



# סקור עדשות 2012

## איזור מרכז דרום

אחוזי מענה

**מודל המחויבות הארגונית**

ניתוח המחויבות הארגונית

ניתוח הממדים

דפוסי עדיבה

**לפי וותק:** Demographics

**לפי אחריות:** Demographics

**לפימין:** Demographics

**לפי שפה:** Demographics

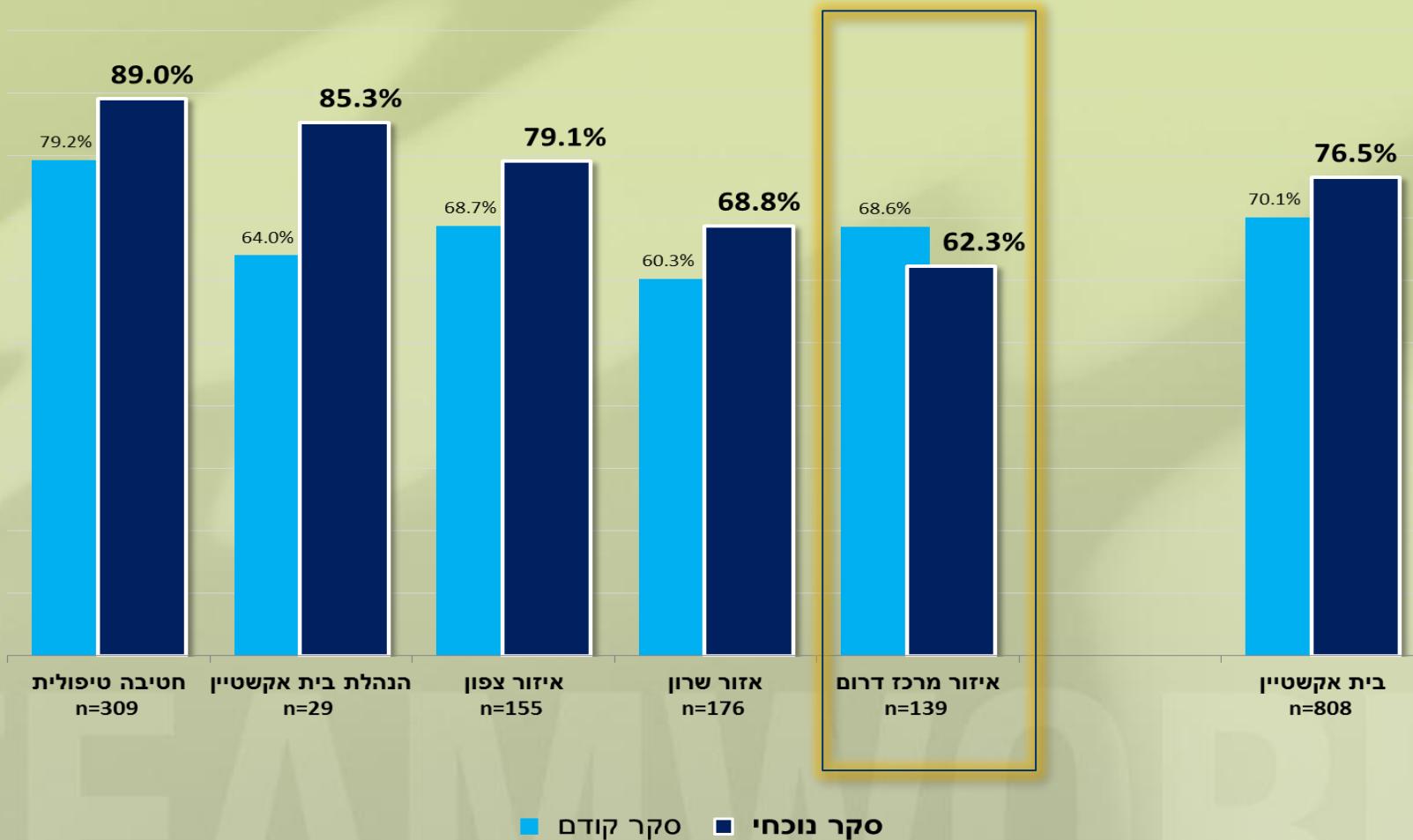
**לפי גיל:** Demographics

שונות

הערות מילוליות

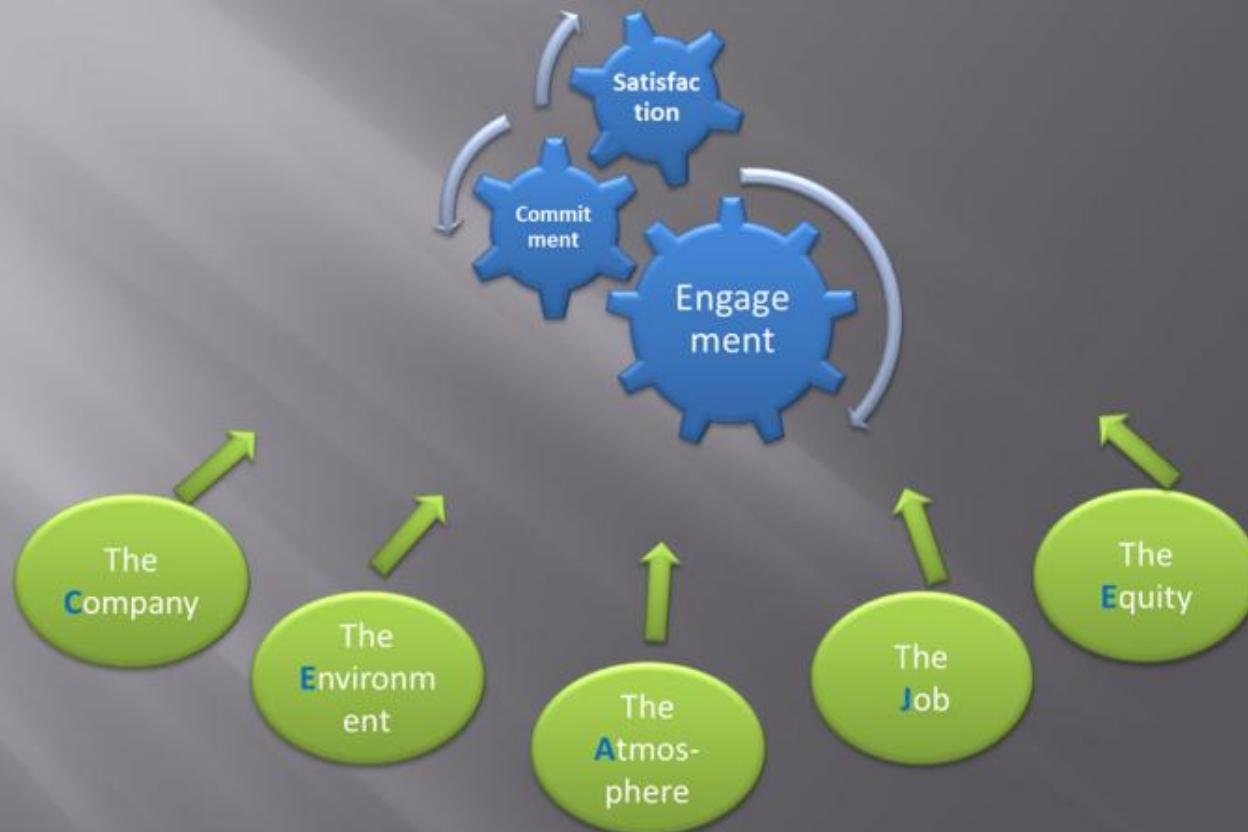


# אחוֹזִי מענה



# מודל המחייבות הארגונית

5 clusters driving engagement



## המחויבות הארגונית

השורה התחתונה





## шибועות רצון כללית

הארגון הוא בשבייל  
יוטר מסתם מקום  
עובדת

מחויבות  
ארגוני

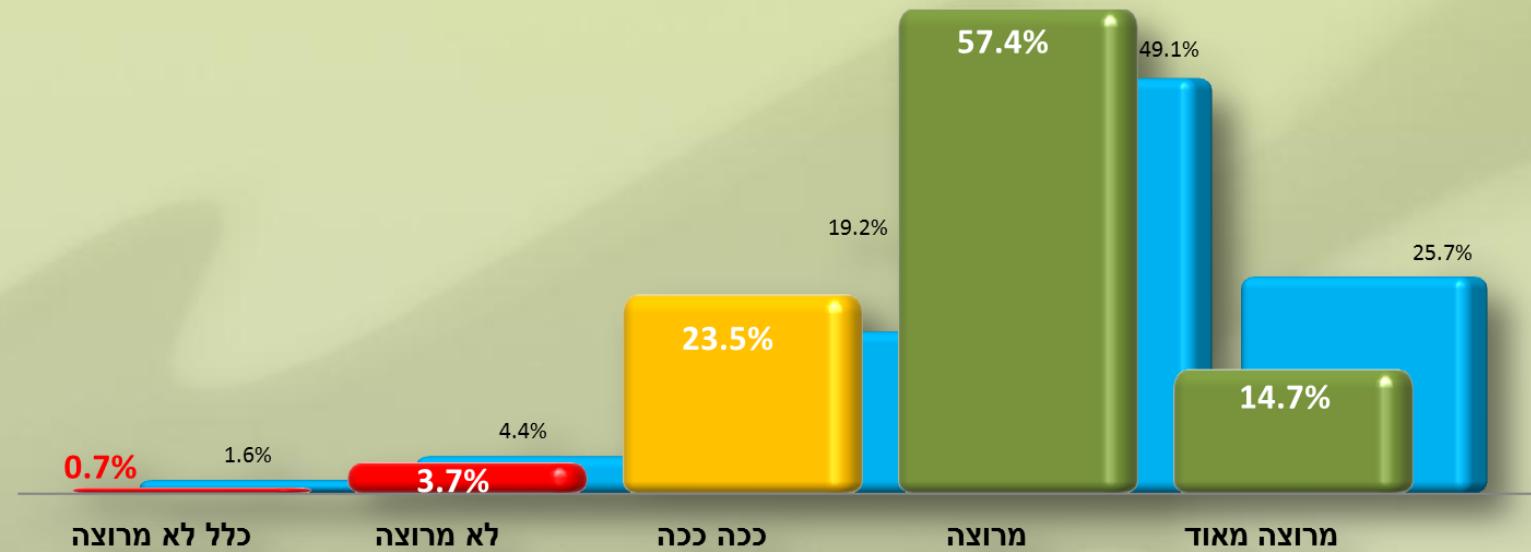
המלצת לkrab  
לעובד בארגון

המלצת לkrab להיות  
לקוח של הארגון

גאווה לעבוד בארגון

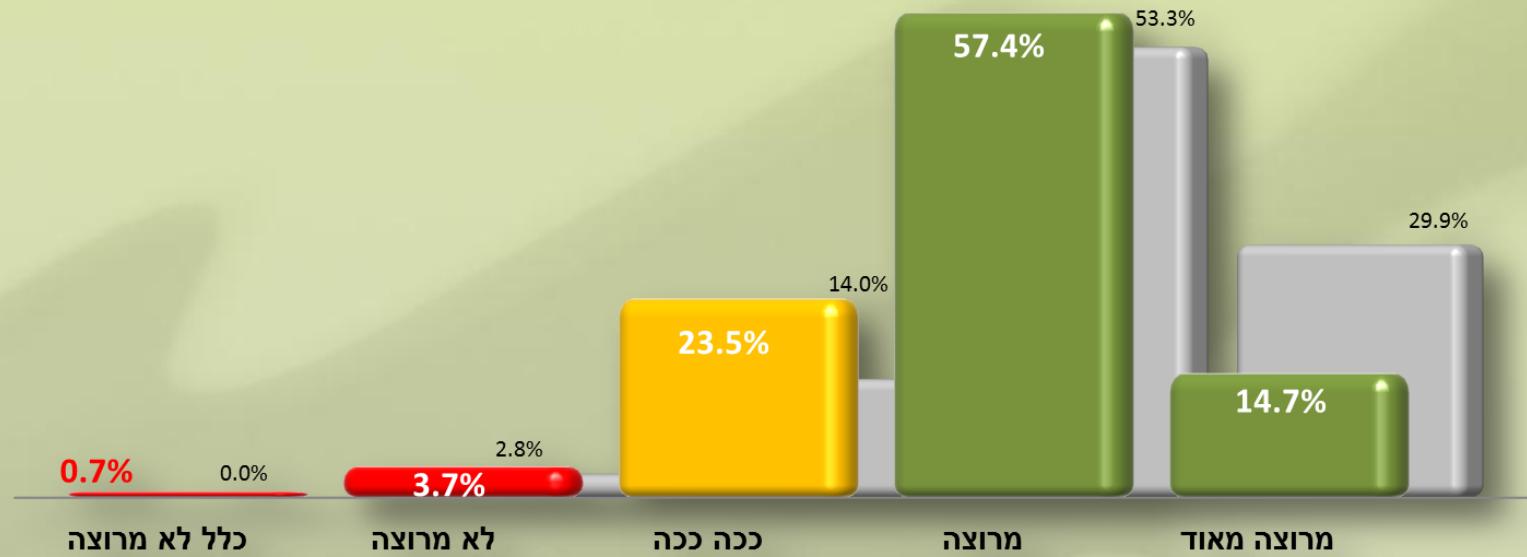


# התפלגות שביעות רצון כללית



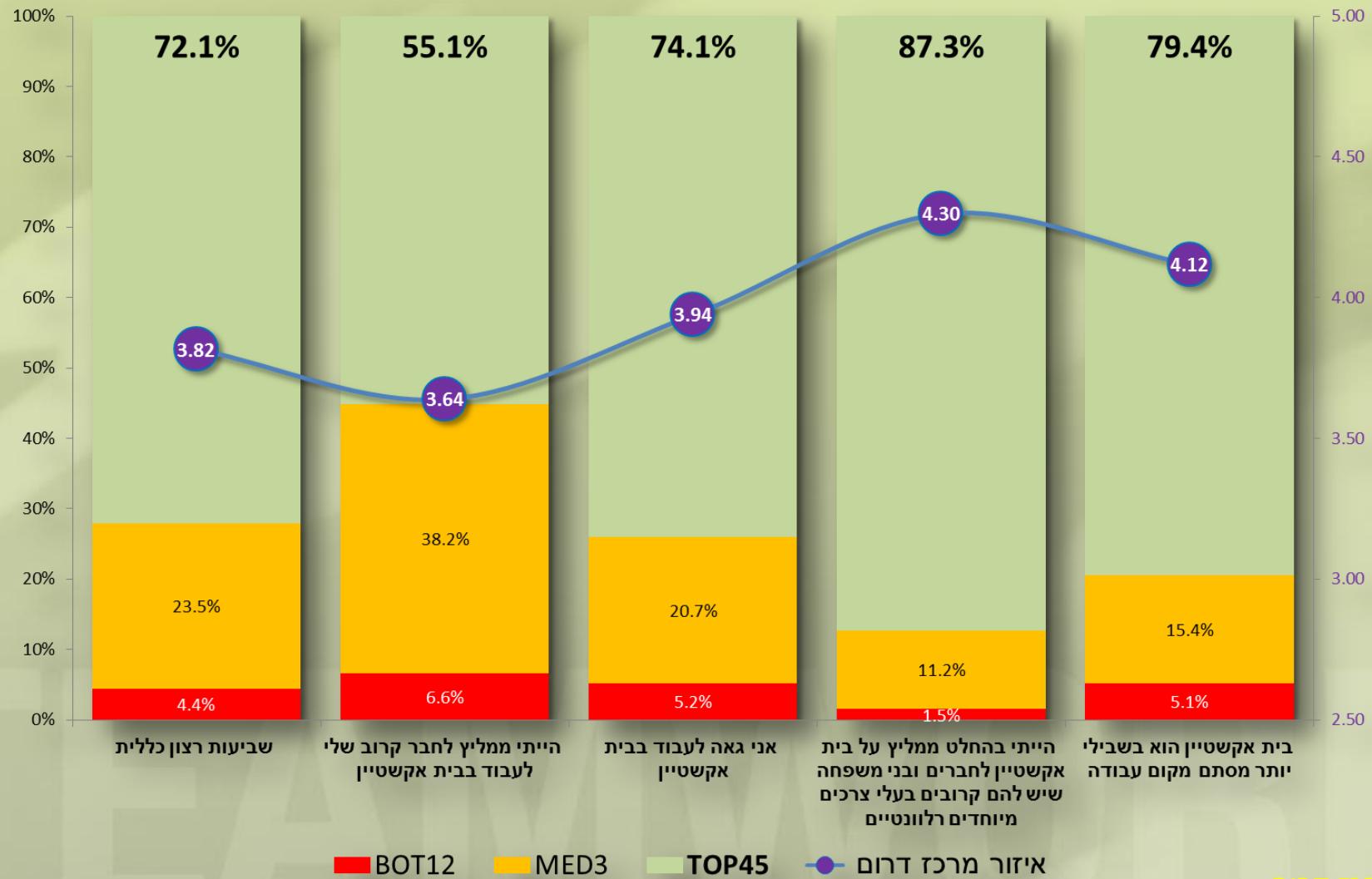


# התפלגות שביעות רצון כללית



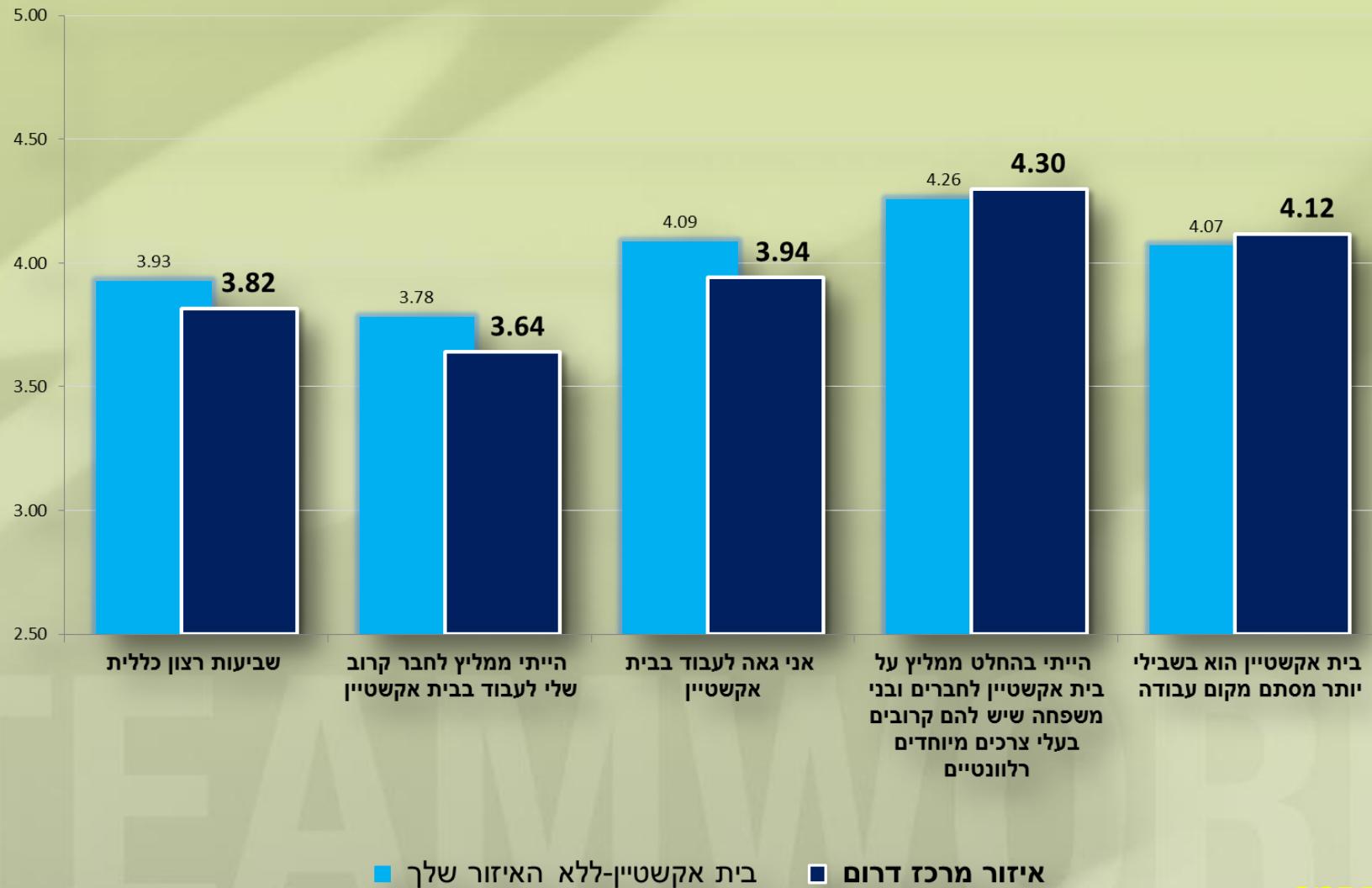


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית



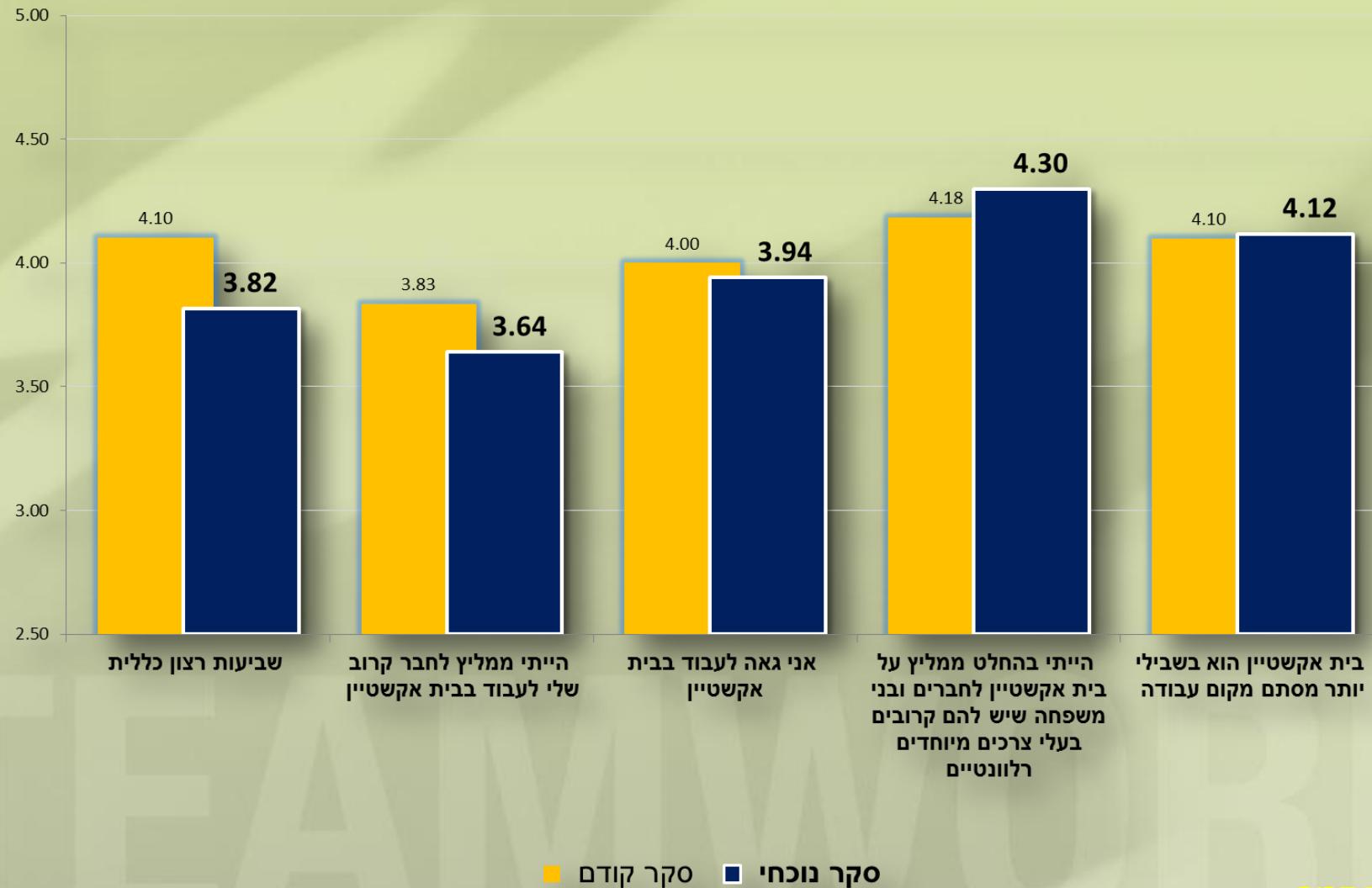


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית



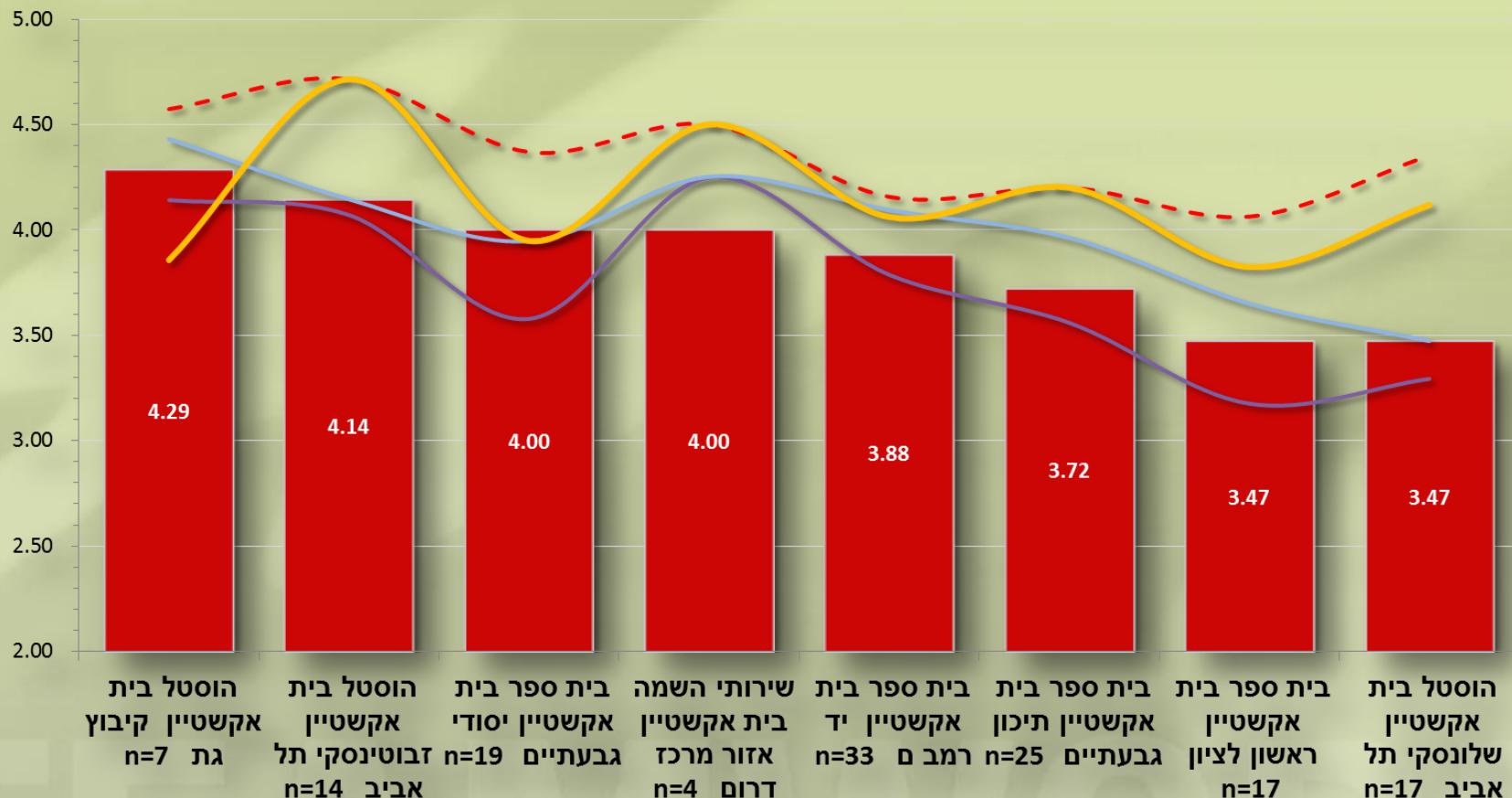


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית





# שביעות רצון – לפי מסגרות



## שביעות רצון כללית

היהתי ממליץ לחבר קרוב שלי לעבוד בבית אקשטיין

אני גאה לעבוד בבית אקשטיין

היהתי בהחלט ממליץ על בית אקשטיין לחברים ובני משפחה שיש להם קרובי משפחה בעלי צרכים מיוחדים רלוונטיים

