



# סקור עמדות 2012

אזר שרון

אחוזי מענה

**מודל המחויבות הארגונית**

ניתוח המחויבות הארגונית

ניתוח הממדים

דפוסי עדיבה

**לפי וותק:** Demographics

**לפי אחריות:** Demographics

**לפי מין:** Demographics

**לפי שפה:** Demographics

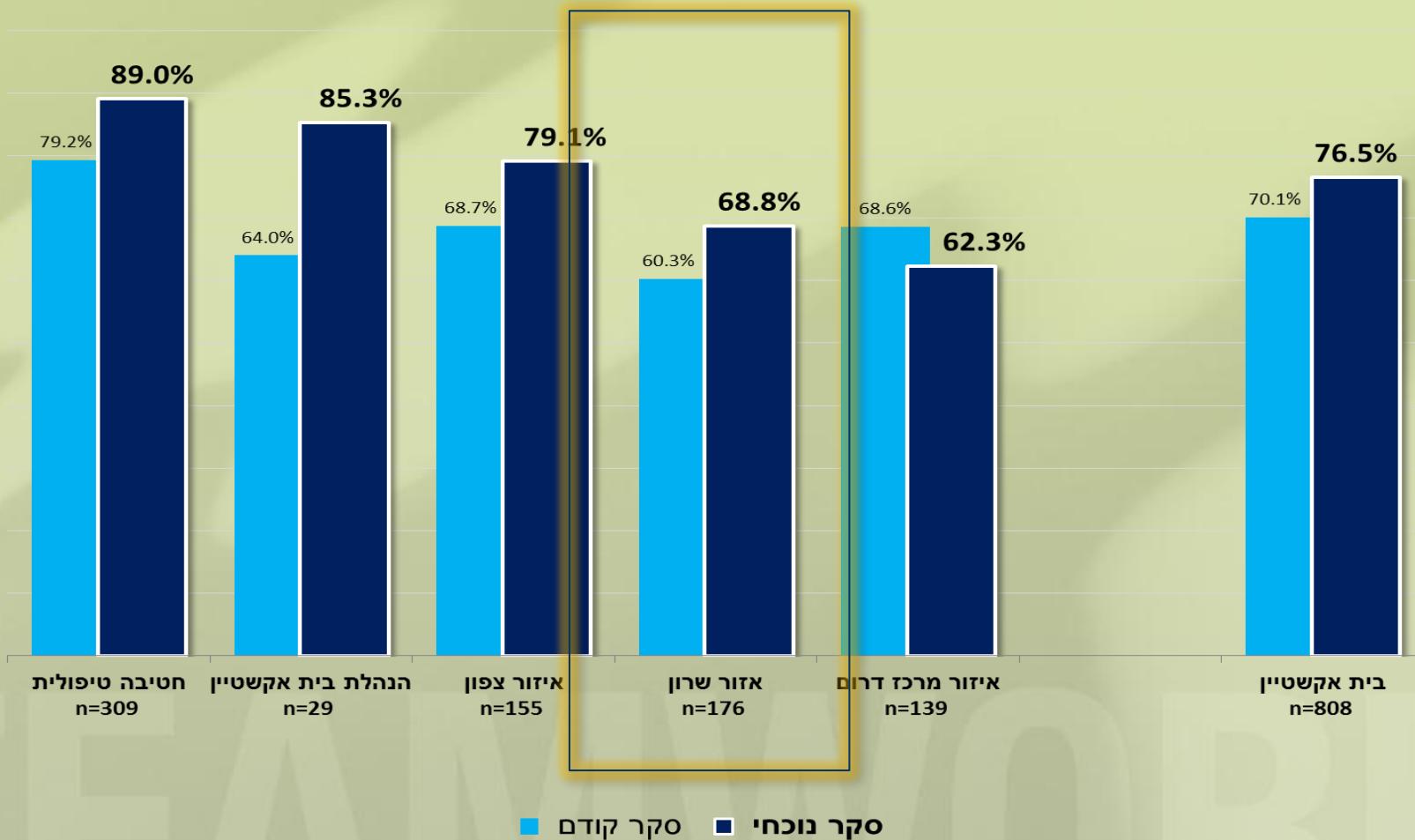
**לפי גיל:** Demographics

שונות

הערות מילוליות

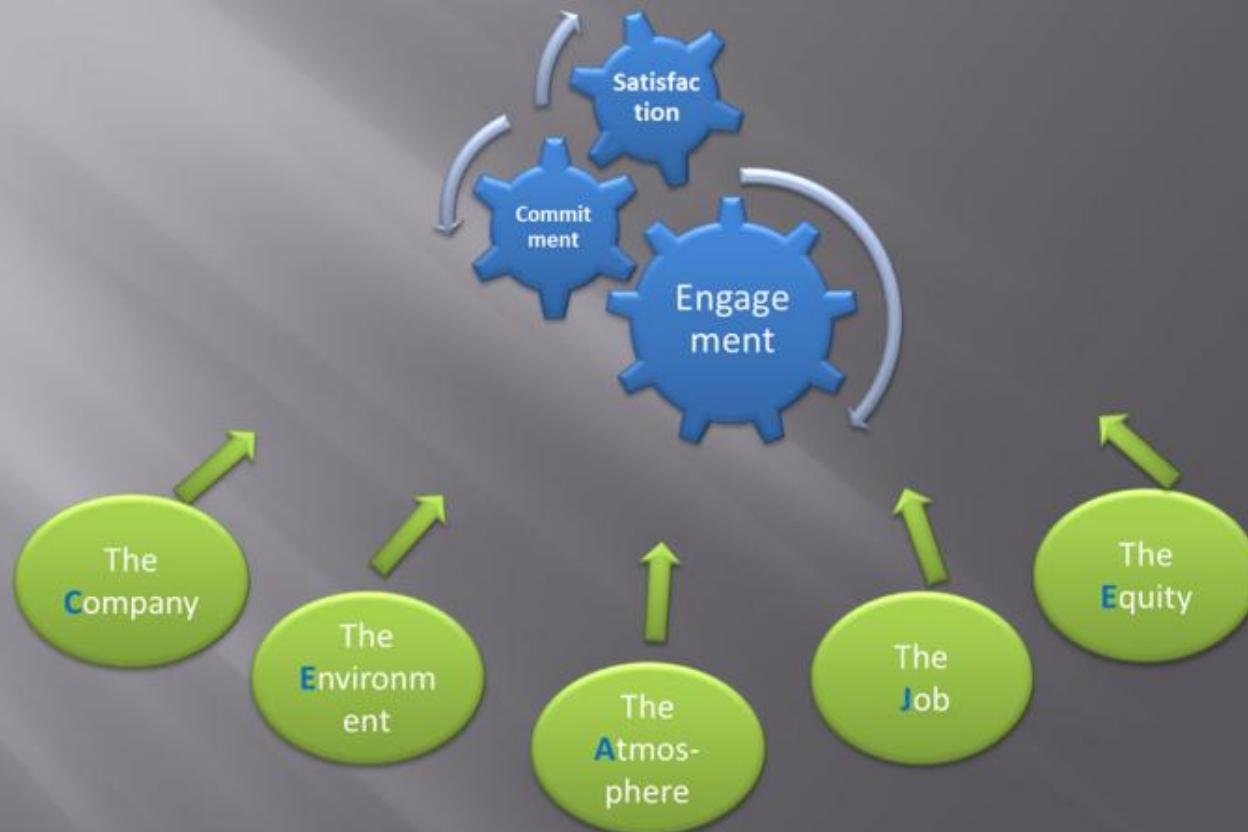


# אחוֹזִי מעבה



# מודל המחויבות הארגונית

5 clusters driving engagement



## המחויבות הארגונית

השורה התחתונה





## шибועת רצן כללית

הארגון הוא בשבייל  
יותר מסתם מקום  
עובדת

מחויבות  
ארגוני

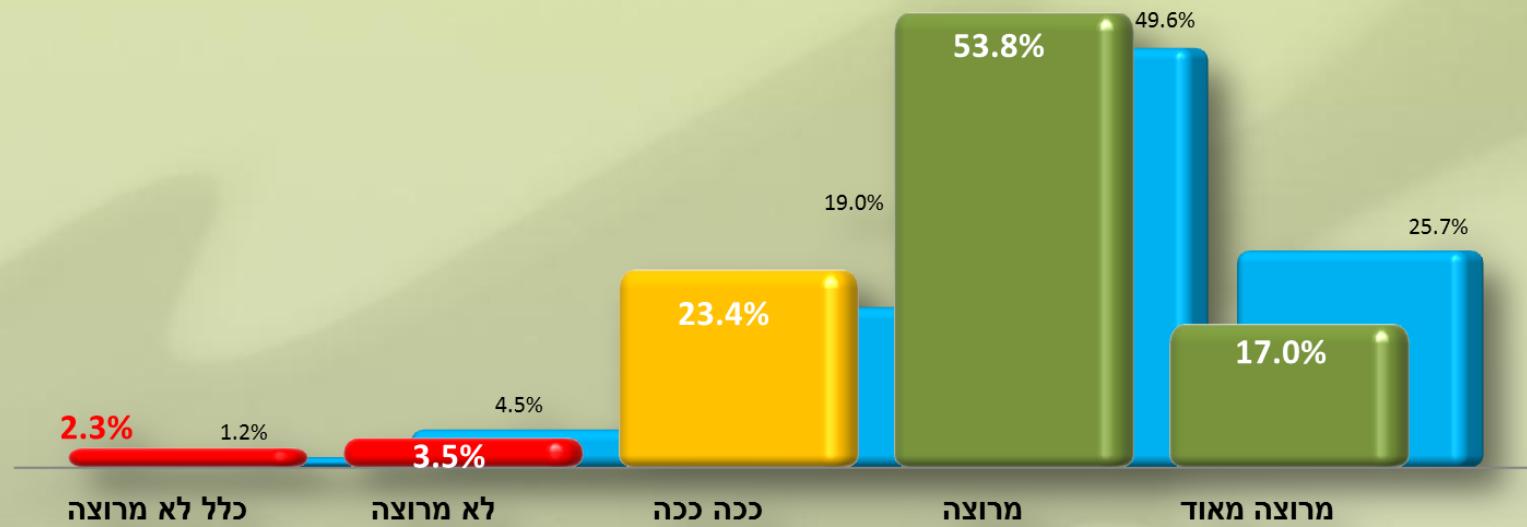
המלצתה לקרוב  
לעובד בארגון

המלצתה לקרוב להיות  
לקוח של הארגון

גאווה לעבוד בארגון

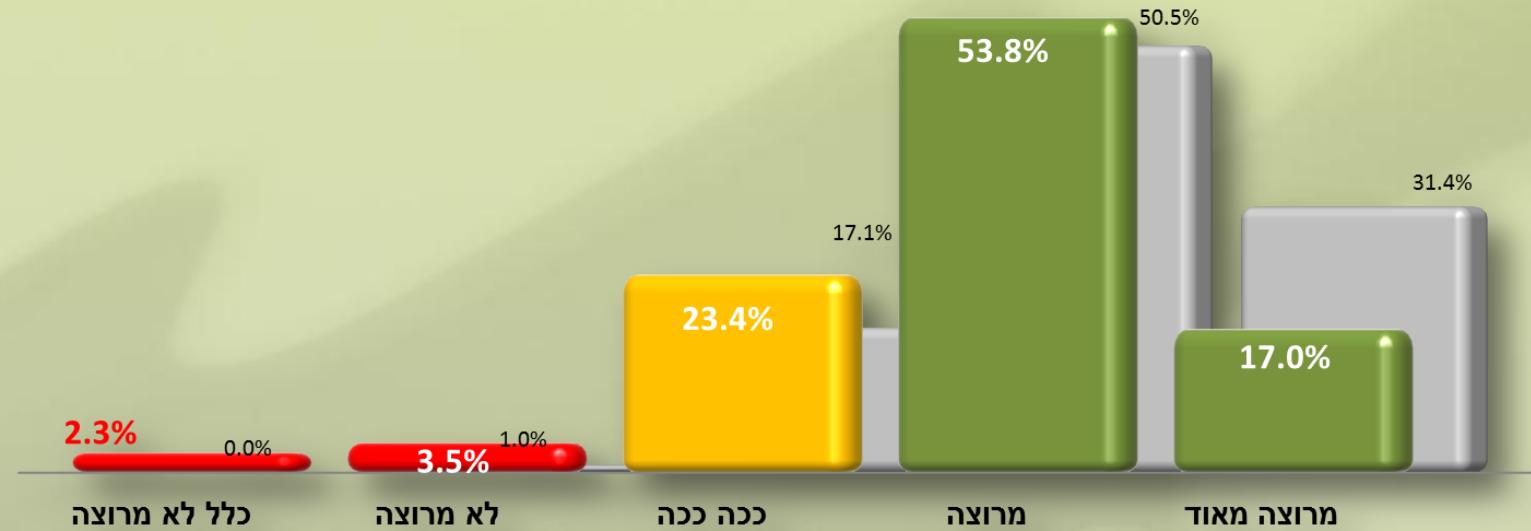


# התפלגות שביעות רצון כללית



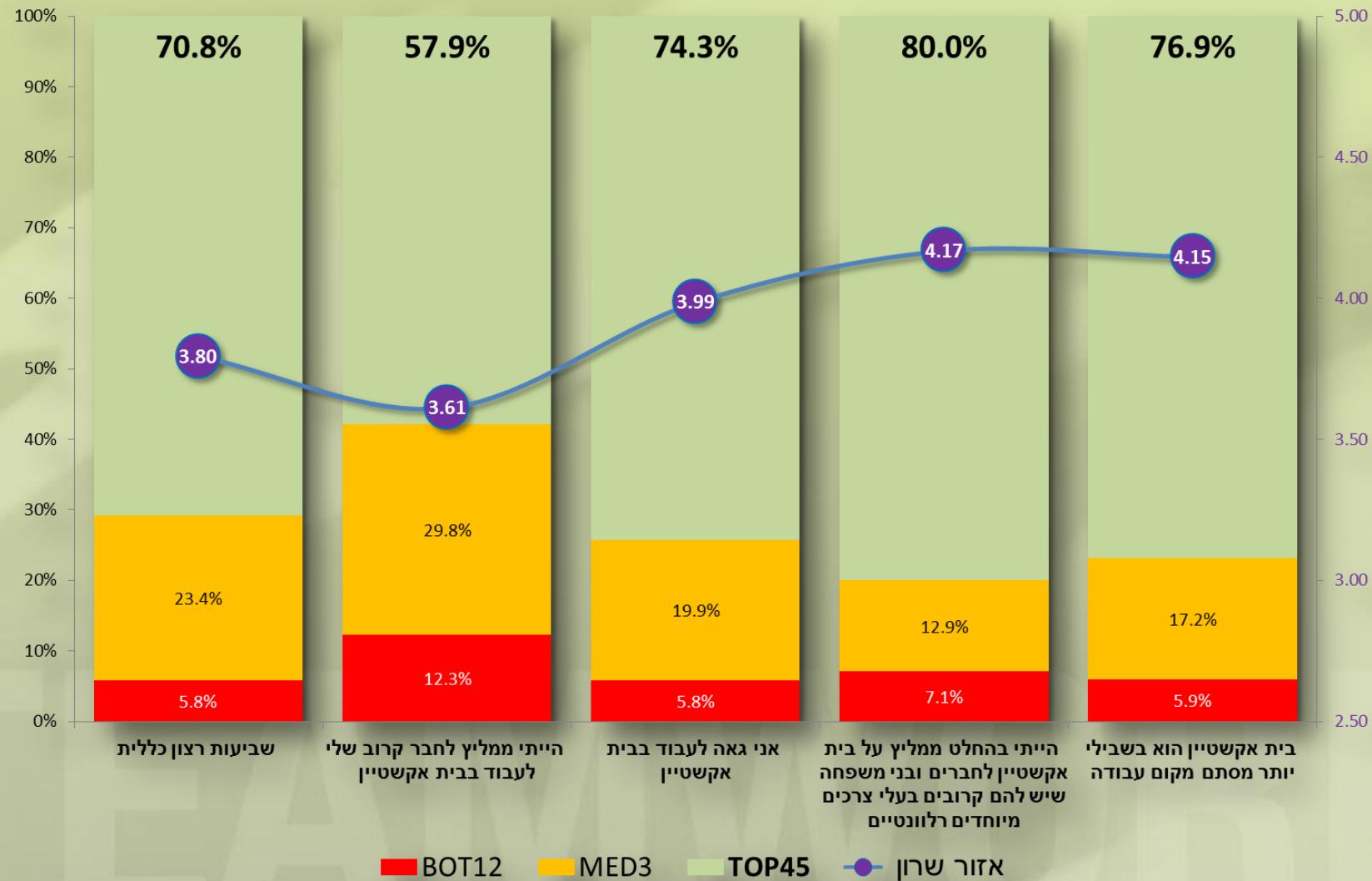


# התפלגות שביעות רצון כללית



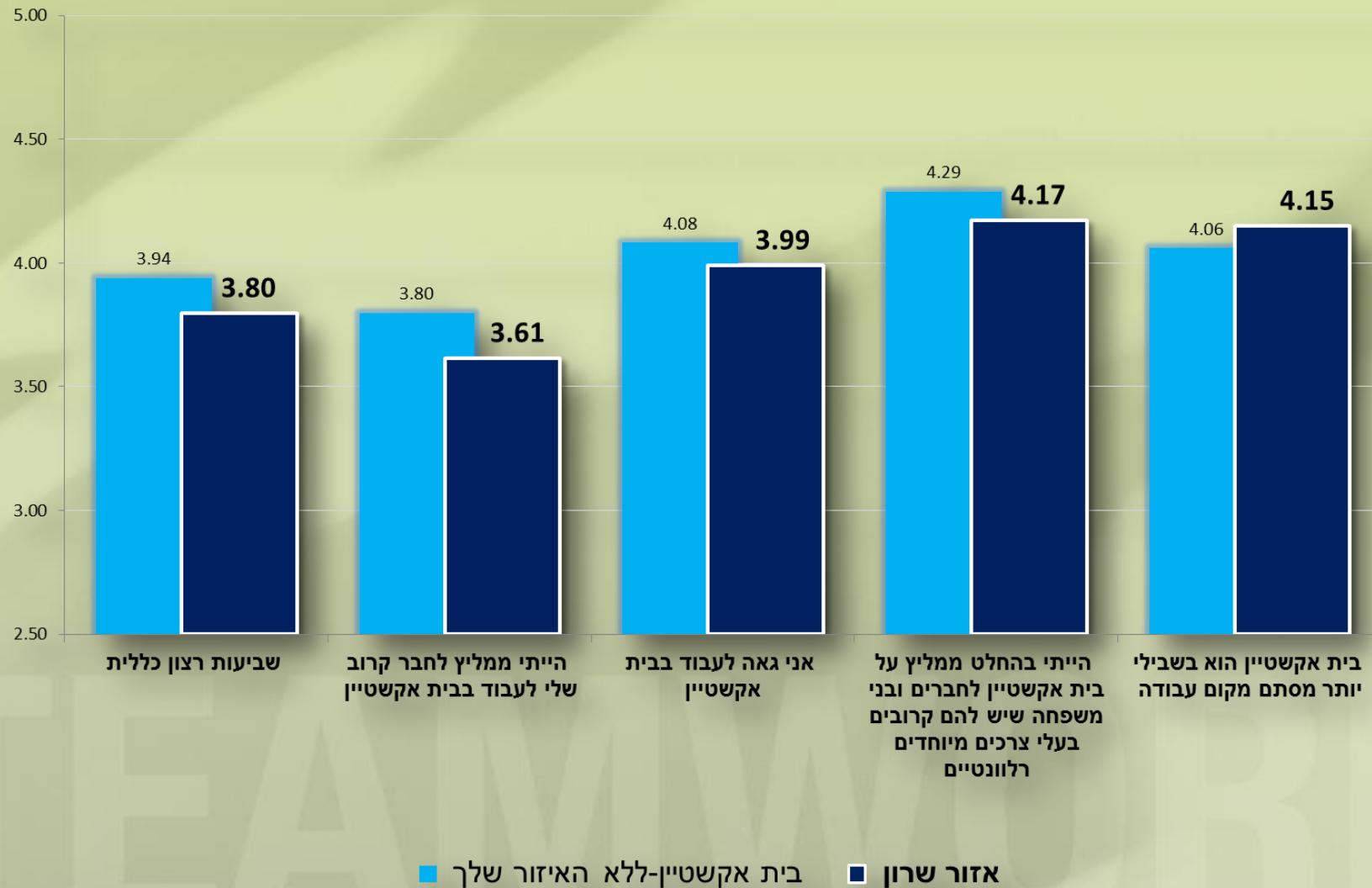


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית



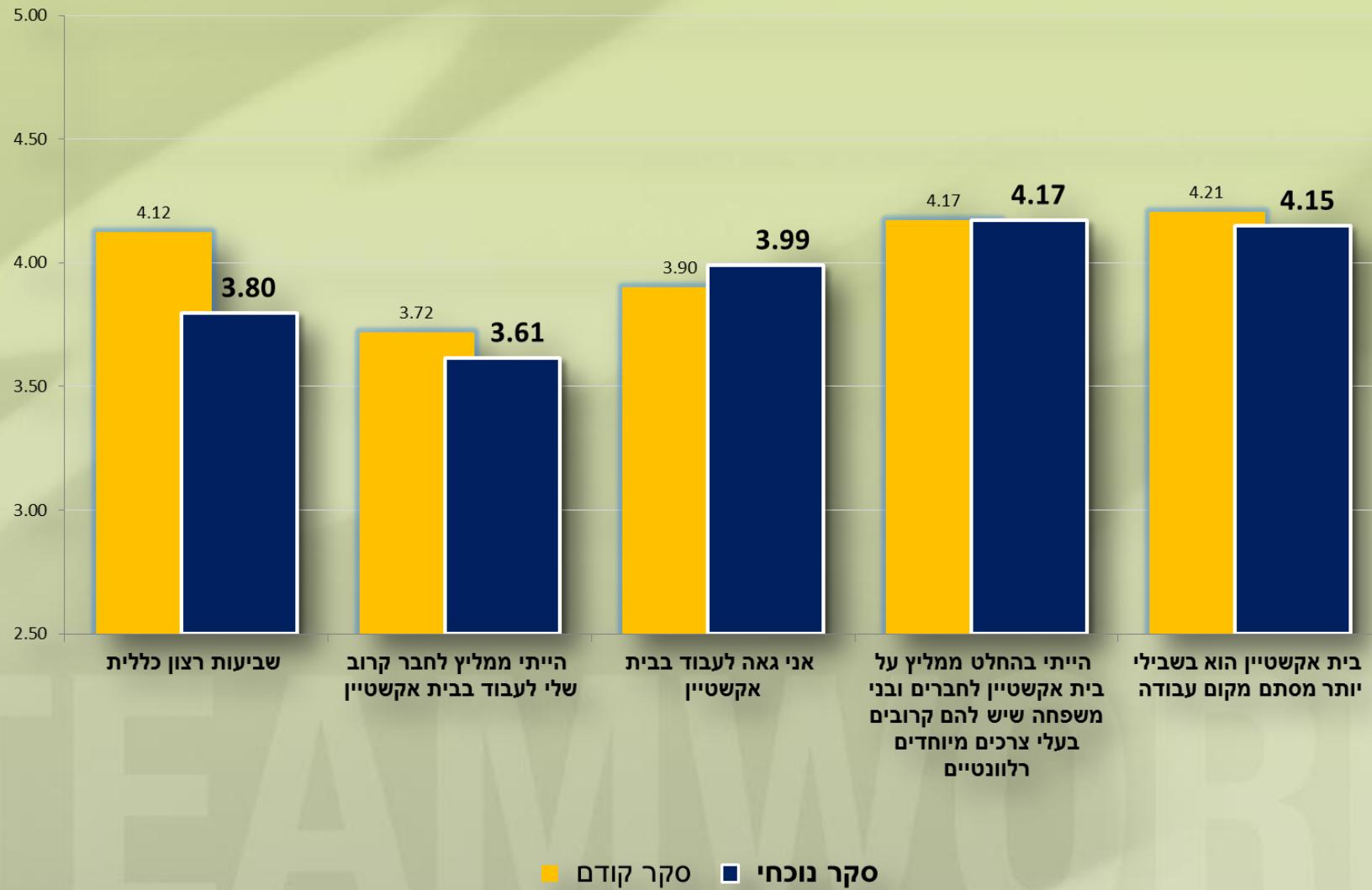


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית



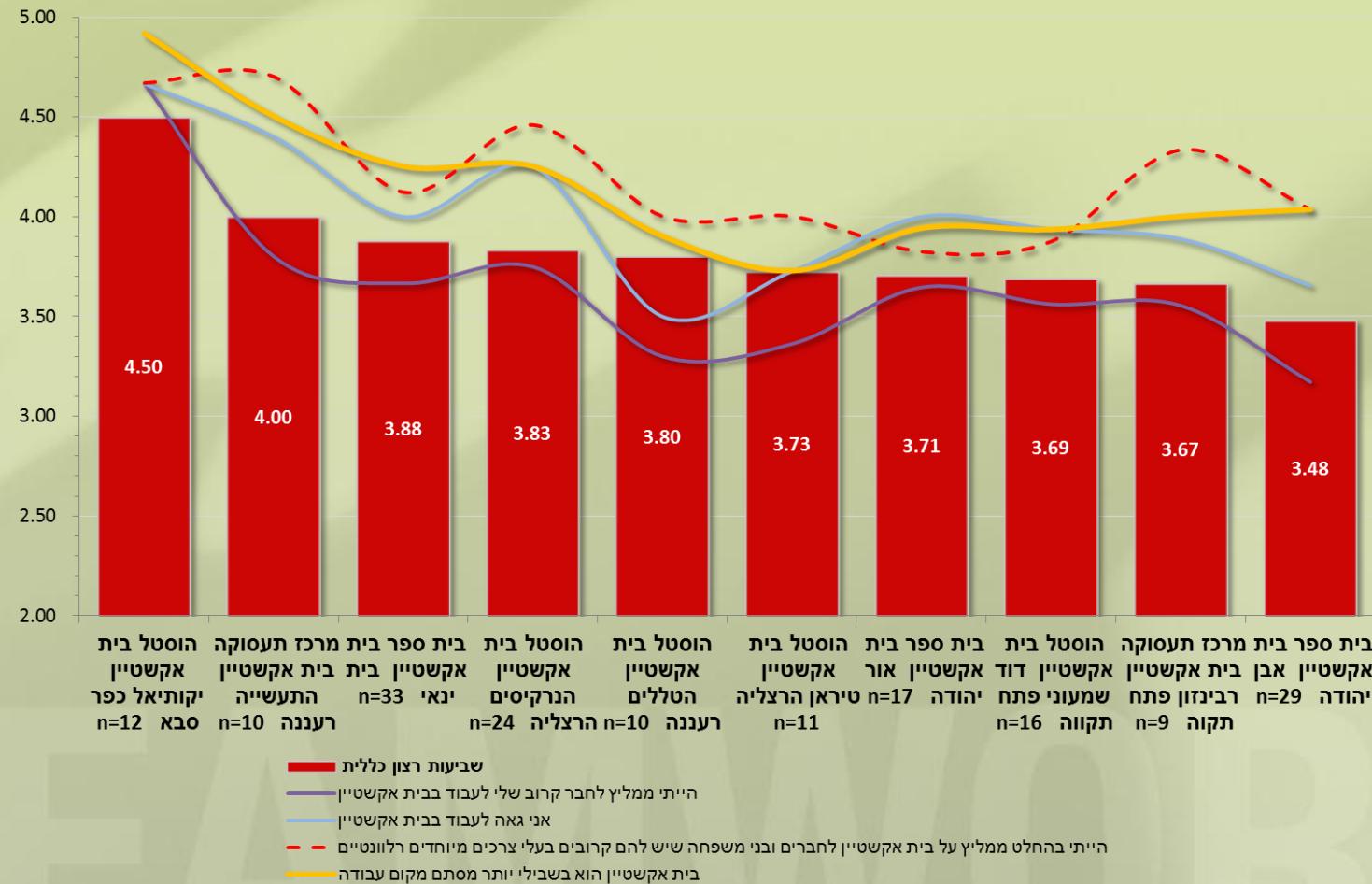


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית





# шибיאות רצון – לפי מסגרות



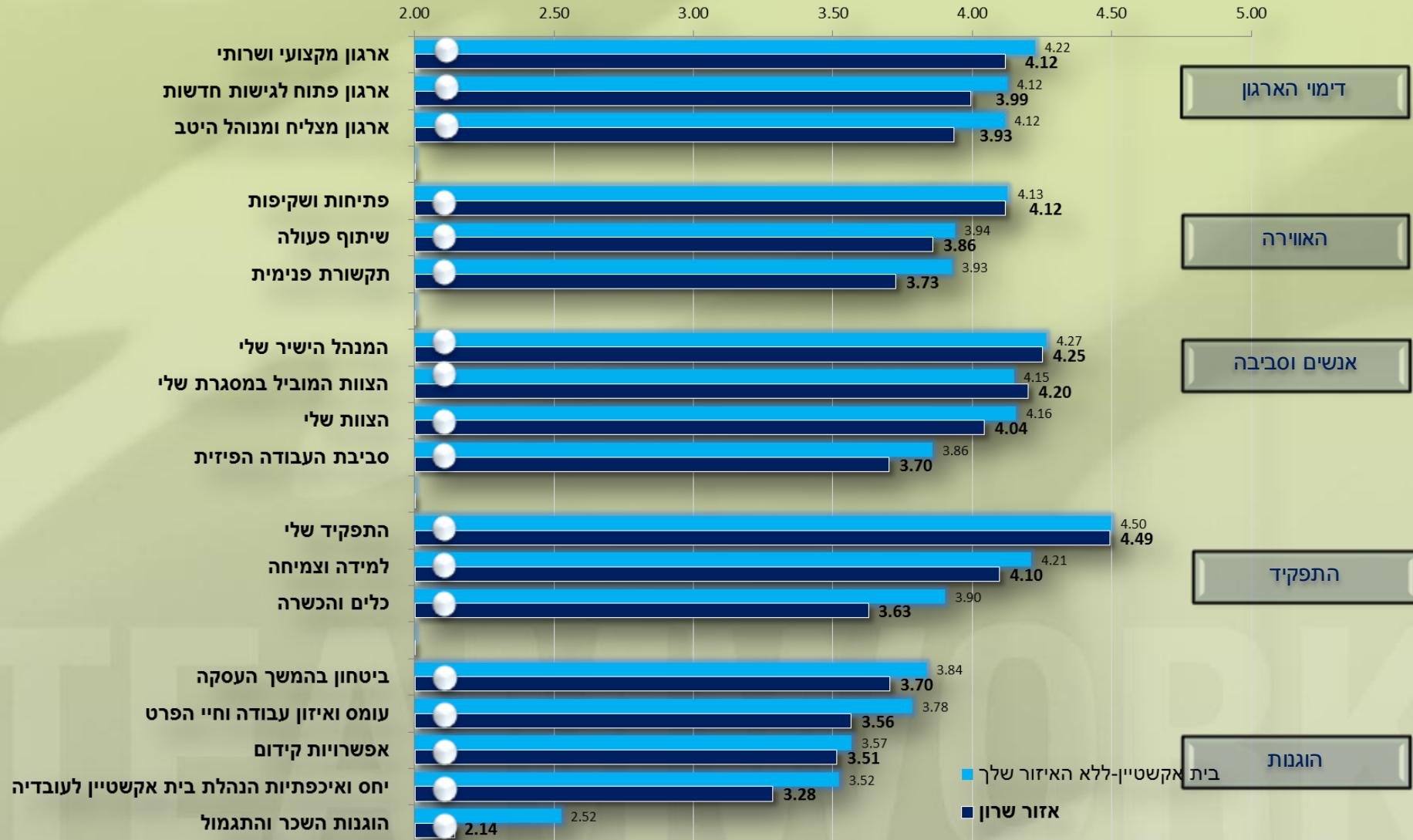
