

1.1 - Bem-vinde a bordo da nave Eu ProgrAmo!

00;00;06;12 - 00;00;34;24

Bom dia, boa tarde e boa noite. Meu nome é Lana e eu estou muito feliz que você está aqui iniciando sua jornada na programação com a gente. Vou aproveitar para fazer a minha autodescrição e sou uma mulher de ascendência amarela, chinesa. Tenho cabelos longos, pretos e lisos. Na altura do peito, estou vestindo um óculos vermelho e uma camiseta azul do programa, com nomes de divas da tecnologia Loveless, Robert Vaughan e eu e eu estou muito feliz de estar aqui, começando com você, a sua jornada, esse vídeo, para te dar alguns recadinhos no início dessa missão.

00;00;35;01 - 00;00;53;27

E a gente espera que você esteja tão animado quanto a gente pra começar. Bora. Em primeiro lugar, a gente está muito feliz de ter você aqui celebrando esse ato de coragem, de começar a estudar uma coisa que a sociedade fala para a gente que não acha que a gente não deveria. E pra chegar aqui, você deixou para trás a narrativa de que mulheres não são boas em matemática.

00;00;54;07 - 00;01;12;13

Dizer que quando a gente pesquisa no Google por pessoa programando essas são as imagens que aparecem lá, então, de homens, brancos, cisgêneros. Cadê as pessoas negras? Cadê as mulheres? Tá difícil a gente se imaginar fazendo uma coisa que a gente não vê pessoas como a gente fazendo. Mas é exatamente por isso que a gente está aqui, né?

00;01;12;19 - 00;01;37;03

Do total, então, de estudantes de cursos relacionados à computação, a gente tem apenas 15% de mulheres. E quando a gente vai para o mercado de trabalho, só 20% dos profissionais brasileiros de T.I. são mulheres e existe uma desigualdade enorme. A gente precisa lidar com isso e é por isso que a gente está aqui, né, gente? Pra contrariar essa narrativa que talvez você tenha acreditado, já que tecnologia acho que não é pra mim, acho que eu não dou conta.

00;01;37;08 - 00;02;03;24

E a gente está aqui para provar que sim, que é possível, que a gente pode ocupar esses espaços. A PrograMaria então tem essa missão. A gente é um negócio de impacto social, com a missão de aumentar a diversidade na área de tecnologia. E a gente promove cursos, eventos e ações que capacitam, engajam pessoas como vocês, que querem aí a sua primeira oportunidade, justamente para a gente impulsionar essas oportunidades e essas conexões dentre vocês e transformar o mercado de tecnologia.

00;02;03;24 - 00;02;23;17

E é por isso que a gente tá muito feliz que você resolveu dar esse passo aqui com a gente. E por que isso importa? Em primeiro lugar, as mulheres são as que são mais desempregadas na nossa sociedade. A gente também tem uma oportunidade econômica, o upskilling, que é esse aperfeiçoamento das nossas habilidades pode adicionar até 70 bilhões \$ ao PIB brasileiro até 2025.

00;02;23;17 - 00;02;53;29

E também o futuro do trabalho depende de tecnologia. Tem essa pesquisa que pra cada vaga gerada nessa indústria, 4.0 de automação, de inteligência artificial, de tecnologia, as mulheres vão perder cinco posições justamente porque elas estão nas áreas que vão ser automatizadas, substituídas e não têm a capacitação para atuar nessas novas áreas. E tem também esse dado de que, se houvesse equidade de gênero no mundo, o PIB global teria um aumento de 28 trilhões de dólares em dez anos se as mulheres participassem da mesma maneira que os homens.

00;02;54;05 - 00;03;15;10

Então é muita oportunidade que existe e é por isso que a gente está aqui. Para as empresas também, o desafio é muito grande. A gente tem hoje um déficit de mão de obra, então uma demanda de 797.000 profissionais de TI até 2020 e 05h01 déficit anual de 106.000 talentos. Então tem muita oportunidade na tecnologia para vocês. Quem sabe a próxima de vocês está esperando?

