

Le Skills del Futuro secondo il World Economic Forum (WEF)

Il Framework delle Competenze del XXI Secolo

Il World Economic Forum ha identificato 16 competenze essenziali per il futuro, organizzate in tre categorie fondamentali che formano insieme le "21st-Century Skills". Queste competenze si basano sul principio del **Lifelong Learning** (apprendimento permanente) e si articolano in tre pilastri interconnessi.

1. SAPERE - Foundational Literacies

"Come gli studenti applicano le competenze fondamentali ai compiti quotidiani"

Questa categoria comprende le alfabetizzazioni di base necessarie per funzionare nella società moderna:

1. **Literacy** - Alfabetizzazione linguistica
2. **Numeracy** - Competenze matematiche e numeriche
3. **Scientific literacy** - Alfabetizzazione scientifica
4. **ICT literacy** - Competenze digitali e tecnologiche
5. **Financial literacy** - Educazione finanziaria
6. **Cultural and civic literacy** - Consapevolezza culturale e civica

Queste competenze rappresentano il fondamento su cui costruire tutto il resto. Senza una solida base in questi ambiti, è difficile progredire nelle competenze più complesse.

2. SAPER FARE - Competencies

"Come gli studenti affrontano sfide complesse"

Questa sezione riguarda le competenze operative che permettono di navigare situazioni articolate:

7. **Critical thinking/problem-solving** - Pensiero critico e risoluzione dei problemi
8. **Creativity** - Creatività e innovazione
9. **Communication** - Comunicazione efficace
10. **Collaboration** - Collaborazione e lavoro di squadra

Queste sono le competenze che trasformano la conoscenza in azione, permettendo di affrontare problemi reali in contesti complessi e in continua evoluzione.

3. SAPER ESSERE - Character Qualities

"Come gli studenti affrontano il loro ambiente in cambiamento"

Questa categoria comprende le qualità personali e caratteriali essenziali per prosperare in un mondo VUCA:

11. **Curiosity** - Curiosità intellettuale
12. **Initiative** - Iniziativa personale
13. **Persistence/grit** - Perseveranza e determinazione
14. **Adaptability** - Adattabilità (la stessa competenza del programma Generation!)
15. **Leadership** - Leadership
16. **Social and cultural awareness** - Consapevolezza sociale e culturale

Queste qualità definiscono il "come" ci presentiamo al mondo, la nostra capacità di crescere, adattarci e guidare in un contesto in continuo mutamento.

Il Collegamento con le Soft Skills di Generation

È interessante notare come molte delle competenze identificate dal WEF si sovrappongano perfettamente con quelle del programma Generation:

- **Adaptability** (14) è presente in entrambi i framework
- **Collaboration** (10) corrisponde al lavoro di squadra
- **Initiative** (12) è strettamente legata alla proattività
- **Persistence/grit** (13) sostiene la responsabilità personale
- **Critical thinking** (7) richiede orientamento ai dettagli

La Visione d'Insieme

Il framework del WEF sottolinea che il successo nel XXI secolo non dipende solo da cosa sai (SAPERE), ma anche da cosa sai fare con quella conoscenza (SAPER FARE) e, soprattutto, da chi sei come persona (SAPER ESSERE).

Alla base di tutto c'è il concetto di **Lifelong Learning**: in un mondo che cambia continuamente, la capacità di apprendere per tutta la vita diventa la meta-competenza più importante. Non si tratta più di acquisire conoscenze una volta per tutte durante gli studi, ma di mantenere una mentalità aperta, curiosa e disposta ad evolversi costantemente.

Questo framework conferma che le soft skills non sono un "extra" o un "nice to have", ma competenze fondamentali e strategiche per navigare con successo il futuro del lavoro e della società.