

## 既往病史参考范围

脑血管疾病、高血压病、糖尿病、冠心病、甲亢、风湿性心脏病、贫血、精神疾病、癫痫、心肌病、支气管扩张、神经官能症、支气管哮喘、吸毒史、肺气肿、急慢性肝炎、消化性溃疡、结核病、肝硬化、性传播疾病、胰腺疾病、恶性肿瘤、急慢性肾炎、手术史、肾功能不全、严重外伤史、结缔组织病、颈椎病、腰突症或伴坐骨神经痛、职业病或疑似职业病、骨关节（膝、踝、腕、肘关节）疾病、快速性心律失常，泌尿系结石，溃疡性结肠炎，突发性晕厥或眩晕病史，中风（脑梗塞或脑出血）、其他。

以上既往病参考范围请务必认真阅读，如无既往病史，请在规定的表格内填“否”；反之，则填写上相应的病名，并要写上治疗的时间、康复情况等。



## 厂纪厂规试题

姓名: 考试时间: 成绩:

- 1、本公司执行标准工时制，员工正常工作时间为每天工作\_\_小时，每周工作\_\_天，具体上下班时间按公司宣布的执行。
- 2、公司部门或分厂会因\_\_\_\_\_安排员工加班，需要每位员工服从安排。
- 3、为了配合公司的经营需要，适时调整公司结构，结合员工个人的学识、技能及工作表现，可对公司内部员工作出适当的\_\_\_\_，员工应\_\_\_\_调动。
- 4、员工每月计算考勤的依据，依每个工作日\_\_\_\_\_为准。  
公司实行 IC 卡考勤管理制度，员工应保管好\_\_\_\_，不能弯曲。  
所有员工上、下班都应自觉打卡。\_\_\_\_委托他人及代他人打卡，一经发现由人力资源部予以\_\_\_\_，两次违反该规定者视为严重违反劳动纪律，予以\_\_\_\_\_。
- 5、凡\_\_\_\_\_的，必须以书面形式说明原因，证明人签名，再提交到\_\_\_\_\_审批，在当月考勤处理完毕前递交至人力资源部。  
如遗失或损坏 IC 工卡，应到各分厂或部门考勤员报备，统一由分厂或部门拿到人力资源部补办，每张卡按\_\_\_\_收取工本费。离职员工办理完离职手续时应交回 IC 工卡给人力资源部，如遗失或损坏 IC 工卡的同样按每张卡\_\_\_\_收回工本费。
- 6、\_\_\_\_在公司内部非吸烟区随处吸烟，非休息时间\_\_\_\_提前进入吸烟区。

7、根据实际情况，安排各部门、分厂的就餐时间，\_\_\_\_\_不得提前进入饭堂吃饭。

8、上班时间不准穿拖鞋，规范穿\_\_\_\_；工人要严格遵守工艺、安全操作规程，正确使用劳动工具、设备和\_\_\_\_\_。

9、假期和请假手续

a. 公司的假期包含但不限于法定节假日、\_\_\_\_\_、病假、婚假、产假、丧假和\_\_\_\_\_等。

b. 除法定节假日外，员工应按\_\_\_\_\_办理相关请假手续，在假期申请被批准后，方能休假。

c. 员工请假\_\_\_\_\_的，由分厂或部门负责人审批；请假\_\_\_\_\_的，由分厂或部门负责人同意，部门主管领导审核，公司分管领导批准。

10、临时由于特殊情况不能回厂上班的，应通过\_\_向\_\_\_\_\_请假，回来后马上办理补假手续。

11、员工因病或非因工伤不能上班，凭\_\_\_\_\_，经公司\_\_\_\_\_盖章认可，向部门负责人请病假。如病假时间超过三天的，须以\_\_\_\_\_作为请假依据。

12、员工厂外看病须有医务室同意并出具外诊单，转诊时间为\_\_小时，每月累计外诊时间最多不超过\_\_小时，经医务室批准的超出部分，作\_\_\_\_处理。病假期间或半休的员工，诊病时间自理。

