



סקר עמדות עובדי ב"א 2012

1

אחוזי מענה

מודל המחויבות הארגונית

ניתוח המחויבות הארגונית

ניתוח הממדים

דפוסי עדיבה

לפי תפקיד:

לפי וותק:

לפי אחראיות:

לפימין:

לפי שפה:

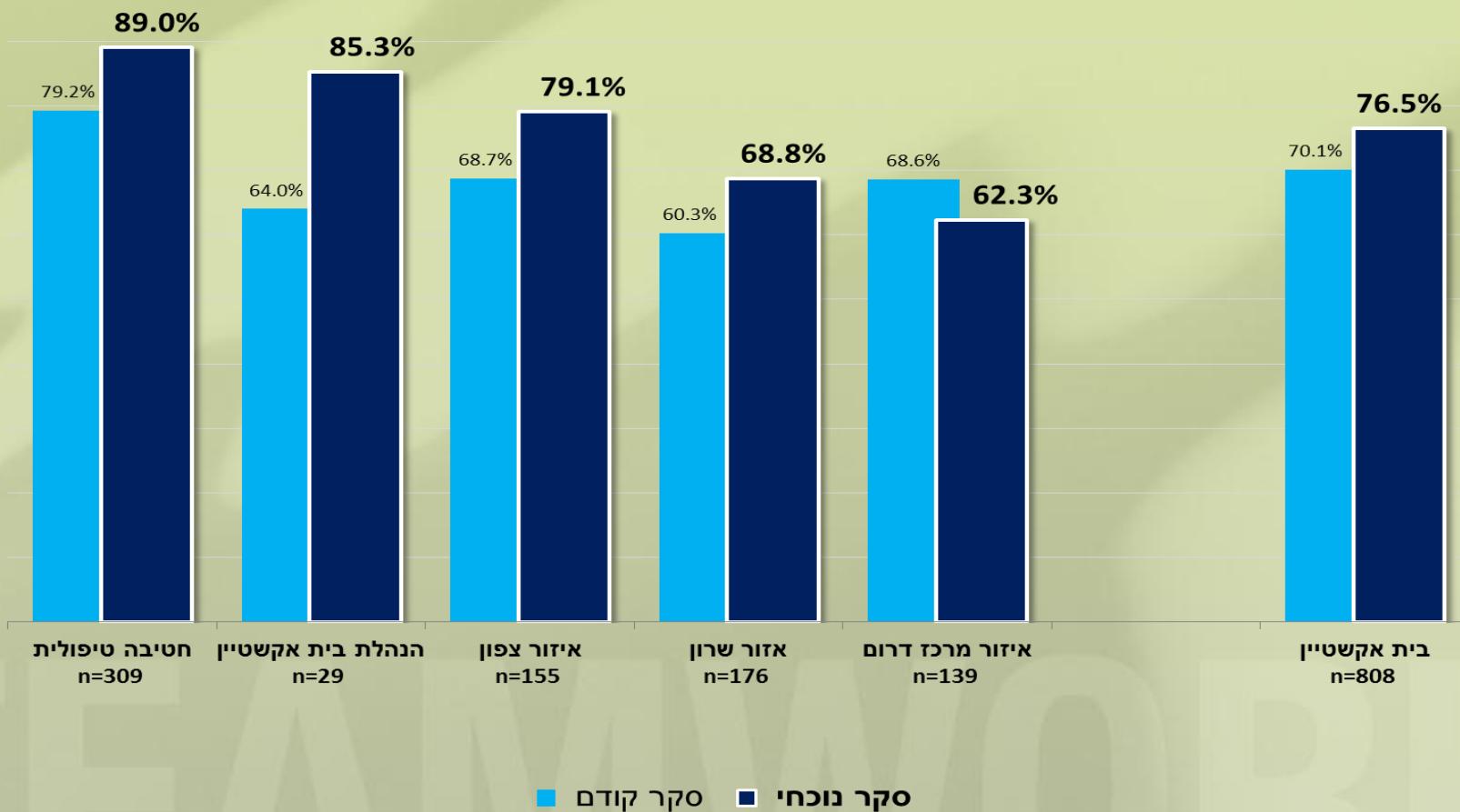
לפי גיל:

שונות

הערות מילוליות



אחוזי מענה



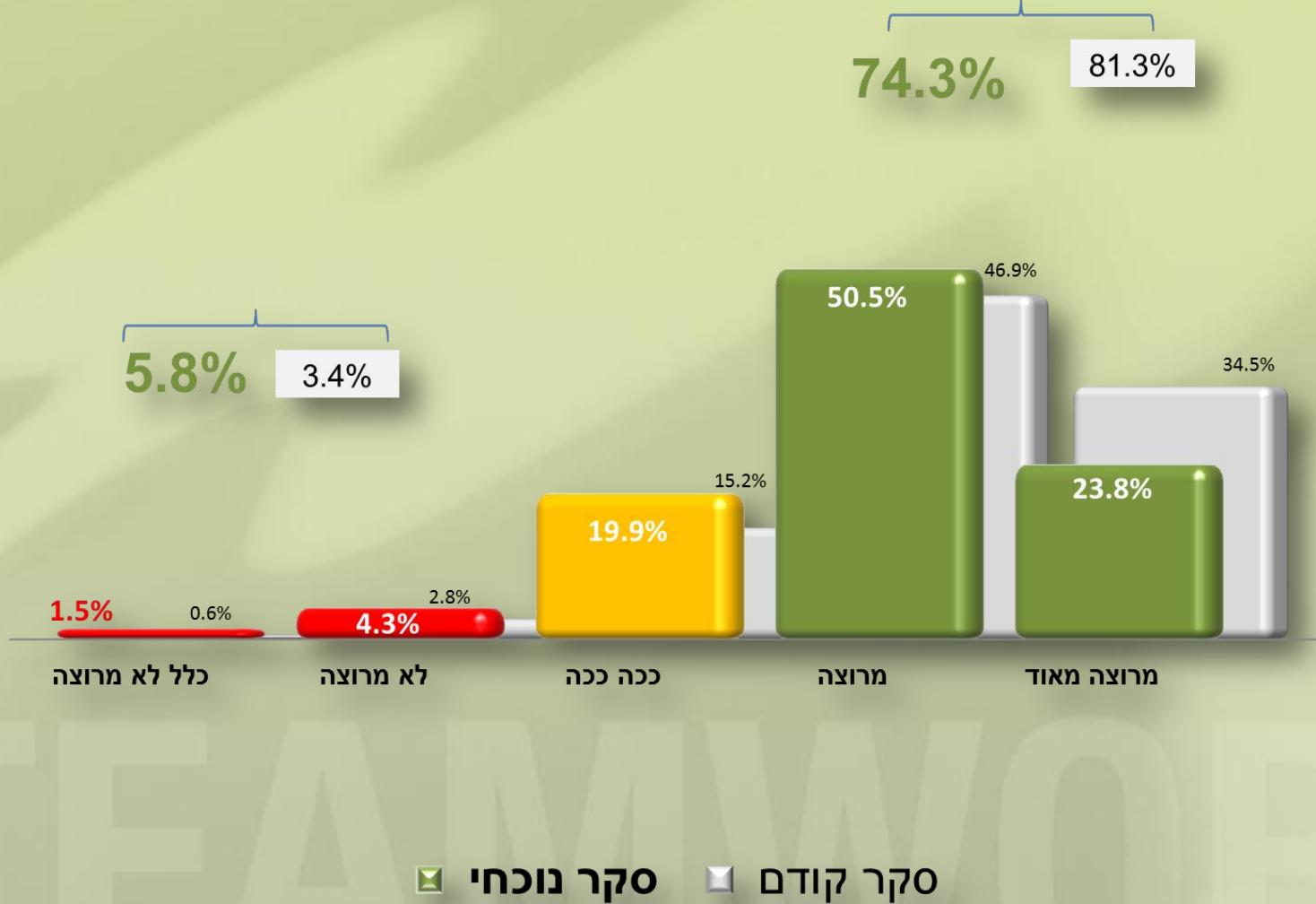
המחויבות הארגונית

השורה התחתונה



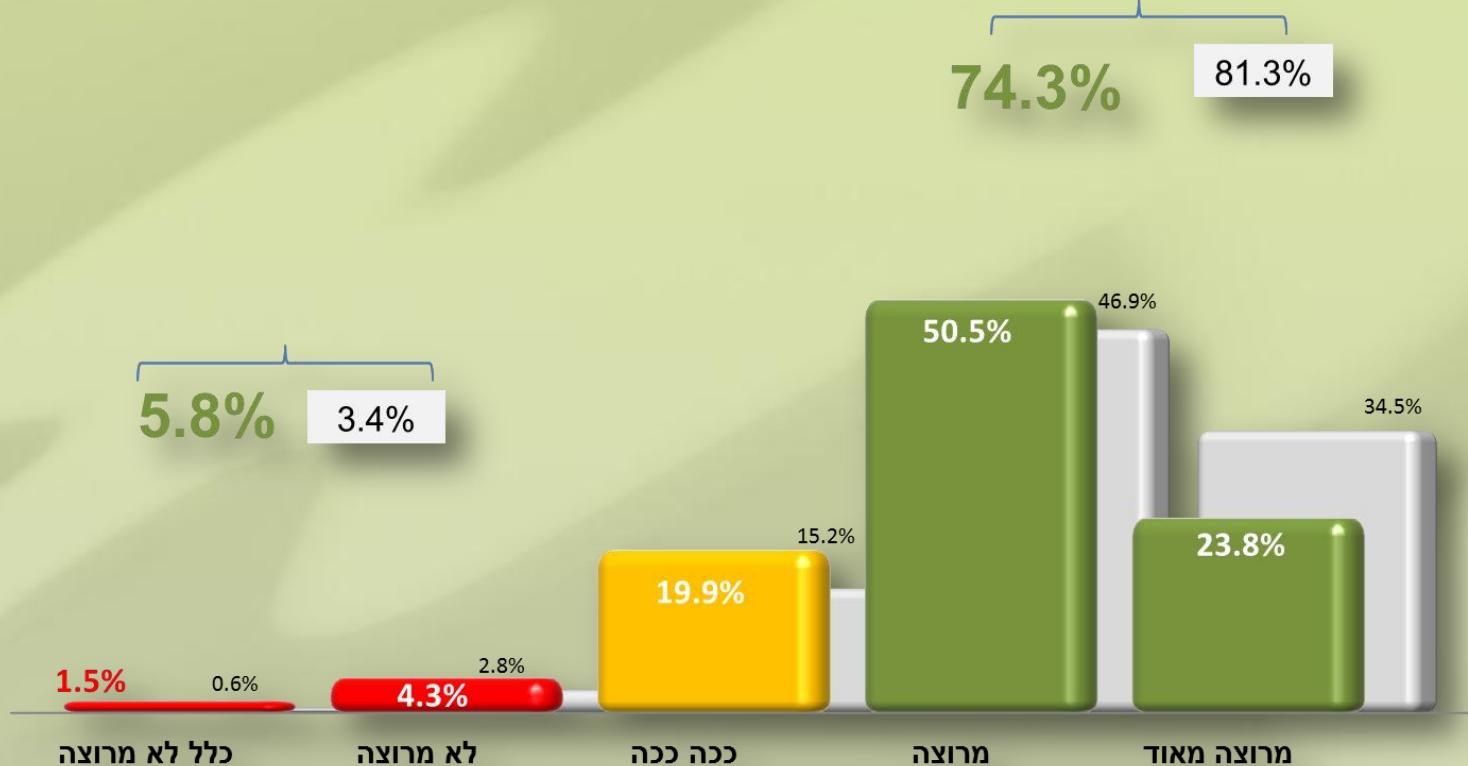


התפלגות שביעות רצון כללית



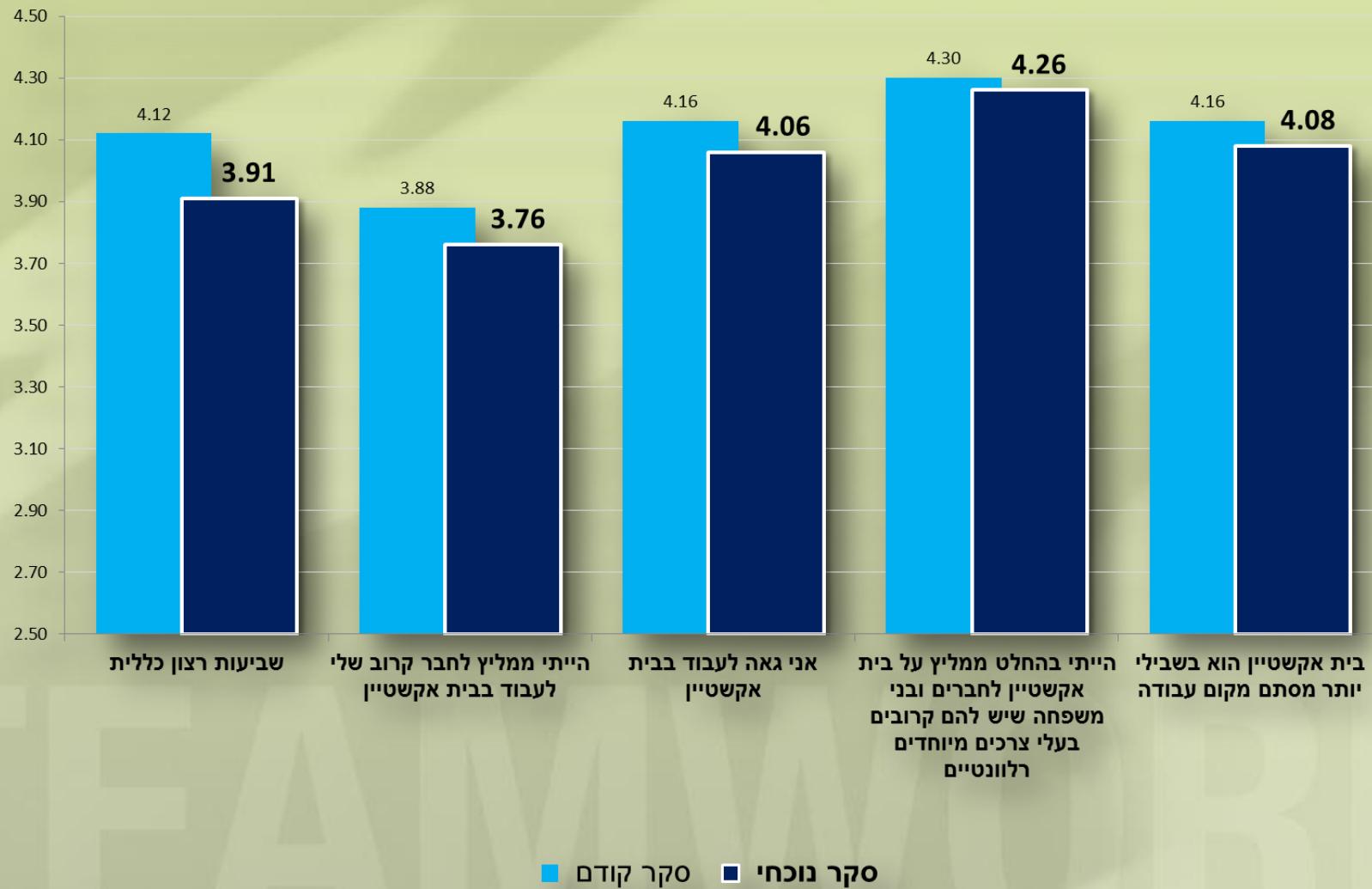


התפלגות שביעות רצון כללית





אינדיקטורים של המחויבות הארגונית



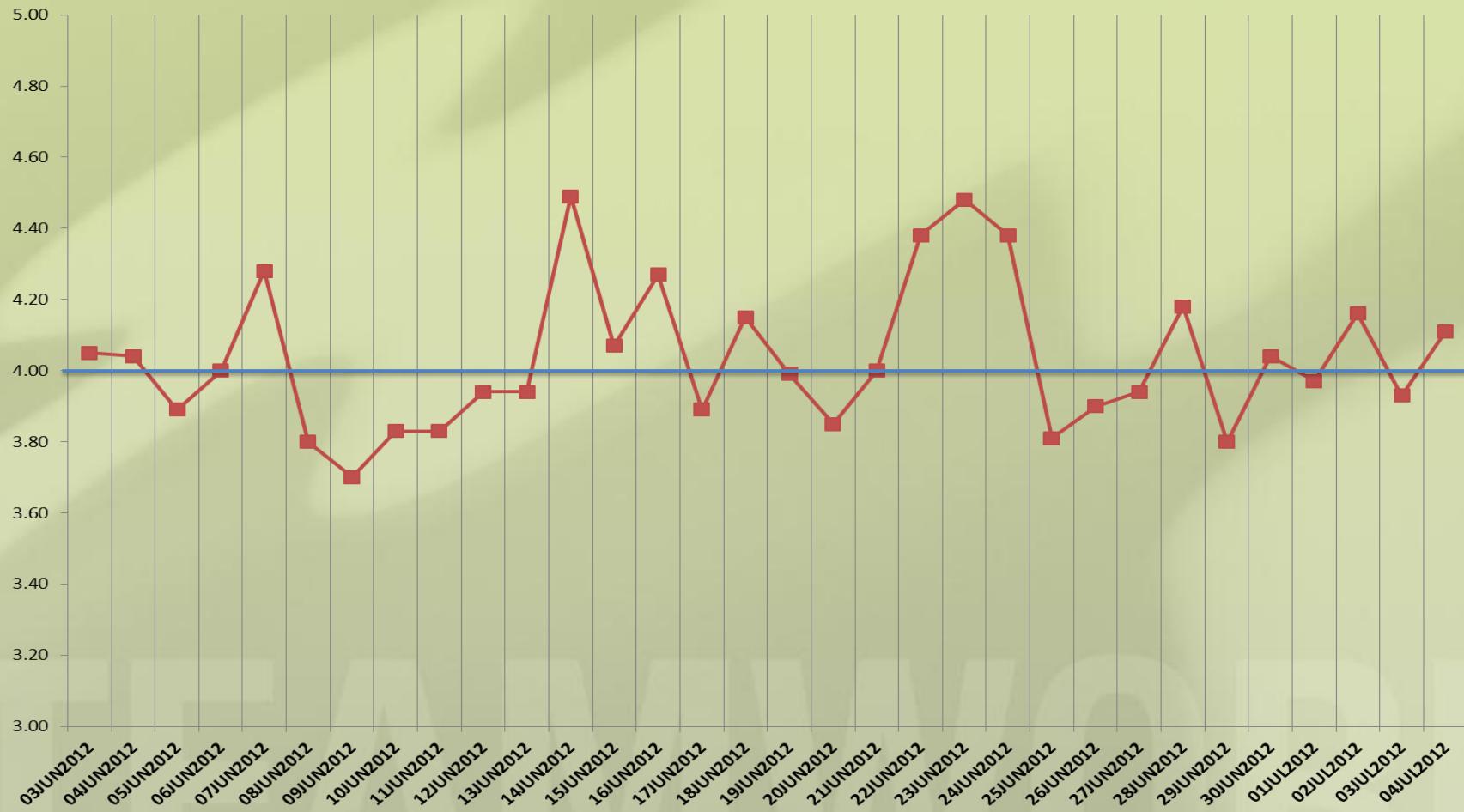


אינדיקטורים של המחויבות הארגונית



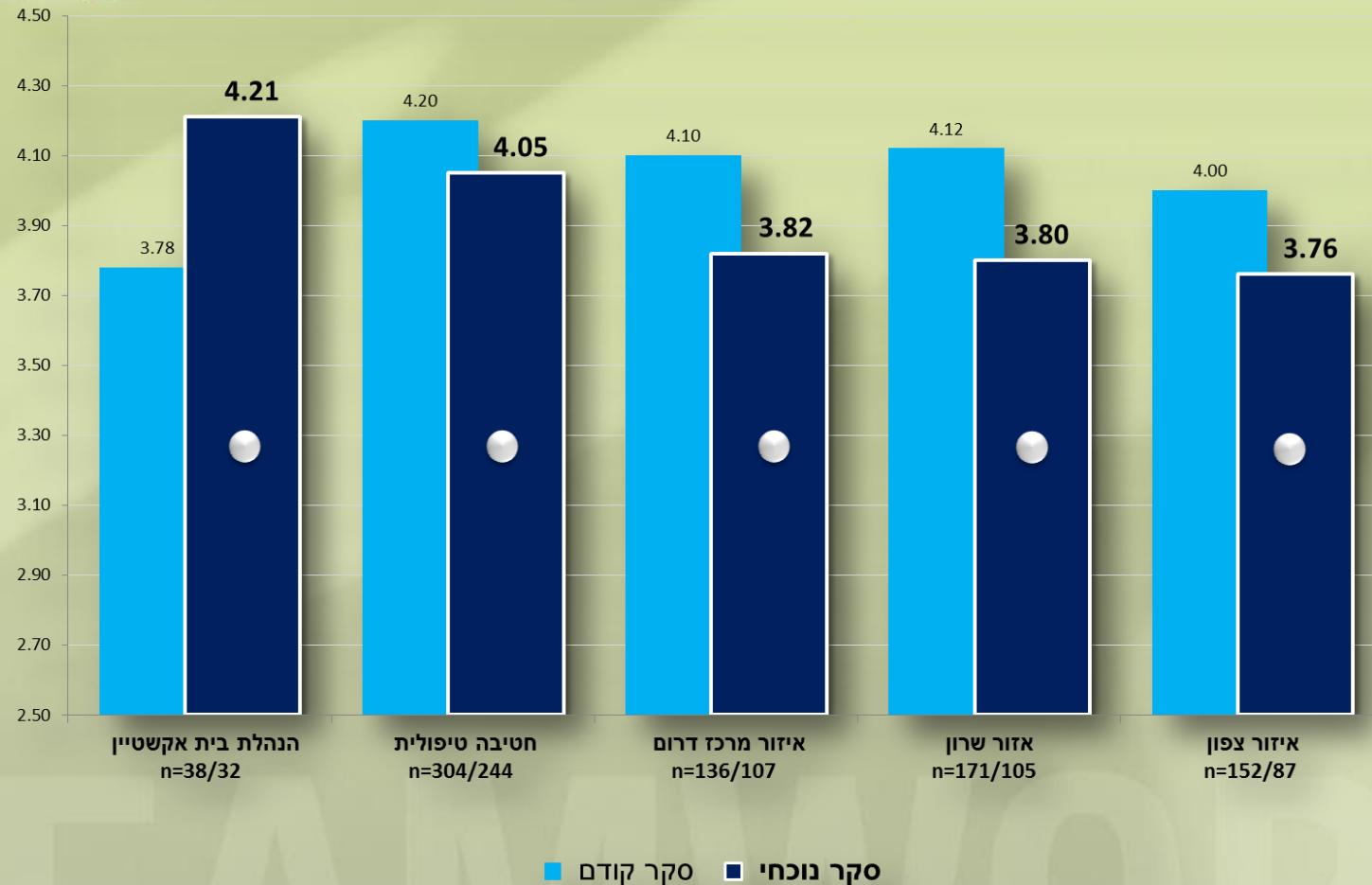


ממציע לפי ימי הסקר



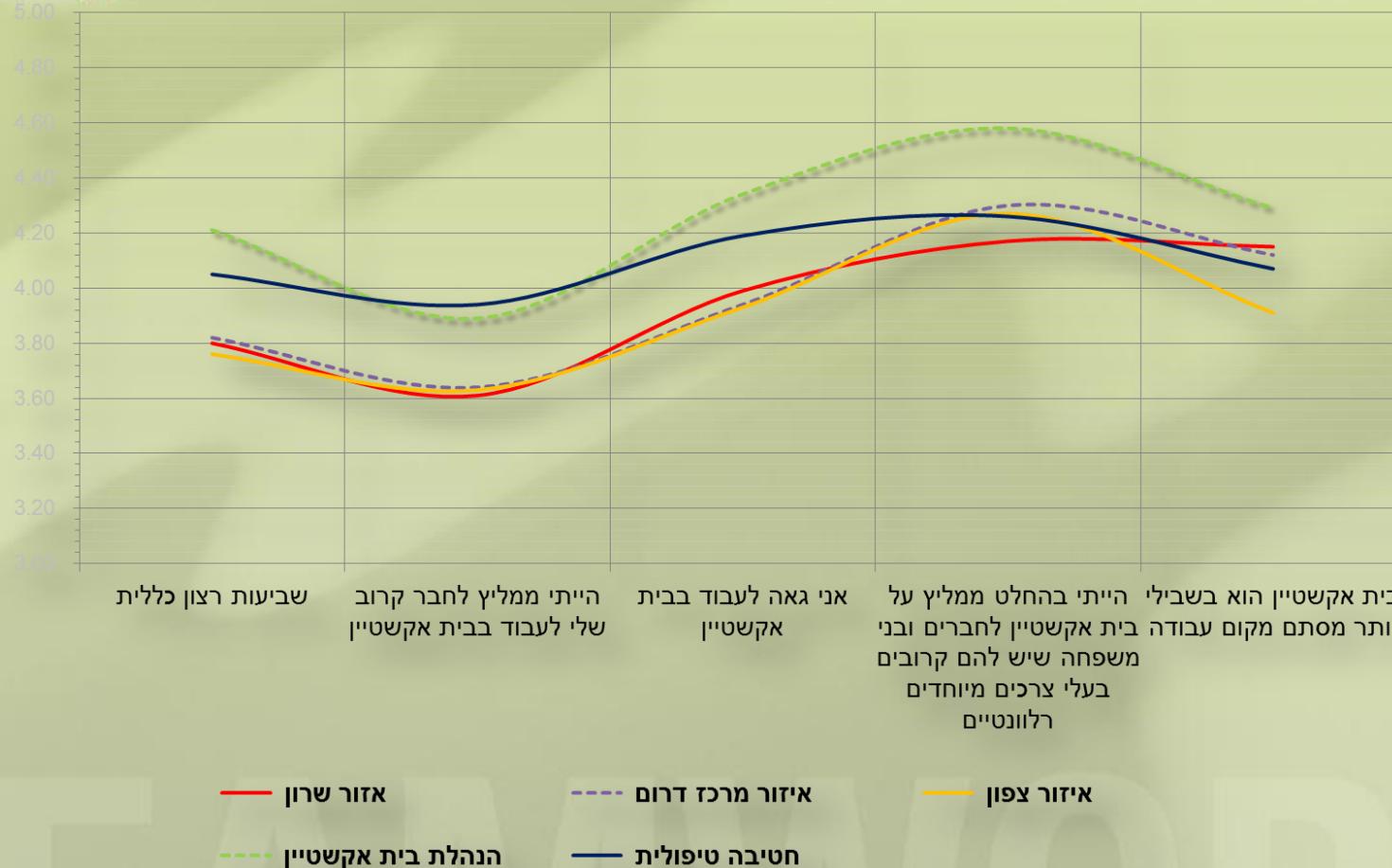


шибיעות רצון כללית – לפי אזורים





אינדיקטורים – לפי אזורים



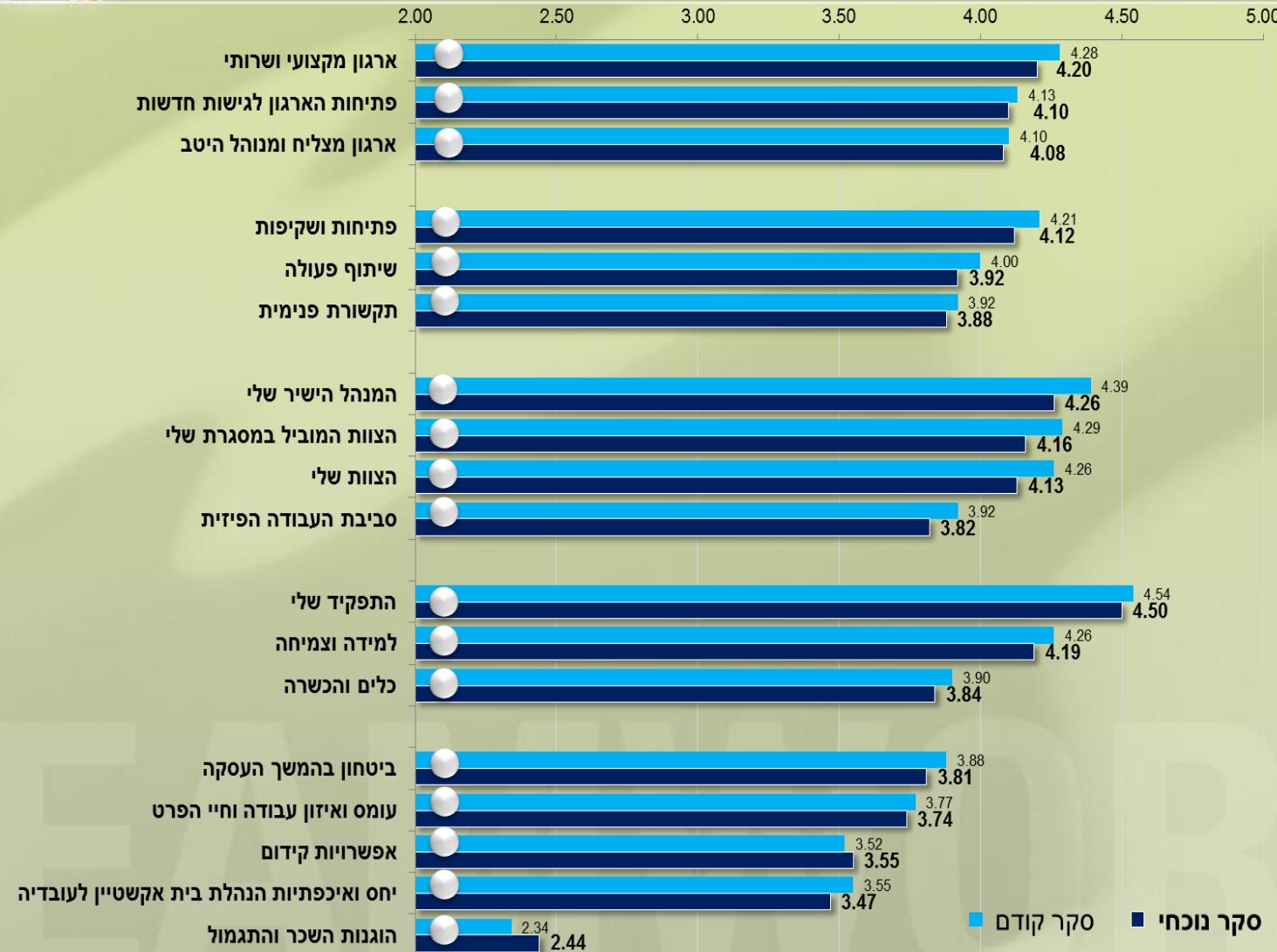
מדדי המחויבות הארגונית

מחוללי המחויבות



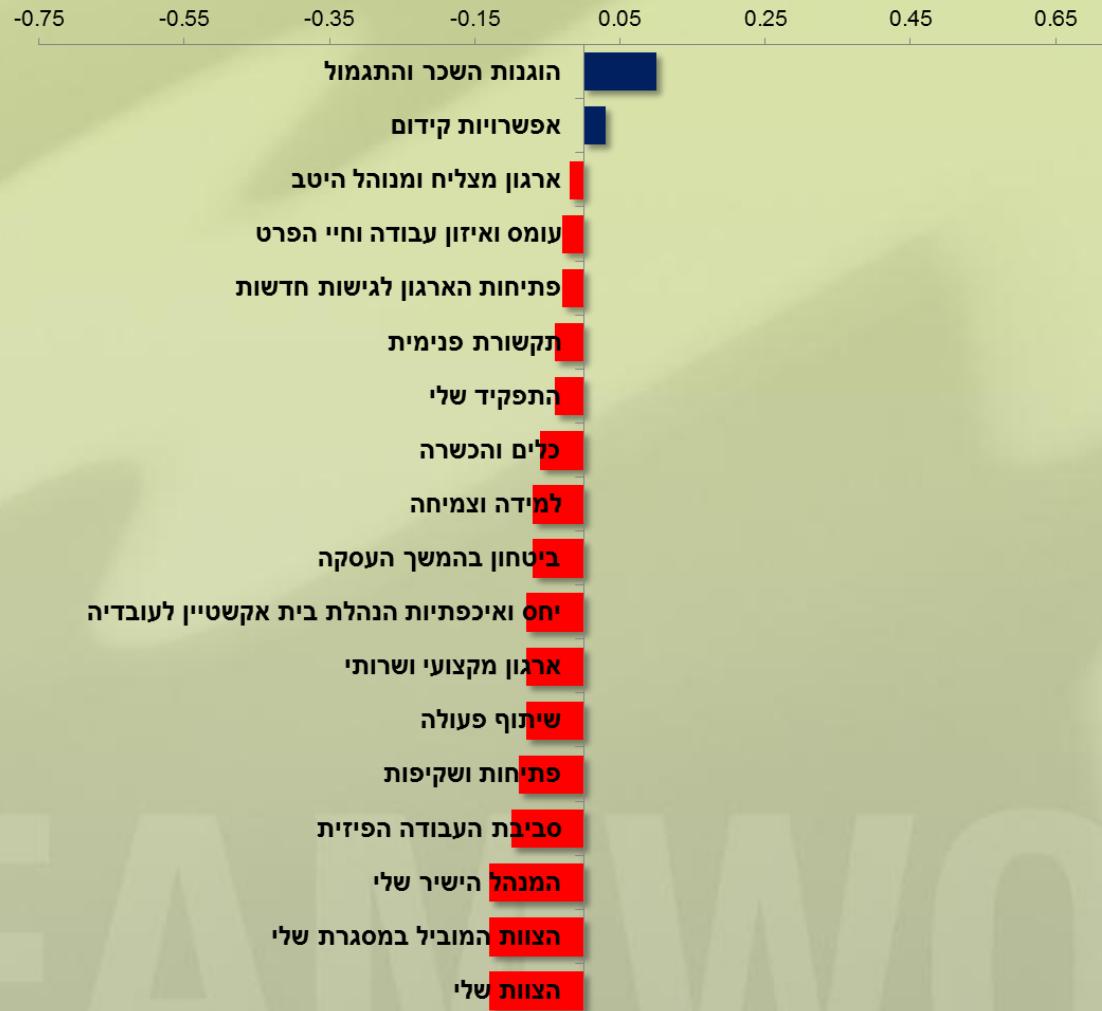


ממוצע הממדים





אקר 2012 מול 2011

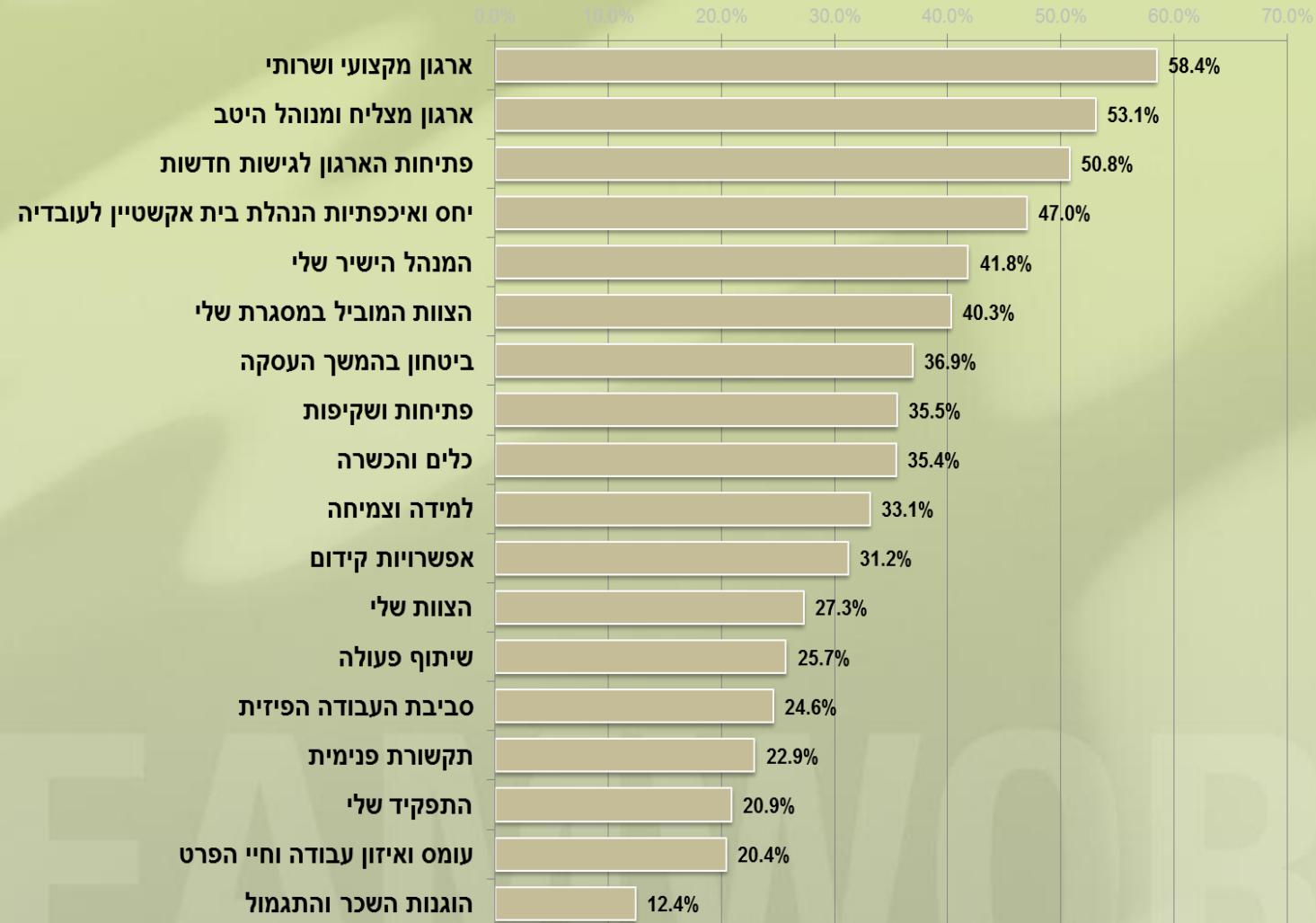




מדדים – לפי אזור

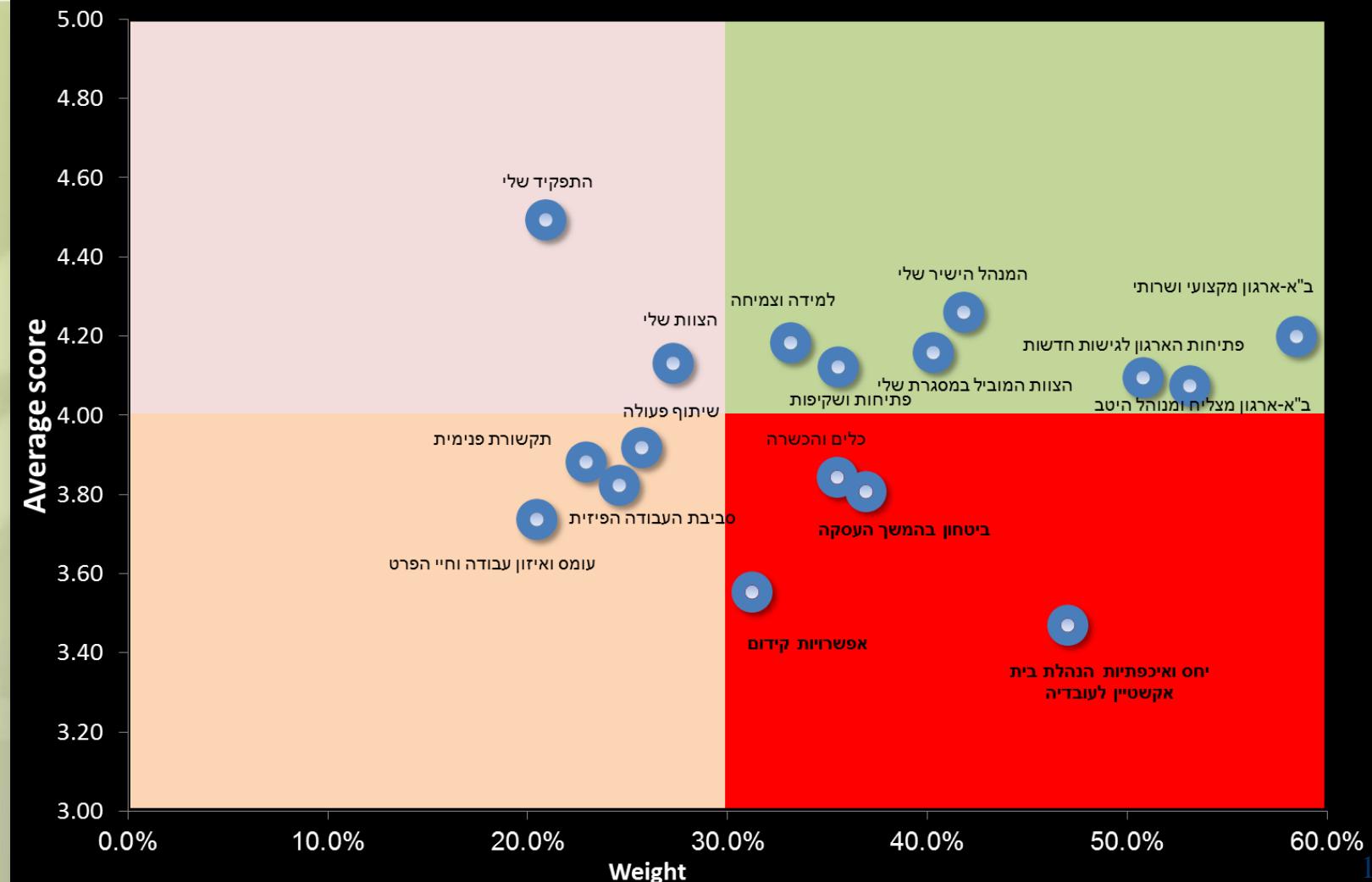
	הנהלת בית אקשטיין	אזור שרון	אזור מרכז דרום	אזור צפון	חטיבה טיפולית
ארגון מצליח ומנוהל היבט	4.27	3.93	3.82	4.00	4.28
ארגון מקצועי ושרותי	4.31	4.12	4.11	4.17	4.28
פתרונות הארגון לגישות חדשות	4.16	3.99	3.84	4.10	4.25
פתרונות וشكיפות	4.14	4.12	4.17	3.97	4.17
שיתוף פעולה	3.81	3.86	3.98	3.95	3.91
תקשות פנימית	4.25	3.73	3.74	3.81	4.01
הצotta המוביל במסגרת שלי	4.15	4.20	4.17	4.13	4.15
המנהל היישיר שלי	4.40	4.25	4.30	4.19	4.27
הצotta שלי	4.46	4.04	4.21	4.16	4.08
סביבה העבודה הפיזית	3.92	3.70	3.75	3.85	3.90
כלים והכשרה	3.97	3.63	3.88	3.79	3.95
התפקיד שלי	4.54	4.49	4.60	4.48	4.44
لامידה וצמיחה	4.11	4.10	4.35	4.17	4.17
יחס ואיכותיota הנהלה לעובדים	3.67	3.28	3.19	3.44	3.67
ביטחון בהמשך העסקה	4.03	3.70	3.54	3.65	4.03
הוגנות השכר והתגמול	2.78	2.14	2.32	2.41	2.63
אפשרויות קידום	3.62	3.51	3.53	3.44	3.63
עומס ואייזון עבודה וחוי הפרט	4.25	3.56	3.57	3.67	3.88

משקל הממדים





High Low Map

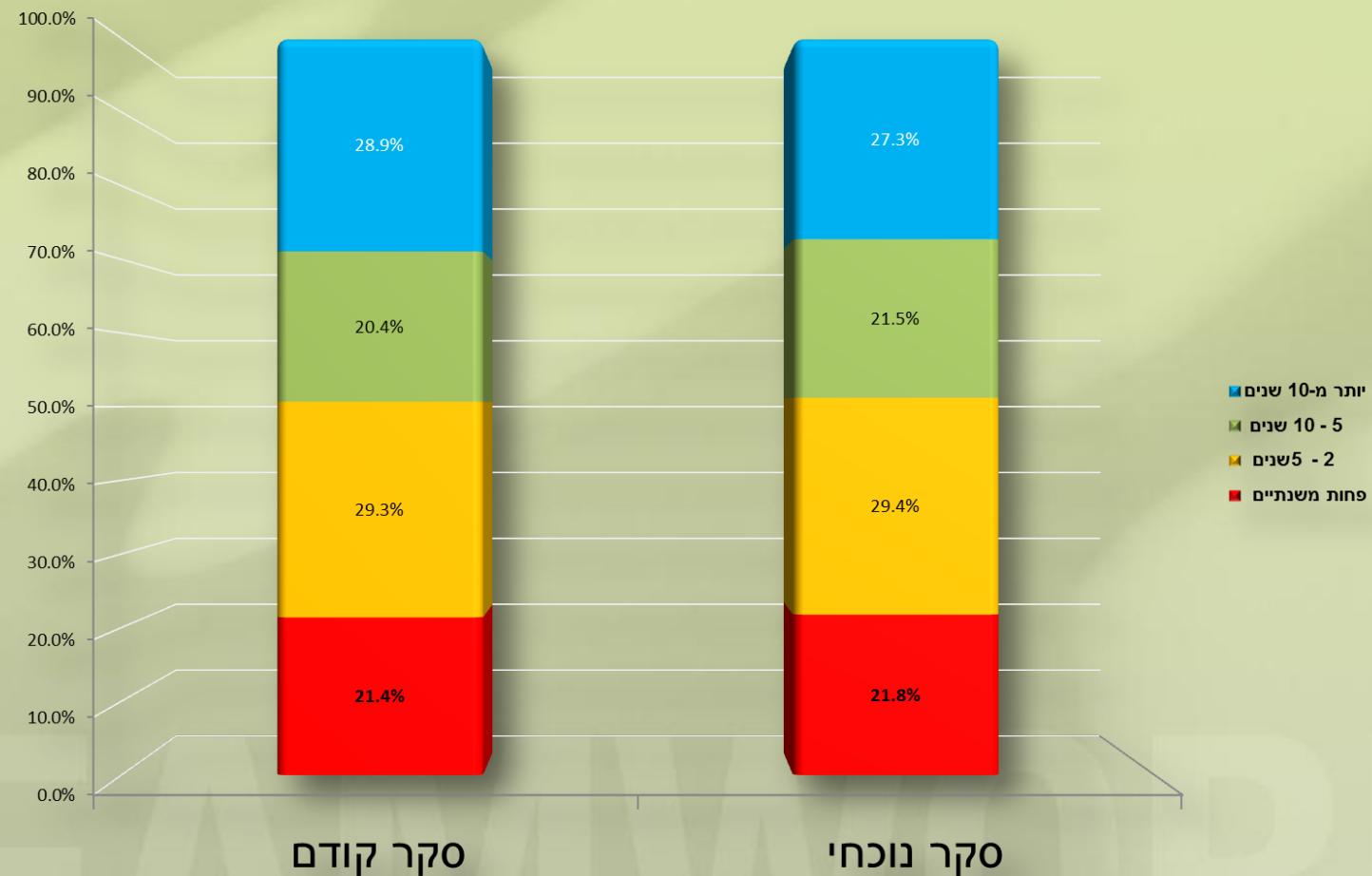


דפוא: כוונות עזיבה/הישארות



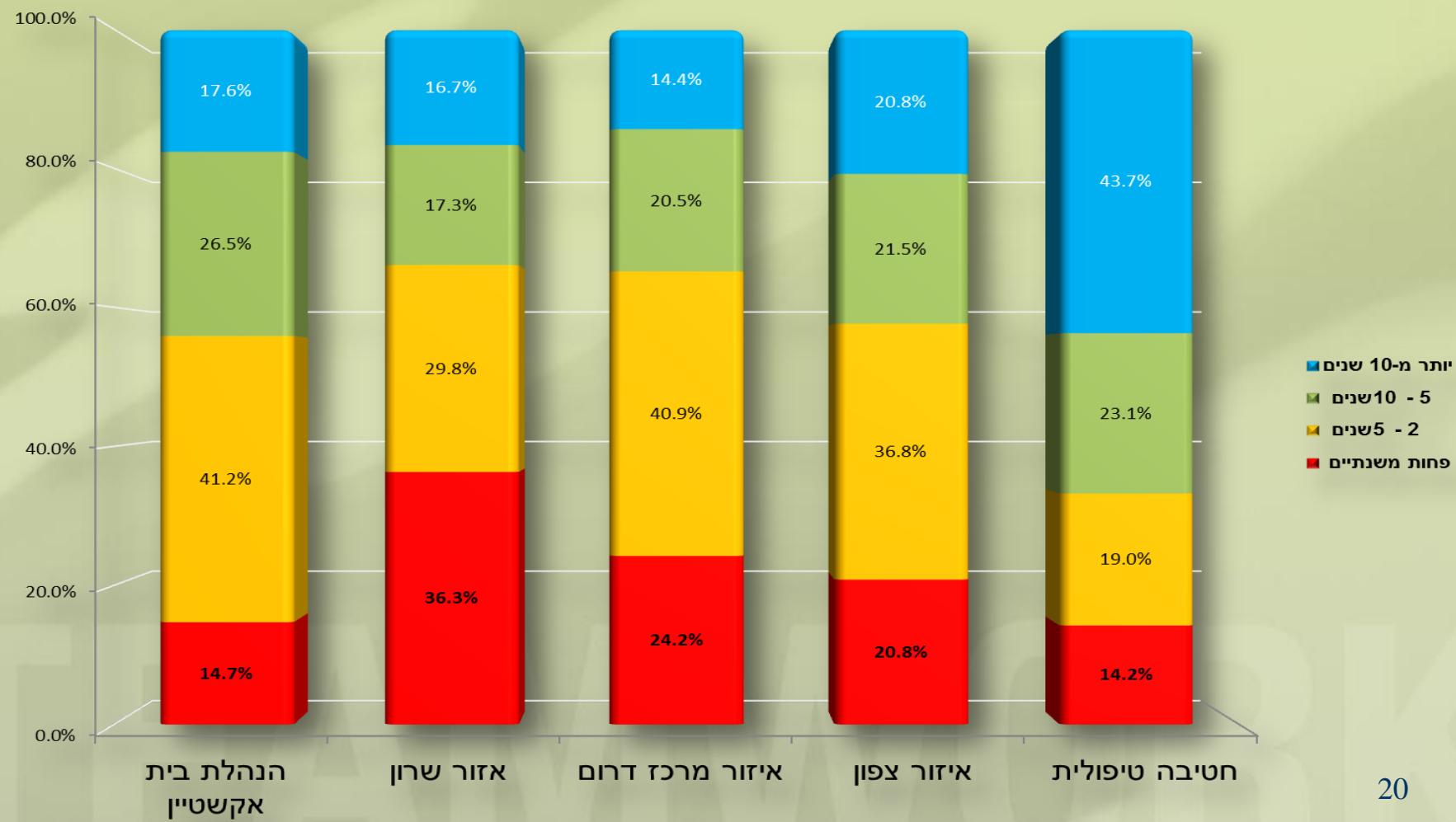


עד כמה שזה תלוי בך בלבד, כמה זמן הייתה נשאר לעבוד בבית אקסטיטין (החל מעכשיו)?



