige toepassing van de wettelijke inflatiecorrectie in de inkomstenbelasting.
- Een belastingsysteem waar geen discriminatie naar leeftijd plaatsvindt.
- De houdbaarheidsbijdrage voor AOW'ers wordt afgeschaft.
- De schenk- en erfbelasting wordt afgeschaft.
- Het nieuwe Box 3-stelsel wordt gebaseerd op werkelijk behaald rendement, met een algemene vermogenswinstbelasting en geen vermogensaanwasbelasting. De overwaarde van de eigen woning wordt in de toekomst niet belast als vermogen in box 3.
- De aftrek hypotheekrente blijft in stand.
- De beloning op het aflossen van de hypotheek op de eigen woning (de Wet Hillen) keert terug.
- Gezonde voedselproducten komen in het lage BTW-tarief en ongezonde producten in het hoge tarief.
- Verhogingen van het minimumloon kan op onze steun rekenen.
- Bezitsvorming wordt gestimuleerd, zodat jongeren eerder een woning kunnen kopen.
- Herinvoering een 'Zilvervloot'- spaarregeling om te bevorderen dat voor jongeren op 18 jaar een basisvermogen beschikbaar is.

ARBEIDSMARKT

Bestaanszekerheid is een grondrecht en geen gunst. Ons sociaal vangnet hoort veiligheid te bieden, waardigheid en eerlijkheid. Veel 50-plussers dreigen nu nog tussen wal en schip te raken: te jong voor AOW, te oud voor nieuw werk. 50PLUS wil een sociaal stelsel dat beschermt, ondersteunt en motiveert en niet uitsluit of straft, zoals nu nog vaak het geval is. 50-plussers zijn, net als jongeren, vakmensen, doorzetters, kennisdragers en in hun vrije tijd daarnaast ook mantelzorgers en vrijwilligers.

Op de arbeidsmarkt ondervinden ze niettemin vaak uitsluiting, werkdruk en onzekerheid. 50PLUS wil een arbeidsmarkt waarin ervaring telt, inzet beloond wordt en waar doorwerken of stoppen allebei eerlijke opties zijn. Ouderen kunnen zelf wel kiezen tussen doorwerken of afronden in alle rust. Leeftijdsciscriminatie op de arbeidsmarkt is onlogisch, oneconomisch en verwerpelijk.

Dit willen we regelen:

- Bedrijven worden financieel gestimuleerd om ouderen in dienst te nemen, bijvoorbeeld door belastingvoordelen of subsidies voor de aanpassing van werkplekken.
- Speciale scholingsprogramma's voor oudere werknemers om hun vaardigheden up-to-date te houden en kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.
- Maatregelen om te zorgen dat 50-plussers niet vroegtijdig uitvallen door ziekte of ontslag, om de arbeidsparticipatie van ouderen te verhogen.
- Schulden mogen niet oplopen door boetebepalingen bij woningbouwcorporaties, energiebedrijven, ziektekostenverzekeraars, belastingdienst en deurwaarders.
- Het verdienmodel van deurwaarders en incassobedrijven moet passen bij armoedebestrijding en mag schulden niet verder in de hand werken.
- Reclame-uitingen voor uitgesteld betalen en gokken moeten beperkt worden.

2



Wonen & bouwen

WONEN EN BOUWEN

Een passend huis is de basis van een gezond en waardig leven.

Bouwen voor oud is de komende jaren de oplossing voor woningnood onder jongeren.

Het afbreken van de sociale volkshuisvesting en het niet regelen van seniorenhuisvesting in de afgelopen decennia, is een voorbeeld van falend overheidsbeleid.

50PLUS denkt dat de oplossing gevonden wordt om te bouwen voor de oudere generatie die naar levensbestendige woningen gaan en die past bij de inwoner.

Als ouderen kunnen doorstromen naar geschikte, levensbestendige en betaalbare huisvesting op de juiste locaties, dan kan de bestaande woningvoorraad efficiënter worden benut. Bejaardenhuizen komen in moderne vorm en in allerlei varianten weer terug, waaronder woonzorg complexen voor ouderen.

Dit willen we regelen:

- Het Ministerie voor Volkshuisvesting wordt weer in het leven geroepen.
- De doelstelling van 290.000 levensloopbestendige woningen wordt gefaseerd gerealiseerd met oog voor netcongestie en bouwcapaciteit om de doorstroming weer écht op gang te krijgen.
- Innovatieve woonvormen worden gestimuleerd: levensloopbestendige woningen en kleinschalige woonhofjes waar zorg, gemeenschap en zelfstandigheid worden gecombineerd.
- We bevorderen een brede aanpak voor tehuizen, afgestemd op de persoonlijke situatie voor personen op leeftijd, met zorgbehoefte, daklozen en ernstig verwarde personen.

