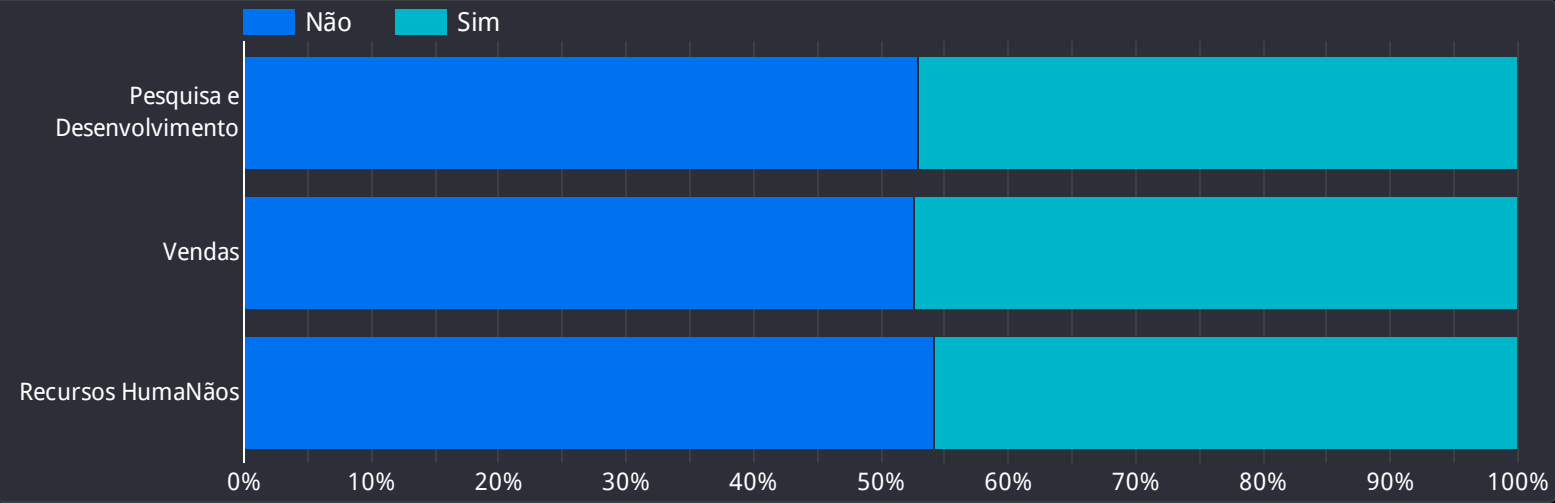
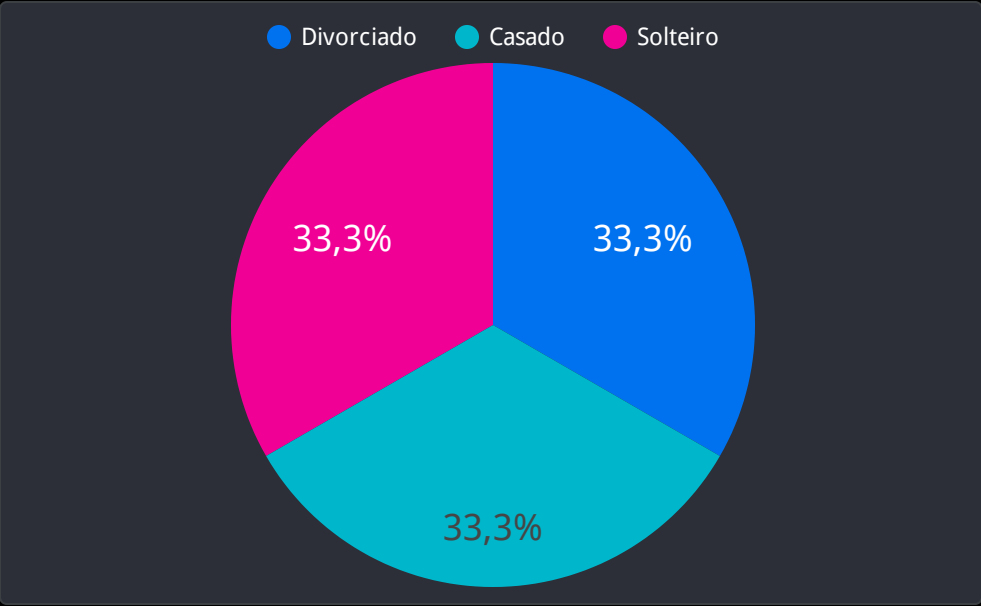


