



# סקר שמדות 2012

## איזור צפון

1

אחוזי מענה

**מודל המחויבות הארגונית**

ניתוח המחויבות הארגונית

ניתוח הממדים

דפוסי עדיבה

**לפי וותק:** Demographics

**לפי אחריות:** Demographics

**לפימין:** Demographics

**לפי שפה:** Demographics

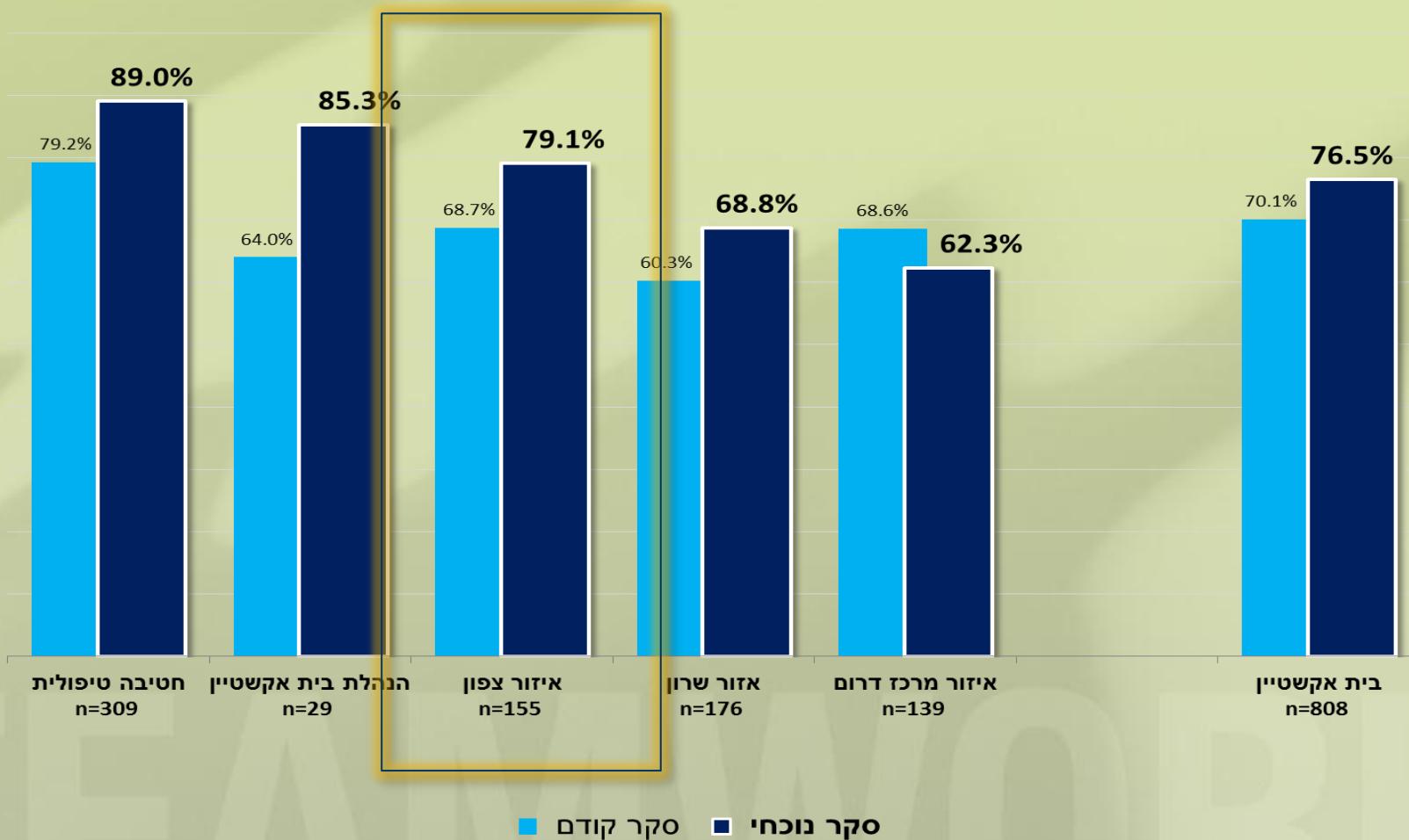
**לפי גיל:** Demographics

שונות

הערות מילוליות

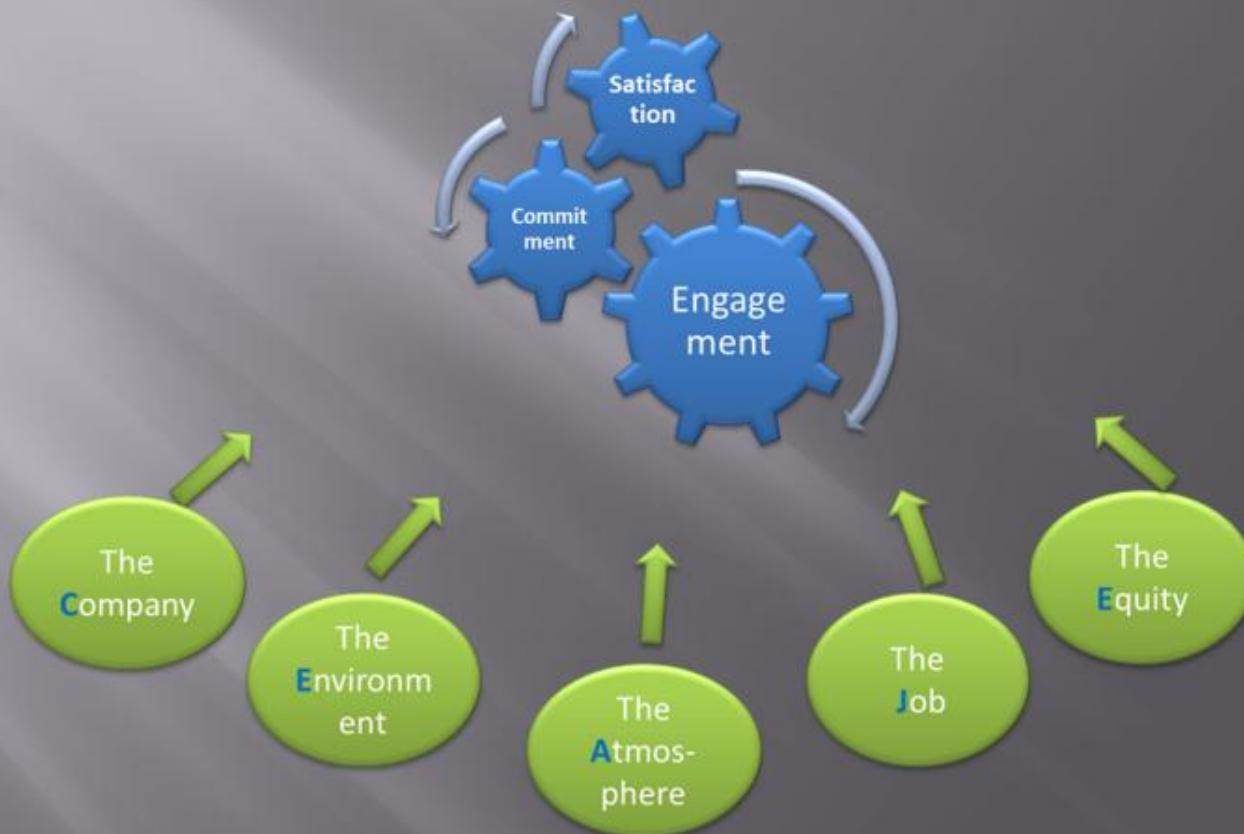


# אחוזי מענה



# מודל המחייבות הארגונית

5 clusters driving engagement



## המחויבות הארגונית

השורה התחתונה





## шибועות רצון כללית

הארגון הוא בשבייל  
יותר מסתם מקום  
עובדת

מחוייבות  
ארגוני

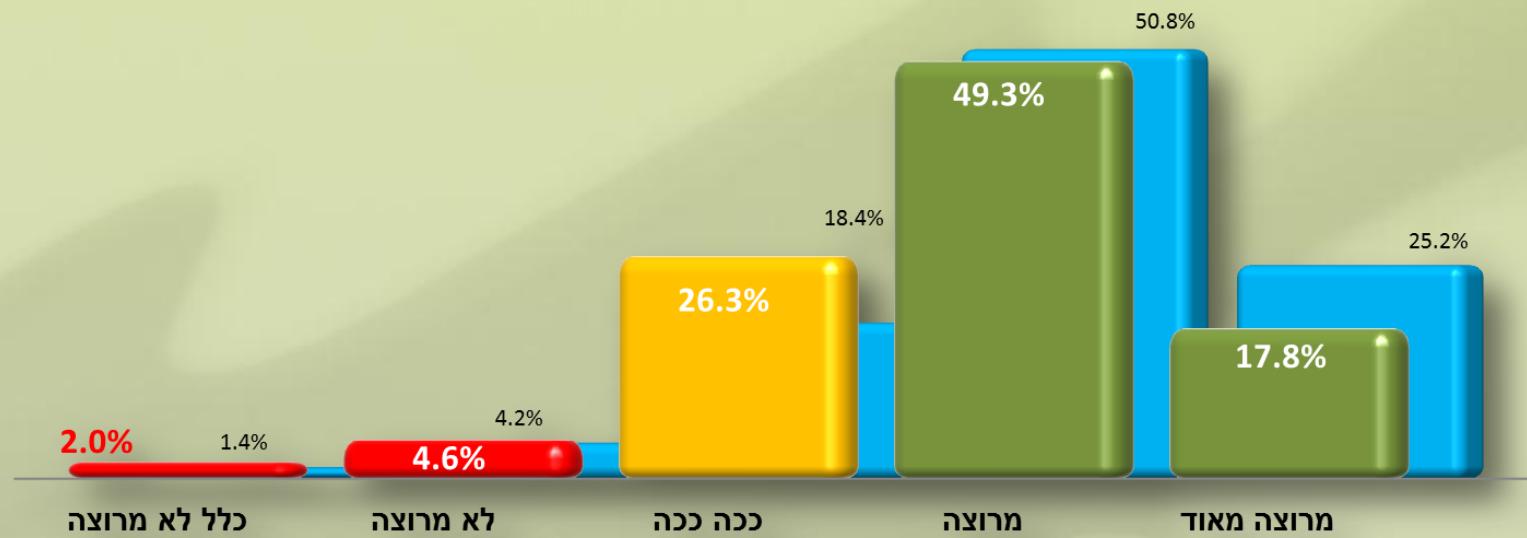
המלצת לkrab  
לעבודה בארגון

המלצת לkrab להיות  
לקוח של הארגון

גאווה לעבוד בארגון

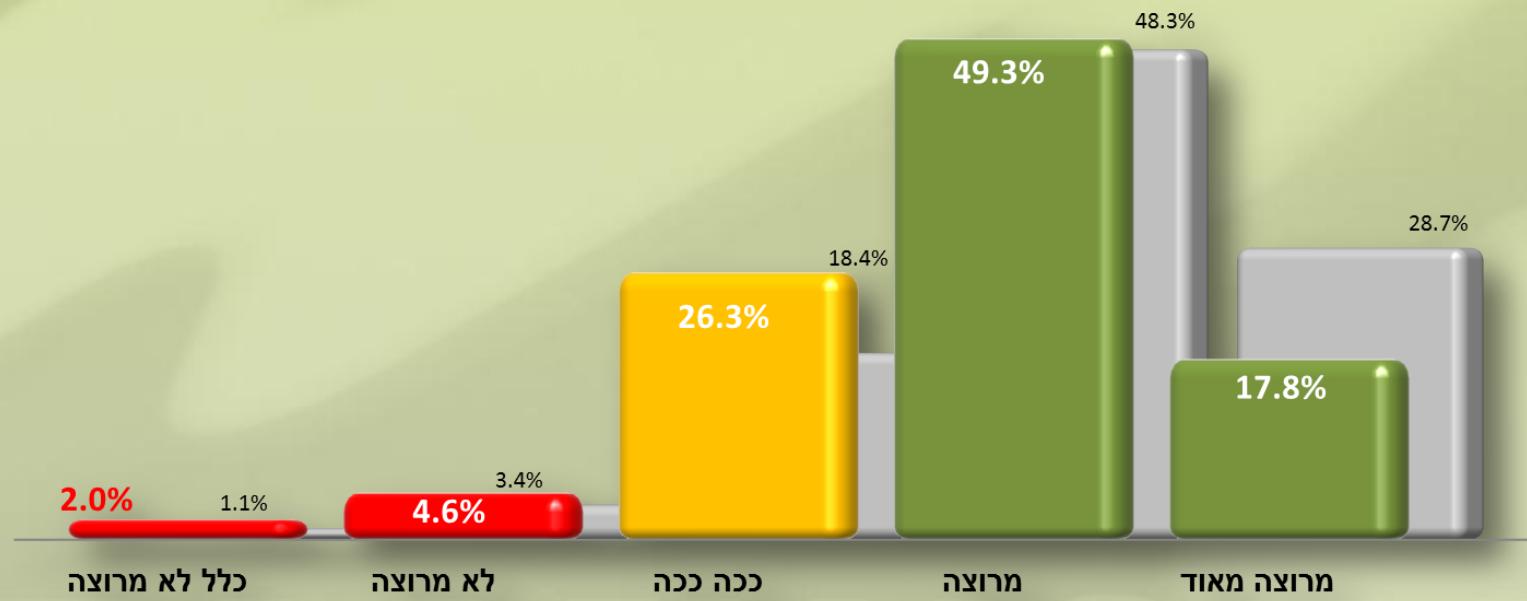


# התפלגות שביעות רצון כללית



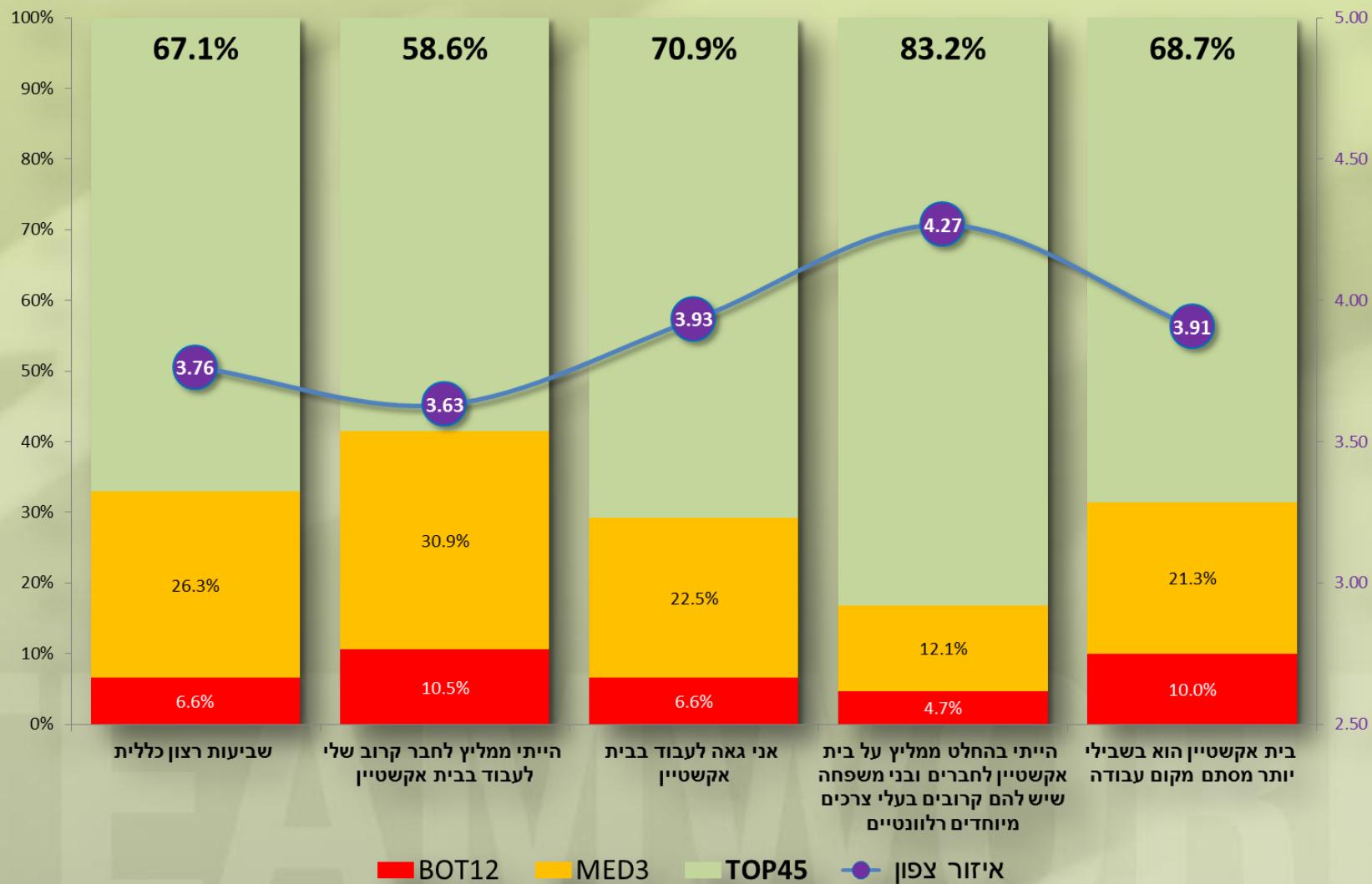


# התפלגות שביעות רצון כללית



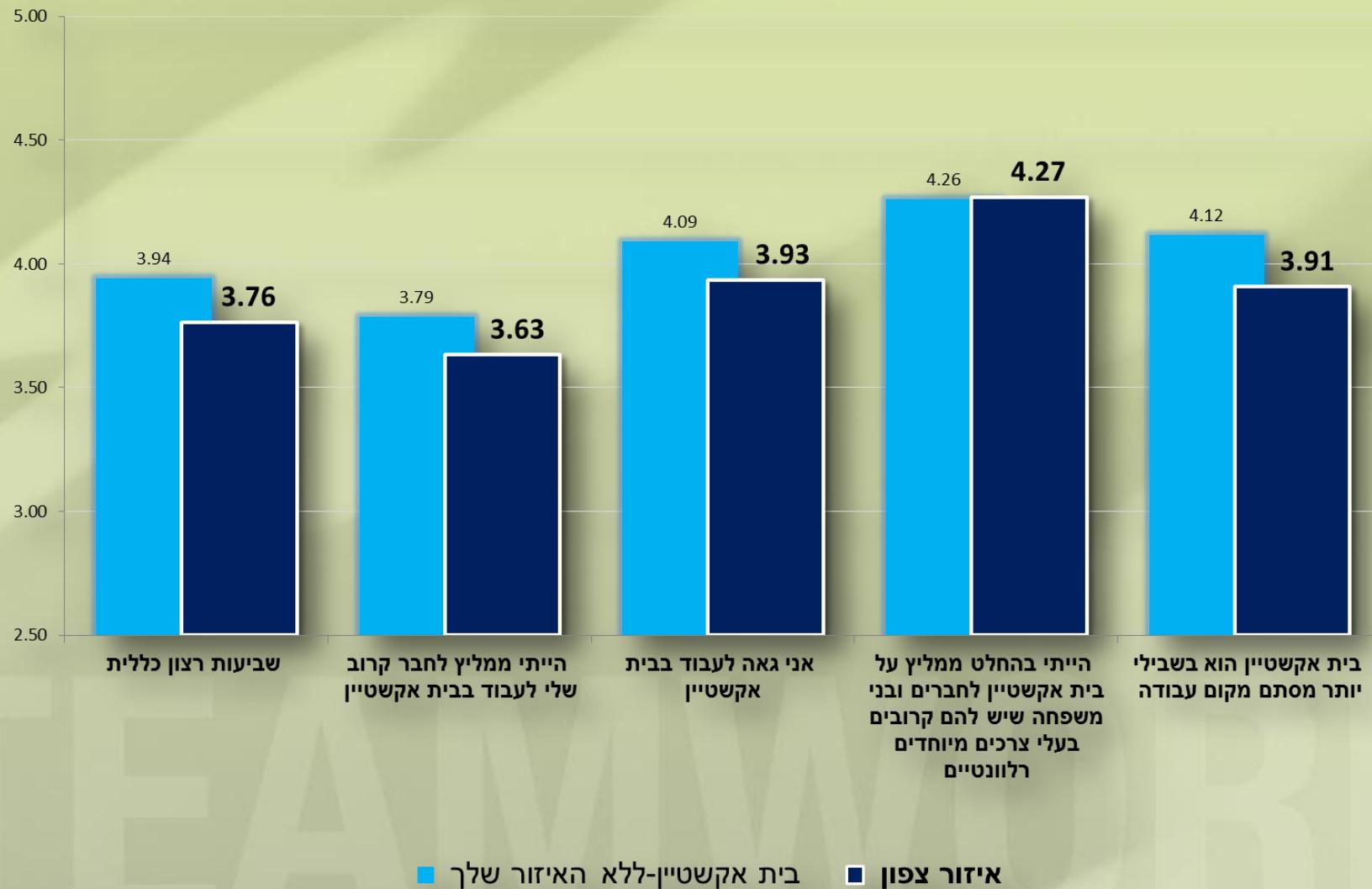


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית



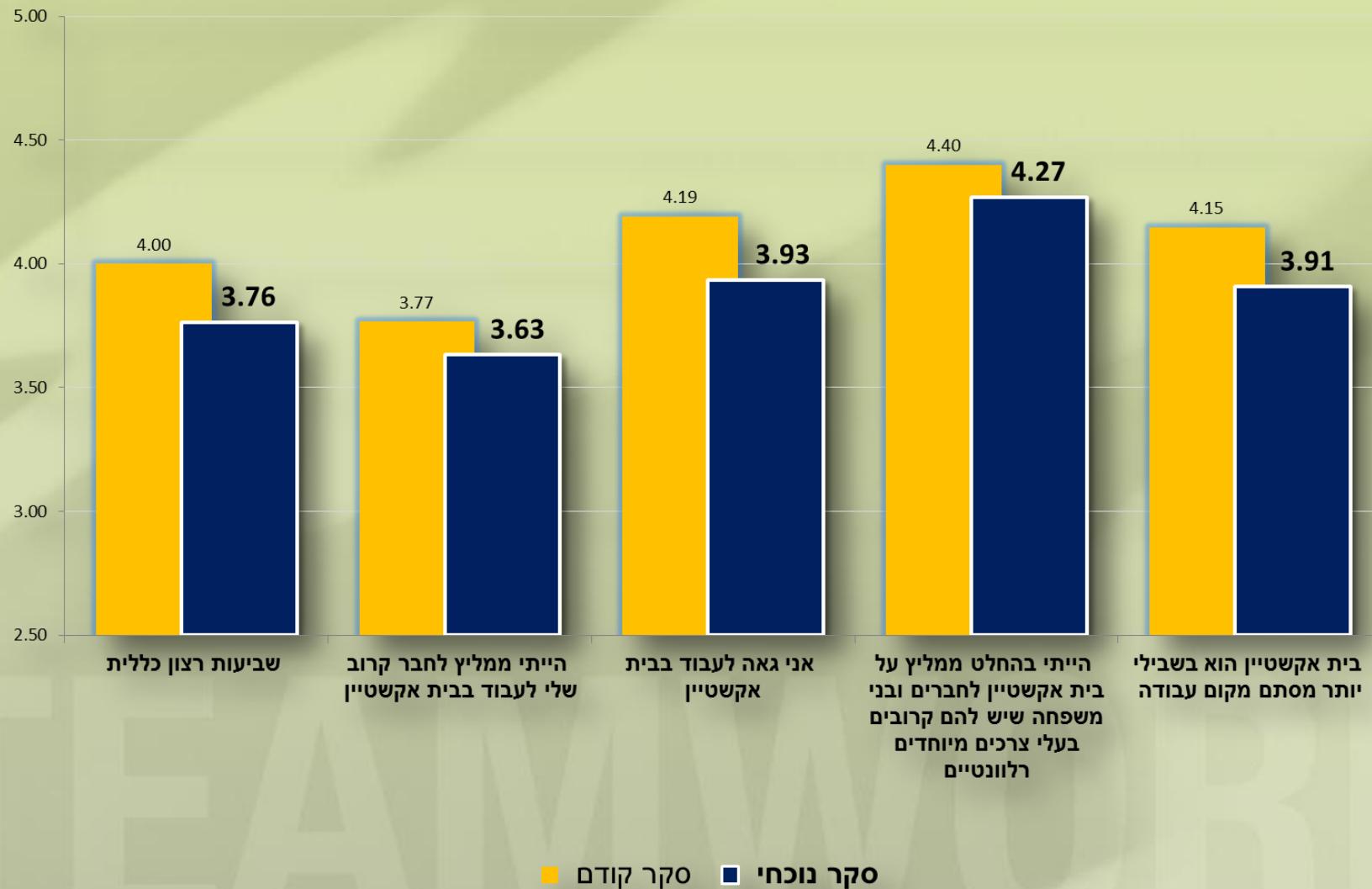


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית



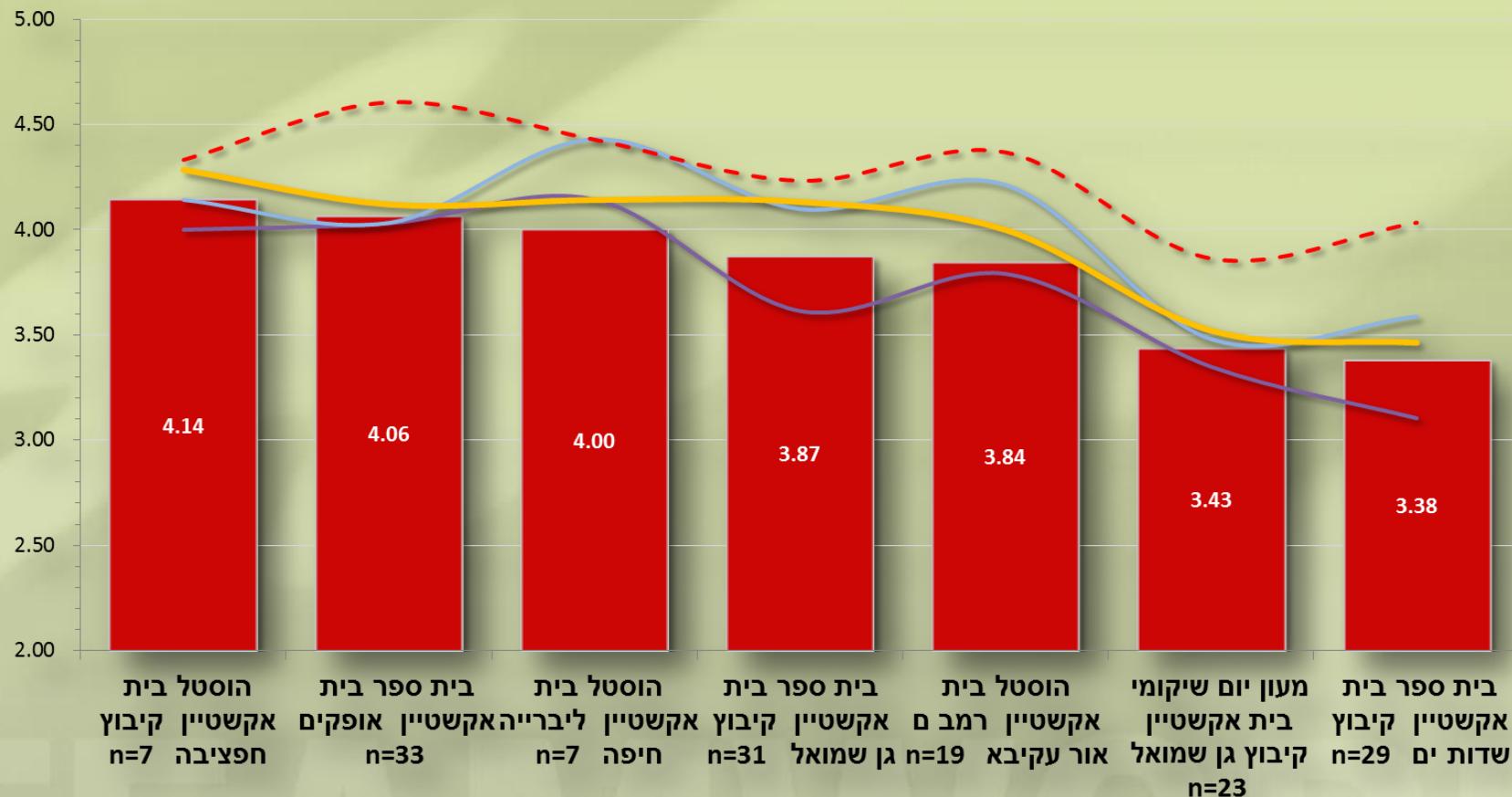


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית





# шибיאות רצון – לפי מסגרות



**шибיאות רצון כללית**

היהתי ממליץ לחבר קרוב שלי לעבוד בבית אקסטין

אני גאה לעבוד בבית אקסטין

היהתי בהחלט ממליץ על בית אקסטין לחברים ובני משפחה שיש להם קרובי משפחה בעלי צרכים מיוחדים רלוונטיים