## **מדדי המחויבות הארגונית**

**מחוללי המחויבות**



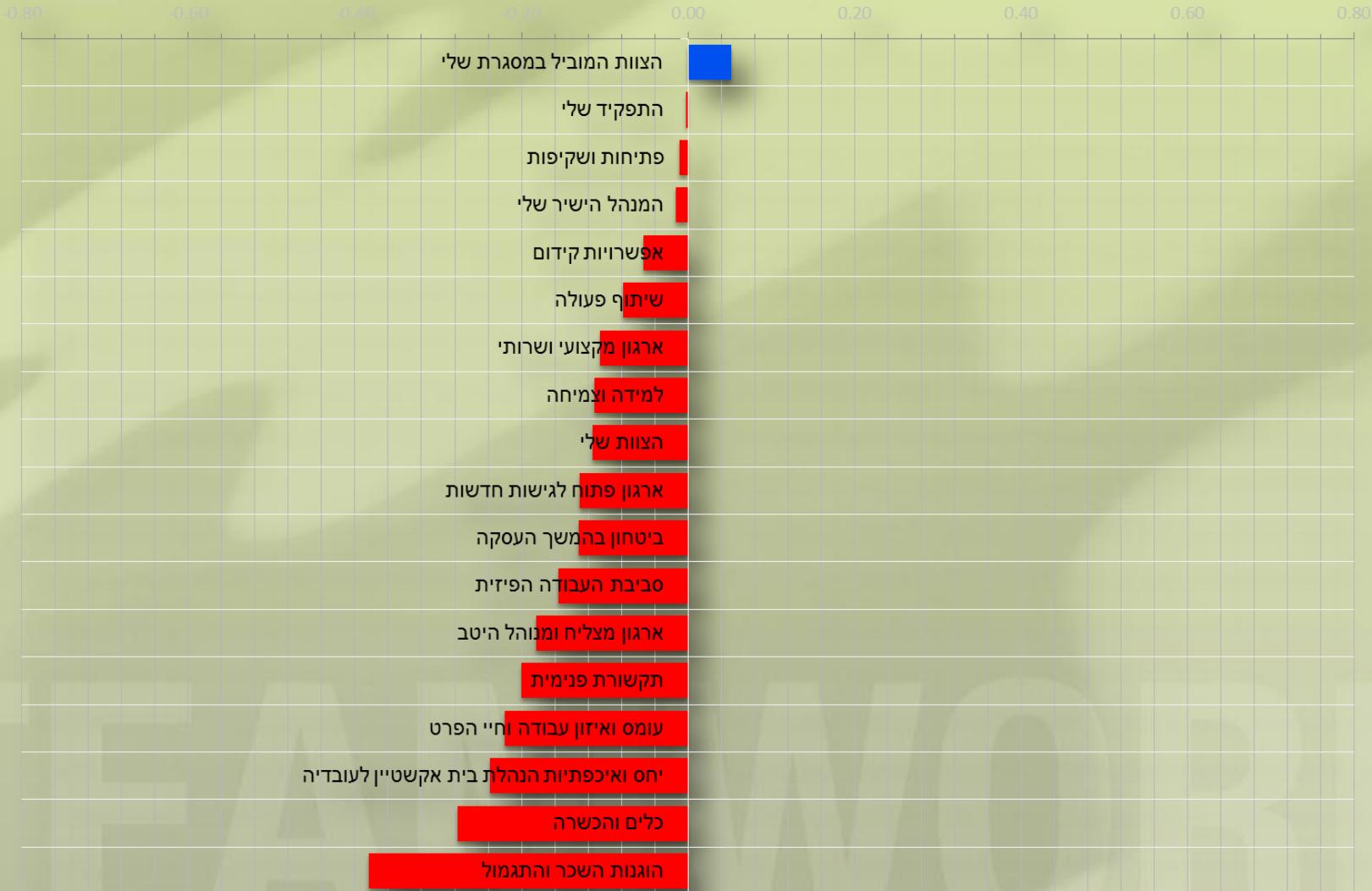


# ממוצע הממדים



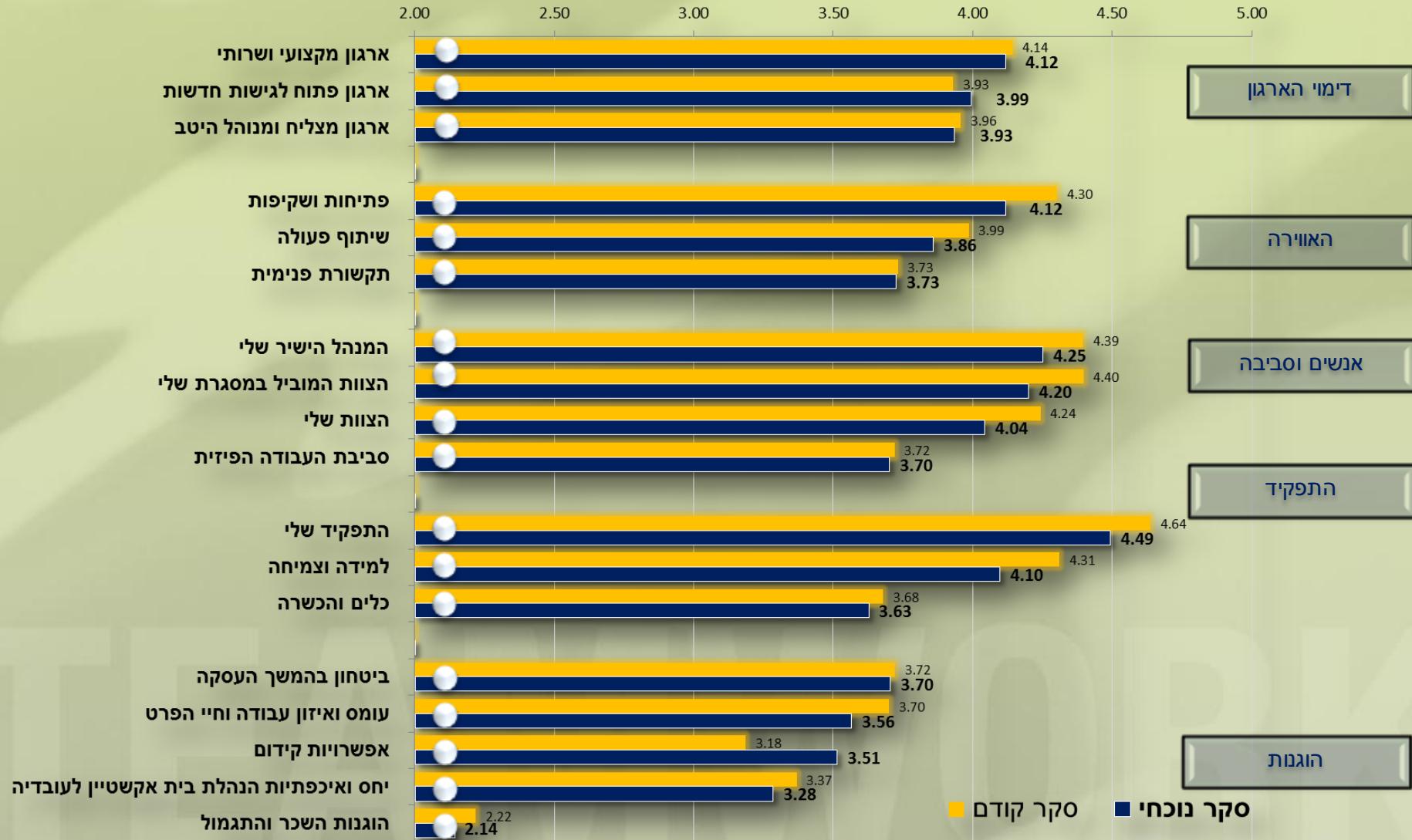


# פער ביחס לשאר הארגון



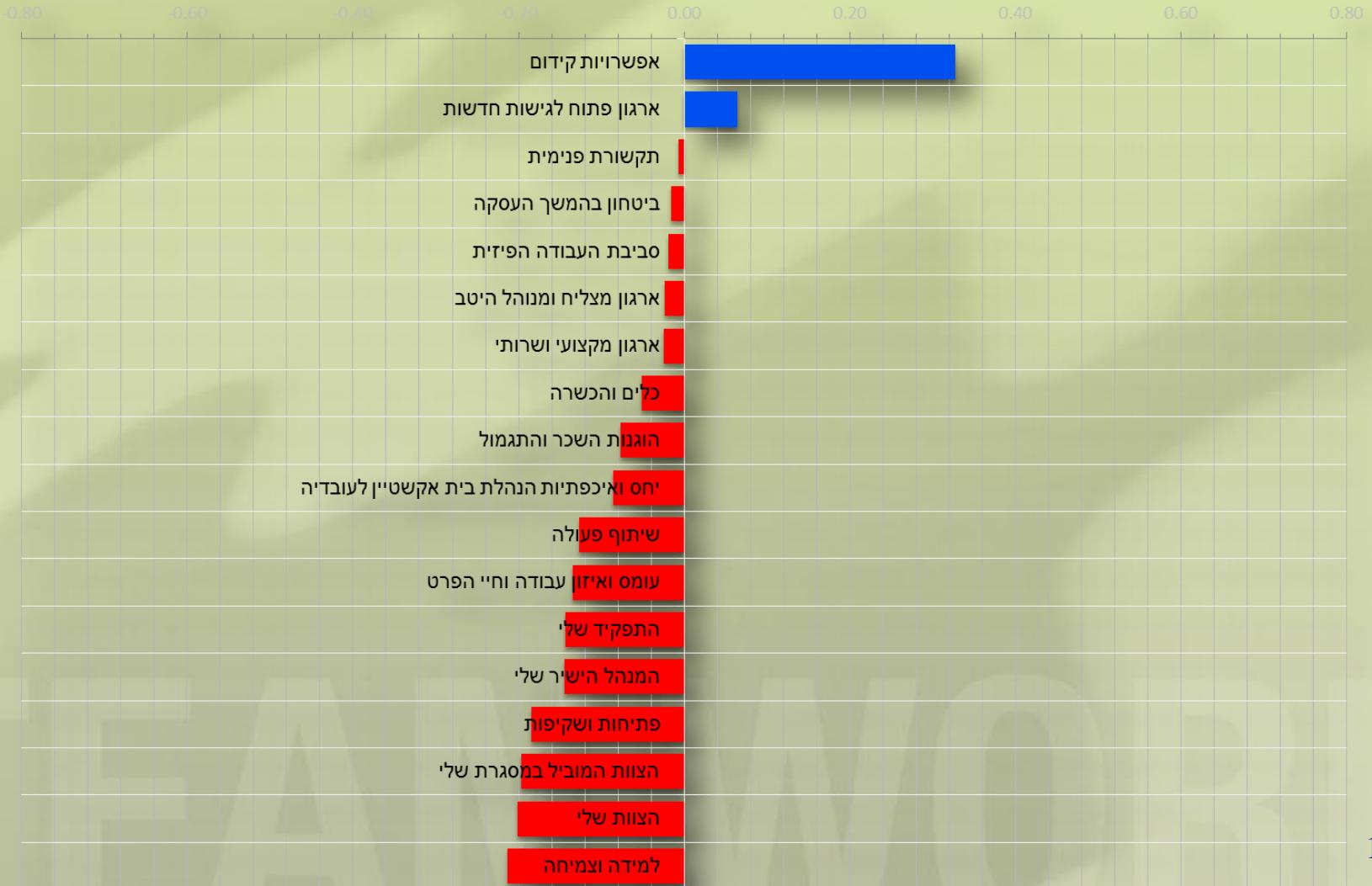


# ממוצע הממדים





# פער ביחס לסקור הקודם





# מדדים – לפי מסגרות

	בית ספר בית יהודא (n=29)	בית ספר בית אקשטיין אבן (n=17)	בית ספר בית אקשטיין או ר' יהודה (n=17)	בית ספר בית אקשטיין יגאל (n=33)	הווטל בית אקשטיין דוד שמעוני פתיחת תקווה (n=16)	הווטל בית אקשטיין הטלים רעננה (n=10)	הווטל בית אקשטיין הנרקביסם הרצליה (n=24)	הווטל בית אקשטיין טיראן הרצליה (n=11)	הווטל בית אקשטיין יקוטיאל כפר סבא (n=12)	הווטל בית אקשטיין יקוטיאל כפר סבא (n=12)	מרכז תעסוקה בית רעננה (n=10)	מרכז תעסוקה בית אקשטיין התעשייה רעננה (n=10)	מרכז תעסוקה בית אקשטיין רביזון רעננה (n=9)
ארגון מצליח ומנוהל היטוב	3.71	3.67	3.87	3.92	3.77	4.07	4.00	4.53	4.27	3.94			
ארגון מקצוע ושרותי	3.94	3.77	4.09	4.12	3.85	4.39	4.24	4.61	4.28	4.04			
פתחות הארגון לגישות חדשות	3.71	3.62	4.21	3.88	3.60	4.14	4.09	4.54	4.17	4.06			
פתרונות ושיקופות	3.89	3.93	4.16	4.18	3.47	4.53	3.94	4.31	4.40	4.22			
שיתוף פעולה	3.83	3.59	3.97	3.56	3.60	4.50	3.55	3.25	3.89	4.38			
תקשות פנימית	3.41	3.32	3.88	3.78	3.60	3.83	4.23	4.13	3.75	3.50			