Relatório Recursos Humanos

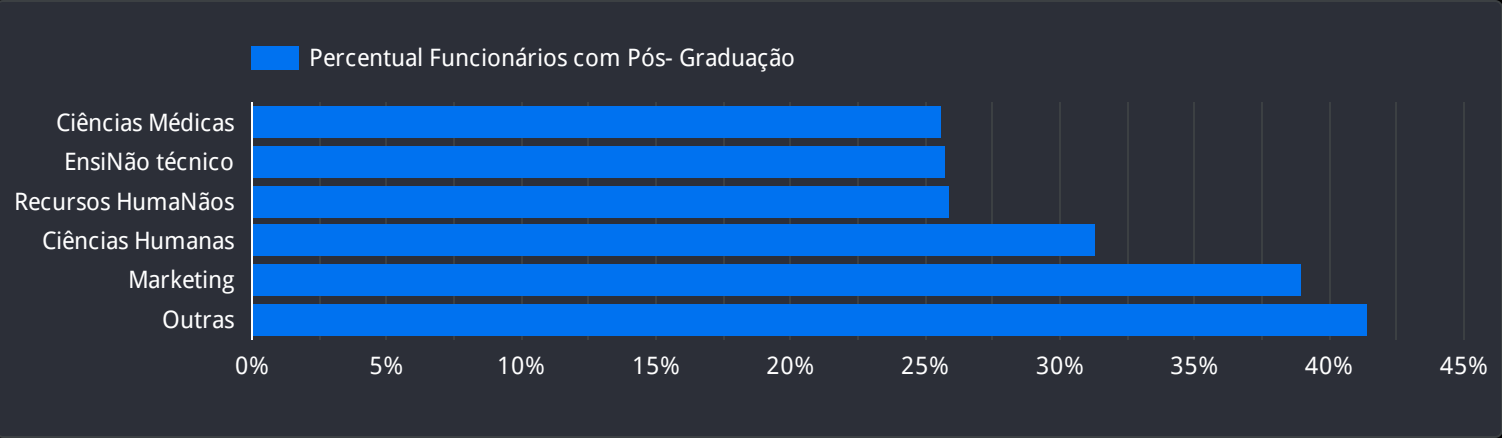
Análise de Demissão por Departamento e Satisfação



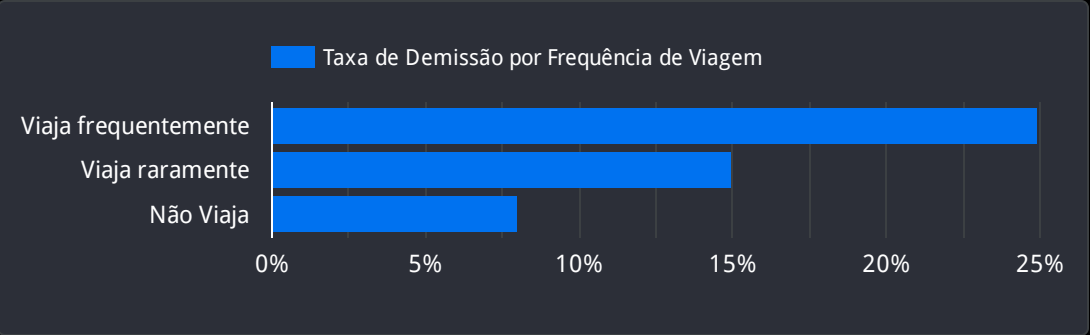
Distribuição de Estado Civil dos Funcionários



