

TALLER: FACTORES CRÍTICOS DEL ÉXITO

Por: Vinnie Giuliano Mellizo Molina

C.C. 1010223600

LIDERAZGO

El alemán **Konrad Fiedler**, autor de la Teoría de la Consistencia, pone el énfasis en la habilidad para inspirar a los demás, definiendo el liderazgo como “la capacidad de persuadir a otro para que busque entusiastamente objetivos definidos. Es el factor humano que mantiene unido a un grupo y los motiva hacia sus objetivos”.

- El liderazgo debe ser creativo y con visión, objetivos y cultura.
- El liderazgo tiene que ser emocional para ser capaz de seducir.
- Un liderazgo técnico cobrará ventaja en la ejecución.
- El liderazgo humano se centra en las personas y se orienta a resultados.
- Un liderazgo ético tiene valores valiosos.

FUENTE: <http://www.escuelamanagement.eu/habilidades-de-liderazgo-2/concepto-de-liderazgo-segun-los-principales-autores>

TRABAJO EN EQUIPO

El trabajo en equipo se define como la unión de dos o más personas organizadas de una forma determinada, las cuales cooperan para lograr un fin común que es la ejecución de un proyecto.

Nace como una necesidad de tener relaciones con otras personas y de complementariedad para lograr retos que no se alcanzarían individualmente. Se origina también de la idea de agilizar y mejorar algunas condiciones que obstaculizan el desarrollo de tareas diarias y la consecución de objetivos en las organizaciones.

Cuando se trabaja en equipo, se aúnan las aptitudes de los miembros y se potencian sus esfuerzos, disminuye el tiempo invertido en las labores y aumenta la eficacia de los resultados.

Un grupo de personas se transforma en equipo en la medida en que alcanza cohesión. Para ello se han de crear lazos de atracción interpersonal, fijar una serie de normas que dirijan el comportamiento de todos miembros, donde la figura de un líder es fundamental, promover una buena comunicación entre

el conjunto de integrantes, trabajar por el logro de los objetivos comunes y establecer relaciones positivas.

FUENTE: <https://www.randstad.es/tendencias360/trabajo-en-equipo-la-union-conlleva-al-exito/>

DISCIPLINA

PRIMERA APROXIMACIÓN

La disciplina es el resultado de estos tres factores:

- Organización
- Limpieza
- Puntualidad

Organización es bautizar todo. Darle un lugar y un orden a cada aspecto de su vida. Valorar el espacio.

Limpieza es eliminar, siempre hay cosas que eliminar, como también personas o relaciones que no son funcionales. Hay que dejar ir porque esto tiene una relación profunda con la mentalidad de las personas para enfrentar los cambios en la industria, para estar a la vanguardia.

La puntualidad está relacionada con el respeto y el compromiso hacia las responsabilidades y el tiempo de los demás.

"El secreto del éxito está en la disciplina".

FUENTES:

<https://www.youtube.com/watch?v=BQX8vePwxyA>

https://www.youtube.com/watch?v=4hN_WSCPvml

SEGUNDA APROXIMACIÓN

La noción de disciplina se asocia, por lo general, con obediencia a una autoridad y a un estilo de vida que se caracteriza por imponer privaciones, restricciones y limitaciones individuales, en beneficio de una institución, una idea o un programa.

En otros contextos la noción de disciplina aparece asociada a una vida sometida al conocimiento y, entonces, se habla de disciplinas científicas, humanísticas o artísticas. En este caso el término de disciplina designa el fundamento investigativo de cada una de las áreas del saber mencionadas y

son como la puerta de entrada a esas áreas, pues son las disciplinas las que producen y alimentan el conocimiento.

FUENTE: <http://biblioteca.clacso.edu.ar/Colombia/alianza-cinde-umz/20131023125643/art.CarlosAOspina.pdf>



PASIÓN

TOMADO DEL TRATADO DE LAS PASIONES DEL ALMA (1649) **RENÉ DESCARTES**

Art. 1. Lo que es la pasión respecto a un sujeto es siempre acción en algún otro aspecto.

“...y para comenzar, considero que todo lo que se hace u ocurre de nuevo es generalmente llamado por los filósofos una pasión respecto al sujeto a quien ello ocurre, y una acción respecto a aquel que hace que ocurra; de suerte que, aunque el agente y el paciente sean con frecuencia muy diferentes, la acción y la pasión no dejan de ser siempre una misma cosa que tiene estos dos nombres, por causa de los dos diversos sujetos a los cuales puede referirse.”

Art. 2. Para conocer las pasiones del alma es preciso distinguir sus funciones de las del cuerpo.

“Considero, además, que no reparamos en que ningún sujeto obra más inmediatamente contra nuestra alma que el cuerpo al que está unida, y que por consiguiente debemos censar que lo que en ella es una pasión es generalmente en él una acción; de suerte que no hay mejor camino para llegar al conocimiento de nuestras pasiones que examinar la diferencia existente entre el alma y el cuerpo, a fin de conocer a cuál de los dos se debe atribuir cada una de las funciones que hay en nosotros.”