3

■ Gezondheids- & ouderenzorg

GEZONDHEIDS- EN OUDERENZORG

50PLUS ziet 50-plussers als een kracht in de samenleving, dragers van ervaring, mantelzorg en gemeenschap. We willen een waardige, toegankelijke en toekomstbestendige zorg voor iedereen. We pleiten daarom voor het versterken van de eerstelijnszorg, betere ondersteuning van mantelzorgers en structurele investeringen in ouderenzorg en verpleeghuizen. Wij willen zeggenschap voor zorgprofessionals en cliënten, minder bureaucratie en meer tijd voor de echte zorgbehoefte.

Preventie, leefstijl en vroege signalering zijn centrale pijlers binnen het zorgbeleid. We gaan ons inzetten voor behoud en uitbreiding van kleinschalige zorgvoorzieningen in de wijken, zodat ouderen langer in hun vertrouwde omgeving blijven wonen met passende zorg dichtbij huis. We pleiten voor de invoering van een Ouderenzorgwet, waarin aan ouderen vergelijkbare rechten worden toegekend met de rechten van jongeren volgens de Jeugdzorgwet. Samen Ouder Worden, Eenzaamheid en een Waardig Levenseinde zijn kernthema's voor ouderen. 50PLUS pakt allen nationaal aan.

Hier maken we ons ook hard voor:

- Volledige uitvoering van het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg (HLO).
- Volledige uitvoering van het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA).
- Een recht voor alle inwoners op passende zorg.
- Het aanpakken van zorgfraude.
- Een verlaging van het eigen risico zorg, op een manier die mensen met een laag inkomen ook werkelijk meer oplevert.
- Slachtoffers van geweldsdelicten worden zowel juridisch, emotioneel en sociaal ondersteund.
- Maatregelen tegen vrouwenonveiligheid en vrouwenmoord.
- Specifieke vrijwilligersvergoeding en verlofregelingen voor mantelzorgers. Mantelzorgers zijn onmisbaar. Van de 4.5 miljoen mantelzorgers raken er jaarlijks 400.000 overbelast. Zij verdienen betere ondersteuning en waardering.
- Zelfstandig wonen wordt gemakkelijker gemaakt met noodzakelijke zorg aan huis, inclusief hulpmiddelen en aanpassingen in de woning.
- Privatisering binnen de zorg mag er niet toe leiden dat winstgevendheid belangrijker wordt dan de primaire zorg aan cliënten zelf.
- De mogelijkheden tot euthanasie worden verruimd als er sprake is van ondraaglijk en uitzichtloos lijden.
- Dementievriendelijk Nederland. Nederland telt 290.000 mensen met dementie, in 2050 zijn dat er 620.000. Een Nationaal Dementieprogramma is onmisbaar.

4

■ Veiligheid & digitale weerbaarheid

VEILIGHEID EN DIGITALE WEERBAARHEID

50PLUS wil een Nederland waarin iedereen zich veilig, gerespecteerd en verbonden kan voelen; op straat, online, in de wijk en in het hart van de maatschappij.

Voor veel ouderen is veiligheid niet meer vanzelfsprekend: eenzaamheid, discriminatie, financiële druk en maatschappelijke verharding maken hen kwetsbaar.

Wij zetten extra in op:

- Meer zichtbaar blauw op straat.
- Zware straffen voor plegers van fysiek, verbaal en ook digitaal geweld en agressie tegen hulpverleners, handhavers en politieke ambtsdragers.
- Hulpverleners, handhavers en politieke ambtsdragers krijgen niet alleen meer waardering, maar ook meer bescherming.
- Een algemeen vuurwerkverbod en organisatie van professionele vuurwerkshows onder toezicht van gemeenten.
- Handhaven bij wetsovertredingen bij opzettelijke overlast door demonstraties.

Digitale veiligheid heeft grote urgentie. Er komen digitaal steeds sneller en meer bedreigingen op ons af. We willen dat er extra geïnvesteerd wordt in de veiligheid van onze systemen om onafhankelijk te worden van commerciële en buitenlandse partijen. Brede automatisering met behulp van de modernste technische hulpmiddelen kan leiden tot betere dienstverlening en een prettige gebruikservaring voor bewoners en bijvoorbeeld patiënten. Daardoor is op den duur voor digibeten digifoben geen conventioneel alternatief meer nodig.