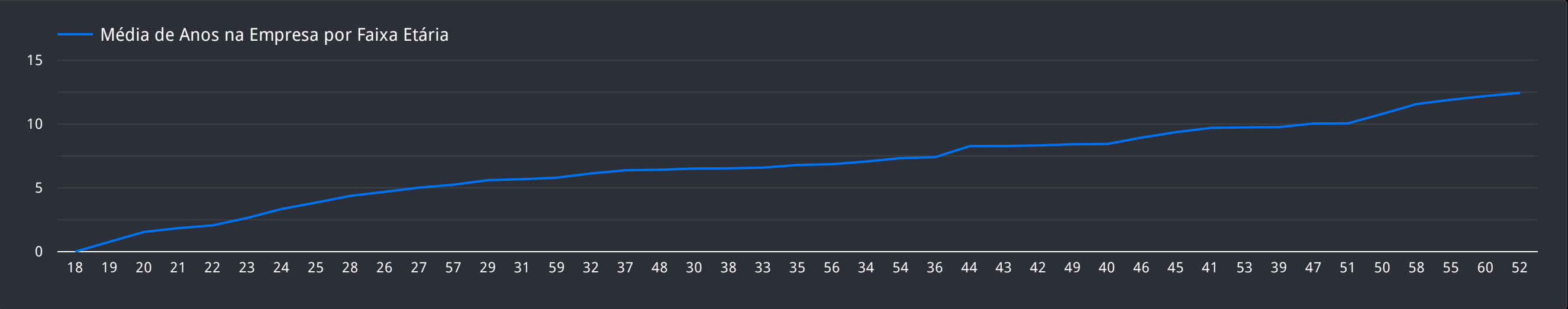
Análise de Escolaridade por Área de Formação



Análise da Frequência de Viagem de Negócios e Demissão:



Análise de Tendências de Idade e Anos na Empresa

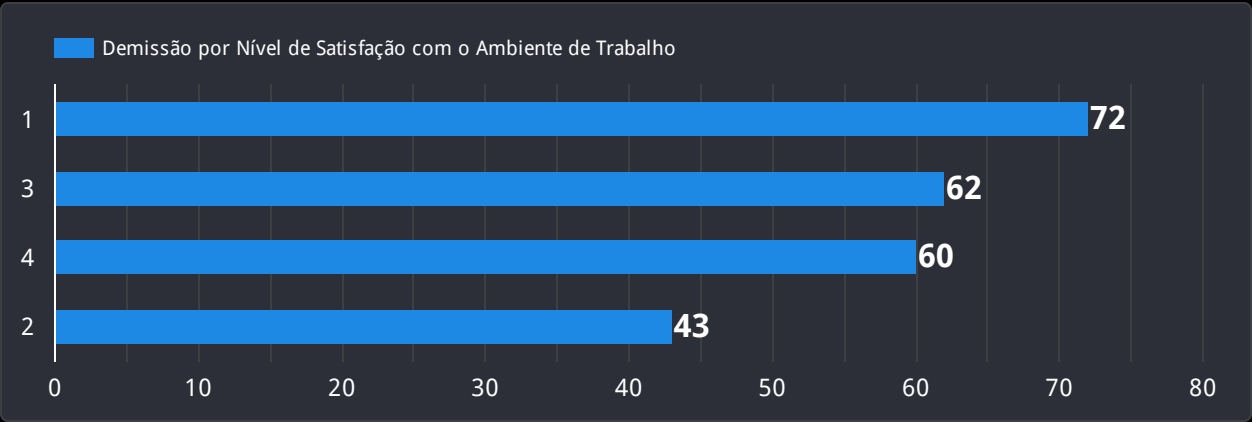


Total de Funcionários

1.470

Departamento

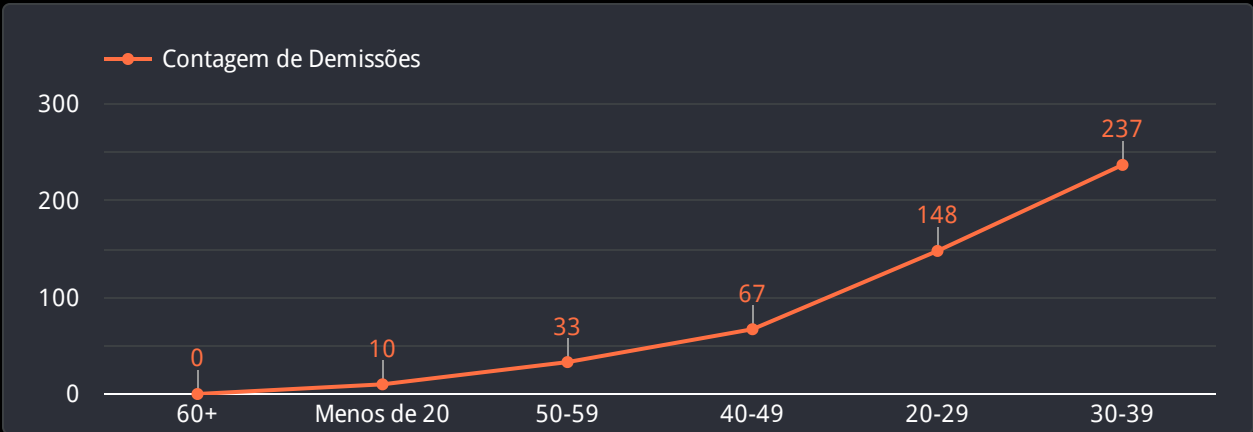
Demissão por Nível de Satisfação com o Ambiente de Trabalho