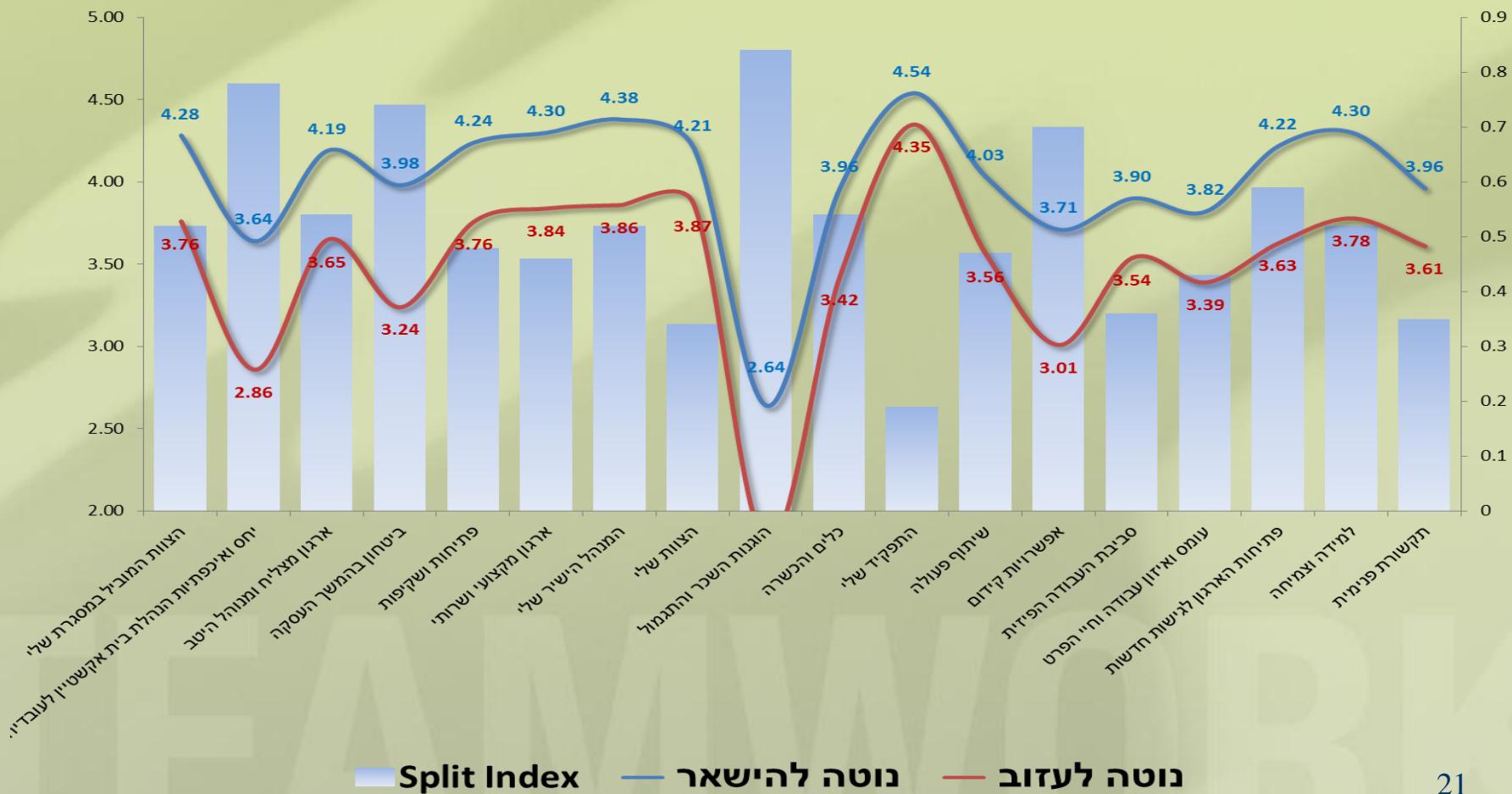


עד כמה שזה תלוי בר בלבד, כמה זמן היה נשאר לעבוד בבית אקדמי (החל מעכשיו)? ?



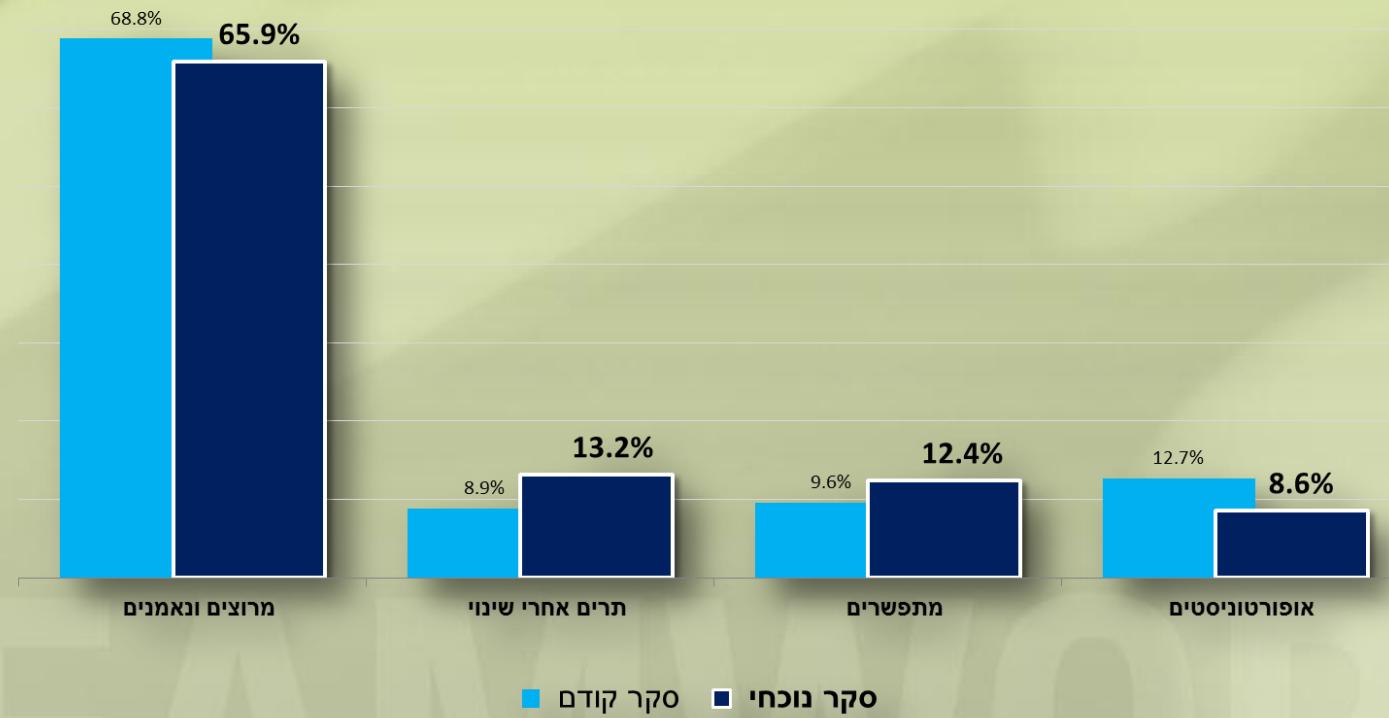


סיבות אפשריות לנטייה לעזוב





מטריצת מחויבות/נאמנות

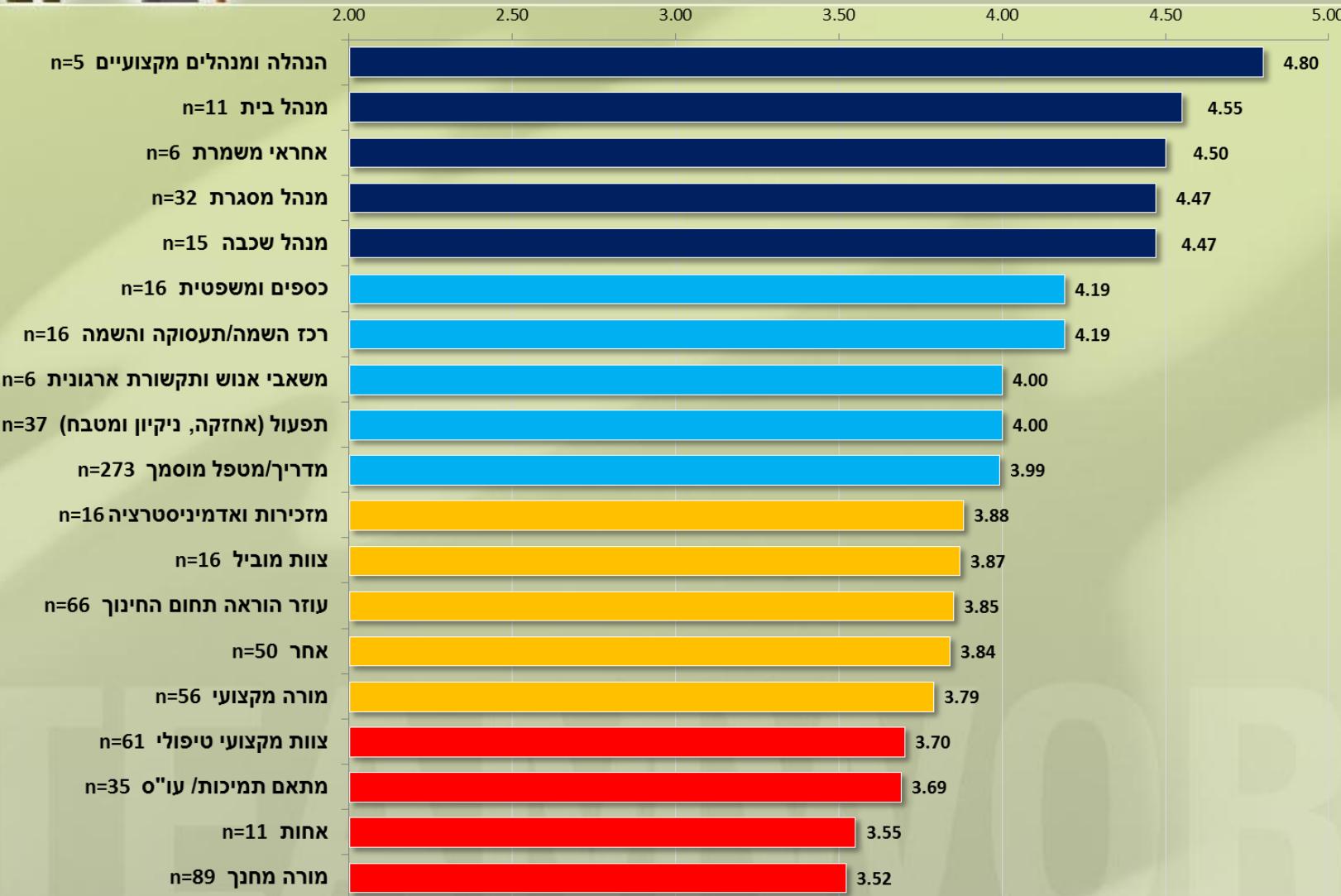


לפי תפקיד





מוצע שביעות רצון כללית





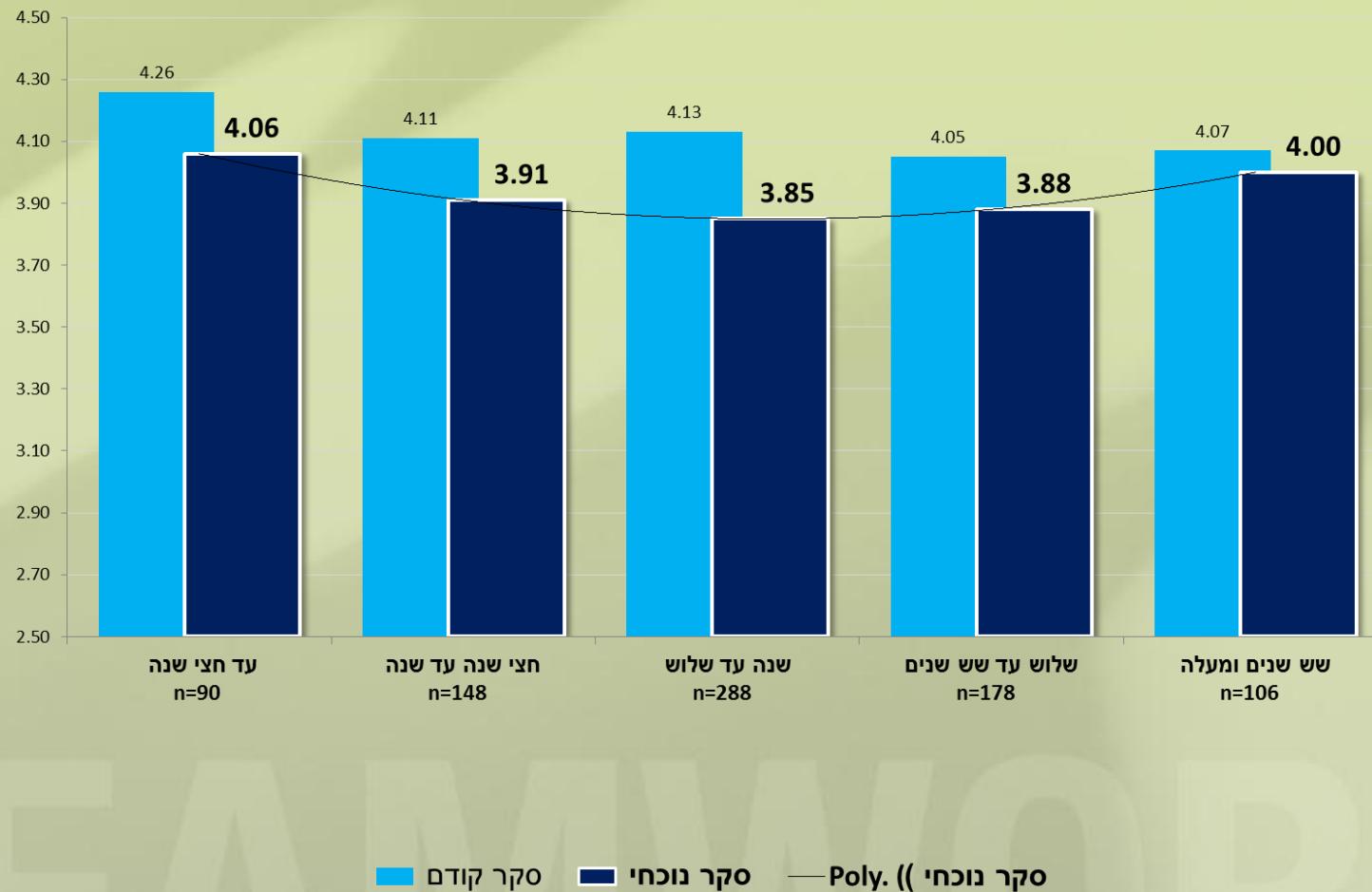
מדדים

	אחות	אחרי משמרות	הנהלה ומנכאים מקצועיים	cosa מספקית / מטפל מוסמך	מדריכי מורה	מקצועי מורה	טרצה אקדמית ומקצועית	ቤת מנהל מסגרת	מנהל שכבה	משאבי ארגונית מנהל	התמכה/ מומחה ע"ש אוניברסיטה	החינוך וההכרה	עירוני צוות מוביל	צווות מקצועני טיפול	רכץ/ תעסוקה והשמה	תפקיד		
הוצאות המוביל במסגרת של	3.68	4.71	4.25	4.23	4.19	3.89	3.79	4.18	4.59	4.65	4.68	4.50	4.20	4.31	4.56	3.96	4.50	4.17
וז אינכפטיות הנהלת בית אקסטיין לעובדי	3.26	4.08	4.12	3.58	3.54	3.16	3.43	3.61	4.29	3.88	3.61	3.67	3.29	3.57	3.39	3.10	3.84	3.37
ב"א-ארגון מצחיה ומנווה היטב	3.97	4.83	4.70	4.19	4.18	3.69	3.90	4.15	4.61	4.52	4.11	4.11	4.02	3.96	4.03	3.75	4.44	4.32
ביטחון בהמשך העסקה	3.55	4.67	4.60	3.81	3.85	3.45	3.56	4.00	4.55	4.47	4.20	4.00	3.54	3.80	3.94	3.59	4.13	4.08
פתרונות ושקיפות	3.68	4.61	4.53	4.02	4.17	3.90	3.91	4.20	4.30	4.54	4.69	4.22	4.11	4.17	4.35	3.90	4.50	4.20
ב"א-ארגון מקצועני ושרותי	3.91	4.75	4.57	4.24	4.28	3.91	4.14	4.30	4.59	4.62	4.34	4.19	4.10	4.17	4.18	3.96	4.54	4.26
המנהל היישיר של	4.47	4.58	4.33	4.53	4.31	3.96	4.15	4.46	4.45	4.55	4.71	4.50	4.30	4.29	4.48	4.03	4.69	4.22
הוצאות של	4.32	4.42	4.50	4.19	4.15	3.98	3.93	4.25	4.27	4.36	4.33	4.50	4.03	4.27	4.25	4.09	4.28	3.99
הוגנות השכר והתגמול	1.70	3.00	4.40	2.56	2.52	2.02	2.42	2.25	2.64	3.42	2.60	2.67	2.37	2.23	2.44	2.61	2.81	1.84
כלים וכשרה	4.05	4.25	4.10	4.13	3.93	3.65	3.63	3.84	4.27	4.23	4.40	3.75	3.41	3.86	3.78	3.53	3.97	4.11
התפקיד של	4.64	4.56	4.93	4.29	4.41	4.61	4.69	4.40	4.70	4.81	4.78	4.61	4.33	4.45	4.75	4.41	4.54	4.32
שיתופ פועלה	3.82	4.17	3.80	3.81	3.96	3.80	3.75	3.81	4.27	4.47	4.20	3.50	3.80	4.09	4.31	3.77	3.94	3.69
אפשרויות קידום	3.14	4.25	4.50	3.44	3.54	3.46	3.56	3.84	3.91	4.19	4.13	3.25	3.47	3.56	3.84	3.20	3.91	3.41
סביבת העבודה הפידית	3.91	3.83	4.50	3.69	3.94	3.40	3.71	3.88	4.18	4.03	3.93	4.50	3.69	3.80	4.06	3.58	4.13	4.19
עומס ואיזון עבודה וח' הפרט	3.23	3.92	4.30	4.13	3.73	3.34	3.97	4.06	3.68	3.56	3.60	4.33	3.23	3.82	3.94	3.93	3.97	3.88
פתרונות הארגון לגישות חדשות	3.85	4.75	4.60	4.03	4.19	3.78	4.02	4.06	4.50	4.61	4.30	4.00	3.89	4.04	4.23	3.76	4.34	4.30
למידה וצמיחה	3.91	4.50	4.80	3.72	4.18	4.20	4.31	3.91	4.41	4.80	4.80	4.50	4.04	4.17	4.53	3.98	3.91	3.96
תקשות פנימית	3.91	4.50	4.60	3.91	3.92	3.72	3.72	4.16	3.86	4.69	4.30	4.58	3.96	3.83	3.81	3.52	4.28	3.55

לפי וותק



шибיעות רצון כללית





מדדים

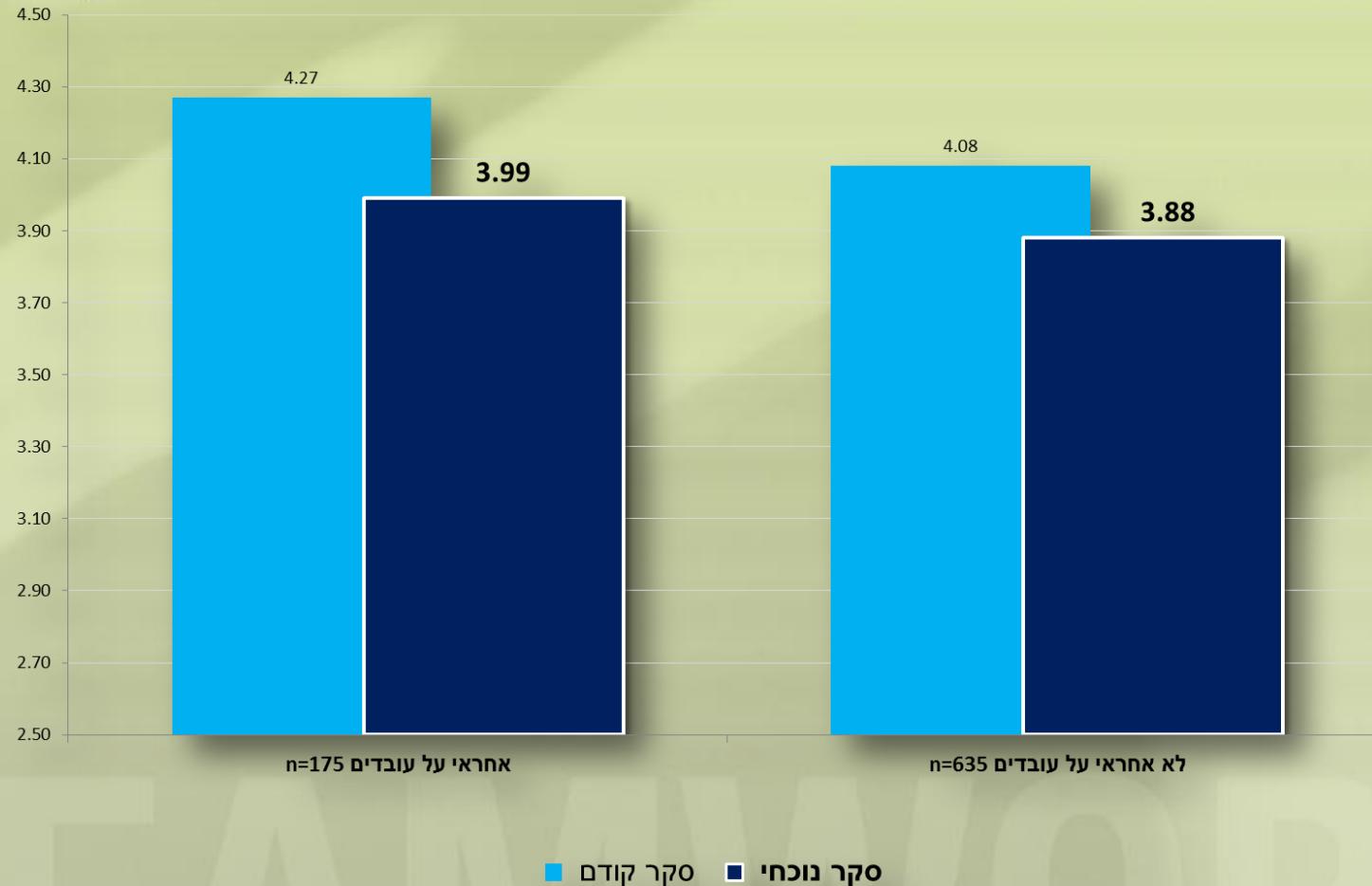
	עד חצי שנה	חצי שנה עד שנה	שנה עד שלוש	שנה עד שש שנים	שש שנים ומעלה
הצווות המוביל במסגרת שלי	4.29	4.24	4.15	4.11	4.07
יחס וaicפטיות הנהלת בית אקסטיין לעובדייה	3.84	3.53	3.38	3.33	3.56
ב"א-ארגון מצליח ומונול היטב	4.15	4.01	4.01	4.11	4.25
ביטחון בהמשך העסקה	3.92	3.73	3.71	3.84	4.01
פתיחה ושקיפות	4.17	4.21	4.05	4.13	4.14
ב"א-ארגון מקצועני ושרותי	4.31	4.23	4.14	4.19	4.24
המנהל הישיר שלי	4.35	4.37	4.21	4.26	4.20
הצווות שלי	4.23	4.21	4.12	4.11	4.02
הגנות השכר והתגמול	2.74	2.39	2.38	2.40	2.47
כליים והכשרה	3.96	3.80	3.76	3.84	4.05
התפקיד שלי	4.54	4.48	4.47	4.56	4.47
שיתוף פעולה	4.20	4.01	3.84	3.86	3.88
אפשרויות קידום	3.72	3.63	3.50	3.49	3.56
סביבת העבודה הפיזית	4.00	3.79	3.82	3.68	3.97
עומס ואיזון עבודה וחוי הפרט	4.00	3.68	3.67	3.75	3.77
פתוחות הארגון לגישות חדשות	4.27	4.07	3.99	4.12	4.21
למידה וצמיחה	4.27	4.20	4.13	4.18	4.26
תקשורת פנימית	3.95	3.92	3.81	3.89	3.98