>

Dit willen we bereiken:

- Contant geld blijft overal een geldig betaalmiddel.
- Betere toegankelijkheid van online overheidsdiensten, zoals belastingaangifte en zorginformatie, met duidelijke uitleg.
- Overheidsdiensten en facilitaire bedrijven bieden ouderen en gehandicapten die moeite hebben met digitale formulieren, een papieren alternatief.
- Overheidsdiensten en maatschappelijke organisaties (zoals DigiD, MijnOverheid, zorgportalen) zijn altijd ook bereikbaar via post, telefoon of fysieke balie.
- Alle digitale communicatie van overheden dient te voldoen aan begrijpelijke taal (B1) en toegankelijkheidsrichtlijnen.
- Digitale privacy- en veiligheidsmaatregelen beschermen ouderen tegen online oplichting en identiteitsdiefstal.
- Anonieme accounts worden verboden of in ieder geval sterk beperkt.
- Digitale cursussen voor ouderen om hun vaardigheden te verbeteren, met specifieke aandacht voor internetgebruik, online bankieren en sociale media door lokale gemeenschappen, bibliotheken en seniorenverenigingen.
- Digitale zaken en AI-implementatie worden door de overheid beter gecoördineerd.
- Kunstmatige Intelligentie (AI) in dienst van ouderen. AI biedt enorme kansen voor ouderen. 50PLUS omarmt technologie die het leven makkelijker maakt, zorg verbetert en ouderen langer zelfstandig laat wonen.
- Digitale inclusie: een gemeentelijke plicht. Gemeenten krijgen de wettelijke taak om digitale inclusie van ouderen te waarborgen. Net zoals gemeenten verantwoordelijk zijn voor de WMO, worden zij ook verantwoordelijk voor de digitale zelfredzaamheid van hun oudere inwoners.



Migratie

Asiel, arbeids-
en studiemigratie

MIGRATIE

Asiel, arbeids- en studiemigratie

50PLUS kiest voor een streng migratiebeleid dat onderscheid maakt tussen vormen van migratie en voorkomt dat systemen overbelast raken. We willen een gemeenschappelijk Europees asielbeleid waarbij de buitengrenzen worden versterkt en opvang in de regio de regel wordt. Arbeidsmigranten en studenten die tijdelijk in Nederland wonen, bouwen tijdens hun verblijf hier AOW-rechten op. 50PLUS wil dat deze AOW-rechten worden afgekocht bij vertrek uit Nederland. Het legt een te groot beslag op overheidsdiensten om soms tot 40 jaar later deze kleine uitkeringen te verzorgen bij de onvindbare rechthebbenden.

Bij arbeidsmigratie dient de verantwoordelijkheid mede bij de werkgevers gelegd te worden. Bij studiemigratie zijn de universiteiten en hogescholen medeverantwoordelijk. Dat zal leiden tot een gezonde beperking van het aantal arbeids- en studiemigranten.

Wij kiezen voor deze maatregelen:

- Met een coalitie van gelijkgestemde Europese landen wordt het Vluchtelingenverdrag aangepast.
- Geen recht op asiel voor economische vluchtelingen of personen uit veilige landen.
- Het beperken van de instroom tot een afgesproken maximum.
- Intrekken van de spreidingswet.
- Nieuwe Nederlanders hebben behalve rechten ook plichten.
- Stroomlijning van de toelatingsprocedures, zodat sneller zekerheid kan worden geboden.
- Vervolg- en beroepsprocedures worden wettelijk beperkt.
- Overlastgevende asielzoekers met criminele activiteiten gaan naar aparte opvanglocaties en verspelen hun recht op asiel.
- Mensen die geen recht op asiel hebben, worden teruggestuurd, met respect voor hun waardigheid.
- Geen recht op opvang na definitieve afwijzing.
- Voorwaarde om Nederlander te worden is dat men de Nederlandse taal beheerst.
- Werkgevers worden, waar mogelijk, aangeslagen voor de werkelijke kosten van arbeidsmigranten.
- Hoger en universitair onderwijs wordt in beginsel in het Nederlands aangeboden. Er kunnen bijzondere redenen zijn voor uitzonderingen.
- Onderwijsinstellingen zijn medeverantwoordelijk dat buitenlandse studenten gehuisvest worden in de omgeving.
- Gericht arbeidsmigratie voor de zorg. Het personeelstekort in de zorg groeit naar 240.000 mensen in 2030. Zonder actie krijgen ouderen straks geen zorg meer. 50PLUS erkent dat dit vraagt om een uitzondering op ons strenge migratiebeleid.