בית אקשטיין הוא בשביili יותר מסתם מקום עבודה

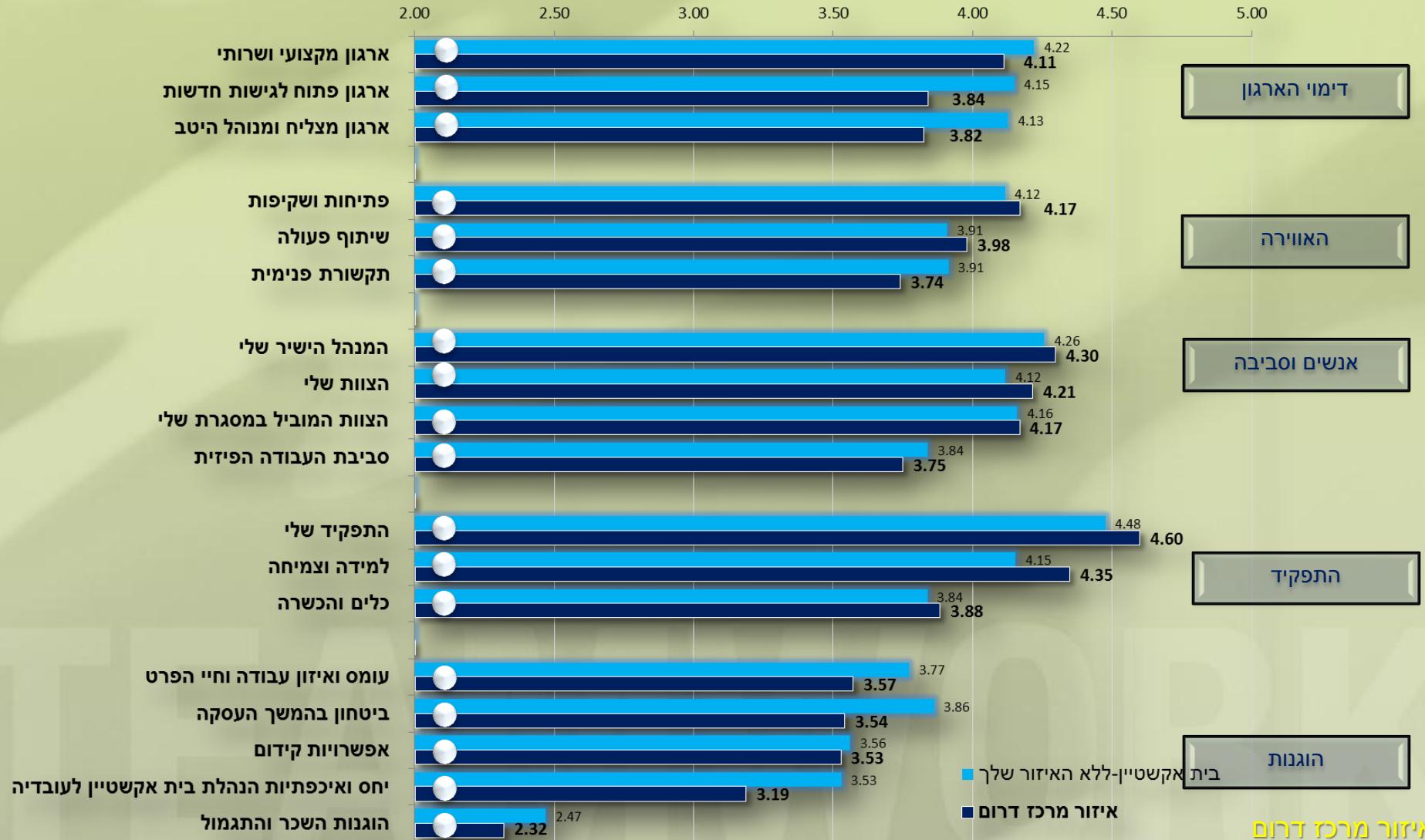
## ממדיו המחויבות הארגונית

מחוללי המחויבות



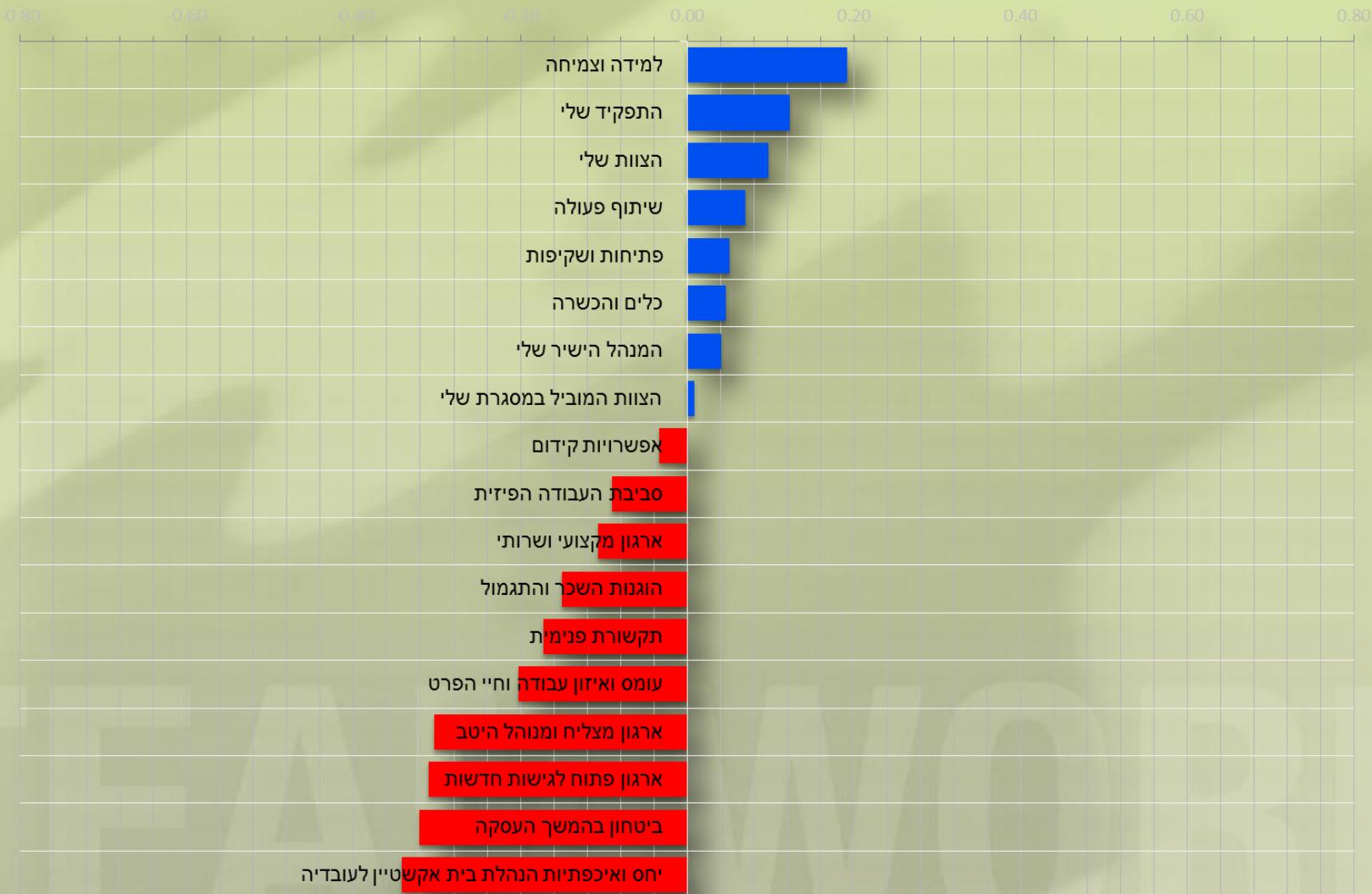


# ממוצע הממדים



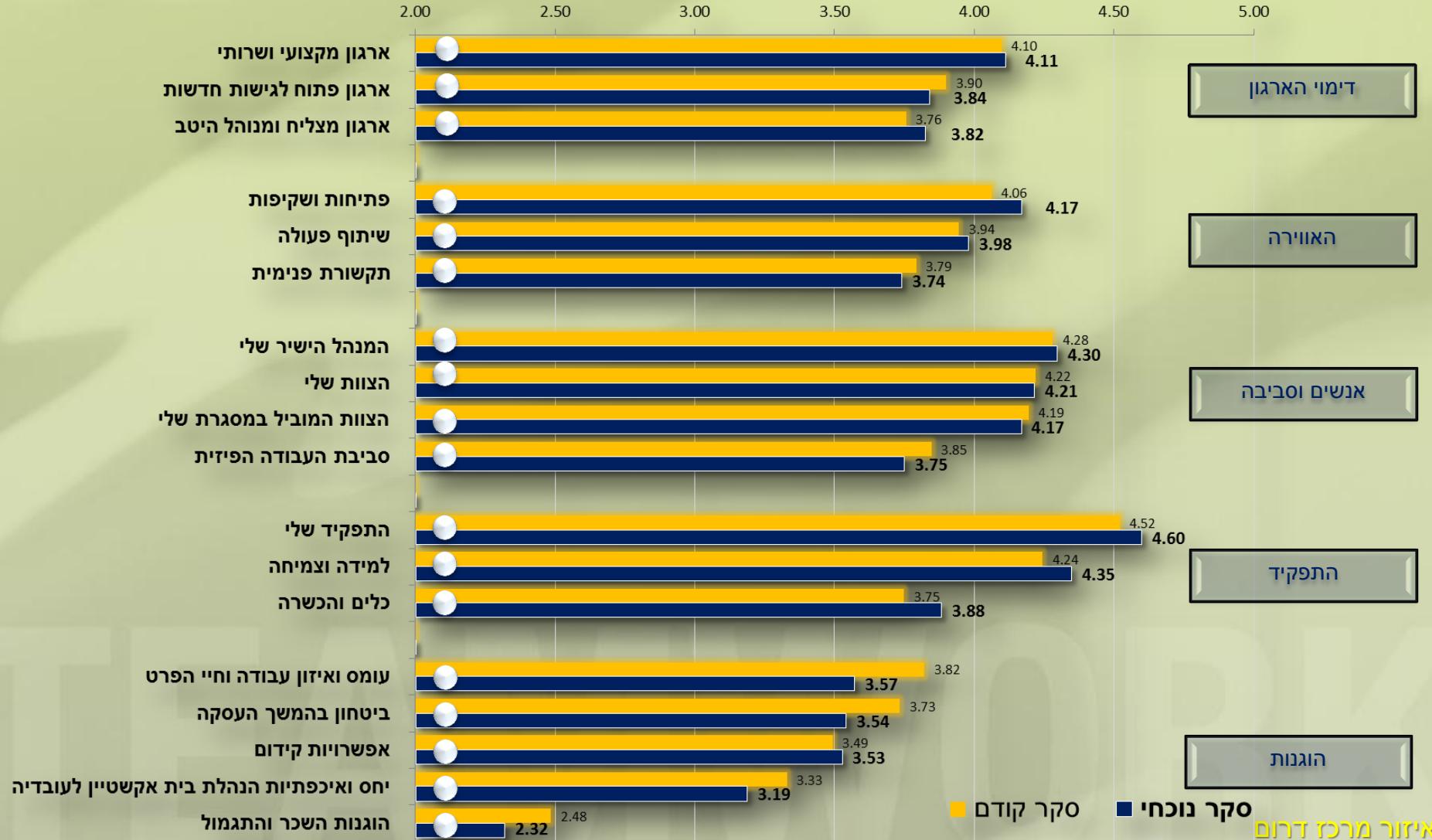


# פער ביחס לשאר הארגון



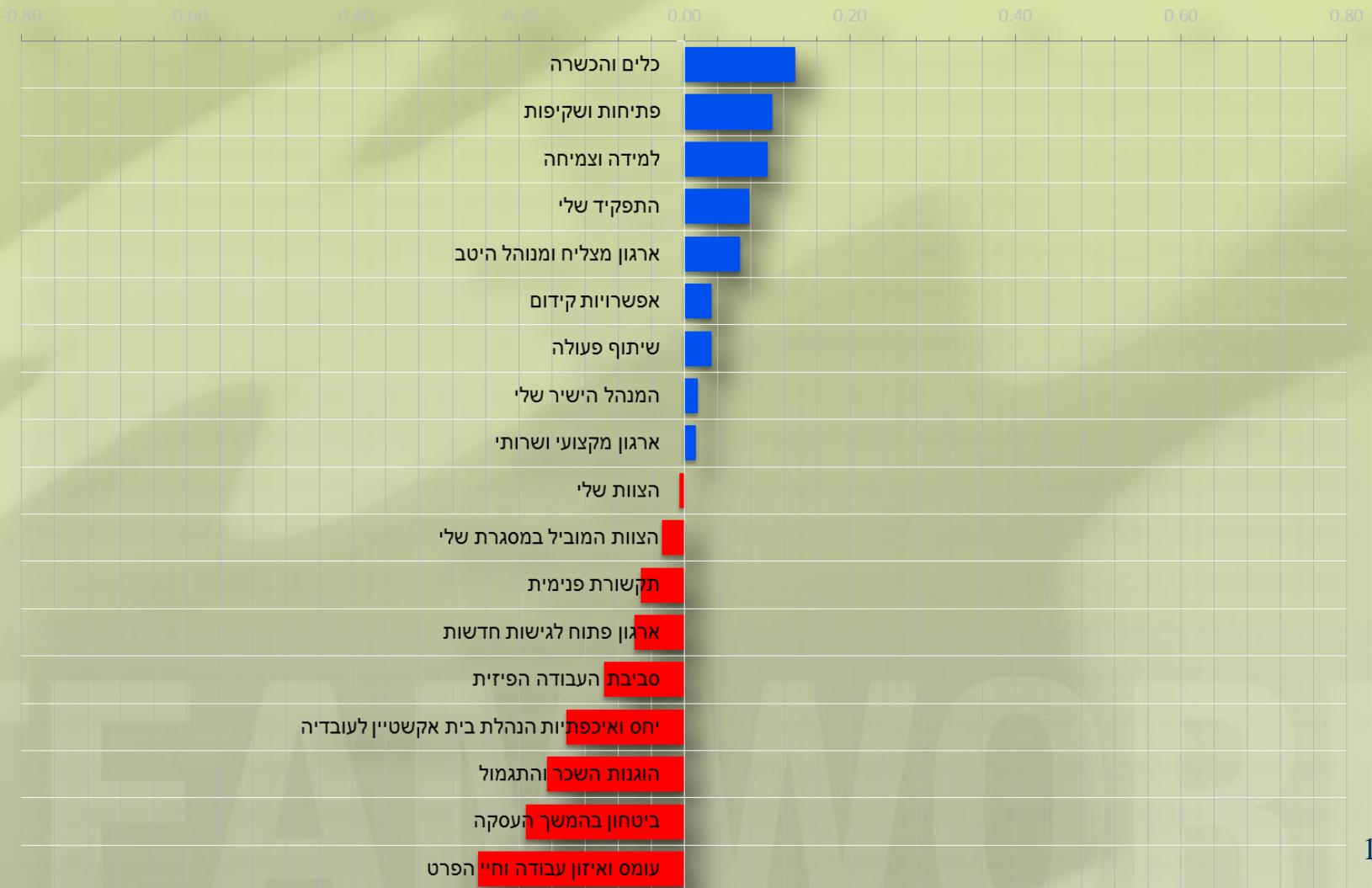


# ממציע הממדים





# פער ביחס לסקור הקודם





# מדדים – לפי מסגרות

	בית ספר בית אקדמי יד רם ב (n=33)	בית ספר בית אקדמי ראשון ליאן (n=17)	בית ספר בית אקדמי יסודי (n=19)	בית ספר בית גביעתיים (n=25)	הוסטל בית אקדמי תל אביב (n=14)	הוסטל בית זבולונסקי קיבוץ גת (n=7)	הוסטל בית אקדמי שלונסקי (n=17)	הוסטל בית תל אביב (n=17)	שירותי השמה אקדמי אזור מרכז דרום (n=4)
ארגון מצליח ומנהל היטב	3.78	3.59	3.83	3.68	4.12	4.17	3.86	4.25	
ארגון מקצועי ושרותי	4.11	3.84	4.28	3.91	4.46	4.19	4.17	4.13	
פתחות הארגון לגישות חדשות	3.81	3.68	4.16	3.78	4.00	4.00	3.50	4.25	
פתחות ושקיפות	3.72	4.14	4.56	4.05	4.45	4.48	4.39	4.33	
שיתוף פעולה	3.94	4.06	4.00	3.64	4.29	4.43	4.18	3.25	
תקשות פנימית	3.61	4.06	3.89	3.36	4.21	3.36	3.71	4.25	
הצווות המוביל במסגרת של'	3.92	4.49	4.21	3.73	4.80	4.46	4.31	4.06	
