



# סקר עדות 2012 הנהלת בית אקשטיין

1

אחוזי מענה

**מודל המחויבות הארגונית**

ניתוח המחויבות הארגונית

ניתוח הממדים

דפוסי עדיבה

**לפי אחראיות על עובדים:** Demographics:

**לפי מגן:** Demographics:

**לפי וותק:** Demographics:

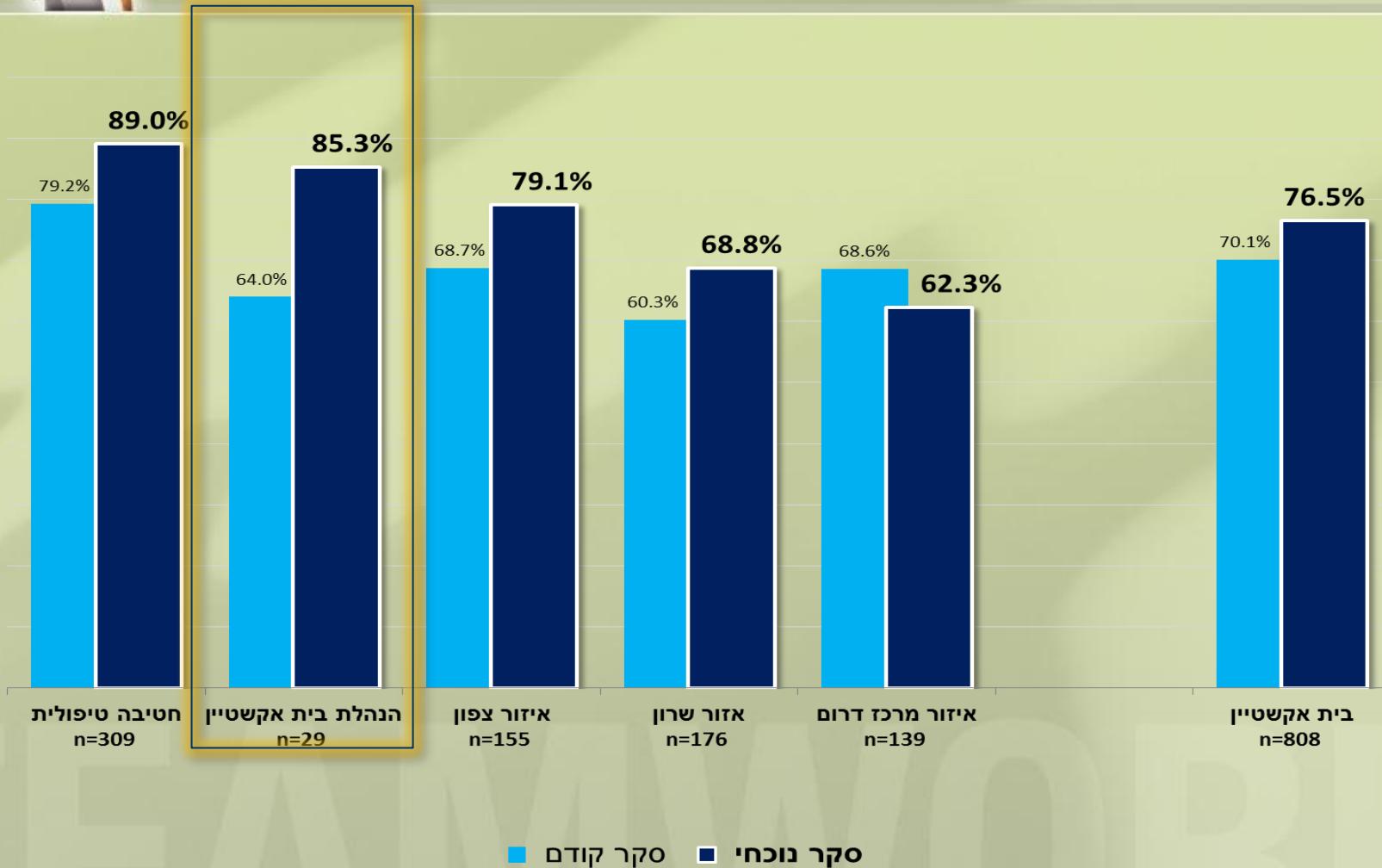
**לפי גיל:** Demographics:

שונות

הערות מילוליות

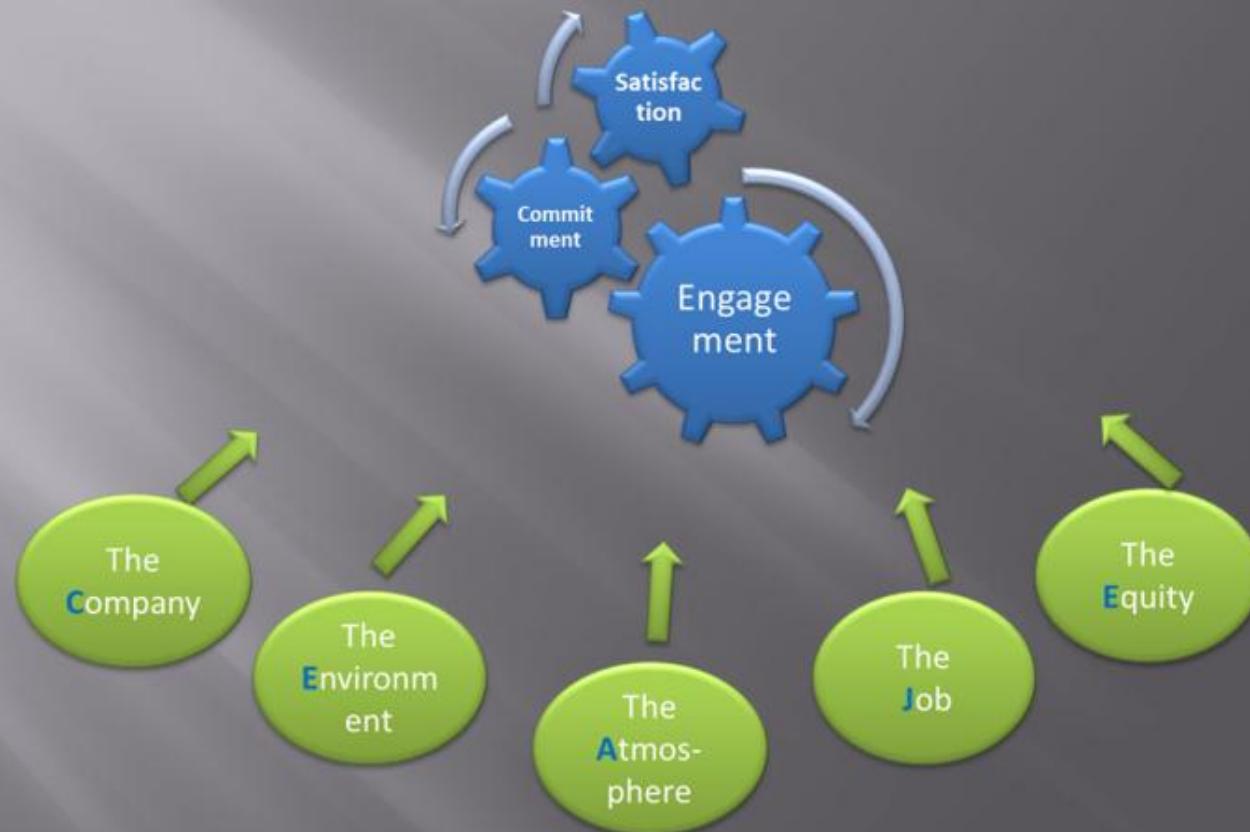


# אחוזי מענה



# מודל המחייבות הארגונית

5 clusters driving engagement



## המחויבות הארגונית

השורה התחתונה





## шибועות רצון כללית

הארגון הוא בשבייל  
יותר מסתם מקום  
עובדת

מחוייבות  
ארגוני

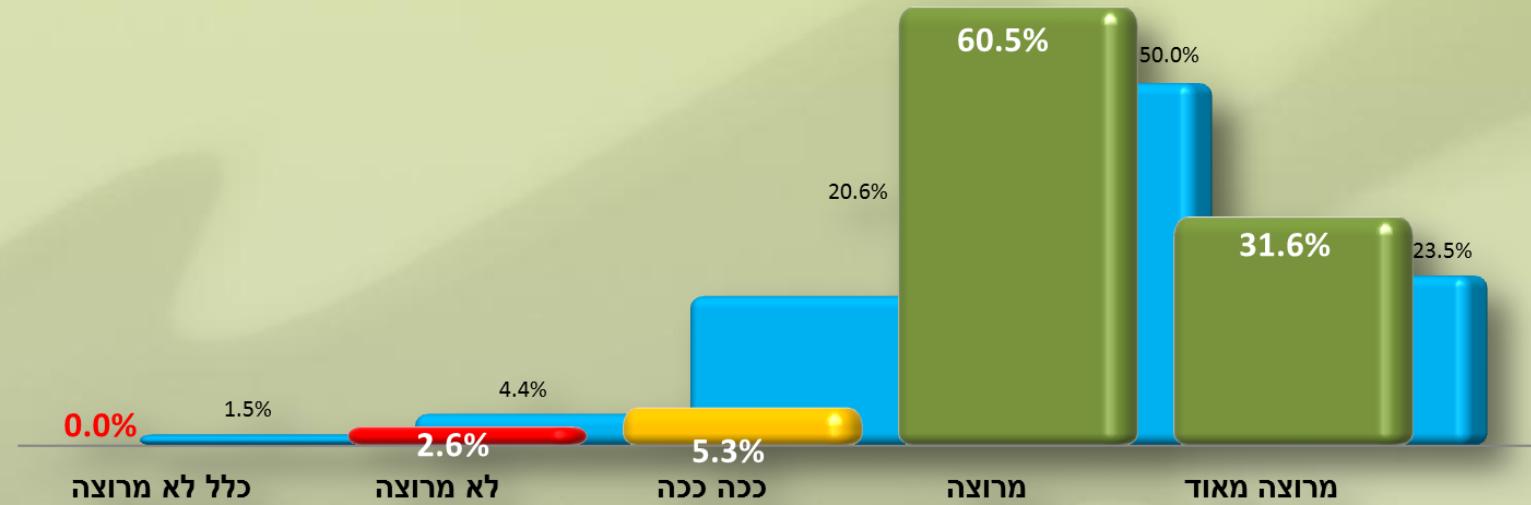
המלצת לkrab  
לעבודה בארגון

המלצת לkrab להיות  
לקוח של הארגון

גאווה לעבוד בארגון

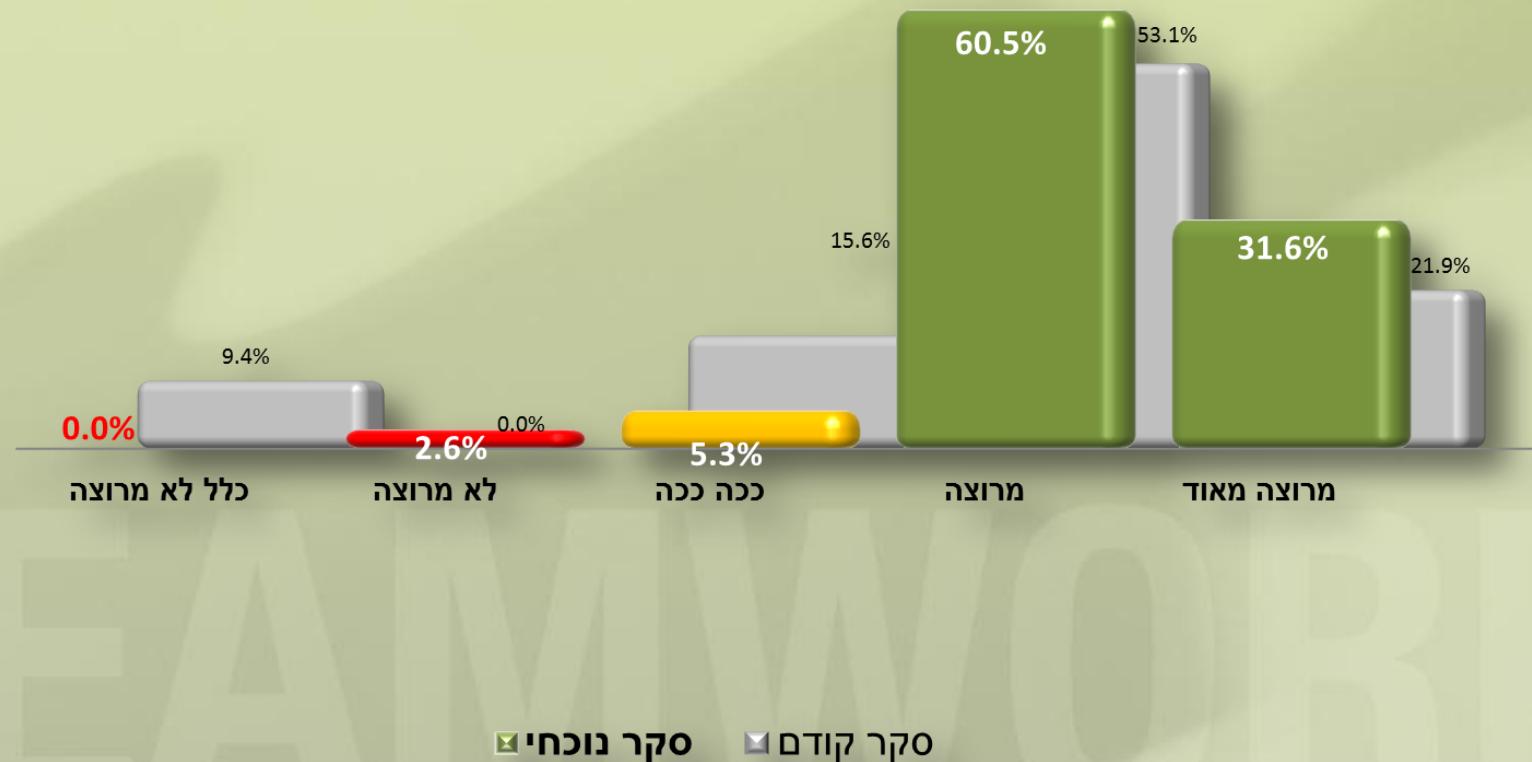


# התפלגות שביעות רצון כללית



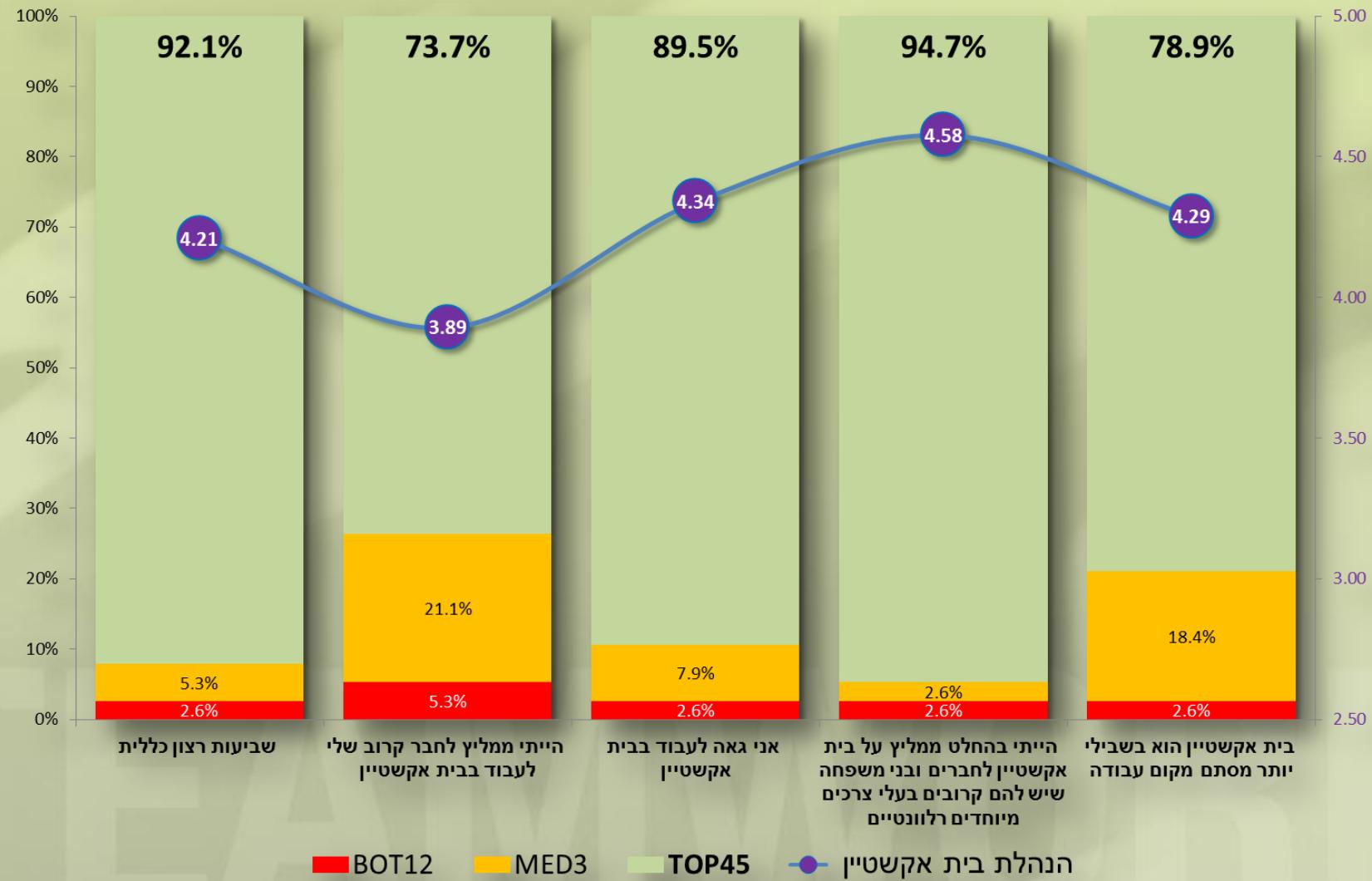


# התפלגות שביעות רצון כללית



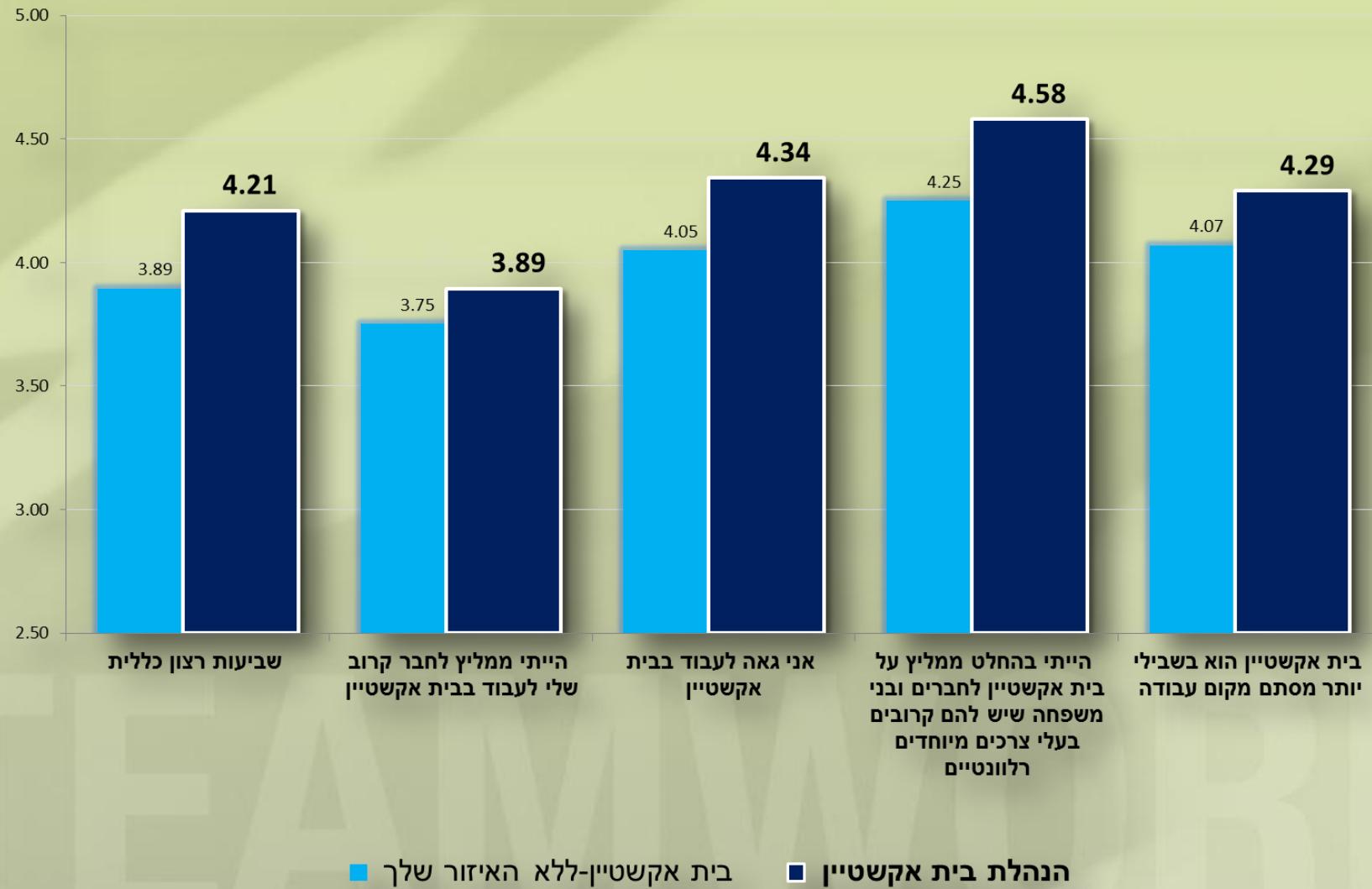


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית



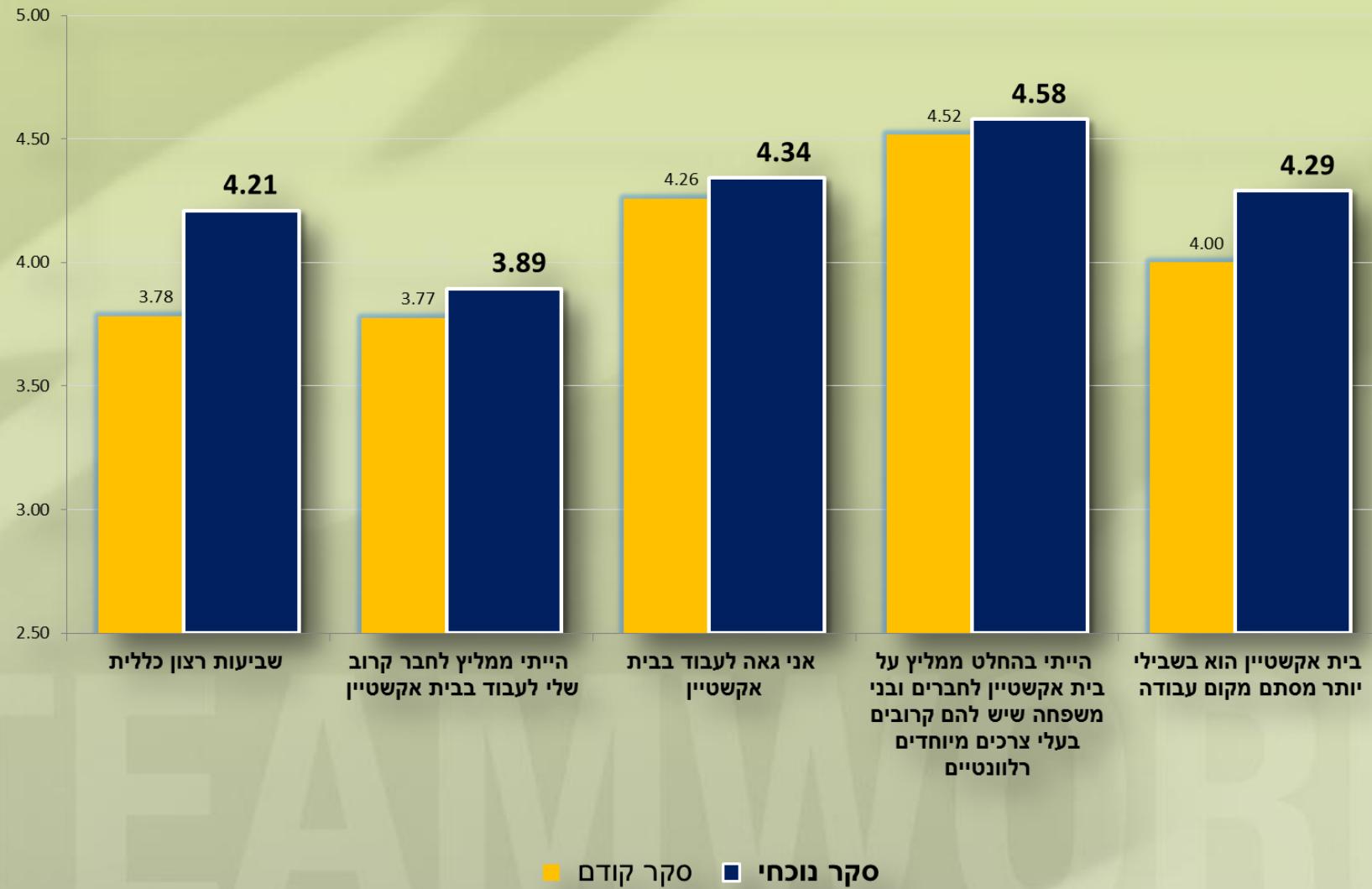


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית



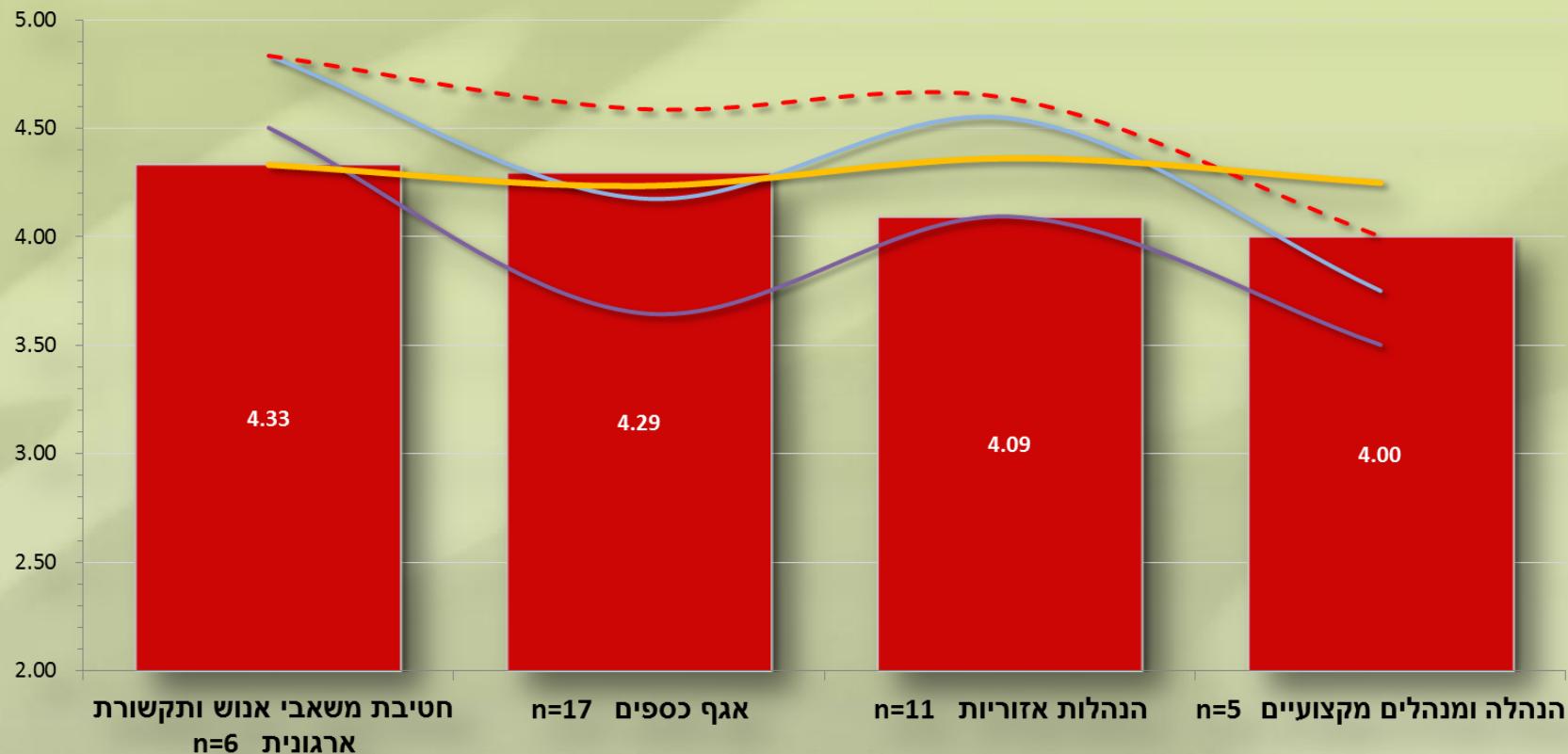


# האינדיקטורים של המחויבות הארגונית





# шибיאות רצון – לפי מסגרות



## шибיאות רצון כללית

הויתי ממליץ לחבר קרוב שלי לעבוד בבית אקשטיין

אני גאה לעבוד בבית אקשטיין

הויתי בהחלט ממליץ על בית אקשטיין לחברים ובני משפחה שיש להם קרובי משפחה בעלי צרכים מיוחדים רלוונטיים

