



סקר עדות 2012

חטיבה טיפולית

1

אחוזי מענה

מודל המחויבות הארגונית

ניתוח המחויבות הארגונית

ניתוח הממדים

דפוסי עדיבה

לפי וותק: Demographics

לפי אחריות: Demographics

לפימין: Demographics

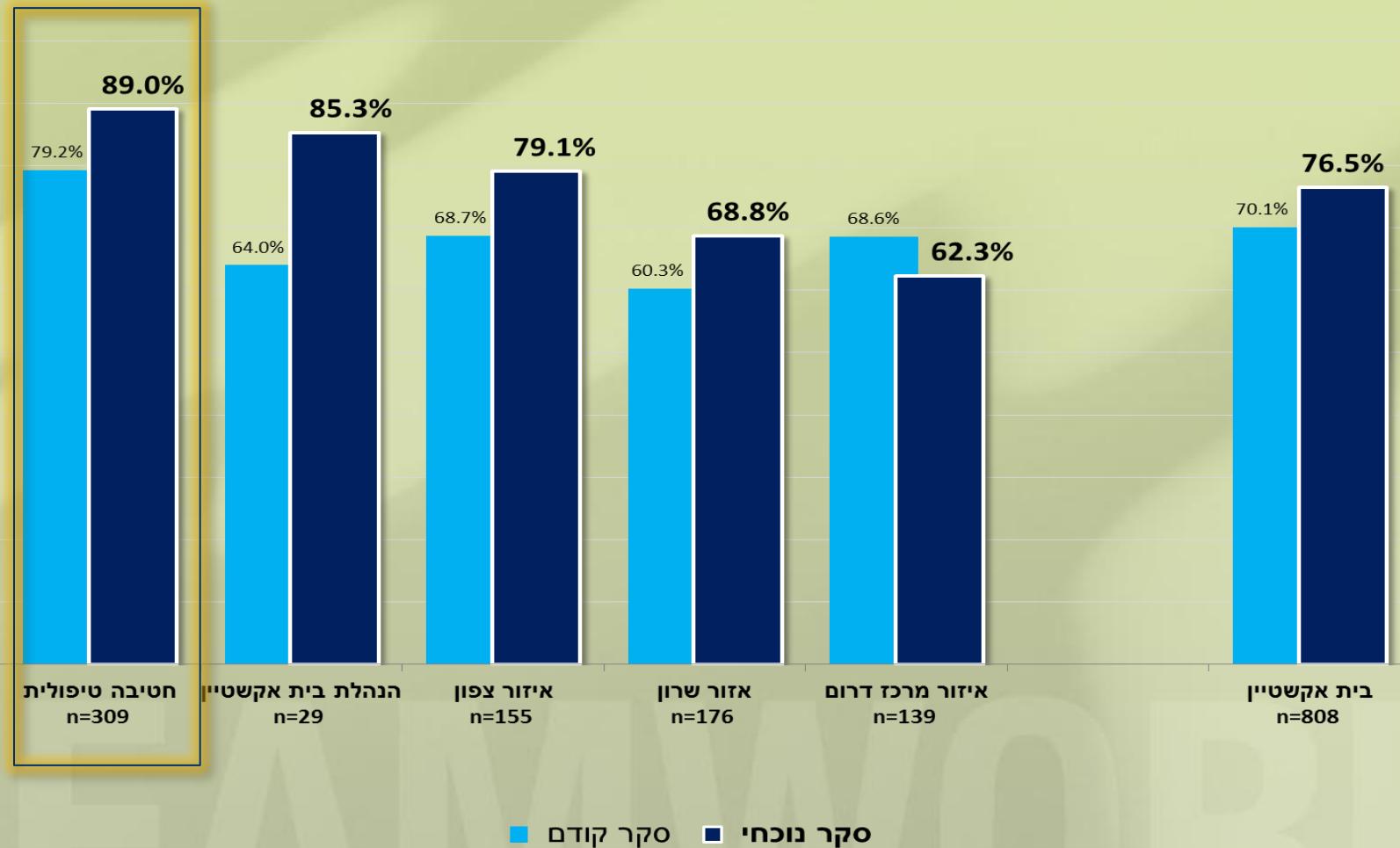
לפי גיל: Demographics

שונות

הערות מילוליות

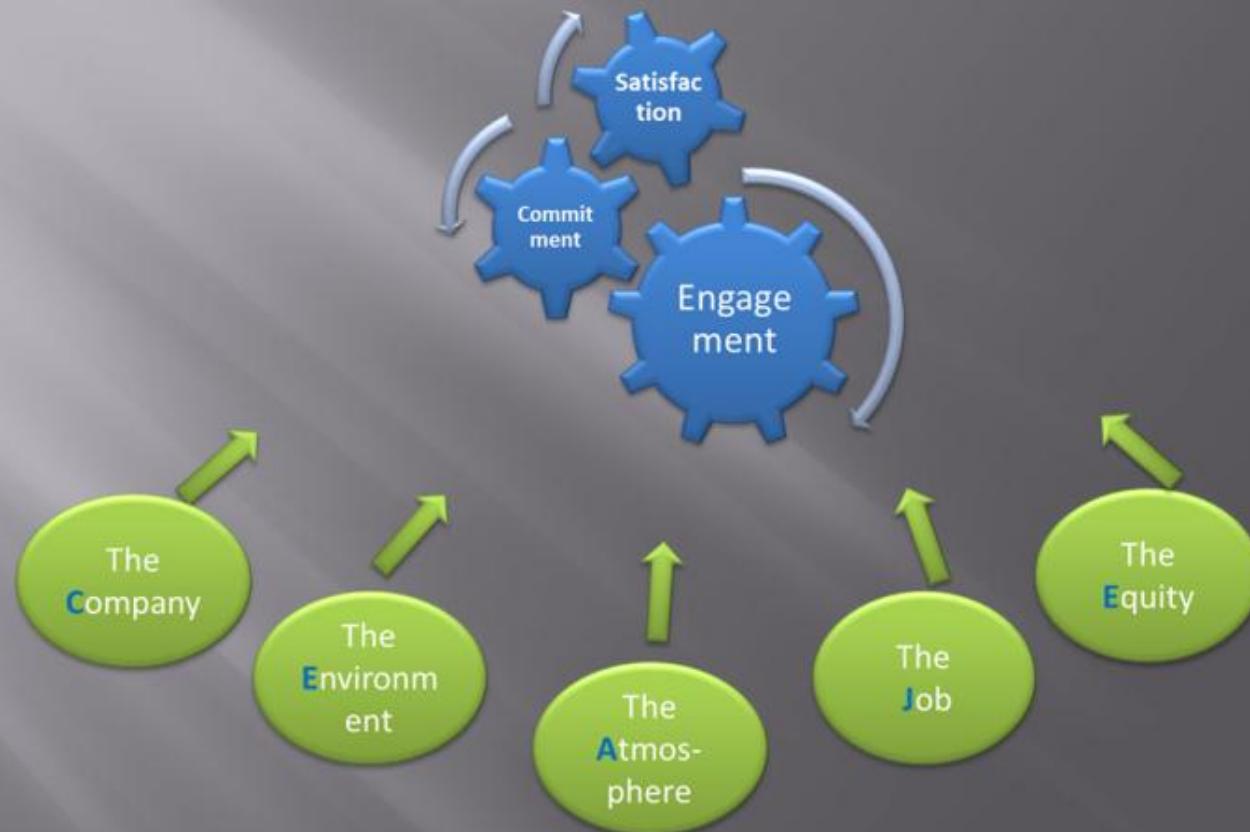


אחוזי מענה



מודל המחויבות הארגונית

5 clusters driving engagement



המחויבות הארגונית

השורה התחתונה





шибועות רצון כללית

הארגון הוא בשבייל
יותר מסתם מקום
עובדת

מחוייבות
ארגוני

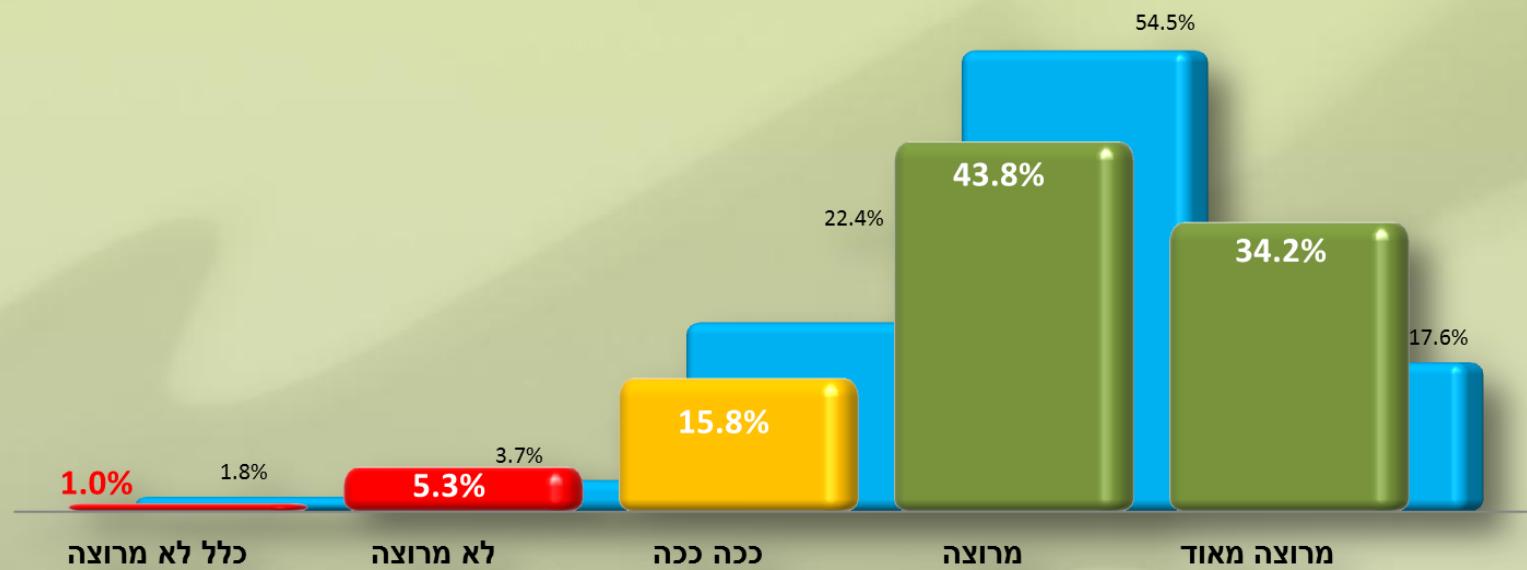
המלצת לkrab
לעבודה בארגון

המלצת לkrab להיות
לקוח של הארגון

גאווה לעבוד בארגון



התפלגות שביעות רצון כללית



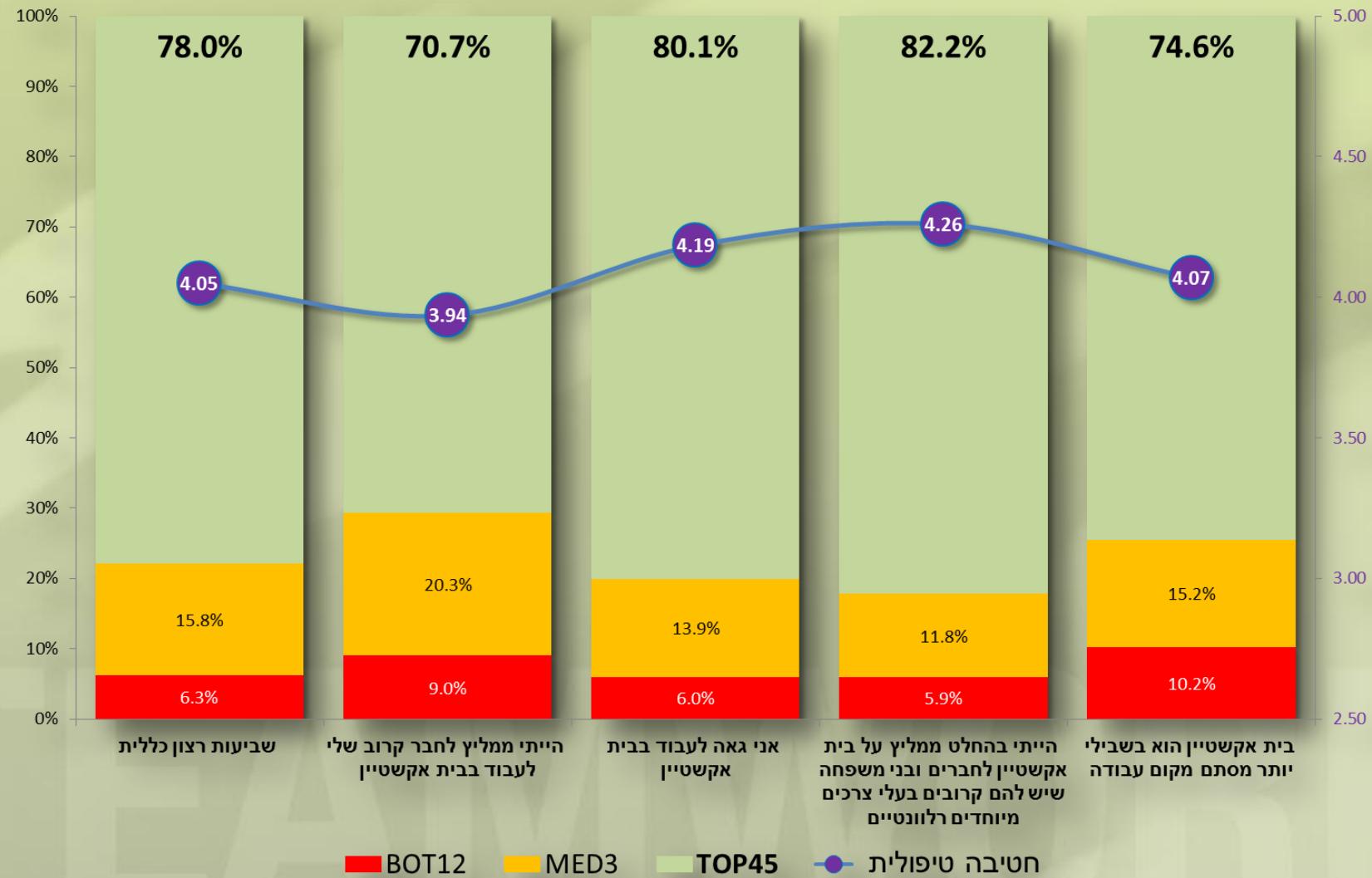


התפלגות שביעות רצון כללית



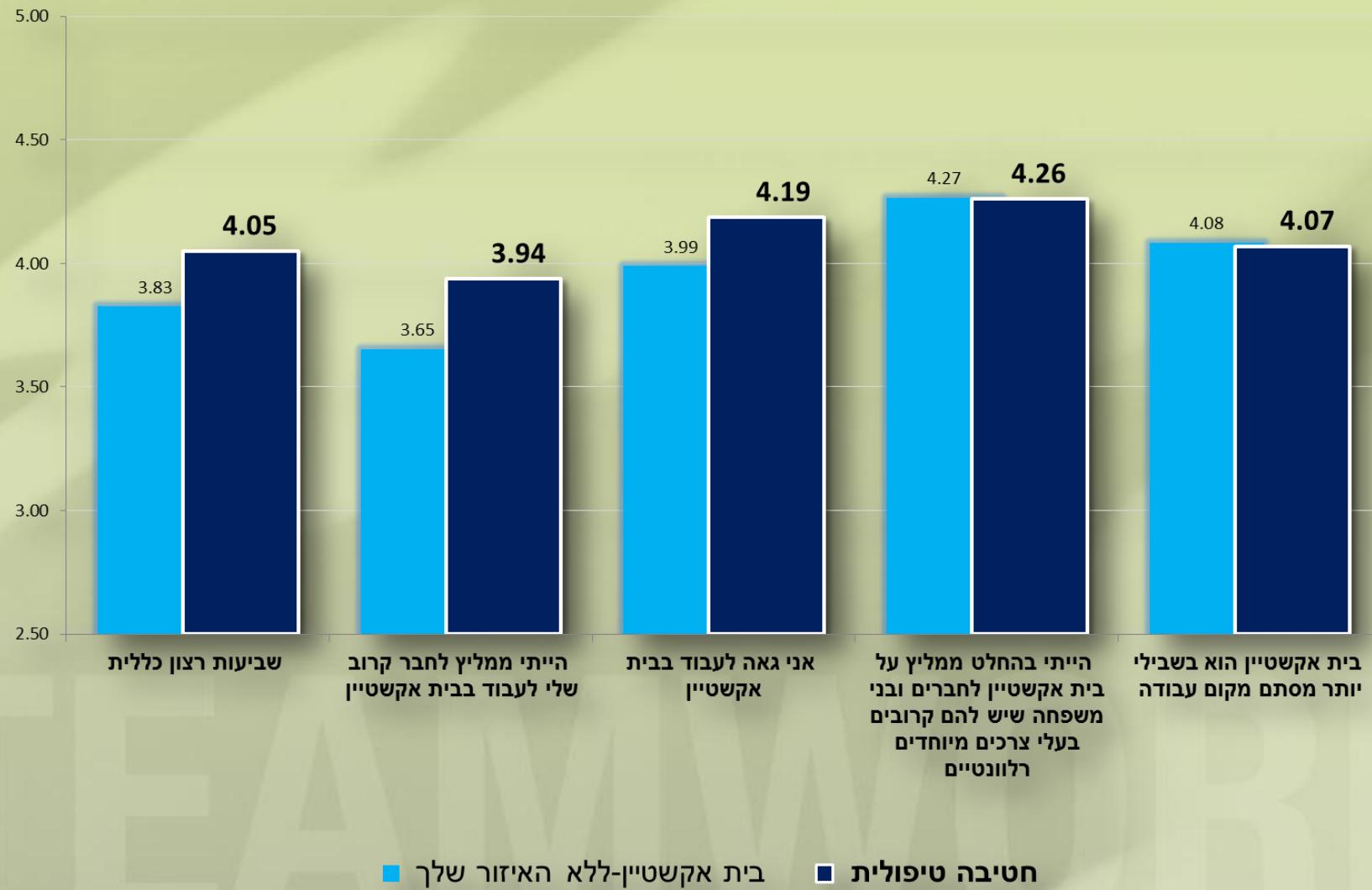


האינדיקטורים של המחויבות הארגונית



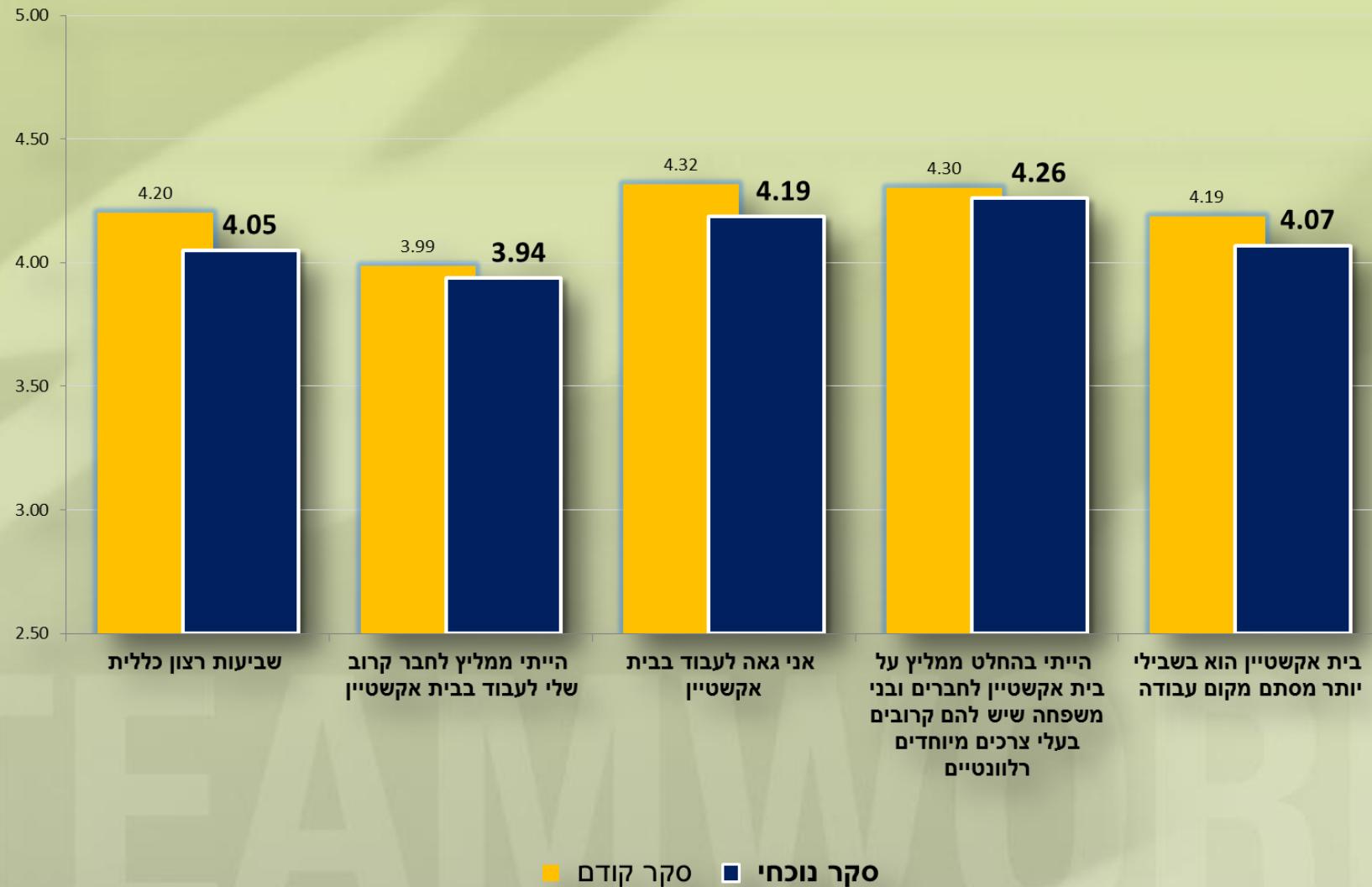


האינדיקטורים של המחויבות הארגונית



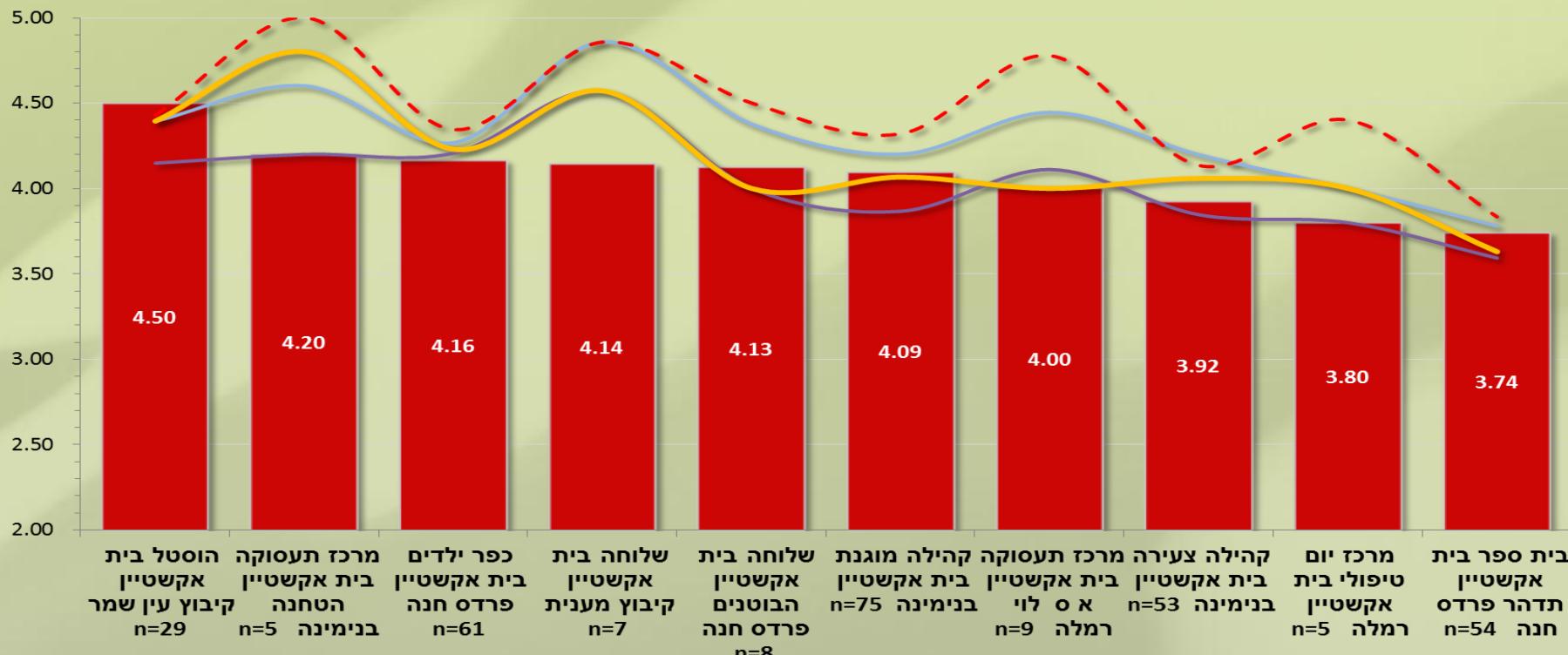


האינדיקטורים של המחויבות הארגונית





шибיאות רצון – לפי מסגרות



шибיאות רצון כלית

היהתי ממליץ לחבר קרוב שלי לעבוד בבית אקשטיין

אני גאה לעבוד בבית אקשטיין

היהתי בהחלט ממליץ על בית אקשטיין לחברים ובני משפחה שיש להם קרוביים בעלי צרכים מיוחדים לרווונטיים

בית אקשטיין הוא בשביילן יותר מסתם מקום עבודה

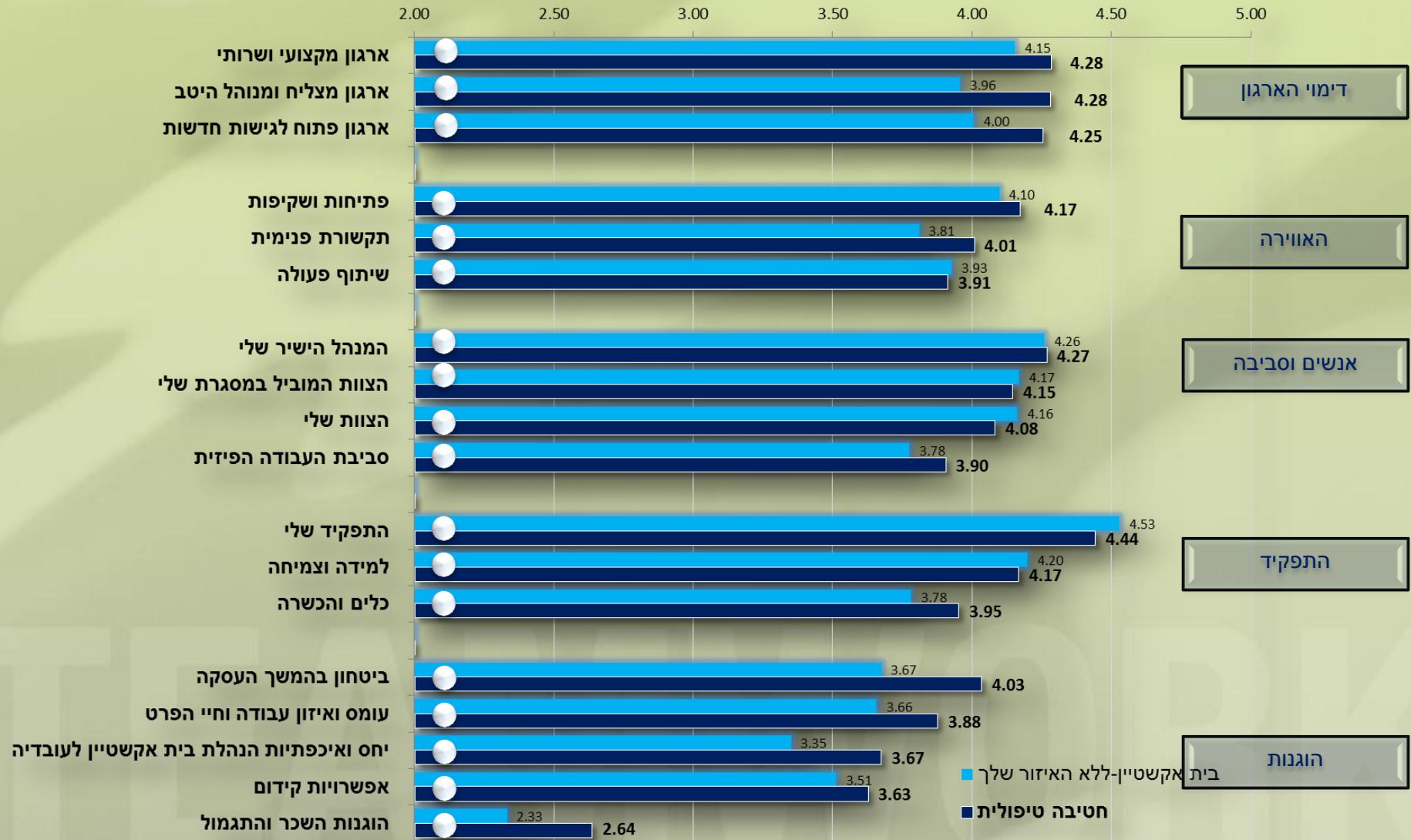
מדדי המחויבות הארגונית

מחוללי המחויבות





ממציע הממדים



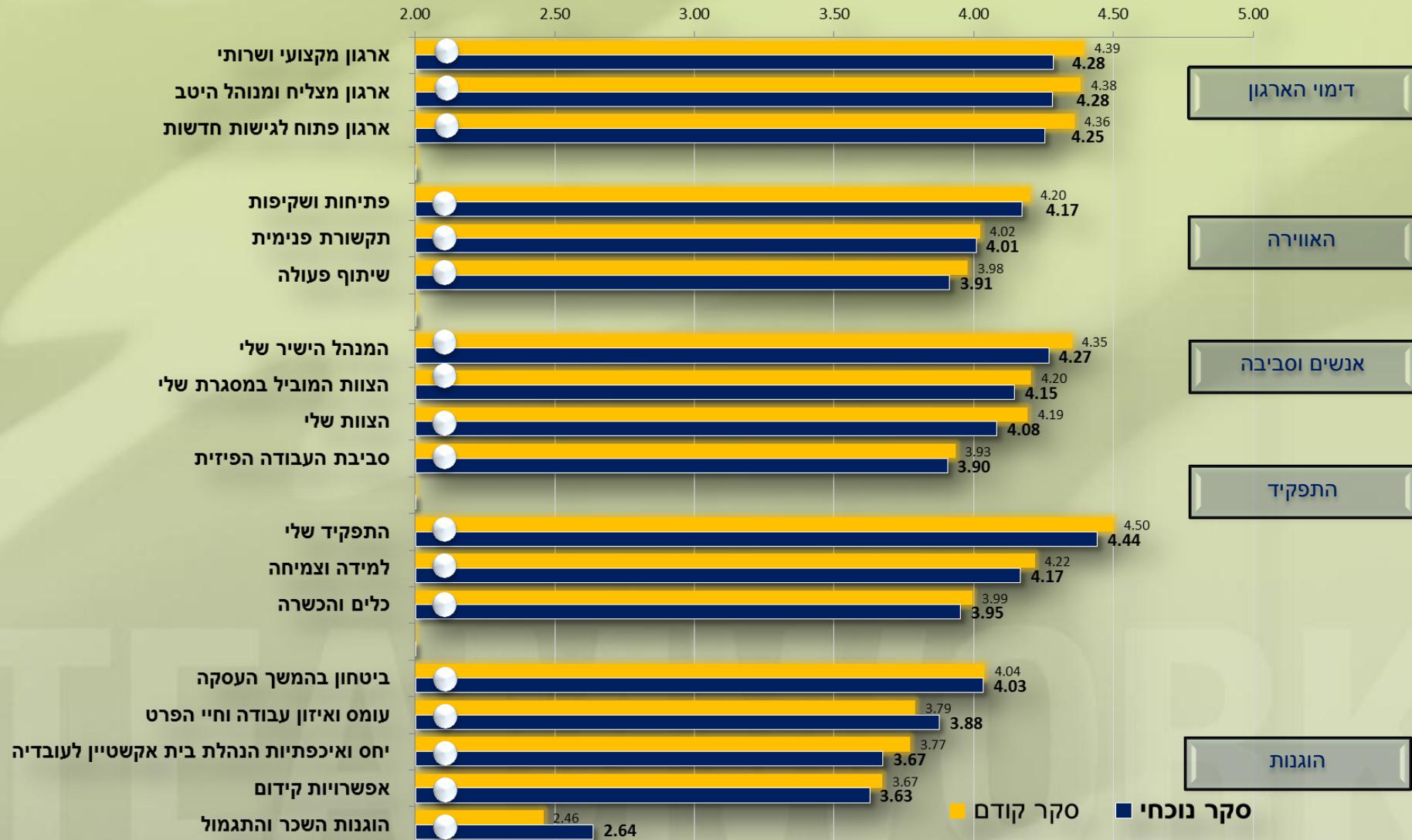


פער ביחס לשאר הארגון



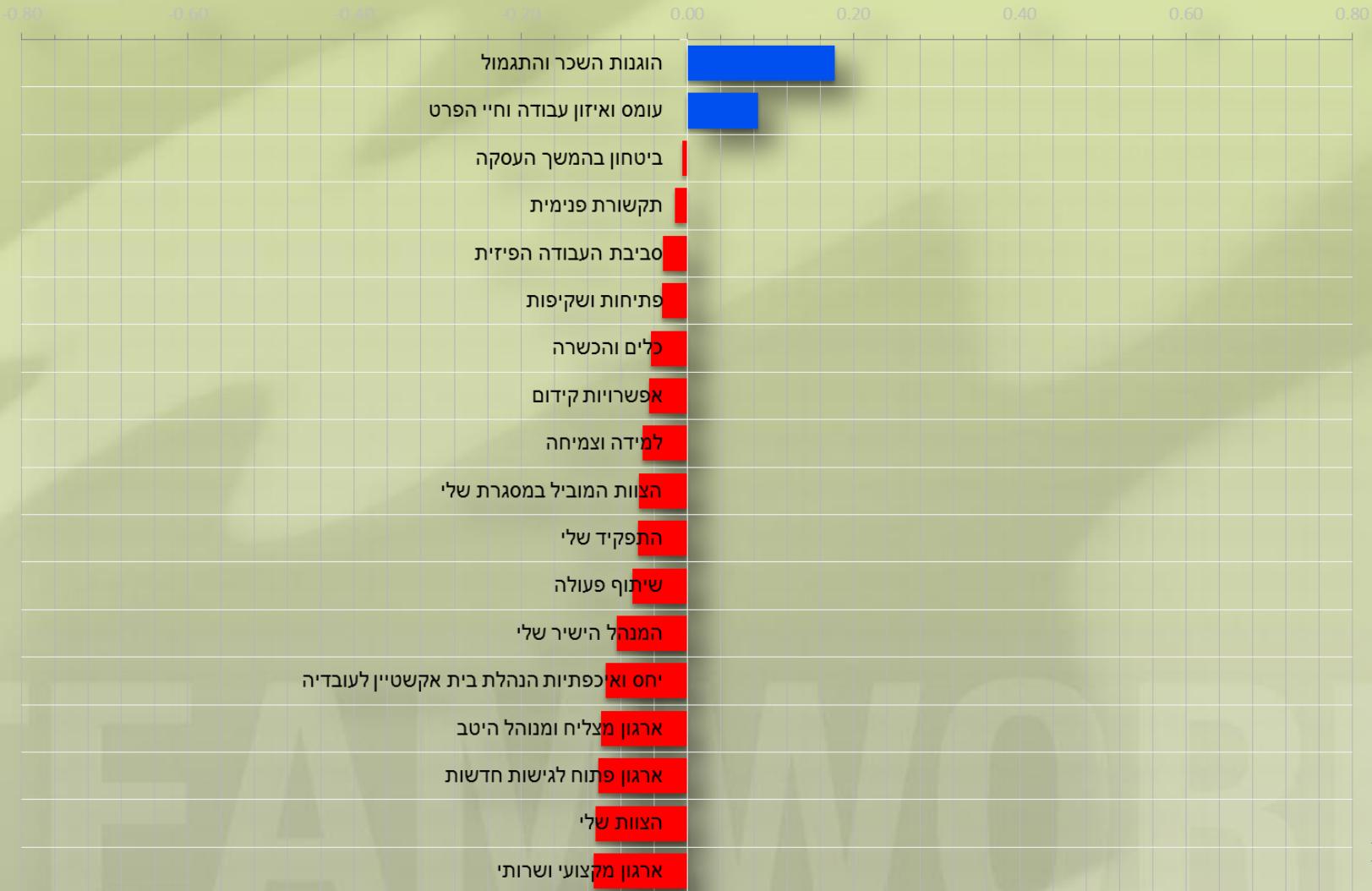


ממציע הממדים





פער ביחס לסקור הקודם



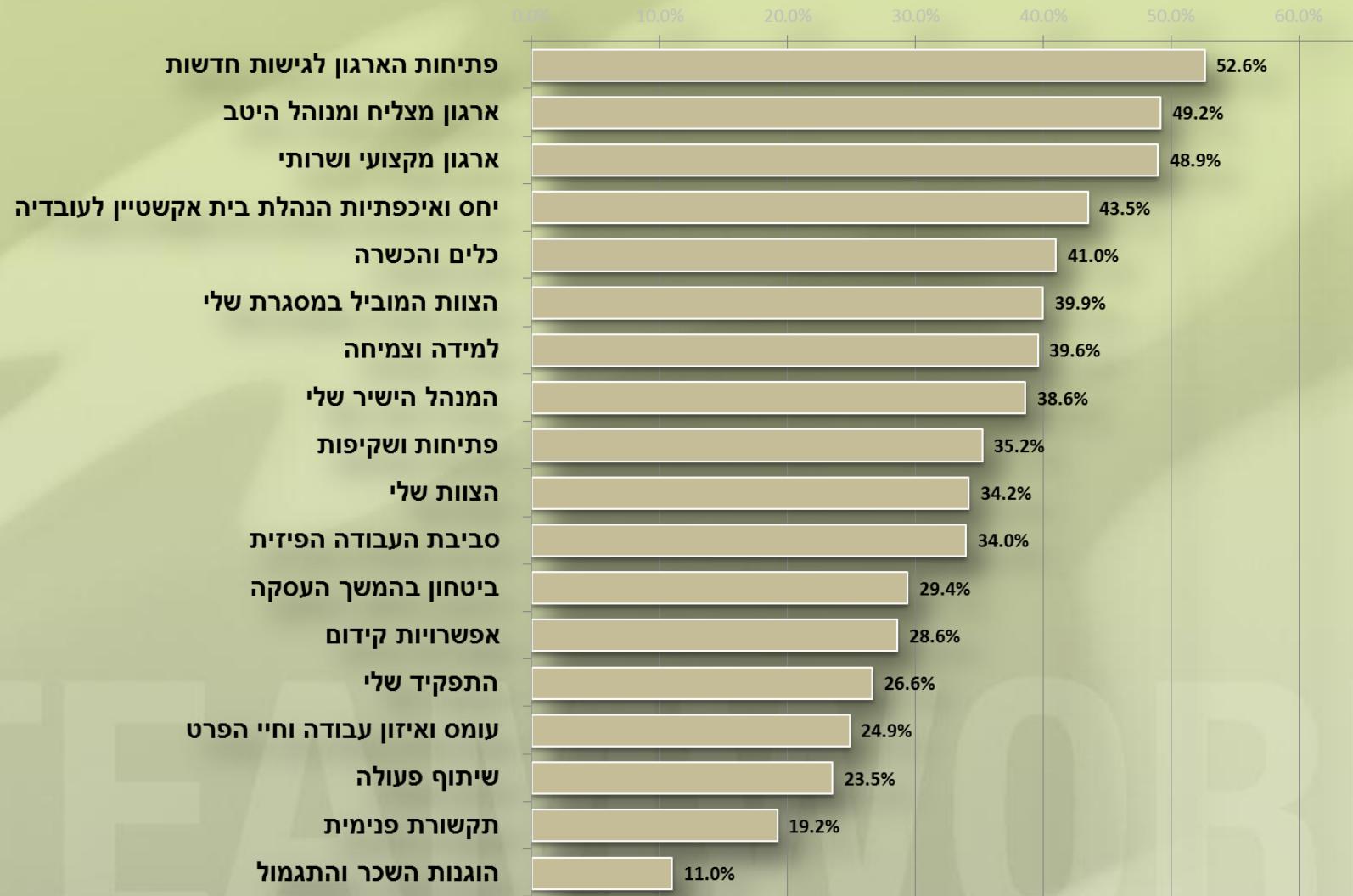


מדדים – לפי מסגרות