הוצאות המוביל במסגרת של'	3.84	4.12	4.19	4.05	3.88	4.58	4.11	4.38	4.58	4.64			
המנהל היישר של'	3.97	4.09	4.31	4.29	3.82	4.64	4.23	4.33	4.65	4.09			
הוצאות של'	3.95	4.00	3.91	3.97	3.05	4.60	4.14	3.96	4.10	4.56			
סביבה העבודה הפיזית	3.45	3.53	4.00	3.63	4.10	3.71	2.82	4.42	4.00	3.22			
כליים והכשרה	3.33	3.68	3.83	3.66	3.50	3.69	3.36	4.13	3.55	3.39			
התפקיד של'	4.55	4.65	4.73	4.33	3.93	4.47	4.24	4.53	4.43	4.44			
لامידה וצמיחה	4.12	4.21	4.29	4.00	3.70	4.13	3.64	4.42	3.95	3.94			
יחס ואיכותיות הנהלת בית אקשטיין לשכידיה	2.89	3.25	3.49	3.35	3.32	3.22	3.27	3.77	3.51	2.96			
ביטחון בהמשך העסקה	3.72	3.47	4.03	3.38	3.40	3.79	3.36	4.18	3.50	3.63			
הוגנות השכר והתגמול	1.79	2.12	2.21	2.25	2.00	2.25	2.09	2.67	2.20	2.00			
אפשרויות קידום	3.29	3.21	4.09	3.59	3.15	3.29	3.36	4.04	3.50	3.00			
עומס ואיזון עבודה וחוי הפרט	3.05	4.03	4.06	3.31	3.40	3.38	2.95	3.67	3.75	4.06			

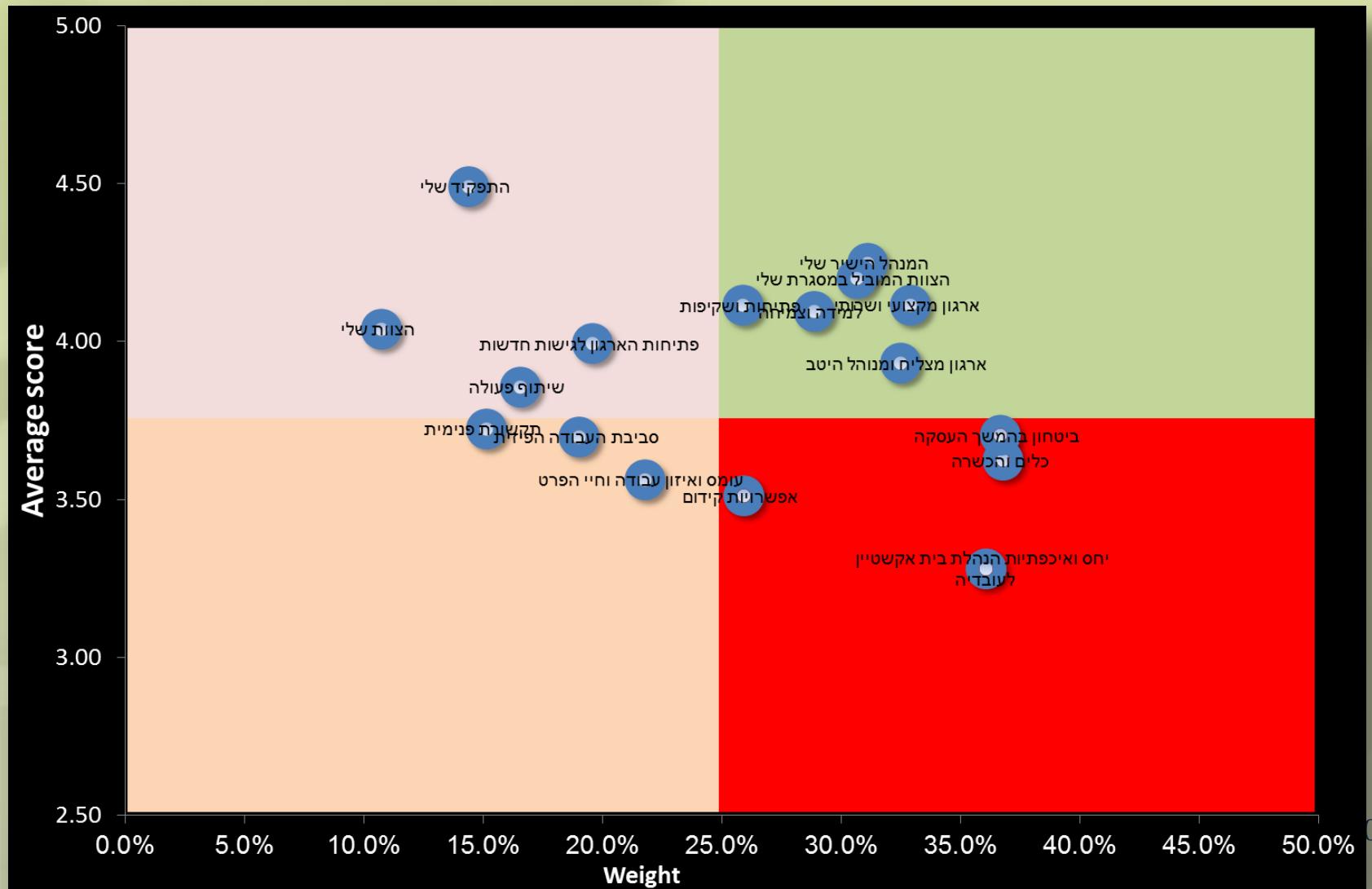


# משקלות הממדים





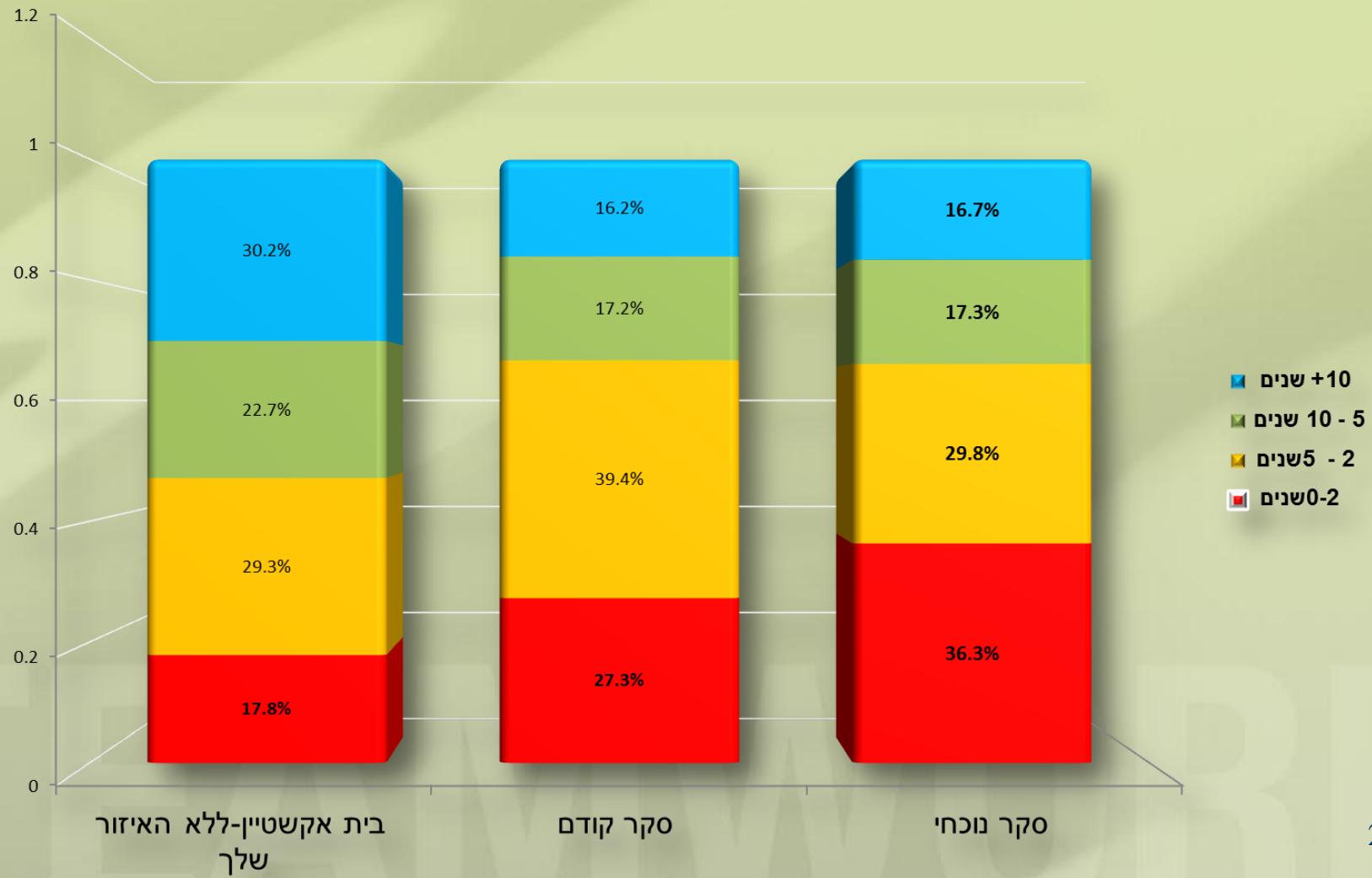
# High Low map



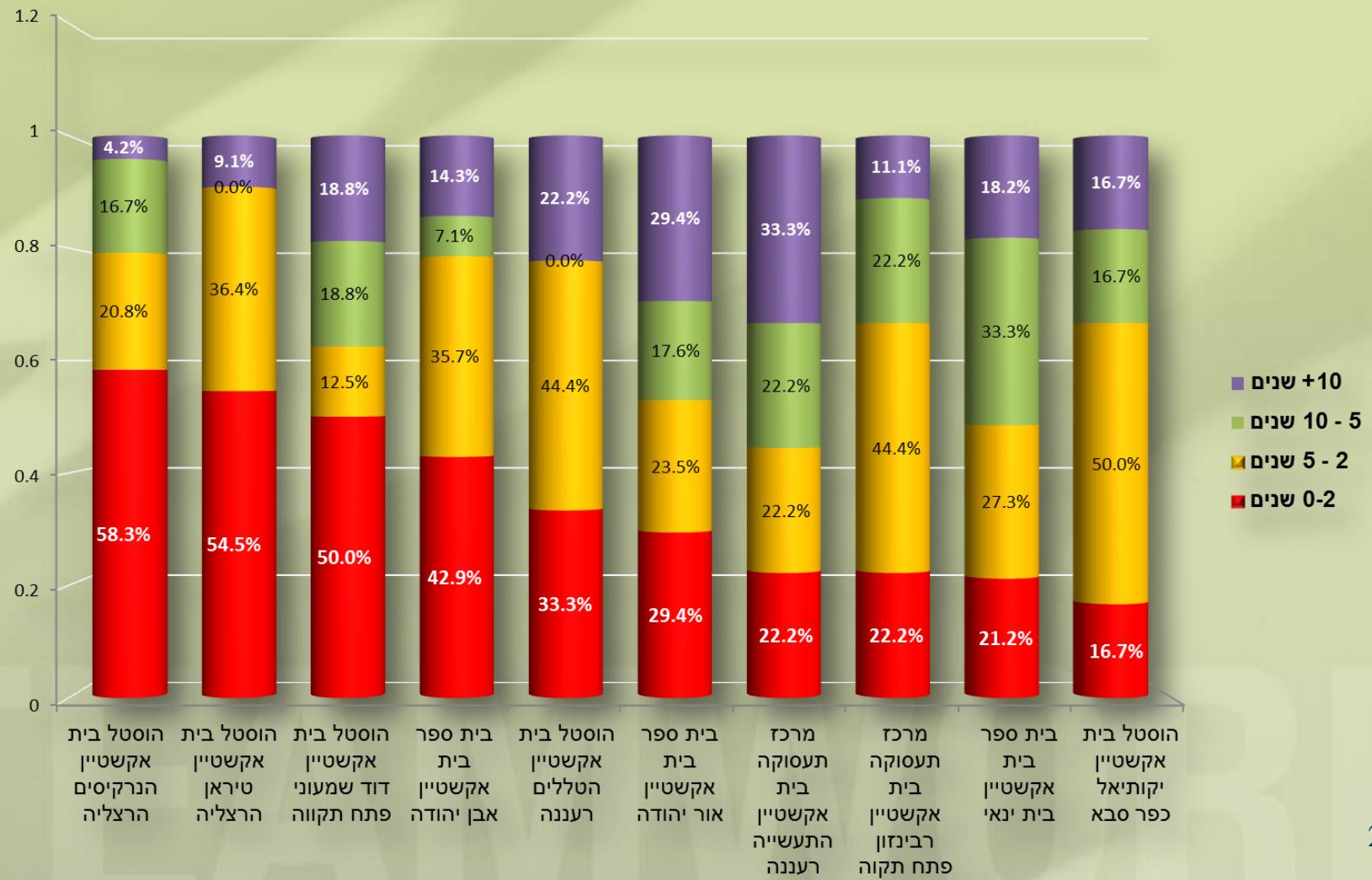
## דפוא: כוונות עזיבה/הישארות



# עד כמה שזה תלוי בך בלבד, כמה זמן היה נשאר לעבוד בבית אקדמי (החל מעכשיו)? ?



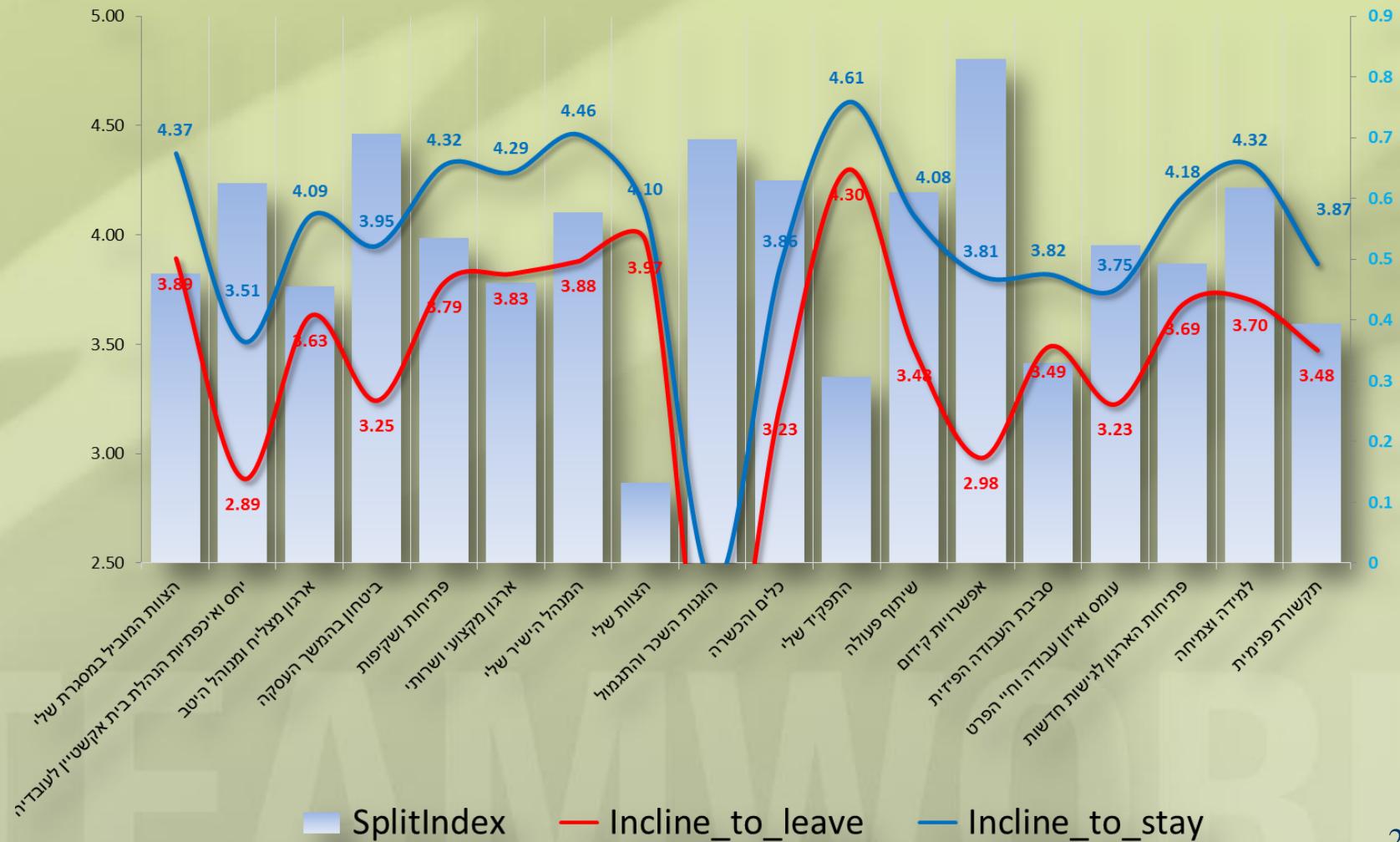
# עד כמה שזה תלוי בר בלבד, כמה זמן היה נשאר לעבוד בבית אקשטיין (החל מעכשיו)?