בית אקשטיין הוא בשבייל יותר מסתם מקום עבודה

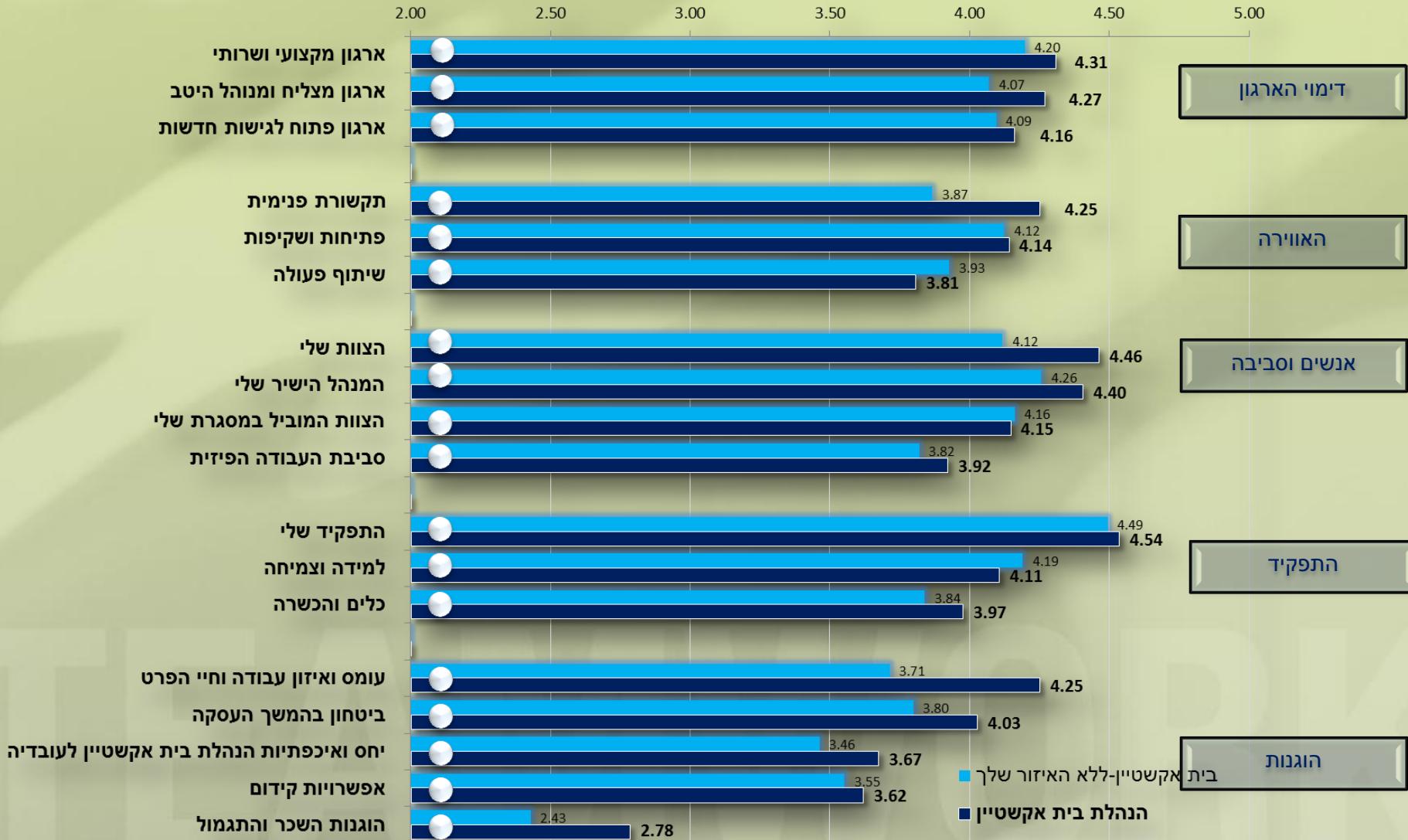
## **מדדי המחויבות הארגונית**

**מחוללי המחויבות**



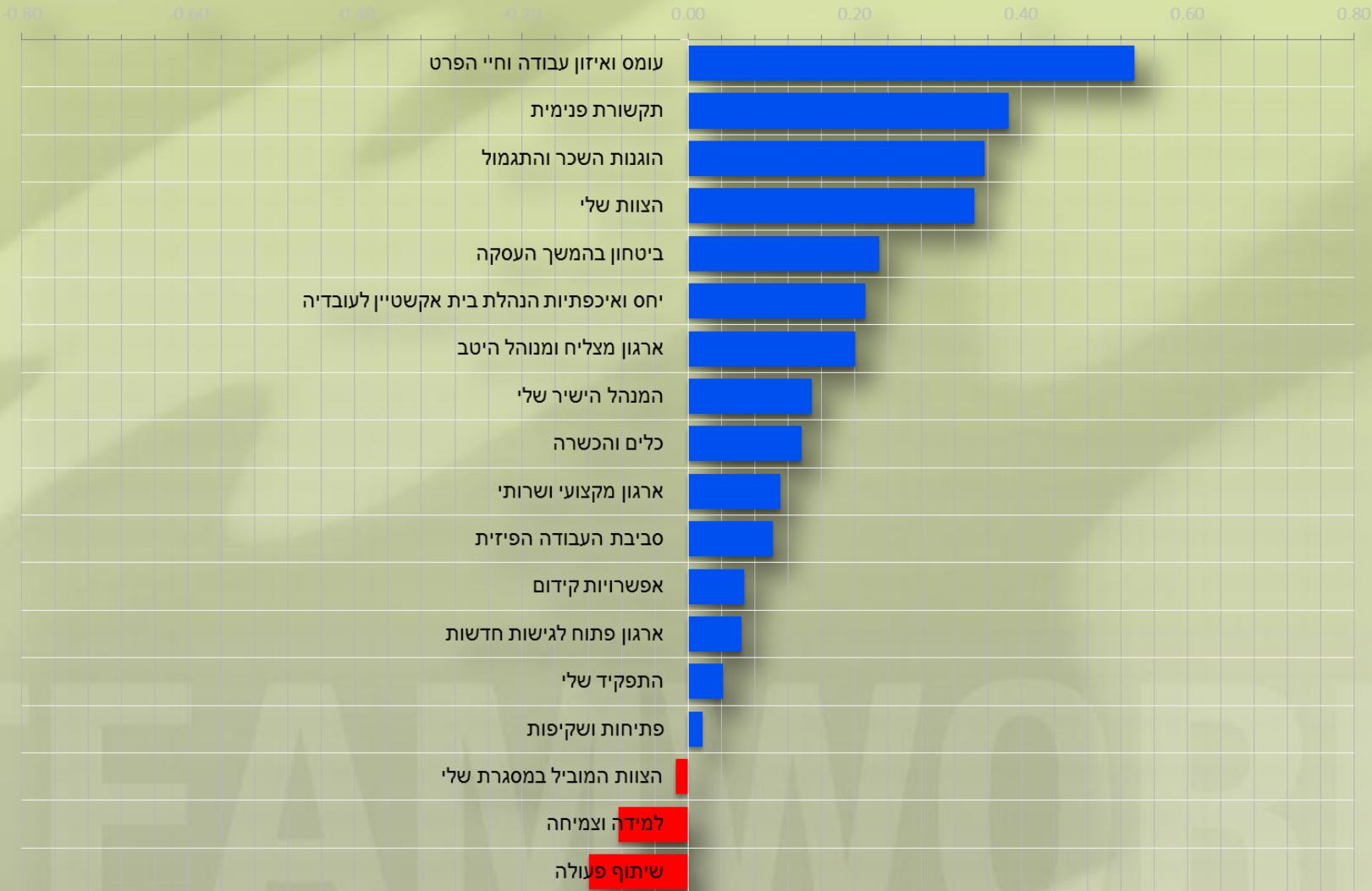


# ממוצע הממדים



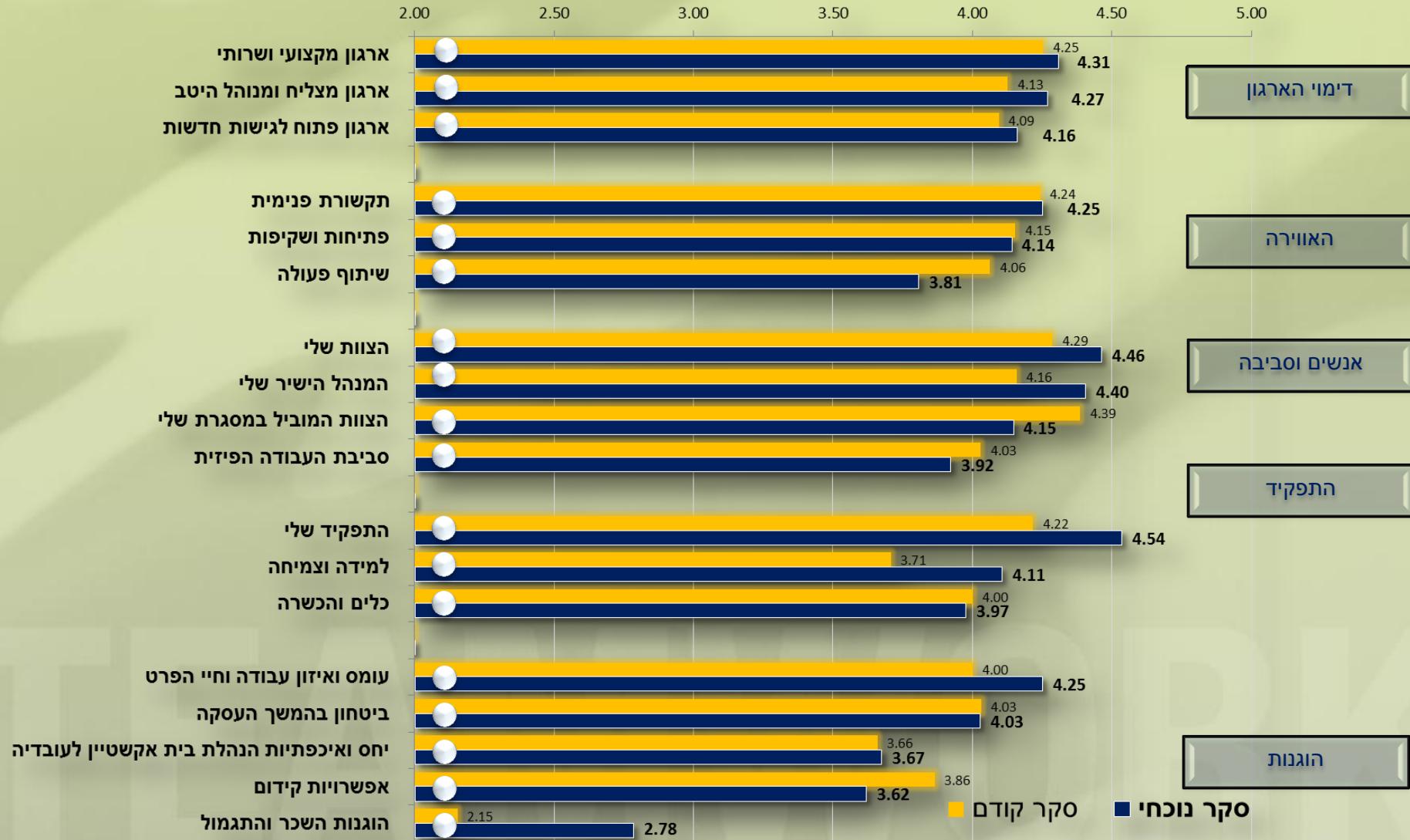


# פער ביחס לשאר הארגון



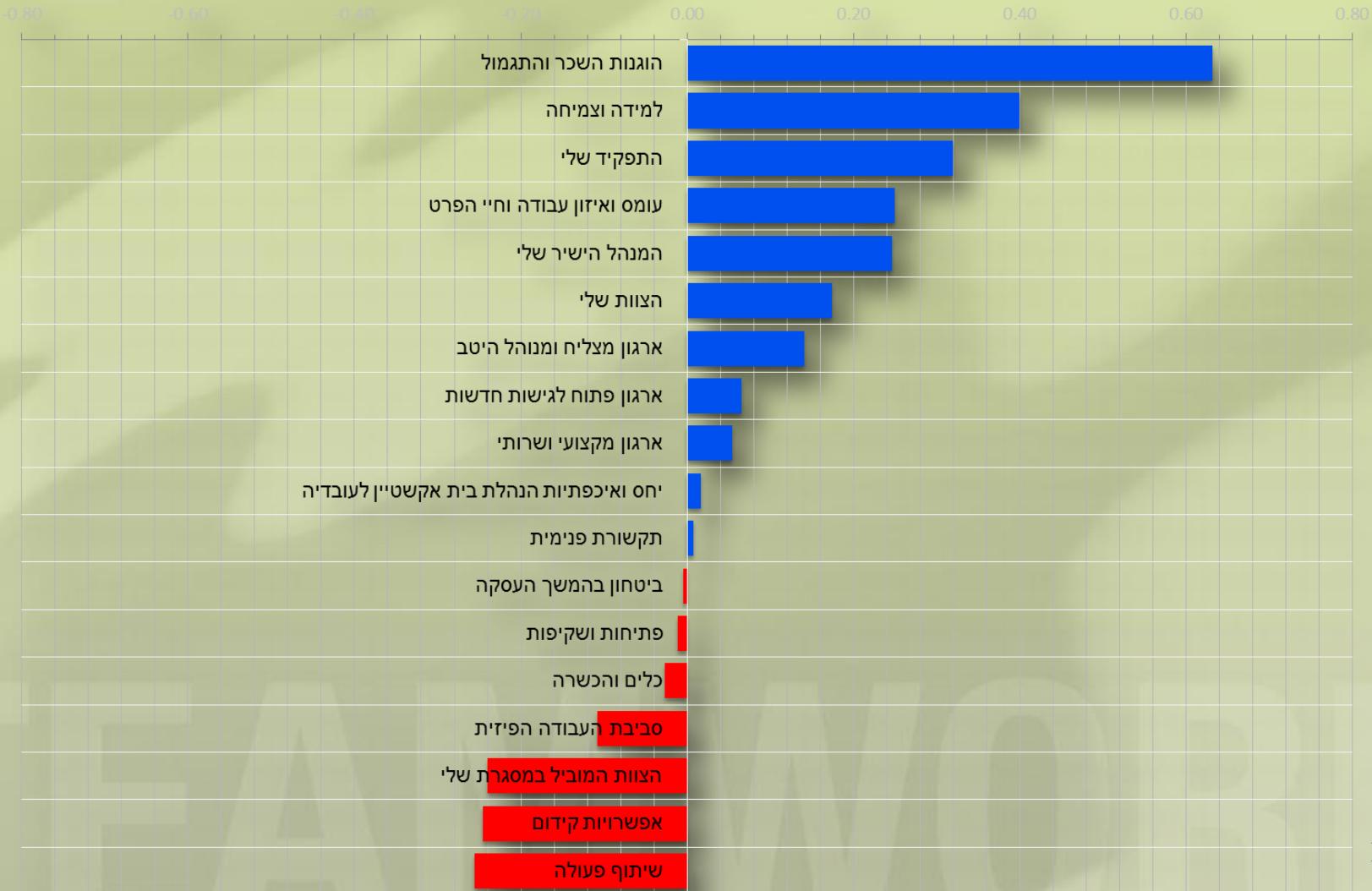


# ממציע הממדים





# פער ביחס לסקור הקודם





# מדדים – לפי מסגרות

	אגד כספים (n=17)	מקצועיים (n=5)	הנהלה ומנהלים (n=11)	הנהלות אזריות (n=11)	חטיבת משאבי אנוש וסקירת ארגוני (n=6)
ארגון מצליח ומנהל היטב	4.34	3.92	4.15	4.50	
ארגון מקצועני ושותתי	4.28	3.79	4.36	4.61	
פתחות הארגון לגישות חדשות	4.18	3.63	4.18	4.42	
פתחות וشكיפות	4.16	3.50	4.12	4.56	
שיתוף פעולה	3.76	3.00	4.11	4.00	
תקשורת פנימית	4.00	4.13	4.50	4.58	
הצווות המובייל במסגרת של'	4.26	3.38	4.15	4.35	
המנהל היישיר של'	4.54	3.25	4.56	4.50	
הצווות של'	4.29	4.50	4.68	4.50	
סביבה העבודה הפיזית	3.82	3.25	4.18	4.17	
כליים והכשרה	4.18	3.50	3.68	4.25	
התפקיד של'	4.37	4.92	4.48	4.83	
למידה וازמינה	3.79	4.38	4.09	4.83	
יחס ואיכותי הנהלת בית אקדמי לעובדים	3.59	3.15	3.84	3.97	
בטיחון בהמשך העסקה	3.94	3.75	4.36	3.83	
הוגנות השכר והתגמול	2.71	3.50	2.50	3.00	
אפשרויות קידום	3.50	3.63	3.68	3.83	
עומס ואייזון עבודה וחוי הפרט	4.18	4.13	4.36	4.33	

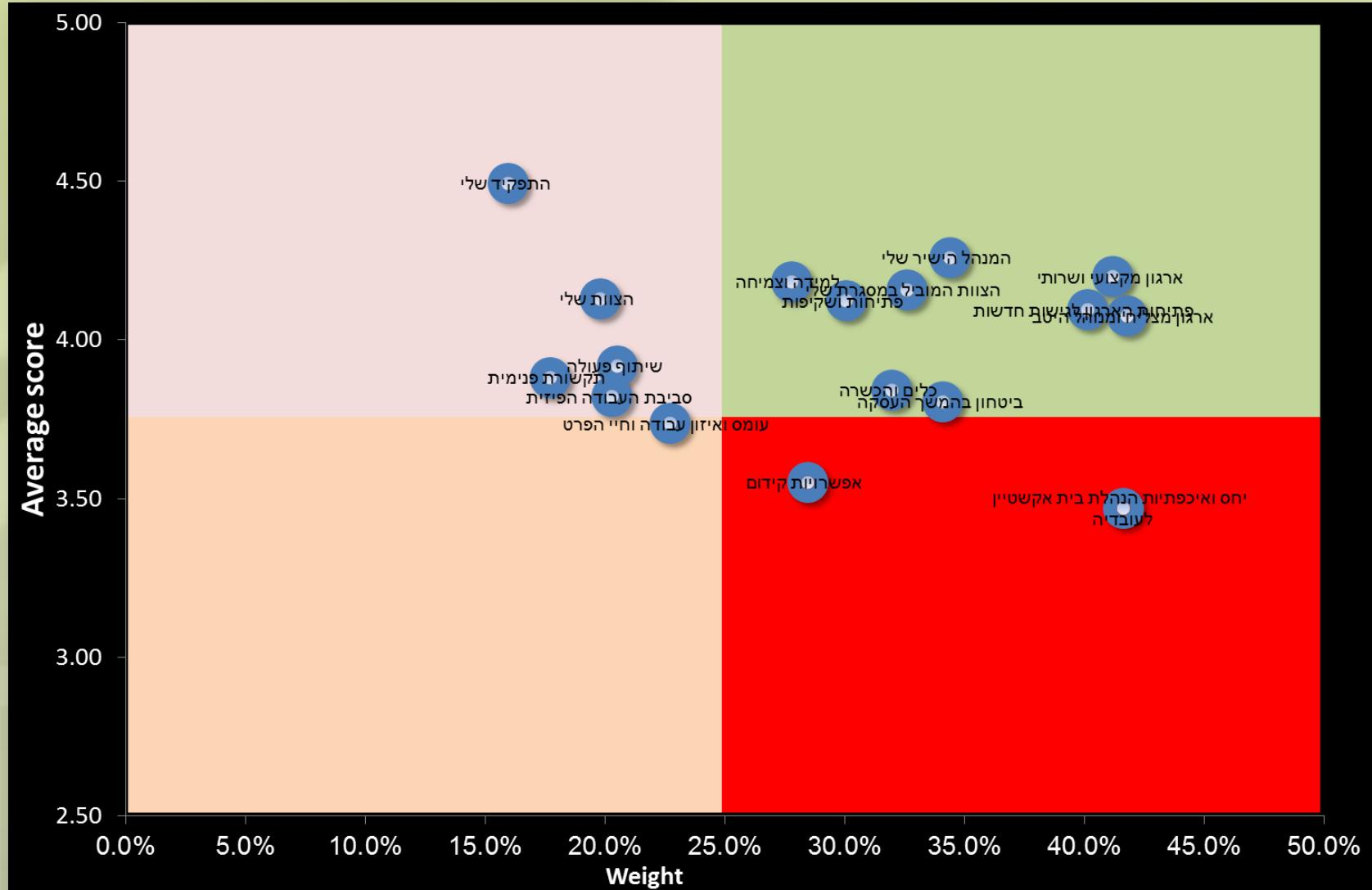


# משקלות הממדים





# High Low map

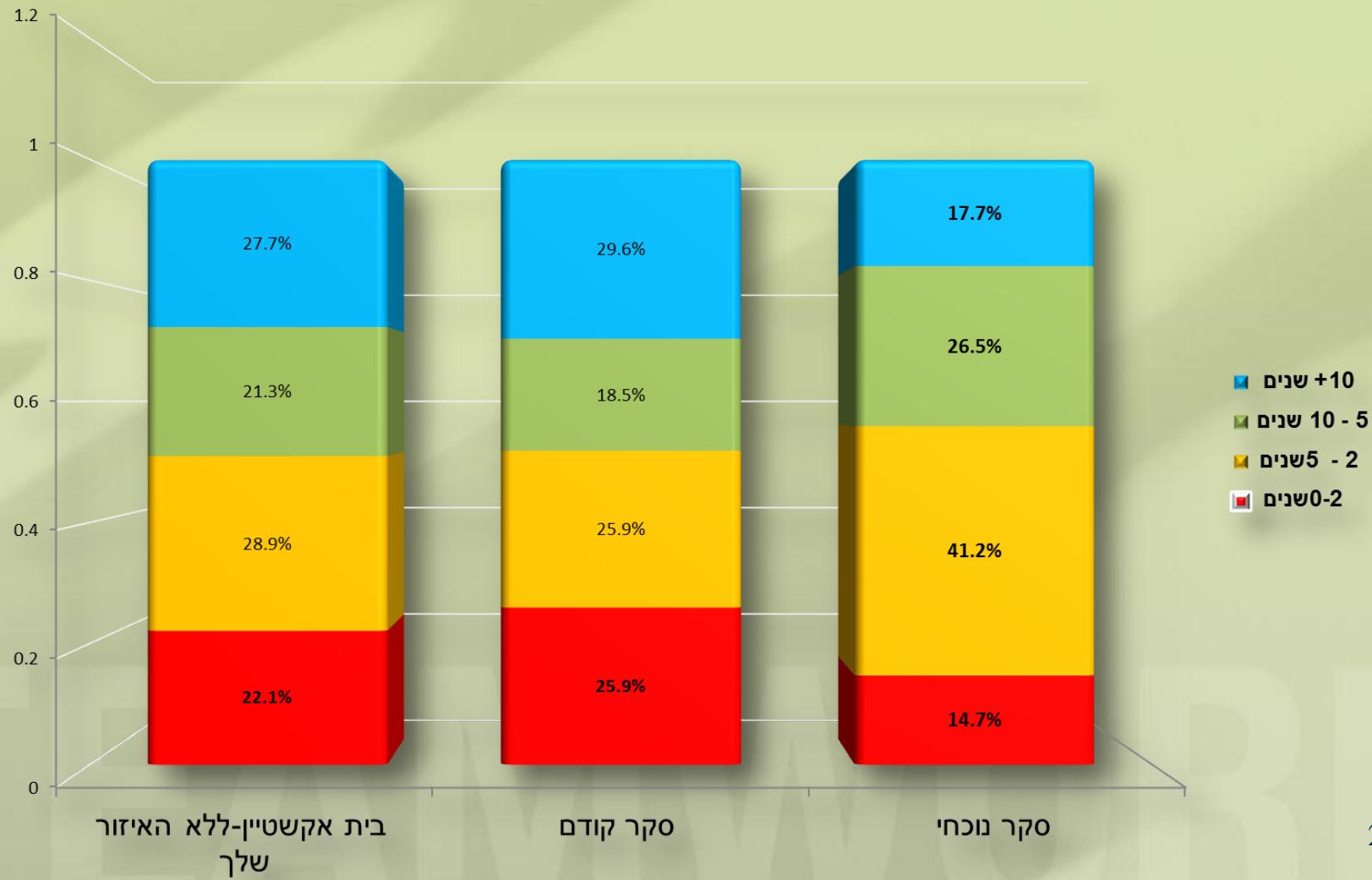


## דפוא: כוונות עזיבה/הישארות

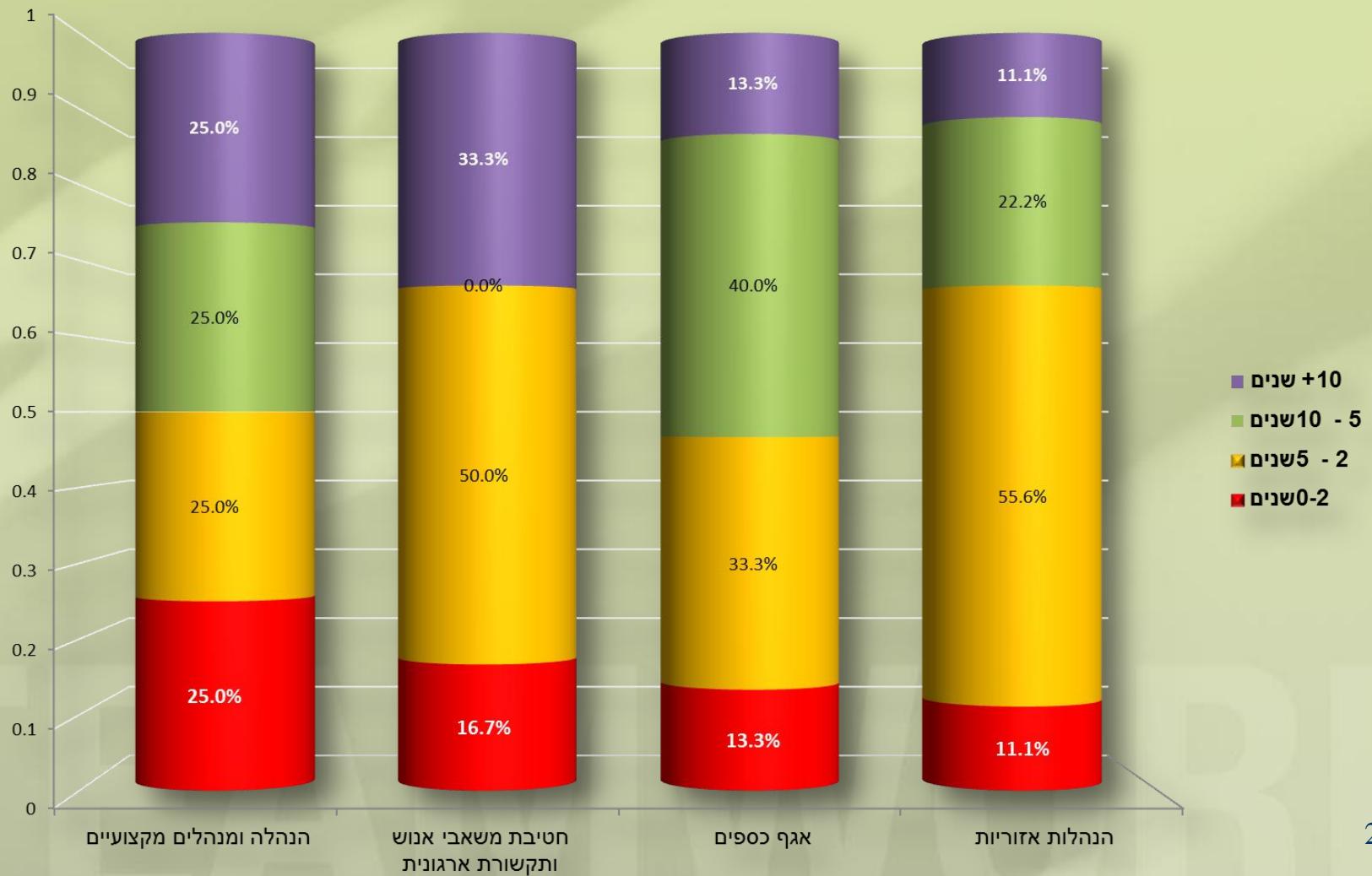




# עד כמה שזה תלוי בר בלבד, כמה זמן היה נשאר לעבוד בבית אקדמיין (החל מעכשיו) ?



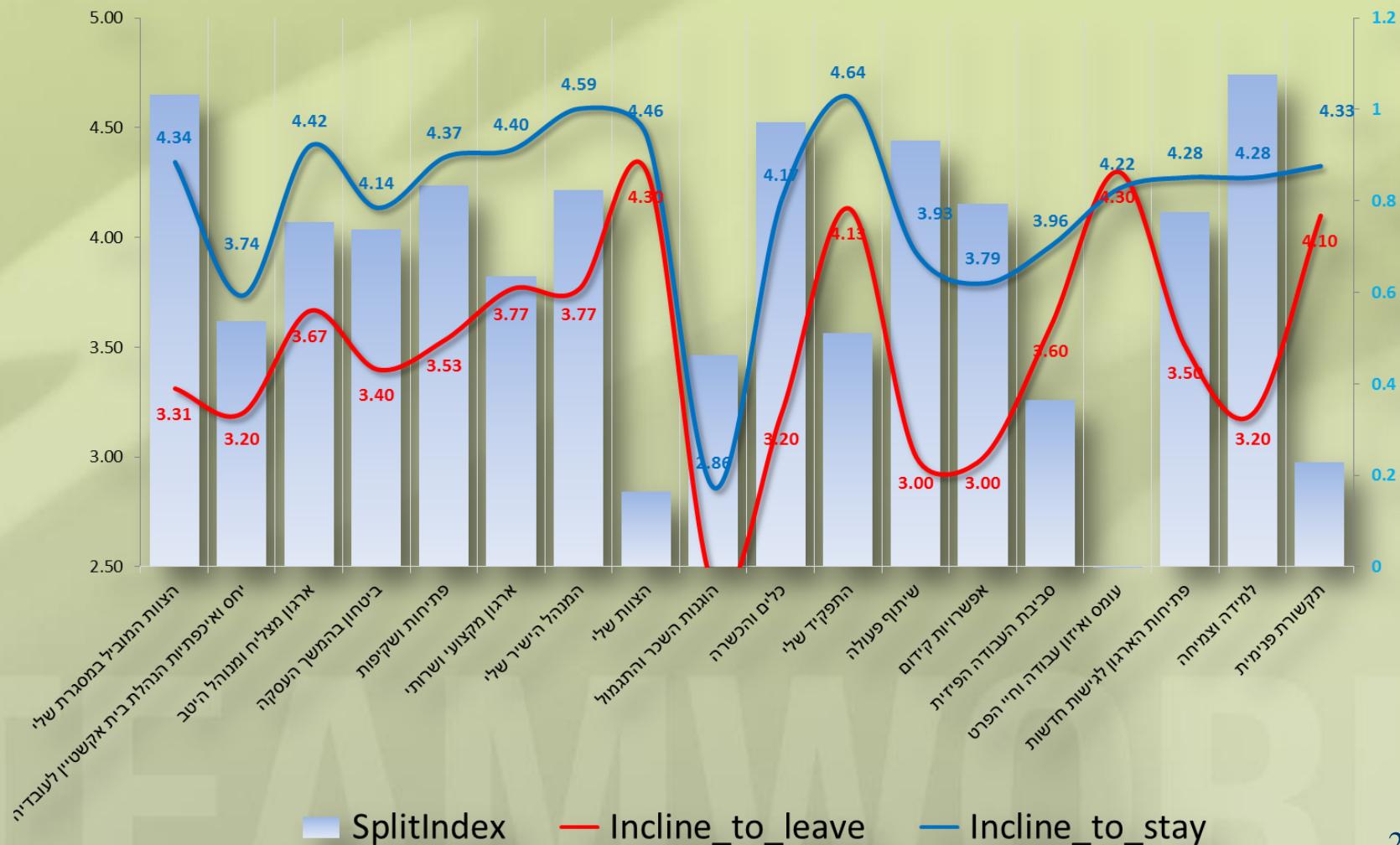
# עד כמה שזה תלוי בך בלבד, כמה זמן הייתה נשאר לעבוד בבית אקסטיין (החל מעכשיו)?