בית אקסטין הוא בשביili יותר מסתמן מקום עבודה

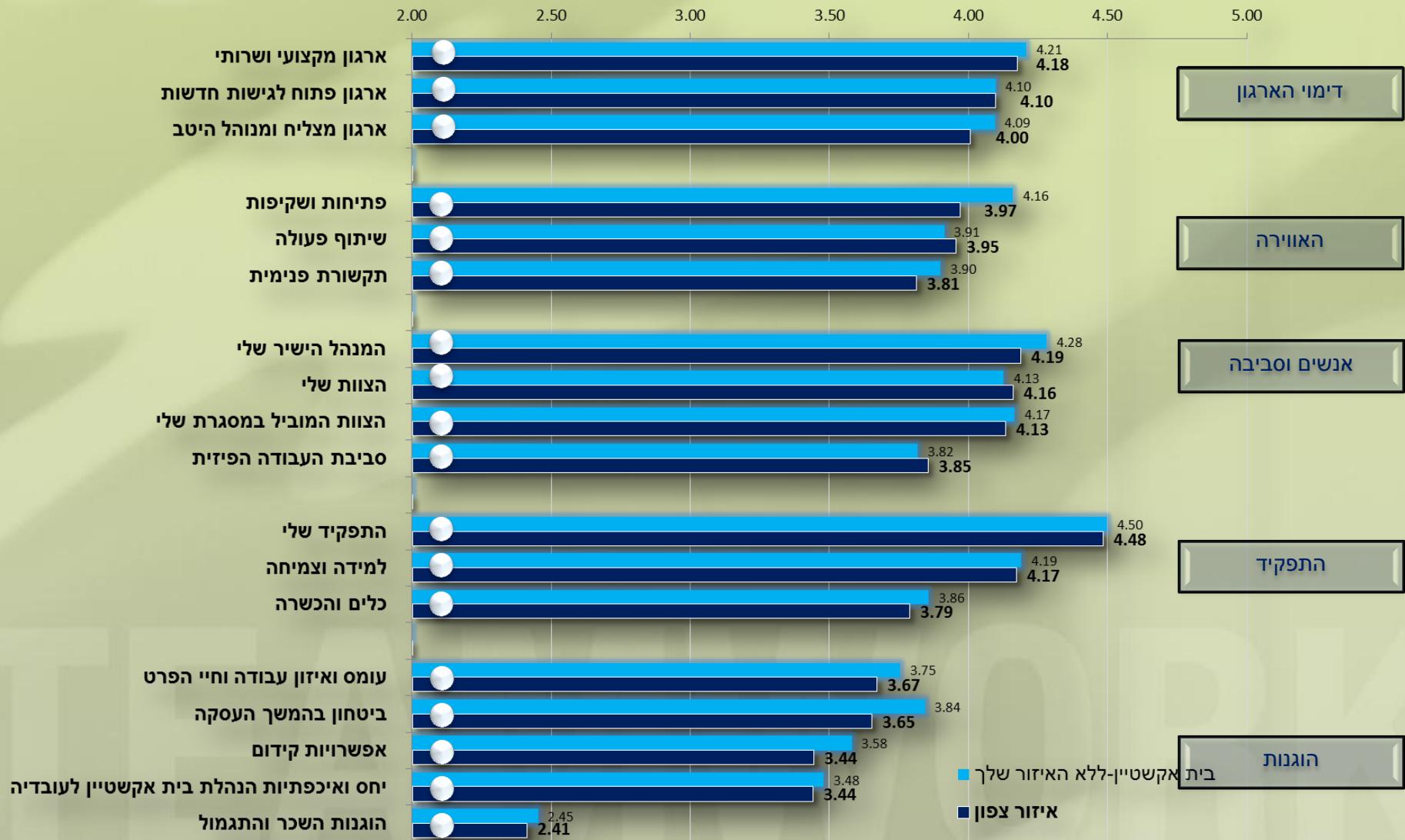
## מדדי המחויבות הארגונית

מחוללי המחויבות



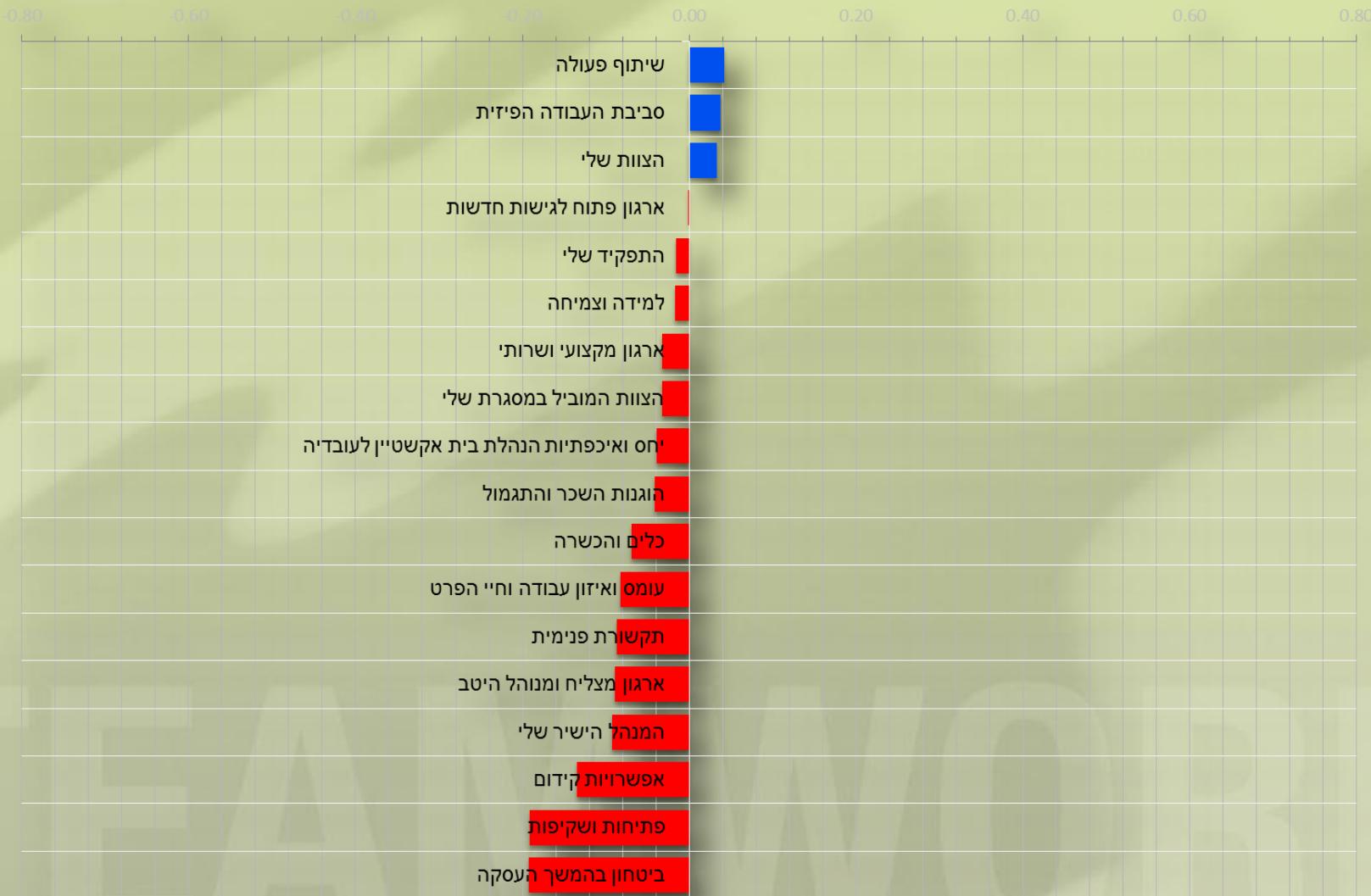


# ממציע הממדים



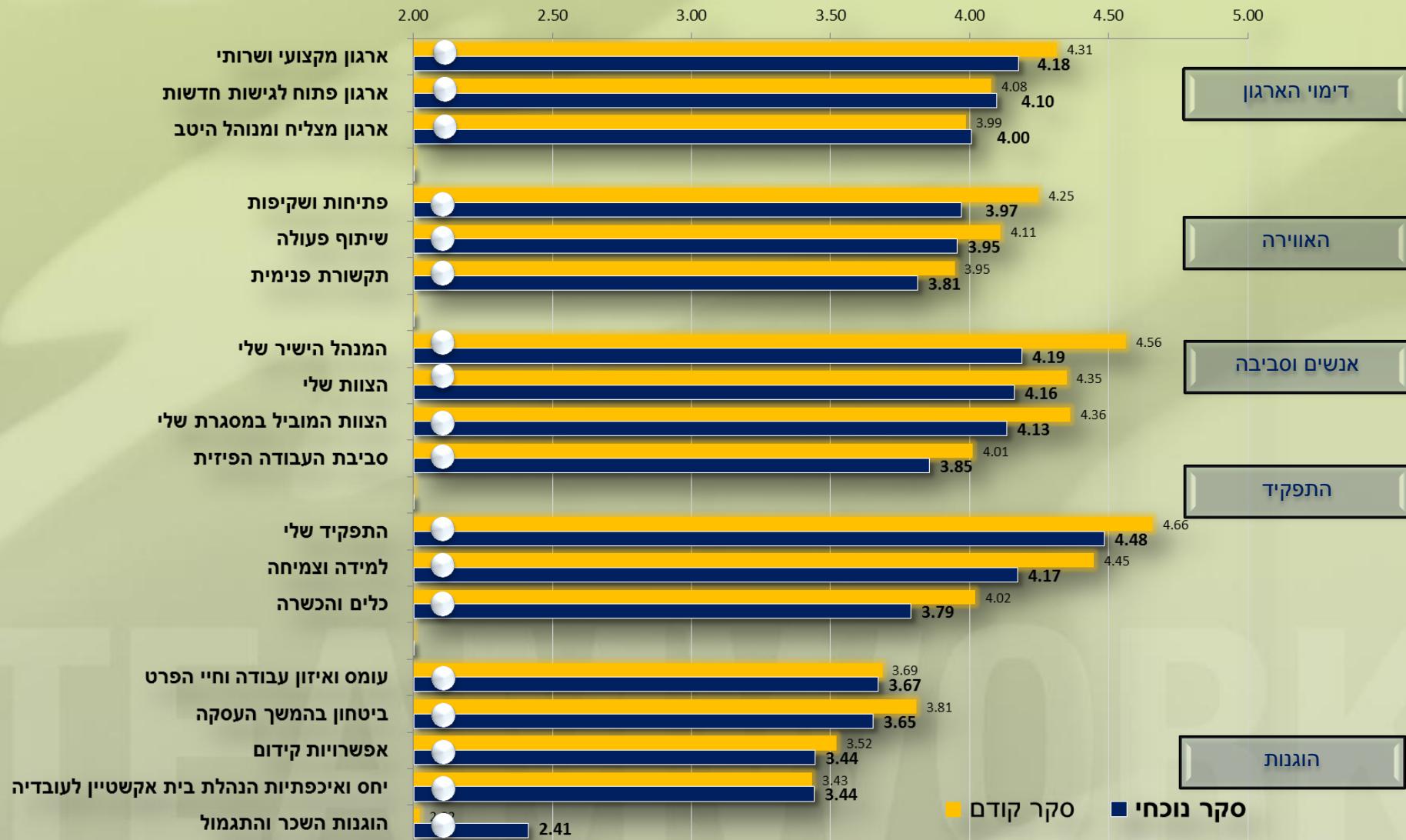


# פער ביחס לשאר הארגון



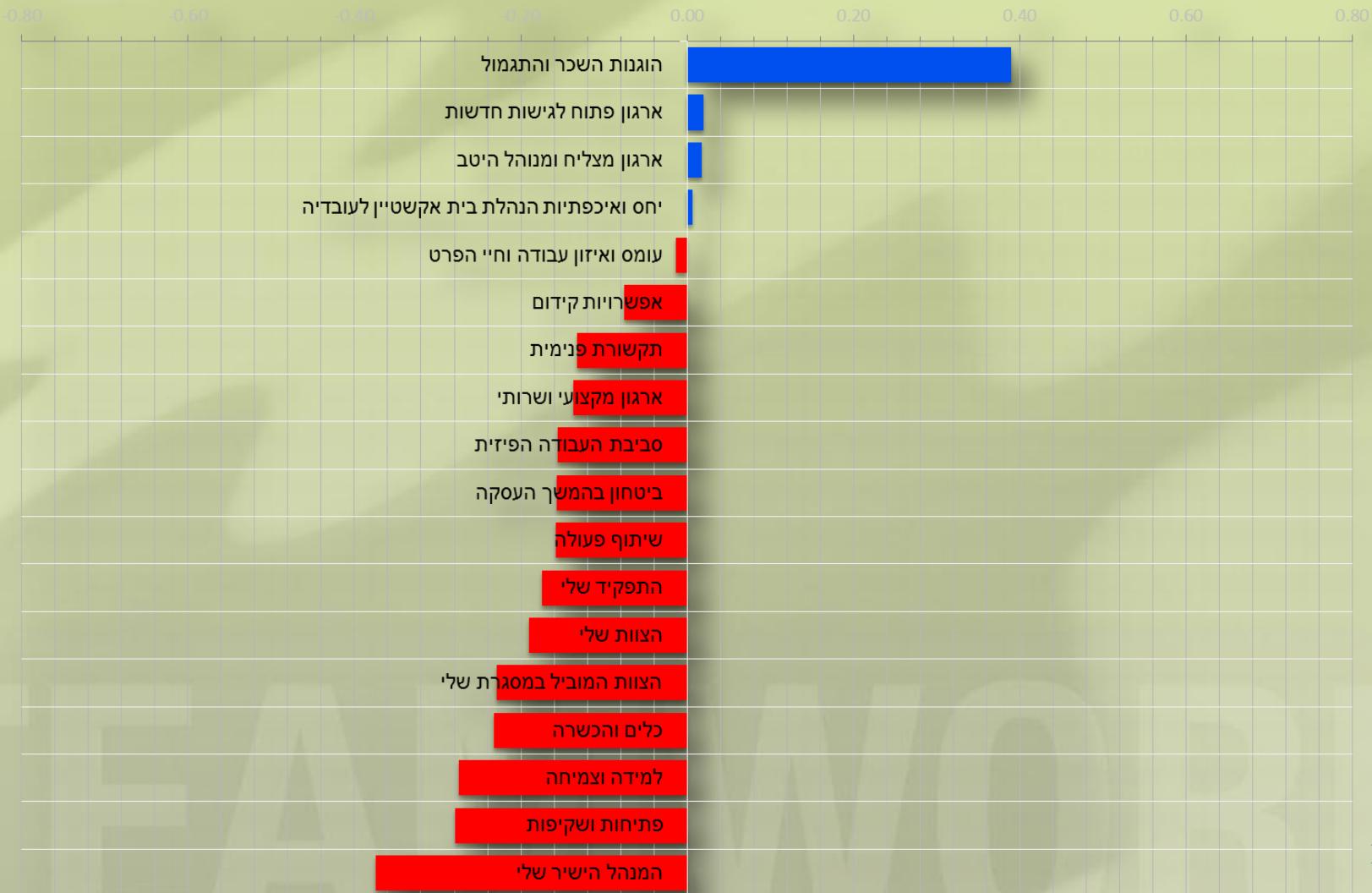


# ממציע הממדים





# פער ביחס לסקור הקודם





# מדדים – לפי מסגרות

	בית ספר בית אקדמי אוניברסיטאי (n=33)	בית ספר בית אקדמי קיבוצי גן shmuel (n=31)	בית ספר בית אקדמי קיבוץ (n=29)	הוסטל בית אקדמי ליבוריה חיפה (7=n)	הוסטל בית אקדמי קיבוץ (7=n)	הוסטל בית אקדמי רמת הבר או עקיבא (n=19)	מעון ים שיקומי קיבוץ נirim (n=23)	שירותי השמה אזרח צפוי (n=3)
ארגון מצליח ומוגהן היטב	4.18	4.13	3.66	4.24	4.33	4.21	3.64	4.33
ארגון מקצועי ושרותי	4.34	4.28	3.97	4.33	4.40	4.34	3.74	4.67
פתוחות הארגון לגישות חדשות	4.36	4.11	3.89	4.21	4.36	4.34	3.61	4.17
פתוחות וشكיפות	4.38	3.67	3.94	4.14	4.10	4.00	3.67	4.44
שיטוף פעולה	4.09	4.20	3.41	4.14	3.57	4.26	3.83	4.67
תקשות פנימית	4.12	3.76	3.55	4.00	4.14	4.13	3.26	4.50
הוצאות המוביל במסגרת של'	4.35	3.81	3.97	4.29	4.32	4.25	4.23	4.50
