



CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE

D./DNA.		NIF. / NIE		EN CONCEPTO(1)	
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA				DOMICILIO SOCIAL	
PAIS ESPAÑA	CÓDIGO 724	MUNICIPIO	CÓDIGO	C.POSTAL 38	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

REGIMEN 0111	COD. PROV. NUMERO DIG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONOMICA	CÓDIGO 4711
-----------------	-------------------------------	---------------------	----------------

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	CÓDIGO 724	MUNICIPIO	CÓDIGO 38 038
----------------	---------------	-----------	------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DNA.		NIF. / NIE		FECHA DE NACIMIENTO	
Nº.AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	CÓDIGO	NACIONALIDAD	CÓDIGO	
MUNICIPIO DEL DOMICILIO		CÓDIGO	PAIS DOMICILIO ESPAÑA		CÓDIGO 724

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. N.I.F./N.I.E., en calidad de (2) .

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) incluido en el grupo profesional / categoría / nivel profesional de PERS. OFIC. 2ª para la realización de las funciones (4) VER ANEXO CLAUSULA ADICIONAL Nº1, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad)
☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad)

SEGUNDA: El contrato se concierte para realizar trabajos periódicos de carácter discontinuo consistentes en (5) dentro de la actividad cíclica intermitente de (6) Com.p/menor en est.no especializados, cuya duración será de (7) .

La duración estimada de la actividad será de (8) . Los/as trabajadores/as serán llamados en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de CONVENIO PYMES G.C.TEXTIL. La jornada estimada dentro del período de actividad será de horas (9) y su distribución horaria será de a

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo: SI ☐ NO ☐

TERCERA: La jornada ordinaria de trabajo será:

☐ **A tiempo completo:** La jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de LUNES a DOMINGO con los descansos establecidos legal o convencionalmente (10).

☐ **A tiempo parcial:** La jornada de trabajo será de horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año, siendo esta jornada inferior a (11) de un trabajador a tiempo completo comparable.

La distribución del tiempo de trabajo será (12) LUNES a DOMINGO con los descansos legalmente establecidos conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13): SI ☐ NO ☐

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 01/10/2018 y se establece un período de prueba de (14)IGUAL AL TOPE LEGALMENTE ESTABLECIDO.

(1) Director/a, Gerente, etc.

(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que lo/la tenga a su cargo.

(3) Señalas grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

(4) Indicar la profesión. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.

(5) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.

(6) Indicar actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.

(7) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el trabajador.

(8) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar convenio

(9) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.

(10) Indíquese la jornada del trabajador.

(11) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación, o, en su defecto, la jornada máxima legal.

(12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según convenio colectivo.

(13) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjuntar el anexo si hay horas complementarias.

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de SEGÚN CONVENIO euros brutos (15) MENSUALES que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (16) SALARIO BASE + PRORRATEO PAGAS EXTRA.

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (17) TREINTA DIAS NATURALES POR AÑO TRABAJADO O LA PARTE PROPORCIONAL AL TIEMPO TRABAJADO.

SÉPTIMA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y en el Convenio Colectivo de CONVENIO PYMES G.C.TEXTIL.

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo SI ☐ NO ☐

El/la trabajador/a:

- ☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de
- ☐ Que tiene concertado/a con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de , con el número con fecha

El/la representante de la empresa:

Que el/la trabajador/a de la empresa D/Dña. nacido el que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) con la profesión de incluido en el grupo/laboral/nivel/categoría profesional de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en (8) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha y hasta el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de con el número y con fecha

NOVENA: Este contrato podrá ser cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de SEPE-CONTRAT@ en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación

UNDÉCIMA: PROTECCION DE DATOS: Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de Abril de 2016 y de la Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre (B.O.E. de 14 de diciembre).

