DANH MỤC ĐÀO TẠO DÀNH CHO NHẦN SỰ TUYỂN MỚI

(Áp dụng trong thời gian thử việc)

Họ và tên nhân viên: Võ Hoàng Tân

Ngày vào SCB: 01/07/2019

- Chức danh: Chuyên viên Phát triển Giải pháp Thẻ Đơn vị: Phòng Kỹ thuật và Vận hành Thẻ & Ngân hàng số
- Ho và tên nhân sự đồng hành: Nguyễn Thanh Huyền
- Chức danh: Chuyên viên cao cấp Phát triển Giải pháp Thẻ Đơn vị: Phòng Kỹ thuật và Vận hành Thẻ & Ngân hàng số

Phần I: Phòng Tổ chức Nhân sự/P. TCHC Chi nhánh: Đánh dấu """ vào mỗi hạng mục sau khi Anh/Chị đã nghe giảng viên giải thích, hướng dẫn và/hoặc cung cấp tài liệu					
1. Giới thiệu về Ngân hàng TMCP Sài Gòn:		3. Chính sách, chế độ của SCB:			
- Lịch sử hình thành và phát triển		- Chính sách lương, thưởng, phúc lợi			
- Tầm nhìn, Sứ mạng, Giá trị cốt lõi		- Đào tạo, rèn luyện và cơ hội thăng tiến			
- Sơ đồ tổ chức và mạng lưới hoạt động		nghề nghiệp			
- Thông tin nhân sự và kinh doanh năm 20		- Thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi			
- Cơ cấu Hệ thống chức danh		- Quy định liên quan đến bảo hiểm			
4.51		- Kỷ luật lao động			
		- Ký kết, tái ký và chấm dứt HĐLĐ			
2. Các chỉ dẫn cá nhân tại SCB:		4. Tài liệu:			
- Tác phong, đồng phục		- Phim giới thiệu SCB			
- Tư cách cá nhân		- Sổ tay CBNV SCB (file pdf)			
- Vấn đề tài chính cá nhân		- Nội dung Đào tạo hội nhập (file ppt)			
- Mở tài khoản lương		- Lộ trình nghề nghiệp SCB (file ppt)			
- Thư từ, phát biểu trước công chúng		- Nội quy lao động SCB (file pdf)			
- Cập nhật thông tin cá nhân		- Quy tắc Ứng xử văn hóa (file pdf)			
- Những điều CBNV không nên làm		- Quy tắc Đạo đức nghề nghiệp (file pdf)	ш		
- Nơi để phương tiện làm việc					
- Nước uống					
- Phòng cháy chữa cháy					
7		^			
P.TO CHÚC NHÂN SỰ/ P. HCTC					
(Xác nhận việc thực hiện đào tạo)					
Ngày/2017					

Lần ban hành: 01

Ngày hiệu lực:.../..../

Phần II: Trưởng đơn vị/ Nhân sự đồng hành:					
1. Giới thiệu nhân sự tại Đơn vị:		3. Hướng dẫn sử dụng trang thiết bị làm			
- Giới thiệu với đồng nghiệp trong đơn vị	V	việc hoặc các chỉ dẫn riêng:	,		
- Giới thiệu chức năng, nhiệm vụ các bộ phận	V	- Điện thoại, máy fax, máy photo copy, vv			
tại đơn vị		- Máy tính, các phần mềm (nếu có)	V		
2. Hướng dẫn Bản Mô tả công việc của nhân		- Open-office, email, internet (nếu có)			
sự tân tuyển		- Văn phòng phẩm	V		
- Vai trò của vị trí công việc	V	- Trang thiết bị khác (liệt kê đầy đủ, nếu có)			
- Các nhiệm vụ trọng tâm và chỉ số đánh giá	V	4. Tài liệu:			
- Các mối quan hệ trong công việc	V	- Bản mô tả công việc	V		
- Kỳ vọng và lộ trình nghề nghiệp	V	- Quy chế, quy định liên quan đến công việc			
- Các yêu cầu về kỹ năng, kiến thức	V	- Tài liệu khác (nếu có)			
- Tiêu chuẩn chất lượng dịch vụ, chăm sóc					
khách hàng (nếu có)					
Trưởng Đơn vị		Nhân sự đồng hành xác nhận			
(Xác nhận việc đã tiến hành đào tạo)		Hur			
Thy					
100-		Mycyca I hand theyen	l		
Ngày 2		Ngày 2.6/.V/2017			
Phần III: Đề xuất/Cam kết của nhân sự mới được tiếp nhận					
1. Đề xuất:					
2. Cam kết:		Nhân sự mới được tiếp nhận ký xác nhậ	n		
Tôi đã được giải thích và/hoặc đọc các tài liệu liên					
quan đến các thông tin đề cập tại Phần I và Phần II Tôi hiểu rằng các thông tin này là liên quan đến công					
việc của tôi tại Ngân hàng TMCP Sài Gòn.		Võ Hoàng Tan			
Tôi xin cam kết tuân thủ và thực hiện đúng.		Ngày .26//2019			

Luu ý:

- Đơn vị gửi lại bảng này cho P. TCNS và P. Đào Tạo trước 03 ngày khi CBNV tân tuyển kết thúc 02 tháng thử việc.
- Nơi nhận: BP. Tuyển dụng P. TCNS theo địa chỉ email: <u>tuyendung@scb.com.vn</u>; P. Đào Tạo theo địa chỉ: <u>phongdaotaoscb@scb.com.vn</u>.
- Tiêu đề email: CNxxx.BC.CBNVTantuyen.yy.2017 trong đó xxx: tên chi nhánh; yy: tháng.