	בית ספר בית אקדמיון תדרור פרנס חנה (n=54)	הסטט בית אamediון קיבוץ עין (n=29)	שרט בית אamediון פרדס (n=61)	כפר ילדים בית הנה (n=61)	מרכז ים טיפולי בית אקדמיון (n=5)	מרכז תעסוקה בית אקדמיון אס לוי רמלה (n=9)	מרכז תעסוקה בית אamediון הטנה רמלה (n=9)	קהילה מוגנת בית אamediון בנימינה (n=75)	קהילה ציירה בית אamediון בנימינה (n=53)	שלוחה בית אamediון הבוטנים פרנס חנה (n=8)	שלוחה בית אamediון קיבוץ מענית (n=7)
ארגון מצחיה ומונחן היטב	4.02	4.36	4.31	3.93	4.59	4.73	4.33	4.24	4.58	4.67	
ארגון מקצועית ושרהתי	3.94	4.47	4.34	4.27	4.67	4.87	4.35	4.16	4.54	4.78	
פתחות הארגון לגישות חדשות	3.83	4.47	4.31	3.70	4.56	4.60	4.37	4.21	4.50	4.75	
פתחות ושקיפות	4.02	4.36	4.28	3.73	4.22	4.20	4.17	4.01	4.54	4.67	
שיטוף פעוליה	3.56	4.28	4.15	3.80	3.78	2.50	3.93	3.74	4.50	4.57	
תקשות פנימית	4.02	3.86	3.98	3.60	4.56	3.90	4.09	3.91	3.81	4.50	
הוצאות המוביל במסגרת של	3.78	4.41	4.27	3.45	4.36	4.44	4.21	3.99	4.66	4.68	
המנהל היישר של	3.81	4.50	4.40	3.90	4.46	4.50	4.38	4.16	4.65	4.71	
הוצאות של	3.63	4.39	4.25	4.20	4.11	4.30	4.08	4.01	4.63	4.43	
סביבה העבודה הפיזית	3.52	4.30	4.10	2.40	4.00	4.20	3.96	3.73	4.25	4.71	
כלים והכשרה	3.70	4.02	4.15	2.90	3.78	3.88	4.00	3.89	4.19	4.57	
התפקיד של	4.46	4.51	4.51	4.13	4.56	4.47	4.35	4.40	4.58	4.67	
למידה וצמיחה	4.05	4.17	4.33	3.60	4.06	3.90	4.12	4.17	4.25	4.71	
יחס וaicpitiot הנחלת בית אקדמיון לשבדיה	3.52	3.98	3.87	3.14	3.50	3.25	3.48	3.73	3.73	4.43	
ביטחון בהמשר העסקה	3.73	4.28	4.11	3.80	4.44	4.00	4.07	3.87	4.38	4.71	
הוגנות השכר והתגמול	2.52	3.31	2.75	2.00	2.33	2.25	2.36	2.75	2.25	3.14	
אפשרויות קידום	3.58	3.86	3.82	3.30	3.56	3.13	3.36	3.67	3.94	4.17	
עומס ואיזון עבודה וח' הפרט	3.82	3.98	3.78	3.70	3.94	4.13	3.93	3.83	4.13	4.07	