Art 27. Definición de las pasiones del alma.

“...se puede en general definirlas como percepciones, o los sentimientos, o las emociones del alma, que se refieren particularmente a ella...”

Art. 40. Cuál es el principal efecto de las pasiones.

Pues es preciso observar que el principal efecto de todas las pasiones en los hombres es que incitan y disponen su alma a querer las cosas para las cuales preparan sus cuerpos; de suerte que el sentimiento del miedo incita a huir, el del valor a luchar, y así en otros casos.

FUENTE: http://23118.psi.uba.ar/academica/carrerasdegrado/psicologia/informacion_adicional/obligatorias/034_historia_2/Archivos/Descartes_pasiones.pdf

COMPROMISO

Según el pensamiento de S. Lehman “el compromiso es lo que transforma una promesa en realidad, es la palabra que habla con valentía de nuestras intenciones, es la acción que habla más alto que las palabras, es hacerse al tiempo cuando no lo hay, es cumplir con lo prometido cuando las circunstancias se ponen adversas, es el material con el que se forja el carácter para poder cambiar las cosas, es el triunfo diario de la integridad sobre el escepticismo. Comprometerse y mantener los compromisos, son la esencia de la proactividad”

FUENTE: <https://www.esic.edu/empleabilidad/pdf/recursos/el-valor-del-compromiso.pdf>

PREPARACIÓN

El concepto se emplea para nombrar al proceso y al resultado de preparar (elaborar una cosa, disponer de algo para cumplir con un fin).

La preparación puede ser un entrenamiento, una práctica o un proceso de puesta a punto para llegar en óptimas condiciones a un acontecimiento.

La preparación también puede ser el conocimiento o la formación de un individuo respecto a algún asunto.

FUENTE: <https://definicion.de/preparacion/>

ÉTICA

Ciencia que trata de la moral, de su origen y de su desarrollo, de las reglas y de las normas de conducta de los hombres, de sus deberes hacia la sociedad, la patria, el Estado, &c. A veces se atribuye al término “ética” el mismo sentido que al término “moral”. Antes de Marx, las doctrinas éticas se integraban en los sistemas religiosos o filosóficos, y constituían tentativas idealistas y metafísicas de establecer reglas y normas de conducta inmutables, independientes del desarrollo histórico, valederas para todas las épocas, y para todos los pueblos, clases y agrupamientos sociales.

Se divide en ética normativa y teoría de la moral. La primera investiga el problema del bien y del mal, establece el código moral de la conducta, señala qué aspiraciones son dignas, qué conducta es buena y cuál es el sentido de la vida. La teoría de la moral investiga la esencia de esta última, su origen y desarrollo, las leyes a que obedecen sus normas, su carácter histórico. La ética normativa y la teoría de la moral son inseparables entre sí.

FUENTE: <http://www.filosofia.org/enc/ros/etica.htm>

HONESTIDAD

TOMADO DE LA GRAN MORAL
DE ARISTÓTELES
CAPÍTULO X

Las cosas honestas y bellas son, por ejemplo, las virtudes y todos los actos que la virtud inspira. Las cosas buenas, los bienes, son el poder, la riqueza, la gloria, los honores y las demás análogas. El hombre honesto y bueno es aquel que aspira a la adquisición de los bienes absolutos, y para quien las cosas absolutamente bellas son las bellas cosas que trata de ejecutar. Este es el hombre honesto y bueno; ésta es la belleza moral. Pero el hombre para quien los bienes absolutos no son bienes, no es honesto y bueno, en la misma forma que no está sano el hombre para quien las cosas sanas, absolutamente hablando, no son sanas.

FUENTES: <http://www.ataun.net/bibliotecagratis/CI%C3%A1sicos%20en%20Espa%C3%B1ol/Arist%C3%B3teles/La%20gran%20moral.pdf>

SINCERIDAD

La sinceridad es un valor muy importante en las personas, ya que es **la capacidad de no faltar a la verdad**. Ser una persona sincera significa no mentir en ningún ámbito de la vida. Enfrentar la vida con este valor nos ayudará a ser personas dignas de confianza y a que los demás nos vean como personas nobles.

Ser sincero **implica ser fiel a lo que uno es**, siempre mostrarle al exterior lo que somos en el interior ante cualquier situación o persona, ya que pretender o fingir también es mentir, y actuar de esta manera sería ser hipócrita.

Una persona que es sincera se está aceptando a sí misma como es, posee una buena autoestima y por eso no tiene problemas en mostrarse tal y como es.

FUENTE: <https://concepto.de/sinceridad/#ixzz5IKC29QSZ>

AUTOESTIMA

La autoestima es la evaluación que el individuo hace y generalmente mantiene con respecto a sí mismo; ésta expresa una actitud de aprobación o desaprobación e indica la medida en la que el sujeto es capaz, importante, exitoso y valioso.