# גורםים המשפיעים על הנטייה לעזוב

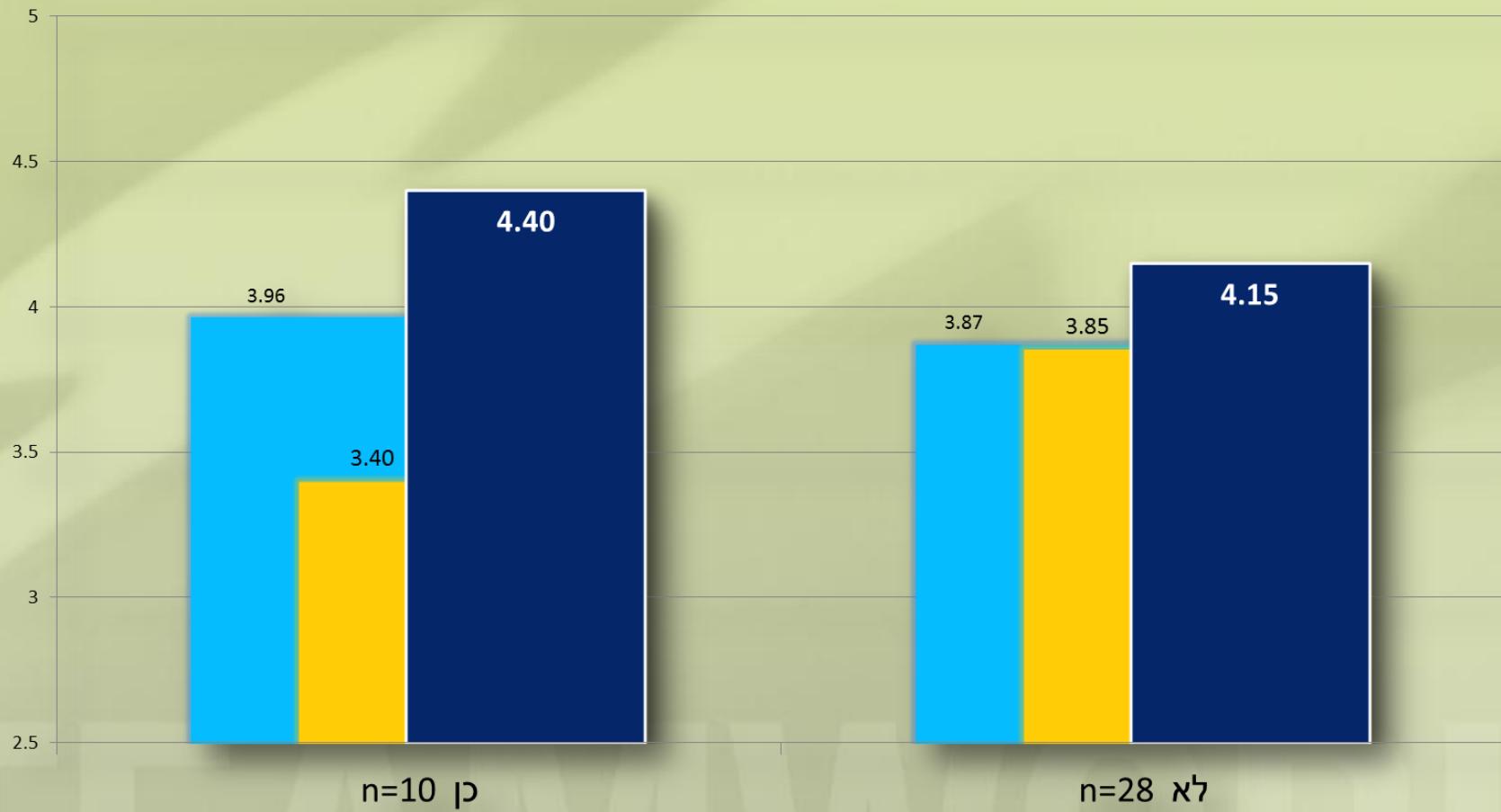
גישה ה-SplitIndex<sup>©</sup>



**לפי אחריות על עובדים**

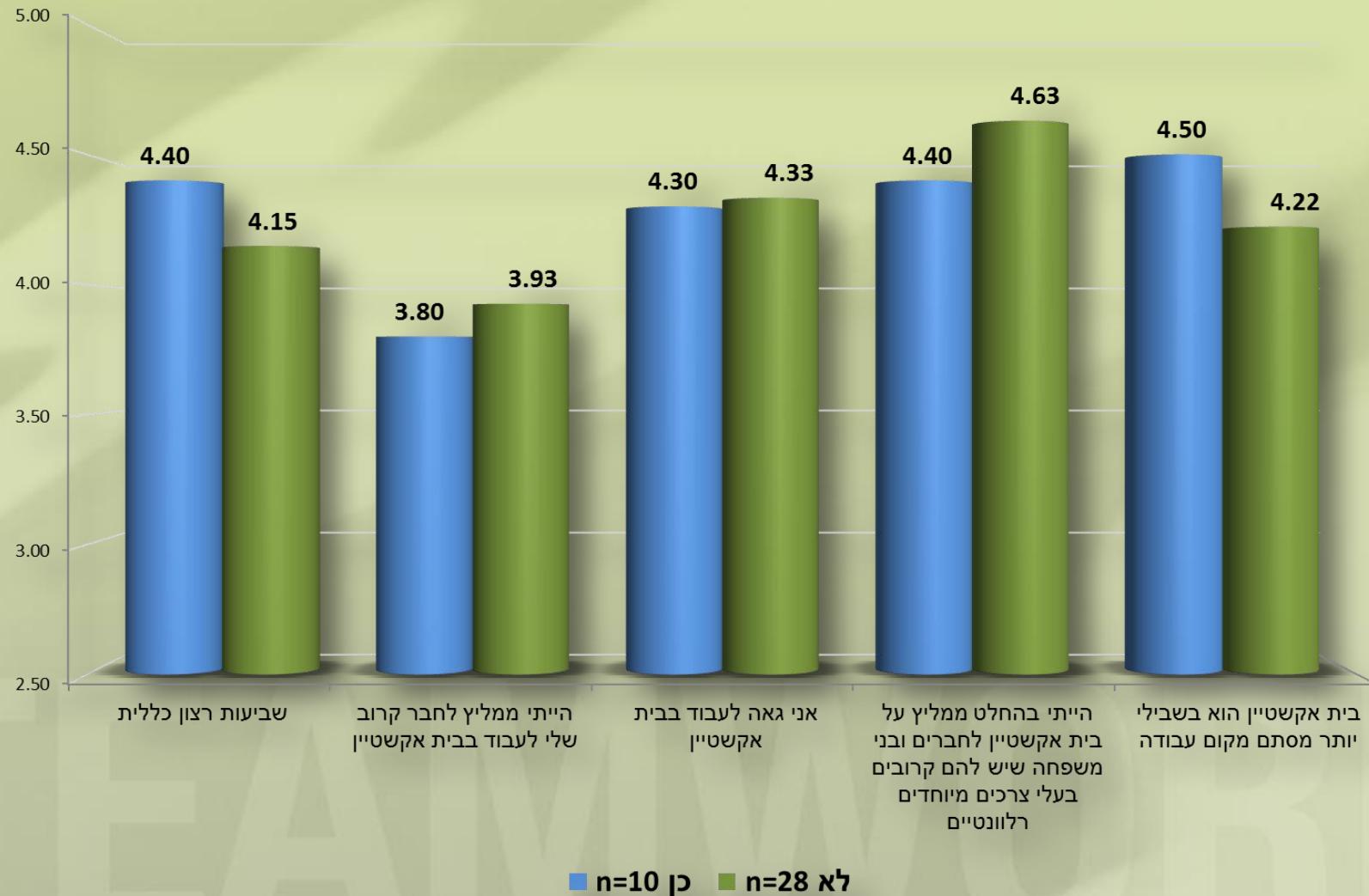


# ממצאו שבייעות רצון כללית



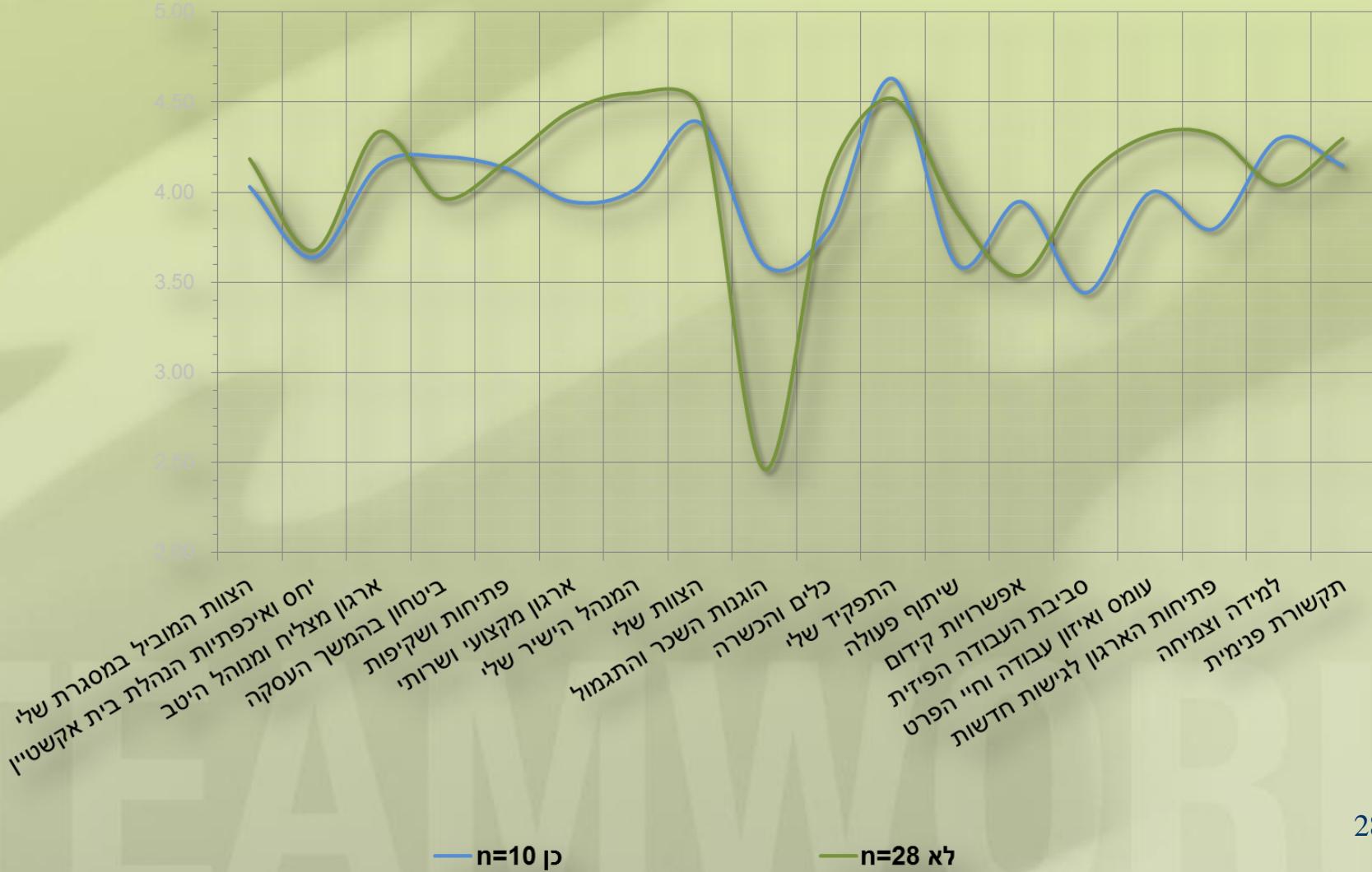


# אינדיקטורים





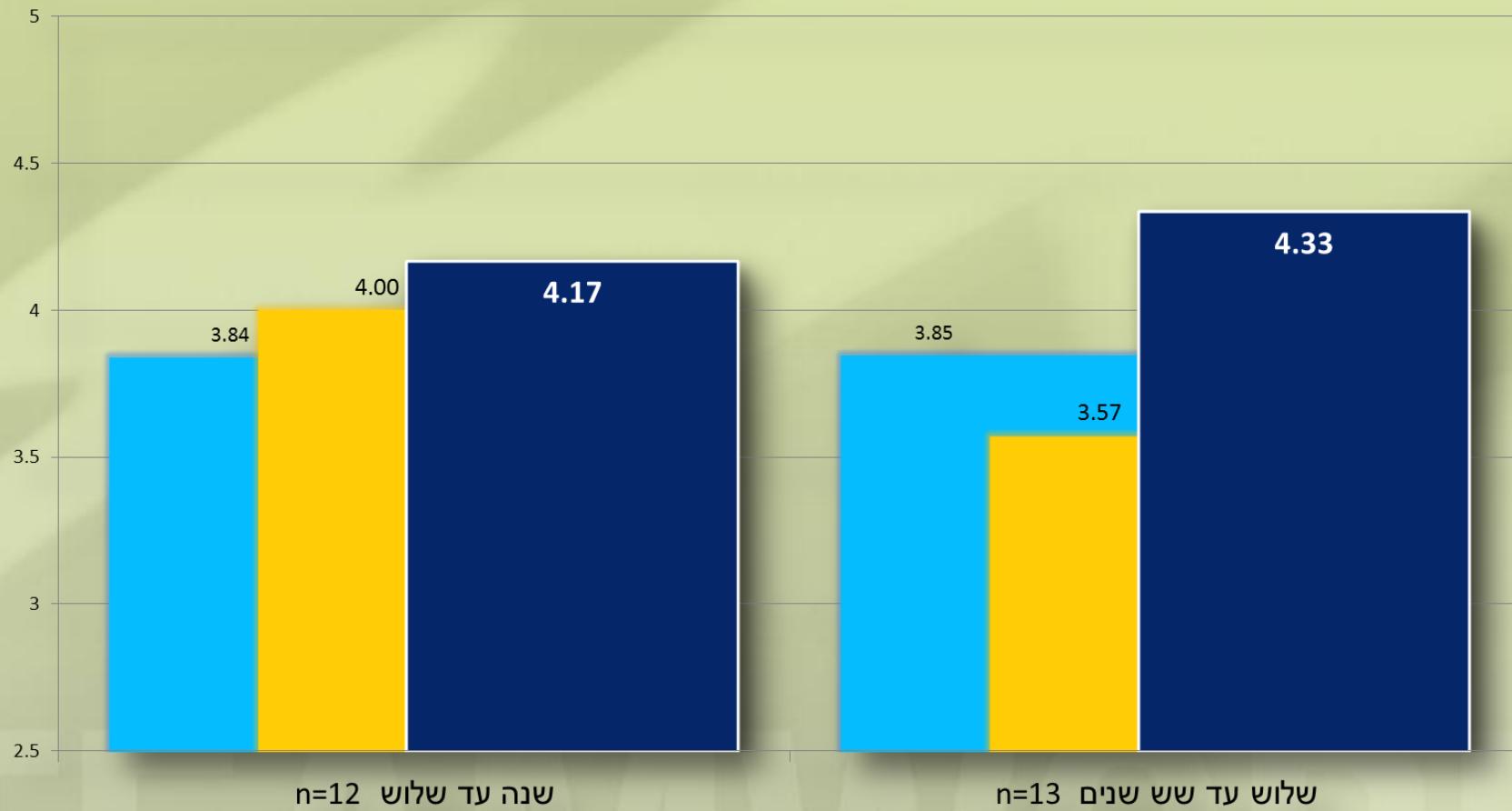
# מדדים



לפי וותק

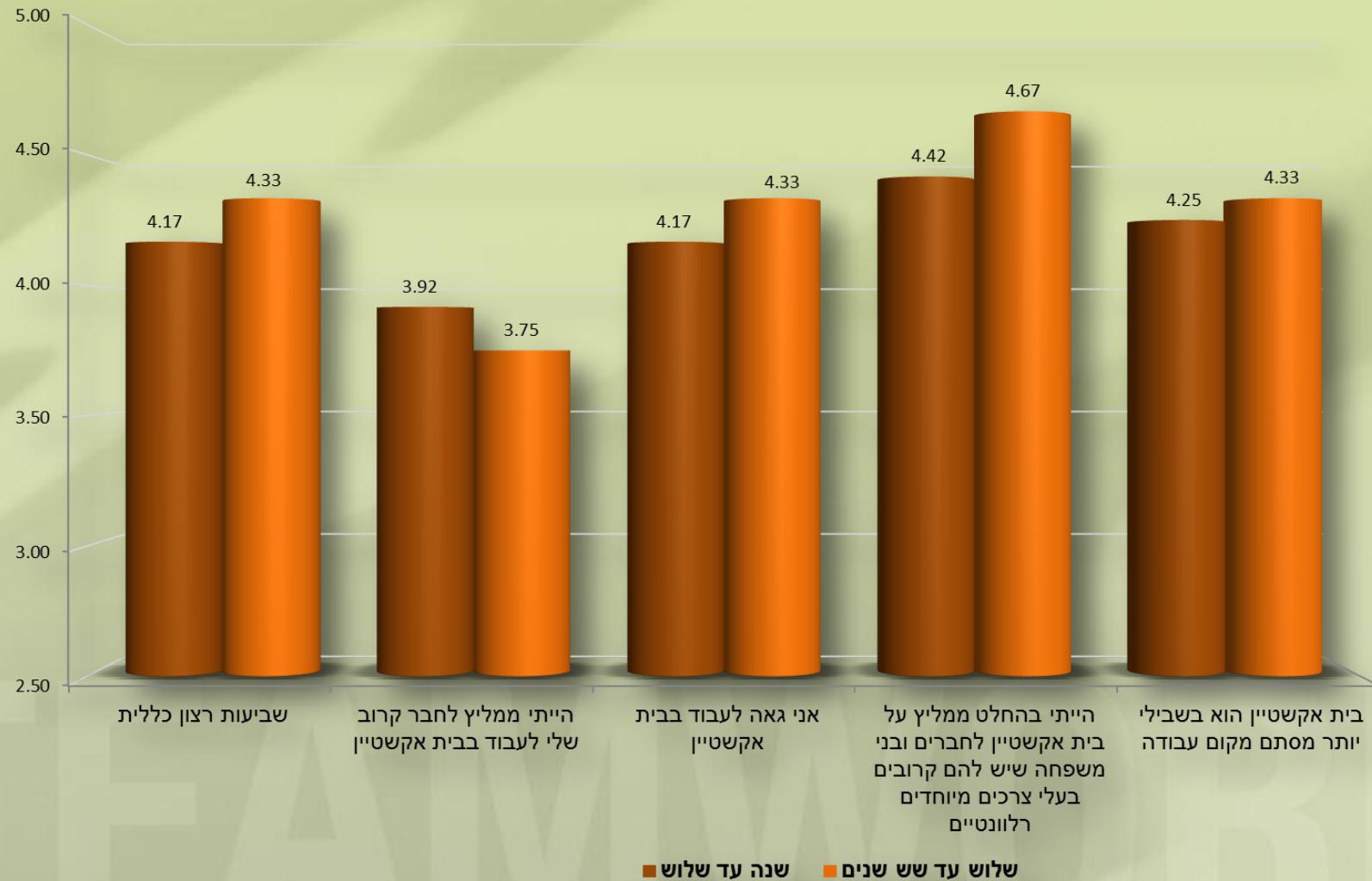


# ממצאו שביעות רצון כללית



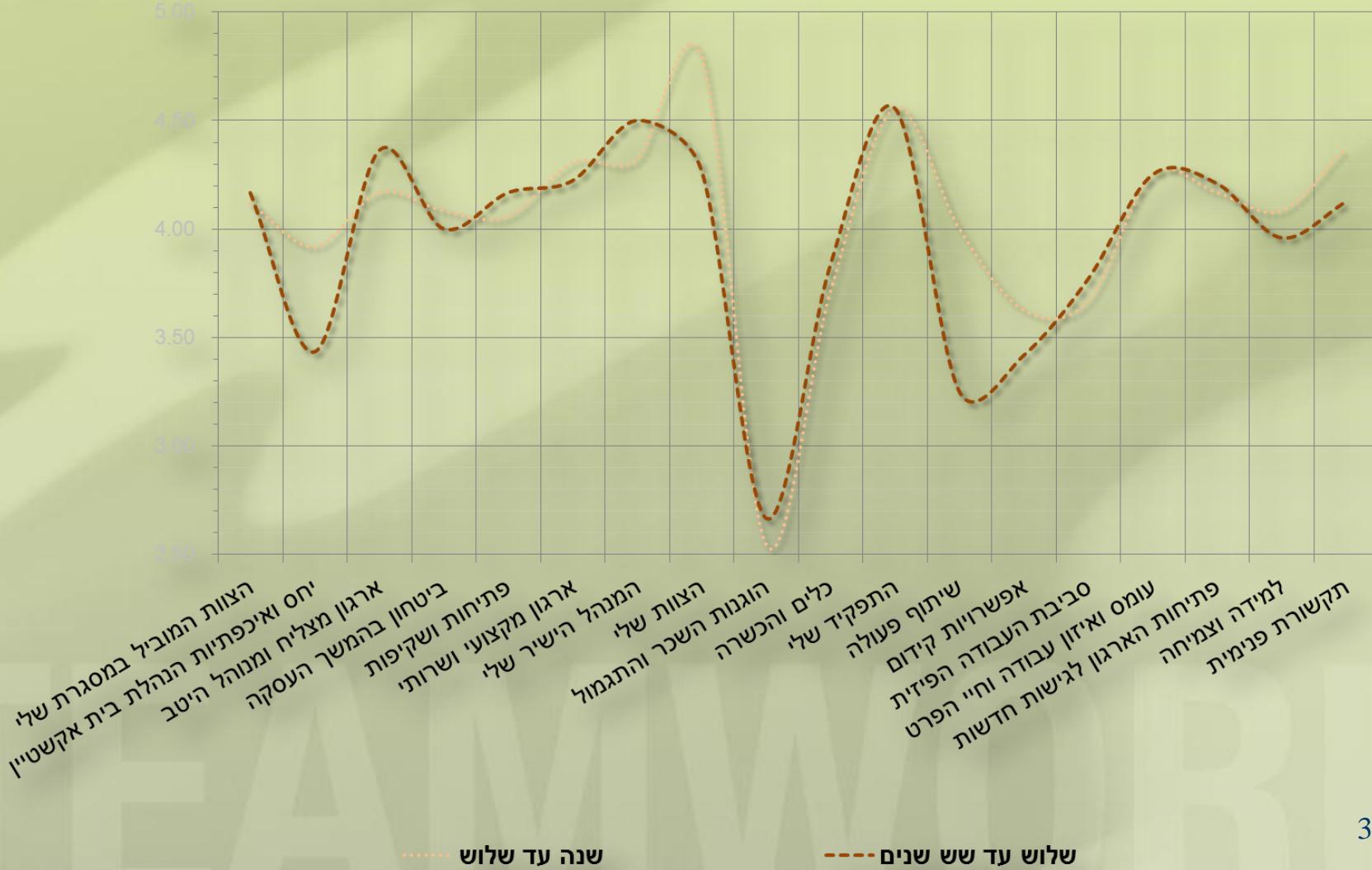