13、员工应按规定时间打卡上下班，如有\_\_\_\_、\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_，按以下规定处理：

a. 迟到：迟于规定上班打卡时间\_\_\_\_\_的视为迟到，\_\_\_\_\_

的视作旷工。

b. 早退：早于规定下班打卡时间\_\_\_\_\_的视为早退，\_\_\_\_\_的视作旷工。

c. 擅离职守：员工在工作时间未获批准因私离开工作岗位的视为\_\_\_\_\_。

d. 旷工：凡未经批准的休假或请假，无故不上班，均视为旷工；迟到或早退半小时以上的，按实际时间计算旷工时间。如遇特殊情况未能提前办理请假手续，但回来上班\_\_\_\_\_内未补办请假手续的，视为旷工。员工\_\_\_\_\_的（外勤除外），视为旷工。旷工期间，不能请婚假、丧假、探亲假、年休假、病假、产假等。

14、凡是属于旷工的情况，\_\_\_\_\_均不予以发放。

15、员工经常旷工，经批评教育无效，连续旷工\_\_\_\_或以上，或一年内累计旷工时间超过\_\_\_\_的，视为严重违反劳动纪律，予以解除劳动合同。

16、员工离职前，需办理好\_\_\_\_，方能办理\_\_\_\_。对不办理离职手续的，或因不进行工作交接、工作交接不清、不按规定办理离职手续而给公司造成严重损失的离职员工，公司将不予出具解除或终止劳动合同的有关证明等，并追究其责任，延缓办理工资结算手续，由此产生的一切后果由\_\_\_\_\_负责。

17、员工辞职或公司辞退员工，遵守提前告知原则，即在试用期内提前三天告知，在试用期后则提前三十天告知，特殊情况除外；员工辞职由员工本人提出书面申请（用A4纸填写），部门辞退员工由部门提出书面申请。



# 职业健康安全培训题

姓名: 考试日期: 成绩:

## 一、填空题:

1、2017年11月4日，第十二届全国人民代表大会常务委员会第三十次会议决定，通过对《中华人民共和国职业病防治法》作出修改。自\_\_\_\_\_起施行。

2、职业病，是指企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中，因接触\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_因素而引起的疾病。

3、目前我集团公司存在主要的职业危害因素有四种，分别是：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_。

4、员工上岗前必须主动做好\_\_\_\_\_，接受公司各部门的\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_培训。

5、劳动者应当学习和掌握相关的\_\_\_\_\_知识，增强职业病防范意识，遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，正确使用、维护职业病防护设备和用品，发现职业病危害事故隐患应当及时报告。

6、油漆（苯）可通过呼吸道和皮肤两种途径进入人体，但主要是由\_\_\_\_\_吸入，长期从事含苯油漆作业岗位损害造血系统，可引起慢性白血病，所以员工上岗时必须佩戴\_\_\_\_\_。

7、防苯口罩中起过滤作用的主要炭粒，当使用过程中闻到有毒气味时，说明炭粒已失效，应立即\_\_\_\_\_。

8、噪声作业人员进入噪声环境，应佩戴\_\_\_\_\_，若不佩戴

易导致听力损伤和噪声性耳聋。

9、耳塞应保持清洁卫生，使用时应\_\_\_\_\_，以达到更好的效果。

10、依据《女职工劳动保护规定》。女职工在妊娠、哺乳、绝经期应\_\_\_\_\_有毒有害作业岗位。

11、三级安全教育制度是指新入厂职工的\_\_\_\_\_安全教育、\_\_\_\_\_安全教育和\_\_\_\_\_安全教育。

12、凡进入仓库工作人员和提送货人员，不得穿带钢底的鞋，必须将随身携带\_\_\_\_\_和\_\_\_\_\_存放于仓库门口外，严禁携带进仓工作，违者则追究其责任和罚款。