# גורםים המשפיעים על הנטייה לעזוב

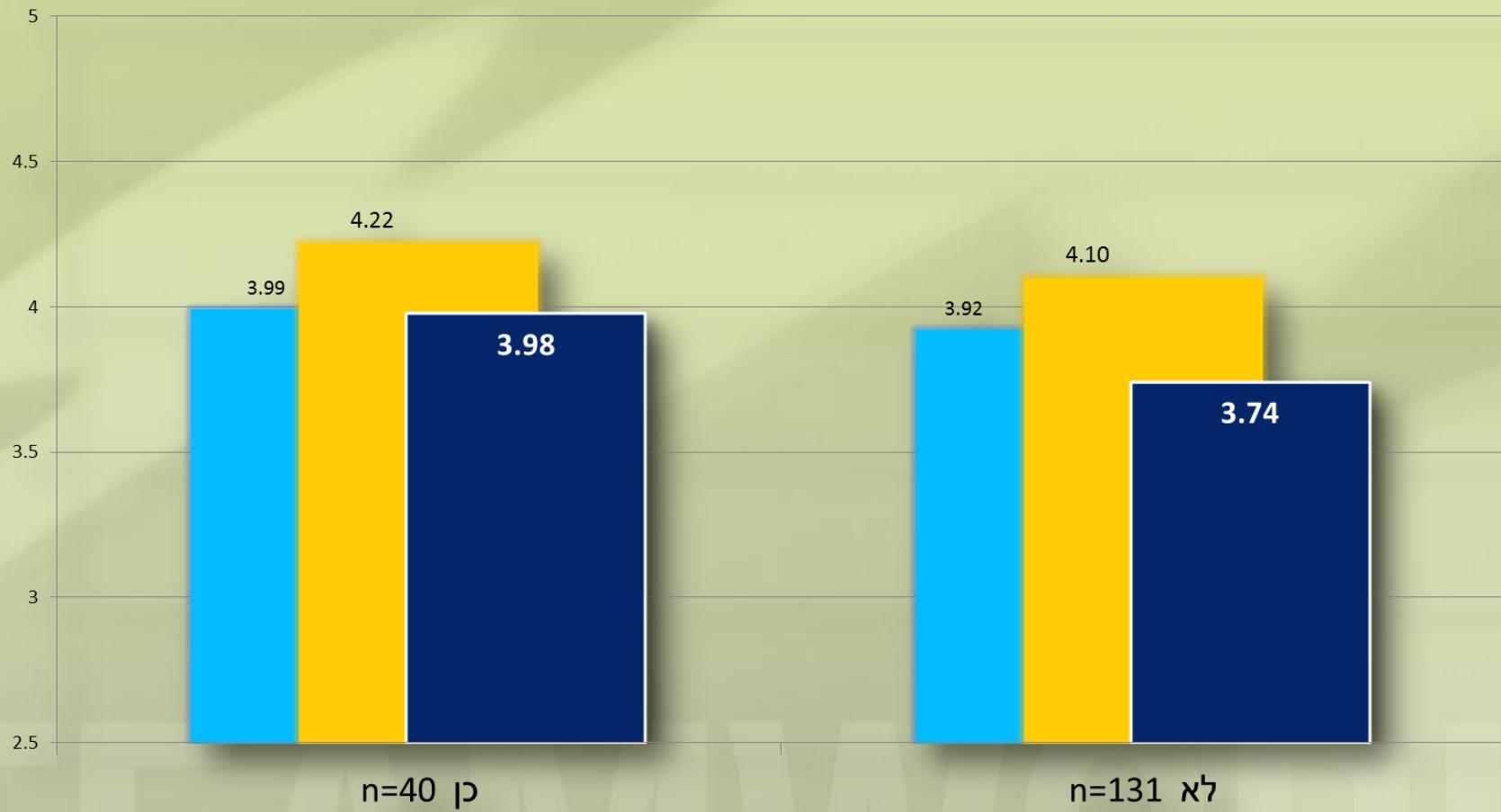
גישה ה-SplitIndex<sup>©</sup>



**לפי אחריות על עובדים**

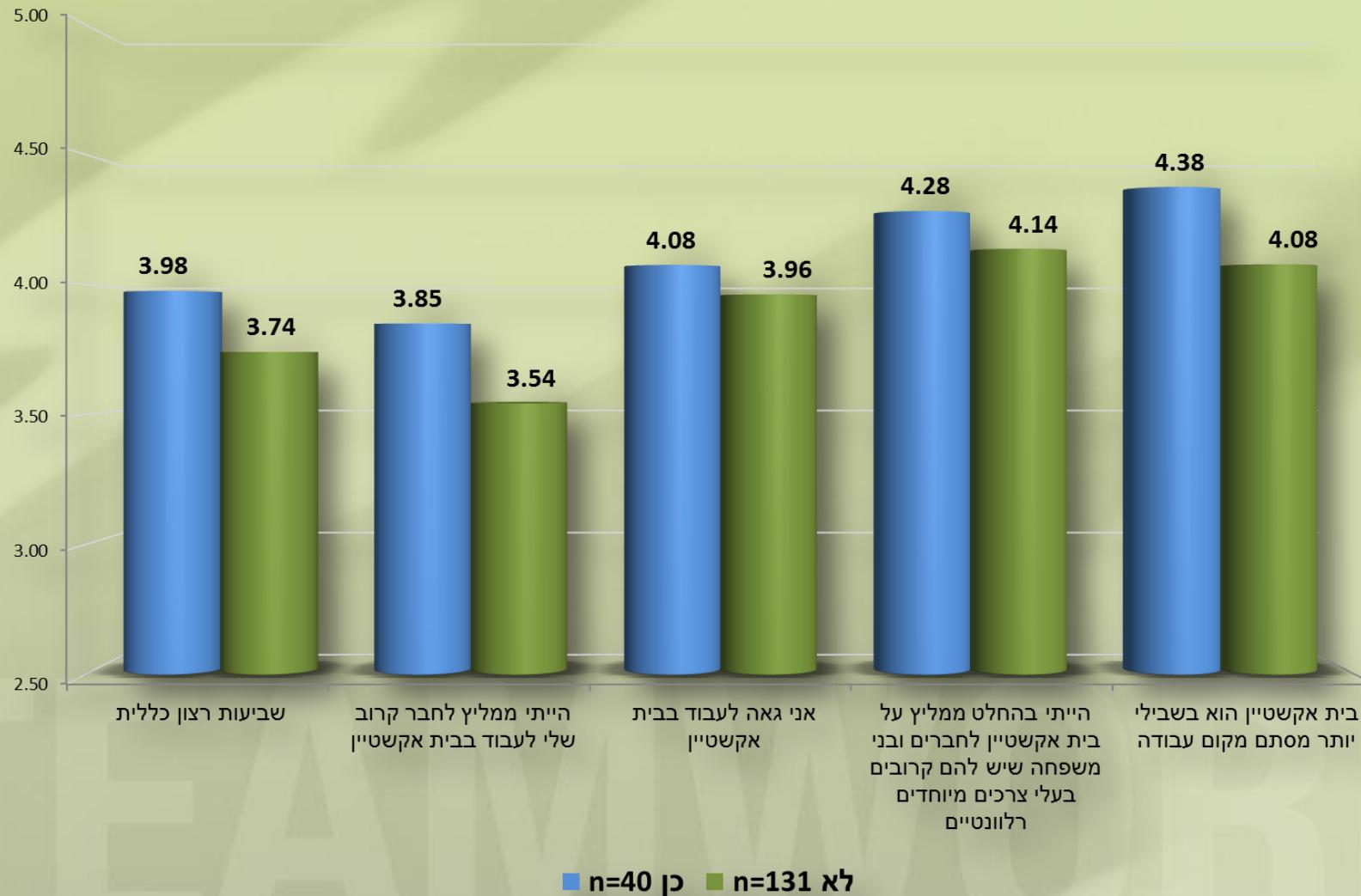


# ממצאים שבייעות רצון כללית



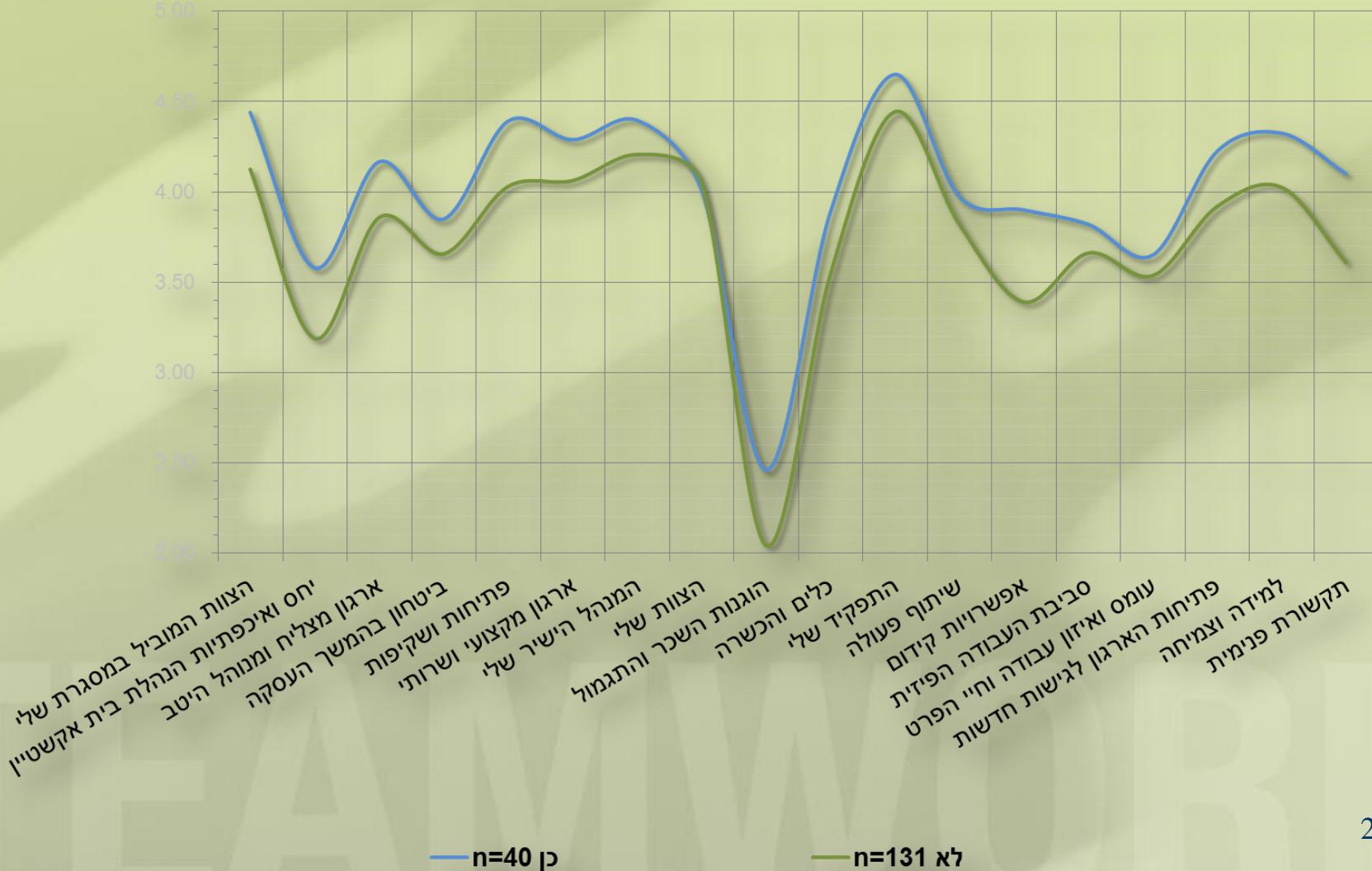


# אינדיקטורים





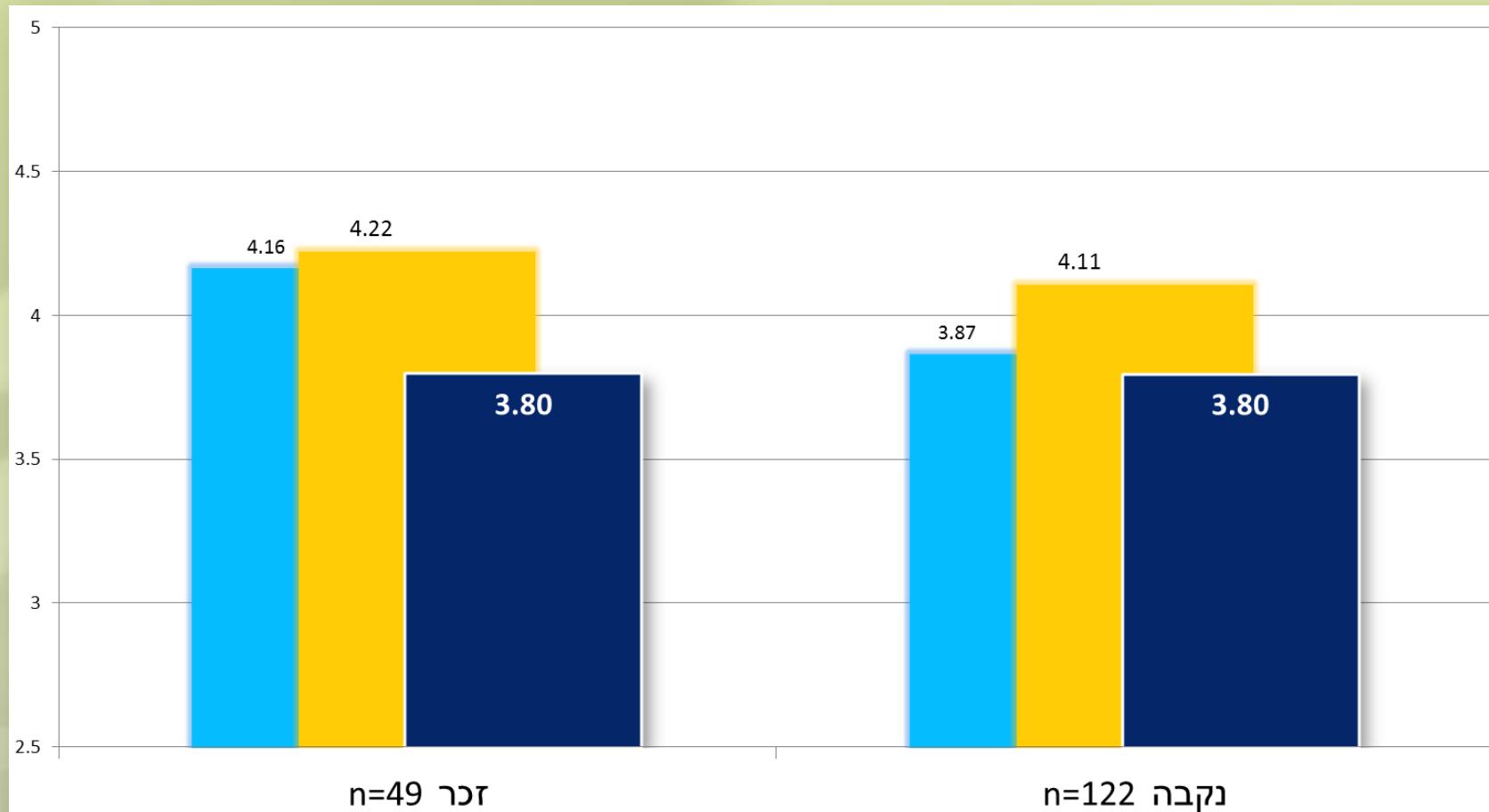
# מדדים



לפי מין



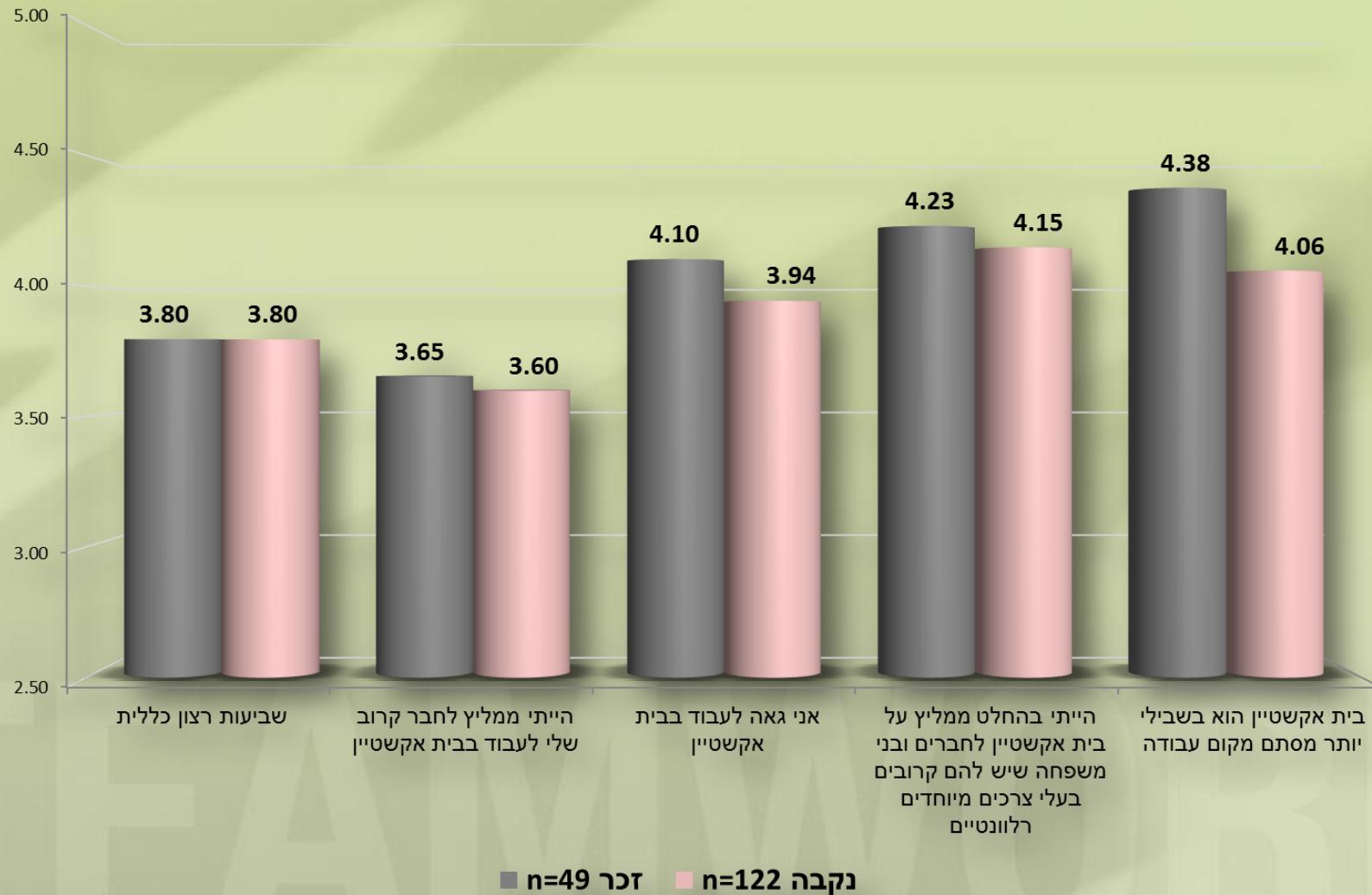
# ממצאים שבייעות רצון כללי



■ סקר נוכחי ■ בית אקשטיין-לא האיזור שלר ■ סקר קודם

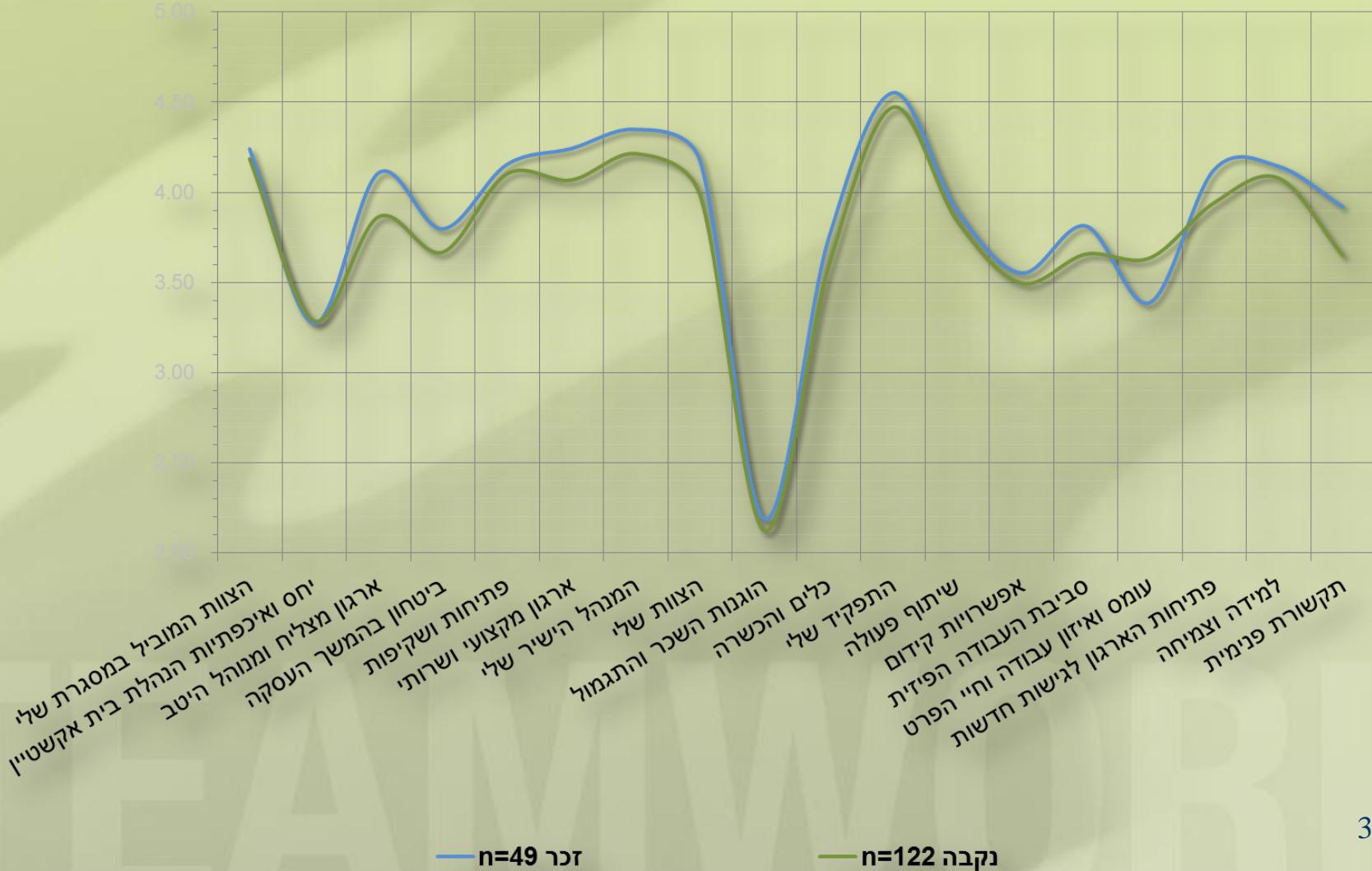