# אינדיקטורים





# מדדים

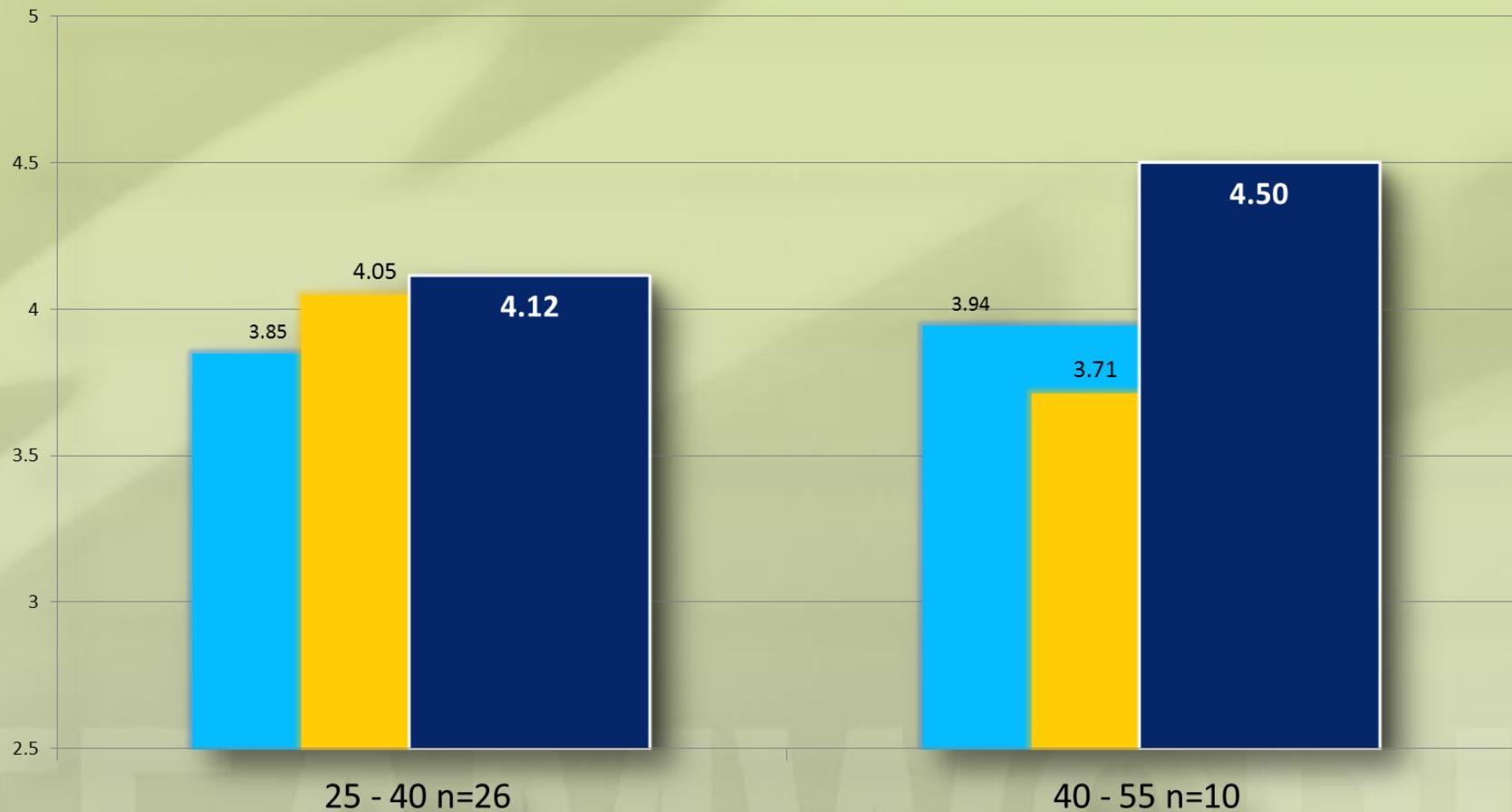


לפי גיל



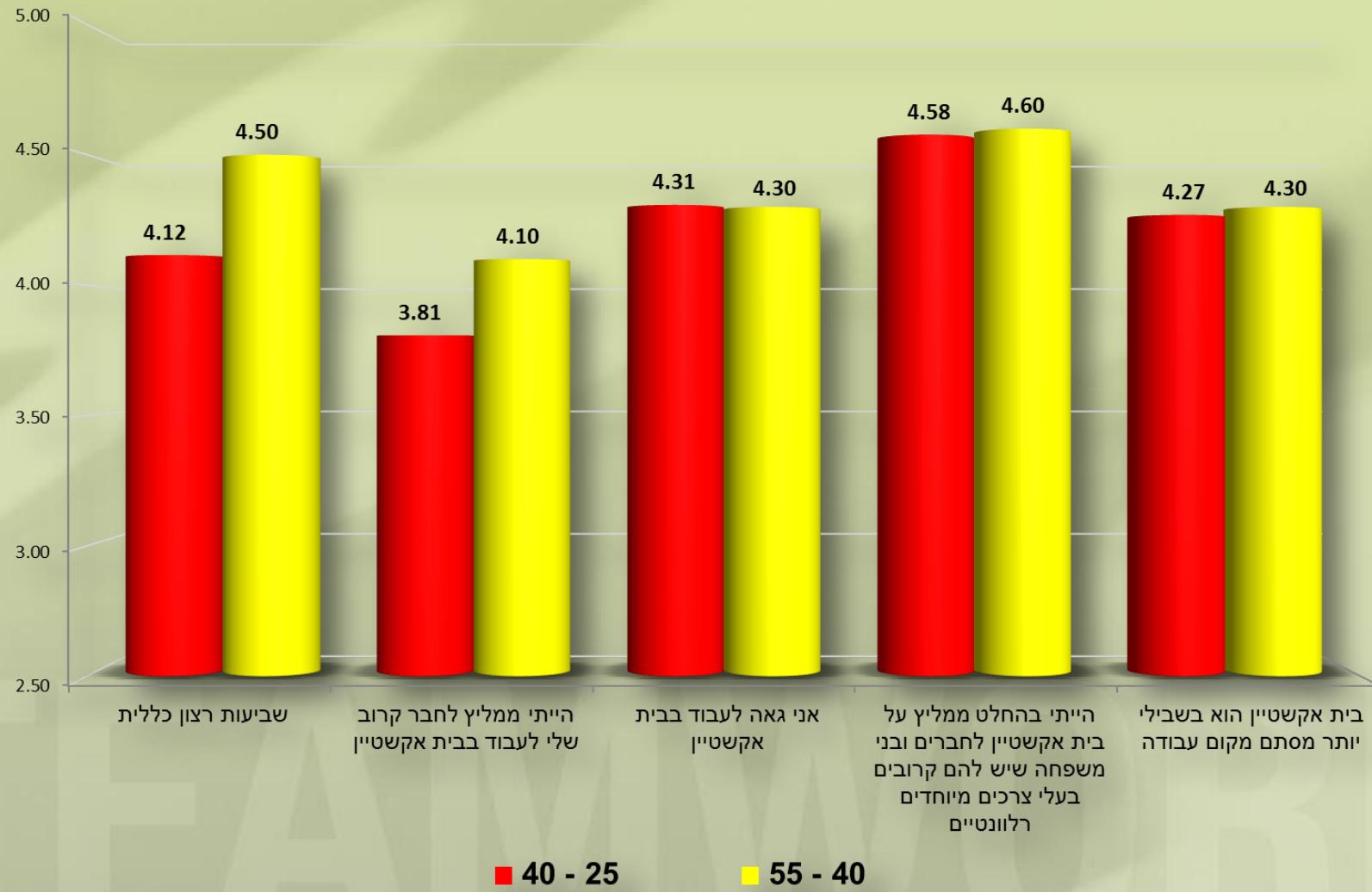


# מוצע שביעות רצון כללית



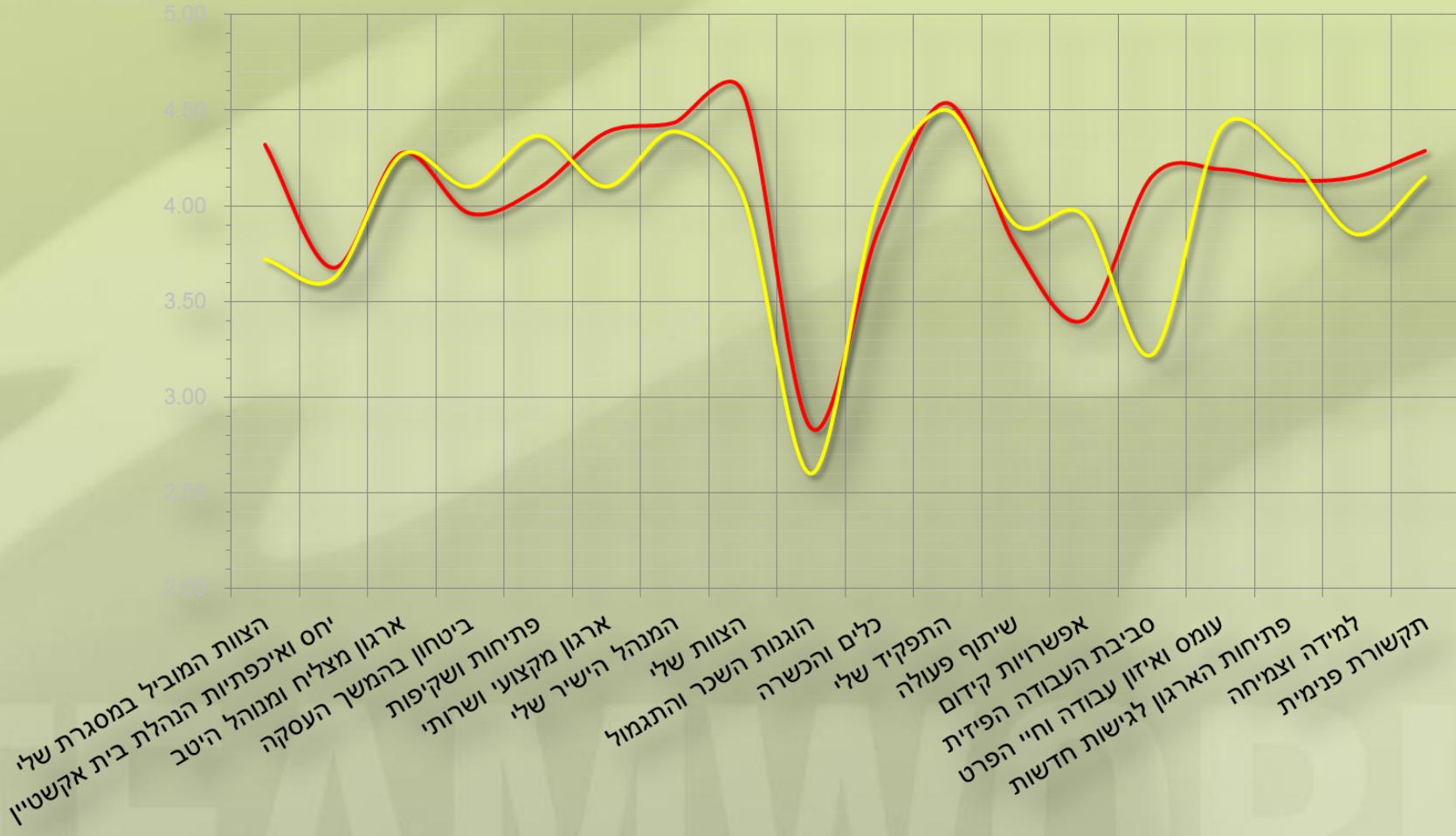


# אינדיקטורים





# מִתְנָדֶר

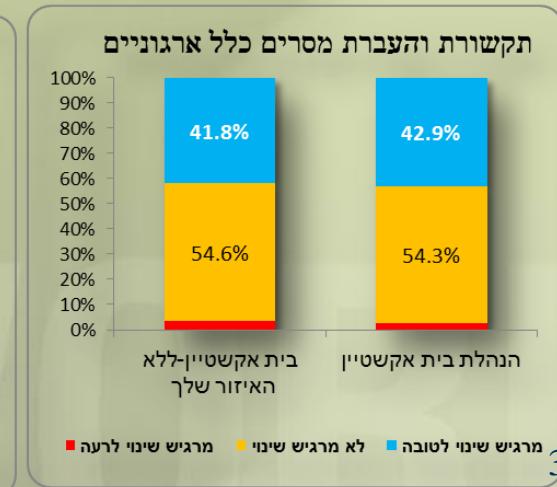
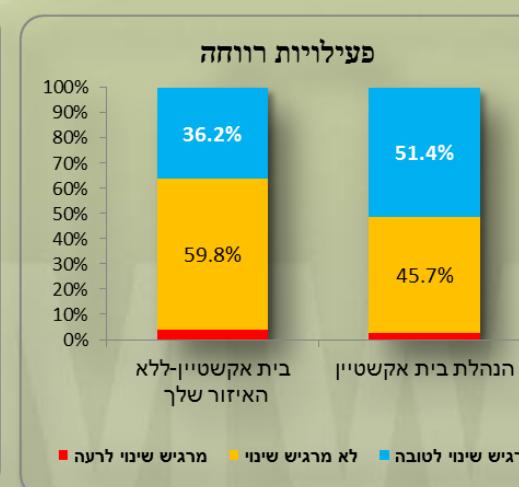
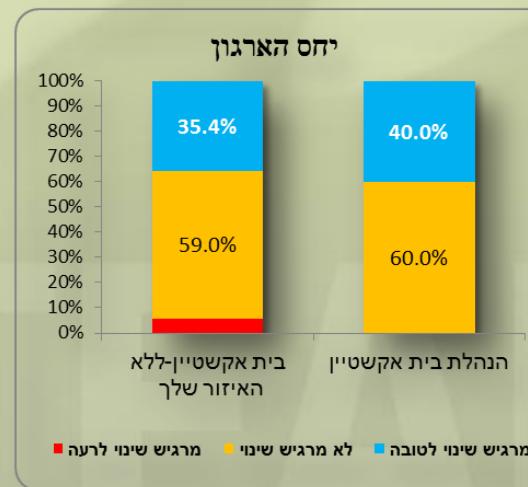
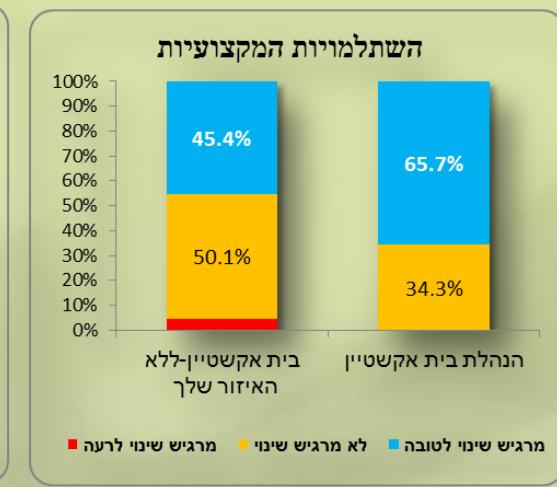
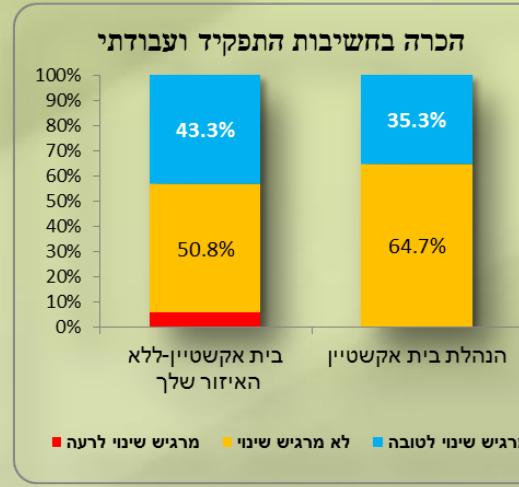
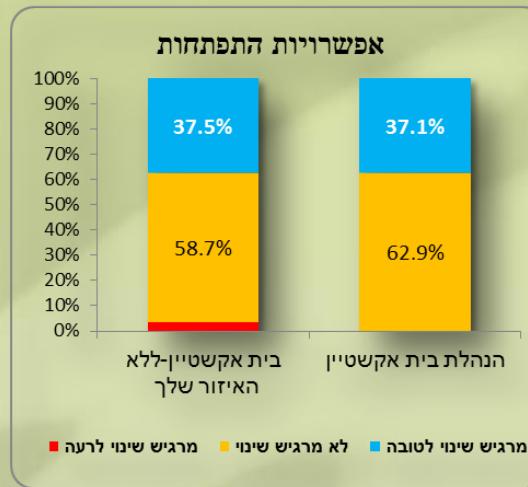