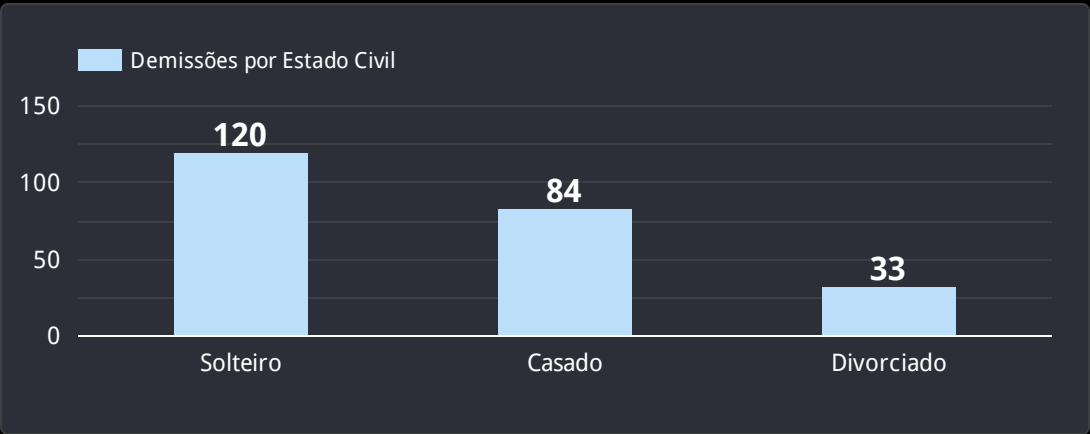
Salário por Hora vs Satisfação com o Trabalho