המנהל היישור של'	4.63	4.24	4.01	4.52	4.21	4.57	3.25	4.56
הוצאות של'	4.31	4.34	3.84	4.07	3.64	4.16	4.24	4.50
סביבה העבודה הפיזית	4.09	4.03	3.10	4.29	4.29	3.95	3.78	4.67
כליים והכשרה	4.02	3.85	3.43	3.50	3.93	3.87	3.78	4.00
התפקיד של'	4.63	4.52	4.52	4.24	4.48	4.35	4.33	4.78
למידה וצמיחה	4.36	4.32	4.07	4.00	3.86	4.03	4.09	4.17
יחס ואיכות הנהלת בית אקדמי לעובדה	3.73	3.25	3.05	3.86	3.74	3.82	3.16	4.00
ביטחון בהמשך העסקה	4.03	3.48	3.34	3.71	4.43	3.74	3.35	4.00
הગנות השכר והתגמול	2.84	2.48	1.52	2.57	2.57	2.84	2.52	1.33
אפשרויות קידום	3.77	3.56	3.29	2.86	3.50	3.45	3.04	4.33
עומס ואיזון עבודה וחוי הפרט	4.12	3.37	3.41	3.71	3.71	3.55	3.85	3.50

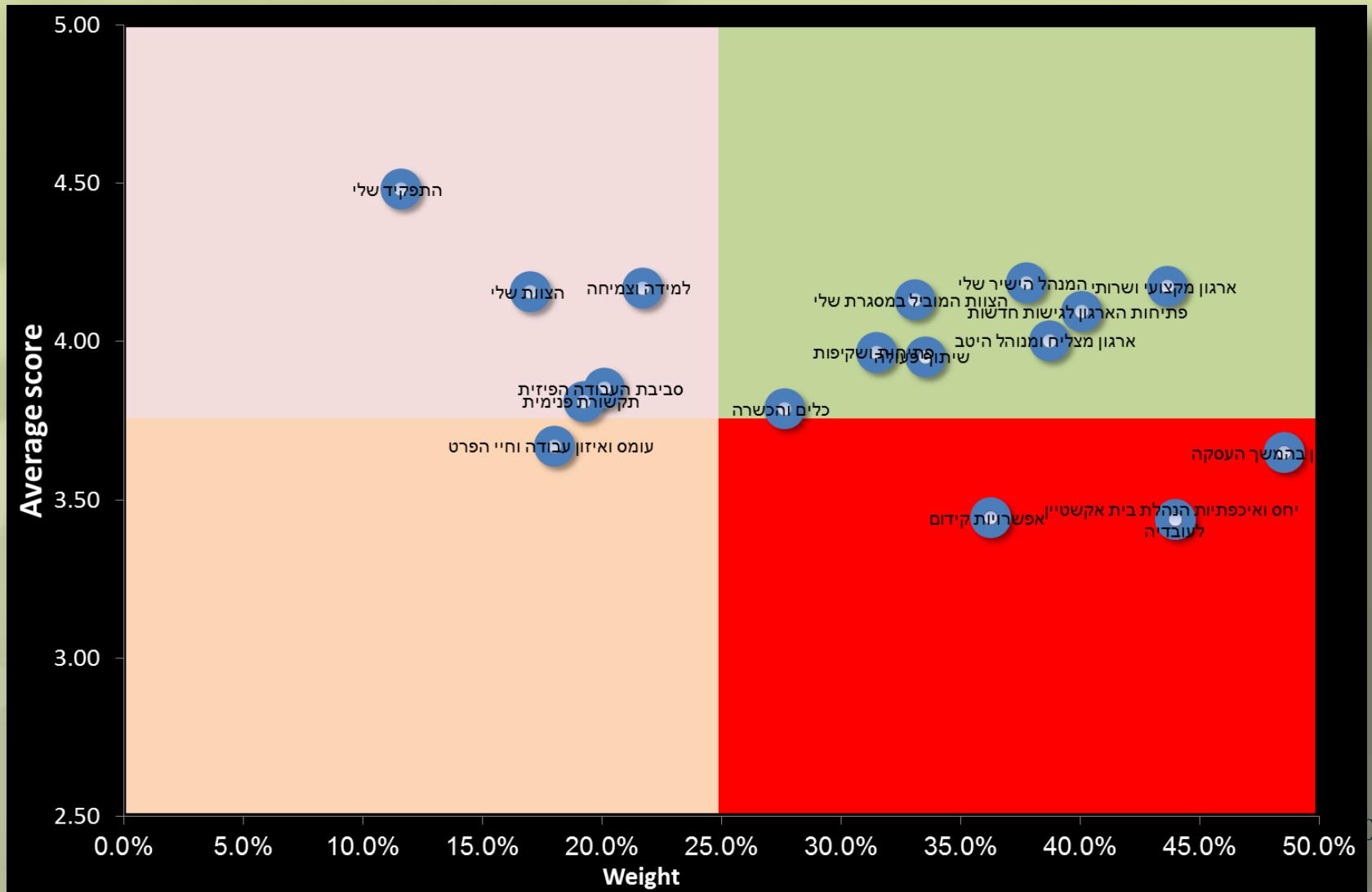


# משקלות הממדים





# High Low map

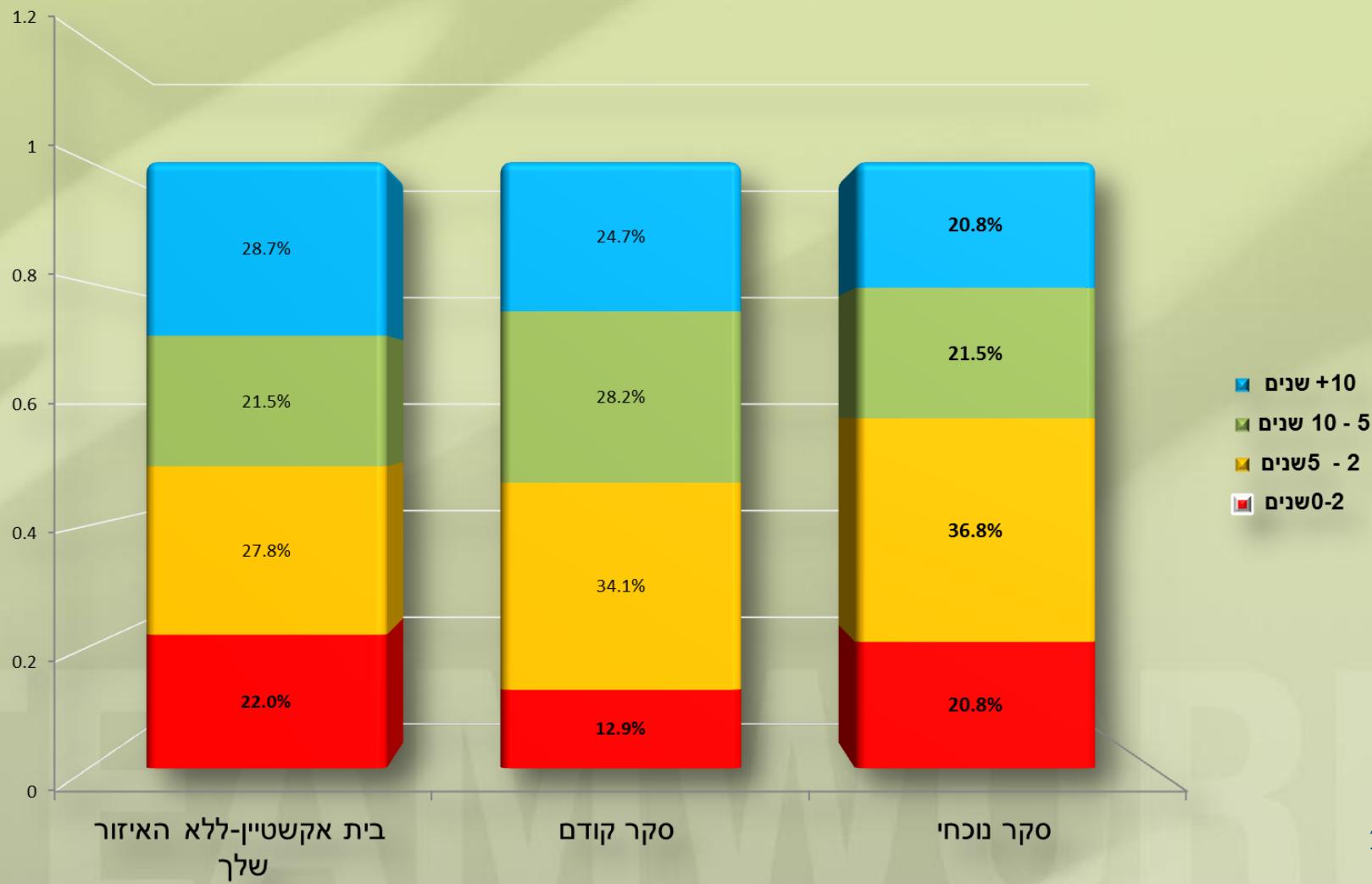


# דפוא: כוונות עזיבה/הישארות



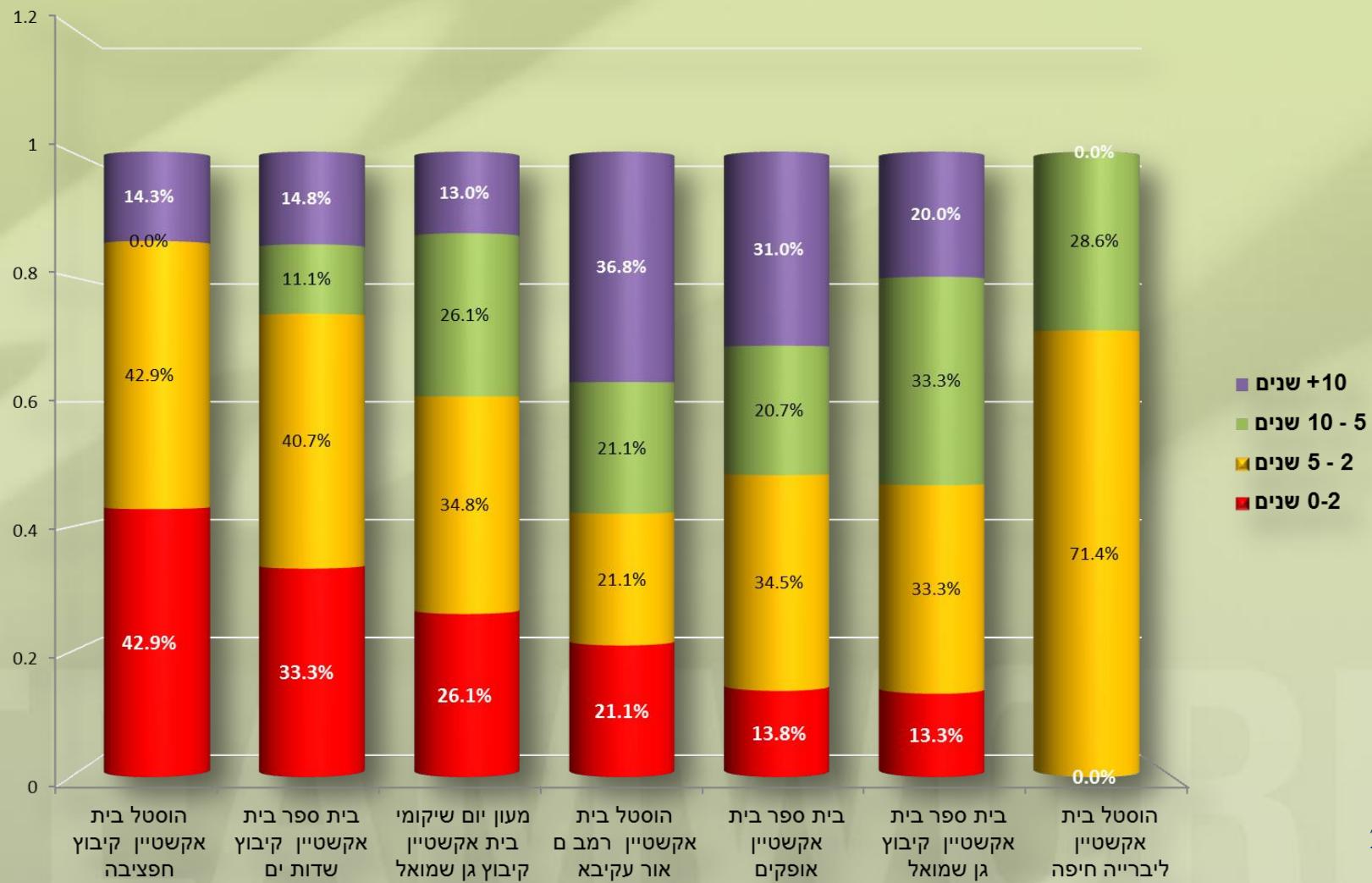


# עד כמה שזה תלוי בר בלבד, כמה זמן היה נשאר לעבוד בבית אקשטיין (החל מעכשיו) ?





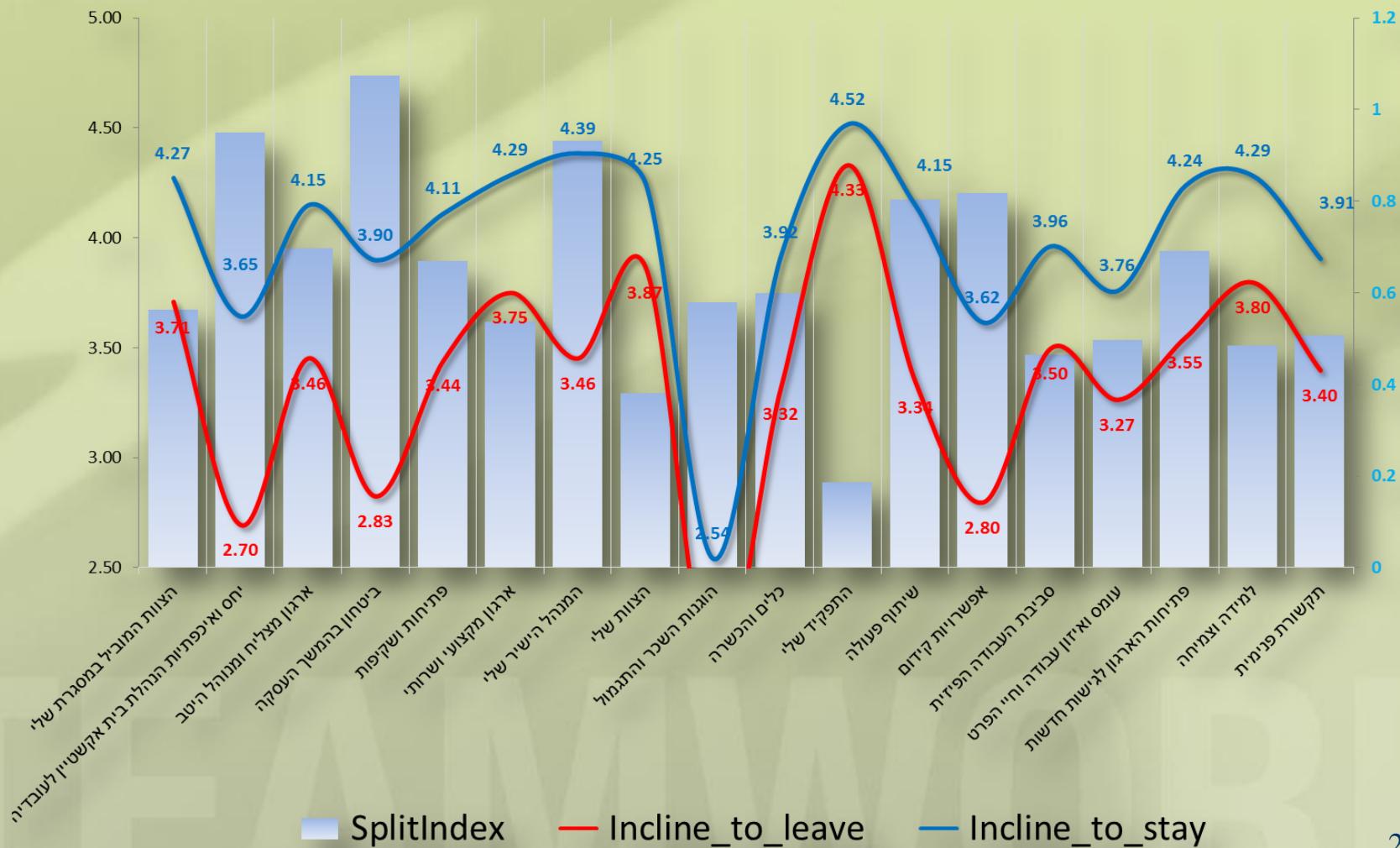
# עד כמה שזה תלוי בך בלבד, כמה זמן הייתה נשאר לעבוד בבית אקדמי (החל מעכשיו)?