13、凡有\_\_\_\_\_的场所，女工要把长发卷入帽内，衣服、下围要\_\_\_\_\_。

14、操作钻床、铣床、车床等\_\_\_\_\_加工金属工件时，\_\_\_\_\_戴手套操作（除琴弦绕线机操作者外）。

15、触电急救的要点是动作迅速，救护得法，应贯彻“\_\_\_\_\_”的八字方针。

16、职业危害和职业病会严重危害员工的身体健康，而且往往难以完全治愈，因此我们应该确立\_\_\_\_\_的思想，预防职业病的发生。

## 二、判断、改错题：

1、用人单位必须依法参加工伤保险。

2、粉尘作业工人戴棉纱口罩，可以达到防尘目的。

3、做好岗前、岗中、岗后预防性体验有助于早期发现职业损伤，及

时治疗。

4、进行暑期因出汗较多，可以饮用碳酸饮料解渴。

5、防止车间发生粉尘爆炸，主要应加强车间的清扫，消除设备和环境积尘。

6、安全生产法规是有国家强制性的。对违反安全生产法规的行为，造成重大后果的，要追究法律责任，根据情节轻重分别给予行政纪律处分、经济处罚，甚至追究刑事责任。

### **三、问答题：**

1、劳动者享有什么职业卫生保护权利？

2、如何有效防止粉尘爆炸事故的发生？



# 珠江钢琴企业理念培训试题

姓名：

考试日期：

成绩：

1. 珠江钢琴企业使命：

2. 珠江钢琴企业愿景：

3. 珠江钢琴企业核心价值观：

4. 珠江钢琴企业理念：

5. 珠江钢琴企业质量方针：

6. 珠江钢琴企业质量目标：



# 广州珠江恺撒堡钢琴有限公司

## 质量与环境意识试题

考试日期:

姓名:

成绩:

### 一、填空题: (每空 1.5 分)

1. 质量是一组固有特性满足要求的( )，也是产品和服务满足客户需求的( )。
2. 指导和控制与质量有关的活动，通常包括( )、( )、( )、( )和( )。
3. 全面质量管理的基本要求是( )，具体包括( )、( )、( )、( )。
4. 质量记录应用( )笔或( )笔填写，并要求填写准确、清晰、完整和真实。质量记录原则上不允许涂改，如有笔误，应在错误处划( )道斜杠，在旁边写上正确的数据或内容，并签注( )的名字。
5. 从仓库领出的计量器具，应遵循( )的原则，先送标准计量科确认合格后再使用；所有影响产品质量的计量器具都应是完好的，必须附有( )合格标志( )。
6. 生产现场三检是指( )、( )、( )。
7. 影响过程质量主要有六个因素分别是( )、( )、( )、( )、( )、( )。
8. ( )是珠江钢琴生存与发展的依据，( )是珠江钢琴最忠诚的承诺。

### 二、不定项选择题

1. PDCA 循环---质量改进工作程序由几个阶段组成( )
  - A. 计划（包括制定方针、目标、质量计划、管理项目等）
  - B. 实施（实地去做事，落实具体对策计划）
  - C. 检查（评价对策实施的效果）
  - D. 处理（总结成功的经验，形成标准化，以后按标准执行；对没有解决的问题，转入下一 PDCA 循环）。
2. 概述 5S 定义的是( )。
  - A. 1S-整理

区分要与不要的东西，职场除了要用的东西以外，一切都不放置。一个概略的判定原则，是将未来 30 天内，用不着的任何东西都可移出现场。该阶段关键道具“红

单运动”

B. 2S-整顿

要的东西依规定定位、定方法摆放整齐，明确数量，明确标示，既实现“三定”：定名、定量、定位。

C. 3S-清扫

清除职场内的脏污，并防止污染的发生

D. 4S-清洁

将上面3S实施的做法制度化，规范化，维持其成

E. 5S-素养

培养文明礼貌习惯，按规定行事，养成良好的工作习惯

3、员工在质量管理体系中应当发挥有那些方面的作用（      ）。

A. 树立让顾客满意的理念。

B. 积极参与管理。

C. 搞好过程控制。

D. 做好质量记录。

E. 制度化来维持成果。

F. 在质量管理体系中充分发挥作用。

4、现场作业人员的工作目标是（      ）。

A. 实现班组或岗位的质量目标。

B. 正确理解和掌握本岗位的各项或指标要求。

C. 确保顾客或下工序（过程）满意。

D. 第一次就把事情做好，每一次都把事情做好。

5、现场作业人员的工作职责是（      ）。

A. 正确理解和掌握本岗位的各项或指标要求，并在质量偏高要求时采取相应措施。

B. 严格遵守工艺纪律、做到“三按”生产（即按图样、标准或规程、按工艺），确保操作质量。

C. 按规定做好原材料、在制品和成品等物料的清点和保管，防止缺失和混淆。

D. 做好“三自”和“一控”，即三自（自我检验、自己区分合格与不合格、自我标识），“一控”（控制自检正确率）。

E. 做好设备维护保养和巡回检查，做到“三无”，即五灰尘、五油污、无跑冒滴漏。

F. 做好不合格的管理，包括对不合格品的隔离，标识、记录和报告，防止不合格品流入下工序。

6、珠江钢琴公司的质量方针是（      ）。

- A. 高品质的追求是珠江钢琴生存及发展的依据；
- B. 优秀产品优质服务是珠江钢琴最忠诚的承诺；
- C. 保持质量管理体系有效运行并持续改进；
- D. 优化产品跟踪服务制度；