# אינדיקטורים





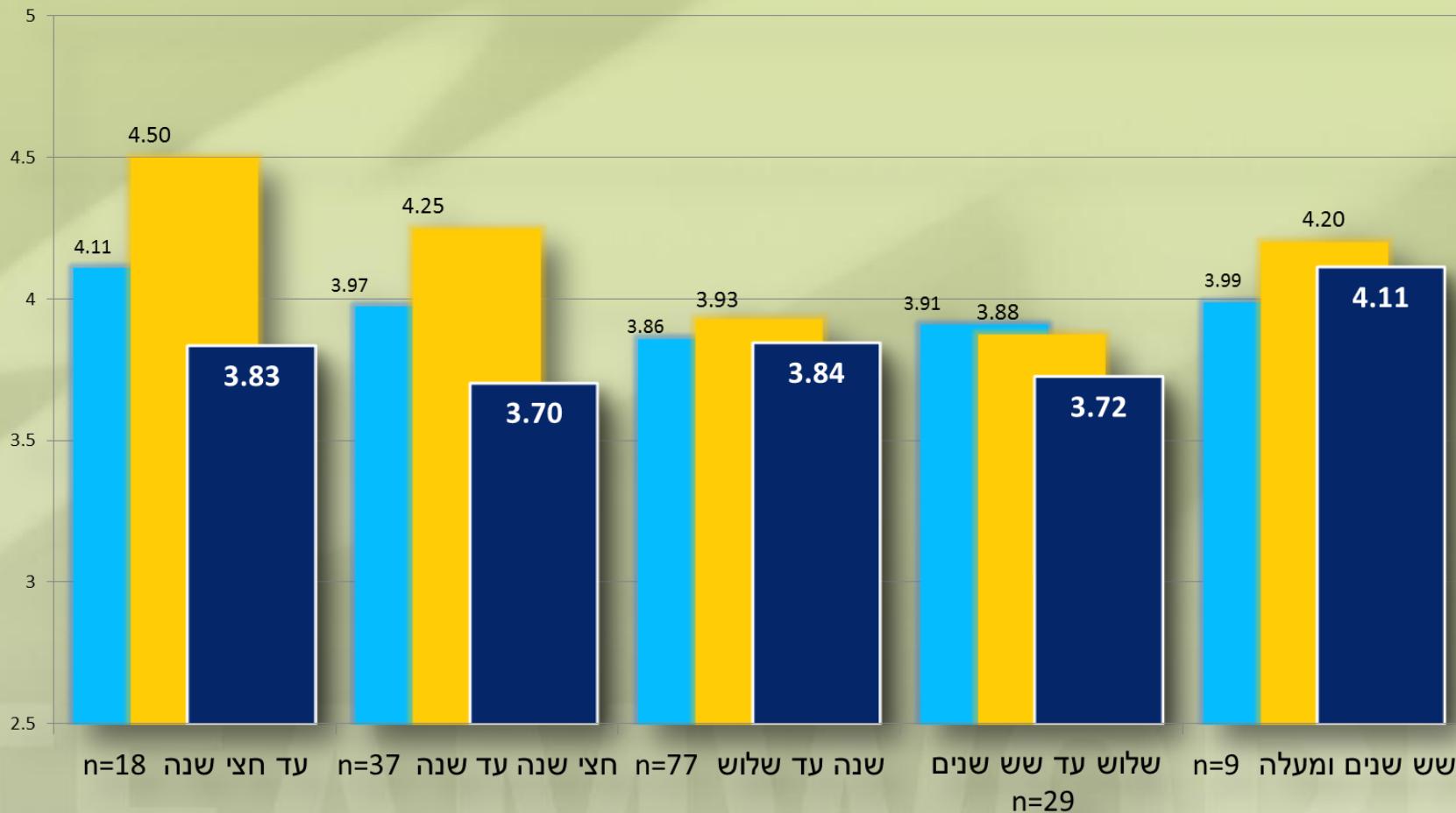
# מדדים



לפי וותק

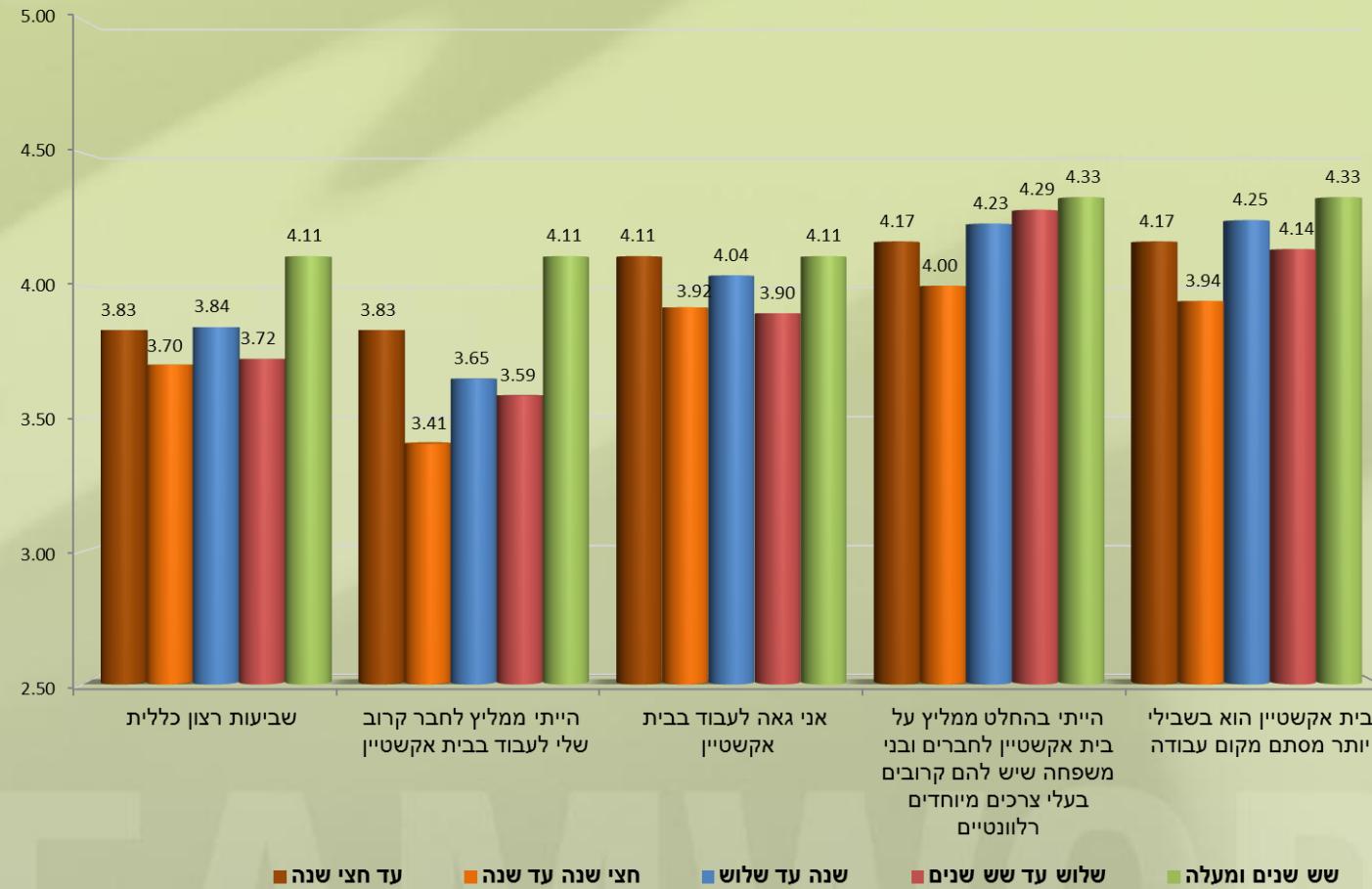


# ממצאים שבייעות רצון כללי

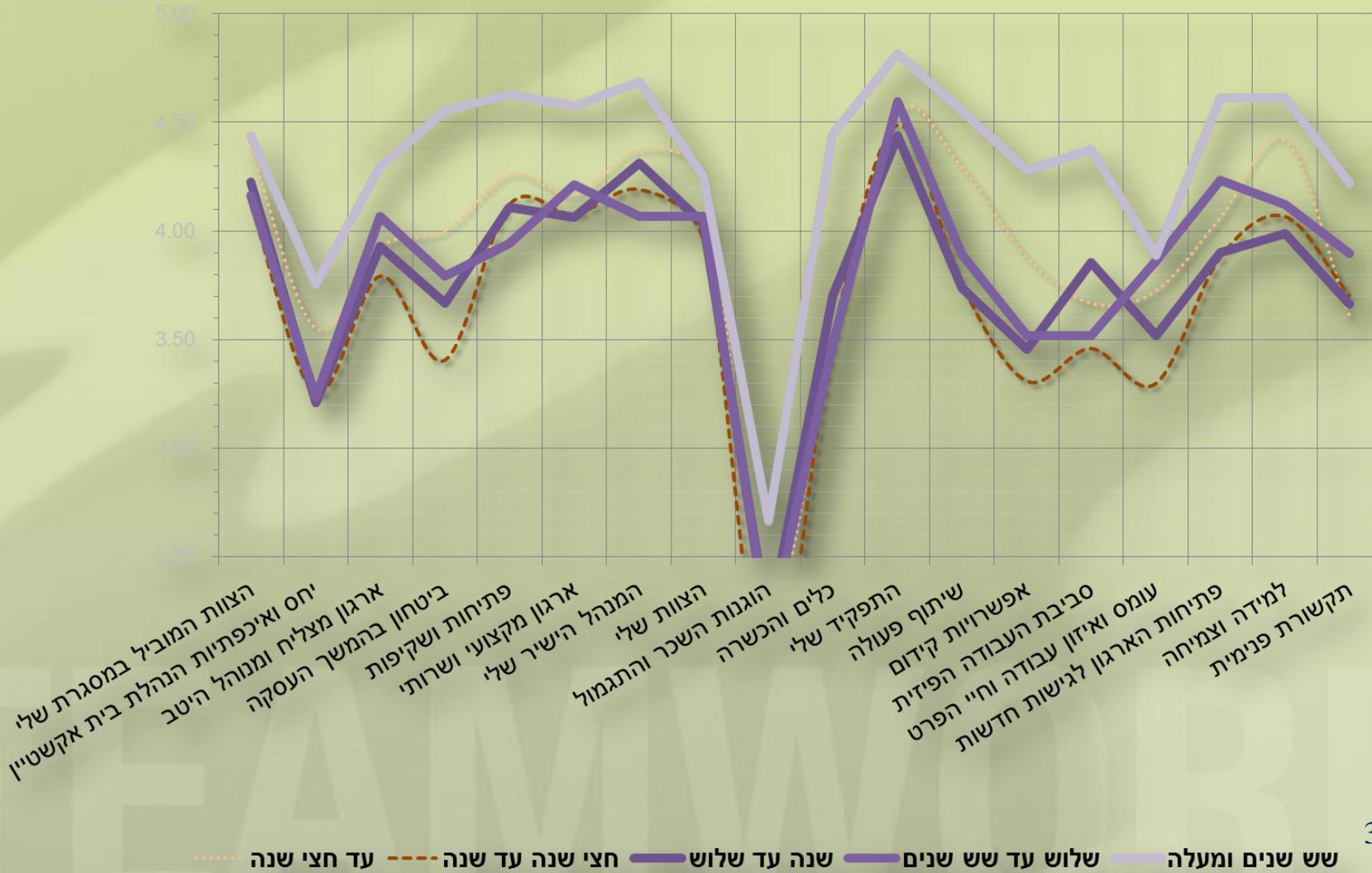




# אינדיקטורים



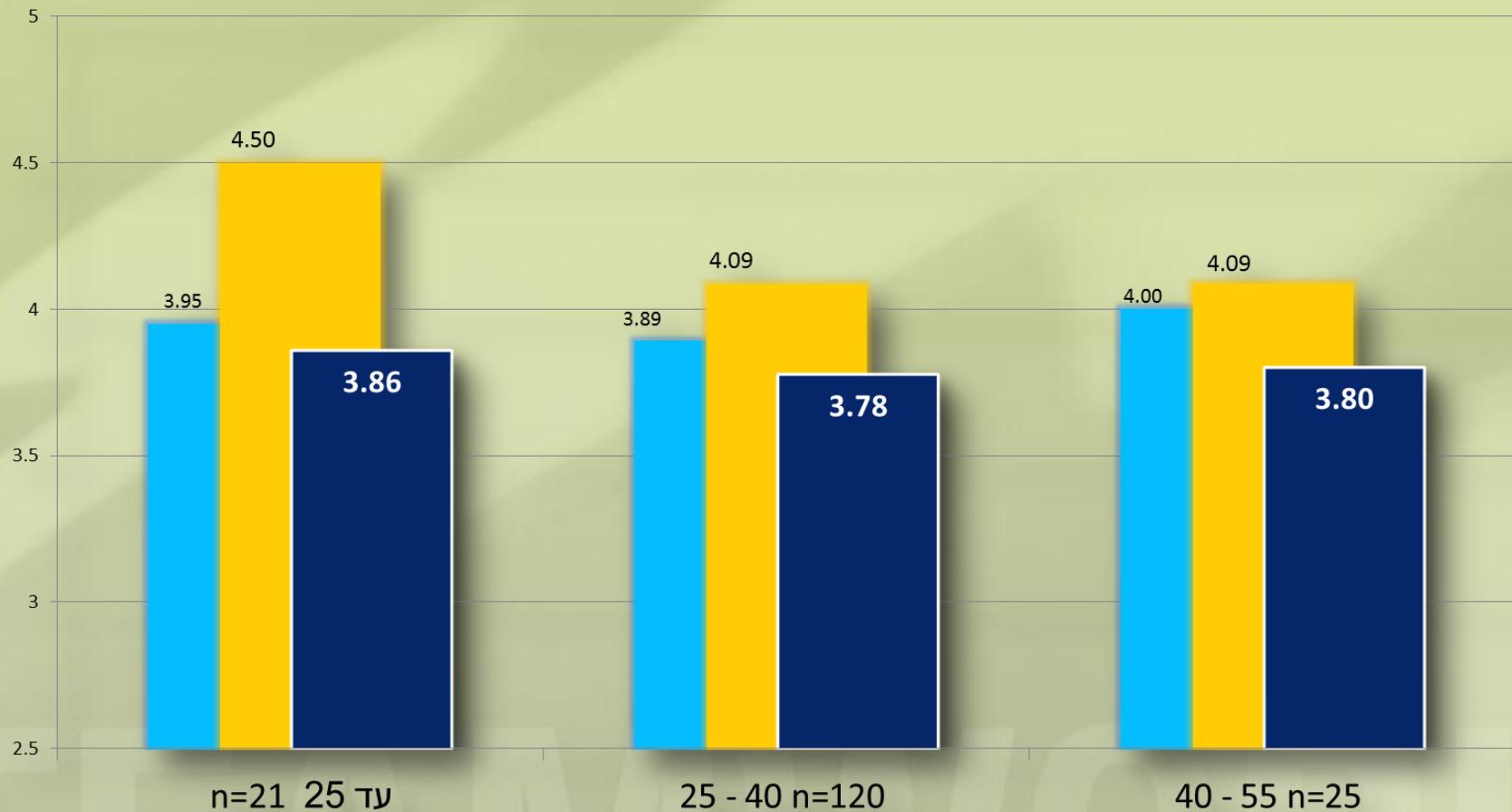
# מדדים



לפי גיל

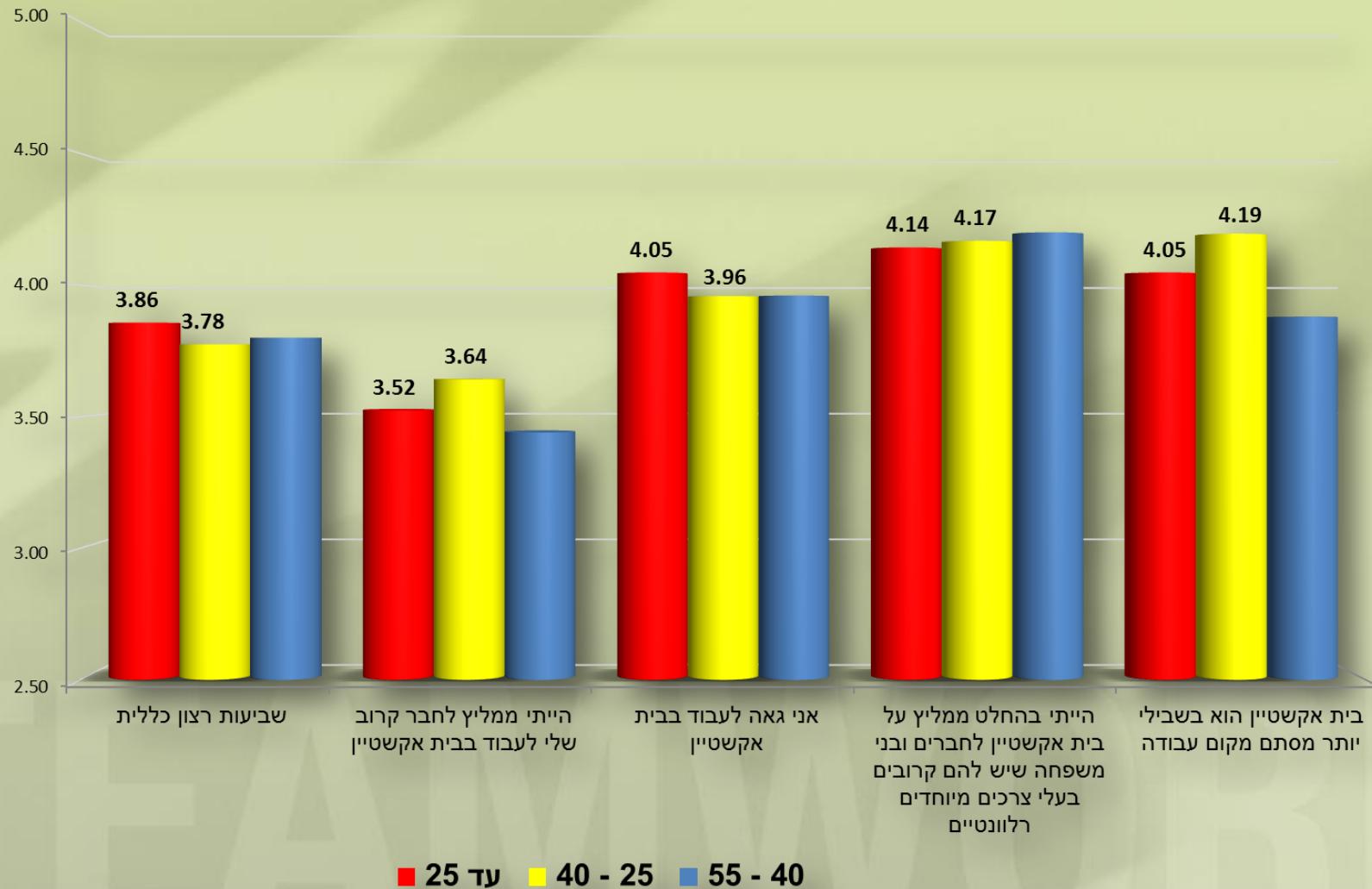


# ממצאים שבייעות רצון כללי

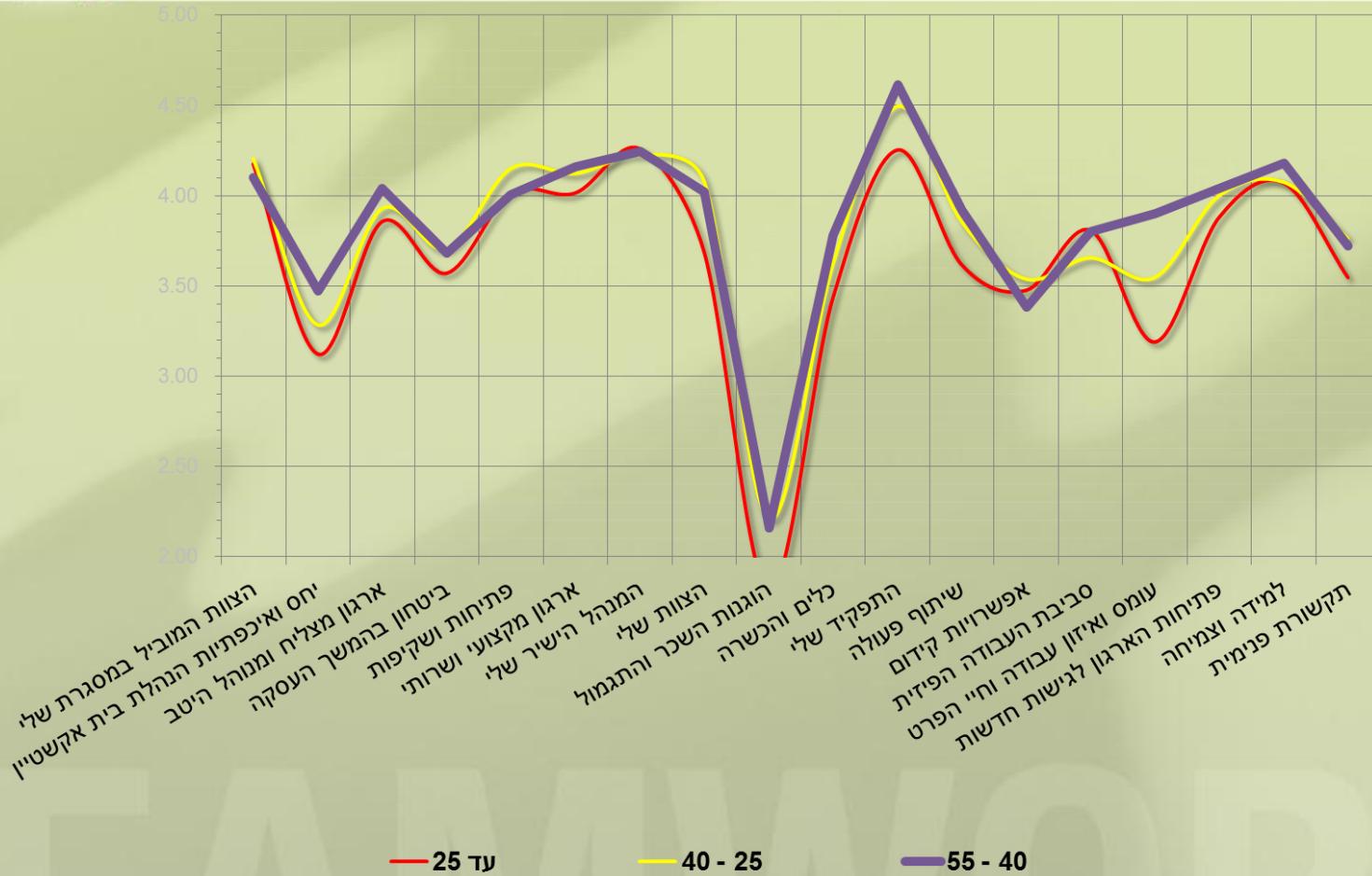




# אינדיקטורים



# מדדים

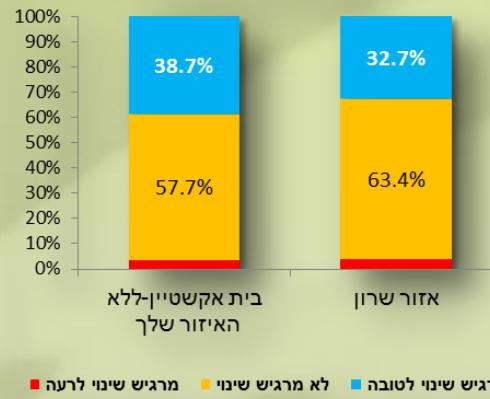


שונות

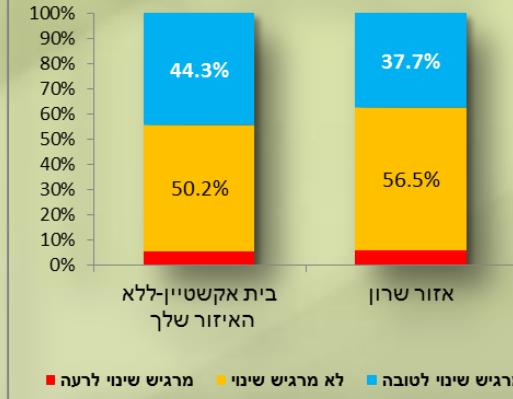