המנהל היישר של'	4.14	4.19	4.58	3.99	4.73	4.71	4.29	4.33	
הצווות של'	4.15	4.15	4.32	3.84	4.43	4.50	4.62	3.88	
סביבה העבודה הפיזית	3.78	3.71	2.74	3.56	4.64	4.14	4.29	3.50	
כלים והכשרה	4.00	3.59	3.58	3.68	4.29	4.00	4.29	3.50	
התפקיד של'	4.49	4.73	4.68	4.52	4.62	4.71	4.61	4.67	
למידה וצמיחה	4.24	4.38	4.32	4.20	4.57	4.43	4.56	4.25	
יחס ואיכותו הנהלת בית אקדמי לעובדים	3.45	2.94	3.61	2.99	3.32	3.80	2.36	3.15	
ביטחוני בהמשך העסקה	3.64	3.12	3.78	3.68	3.93	3.86	2.82	3.75	
הוגנות השכר והתגמול	2.66	1.94	2.26	2.20	2.21	3.14	2.00	2.50	
אפשרויות קידום	3.71	3.71	3.74	3.18	3.79	3.29	3.21	3.25	
עומס ואיזון עבודה וחיה הפרט	3.76	3.24	3.63	3.40	3.68	3.93	3.44	3.75	

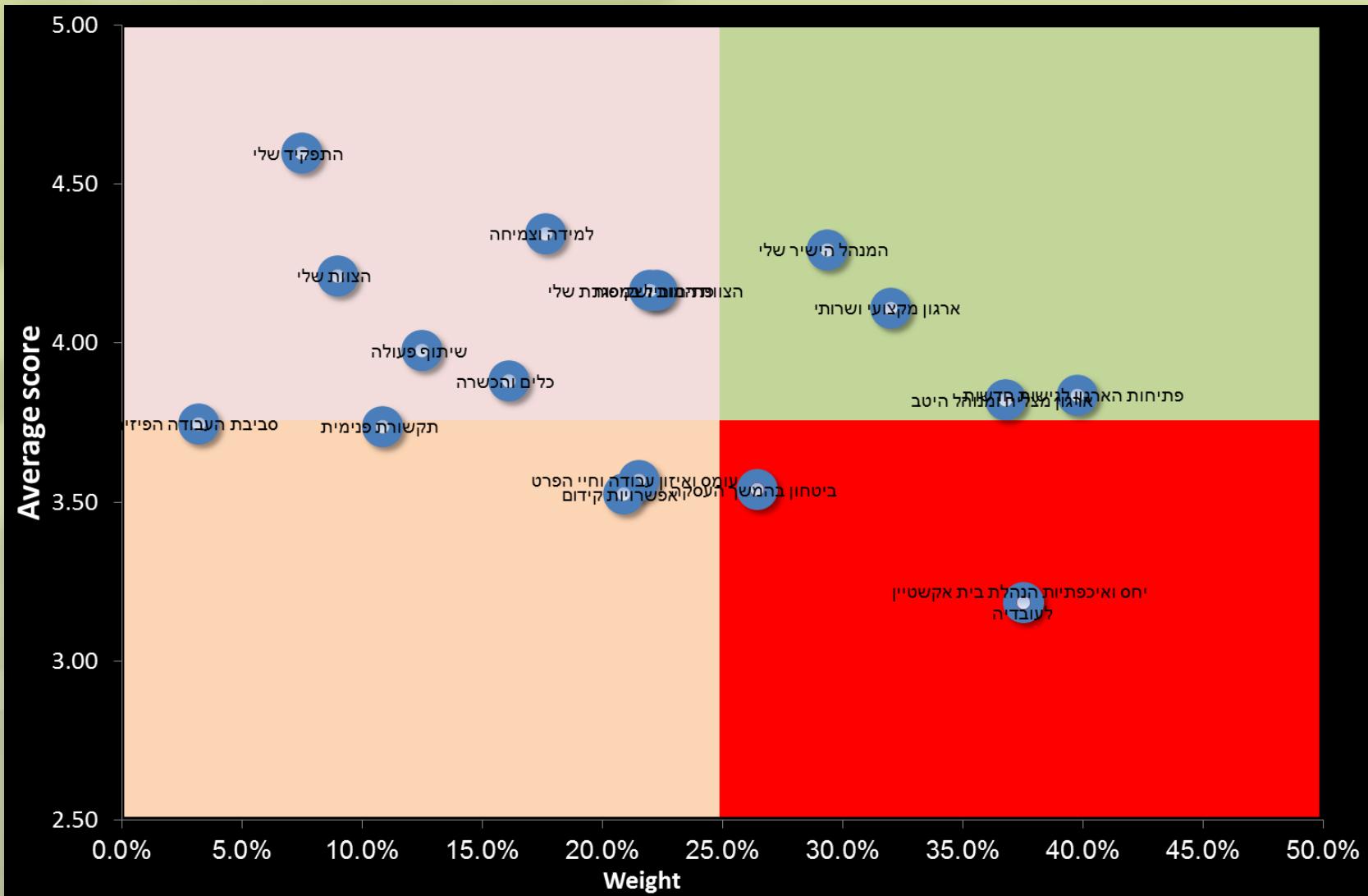


# משקלות הממדים





# High Low map

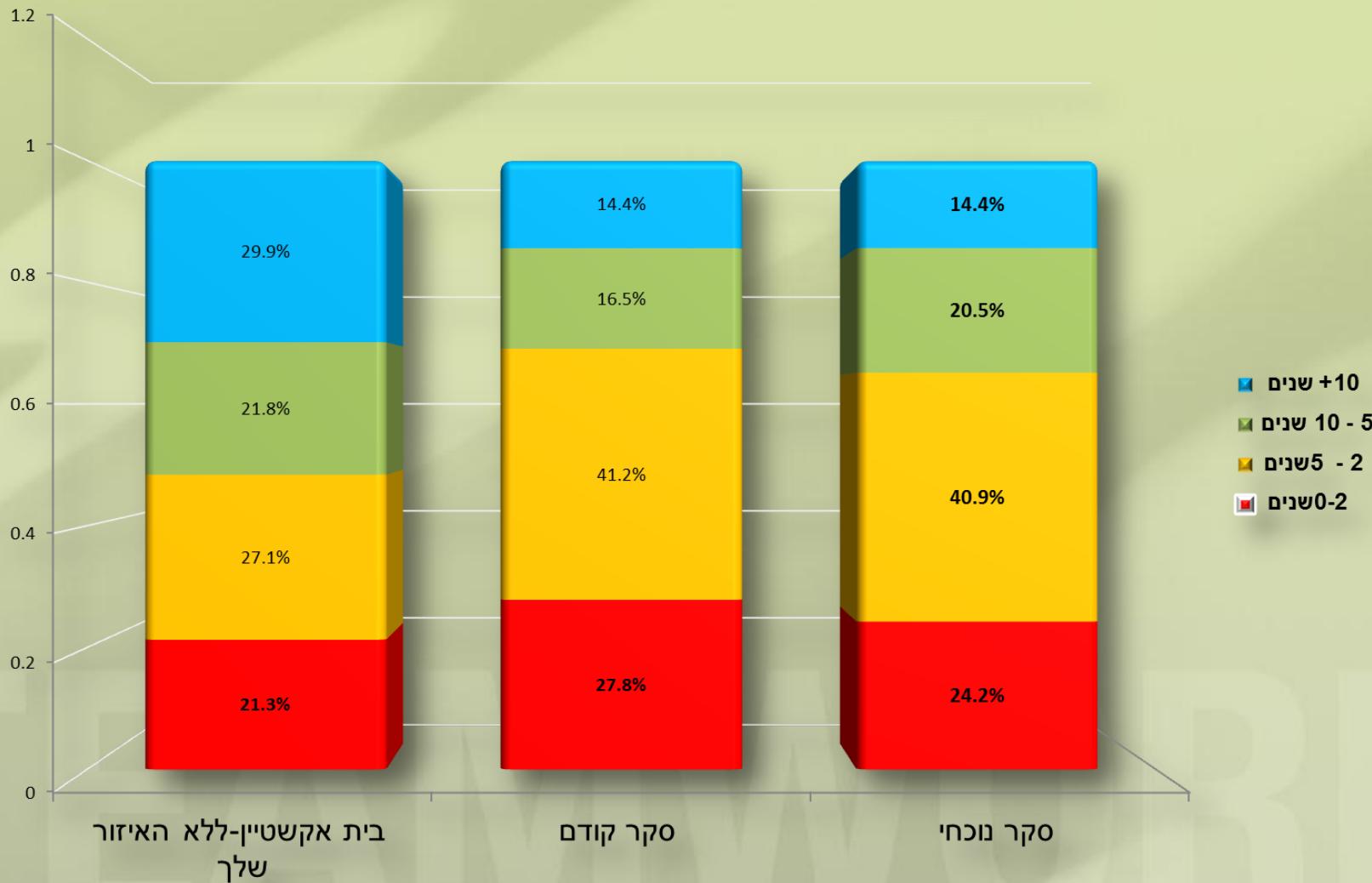


# דפוא: כוונות עזיבה/הישארות



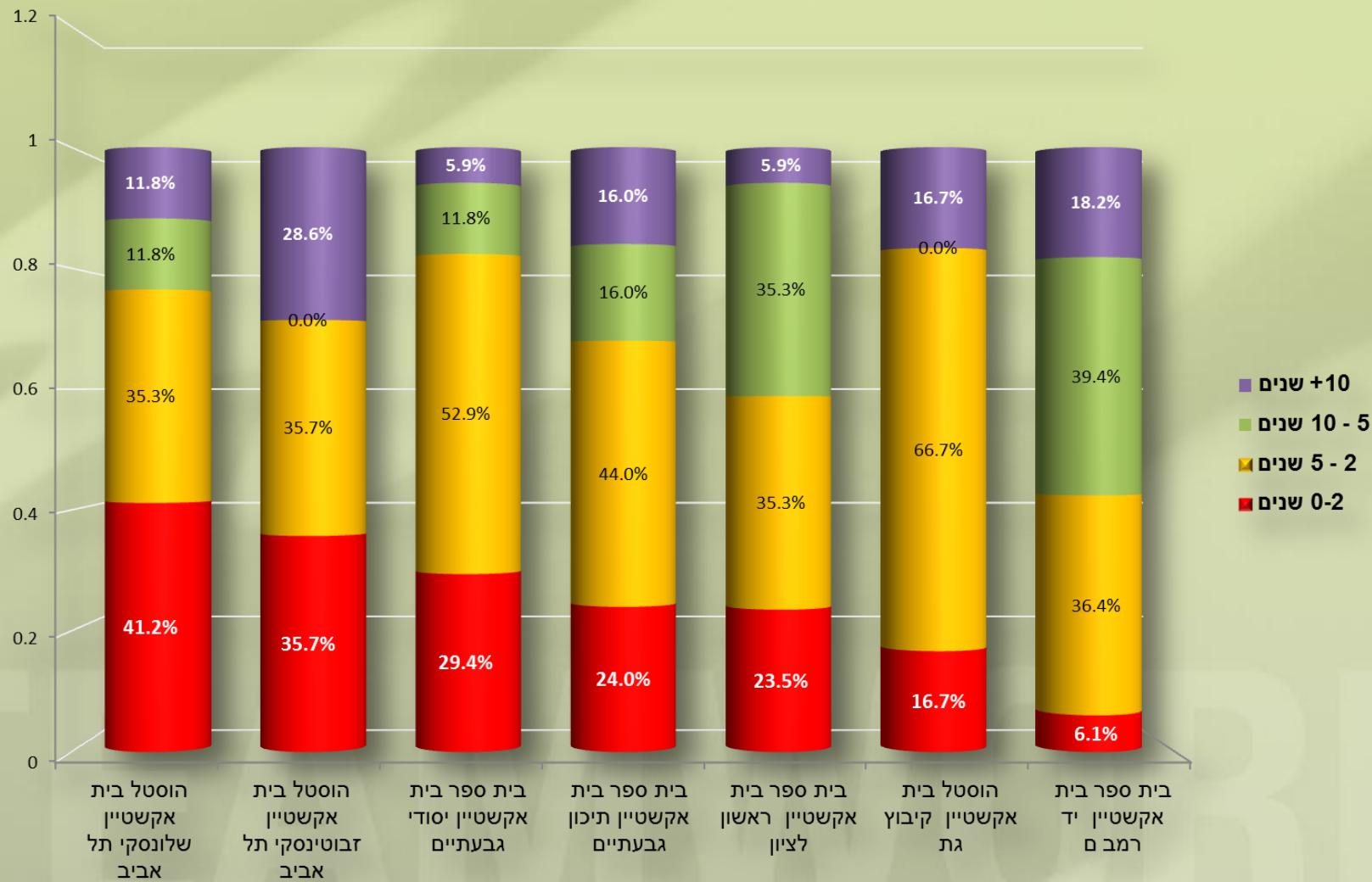


# עד כמה שזה תלוי בר בלבד, כמה זמן היה נשאר לעבוד בבית אקדמי (החל מעכשיו) ?





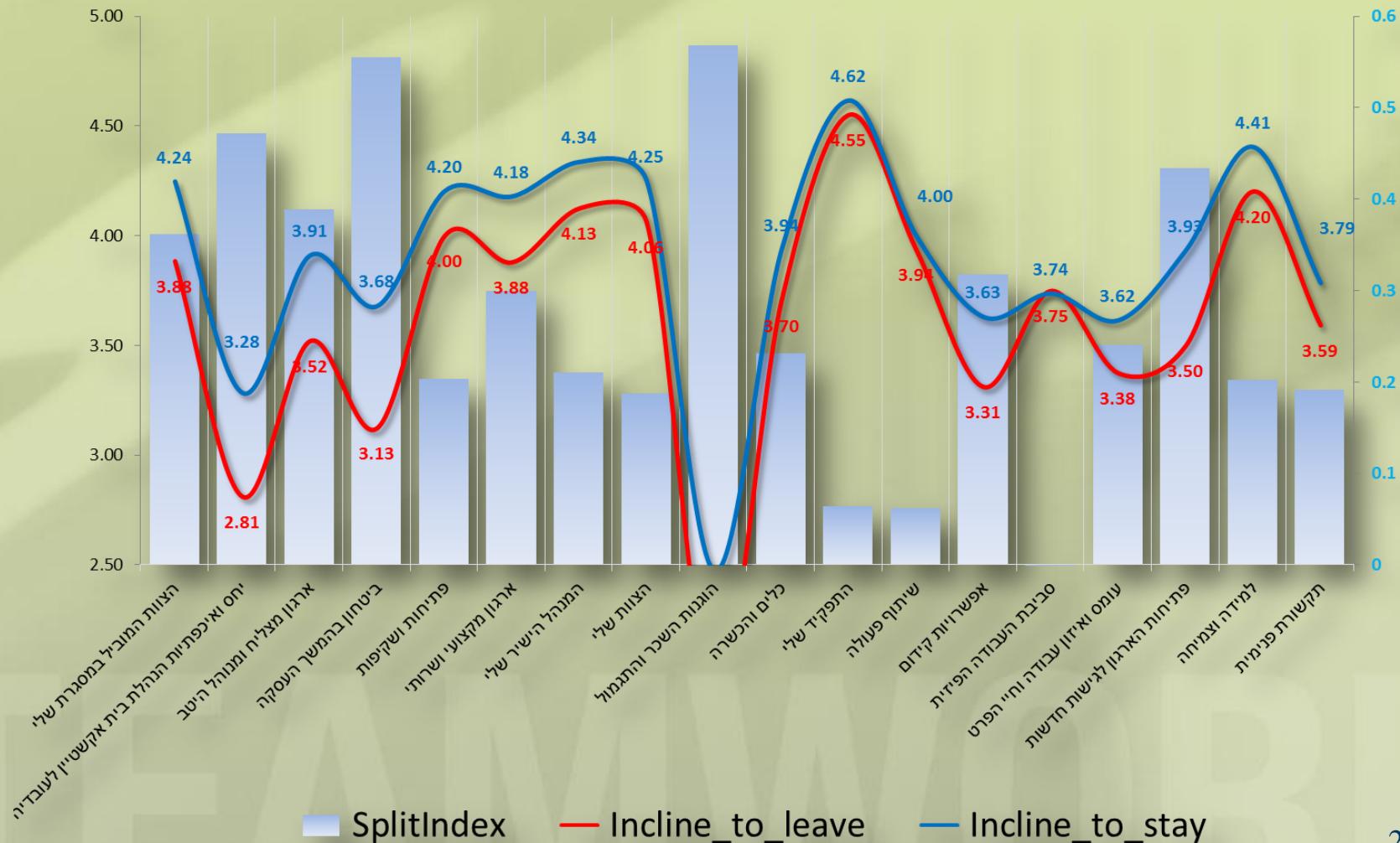
# עד כמה שזה תלוי בך בלבד, כמה זמן הייתה נשאר לעבוד בבית אקדמי (החל מעכשיו)?





