## CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

## PHIẾU ĐÁNH GIÁ CÔNG VIỆC VÀ ĐỀ XUẤT

□ Học VIỆC □ THỬ VIỆ	C □ CỘNG TÁC VIÊN	☐ THỬ THÁCH	☑ TÁI KÝ HĐLĐ
----------------------	-------------------	-------------	---------------

Kính gửi: Giám đốc Phòng Kỹ thuật và Vận hành Thẻ & Ngân hàng Số

<u>PHÀN I</u>	Ý KIẾN CỦA NGƯỜI LAO ĐỘ	NG					12/08/2020
	Họ và tên :	Võ Hoà	ng Tân			l	Mã NV: <b>13417</b>
	Sinh ngày :	10/11/1	992				
	Trình độ :	Đại học	;				
TI 2 ()	Chức danh :	Chuyên pháp Th		t triển Giả	i Cấ	p bậc: Chu	yên viên - Hội sở
Thông tin chung	Đơn vị :	Phòng I	<ỹ thuật v	/à Vận hàr	nh Thẻ & 1	Ngân hàng	Số
chin's	Thời gian (HV/TV/CTV/TT) :	12 tháng	g, kể từ n	gày 01/09/	/2019 - 31/	/08/2020	
	HĐLĐ :	tháng, l	kể từ ngày	y			
	CBQL trực tiếp :	Lê Quốc	e Hùng				
	Chức danh :	Giám đớ	ốc Phòng	Kỹ thuật	và Vận hài	nh Thẻ & N	Ngân hàng Số
	Trình độ chuyên môn	: [	Rất tốt	<b>√</b> Tốt	☐ Khá	☐ TB	□Kém
	Kết quả thực hiện công việc	: -	Rất tốt	☑ Tốt	☐ Khá	☐ TB	☐ Kém
	Chấp hành NQLĐ	: 🗆	Rất tốt	☑ Tốt	☐ Khá	$\square$ TB	☐ Kém
	Kỹ năng phát triển	: 🗆	Rất tốt	☑ Tốt	☐ Khá	$\square$ TB	☐ Kém
Tự đánh	Tác phong làm việc	: 🗆	Rất tốt	<b>√</b> Tốt	☐ Khá	$\square$ TB	☐ Kém
giá	Ý thức làm việc	: [	Rất tốt	☑ Tốt	☐ Khá	□тв	☐ Kém
	Sự phù hợp với vị trí công việc	: [	Rất tốt	☑ Tốt	☐ Khá	$\square$ TB	☐ Kém
	Phù hợp với môi trường làm việc		Rất tốt	☐ Tốt	Khá Khá	□ тв	☐ Kém
	Mối quan hệ với cấp trên và đồ nghiệp	3 : □	Rất tốt	☑ Tốt	☐ Khá	□тв	☐ Kém
	Tiến độ đào tạo theo kế hoạch	: [	Rất tốt	<b>☑</b> Tốt	☐ Khá	□ тв	☐ Kém
Đánh giá	Tính thực tế, phù hợp với công việc	: [	Rất tốt	Tốt	☐ Khá	$\square$ TB	☐ Kém
nhân sự đồng hành	Phương pháp, kỹ năng làm việc, được	· : [	Rất tốt	$\square$ Tốt	☐ Khá	□ тв	☐ Kém
(áp dụng đối với	Tác phong/thái độ làm việc chuy nghiệp	¹ : □	Rất tốt	☐ Tốt	☐ Khá	□ тв	☐ Kém
nhân viên tân tuyển	Tính nhiệt tình, tận tâm, có trác nhiệm	: <u>L</u>	Rất tốt	☐ Tốt	☐ Khá	□тв	☐ Kém
×× <del>*</del> *	Vai trò kết nối nhân sự mới với đồi nghiệp	3 : □	Rất tốt	☐ Tốt	☐ Khá	□тв	☐ Kém