# באיזה מידה הרגשת שינוי בנושאים הבאים?

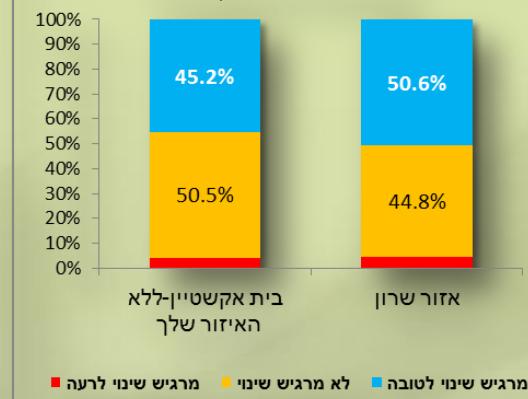
אפשרויות התפתחות



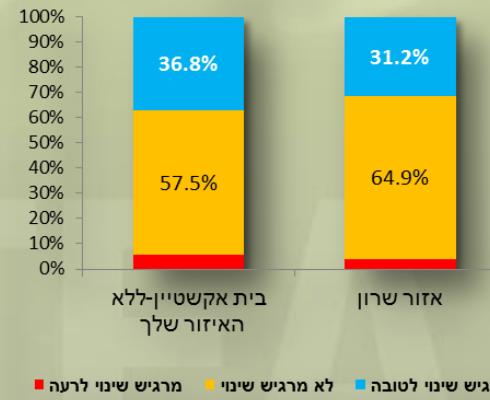
הכרה בחשיבות התפקיד ועובדתי



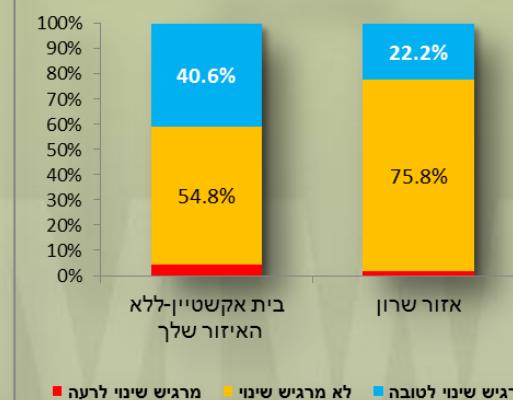
השתלמויות המקצועיות



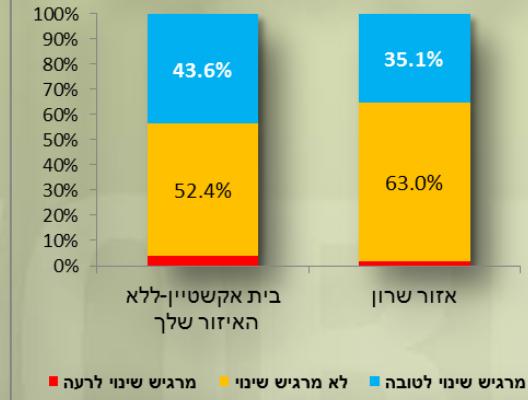
יחס הארגון



פעילותות רוחה

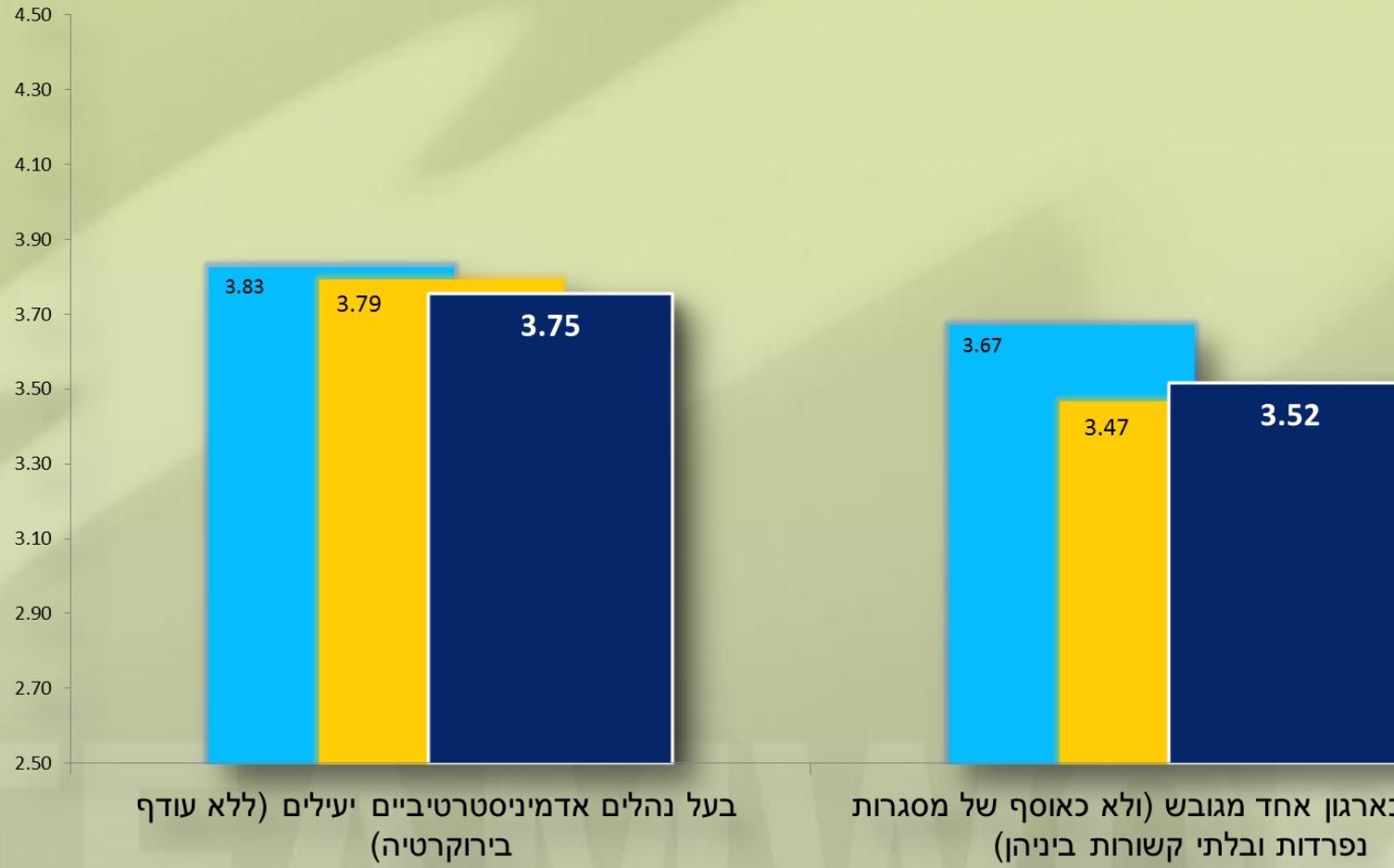


תקשרות והעברת מסרים כלכלי ארגוניים





## מאפיינים שונים





## הערות מילוליות

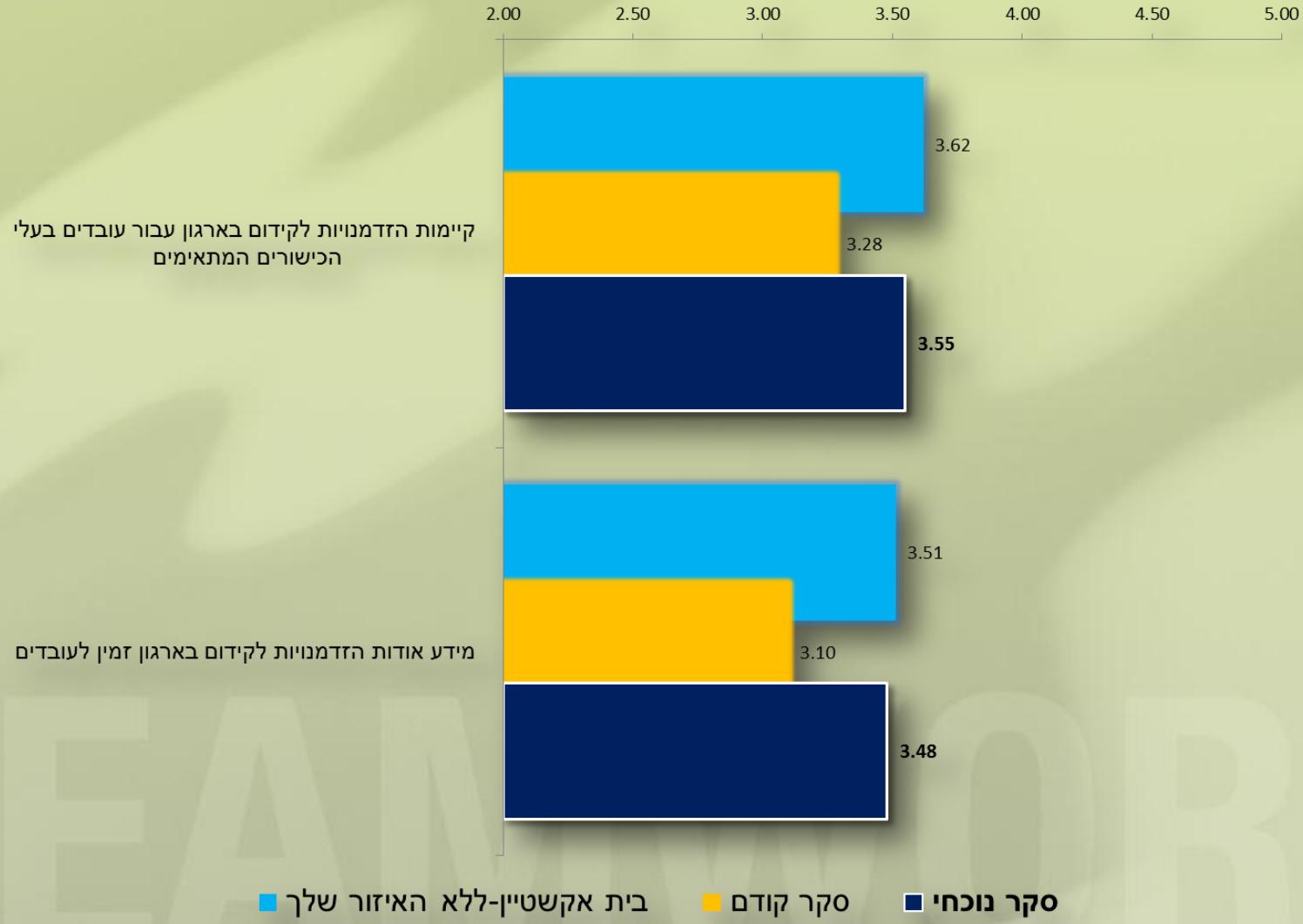
(לחץ על התמונה במצב תצוגה)



