

Project Plan v0.1

ПЕРІЕХОМЕНА

ΜΕΛΗ ΟΜΑΔΑΣ	3
XPONOΔΙΑΓΡΑΜΜΑ PERT	4
XΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ GANTT	12
ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΟΥ ΣΕ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	12
ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ	17

ΜΕΛΗ ΟΜΑΔΑΣ

ΓΚΟΥΡΓΚΟΥΤΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΑΜ: 1084667

-tvi. 100400 ETOΣ: 40

Email: up1084667@ac.upatras.gr



ΚΟΝΤΟΓΙΩΡΓΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

AM: 1090084 ETOΣ: 40

Email:up1090084@ac.upatras.gr



ΚΥΡΚΟΣ ΠΕΡΙΚΛΗΣ

AM: 1067524 ETOΣ: 60

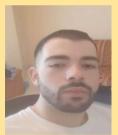
Email:up1067524@ac.upatras.gr



ΜΠΕΝΕΤΟΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΑΜ:1072628

ETOΣ: 50

Email:up1072628@ac.upatras.gr



ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΛΟΥΚΑΣ ΑΜ: 1084495

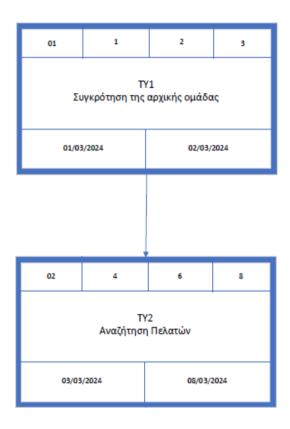
ΕΤΟΣ: 40

Email: up1084495@ac.upatras.gr

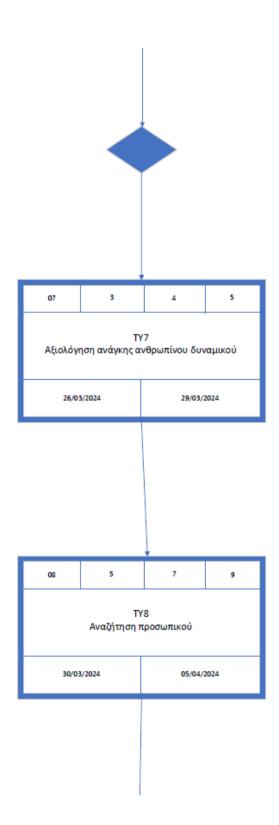


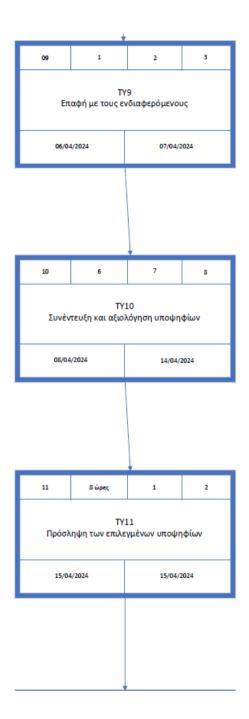
ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ PERT