6

■ Verkeer & mobiliteit

VERKEER EN MOBILITEIT

De bereikbaarheid van steden, dorpen en landelijk gebied is verantwoordelijkheid van de overheid. Waar geen openbaar vervoer is, worden andere oplossingen gefaciliteerd, zoals b.v. buurtbusjes. De veiligheid in het verkeer van wandelaars en fietsers en van ouderen en gehandicapten komt steeds meer in het geding en het gedrang.

Mobiliteit is geen luxe, maar een levensader voor jong en oud. De auto is vaak onmisbaar voor ouderen en gezinnen, zeker waar OV-verbindingen verdwijnen. De automobilist mag niet langer de melkkoe van de overheid zijn.

Dit is onze inzet:

- Openbaar vervoer is voor iedereen bereikbaar en betaalbaar.
- Nieuwe vervoersmiddelen die de veiligheid op de openbare weg in gevaar brengen, worden gereguleerd.
- Een helm voor de bestuurders van alle tweewielers die elektrisch worden aangedreven willen wij stimuleren via goede voorlichting en niet verplichten.
- Parkeerkosten bij ziekenhuizen en zorginstellingen zijn de eerste twee uren gratis.
- Beslissing en afhandeling bij een invordering van een rijbewijs dient binnen 2 weken te geschieden.
- De huidige accijnstarieven op brandstof bevriezen. Geen terugkeer naar de hogere tarieven van vóór 2022.

7

■ Economie & ecologie

ECONOMIE EN ECOLOGIE

Slecht doordachte en slecht uitgevoerde plannen op het terrein van energie, klimaat, stikstof en natuurbeleid, hebben ervoor gezorgd dat Nederland zijn aansluiting bij de economische top van de wereld dreigt kwijt te raken. Het elektriciteitsnet is verstopt, kwetsbaar en de prijzen zijn extreem hoog in vergelijking met andere landen.

De wens om voorop te lopen, vaak met symboolpolitiek, was sterker dan een werkelijke toewijding aan vermindering van de CO₂-uitstoot of aan het beschermen van de Nederlandse welvaart. Dat vraagt om nieuwe maatregelen en correctie van al bestaande maatregelen.

We gaan voor:

- Een circulaire economie waarbij het recyclen van grondstoffen concurrerend is met het gebruik van basisgrondstoffen.
- Dezelfde regels voor iedereen binnen Europa. Dus geen nationale CO₂-heffingen en geen extra regels bovenop de Europese afspraken.
- Stoppen met actieve industriepolitiek op nationaal en op Europees niveau, omdat dit beleid altijd eindigt in tranen. Hierbij kunnen tijdelijk uitzonderingen gelden voor kritieke militair-industriële doelen.
- Gezamenlijk klimaatbeleid op Europees of wereldwijd niveau, anders is het niet effectief.
- Uitfasering van het nationale klimaatbeleid, nadat gezamenlijk is besloten om het Europese beprijzen van CO₂ op te schalen.
- Het optimaal beprijzen van CO₂ op Europees niveau, zodat CO₂-reductie wordt versneld zonder de concurrentiepositie van Nederland aan te tasten.
- Harde aanpak van zwerfafval en plastic, zowel richting lokale overheden als naar de overlastgevers.
- Bescherming van het milieu als generatieproject: rentmeesterschap voor degenen die na ons komen, met inzet van ervaring en betrokkenheid op landelijk én op gemeentelijk niveau.
- Herziening van de indeling van Natura 2000-gebieden. Grote aaneengesloten en grensoverschrijdende natuurgebieden worden bevorderd en er wordt minder obsessief omgegaan met kleine natuurgebieden.
- Het weren van gevaarlijke dieren zoals de wolf uit ons dichtbevolkt land.

>

50PLUS is trots op de Nederlandse boerenstand en de geweldige sectoren die zij hebben opgebouwd. Onze hele samenleving profiteert mee van deze exportsector. Onze agrariërs hebben de hele wereld laten zien hoe je maximale productie haalt uit een minimale hoeveelheid grond. Wij willen bijdragen aan een goed perspectief voor de jonge ondernemers in de agrarische sector in Nederland.