# גורם המשפיעים על הנטייה לעזוב

גישה ה-SplitIndex<sup>©</sup>

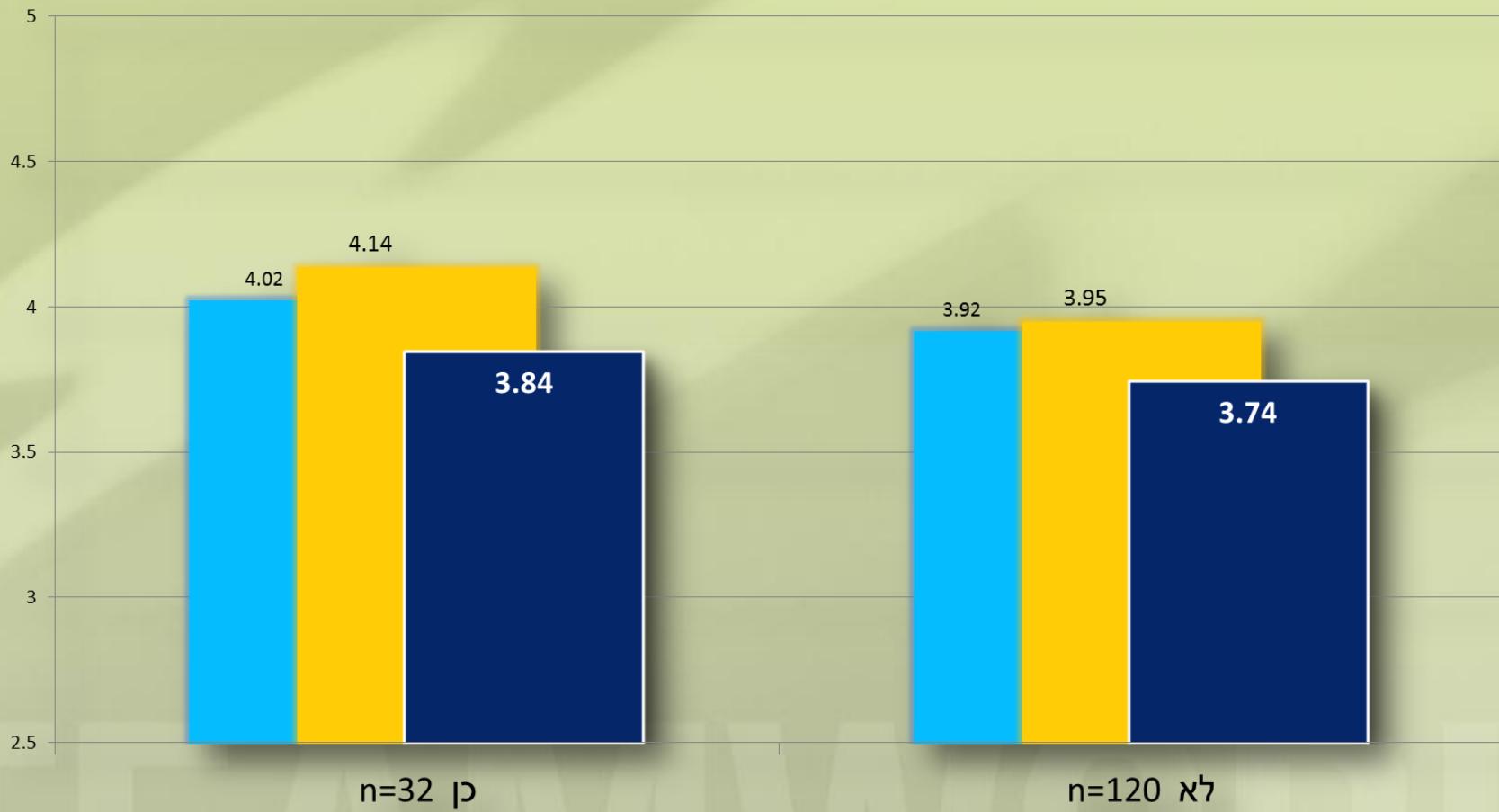


**לפי אחריות על עובדים**



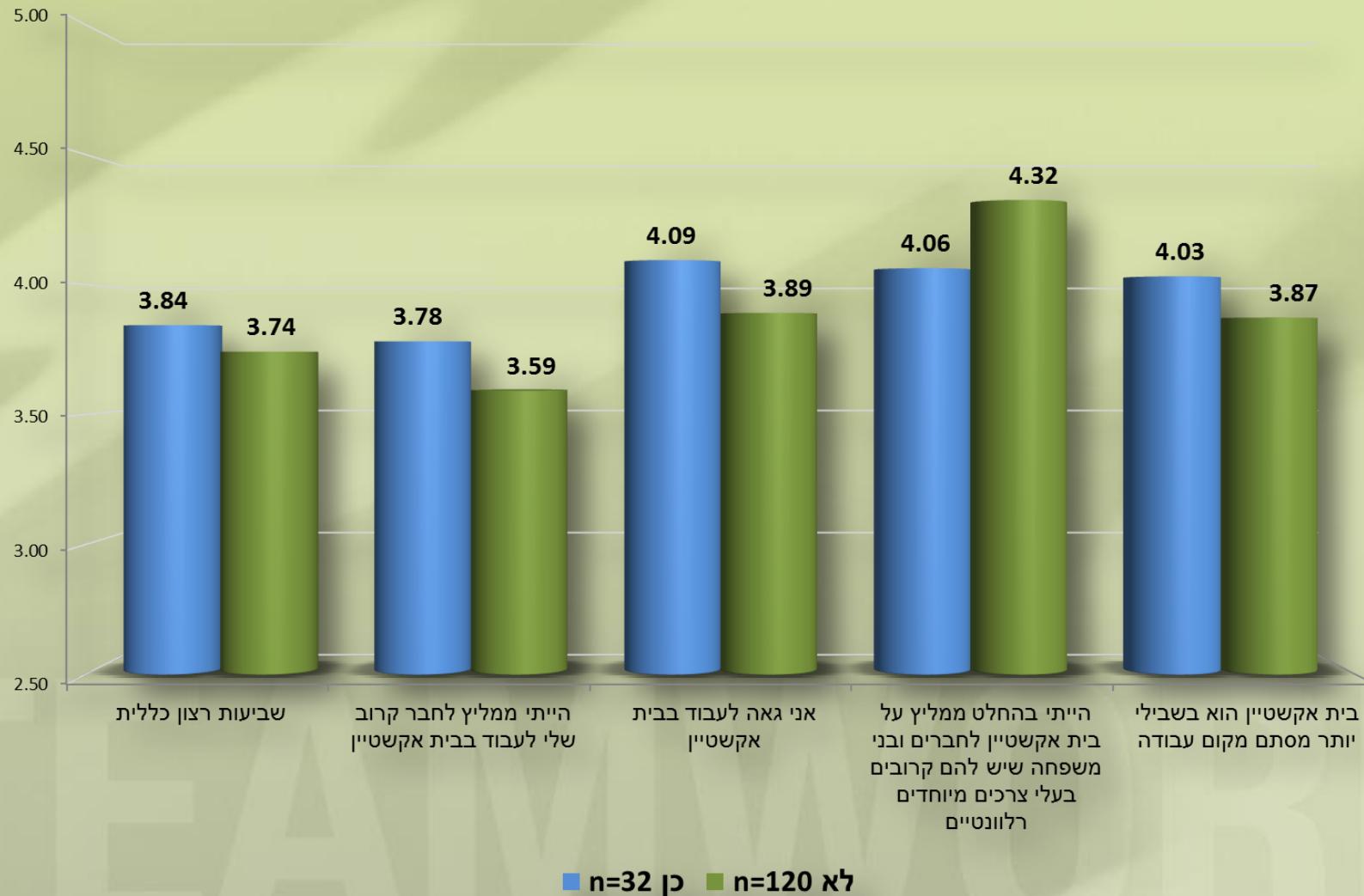


# ממצאו שביות רצון כללית



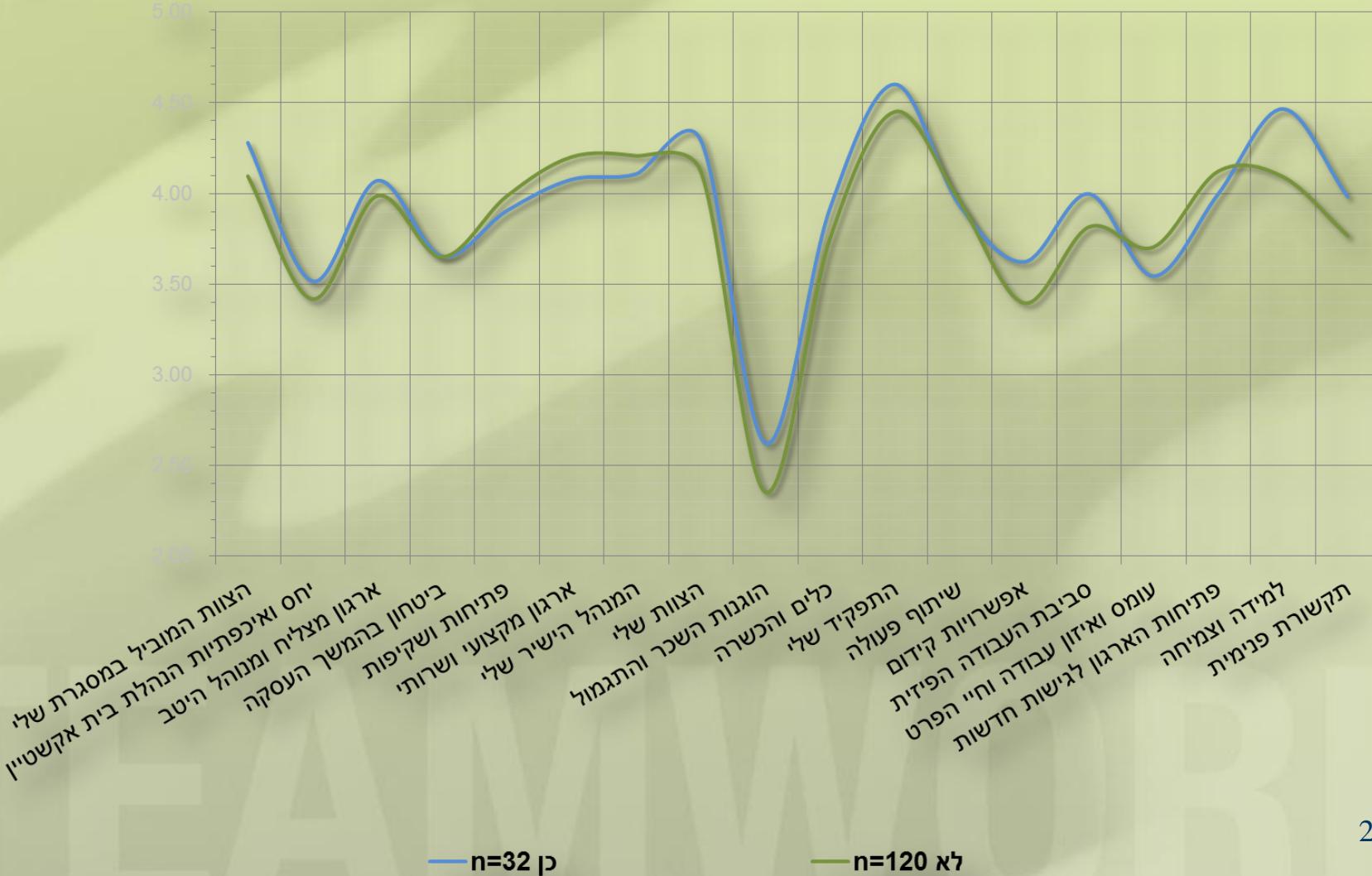


# אינדיקטורים





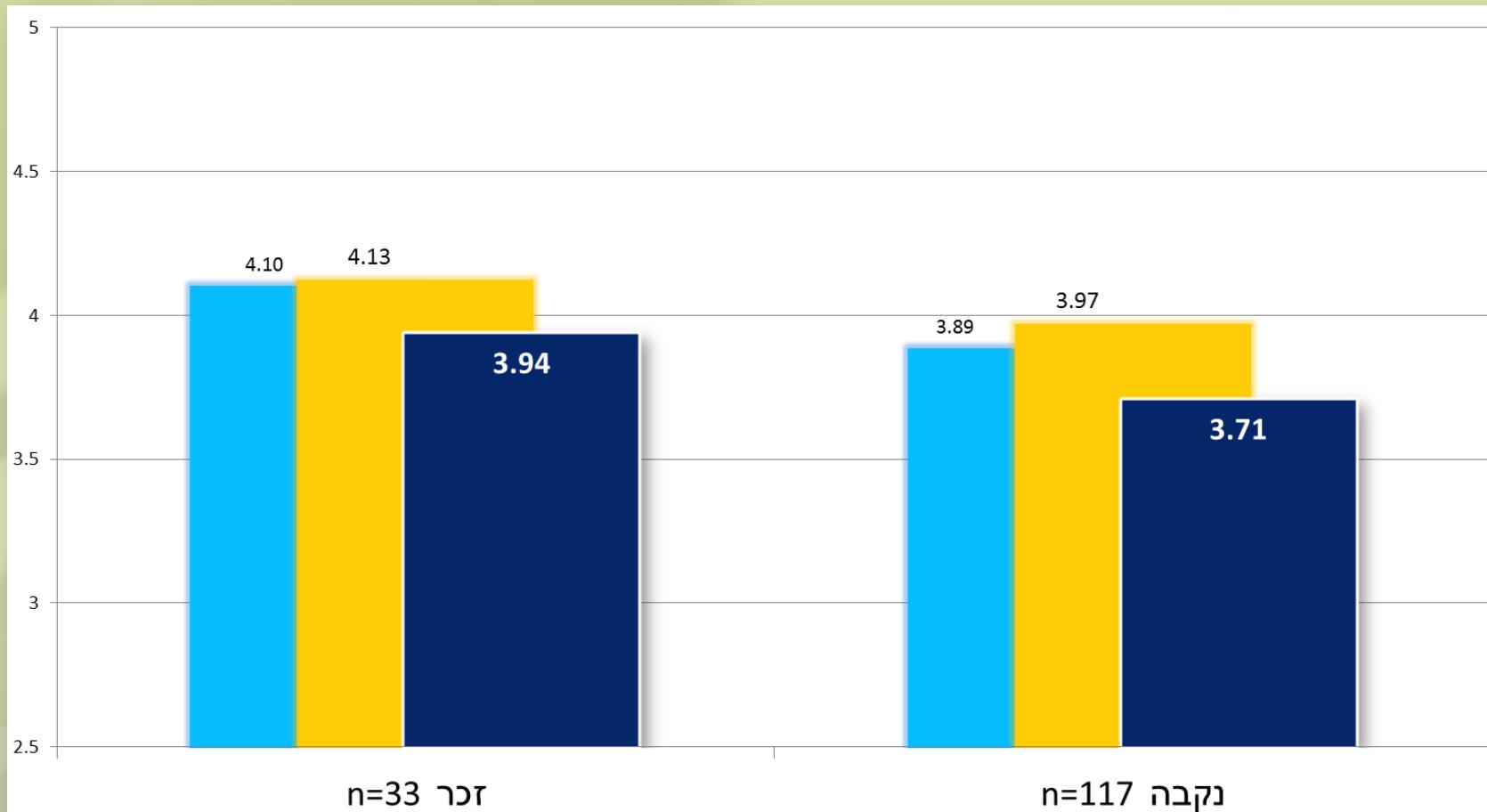
# מדדים



לפי מין



# ממצאו שביות רצון כללית



סקר נוכחי ■ סקר קודם ■ בית אקשטיין-לא האיזור שלר ■

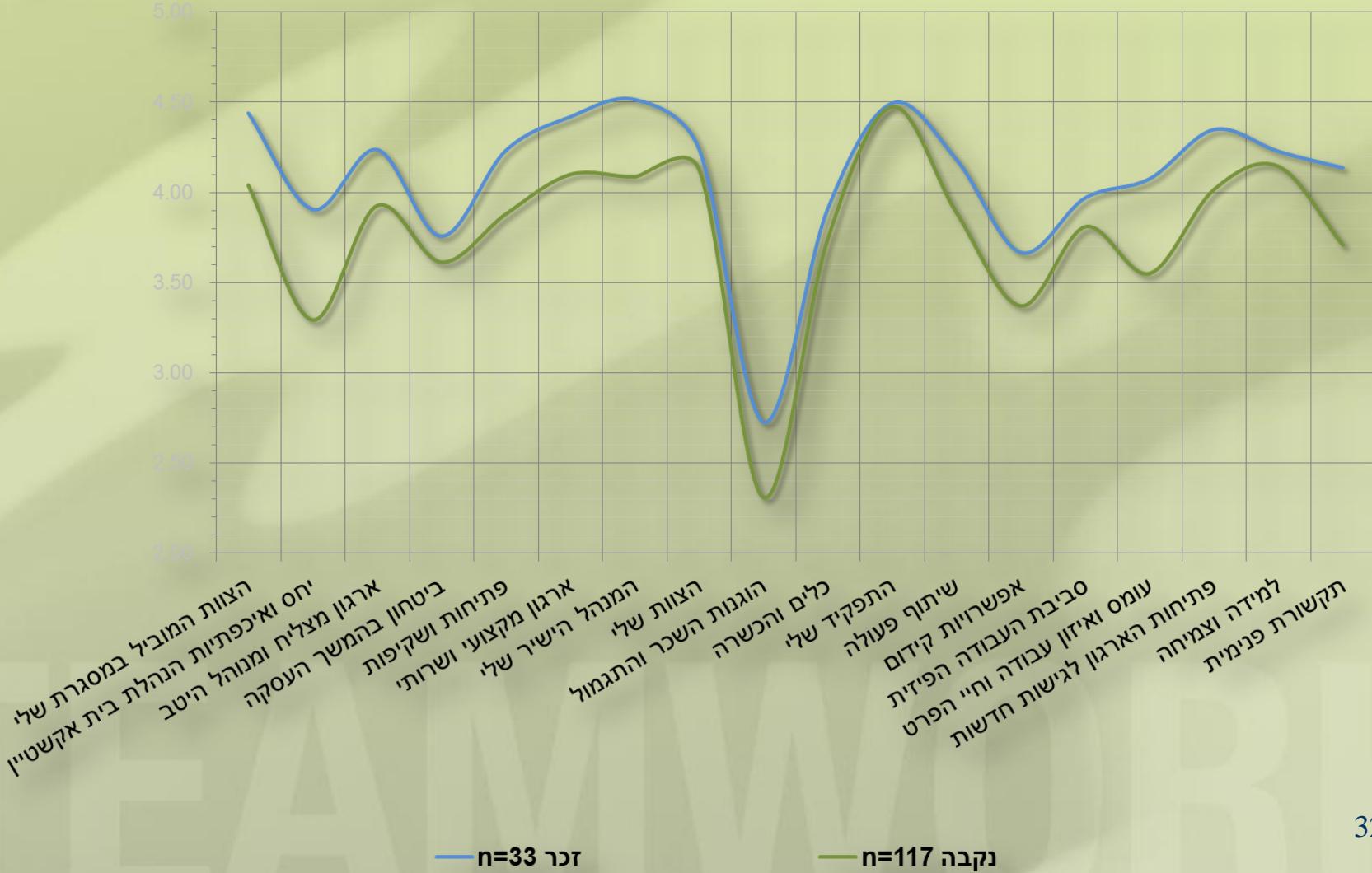


# אינדיקטורים





# מדדים

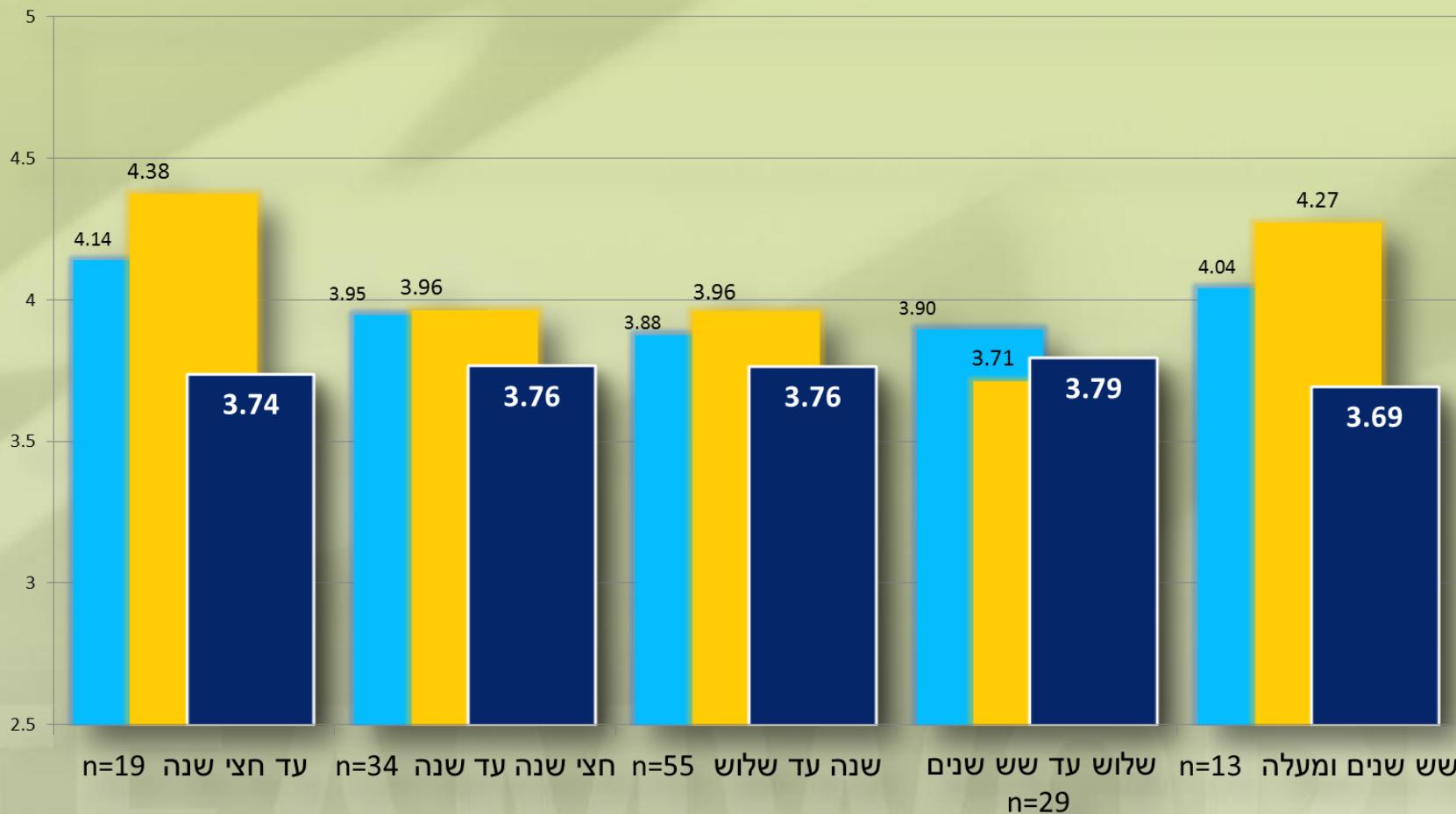


לפי וותק



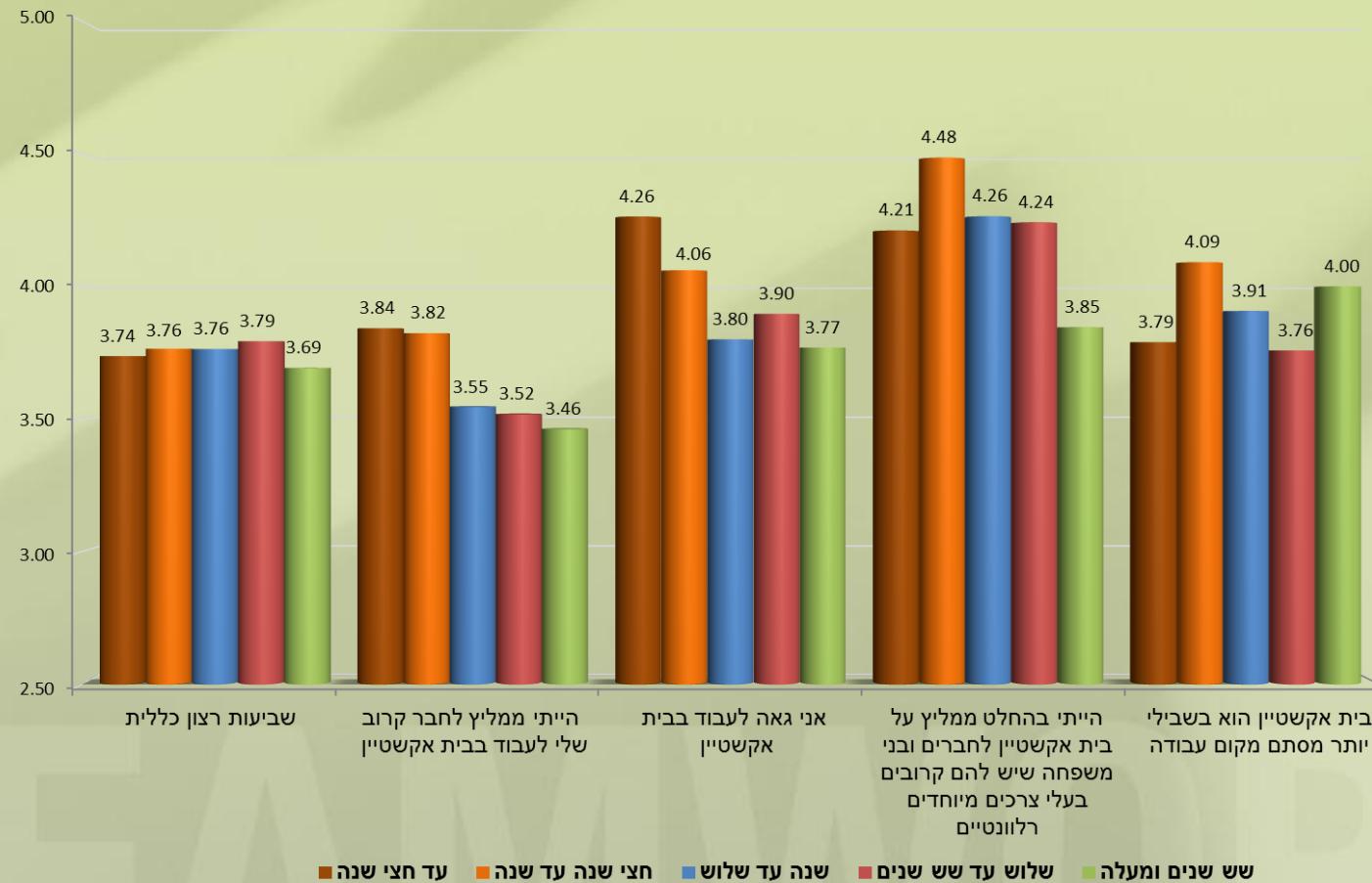


# ממצאו שביות רצון כללית



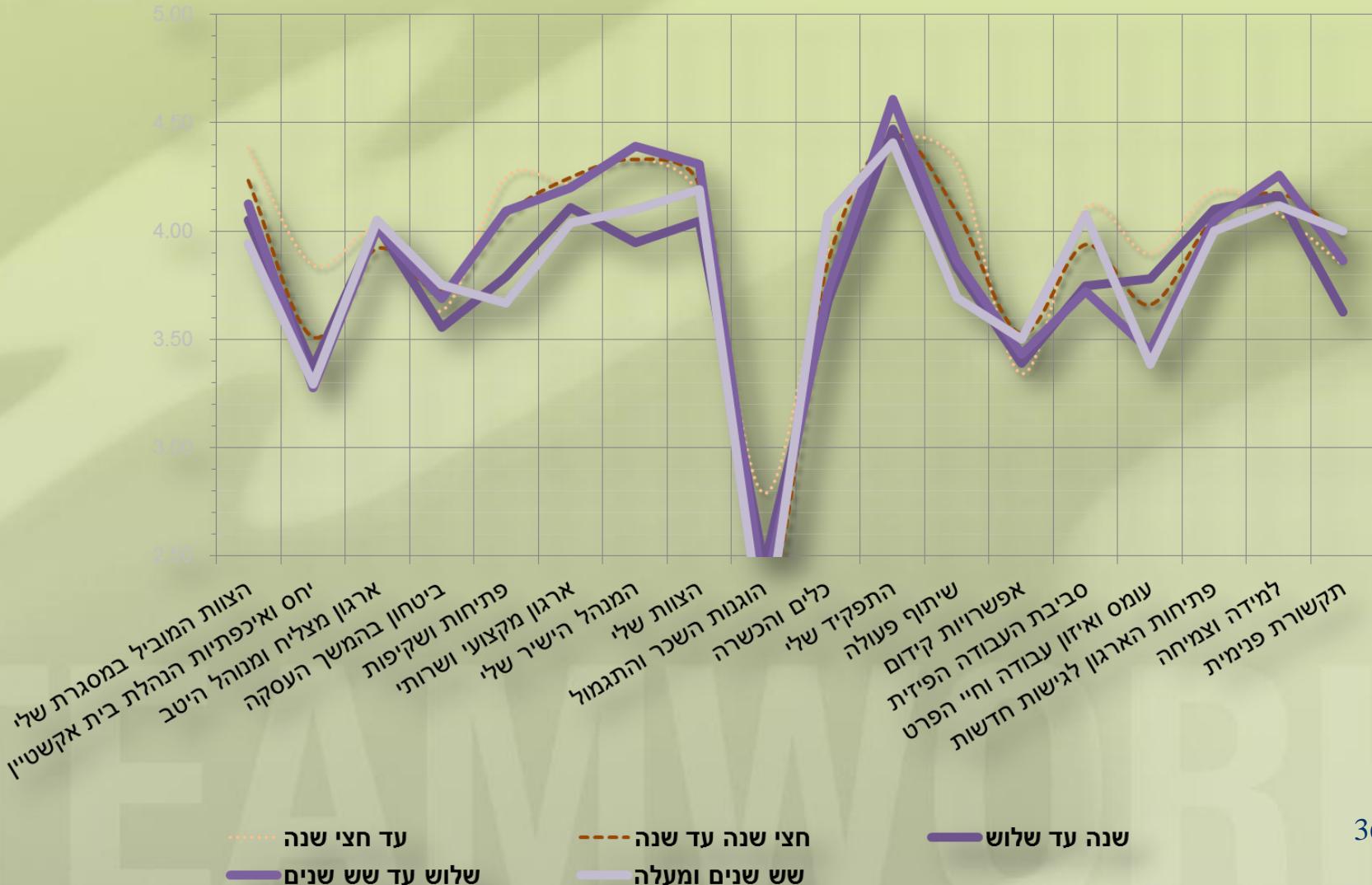