לפי אחריות על עובדים

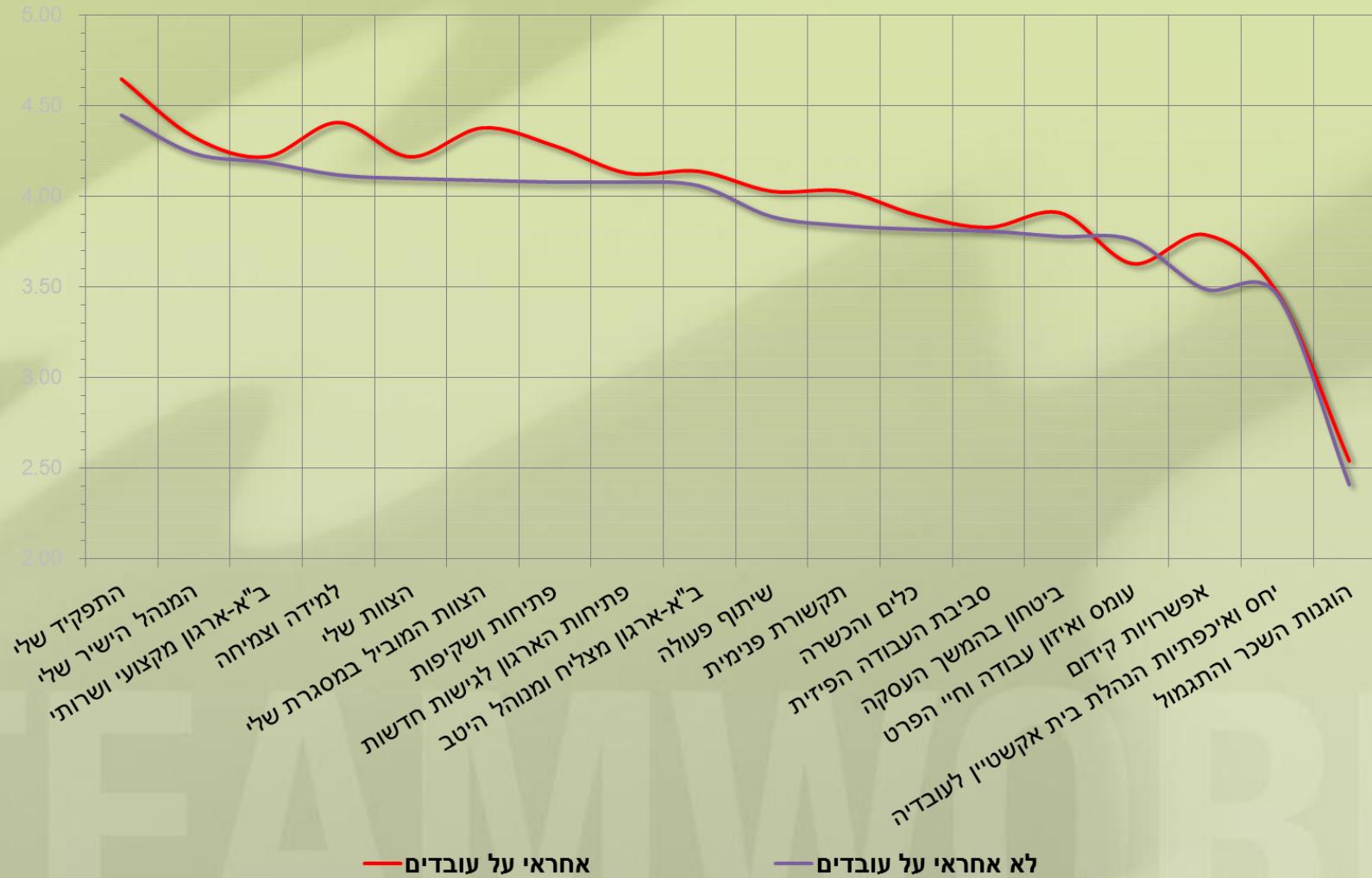




шибיעות רצון כללית



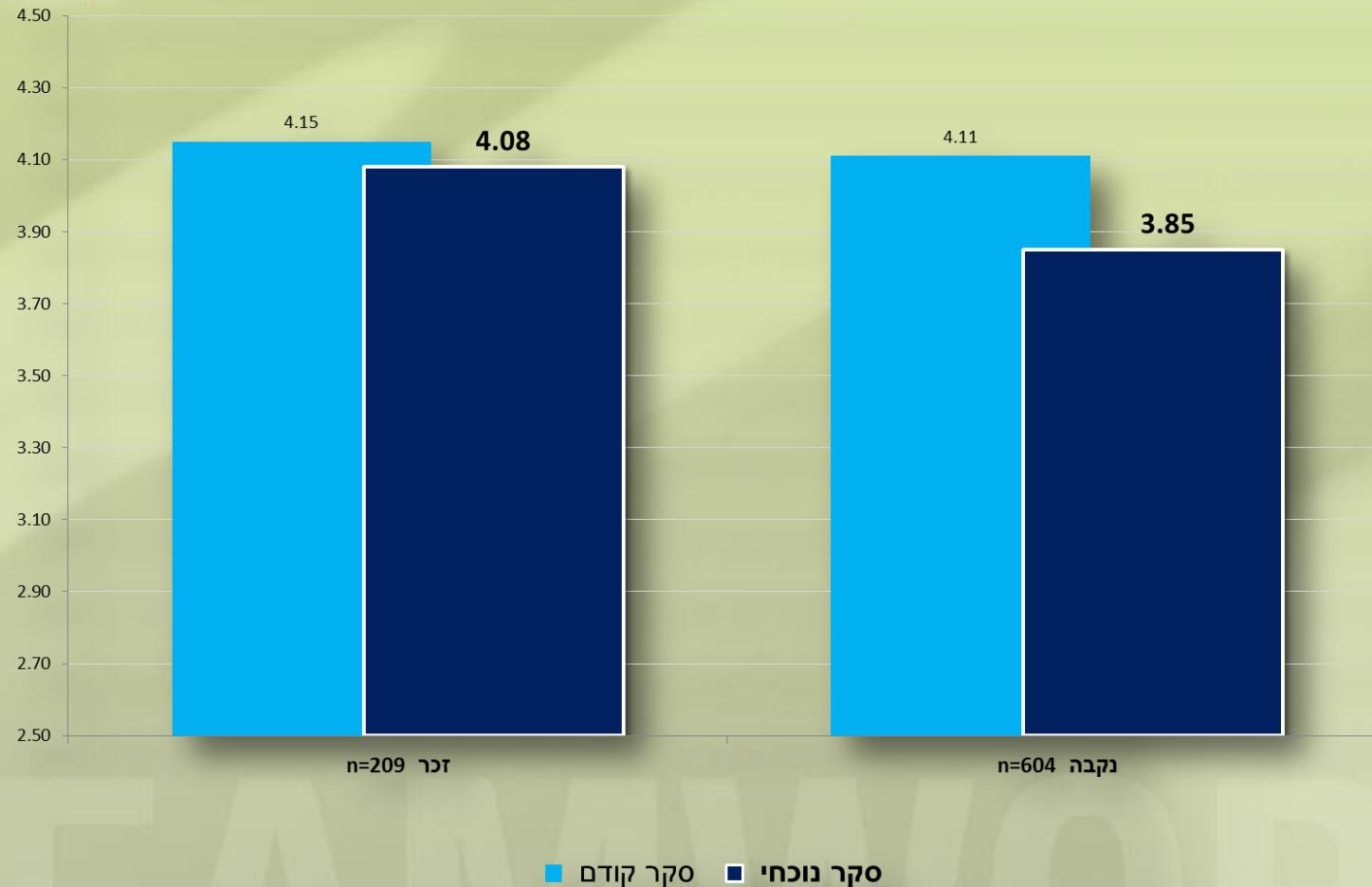
מדדים



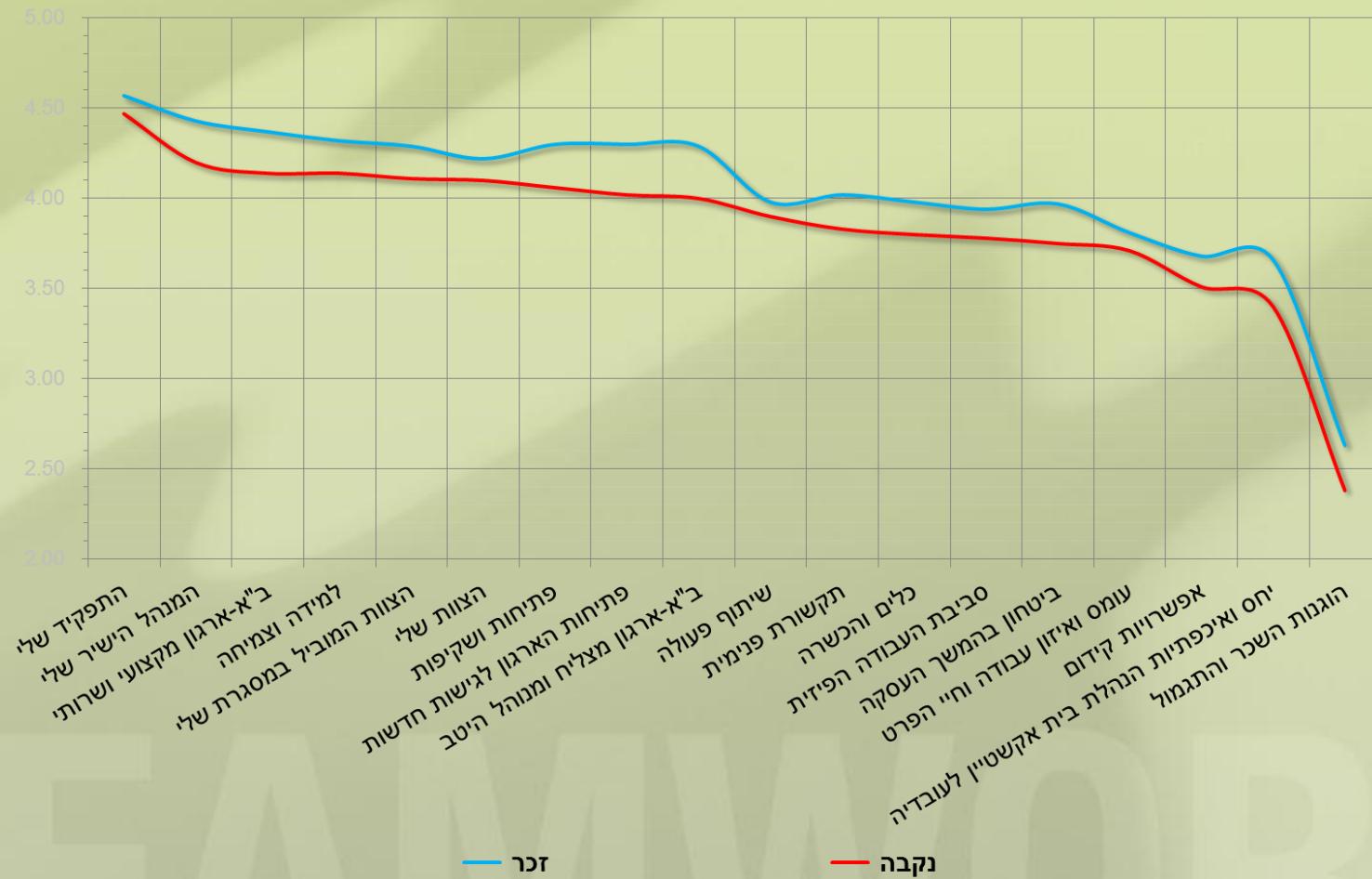
לפי מין



шибיעות רצון כללית



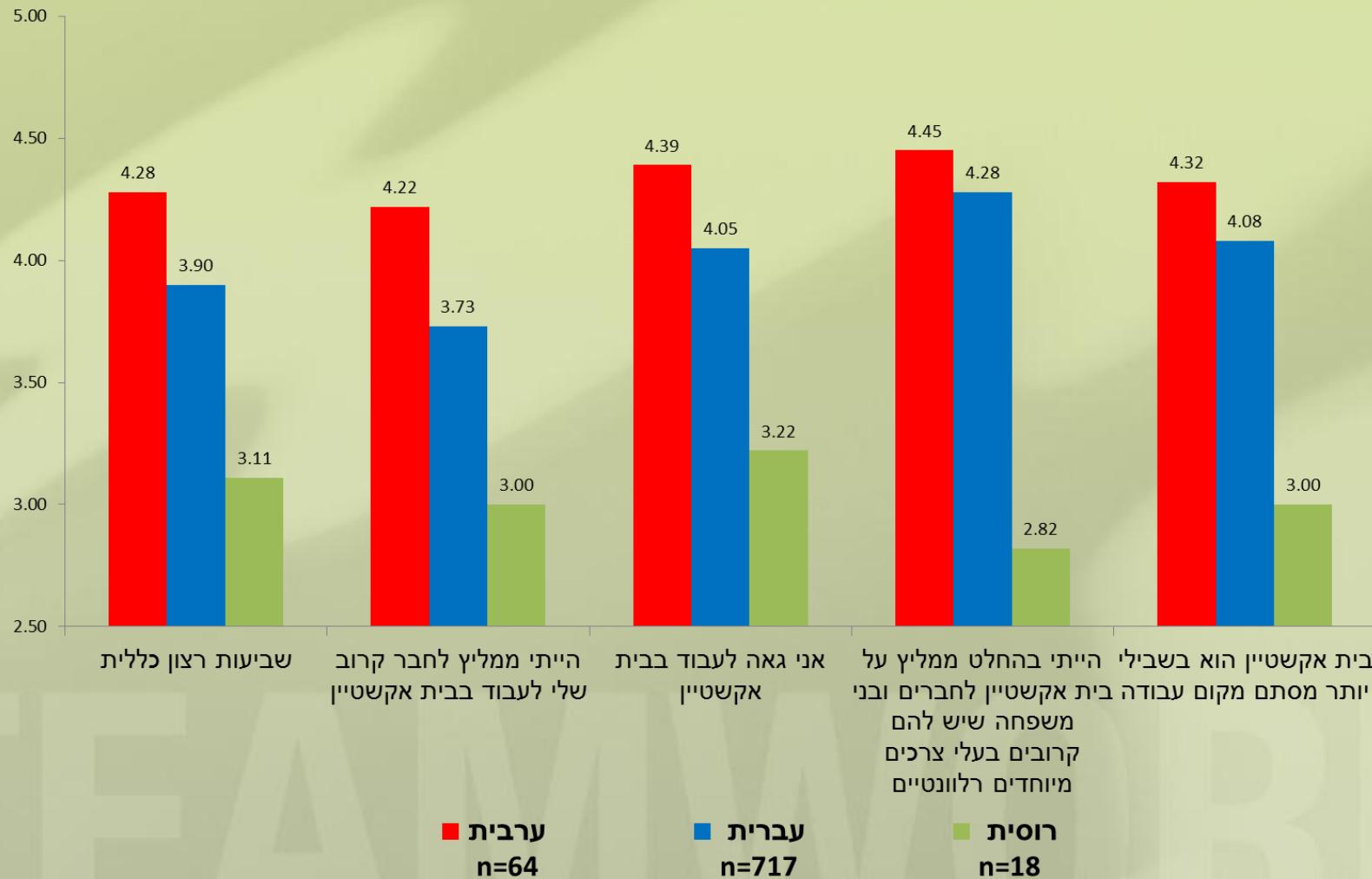
מדדים



לפי שפה

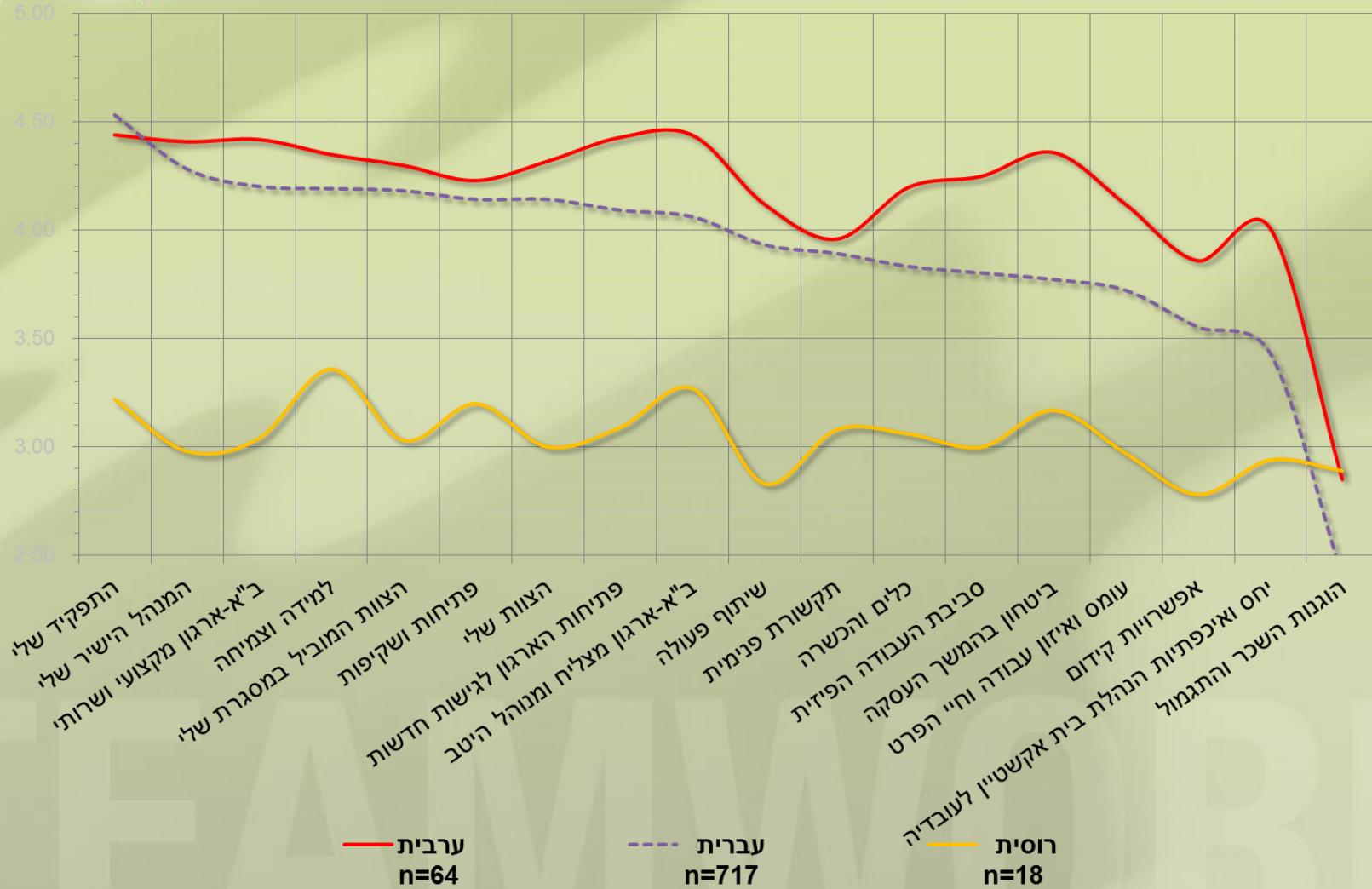


шибיעות רצון כללית





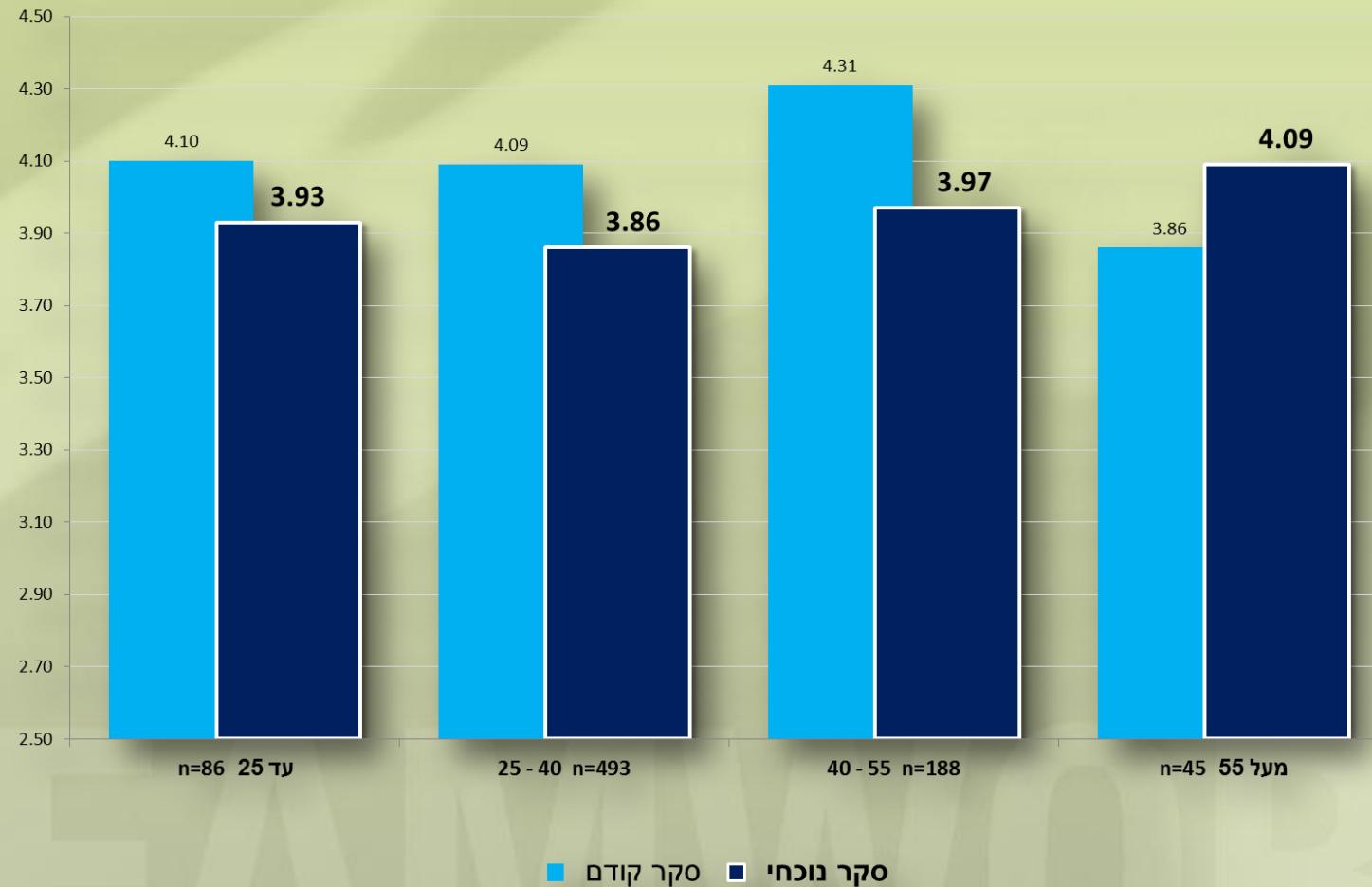
מִתְנָדֶר



לפי גיל

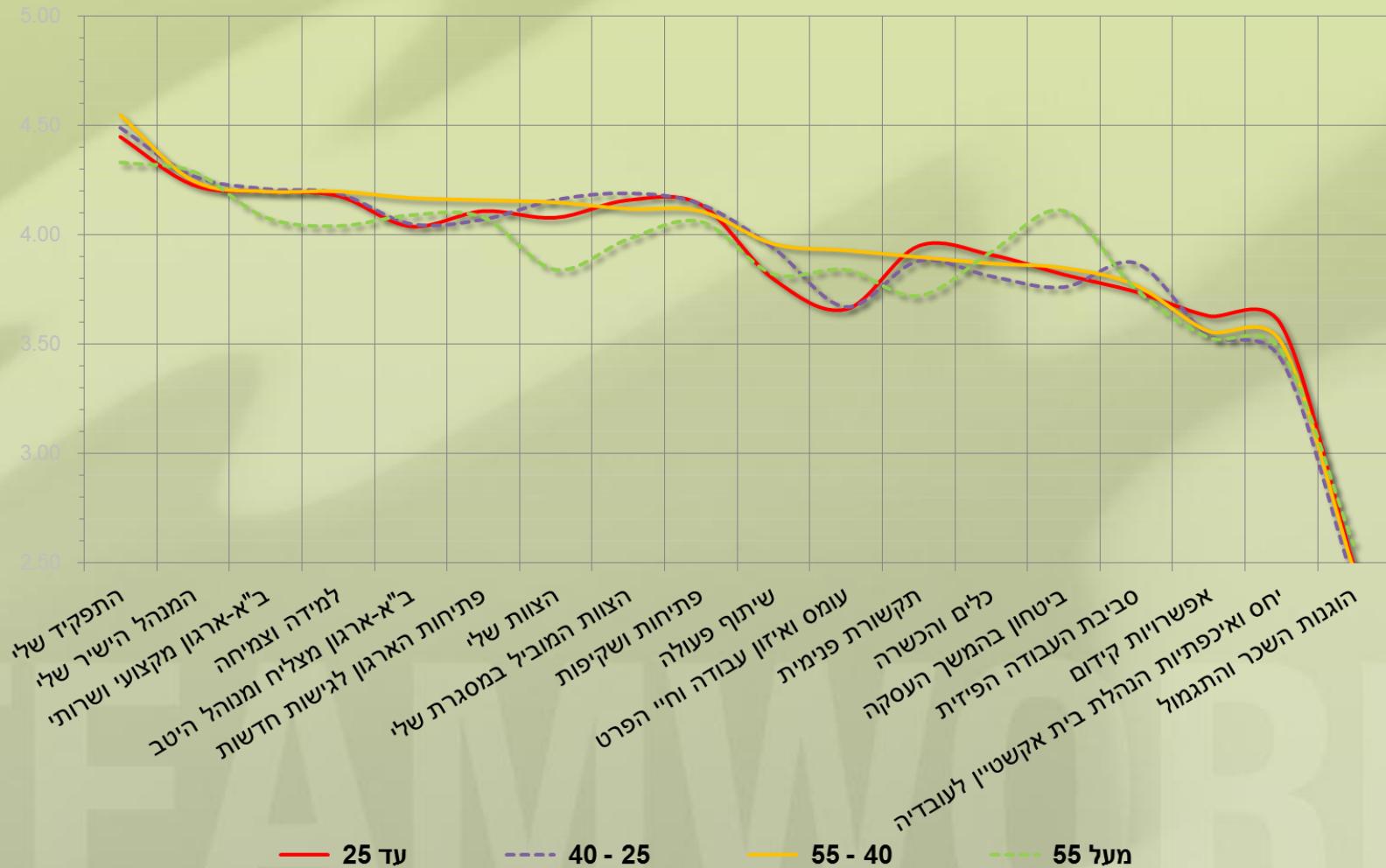


шибיעות רצון כללית





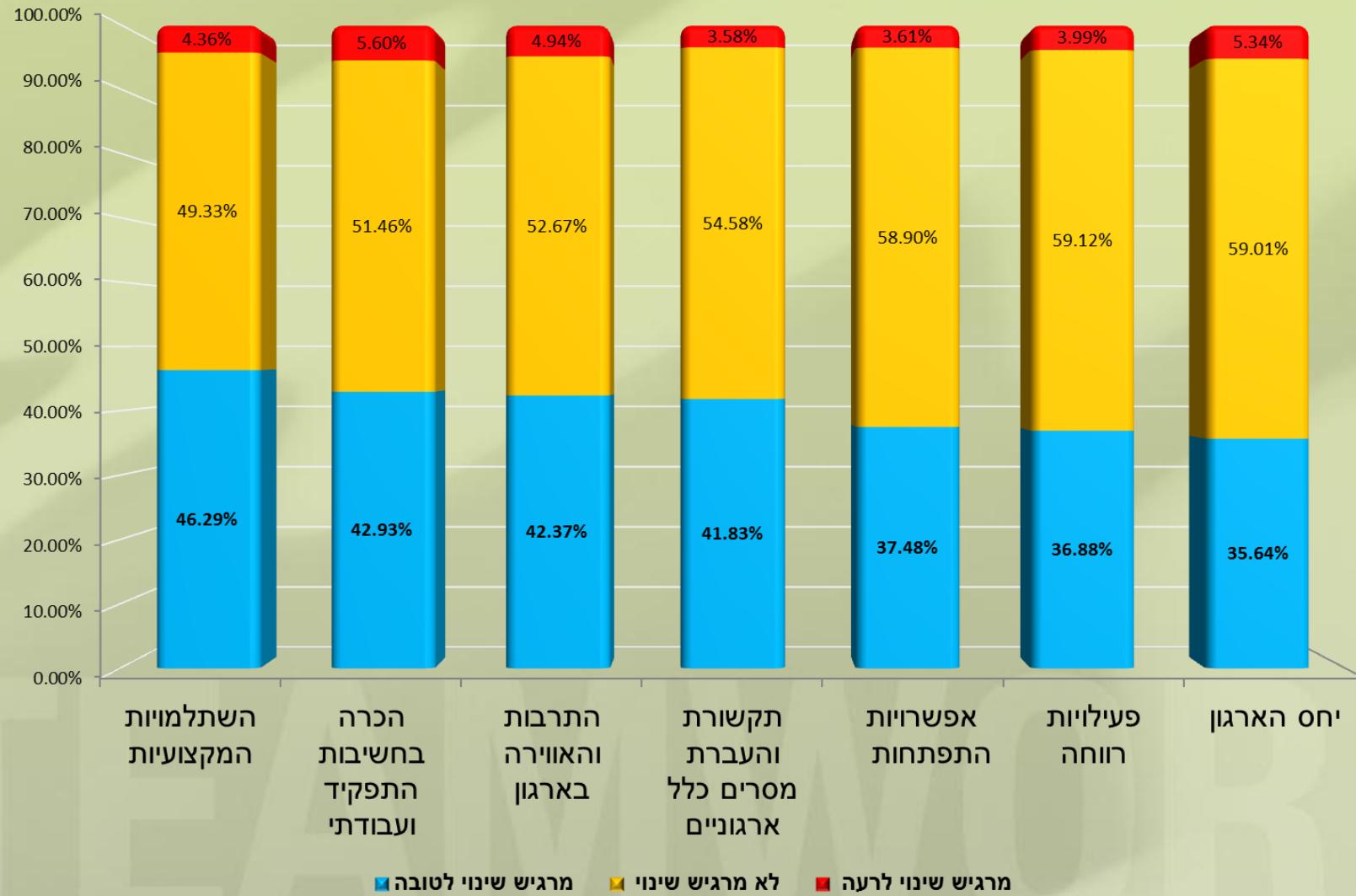
מדדים



שונות

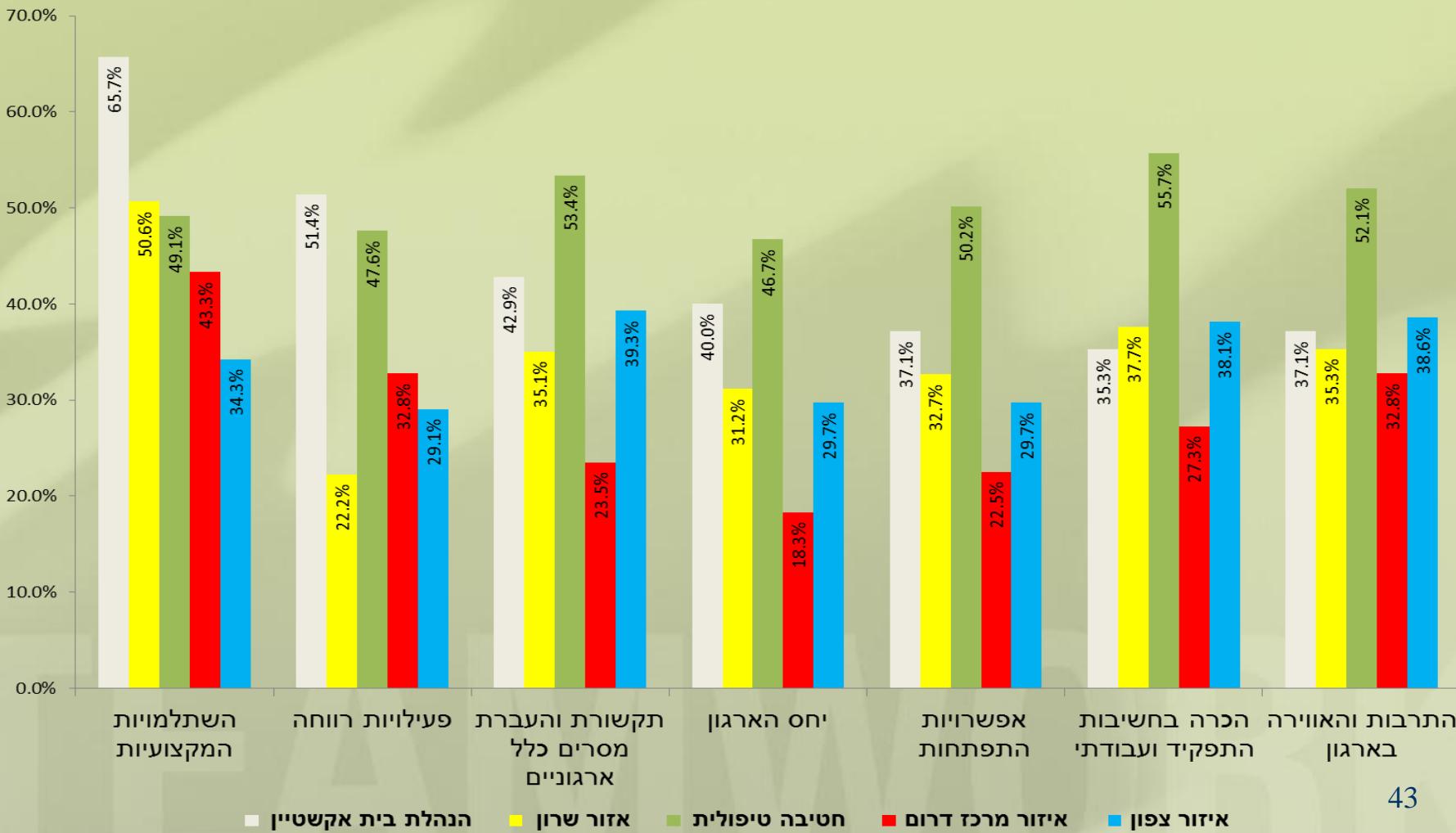