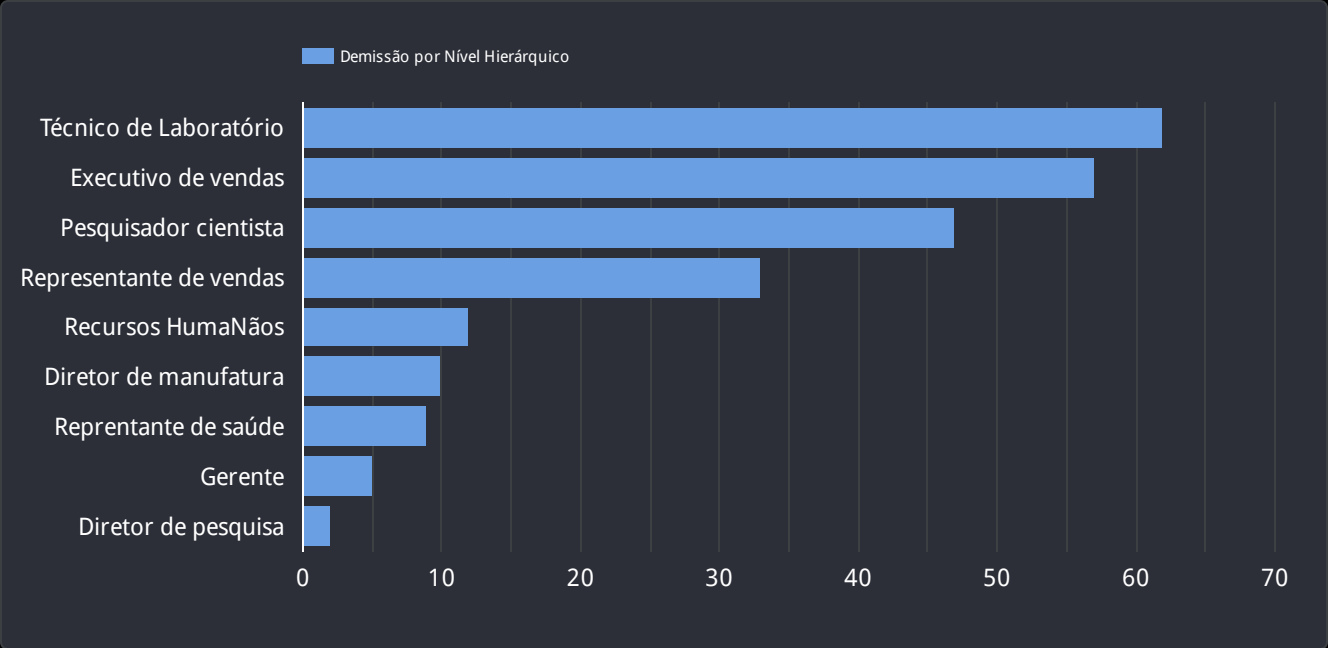
Tendência de Demissão por Faixa Etária



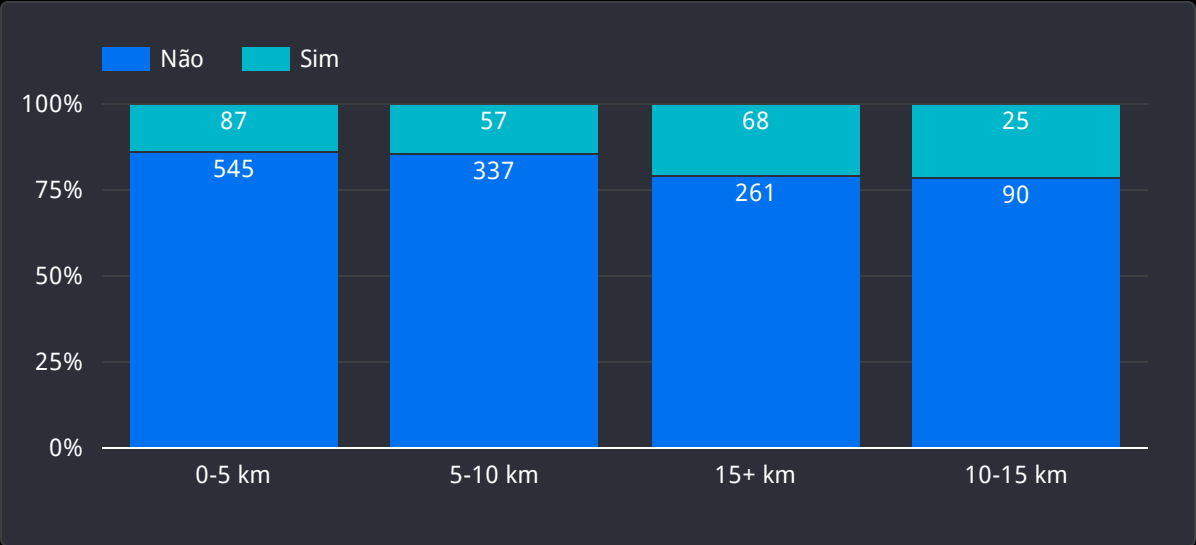
Demissões por Estado Civil