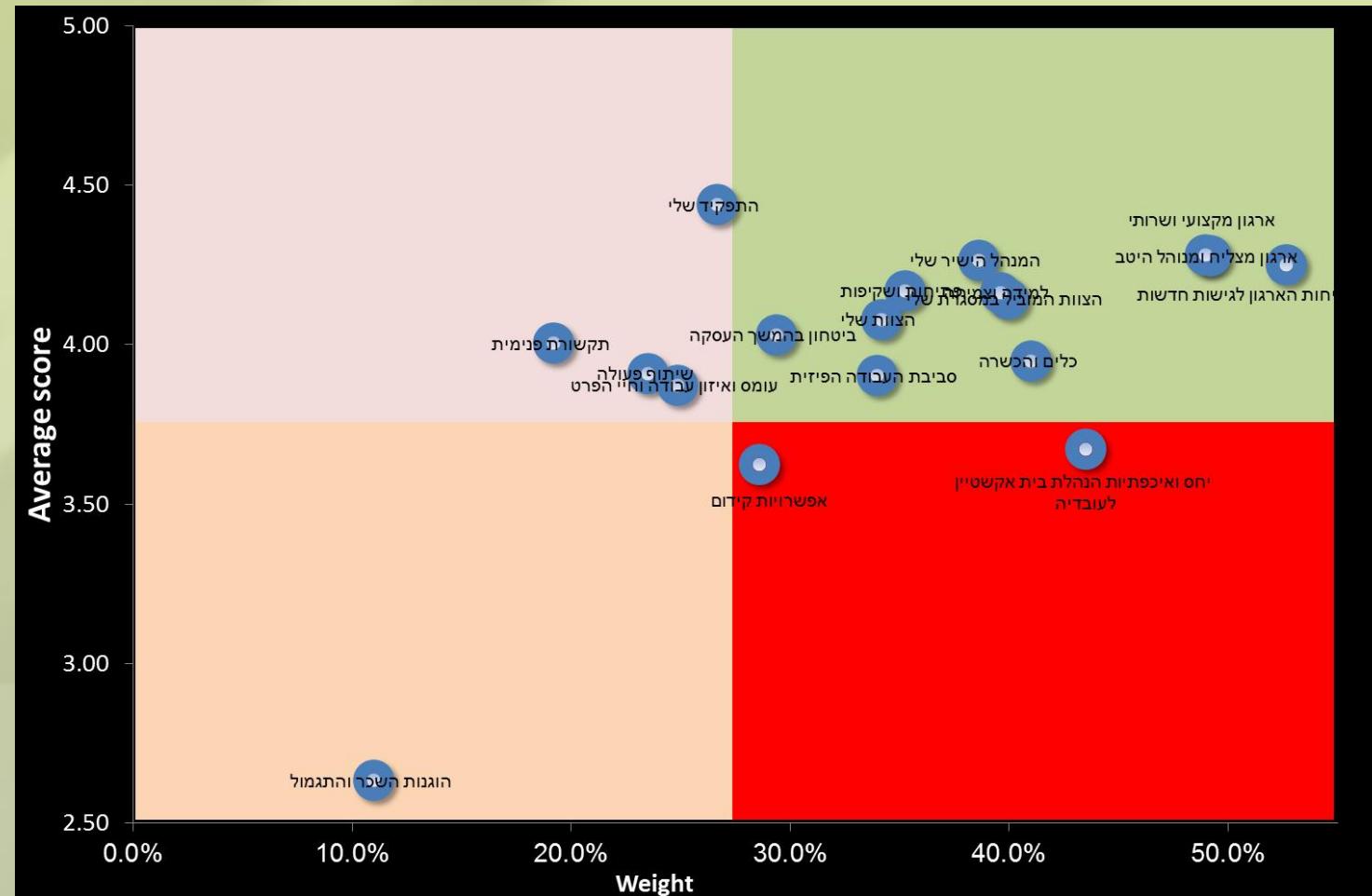


مشקלות הממדים





High Low map

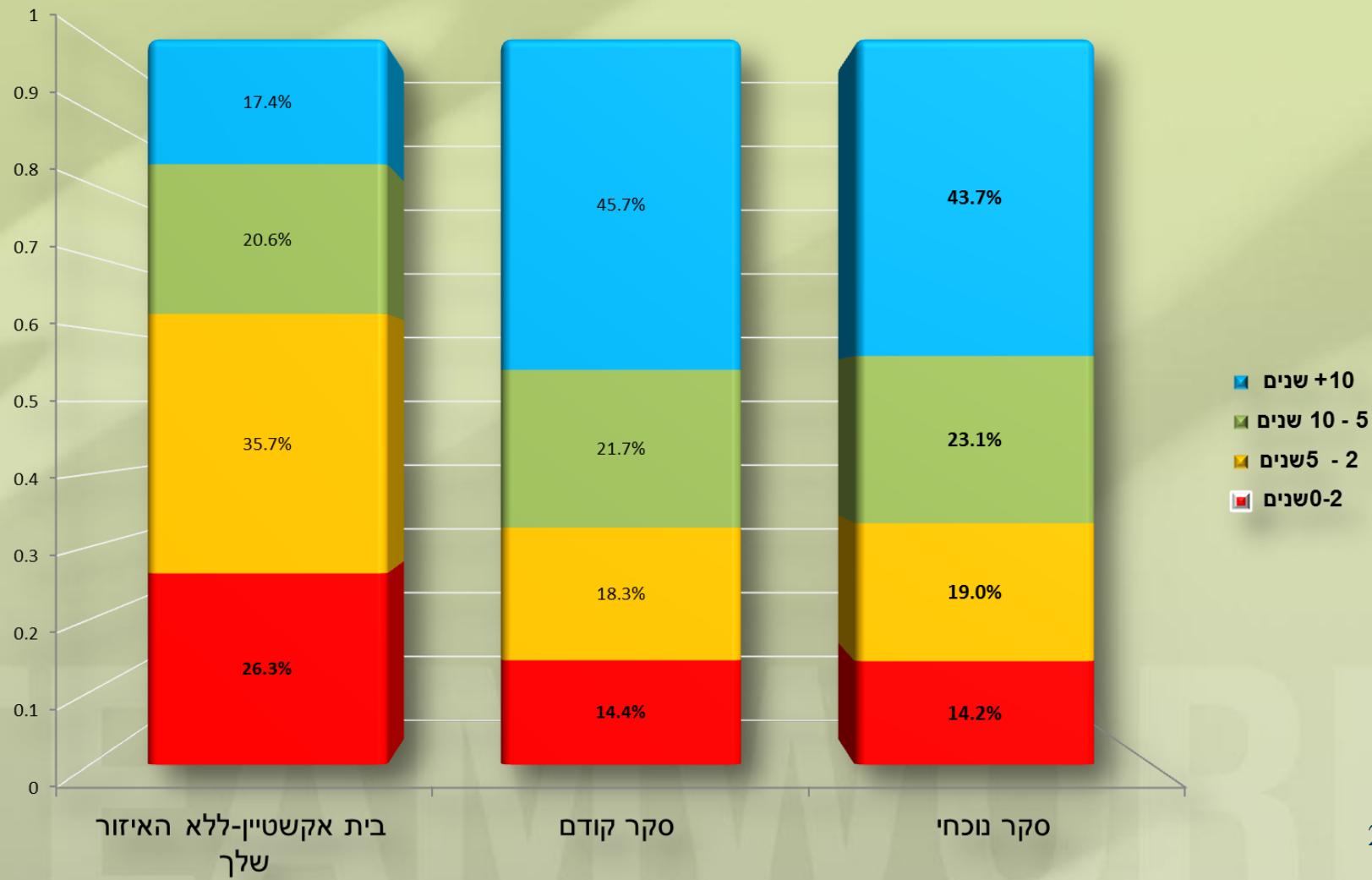


דפוא: כוונות עזיבה/הישארות



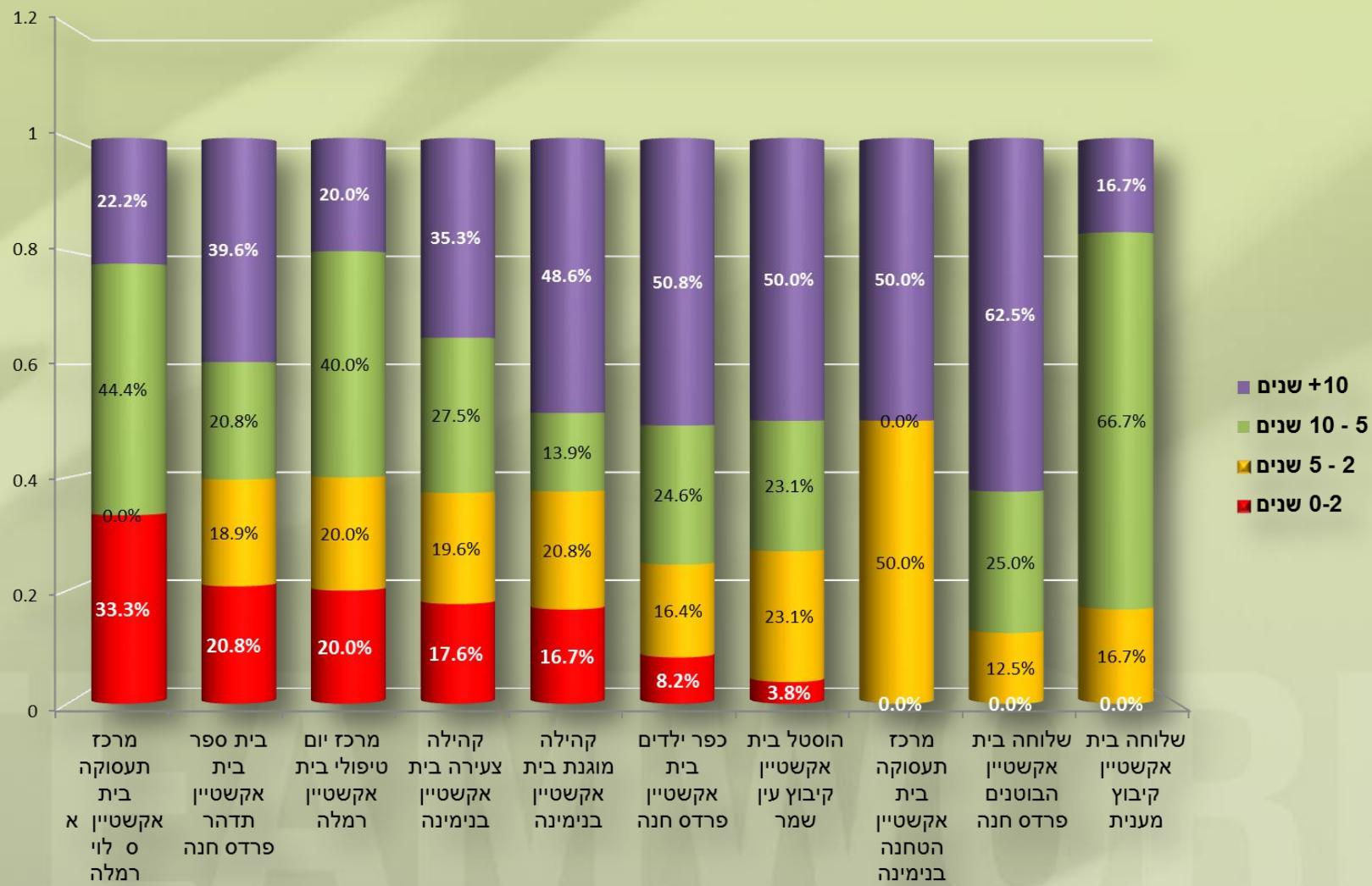


עד כמה שזה תלוי בר בלבד, כמה זמן היה נשאר לעבוד בבית אקדמיין (החל מעכשיו) ?





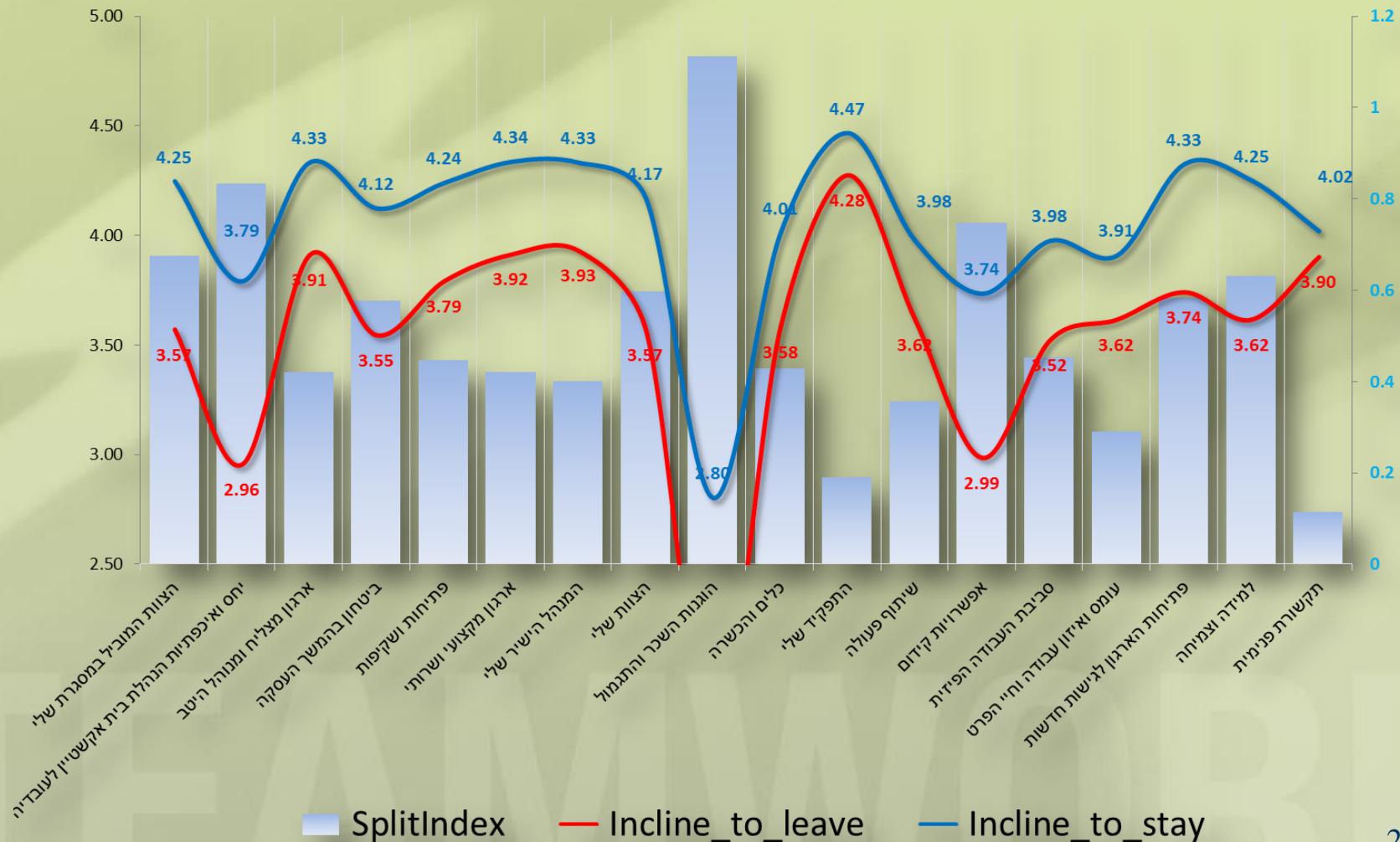
עד כמה שזה תלוי בך בלבד, כמה זמן היה
נשאר לעבוד בבית אקסטיין (החל מעכשיו)?





גורם המשפיעים על הבטיה לעזוב

גישה ה-SplitIndex[©]