# גורםים המשפיעים על הנטייה לעזוב

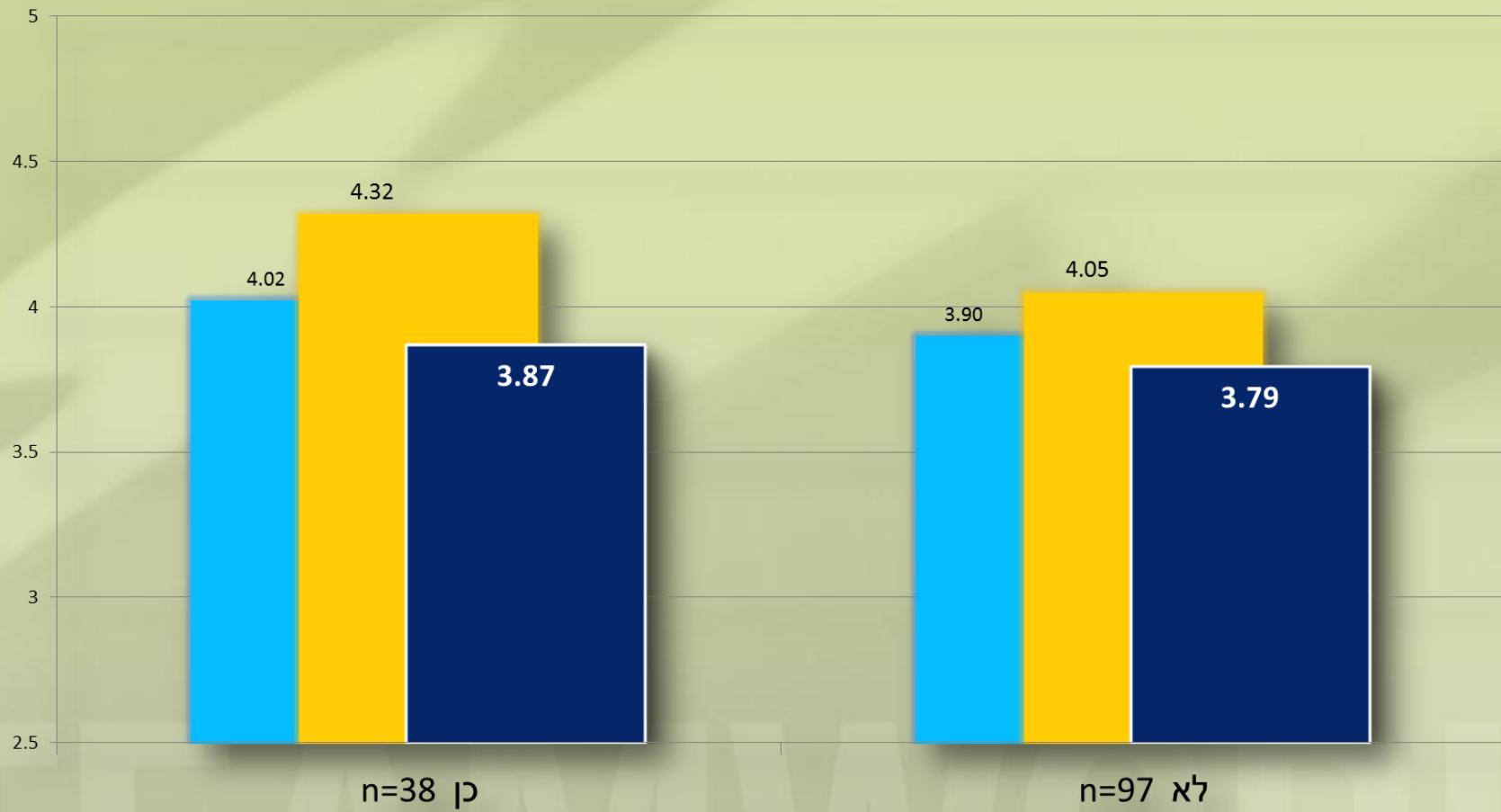
גישה ה-SplitIndex<sup>©</sup>



**לפי אחריות על עובדים**



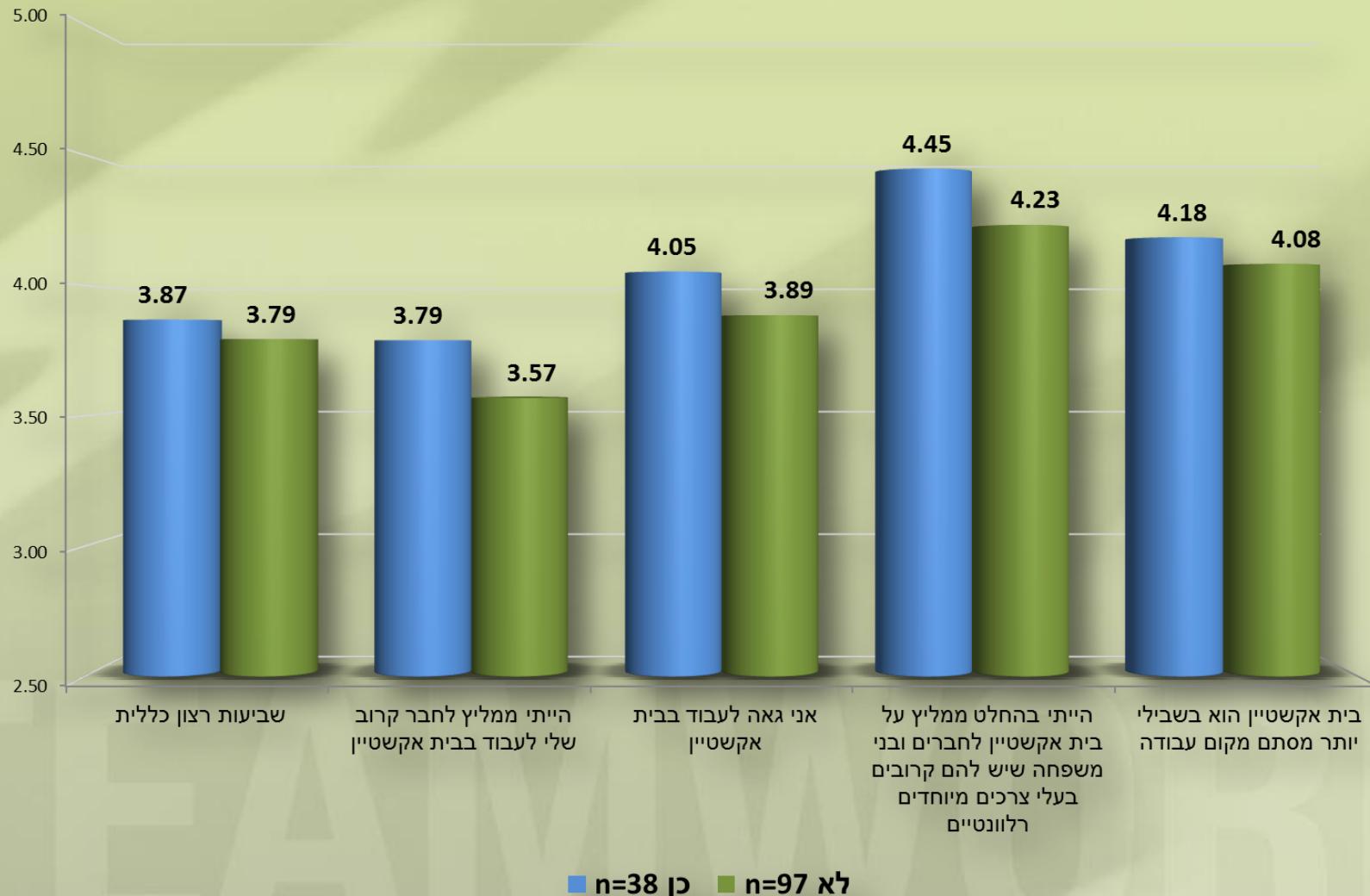
# מוצע שביעות רצון כללית



■ בית אקשטיין-לא האיזור שלר ■ סקר קודם ■ סקר נוכחי

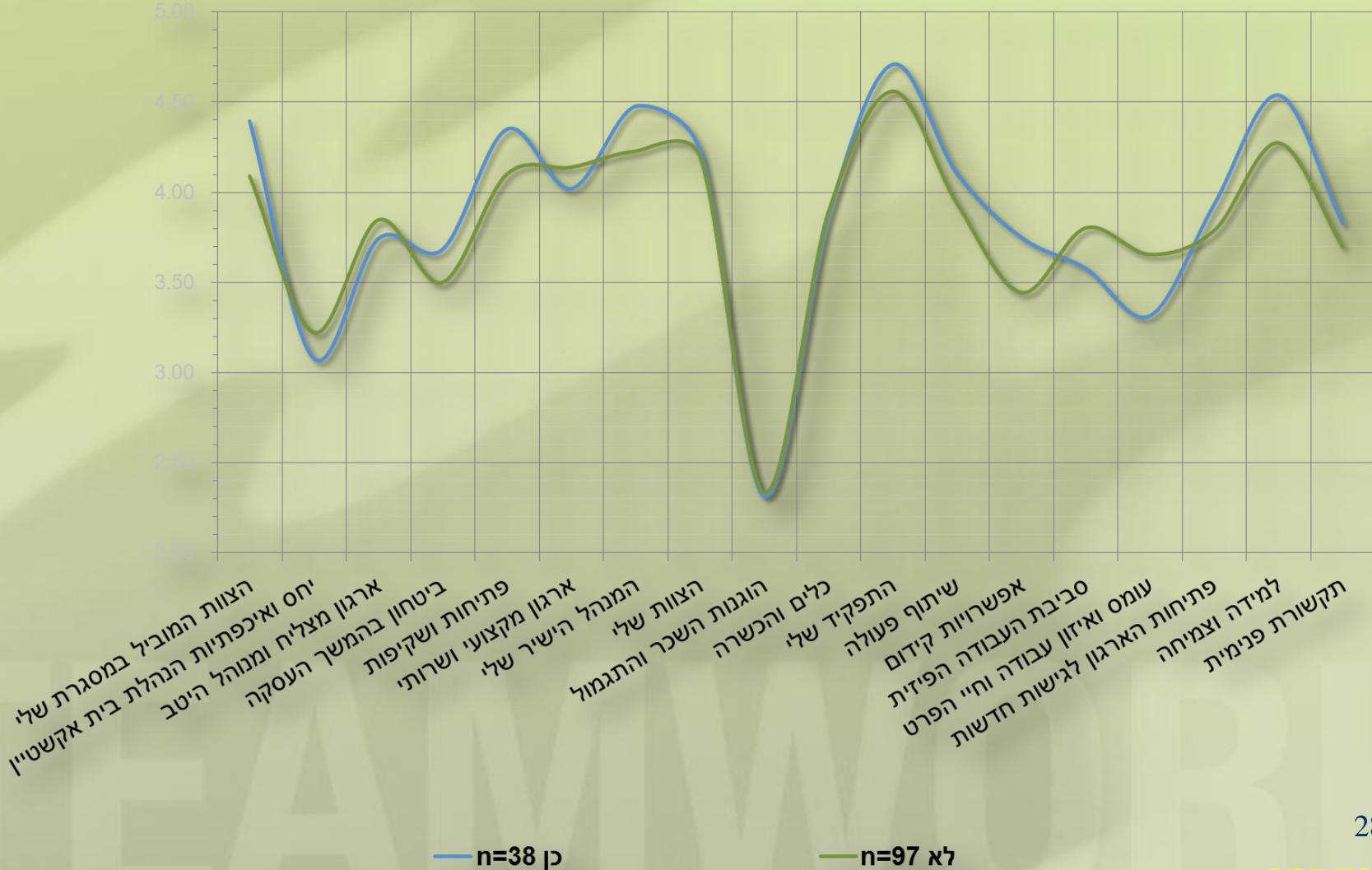


# אינדיקטורים





# מדדים

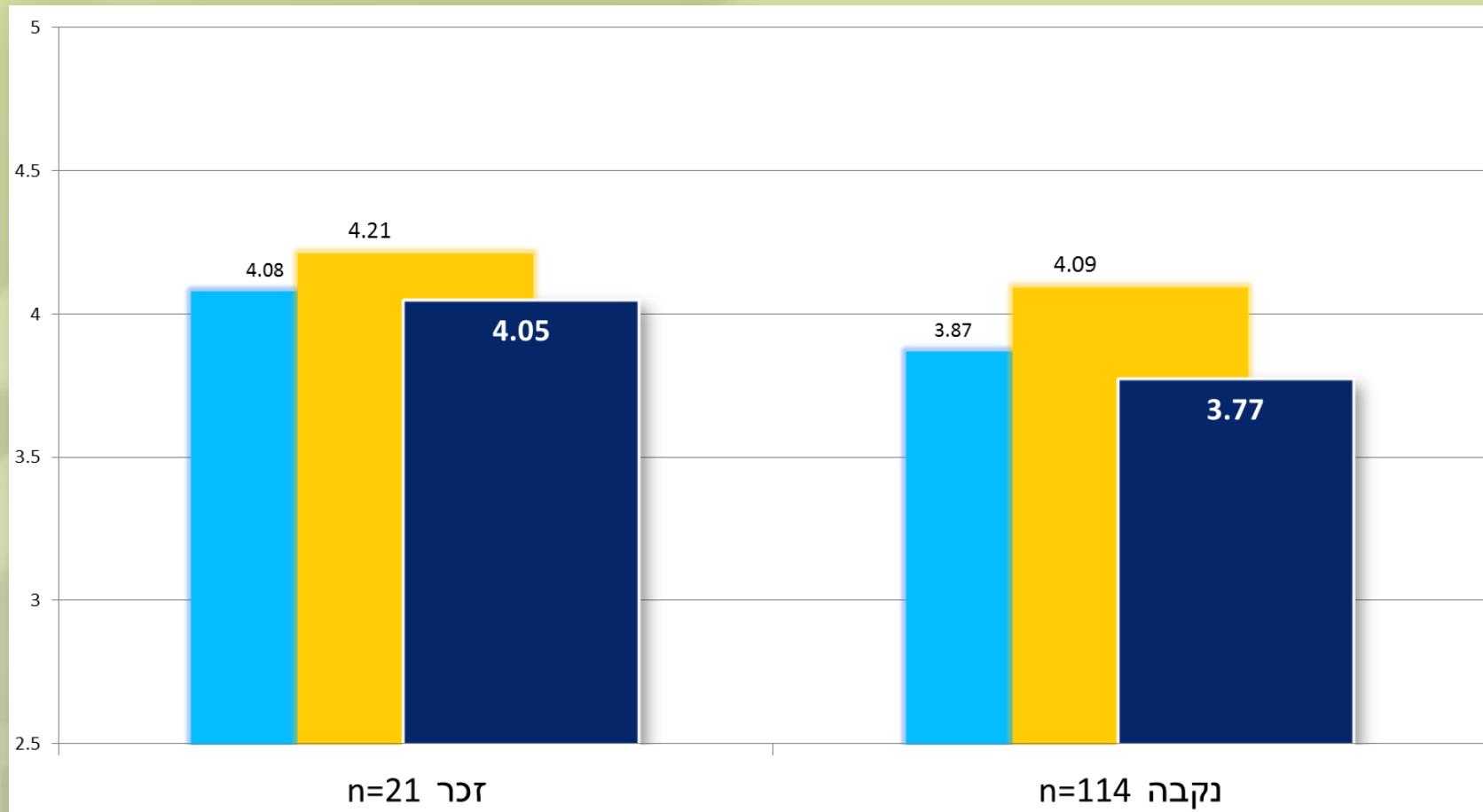


לפי מין





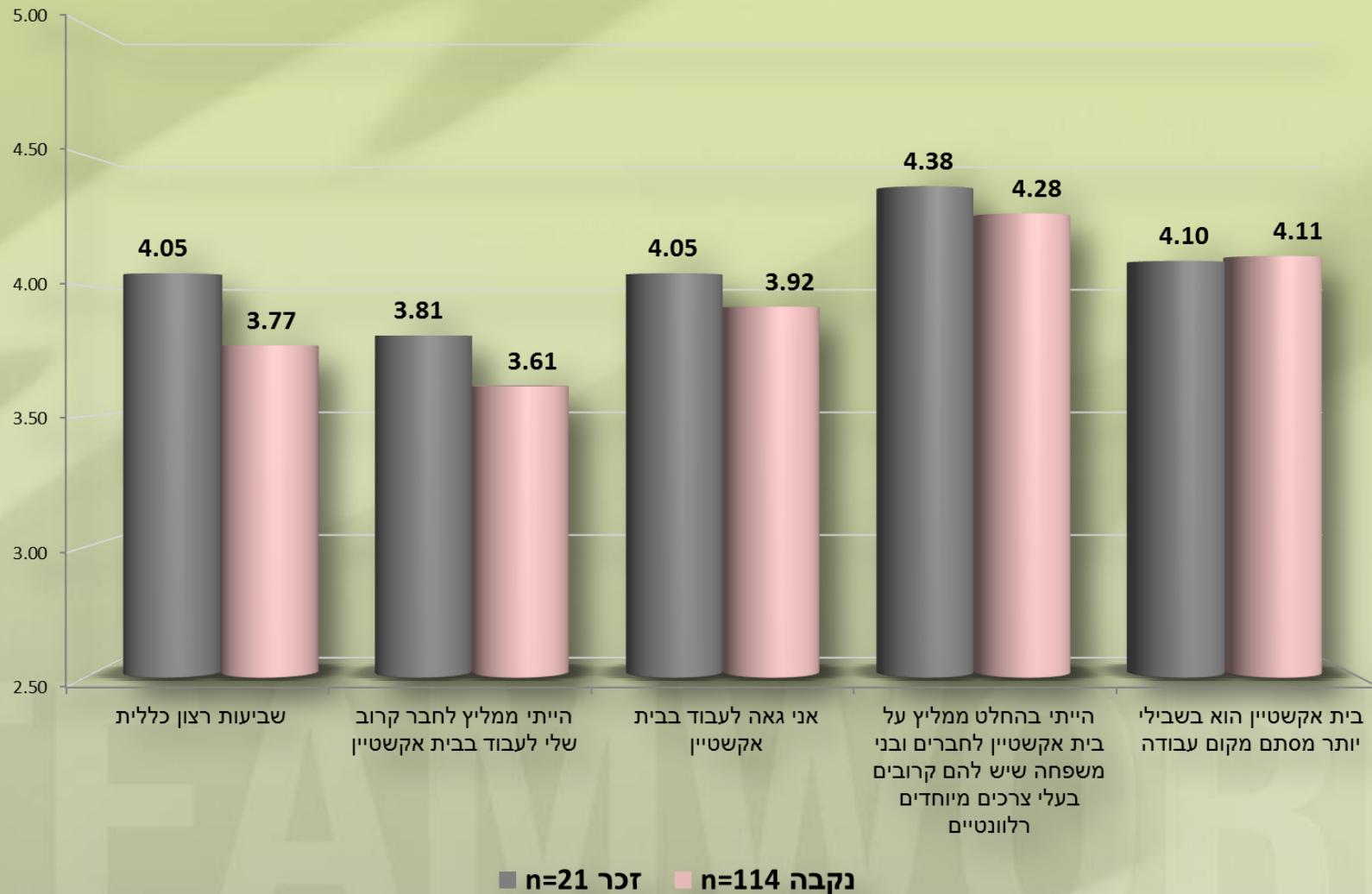
# ממצאו שביות רצון כללית



סקרו נוכחי ■ סקרו קודם ■ בית אקשטיין-לא האיזור שלר ■

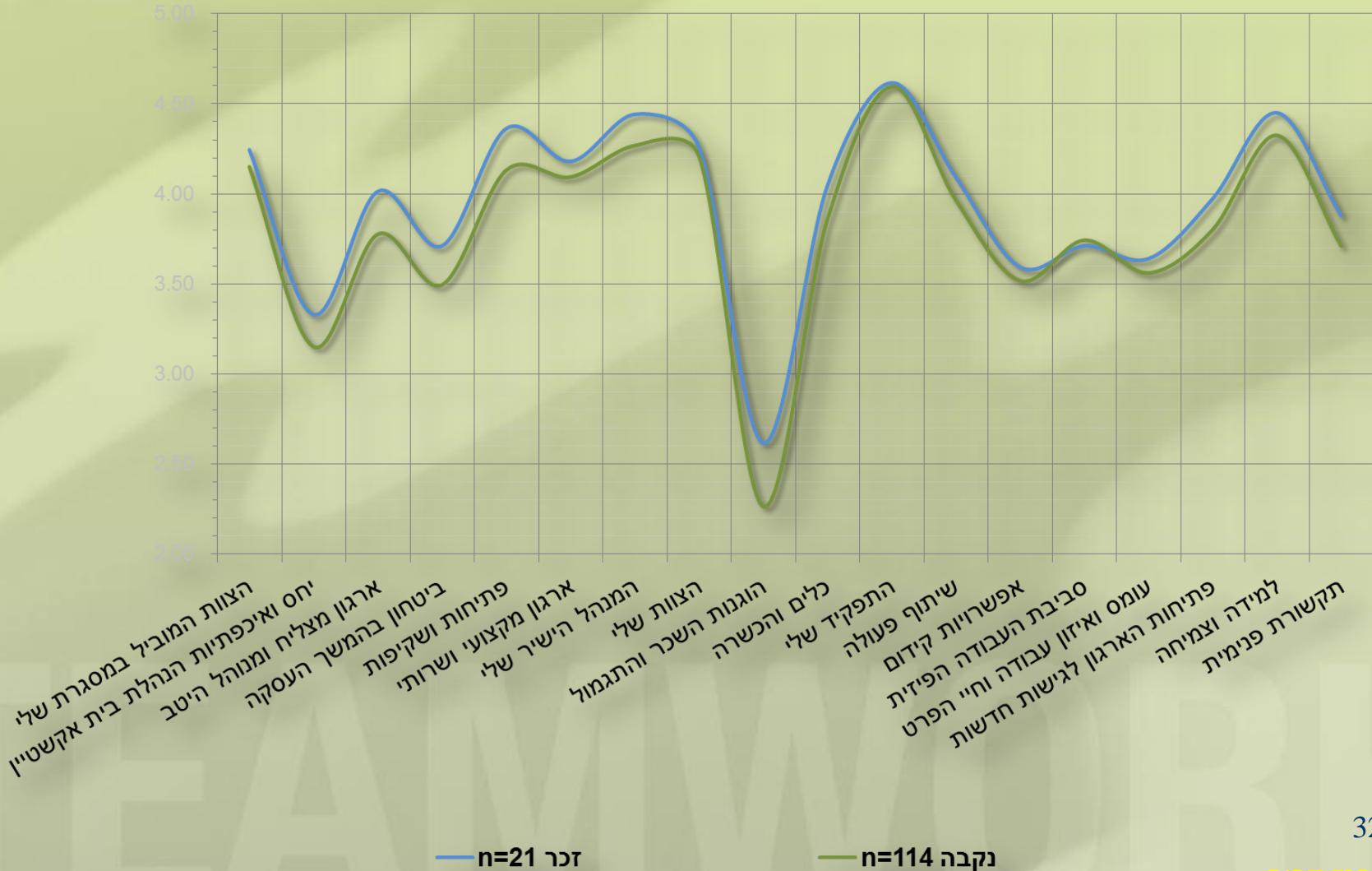


# אינדיקטורים





# מִתְּמָדֵר

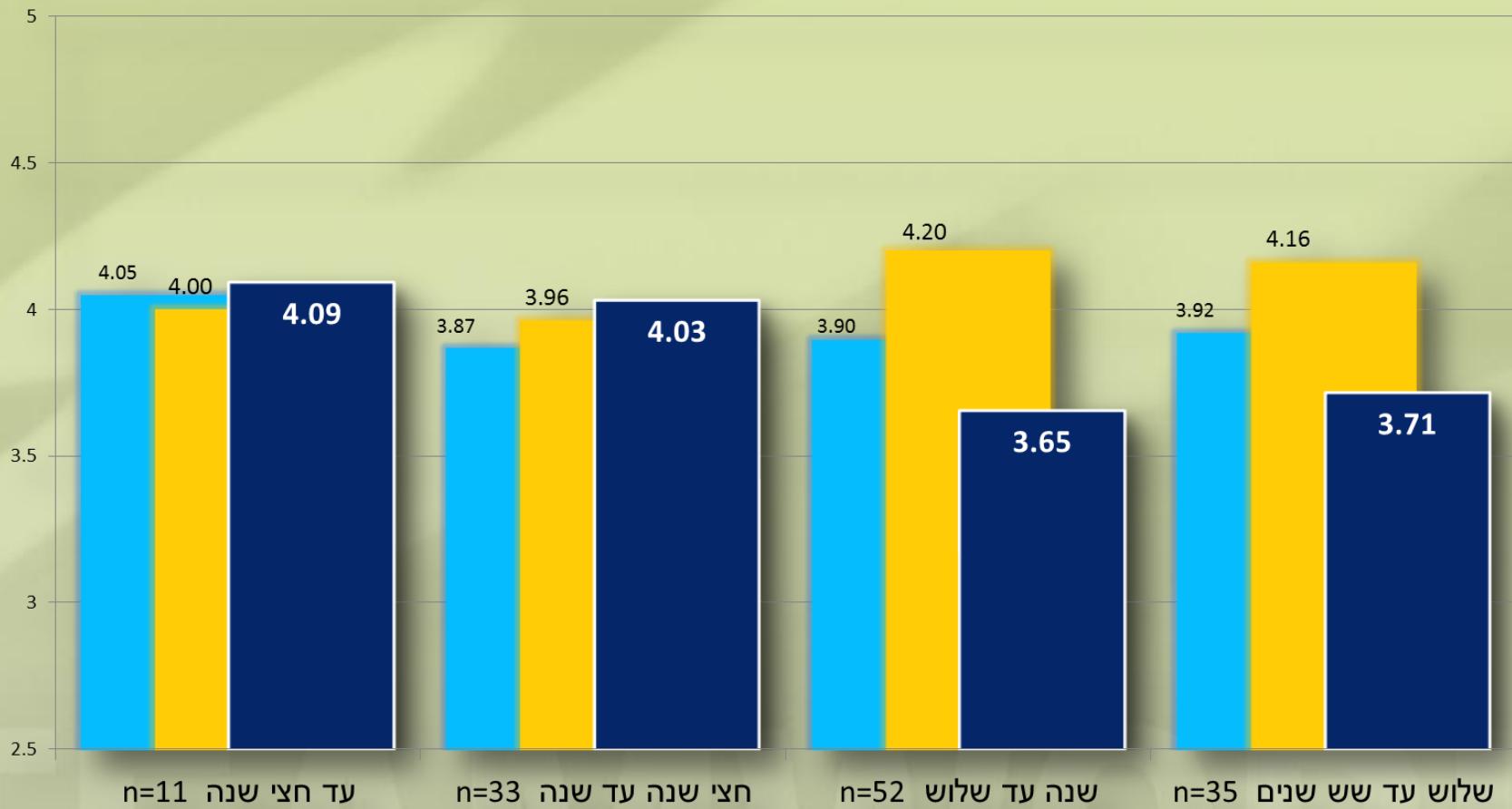


לפי וותק





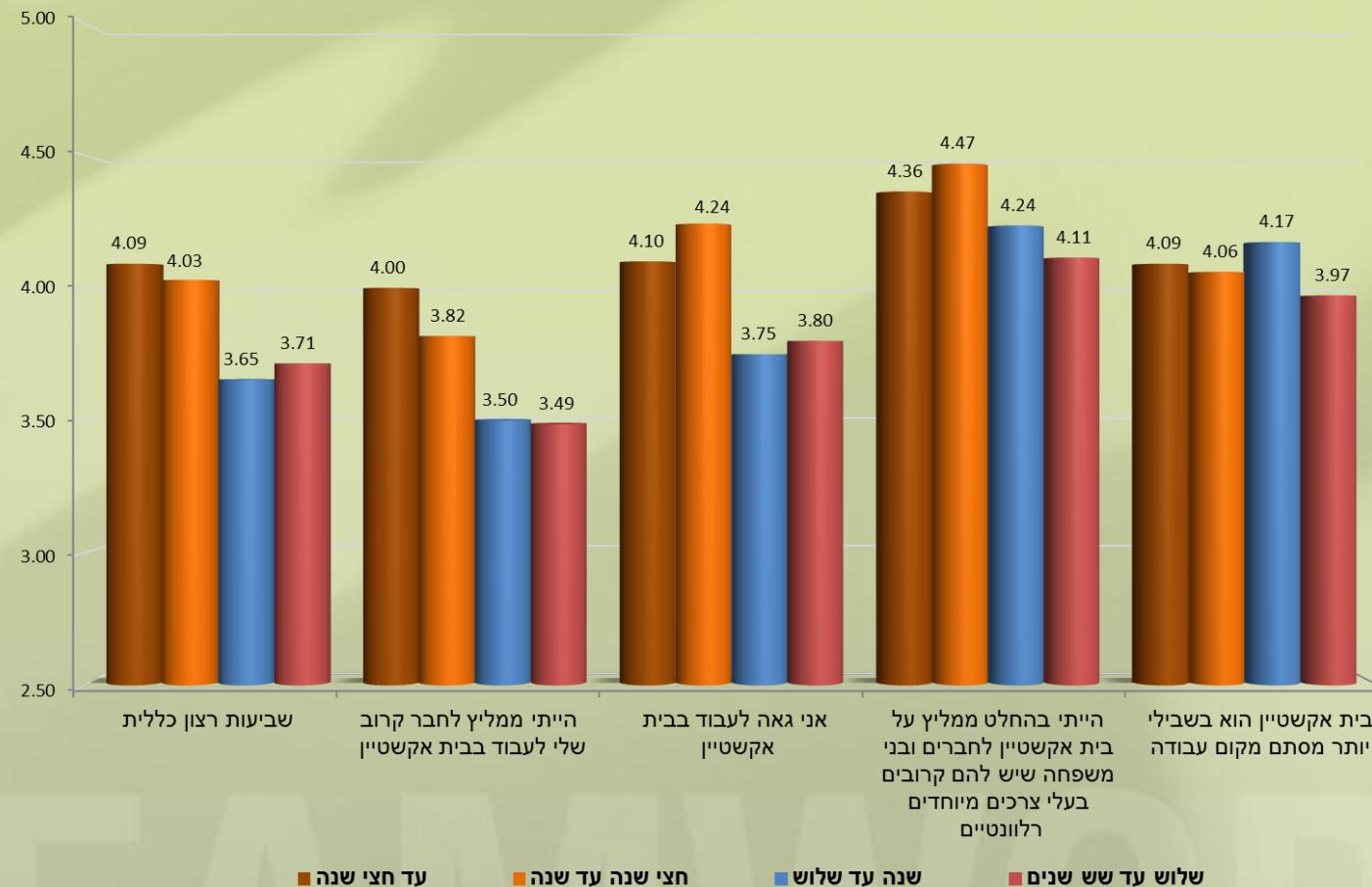
# ממצאו שבייעות רצון כללית



סקר נוכחי ■ סקר קודם ■ בית אקשטיין-לא האיזור שלר ■