שונות



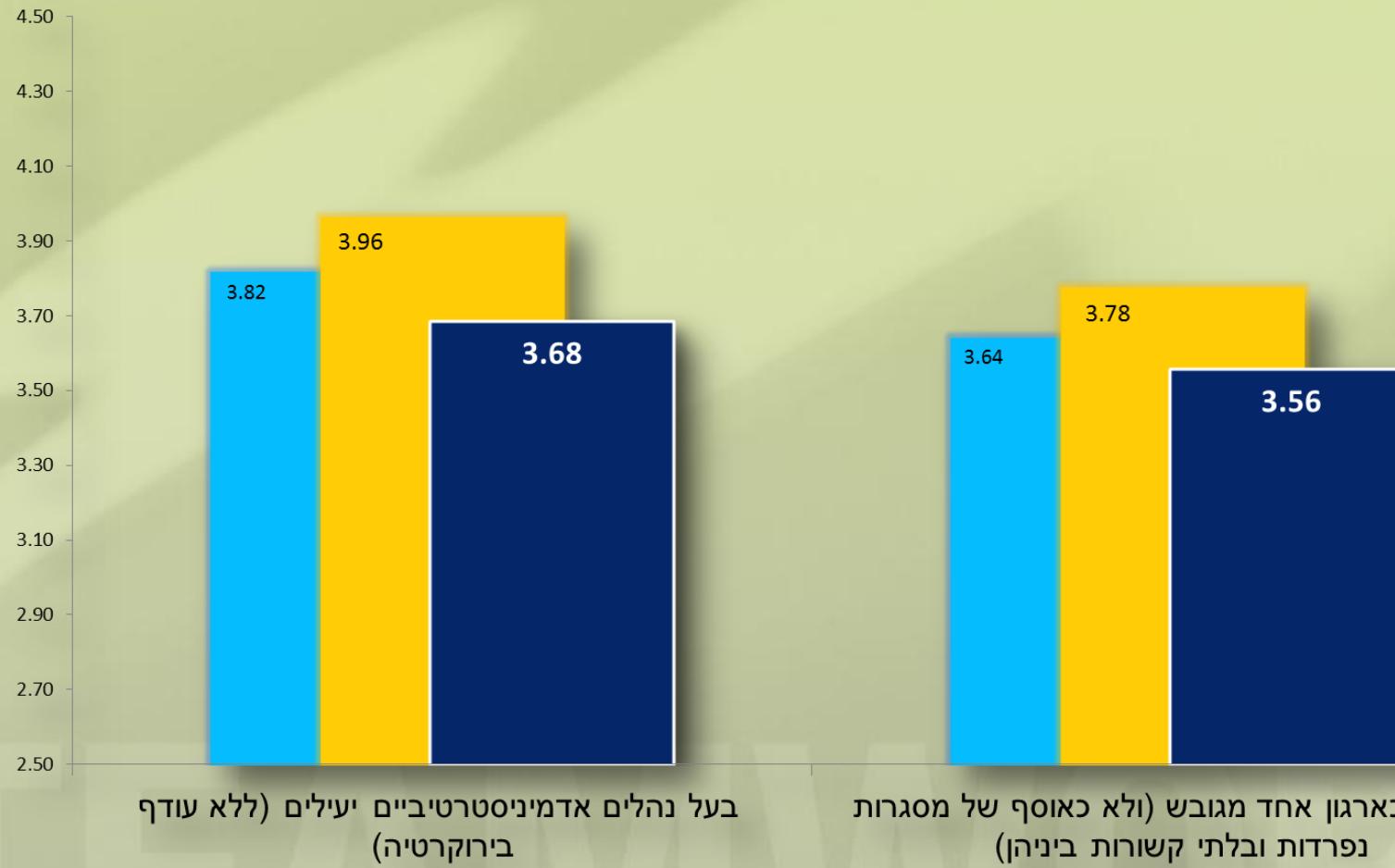


# באיזה מידת הרגשת שינוי בנושאים הבאים?





## מאפיינים שונים





## הערות מילוליות

(לחץ על התמונה במצב תצוגה)