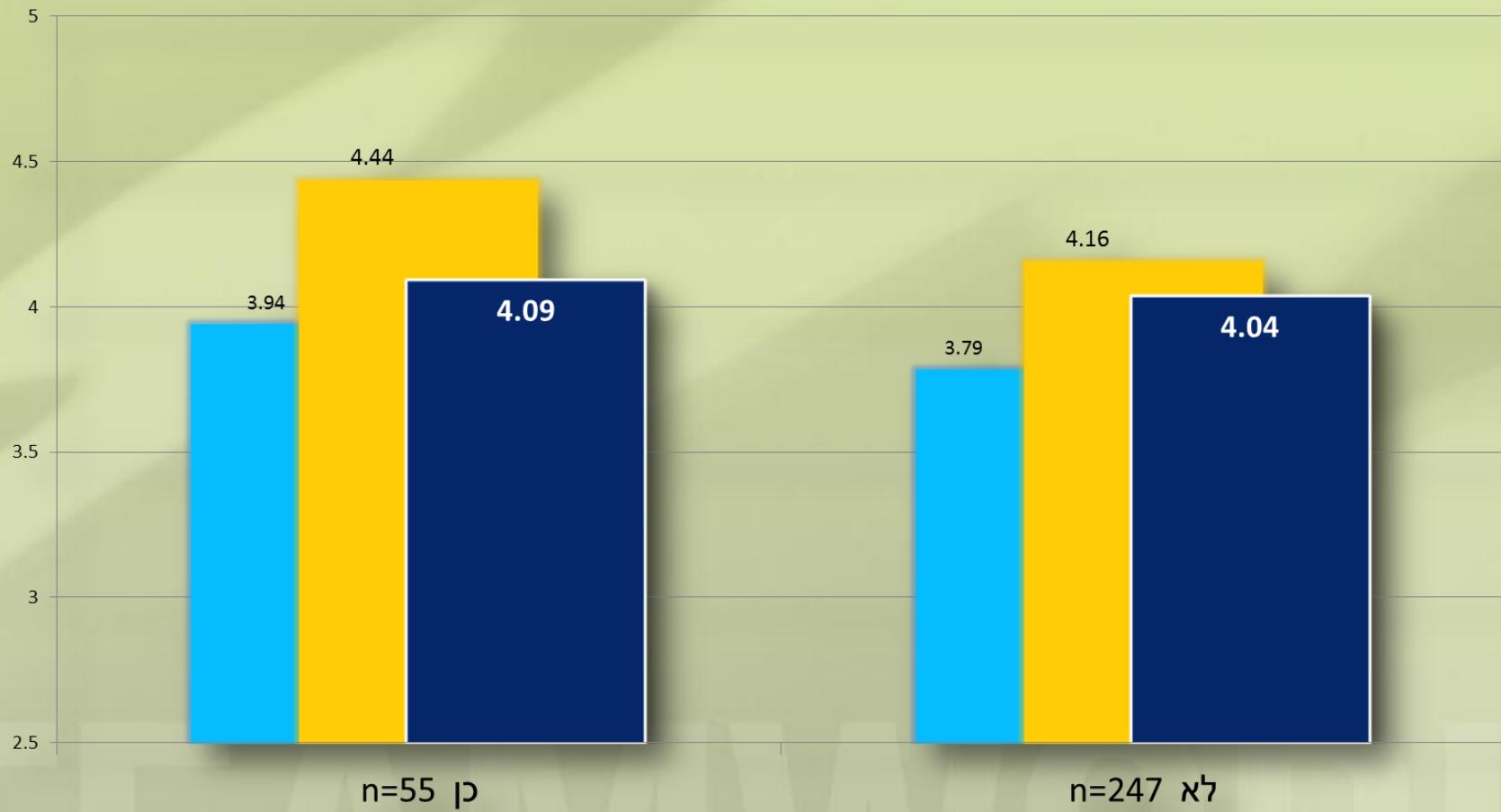


לפי אחריות על עובדים



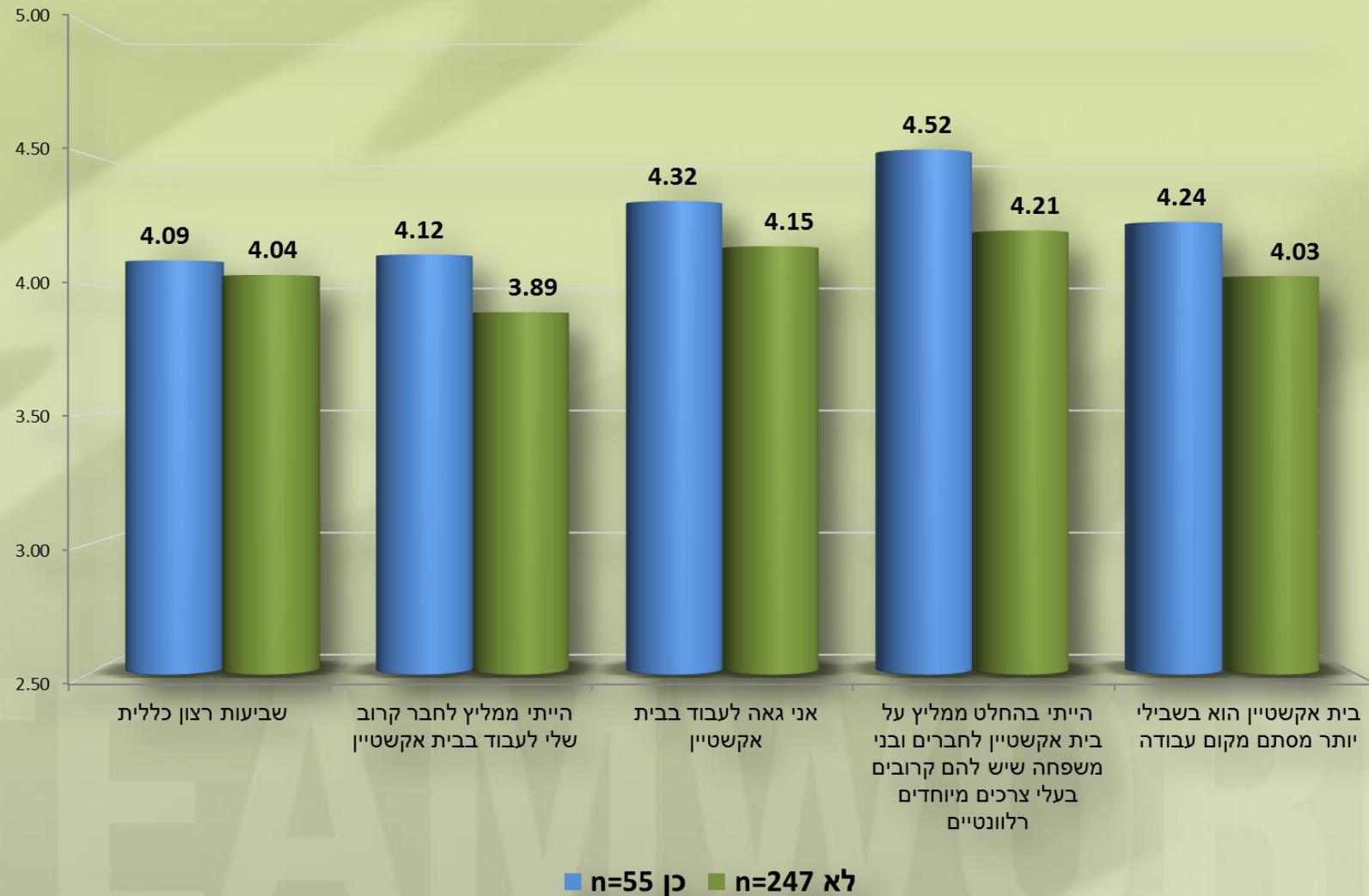


מוצע שביות רצון כללית



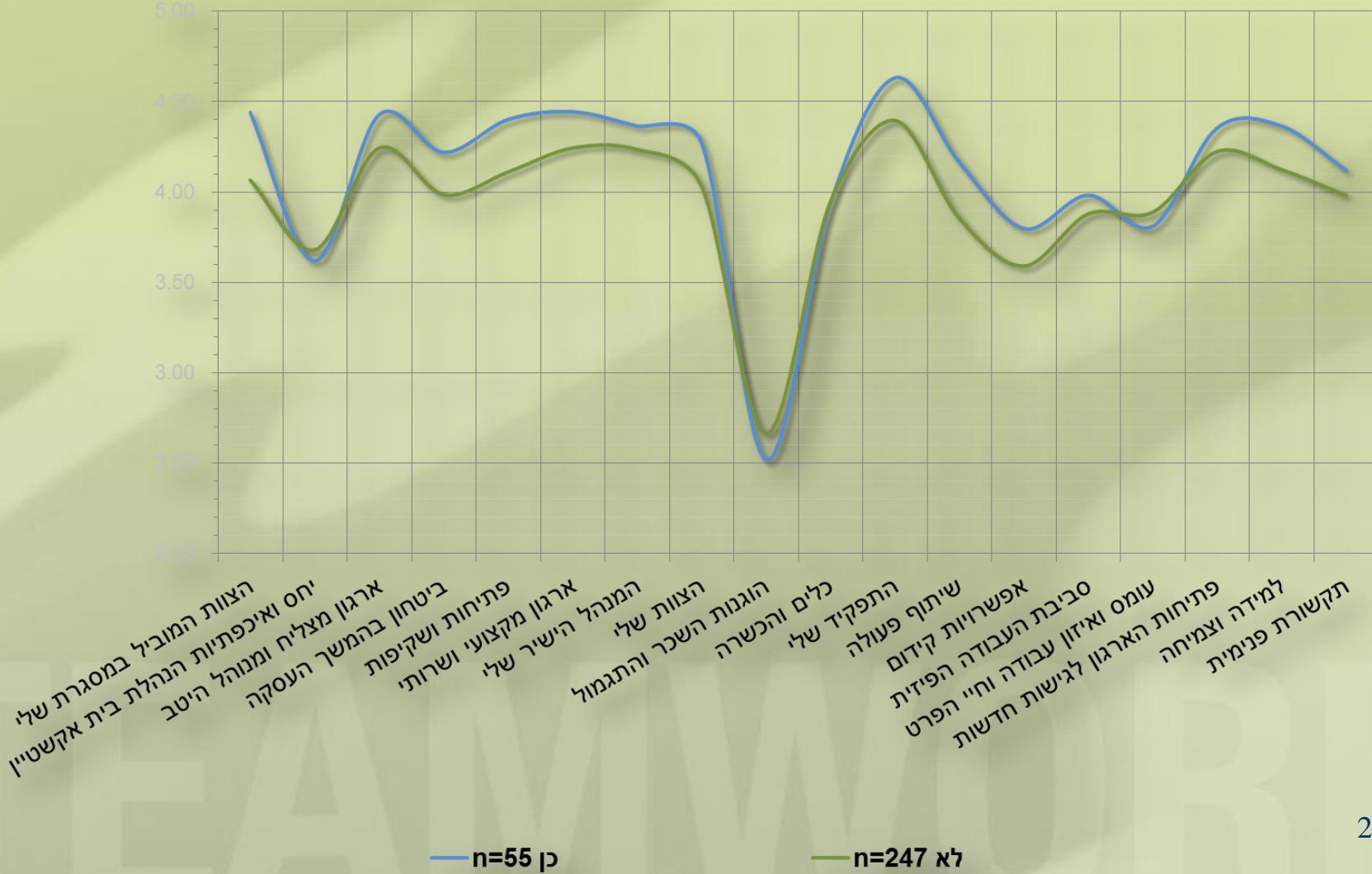


אינדיקטורים





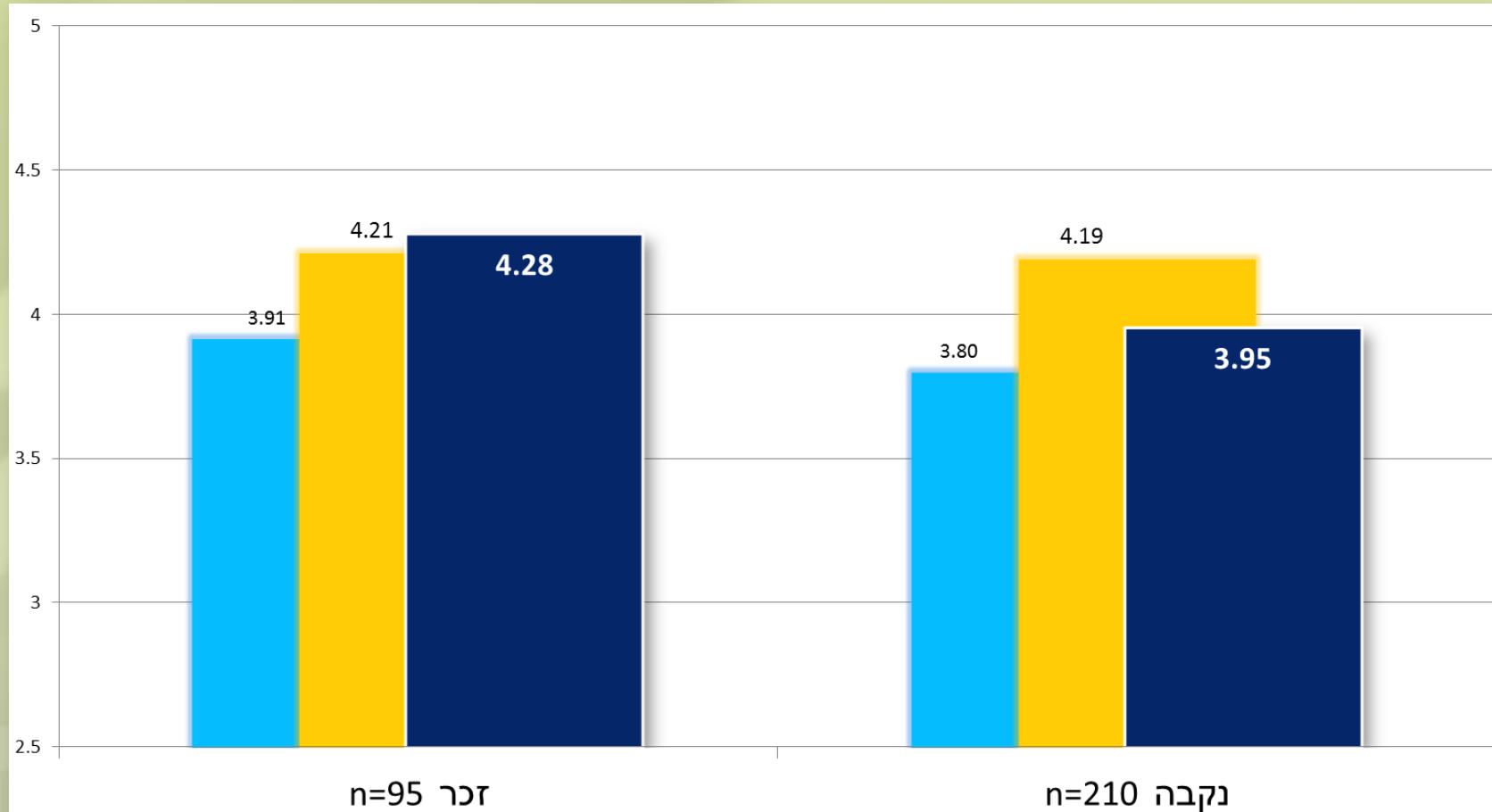
מדדים



לפי מין



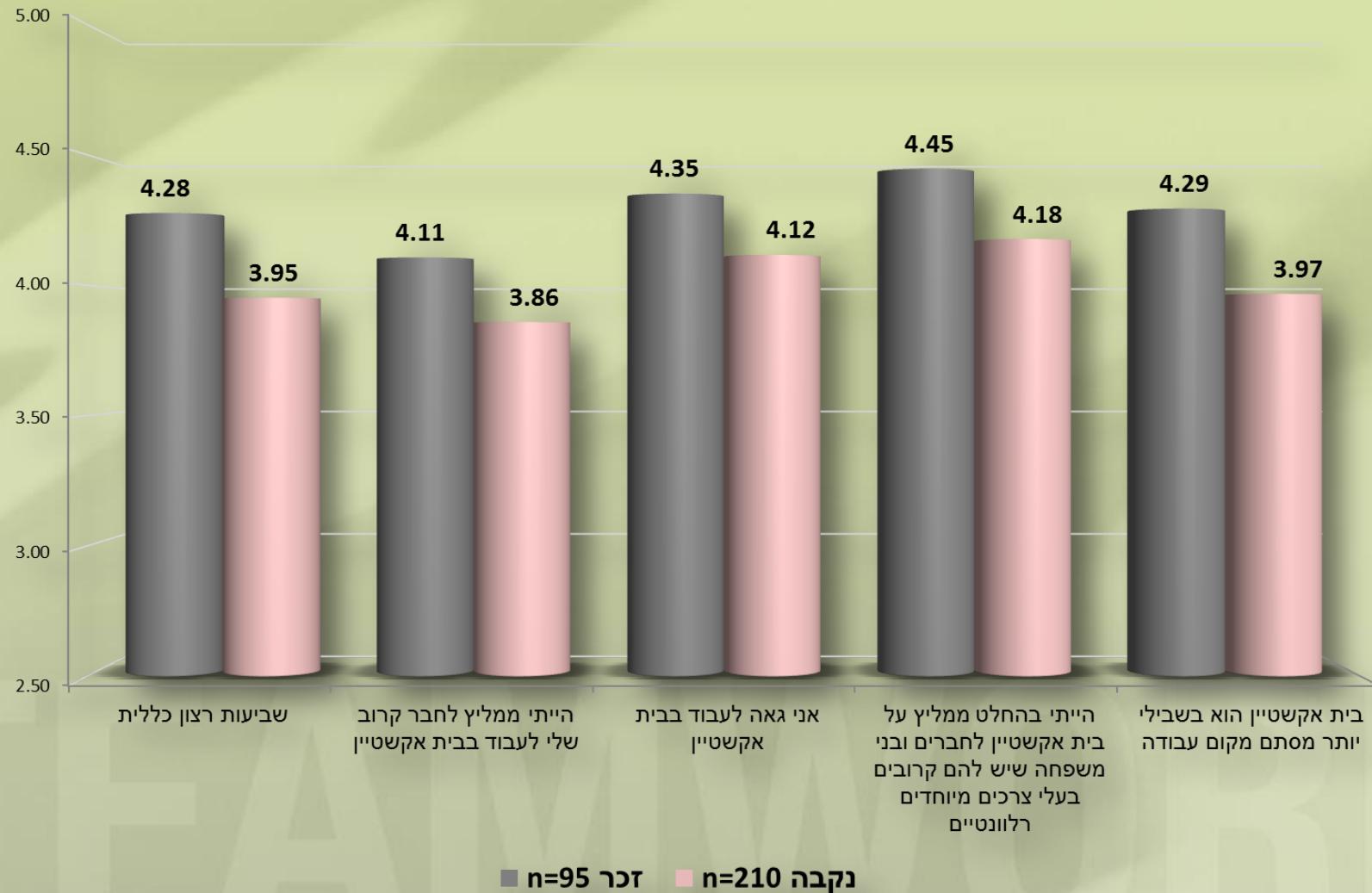
ממצאו שביות רצון כללית



■ סקר נוכחי ■ סקר קודם ■ בית אקשטיין-לא האיזור שלר ■

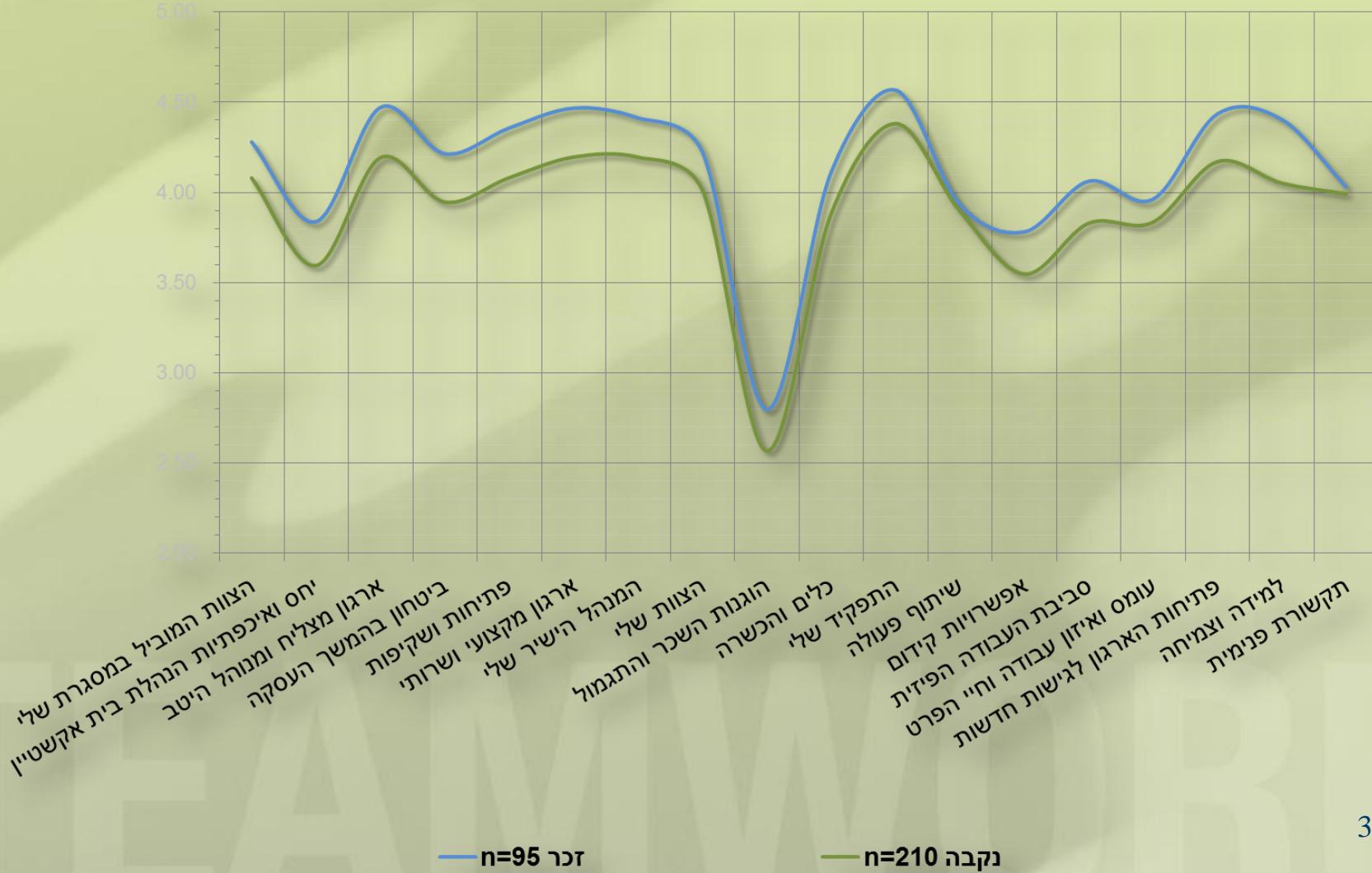


אינדיקטורים