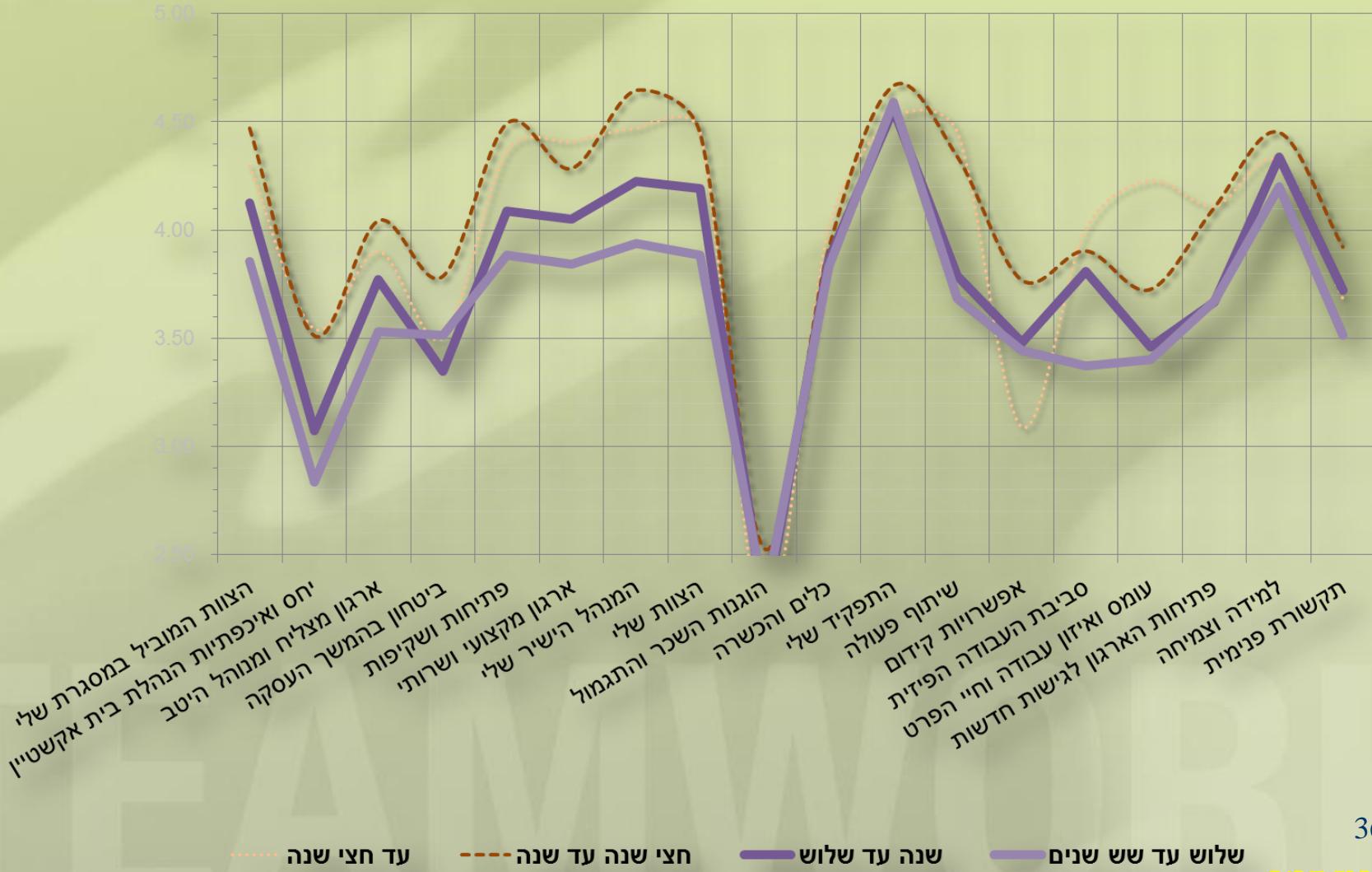


# אינדיקטורים





# מדדים



לפי גיל





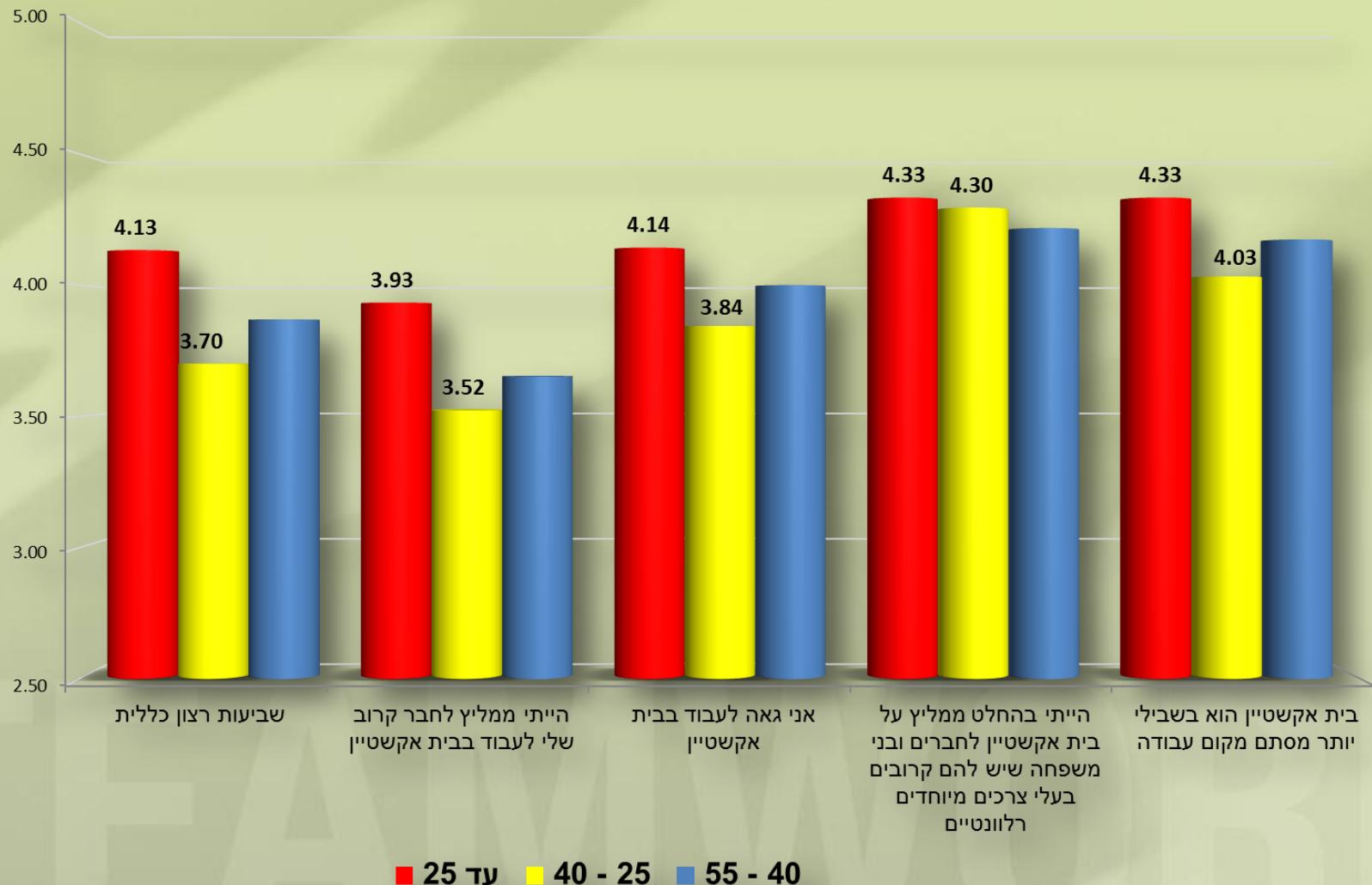
# מוצע שביעות רצון כללית



■ בית אקשטיין-לא האיזור שלר ■ סקר קודם ■ סקר נוכחי

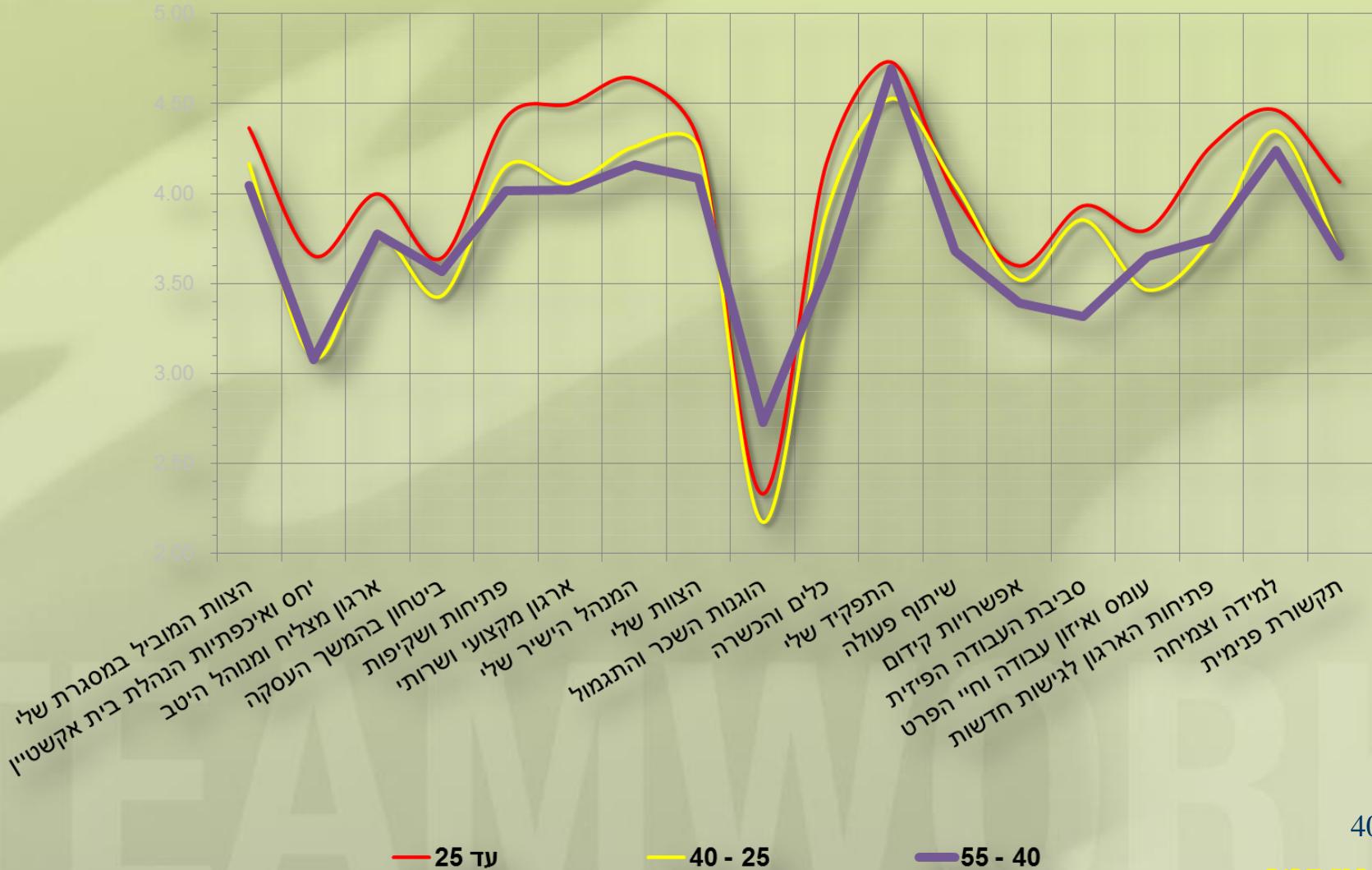


# אינדיקטורים





# מִמְדֵּן

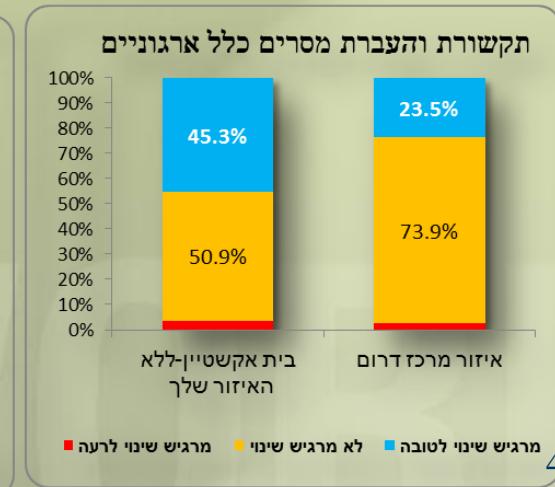
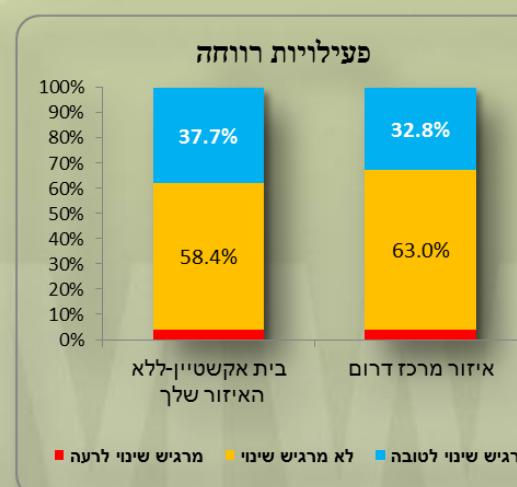
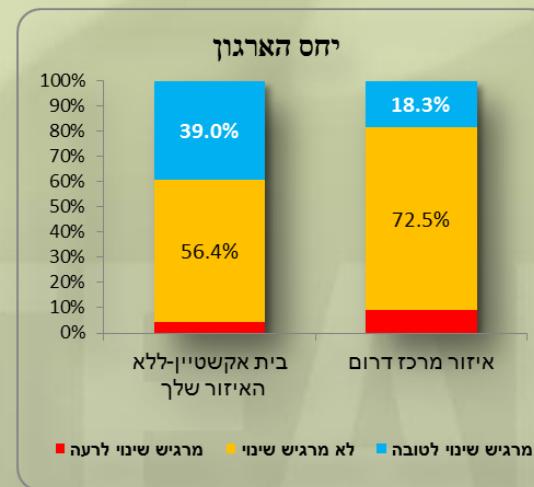
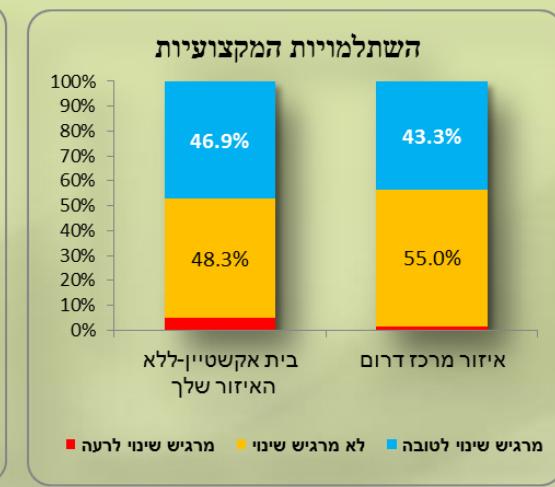
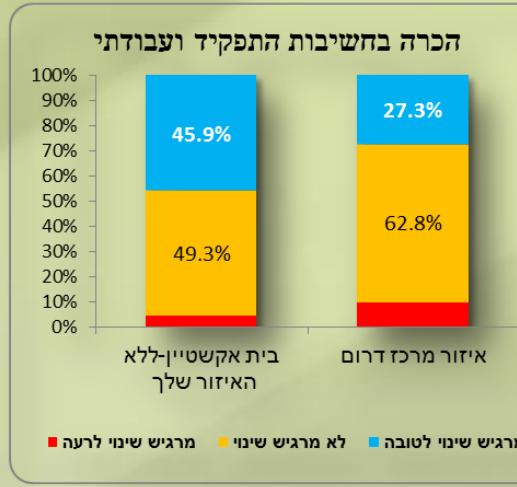
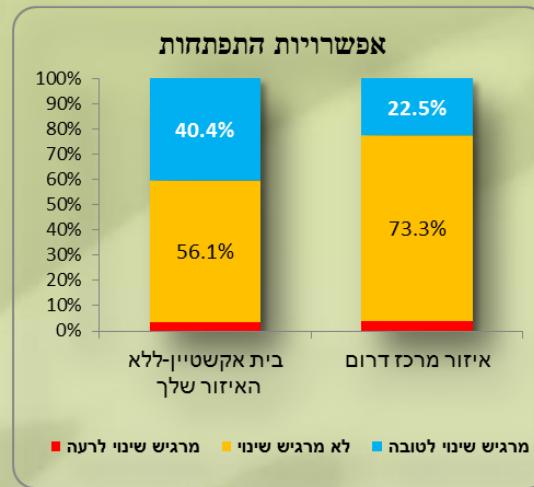


## שונות



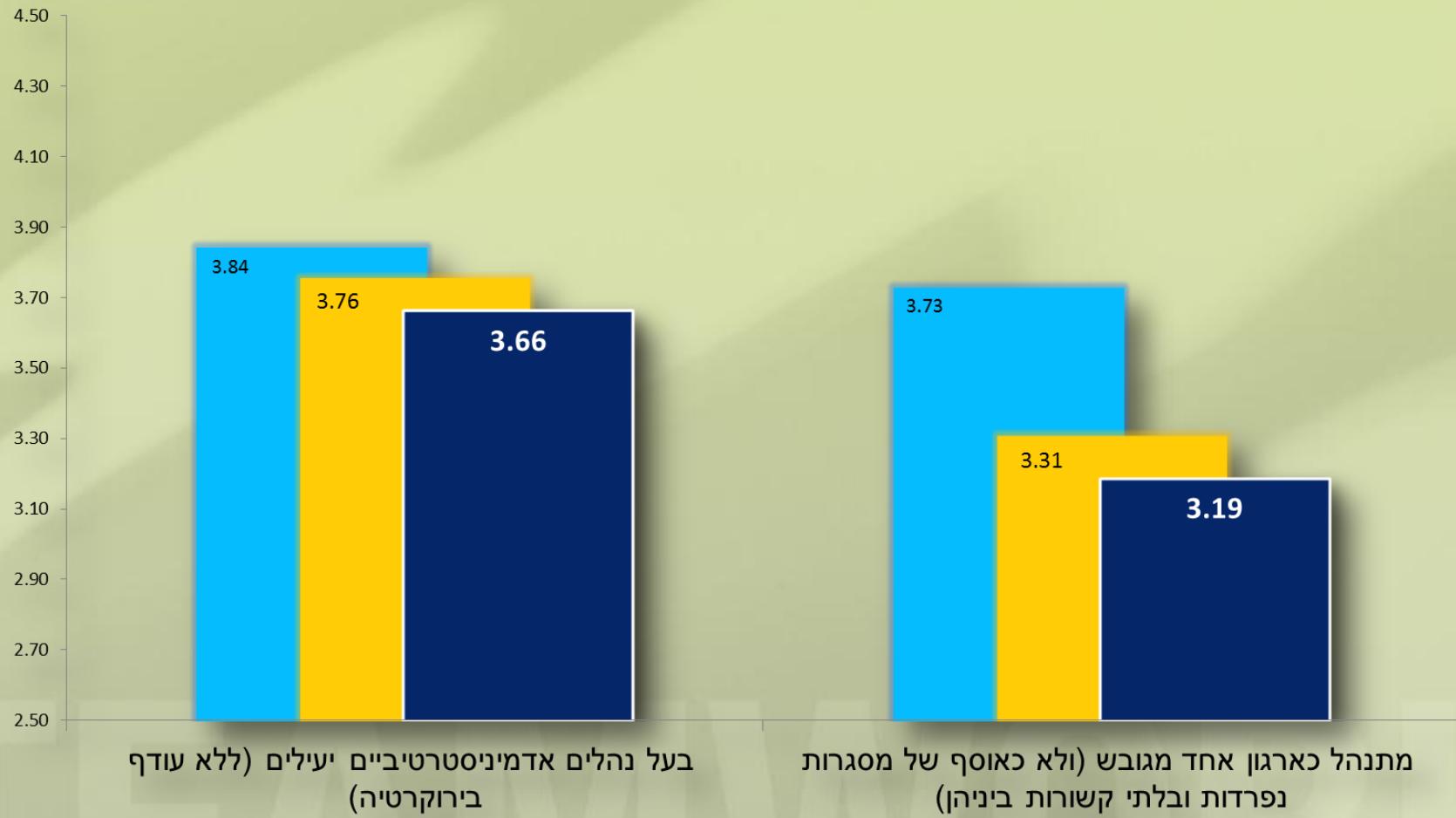


# באיזה מידת הרגשת שינוי בנושאים הבאים?





## מאפיינים שונים



סקר נוכחי ■ סקר קודם ■ בית אקשטיין-לא האיזור שלך



## הערות מילוליות

(לחץ על התמונה במצב תצוגה)