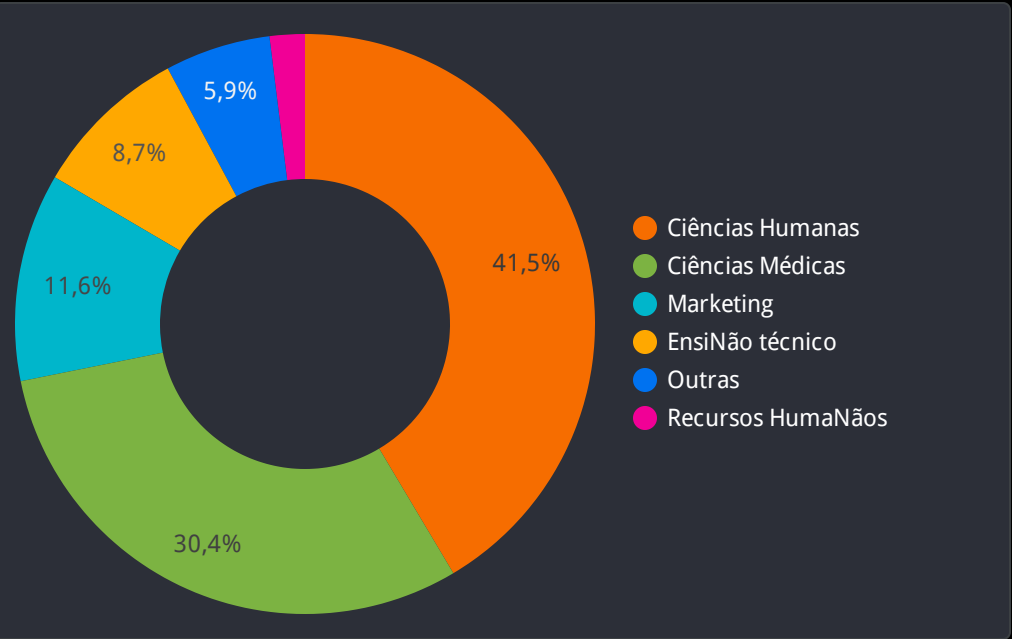
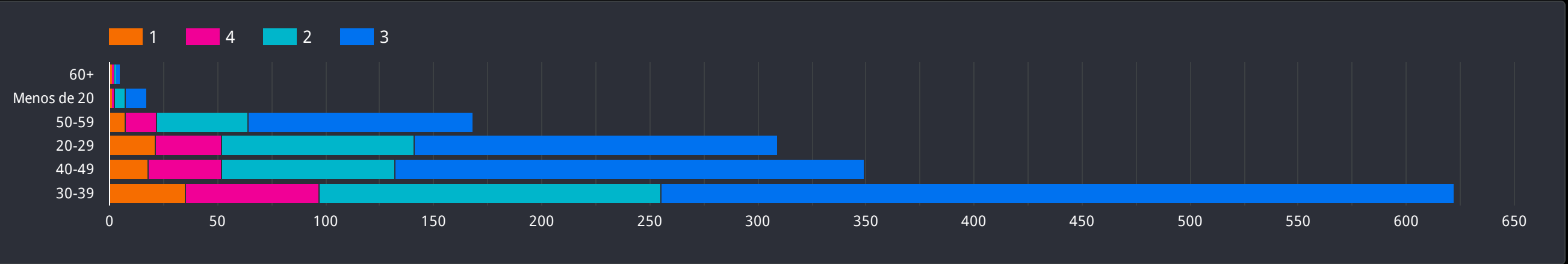
Demissão por Cargo



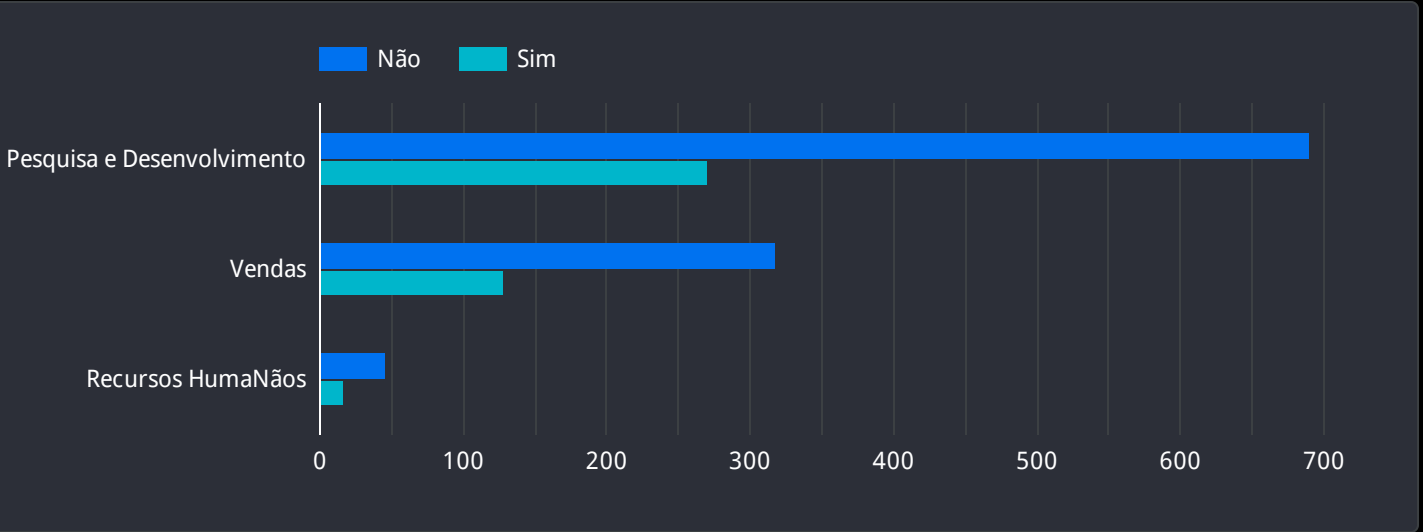
Distância de casa o trabalho vs Demissão