מדדים

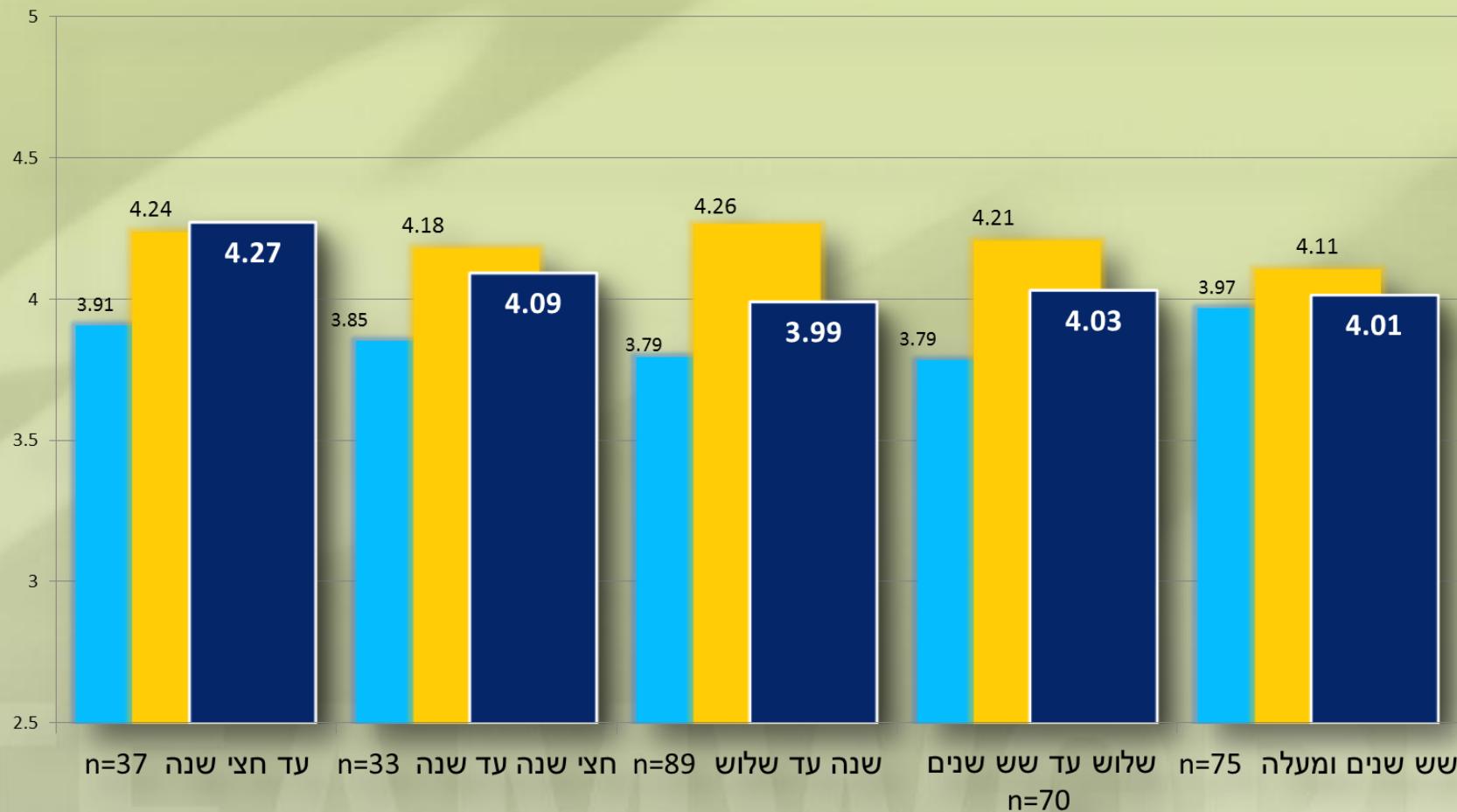


לפי וותק



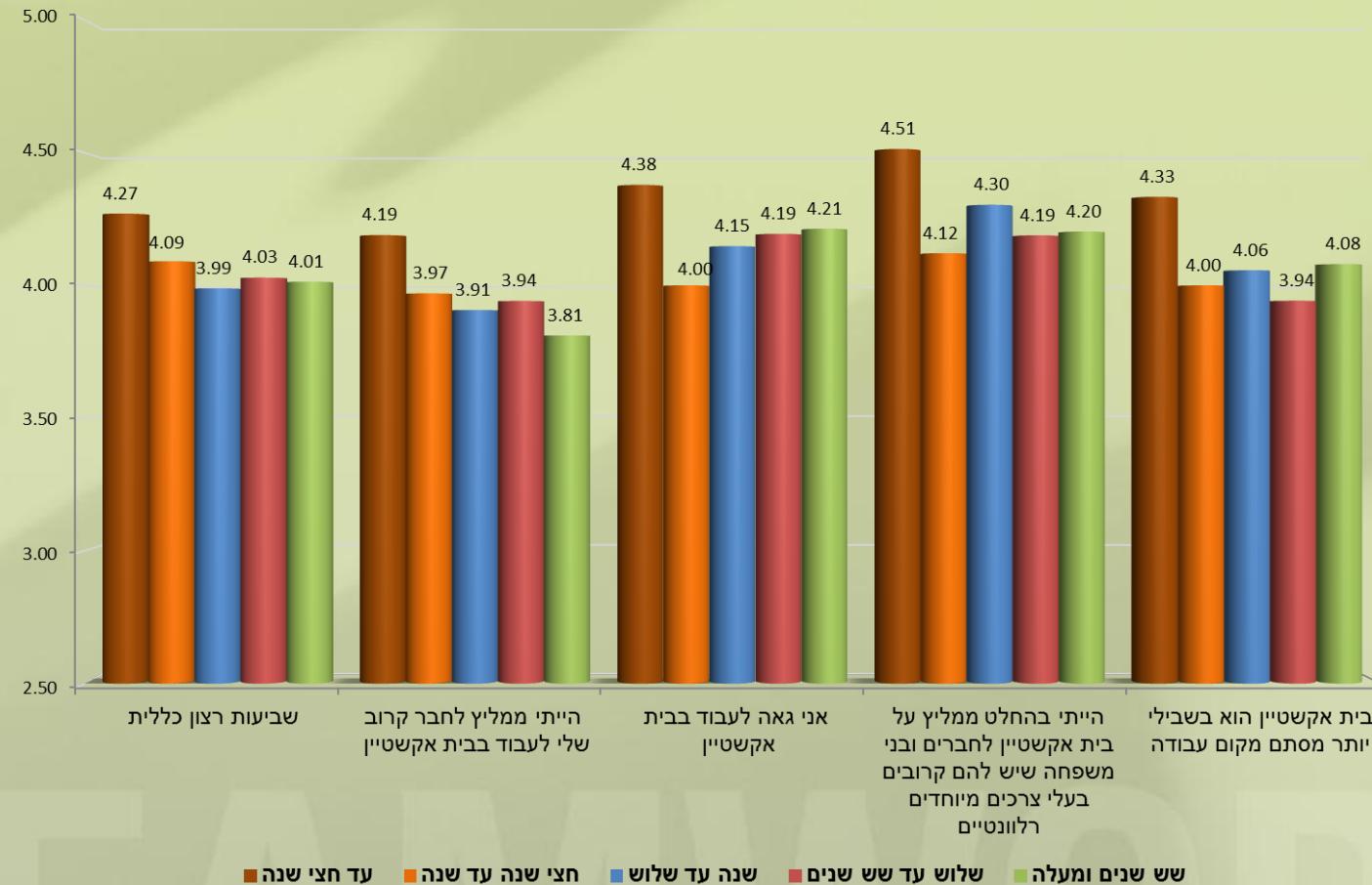


מוצע שביות רצון כללית



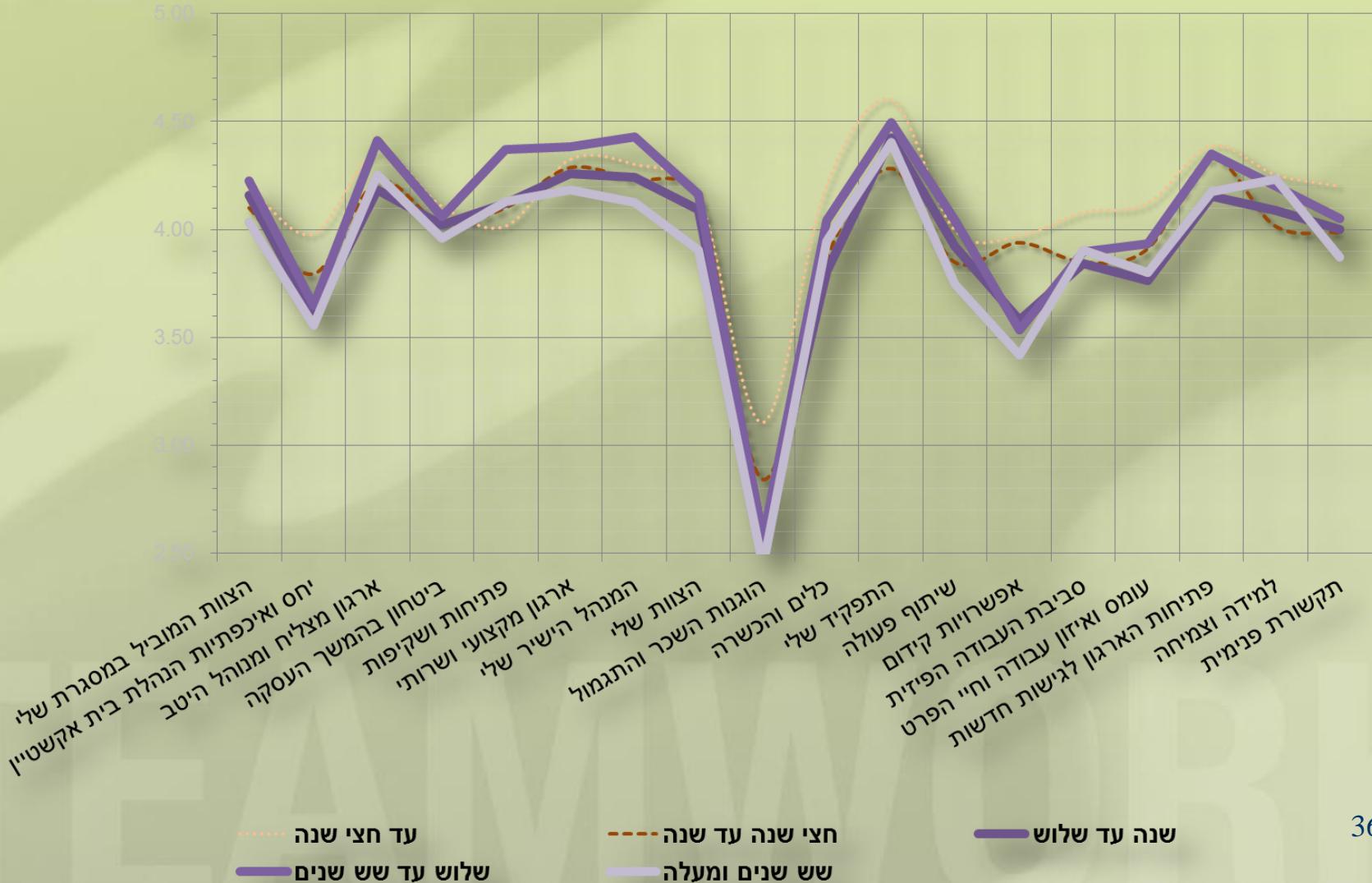


אינדיקטורים





מִתְּהִלָּה

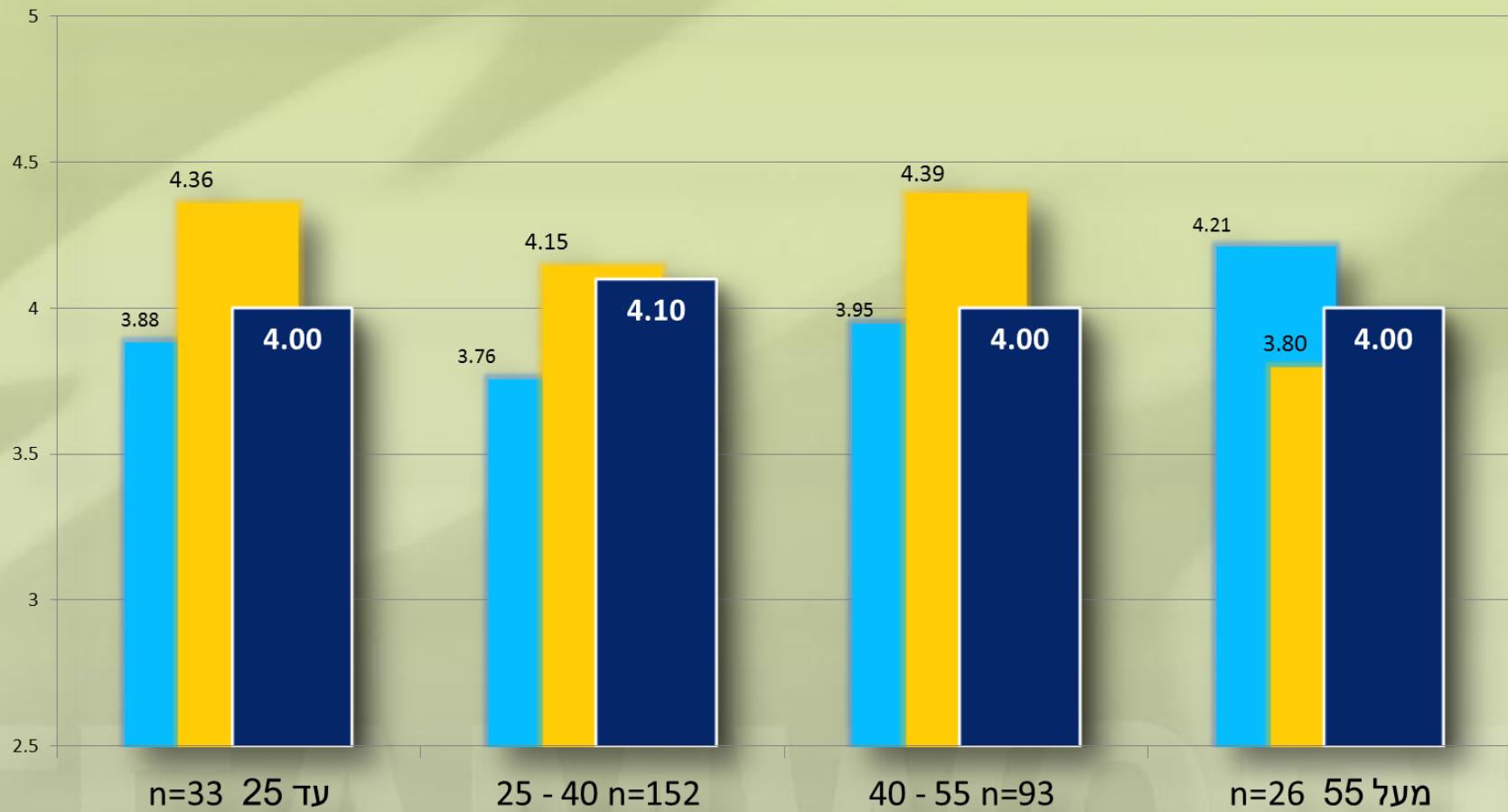


לפי גיל



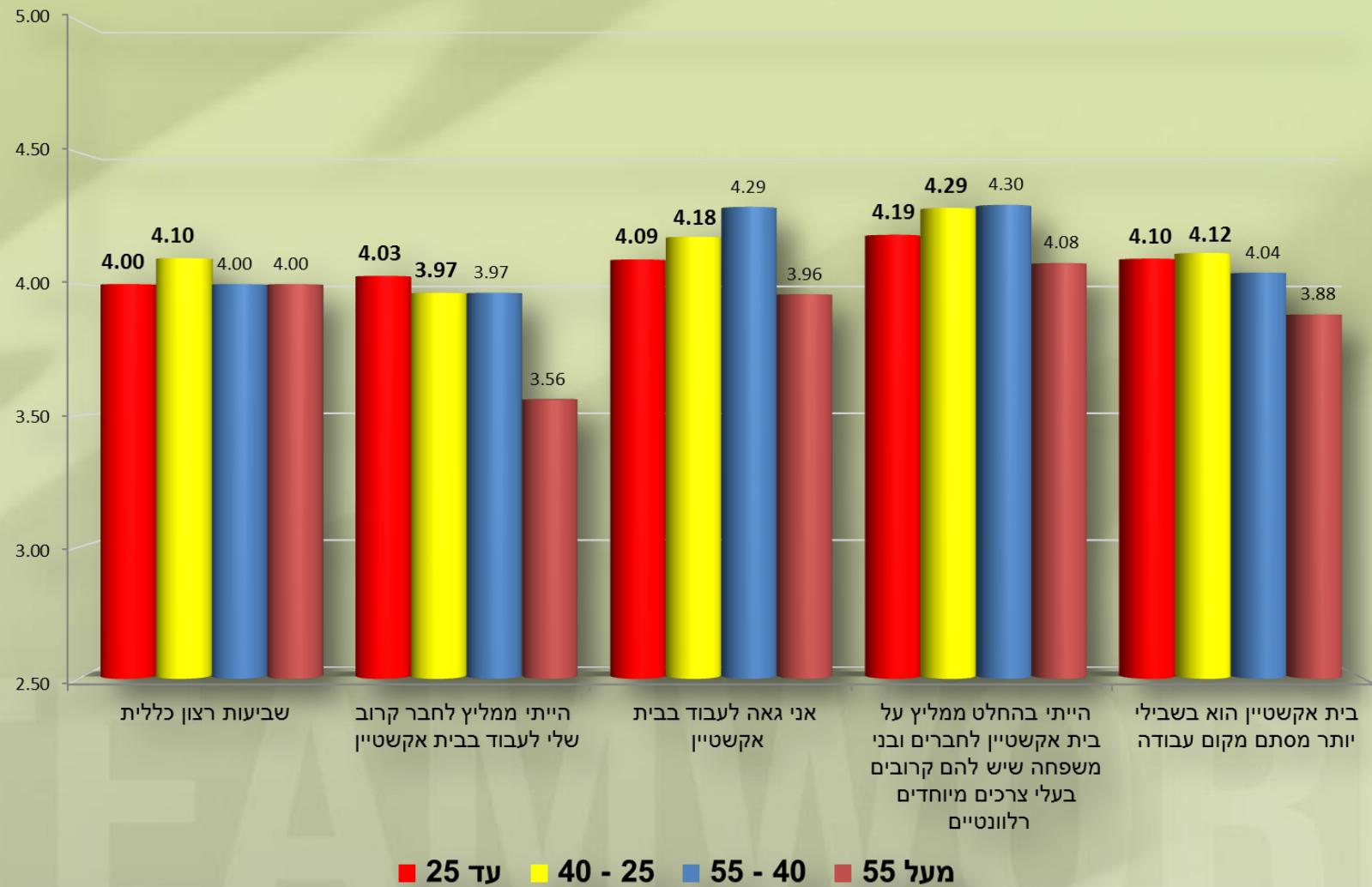


ממצאו שביות רצון כללית



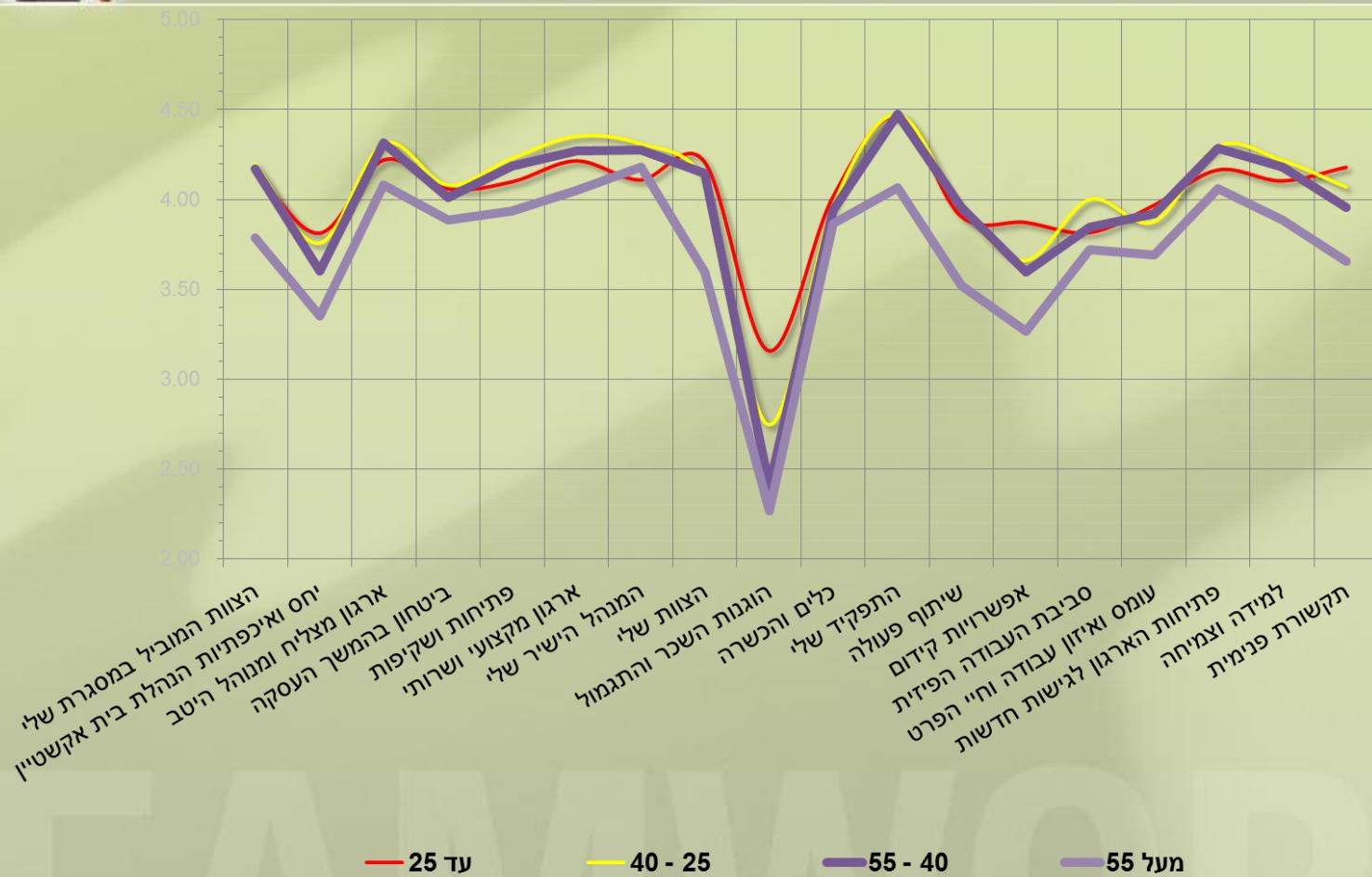


אינדיקטורים





מִתְּהִלָּה

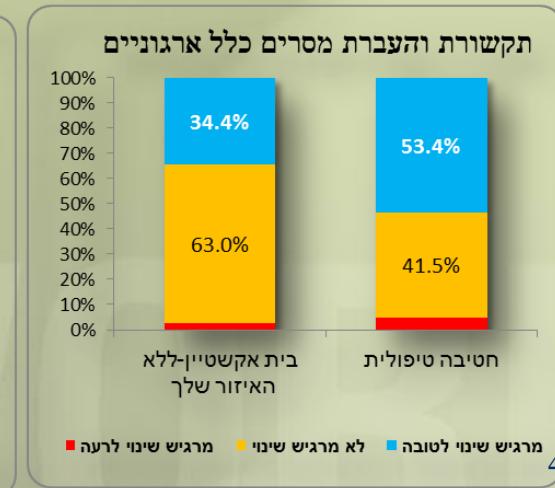