Đề nghị	☐ Chuy ☐ Đủ đ ☐ 1 ☐ Đạt : ☐ Bổ n ☐ Gia : ☑ Tái : ☐ K ☑ T	☐ Chuyển sang thử việc ☐ Chuyển sang chế độ Cộng tác viên ☐ Đủ điều kiện tiếp nhận chính thức ☐ Thử thách : ☐ Không thử thách ☐ Đạt thử thách ☐ Bổ nhiệm chính thức sau khi thử thách ☐ Gia hạn bổ nhiệm sau thử thách: ☑ Tái ký hợp đồng lao động ☐ Thử thách: ☐ Không thử thách ☑ Thời hạn 36 tháng ☐ Không xác dịnh thời hạn ☐ Chuyển sang vị trí khác:		Người lao động (Ký, ghi rõ họ tên)  Vố Hoàng Tân			
DII À AI II	☐ Không đủ điều kiện tiếp tục công việc Ý KIẾN CỦA ĐV VÀ CÁC CẤP QUẨN LÝ			, ngày 17-08-2020			
PHÀN II	YKIEN	CUA DV VA CAC CAP QUAN I	Tỷ lệ	, nguy 17-00-2020			
Kết quả thực hiện công việc trong kỳ	STT	Nội dung/Chỉ tiêu công việc	hoàn thành (%)	Trưởng đơn vị nhận xét			
	1	Hỗ trợ & phát triển FDS EBank, FDS Card Import dữ liệu giao dịch hằng ngày cho FDS POS	95	Tốt			
	2	Xây dựng tool tạo thẻ theo lô qua webservice	100	Tốt			
	3	Xây dựng tool dịch vụ nội bộ	90	Tốt			
	4	Xây dựng tool phân bổ chi phí invoice	100	Tốt			
	5	Xây dựng tool đối soát thanh quyết toán	100	Tốt			

	6	Gởi SMS sao kê/nhắc nợ VS/MC hằng tháng	100	Tốt	c	
	}*.					
7254	KPI thá			0		
Kết quả	KPI thá	ng		0		
KPIs trong 6 tháng (2 quý) gần	KPI thá	ng		0		7
nhất <sup>1</sup>	KPI thá	ng		0		
Kết quả đánh giá thực hiện công việc 2		GIÁ HIỆU QUẢ CÔNG VIỆC NĂM 2019	A2	tốt	1 e)4 E.	g
kỳ liên tiếp				e Jan Sala III		J. Zuh
		Văn bản đã nghiên cứu		Khóa đào	tạo đã tham gia	
Nghiên cứu văn bản và	sử dụng	định V/v ban hành Hướng dẫn g chương trình quản lý thẻ orks của Ngân hàng TMCP Sài	- Hội n	nhập SCB		
tham gia đào tạo	- Các q quan đe	uy định, thông báo, tài liệu liên ến Thẻ	- SCB	trong tôi		
Nhận xét, đánh giá	Kết quả t Chấp hàn Kỹ năng Tác phoi	chuyên môn :	Rất tốt Rất tốt Rất tốt Rất tốt	☑ Tốt ☐ KI	há TB há TB há TB há TB	Kém Kém Kém Kém Kém
		ợp với vị trí công việc :	Rất tốt	☑ Tốt ☐ KI ☑ Tốt ☐ KI ☑ Tốt ☐ KI	há 🗖 TB	☐ Kém ☐ Kém ☐ Kém

<sup>1</sup> Lấy dữ liệu từ phần mềm đánh giáKPIs hoặc module đánh giá năng lực tự động của 6 tháng gần nhất.
<sup>2</sup> Lấy dữ liệu từ phần mềm đánh giá KPIs hoặc module đánh giá năng lực của 2 kỳ đánh giá gần nhất (6 tháng/kỳ) – chỉ áp dụng cho đánh giá tái ký HĐLĐ.