באיזה מידת הנר מרגיש שינוי ביחס לתרבות בתחומיים הבאים?

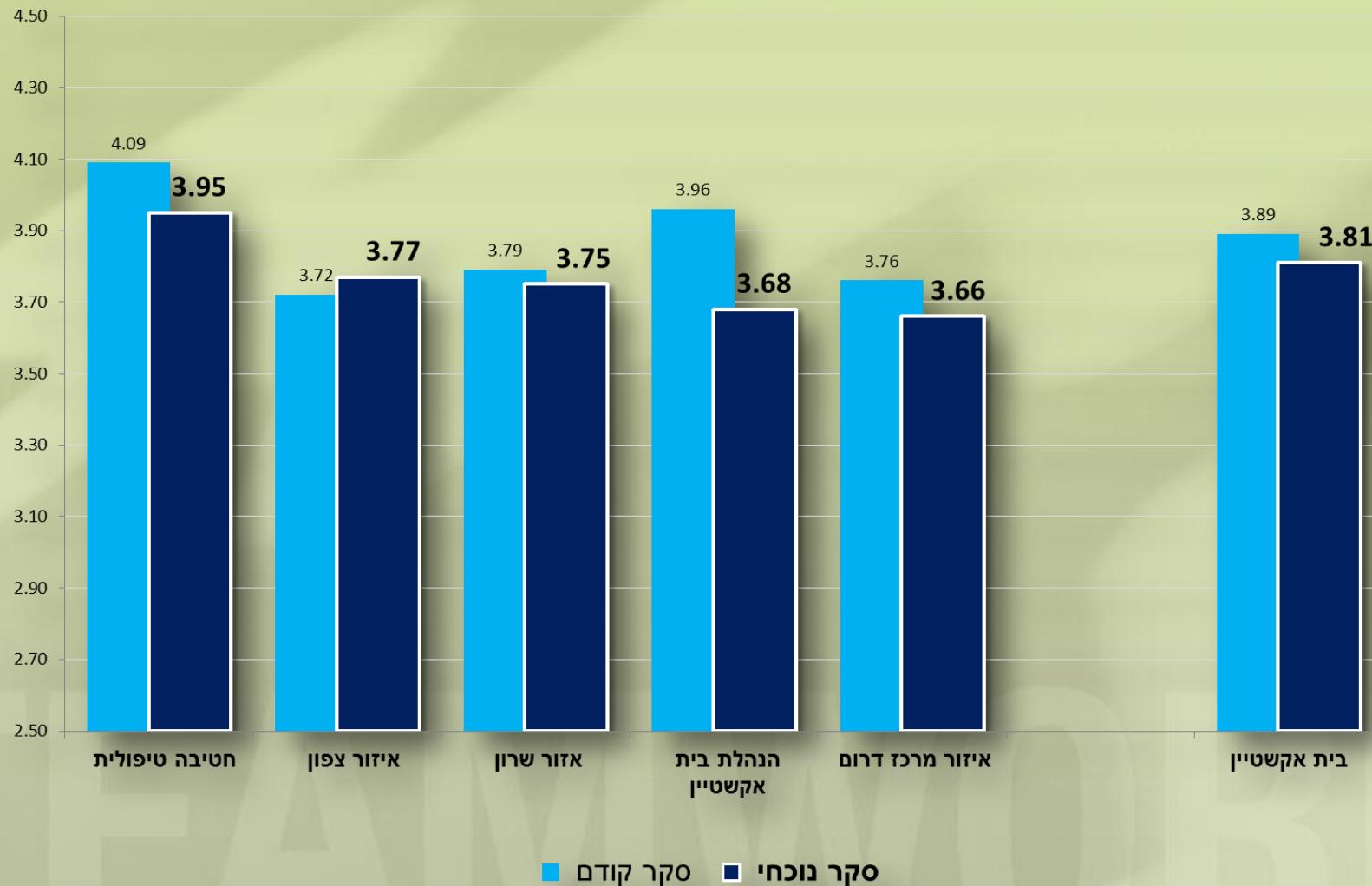




באיזה מידת הנר מרגיש שינוי לטובה ביחס לעבר בתחוםים הבאים? לפי אזור



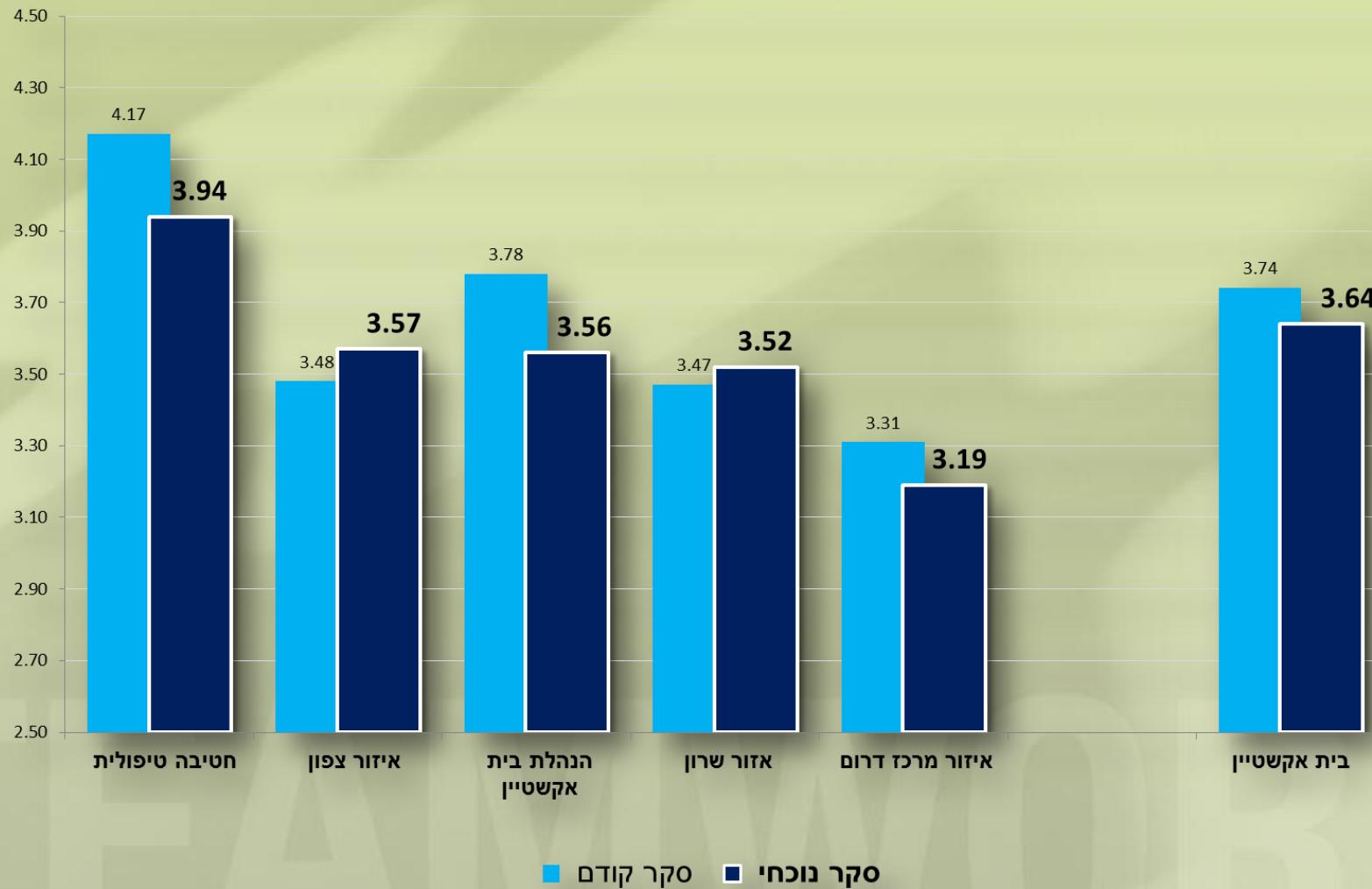
ב"א בעלי ניהול אדמיניסטרטיבי יعالים (לא עוד בירוקרטיה)





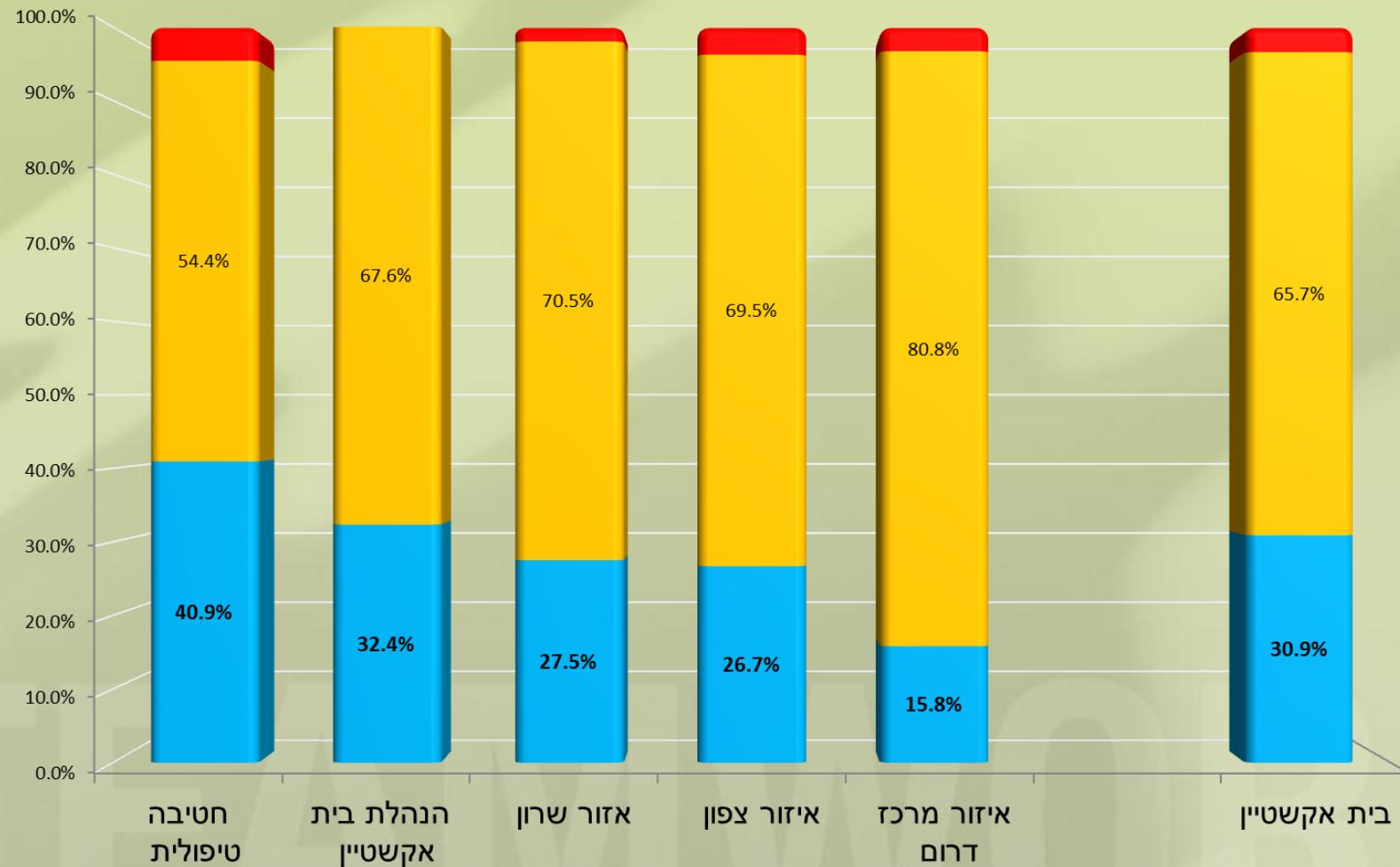
ב"א מנהל ארגון אחד מגובש

(ולא zusätzlich של מסגרות נפרדות ובלתי הקשורות ביניהן)



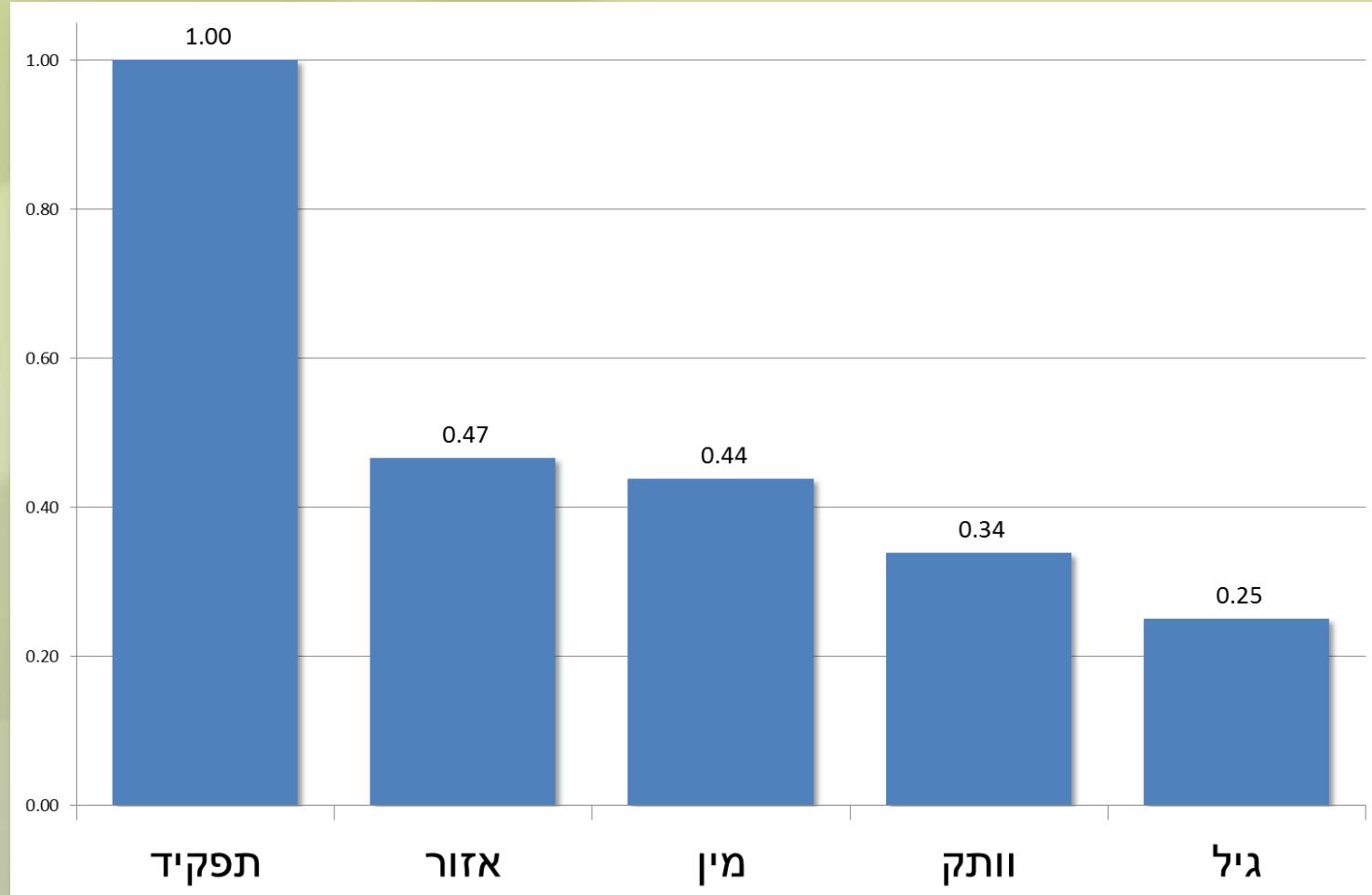


באיזה מידה הנר מרגיש שהසקר הקודם והפעולות שנגזרה ממנו תרמו לחיזוק החיבור והזיקה של העובדים בבית אקסטיין?