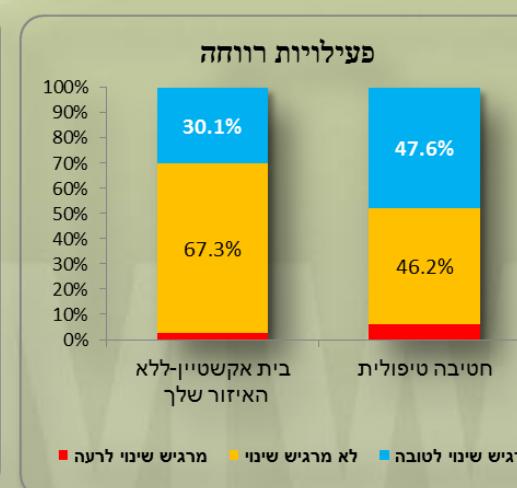
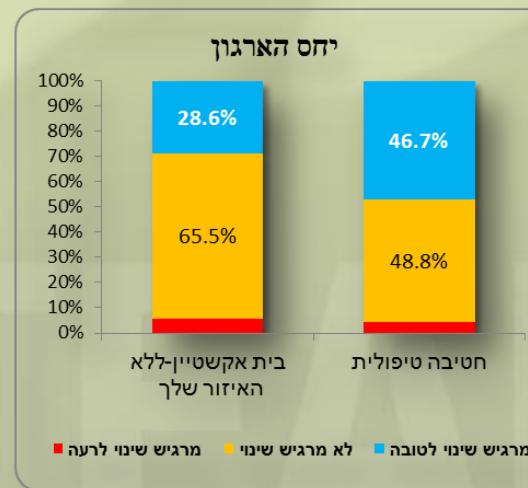
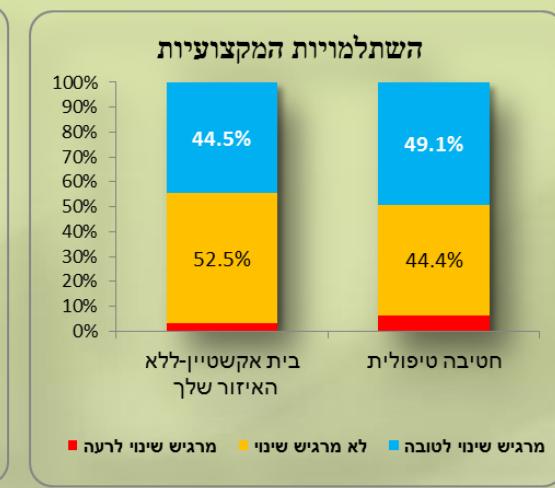
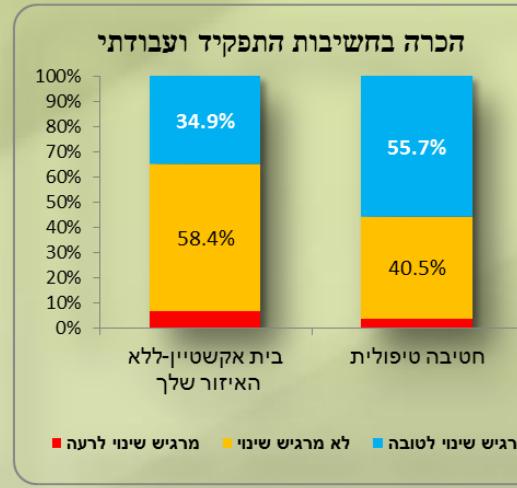
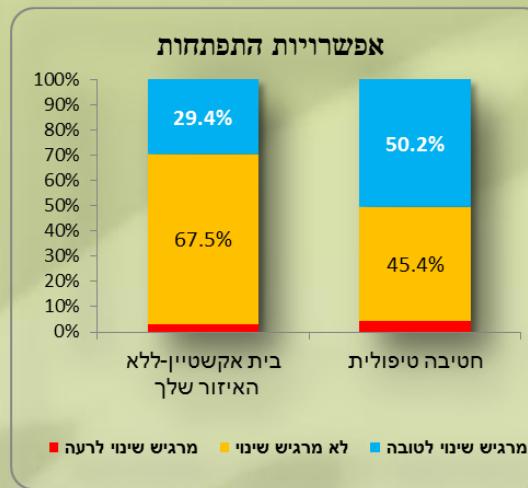


שונות



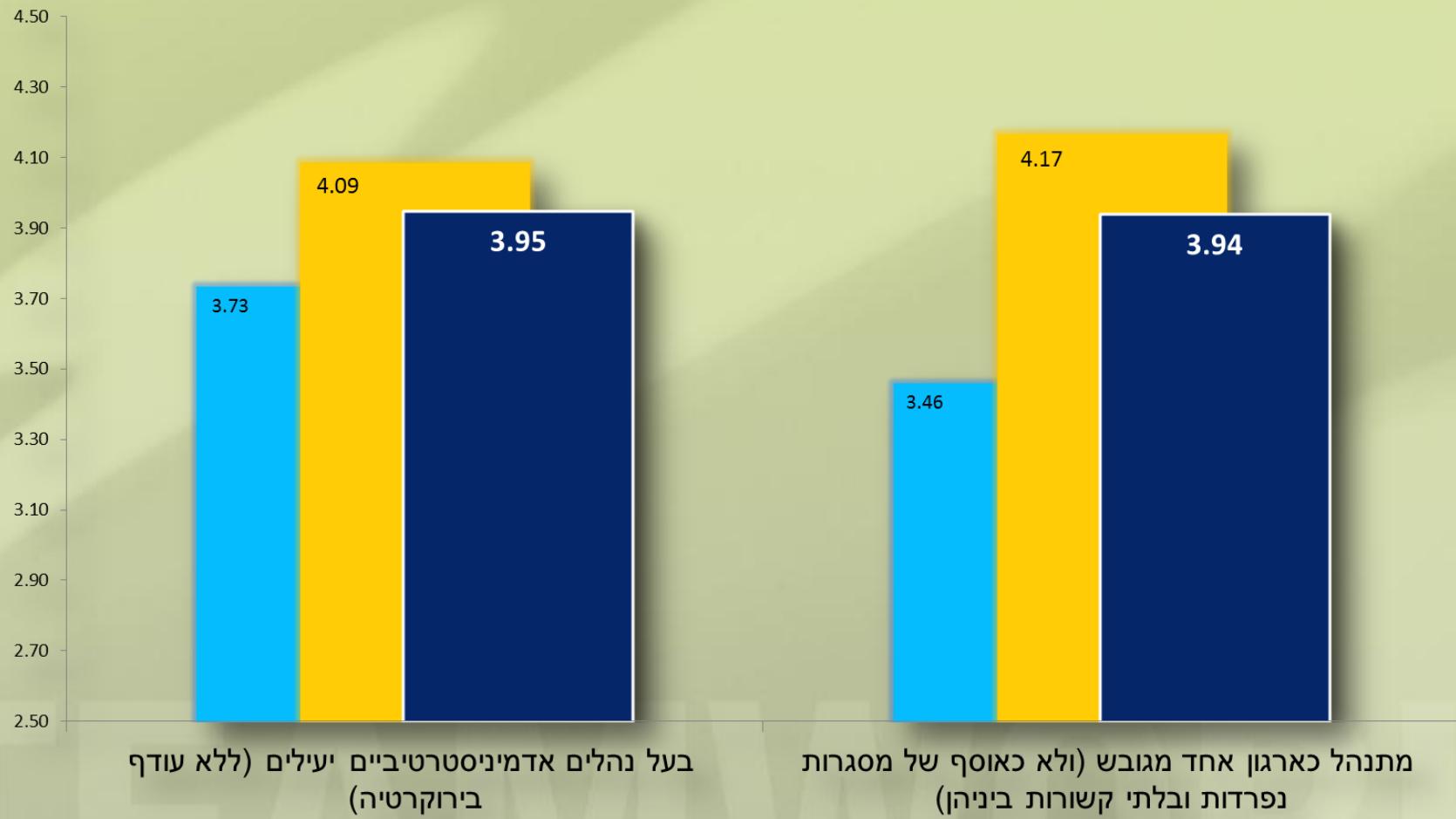


באיזה מידת הרגשת שינוי בנושאים הבאים?





מאפיינים שונים





הערות מילוליות

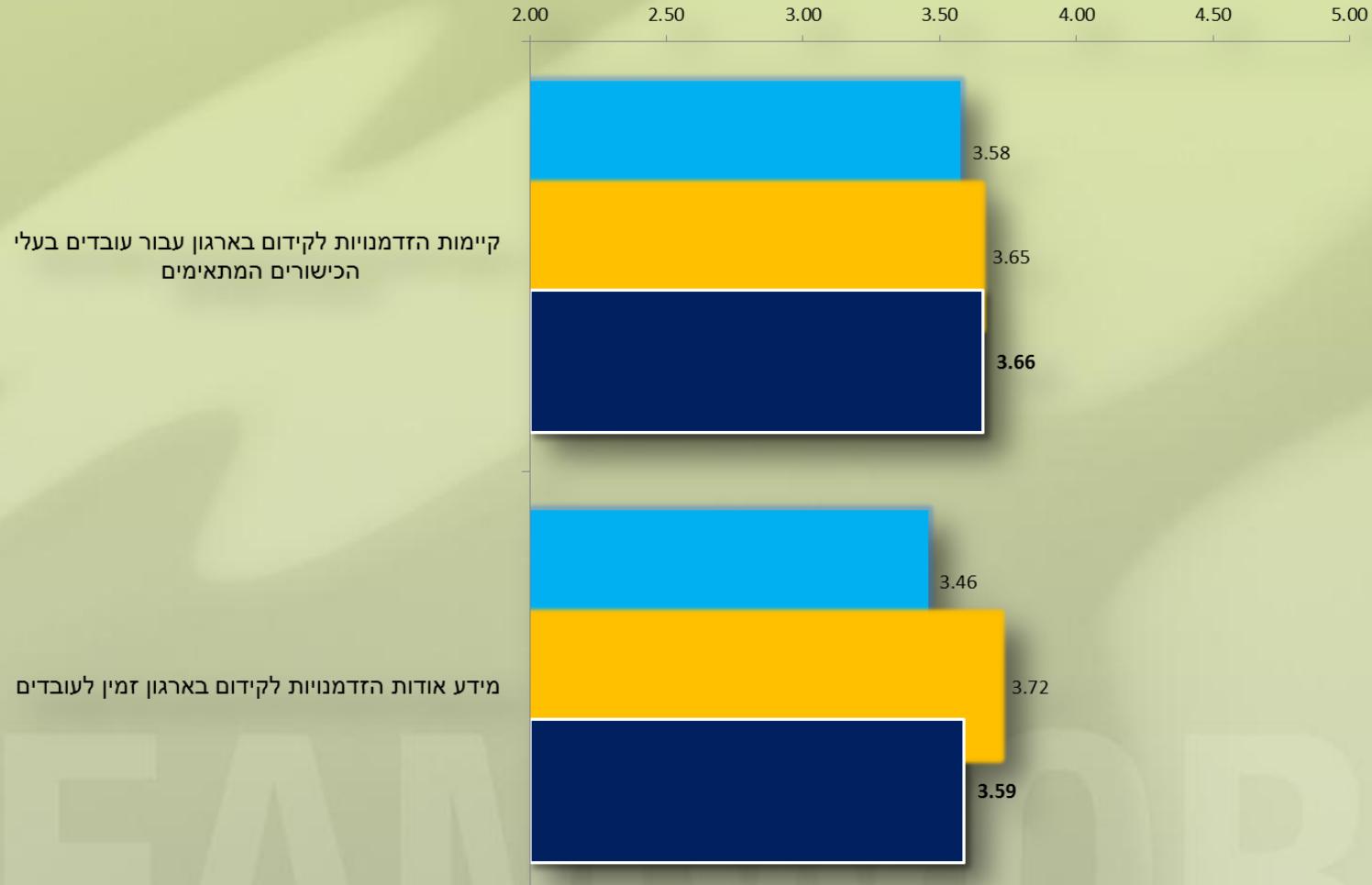
(לחץ על התמונה במצב תצוגה)