7、珠江钢琴公司的质量目标是（      ）。

- A. 保持质量管理体系有效运行并持续改进；
- B. 优化产品跟踪服务制度；
- C. 提高顾客满意程度；
- D. 产品主要是技术指标五年内达到国际（欧洲）中档钢琴水平。

8、珠江钢琴公司的环境方针是（      ）。

- A. 遵守环保法规，培育环保意识；
- B. 建立环保体系，持续改善环境；
- C. 实施污染预防，推进清洁生产；
- D. 高效利用资源，发展循环经济。

9、珠江钢琴公司的环境目标是（      ）。

- A. 公司环境目标在相关职能和层次上进行展开，每年制订可度量的环境目标、指标值，由总经理办公室编制《环境目标、指标及其考核方法》，经总经理批准后下发执行。
- B. 实现班组或岗位的质量目标；确保顾客或下工序（过程）满意；第一次就把事情做好，每一次都把事情做好。

10、简述 5S 目的是（      ）。

- A. 将“空间”腾出来活用。
- B. 不浪费“时间”找东西。
- C. 消除“脏污”，保持职场干干净净、明明白亮。
- D. 通过制度化来维持成果。
- E. 提升“人的品质”，成为对任何工作都讲究认真的人。



# 补充协议

甲方：广州珠江恺撒堡钢琴有限公司

乙方：\_\_\_\_\_（身份证号码：\_\_\_\_\_）

甲乙双方经过协商，就乙方在与甲方建立劳动关系期间和离开甲方后，有关知识产权相关事项达成如下协议：

## 第一条 双方同意遵守以下知识产权条款相关内容

1、乙方在职期间及离职（退休）后一年内的创造发现属职务发明，所有权归甲方所有，乙方享有署名权。

2、乙方应尽保密义务：保密范围包括涉及甲方的核心技术、商业秘密等相关知识产权。

3、乙方如发现商业秘密、核心技术被泄露或者自己过失泄露相关信息，应及时采取有关措施防治泄密进一步扩大，并及时向甲方的知识产权部门汇报。

4、乙方离职时应将所有保密资料全部交还甲方，并实行脱密期管理，离职后\_\_\_\_年内继续执行保密义务。

5、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

6、乙方如自带办公设备也要注意核心技术相关信息的保密，避免自带设备导致知识产权的泄漏。

第二条 本协议作为劳动合同的补充协议，与劳动合同具有同等效力，本协议未尽事宜，经双方协商一致解决。

第三条 本协议自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，协议任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方：

乙方：

年 月 日

年 月 日



# 计划生 育人 员信 息采 集卡

所在部门*						工号				
个人基本情况	姓名*	性别*		出生日期*		户籍性质*				
	婚姻状况*		初婚日期*		离婚日期		再婚日期			
	管理对象*		生育次数*		现子女数*		民族			
	身份证号*	重点对象								
	编制*	职称		职务		政治面貌				
	文化程度		调入日期		工作日期		所属街道			
	现住地址						邮政编码			
	户口地址						户口性质			
	收函单位						联系人		收函单位邮编	
收函地址								收函单位电话		
配偶情况	姓名*	出生日期*		婚姻状况		身份证号			生育次数	
	户口性质		结婚证号		户口地址					
	工作单位						配偶电话			
	单位地址						邮政编码			
计划生育情况	避孕措施*				避孕日期*		证明号码			
	手术单位									
	现孕时间	现孕孩次		末次妇检时间		妇检结果				
子女情况	姓名*	性别*	出生日期*	户口性质	属性*	出生证号	政策属性*	生产方式*	健康状况	身份证号码
	领独生证日期*				独生证号码			发证单位		
亲属	姓名	与本人关系	性别	出生日期	户口性质	联系地址			联系电话	邮政编码
婚育证信息	婚育证类型*			办证日期*		到期日期*		证明号码		
	办证单位						流入日期		配偶是否同流入	
	验证单位						验证日期		原籍	
填写说明	<p>一、收函单位：未婚、离婚、丧偶员工填本人户口所在地街道办；已婚配偶有工作的员工填配偶工作单位；已婚配偶无工作的填配偶户口所在地街道办。</p> <p>二、本表共分个人基本情况、配偶资料、计划生育情况、子女情况、亲属情况、婚育证信息六大项目，各大项目相对应的带*栏必须填写（除流动人口成年育龄妇女，其他人可不填婚育证信息）。</p>									