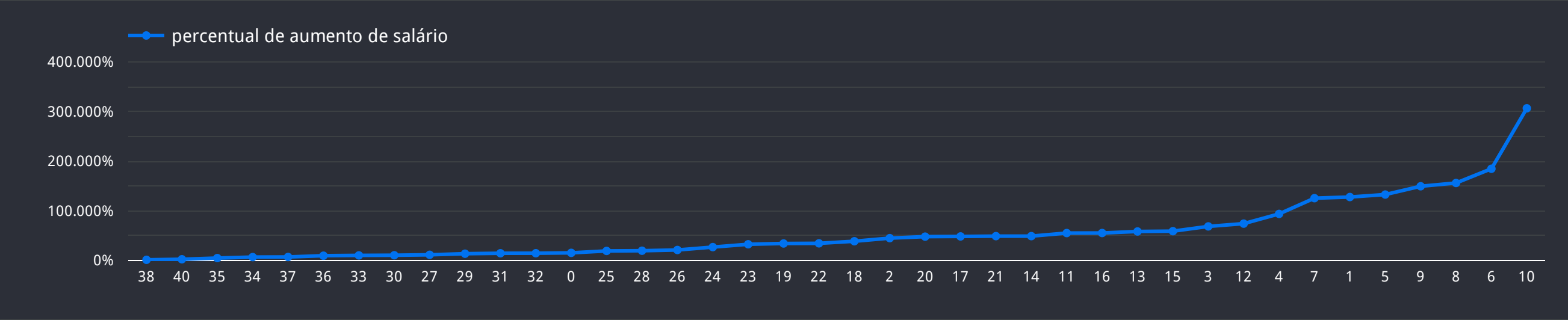
Níveis de envolvimento com o trabalho por faixa de idade