# אינדיקטורים





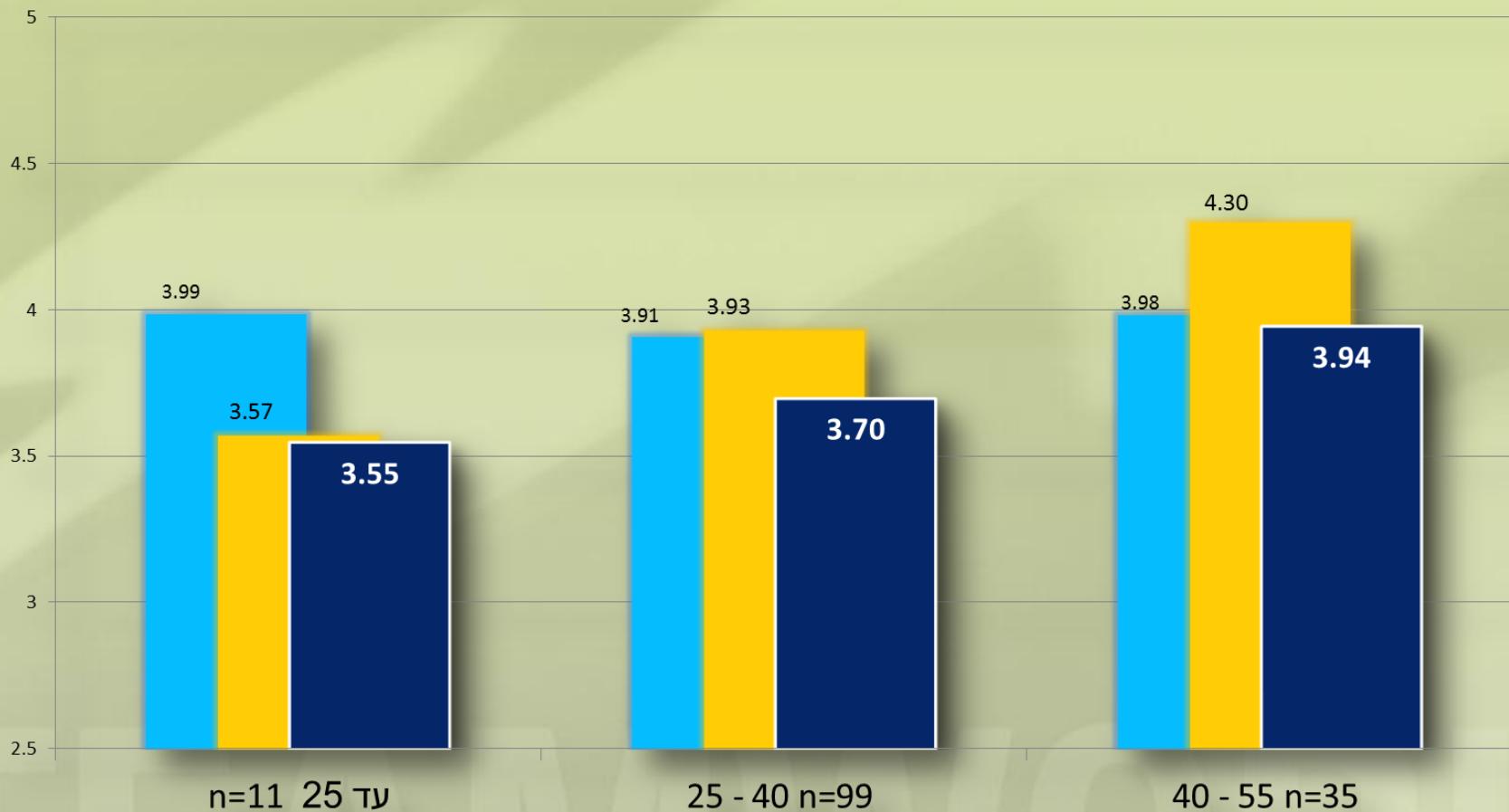
מִתְּמָדָ'ה



לפי גיל

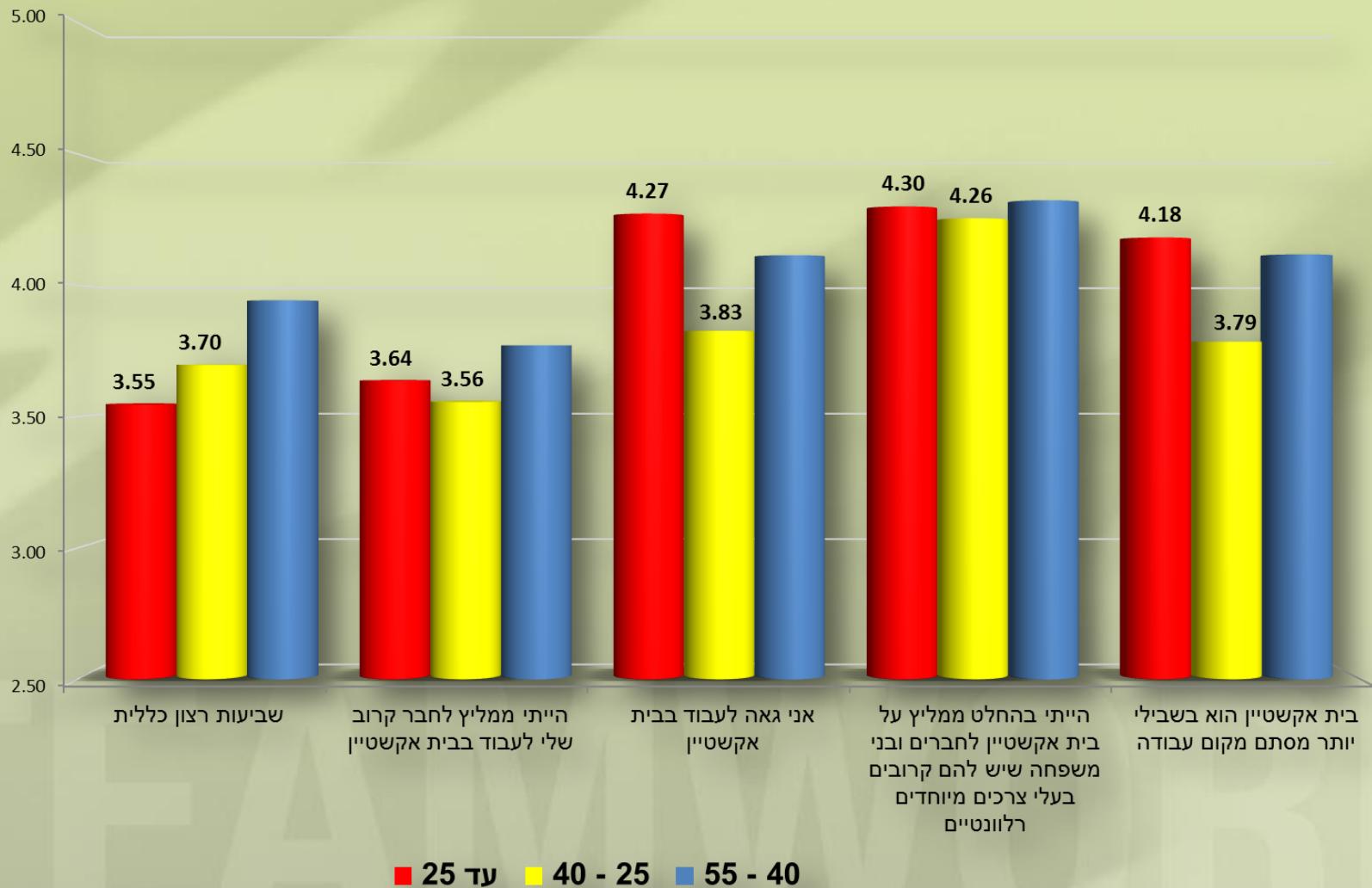


# מוצע שביעות רצון כללית



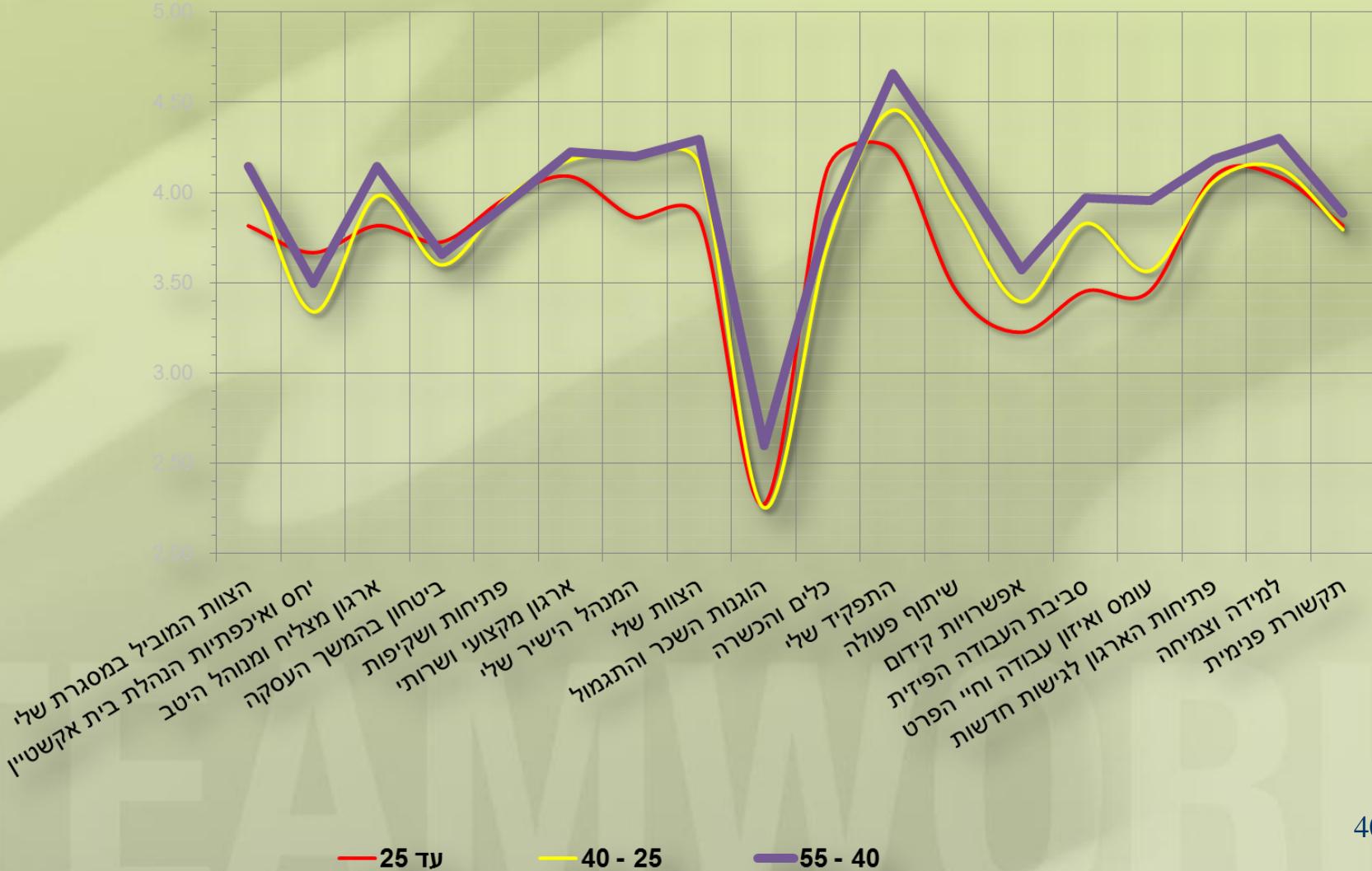


# אינדיקטורים





# מדדים

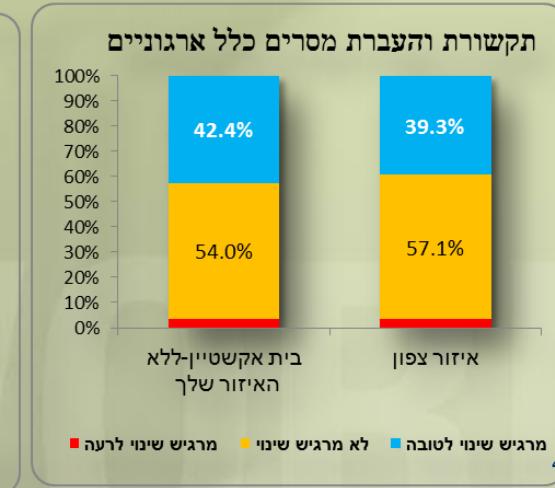
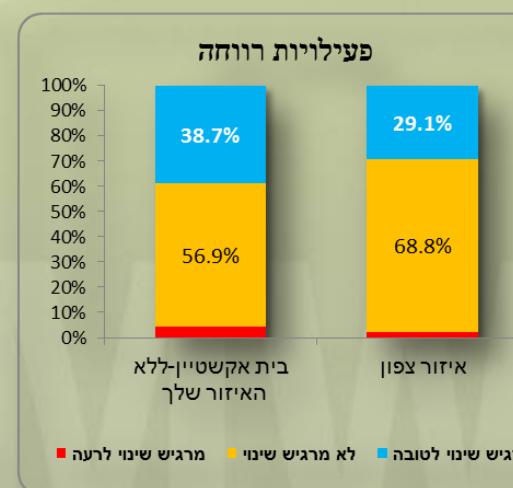
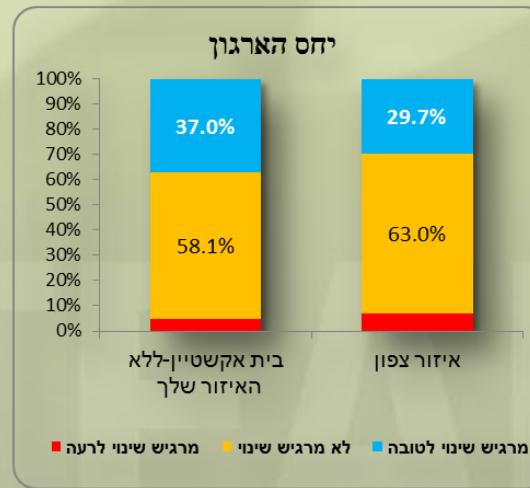
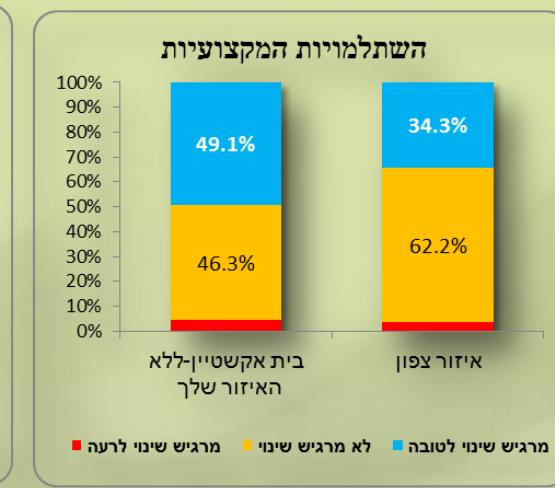
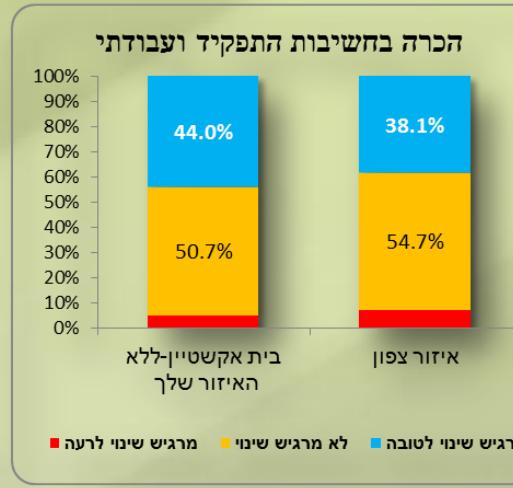
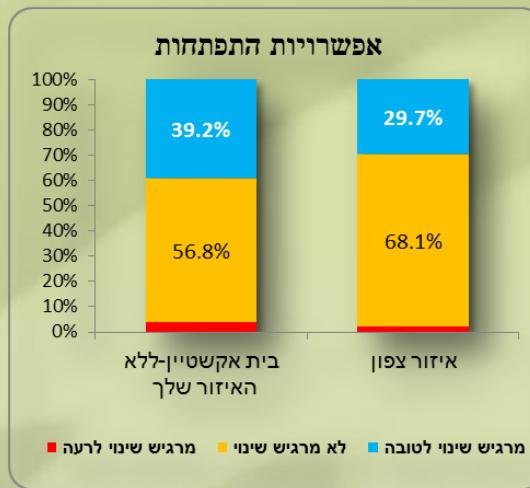


שונות



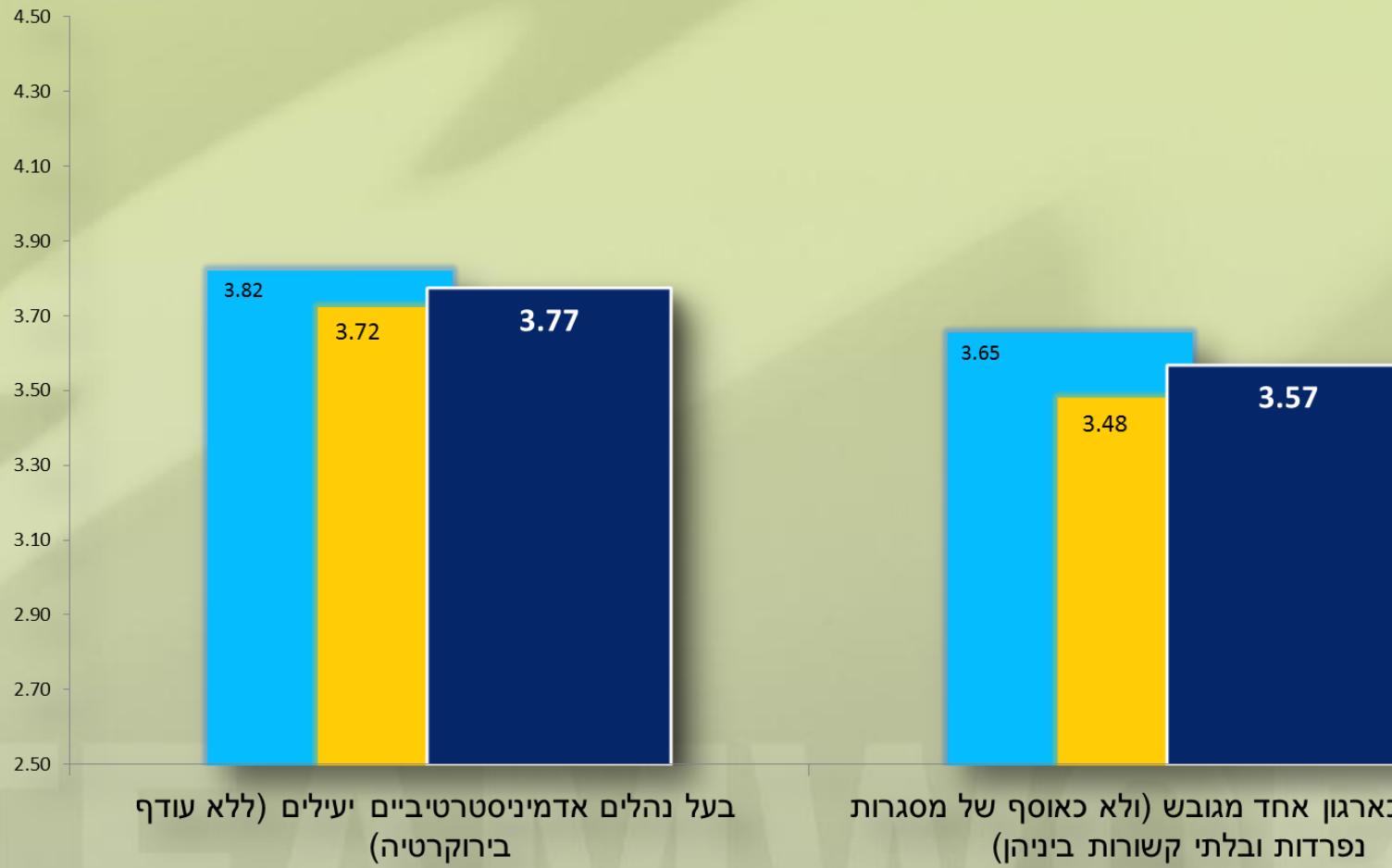


## באיזה מידה הרגשת שינוי בנוסאים הבאים?





## מאפיינים שונים





## הערות מילוליות

(לחץ על התמונה במצב תצוגה)