# 广州珠江恺撒堡钢琴有限公司

## 新入职员工须知

- 1、入职后如有个人信息变更的（如居住地址、电话号码等重要信息），须及时上报人力资源部进行更新。
- 2、上班时间不得穿拖鞋，规范穿着工衣（未发放人员除外），配带好相应劳保用品。
- 3、非规定午餐时间不得提前进入饭堂。
- 4、不准在车间追逐、吵闹等，妨碍正常生产秩序。
- 5、不准在非吸烟区域随处吸烟，非休息时间（按各分厂规定时间）不得进入吸烟区。
- 6、上班时间必须佩戴好工卡，不得代替他人打卡，遗失或损坏则在工作日11:00-12:00到人力资源部补办。
- 7、公司餐费补值时间为每月中旬，当月的餐费补值必须当月自行补值，如当月因个人原因忘记补值的不能补发，特殊情况与后勤部联系。
- 8、每周三和周四中午为现金充值，周一至周四午餐时段小卖部开放。已存入厂卡内的费用（含现金充值及公司餐补）可在园区内消费，无法兑换现金。
- 9、休假必须按公司相关规定提前办理手续，如有急事须通过电话、短信或微信的方式先行通知车间主任或以上管理人员，并征得以上管理人员的同意，且在休假结束后上班当天补办请假手续，否则按旷工处理。
- 10、未经批准而无故不上班或不到所在岗位工作的人员，可按旷工处理。
- 11、连续旷工3天及以上、或一年内累计旷工5天及以上的，均属严重违反公司劳动管理制度，依法作无偿解除劳动合同处理。
- 12、首次发工资，会一次性扣除本月及上月共2个月社保。
- 13、体检报销：新入职员工做了粉尘、噪声或苯体检的，入职后安排做粉尘、噪声或苯类工种且工作满半年后，凭体检时发票，可报销120元/人。
- 14、新入职、调岗或转岗的生产工人必须接受岗位培训或转岗培训，通过新岗位应知应会培训考核后才可正式上岗。

15、严格遵守单位软件正版化工作相关规定，未经 IT 部门允许不得私自在计算机办公设备中安装或卸载软件。若违反单位软件正版化工作相关规定，后果由本人承担。

16、离职必须按公司规定办理好所有离职手续方可离开。

以上内容如有变更，按公司最新制度执行。

签名确认：

日期：

声明

劳动合同及档案

由于本人入职时未能向公司提供失业证明或原单位的离职证明，故本人在此声明，在职期间，不与任何其他用工单位存在劳动关系，并且入职时所填写的资料全部属实，如有虚报或其他用工单位存在劳动关系的，公司可无偿单方面解除劳动合同，由此产生的后果由本人负责。

姓名：

身份证号码：

日期： 年 月 日

声 明

本人\_\_\_\_\_，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日入职，由于个人原因，未能向公司提供并递交个人档案，往后若发生有关个人档案的事宜均与公司没有任何关系。

特此声明。

声明人：

身份证号码：

日期： 年 月 日



# 入职登记表

NO: 0603200B-002-F

工号		入职部门		岗位		入职日期	
----	--	------	--	----	--	------	--

以下各项由入职人员填写

姓名		性别		出生日期(岁)		照片	
政治面貌	群众 <input type="checkbox"/>	共青团员 <input type="checkbox"/>	中共党员 <input type="checkbox"/>	其他: _____			
婚姻状况	未婚 <input type="checkbox"/>	已婚 <input type="checkbox"/>	离异 <input type="checkbox"/>	丧偶 <input type="checkbox"/>	其他: _____		子女个数
户口性质	本地城镇 <input type="checkbox"/>	本地农村 <input type="checkbox"/>	外地城镇 <input type="checkbox"/>	外地农村 <input type="checkbox"/>			
户籍地址					籍贯		
常住地址					联系电话		
身份证号码		职称或技能 资格证书		学历/学位			
毕业院校		所学专业		毕业时间			
紧急联系人 姓名		与本人关系		紧急联系 人电话			