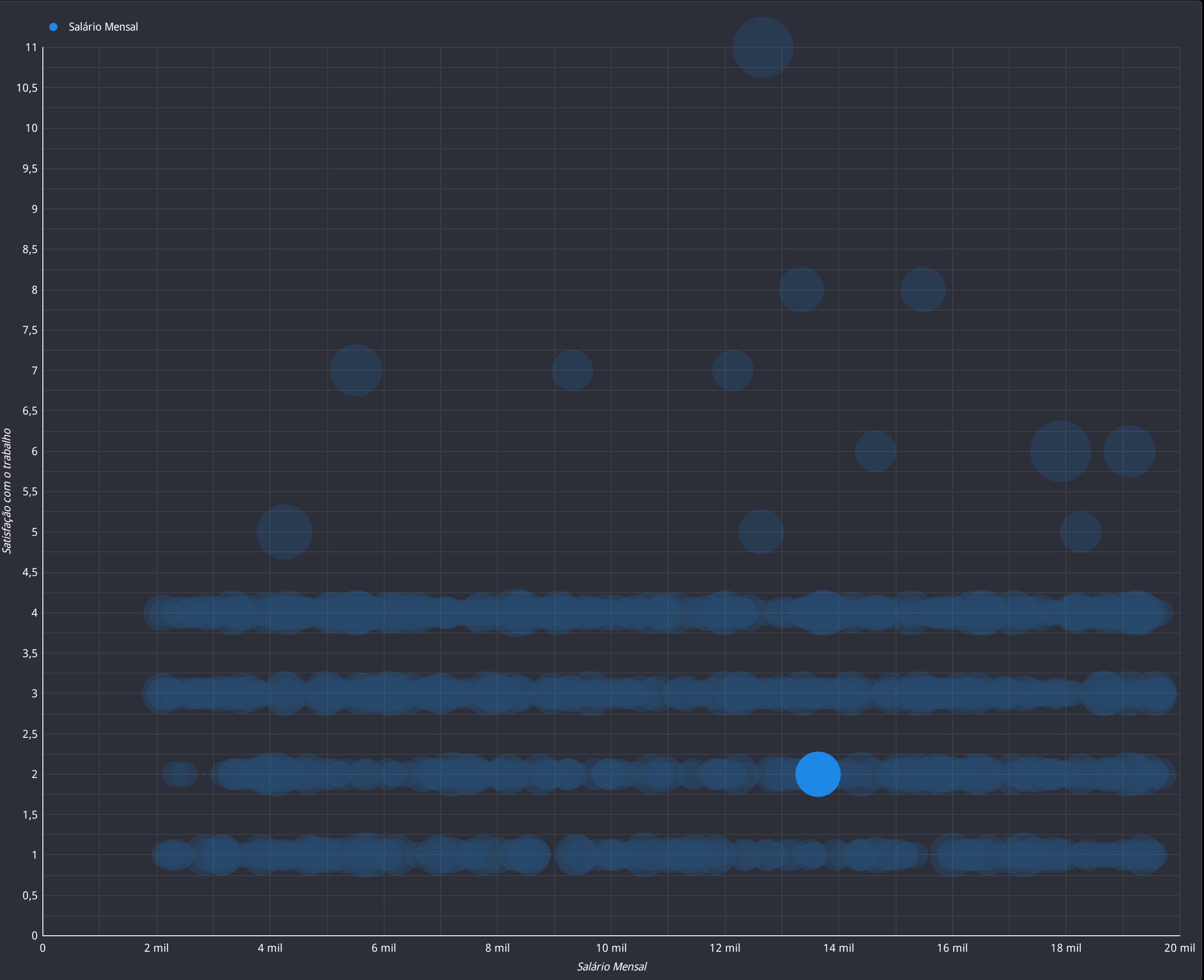
Horas Extras por Departamento



Percentual de aumento de salário referente ao tempo



Correlação entre salários, satisfação e treinamentos de forma visual e impactante



Utilizando o Looker Studio e a base de dados a seguir:
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1ruYIklkISA0ZBI_61_xUFAF72TlfZEYFNkDAiP4vBZw/edit?usp=sharing

Elabore os seguintes Dashboards:

1 - Gráfico de Barras Empilhadas - Análise de Demissão por Departamento e Satisfação:

- Campos: Demissão, Departamento, Nível de Satisfação com o ambiente de trabalho.
- Novo Campo Calculado Sugerido: % de Satisfação Média por Departamento.
 $\text{SUM}(\text{Nível de Satisfação com o ambiente de trabalho}) / \text{COUNT}(\text{Nível de Satisfação com o ambiente de trabalho})$

2 - Gráfico de Linhas - Análise de Tendências de Idade e Anos na Empresa:

- Campos: Idade, Anos na empresa.
- Novo Campo Calculado Sugerido: Média de Anos na Empresa por Faixa Etária.
 $\text{AVG}(\text{Anos na empresa})$

3 - Gráfico de Barras Horizontais - Análise da Frequência de Viagem de Negócios e Demissão:

- Campos: Viagem de negócios, Demissão.
- Novo Campo Calculado Sugerido: Taxa de Demissão por Frequência de Viagem.
 $\text{COUNTIF}(\text{Demissão} = \text{'Sim'}) / \text{COUNT}(\text{Viagem de negócios})$

4 - Gráfico de Pizza - Distribuição de Estado Civil dos Funcionários:

- Campos: Estado civil.
- Novo Campo Calculado Sugerido: Percentual de Funcionários por Estado Civil.
 $\text{COUNT}(\text{Estado civil}) / \text{COUNT}(\text{Estado civil}) \text{ OVER}()$

5 - Gráfico de Barras - Análise de Escolaridade por Área de Formação:

- Campos: Escolaridade, Área de Formação.
- Novo Campo Calculado Sugerido: Percentual de Funcionários com Pós-Graduação em Cada Área de Formação.
 $\text{COUNTIF}(\text{Escolaridade} \geq 4) / \text{COUNT}(\text{Área de Formação})$

Elabore mais cinco gráficos de sua escolha que possam ajudar o leitor do relatório a entender os motivos que levaram os funcionários a pedir demissão