# שאלות מפורטות

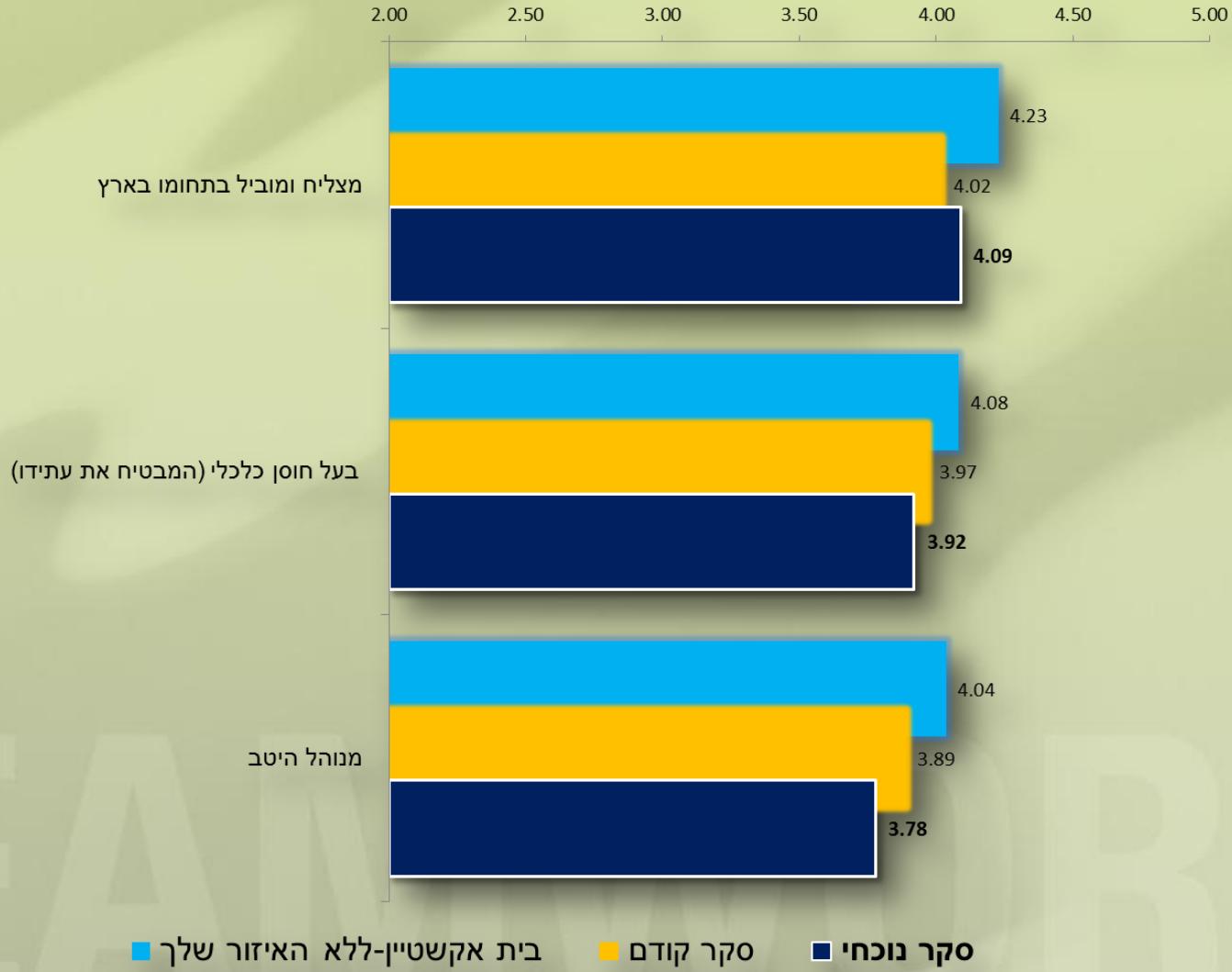


# אפשרויות קידום



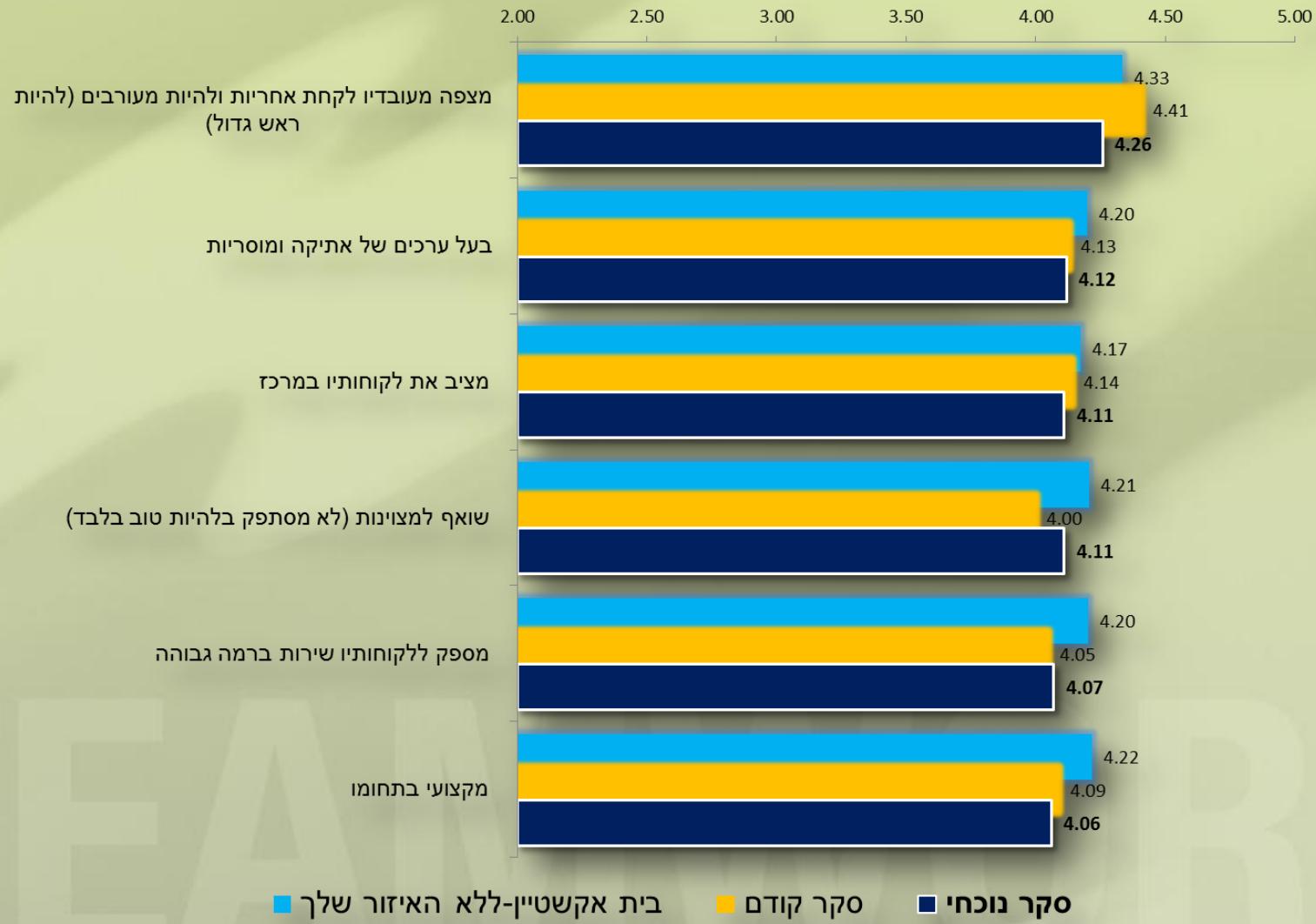


# ארגון מצליח ומנהל היטב



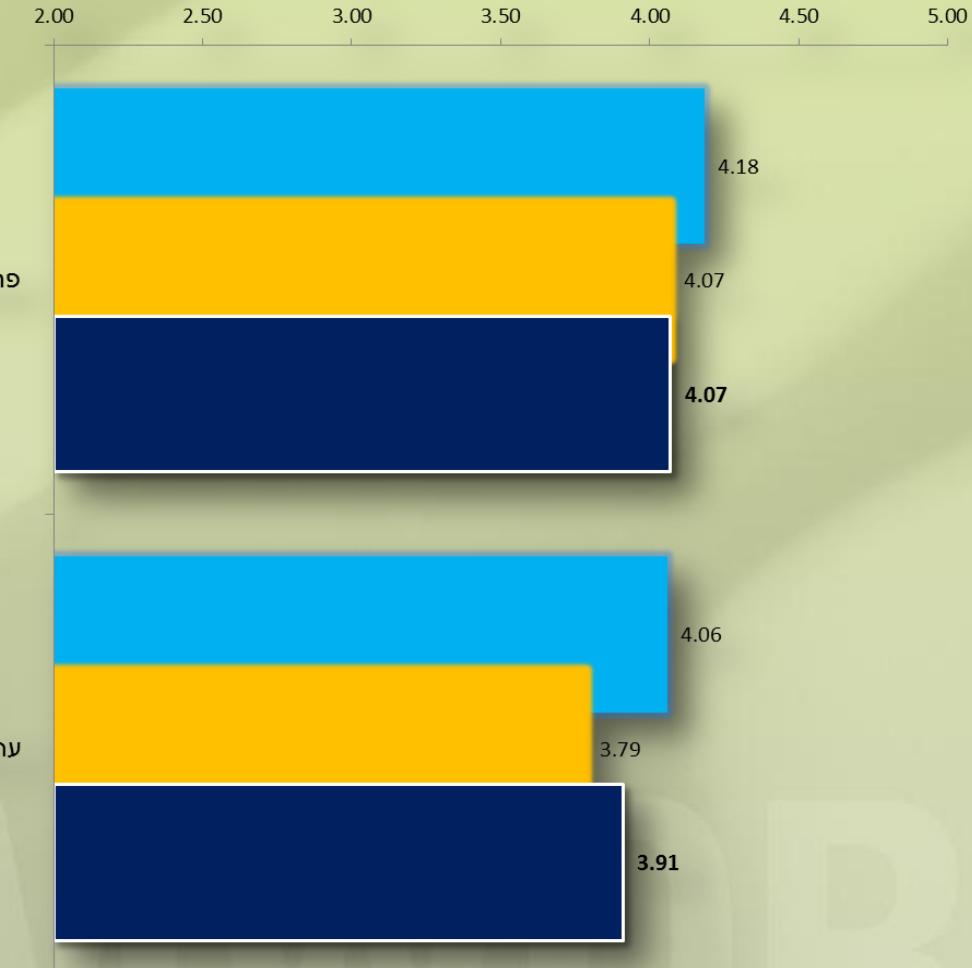


# ארגון מקצועני ושרותי



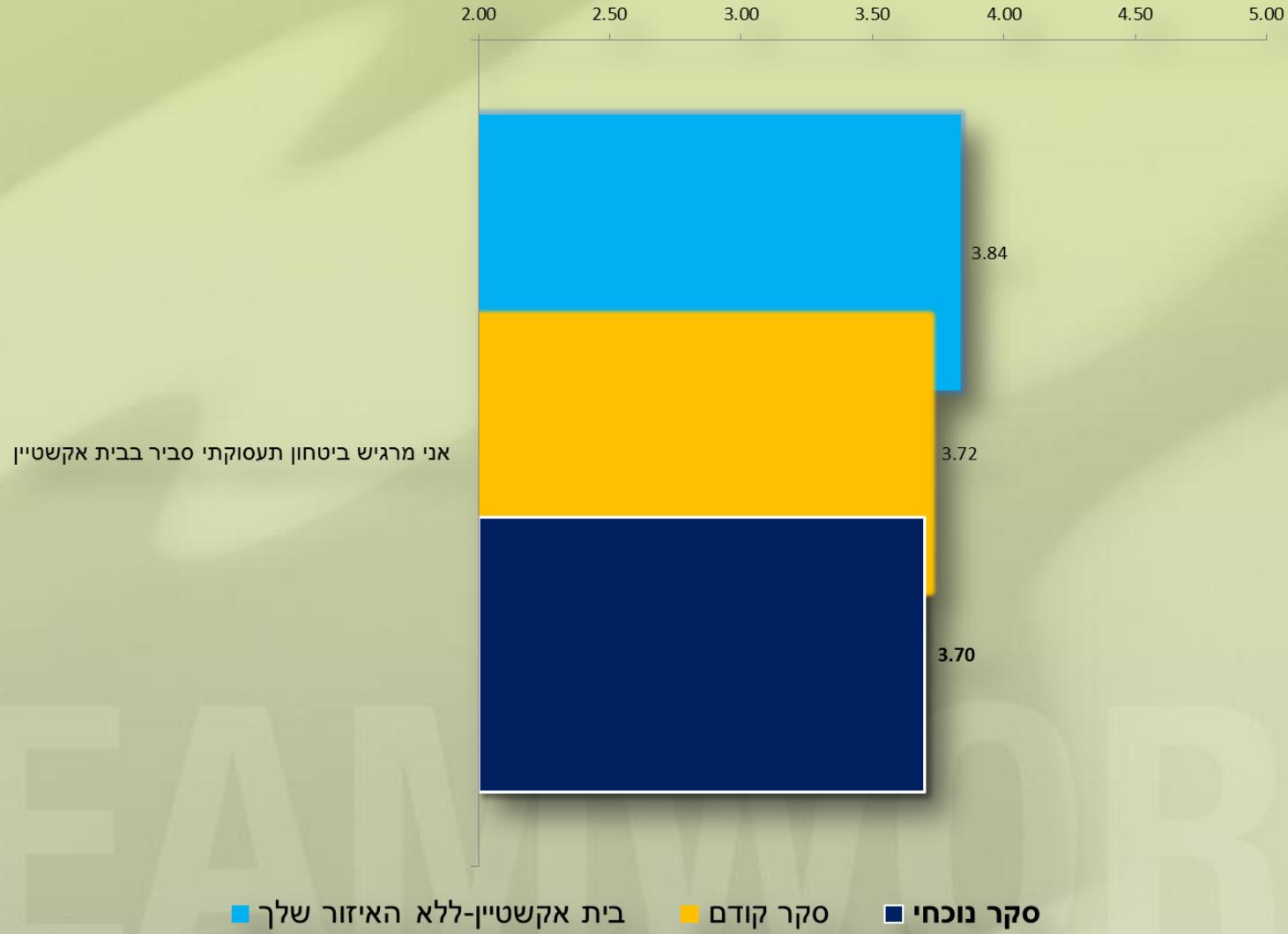


# ארגון פתוח לגישות חדשות



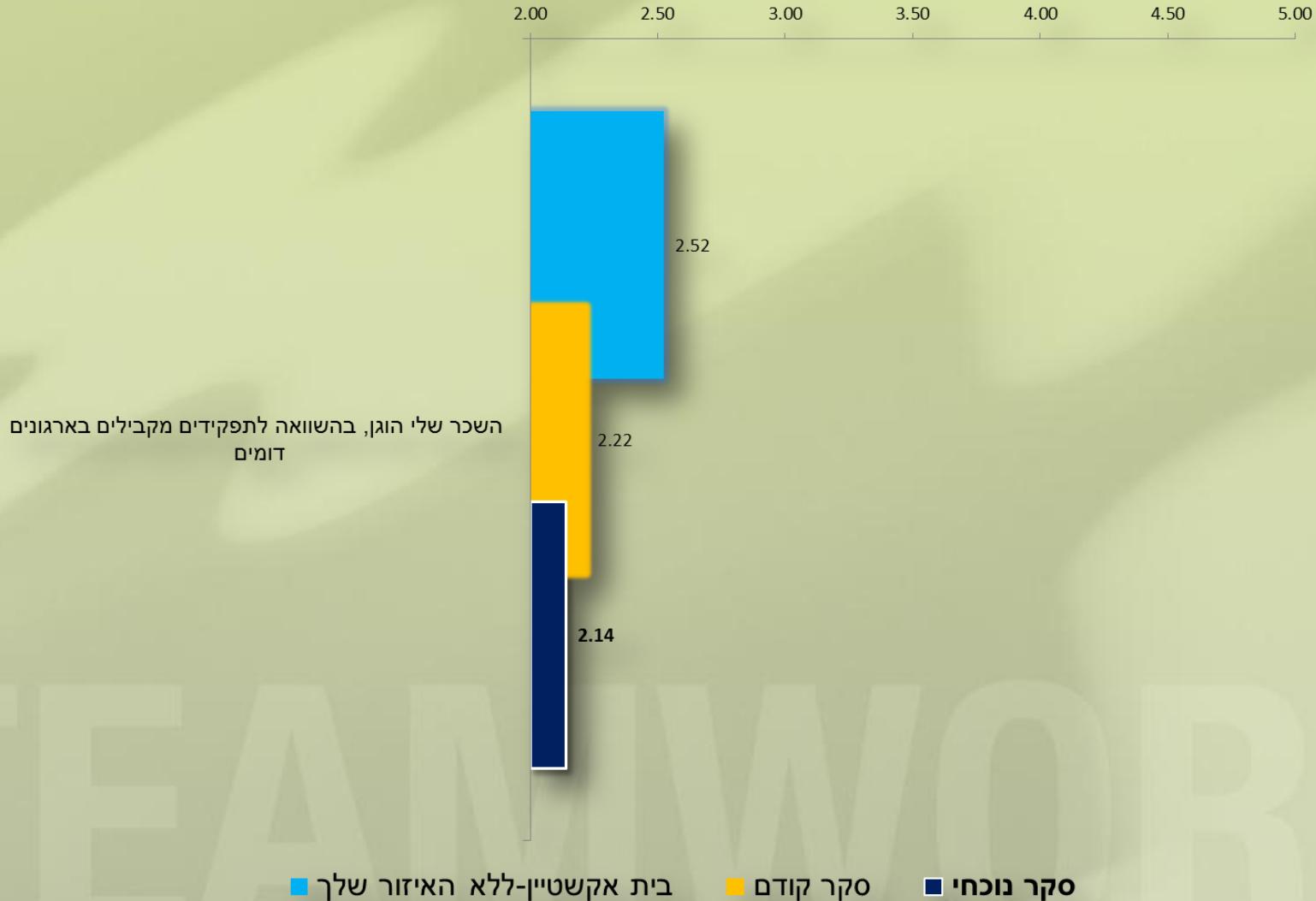


# ביטחון בהמשך העסקה



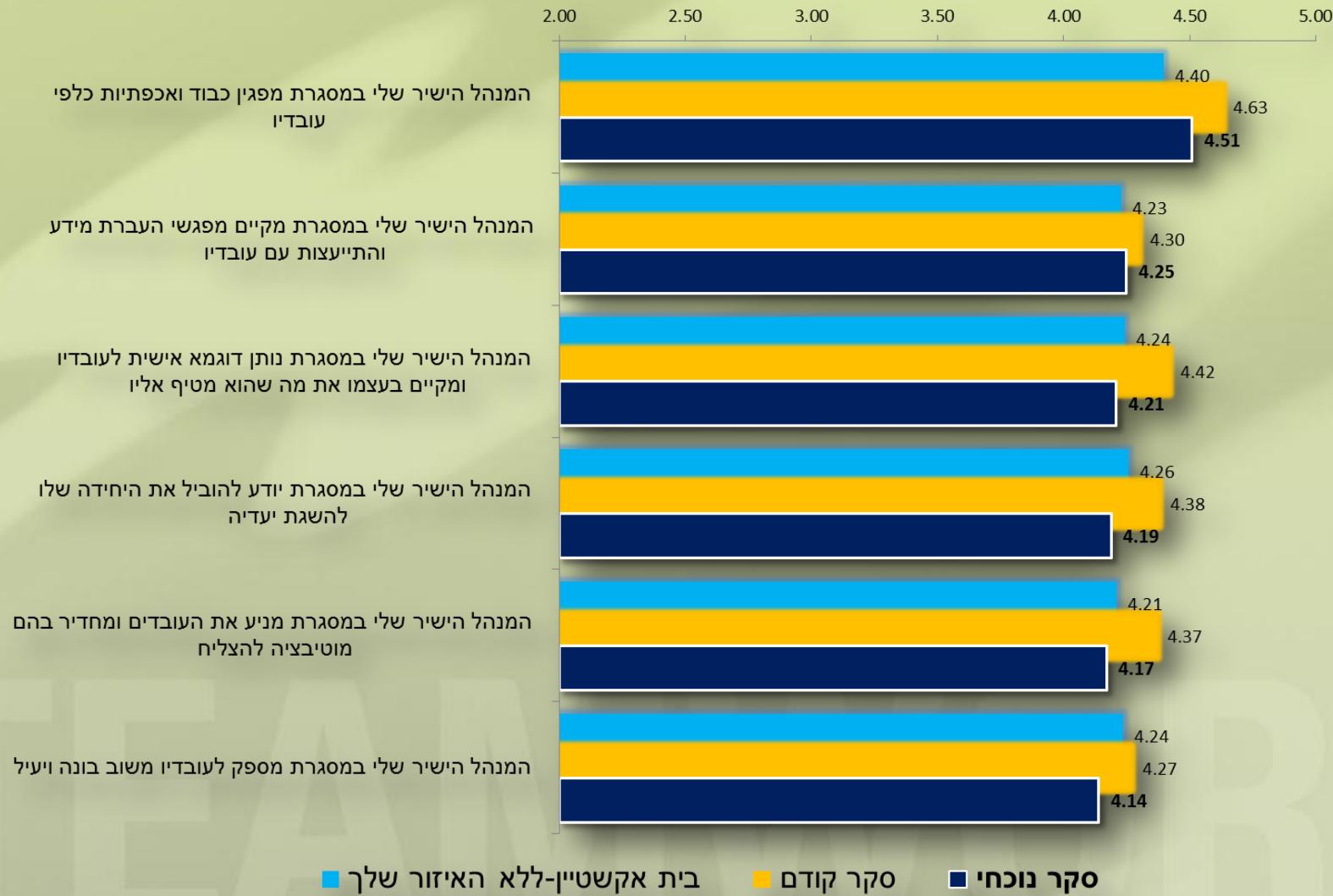


# הוגנות השכר והתגמול



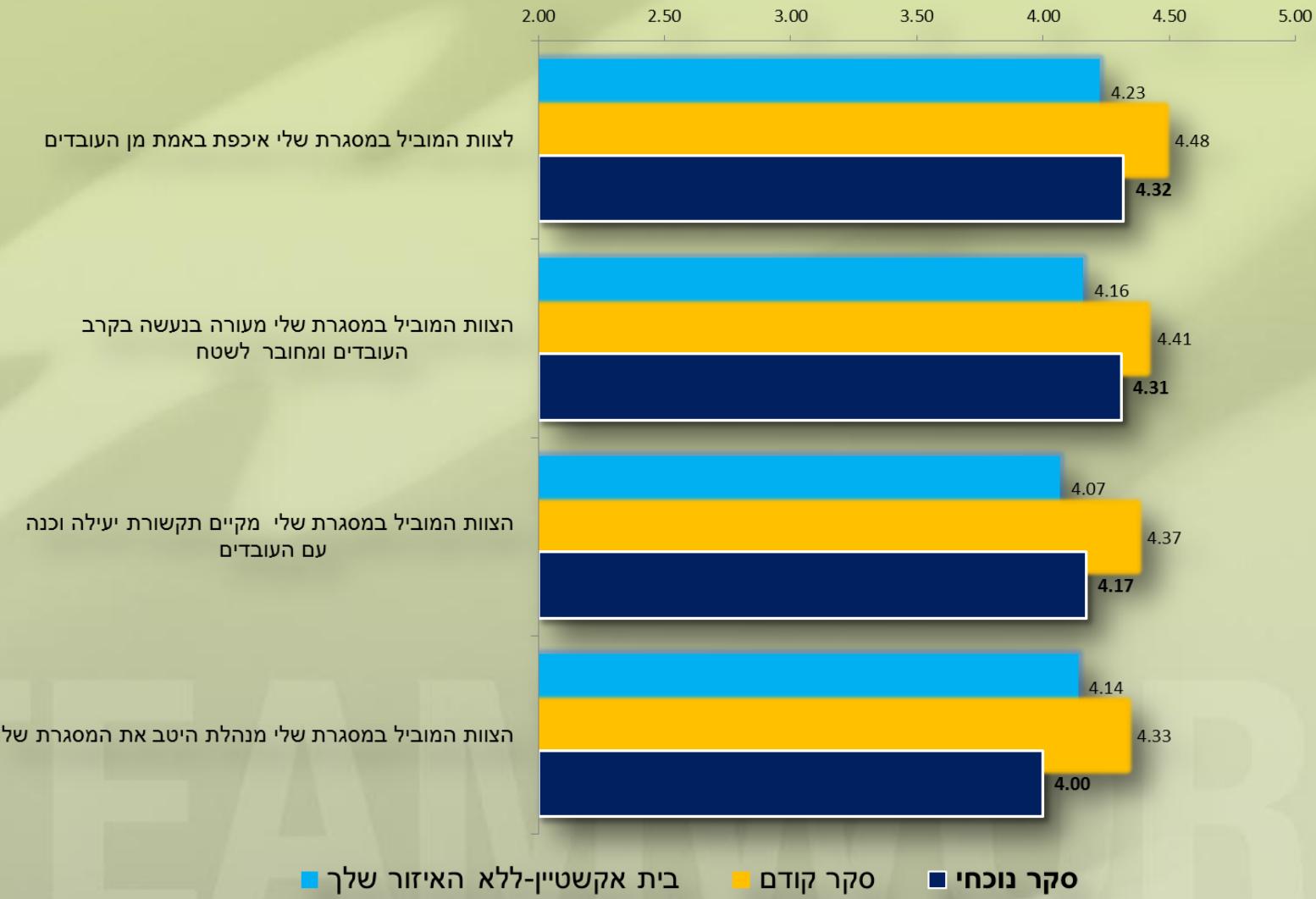


# המנהל הישיר שלי





# הצווות המובייל במסגרת שלי





# הצווות שלי



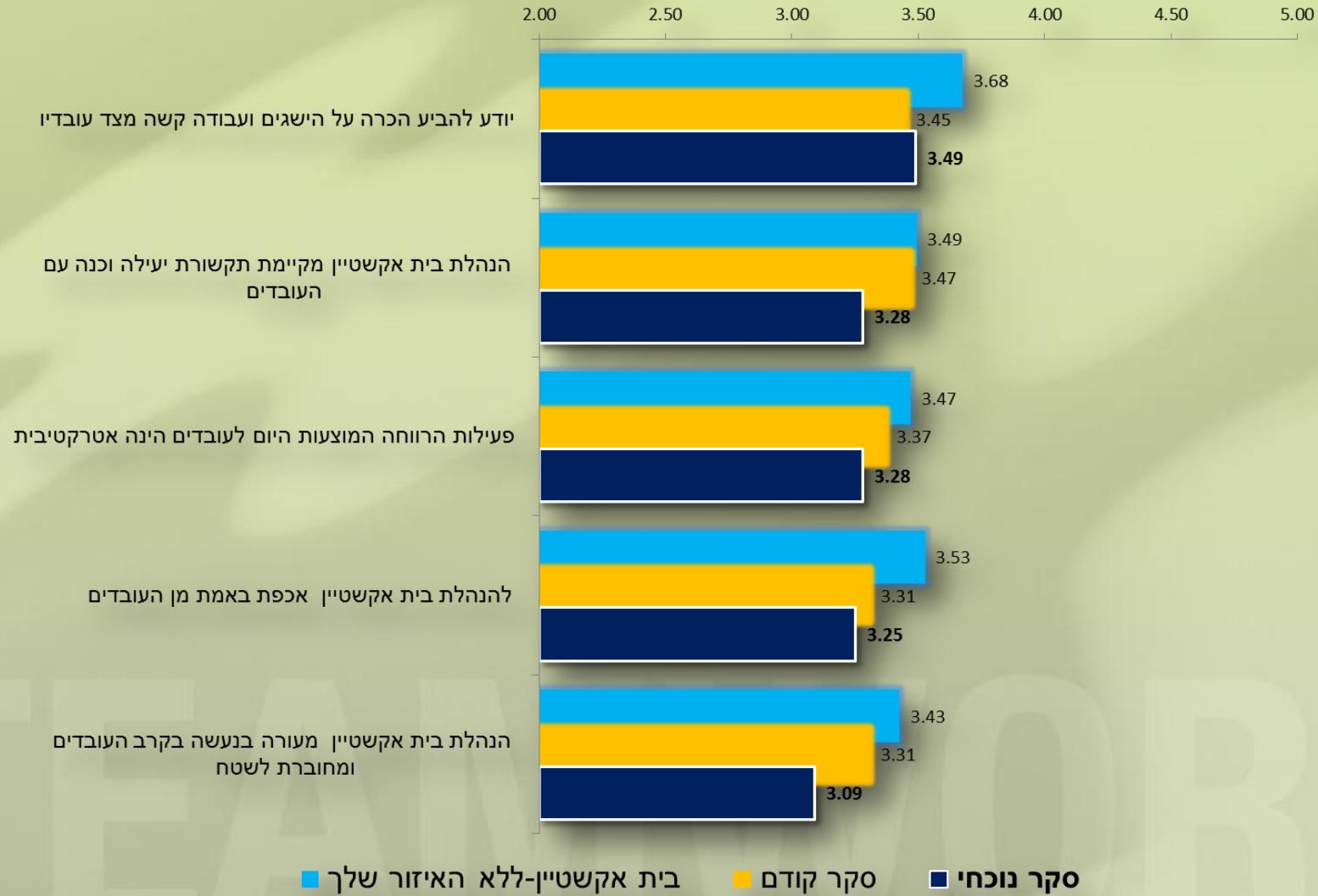