是否有既往病史(具体请看参考范围,若有,请详细说明): ( )

是否曾从事过有毒有害相关作业(若有,请详细说明): ( )

是否患有职业病或 其他慢性病	( )	是否有亲属在珠江钢琴集 团及属下子公司就职	( )	是否在珠江钢琴集团 及属下子公司工作过	( )
是否有工伤病史	( )	具体内容:  请在( )内填写“是” 或“否”,如填“是”, 请在右侧说明具体内容。			
是否有违法犯罪记录	( )				
是否有吸毒史	( )				
是否参与过邪教组织	( )				
是否作为发明人或申请人 申请知识产权或被申请岗 位相关的已申请或完成的 专利、商标、版权、著作 权信息。	( )				

主要学习 经历	起止年月		学校	专业	证书/学历
	年 月至 年 月				
	年 月至 年 月				
	年 月至 年 月				
	年 月至 年 月				
	年 月至 年 月				

主要工作经历	起止年月	单位、部门及职务		证明人	证明人电话	
	年月至年月					
	年月至年月					
	年月至年月					
	年月至年月					
	年月至年月					
	年月至年月					
	年月至年月					
	年月至年月					
家庭成员及主要社会关系 (包含父母、配偶、子女、兄弟姐妹、岳父岳母)	称谓	姓名	出生年月	政治面貌	工作单位及职务	联系电话
本人声明：						
公司已经告知本人工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬及本人要求了解的其他情况。						
本人保证以上所填资料属实，如有虚报或故意隐瞒，公司可依法解除劳动关系并不给予任何经济补偿。本人以上个人资料如发生变化，则在五个工作日内向公司提交书面说明及相关资料，否则由此引起的法律责任由本人承担。						
声明人签名：				日期：		

仅涉及知识产权

员工入职声明

本人\_\_\_\_\_（身份证号：\_\_\_\_\_），就受聘与广州珠江恺撒堡钢琴有限公司事宜作如下声明：

1. 在进入本公司前已经同前就职单位，就相关知识产权事项和相关物资与材料进行了交接。本人不与任何第三方有知识产权方面的纠纷。本人向公司作的陈述都是真实的，因本人的不实陈述给公司造成的损害，由本人承担。

2. 本人受聘于公司不会违反本人对前就职单位的任何竟业限制义务及其他离职协议，我将遵守已经同其他单位签署的协议，绝不将他人的商业秘密用于本公司的研发和设计生产经营活动中。公司因雇佣本人而引发的任何法律责任由本人承担

3. 在此之前，公司已向本人出示了公司现在的有关知识产权的规章制度，本人已详细阅读并清楚公司将根据情况不时更新这些规章制度，本人表示认同并严格遵守。如有违反，愿意按照公司规章制度接受处罚。

以上为本人真实意思表示。

签字：

日期：



仅财务  
技术  
人员  
使用

承诺书

为贯彻执行广州珠江恺撒堡钢琴有限公司党风廉政建设责任制和廉洁从业有关规定，严格履行员工廉洁从业职责，特作出以下承诺：

1、坚持认真学习有关的法律法规和公司的规章制度，坚决做到学法、守法、用法、依法依章办事，明明白白做人，干干净净做事。

2、本人及亲属、好友均无从事与公司业务相竞争或相冲突的工作。

3、保持良好的职业道德，不对外（包含亲属、好友或非相关人员等）提及有关公司的业务信息，做到业务回避，主动接受群众的检查和监督。

本人保证严格执行上述各项承诺内容，如果出现违反上述承诺的行为，公司可按“严重违反公司规章制度”对本人作出处理。本人愿意赔偿因此给公司造成的经济损失，并且承担相应的法律责任。

承诺人：

身份证号：

日期：