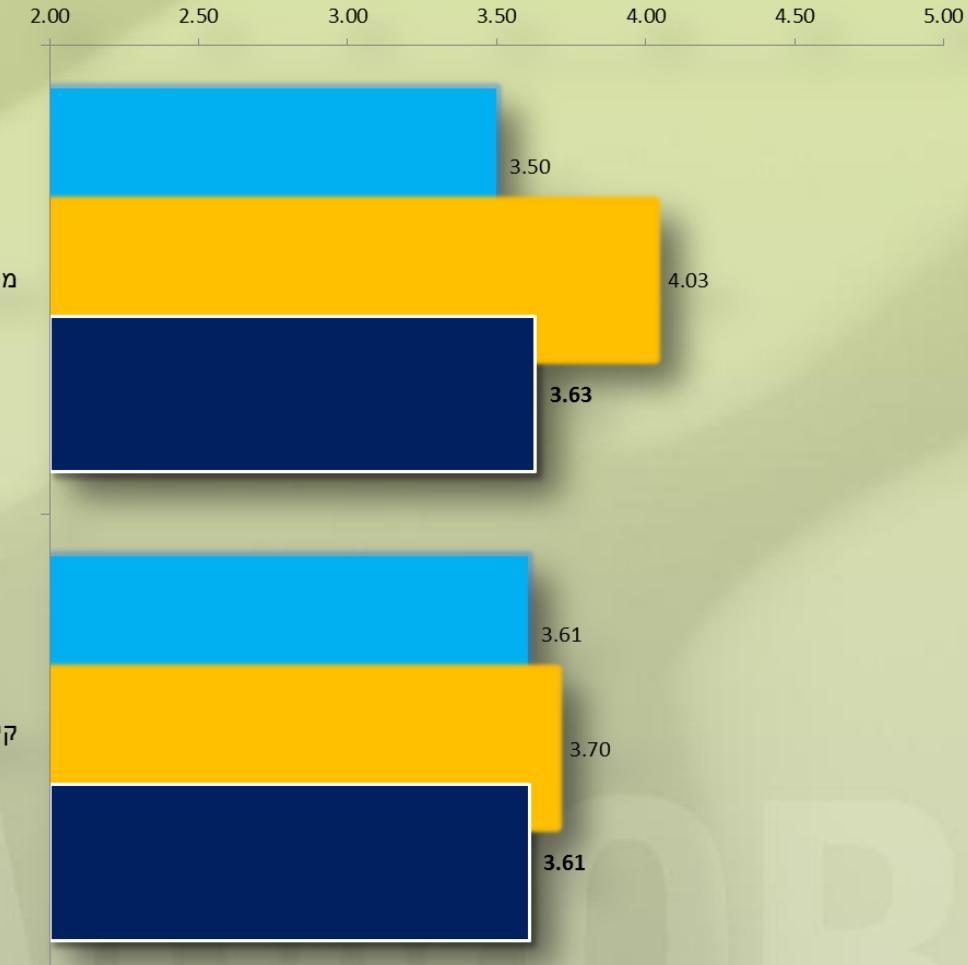


# שאלות מפורטות



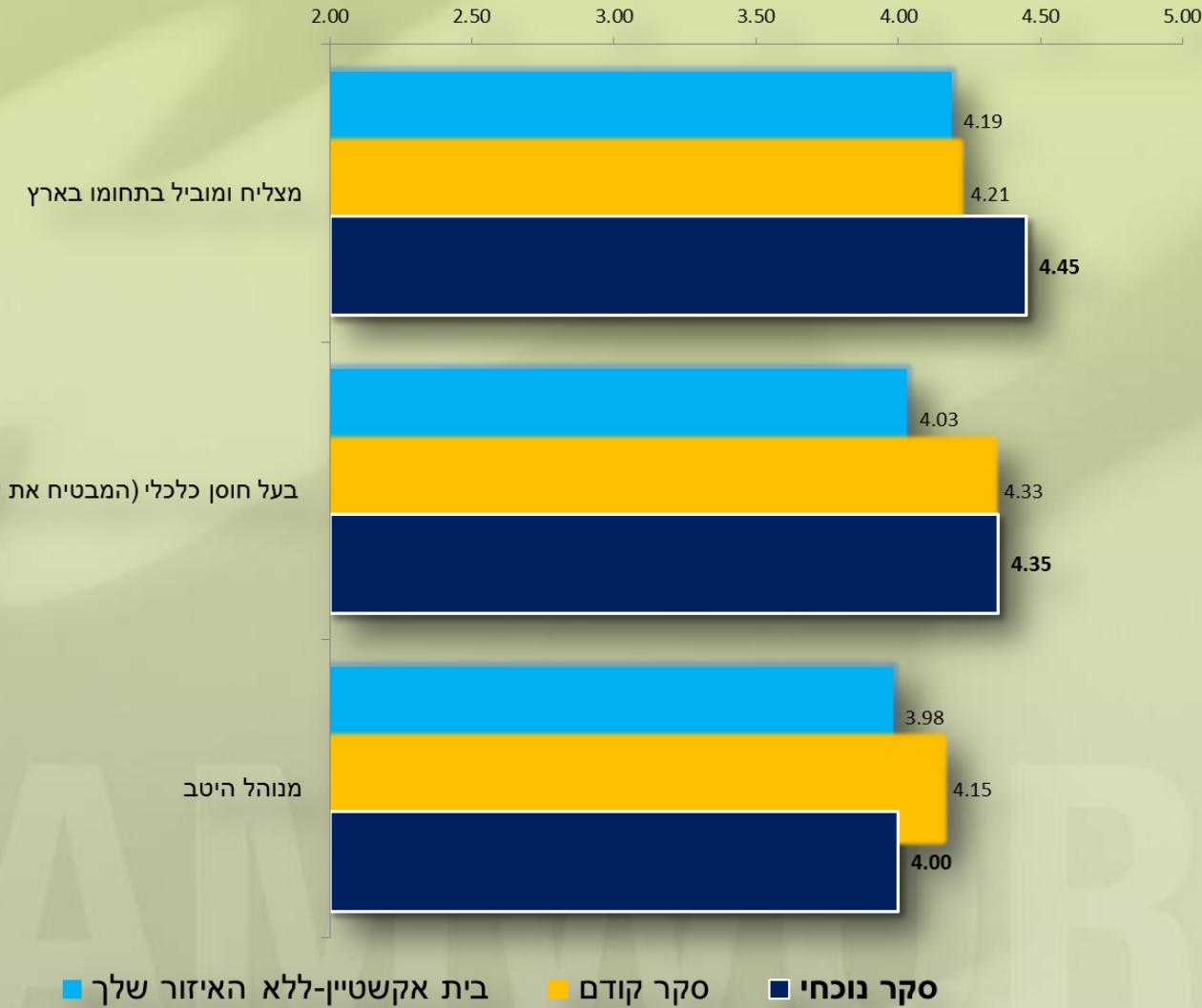


# אפשרויות קידום



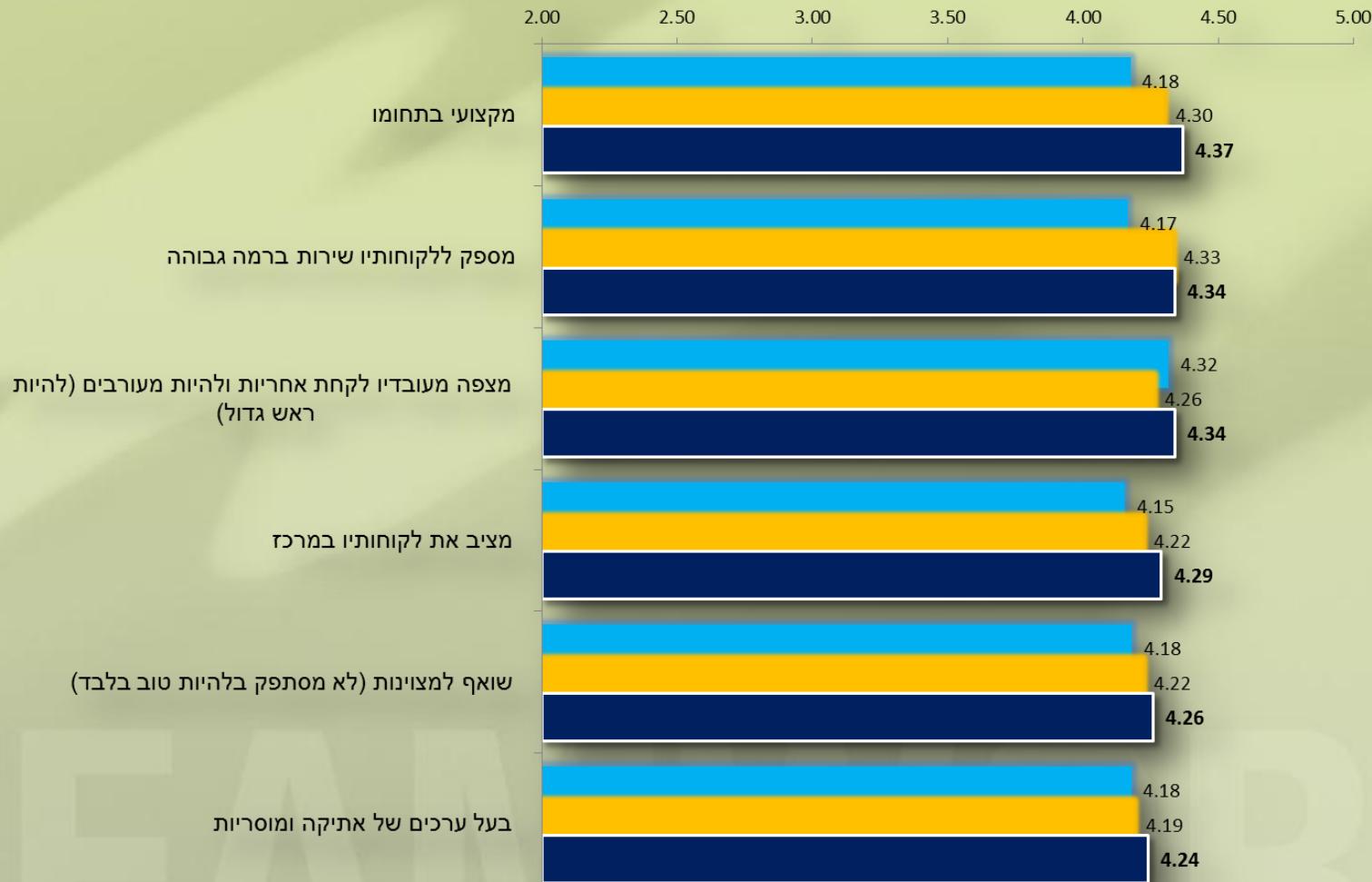


# ארגון מצליח ומנהל היטב



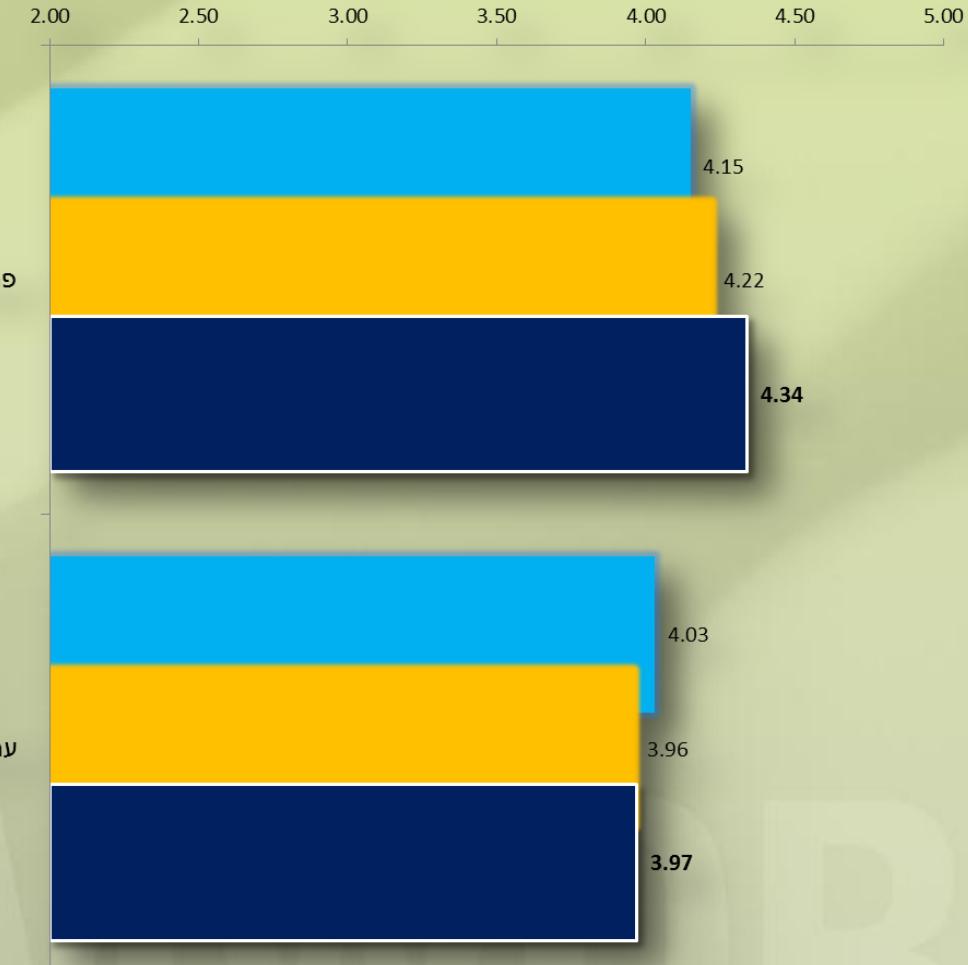


# ארגון מקצועי ושרותי



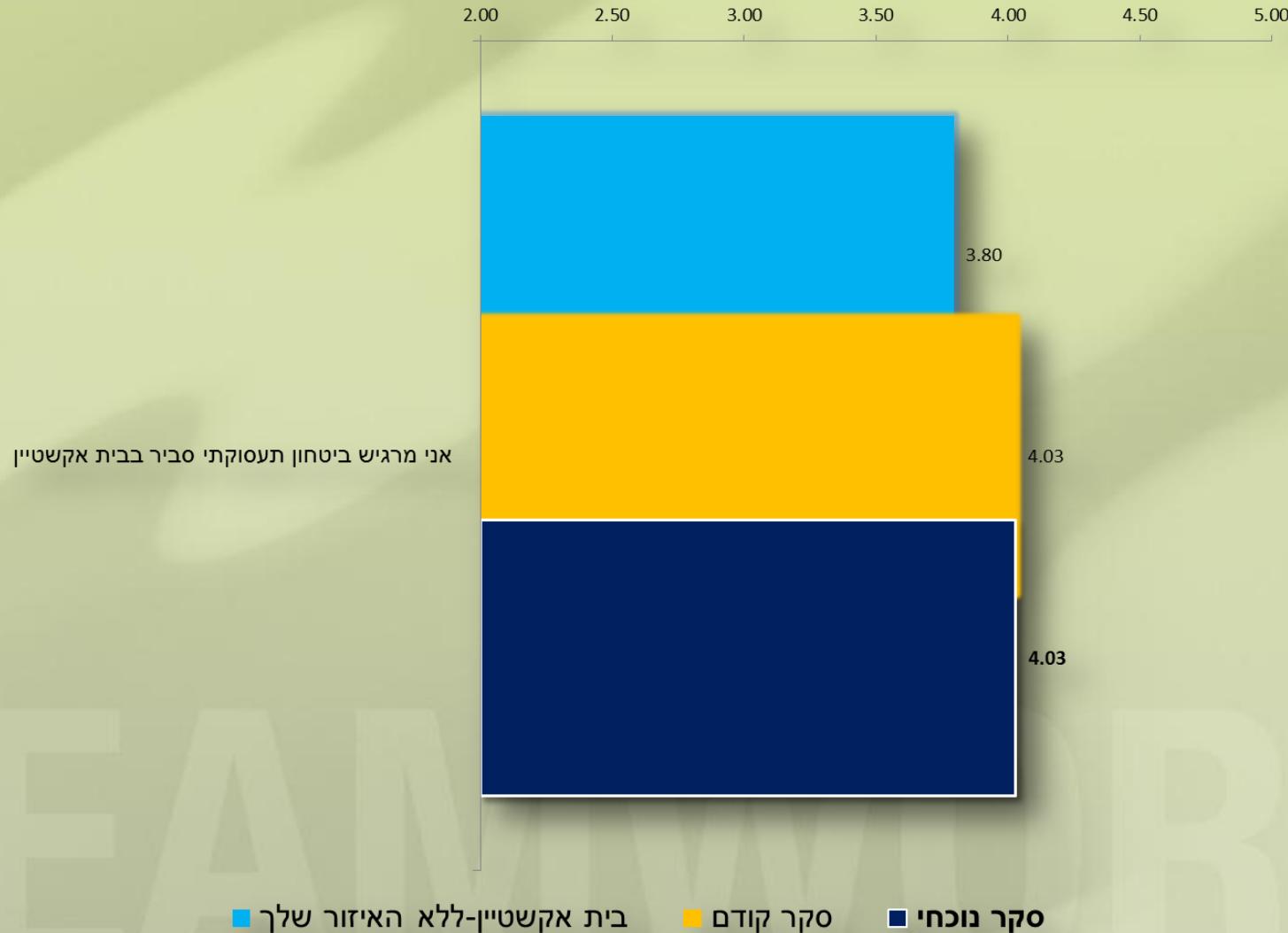


# ארגון פתוח לגישות חדשות



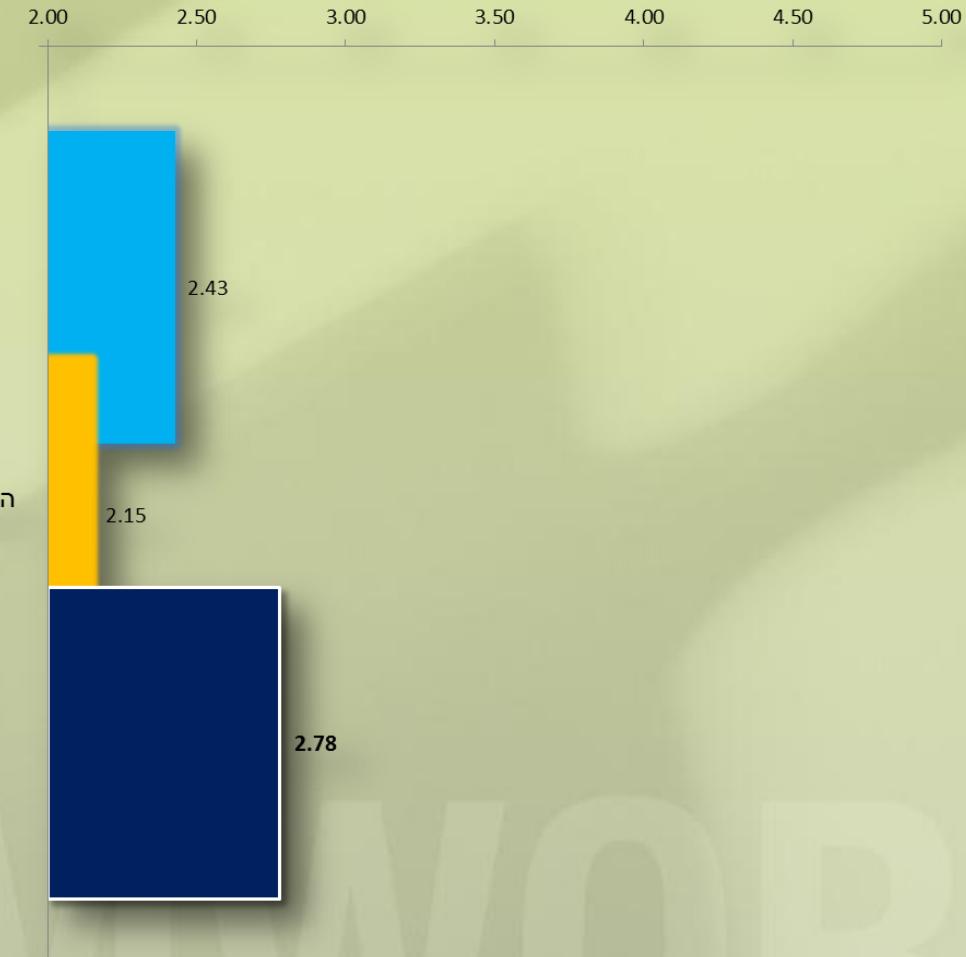


# ביטחון בהמשך העסקה





# הוגנות השכר והתגמול

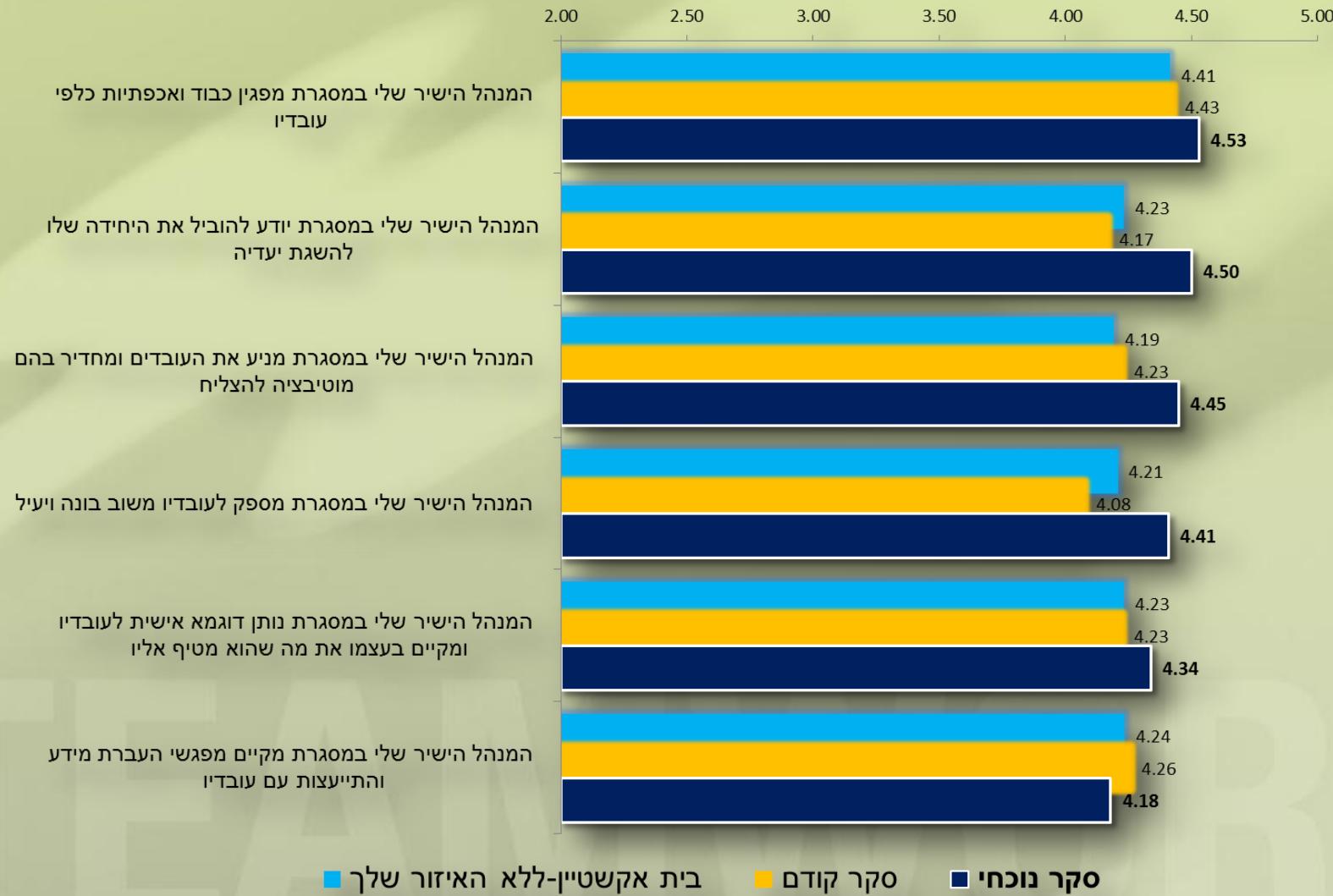


השכר של הוגן, בהשוואה לתפקידים מקבילים בארגונים  
דומים

סקור נכון ■ סקר קודם ■ בית אקשטיין-ללא האיזור שלר ■

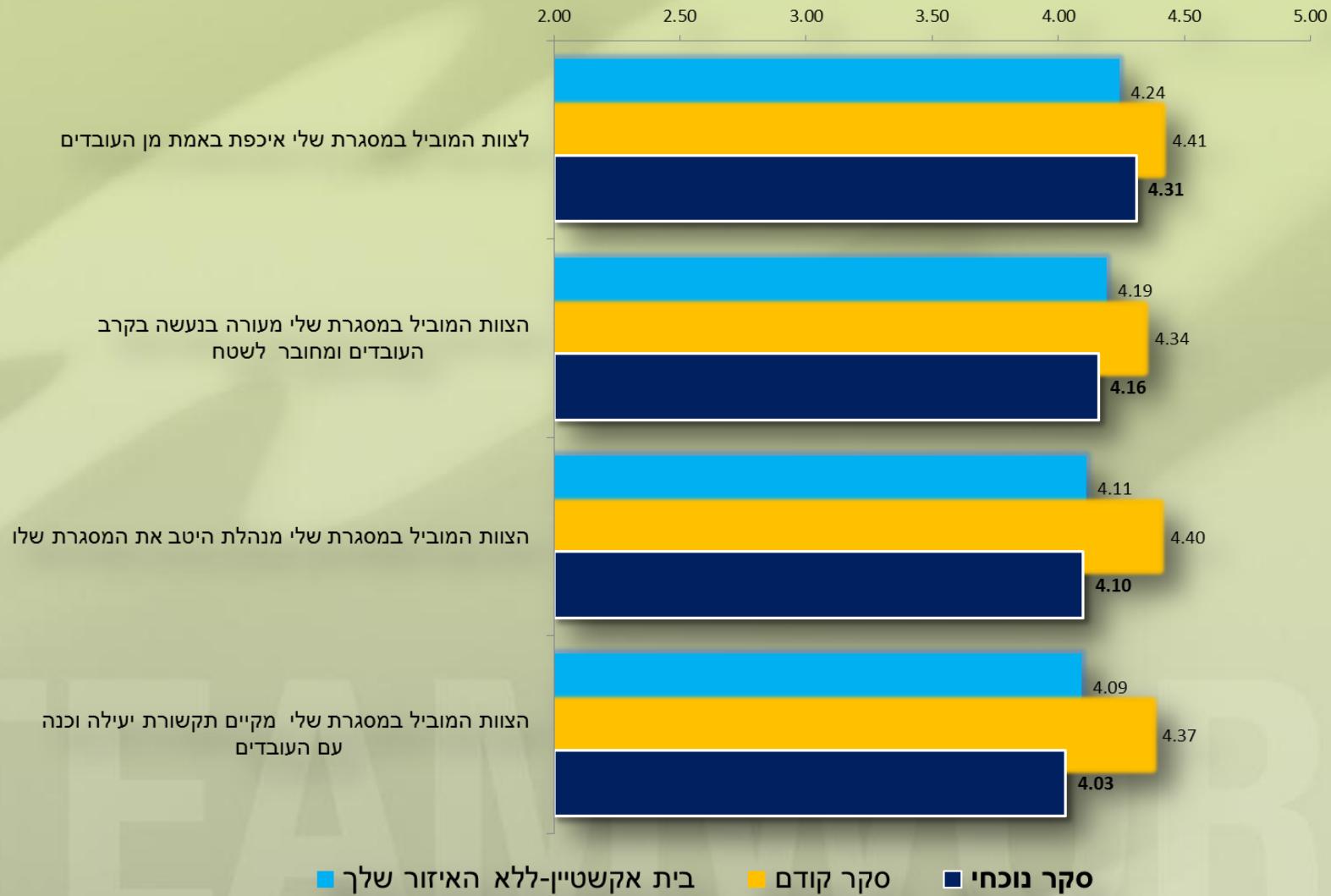


# המנהל היישר שלי



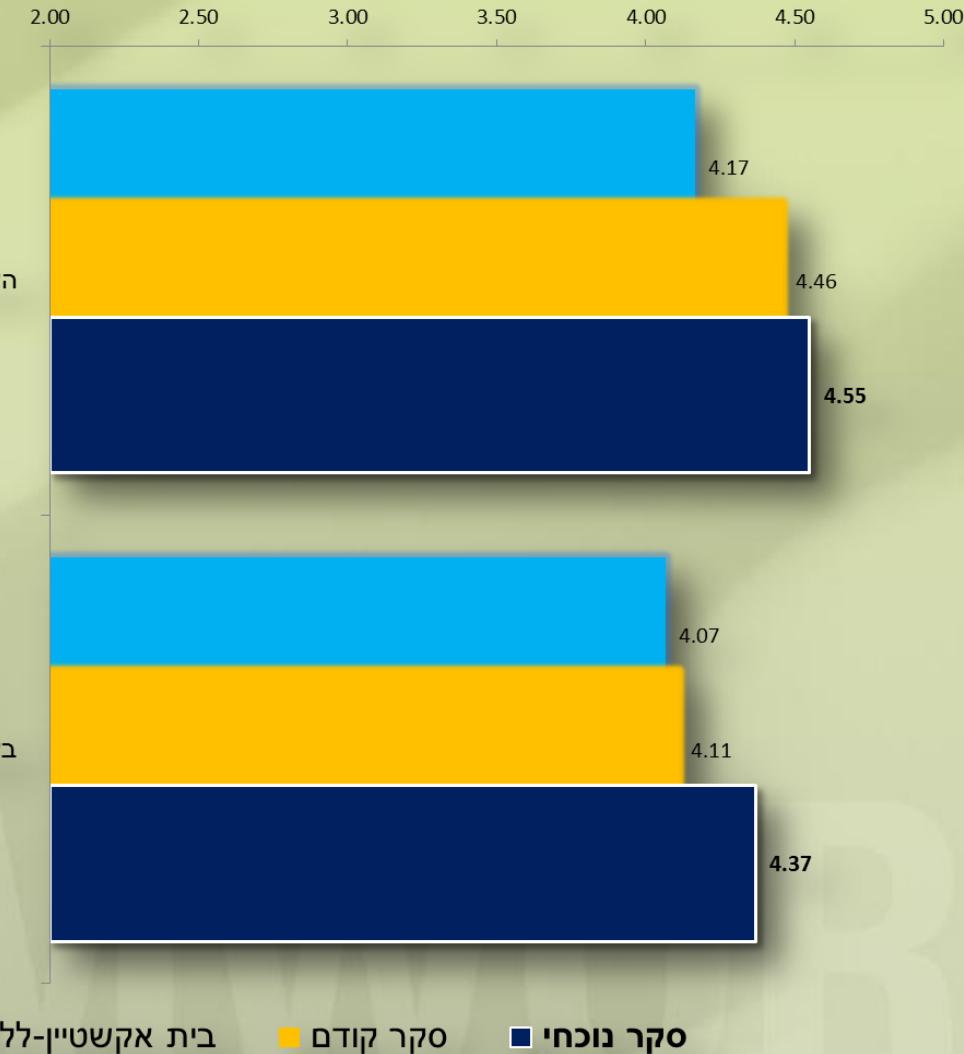