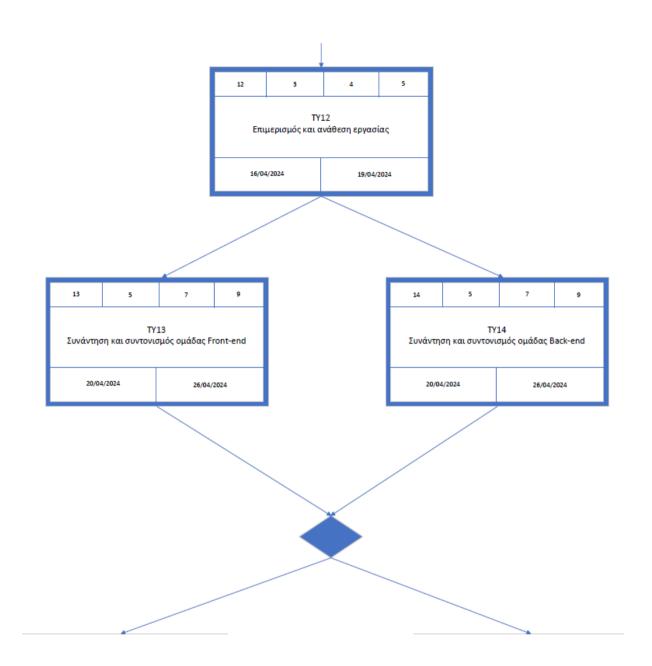
Για την εκφώνηση του PERT, θεωρούμε ότι ξεκινάμε από 01/03/2024 όπως αναφέρεται και στην εκφώνηση της άσκησης. Όπως προκύπτει εύλογα από την παραπάνω υπόθεση θα σχηματιστούν 5 ομάδες, η κάθε εκ των οποίων θα έχει επικεφαλής έναν από εμάς. Ακολουθεί το Pert του έργου μας.

