



Vender AS  
– Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger –  
Åpenhetsloven



## Innhold

<b>Åpenhetsloven.....</b>	<b>3</b>
<b>Verdiforslag.....</b>	<b>3</b>
Hvem er vi, og hvem vil vi være? .....	3
Hvordan er vi satt opp? .....	3
Tonen fra toppen, roller og ansvar.....	4
<b>Hva driver vi med? .....</b>	<b>4</b>
Hvilke operasjoner har vi, hvor i verden mv. ....	4
<b>Hvem er våre tredjeparter? .....</b>	<b>4</b>
Leverandører og forretningspartnere, hvem er de? .....	4
Deres rolle og risikoprofil .....	4
Hvordan stiller vi krav til våre tredjeparter, og hvordan sikrer vi etterlevelse? .....	4
<b>Særlige risikoområder .....</b>	<b>5</b>
Eventuelt om det er avdekket avvik .....	6
<b>Veien Videre .....</b>	<b>6</b>
Arbeids- og fremdriftsplan med aktiviteter, ansvar og frister .....	7



# Åpenhetsloven

## Kontekst

Åpenhetsloven er en ny lov som pålegger større bedrifter å utføre aktsomhetsvurderinger for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedrifter jobber med disse aktsomhetsvurderingene. Loven bygger på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Disse aktsomhetsvurderingene følger en klar struktur på seks trinn.



Denne strukturen har vært rådende for vårt eget arbeid med Åpenhetsloven. I det følgende presenteres vår rapport for arbeidet med aktsomhetsvurderinger i henholdt til OECDs retningslinjer.

## FOREBYGGENDE OG DYNAMISK

## Verdiforslag

### Hvem er vi, og hvem vil vi være?

Vender AS er et privateid aksjeselskap som driver drift og forvaltning av næringseiendom. Nærmere bestemt har Vender AS, på vegne av Norsk Hydro Pensjonskasse (NHP), ansvar for NHPs eiendommer i Bygdøy Allé 2 og næringsparken Vækerø Park (VP) i Drammensveien. Ansvaret omfatter blant annet 123-tjenester, vaktmesterhold, vann og ventilasjon, vakthold, kantiner, teknisk drift med mer.

Vender AS etterstreber å levere tjenester til sine kunder - primært NHP og øvrige leietakere i næringsparkene - både raskt og effektivt, men legger også stor vekt på kundenes oppfatning av service og tilfredshet. Med et økende globalt fokus på bærekraft og menneskerettigheter vil derfor en naturlig del av Venders arbeid fremover være å sørge for bærekraft gjennom hele verdikjeden, slik at våre kunder kan føle seg trygge på at våre tjenester ikke leveres i strid med grunnleggende menneskerettigheter.

### Hvordan er vi satt opp?

Vender AS er en mellomstor bedrift med omkring 30 ansatte. Majoriteten av de ansatte holder til i Vækerø Park, men vi har også vaktmestere og resepsjonister i Bygdøy Allé 2 til enhver tid.



Tonen fra toppen, roller og ansvar

Forankring av ansvarlighet

**DETTE ER VISSTNOK VELDIG VIKTIG. HVIS IKKE LEDELSEN HAR DELTATT AKTIVT I ARBEIDET BLIR IKKE AKTSOMHETSVURDERINGENE TILSTREKKELIGE. MAO. VISE AT LEDELSEN OG STYRET HAR STÅTT BAK DETTE ARBEIDET.**

## Hva driver vi med?

Hvilke operasjoner har vi, hvor i verden mv.

## Hvem er våre tredjeparter?

Leverandører og forretningspartnere, hvem er de?

Gjennom arbeidet med kartlegging av våre leverandører har vi identifisert 461 unike leverandører, en oversikt over leverandørene presenteres på vår hjemmeside. Leverandørene leverer varer og tjenester innenfor et mangfold av sektorer fra håndverk og kantine til bank og finans, men felles for alle leverandørene er at de har hovedvirksomhet i Norge. Arbeidet med å skille faktiske leverandører fra forretningspartnere er fortsatt pågående, men regnes å være fullført for leverandører innenfor første ledd i løpet av 2023. I tiden fremover skal vi også prøve å danne oss et bilde av våre underleverandører samt deres holdninger til bærekraftige arbeidsforhold.

Deres rolle og risikoprofil

**BRUK ORDET RISIKO MER**

Ettersom flesteparten av våre leverandører er små til mellomstore bedrifter med hovedvirksomhet i Norge, følger det at de rammes av de omfattende kravene som stilles av Arbeidsmiljøloven. Videre er også en stor andel av våre leverandører og forretningspartnere tjenesteleverandører – noe som reduserer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ytterligere. For de øvrige leverandørene har vi planer om å analysere spørreskjemaene som skal sendes ut for å undersøke hvorvidt de anser sin egen drift som bærekraftig. Dersom alvorlige brudd avdekkes, går vi videre med våre retningslinjer og rutiner.

Hvordan stiller vi krav til våre tredjeparter, og hvordan sikrer vi etterlevelse?