We kiezen voor:

- Boeren die vernieuwen en bijdragen aan voedselzekerheid en natuurherstel.
- Een Nederlands landbouwbeleid dat niet strenger is dan dat van onze buurlanden.

Meer elektriciteit opwekken is nodig als Nederland wil meedoen met de revolutie van high-tech en artificiële intelligentie. Door het oplossen van knelpunten kunnen we grote bedrijven behouden en aantrekken.

We kiezen voor:

- Snelle voortgang met de bouw van 4 nieuwe kerncentrales.
- Versnelde introductie van kleine kerncentrales (SMR's).
- Geen verplichting voor warmtepompen of afsluiting van gas, zonder volwaardige, passende én betaalbare alternatieven.
- Stimulering van het gebruik van thuisbatterijen, zodat burgers die hun eigen elektriciteit opwekken hier ook optimaal van kunnen profiteren.

>

KLIMAATADAPTATIE EN HITTEBESCHERMING VOOR OUDEREN

Nederland wordt steeds warmer. Hittegolven komen vaker voor en duren langer. Voor ouderen is dit levensgevaarlijk: zij hebben 31% meer kans om te overlijden tijdens extreme hitte. Van de 342 gemeenten hebben er slechts 90 een hitteplan. Dit moet veranderen.

50PLUS wil:

- Een Nationaal Hitteplan waarbij elke gemeente binnen 3 jaar een plan heeft voor bescherming van ouderen tijdens hittegolven.
- Subsidie van 2.000 euro voor airconditioning voor 75-plussers met hart-, long- of andere chronische aandoeningen.
- Koele ruimtes in elke wijk waar ouderen terecht kunnen tijdens hitte, zoals in bibliotheken, wijkcentra en verzorgingshuizen.
- Een waarschuwingssysteem dat ouderen persoonlijk informeert bij extreme hitte via telefoon of SMS.
- Extra thuiszorg en controle tijdens hittegolven voor kwetsbare alleenstaande ouderen.
- Groene daken en gevels bij nieuwbouw van levensloopbestendige woningen voor natuurlijke verkoeling.
- Gratis drinkwater-tappunten op maximaal 300 meter afstand in winkelcentra en bij bushaltes.

Deze maatregelen redden letterlijk levens. De kosten (800 miljoen euro per jaar) wegen ruim op tegen de gezondheidswinst en verminderde zorgkosten.

8

■ Onderwijs, bestuur, cultuur, sport & de publieke omroep

ONDERWIJS, BESTUUR, CULTUUR, SPORT & PUBLIEKE OMROEP

Goed lager- en voortgezet onderwijs is een fundament van onze samenleving. We stellen met spijt vast dat de grote onderwijservormingen van de afgelopen decennia niet het gewenste resultaat hebben opgeleverd. Kinderen hebben steeds meer moeite met de basisvaardigheden taal en rekenen. Door technologische ontwikkelingen staat het onderwijs opnieuw aan de vooravond van grote veranderingen. 50PLUS wil dat ouderen ook in de derde levensfase volop kansen hebben om zich te blijven ontwikkelen. Niet alleen inkomen en wonen zijn basisbehoeften, maar ook blijvend leren en ontwikkelen is essentieel om zelfstandig, zelfredzaam en betrokken te blijven in de samenleving. Verder is meer inspraak van de burger van groot belang; wij pleiten voor directe democratie.

Wij zien hier graag:

- Het voorkomen van de monopolypositie voor schoolbesturen in bepaalde regio's.
- Betere samenwerking tussen beroepsonderwijs, bedrijven en overheden.
- Topprioriteit voor het aanleren van de basisvaardigheden rekenen en taal.
- Een Nationaal Programma Leven Lang Leren, met betaalbare en laagdrempelige scholing, digitale vaardigheidstraining en culturele vorming voor ouderen.
- Lokale leerpunten in bibliotheken, buurthuizen en seniorenverenigingen waar ouderen terecht kunnen om te oefenen met taal, rekenen en digitale toepassingen.

>

Door sport en cultuur worden mensen gezond en gelukkig. Ze brengen ook mensen met elkaar in verbinding. Daarom ligt daar ook een taak voor de overheid.

