

Relatório da experiência prática 2 – Análise de Vagas: Analista de Dados (do Júnior a Pleno)

Autor: Vicente Philipe Carvalho Magnani

Introdução

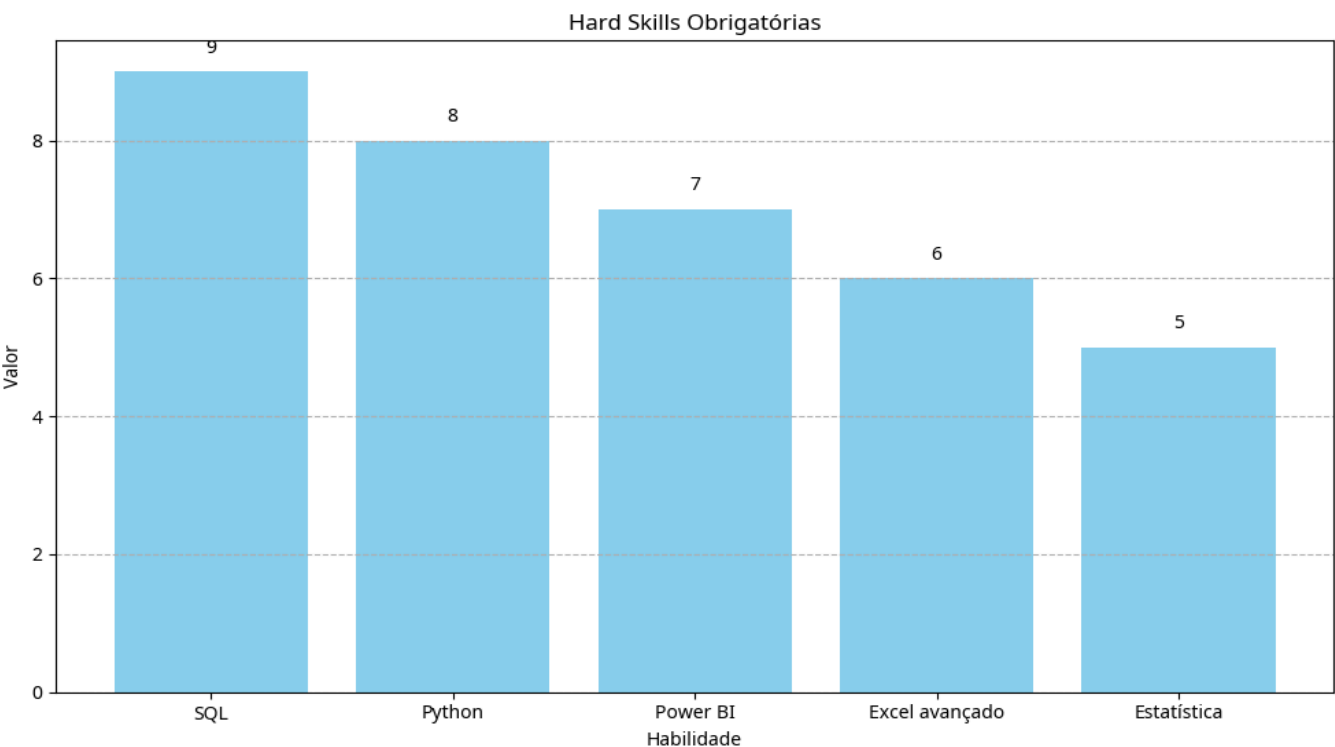
O relatório tem como objetivo analisar vagas de Analista de Dados (níveis Júnior a Pleno), identificando competências técnicas (Hard skills) e comportamentais (Soft Skills) exigidas, faixas salariais e tendências observadas no mercado. A análise busca ainda propor um plano de ação para desenvolvimento de competências prioritárias nos próximos seis meses.