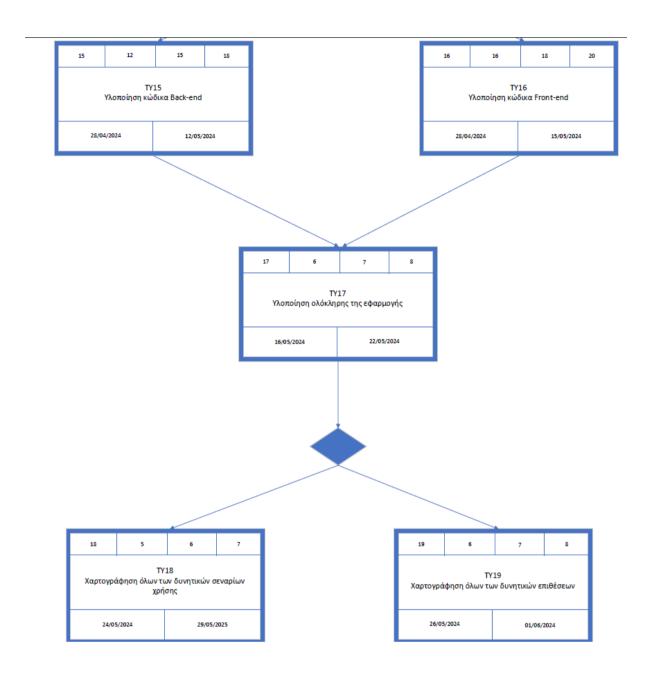


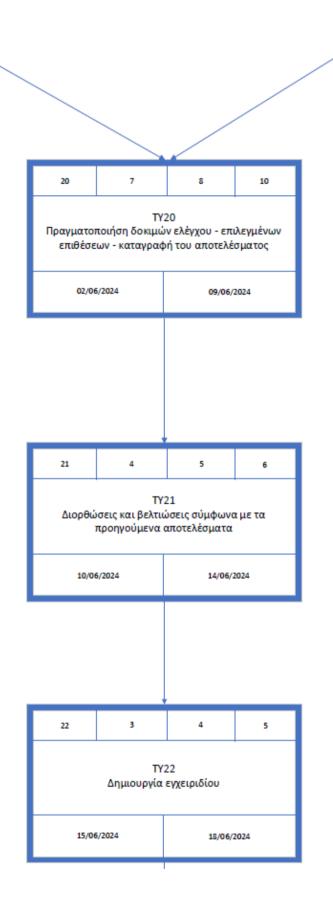


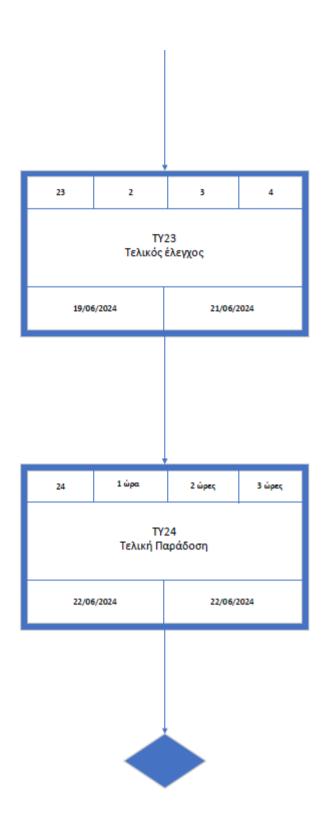






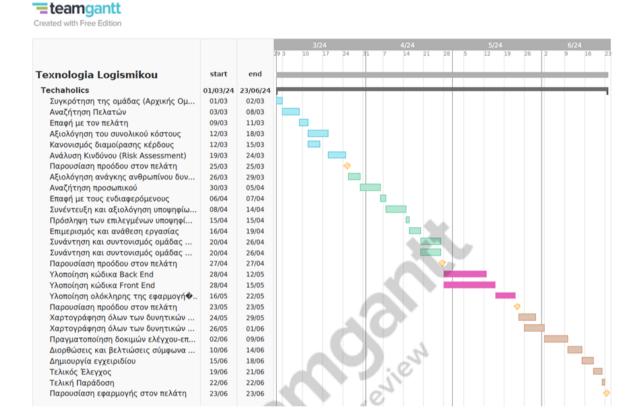






ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ GANTT

Ως ημερομηνία έναρξης θεωρείται η 01/03/2024 (Όπως προβλέπεται από την εκφώνηση). Οι εργάσιμες μέρες είναι από Δευτέρα έως Σάββατο και οι αργίες ακολουθούνται κανονικά. Το Gantt διάγραμμα το οποίο έπεται, ακολουθεί το προαναφερθέν σενάριο:



ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΟΥ ΣΕ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Στον πίνακα που ακολουθεί, υπάρχουν 3 στήλες. Στην αριστερή στήλη αναγράφεται η αρίθμηση του τυπικού υποέργου, στην μεσαία στήλη υπάρχει το τυπικό υποέργο, ενώ στην δεξιά στήλη αναγράφονται το όνομα/ονόματα των υπευθύνων του εκάστοτε υποέργου. Για λόγους ευκολία, στο ανθρώπινο δυναμικό θέτουμε **Γ** για τον Βασίλη Γκουργκούτα, **Μ** για τον Μπενέτο Ευάγγελο, **Κον** για τον Κοντογιώργο Αναστάσιο, **Κυρ** για τον Κύρκο Περικλή και τέλος, **Τ** για τον Τριανταφυλλόπουλο Λουκά. Θεωρείται ότι η διαθεσιμότητα όλων των μελών της ομάδας είναι 100%.

ТҮПІКО ҮПОЕРГО (ТҮ)	ΤΙΤΛΟΣ	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
TY1	Συγκρότηση της αρχικής ομάδας	Γ,Μ,Κον,Κυρ,Τ
TY2	Αναζήτηση Πελατών	Γ,M,Kov,Kυρ,T
TY3	Επαφή με τον πελάτη	Γ,Μ,Κον,Κυρ,Τ
TY4	Αξιολόγηση του συνολικού κόστους	Κον,Κυρ
TY5	Κανονισμός διαμοίρασης κέρδους	Г,М,Т
TY6	Ανάλυση κινδύνου	Γ,Μ,Κον,Κυρ,Τ

TY7	Αξιολόγηση ανάγκης ανθρωπίνου δυναμικού	Γ,M,Kov,Kup,T
TY8	Αναζήτηση προσωπικού	Γ,M,Kov,Kυρ,T
TY9	Επαφή με τους ενδιαφερόμενους	Γ,M,Kov,Kυρ,T
TY10	Συνέντευξη και αξιολόγηση υποψηφίων	Γ,M,Kov,Kυρ,T
TY11	Πρόσληψη των επιλεγμένων υποψηφίων	Γ,M,Kov,Kuρ,T
TY12	Επιμερισμός και ανάθεση εργασίας	Γ,Μ,Κον,Κυρ,Τ