# התפקיד שלי



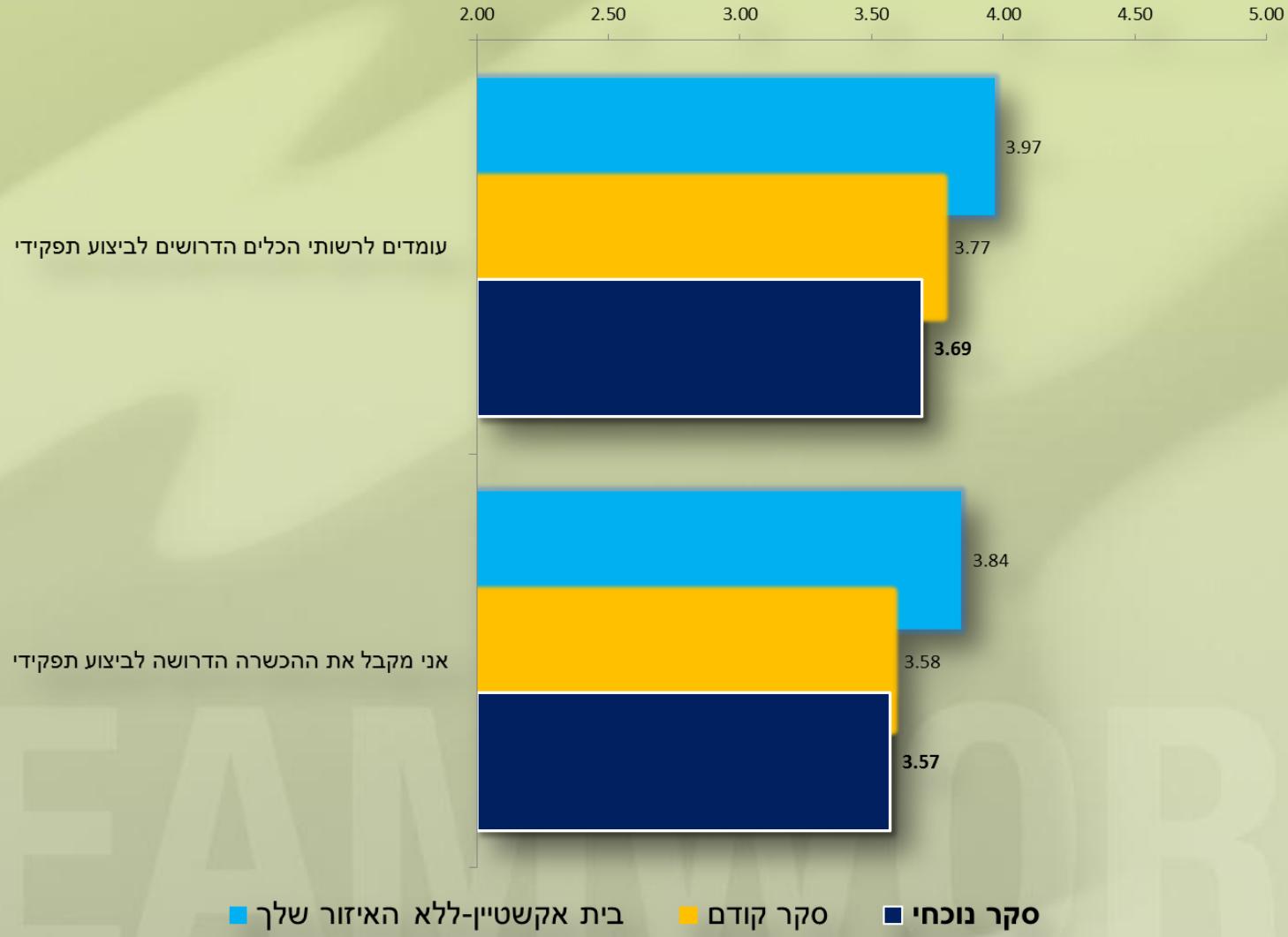


# יחס ואיכות הנהלת בית אקשטיין לעובדיה





# כליים והכשרה





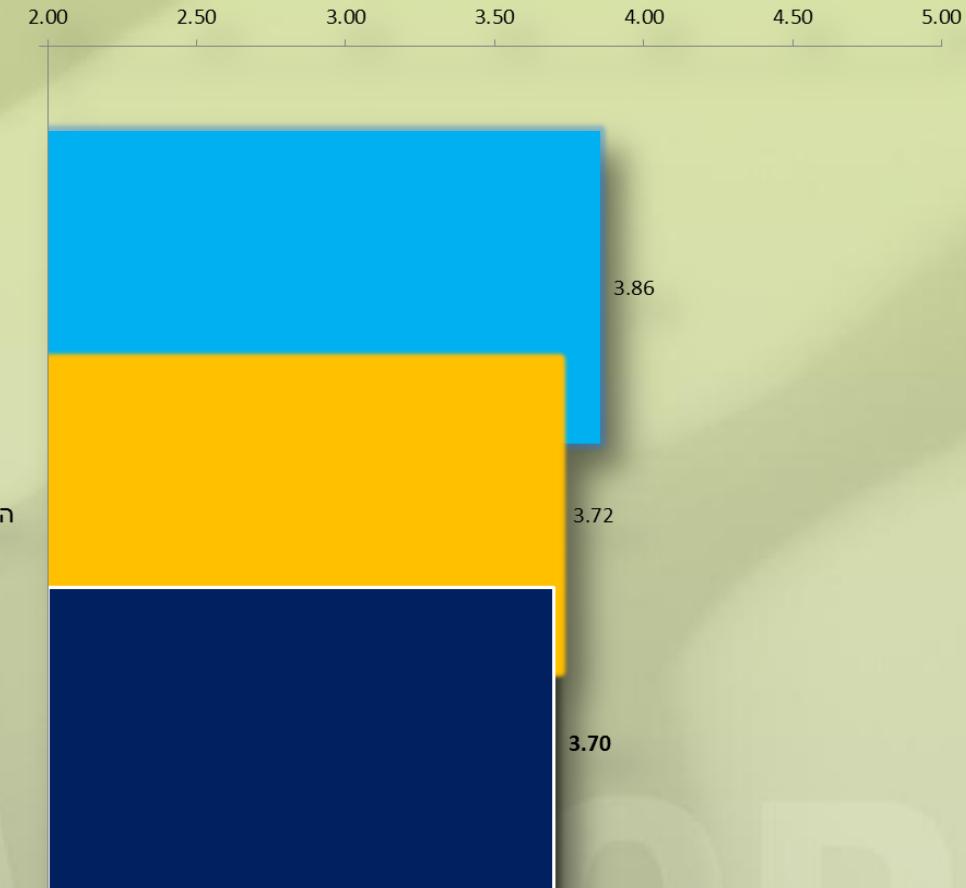
# למידה וצמיחה

התפקיד שלי מאפשר לי להבא לידי ביטוי את המומנויות  
והקשרים שלי



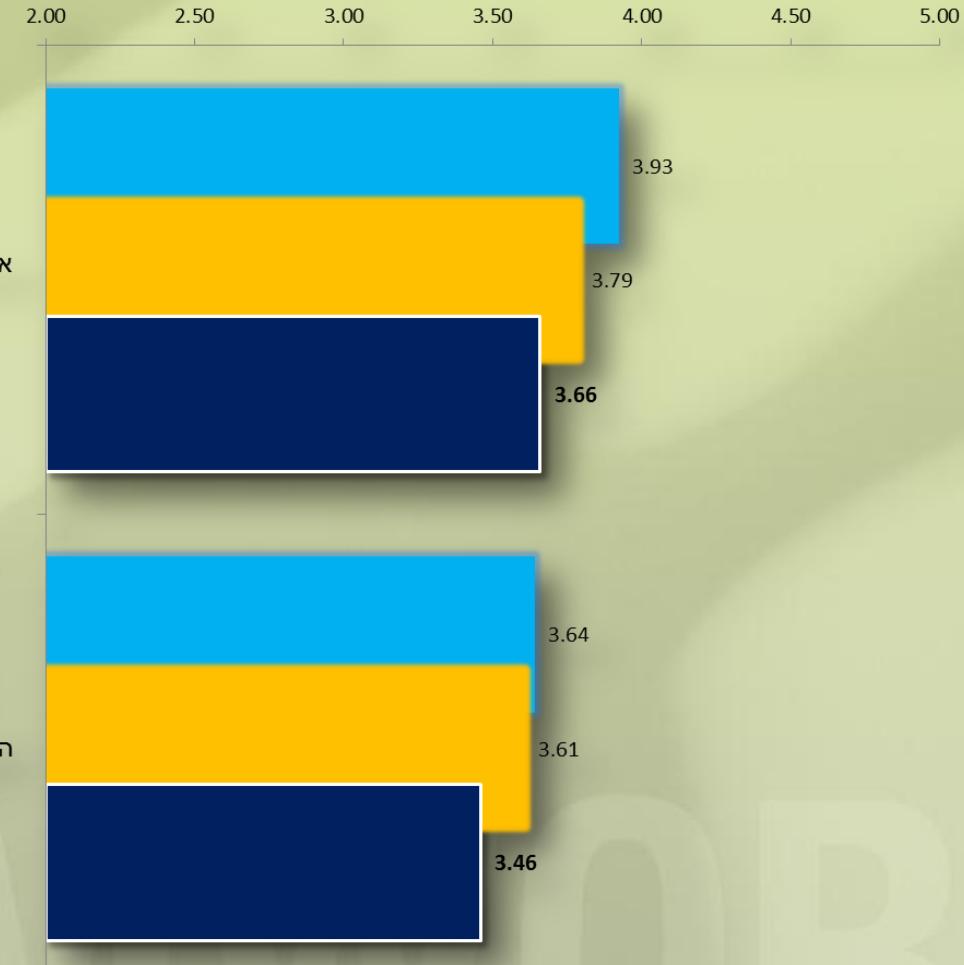


# סביבת העבודה הפיזית





# עומס ואיזון עבודה וחוי הפרט



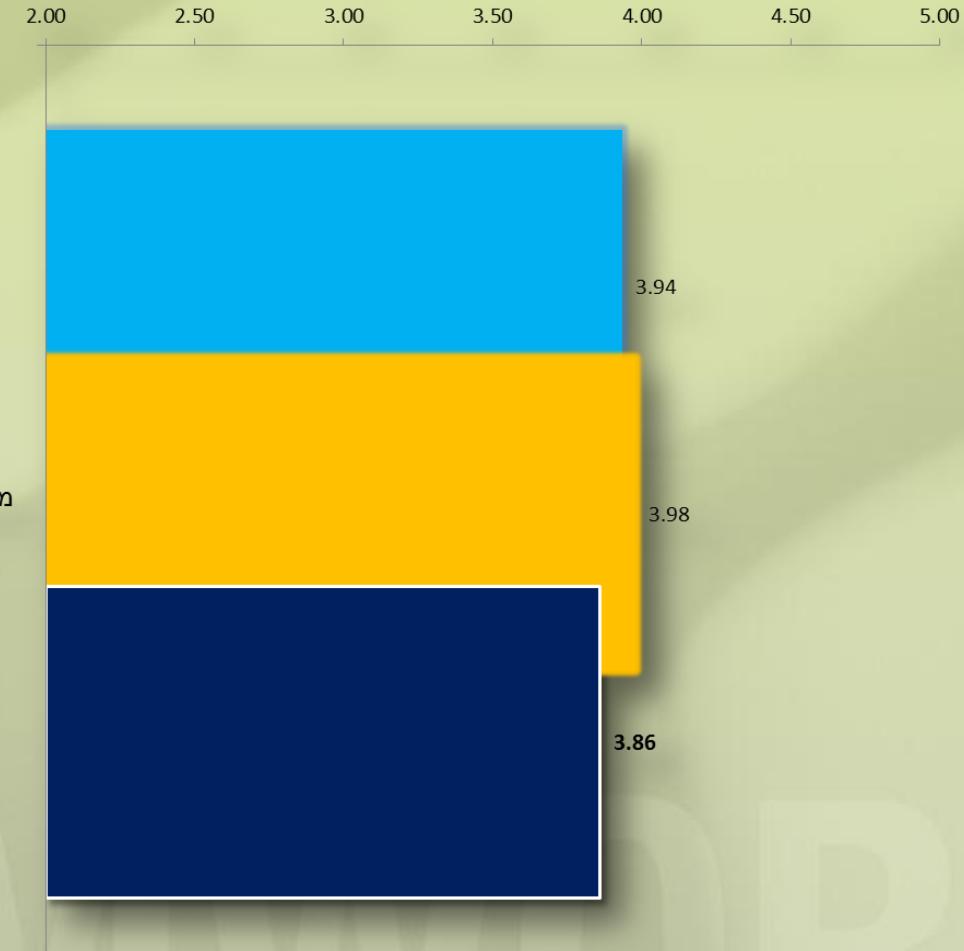


# פתרונות ושקיפות





# שיתופ פועלה



מתקיים שיתוף פעולה פורה בין הוצאותים השונות במקומות העבודה שלו





# תקשרות פנימית