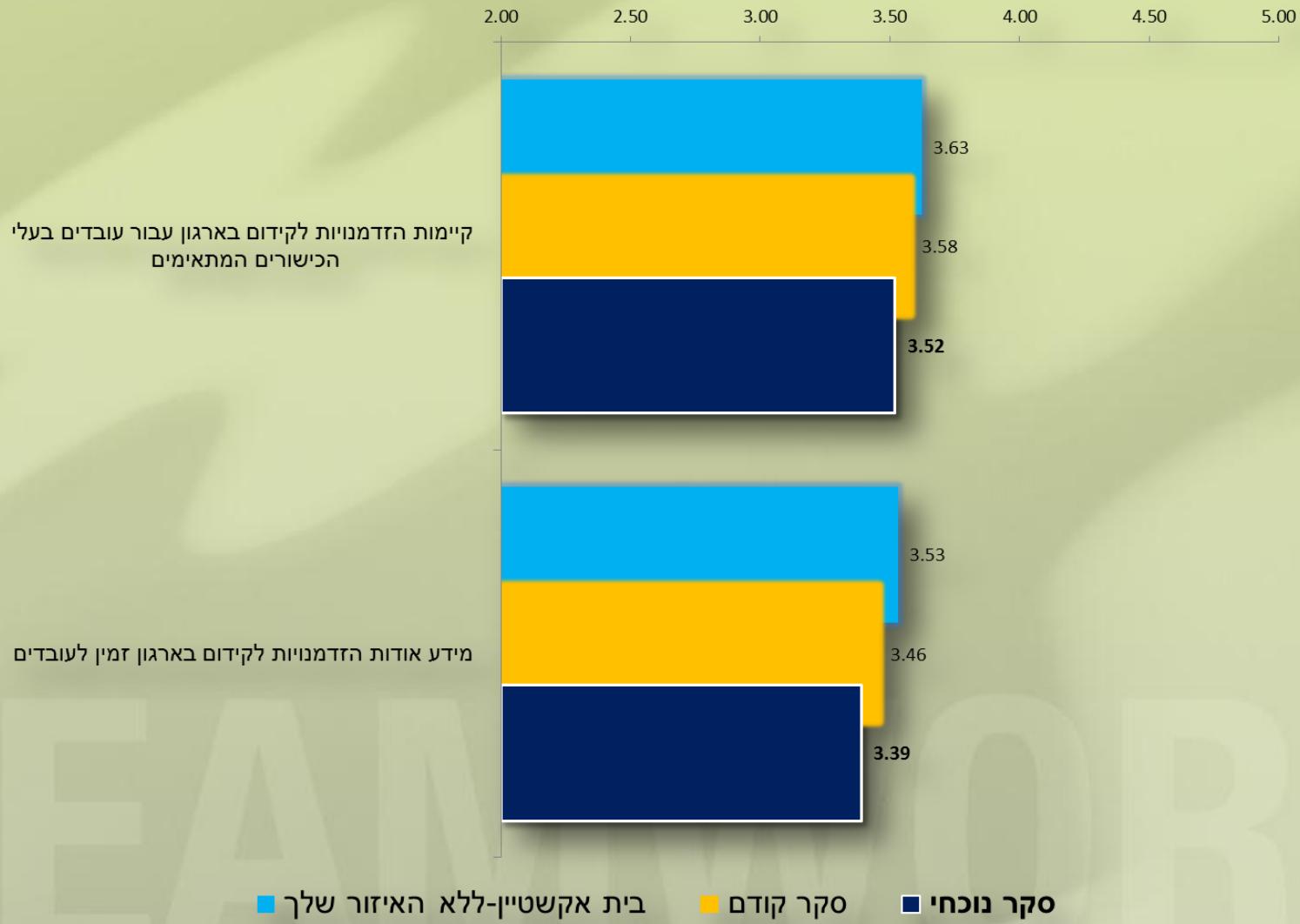


# שאלות מפורטות



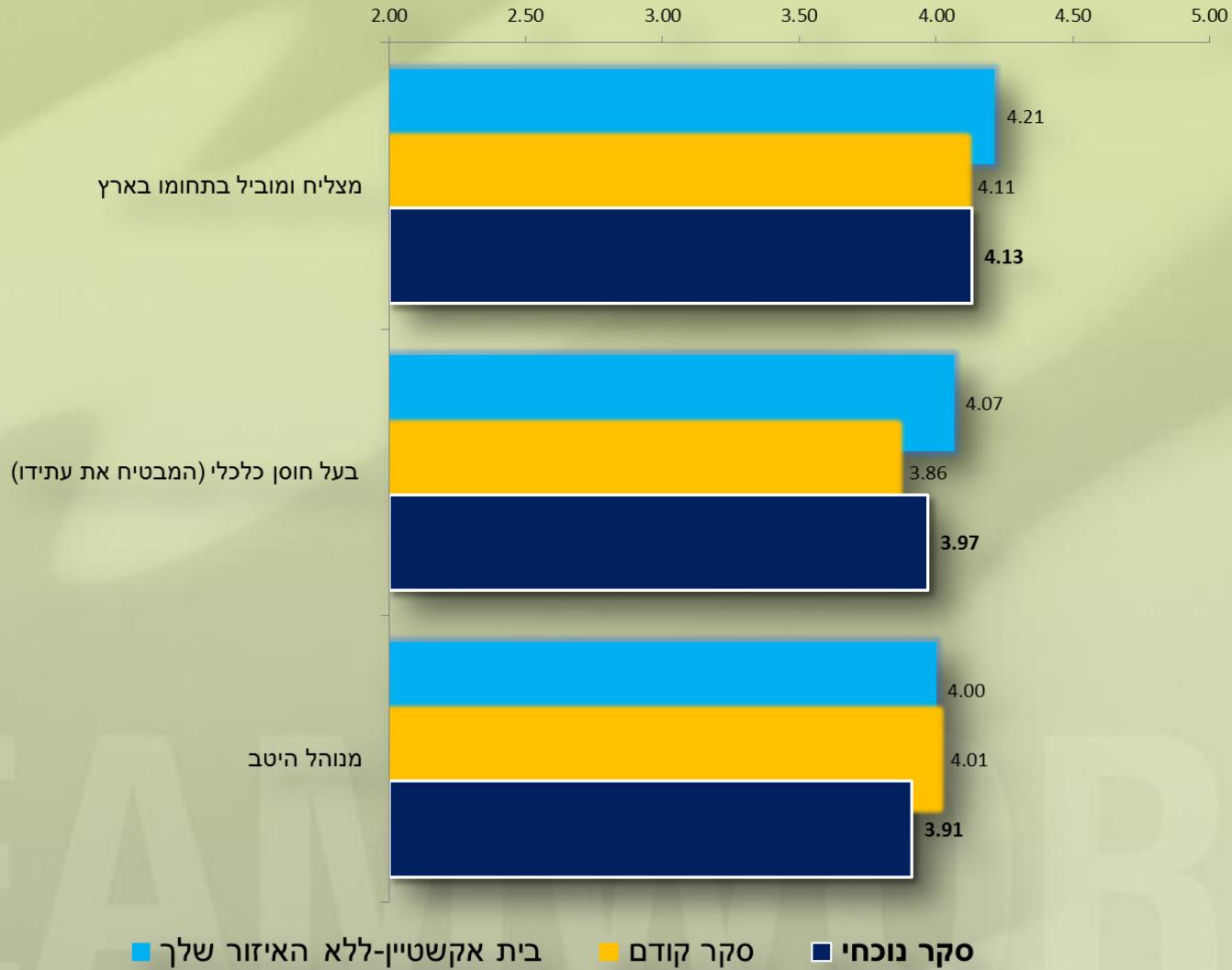


# אפשרויות קידום



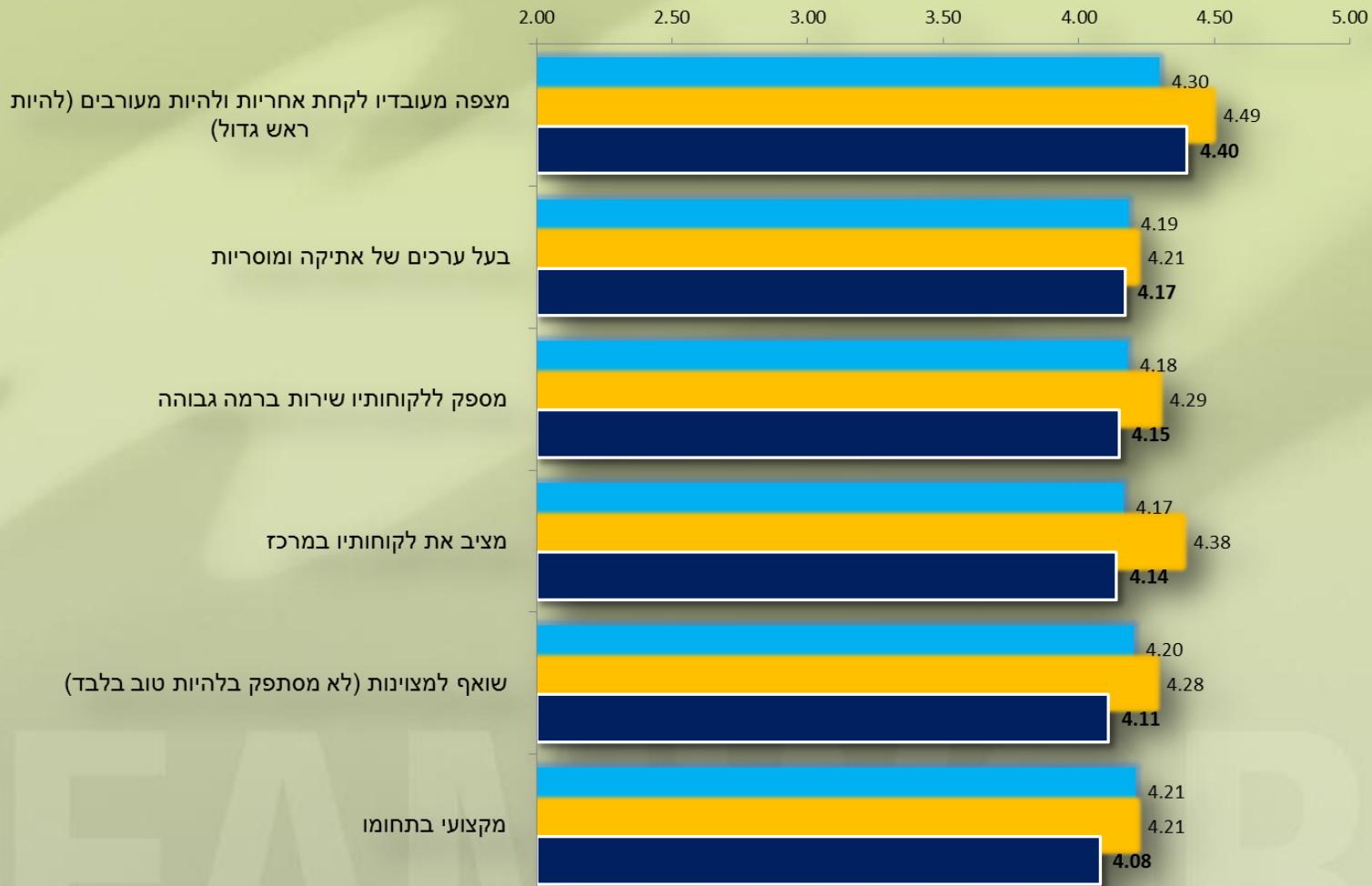


# ארגון מצליח ומנהל היטב



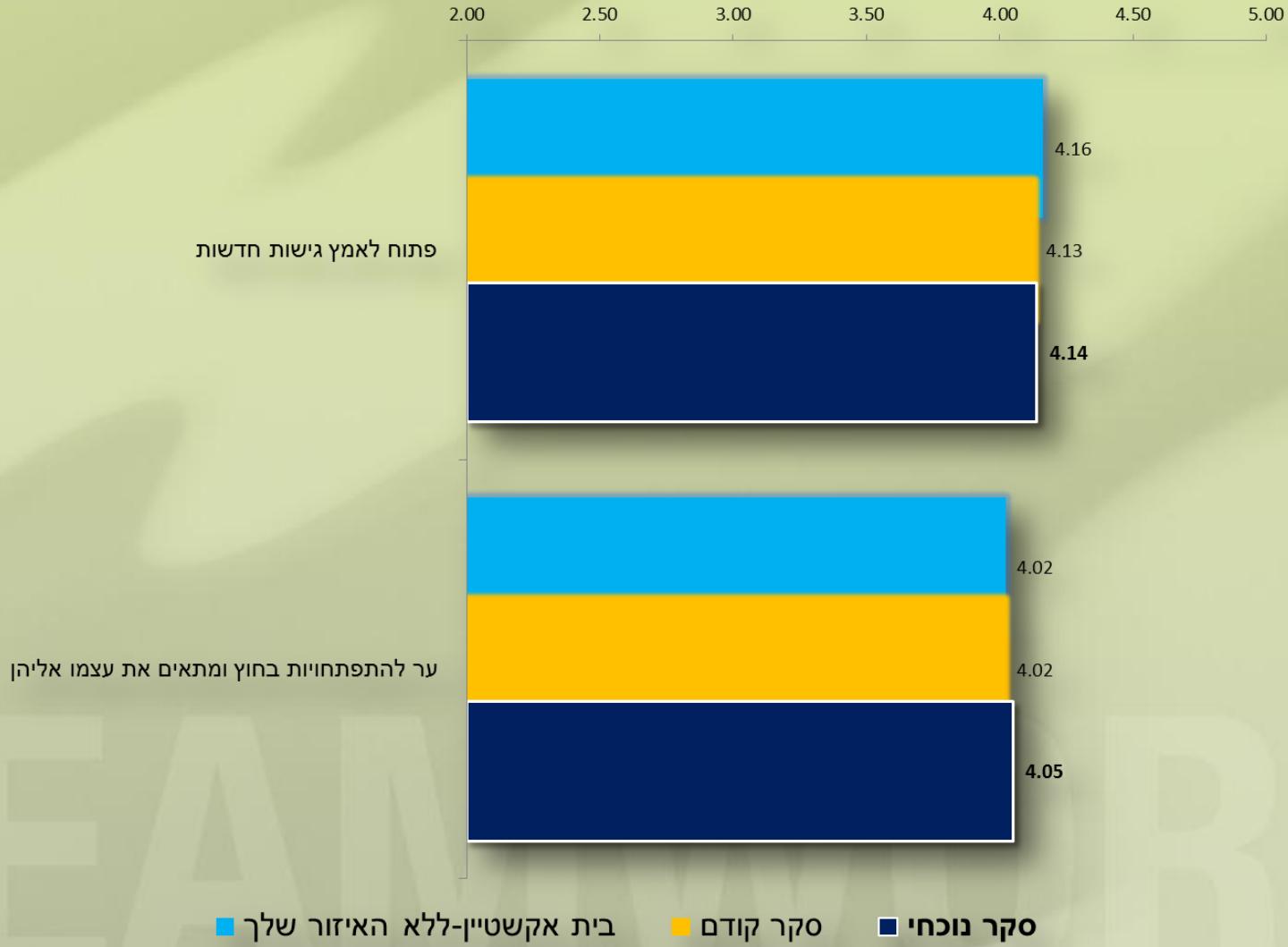


# ארגון מקצועי ושרותי



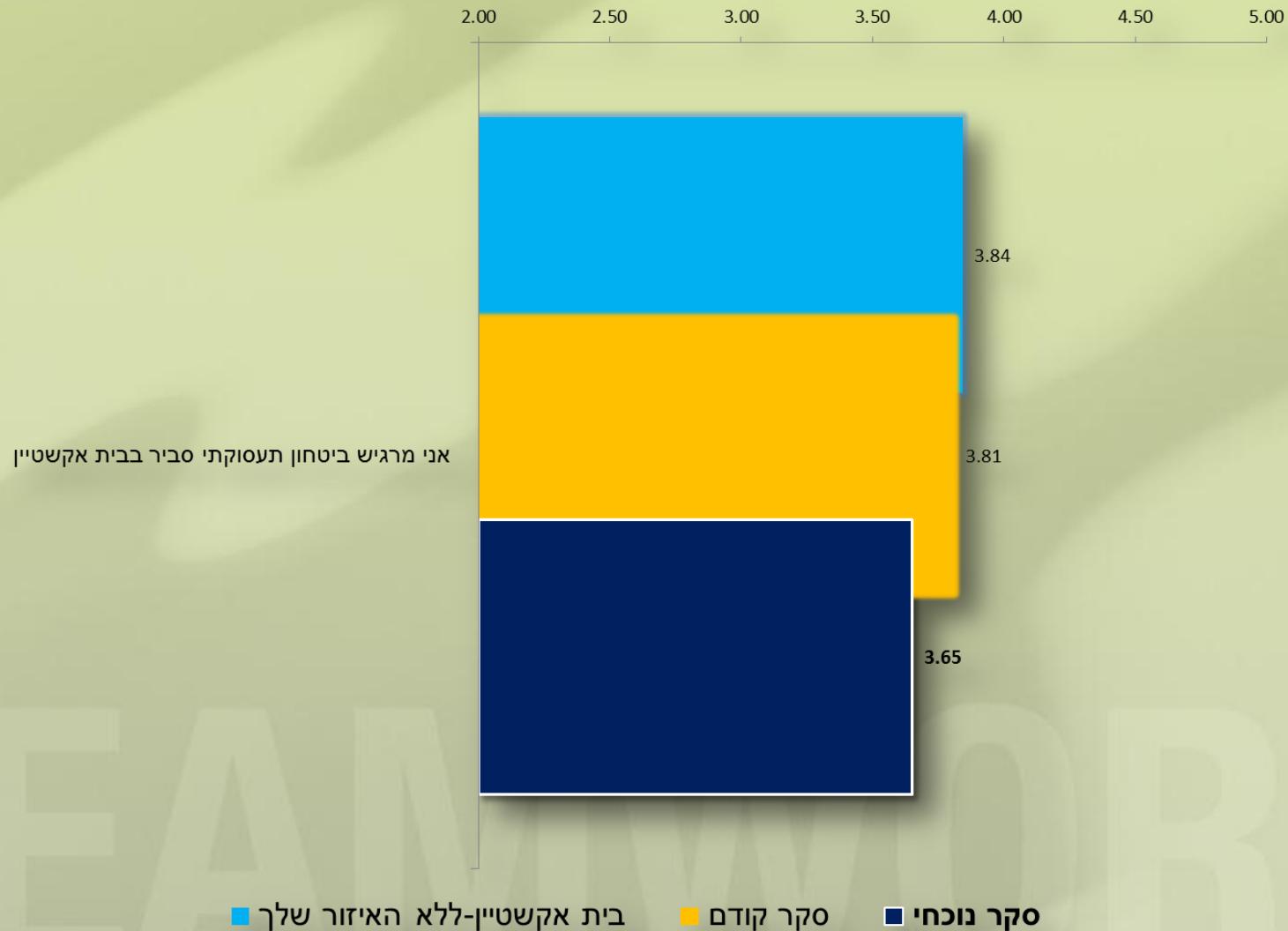


# ארגון פתוח לגישות חדשות



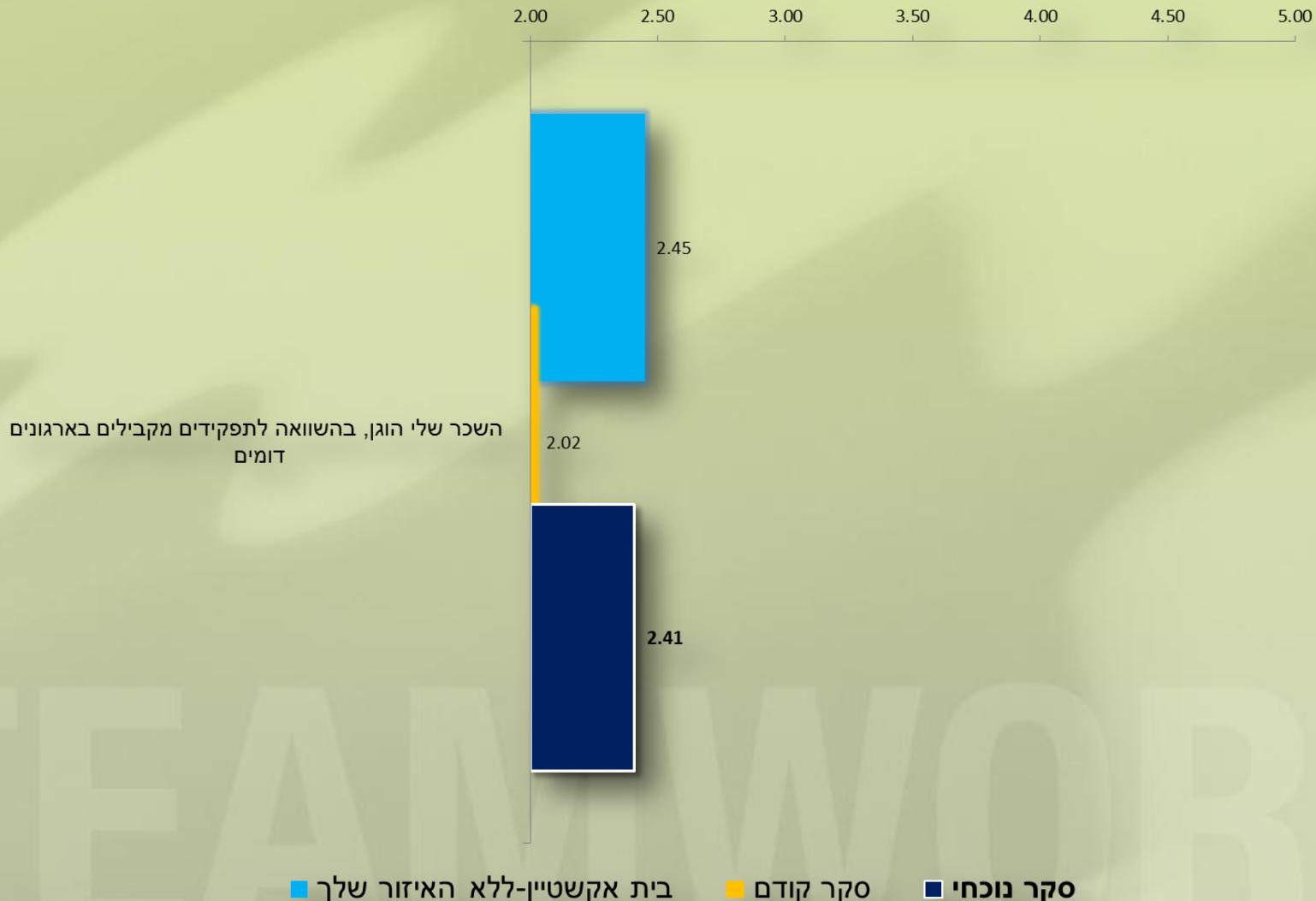


# ביטחון בהמשך העסקה



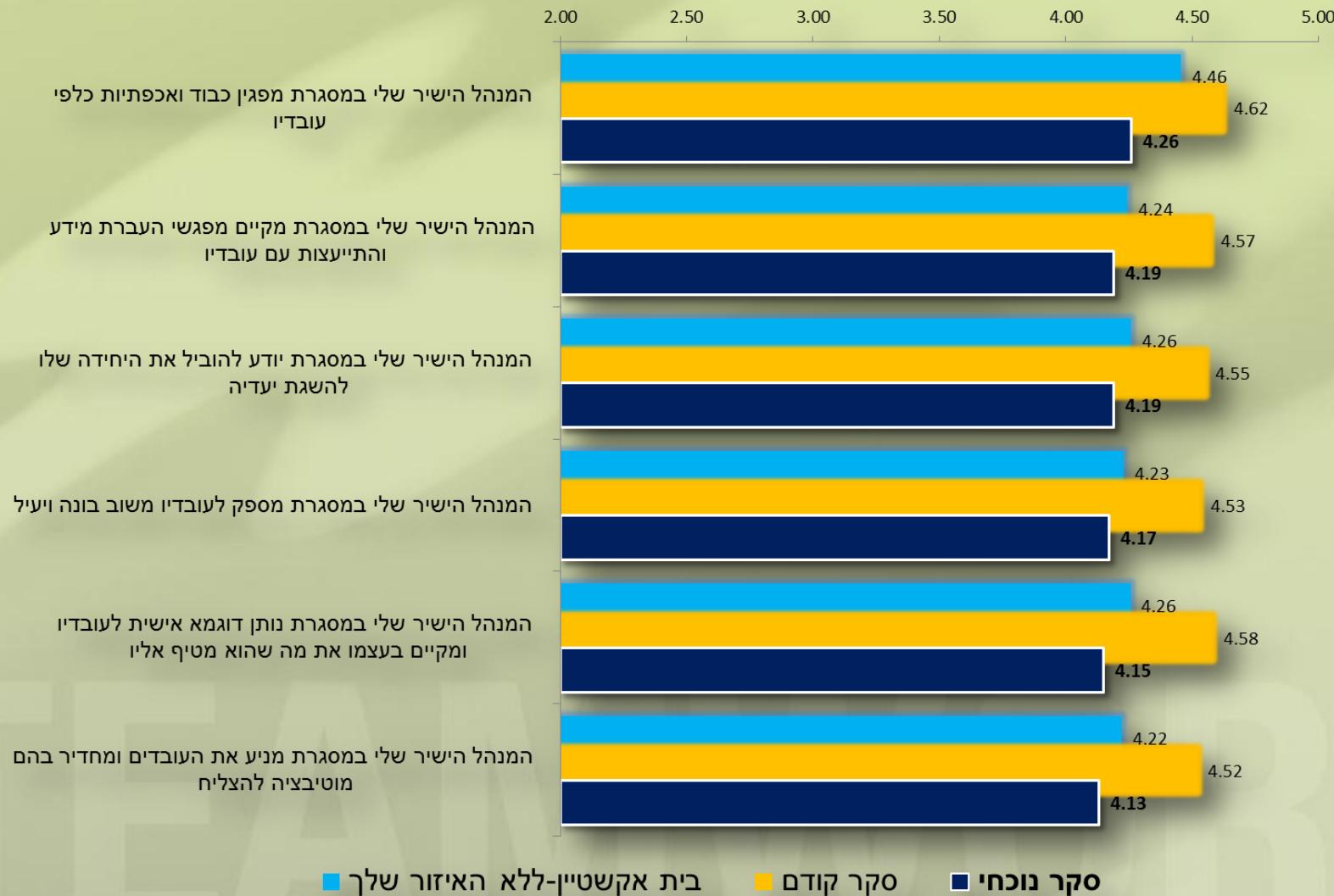


# הוגנות השכר והתגמול



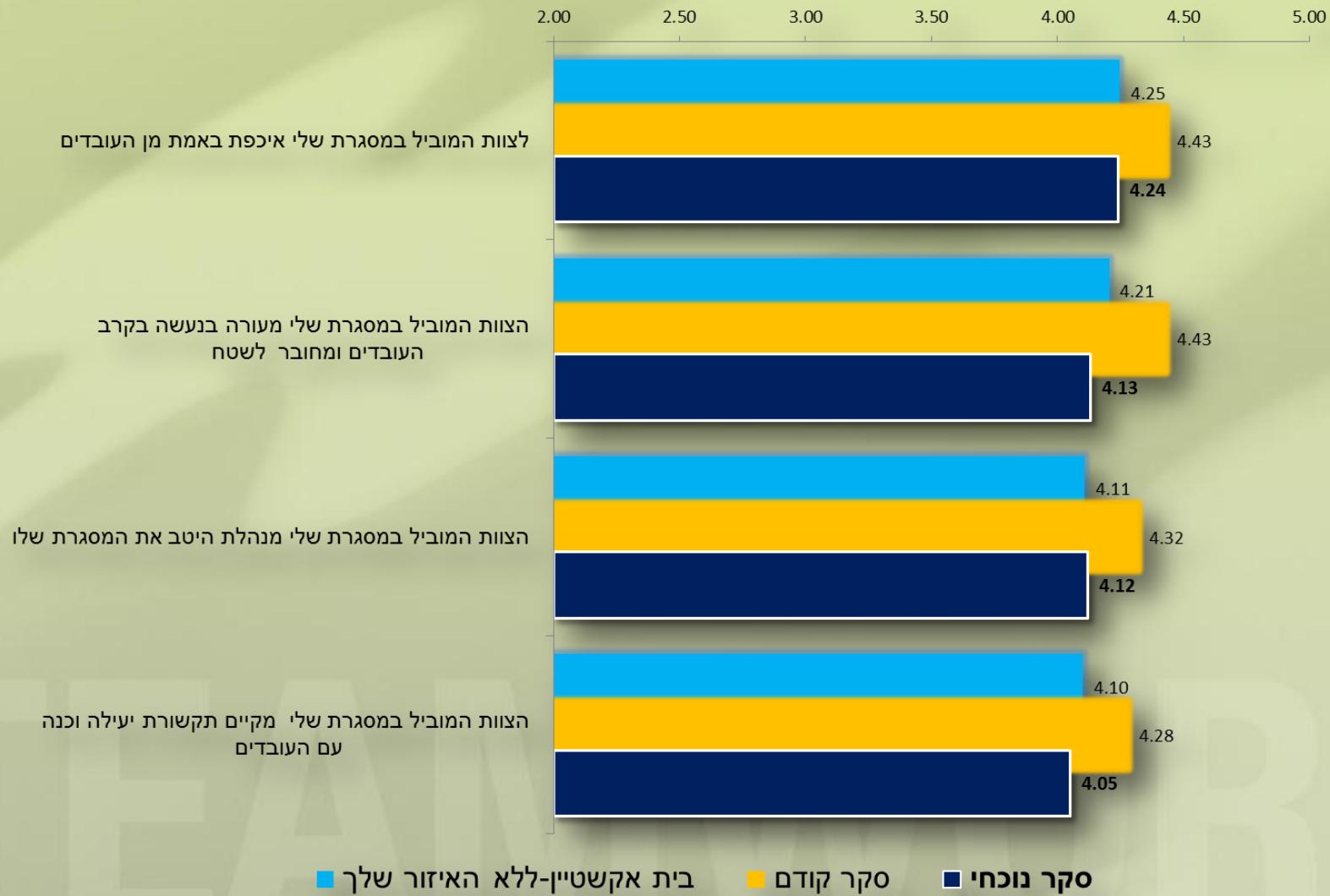