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Sørge for at arbeidsforholdene internt i Vender skjer i samsvar med både Arbeidsmiljøloven og FNs bestemmelser om menneskerettigheter.
- Sende ut spørreskjema til leverandører og forretningspartnere for å kartlegge hvorvidt de og deres leverandører overholder FNs krav til menneskerettigheter.
  - Dersom alvorlige brudd avdekkes blant leverandører eller underleverandører ønsker Vender, dersom mulig, å finne en alternativ leverandør. Dersom dette ikke er mulig ønsker Vender å kommunisere videre med den aktuelle bedriften i et forsøk på å drive frem positive endringer.

I tillegg til de overnevnte retningslinjene og rutinene ønsker vi i Vender også å opplyse om ulike tiltak som vi har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske eller potensielle negative konsekvenser

•

Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og

**resultatet** eller **forventede resultater** av disse tiltakene.

## Hvordan påvirke?



- Gjennom «innkjøpsmakt» – hvis man har! Hvis ikke, øk den!
- Kontrakter – innkjøpsvilkår – klare forventninger – oppfølging hos leverandører når nødvendig.
- Samarbeide med andre – initiativer innen bransje /sektor

## Særlige risikoområder

Områder med særlig risiko

**MED UTGANSPUNKT I KUNNSKAP OM BEDRIFTEN OG BRANSJE – PEK UT OMRÅDER/BRANSJER DER BEDRIFTEN STÅR OVERFOR SRÆIG RISIKO.**

**BRANSJER, PRODUKTER, OMRÅDER OG KONTEKSTER. VI MÅ PRIORITERE – BEGRUNN VALGET.**

Virker naturlig å trekke frem at Vender blant annet operer i Bygg- og anleggsbransjen og at vi derfor er særlig utsatt for risiko knyttet til denne bransjen. Det gjelder da særlig sikkerhet på arbeidsplassen, hvorvidt arbeidere har anstendige arbeidsforhold, råvarer og andre innsatsfaktorer i byggeprosessen etc.

**HMS; TILSTREKKELIG OPPLÆRING;**

## Husk leverandører og forretningspartnere i Norge!



- Regjeringens strategi mot arbeidslivskriminalitet (2021-)
  - «Sårbare arbeidstakere utnyttes for å oppnå økonomisk vinning, for eksempel ved underbetaling av lønn og brudd på regler for å sikre arbeidstakere vern»
  - «Omfanget ser fortsatt ut til å være høyest i byggenæringen, men etatene avdekker også mange lovbrudd i tjenestevirksomhet tilknyttet **eiendomsdrift, bilvask og verksted, renhold, frisør/skjønnhetspleie, servering mv. Godstransport på vei** trekkes også fram som en arena hvor kriminelle aktører opererer.»

### Eventuelt om det er avdekket avvik

Som nevnt ovenfor er samtlige av våre leverandører i første ledd lokalisert i Norge. Følgelig omfattes alle leverandørene av Arbeidsmiljøloven – og vi har derfor ikke enda avdekket noen avvik i henhold til brudd på menneskerettigheter. Det skal allikevel nevnes at flere av våre leverandører og forretningspartnere selv har underleverandører som holder til i utlandet og derfor ikke har like strenge krav til arbeidsmiljø som vi har i Norge og EU for øvrig. Vi i Vender vil derfor, i arbeidet fremover, legge vekt på å identifisere våre underleverandører – og særlig de som er lokalisert utenfor EU – for å danne et mer helhetlig bilde av vår leverandørkjede og risikoområder forbundet med den.



MÅ FÅ MED NOE HER – KAN FOR EKSEMPEL TREKKE FREM HMS-BRUDD el.

### Tiltak

**HVILKE TILTAK HAR VI I VENDER UTFØRT FOR Å RETTE OPP I DE RISIKOOMRÅDER ELLER BRUDD SOM BLE AVDEKKET**

**RESULTATER ELLER FORVENTEDE RESULTATER.**

### Veien Videre

Arbeidet vårt med åpenhetsloven vil være et pågående arbeid der vi forsøker å kartlegge leverandører, underleverandører og forretningspartnere samt deres holdning til - og arbeid med menneskerettigheter. I denne første fasen av arbeidet har vi lagt fokus på utforming av prosedyrer, fremdriftsplaner og arbeidsplaner samt kartlegging av leverandører i første ledd. Disse planene vil bli rådende i tiden fremover hvor vi vil forsøke å dykke dypere ned i leverandørkjeden for å kartlegge leverandører også i andre og tredje ledd. Dette vil gi oss muligheten til å ta mer informerte valg med hensyn til

leverandører, men det vil også gi våre kunder bedre innsikt i vår leverandørkjede for tjenestene vi leverer.

**KAN NEVNE AT VI HAR PLANER OM Å FORBEDRE ULIKE HMS-TILTAK OG OPPLÆRING FOR NYANSATTE/OPPLÆRING PÅ NYTT UTSTYR.**

Arbeids- og fremdriftsplan med aktiviteter, ansvar og frister

Ikke sikkert dette er strengt nødvendig – ref. postens hjemmeside

### Kontakt

For en nærmere utredning av hvordan Vender arbeider for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en epost til [XXX@vender.no](mailto:XXX@vender.no). Henvendelse via post kan sendes til

Vender AS,  
Drammensveien 256,  
0277 Oslo,  
Norge

X

---

Tore Bjørsvik  
Daglig Leder