Demographic differentiators



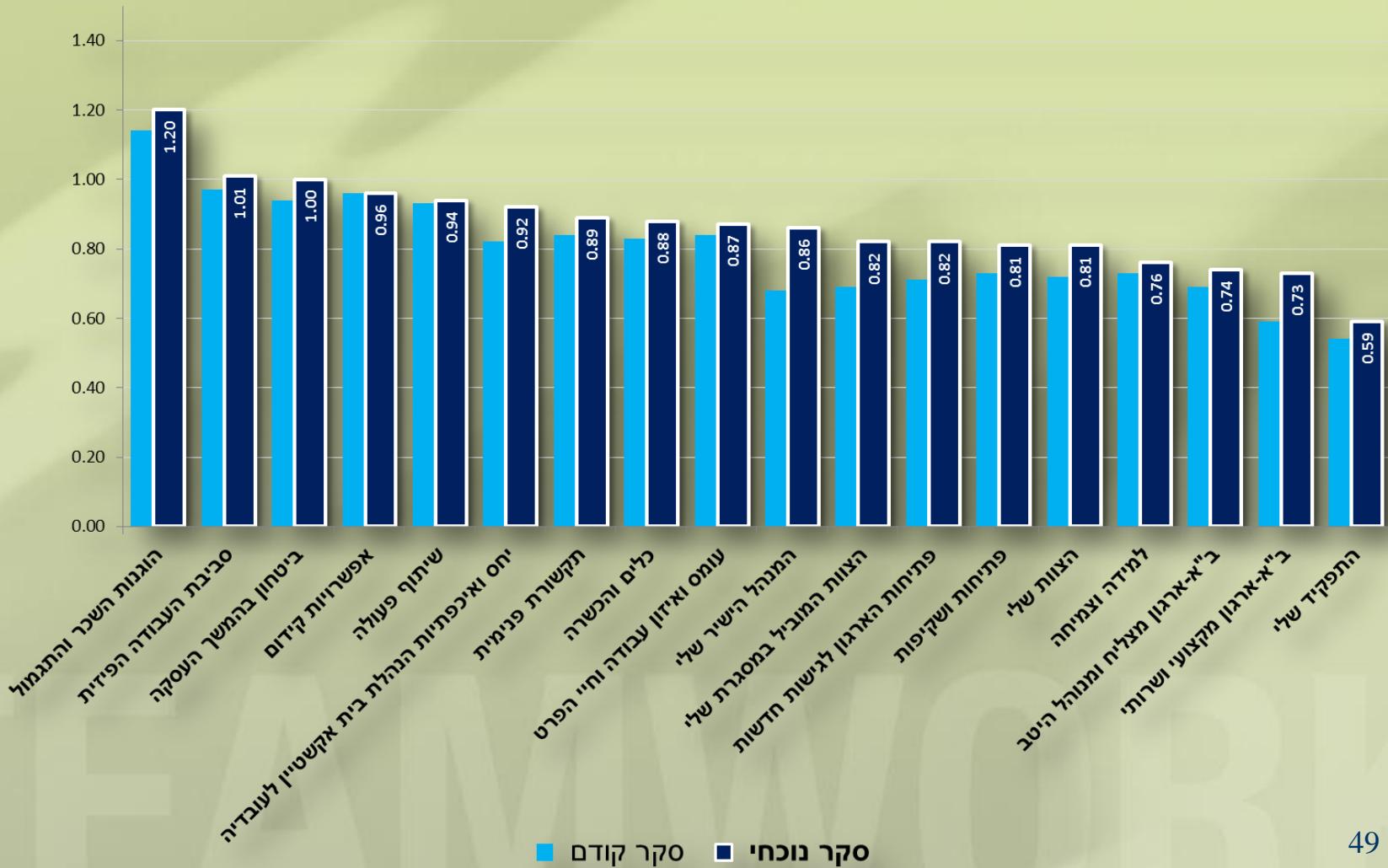


Demographic differentiators

	אזור	מין	גיל	וותק	תפקיד
הছוט המוביל במסגרת של'	0.09	0.40	0.31	0.30	1.00
יחס וaicפטיות הנהלת בית אקשטיין לעובדים	0.68	0.55	0.21	0.60	1.00
ב"א-ארגון מצליח ומונוהל היטב	0.66	0.67	0.19	0.33	1.00
ביטחון בהמשך העסקה	0.59	0.41	0.40	0.33	1.00
פתרונות ושיקיפות	0.30	0.61	0.13	0.22	1.00
ב"א-ארגון מקצועי ושרותי	0.37	0.67	0.25	0.24	1.00
המנהל היישר שלו'	0.37	0.73	0.11	0.36	1.00
הছוט שלו'	0.96	0.47	0.86	0.50	1.00
הוגנות השכר והתגמול	0.43	0.30	0.12	0.26	1.00
כליים והכשרה	0.52	0.46	0.17	0.43	1.00
התפקיד שלו'	0.32	0.37	0.51	0.24	1.00
שיתופ פועלה	0.28	0.21	0.33	0.61	1.00
אפשרויות קידום	0.20	0.32	0.12	0.25	1.00
סביבה העבודה הפיזית	0.33	0.38	0.19	0.45	1.00
עומס ואיזון עבודה וחיה הפרט	0.91	0.21	0.41	0.42	1.00
פתרונות הארגון לגישות חדשות	0.55	0.67	0.14	0.38	1.00
למידה וצמיחה	0.30	0.38	0.22	0.18	1.00
תקשורות פנימית	0.62	0.36	0.27	0.18	1.00



רמת ההסכם סביב הממדים





רמת ההסכמה סביב הממדים

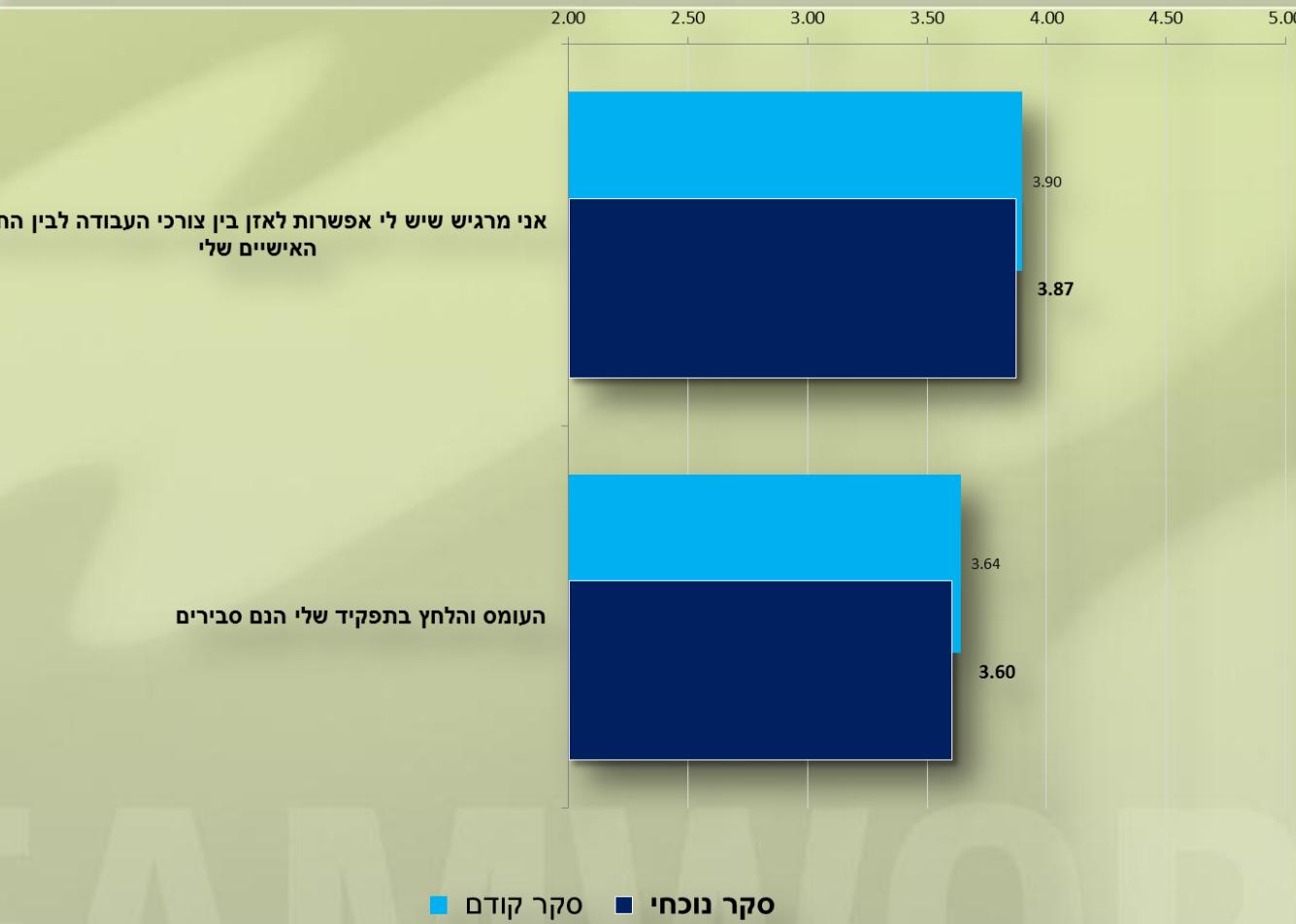
	אזור שרון	אזור דרום	אזור צפון	הנהלת בית אקשטיין	חטיבת טיפולית
הצotta המוביל במסגרת שלי	0.75	0.81	0.85	0.78	0.86
יחס וaicפטיות הנהלת בית אקשטיין לעבודה	0.83	0.91	0.91	0.85	0.91
ב"א-ארגון מצליח ומנווהל היבט	0.69	0.65	0.75	0.69	0.75
ביטחון בהמשך העסקה	0.99	0.99	1.03	0.91	0.96
פתרונות וشكיפות	0.82	0.71	0.90	0.88	0.80
ב"א-ארגון מקצועני ושרותי	0.70	0.56	0.72	0.77	0.79
המנהל הישיר שלי	0.81	0.77	1.00	0.77	0.88
הצotta שלי	0.78	0.73	0.78	0.64	0.88
הוגנות השכר והתגמול	1.00	1.06	1.14	1.13	1.34
כלים והכשרה	0.94	0.79	0.83	0.88	0.89
התפקיד שלי	0.54	0.44	0.53	0.49	0.71
שיתוף פעולה	0.95	0.82	0.95	0.92	1.00
אפשרויות קידום	0.97	0.85	0.97	1.08	0.99
סביבה העבודה הפיזית	1.03	0.93	0.94	1.28	1.02
עומס ואיזון עבודה וחיה הפרט	0.93	0.89	0.82	0.54	0.83
פתרונות הארגון לגישות חדשות	0.73	0.77	0.81	0.81	0.86
למידה וצמיחה	0.76	0.64	0.66	0.85	0.84
תקשרות פנימית	0.86	0.90	0.93	0.88	0.85

שאלות מפורטות



איזון עבודה וחיה הפרט

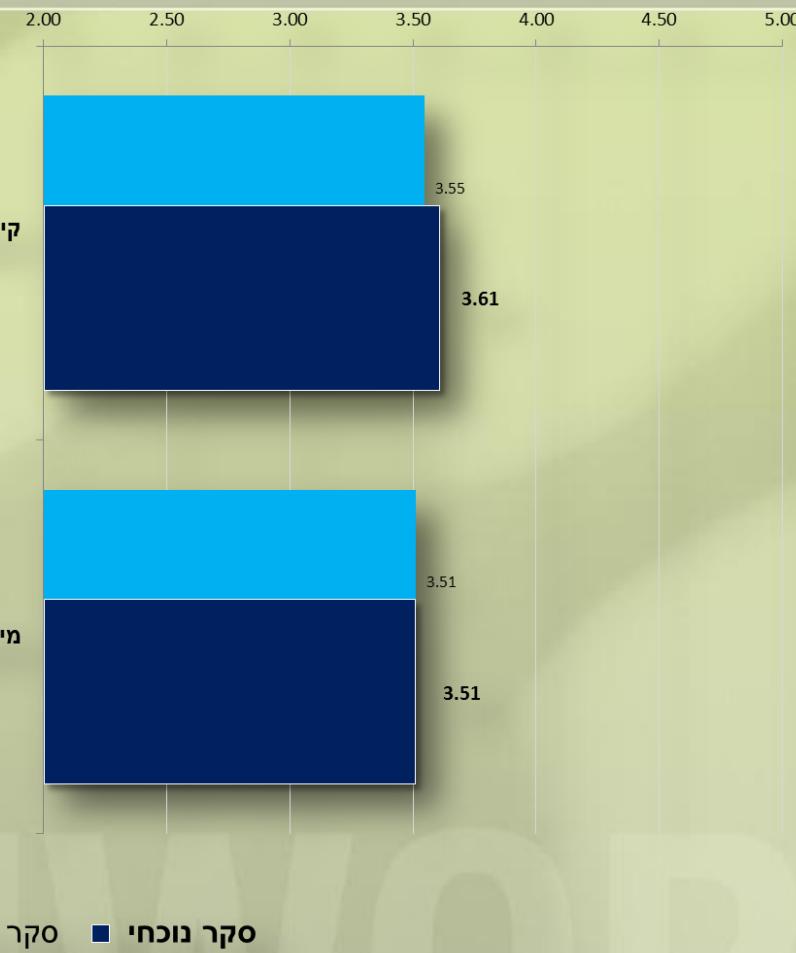
אני מרגש שיש לי אפשרות לאזן בין צורכי העבודה לבין החיים
האישיים שלי