00;03;15;17 - 00;03;40;06

Além disso, tem um impacto no RH, então aumenta o tempo e o custo de contratação. O custo de treinamento dessas pessoas. O mercado de TI também tem uma alta rotatividade, então torna cada vez mais desafiador encontrar talentos nessa área e diversidade. É uma vantagem competitiva para as empresas, então aumenta a taxa de retenção de colaboração, de comprometimento as empresas que são mais diversas, elas têm mais inovação e, portanto, mais lucro.

00;03;40;06 - 00;04;03;07

Além disso, o futuro, está sendo descrito em linhas de código. A gente precisa garantir que as pessoas que escrevem esse futuro sejam parecidas conosco. Garanto que mais mulheres, mais pessoas negras, mais pessoas trans, mais pessoas periféricas possam fazer parte da tecnologia também. São muitos os motivos pelos quais a gente incentiva que vocês ocupem a tecnologia. Vocês não só podem como devem ocupar esse espaço.

00;04;03;14 - 00;04;21;10

E aí a gente tem as missões do curso online EuProgrAmo que a gente quer alinhar aqui com vocês. A primeira delas é aumentar a confiança das astronautas para explorar o universo da tecnologia. A gente sabe que tem seus desafios, mas exatamente por isso que a gente quer criar esse ambiente. A gente depende de você para que esse ambiente seja gostoso, acolhedor para todas as pessoas.

00;04;21;19 - 00;04;45;11

E é justamente esse segundo objetivo criar um ambiente seguro e confiável para trocas que você realmente possa ser quem você é e tem a liberdade para atuar dentro desse curso também. O terceiro ponto é a gente dar base e inspiração para vocês continuarem aprendendo na tecnologia. Essa é uma habilidade fundamental, gente, que vocês sejam protagonistas das jornadas e vocês possam buscar o conhecimento com autonomia.

00;04;45;24 - 00;05;07;17

Esse é o nosso quarto objetivo inspirar autonomia para que vocês sejam protagonistas da sua jornada, para que vocês busquem esse conhecimento na tecnologia é muito importante. Acho que toda a carreira, na verdade, mais você ter esse protagonismo, ter essa iniciativa para fazer toda a diferença para as jornadas de vocês e, por fim, promover a cultura da colaboração e da solidariedade.

00;05;07;17 - 00;05;31;15

A gente quer que vocês se ajudem, colaborem, cresçam juntas. A gente sempre fala na PrograMaria, que juntas somos mais fortes e é por isso mesmo, a gente vai mais longe. Quando a gente consegue, ir juntas. Então fica o convite para a gente romper aquela ideia de competição e exercitar a nossa colaboração, porque é muito mais gostoso também, ao invés da gente ficar com aquele medo, aquele receio de ser julgada, de fazer perguntas.

00;05;31;15 - 00;05;51;15

Será que o que as pessoas estão achando de mim? Não. A gente está num ambiente seguro para ser quem a gente é e saiba que a gente celebra isso. Você exatamente como você está. Fica o convite, então, pra gente exercitar juntas a nossa vulnerabilidade. Bom, gente, é isso. Quero.

00;05;51;15 - 00;06;10;12

Mas eu queria aproveitar e desejar que vocês aproveitem essa jornada que a gente fez com tanto carinho que vocês de fato se organizem para concluir o curso. Vocês já se matricularam e já estão aqui, então não se esqueçam que vocês são protagonistas da jornada de vocês. Se comprometam com a sua evolução, com o seu aprendizado. Aproveitem realmente essa oportunidade.

00;06;10;12 - 00;06;32;21

Separa mesmo um tempo na agenda para cumprir o cronograma, para fazer todas as aulas, acompanhar os exercícios, trocar também nos nossos espaços de discussão e pedir ajuda quando necessário. Gente, não esqueça de pedir ajuda e quando necessário, isso é muito importante. Mas, por fim, se divirta, aproveite e aprenda muito. Conta sempre com a PrograMaria.