# המנהל היישר שלי



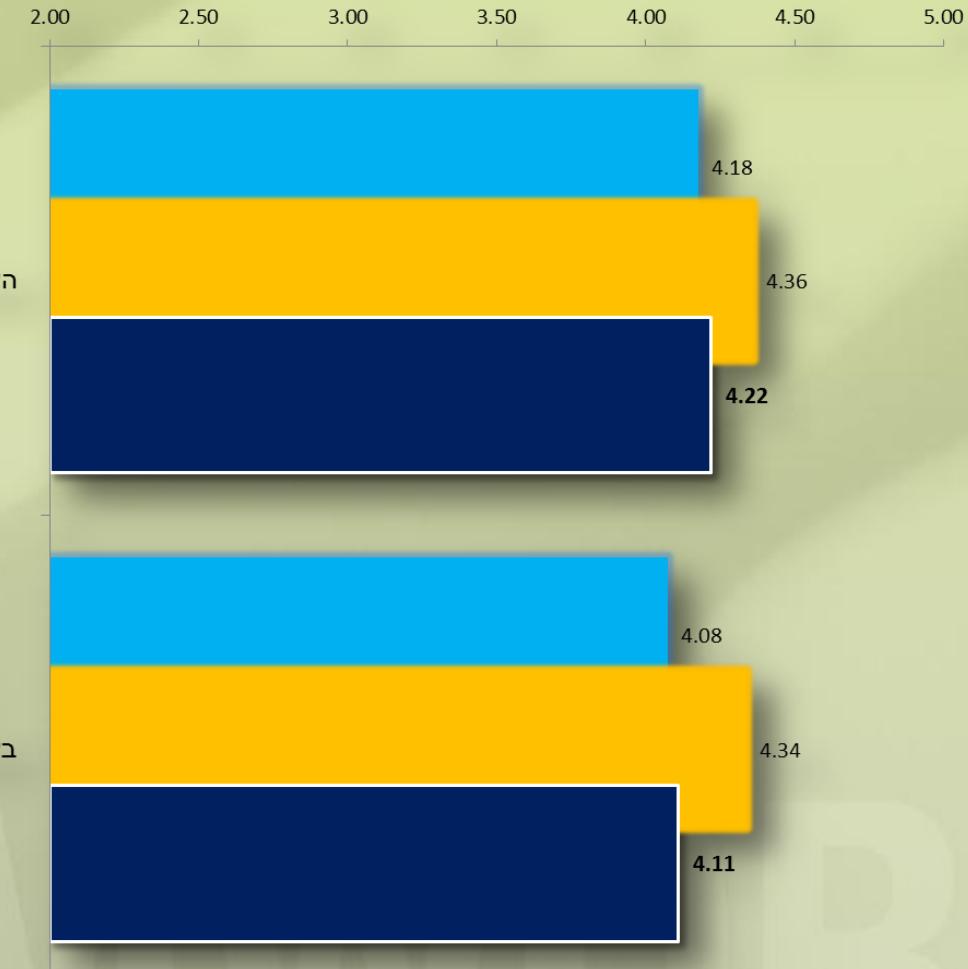


# הצאות המובייל במסגרת שלי



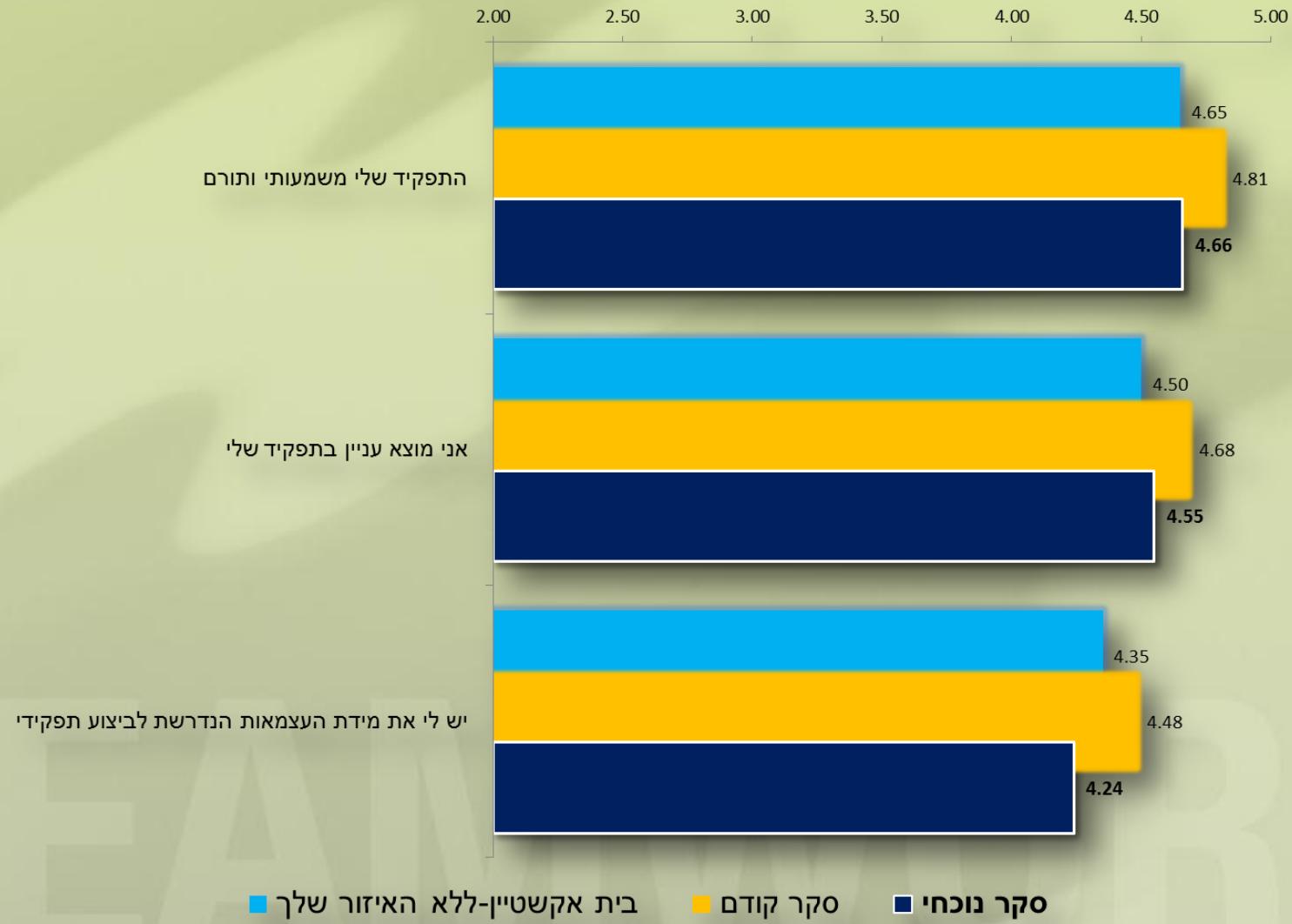


# הצווות שלי



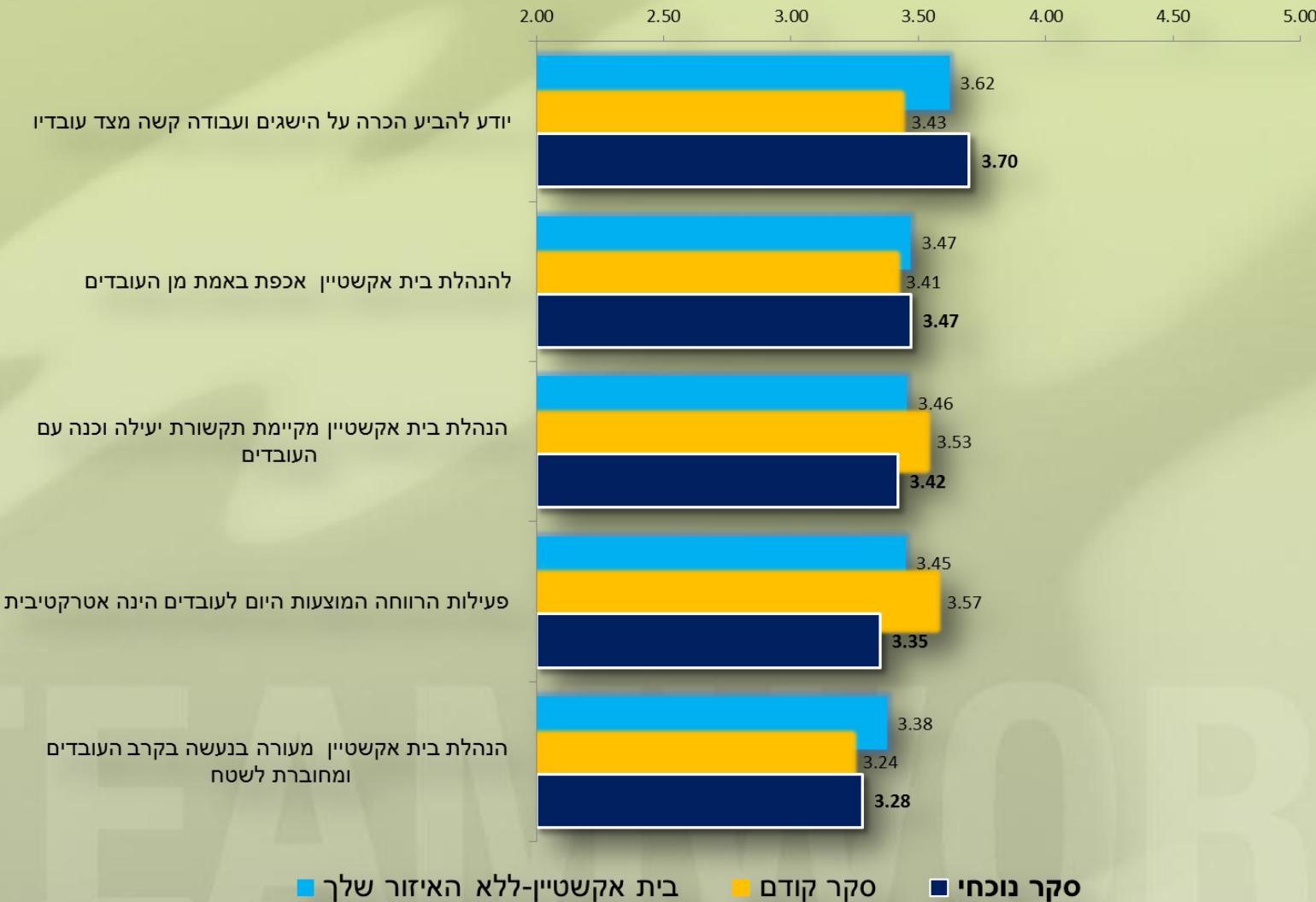


# התפקיד שלי



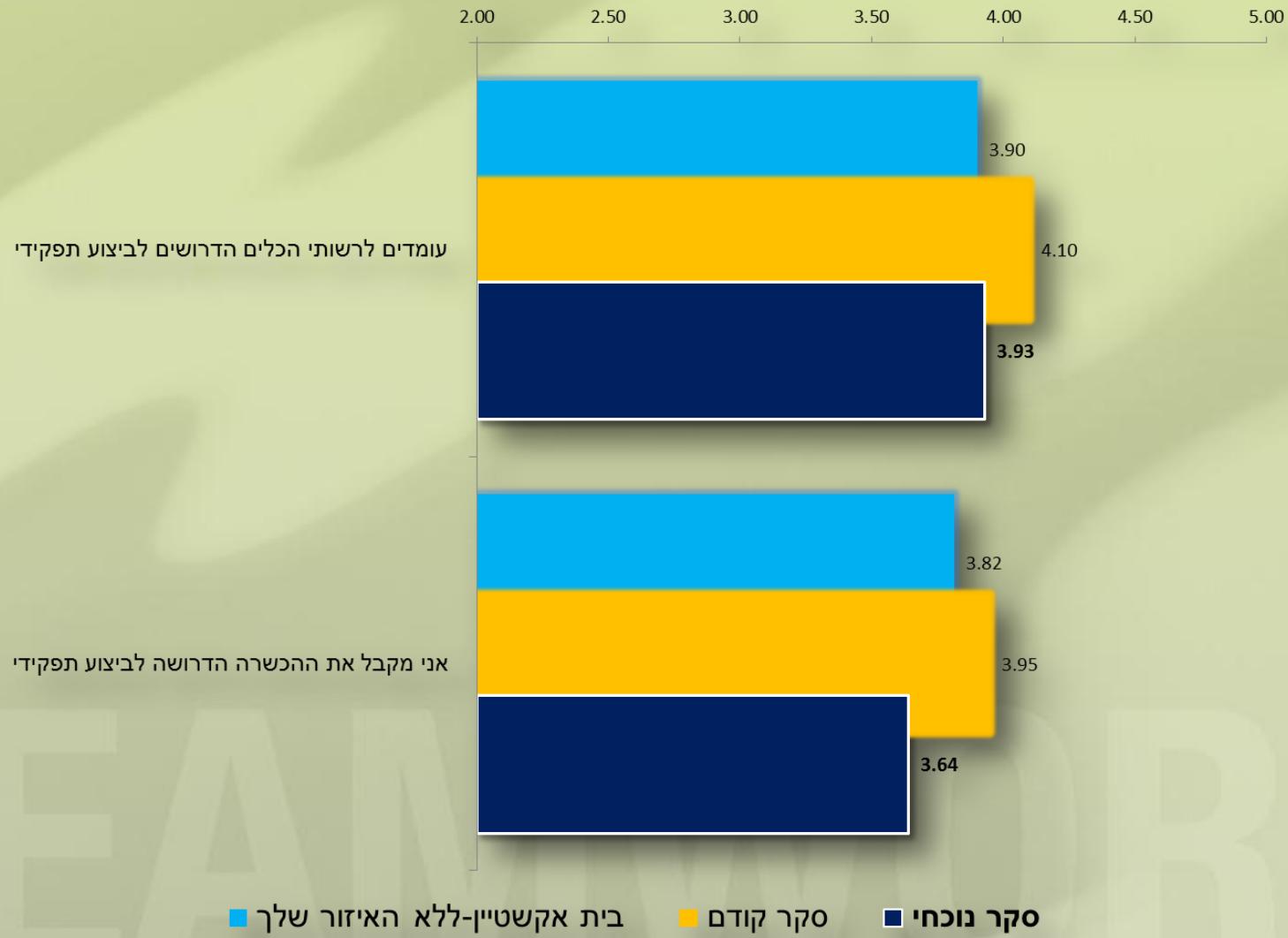


# יחס ואיכות הניהלה בית אקשטיין לעובדיה





## כלים והכשרה



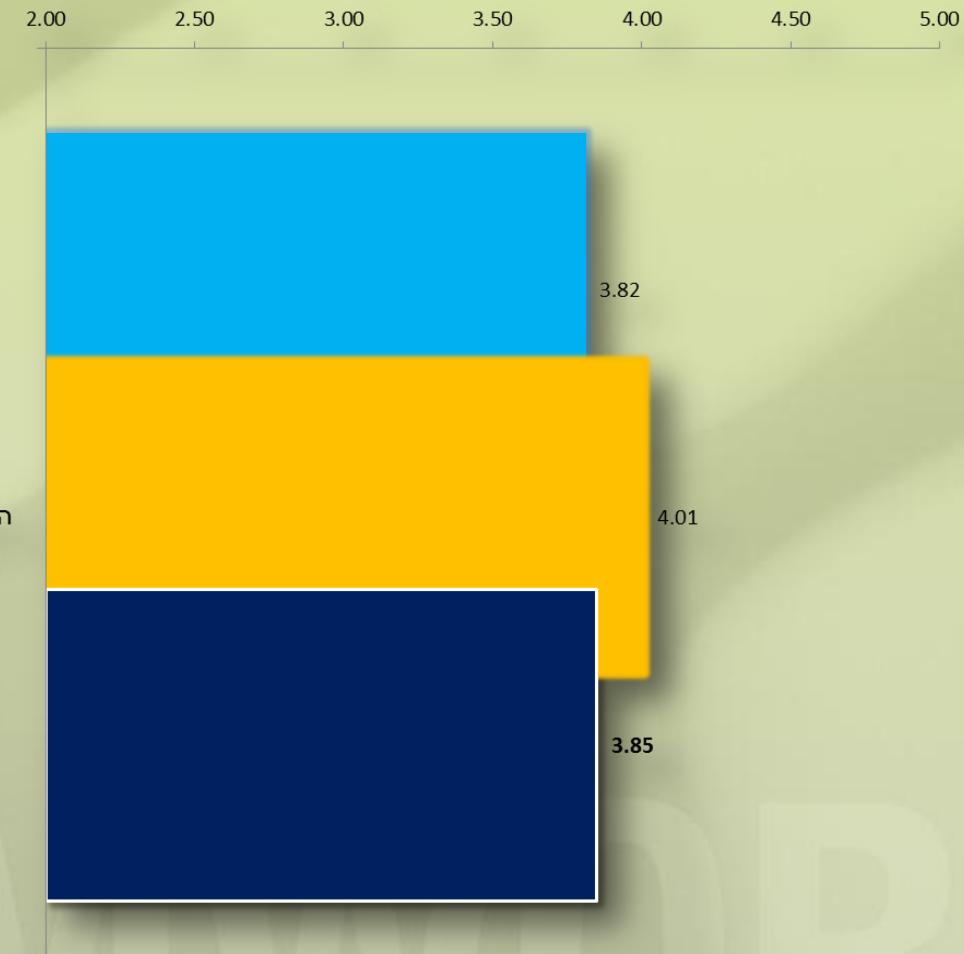


# למידה וצמיחה





# סביבה העבודה הפיזית



התנאים הפיזיים בסביבת העבודה שלי הנמ ברמה נאותה