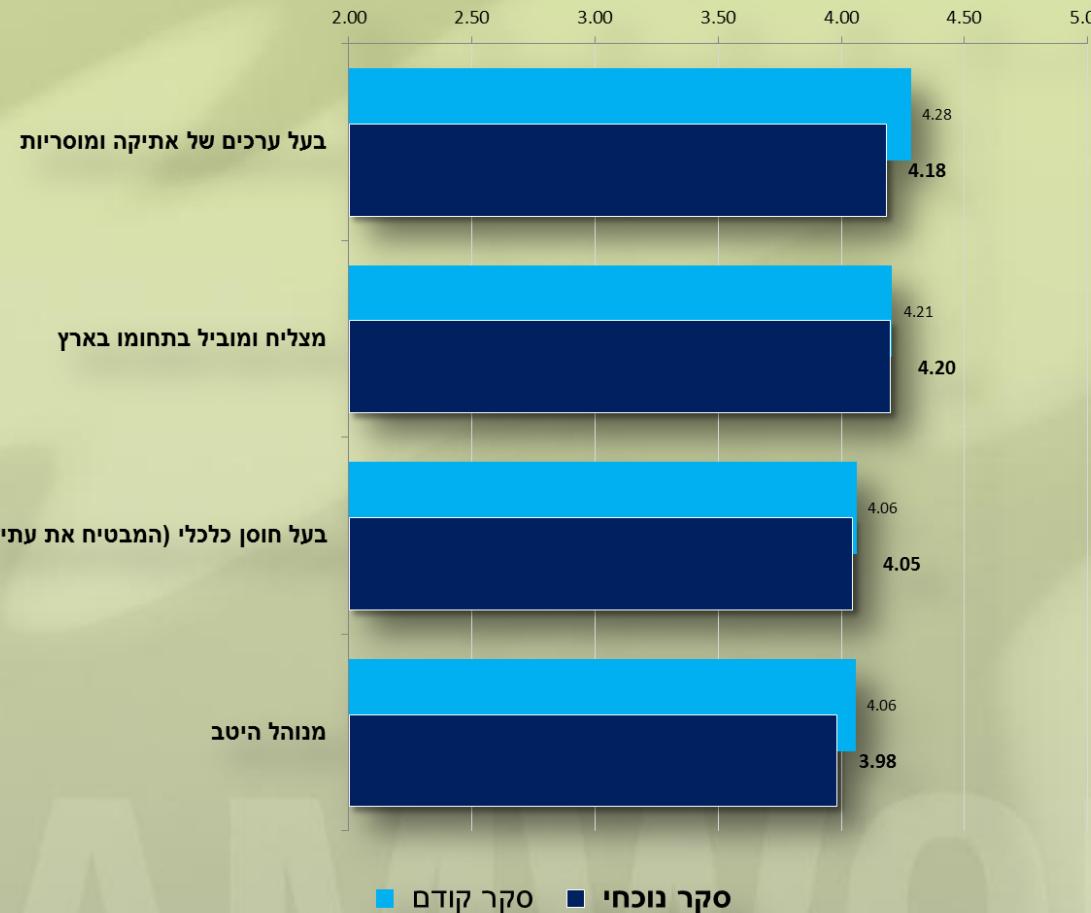
אפשרויות קידום

קיימות ההזדמנויות לקידום בארגון עבור עובדים בעלי הכישורים המתאימים



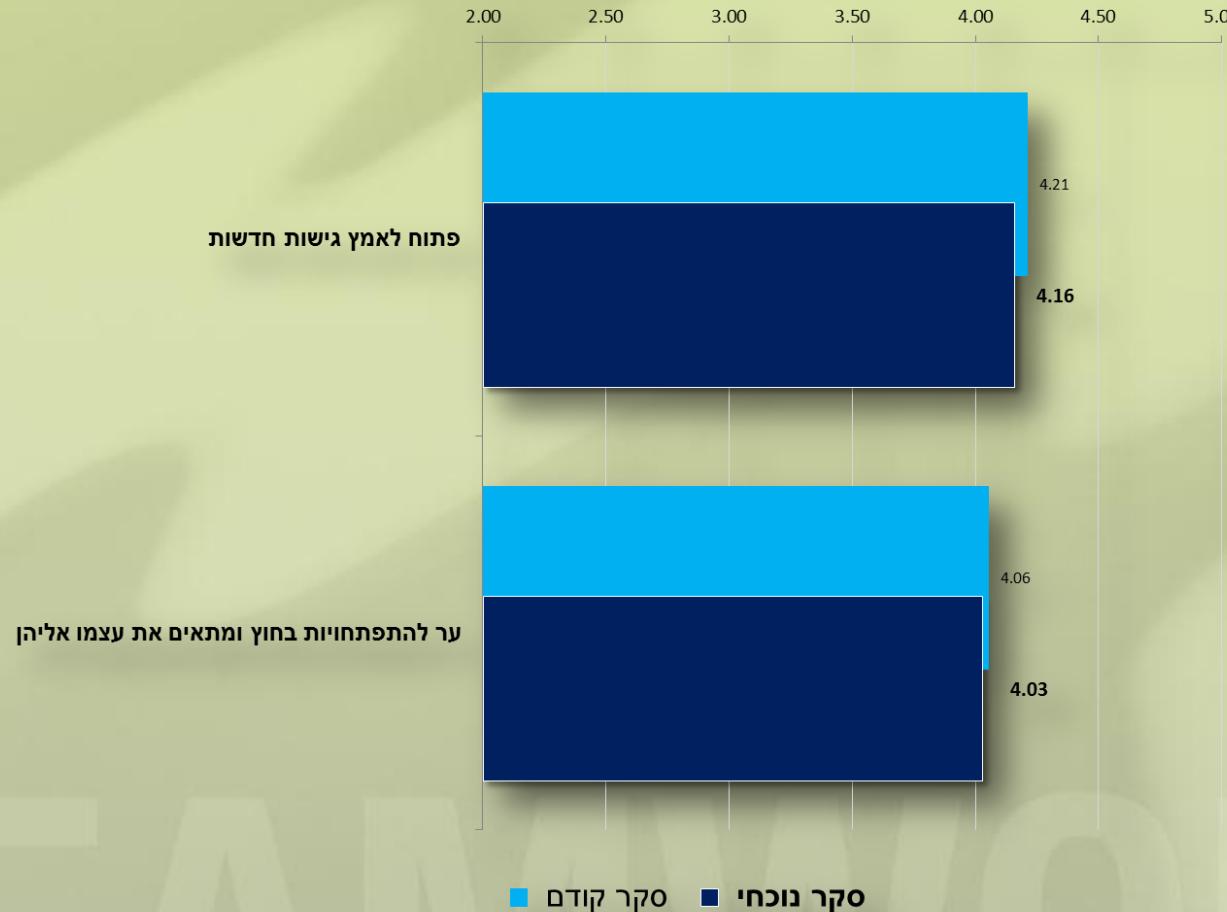


ארגון מצל'ח ומנהל היטב



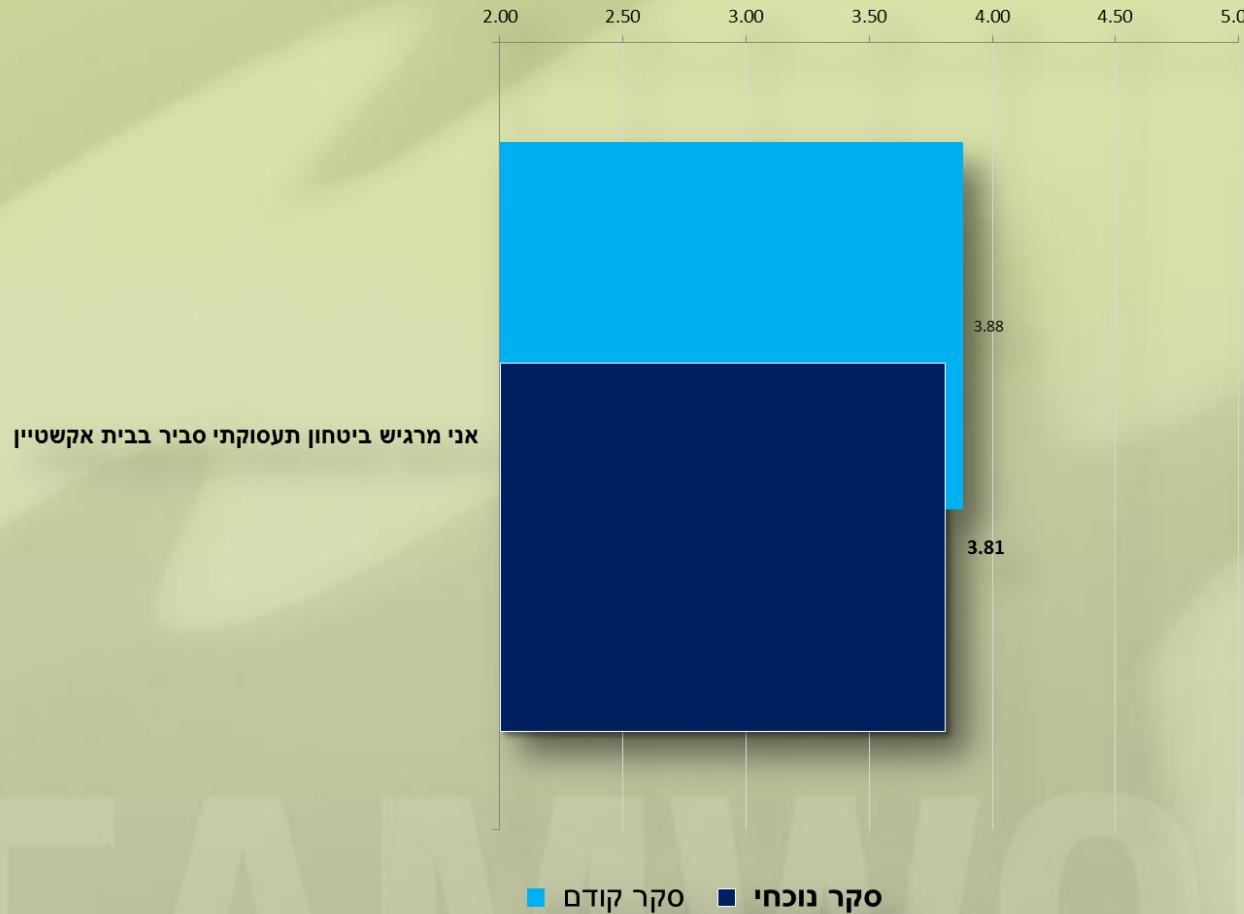


ארגון פתוח לגישות חדשות





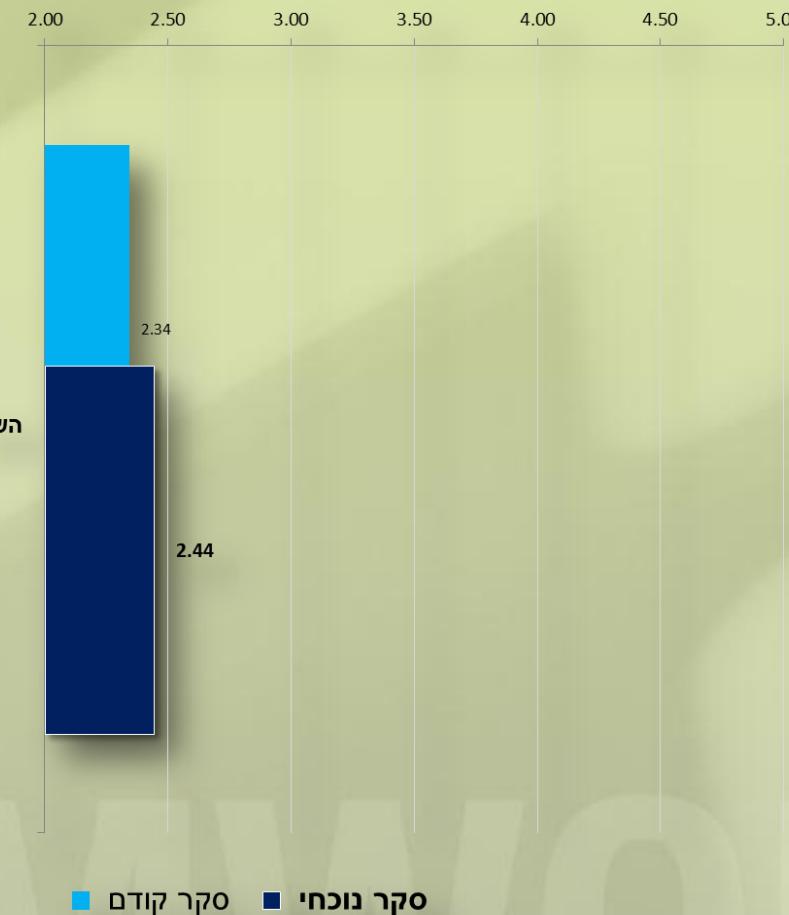
ביטחון בהמשך העסקה





הוגנות השכר והתגמול

**שכר של הוגן, בהשוואה לתפקידים מקבילים
בארגונים דומים בשוק**

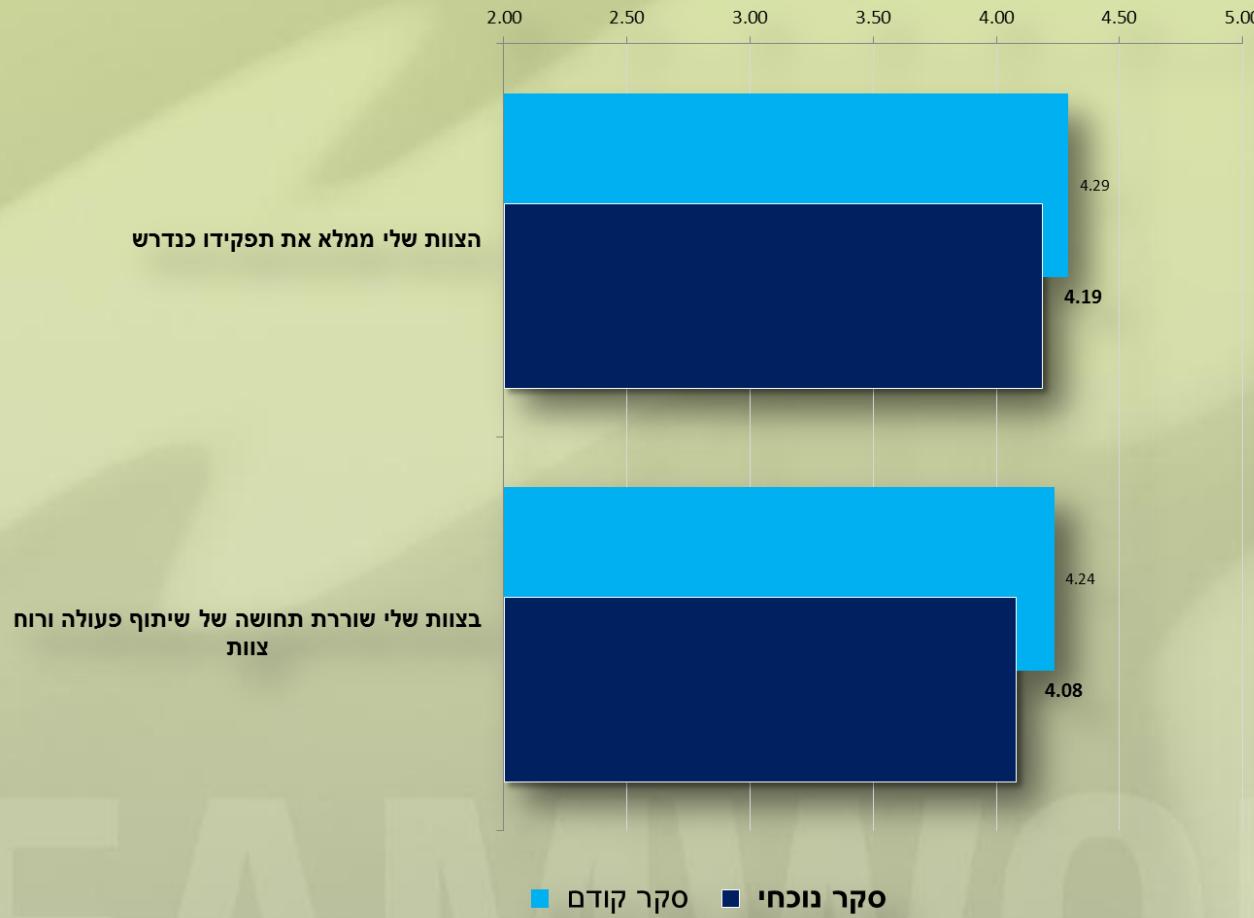




המנהל הישיר שלי



הצאות שלי



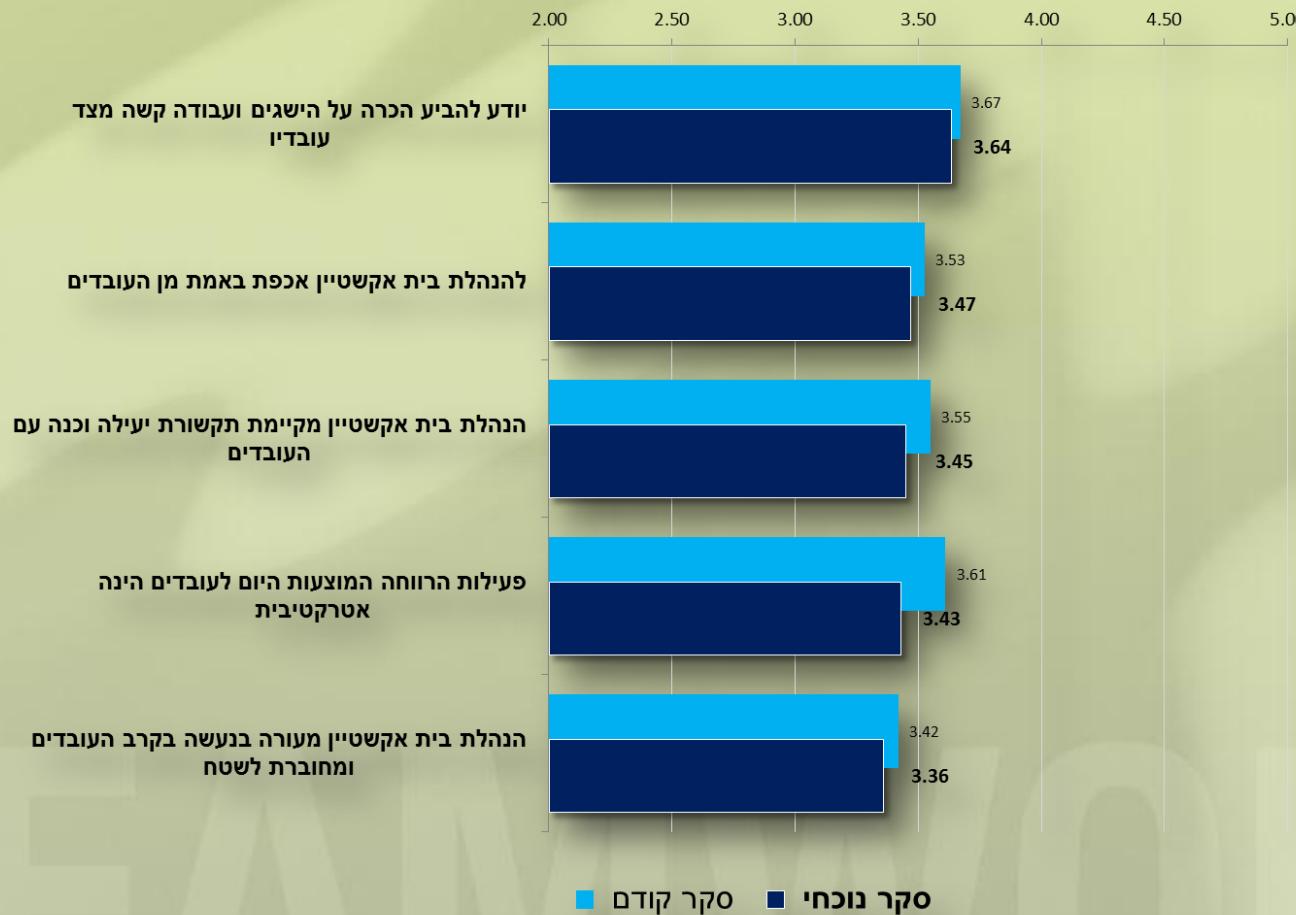


התפקיד שלי



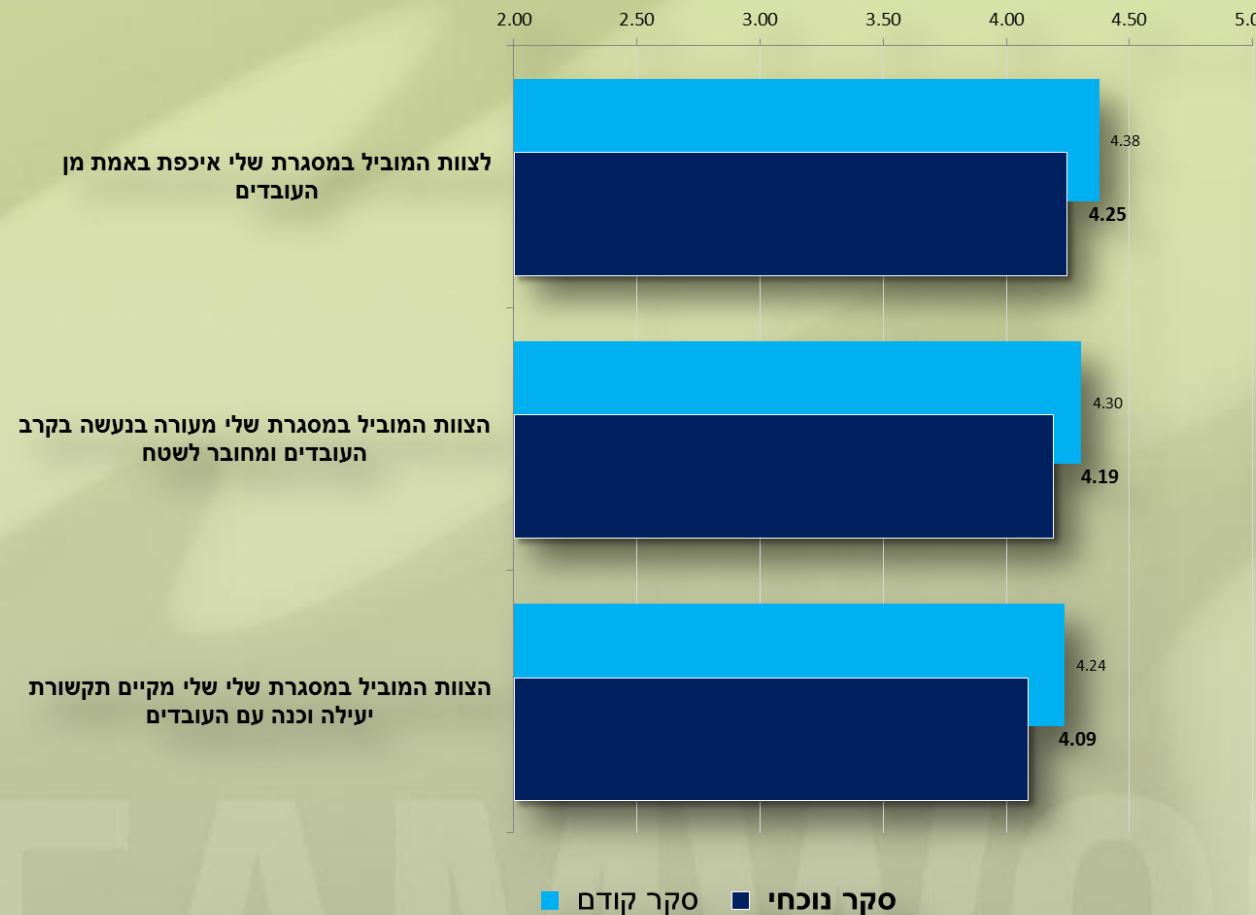


יחס ואכפתיות הנהלת בית אקשטיין לעבודה



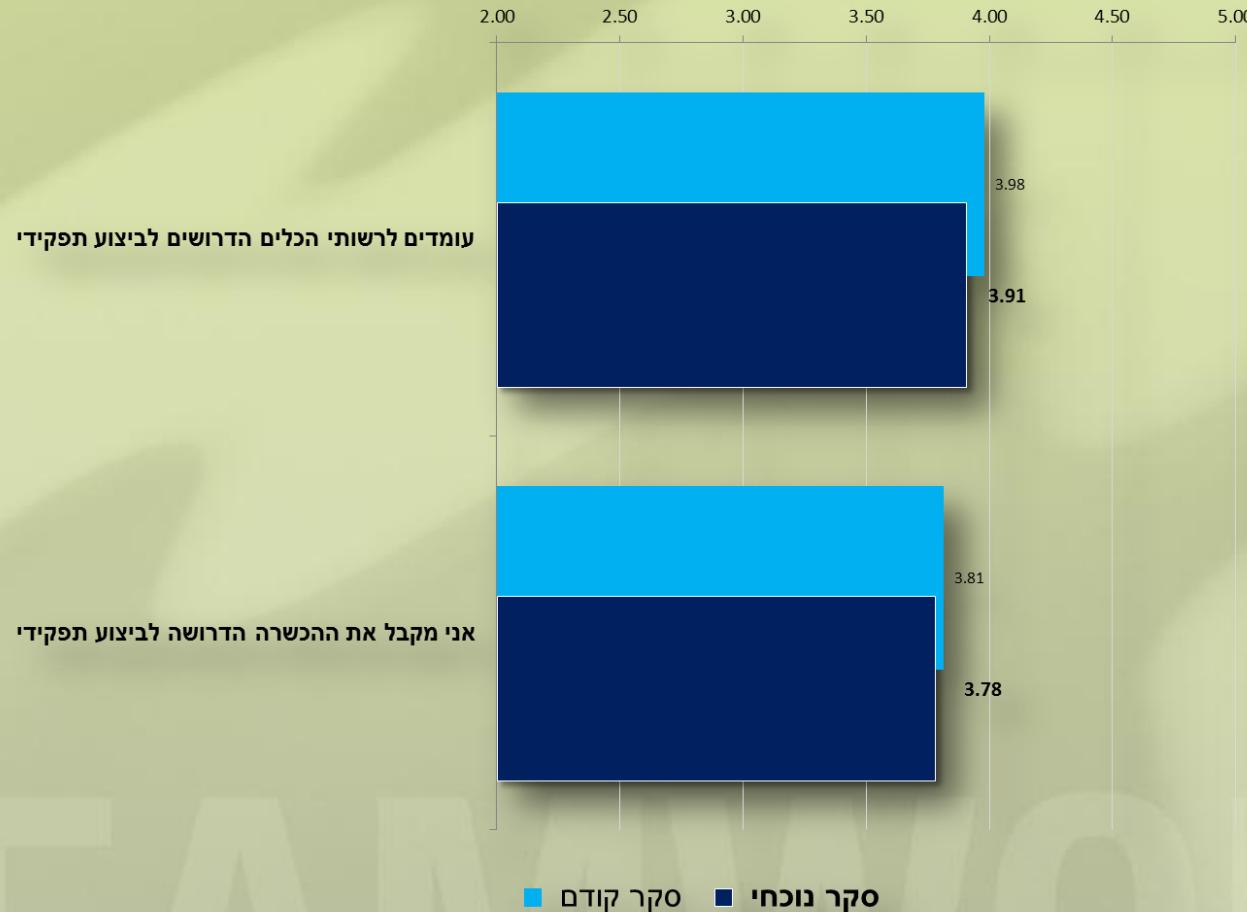


