



# REPORTE DE TRABAJO EN GRUPO



E2.01


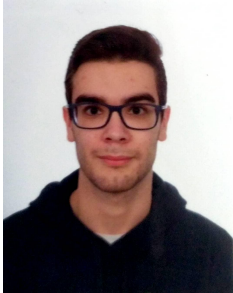


## Contenido

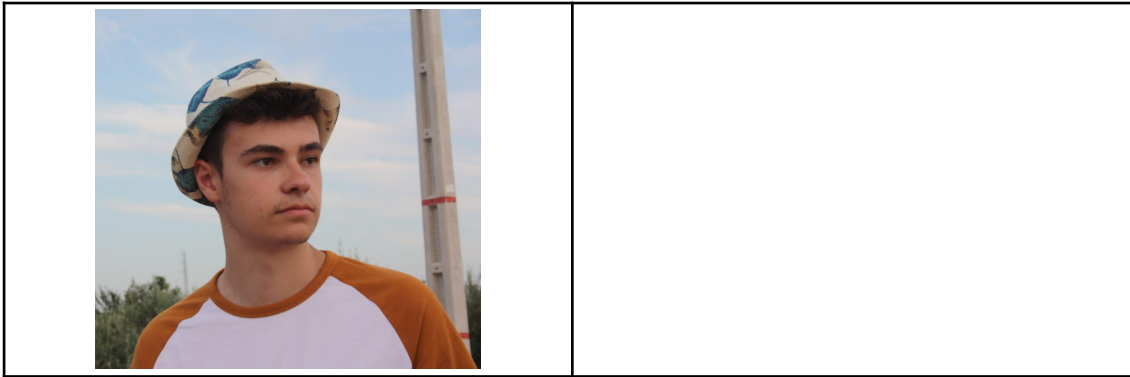
Formación del grupo	2
Datos de contacto	2
Acuerdo de trabajo en grupo	2
Acuerdo sobre el rendimiento de los miembros	2
Acuerdo sobre la recompensa para los miembros que rinden correctamente	2
Acuerdo sobre las sanciones para los miembros que rinden incorrectamente	2
Declaración sobre las condiciones en las que un miembro puede ser despedido	2
Firmas	3

## Formación del grupo

La formación del grupo se llevó a cabo a través de Whatsapp siendo Víctor Gravan y Sergio López los primeros miembros del grupo, posteriormente Juan José Casamitjana se pondría en contacto con Víctor uniéndose así al grupo. Finalmente Juan Manuel Talero, Andrés Vargas y Daniel Enríquez se pusieron en contacto con Victor y también se unieron al grupo.

## Datos de contacto

Apellidos, Nombre	Correo
Casamitjana Benítez, Juan José 	juacasben@alum.us.es
Enríquez Díaz, Daniel 	danenrdia@alum.us.es
Gravan Bru, Víctor	vicgrabru@alum.us.es
López Díaz, Sergio 	serlopdia@alum.us.es
Talero Frías, Juan Manuel 	juatalfri@alum.us.es
Vargas Bayon, Andrés	andvarbay@alum.us.es



### Acuerdo de trabajo en grupo

Habiendo entendido el syllabus y el procedimiento de calificación, los miembros de este grupo se comprometen a trabajar de forma conjunta a lo largo de esta asignatura e intentar alcanzar un notable, preferiblemente un 7 o un 8.

### Acuerdo sobre el rendimiento de los miembros

Todos los miembros de este grupo acuerdan que la forma en la que se medirá el rendimiento de los mismos consistirá en su capacidad para completar una tarea, ayudar a otros miembros, si es posible, en caso de que les surja alguna dificultad y, finalmente, comunicar, con tiempo suficiente, a los demás miembros de que no le será posible completar una tarea, y así poder asignarla a otro miembro.

En el caso de que un miembro no complete una tarea asignada y falle en comunicarlo o dar una explicación justificada se considerará que este miembro no está trabajando correctamente, existiendo también la posibilidad de que no se completen todas las tareas propuestas en la asignatura según los miembros del grupo lo consideren.

### Acuerdo sobre la recompensa para los miembros que rinden correctamente

La recompensa para los miembros del grupo que alcancen los objetivos planteados anteriormente recibirán un osito de gominola y una palmadita en la espalda por un trabajo bien hecho.

### Acuerdo sobre las sanciones para los miembros que rinden incorrectamente

En la medida de lo posible se intentará evitar sanciones con el objetivo de fomentar el trabajo en equipo lo máximo posible, siendo la posibilidad de despido la única posibilidad en el caso de que un miembro sea totalmente no cooperativo.

### Declaración sobre las condiciones en las que un miembro puede ser despedido


Un miembro del grupo podrá ser despedido en el caso extremo de que este no participe en el trabajo realizando tareas, ni ayudando a sus compañeros y no comunique o justifique sus faltas consecuentemente. Para evitar tomar estas medidas el grupo se compromete a intentar comunicarse y entrar en razón con este miembro y llegar a un acuerdo, de tal forma que esta sea una medida en caso extremo.

## Firmas

Juan José Casamitjana Benítez



Andrés Vargas Bayón



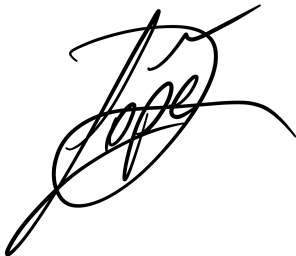
Daniel Enríquez Díaz



Juan Manuel Talero Frías



Sergio López Díaz



Víctor Gravan Bru