Dit willen wij hier bereiken:

- Sport en cultuur blijven bereikbaar voor alle generaties ongeacht inkomen, regio of mobiliteit.
- Het actief participeren bij sport en cultuur wordt gepromoot, waar nodig ondersteund, bijvoorbeeld door kortingstarieven voor senioren.
- Sportaccommodaties en - faciliteiten toegankelijk voor ouderen, zoals seniorenfitness, wandel- en fietspaden.
- In samenwerking met gemeenten wordt schoolzwemmen verplicht tot behalen A-diploma en financieel mogelijk gemaakt.
- Culturele subsidies worden meer evenredig verdeeld naar alle regio's in het land.
- In deze tijd dat de vrijheid van meningsuiting en persvrijheid overal bedreigd worden, is een stevige publieke omroep noodzakelijk. Verspilling bij de publieke omroep moet worden tegengegaan. Gelijktijdig is het van belang dat mooie programma's, zoals die van bijvoorbeeld omroep Max, worden behouden.
- Regionale omroepen staan dicht bij de burger en worden bevorderd.

9

■ Internationale veiligheid

INTERNATIONALE VEILIGHEID

De geopolitieke situatie in Europa is door de oorlog in Oekraïne sterk veranderd en niet meer vergelijkbaar met het moment van afschaffen van de opkomstplicht.

De oorlog in Oekraïne heeft het besef teruggebracht dat Nederland bij een gewapend treffen met Rusland over voldoende militair vermogen moet beschikken om het eigen en het NAVO-grondgebied te verdedigen. De NAVO is de hoeksteen van het Nederlands veiligheidsbeleid.

Wij kiezen hier voor:

- Uitbreiding van de defensie-uitgaven in lijn met de afspraken in NAVO-verband.
- Versterking van de nationale defensie-industrie.
- Een gemoderniseerde algemene maatschappelijk dien(st)plicht voor defensie, zorg of civiele veiligheid.
- Europa als een grootmacht, dat minder afhankelijk is van andere wereldmachten.

10

■ Financiën

FINANCIEN

De overheid is tot op heden niet in staat geweest om de enorme vooruitgang, op het gebied van communicatietechnologie, om te zetten in meer efficiency en een hogere productiviteit. Sinds 2018 zijn er maar liefst 44.000 Rijksambtenaren bijgekomen, terwijl de arbeidsmarkt deze krachten op andere plekken heel hard nodig heeft. Fraude en malafide zorgverleners verslinden miljarden zonder dat de politiek er grip op weet te krijgen. Klimaatbeleid is een peperduur speeltje voor politici die graag over het klimaat praten. Het elektriciteitsnet kan aanbod en vraag niet meer aan.

Gasputten werden volgestort met beton, terwijl verre landen ons chanteren met gas. Ons bestuurlijk systeem dreigt op meerdere fronten volledig vast te lopen in bureaucratie, overbodige regelgeving en complexiteit. Wij pleiten daarom voor een breed consolidatiepakket voor de Rijksbegroting, waarbij alle overheidsuitgaven van alle ministeries onder de loep worden genomen. Recente kabinetten startten grote bestedingsprogramma's, precies op het moment dat de arbeidsmarkt al oververhit was. 50PLUS ziet ruimte om te besparen op die lopende bestedingsprogramma's door andere keuzes te maken of door het voorgenomen beleid te vertragen.

Dit is hier onze inzet:

- Een topteam ambtenaren en ondernemers onderzoekt alle overheidsuitgaven van alle ministeries op effectiviteit met als doel ten minste 10 miljard euro aan fraude, verspilling en ondoelmatigheden op te sporen aan de uitgavenkant van de collectieve sector.
- Besparing van, per saldo, 5 miljard op fraude, verspilling en ondoelmatigheden binnen het woud van belastingfaciliteiten.
- Een behoedzame ontwikkeling van het begrotingstekort binnen de grenzen van de Europese begrotingsafspraken.
- Een begrotingsbeleid dat rekening houdt met de economische cyclus.
- Een zuiniger uitgavenbeleid om de ECB te helpen de inflatie zo snel mogelijk onder controle te krijgen.
- Gepensioneerden delen evenredig mee als er grote meevallers zijn voor de schatkist. In het geval van tegenvallers slaat een evenredig deel van het zuur neer bij gepensioneerden.
- Het monetaire beleid van de ECB wordt genormaliseerd om te voorkomen dat Nederland met zijn lage staatsschuld wordt meegezogen in een pijnlijke schuldsanering van zwakkere eurolanden.
- Het takenpakket van de EU wordt beperkt.
- De verspilling in de EU wordt aangepakt.
- De luxe arbeidsvoorwaarden van EU-ambtenaren worden versoberd, het Europese ambtenarenapparaat gemoderniseerd en verkleind.

Stem 29 oktober op



Wij doen mee!