# שאלות מפורטות



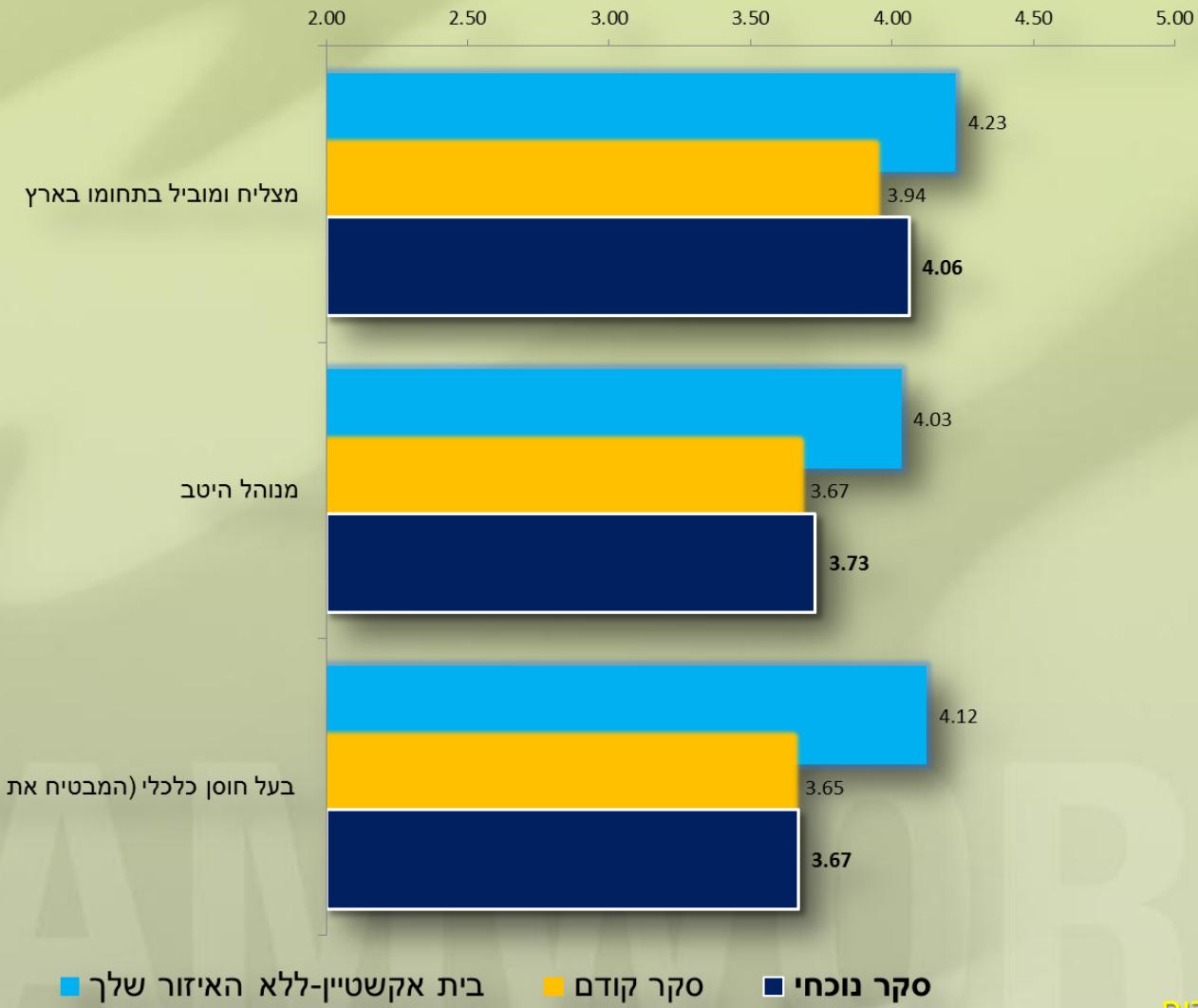


# אפשרויות קידום



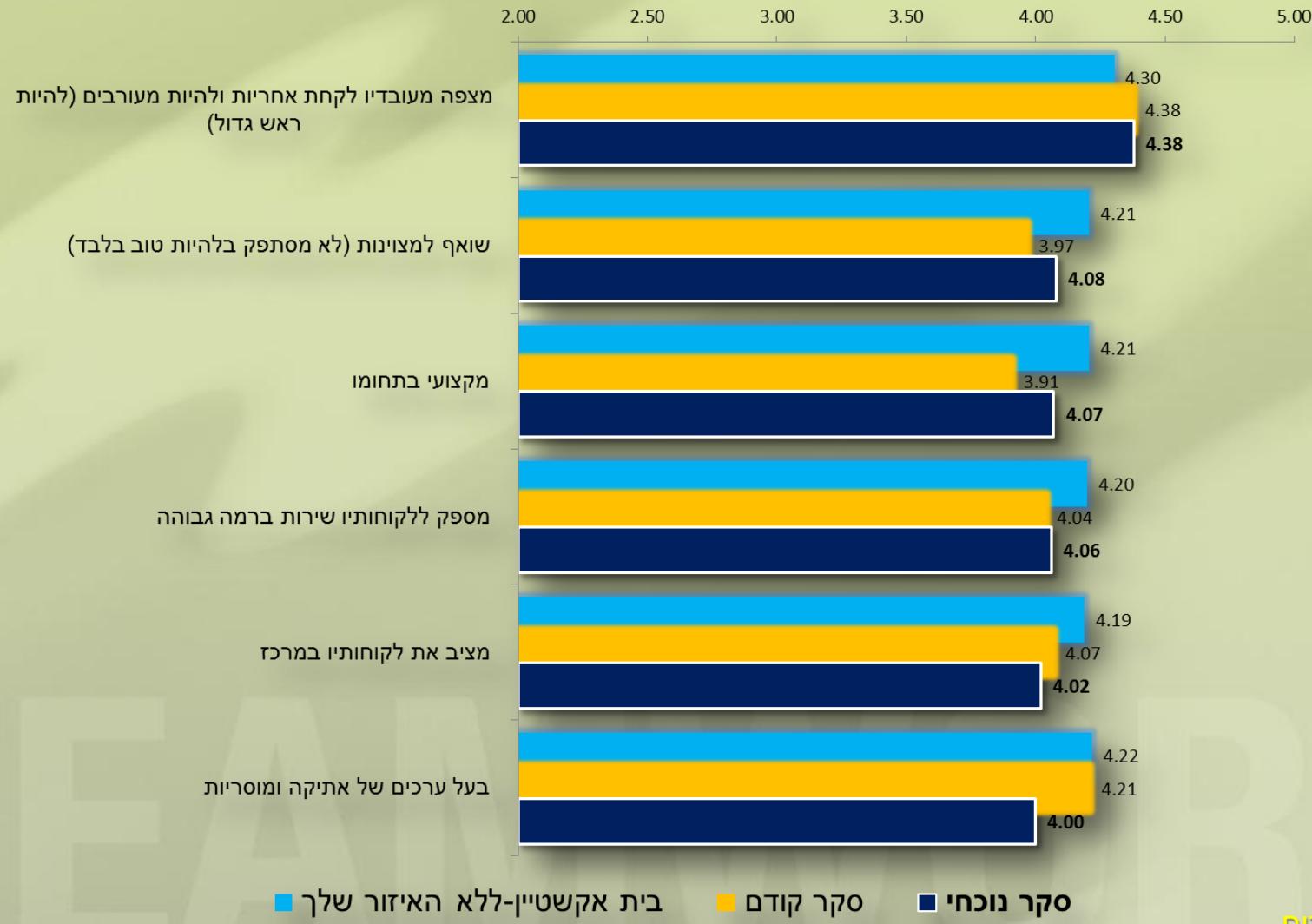


# ארגון מצליח ומנוהל היטב



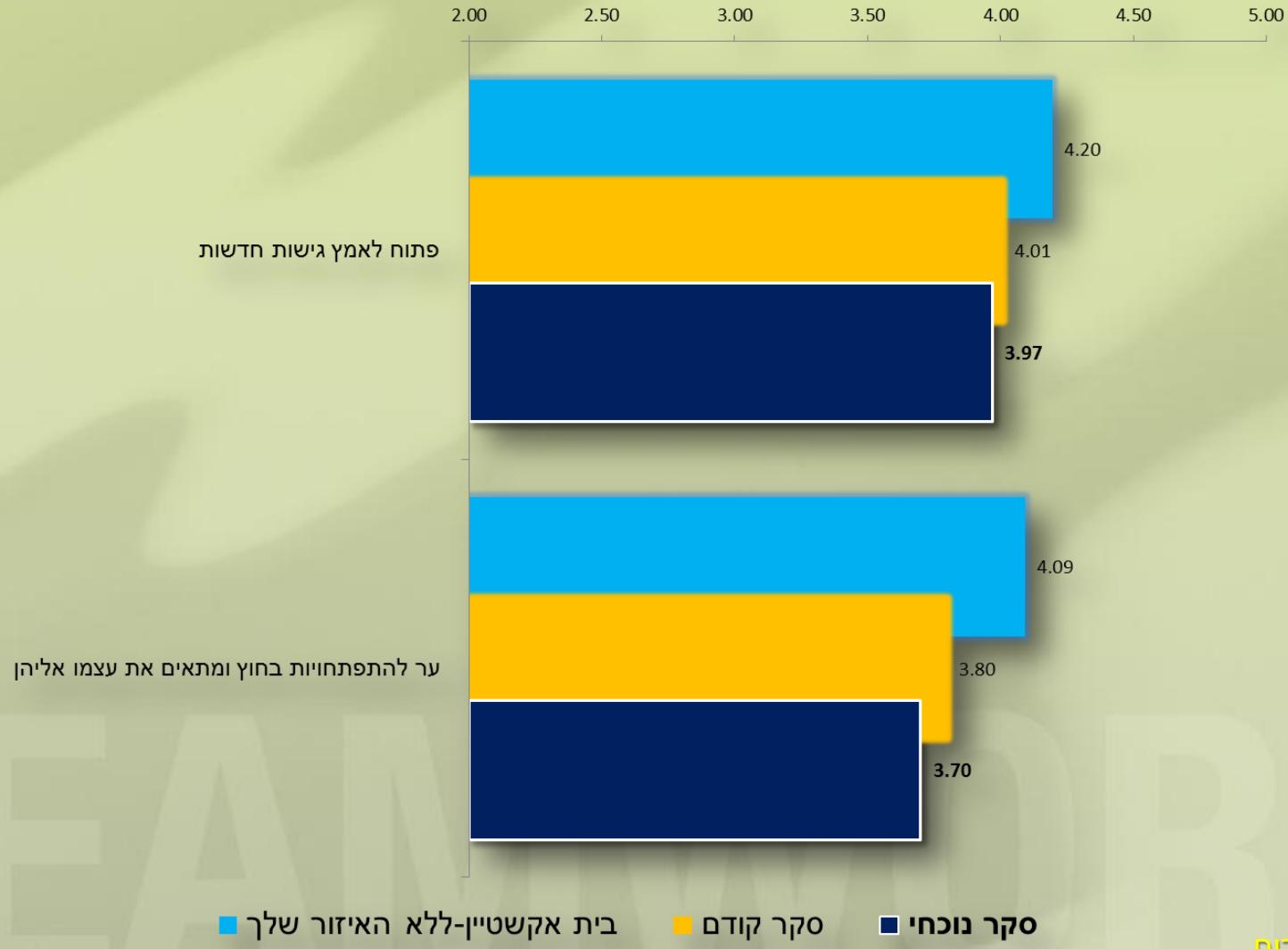


# ארגון מקצועי ושרותי



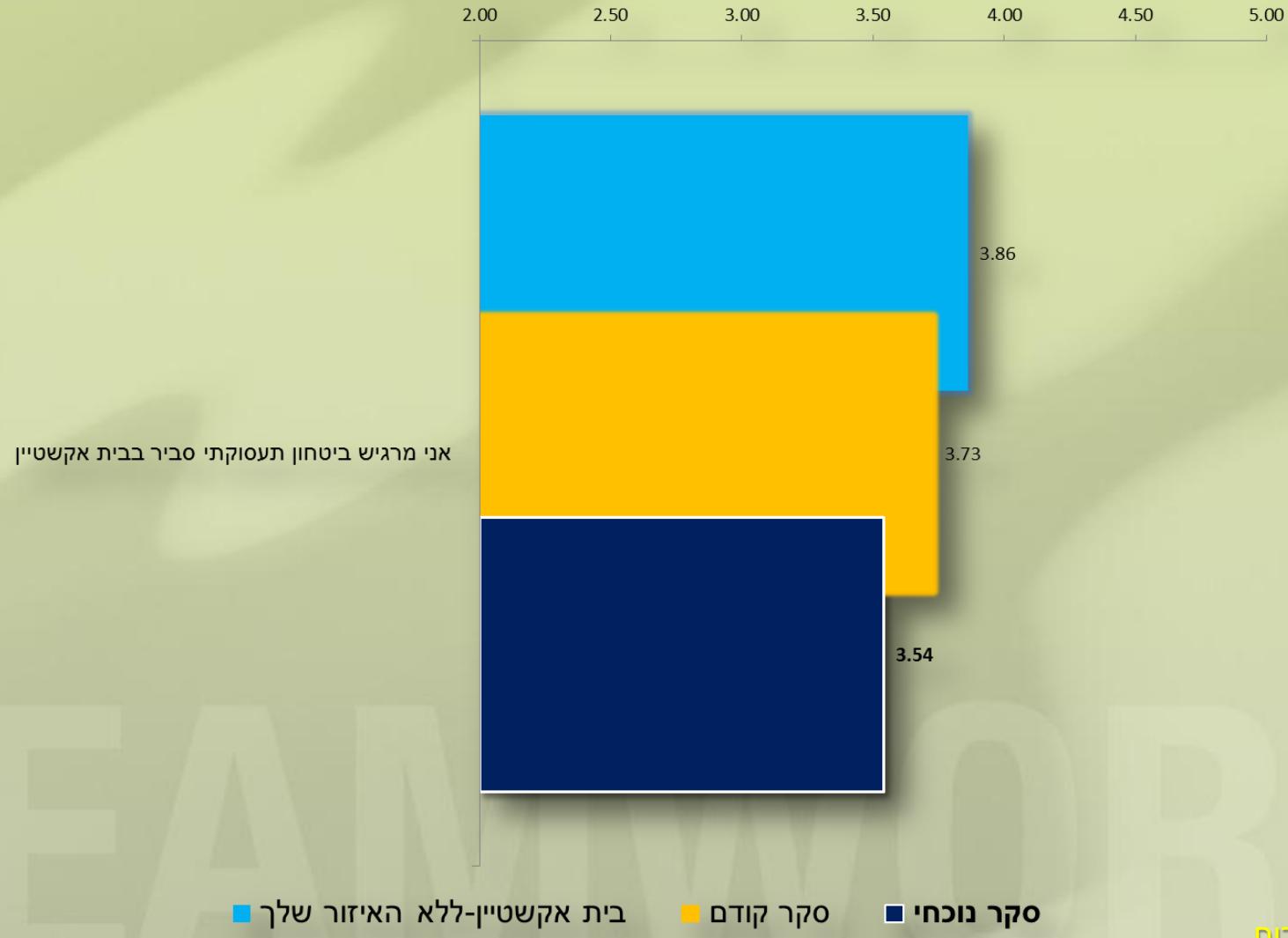


# ארגון פתוח לגישות חדשות





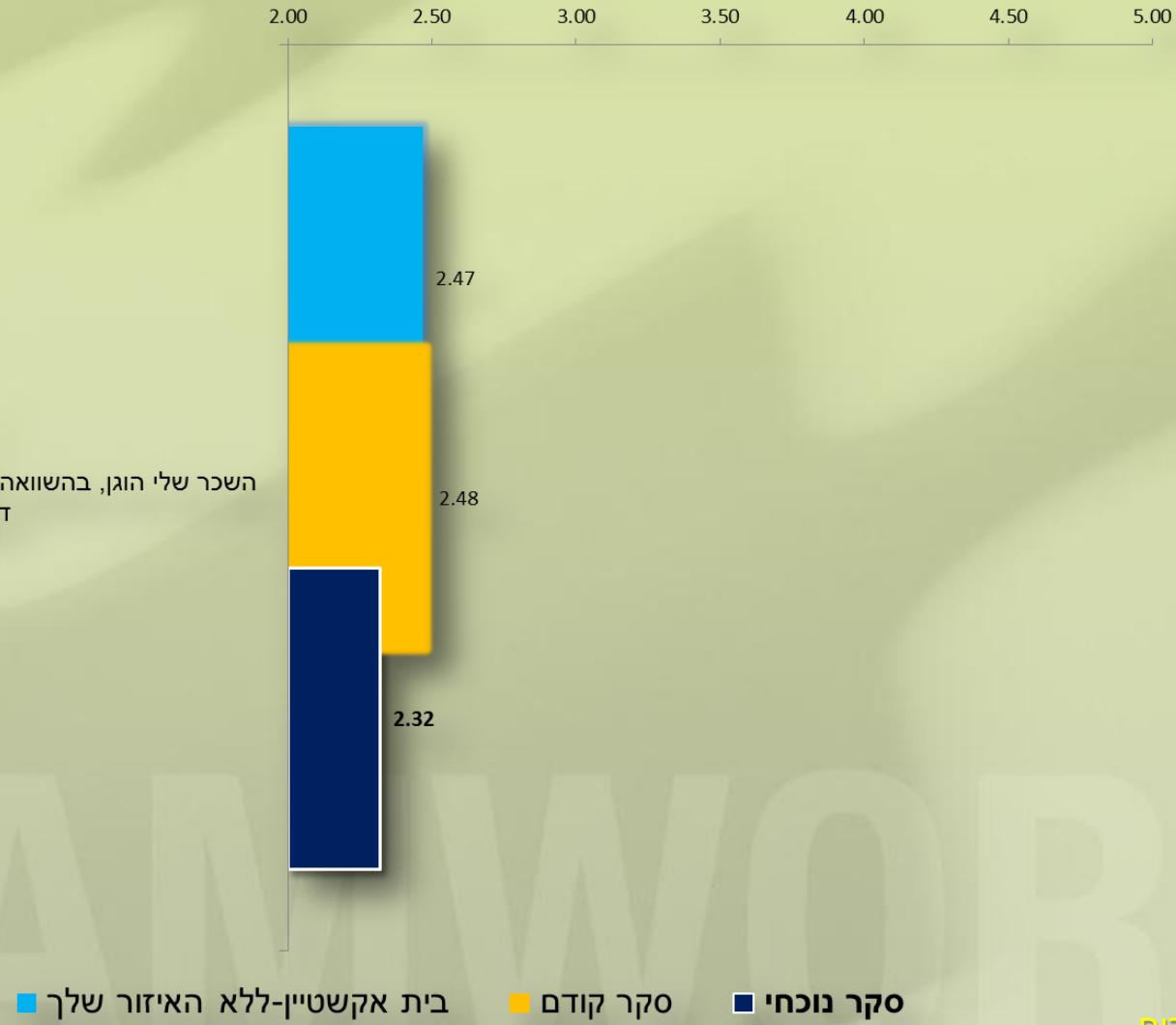
# ביטחון בהמשך העסקה





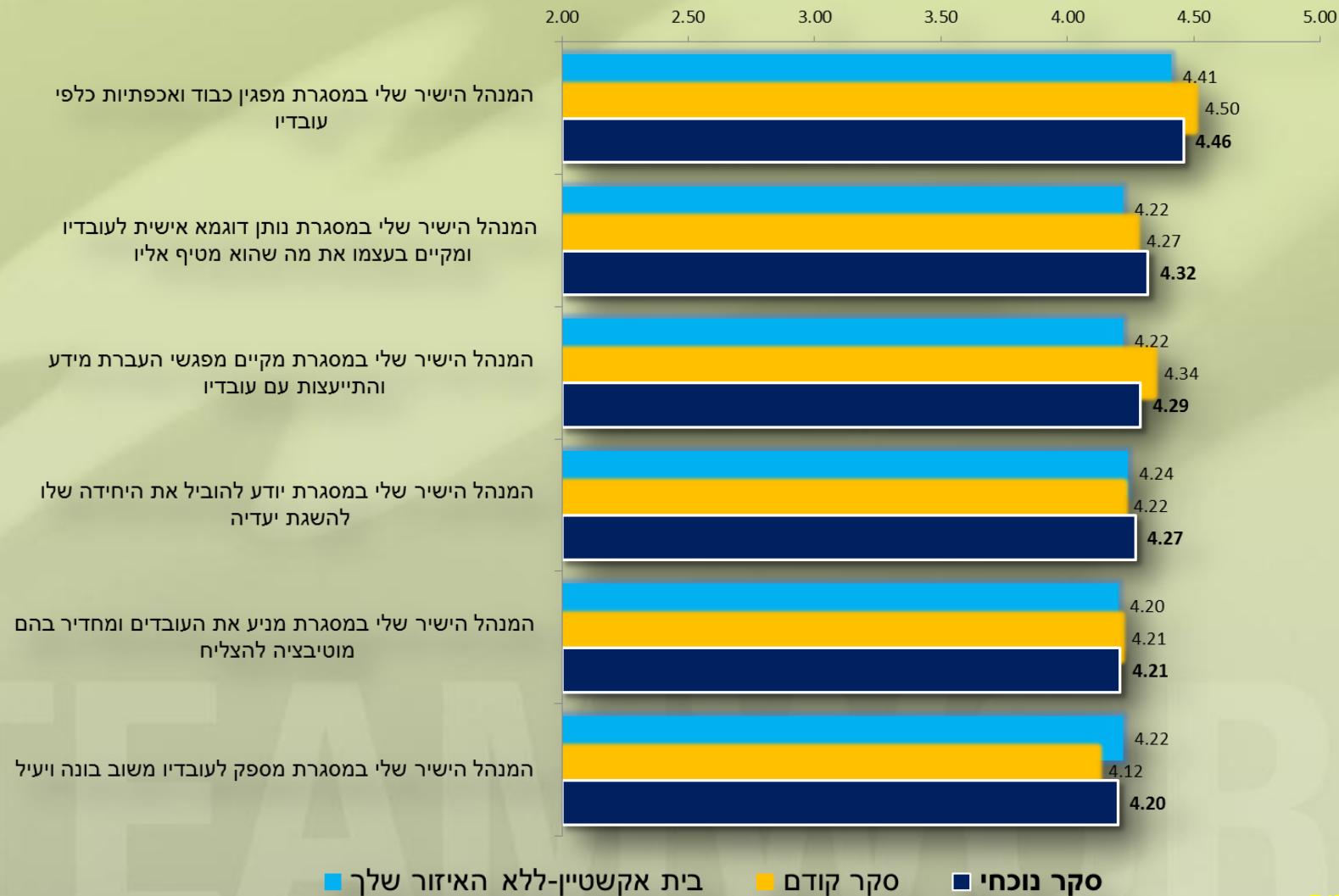
# הוגנות השכר והתגמול

השכר של הוגן, בהשוואה לתפקידים מקבילים בארגונים דומים