Lần ban hành: ......

	Mối quan hệ với cấp trên và đồng nghiệp : $\square$ Rất tốt	☑ Tốt	☐ Khá	□тв	☐ Kém	
	☐ Chuyển sang thử việc		T	RƯỞNG Đ	ON VI <sup>3</sup>	
	☐ Chuyển sang chế độ Cộng tác viên			(Ký, ghi rõ	họ tên)	
	☐ Đủ điều kiện tiếp nhận chính thức					
	☐ thử thách:			My		
	không thử thách				, t	
	Dạt thử thách		LÈ	E QUỐC H	HÙNG	
	☐ Bổ nhiệm chính thức sau thử thách					
5	☐ Gia hạn bổ nhiệm sau thử thách:		LÃ	LÃNH ĐẠO ĐƠN VỊ <sup>2</sup>		
Đề nghị	☑ Tái ký hợp đồng lao động			(Ký, ghi rõ		
	☐ thử thách:					
4	không thử thách					
	☑ thời hạn 36 tháng			1/1	/ /	
(W)	không xác định thời hạn	1/h ML				
	☐ Chuyển sang vị trí khác:		MINITED			
	☐ Không đủ điều kiện tiếp tục công việc			ê Quang	Huy	
PHÀN III	Ý KIẾN CỦA PHÒNG TỔ CHỨC NHÂN SỰ	T	Гр.НСМ, г	ıgày	20	
	☐ Chuyển sang thử việc	Ý	kiến/ đề x	uất khác (n	rếu có)	
	Chuyển sang chế độ Cộng tác viên					
	Đủ điều kiện tiếp nhận chính thức					
	thử thách:	*****				
	Dat thử thách					
3	Bổ nhiệm chính thức sau thử thách	GIÁM ĐỐC TCNS			1573	
Đề nghị	Gia hạn bổ nhiệm sau thử thách:		(Ký, ghi rõ họ tên)			
	Tái ký hợp đồng lao động					
	thử thách:					
	thời hạn 36 tháng không xác định					
	thời hạn					
	Chuyển sang vị trí khác:	in the second of the second of				
3	Không đủ điều kiện tiếp tục công việc	m		20		
<u>PHÀN IV</u>	PHÊ DUYỆT CỦA CẤP CÓ THẨM QUYỀN	Tp.HCM	1, ngày	20		

Lần ban hành: ......

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Trưởng đơn vị: người đứng đầu Đơn vị (GĐ Phòng Hội sở/PGD/Phòng tại CN) đánh giá. Trưởng Đơn vị sẽ trao đổi với CB quản lý trực tiếp (nếu có) để thống nhất kết quả đánh giá.
<sup>2</sup> Lãnh đạo đơn vị: người đứng đầu Chi nhánh/ Khối (GĐ/PGĐ PT Chi nhánh/ GĐ Khối/ P.TGĐ PT Khối). Lãnh đạo Đơn vị ký chính, các chức danh còn lại theo phân cấp quản lý (nếu có) ký nháy.

	☐ Chuyển sang thử việc	GIÁM ĐỐC KHỐI QTNNL
	Chuyển sang chế độ Cộng tác viên	(Ký, ghi rõ họ tên)
	Dủ điều kiện tiếp nhận chính thức	
	☐ thử thách:	
	không thử thách	
	Dạt thử thách	
	Bổ nhiệm chính thức sau thử thách	
Đề nghị	Gia hạn bổ nhiệm sau thử thách:	
	Tái ký hợp đồng lao động	
	thử thách:	
	thời hạn 36 tháng không xác định	
	thời hạn	
	☐Chuyển sang vị trí khác:	
	☐ Không đủ điều kiện tiếp tục công việc	
	ác và chế độ đãi ngộ (nếu có): Theo Thông báo	
kèm theo.		
	TỔNG GIÁM ĐỐ	C
	(Ký, ghi rõ họ tên)	