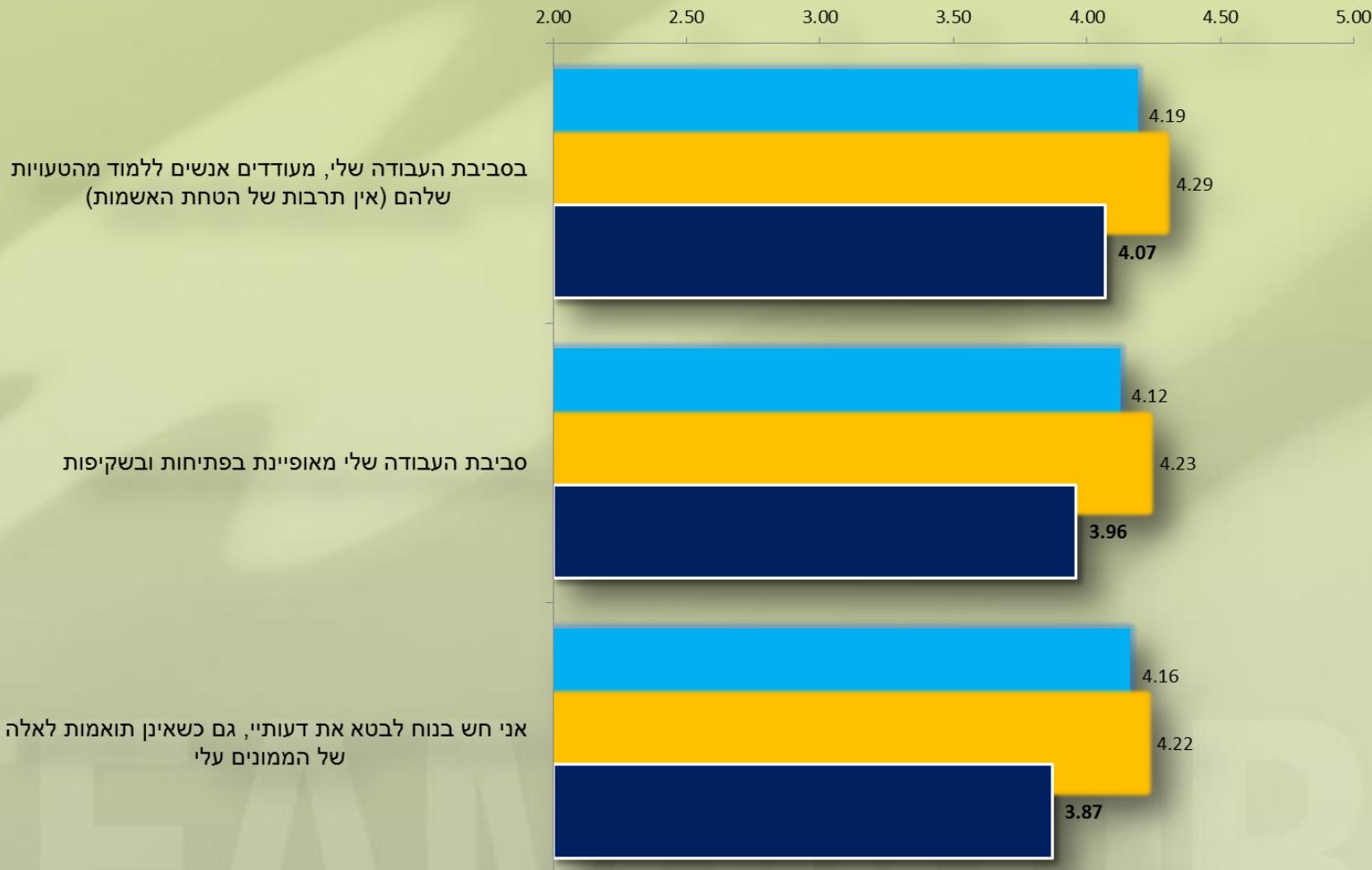
# עומס ואיזון עבודה וחוי הפרט

אני מרגיש שיש לי אפשרות לאזן בין צורכי העבודה לבין  
החיים האישיים שלי



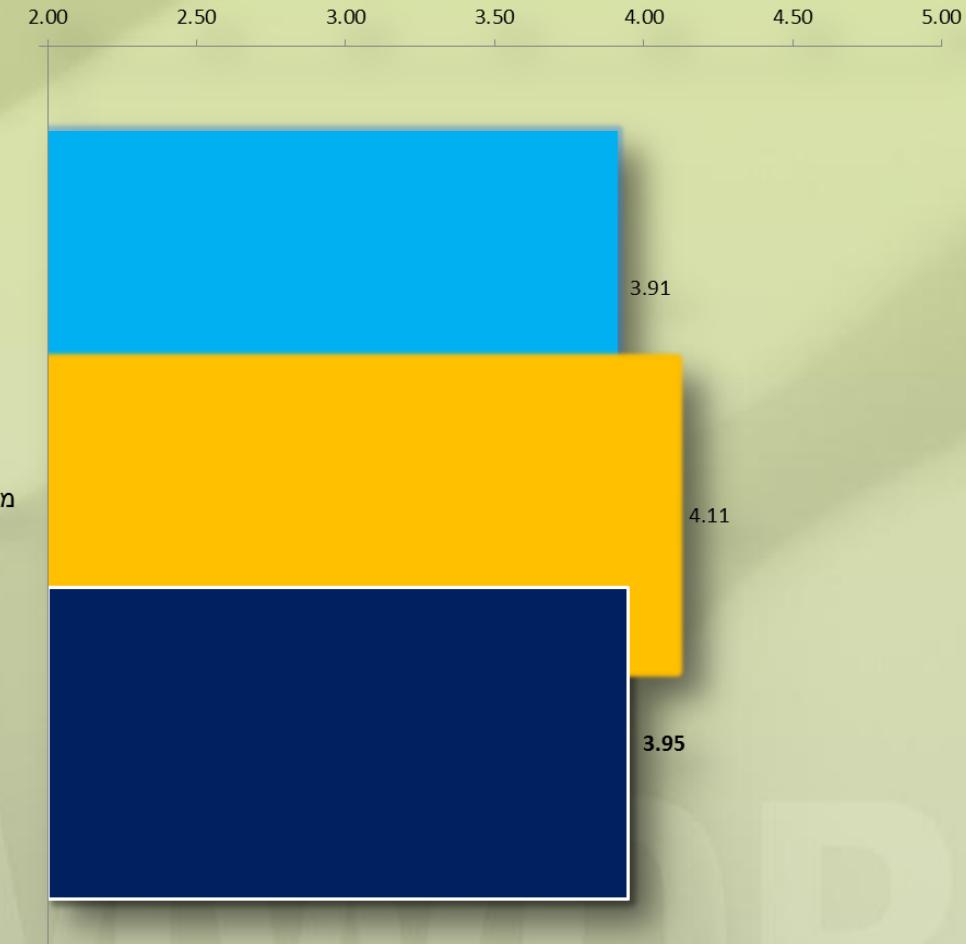


# פתרונות ושקיפות





# שיתוף פעולה



מתקיים שיתוף פעולה פורה בין הוצאותים השונות במקומות העבודה שלו





# תקשורת פונמית



אני מקבל מידע מספק אודiot בית אקשטיין והפעילות שלו

אגני מכיר את חזון הארגון ומודע לתוכניותיו

4.0

4

3.5

3.

3.8

3.0

סקור נוכחי ■ סקר קודם ■ בית אקשטיין-ללא האיזור שלר ■