# הצווות המובייל במסגרת שלי



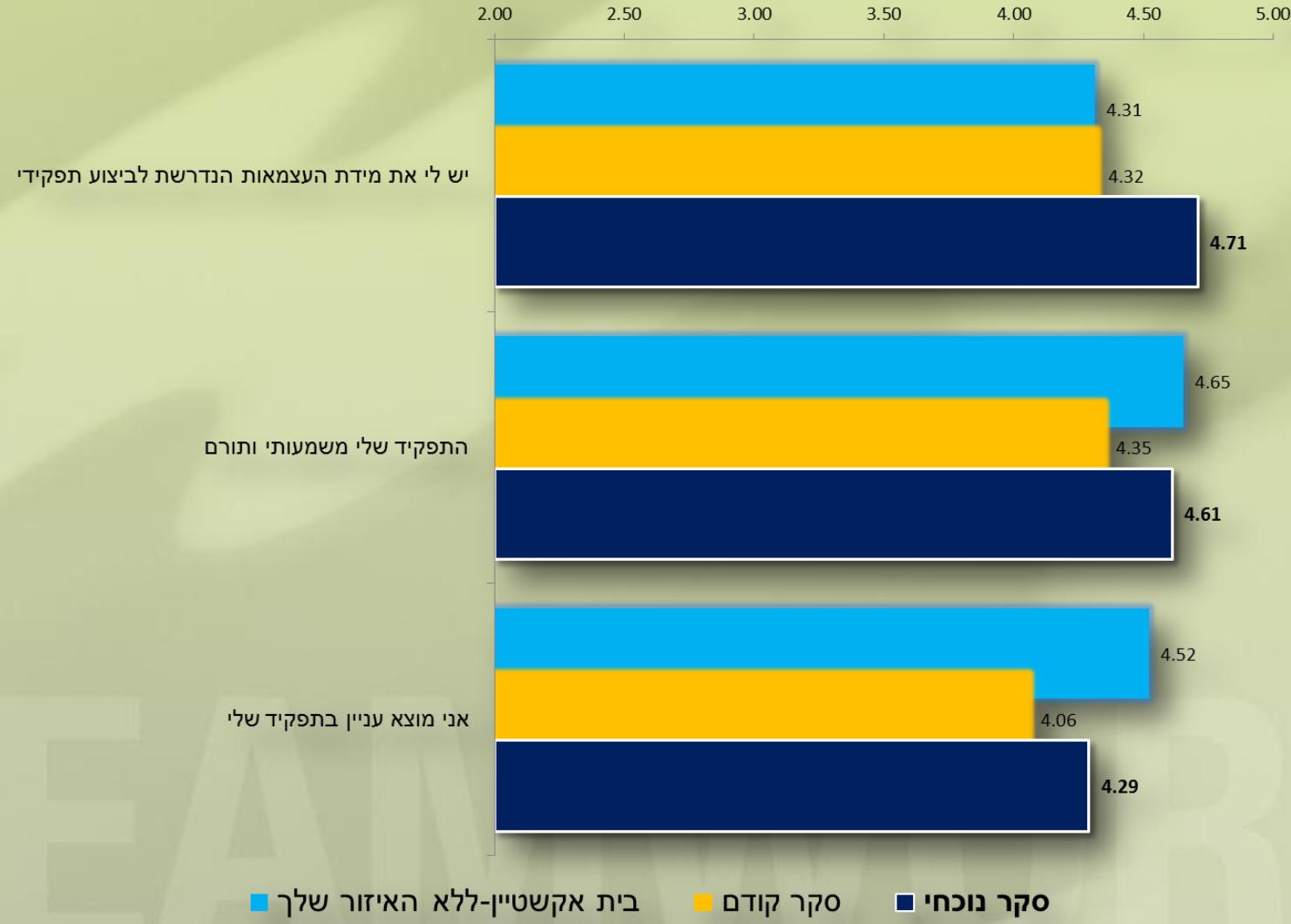


# הצווות שלי



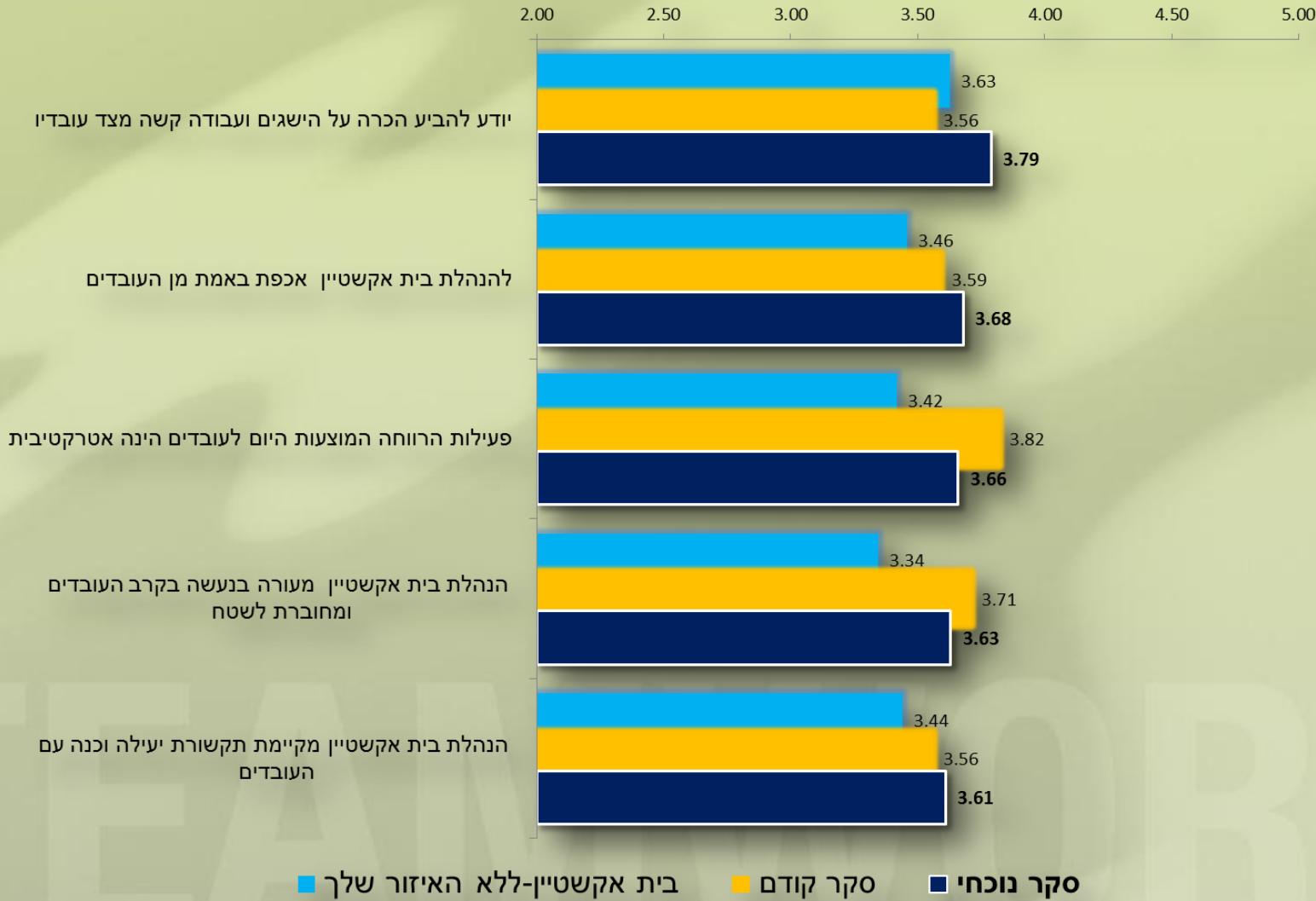


# התפקיד שלי



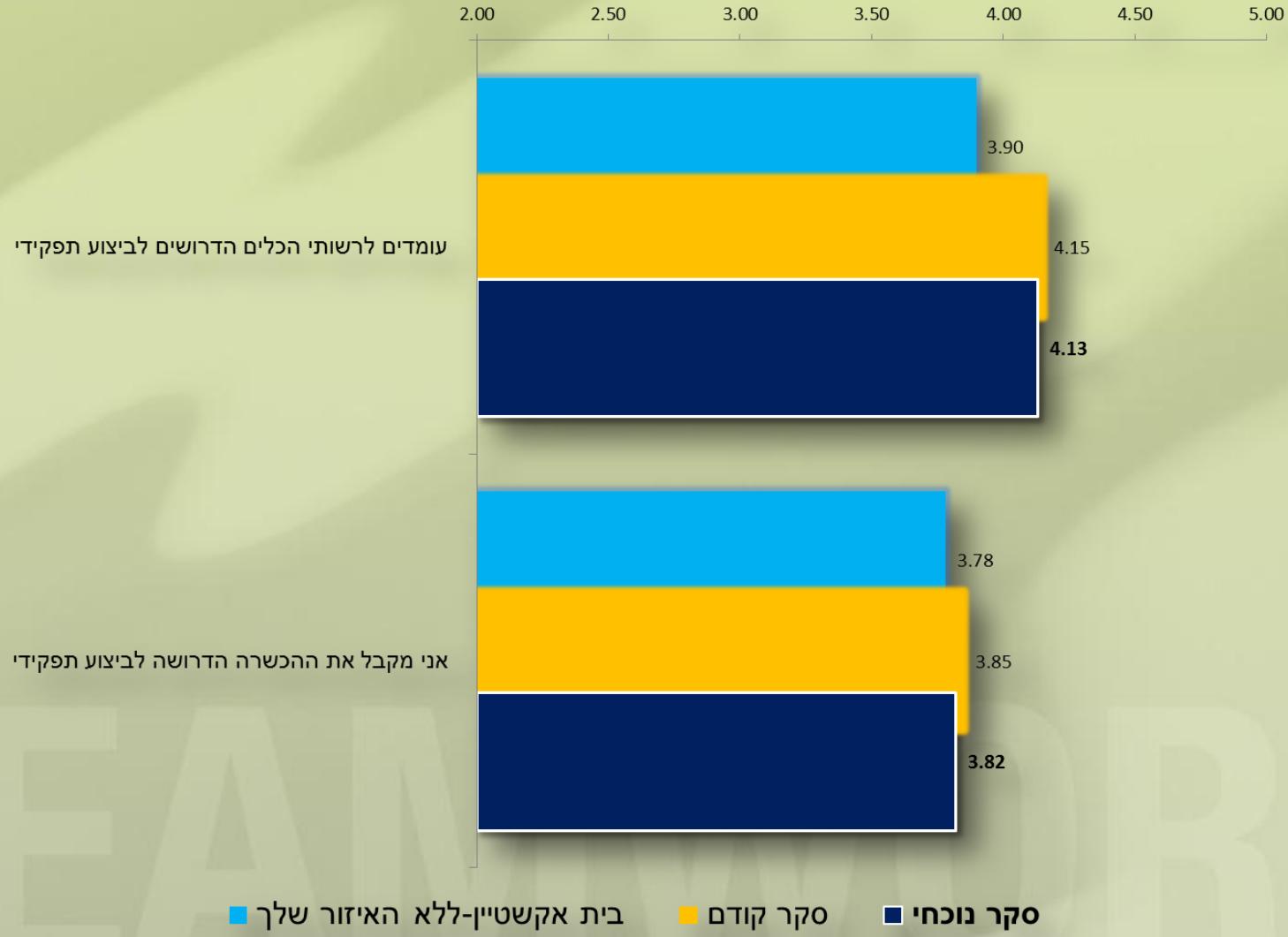


# יחס ואיכות הניהלה בית אקשטיין לעובדיה



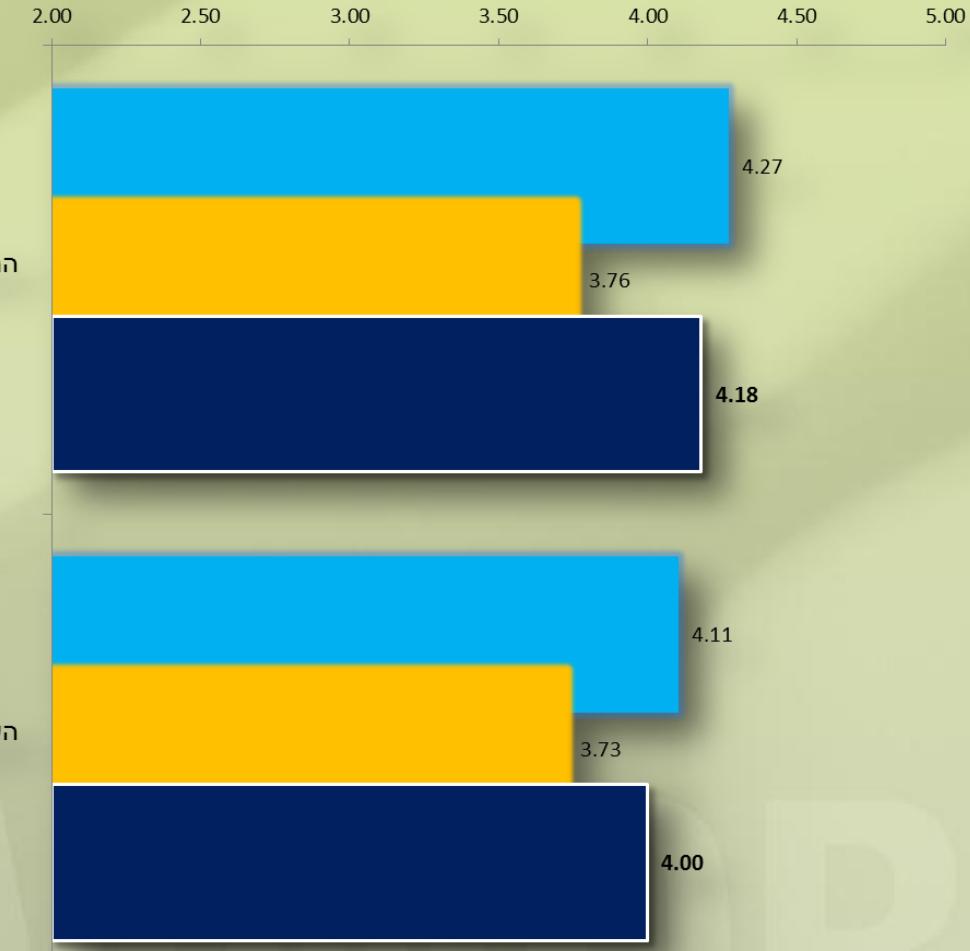


# כלים והכשרה



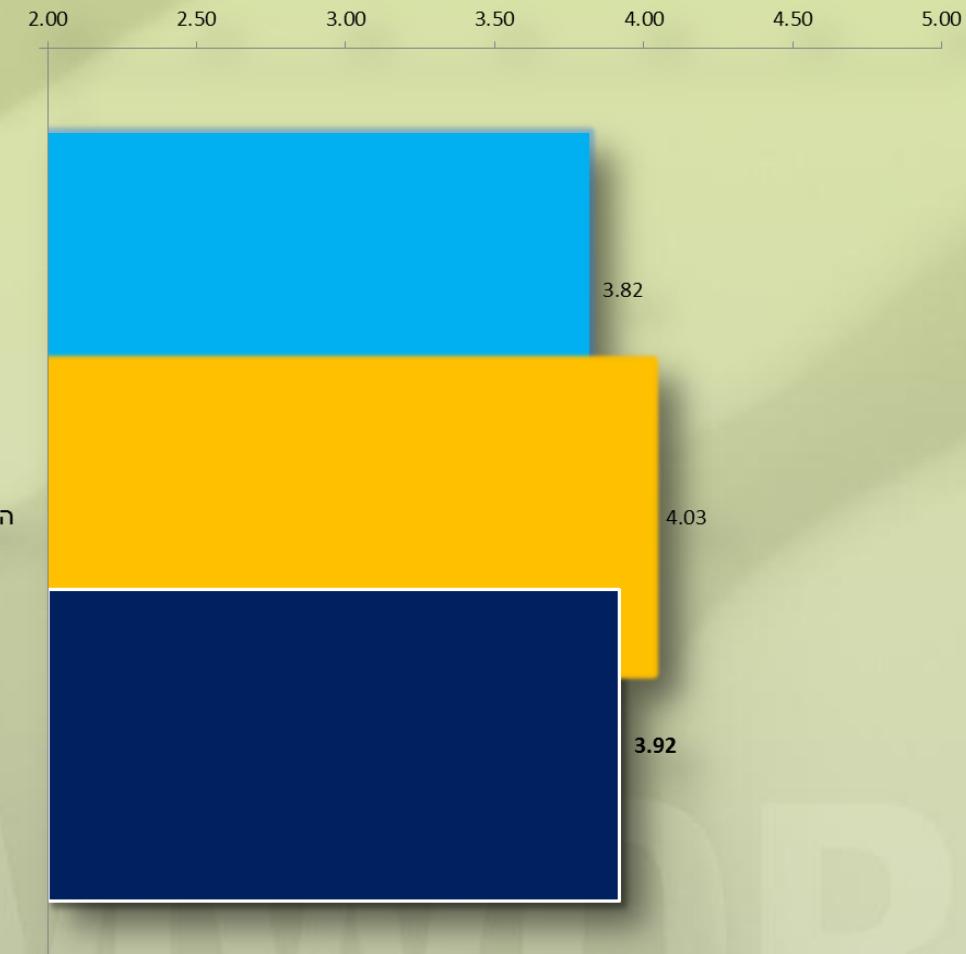


# למידה וצמיחה





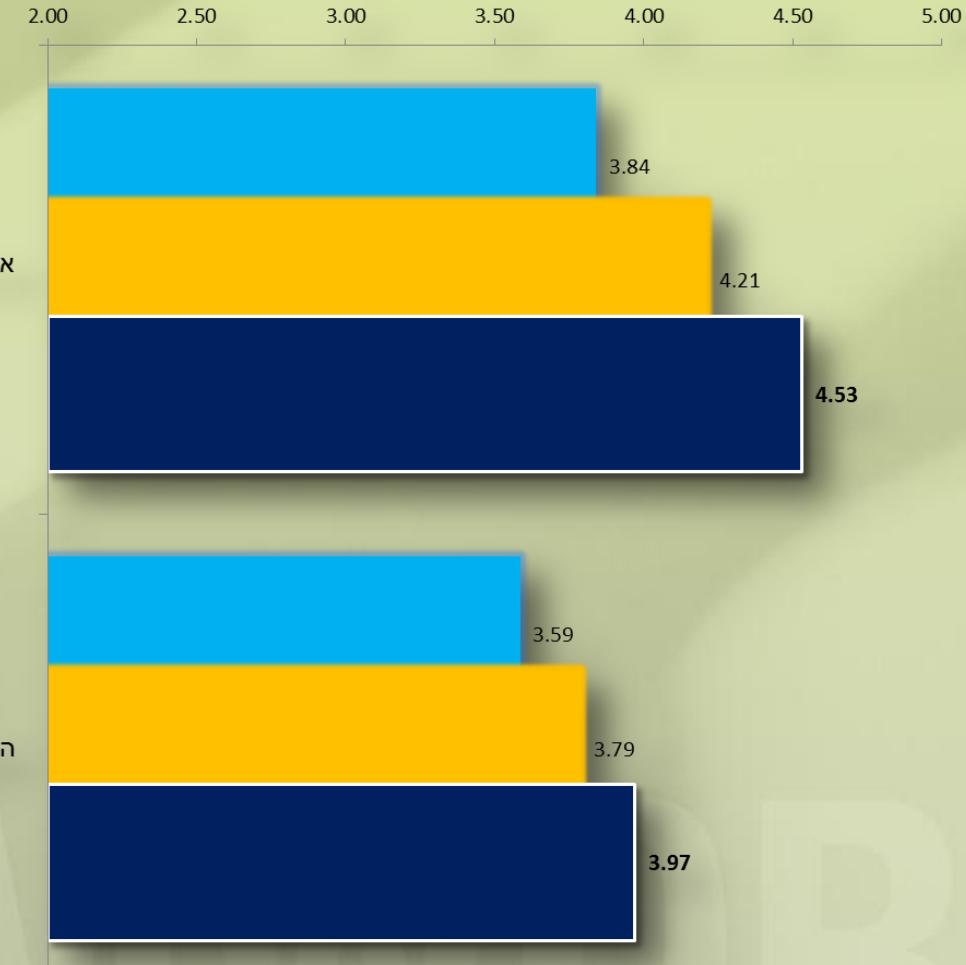
## סיבת העבודה הפיזית



התנאים הפיזיים בסביבת העבודה של הנם ברמה נאותה



# עומס ואיזון עבודה וחוי הפרט



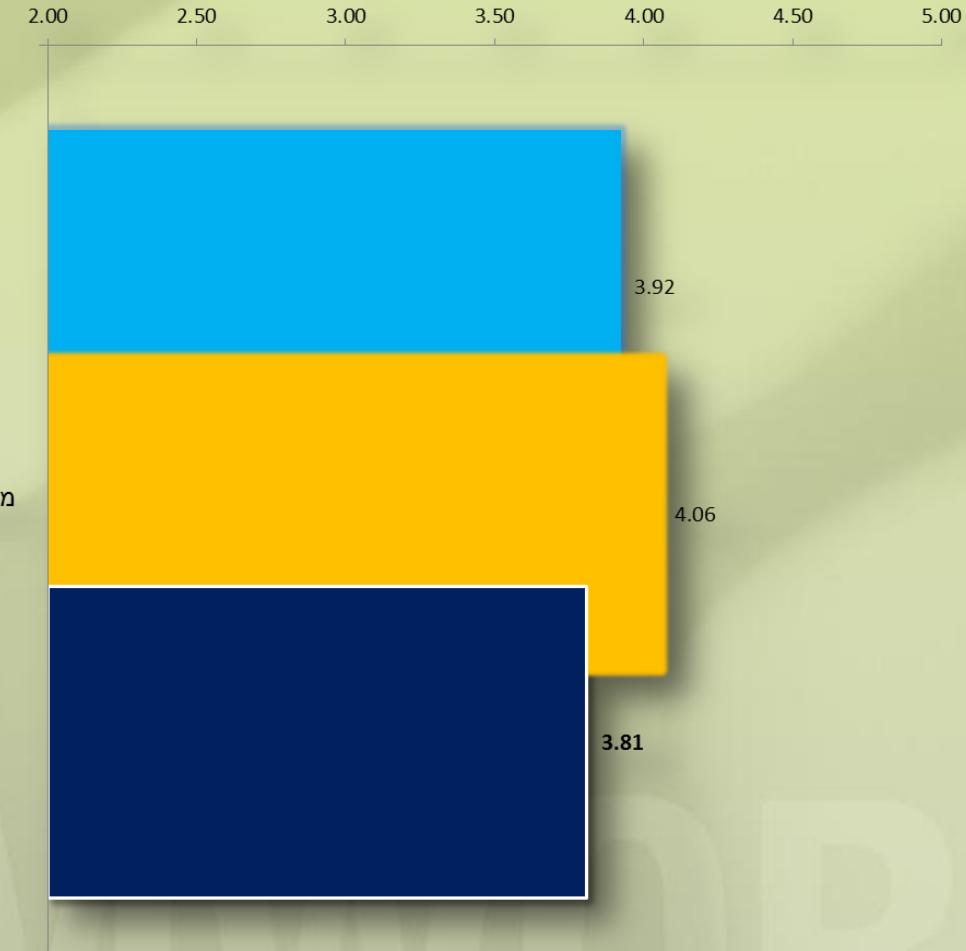


# פתרונות ושקיפות





# שיתוף פעולה



מתקיים שיתוף פעולה פורה בין הוצאותים השונות במקום העבודה שלו



# תקשרות פנימית