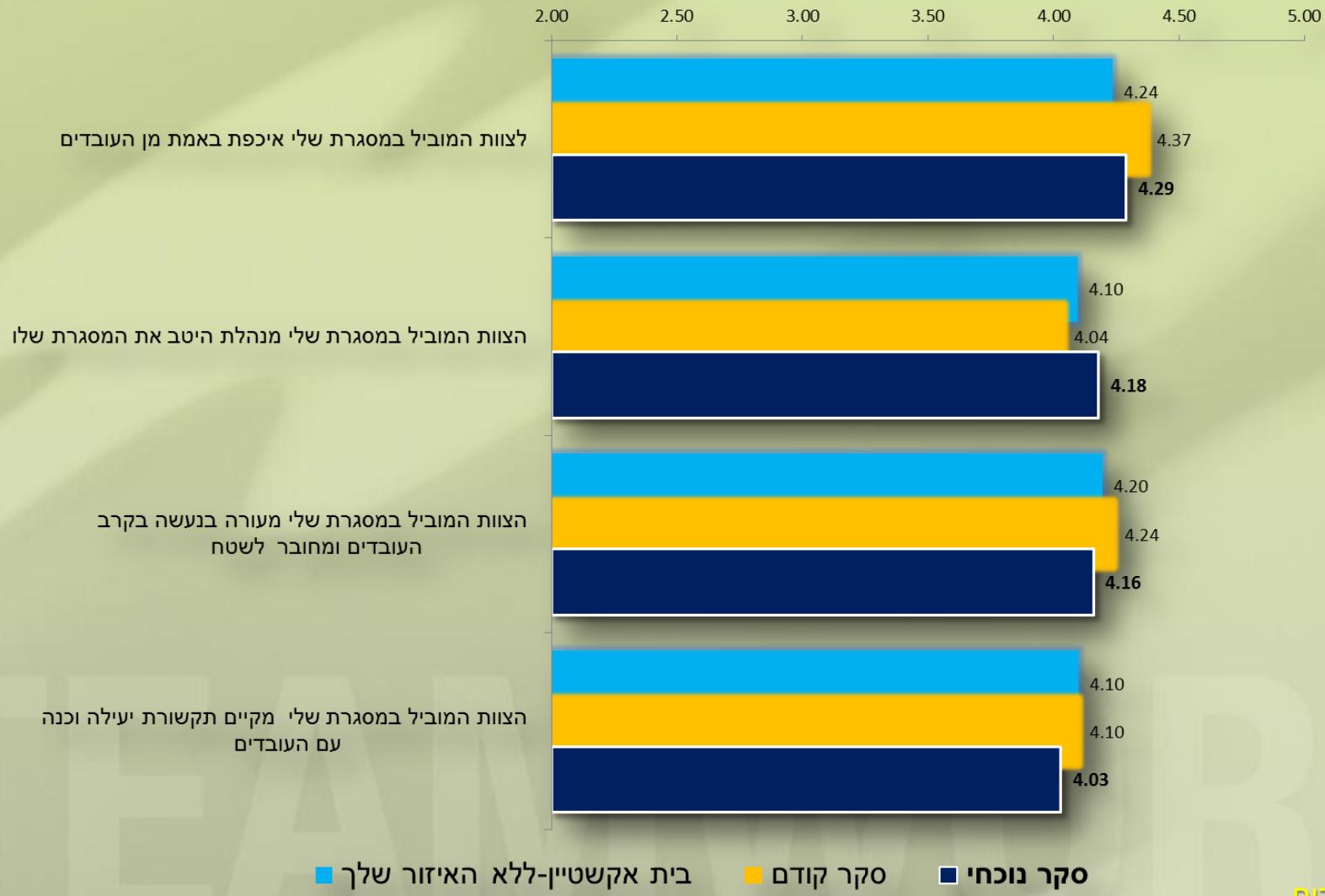


# המנהל הישיר שלי



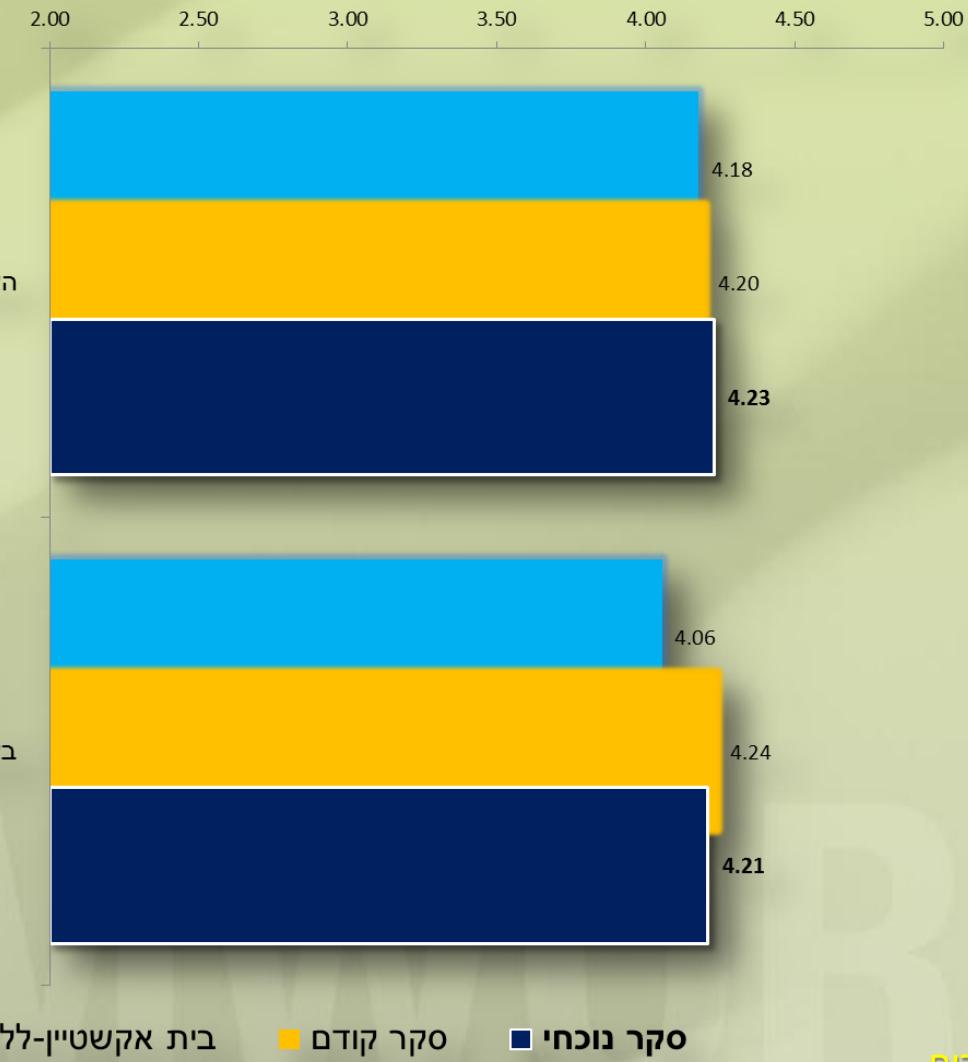


# הצווות המובייל במסגרת שלי





# הצווות שלי



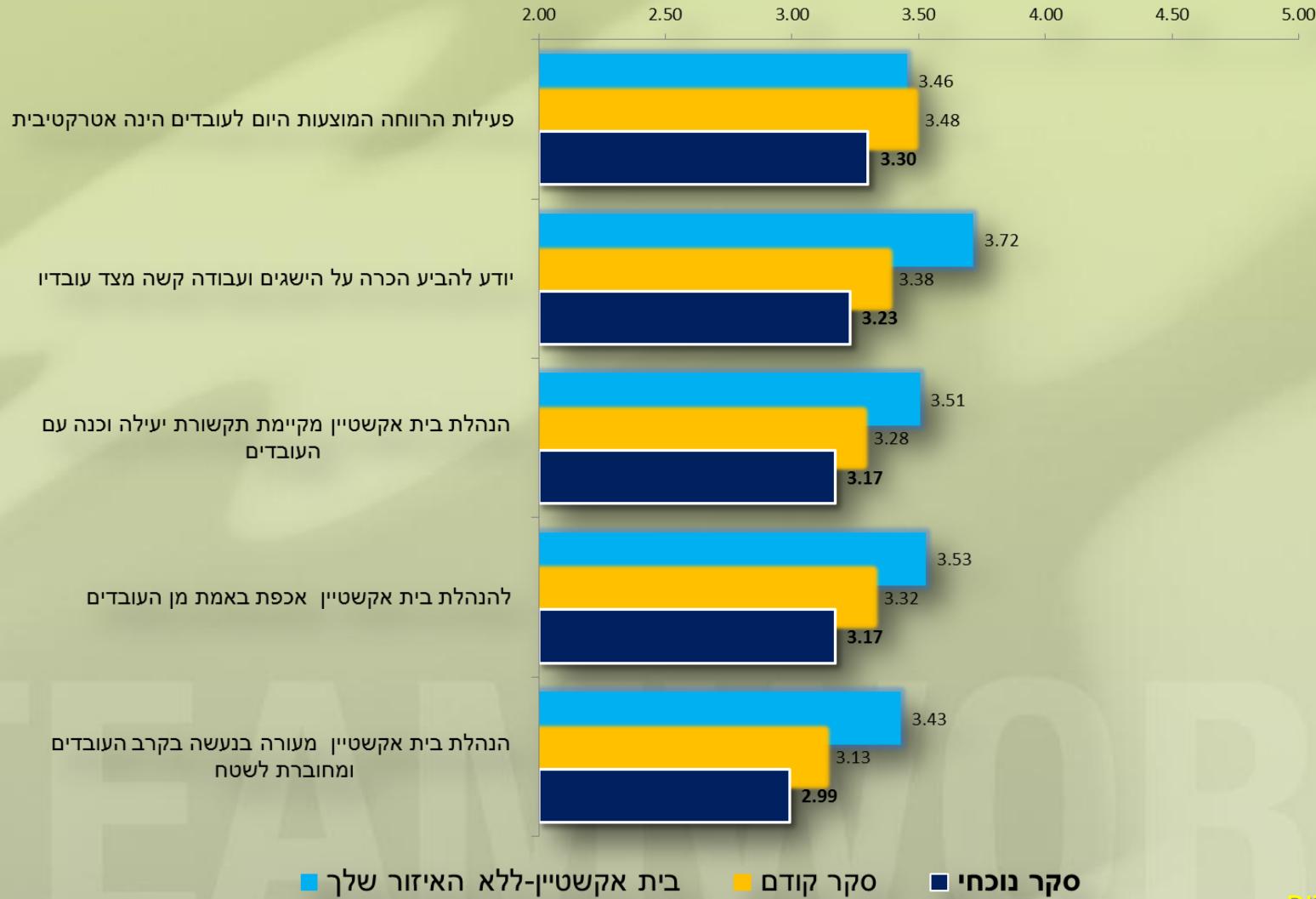


# התפקיד שלי



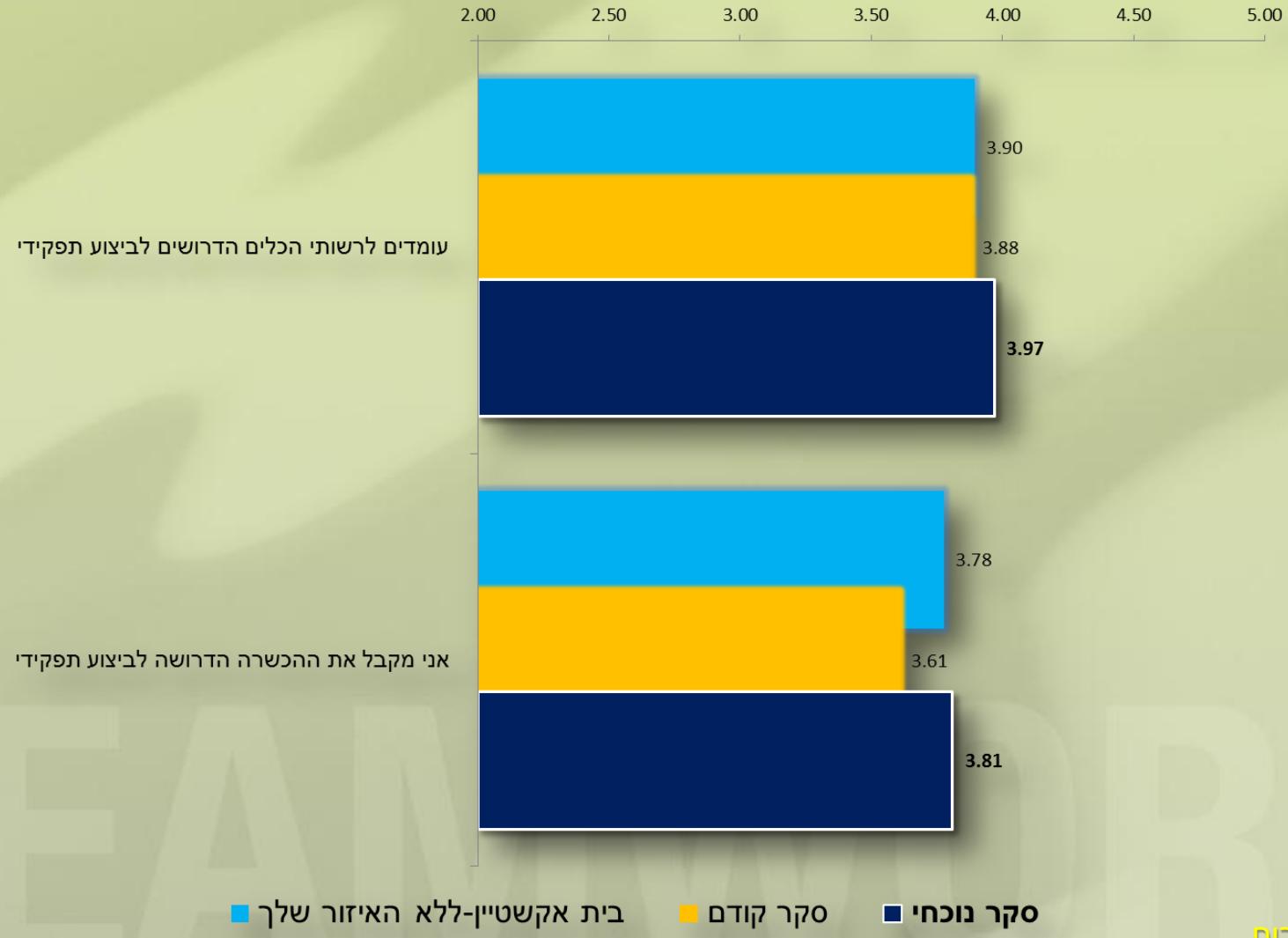


# יחס ואיכות הניהלה בית אקשטיין לעובדיה





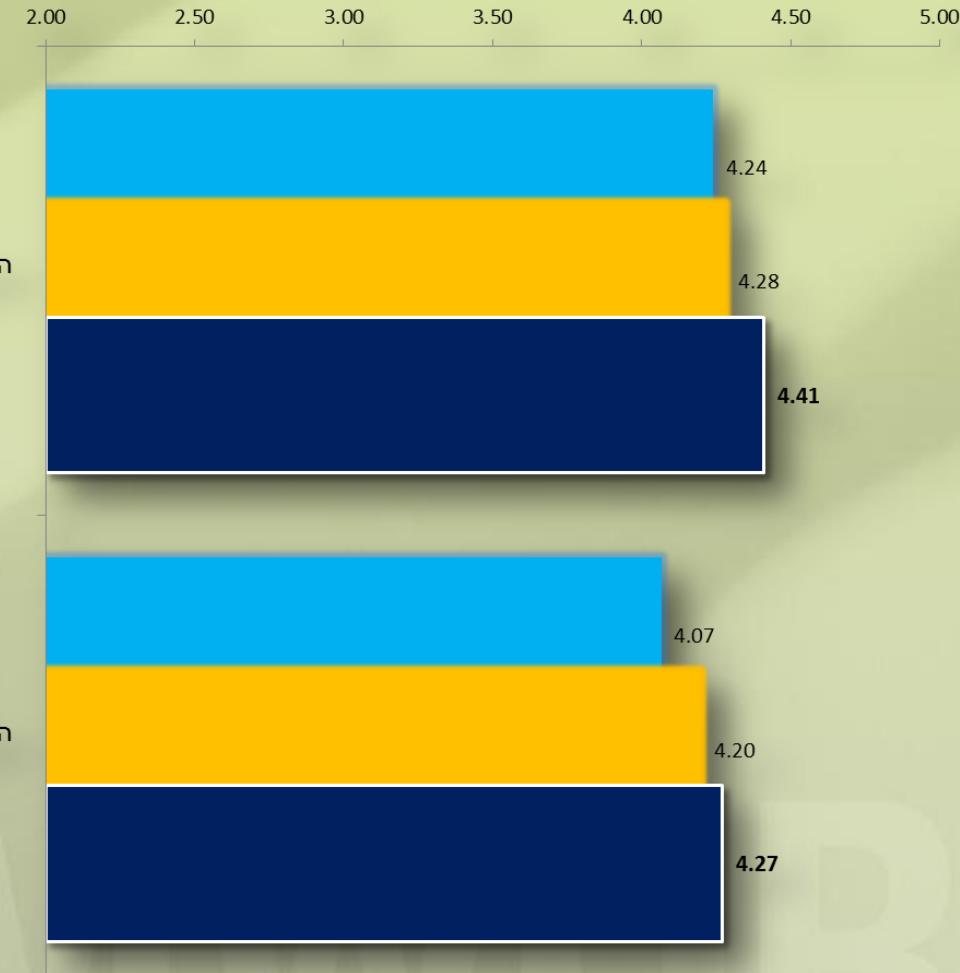
# כלים והכשרה





# למידה וצמיחה

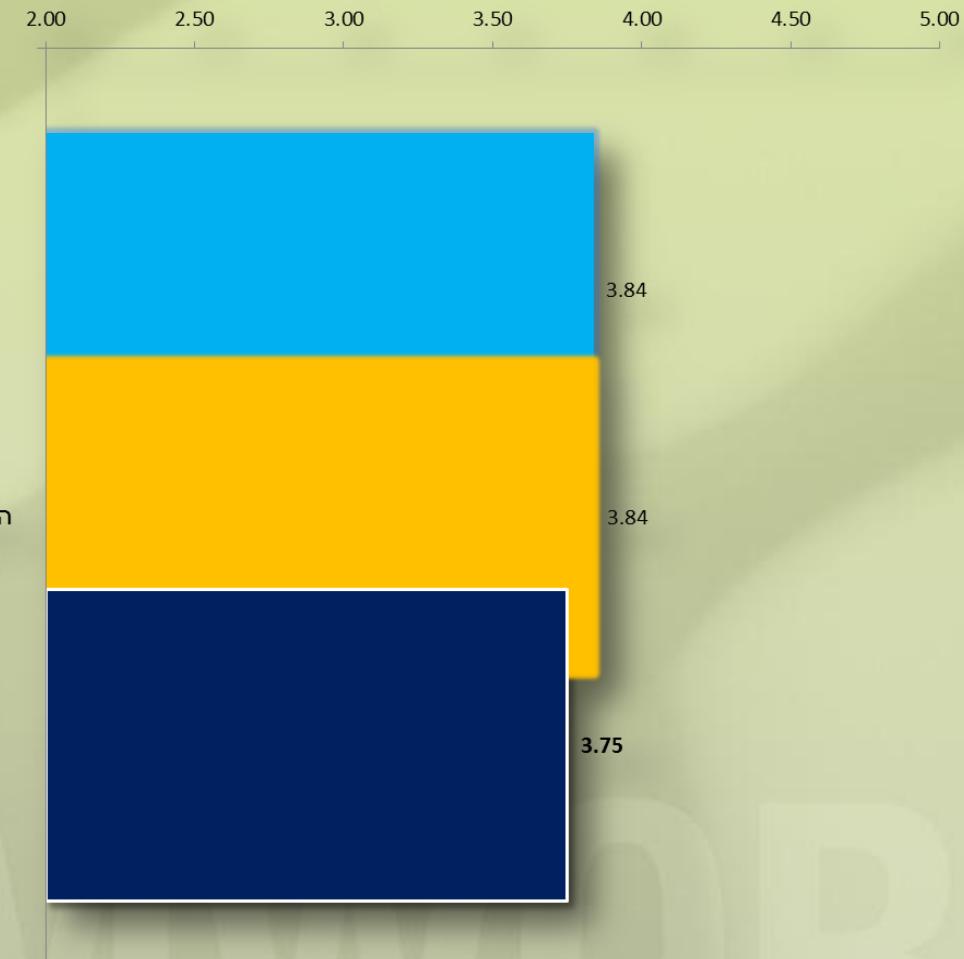
התפקיד שלי מאפשר לי להביא לידי ביטוי את המומנויות  