יחס ואכפתיות הוצאות המובייל במסגרת



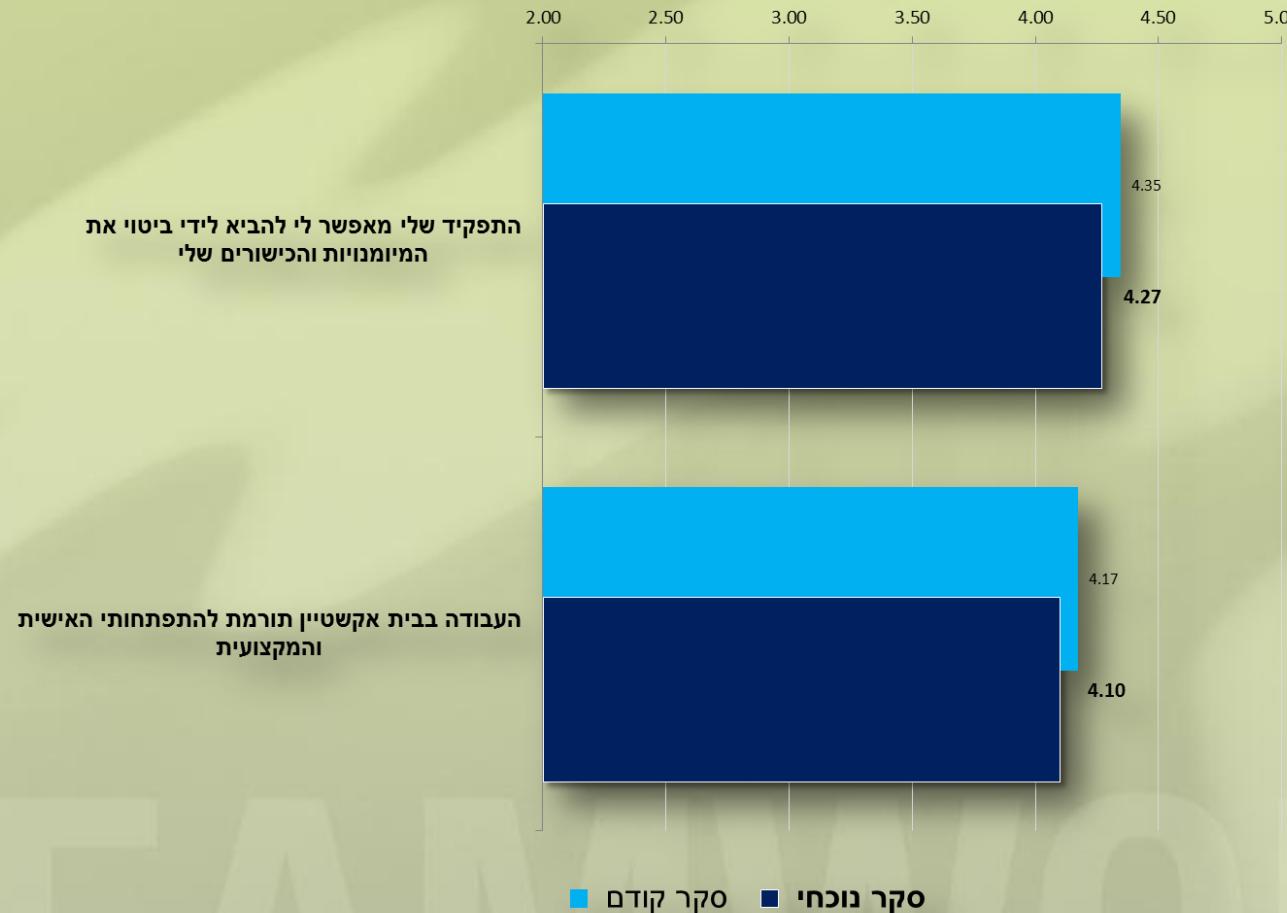


כליים והכשרה



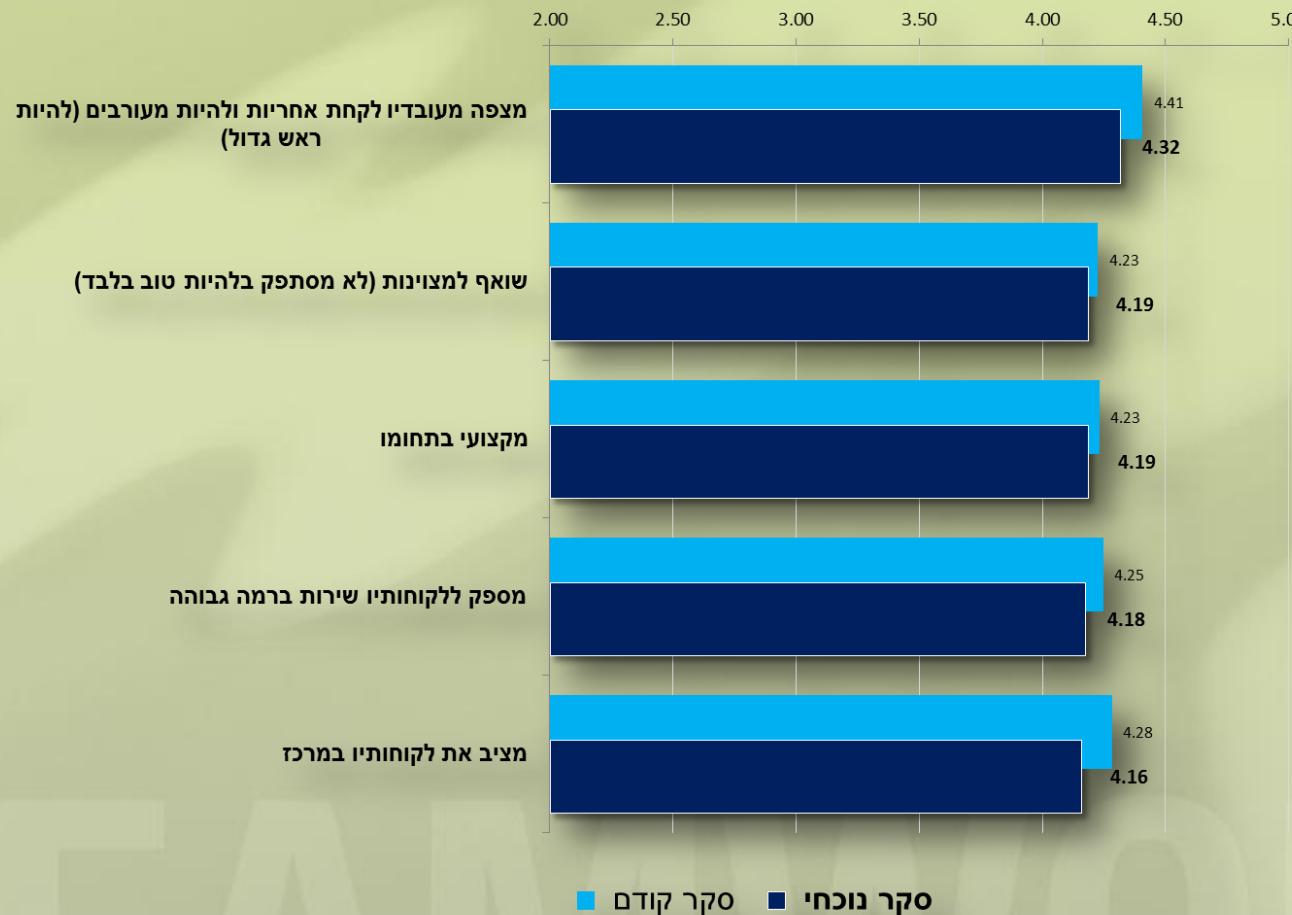


למידה וצמיחה



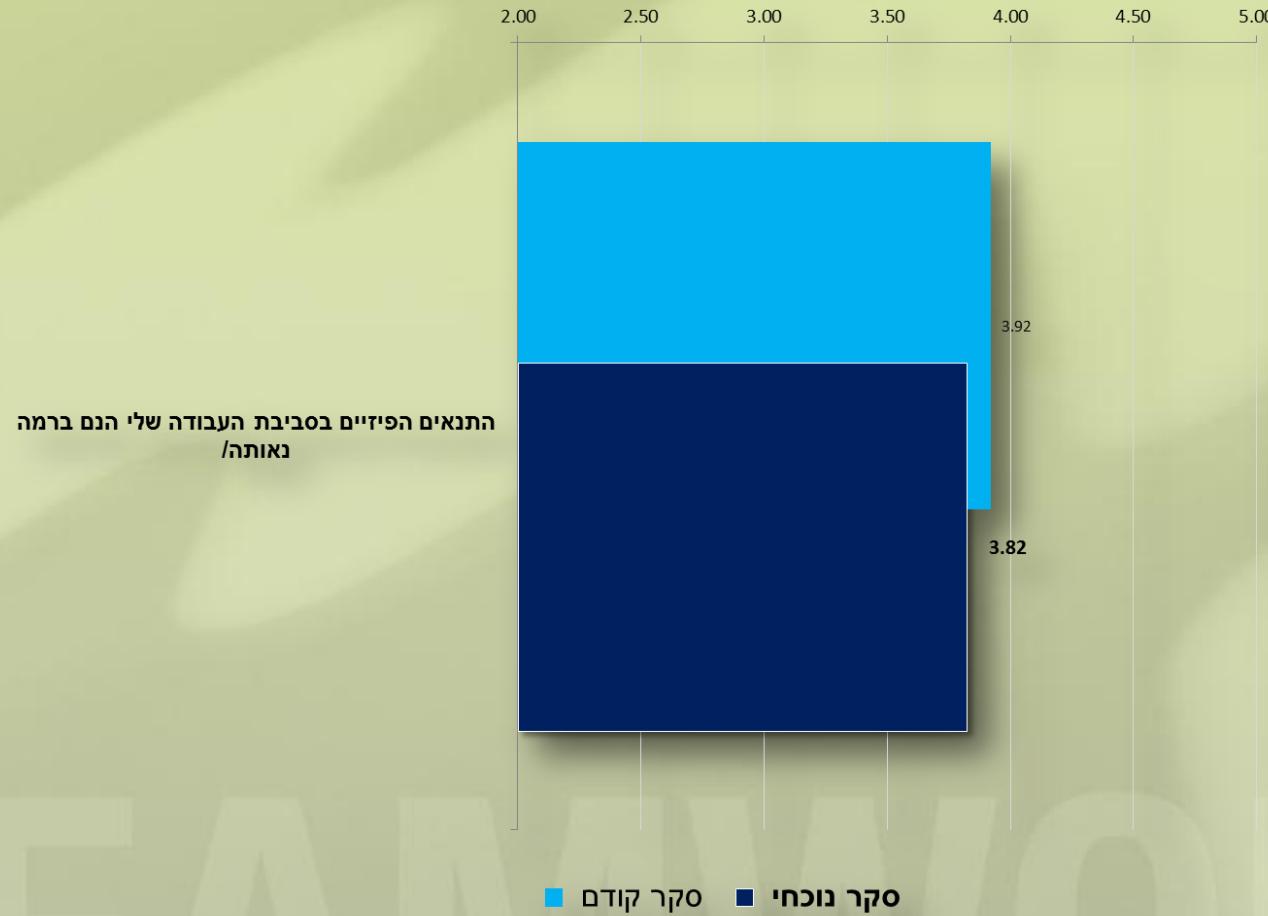


ארגון מקצועני ושרותי



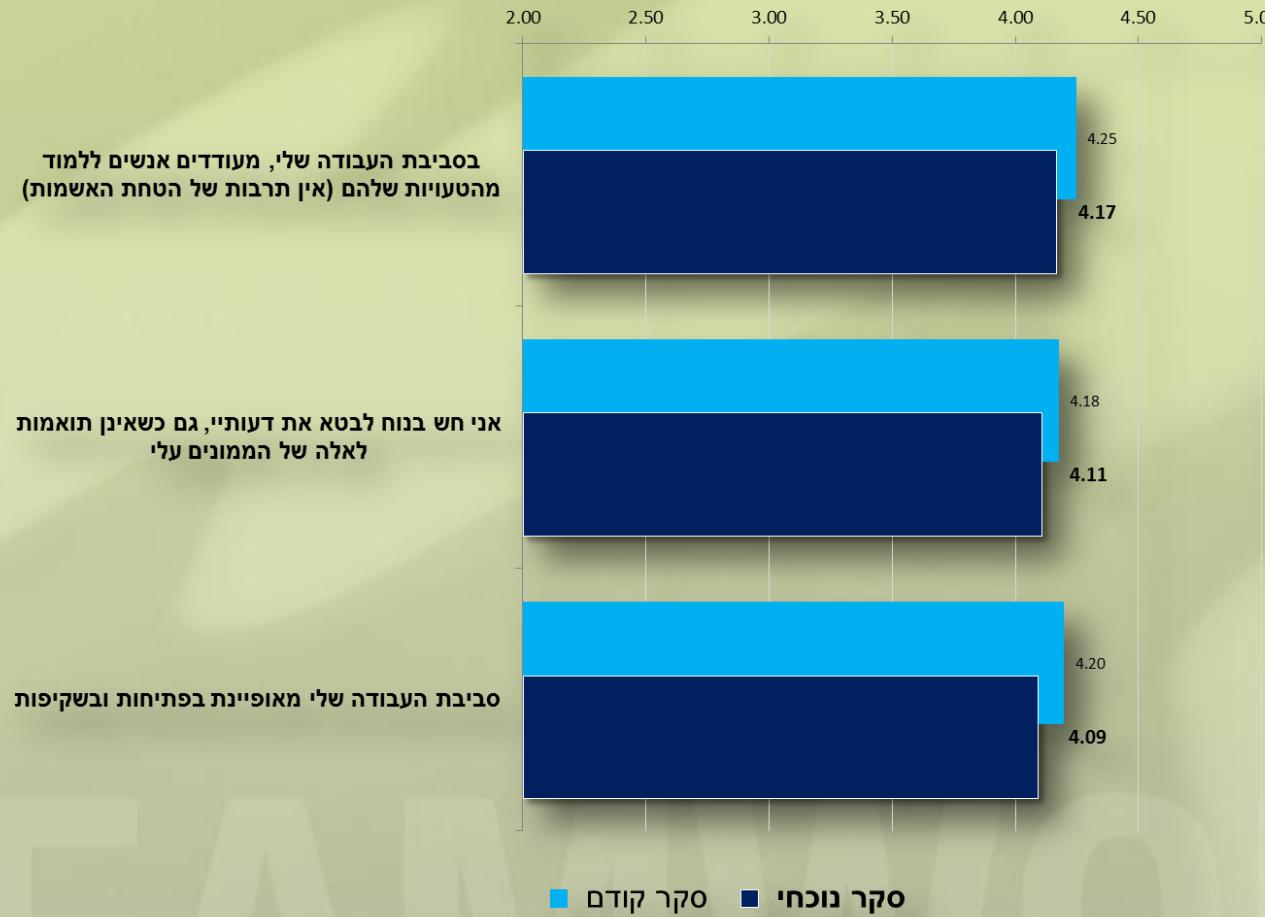


סביבת העבודה הפיזית



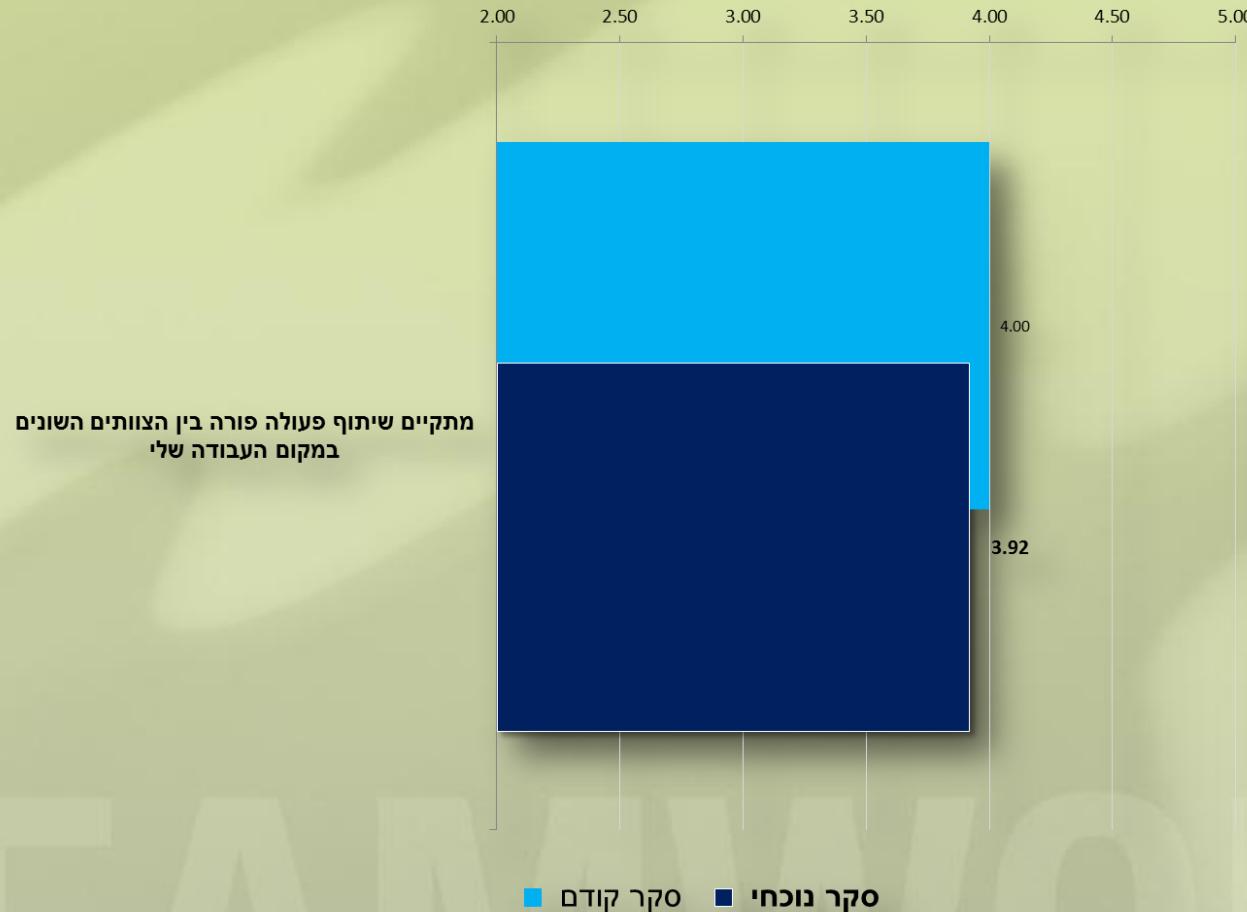


פתרונות וشكיפות



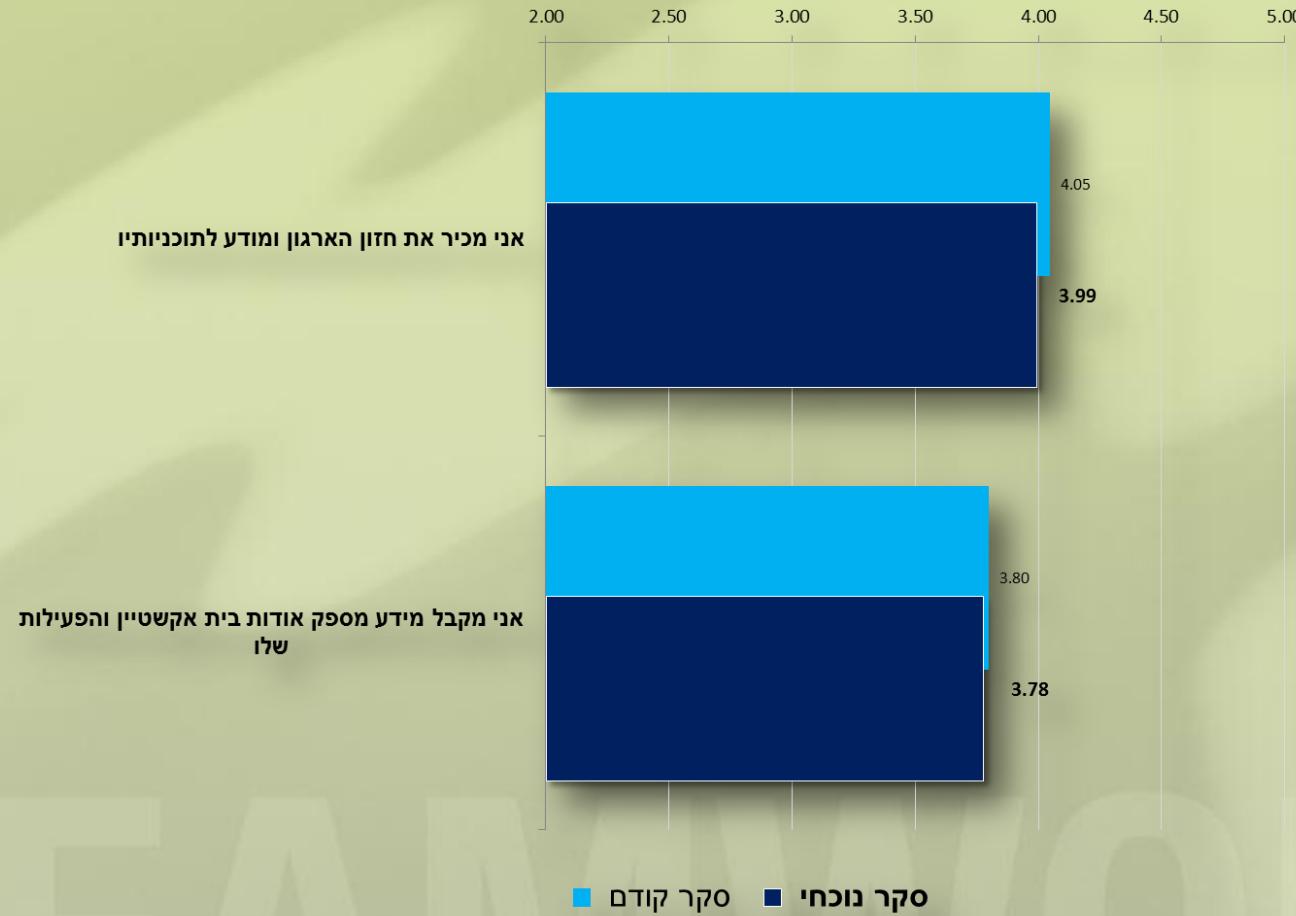


שיתוף פעולה





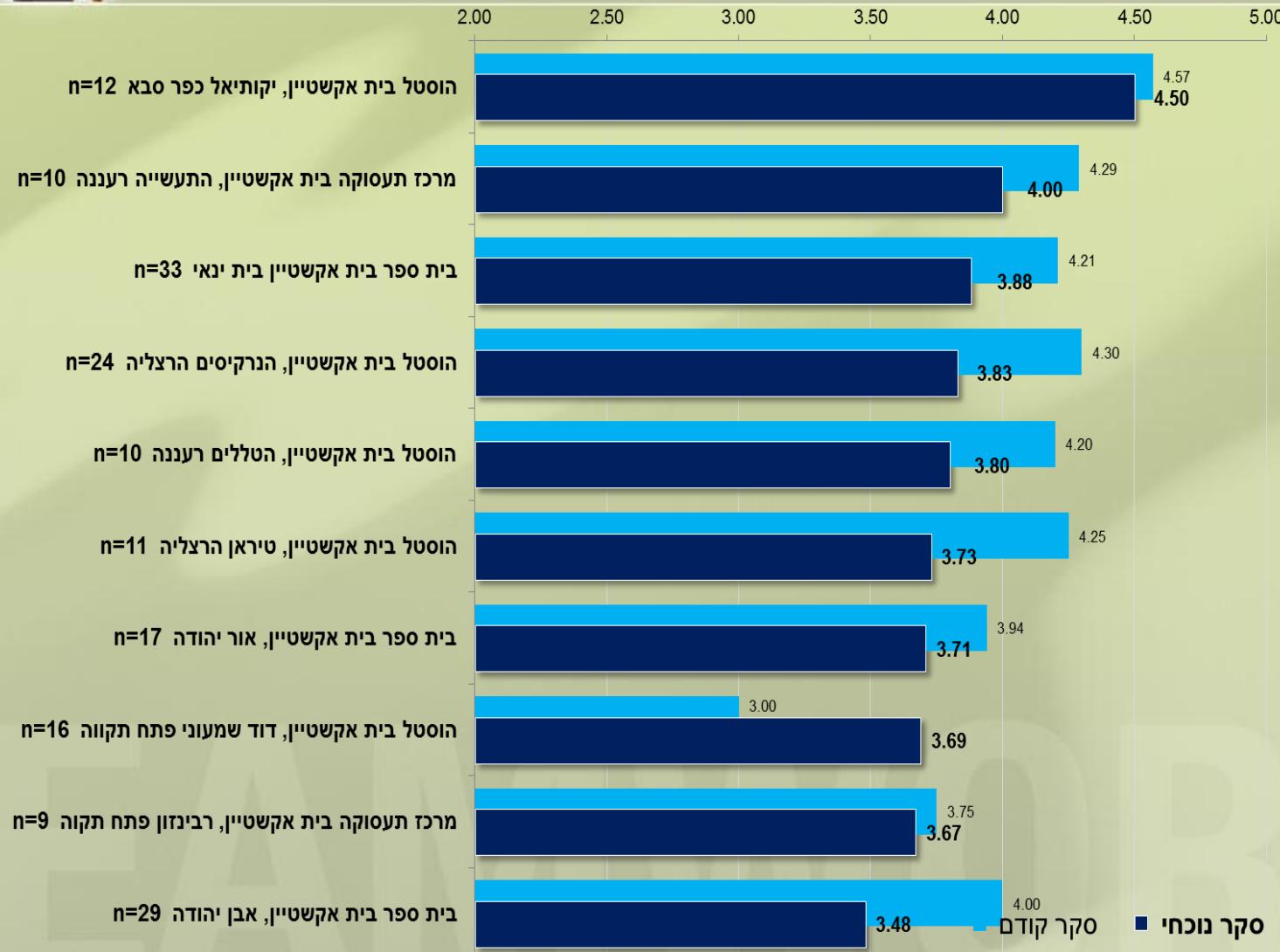
תקשרות פנימית



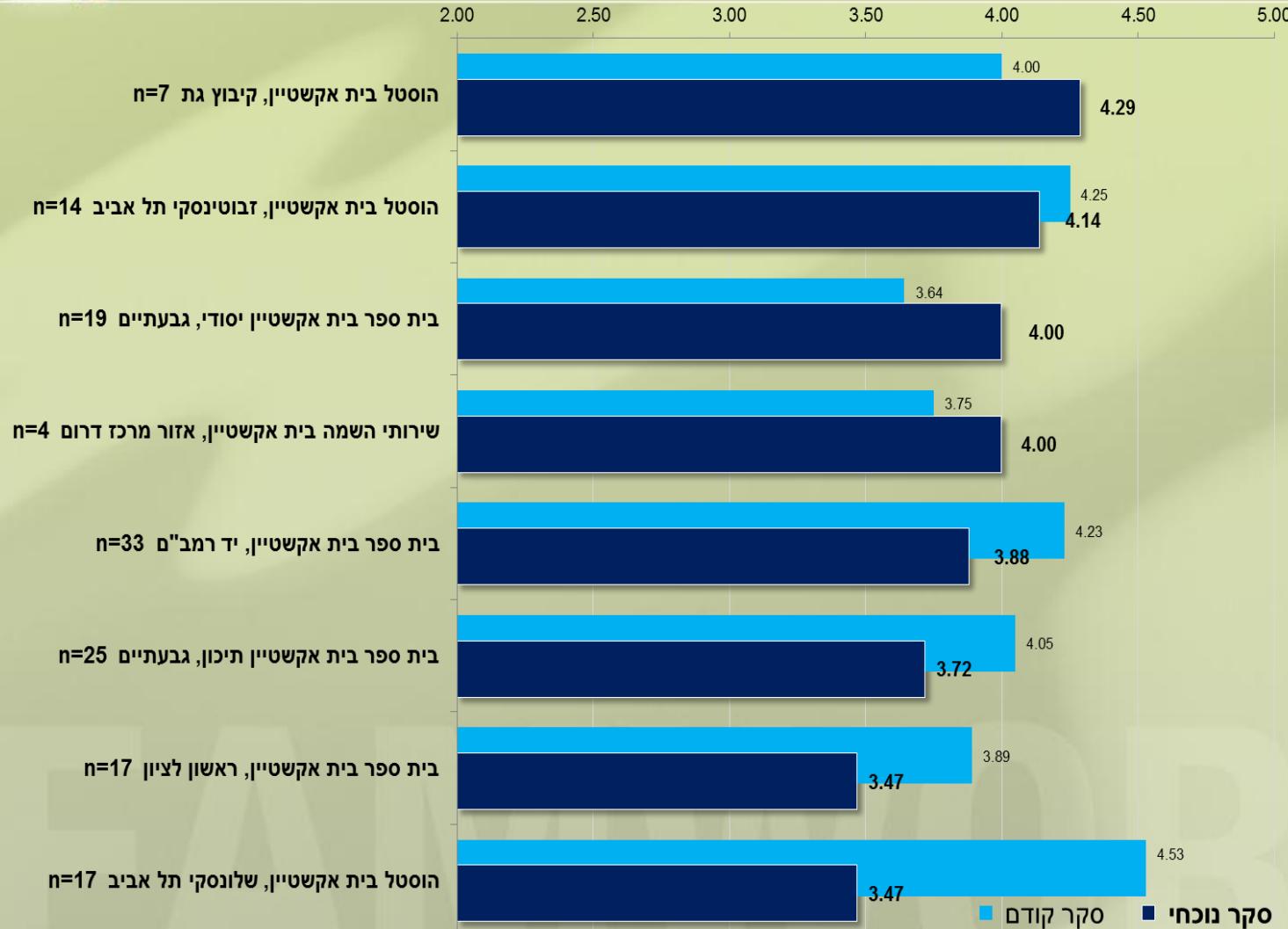
שביעות רצון לפי מסגרות



איזור השרון

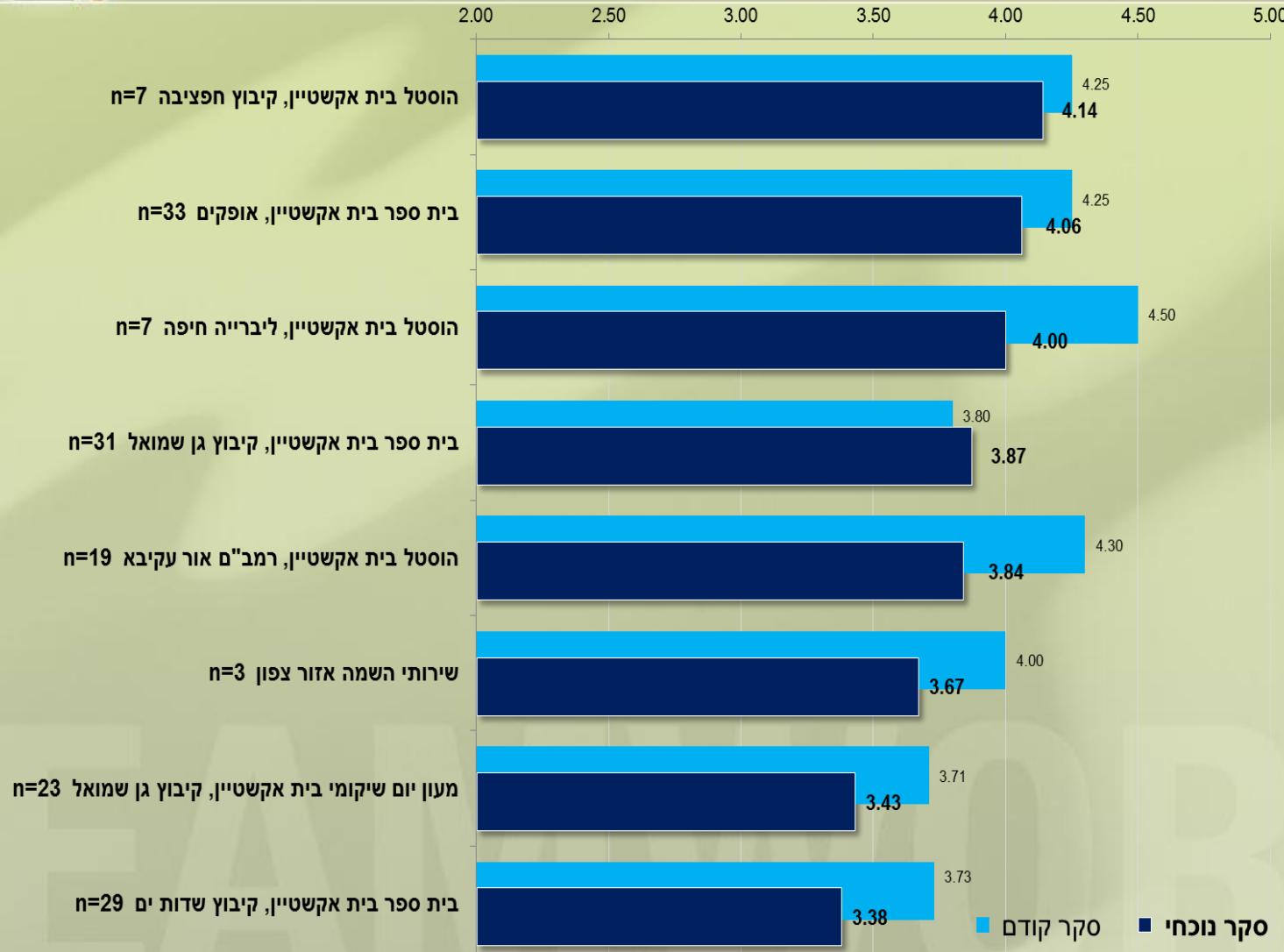


איזור מרכז דרום

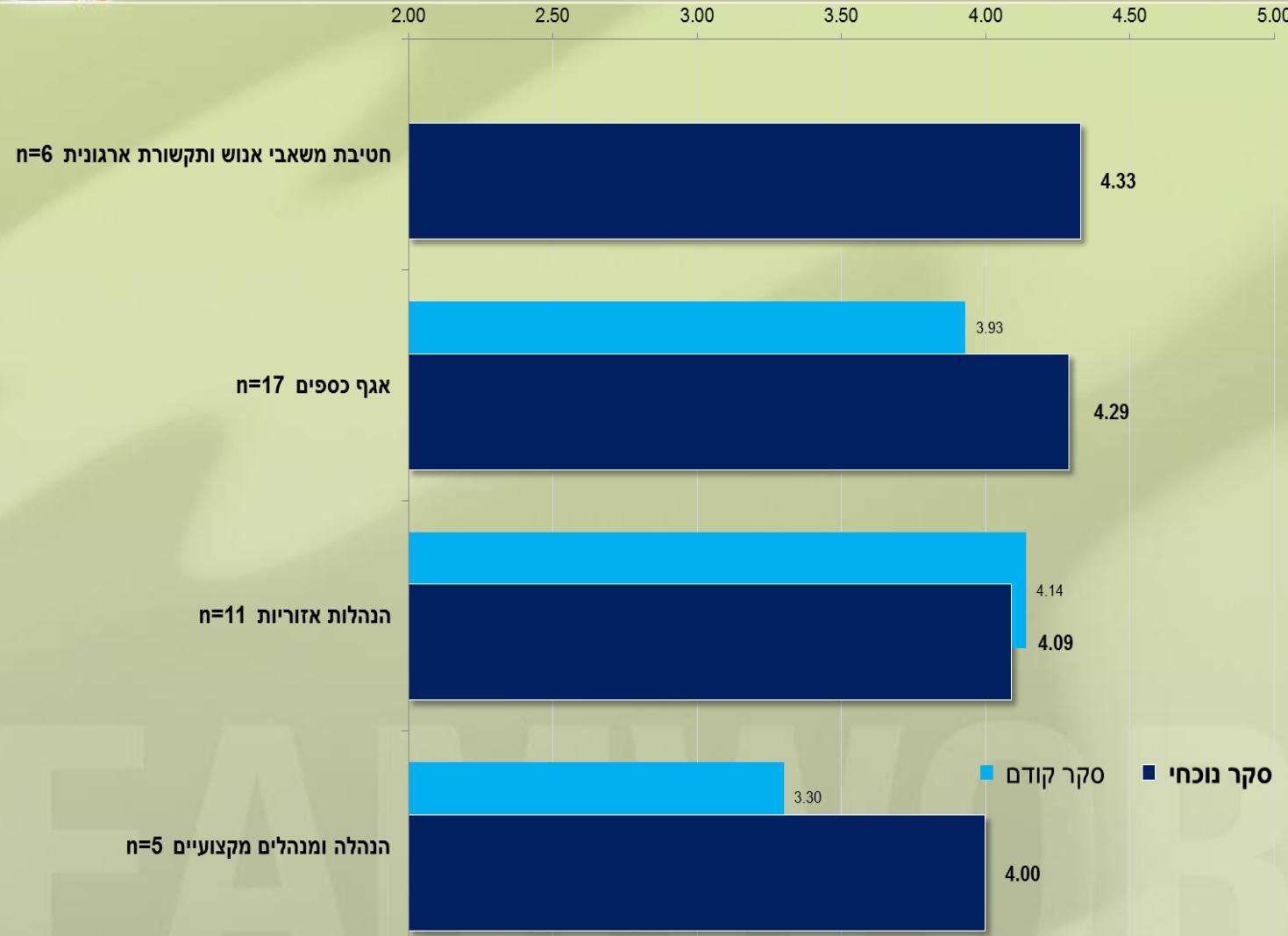




אישור הצפון



הנהלה



חטיבה טיפולית