FUENTE: <http://imgbiblio.vaneduc.edu.ar/fulltext/files/TC113919.pdf>

ACTITUD

Una definición clásica de actitud es la establecida por Allport, que la consideraba 'un estado de disposición mental y nerviosa, organizado mediante la experiencia, que ejerce un influjo directivo dinámico en la respuesta del individuo a toda clase de objetos y situaciones' (Allport, 1935, en Martín-Baró, 1988). Esta definición plantea ya algunas características centrales de la actitud (Vallerand, 1994): a) es un constructo o variable no observable directamente; b) implica una organización, es decir, una relación entre aspectos cognitivos, afectivos y conativos; c) tiene un papel motivacional de impulsión y orientación a la acción -aunque no se debe confundir con ella- y también influencia la percepción y el pensamiento; d) es aprendida; e) es perdurable; y, f) tiene un componente de evaluación o afectividad simple de agrado-desagrado.

FUENTE: <https://www.ehu.eus/documents/1463215/1504276/Capitulo+X.pdf>

PROACTIVIDAD

Steven Covey considera que la esencia de la persona proactiva es la capacidad de liderar su propia vida. Al margen de lo que pase a su alrededor, la persona proactiva decide cómo quiere reaccionar ante esos estímulos y centra sus esfuerzos en su círculo de influencia, es decir, se dedica a aquellas cosas con respecto a las cuales puede hacer algo. Para Covey la proactividad no significa sólo tomar la iniciativa, sino asumir la responsabilidad de hacer que las cosas sucedan; decidir en cada momento qué queremos hacer y cómo lo vamos a hacer.

Ralf Schwarzer sostiene que el comportamiento proactivo es la creencia de las personas en su potencial para mejorarse a sí mismas, su situación y a su entorno. Las personas que se rigen por este comportamiento anticipan o detectan estresores potenciales y actúan para prevenirlos. Según esta definición, la proactividad está estrechamente relacionada con la sensación de control y de autoeficacia. Las personas que se consideran eficaces, que piensan que pueden controlar la situación y solucionar sus problemas, tienen más facilidad para emprender la acción.

FUENTE: <http://www.arearh.com/coaching/proactividad.htm>

ESTRATÉGICO

Ser estratégico es tener la habilidad para evaluar la situación y la meta a conseguir y optar por la solución más eficiente sin importar las condiciones, en un mundo cada vez tormentoso y cambiante, las empresas deben incluir procesos internos que les permitan adaptarse rápidamente antes cualquier cambio. Por otro lado, ser estratégico es también saber utilizar de manera

eficiente los recursos con que se cuentan para lograr sacar el mayor provecho en diferentes situaciones.

FUENTE: <http://masalladelosnegocios.blogspot.com/2011/03/que-es-ser-estrategico.html>

VISIONARIO

Visionario es un adjetivo que suele emplearse para calificar a la persona que, gracias a su creatividad, su imaginación o sus conocimientos, logra prever qué ocurrirá en el futuro.

Por lo general se llama visionario a todo aquel que, de alguna forma, se adelanta a su tiempo.

los grandes visionarios no solo han tenido ideas brillantes y adelantadas a su época, sino que también han sabido mostrarlas, aunque les haya tomado varios intentos. Como parte de la visión debe existir el contexto social e histórico, el conocimiento de las herramientas que necesita el entorno para comprenderla y aceptarla.

FUENTE: <https://definicion.de/visionario/>

SEGURIDAD

Significa libre de cualquier peligro o daño, y desde el punto de vista psicosocial se puede considerar como un estado mental que produce en los individuos (personas y animales) un particular sentimiento de que se está fuera o alejado de todo peligro ante cualquier circunstancia. La seguridad es la garantía que tienen las personas de estar libre de todo daño, amenaza, peligro o riesgo; es la necesidad de sentirse protegidas, contra todo aquello que pueda perturbar o atentar contra su integridad física, moral, social y hasta económica.

FUENTE: <https://conceptodefinicion.de/seguridad/>

JUSTICIA

“La virtud de la justicia consiste en la moderación según lo dispuesto por la sabiduría” – Aristóteles

La justicia como concepto, emerge con un notable valor intrínseco; como la igualdad y la libertad, nociones que le son afines y que la vertebran, la justicia tiene como objetivo un fin social.

FUENTE: <https://www.gestiopolis.com/la-justicia-segun-platon/>

HUMILDAD

La humildad es la virtud que consiste en conocer las propias limitaciones y debilidades y actuar de acuerdo con tal conocimiento.

Podría decirse que la humildad es la ausencia de soberbia. Es una característica propia de los sujetos modestos, que no se sienten más importantes o mejores que los demás, independientemente de cuán lejos hayan llegado en la vida.

FUENTE: <https://definicion.de/humildad/>

MÍSTICA

La mística es amor al trabajo, amor a la empresa, amor a los superiores, amor a los compañeros, amor a los dirigidos, amor a cada una de las cosas que conforman el medio ambiente que nos proporciona el vivir cada día con plenitud.

FUENTE: <https://www.eltiempo.com/archivo/documento/MAM-243124>