והקשרים שלי





# סביבת העבודה הפיזית

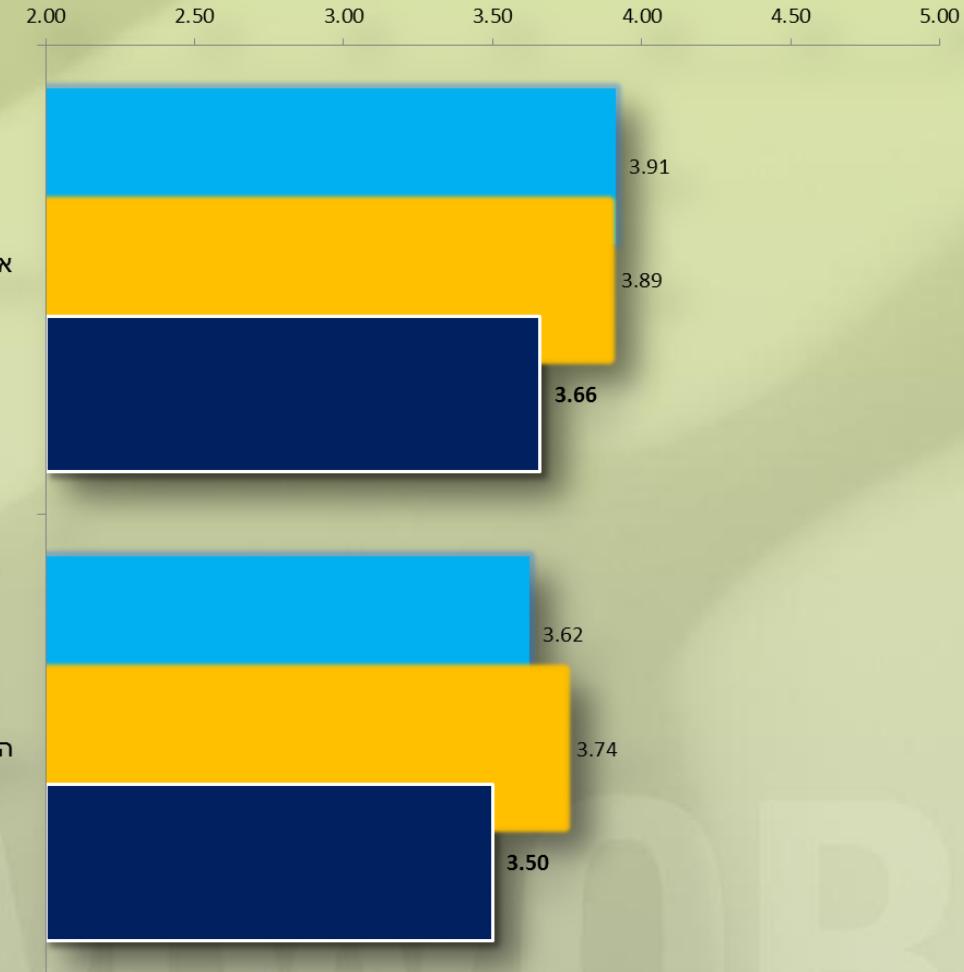
התנאים הפיזיים בסביבת העבודה שלי הנם ברמה נאותה





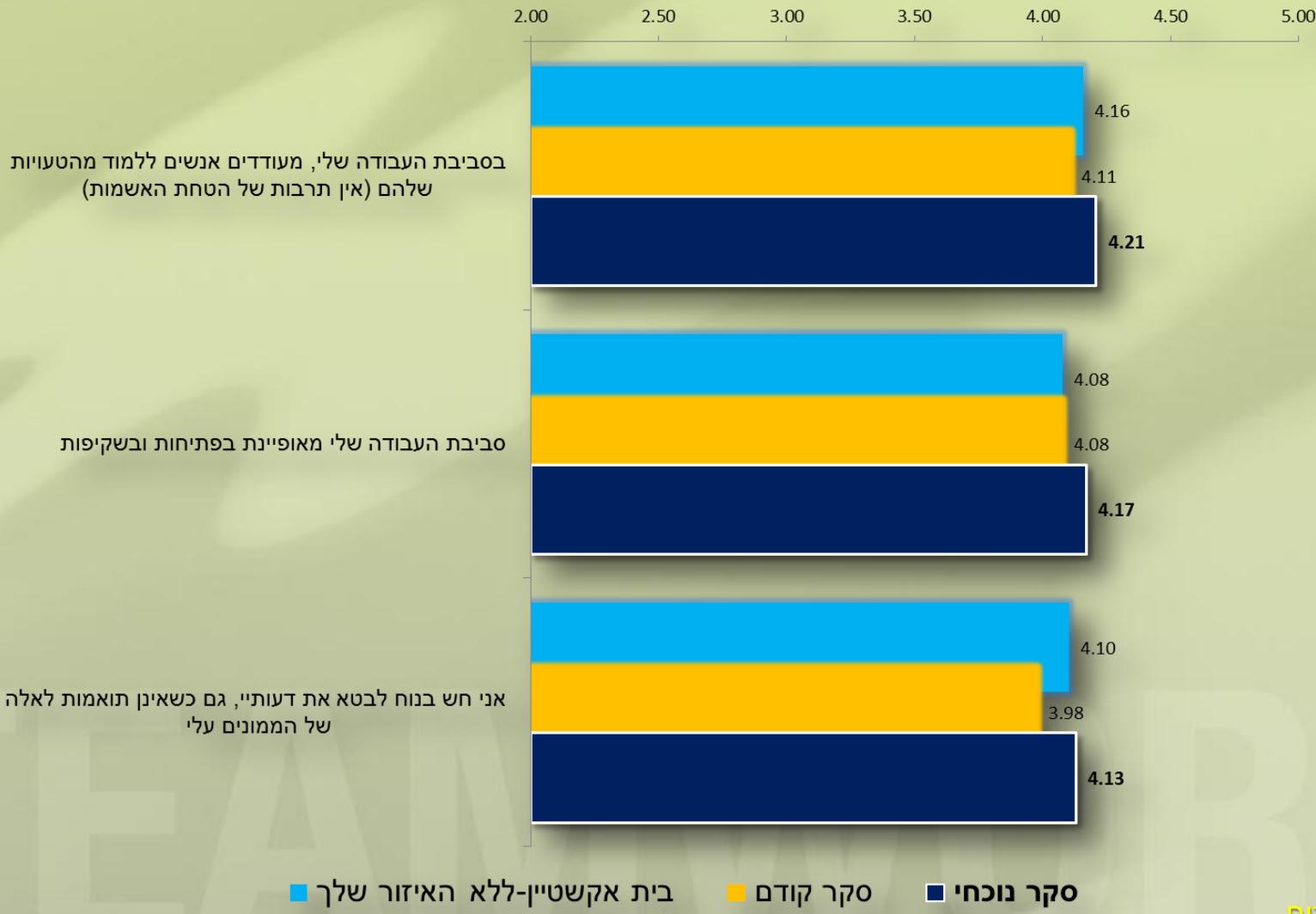
# עומס ואיזון עבודה וחוי הפרט

אני מרגיש שיש לי אפשרות לאזן בין צורכי העבודה לבין  
החיים האישיים שלי





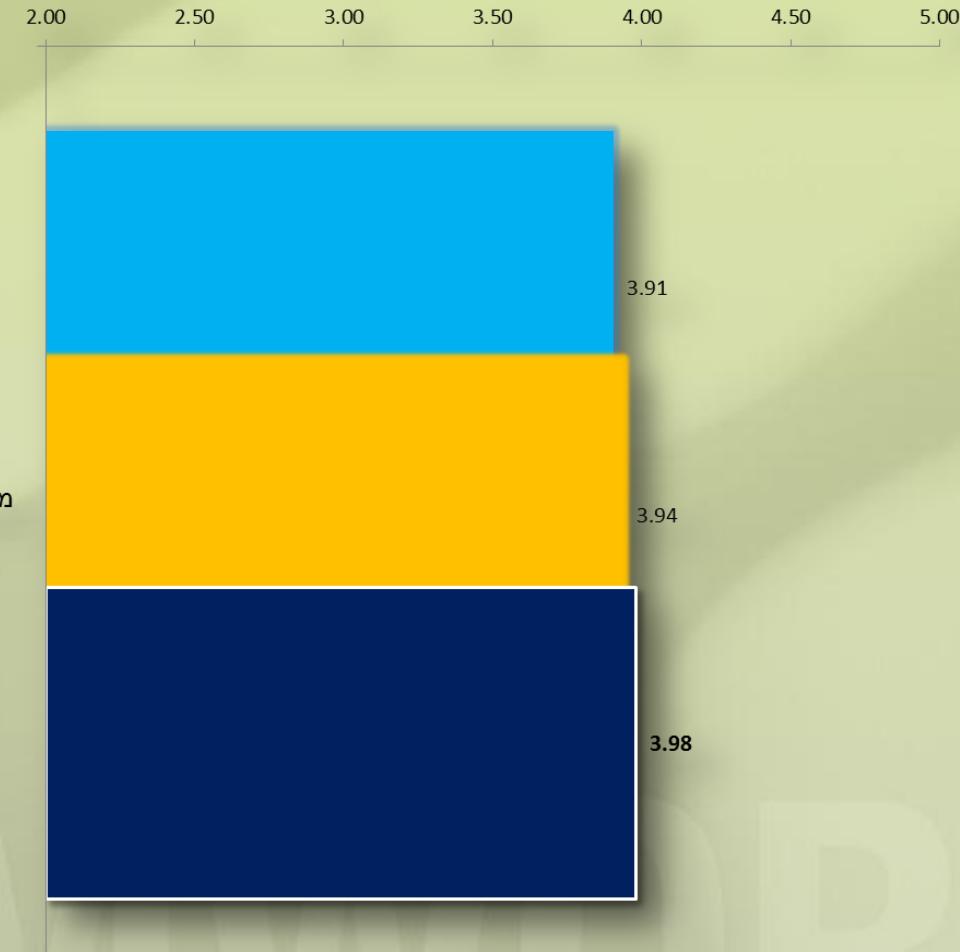
# פתרונות ושקיפות





# שיתוף פעולה

מתקיים שיתוף פעולה פורה בין הוצאותים השונים במקומות העבודה שלו





# תקשרות פנימית