שאלות מפורטות

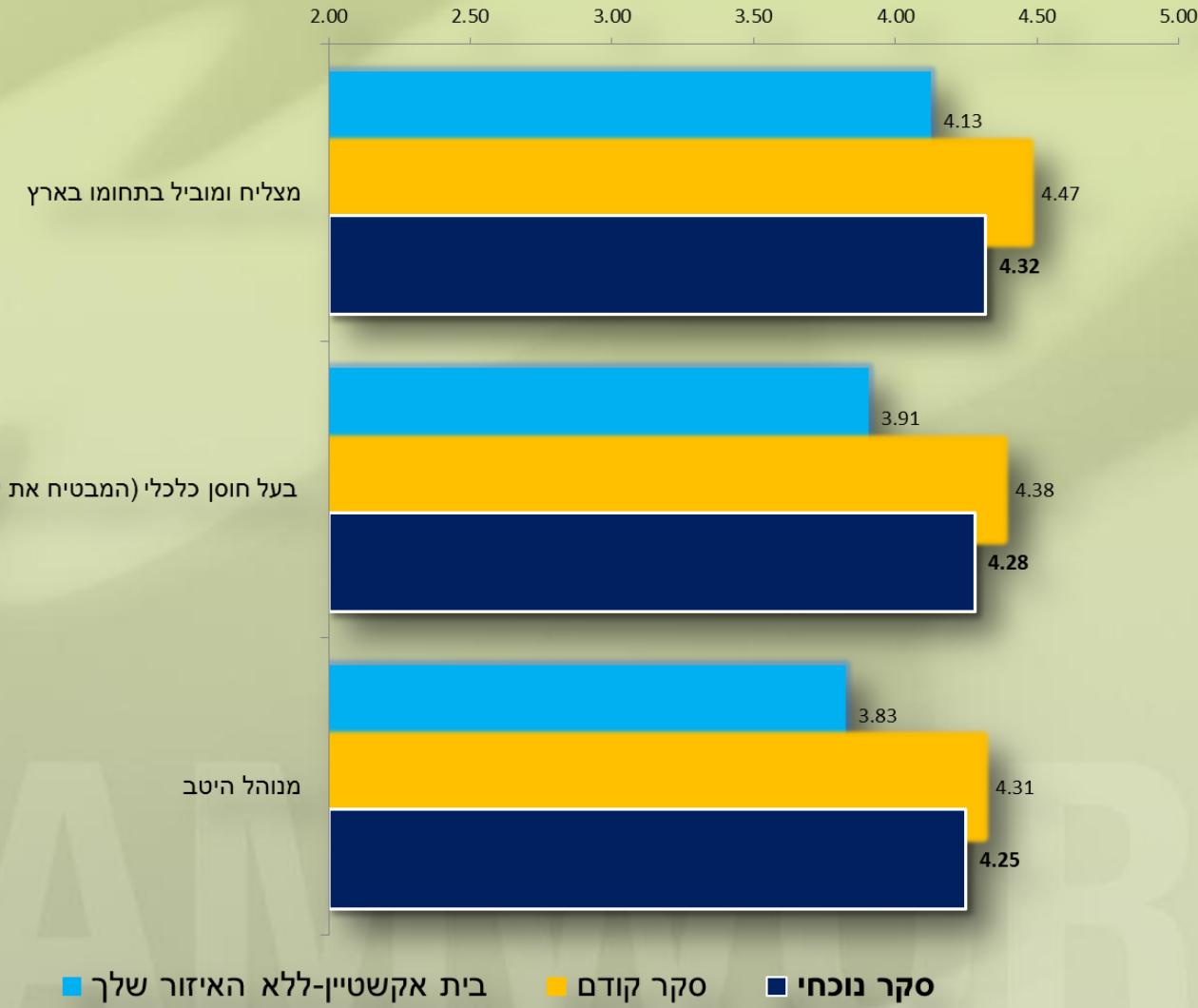


אפשרויות קידום



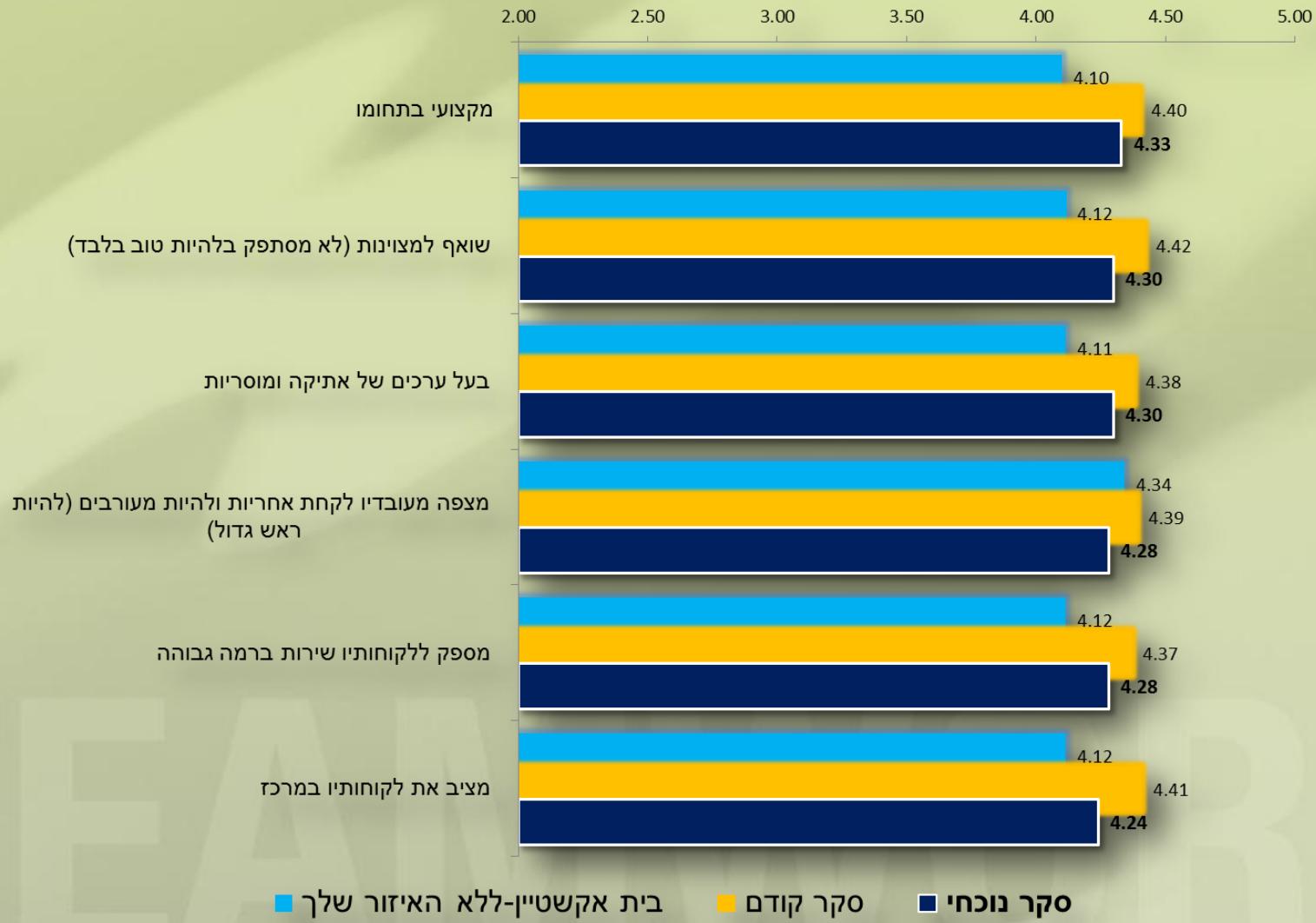


ארגון מצליח ומנהל היטב



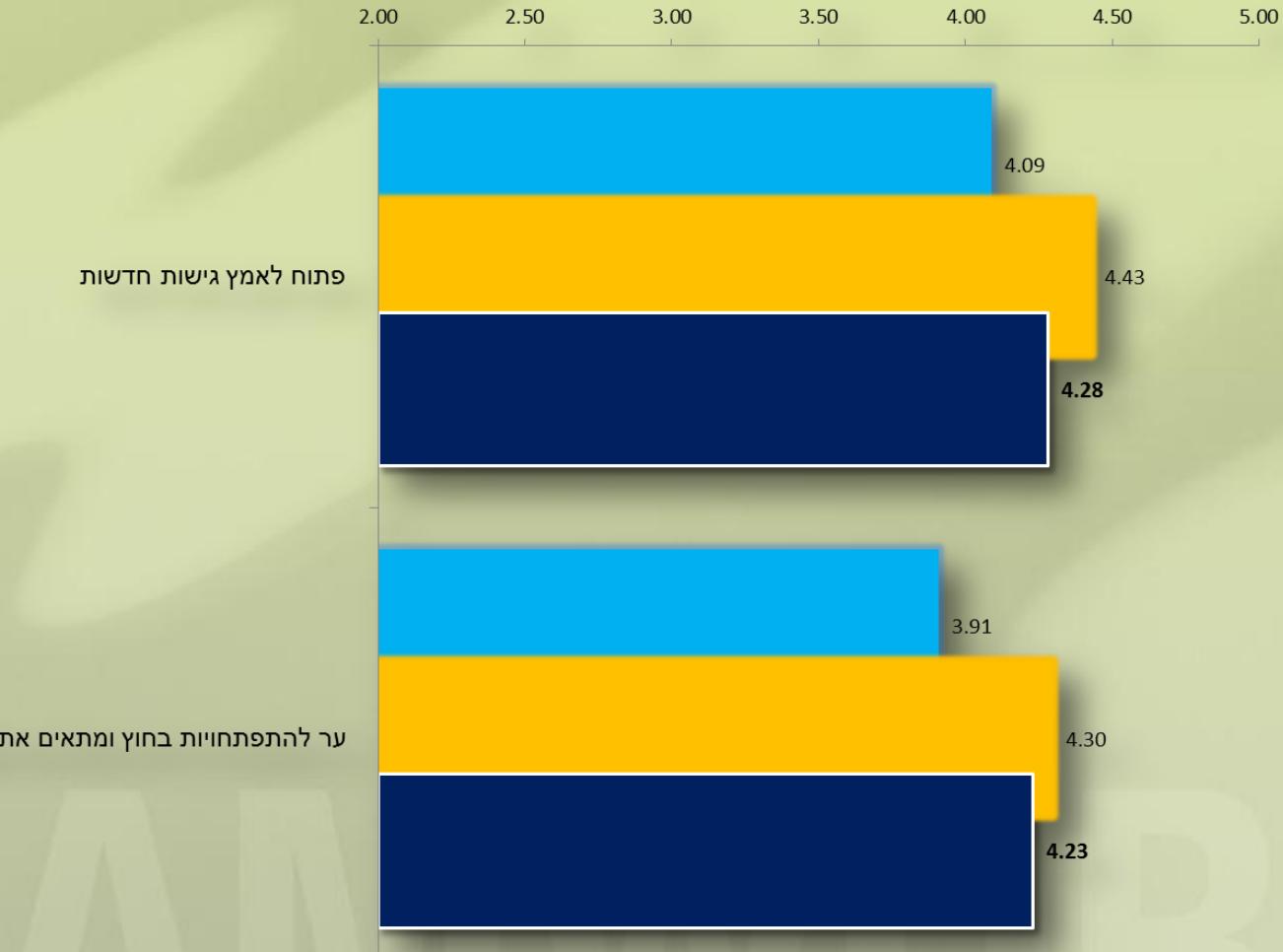


ארגון מקצועי ושרותי



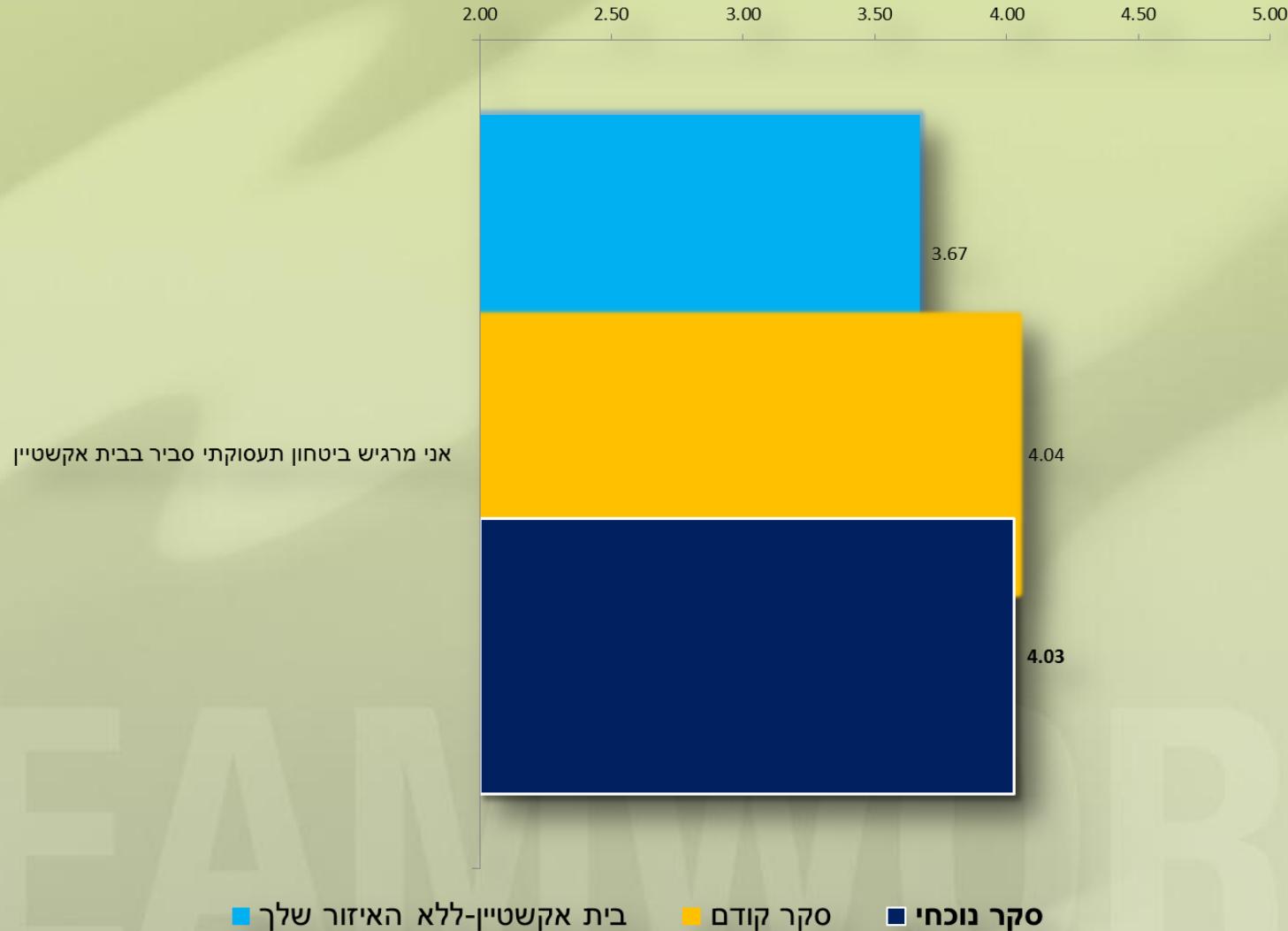


ארגון פתוח לגישות חדשות



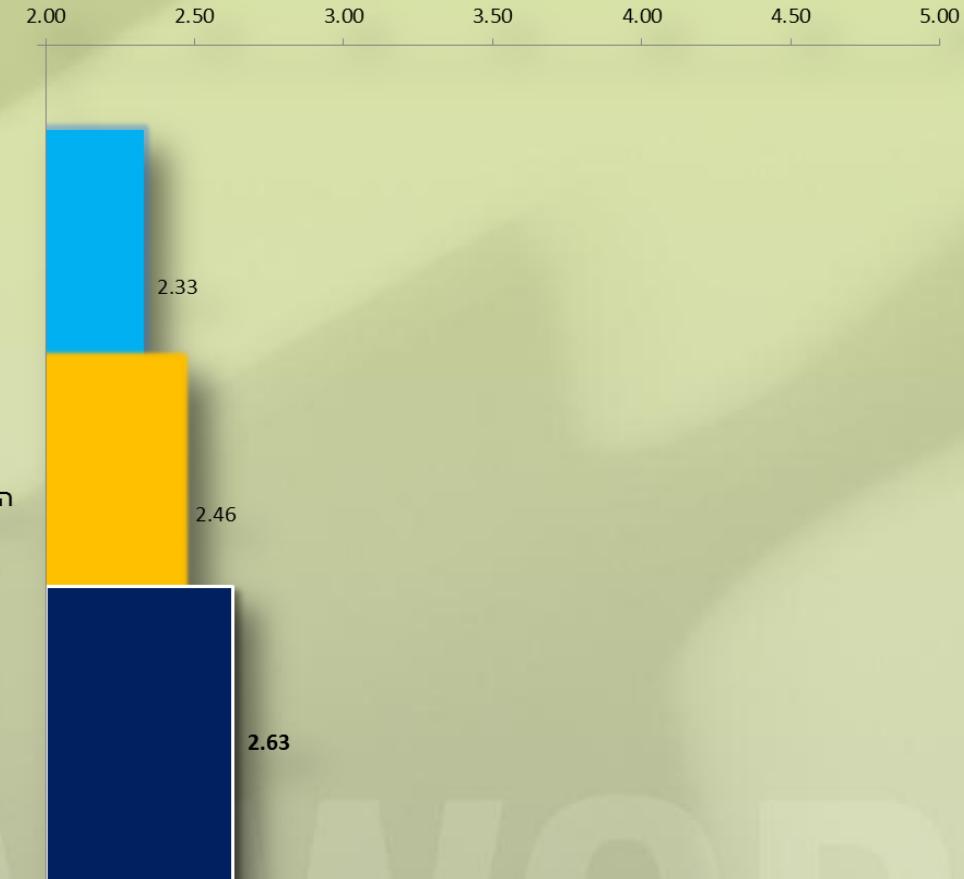


ביטחון בהמשך העסקה





הוגנות השכਰ והתגמול

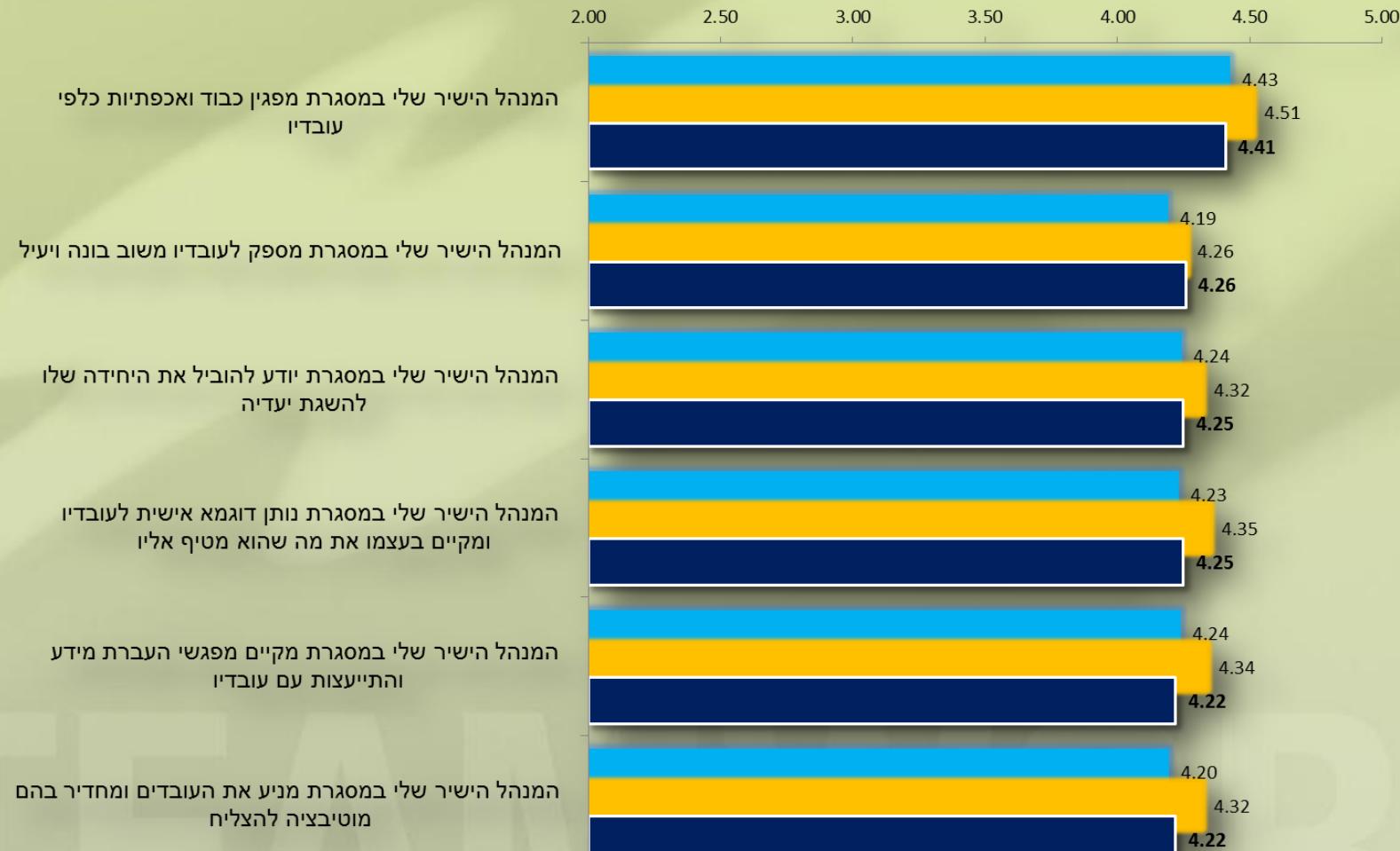


השכר של הוגן, בהשוואה לתפקידים מקבילים בארגונים דומים



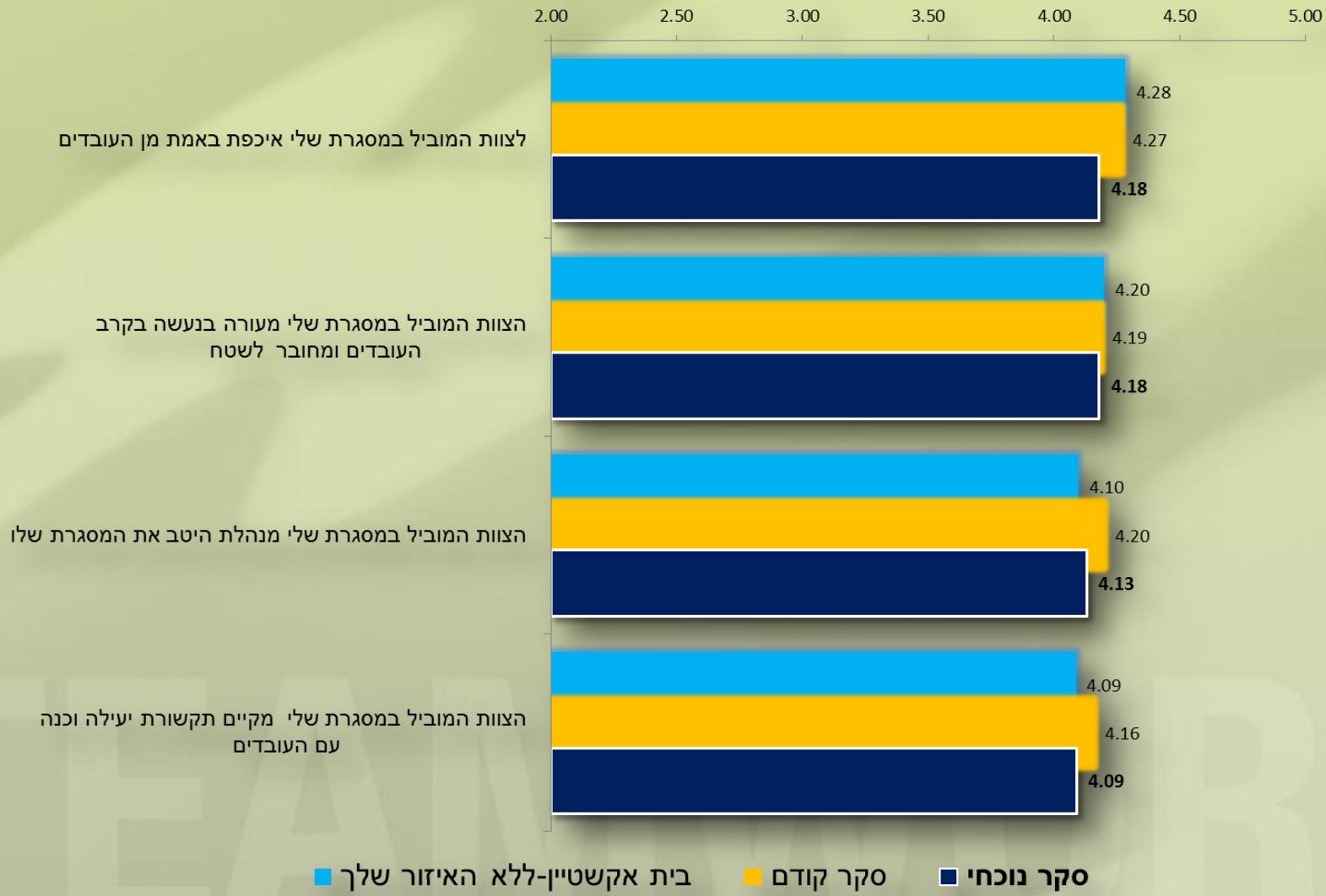


המנהל הישיר שלי



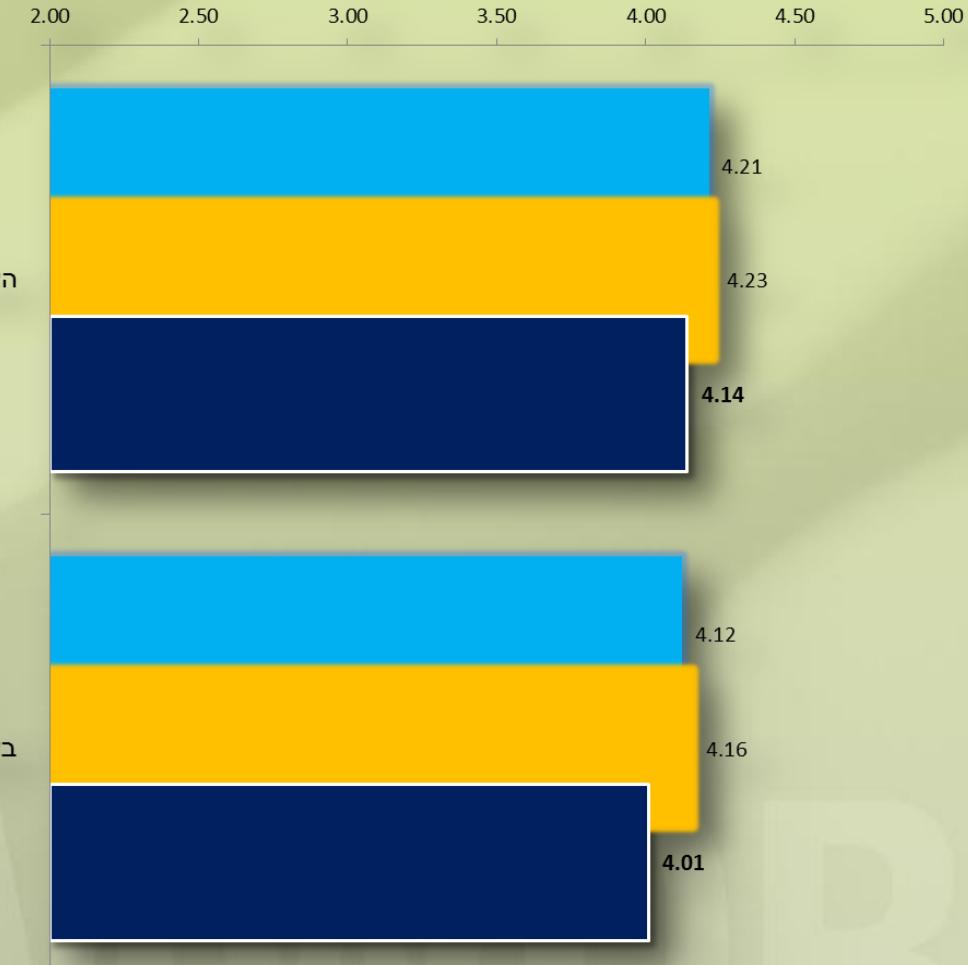


הצווות המובייל במסגרת שלי



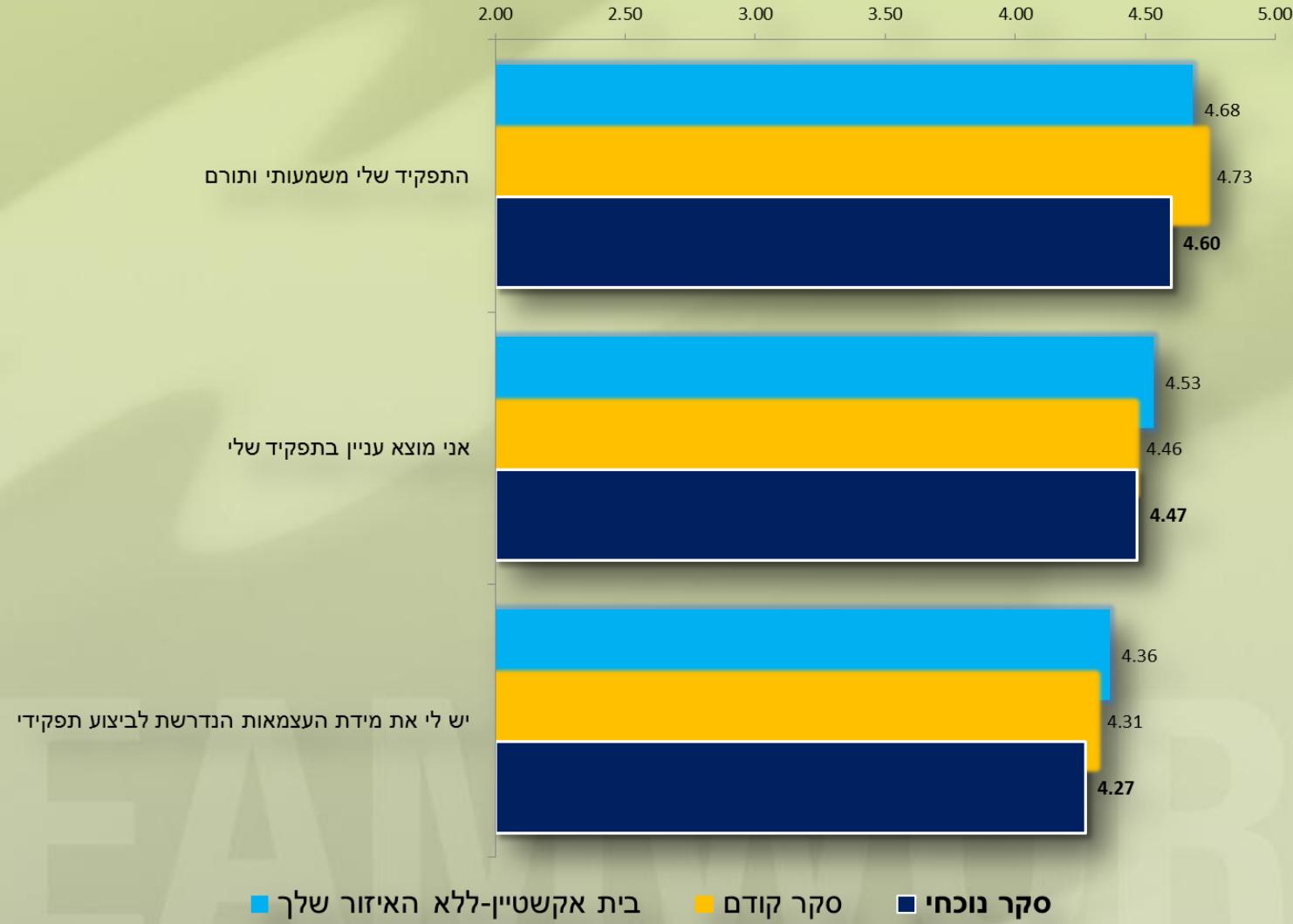