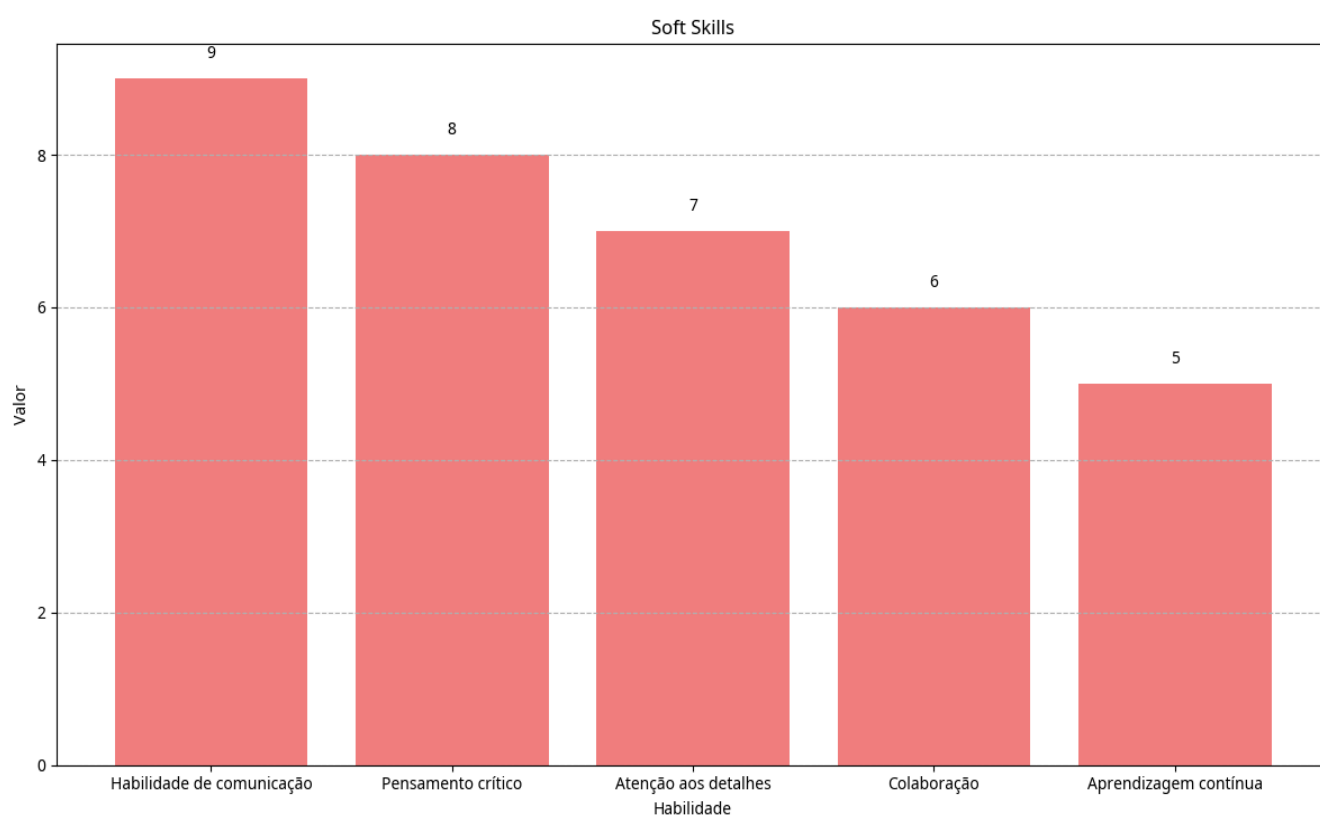
Metodologia

Foram analisadas entre 9 vagas reais de Analista de Dados na plataforma LinkedIn, considerando descrições de cargo, requisitos obrigatórios e desejáveis. A partir destas informações, foram consolidadas as competências Hard e Soft Skills, bem como estimativas salariais de acordo com fontes como Glassdoor.

Análise de Competências

O gráfico abaixo demonstra a frequência das principais competências técnicas obrigatórias e desejáveis (Hard Skills) e comportamentais (Soft Skills) identificadas nas vagas analisadas.





Análise Salarial da região de Minas Geraí - Brasil

Nível	Faixa Salarial (R\$)
Júnior	4.000 – 6.000
Pleno	6.000 – 8.500

Análise de Tendências

As vagas analisadas indicam que as competências técnicas (Hard Skill) mais requisitadas envolvem programação em Python, manipulação e consulta de dados em SQL, além da utilização de ferramentas de Business Intelligence como o Power BI. Há ainda uma demanda crescente por habilidades em Machine Learning, especialmente em cargos Pleno. Entre as habilidades comportamentais (Soft Skills), destacam-se Habilidade de comunicação, Colaboração e Pensamento Crítico.

Conclusão

A pesquisa realizada demonstra que o mercado para Analistas de Dados valoriza fortemente competências técnicas em Python, SQL e Power BI, além de habilidades analíticas e comportamentais ligadas à comunicação e colaboração. Enquanto as vagas de nível Júnior exigem mais a base técnica, as posições Pleno trazem requisitos de experiência prática e tecnologias emergentes como Machine Learning.

Plano de Ação – 6 meses

1. Python (Hard Skill)

Justificativa: Presente em quase todas as vagas, essencial para análise de dados. Objetivo em 6 meses: Desenvolver scripts e análises automatizadas.

2. SQL / Power BI (Hard Skill)

Justificativa: Ferramentas amplamente requeridas para manipulação e visualização de dados. Objetivo em 6 meses: Construir dashboards e consultas eficientes.

3. Comunicação (Soft Skill)

Justificativa: Soft skill valorizada em todas as descrições de vagas. Objetivo em 6 meses: Melhorar clareza na apresentação de resultados.