**信息与软件工程学院工程实践教育改革方案（试行）**

**一、改革背景**

工程实践教育是学院的特色工作、亮点工作及核心工作，自开展以来取得了一定成效，也得到了社会各界的认可。为了解决“岗位不明、职责不清、管理低效、奖惩不明”等问题，学院成立软件工程实践教育改革工作小组，对实验中心、双创中心、竞赛中心、实习实训、信息系统开发运维的管理及考核工作进行全面改革，以期优化岗位设置及考核制度，提高管理效益，更加高效地推进学院工程实践工作。

**二、改革原则**

（一）稳定收入、调整结构

（二）确定数量、明确职责

（三）考核量化、奖惩分明

（四）管教分离、人随岗走

（五）自愿选择、竞聘上岗

**三、岗位设置**

本次改革共计划设置31个岗位（含管理岗位16个），分配情况如下：

（一）实验中心：18个岗位（含3个管理岗位）

（二）双创中心：2个管理岗位

（三）竞赛中心：5个管理岗位

（四）实习实训管理办公室：4个管理岗位

（五）信息系统开发运维部：2个管理岗位

岗位名称及岗位职责等详见通知。

**四、考核要求**

（一）本次聘任的管理岗人员考核及年终酬金发放原则上参照学院机关人员标准执行，严格执行打卡考勤制度，并参与学院机关评优。

（二）编制为实验教学岗且本次聘为管理岗位的人员，经学院分管领导同意后，可承担实验教学任务。

**五、面向对象**

本次改革方案中拟设置的31个岗位（含管理岗位16个），面向校内外人员聘任，学院各科室、实验中心教师及专任教师等均可主动申请，最终将采取竞聘上岗的方式确定最终人选，往年参与工作人员优先考虑。

**六、聘期**

本次管理岗人员的聘期与学校聘期同步，聘期内可根据国家政策、工作需要等情况适时予以调整。

**七、其他事宜**

（一）各中心改革方案及职责等内容详见附件。

（二）本方案自发布之日起施行，由信息与软件工程学院工程实践教育改革工作小组负责解释。

信息与软件工程学院

2020年4月25日