Conforme al Reglamento 2016/679 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación, le informamos que sus datos personales obtenidos como resultado de la relación laboral existente, serán responsabilidad de Depósitos Almacenes Número Uno S.A, y serán tratados con las siguientes finalidades:

- Recursos humanos y gestión de personal: Este fin incluye actividades de gestión de los recursos humanos de la empresa llevados a cabo como parte de la contratación o el cumplimiento de un contrato laboral, e incluye el comienzo, la terminación del empleo, la elaboración de nóminas, control laboral, gestión de formación y solicitud de permisos.
- Cumplimiento de leyes locales y de los estados miembros de la UE. Este fin se refiere al tratamiento de datos personales según sea necesario para cumplir con una obligación legal a la que está sujeta la Empresa. Su propósito es garantizar el cumplimiento de la ley por parte de la Empresa incluyendo, entre otros, la prevención de delitos y la divulgación de datos personales a instituciones gubernamentales y autoridades de control, incluidas las autoridades tributarias y laborales, en relación con los mismos.
- Realización de procesos empresariales y administración interna. Este fin aborda actividades tales como viajes y gastos, administración de activos de la compañía, servicios de TI, seguridad de la información, realización de auditorías e investigaciones internas, consultoría legal o empresarial, y preparación o participación en la resolución de conflictos.

El tratamiento de estos datos tendrá como base jurídica el interés legítimo y el presente contrato, siendo conservados mientras dure la relación laboral y una vez finalizada ésta, durante el tiempo que estipulen los plazos previstos en la legislación laboral, fiscal y mercantil. La comunicación de los datos personales por parte del **el/la trabajador/a contratado/a** es un requisito necesario para suscribir el presente contrato y por tanto está obligado a facilitarlos, pues de no hacerlo no sería posible la formalización del mismo.

Sus datos personales podrán ser cedidos a las diferentes administraciones públicas en el ejercicio de las obligaciones legales de la empresa, así a las otras empresas del Grupo Número 1 debido al funcionamiento interno existente entre dichas sociedades y los servicios que éstas se prestan. Finalmente, los datos personales podrán ser comunicados a terceras empresas proveedoras de servicios necesarios para el desarrollo de las finalidades descritas, actuando como Encargadas del tratamiento.

Usted dispone de una serie de derechos a través de los cuales podrá solicitar acceder, rectificar o suprimir sus datos, limitar su tratamiento u oponerse a él, así como solicitar la portabilidad de los mismos. Le recordamos que tiene derecho a presentar una reclamación ante la autoridad de control. La revocación del consentimiento y el ejercicio de sus derechos podrán realizarse mediante correo electrónico dirigido a la dirección lopdp@gruponumero1.com indicando en la línea de asunto el derecho que desea ejercitar y adjuntando un documento que acredite su identidad.

(14) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, 23 de octubre (BOE de 24 de octubre). En caso de Acogerse al art. 4 de la ley 3/2012 el periodo de prueba será de un año.

(15) Diarios, semanales, mensuales.

(16) Salario base, complementos salariales, pluses.

(17) Mínimo: 30 días naturales.

(18) Un mínimo de 25% y un máximo del 75%



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- ☒ INDEFINIDO ORDINARIO (pág. 4)
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (pág. 5)
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES EMPLEO (pág. 6)
- ☐ DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES (pág. 7)
- ☐ DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES (pág. 8)
- ☐ DE UN JOVEN POR MICROEMPRESAS Y EMPRESARIOS AUTÓNOMOS (pág. 9)
- ☐ DE NUEVO PROYECTO DE EMPRENDIMIENTO JOVEN (pág. 10)
- ☐ A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA (pág. 11)
- ☐ DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMAS TERRORISMO O VÍCTIMA DE TRATA DE SERES HUMANOS (pág. 12)
- ☐ DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN (pág. 13)
- ☐ DE FAMILIAR DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO (pág. 14)
- ☐ DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO (pág. 15)
- ☐ PROCEDENTE DE PRIMER EMPLEO JOVEN DE ETT. (pág. 16)
- ☐ PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE ETT (pág. 17)
- ☐ PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS ETT (pág. 18)
- ☐ DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR (pág. 19)
- ☐ DE TRABAJADORES EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS (pág. 20)
- ☐ OTRAS SITUACIONES (pág. 21)
- ☐ CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO (pág. 22)

Y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora



☐ SIN CLÁUSULAS ESPECÍFICAS (ORDINARIO)

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> TIEMPO COMPLETO	1	0	0
<input type="checkbox"/> TIEMPO PARCIAL	2	0	0
<input type="checkbox"/> FIJO DISCONTINUO	3	0	0

☐ Que el trabajador está admitido en el Programa de Activación para el Empleo y está en posesión del documento acreditativo o resolución del SEPE. (R.D. Ley 16/2014 de 19 de Diciembre, modificado por R.D. Ley 7/2017 de 28 de Abril)