**ОТЧЕТ**

**О работе с группой высокого профессионального потенциала**

**Факультета компьютерных наук**

**за {{ year }} год**

1) Общая численность членов кадрового резерва в подразделении в {{year}} г.: 0 чел.

2) Состав кадрового резерва по категориям:

«Новые преподаватели» 0 чел.

«Будущие профессора» 0 чел.

«Новые исследователи» 0 чел.

«Будущие преподаватели» 0 чел.

3) Укажите членов кадрового резерва, отчисленных в течение {{year}} года (по формальным причинам, например, при увольнении):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Ф.И.О.** | **Должность** | **Категория кадрового резерва** | **Причина отчисления** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

4) Укажите сотрудников, которые выбывают из кадрового резерва в {{year}} г., в результате окончания второго года их пребывания в кадровом резерве:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Ф.И.О.** | **Должность** | **Категория кадрового резерва** | **Выдвижение в другую категорию в 2016 году**  ***(необходимо указать категорию)*** |
| {{%tr for p in dataset | selectattr("status.name", "equalto", "Выпуск") | selectattr("step", "equalto", "Утверждён") %}} | | | | |
| {{loop.index}} | {{p.name}} | {{p.position}} | {{p.category}} | Нет |
| {{%tr endfor %}} | | | | |

5) Укажите список членов кадрового резерва, которых ваше структурное подразделение рекомендует на включение в кадровый резерв на второй год:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Ф.И.О.** | **Должность** | **Категория кадрового резерва** |
| {{%tr for p in dataset | selectattr("status.name", "equalto", "2 год") | selectattr("step", "equalto", "Утверждён") %}} | | | |
| {{loop.index}} | {{p.name}} | {{p.position}} | {{p.category}} |
| {{%tr endfor %}} | | | |

6) Кратко опишите, какие профессиональные ожидания ваше подразделение связывает с участниками кадрового резерва в {{year + 1}} году:

включение в активную научную деятельность; повышение публикационной активности; повышение мотивации и лояльности участников кадрового резерва; интеграция участников кадрового резерва в инфраструктуру университета.

7) Укажите тех членов кадрового резерва, которых Ваше структурное подразделение не выдвигает в кадровый резерв на второй год (включая тех, кто после первого года пребывания выдвигается в другую категорию):

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Ф.И.О.** | **Должность** | **Категория кадрового резерва** | **Причины не продления на второй год** |
| {{%tr for p in dataset | selectattr("status.name", "equalto", "2 год") | selectattr("step", "equalto", "Нет") %}} | | | | |
| {{loop.index}} | {{p.name}} | {{p.position}} | {{p.category}} |  |
| {{%tr endfor %}} | | | | |

8) Общая информация о работе членов группы кадрового резерва в {{year}} году:

* Укажите основные достижения членов группы кадрового резерва за {{year}} г.
* Публикации в журналах списка ВАК – 0
* Публикации в зарубежных рецензируемых журналах – 0
* Публикации в трудах зарубежных конференций – 0
* Препринты - 0
* Доклад на зарубежных/отечественных конференциях – 0
* Участие в грантах РФФИ – 0
* Надбавки – 0
* Лучшие преподаватели - 0
* Какие мероприятия проводит ваше структурное подразделение в рамках работы с кадровым резервом?
* разъяснительная и консультационная помощь кандидатам и резервистам;
* выступления участников кадрового резерва на научных семинарах;
* С какими сложностями вы столкнулись при работе с членами группы высокого профессионального потенциала?

Просмотр отчетов и процедура сбора документов отнимает много времени. Образцы заполнения и лучшая автоматизация при создании отчета, служебных записок и сборе документов могут снизить временные затраты.

* Какие меры поддержки и мероприятия в работе с кадровым резервом (в том числе, и проводимые в подразделении) ваше структурное подразделение считает наиболее эффективными?
* финансовая поддержка;
* снижение нагрузки;
* поддержка академической мобильности.

Руководитель структурного подразделения Подпись

декан факультета компьютерных наук,  
профессор, др.ф.-м.н., Аржанцев Иван Владимирович