הצווות שלי



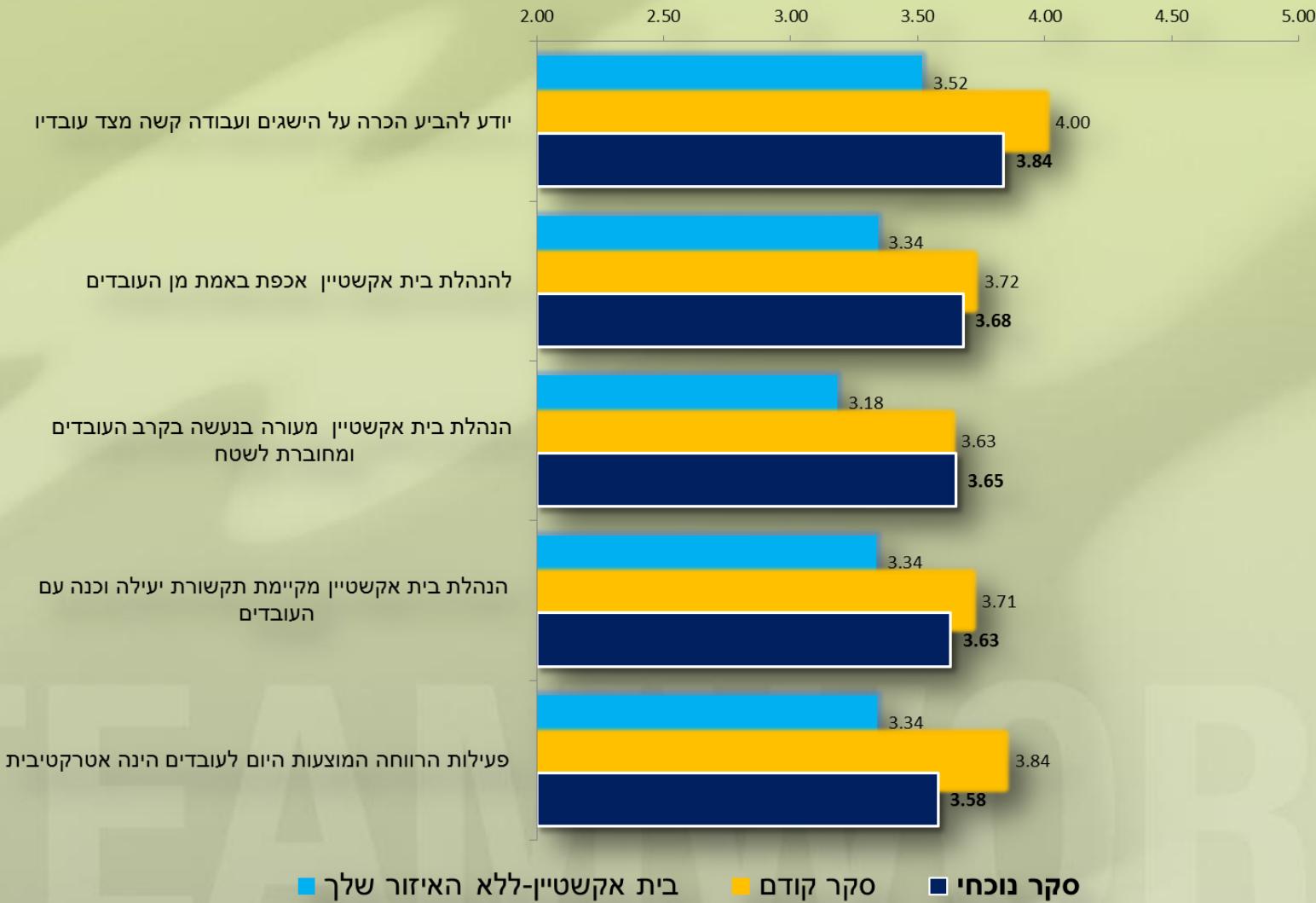


התפקיד שלי



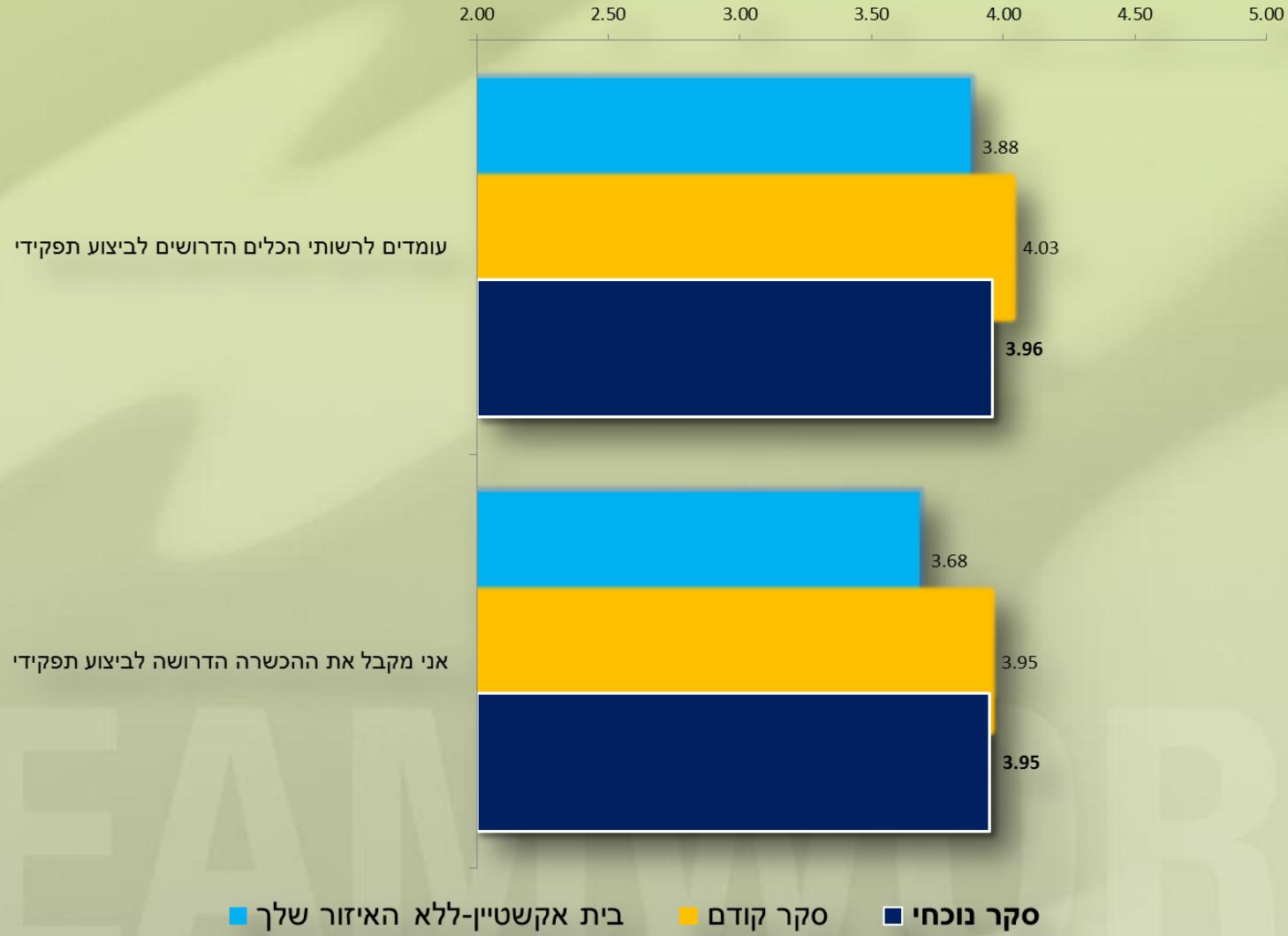


יחס ואיכות הניהלה בית אקשטיין לעובדיה





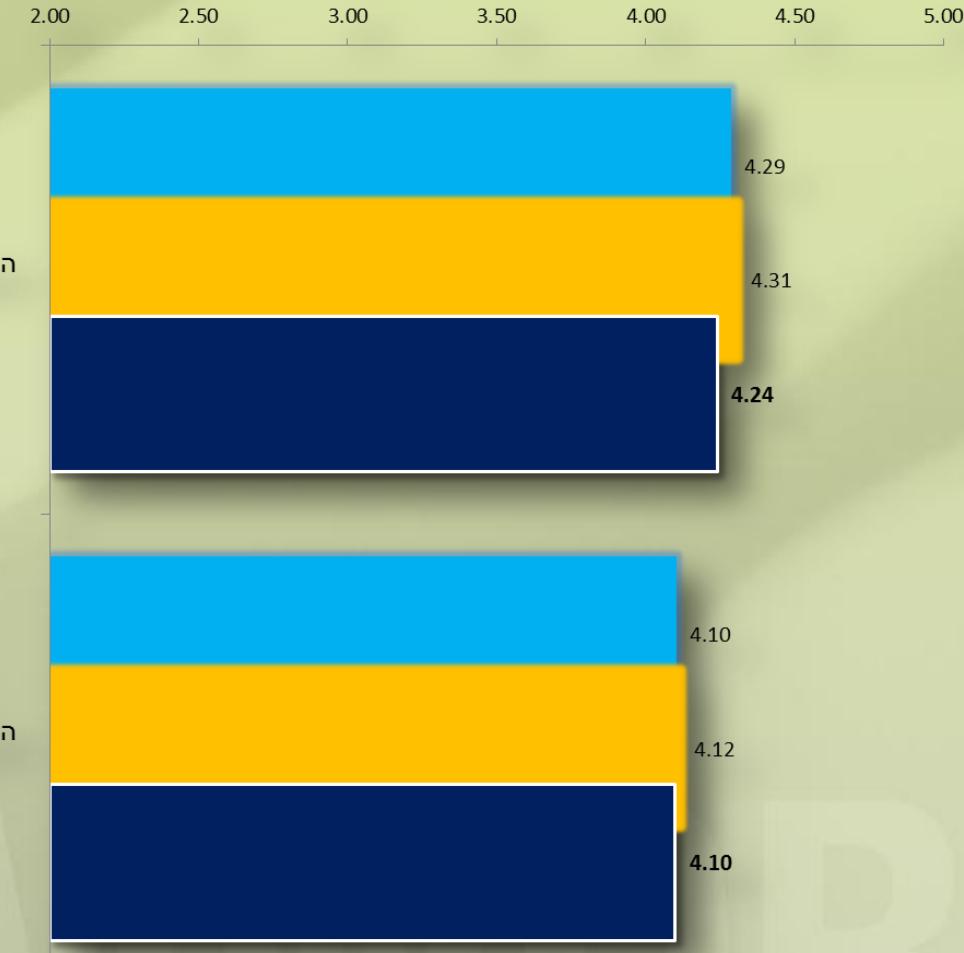
כלים והכשרה





למידה וצמיחה

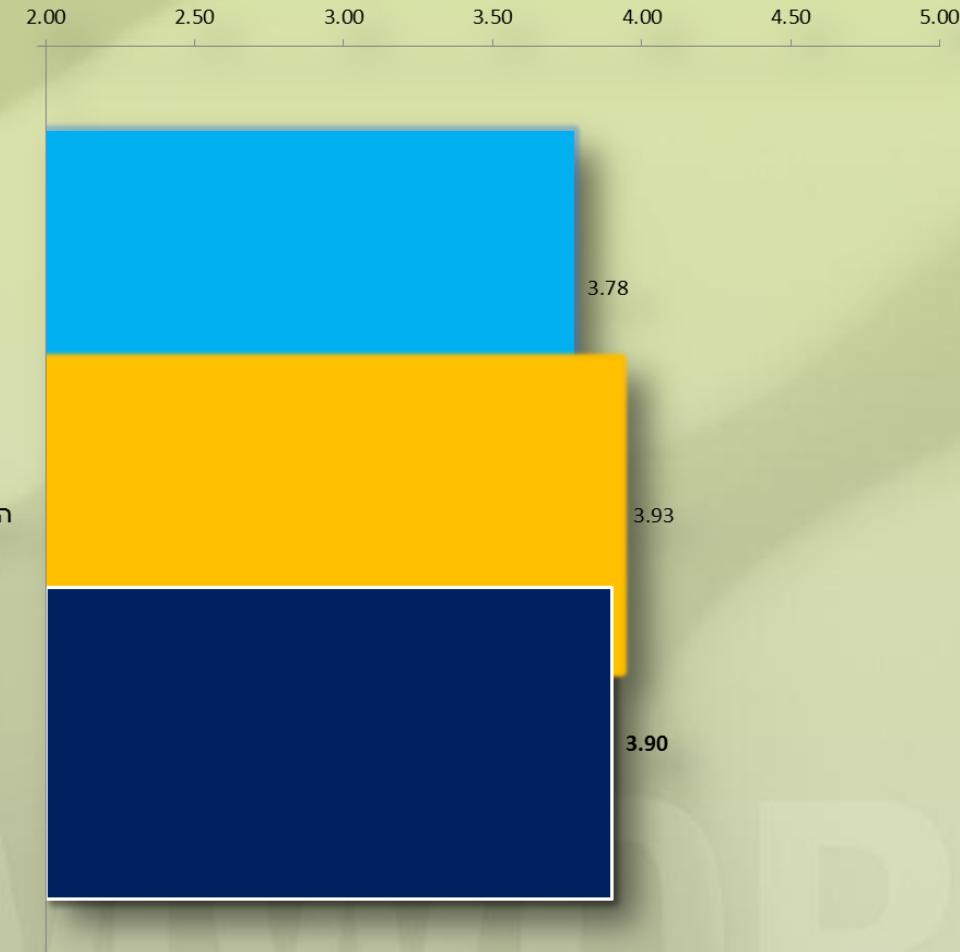
התפקיד שלי מאפשר לי להבא לידי ביתוי את המימוןיות
והקשרים שלי





סביבת העבודה הפיזית

התנאים הפיזיים בסביבת העבודה שלי הנם ברמה נאותה



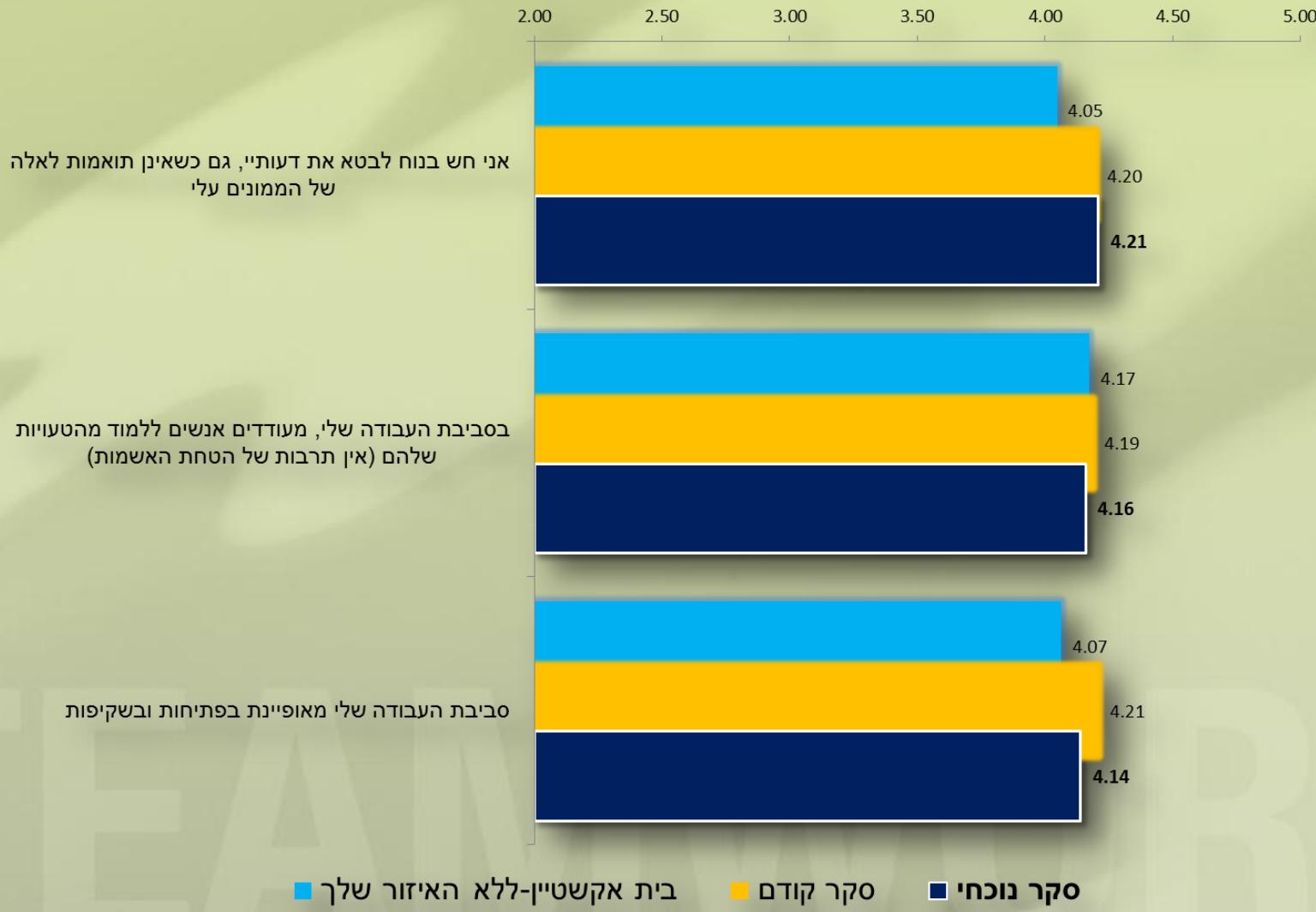


עומס ואיזון עבודה וחוי הפרט





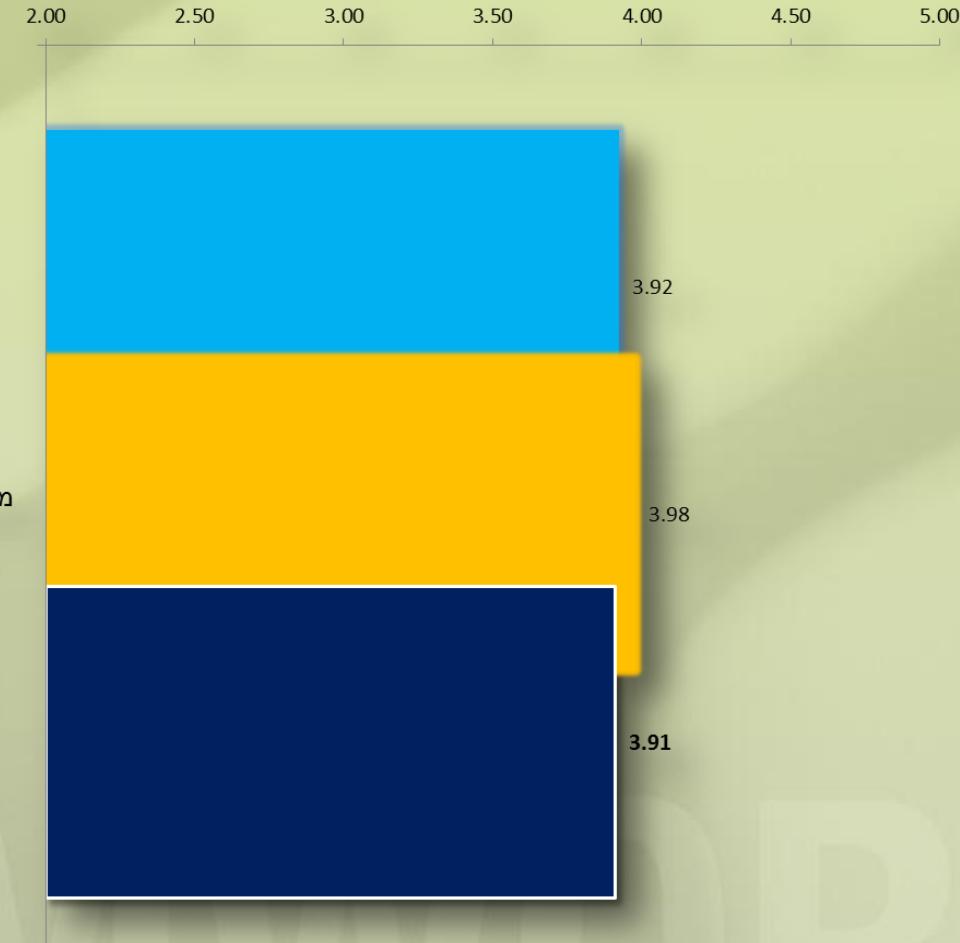
פתרונות וشكיפות





שיתוף פעולה

מתקיים שיתוף פעולה פורה בין הוצאותים השונים במקומות העבודה שלו





תקשרות פנימית

